



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 21 (1371)
26 ноября 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Подпишись и читай

Внимание! Подписка-2021!



- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это компетентность и эффективность.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полная картина профсоюзных событий.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полезная правовая информация и юридическая консультация.

Доступная цена. Доступная информация.

Подписаться на I полугодие 2021 года
вы можете в любом отделении связи города и области,
в редакции газеты,
а также через сайт PODPISKA.ROCHTA.RU.

Стоимость полугодического комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	258 р. 06 к.	259 р. 92 к.
с доставкой до абонентского ящика	244 р. 32 к.	244 р. 92 к.
при получении в редакции	108 р.	54 р.



Цифра дня

Свыше
1,3 млрд
рублей

- такова сумма льготной ипотеки, выданной сельским жителям Омской области под 2,7 %.
(omskportal.ru)

Цитата дня

Заместитель
председателя ФНПР

**Александр
ШЕРШУКОВ,**

комментируя принятие Госдумой законопроекта о повышении налоговой ставки на доход свыше 5 миллионов в год, отметил:

«Решение Государственной думы о введении 15 % налога на доходы физических лиц свыше 5 млн в год ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно - как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно.

Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для так называемых сверхдоходов оправданно как с точки зрения социальной справедливости, так и мирового опыта. В большинстве развитых стран мира прогрессивная шкала налогообложения успешно работает и не отпугивает представителей бизнеса от продолжения ведения бизнеса в конкретной стране. Это относится и ко многим европейским странам, и к Соединённым Штатам Америки...».

(fnpr.ru)

Факты и комментарии

В уставе ФНПР появятся изменения

На прошлой неделе состоялись заседания Исполнительного комитета и Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Мероприятия в рамках планируемого Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, утверждение кандидатур для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, система профсоюзного образования Федерации и итоги проведения коллективных действий за 2020 год - такие вопросы обсудили 18 ноября члены исполкома. Проходившее днем позже заседание Генсовета было посвящено главным образом созыву внеочередного Съезда Федерации.

2021 год в профсоюзной среде будет посвящен организационному и кадровому укреплению - такое решение принял исполком. В рамках определенной профлидерами тематики ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по формированию рациональной профструктуры. Также намечены разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций концепции и стратегии молодежной политики Федерации. Зампред ФНПР Александр Шершуков рассказал о пересмотре подходов к построению системы профсоюзного образования. Так, в связи с возникшей необходимостью адаптировать правила организации профобучения к современным реалиям, «Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР» будут существенно обновлены и доработаны совместно с АТиСО и с учетом мнения членских организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков сообщил членам исполкома о состоявшемся заседании Конституционного суда РФ. КС в своем решении указал на то, что членские организации общего профсоюзного объединения обязаны выполнять устав этого объединения, принятого демократическим путем. В



связи с этим нужно внести соответствующие изменения в устав Федерации, что и вызвало необходимость проведения XI внеочередного Съезда ФНПР. Эта тема обсуждалась на внеплановом заседании Генсовета, которое состоялось в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи.

С докладом по поводу изменений в уставе выступил здесь зампреда Федерации Сергей Некрасов. Генсовет утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений, куда включен в том числе и лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Председатель ФОП в режиме онлайн обратился к участникам заседания и выразил свое мнение относительно предстоящего события: **«С учетом обстоятельств проведения внеочередного съезда обоснованно и необходимо. Устав нужно актуализировать, он должен соответствовать всем законодательным нормам и требованиям. Кроме того, на съезде планируется принять определенные решения по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности профцентра и его членских организаций, обеспечению соответствия их уставов положениям устава ФНПР, что тоже, считаю, своевременно и очень важно для дальнейшей работы».**

К 1 декабря рабочая группа должна представить свои предложения. Состоится XI внеочередной Съезд 24 декабря.

Помощь - волонтерская и профсоюзная

Обком профсоюза работников здравоохранения продолжает поддерживать первичные профорганизации медучреждений в сложной ситуации, связанной с пандемией коронавируса.

Напомним, такая помощь стала оказываться еще в апреле, когда трудно было прогнозировать «масштабы катастрофы» и больницы столкнулись с дефицитом защитных средств для персонала. На приобретение масок, перчаток, антисептиков и прочих предметов защитной экипировки для медиков начало выделяться существенное финансовое подспорье из профбюджета. К настоящему времени объем такой помощи, оказанной отраслевой облпрофорганизацией, составил 1 млн 233 тыс. рублей. Получили ее 33 первички учреждений здравоохранения региона. Адресная поддержка предоставляется и членам профсоюза, пострадавшим от коронавируса. Сумма профсоюзных средств, направленных на материальную помощь медикам, столкнувшимся с негативными последствиями инфекции, превысила полмиллиона рублей.

Члены первичек, входящих в состав облпрофорганизации работников здравоохранения, тоже готовы поддерживать в непростых обстоятельствах и своих коллег, и просто жителей региона. Весомый вклад в волонтерское движение вносит Омский медицинский государственный университет, чья

профорганизация одна из самых многочисленных в отрасли. На базе ОмГМУ совместно с региональными представителями Общероссийского народного фронта, Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» и Ассоциации волонтерских центров создан оперативный штаб по оказанию помощи пожилым людям в экстренной ситуации. В его задачи входит распространение среди студентов актуальной информации о профилактике коронавируса, а также координация деятельности добровольцев, касающейся обеспечения адресной помощи гражданам преклонного возраста. Со штабом активно сотрудничает профорганизация медуниверситета.

В частности, одна из мер поддержки населения в возрасте 65+ - безвозмездное предоставление продуктовых наборов. Представители ВОД «Волонтеры-медики» подписали договор с Омской региональной общественной благотворительной организацией «Общество Милосердие» (НКО-оператор) на реализацию социально значимого проекта «Продуктовая помощь». Размер пожертвования, переданного в его рамках обществом «Волонтеры-медики», составил порядка десяти миллионов рублей. Число благополучателей на территории города Омска - 20 796 человек, на территории муниципальных районов области - 11 089 человек.

30 лет - возраст творческий

Для профсоюзной организации Отделения ПФР по Омской области нынешний год получился динамичным и насыщенным интересными событиями. Все они были посвящены знаменательной дате - Пенсионному фонду России в 2020-м исполняется 30 лет.

В объединенной профсоюзной организации Отделения ПФР по Омской области, возглавляемой Ладой Дудковой (на фото крайняя слева), был составлен обширный план мероприятий, приуроченных к юбилею... И разразившаяся пандемия коронавируса не смогла помешать им осуществиться. Пришлось лишь несколько скорректировать организационные моменты, соблюдая все требуемые санитарные нормы и подключив фантазию.

В честь юбилейного дня рождения была подготовлена целая череда разнообразных тематических выставок - проводились они во всех 16 первичных профсоюзных организациях, а самые оригинальные работы экспонировались затем и в здании главного управления Отделения ПФР по Омской области. У всех желающих сотрудников и их детей была возможность проявить творческие способности.

Одна из экспозиций была посвящена 75-летию Великой Победы и называлась «Хорошо на свете без войны». Свои рисунки здесь представили 300 детей и внуков работников отделения. Более двухсот семей решили поучаствовать в фотовыставке «Лучший папа года - 2020». Знакомство с



любопытными кадрами, демонстрируемыми в номинациях «Папа на работе», «Папа и дети», «Папа и спорт», позволило коллегам больше узнать о той части жизни друг друга, которая проходит вне стен офисов. И это, безусловно, еще больше укрепило взаимопонимание в коллективе. Многогранность талантов сотрудников и членов их семей показала выставка произведений художественного творчества и поделок под названием «Навстречу 30-летию Пенсионного фонда». Отличным способом отвлечься от кропотливой напряженной работы и переключиться только на положительные эмоции стал конкурс юмористических рассказов, основанных на реальных событиях, - «Однажды у нас в ПФР». Представители каждой первички вспомнили о наиболее ярких событиях в своих управлениях.

