



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 23 (1373)  
24 декабря 2020 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## С наступающим 2021-м!



*Дорогие друзья!*

*Провожая в историю год 75-летия Великой Победы, хочется поздравить с наступающим Новым годом прежде всего ветеранов войны и труда, которые в тяжелых условиях, требовавших подчас настоящего самопожертвования, заложили фундамент нашего сегодняшнего существования, нашей повседневной работы и наших достижений. Низкий им поклон и самого доброго здоровья.*

*Уходящий год был беспримерным по масштабу и силе вызова, с которым пришлось столкнуться всему миру. Давайте же в грядущем году беречь друг друга, использовать все возможности для дальнейшего сплочения и консолидации нашего общества для преодоления трудных времен, за которыми, несомненно, всё же последуют перемены к лучшему.*

*От всей души поздравляя вас, мои коллеги и товарищи, с Новым годом, желаю вам сохранять столь необходимые сейчас оптимизм и энергию, творческий подход ко всем делам, расширять круг соратников и единомышленников.*

*Удачи вам во всем, здоровья и сил, больших успехов вашим трудовым коллективам и профсоюзным организациям, счастья и добра родным и близким!*

*С Новым годом!*

*Сергей МОИСЕЕНКО,  
председатель  
Федерации  
омских профсоюзов.*

### Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

В пятницу, 25 декабря, в 18:45 в эфире телеканала АО «Омские Медиа» («12 Канал») смотрите новый выпуск программы «Профсоюз - ТВ», в котором мы подведем рабочие итоги года и вспомним самые важные профсоюзные события непростого 2020-го.

Повтор программы выйдет в субботу, 26 декабря, в 11:35.

XI Съезд ФНПР: какие правки претерпит главный учредительный документ Федерации.

2-я с.

Профсоюзные организации оказывают помощь омским медицинским учреждениям.

2-я с.

Какой повесткой завершили в уходящем году свою работу трехсторонние комиссии.

3-я с.

Касается каждого: что изменилось в Трудовом кодексе Российской Федерации в 2020 году.

7-я с.

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## Сегодня, 24 декабря, проводится XI Съезд ФНПР

Как мы уже сообщали, 20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР, участники которого пришли к выводу о необходимости созыва внеочередного Съезда Федерации.

Дело в том, что 27 октября текущего года Конституционный суд РФ вынес постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, в котором, в частности, указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения при условии принятия его демократическим путем. Согласно этому же документу, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. Вот в целях реализации данного постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР и созван XI Съезд.

**«Нам необходимо быть сильными внутри и укреплять нашу организацию»,** - сказал по этому поводу председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР. **«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах»,** - подытожил он.

Съезд проходит в становящемся уже привычным режиме видеоконференции, от Федерации омских профсоюзов на него делегирован председатель ФОП Сергей Моисеенко.

## Как отдыхаем в 2021 году

Самые длинные выходные традиционно ждут россиян в начале года - с 1 по 10 января.

В ноябре отдохнуть удастся 4 дня подряд - с 4 по 7 ноября.

По 3 дня выходных приходится:

- с 21 по 23 февраля (суббота, 20 февраля, будет рабочей);
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;
- с 12 по 14 июня.

Также выходным станет 31 декабря.

## «Коробка храбрости» для маленьких любинцев

Организация благотворительных акций давно стала одним из важных направлений работы в первичке администрации Любинского муниципального района. Совместные добрые дела, считают здесь, сплачивают коллектив и заряжают его положительной энергией.



Недавно работники с готовностью откликнулись на предложение профкома присоединиться к акции #ЩедрыйВторник. Ежегодно начиная с 2012-го один из вторников в конце ноября или начале декабря объявляется днем благотворительности более чем в 100 странах мира. А посвященные ему мероприятия, направленные на помощь тем, кто в ней нуждается, продолжают зачастую в течение нескольких недель. Свой новый благотворительный проект проактив районной администрации создал, чтобы поддержать маленьких пациентов поликлинического отделения Любинской ЦРБ.

В здании администрации была размещена «коробка храбрости», чтобы члены профсоюза складывали туда игрушки и затем передали их врачам, работающим с детьми. Идея в том, чтобы утешить малышей, которым пришлось пройти не очень приятные или болезненные медпроцедуры - например, перевязку или капельницу, посетить стоматологический кабинет. Сейчас коробка уже ушла по назначению. Теперь ребяташки за храбрость и терпение получают от докторов поощрительные презенты. И опять же так для них создается предновогоднее настроение.

## Вирус не пройдет

Федерация омских профсоюзов передала партию рециркуляторов с функцией непрерывной работы в клиническую медико-санитарную часть № 7. Закуплены рециркуляторы были в том числе на средства, поступающие в созданный Федерацией фонд, куда членские организации перечисляют их для приобретения всего необходимого оборудования, защитных костюмов, экранов, очков, респираторов и перчаток. В этот раз к закупкам присоединились первичные профорганизации Омского филиала «ТГК-11», ООО «Омская энергосбытовая компания», входящие в Омскую областную организацию «Всероссийского Электропрофсоюза», Обь-Иртышская территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта РФ, первички АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» и АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро».

По словам председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко, список омских профсоюзных организаций, оказывающих сегодня помощь медучреждениям, гораздо шире: **«Они перечисляют средства в наш фонд или напрямую взаимодействуют с больницами и поликлиниками. Заявки же собирает Омская областная профорганизация работников здравоохранения, с которой мы постоянно находимся в тесном контакте. Профсоюзы в это непростое время проявляют солидарность, сплоченность, искреннее желание поддержать всех нуждающихся - а это не только ветераны, малообеспеченные или одинокие люди. Не меньше помощь сейчас нужна врачам, которые находятся на передовой в борьбе с коронавирусом и каждый день подвергают себя опасности, спасая здоровье и жизнь наших земляков».** Еще в марте, в начале пандемии, одной из первых, кто стал помогать медучреждениям, была именно Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ. **«В первую очередь мы старались оказывать внимание медицинским организациям, которые работали тогда с коронавирусными больными, - скорой помощи, инфекционной больнице, - говорит председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин. - Потом «география» расширилась, и сейчас нашей организацией выделено свыше полутора миллионов рублей на поддержку медучреждений и более 600 тысяч рублей на материальную помощь медикам. У нас составлен четкий график посещения и доставки всего необходимого медучреждениям. Это многоэтапный процесс. Более того, есть перечень того, что могут приоб-**



**реть больницы. Но есть другой инвентарь, которым им тоже непросто обзавестись. Сюда входили и рециркуляторы».**

В свою очередь, главный врач КМСЧ-7 Вячеслав Егоренко поблагодарил Федерацию омских профсоюзов, профорганизации, которые стали участниками этой акции: **«Рециркуляторы - это то оборудование, которое всегда необходимо, всегда «в ходу». Их задача - очистка воздуха, уничтожение микробов. В итоге помещения становятся эпидемиологически более безопасными. Полученные нами сегодня рециркуляторы будут установлены в кабинетах врачей, в коридорах, процедурных кабинетах, где делают инъекции и риск инфицировать рану высок. Коронавирус мы с вами поборем, но ведь останутся и другие вирусы».**

На снимке: Сергей Моисеенко (справа) и Сергей Быструшкин передают рециркуляторы медучреждению.

На снимке: Сергей Моисеенко (справа) и Сергей Быструшкин передают рециркуляторы медучреждению.

## Долги по зарплате уменьшились

Омскстат опубликовал данные о просроченной задолженности по заработной плате перед работниками организаций Омской области на 1 декабря 2020 года. За ноябрь долги уменьшились на 3,2 млн рублей (на 20,2 процента) и составили 12,4 млн рублей. При этом 11,1 млн рублей приходится на предприятия г. Омска.

Больше всего не выплачено заработной платы в строительных организациях - 7,358 млн рублей, далее следуют предприятия обрабатывающего производства - 2,896 млн рублей. Кроме того, в списке должников такие сферы, как водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (813 тыс.), транспорт (541 тыс.) и управление недвижимым имуществом (328 тыс.). В учреждениях образования работодатели сократили за ноябрь задолженность почти в полтора раза, но тем не менее ещё не выплатили своим работникам 511 тыс. рублей.

