

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1370) 12 ноября 2020 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Торжества, которые запомнятся надолго



Факты и комментарии

Состоялось заседание РТК

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». В законопроекте говорится о новом подходе к расчету прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (MPOT). Предлагается ПМ и MPOT определять как часть медианного среднедушевого дохода и как часть медианной заработной платы соответственно, а не как стоимость потребительской корзины.

На заседании обсудили замечания и предложения в проект федерального закона как от профсоюзов, так и работодателей. Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, сообщила о своем решении поддержать законопроект только при выполнении определенных условий. По результатам заседания представители сторон посчитали необходимым уточнить проект решения Российской трехсторонней комиссии с учетом новых формулировок. предложенных в ходе обсуждения.

Из безработных в предприниматели

Выплату в полмиллиона рублей на открытие собственного дела получили 57 жителей Омской области. Сегодня в России это самая существенная в финансовом плане мера поддержки безработных на региональном уровне.

Сумма выплаты на одного человека составляет 502 тысячи рублей. В этом году финансовое подспорье из областного бюджета обеспечило 114 новых рабочих мест. В конкурсе на получение выплаты могут участвовать только официально зарегистрированные безработные, еще одно условие они, в свою очередь, должны трудоустроить не менее одного без-

«Главная цель реализации таких мер - создание дополнительных рабочих мест. В Омске, как правило, это сфера услуг, в муниципальных районах сельское хозяйство. Правительство Омской области уже восьмой год реализует данную

форму поддержки. За это время было создано более 600 рабочих мест». - комментирует начальник отдела трудоустройства и специальных программ министерства труда и социального развития Омской области Данил Трофимов.

Каждый год круг направлений бизнеса расширяется. Ряд участников конкурса наладили его в сфере общественного питания, кроме того, начинающие индивидуальные предприниматели открыли кабинет ЛФК для детей с ДЦП, клининговую компанию. центр детского развития...

Полмиллиона рублей на открытие дела - выплата целевая. Тем, кто подает заявку на ее получение, оказывается консультативная помощь в бизнес-планировании. Проекты принимают в центрах занятости, которые работают в каждом округе Омска и во всех муниципальных районах об-

Требуются волонтеры «на колесах»

В Омской области ведется серьезная работа в рамках Общероссийской добровольческой акции #МыВместе, одним из организаторов которой выступает Общероссийское общественное движение «Народный фронт «За Россию». Активное участие в ней принимает и Молодежный совет Федерации омских профсоюзов (материал об этом читайте на стр. 3). Волонтеры в том числе оказывают содействие учреждениям здравоохранения (поликлиникам) - доставляют медицинских работников к пациентам.



Организаторы приглашают желающих поучаствовать в акции в направлении «Автоволонтерство». А именно - жителей региона, имеющих собственные автомобили и готовых помогать врачам. Также требуются водители на уже имеющийся автотранспорт, в частности, предоставленный в помощь медикам региональным правительством и мэрией г. Омска. Требование к соискателям - водительское удостоверение с категорией В.

Данный вид работы проводится на возмездной основе. С лицами, готовыми заниматься указанной деятельностью, заключается срочный трудовой контракт до 31 декабря текущего года. Предлагаются следующие условия труда:

- заработная плата 22 25 тыс. руб.;
- 8-часовой рабочий день:
- 5-дневная рабочая неделя;
- предоставляется автомобиль

Контактное лицо: Карпенко Максим Сергеевич, координатор по экспертно-проектной работе регионального исполкома ОНФ в Омской области. тел. 8-913-641-77-36.

«Из прошлого - в будущее»

Выставку старинных ных игрушек под таким волнующим воображение названием в преддверии любимого всеми праздника совместно готовят Октябрьский райком профсоюза работников народного образования и науки и Дом детского творчества Октябрьского административного округа. В этом учреждении будет развернута уже пятая, юбилейная экспозиция.

Для многих старинные елочные игрушки являются семейной ценностью и по традиции передаются из поколения в поколение. По мнению организаторов, они отражают историю нашей Родины и какой-то от-

дельной семьи. Как показал четырехлетний опыт проведения выставки, современные дети восхищенно разглядывают потертые временем трогательные елочные игрушки - стеклянные, из прессованной ваты и картона.

Более 1 000 экспонатов (новогодних игрушек, открыток и украшений разных времен) уже собрали для выставки жители города, в том числе и члены профсоюзных организаций учреждений образования Октябрьского округа. В этот раз



она будет проходить с 18 декабря по 15 января.

Подать заявки на участие и представить свои экспонаты еще не поздно. Принимаются они в Доме детского творчества ОАО по адресу:

ул. Л. Чайкиной, 23, каб. 214.

Предварительно можно связаться с куратором выставки Татьяной Емельяновной Калмыковой по телефону 8-904-584-00-44.

Есть возможность воспользоваться помощью волонтеров, кото-

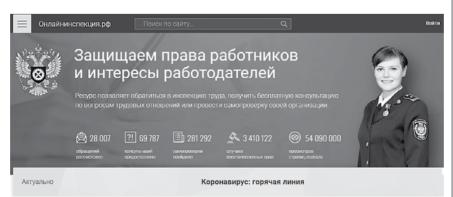
рые примут игрушки в указанном вами месте и обеспечат их безопасную доставку. Организаторы гарантируют возврат и сохранность экспонатов, что подтверждается официально заверенным документом.