Заряд праздничного настроения и творческой энергии еще не иссяк. До конца года запланировано проведение шахматного турнира и конкурса видеofilмов «Вместе 30 лет». У профактива много идей и затей, и они успешно реализуются, поскольку всесторонне поддерживаются руководством ОПФР по Омской области. Ведь любое интересное, позитивное мероприятие идет на пользу развитию корпоративной культуры, сплоченности и командного духа, которые вдохновляют на плодотворную работу.



Названы лучшие труженики села



В Омской области определены лидеры трудовых соревнований среди работников сельского хозяйства. Победители получают награды от регионального правительства. Им будут вручены ключи от автомобилей и доильные аппараты. Церемонии награждения планируется посвятить Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Областной праздник намечен на 3 декабря.

Передовики определялись во всех ведущих сельскохозяйственных профессиях. Шестнадцать автомобилей «Лада-Гранта» предназначены для победителей среди животноводов, птицеводов, операторов по искусственному осеменению КРС, водителей грузовых автомобилей, трактористов-машинистов, механизаторов зерноуборочных комбайнов, операторов машинного доения. Призы предусмотрены и для лучших сдатчиков молока - они получат современные доильные аппараты.

- Обязательно ежегодно в подведении итогов участвует профсоюзная сторона, - отмечает председатель облпрофорганизации работников агропромышленного комплекса Владимир Калашников. **- Организация трудовых соревнований - одно из направлений взаимодействия в рамках социального партнерства с региональным Минсельхозпродом и работодателями. Причем, когда определяются хозяйства, лидирующие в своих природно-климатических зонах, учитываются такие критерии, как наличие профорганизаций и коллективных договоров.**

Большинство из тех, кто в этом году признан лучшим по профессии, трудятся в сельхозорганизациях, где действуют первички. Так, в ООО «Лидер» Большереченского района работает Светлана Белоусова, ставшая одной из победительниц в номинации «животновод». Представительница АО «Им. Кирова» Крутинского района Ольга Климова признана лучшим оператором искусственного осеменения КРС. На заготовке кормов лидировал тракторист-машинист СПК «Сибирь» Любинского района Владимир Черепашин. Работник ООО «Северолубинский» Игорь Паршаков вошел в число передовиков среди механизаторов зерноуборочных комбайнов. Одним из лучших операторов машинного доения стала Оксана Логунова из ООО «Лузинское молоко» (Омский район), для которой победа представительницы коллектива - не единственное достижение нынешнего года. Автомобиль на этот раз достанется еще и предприятию пищевой и перерабатывающей промышленности за высокие производственно-экономические показатели. Приз заслужило именно «Лузинское молоко».

Среди районов в трудовом соревновании вышли в лидеры Павлоградский, Азовский, Большереченский и Тарский, представляющие степную, южную лесостепную, северную лесостепную и северную природно-климатические зоны соответственно. Председатели райкомов профсоюза работников АПК примут участие в чествованиях победителей.

Кризис не только тормозит, но и стимулирует



Итоги пятилетия подведены в областной организации Нефтегазстройпрофсоюза

Завершился цикл намеченных на этот год отчетно-выборных конференций областных отраслевых профорганизаций. В ноябре это важное событие состоялось в облпрофорганизации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Делегаты постарались дать объективную оценку истекшему пятилетнему периоду. Голосование проходило в заочном формате. В очном работали только счетная и мандатная комиссии, чтобы обеспечить максимальную оперативность и достоверность в подведении итогов.

Стабильная нестабильность

В состав областной организации профсоюза входит семь профорганизаций, объединяющих в общей сложности 7 425 членов профсоюза (по данным на начало 2020 года). Это 86,3 процента от общего количества работающих. Самая крупная профорганизация действует в АО «Транснефть - Западная Сибирь». В ее рядах состоит 4 850 работников, а уровень профчленства здесь равен 98 процентам. За последние пять лет численность облпрофорганизации увеличилась на 218 человек. Прибавка хоть и не столь высокая, но все равно значимая, особенно если учесть, что в течение предыдущего отчетного периода отмечалось снижение количества и работающих, и членов профсоюза. Еще один безусловно положительный результат пятилетия - создание новой первички. В 2019 году она сформирована в научно-производственной компании ООО «СахаАкадемРесурс».

В своем докладе председатель областной организации Нефтегазстройпрофсоюза Ольга Лушникова обратила внимание на особенности периода, совпавшего с ходом нынешней отчетно-выборной кампании. Впрочем, нестабильность стала своего рода приметой времени, в которое проводятся конференции... Вспоминая ситуацию и пяти-, и десятилетней давности, профлидер справедливо заметила: «Начиная с 2009 года мы погружаемся то в финансовый кризис, то в экономический, а теперь вот в пандемийный...». Последние несколько лет в России наблюдалось снижение реальных располагаемых денежных доходов населения. Обозначившийся в начале текущего года рост заработной платы затормозила и свела на нет сложная эпидемиологическая обстановка, связанная с распространением коронавирусной инфекции. Резко обострилась ситуация на рынке труда. В этих условиях профсоюзам совместно с социальными партнерами необходимо выработать меры, которые будут способствовать минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, недопущению необоснованного свертывания производства и сокращения рабочих мест.

Организации, входящие в состав Нефтегазстройпрофсоюза, в том числе и омская, проводили ежемесячный мониторинг намечающегося высвобождения работников, предоставления неоплачиваемых отпусков, задержек зарплаты. Факты сокращения сотрудников, снижения размера оплаты труда имели место, задолженностей отмечено не было. Вопросы, связанные с доходами работников, неоднократно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов. На одном из предприятий была проведена правовая экспертиза «Положения о премировании». Итогом долгого и сложного диалога профсоюзной стороны и работодателя стала договоренность о внесении ряда изменений и дополнений в пользу работников. Гарантии в сфере оплаты труда закреплены отраслевым соглашением о соцпартнерстве, принятом на 2020 - 2022 годы. Профорганы добивались включения в коллективные договоры обязательства, касающихся уровня минимальной заработной платы и ее ежегодной индексации, установления доли тарифа в ней не менее 60 процентов, недопущения задолженности, а при наличии таковой - компенсационных выплат за задержку.

Правовая работа - на пике интенсивности

В связи с пандемией еще более интенсивно заработали механизмы правозащитной деятельности, которая всегда была одним из приоритетов в деятельности отраслевого обкома. «Коронавирус встряхнул весь правовой аппарат», - констатировала Ольга Лушникова. Усилившиеся экономические сложности повлекли за собой нежелание работодателя платить «лишние деньги». А именно: возникли такие проблемы, как невыплата сверхурочных, незаконное отправление в простой и, как следствие, уменьшение зарплаты. Нарушения, в частности, имели место в ЗАО «Завод «Сибгазстрой-



Председателем облпрофорганизации вновь избрана Ольга Лушникова.

деталь», где первичка и обком инициировали проверку, кстати, уже не первую. Несколько лет назад во время проведения таковой совместно с представителями прокуратуры на предприятии были выявлены факты ущемления прав членов профсоюза. Ситуация тогда разрешилась в пользу работников. Вот и недавно пришлось обратиться в контрольно-надзорные органы. В октябре 2020 года Октябрьский районный суд вынес решение о восстановлении члена профсоюза на работе, оплате вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Немаловажным аспектом работы в отчетном периоде оставалась защита пенсионных прав членов профсоюза. Много обращений, поступавших в обком, было связано с отказом в назначении досрочной пенсии и включении специального стажа за работу во вредных условиях. И можно назвать немало примеров, когда после привлечения профорганов к решению вопроса ситуация менялась в сторону интересов работников. Характерной особенностью последних лет стало определенное смещение вектора правовой работы. Раньше часто консультации по вопросам, касающимся трудового законодательства, проводились непосредственно на предприятиях. Так, например, было в АО «Омскшина» в период массового высвобождения работников. Теперь же обращения в основном поступают в обком, а наиболее сложные и специфические передаются в правовой отдел ФОП.