## Кому и насколько увеличат пенсии

С января 2021 года страховые пенсии неработающим пенсионерам будут проиндексированы на 6,3 %, сообщает пресс-служба регионального отделения ПФР.

Стоимость пенсионного коэффициента с 1 января 2021 года установлена в размере 98,86 руб. (сейчас он составляет 93 руб.). Размер фиксированной выплаты (в составе страховой пенсии) увеличится до 6 044,48 руб.; у граждан, достигших возраста 80 лет, и инвалидов I группы - до 12 088,96 руб.

Прибавку страховых пенсий в Омской области получат более 458 тысяч неработающих получателей пенсии.

Неработающим пенсионерам, общий доход которых не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Омской области, выплачивается федеральная социальная доплата к пенсии. Величина прожиточного минимума пенсионера на 2021 год по сравнению с 2020 годом увеличена на 452 рубля (5,06 %) и будет составлять 8 932 рубля. Сегодня в Омской области федеральную социальную доплату получают 58 тысяч человек.

## Новогодние выплаты на детей до 7 лет



В соответствии с указом президента Пенсионный фонд России начал перечисление единовременной выплаты родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 7 лет включительно, которая составляет 5 тыс. рублей на каждого ребенка в семье. Новую выплату получат все семьи с детьми, которым по состоянию на 17 декабря 2020 года еще не исполнилось 8 лет.

Особенность новой выплаты - перечисление по принципу «социального казначейства»: за ней не надо куда обращаться, поскольку Пенсионный фонд беззаявительно оформит и перечислит средства на основе принятых весной и летом решений о выплатах на детей. Таким образом, родителям, усыновителям и опекунам, которые в этом году получили ежемесячную выплату на детей до 3 лет или единовременную выплату на детей от 3 до 16 лет, дополнительная выплата будет предоставлена в декабре автоматически, подавать новое заявление не нужно.

Заявление понадобится в том случае, если ребенок в семье появился после 1 июля либо родители не обращались ни за одной из выплат на детей, предоставлявшихся Пенсионным фондом в течение года. В этом случае родителям необходимо указать в заявлении реквизиты банковского счета, на который будут перечислены средства. На это есть больше трех месяцев - соответствующие заявления принимаются до 1 апреля.

Подать заявление на выплату можно в личном кабинете на портале Госуслуг или в клиентских службах Пенсионного фонда, сообщила пресс-служба регионального отделения ПФР.

# Вечные вопросы всех уходящих лет

## С заседаний областной и территориальной комиссий по регулированию социально-трудовых отношений



### Как укрепить социальное партнерство?

На последнем в 2020 году заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений главный предложенный для обсуждения членами комиссии вопрос касался практики работы по развитию социального партнерства на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Можно предположить, что этому виду совместной деятельности уже столько лет и совершается она настолько привычно, что стопроцентные показатели достигаются здесь едва ли не автоматически и без особых усилий. Однако в реальности всё далеко не так просто. Так, в 2019 году обязательства сторон, зафиксированные в областном Соглашении о социальном партнерстве, были выполнены не в полном объеме, при этом «провальные» пункты имеют для профсоюзной стороны весьма важное значение: увеличение количества коллективных договоров, отсутствие задолженности по

перечислению профсоюзных взносов, увеличение количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций, отсутствие фактов прекращения деятельности территориальных объединений работодателей... Уменьшилось в 2019 году и количество заключаемых отраслевых соглаше-

ний. Это в очередной раз свидетельствует о вреде расслабленности и «о необходимости активизации развития сформированной системы социального партнерства на региональном, отраслевом, территориальном и локальном уровнях», - так члены комиссии указали себе в принятом по итогам обсуждения решении. А профсоюзная сторона сформулировала основные препятствия для ровного течения процесса развития социального партнерства. В их числе - реорганизации, неустойчивое финансовое положение ряда организаций, противодействие со стороны работодателей, а в отдельных случаях неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы, недостаточная активность работников и малочисленность профсоюзных органов, отсутствие знаний и опыта, формальное отношение отдельных работо-

дателей к заключаемым в организации коллективным договорам и т.д.

### Чем привлечь молодых педагогов?

Аналогичное, завершающее для 2020 года заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске темой для обсуждения приняло совместные действия департамента образования администрации города и отраслевой областной профорганизации по закреплению молодых педагогов в образовательных организациях областного центра. Важность этого вопроса велика, тем более что он охватывает сотни молодых специалистов: ежегодно в муниципальную систему образования приходит работать около 300 молодых педагогов.

Перечень мероприятий, призванных выполнить заявленную в повестке дня задачу, производит впечатление своим объемом: и методобъединения, и практикумы, и семинары, и вебинары, и даже конкурс начинающих педагогов «Открытие» (на нём, кстати, областная профорганизация работ-

ников народного образования и науки регулярно вручает специальный приз). Однако, возможно, решающую роль в процессе закрепления молодых специалистов играет фактор финансовый. И вот тут Омску, пожалуй, есть чем мотивировать преподавательскую молодёжь - в соответствии с постановлением мэра города Омска от 26 декабря 2008 года «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования администрации города Омска» размер оклада, ставки заработной платы устанавливаются выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам, поступившим впервые на работу (по основному месту работы), в первые три года работы и имеющим стаж педагогической работы, в первый год работы оклад педагога увеличивается на 20 процентов, во второй на 40 и в третий - ещё на 60 процентов.

А вот такой льготы для педагогов, как предоставление мест в дошкольных учреждениях детям работников образования, пока не предусмотрено...

Лев ГРАЧЁВ.

# Социальная поддержка расширяется

## В ООО «Газпромнефть-Энергосервис» ПО «Омск» прошла видеоконференция по заключению нового коллективного договора



С 1 января 2021 года вступит в силу новый коллективный договор в ООО «Газпромнефть-Энергосервис» ПО «Омск», который будет действовать в течение двух последующих лет. Как нам рассказал председатель профсоюзной организации предприятия Анатолий Нагибко, этот локальный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, сохраняет ранее принятый пакет дополнительных социальных льгот и гарантий сверх предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Например, работникам по-прежнему будут предоставляться льготы по страхованию от несчастных случаев и болезней, ДМС, дополнительные оплачиваемые социальные отпуска, единовременная выплата к отпуску, материальная помощь, единовременное вознаграждение в связи с выходом на пенсию. Наряду с этим в новой редакции коллективного договора закрепляются льготы по обеспечению отдельных категорий работников бесплатным питанием, которые были внедрены в апреле текущего года приказом гене-

рального директора, и по оплате аренды спортивного зала.

Важно также, что наряду с действующими социальными льготами с 1 января 2021 года вступит в силу и ряд новых. В частности, устанавливаются выплаты материальной помощи работникам в связи с рождением, усыновлением (удочерением) ребенка или оформлением опеки над ребенком и выплата материальной помощи тем, кто воспитывает детей-инвалидов. Кроме того, увеличивается материальная помощь в связи со смертью близких родственников.

Конкретные размеры и порядок предоставления льгот на предприятии регламентируются отдельным локальным нормативным актом, разрабатываемым с учетом мнения профкома. Обновленная политика «Единая система социальных льгот Группы компаний «Газпром нефть» будет направлена во все подразделения для ознакомления работников.

### Прямая речь

**Екатерина КОСОГОВА,**  
начальник управления по работе с персоналом и организационным вопросам ООО «Газпромнефть-Энергосервис» ПО «Омск»  
(сопредседатель двусторонней комиссии по заключению коллективного договора):

- Заключению коллективного договора предшествовала продуктивная работа двусторонней комиссии, в которую вошли представители работодателя и работников. Наша задача состояла в выработке сбалансированных решений, учитывающих, с одной стороны, интересы, потребности, предложения работников, а с другой - финансовые возможности и требования единой политики социальных льгот Группы компаний «Газпром нефть». Как результат, мы не только сохранили действующий пакет социальных льгот, но и смогли расширить их перечень, потому что развитие системы социальной защиты и поддержки работников является одним из ключевых направлений кадровой политики нашей компании.

