Приложение № 4

к региональной программе "Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области"

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации региональной программы

"Улучшение условий и охраны труда на территории Омской

области" (далее – программа)

Оценка уровня реализации программы проводится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. Результативность программы оценивается исходя из соответствия ее целевых показателей планируемым. Планируемые целевые показатели должны иметь стабильные положительные значения либо отличаться от базовых в сторону улучшения <\*>.

--------------------------------

<\*> За исключением индикаторов, базовое значение которых в Омской области достигло предельных величин.

Оценка уровня реализации программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации программы проводится по следующей формуле:



где:

Ei - уровень достижения целевого показателя программы (в процентах);

 - базовое значение i-го показателя;

 - текущее значение i-го показателя;

 - плановое значение i-го показателя, утвержденное программой.

Используются следующие целевые показатели программы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. (X1);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. (X2);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (X3);

- численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. (X4);

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. (X5);

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов (X6);

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед. (X7);

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. (X8);

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов (X9);

В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы ниже базового, уровень его достижения Ei принимается равным 0 процентам, если равен базовому – 100 процентам.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов, значение Ei принимается равным 0.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение Ei принимает отрицательное значения) значение Ei также принимается равным 0.

В случае если расчет дает значения Ei, превышающие 200 процентов, Ei принимается равным 200 процентам.

Интегральная оценка эффективности реализации программы проводится по интегральному показателю:



где:

Ei - уровень хода реализации отдельного направления программы;

N - количество используемых целевых показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации программы E = 80 процентов и более эффективность реализации программы признается высокой, при значении E от 79 процентов до 50 процентов – средней, при значениях E меньше 50 процентов – низкой.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_