Всего в течение рассматриваемого отрезка времени на личном приеме было принято 475 заявлений от членов профсоюза. В судах рассмотрено 32 дела, связанных с отстаиванием их трудовых интересов, 29 исков удовлетворены полностью или частично. После обращений за профсоюзной поддержкой восстанавливались права работников на досрочную пенсию, дополнительный отпуск, доплату за вредные условия, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

Не допускать сокращения льгот

Охрана труда и здоровья работающих - направление профсоюзной деятельности, требующее особой ответственности. Институт общественных уполномоченных должен быть главным помощником профлидеров в решении вопросов, касающихся этой сферы, подчеркнула Ольга Лушникова. За отчетный период обучено 112 уполномоченных по охране труда. Как считает председатель обкома, больше внимания нужно уделять поиску вариантов организации занятий прямо на предприятиях, без отрыва от производства. Экономия времени и средств позволит расширить число получивших специальные знания. Кроме того, необходимо находить методы, способствующие осознанию уполномоченными собственной ответственности, мотивировать их к добросовестному выполнению общественных обязанностей...

Уполномоченными по охране труда за отчетный период проведено 2 884 проверки, в ходе которых выявлено свыше 7 000 нарушений, - 94 процента из них устранены. На предприяти-

ях выполнено 177 запланированных мероприятий, позволивших сделать более комфортными и безопасными условия труда для почти девяти с половиной тысяч работников. Проводились, в частности, ремонты производственных помещений, кровель, индивидуальных рабочих мест.

По результатам периодических медицинских осмотров работникам, занятым во вредных и опасных условиях, предоставлялось санаторно-курортное лечение. В течение пяти лет таким образом оздоровлен 1 231 работник. В АО «Транснефть - Западная Сибирь» и «Связьтранснефть» - Филиал «Приртышское ПТУС» работодатель оплачивает 90 процентов стоимости лечения и отдыха в корпоративных санаториях.

Одна из основных задач профорганов - не допускать снижения уровня гарантий в сфере охраны труда. Имеющиеся несовершенства системы СОУТ зачастую приводят к снижению доплат за вредные условия, сокращению дополнительных отпусков... Позитивный результат работы профсоюзной стороны - ей в ходе переговоров с работодателями удалось настоять на том, чтобы суммы, на которые были уменьшены льготы, включались в тарифы и оклады работников. Подобные процессы, сделала акцент Ольга Лушникова, всегда должны быть на профсоюзном контроле.



Члены счетной комиссии за работой.

в 2018 году. Не оставались они в стороне и от организуемых Федерацией спортивных соревнований и различных конкурсов. Сейчас подготовка кадрового резерва, совершенствование молодежной политики - задачи для Нефтегазстройпрофсоюза в целом более чем актуальные. Как проинформировала Ольга Лушникова, из числа избранных на должность председателей первичек только чуть более десяти процентов составила молодежь в возрасте до 35 лет...

Информационная политика - та сфера профсоюзной деятельности, где постоянно нужны поиск нестандартных решений и внедрение инноваций. Заботясь об имидже облпрофорганизации, оперативности и достоверности распространяемых сведений обо всех профсоюзных делах, профактив с готовностью осваивает современные средства связи. Создаются группы в мессенджерах и соцсетях. Изучаются возможности проведения совещаний через интернет-пространство, а именно в skype и zoom. Своевременно наполняется свежей информаци-



Нужны молодые и неравнодушные

Серьезную роль в повышении эффективности профработы Нефтегазстройпрофсоюз отводит обучению профсоюзных кадров и актива. Российский совет профсоюза организует семинары по всем актуальным направлениям деятельности. Утверждаются списки профактивистов, претендующих на льготное обучение в Академии труда и социальных отношений в Москве и Гуманитарном университете профсоюзов в Санкт-Петербурге. Основной площадкой обучения профкадров для облпрофорганизации стал Омский центр профсоюзного образования. Однако его возможности нужно использовать шире, обращая внимание на разнообразие интересных программ, отметила председатель. Опять же есть резон осуществлять обучение на местах, особенно для тех, кому специфика работы не позволяет надолго отлучаться. Пока подготовка профкадров таким способом практикуется в основном в АО «Омскшина» и «Кордиант-Восток». Популярность обрела впервые введенная в отчетном периоде новая форма обучения - выездные тематические семинары. Но в этом году планы, связанные с их организацией, были сорваны по причине всё той же коварной пандемии.

Молодежь была в числе самых активных участников таких семинаров, а также других мероприятий, устраиваемых облпрофорганизацией. Плюс к этому она регулярно вовлекалась в круговорот профсоюзных событий областного уровня. Так, например, молодые представители облпрофорганизации Нефтегазстройпрофсоюза приняли участие в крупном региональном форуме «Начни с себя», проведенном ФОП

ей сайт областной организации Нефтегазстройпрофсоюза. Регулярно обком и профорганизации подписываются на профсоюзные издания. Старые добрые профсоюзные уголки тоже никто не отменял - на предприятиях они востребованы и всегда привлекают к себе внимание.

Профлидер в своем докладе рассказала и о работе по организации детского оздоровления и отдыха. В период с 2016-го по 2020-й оздоровлено более полутора тысяч ребятшек членов профсоюза. К сожалению, это меньше уровня предыдущего отчетного периода. Ситуацию нельзя пускать на самотек: необходимо обращаться к губернатору и правительству региона по поводу выделения достаточных средств из облбюджета на оздоровление детей. Что касается организации досуга ребятшек, то помимо мероприятий, устраиваемых для них на предприятиях, каждый год любимым и долгожданным событием становится Новогодняя профсоюзная елка, проводимая ФОП при активном участии обкома и первичек. Ежегодно ее посещает более тысячи детей членов профсоюза, а во время прошлых зимних каникул на представлениях побывало 1 800 ребят.

На конференции были обозначены задачи по повышению эффективности во всех направлениях профработы, восполнению существующих пробелов. В заключение Ольга Лушникова выразила надежду, что профактив сегодня составляют неравнодушные, несчастные, достойные люди, «которым небезразлична судьба профсоюза, членов профсоюза, города, области, нашей страны... Делегаты вновь выразили доверие профлидеру: Ольга Лушникова избрана председателем на новый срок. Работа облпрофорганизации Нефтегазстройпрофсоюза признана удовлетворительной.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото предоставлены облпрофорганизацией.

О случаях - счастливых и разных

Заметки по поводу одной круглой даты

Наверное, не каждый из нас готов признать, что вся его жизнь была сложным нагромождением случайностей. А меж тем материя человеческого бытия соткана по большей части как раз из случайных происшествий, совпадений и недоразумений. Однако же оглянешься так вот, земную жизнь пройдя до половины, - да нет, вроде всё сочинилось лучше некуда, грех жаловаться. А значит, никаких случайностей, биография протекала согласно некоему высшему умыслу, точнее - предначертанию, еще точнее - провидению...

А я вот вас сейчас познакомлю с женщиной, которая игры случая в своей жизни не только не отрицает, но даже, очевидно, благодарна всем этим прихотям рока,

без которых не сложилась бы такая насыщенная и удивительно многогранная судьба. Зовут её Вера Викторовна Ражева, и живёт она в райцентре Любино. Буквально на днях Вера Викторовна отметила юбилей, что и стало формальным поводом для создания данного текста. Но, говоря по совести, множество поводов этому она дает каждый день - своей неутомимой общественной деятельностью, изобретательностью в отыскании всё новых форм и методов профсоюзной работы, да и, в конце концов, уже самим фактом без малого двадцатилетнего пребывания на посту профсоюзного лидера - сначала на уровне райкома профсоюза, а после и районного координационного совета. Итак, знакомьтесь.