**Анатолий НАГИБКО,**  
председатель профсоюзной организации предприятия  
(сопредседатель двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора):

- В период коллективных переговоров мы по максимуму выполнили свой функционал, предложив ряд изменений в предыдущую версию колдоговора. Отмечаю, что все предложения, вынесенные на рассмотрение двухсторонней комиссии, обсуждались открыто, и более того, представители от работодателя предложили ряд изменений, которые повышают уровень социальных льгот. С учетом условий суровой пандемии мы смогли в полной мере обеспечить соблюдение всех необходимых норм и правил проведения мероприятия. Процедура заключения ново-

го документа прошла в режиме видеоконференции, а голосование за его проект и постановление конференции прошло в заочном режиме, непосредственно на рабочих местах. Было собрано более двухсот подписей работников.

Если давать оценку нынешней колдоговорной кампании, то прежде всего я бы отметил открытость диалога и заинтересованность руководства компании в повышении уровня социальных льгот и гарантий для работников. В такой команде хочется работать и расти!

Подготовила Людмила ЛИТВИНОВА.  
Фото: energyservice.gazprom-neft.ru.

# Приём пациентов под бой курантов

В первые минуты нового года БСМП-1 отметит своё тридцатилетие

## «Впервые» и «уникально»

...Не так давно в омских СМИ появилось такое сообщение:

«В больнице скорой помощи № 1 впервые провели новую и уникальную для Омской области операцию, предотвратив инсульт у молодой женщины. Заведующий отделением нейрохирургии больницы Ярослав Шестериков совместно с коллегами из Федерального центра нейрохирургии в Новосибирске удалили обнаруженную аневризму, то есть участок артерии с истончением, которое приводит к разрыву сосуда».

На самом деле в этой информации, при всех признаках её сенсационности, нет совершенно ничего необычного. Уточним: ничего необычного в контексте разговора о БСМП-1. Потому что в последнее время подобные сообщения, основанные на словах «впервые» и «уникально» и снабженные разнообразными превосходными степенями, приходят из этой больницы очень часто. Мы вообще уже давно привыкли к тому, что БСМП-1 является одним из флагманов омского здравоохранения. И порой кажется, что так было всегда. Однако, оказывается, больнице всего-то тридцать лет, и появилась она буквально на памяти многих читателей нашей газеты.

Было это так. К началу восьмидесятых годов прошлого столетия жизнь Омска достигла определенного рубежа, очерчиваемого несколькими факторами. Во-первых, он вошел в число городов-миллионников. Во-вторых, областной центр стал средоточием массы промышленных производств, среди которых были и основанные на небезопасных технологиях. В-третьих, на Левобережье бурно развивалось жилищное строительство, от которого явно отставало создание соответствующей социальной инфраструктуры. Все эти обстоятельства подталкивали к кардинальному решению вопроса об организации мощного городского медицинского центра, аккумулирующего в себе службы специализированной экстренной, профилактической, лечебно-диагностической, консультативной и реабилитационной медицинской помощи.

Однако скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается. Понадобилось аж два решения городского Совета народных депутатов - в 1980 и 1982 годах - и аналогичный документ Совета областного от 1981 года для того, чтобы хотя бы начать проектно-исследовательские работы в 5-м микрорайоне. А само строительство стартовало еще примерно лет через пять.

Официальное «благословение» на начало работы уже готовой БСМП-1 тоже исходило из двух инстанций: 26 декабря 1990 года горсовет издал решение «О вводе в эксплуатацию больницы скорой помощи», а 8 января 1991-го отдел здравоохранения горисполкома закрепил эту важную бумагу приказом «Об открытии больницы скорой помощи». Первым главным врачом нового учреждения был назначен Геннадий Мишин. Что же касается приема больных, то он начался чуть ли не под бой новогодних курантов, с нуля часов 31 декабря 1990 года. Примечательно, что первых пациентов принял центр по лечению острых отравлений - специализация, как никакая другая актуальная во время праздничных застолий и более чем необходимая для устранения их последствий.

Но, вы знаете (и это ещё один повод употребить эпитет «уникальный» - в данном случае по отношению к приводимому факту), есть в БСМП-1 подразделение, которое старше самого учреждения на 27 лет! Дело в том, что входящий в состав больницы ожоговый центр был открыт в виде отделения на базе городской клинической больницы № 1 еще в 1964 году - очень уж много к этому времени в Омске скопилось производств, чреватых именно этим видом травматизма. Причём ожоговое отделение было единственным за Уралом и обслуживало жителей не только Омска, но и

других регионов. Впрочем, ситуация не изменилась и сегодня: благодаря безукоризненной репутации нашего ожогового центра и его специалистов в него стремятся попасть пациенты даже из самых отдаленных краёв и областей страны.

Вот так «дочка» оказалась годящейся в родительницы собственной «матери»...

## Жизнь в цифрах

Для того чтобы дать читателю понять, что же представляет собой БСМП-1 сегодня, тридцать лет спустя, нам понадобится целая россыпь цифр и показателей. Потому что масштабы деятельности больницы таковы, что сказать «очень много» или «беспрецедентно» - значит, не сказать ничего. Но мы надеемся, что к цифрам нынешняя аудитория привычна и по прочтении не обратится в ту же БСМП-1 с приступом мигрени.



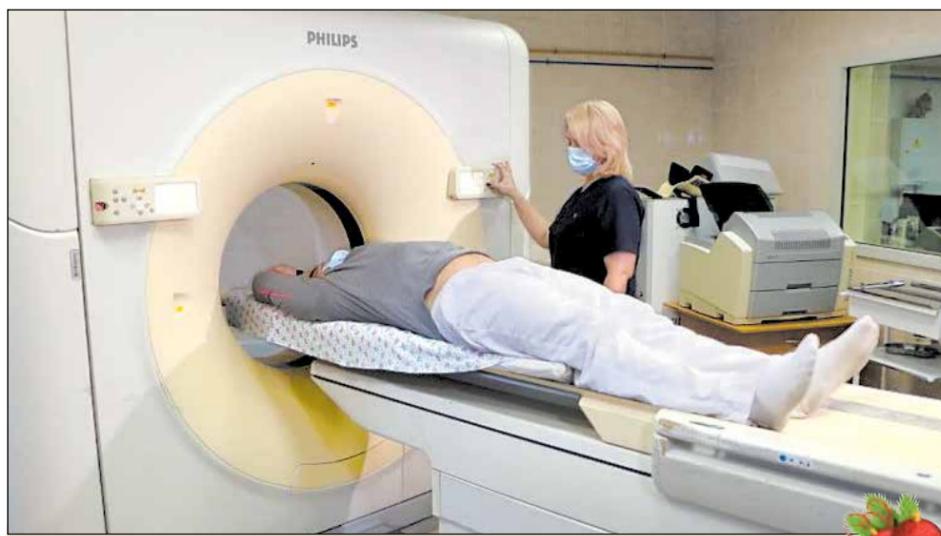
Главный врач БСМП-1 Евгений Осипов.

Итак, сейчас городская клиническая больница скорой помощи № 1 (таково её официальное название) - это одна из крупнейших медицинских организаций области. Ежегодно сюда обращаются за медицинской помощью более пятидесяти тысяч человек (около 140 в день), практически все - за малым исключением - по неотложным показаниям.

Свою помощь в круглосуточном режиме им готовы предложить 33 подразделения: двенадцать клинических отделений (одно только хирургическое выполняет в течение года свыше десяти тысяч сложнейших операций), шесть реанимационных, анестезиологическое, ожоговое, токсикологическое и прочие - плюс региональный сосудистый центр, который появится в самом скором будущем. Не забудем также, что БСМП-1 является специализированным центром по лечению экстрагенитальной патологии у беременных. Кроме того, больница совместно с пятью кафедрами Омской государственной медицинской академии и цикловыми комиссиями медицинского колледжа активно участвует в организации учебного процесса при подготовке врачебного и сестринского персонала.

Предметом особой гордости клиники служит высокопрофессиональный сплоченный коллектив, тщательно подобранный на протяжении всех этих тридцати лет. Сейчас в БСМП-1 работают более тысячи трехсот сотрудников, в числе которых семь заслуженных врачей РФ, два заслуженных работника здравоохранения, восемь отличников здравоохранения. Двадцать семь (!) врачей - лауреаты конкурса «Лучший врач года», тринадцать медицинских сестер имеют дипломы, свидетельствующие о высшем сестринском образовании.