Каждый, кто поможет пополнить готовящуюся юбилейную новогоднюю экспозицию, получит сертификат участника городской выставки старинной елочной игрушки «Из прошлого - в будущее»

Проверку проведет «электронный инспектор»

Государственная инспекция труда в Омской области предлагает широко использовать возможности интернетпортала «Онлайнинспекция.рф». Это часть масштабного долгосрочного проекта «Открытая Инспекция Труда». Сегодня ресурс представляет собой целую систему электронных сервисов, которые позволяют защищать и отстаивать свои права и интересы в трудовой сфере.

Портал включает большое количество разнообразных разделов. Любой желающий (работник, работодатель) в режиме реального времени может задать вопрос дежурному инспектору и получить на него ответ уже в течение трех дней. Через раздел «Сообщить о проблеме» работник может проинформировать о неправомерных действиях работодателя, заполнив соответствующее заявление прямо на сайте. Сервис «Банк типовых документов», запущенный в начале 2019 года, сегодня содержит 1 723 различных документа, в том числе и те, которые регулярно используются на практике в трудовых отношениях, но не имеют утвержденных форм. Это различные заявления, ор-



ганизационно-распорядительные и учетные документы в сфере охраны труда, приказы, уведомления.

С помощью «Электронного инможно самостоятельно спектора» пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения организацией требований трудового законодательства. Сервис позволит взглянуть на оформление и содержание документов глазами профессионала государственного инспектора труда. По окончании проверки «Электронный инспектор» формирует акт, где

отражены нарушения требований закона, и предлагает способы их устранения. В настоящее время доступно 200 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, в том числе касаюшиеся вопросов охраны труда. Также сервис пригодится работнику, который считает, что его права нарушаются, но не обладает специальными знаниями, чтобы убедиться в этом. «Электронный инспектор» поможет разобраться в ситуации.

Новая профессия как мера поддержки

В Омской области на обучение в рамках программы, которая поможет освоить новую профессию оказавшимся под риском увольнения в период распространения коронавируса, направлены 629 человек, из них более пятисот уже приступили к занятиям

Минпросвещения России совместно с субъектами РФ, Рособрнадзором, Рострудом и Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» запустило программу по профессиональному обучению и дополнительному профобразованию россиян, пострадавших из-за сложившейся эпидемиологической обстановки. Участниками могут стать граждане, находящиеся под риском увольнения; осуществляющие с 17 марта на территории Омской области деятельность в качестве иннаибольший ущерб из-за ухудшившейся экономической ситуации, связанной с распространением COVID-19; ищушие работу, зарегистрировавшиеся в центрах занятости не ранее 17 марта, а также выпускники образовательных организаций 2020 года. В регионе учеба проходит в 14 образовательных центрах по 25 профессиональным компетенциям, как в очной форме, так и в дистанционной.

«Программа поддержана федеральными средствами, и, конечно, Омская область тоже принимает в ней участие. Воспользоваться предоставленной возможностью до конца 2020 году смогут 1700 жителей региона. Из федерального бюджета на реализацию программы выделено более 40 миллионов рублей», - пояснила заместитель министра образования Омской области Елена Корчагина.

Обучение будет вестись по наиболее востребованным компетенциям. В их числе - предпринимательство, поварское дело, сити-фермерство, ветеринария, ИТ-технологии, парикмахерское искусство, электроника, программные решения для бизнеса, ремонт автомобилей, графический дизайн...



Торжества, которые запомнятся надолго

31 октября и 1 ноября Зал органной и камерной музыки Омской филармонии и Омский государственный музыкальный театр встречали поистине дорогих в сегодняшних условиях гостей - профсоюзный актив региона. С соблюдением действующих на данный момент ограничений здесь прошли праздничные мероприятия, посвященные 30-летию со дня образования Федерации омских профсоюзов и Дню профсоюзов в Омской области, а также состоялось награждение победителей конкурса «Профсоюз - это мы», приуроченного к юбилею Федерации и 30-летию профсоюзной региональной газеты «Позиция».

Руководство Федерации омских профсоюзов решило использовать этот значимый повод, чтобы устроить людям праздник, помочь отвлечься от пока нерадостных новостей с фронтов борьбы с пандемией - в конце концов просто собраться вместе, выразить искреннюю благодарность и признательность ветеранам, пожелать плодотворного и успешного профессионального пути молодому профсоюзному активу, подвести итоги и, конечно, вручить заслуженные награды. Со сцены Зала органной и камерной музыки председатель ФОП Сергей Моисеенко, предваряя церемонию награждения победителей авторского конкурса, проходившего на страницах газеты «Позиция», обратился к собравшимся, подчеркнув, что на протяжении всего времени деятельность Федерации была направлена на реализацию своих главных целей и задач - защиту интересов человека труда: благодаря активности авангарда профсоюзного движения Омской области, солидарно-



Сергей Моисеенко с победителями конкурса «Профсоюз - это мы». Слева направо: Елена Егорова, Надежда Неволина, Галина Пасс, Маргарита Щеглакова и Вера Колесникова.