О случае, который в школу привёл

Родилась Вера Викторовна в Тюменской области, в деревне Садовщикова (именно так, с окончанием на «а») Голышмановского района. И вот здесь главное - не запугаться в наименованиях, поскольку среднюю школу она заканчивала в селе Голышманово, которое одноименным райцентром не является, хотя и находится в этом же районе, в нескольких километрах от тэски. Короче говоря, это другое Голышманово.

Училась Вера хорошо, особенно любила биологию и химию - а налегала она на эти предметы, потому что с детства мечтала стать врачом. Как бабушка... Вернее, не как бабушка... В общем, тут такая история. Бабушка у Веры была, как сейчас принято говорить, народной целительницей, знахаркой. Заговаривала, нашептывала, привораживала и так далее. На Веру это всё производило весьма сильное впечатление, так что под столом у неё всегда сидели куклы, на которых она пробовала бабушкины магические практики. Однажды, правда, потренировалась на подружке да уронила той на живот горящий фитилёк. На том Верину знахарство и закончилось. Потянуло её к настоящей медицине - когда видела врача, страсть как хотелось заглянуть к нему в чемоданчик: какие там инструменты и снадобья?

Как самый лучший в школе знаток биологии, она взяла на себя всю организацию работ на пришкольном участке. И делала это настолько успешно, что голышмановская школа постоянно была в лидерах областных ученических конкурсов. Однажды за очередное высокое конкурсное место директор школы Геннадий Степанович Мальков, во всём поддерживавший своего юного вожака, на общешкольной линейке преподнес ей в подарок пальто. Когда она рассказывает сейчас об этом, у неё перехватывает голос...

Кроме всего прочего, в школьном хозяйстве были кролики. Зеленую массу для них ребята под руководством Веры решили выращивать сами. Парни сколотили теплицы, а девочки колдовали над растениями, «с применением передовых агротехнических технологий!» - гордо говорит Вера Викторовна.

А ещё они со школьными подругами как-то решили поставить концертную программу, чтобы выступить перед односельчанами. Программа получилась удачной настолько, что девочки объездили с ней все окрестные сёла.

Само собой, после школы Вера поступала в медицинский институт. И надо же так - завалила физику, не смогла задачу решить. При этом даже с двойкой она набрала проходной балл! Но - увы... Возвращалась она в таком отчаянном состоянии духа, что от райцентра до своей деревни все 25 километров прошла пешком. Ночью.

Что делать - пошла поработать в Средне-чирковскую восьмилетнюю школу пионервожатой. И вы знаете, ей как-то сразу понравилось. Вера быстро нашла общий язык и с детьми, и со взрослыми. Да и простор для творчества был по душе: она признаётся, что по сей день хочет удивлять людей нестандартными ходами, стремиться быть не в числе первых, но лучшей (но это мы с вами уже и сами поняли, правда?). Ещё в пору учёбы, став секретарем школьной комсомольской организации, Вера придумывала массу мероприятий в не изданном ранее формате, так что сейчас просто продолжила взятый ранее курс. Опять, кстати, возникла агитбригада с гастрольной программой.

Нашла она себя в школе, одним словом.

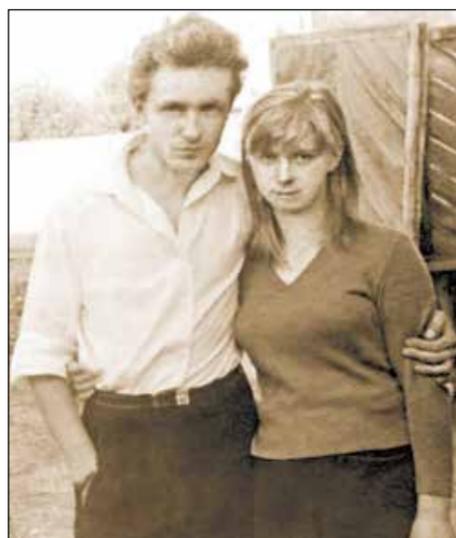


Вера Ражева - пионервожатая (в первом ряду в центре).

О случае, который ещё раз в школу привёл

Поняв, что вот оно - её призвание, Вера подала документы в Тюменский госуниверситет, на заочное обучение по специальности «преподаватель биологии». На втором курсе вышла замуж, забеременела - всё, нужно брать академический отпуск. «Но я же привыкла быть первой, помните? - улыбается она. - И отставать от своих однокурсников никак не была намерена». Словом, ни в какой отпуск она не пошла, до последнего занималась вместе со всеми. И ребята, надо отдать должное, помогали все - кто чем.

Пионервожатой она проработала два с половиной года. Затем была вечерняя школа, в которой Ражева преподавала математику и... ту самую заваленную на экзамене физику. Ирония судьбы, совершенно верно. А потом переехала в райцентр. С работой было сложно, и она устроилась фильмопроверщицей в межрайонную фильмотеку системы народного образования. Лет восемь назад, кстати, в «Омской правде» была заметка о мастерах



С мужем.



Представители «Позиции» передали Вере Ражевой награды от имени руководства ФОП.

этого дела, начинавшаяся так: «У Тамары Малышевой редкая профессия - фильмопроверщица. Во всяком случае, в Омской области ею владеют только два человека - Тамара Аркадьевна и Любовь Рыбалова. И обе работают в омском киноvideоцентре». Вот и неправда. Есть как минимум еще один человек, владеющий этой профессией - наша с вами Вера Викторовна. В служебные обязанности фильмопроверщицы входит маркировка поступающих пленок соответственно возрастному рейтингу, а также контроль их состояния с оперативной реставрацией, если таковая потребуется.

Некоторое время Вера Викторовна проработала воспитателем в интернате, а потом опять возник случай. У неё уже родился второй ребёнок, но именно в это время в Любинской средней школе № 2 освободилась ставка преподавателя биологии. И девушка, которая не привыкла пребывать на обочине жизненных процессов, каждый день бегала на работу за несколько километров от своего трехмесячного ребенка (органам опеки не возбудиться: ребенок давно вырос здоровым, успешным и горячо любящим маму).

В итоге этой школе Ражева отдала почти 28 лет своей трудовой биографии. Была там завучем по воспитательной работе и предсе-

дателем профсоюзной организации. Параллельно семь лет возглавляла методическое объединение в районном отделе народного образования. И всё-таки из-за мелких и глупых интриг своего школьного окружения не прошла аттестацию. С таким-то стажем и таким-то опытом! Но люди, от которых зависели результаты аттестации, с холодными глазами констатировали этот дурацкий факт.

О случае, который привёл на пост профсоюзного лидера

Разумеется, справедливость восторжествовала. Приехала комиссия из омского института повышения квалификации учителей (сейчас это областной институт развития образования) и аттестовала Ражеву прямо на рабочем месте, на уроке. Ей была присвоена 1-я квалификационная категория. «Но работать я уже не смогла, - с не затихающей до сих пор обидой говорит Вера Викторовна. - До конца учебного года протерпела, а 31 августа уволилась».

Год она преподавала биологию и экологию (а в старших классах еще и географию) в школе тевризского села Бородинка. Тут надо сказать, что есть населенные пункты, которые бог поцеловал в макушку - настолько они благополучны и благоустроены, - а есть те, в которые он после поцелуя сплюнул. Вот из таких и была та Бородинка - работы в ней найти было невозможно, зато в изобилии водилось спиртное. «Вечно пьяная деревня, в которой пили все», - устало замечает Ражева. Однако и здесь она умудрилась проводить свои излюбленные концертные вечера!