И вот еще что. Наверное, все согласятся с тем, что если 2020 год не имел аналогов по



Томограф в отделении лучевой диагностики.

выпавшим на нашу долю проблемам и сложностям, то для медиков уходящий год был просто адски, неопишимо трудным. Вот как об этом говорит главный врач БСМП-1 Евгений Осипов:

- В текущем году на нас легла увеличенная нагрузка по маршрутизации выездов, резко возросла загруженность больницы и врачей. Однако общими усилиями мы справились и даже смогли укрепить свою материально-техническую базу: у нас впервые за тридцать лет было отремонтировано приемное отделение, полностью реконструирован реанимационный зал. И главное - учитывая предназначение нашей больницы (оказание экстренной помощи при политравме, инсульте, инфаркте, других угрожающих жизни состояниях), у нас сильно расширились возможности. Так, если раньше у нас было две операционные в реанимационном зале, то теперь их будет четыре - с функциональными койками, новыми кислородными аппаратами. В одной из операционных будет установлен современный ангиограф, который позволит оказывать высокотехнологичную помощь пациентам с инфарктами и инсультами в условиях больницы неотложной помощи. Кстати, кроме ангиографа в рамках национального проекта «Здравоохранение» мы вскоре получим и новый томограф.

## Профсоюз - это союз профессионалов

И вновь - слово главному врачу Евгению Осипову:

- Что касается сотрудничества с профсоюзной организацией, то я хочу сказать, что нам надо развивать эту сферу, совместно продумывать нематериальные способы стимулирования и поощрения работников - организацию досуга и детский отдых, оздоровление сотрудников, помощь в устройстве детей в детские сады. Я сама являюсь членом профсоюза ещё со студенчества и всегда с удовольствием участвую в соревнованиях, которые проводит профсоюз, играю в стритбол и настольный теннис. Вообще коллектив БСМП-1 очень активен по части мероприятий, организуемых обком профсоюза работников здравоохранения. Мы даже успели в этом году взять второе место в соревнованиях по лыжным гонкам, которые проходили в феврале.

Надо отметить, что профсоюзная жизнь в больнице даже в эти нелегкие пандемические времена не замирает, работа по основным направлениям профсоюзной деятельности продолжается, несмотря ни на что. А этих направлений у профсоюзной организации, возглавляемой Валентиной Висковой, хоть отбавляй.

Это, скажем, работа по программе «Правовая культура», включающей в себя консультации профсоюзного комитета БСМП № 1, специалистов областной профсоюзной организации и Федерации омских профсоюзов. Или мероприятия в рамках национального проекта «Доступ-

ное и комфортное жилье - гражданам России», в которую входит разъяснение жилищного законодательства с приглашением специалистов областного правительства и администрации города, постановка на учет сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, реализация программы «Обеспечение жильем молодых специалистов».

Особняком для членов профсоюзной организации БСМП-1 (а во время коронавируса и подавно) стоит возможность квалифицированного оздоровления - бесплатных консультаций специалистов амбулатории и стационара, диагностики, лечения, реабилитации на базе больницы, дополнительного обследования и лечения на базе других лечебно-профилактических учреждений города и области по ходатайству профкома больницы, приобретения льготных или бесплатных путевок в санаторий-профилакторий «Зеленая роща», частичной оплаты путевок в другие санатории-профилактории. Добавим к этому перечень услуги по протезированию, приобретению путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря за счет средств профсоюза и фонда социального страхования, а также бесплатные занятия в секциях и группах спортивного комплекса больницы. И вот что тоже важно: профсоюз организовал для своих коллег сеансы психологической разгрузки при помощи профессионального психолога, обустроил косметологический кабинет с современным оборудованием, парикмахерскую...

Любопытен реестр общественных объединений, созданных и работающих в БСМП-1 под эгидой профсоюзной организации. Он, не побоюсь этого слова, огромен. Судите сами: молодежный совет, совет ветеранов, жилищная комиссия, общественный отдел кадров, эстетический совет, спортивный клуб «Медик», клуб по интересам, студия художественного творчества для детей. А также творческие коллективы - вокальный ансамбль медсестер «Кредо», ансамбли эстрадной и народной песни (второй носит лёгкое и радостное название «Субботея»), детский вокальный ансамбль «Конфетти», коллектив эстрадного танца.

В таких условиях ни болеть, ни предаваться унынию поводов как-то не находится, не правда ли? И об этом - заключительные слова Евгения Осипова:

- От всей души хочу поздравить коллектив больницы с тридцатилетием и всем пожелать здоровья и оптимизма!

А совсем-совсем напоследок - пожелание от Валентины Висковой:

- Пусть этот год станет началом благоприятных перемен и успешных дел! Пусть каждый его день будет добрым, плодотворным в работе, счастливым в личной жизни!

А мы присоединяемся. И с наступающим всех!

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото из архива БСМП-1.

*Сила, упорство, решительность - с этими качествами, безусловно, достойными уважения, прежде всего ассоциируется символ предстоящего 2021 года Бык. Но замечали ли вы, что в восточном гороскопе всегда присутствует некое гендерное разделение?*

*Год Коня, Зайчихи или Курицы... Звучит как-то непривычно.*

*На этот раз хочется ради справедливости в канун наступающего года похвалить еще и коров, которые приносят огромную пользу, обеспечивая человека одним из самых ценных продуктов. Конечно, не с целью умалить достоинства хозяина года, а с желанием восстановить равенство полов.*

*Ну и в адрес людей, которые о животных заботятся, стоит сказать добрые слова...*



# Добрый знак от Быка для «Лузинского молока»

Одно из крупнейших в регионе предприятий по производству и переработке молока с высокими результатами встречает 2021 год

**ООО «Лузинское молоко»** входит в число ведущих в нашем регионе предприятий, где буренкам, так сказать, помогают в выполнении их главной миссии. В этом году, да и не только в этом, оно добилось особых успехов в областном трудовом соревновании. Напомним, обязательно ежегодно в подведении его итогов участвует профсоюзная сторона. Организация трудового соревнования - одно из направле-

ний взаимодействия обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса с региональным Минсельхозпродом и работодателями. Причем, когда определяются хозяйства, лидирующие в своих природно-климатических зонах, учитываются такие критерии, как наличие профорганизаций и коллективного договора. А значит, у «Лузинского молока» с этим всё в порядке.

На посвященной итогам сельскохозяйственного года торжественной церемонии, которая прошла 3 декабря в зале Законодательного собрания Омской области, были названы лучшие среди муниципальных районов в каждой климатической зоне, а также лидеры трудового соревнования между организациями и работниками. Губернатор Александр Бурков по сложившейся в регионе традиции вручил победителям ключи от автомобилей LADA Granta. По решению главы региона число номинаций в этом году увеличилось. Для победителей было предусмотрено 16 призовых автомобилей, что на четыре больше, чем в 2019-м. Так, впервые ключи вручались предприятию переработки. По итогам года за высокие производственно-экономические показатели такой награды удостоено «Лузинское молоко».

«Эта награда - не только наша заслуга, ведь мы работаем в производственной цепочке «от поля до прилавка», - подчеркнул директор предприятия Максим Живетьев. - Поэтому за производственными показателями стоит огромный труд не только тех, кто работает непосредственно на фермах и заводе по переработке, но и всей команды компании «Омский бекон». Эта победа - общая!».

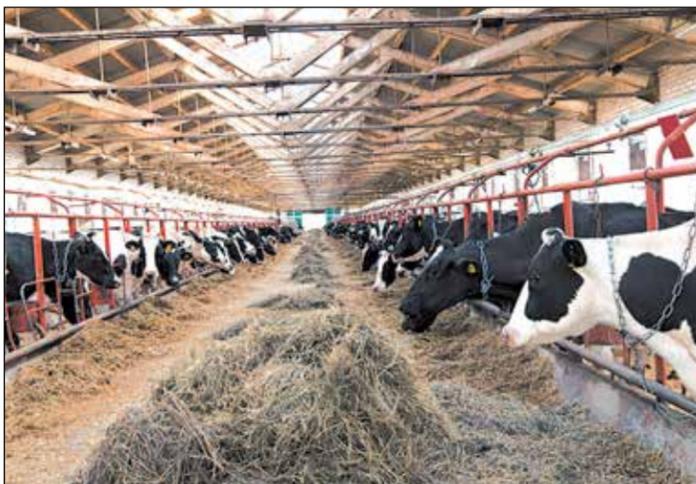
В этом году в состав «Лузинского молока» была интегрирована ферма в Москаленском районе. Выросли общее поголовье стада и объемы переработки молока. «Общее валовое производство молока, полученного от дойного стада в 2 300 голов, составило 17 тысяч тонн, переработанного готового продукта - 10 тысяч тонн. За этими цифрами - труд наших людей, сохранение традиций, качественный и натуральный продукт, сделанный с любовью и душой», - подчеркнул Максим Живетьев.