сти всех его участников всегда удавалось твердо стоять на этих позициях. К числу активистов можно смело отнести и победителей объявленного печатным органом ФОП конкурса «Профсоюз - это мы». Призы и денежные премии за победу в различных его номинациях были вручены учителю-дефектологу, члену профсоюзного комитета адаптивной школы-детского сада № 76 Елене Александровне Егоровой, заместителю директора Иртышской средней школы

Омского муниципального района Вере Семеновне Колесниковой, члену профкома, ведущему инженеру инструментального отдела АО «Высокие технологии» Маргарите Евгеньевне Щеглаковой, воспитателю детского сада № 131 Галине Владимировне Пасс, педагогу-психологу Центра развития ребенка - детского сада № 23 Надежде Николаевне Неволиной.

В этот день в стенах органного зала звучали не только поздравления со знаменательными датами от председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, губернатора Омской области Александра Буркова, президента регионального объединения работодателей Омской области Владимира Березовского. Пожалуй, главной здесь была музыка - в исполнении лучших творческих коллективов и артистов Омской филармонии. Представленная ими большая концертная программа оставила у всех яркие

незабываемые впечатления. Финалом же торжественного собрания стала общая фотография - на память.

Ну а 1 ноября, в учрежденный губернатором Александром Бурковым День профсоюзов в Омской области, представителей профсоюзного актива региона ждали уже в Музыкальном театре. Его артисты подарили гостям мюзикл «Звездный час».

Арсений ТРУШ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

От чистого сердца

Семь самых активных волонтеров от Молодежного совета ФОП награждены памятными медалями «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе»

Эта награда была учреждена президентом России В. В. Путиным в связи с высокой общественной значимостью Общероссийской акции взаимопомощи «Мы вместе», организованной в Российской Федерации в период борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году.

От Молодежного совета Федерации омских профсоюзов в акции приняли участие 32 волонтёра. Всего же в сферу её притяжения были вовлечены более шестисот волонтёров, среди которых профсоюзная молодежь, волонтёры-медики, активисты Общероссийского народного фронта и другие партнеры акции. Ежедневно в период весеннелетней самоизоляции они доставляли необходимые продукты питания и лекарства гражданам, находящимся в группе риска заражения COVID-19, развозили бесплатные продуктовые наборы малообеспеченным семьям.

Всего за время акции волонтерами развезено более полутора тысяч продуктовых наборов единовременной помощи. С помощью профсоюзной молодежи сто шестьдесят наборов доставлено пожилым людям в возрасте старше 65 лет. - Принимая участие в акции #МыВместе, мы не рассчитывали на награды, - отметила председатель Молодежного совета ФОП Алина Гермизеева, тоже удостоенная памятной медали. - Помогать от чистого сердца, быть чутким и отзывчивым к чужой беде - вот что руководило волонтерами, которые в течение двух месяцев в свои выходные дни развозили продуктовые наборы пожилым людям и тем, кто из-за самоизоляции попал в трудную жизненную ситуацию. Участие в акции сплотило нас и позволило проявить лучшие качества. Еще раз хочется поблагодарить каждого, кто не остался равнодушным. Большое вам спасибо!

Екатерина САЛАМАТОВА. Фото предоставлены министерством региональной политики и массовых коммуникаций Омской области.





Слева направо: Серик Алимжанов, заместитель директора БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 91»; Екатерина Саламатова, менеджер по связям с общественностью отдела по соцвопросам и работе с молодежью ФОП, член Молодежного совета ФОП; Алина Гермизеева, председатель Молодежного совета ФОП, главный библиотекарь БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки»; Андрей Шоронов, начальник электротехнической лаборатории ПАО «Сатурн», член молодежного совета предприятия.

Профсоюзу работников связи России исполняется 115 лет



Без развития связи невозможно представить деятельность всех других отраслей. И если теперь к нашим услугам самые разные ее виды, то в позапрошлом веке общаться на расстоянии помогали только почта, телеграф и телефон. На людях, обеспечивающих их бесперебойную работу, лежала огромная ответственность. По случаю юбилея уместно вспомнить основные страницы истории профсоюза, поддерживающего работников столь важной сферы.

Поддерживая связь и её работников

Первым делом оплата и охрана труда

Профсоюз работников связи в России был образован 15 ноября 1905 года в Москве и именовался Всероссийским союзом почтово-телеграфных служащих.

Важным событием на начальном этапе его развития стало принятие первого генерального коллективного договора для связистов страны - он был заключен центральным комитетом союза в 1922 г. С 1923-го началось подписание локальных колдоговоров в почтовотелеграфных округах. Однако часто их отдельные пункты не выполнялись, что заставило ЦК союза ужесточить контроль и потребовать от хозяйственных органов полной и своевременной реализации обязательств. Широко развернулась в 1920-е годы деятельность профсоюза в области охраны труда. Союзу удалось включить в число вредных производств некоторые отрасли почтово-телеграфного отдела и тем самым сократить там продолжительность рабочего дня.