И опять в её жизнь вмешался случай. В Любино никак не могли найти достойного человека на должность председателя райкома профсоюза работников АПК, и кто-то вспомнил о кристально честном, вдумчивом и креативном преподавателе Вере Викторовне Ражевой. «Учиться, конечно, пришлось на ходу, - говорит она, - но у меня снова нашлось много компетентных помощников». Да она и без чьей-либо помощи способна с любым делом разобраться. Сейчас у неё в районе из 74 хозяйствующих субъектов 64 имеют профсоюзные организации (в том числе, кстати, и очень сложные в плане социального партнерства крестьянско-фермерские хозяйства) - всё за счёт её личного авторитета и дара убеждения.

Теперь она этот дар хочет заставить работать на благо множества незнакомых ей людей. Проще говоря, собирается завести аккаунт в социальных сетях и размещать там советы и рекомендации касательно сложных и не очень

жизненных ситуаций - «лайфхаки», как говорит молодёжь. Не сомневаюсь в том, что у неё получится: мудрости и житейского опыта Вере Викторовне не занимать, да и с писательским трудом она знакома не понаслышке. Пишет с детства - и в стихах, и в прозе.

По этому поводу поведала Вера Викторовна забавную историю. В детстве она выписывала массу пионерских газет всех республик СССР, начиная, естественно, с «Пионерской правды», так что почтальонша местная сердилась: «У меня, мол, вся сумка исключительно твоей корреспонденцией занята!». Тогда же маленькая Вера начала писать в «Пионерскую правду» стихи на злобу дня. Ни одного из них, правда, так и не опубликовали.

«...Всю жизнь я что-то преодолеваю, ставлю цели и поступательно добиваюсь желаемого, - говорит Вера Викторовна. - Встречаю препятствия, но всё же иду вперёд. И всё сама, без постороннего подталкивания. Поэтому обидно, когда мою работу недооценивают. Но в любом случае я буду настойчивой и последовательной, буду показывать нужный результат».

Не пропустите: в соцсети она хочет войти ещё до Нового года. А если она сказала, значит, сделает. Тут случайностям места нет.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Веры РАЖЕВОЙ.

Производственный календарь

Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь											
Пн	4	11	18	25	Пн	1	8	15	22	Пн	1	8	15	22	29	Пн	5	12	19	26	Пн	3	10	17	24	31	Пн	7	14	21	28
Вт	5	12	19	26	Вт	2	9	16	23	Вт	2	9	16	23	30	Вт	6	13	20	27	Вт	4	11	18	25	Вт	1	8	15	22	29
Ср	6	13	20	27	Ср	3	10	17	24	Ср	3	10	17	24	31	Ср	7	14	21	28	Ср	5	12	19	26	Ср	2	9	16	23	30
Чт	7	14	21	28	Чт	4	11	18	25	Чт	4	11	18	25	Чт	1	8	15	22	29	Чт	6	13	20	27	Чт	3	10	17	24	
Пт	1	8	15	22	29	Пт	5	12	19	26	Пт	5	12	19	26	Пт	2	9	16	23	30*	Пт	7	14	21	28	Пт	4	11*	18	25
Сб	2	9	16	23	30	Сб	6	13	20*	27	Сб	6	13	20	27	Сб	3	10	17	24	Сб	1	8	15	22	29	Сб	5	12	19	26
Вс	3	10	17	24	31	Вс	7	14	21	28	Вс	7	14	21	28	Вс	4	11	18	25	Вс	2	9	16	23	30	Вс	6	13	20	27

2021

* - предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Июль				Август				Сентябрь				Октябрь				Ноябрь				Декабрь												
Пн	5	12	19	26	Пн	2	9	16	23	30	Пн	6	13	20	27	Пн	4	11	18	25	Пн	1	8	15	22	29	Пн	6	13	20	27	
Вт	6	13	20	27	Вт	3	10	17	24	31	Вт	7	14	21	28	Вт	5	12	19	26	Вт	2	9	16	23	30	Вт	7	14	21	28	
Ср	7	14	21	28	Ср	4	11	18	25	Ср	1	8	15	22	29	Ср	6	13	20	27	Ср	3*	10	17	24	Ср	1	8	15	22	29	
Чт	1	8	15	22	29	Чт	5	12	19	26	Чт	2	9	16	23	30	Чт	7	14	21	28	Чт	4	11	18	25	Чт	2	9	16	23	30
Пт	2	9	16	23	30	Пт	6	13	20	27	Пт	3	10	17	24	Пт	1	8	15	22	29	Пт	5	12	19	26	Пт	3	10	17	24	31
Сб	3	10	17	24	31	Сб	7	14	21	28	Сб	4	11	18	25	Сб	2	9	16	23	30	Сб	6	13	20	27	Сб	4	11	18	25	
Вс	4	11	18	25	Вс	1	8	15	22	29	Вс	5	12	19	26	Вс	3	10	17	24	31	Вс	7	14	21	28	Вс	5	12	19	26	



2021 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2021 год
количество дней																			
календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
рабочих	15	19	22	56	22	19	21	62	118	22	22	22	66	21	20	22	63	129	247
выходных и праздничных	16	9	9	34	8	12	9	29	63	9	9	8	26	10	10	9	29	55	118
рабочее время (в часах)																			
при 40-часовой рабочей неделе	120	151	176	447	175	152	167	494	941	176	176	176	528	168	159	176	503	1031	1972
при 36-часовой рабочей неделе	108	135,8	158,4	402,2	157,4	136,8	150,2	444,4	846,6	158,4	158,4	158,4	475,2	151,2	143	158,4	452,6	927,8	1774,4
при 24-часовой рабочей неделе	72	90,2	105,6	267,8	104,6	91,2	99,8	295,6	563,4	105,6	105,6	105,6	316,8	100,8	95	105,6	301,4	618,2	1181,6

Среднемесячное количество рабочих часов:
при 40-часовой рабочей неделе - 164,3; при 36-часовой рабочей неделе - 147,9; при 24-часовой рабочей неделе - 98,5.

Комментарий к производственному календарю

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2020 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с ч. 2 ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с

1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году. В соответствии с ч. 5 ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ.

В 2021 году в соответствии с проектом постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2021 году» перенесены следующие выходные дни: с субботы, 2 января, на пятницу, 5 ноября; с воскресенья, 3 января, на пятницу, 31 декабря; с субботы, 20 февраля, на понедельник, 22 февраля. Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2021 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 10 дней - с 1 по 10 января 2021 года. Длинные выходные ждут россияне в феврале - с 21 по 23 февраля, в марте - с 6 по 8 марта 2021 года. В мае 2021 года работники будут отдыхать с 1 по 3 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 8 по 10 мая в связи с празднованием Дня Победы.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неде-

лю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2021 году работники будут работать на один час меньше 20 февраля, 30 апреля, 11 июня, 3 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Именно поэтому 20 февраля 2021 года будет сокращенным рабочим днем.

Таким образом, всего в 2021 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 4 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры

В январе 2021 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней. Норма рабочего времени в январе 2021 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе 120 часов
(8 час. x 15 дней);

при 36-часовой рабочей неделе 108 часов
(7,2 час. x 15 дней);

при 24-часовой рабочей неделе 72 часа
(4,8 час. x 15 дней).

В 2021 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2021 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе 1 972 часа
(8 час. x 247 дней - 4 час. = 1 972 час.);

при 36-часовой рабочей неделе 1 774,4 часа
(7,2 час. x 247 дней - 4 час. = 1 774,4 час.);

при 24-часовой рабочей неделе 1 181,6 часа
(4,8 час. x 247 дней - 4 час. = 1 181,6 час.).

Сибирскому автодорожному университету
и его профсоюзной организации исполнилось **90** лет



СИЛЬНЫЙ СОЮЗ

ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ И ДРУЗЕЙ



1930-й год в истории Омска стал годом ударного развития высшего образования и науки. В частности, в этом году появились Западно-Сибирский научно-исследовательский ветеринарный и Омский железнодорожный институты. А в августе того же года был основан автодорожный институт, получивший через пять лет имя Валериана Куйбышева. Кстати, есть данные, согласно которым количество омских комсомольцев в 1931 году выросло сразу на 11 тысяч человек. Нет сомнений, что в этом показателе ошутимая доля принадлежит вновь открытым учреждениям.