Как рассказал директор, автомобиль от губернатора обязательно забрендировать и отдадут для работы торговому представителю «Лузинского молока» Александру Павловских - одному из лучших сотрудников предприятия. В этом году за достижение высоких показателей он занесен на Доску почёта компании «Омский бекон».



Победитель трудового соревнования Оксана Лагунова и директор ООО «Лузинское молоко» Максим Живетьев.

За руль LADA Granta сядет еще одна сотрудница «Лузинского молока» - оператор машинного доения Оксана Лагунова. Это ее личная награда - ключи на торжественной церемонии вручил губернатор. По итогам трудового соревнования она стала одной из



четырех лучших представительниц профессии в регионе.

Оксана Александровна - одна из 23 операторов машинного доения на ферме Петровка. Ее результат: среднесуточный надой с группы из 42 коров - 1 500 тонн молока. Кстати, пальму первенства Оксана Лагунова, можно сказать, приняла из рук родной сестры - в прошлом году автомобиль от губернатора за победу в трудовых соревнова-

ниях получила Айгуль Курнашова, тоже оператор машинного доения с фермы Петровка. «Это у нас, наверное, наследственное! - улыбается Оксана. - Дояркой всю жизнь работала наша бабушка Зоя Сазыкина, а мы девочками бегали к ней на ферму».

Сама Оксана Лагунова пришла на ферму сразу же после школы. На «Лузинском молоке» уже 14 лет трудится. «Родом я из Тюкалинского района. На Петровку устроилась, когда в Лузино жила, - рассказывает героиня. - Потом по семейным обстоятельствам переехала в деревню Шароповка Марьяновского района, отсюда теперь и езжу на работу. Чтобы вовремя добраться, встаю

в пятом часу утра, в пять уже корпоративный транспорт отходит, к шести мы на ферме. Я ее ни на какую другую не променяю! К своим коровам привыкла, родные они для меня, девчонок-коллег обожаю, и руководитель у меня замечательный!»

Начальник цеха Татьяна Колесник в трудной ситуации всегда поддержит и совет мудрый даст и по работе, и по жизни. «Казалось бы, у наших операторов есть большое преимущество: на Петровке живёт самое высокоудойное стадо региона - чистокровные голштины, порода молочного направления продуктивности, - говорит Татьяна Михайловна. - Но без должного ухода, правильного кормления, заботы о здоровье самая лучшая генетика не будет работать. Всё это - обязанности оператора машинного доения, с которыми Оксана Александровна справляется отлично».

Сама Оксана о своих заслугах говорит скромно: «Ничего такого особенного-то я не делаю. Просто очень люблю животных, люблю дело, которым занимаюсь. И хоть труд этот действительно нелегко, это мое! Только найду, а мои коровки уже ждут, тянутся ко мне... Такие добрые, ласковые, сердце радуется! Я к ним тоже со всей душой, отсюда, наверное, и результат - высокие надои».

«Делать всё с душой» - девиз нашей героини по жизни и секрет её успешного, как сказали бы управленцы, «тайм-менеджмента». Оксана Александровна успевает всё: работать, воспитывать троих детей и ещё и своим хозяйством заниматься - на её подворье живут гуси, утки, козы. А еще она активный член профсоюза, во всех мероприятиях - рядом с коллективом.

«Одного только не успела, съездить в Калачинск в гости к свекрови. Ну ничего! Вот теперь права получу и на машине от губернатора обязательно поеду!» - смеётся победительница.

Серьезные планы и у всего предприятия «Лузинское молоко». Награды, полученные накануне года Быка, наверняка добрый знак для их свершения...

**Ольга САВИЦКАЯ.**  
Фото  
из архива предприятия.

## Успехи в цифрах и фактах

- «Лузинское молоко» - одно из шести предприятий производственного комплекса «Омский бекон» (входит в агропромышленный холдинг - Группу «ПРОДО»), в котором действует полный производственный цикл: от заготовки грубых и сочных кормов для собственных животноводческих ферм до выпуска готовой продукции.

- В структуре предприятия - собственные посевные площади, четыре фермы в поселках «Новоуральское» (Таврический район), «Петровка» и «Розовка» (Омский район), «Шевченко» (Москаленский район), завод по переработке молока.

- Общая численность стада - 4 735 голов крупного рогатого скота, в том числе дойное стадо - 2 350 голов черно-пестрой голштинизированной породы, - самой популярной в мире породы молочного направления продуктивности. Собственное высокоудойное молочное стадо на сегодня является крупнейшим на территории Западной Сибири.

- Валовое производство молока базисной жирности - более 17 800 тонн в год, валовой надой в сутки - 48,8 тонны. Производственные показатели увеличиваются из года в год. В 2020 году валовой надой молока составил 17 281 т, удой на одну фуражную корову - 7 109 кг.



- С конвейера перерабатывающего завода ежедневно выходит более 30 тонн готовой продукции. Ассортиментная линейка предприятия - 43 наименования молочной, кисломолочной продукции, творога, масла, йогуртов, десертов. Продукция ТМ «Лузинская крыночка» - ежегодный лауреат российских и международных отраслевых конкурсов, выставок.

- В 2018 году предприятие занесено на Доску почёта Омского муниципального района. «Лузинское молоко» - активный участник социально значимых и благотворительных мероприятий районного и регионального уровня: День села Лузино, День города Омска, выставок «АгроОмск», «Сибирская агропромышленная неделя».

- Ежегодно на протяжении многих лет совместно с «Омским беконом» «Лузинское молоко» формирует продуктовые наборы ко Дню Победы для поздравления ветеранов. Предприятие оказывает шефскую благотворительную помощь воспитанникам детского сада «Лузинский-2» и СОШ № 2 села Лузино.

# Профсоюз глазами детей

В ПАО «Омский каучук» зарождается новая традиция

В рамках празднования Дня профсоюзов в Омской области профком ПАО «Омский каучук» впервые организовал конкурс сочинений среди детей и внуков членов профсоюза на тему: «Профсоюз глазами детей». Мероприятие проводилось в целях информирования подрастающего поколения о деятельности профсоюзов, понимания их значимости в жизни общества. К участию в конкурсе пригласили школьников от 8 до 15 лет, которым было предложено написать сочинение в жанре рассказа, письма, дневника, заочной экскурсии, интервью, очерка, репортажа. Для победителей профком подготовил дипломы и денежные призы. По словам председателя профсоюзной организации «Омского каучука» Андрея Грачёва, есть намерения сделать такой конкурс традиционным: «Он может стать одной из мер в системе мотивации профчленства, поскольку преследуется цель не только пропаганды профдвижения, но и воспитание, выявление и поощрение детей и внуков членов профсоюза».

Каких-то строгих требований к работам ребят не предъявлялось. Жюри прежде всего оценивало представленные сочинения на соответствие заявленной теме. Впрочем, учитывались также оригинальность, стиль изложения, грамотность и др. По мнению жюри, лучше всех справился с поставленной задачей Максим Парыгин, приславший на конкурс сочинение «Добрый волшебник». Его папа, Константин Николаевич Парыгин, работает прессовщиком в цехе Е-2. На «Омский каучук» он пришёл более десяти лет назад и почти сразу вступил в профсоюз. Максим же учится в средней общеобразовательной школе № 60, ему 13 лет. На вопрос, как он узнал о профсоюзе, мальчик ответил: «От папы и мамы. Мама моя тоже состоит профсоюзе, только в другом - образования: она завуч в школе. А папа - в профсоюзе химиков».