В 1929 - 1930 гг. в отрасли начала внедряться сдельная оплата труда, в первую очередь это касалось письмоносцев, монтеров, сортировщиков, телеграфистов, рассыльных. Во многих областях предварительно были проведены опыты по внедрению сдельщины, которые дали положительные результаты. Средняя зарплата по отрасли в 1930 году по сравнению с 1928-м выросла на 19 процентов. В соответствии с тарифным справочником 1929 года по решению ЦК профсоюза вместе с распределением фонда повышения зарплаты на 1931 год проведена тарифная реформа, которая позволила объединить все ранее изданные справочники, уменьшить пестроту в размерах ставок и создать условия для дальнейшего увеличения заработков отдельным группам работа-

Телефон дошел до Омска

Омская областная организация несколько моложе - ее история начинается с 1935 года. Тогда объединились первичные профорганизации, образованные на предприятиях связи региона. Так что в этом году она празднует еще и свой 85-летний юбилей.

Приведем несколько любопытных фактов из истории отрасли связи в нашем регионе...

В начале века почтовики, телефонисты, телеграфисты подчинялись Министерству внутренних дел. Если почта доставлялась ямщиками еще несколько веков назад, то телефонная связь в Омске заработала лишь с конца XIX века, когда в генерал-губернаторском дворце и в войсковой канцелярии были установлены первые телефоны. Телефонная станция общественного пользования на 60 номеров была построена лишь в 1904 году и располагалась на улице Гасфордовской (сейчас Карла Либкнехта). Известно, что всё телеграфное оборудование из Омска было вывезено Колчаком в конце 1919 года, а новое установлено советской властью и в начале 1930-х электрифицировано.

В те далекие годы почта, телеграф и телефон являлись единым целым, и связисты всех районов были объединены в Производственно-техническое управление связи Омской области. В него входили и организации, как говорится, строившие связь в регионе. В их числе - ПМК (передвижные механизированные колонны), СМУ (строительно-монтажное управление) и областной радиотелевизионный передающий центр, который более 80 лет обеспечивает трансляцию радиопрограмм в Ом-

В режиме бесперебойности

Первые годы деятельности нашей организации выпали на предвоенное время. В тот период активно проводилось социалистическое соревнование, на предприятиях отрасли зарождалось и развивалось движение рационализаторов и изобретателей. Большое внимание профсоюз уделял работе клубов и библиотек: необходимо было организовать профессиональное и политическое просвещение связистов. Несмотря на то что предприятия связи работали непрерывно, уделялось время созданию профессиональных и политические кружков работников. Профсоюз расширял возможности санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза.

С началом Великой Отечественной войны многие предприятия и управления связи были переведены на военное положение: обстановка требовала постоянного обеспечения бесперебойной связи. На плечи профсоюза связистов легли заботы об организации дополнительного питания людей, привлечении женщин к дежурству в госпиталях и уходу за эвакуированными ранеными бойцами, сборе подарков для фронта, проведении воскресников и множество других неотложных дел. Осенью 1941 года, когда органы связи испытывали огромные трудности из-за нехватки рабочих рук, к женщинам страны обратились связистки Новосибирской области с призывом пополнить ряды коллективов предприятий отрасли. И тысячи работниц заняли места ушед-

После войны началось восстановление народного хозяйства. Отрасль снова оказалась на передовом рубеже. Строилось жилье, открывались детские сады и ясли, сдавались в эксплуатацию загородные пионерские лагеря. В восьмидесятые годы прошлого века около 50 процентов средств профсоюзного бюджета профкомы ежегодно расходовали на проведение воспитательной и культурно-массовой работы, значительные ресурсы выделялись на развитие физической культуры и спорта.

В связи с острой нехваткой продуктов питания расширялась сеть подсобных хозяйств, профсоюз контролировал поставки продовольствия в столовые и буфеты предприятий отрасли. В районных узлах связи (РУС) профорганы оказывали разностороннюю помощь таким хозяйствам, на селе организовывались массовые воскресники.

В августе 1957 г. профсоюз связистов был объединен с профсоюзом рабочих автотранспорта и шоссейных дорог и просуществовал в таком виде до января 1968 года, когда вновь обрел самостоятельность. Так появилась Омская областная организация работни-

Сквозь реформы к главным целям

В начале 1990-х велась подготовка к переводу предприятий на новые условия хозяйствования - полный хозрасчет и самофинансирование. С 1993 года в отрасли проходят радикальные структурные преобразования, меняется форма собственности: созданы ОАО «Электрическая связь Омской области» и УФПС Омской области. Все РУС, входящие в состав Управления связи Омской области, были разделены по видам связи на РУЭС (районный узел электросвязи) и РУФПС (районный узел федеральной почтовой связи). Изменения продолжаются и сейчас.

Согласно Налоговому кодексу РФ в том же 1993 году облпрофорганизация была зарегистрирована как юридическое лицо. Возглавила ее Елена Георгиевна Савина, которая оставалась председателем обкома до 2015 года. В течение нескольких лет была проведена огромная работа по переводу 68 первичек в статус юридических лиц и постановке их на налоговый учет. Обком в те времена активно вел обучение бухгалтерскому и налоговому учету не освобожденных от основной работы председателей профкомов и казначеев, но требования времени подсказали новое решение. В 2008 году в целях рационального использования средств профбюджета произошла централизация всех членских организаций в вышестоящей областной организации профсоюза.