Начальными шагами автодорожного института стали подбор научно-педагогического коллектива и принятие первых студентов. Первым ректором вуза стал Никита Герасимович Гладков, учебных отделений было два: дорожно-строительное и автомобильное. А для решения правовых и социальных вопросов избран актив института. На заседании этого актива, состоявшемся в 1938 году, обсуждались вопросы актуального состояния научно-педагогической деятельности и её дальнейшие перспективы. Так вот, в решении собрания было особо под-

черкнуто, что обучение в высшей школе стало доступно практически всей молодежи страны: на 1 января 1938 года в вузах страны обучалось 650 тысяч студентов.

Профсоюзная организация в институте появилась буквально с первых дней его существования, и в неё входили все 32 преподавателя вуза (сегодня членами профсоюза в СибАДИ являются 270 работников). В числе руководителей профкома в разные годы были довольно яркие личности, сумевшие оставить собственный след в истории профорганизации, и о некоторых из них есть смысл сказать отдельно.

Так, например, при Г. Г. Закурдаеве, возглавившем профком в 1962 году, в профсоюзной организации появились профгруппы и специализированные сектора - культурно-массовый, жилищно-бытовой, огородный, детский. Всего в местный комитет тогда входила 21 профгруппа. Было взято шефство над школами, при этом шефская помощь была весьма многогранной: от разработки и изготовления наглядных пособий на кафедре начертательной геометрии до направления студентов в

школы для ведения спортивных секций посредством кафедры физкультуры.

В период руководства профкомом В. Н. Дворянинова, в 1964 году, была создана касса взаимопомощи, задачей которой было предоставление заемных средств работникам института. Источниками средств кассы взаимопомощи являлись средства самих работников, а также решением профсоюзной конференции устанавливались суммы дотаций из членских профсоюзных взносов.

В следующем году, уже под председательством П. Л. Кашникова, количество профгрупп достигло тридцати, появился товарищеский суд, а также секция рыболовов-охотников.

В 1993 году местный комитет был преобразован в первичную профсоюзную организацию работников СибАДИ (ППОР) со статусом юридического лица. У ППО СибАДИ появились новые возможности деятельности в рамках устава профсоюза и «Положения о первичной профсоюзной организации». Организована спортивная площадка в зоне отдыха Чернолучье, база отдыха «Мечта».

В нынешнем составе профком СибАДИ работает с февраля 2017 года. За это время усилилась и расширилась социальная работа, в результате широкого обсуждения коллективного договора внесены дополнительные социальные гарантии для работников СибАДИ. В частности, организовано дополнительное медицинское страхование работников СибАДИ, заключен договор со спортивным комплексом «Юбилейный» о посещении его бассейна членами профсоюза на льготных условиях, активно ведётся работа по проверке охраны труда, соблюдению и актуализации соответствующих нормативных актов. Однако скажем обо всём этом подробнее.

Новый коллективный трудовой договор принят в сентябре 2020 года, и не каждая организация может похвастаться наличием такого выверенного с правовой точки зрения документа. Задача профсоюза состоит в укреплении позиций коллективного трудового договора как отдельного нормативно-правового акта, регулирующего социальное партнерство и охрану труда.

В соответствии с коллективным договором профсоюз оказывает работникам посильную помощь в сложных ситуациях. Конкретных примеров можно привести множество, но вот самые недавние из них. При введении специальной оценки условий труда многие работники СибАДИ потеряли компенсационные выплаты за вредные условия работы, однако после обращения профсоюза в администрацию отдельным категориям работников удалось вернуть надлежащие выплаты. Далее, при передаче части служащих в клининговую компанию профорганизация отстаивала интересы работников - членов профсоюза, сохранив их в штате вуза. Кроме того, профсоюз принимает все меры для улучшения условий труда работников, инициировав, например, ремонт лестничных пролетов в корпусе вуза.

Физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой секциями были организованы вечерние занятия спортивных секций по аэробике, теннису, плаванию, выезды выходного дня в Чернолученско-Красноярскую курортную зону, оздоровление работников в санатории «Рассвет» как с круглосуточным пребыванием, так и с дневным стационаром.

Хочется особо отметить: что касаются спортивных мероприятий, то присущий им соревновательный дух позволяет креативно подходить к решению текущих задач, повышает активность работников, их интерес к жизни коллектива. Все это способствует отличному моральному климату в вузе и приносит положительные эмоции каждому работнику.

Коллективные празднования крупных событий (юбилеев, новогодних вечеров и пр.) в вузе, организованные и проводимые при участии профсоюза, отличались многочисленностью и представляли все виды работников СибАДИ, от ректора до вспомогательного персонала, отвечая духу корпоративного единства и равноправия. Развернувшаяся пандемия, конечно, внесла свои коррективы в это направление нашей работы, но мы надеемся, что в недалеком будущем статус-кво будет восстановлено. Это же касается и очень понравившейся членам профсоюза одной из новых форм работы культурно-массовой сек-

ции - организации коллективных льготных посещений культурно-развлекательных мероприятий в цирке, в театрах и филармонии.

В условиях массовой цифровизации всех сфер нашей жизни профсоюз внедряет новые формы и методы работы внутри организации. Для оперативного взаимодействия и повышения эффективности информационной работы созданы группы в соцсетях и мессенджерах. На сайте организации есть раздел, где регулярно представляются видеотчеты о деятельности ППО СибАДИ. Для повышения грамотности и вовлечения новых членов в профсоюз в университете в 2019 - 2020 годах было организовано обучение профактива и всех желающих членов профсоюза по программам центра профсоюзного обучения Федерации омских профсоюзов.



Председатель первичной профсоюзной организации работников СибАДИ
Ирина Стуцаренко.



Профактив работников СибАДИ.

Профсоюз СибАДИ осуществляет инновационный подход социальной защиты - программу добровольного медицинского страхования (ДМС).

ППОР СибАДИ принимает участие в курсах, организованных обкомом профсоюзов, один из которых - «Почему я хочу быть профсоюзным лидером». В период пандемии ППО СибАДИ продолжает свое активное участие в различных акциях, проводимых обкомом и Федерацией профсоюзов.

Налажено устойчивое эффективное взаимодействие профсоюза с руководством организации. Социальное партнерство заключается

в проведении различных мероприятий по выполнению социальных обязательств университета перед работниками. Дальнейшей задачей ППО СибАДИ является совершенствование социального партнерства с администрацией, основанное на ответственности и заинтересованности сторон, заключающееся в достижении наилучших производственных результатов, воспитании у работников преданности к организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины, оказании практической помощи в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства, помощи в разрешении трудовых споров.

защитной деятельности профсоюза. Ведь в преодолении трудностей укрепляется дух: что нас не убивает - делает сильнее!

На девяносто первом году существования перед ППО СибАДИ стоят большие задачи: перенять лучшие традиции профсоюзного движения и внести свой вклад в эффективную деятельность профсоюза в решении проблем; не останавливаться на полпути в защите прав членов организации, руководствуясь девизом: «ППОР СибАДИ - сильный союз единомышленников и друзей!».

Ирина СТУЦАРЕНКО,
председатель ППО СибАДИ.
Фото из архива профорганизации.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Трудовые права будущих матерей

Каковы основные гарантии и особенности регулирования труда беременных женщин?

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе (ст. 254 Трудового кодекса РФ).

Какие именно неблагоприятные производственные факторы должны быть исключены, решает врач.



При отсутствии медицинского заключения работодатель вправе, но не обязан предоставлять женщине другую работу или снижать нормы.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя. Средний заработок исчисляется исходя из фактической зарплаты за последние 12 месяцев.