Мы в редакции прочитали сочинение Максима и решили опубликовать его. Может быть, в будущем у нас появится ещё один автор? Ведь новогодние желания, говорят, сбываются...

Анна НИКОЛАЕВА.



## Добрый волшебник

Максим весело шел домой. Поводов для грусти не было совсем: уроки на сегодня окончены, впереди целых два дня выходных, и на ногах у него красуются синие резиновые сапоги. А еще его сегодня забрал из школы папа. А папа у Максима был замечательный - знал всё на свете.

- Пап, я сегодня слышал, как учителя на перемене говорили о каком-то Профсоюзе. Ты знаешь кто это такой? - Максим и не сомневался в том, что он знает.

Папа внимательно посмотрел на своего сына. Вот это, конечно, вопросик! Как же объяснить Максимке, что такое профсоюз? Ответ, как и всегда, нашелся быстро.

- Ну слушай. Ты же знаешь, что в мире есть волшебство? Есть добрые волшебники и есть злые.

- Конечно!

- Моя история будет про доброго волшебника. И зовут его Профсоюз. Он живет везде, в каждой организации, у меня на работе, у тебя и у мамы в школе он тоже есть. С ним дружат все-все, Профсоюз очень любит людей и радуется каждому новому другу. Он помнит всех своих знакомых, каждого ценит и каждому помогает. Если все друзья Профсоюзу возьмутся за руки, то они смогут обнять весь земной шар!

- Ого! - удивленно распахнул глаза Максимка, - но, папа, я не понимаю, ты говоришь, что он волшебник, получается, он только друзей себе колдовать умеет?

- Нет, - папа улыбнулся, - конечно, нет. Профсоюз очень любит заниматься превращениями! Он может стать кем угодно - и Снегурочкой, и Бабой Ягой, и злым драконом. А еще он обожает дарить путешествия. Благодаря доброму волшебнику Профсоюзу человек может оказаться в санатории, в музее, попасть на различные экскурсии, в театр, в кино, в бассейн, на каток и даже в цирк! Ты можешь его не видеть, но он всегда рядом и заботится о тебе. Ты знаешь, что в Концертном зале на каждый Новый год подарок тебе дарил Дедушка Мороз вместе с Профсоюзом?

- Да? А я его даже не поблагодарил... - расстроился Максимка.

- Ты улыбался и был счастлив, Максим, а для Профсоюза это самый лучший подарок. Тем более ты не сможешь увидеть этого волшебника. Ты сможешь только почувствовать его любовь и заботу. А вот выразить благодарность ты можешь людям, которые являются самыми близкими друзьями Профсоюза и помогают ему дарить счастье окружающим.

- Обязательно это сделаю! - воскликнул Максимка, и папа рассмеялся.

Весь оставшийся путь до дома наш маленький герой улыбался, смотрел на свои новые синие сапоги и радовался тому, что где-то рядом с ним есть добрый волшебник Профсоюз. Ему очень хотелось стать его другом и вместе с ним заботиться о других людях.

Пандемия, масочный режим и ограничительные меры - всё это не помешало состояться Всероссийскому профсоюзному форуму «Стратегический резерв-2020», который недавно прошёл в Сочи (конечно, с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм).

# Омская составляющая «Стратегического резерва»

По следам Всероссийского профсоюзного форума

Омский регион на финальном этапе форума представляли молодые профсоюзные лидеры Алина Гермизеева, Наталья Кулешова, Марат Жакупов, Влада Лизунова и Татьяна Попкова (на фото справа налево). Все они прошли трехэтапный отбор. Разнообразные задания, предложенные в ходе него, позволили участникам более широко взглянуть на профсоюзное движение страны, проанализировать вопросы, связанные с повседневной основной и общественной работой, и с государственной молодежной политикой, и с функционированием социально-трудовой сферы.

Тем более познавательным получился сам сочинский форум. Панельные дискуссии, актуальные лекции на профсоюзную тематику, возможность задать насущные вопросы - всё это позволило молодым профлидерам со всех регионов страны «прокачать» свои компетенции, обрести новые знакомства, поделиться опытом и, несомненно, вернуться в свой регион с новыми идеями и желанием их воплощать.

Статус форума подчеркнул присутствием на нём председателя ФНПР Михаила Шмакова, в своём выступлении «Год организационного и кадрового укрепления: цели и задачи» определившего приоритеты профсоюзов в наступающем году. «У профсоюзного движения как в Российской Федерации, так и по всему миру три главные идеологические задачи, - подчеркнул Михаил Шмаков. - Первая: рабочие места, заработная плата и достойный труд. Вторая: охрана труда и техника безопасности. Третья: гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека, его труд».

Выступили и другие высокие гости форума - заместители председателя ФНПР Александр Шершуков и Евгений Макаров, руководители департаментов ФНПР Олег Соколов и Александра Шубина. Приглашенный эксперт, бизнес-консультант Анна Бочарова познакомила участников форума с практическими инструментами проектного менеджмента. В рамках дискуссии «О роли ФНПР в реализации государственной молодежной политики» заместитель руководителя Росмолодежи Павел Абрамов отметил, что площадка «Стратегического резерва» служит отличной платформой для определения перспектив взаимодействия и работы по отстаиванию социально-трудовых прав и интересов молодежи.

«Программа форума очень продуманна и разнообразна, насыщена дискуссиями на интересные и актуальные для молодежи темы, предоставляет возможность поучаствовать в творческих



Александр Шершуков награждает Владу Лизунову.

дискуссиях с руководителями ФНПР. «Стратегический резерв» динамично развивается уже на протяжении нескольких лет, собирая вокруг себя всё больше единомышленников, объединяет важные цели и задачими активную, деятельную профсоюзную молодежь. Я приобрела ценный жизненный опыт», - так подвела собственные итоги форума Влада Лизунова, ведущий инженер по ремонту отдела главного механика АО «Омскина».

Кроме основной образовательной программы участники форума работали над совместными проектами, разделившись на группы и получив задания за три недели до начала форума. Темы заданий были совершен-

но разными: от разработки методических пособий и создания методических рекомендаций по организации отчетно-выборной конференции в ZOOM до анализа коллективных договоров и создания положения о Молодежном совете. Результаты были представлены в завершающий день форума. «Отмечу совершенно необычный формат подготовки заданий группы для людей, находящихся в разных городах, посредством современной коммуникации в мессенджерах и на онлайн-платформах. Каждая команда приложила массу сил к написанию методичек, положений, созданию наработок, у которых есть реальная перспектива широкого внедрения в практику», - поделилась своими размышлениями о проделанной работе Татьяна Попкова, специалист по информационной работе и работе с молодежью ППО «ОМО им. П.И. Баранова».

По традиции на закрытии форума были объявлены его победители. В нынешнем году их было больше, чем обычно. Этого звания были удостоены те, кто прошел все этапы профсоюзного квеста, достойно выполнив задания.

Приятно заметить, что в число победителей в этот раз вошли представители омской делегации Алина Гермизеева и Влада Лизунова. Поздравляем их и с нетерпением ждём «Стратегический резерв-2021»!

Юлия САВРАСОВА.  
Фото участников форума.

# Новые изменения в трудовом законодательстве



## Утверждены изменения в трудовом законодательстве России. Поправки глобальные и касаются всех организаций

### Удаленная работа

В Трудовой кодекс внесли новые виды дистанционной работы, упростили правила обмена сообщениями и закрепили дополнительные основания увольнения дистанционного сотрудника. Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ подписал президент. Поправки вступят в силу с 1 января 2021 года.

В Трудовом кодексе закрепили понятие «удаленная работа». Так, дистанционная работа и удаленная - это одно и то же в рамках Трудового кодекса. При этом по тексту продолжают использовать только понятие «дистанционная работа».

С 1 января 2021 года в трудовом договоре с дистанционным работником можно прописать, как сотрудник будет выполнять свою работу дистанционно.

**Постоянная дистанционная работа** - когда сотрудник выполняет свою работу дистанционно в течение всего срока действия трудового договора.

**Временная дистанционная работа** - когда сотрудник временно выполняет свою работу дистанционно. Временную работу можно установить на срок не более шести месяцев. При этом сотрудник непрерывно работает дистанционно, то есть каждый день.