В период с 2005 года до настоящего времени профсоюзная структура связистов на территории Омской области была приведена в соответствие с хозяйственной структурой. Так, в 2005 году первички электросвязи объединились в одну с последующим присоединением к макрорегиональной, в 2016 году произошло объединение первичных профорганизаций почтовиков.

Сейчас ряды Омской областной организации насчитывают 3 350 членов профсоюза. В ее составе - первички трех омских филиалов компаний связи России: АО «Почта России», ПАО «Ростелеком» и ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть». На этих предприятиях налажено эффективное социальное партнерство между руководством и профсоюзной стороной, действуют качественные по содержанию коллективные договоры, предусматривающие широкий спектр льгот и гарантий для работников. В марте нынешнего года прошла XXV отчетно-выборная конференция облпрофорганизации, где были определены векторы ее развития в ближайшем пятилетии...

Свой нелегкий путь профсоюз прошел достойно, сохранив верность традициям и боевой дух первых защитников социальных прав трудящихся. В течение тридцати лет его возглавляет Анатолий Георгиевич Назейкин - человек заслуженный и авторитетный, умело сочетающий в себе ценные для профлидера деловые и личные качества. Объединение усилий всех профорганизаций и членов профсоюза, дальнейшее развитие соцпартнерства, повышение уровня оплаты труда работников, обеспечение доступной и эффективной юридической защиты трудовых прав и социальных гарантий, внедрение совместно с работодателями мер по улучшению условий и охраны труда, расширение программ негосударственного пенсионного обеспечения связистов - вот далеко не полный список задач, стоящих сегодня перед профсоюзом, в том числе и перед нашей Омской облпрофорганизацией.



Торжественное собрание актива облпрофорганизации работников связи, посвященное 105-летию отраслевого профсоюза. Слева направо: председатель обкома Е. Г. Савина, председатель ЦК отраслевого профсоюза А. Г. Назейкин и зампредседателя обкома В. П. Девина (с 2015 г. - председатель обкома).



Спартакиада областной профорганизации работников связи, 2018 г.



Семинар для профактива, 2018 г.



проводимые облпрофорганизацией, 2019 г.



Молодежный совет Почты России на семинаре в Новосибирске, 2020 г.

Валентина ДЕВИНА, председатель областной организации профсоюза работников связи РФ. Фото из архива редакции.

Во второй век - с уверенностью

Своё столетие отметила областная клиническая больница

Вчера и сегодня

...Сейчас мы с вами окунемся в холодные ноябрьские дни страшного 1919 года, когда в огне Гражданской войны полыхала вся Россия. Однако затем, следуя неумолимой исторической логике, выйдем на полный оптимизма рассказ об одном гордом юбилее. Что поделаешь - в нашей жизни очень многое взаимосвязано, страшное и доброе идут чуть ли не рука об руку, и не было бы, как известно, счастья, да несчастье помогло.

Итак, 14 ноября 1919 года Красная Армия освободила Омск от колчаковцев, а к концу ноября была очищена от противника вся территория Омской области. Буквально сразу же стали возрождаться профсоюзы, в течение ноября-декабря проведшие свои первые выборные конференции, а в феврале 1920 года организовавшие форум всех профсоюзов губернии.

Вся эта работа проходила в условиях повальной эпидемии тифа. К моменту освобождения Омска в неотапливаемых бараках и без всякой медицинской помощи лежали более 15 тысяч больных. Ежедневно в городе от тифа умирало до двухсот человек. Для борьбы с эпидемией была создана соответствующая чрезвычайная комиссия - Чекатиф, в короткий срок развернувшая около 150 тысяч коек для больных и 8 тысяч - для выздоравливающих. В итоге уже к марту 1920 года эпидемия резко пошла на спад.

Именно в это время постановлением Омского губревкома в бывшем здании страхового общества «Саламандра» была открыта центральная больница, ставшая спустя годы хорошо знакомой нам ныне областной клинической (ОКБ). Главным врачом в ней стал профессор Иван Законов, окончивший медицинский факультет Томского университета и успевший с 26 ноября 1919 года (то есть сразу после занятия города большевиками) до января 1920-го побывать под следствием, будучи обвиненным омской ЧК в контрреволюционной деятельности. Впрочем, как мы видим, дело было достаточно быстро прекращено. Проработал Законов в центральной больнице недолго: через полтора года, в сентябре 1921-го, он был избран руководителем кафедры судебной медицины Омского мединститута.

А больница, получившая наименование областной клинической в 1934 году, с образованием Омской области, непрерывно развивалась и расширяла как собственные лечебные возможности, так и сферу деятельности.

Важной вехой в истории ОКБ стала военная пора. В годы Великой Отечественной войны на базе областной больницы был развернут звакогоспиталь № 1397 (в школе № 19 на Тарской, 2). Начальником госпиталя был назначен майор медслужбы Тиллес. А всего к концу 1941 года в нашем городе и области было организовано 28 госпиталей, в последующем их количество достигло сорока пяти за

счет эвакуированных медучреждений из других регионов. Многие омские медики за свою самоотверженную работу в годы войны получили высокие государственные

награды - в том числе и санитар госпиталя № 1397 Усс.