Женщинам по их заявлению и на основании больничного листа предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуск предоставляется в сроки, указанные в больничном, и не может быть перенесен (сдвинут) на другие дни.



Работодатель обязан отпускать беременную женщину с работы для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка за это время.



Работодатель может уволить беременную женщину по своей инициативе только в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срока трудового договора в период беременности работодатель обязан по письменному заявлению женщины и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей беременность, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.



Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Беременных женщин запрещается направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.



Работодатель обязан перевести беременную женщину по ее заявлению на работу в режиме неполного рабочего времени.



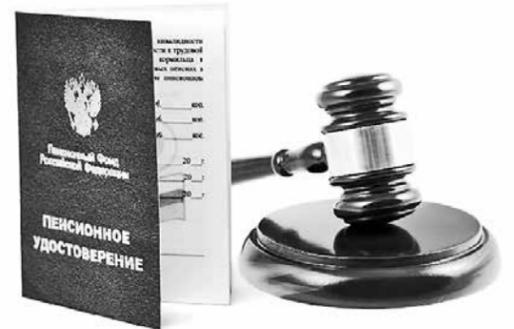
По заявлению работодатель обязан предоставить женщине ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.



Если у женщины накопилось несколько неотгулянных отпусков, то работодатель по заявлению женщины в указанном порядке должен предоставить (по выбору женщины) все или часть отпусков.



«Бесплатные» услуги пенсионных юристов обрабатываются кредитами в 40 тысяч рублей



Однотипные, как под копирку, обращения омских пенсионеров третий год подряд поступают в Омское отделение Пенсионного фонда РФ через сайт ПФР и даже Администрацию Президента. В заявлениях - просьба увеличить размер пенсии, но при этом личные документы, которые могли бы стать основанием для перерасчета, в обращении отсутствуют. Письма содержат лишь множество ссылок на общие нормы пенсионного законодательства, не относящиеся к конкретному человеку.

- Перерасчет пенсии носит заявительный характер и зависит от многих личных обстоятельств, - говорит заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Наталья Смигасевич. - Например, нашел подтверждение страховой стаж, не вошедший в расчет пенсии, или подтверждены нестраховые периоды - служба в армии или уход за детьми, появилось право на получение повышенной фиксированной выплаты...

Каждое основание обязательно должно быть подтверждено документом. Электронные же обращения граждан на 15 листах содержат лишь копии паспорта и трудовой книжки, которые уже есть в распоряжении органов ПФР, и выдержки из закона, взятые из Интернета или любого справочника.

- К некоторым обращениям приложены и копии договоров об оказании платных юридических услуг на 15-20 тысяч рублей, - продолжает Наталья Васильевна. - Рекордом стал чек на 41 200 рублей! Видимо, человек направил нам весь пакет документов, который ему выдали в коммерческой фирме... К сожалению, произвести перерасчет на основании этих бумаг невозможно. А значит, средства потрачены зря.

Пенсионер с рекордным чеком пояснил, что обратился за бесплатной консультацией, но после озвученной за составление заявления суммы от услуг фирмы отказался, мотивировав это отсутствием средств. В мгновение ока через онлайн-банк ему был оформлен кредит, который пожилой человек будет погашать из своей пенсии полгода.

Сегодня в общем потоке обращений подобные типовые заявления занимают уже 30 процентов. Увеличение дохода, обещанное пенсионерам, происходит лишь у «бесплатных» лжеюристов, агрессивная реклама которых сегодня заполонила многие СМИ.

Вернуть же потраченные напрасно средства невозможно - фирмы предусмотрительно подсовывают старикам на подпись бумажку «претензий не имеем»...

Хочется обратить внимание граждан, что органы Пенсионного фонда работают совершенно бесплатно, а пенсии назначаются только на основании личных документов, подтверждающих стаж и заработную плату гражданина, которые либо предоставляет сам человек, либо эти сведения уже отражены на его личном счете в ПФР.

Если у вас появились какие-то новые документы, обращайтесь с ними непосредственно в орган, назначающий пенсию, минуя посредников. В управление Пенсионного фонда можно обратиться за несколько лет до наступления пенсионного возраста, и специалисты проверят все имеющиеся документы, сами запросят недостающие по системе электронного документооборота. И опираться в вынесении решений они будут лишь на личные документы гражданина и закон, а никак не на многостраничные «пустышки» сомнительных фирм.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

У забайкальцев стартовала очередная пятилетка

В Федерации профсоюзов Забайкалья состоялась XXVII отчетно-выборная конференция. Почетным гостем конференции стал секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морозин.

Сегодняшняя действительность не позволила провести мероприятие так, как это планировалось изначально: сложная эпидемиологическая обстановка внесла свои коррективы. Количество делегатов сократили до разрешенного постановлением губернатора края, неоть-

что она проходила без угрозы забастовок, без протестных шествий и резких конфликтов. Коллективные действия, к которым прибегали педагогические коллективы в связи с задержкой заработной платы из-за арестованных счетов, обращения краевой организации профсоюзов

стало распоряжение правительства Забайкальского края от 22 августа 2017 года «Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017 - 2020 годы». Эти годы стали продуктивными в части принятия региональных законов, расширяющих полномочия краевой и территориальных трехсторонних комиссий по рассмотрению проектов нормативных и иных актов в сфере социально-трудовых и экономических отношений.

Важнейшей задачей на следующий пятилетний период должно стать использование новых инструментов повышения эффективности работы всех первичных профсоюзных организаций, прежде всего в мотивации профсоюзного членства. За пять лет в профсоюзы впервые вступило более 58 тысяч человек, в том числе 19 тысяч молодых людей.

По итогам работы XXVII отчетно-выборной конференции в числе прочего выбраны все руководящие органы в Федерации профсоюзов Забайкалья, председателем Федерации профсоюзов Забайкалья на новый отчетный период до 2025 года переизбрана действующий председатель Зоя Прохорова.



емлемой частью организационного процесса стали интернет-технологии с использованием видеосвязи - время диктует свои правила. Однако нововведения не мешали проведению мероприятия в соответствии со всеми требованиями протокола и законодательства.

Важным результатом работы Федерации профсоюзов Забайкалья в отчетный период можно считать то,

образованию, Федерации профсоюзов к депутатам Государственной думы, выступления на совещании с участием федеральных министров и председателя правительства РФ, действия ФНПР и Общероссийского профсоюза образования способствовали изменению ситуации.

Прошедшие пять лет можно назвать пятилеткой развития социального партнерства. Основой для этого

Профсоюзы Молдовы разработали предложения о предоставлении ежегодной премии работникам бюджетных учреждений

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) подчеркивает необходимость разработки постоянного механизма для предоставления ежегодной премии сотрудникам бюджетных подразделений за результаты деятельности. Присуждение ежегодной премии по результатам 2019 года должно быть рассмотрено в декабре 2020 года, а на каждый следующий год должно быть установлено в первом квартале следующего года, чтобы не снизить ее покупательную способность.

Дело в том, что в конце октября несколько членов конфедерации обратились к правительству Молдовы с просьбой ускорить выделение необходимых финансовых средств для предоставления ежегодной премии работникам бюджетного сектора. Этот запрос был поддержан CNSM, которая направила обращение премьер-министру Иону Кику.

В начале ноября правительство объявило, что выделит 520 миллионов леев на премии, которые будут выплачены государственным служащим в конце года. Об этом заявил премьер-министр Ион Кику по общественному телевидению. Впоследствии был представлен проект постановления правительства «О присуждении ежегодной премии работникам бюджетных подразделений по результатам деятельности в 2019 году».