**Периодическая дистанционная работа** - когда сотрудник чередует дистанционную работу и работу на стационарном рабочем месте.

Выбранный порядок дистанционной работы нужно прописать в трудовом договоре или дополнительном соглашении с дистанционным работником.

### Временный перевод на дистанционную работу

Работодатель теперь может временно переводить сотрудников на дистанционную работу по своей инициативе. Такой перевод возможен:

- в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии;

- в любых исключительных случаях, которые ставят под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Также работодатель может временно перевести сотрудников на дистанционную работу, если решение о временном переводе принял орган государственной власти или местного самоуправления.

Срок временного перевода - на период действия ограничения властей или чрезвычайной ситуации. Согласие работника на такой перевод получать не нужно.

Работодатель обязан обеспечить сотрудников, которых временно перевели, необходимым оборудованием, программно-техническими средствами и средствами защиты информации. Если сотрудник будет использовать свое оборудование, то необходимо выплачивать ему компенсацию за использование оборудования и возместить другие расходы, которые связаны с выполнением работы дистанционно. Например, расходы на электроэнергию и связь.

Чтобы временно перевести сотрудников на дистанционную работу, достаточно издать локальный нормативный акт о временном переводе. Таким локальным актом может быть приказ о переводе на дистанционную работу. Приказ нужно согласовать с профсоюзом, если он есть в организации. Дополнительное соглашение к трудовому договору о временном переводе заключать не нужно.

Когда срок перевода на дистанционную работу закончится, то работникам предоставляется прежняя работа.

### Обмен документами

Работодатель теперь может использовать усиленную квалифицированную электронную подпись, а сотрудник - аналогичную или усиленную неквалифицированную электронную подпись, но не во всех случаях. Такие подписи теперь нужны, только чтобы заключить, изменить или расторгнуть трудовой договор; допсоглашения к нему; договор о материальной ответственности; ученический договор.



В остальных случаях можно обмениваться электронными документами без использования ЭЦП. Главное подтвердить факт, что сотрудник и работодатель документы получили. Способ, которым будете обмениваться документами, закрепите в локальном акте или трудовом договоре. Например, пропишите, что будете обмениваться скан-копиями документов по электронной почте.

Документы для приема на работу дистанционный работник может предоставить работодателю в электронном виде по электронной почте. Если работодатель хочет получить документы на бумаге, то он вправе потребовать, чтобы сотрудник предоставил копии документов. Копии документов сотрудник должен заверить у нотариуса и прислать по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

Если сотрудник не зарегистрирован в системе персонализированного учета в ПФР, то он должен сделать это самостоятельно и предоставить работодателю документ, который подтвердит регистрацию, в электронном виде.

Трудовой договор о дистанционной работе или дополнительное соглашение о переводе на дистанционную работу можно заключить путем обмена электронными документами. Если сотрудник хочет получить письменный экземпляр трудового договора или допсоглашения, то он направляет заявление с такой просьбой.

### Порядок работы

Теперь время взаимодействия дистанционного работника с работодателем нужно включать в рабочее время. А любое взаимодействие с сотрудником за пределами рабочего времени нужно оплачивать как сверхурочную работу. По аналогии с тем, как это происходит у сотрудников на стационарных рабочих местах.

Основные условия работы нужно прописать в трудовом договоре, допсоглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте, например, ПВТР. Так, можно прописать:

- режим рабочего времени сотрудника, а при временной дистанционной работе также продолжительность и периодичность, когда сотрудник выполняет работу дистанционно;

- условия и порядок вызова работодателем сотрудника, который временно работает дистанционно, на стационарное рабочее место или порядок выхода в офис сотрудника по своей инициативе;

- порядок предоставления отпуска;
- порядок взаимодействия работодателя и сотрудника по работе, а также способы передачи результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя.

### Оплата труда

Теперь в Трудовом кодексе прописали, что если сотрудник работает дистанционно, то работодатель не вправе на этом основании снижать ему заработную плату.

### Основания увольнения

Добавили новые основания для увольнения дистанционного работника. Так, дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь больше двух рабочих дней подряд. При этом работодатель может установить более длительный срок в локальном акте или трудовом договоре.

Если работник трудится дистанционно постоянно, то трудовой договор с ним можно расторгнуть, если он переехал в другую местность, из-за чего не может работать на прежних условиях.

Напомним, что раньше дистанционного работника можно было уволить по дополнительным основаниям, которые работодатель вправе был установить самостоятельно и прописать в трудовом договоре (ч. 1 ст. 312.5 ТК). Теперь такую возможность из Трудового кодекса убрали.

### Электронная трудовая книжка

С 1 января 2020 года вступил в силу Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», в соответствии с которым вводится электронный документооборот в сфере трудоустройства.

Согласно п. 4 ч. 1 ст. 2 указанного закона работодатель обязан по 30 июня 2020 года включительно уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления в порядке, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ (на бумажном носителе) или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ (в электронном виде).

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных



ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со ст. 66 ТК РФ.

В силу ч. 3 ст. 2 ТК РФ работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

Для новых сотрудников, приступивших к трудовой деятельности после 31 декабря 2020 года, трудовые книжки сразу будут введены в электронном виде.

### Диспансеризация сотрудников

Работников 40+ (лет) по заявлению работодателя обязаны отпускать на диспансеризацию каждый год с сохранением среднего заработка.



Новшество вступило в силу 11 августа 2020 года. Гарантия сохраняется до тех пор, пока сотрудник не достигнет предпенсионного возраста - после работник сможет уходить на диспансеризацию на два дня в год (ст. 185.1 ТК). Работодатель имеет право потребовать от работника справку, которая подтверждает, что он действительно проходил диспансеризацию, если это прописано в локальных нормативных актах организации.

### Выплаты при ликвидации организации

13 августа 2020 года начал действовать новый порядок выплат работникам при ликвидации организации. Теперь ликвидировать организацию не получится без подтверждения того, что она полностью рассчиталась с персоналом.

Работодатель может выбрать один из вариантов: постепенно выплачивать сотруднику средний заработок за период, когда тот не мог трудоустроиться (но не более чем за 3 месяца с момента увольнения); разом выплатить средний заработок за второй и третий месяцы. Последний вариант потребует больше затрат, но ускорит процесс ликвидации.



### Оформление больничных

С 14 декабря 2020 года действуют новые единые правила выдачи и оформления больничных листов в бумажной и электронной форме (приказ Минздрава от 01.09.2020 № 925н). Главное изменение - законодательно утвержден электронный больничный как документ.

Электронный больничный лист и для совместителей будет единым. Каждому работодателю будет достаточно сообщить его номер. Сотруднику даже записывать его не придется - он сможет увидеть его в своем личном кабинете на сайте госуслуг. Больничные теперь могут получить и руководители - единственные учредители (участники, собственники имущества), и лица, которые осуждены к лишению свободы и привлечены к оплачиваемому труду.

Внесено много изменений по уходу за больным членом семьи. Исключено положение о нормировании количества дней, на которые оформляется больничный лист при уходе за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет. Если больничный выдан по уходу за ребенком старше 15 лет, максимальный срок - 7 календарных дней по каждому случаю заболевания при лечении в амбулаторных условиях. Но обратите внимание: изменили именно сроки, на которые оформляют больничные листы. Лимиты по оплате больничных остались прежними. Кроме того, если заболели одновременно



два ребенка, бюллетень, как и прежде, будет один на всех детей, но по каждому ребенку медработник укажет период болезни и его СНИЛС. Однако это правило касается только электронных больничных.

Расширен порядок оформления и выдачи больничного листа на карантине. В правила включены граждане, которые временно отстранены от работы и отправлены на самоизоляцию при ограничительных мерах. Установлен порядок формирования электронного больничного при удаленном приеме у врача.

Установлен новый порядок для больничного листа при профтравах и в результате несчастного случая, а также выдачи больничного при направлении на МСЭ и санаторно-курортное лечение.

Установлен порядок исправления ошибок в электронных больничных. Если ошибетесь при заполнении электронного больничного, исправьте его и повторно отправьте в фонд. Одновременно поясните, из-за чего возникла ошибка.