Отдельно следует сказать об одной из участниц войны, главном враче ОКБ с 1953 по 1976 годы Клавдии Шехурдиной. К началу Великой Отечественной она только-только успела окончить Омский мединститут и приступить к работе участкового врача в ЦРБ Байкальского района Тобольского округа. В сентябре 1941 года Клавдия Ивановна была призвана в ряды РККА в качестве командира санитарной роты пехотного полка. Прошла всю войну, служила на Ленинградском и Карельском фронтах. А после демобилизации вернулась в Омск. Шехурдина долгое время была депутатом Омского облсовета, среди её наград



номинациях стали 96 врачей ОКБ, 74 раза занявшие первое место и 22 раза - второе. Семеро врачей впоследствии стали победителями конкурса. Кроме того, за последние десять лет девятнадцать медсестер больницы были признаны лучшими на областном этапе Всероссийского конкурса МЗ РФ «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

И еще: в год 100-летнего юбилея областная клиническая больница удостоена высокой награды - коллективу ОКБ объявлена благодарность президента РФ за заслуги в области здравоохранения и многолетнюю добросовестную работу. Между прочим, в Омской области всего четыре орга-



Елена Алтынова (третья справа) и профком ОКБ.

есть как боевые орден Отечественной войны II степени и медали «За победу над Германией» и «За участие в обороне Советского Заполярья», так и полученные ею уже в мирное время ордена Трудового Красного Знамени и «Знак почета». Вы знаете, проработать 23 года на посту главного врача главной больницы области - уже само по себе великое достижение. Но Клавдии Ивановне ОКБ обязана особо появлением своего огромного и оснащенного передовым оборудованием комплекса зданий на улице Березовой: именно Шехурдина была инициатором и куратором этого проекта.

Сейчас в ОКБ работают 2 390 сотрудников, при этом среди медицинских учреждений региона коллектив областной клинической больницы, пожалуй, самый многочисленный и титулованный: в коллективе трудятся шестнадцать заслуженных врачей Российской Федерации, четыре заслуженных работника здравоохранения РФ. 23 отличника здравоохранения. 66 человек награждены Почетной грамотой Министерства здравоохранения РФ. Также довольно красноречив такой факт: с 2001 года проводится Всероссийский конкурс врачей так вот за это время победителями областного этапа конкурса в разных низации, которые поощрены благодарностью президента Российской Федерации, а в здравоохранении областная клиническая - первая и на сегодняшний день единственная.

Самая активная и многочисленная

Понятно, что работа председателя профсоюзной организации в таком многочисленном и заслуженном коллективе налагает на профсоюзного лидера удвоенную ответственность. Поэтому мы предоставим слово ему самому - руководителю профсоюзной первички ОКБ Елене Алтыновой, занимающей этот пост с 2014 года.

- Профсоюзная организация ОКБ - самая активная и многочисленная общественная организация медиков в Омской области. В течение последних лет профсоюзное членство в нашем коллективе является стабильным и составляет 98 процентов, что свидетельствует о большой значимости профсоюзной работы и о доверии сотрудников.

Основным регламентирующим документом для работы профсоюзной организации является коллективный договор. Из года в год растет количество положений коллектив-

ного договора, отражающих интересы трудящихся. Благодаря этому в 2013, 2015 и в 2019 годах наш коллективный договор был признан лучшим по итогам конкурса «За развитие социально-

го партнерства в организациях непроизводственной сферы». Социальное партнерство стало действенным инструментом по защите социальнотрудовых прав работников. А в колдоговоре на 2018 - 2020 годы появилось еще одно положение - «О наставничестве в БУЗОО «ОКБ». Кстати, пункты этого документа стали результатом тщательного обсуждения его проекта в трудовом коллективе. Поэтому не удивительно, что на общебольничном собрании коллективный договор на 2018 - 2020 годы не вызвал споров и был принят единогласно.

Мы гордимся историей нашего учреждения. В марте 1990 года был открыт Музей славы ОКБ, где отражены в фотографиях и документах этапы развития нашей больницы начиная с 1920 года. На стендах, витринах расположены исторические документы, фотоматериалы довоенных, военных и послевоенных лет. книги, наградные документы, материалы научнопрактических конференций, Книга почета, в которую занесены фотографии работников ОКБ разных лет за особые заслуги в здравоохранении. Большинство экспозиций посвящено истории и ветеранам больницы, многие стенды и витрины музея содержат фотоматериалы, посвященные теме Великой Отечественной войны. Практически каждый участник войны оставил свои воспоминания.

В музее, помимо всего прочего, хранится также Красное знамя Совета министров РСФСР и ВЦСПС, которым в мае 1990 года был награжден коллектив Омской областной клинической больницы за первое место по итогам Всероссийского социалистического соревнования среди областных и краевых больниц Российской Федерации и которое в нашей больнице оставлено навечно. «Будущее начинается с истории» - вот основополагающий принцип работы нашей профсоюзной организации, мы чтим традиции и надеемся, что сегодняшние молодые специалисты будут с честью продолжать дело, начатое нашими уважаемыми ветеранами. К слову, в больнице в течение многих лет действует совет ветеранов, который в 2014 году возглавила врач-неонатолог Александра Владимировна Ходинская.