Профсоюзные деятели предлагают, чтобы в резолютивной части проекта постановления правительства было закреплено право образовательных учреждений,



действующих в финансово-экономическом самоуправлении, на получение ежегодной премии за 2019 год, при этом необходимо дополнительное выделение достаточных финансовых средств для выплаты ежегодной премии работникам, выполняющим государственный заказ.

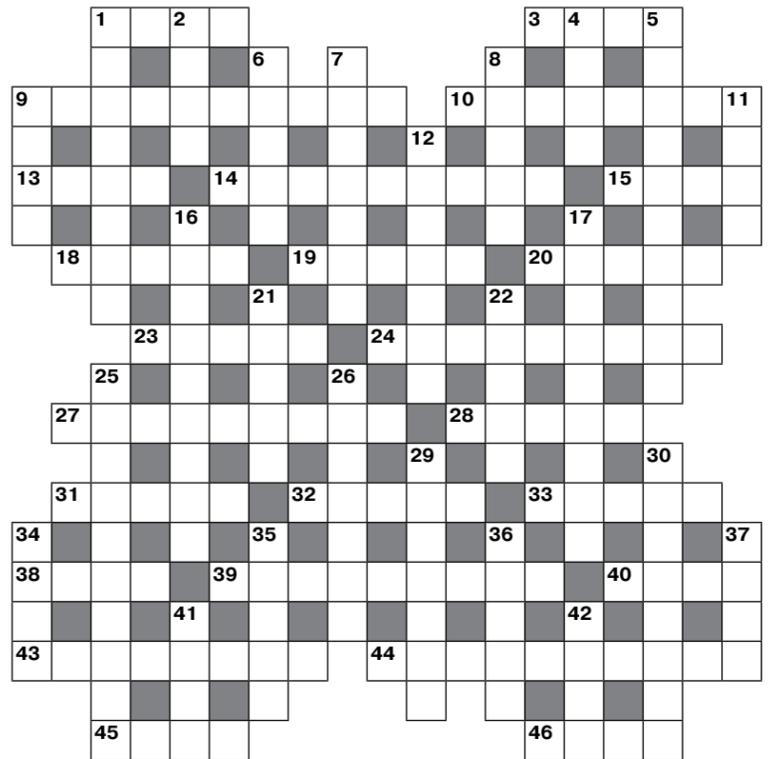
Европа приближается к введению 4-дневной рабочей недели

Великобритания, Германия, Испания и другие страны должны принять четырехдневную рабочую неделю, чтобы помочь своей экономике оправиться от пандемии коронавируса. К такому выводу пришли бывший теневой канцлер Великобритании Джон Макдоннелл и группы политиков, представитель профсоюзов по всей Европе, отмечает The Guardian. Согласно письму, направленному премьер-министру Великобритании Борисом Джонсоном, канцлеру Германии Ангеле Меркель, премьер-министру Испании Педро Санчесу и другим лидерам, четырехдневная рабочая неделя поможет побороть экономический кризис, вызванный пандемией.

В письме подчеркивается «возможность» переосмыслить методы работы и снизить потребление энергии, что является преимуществом в усилиях по борьбе с климатическим кризисом. Предложения об установлении четырехдневной рабочей недели вызвали растущий интерес в последние годы благодаря небольшому, но растущему числу компаний, утверждающих, что этот переход привел к повышению производительности и улучшению психического состояния сотрудников.

В Великобритании недавнее исследование показывает, что четырехдневная рабочая неделя в государственном секторе создаст до полумиллиона новых рабочих мест и поможет ограничить рост безработицы в ближайшие месяцы. Летом немецкий профсоюз IG Metall, крупнейший в Германии, призвал к введению четырехдневной рабочей недели, чтобы сохранить тысячи рабочих мест в автомобильном секторе в условиях кризиса.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Испанский живописец, ведущий представитель сюрреализма. 2. Среди женщин-фигуристок исполнительницей такого четверного прыжка стала А. Трусова. Это событие было внесено в Книгу рекордов Гиннеса. 3. Категория, разряд товара, продукции. 4. Приветливые, учтивые слова, обходительное и приятное обращение. 5. Структурная единица организации. 6. В средние века: изыскания, ставившие целью превращение простых металлов в драгоценные. 7. Самые деятельные члены коллектива, общественной организации. 8. Борьба или состязание у древних греков и римлян. 9. Ничтожно малая часть. 10. Четкость в мыслях. 11. Участок извилистой горной дороги. 12. Озеро, по которому шла «дорога жизни» в блокадный Ленинград. 13. Категория, разряд товара, продукции. 14. Категория, разряд товара, продукции. 15. Самый распространенный элемент в атмосфере. 16. Младший офицерский чин в дореволюционной России. 17. Направление в джазовой музыке. 18. Русский писатель, фольклорист, публицист, журналист. Получил известность как автор уральских сказов. 19. Какая-либо возможность компьютерной программы. 20. Жесткая требовательность. 21. Город и порт в России, основанный в 1703 году Петром I как крепость для защиты Санкт-Петербурга с моря. 22. Вид сушеных абрикосов. 23. Мельчайший структурный элемент музыкального произведения. 24. Способ бега лошади. 25. Театральный светильник. 26. Этим отличается ковер от паласа. 27. Тропический плод. 28. Загородный дом в Альпах. 29. Ряд помещений, соединенных находящимися на одной линии открытыми дверными проемами. 30. Преувеличенная, излишняя чувствительность в речах и поведении. 31. Легкоатлетический снаряд. 32. Спортивное сооружение.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Езда на автотранспорте с управляемым

заносом в поворотах. 2. Среди женщин-фигуристок исполнительницей такого четверного прыжка стала А. Трусова. Это событие было внесено в Книгу рекордов Гиннеса. 3. Категория, разряд товара, продукции. 4. Приветливые, учтивые слова, обходительное и приятное обращение. 5. Структурная единица организации. 6. В средние века: изыскания, ставившие целью превращение простых металлов в драгоценные. 7. Самые деятельные члены коллектива, общественной организации. 8. Борьба или состязание у древних греков и римлян. 9. Ничтожно малая часть. 10. Четкость в мыслях. 11. Участок извилистой горной дороги. 12. Озеро, по которому шла «дорога жизни» в блокадный Ленинград. 13. Категория, разряд товара, продукции. 14. Категория, разряд товара, продукции. 15. Самый распространенный элемент в атмосфере. 16. Младший офицерский чин в дореволюционной России. 17. Направление в джазовой музыке. 18. Русский писатель, фольклорист, публицист, журналист. Получил известность как автор уральских сказов. 19. Какая-либо возможность компьютерной программы. 20. Жесткая требовательность. 21. Город и порт в России, основанный в 1703 году Петром I как крепость для защиты Санкт-Петербурга с моря. 22. Вид сушеных абрикосов. 23. Мельчайший структурный элемент музыкального произведения. 24. Способ бега лошади. 25. Театральный светильник. 26. Этим отличается ковер от паласа. 27. Тропический плод. 28. Загородный дом в Альпах. 29. Ряд помещений, соединенных находящимися на одной линии открытыми дверными проемами. 30. Преувеличенная, излишняя чувствительность в речах и поведении. 31. Легкоатлетический снаряд. 32. Спортивное сооружение.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ниппель. 6. Систематика. 10. Гиббон. 11. Ротанг. 13. Горох. 17. Ремарка. 19. Суахили. 20. Стенография. 23. Береста. 25. Едкость. 27. Этика. 30. Войлок. 31. Карман. 32. Ходатайство. 33. Вокализ.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дифтонг. 2. Плутарх. 4. Лимб. 5. Якут. 7. Муар. 8. Мираж. 9. Кнехт. 12. Четкек. 14. Обмолот. 15. Оверлок. 16. Планета. 18. Арена. 19. Суфле. 21. Метод. 22. Новая. 24. Толчок. 26. Дурова. 27. Экватор. 28. Игуана. 29. Акустик.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 10 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2965 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 25.11.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 438209.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.