# Будьте счастливы и здоровы!

## Бык - символ 2021 года

*В 2021 году на смену Белой Крысе придет Белый Бык. Это будет год больших поступков и событий. Каждый из нас сможет сделать то, о чем давно мечтал. Бык - животное степенное, благородное. Но, если надо, он умеет действовать быстро и напролом. Впрочем, до этого Быка лучше не доводить.*

Год пройдет под знаком Белого металлического Быка. Металл говорит о крепости, стойкости, надежности. В цене у хозяина года будут такие качества, как порядочность, умение держать слово, терпение. Тех, у кого нет вышеназванных качеств, Бык может и рогами поддеть!



Бык любит и умеет трудиться и ко всем, у кого есть такая же особенность, относится с уважением. В этом году хорошо заниматься своей карьерой, Бык-трудяга будет помогать всем, кто намерен серьезно потрудиться.

Особое внимание - семье. Благоприятное время для ее создания, укрепления и расширения.

Кстати, в год Быка родились многие знаменитости: балерина Майя Плисецкая, звезды российской эстрады Алла Пугачева и Михаил Боярский, актер Сергей Безруков и многие другие. Все они люди сильные, терпеливые, трудолюбивые. Характер Быка помог им достичь таких высот и исполнить свои мечты.

## Приметы на 2021 год

Встретить год нужно без долгов. Бык привлек во всем рассчитывать только на себя. Так что разберитесь с финансами, а также выясните отношения с теми, с кем остались какие-то недоговоренности.

В то же время нужно проявить щедрость. В противном случае год будет непростым. Не скупитесь на подарки и проследите, чтобы в новогоднюю ночь в кошелек обязательно были деньги - монеты и купюры, а не только пластиковые карты. В полночь неплохо положить купюры и монетки в карман, чтобы привлечь финансовую удачу.

Ну и, естественно, входить в новый год с обидами и ссорами - плохая примета. Миритесь и будьте счастливы!

## Интересные факты о быках

Быка почитали не только на Востоке. Древние славяне считали корову символом плодородия, изобилия, а быка почитали как символ богатства и силы. В Индии быки и коровы являются до сих пор священными и строго охраняемыми животными.

Средняя продолжительность жизни быка 15-20 лет. То, что быки реагируют на красный цвет, - миф. На самом деле животное практически не различает цвета, его выводят из себя резкие движения.

Кольцо у быка в носу делается фермерами неспроста. В носу у животного расположены болевые точки, надавив на которые, можно сделать быка более податливым. Не волнуйтесь, ему не сильно больно, скорее слегка неприятно, но только так можно его перехитрить. Ведь бык во много раз сильнее человека, справиться с ним и приручить не так просто.

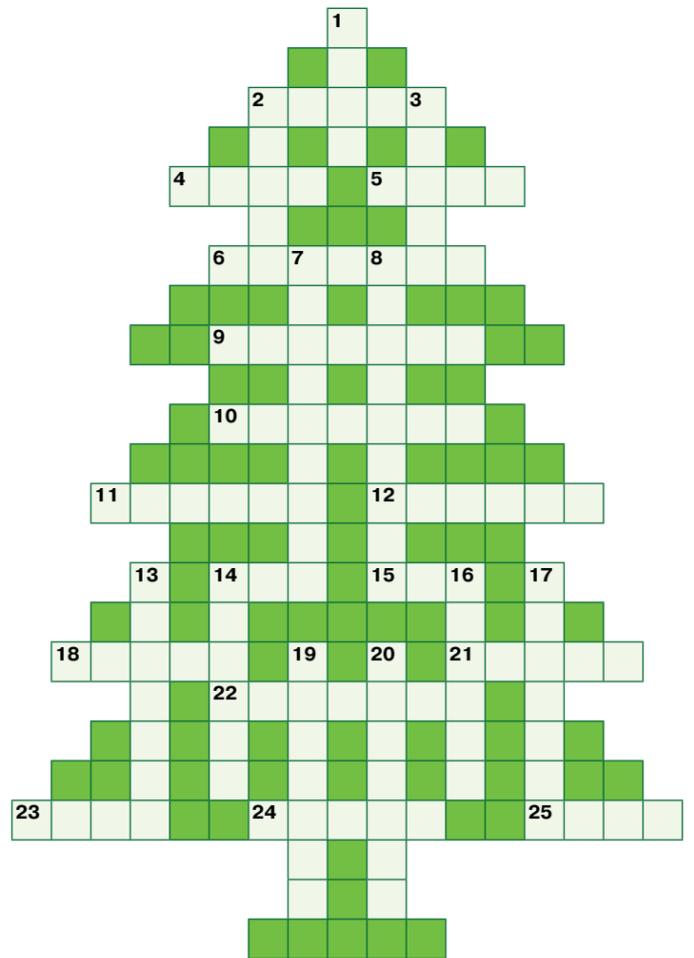
Бык - животное жвачное. Его желудок состоит из четырех частей и устроен сложно. Такое строение пищеварительной системы он получил в процессе эволюции. Общение происходит при помощи звуков, особенно у телят.

Животное может испытывать эмоции, как и человек, даже плакать, дружить, ссориться. Из-за строения шеи бык никогда не взбирается и не спускается по лестнице. Теоретически это возможно, но на практике он этого никогда не сделает, потому что не любит шагать вслепую.

Здоровому быку требуется до семи часов полноценного сна. Бык может весить до 900 кг. Самым тяжелым быком за всю историю подобных измерений был Маунт Катадин, голштинско-дурхамский гибрид. Вес этого гиганта, жившего на заре XX века, достигал веса 2 270 кг!

Из открытых интернет-источников.

## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 2. Совокупность элементов, составляющих внешнее оформление архитектурного сооружения или его интерьеров. 4. Им скреплялись перья на крыльях Икара (миф.). 5. То, что лежит в основе любого начинания. 6. Роль И. Ильинского в кинокомедии «Карнавальная ночь». 9. Народная инструментальная мелодия. 10. Морской моллюск класса головоногих. 11. Административно-территориальная единица во многих странах. 12. Промежуток времени. 14. Французская единица измерения расстояния на суше - 4444,4 м, на море - 5555,5 м. 15. Стихотворный размер. 18. Его считали пряностью и называли «индийской солью», он мог быть укропным, анисовым, с добавкой кориандра. 21. И мясной, и кондитерский продукт питания. 22. Прозрачный драгоценный камень. 23. Зимняя верхняя одежда. 24. Северный народ России. 25. Самый низкий по звучанию духовой музыкальный инструмент.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Непременный новогодний атрибут. 2. Личное время. 3. Способ передачи сигналов на расстояние при помощи электромагнитных волн. 7. Эта эмоция, по утверждению Сократа, является началом всей мудрости. 8. Установленный торжественный обряд, порядок совершения чего-нибудь. 13. Старинная русская декоративная роспись. 14. Элементы эмоциональности, поэтической взволнованности, задушевности в произведениях искусства. 16. Российский художник-мультипликатор. Известен работами в жанрах пальмовой ветви Каннского кинофестиваля и пяти премий «Ника» за лучший анимационный фильм. 17. Общий характер сочетания цветов в картине, интерьере. 19. Пародийно-возвышенный героико-комический стиль в сценическом искусстве. 20. Основополагающее убеждение.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Деталь. 4. Планер. 10. Текстура. 11. Камчатка. 14. Илот. 15. Палиндром. 16. Обои. 19. Типаж. 20. Опока. 21. Свинг. 24. Февраль. 25. Карри. 27. Ассам. 28. Вспашка. 32. Тыква. 33. Очерк. 34. Опята. 39. Ритм. 40. Сангвиник. 41. «Эмка». 44. Проверка. 45. Арабеска. 46. Тиамин. 47. Янтарь.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Датчик. 2. Тектоник. 3. Лето. 5. Личи. 6. Но-табене. 7. Реалии. 8. Орган. 9. Завод. 12. Ниппель. 13. Эдикт. 17. Равенство. 18. Шварцкопф. 22. Триал. 23. Халат. 26. Усердие. 29. Бы-строта. 30. Ичиги. 31. Стамеска. 35. Трепет. 36. Маска. 37. Дидро. 38. Гавань. 42. Кели. 43. Жбан.

Первый номер газеты «Позиция» в 2021 году выйдет 21 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2965 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 23.12.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 439144.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.