Для молодых специалистов ежегодно организуется праздник - торжественное посвящение в профессию. Воспитание молодежи для профсоюзного движения имеет принципиальное значение. Мы стараемся развивать чувство локтя. В своей профессиональной деятельности каждый из нас постоянно сталкивается со множеством трудностей. Для того чтобы молодой специалист остался работать в отрасли и в нашей больнице, он должен чувствовать себя неотъемлемой частью коллектива. «Энергия моло-

дежи и опыт ветеранов» - таковы основные составляющие работы профсоюзной организации.

Особое внимание профсоюзный комитет уделяет оздоровлению сотрудников больницы и их детей. С большим удовольствием сотрудники отдыхают и получают восстановительное лечение в санаторно-курортном отделении БУЗОО «Центр медицины и реабилитации», в профилактории «Зеленая роща». Оздоровление и летний отдых детей проходят в детских оздоровительных лагерях, куда в летний период предоставляется более 100 путевок. При этом профсоюзный комитет ОКБ будет продолжать поиск новых вариантов оздоровления сотрудников и членов их семей.

Все сотрудники больницы имеют возможность заниматься спортом. Желающие занимаются спортом в специально построенном городском спортивном комплексе для медицинских работников и в спортзале ОКБ.

Отлично выступают на спартакиадах работников здравоохранения наши спортсмены, неоднократно становившиеся чемпионами как в командном зачёте, так и в отдельных видах программы - в волейболе (команда «Звезда»), мини-футболе, легкой атлетике, лыжных соревнованиях. Традиционными стали лыжные соревнования «Лыжня ОКБ» и Международный сибирский марафон, в котором принимают участие более двухсот сотрудников ОКБ и их детей. Проводятся и летние спартакиады, во время которых не только участники, но и болельщики получают огромный заряд положительных эмоций. Поэтому обком профсоюза работников здравоохранения неоднократно поощрял благодарственными письмами главного врача ОКБ Константина Полежаева и председателя профсоюзного комитета за внимание к развитию физкультуры и спорта в коллективе.

Важным достижением профсоюзной организации ОКБ является наличие творческой самодеятельности. Концертные выступления сотрудников больницы на праздничных мероприятиях ОКБ проходят на высоком художественном уровне и пользуются большой популярностью в коллективе больницы. Коллектив ОКБ во все времена отличался сотрудниками - профессионалами своего дела и талантливыми участниками художественной самодеятельности.

Совместная работа администрации нашей больницы и профсоюзного комитета позволяет оптимально выполнять производственные задачи, стоящие перед коллективом, а также решать проблемы социального значения, сохраняя при этом взаимопонимание и благоприятную атмосферу в коллективе.

А мы добавим, что, несмотря на столетнюю историю и колоссальной сложности задачи, которые поставил перед областной клинической больницей нынешний год, сотрудники ОКБ полны молодых оптимизма и энергии, позволяющих с уверенностью взглянуть в наступивший второй век жизни больницы. Будем здоровы - в том числе и благодаря им!





Навстречу юбилею Федерации

30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Ноябрь: рождение Федерации

● 1 ноября 2019 года

Постановление Президиума ФОП:

«В соответствии с Постановлением Президиума ФОП № 65 от 19.03.2019 «О проведении конкурса имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года» постоянной комиссией Совета ФОП по организационной работе, взаимодействию с общественными организациями и кадровой политике подведены итоги».



Только что учрежденный конкурс памяти легендарного председателя областного совета профсоюзов с 1974 по 1988 годы Алексея Бухтиярова (а в 1982-м он был избран и в руководящие органы Всесоюзного Центрального Совета профсоюзов) был призван выявить лучшую профсоюзную первичку по сложной схеме, включавшей в себя множество критериев, в двух категориях - для коллективов с численностью членов профсоюза до 500 человек и свыше этого показателя. А первыми победителями конкурса стали первичные профорганизации Кормиловского ДРСУ (в первой из категорий) и филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго».

На фото: Сергей Моисеенко и Ирина Бухтиярова наградили председателя первички филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Александра Ефимкина.

■ 16 ноября 1995 года■

II отчетно-выборная конференция ФОП.

Пожалуй, впервые с начала девяностых на этой конференции сразу несколько выступивших открыто усомнились в действенности забастовок как одного из инструментов борьбы трудящихся за свои права. И хотя аргументы, которыми оперировали ораторы, сегодня кажутся весьма наивными, общий настрой понятен: забастовочная активность ничего, кроме разочарования, трудовым коллективам не принесла. Зазвучали мнения о необходимости перехода от бескомпромиссной конфронтации к иным формам диалога с властями и работодателями

Из выступления директора АО «Форнакс» Зинаиды ЕЛИЗАРОВОЙ:

«Мы часто слышим: забастовки, забастовки, забастовки. Представьте себе ситуацию - мы, хлебопеки, забастовали. Во-первых, это дело политическое, и мы заявляем, что никогда не будем проводить никаких акций протеста, мы будем работать»

Из выступления председателя обкома профсоюза «Единение» [объединявшего работников малого и среднего бизнеса - Л.Г.] Николая ПАУТОВА:

«...С объективными законами общества нельзя бороться. Мы стали чаще употреблять это слово - «борьба», «давайте бороться». Ведь это чисто политический лозунг, который применяется политическими партиями для захвата власти. Мы, профсоюзы, должны уйти от этого, мы должны свои дела делать другими методами. Очень хорошие тезисы: солидарность, содружество, партнерство. Давайте будем их чаще применять в отношениях с властями, где мы до сих пор не можем отношения отрегулировать: либо мы боимся, либо нас боятся».

Чутко уловив изменения в настрое профсоюзных активистов, председатель ФОП Владимир НИКОЛАЕВ резюмировал:

«Оценивая сложившуюся обстановку и отвечая на требования членских организаций о создании необходимых правил вокруг соглашений и договоров, совет ФОП принял решение о разработке областного документа «Концепция социального партнерства». Без этого нормативного акта все сложнее будет строить отношения с администрацией, всё больше они будут зависеть от настроения и личных от-

Закон Омской области № 100 «О социальном партнерстве» был в итоге принят 20 мая 1997 года. Он был призван регулировать вопросы социального партнерства в сфере трудовых отношений на основе равноправного сотрудничества работников, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления; регламентировать создание и нюансы работы региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также отраслевых и территориальных комиссий; определять порядок заключения областного трехстороннего соглашения, отраслевых и территориальных соглашений.

• 22 ноября 1990 года•

ХІХ областная межсоюзная конференция профсоюзов, на которой, собственно, и получила окончательное организационное оформление Федерация омских профсоюзов. А 22 ноября - день её фактического рождения, к которому мы с вами шли в этой хронике целый год.

Из выступления заместителя председателя областного совета профсоюзов Владимира НИКОЛАЕВА:

«Напомню еще раз, что на первом заседании конференции делегатами было поддержано предложение обкома профсоюза работников агрокомплекса о создании Федерации омских профсоюзов, упразднив уставную структуру - облсовпроф... Речь идет не об обязательной связке всех профсоюзов, а об их свободном самоопределении среди других организаций. Членство в Федерации строится на уважении отраслевых уставов и невмешательстве во внутренние дела организации. Думается, целесообразно в нормы заложить воз-

Этот вопрос был тут же поставлен на голосование. Из 444 присутствовавших на тот только 28, воздержались 13. Так была поставлена точка в истории облсовпрофа. Но почему всё же понадобилось упразднять областной совет профсоюзов и создавать новое территориальное объединение профсоюзов? Ответ на этот вопрос

содержится в итоговом постановлении конференции: «Конференция отмечает, что существующая структура областного совета профсоюзов, основанная на принципах демократического централизма, во многом устарела и вошла в противоречие с развитием профсоюзного движения в условиях демократических преобразований».

Неожиданные затруднения вызвал следующий предложенный для голосования пункт - о выборах председателя Федерации, которые прошли по весьма драматичному сценарию. Всего были выдвинуты четыре кандидатуры: первый секретарь Нововаршавского райкома КПСС и председатель районного Совета народных депутатов Алексей Зубарев (он тогда был членом совета облсовпрофа от обкома профсоюза работников культуры), председатель Горьковского райкома профсоюза работниможность вступления в Федерацию профессиональных объединений других, вновь формирующихся, которые мы сейчас не относим к официальным профсоюзам. Сегодня конференция предлагает принять Декларацию об образовании Федерации, то есть провозгласить её образование, так как абсолютное большинство отраслевых комитетов и профкомов, потенциальных коллективных членов, подтвердили к этому своё положительное отношение. Вместе с этим нужно принять решение об упразднении облсовпрофа».

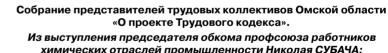


ков АПК Леонид Крамарук, заместитель председателя облсовпрофа Владимир Николаев и председатель профкома ТЭЦ-5 Юрий Шаров. Крамарук взял самоотвод, а по трем оставшимся кандидатурам прошел первый тур голосования. Первый потому что никто из кандидатов не набрал в итоге больше половины голосов: Зубарев - 179 «за» и 252 «против». Николаев - соответствен-

но 158 и 273, Шаров - 77 и 354. Выбывший из гонки Юрий Шаров призвал своих сторонников голосовать далее за

Во втором туре на кону стояли голоса 435 делегатов. Однако и он не принес ни Зубареву, ни Николаеву необходимого перевеса: Зубарев - 198 «за», 237 «против», Николаев - 205 «за», 230 «против». Разгорелась долгая дискуссия, результатом которой стало компромиссное решение -«поручить совету председателей и президиуму конференции продолжить работу по формированию Федерации и потом на совете Федерации рассмотреть вопрос, где и каким путем избирать председателя и руководство Федерации». Этот орган поручено было возглавить Владимиру Николаеву (на фото в центре), который и стал впоследствии первым председателем ФОП.

● 23 ноября 2000 года ●



«Мне пришлось участвовать в парламентских чтениях по обсуждению четырех проектов Трудового кодекса... Большинство участников поддержали проект Трудового кодекса группы депутатов, он как-то согласован с проектом профсоюзов. Здесь заложены основы стимулирования труда и защиты всех категорий работников, в том числе и работодателей. В то же время были депутаты, которые всё перечеркивали. В частности, выступил депутат Государственной думы Жириновский, который заявил, что у нас нет социального государства, да оно и не нужно. Есть государство бедных и

богатых. Надо с этим смириться, и никаких Трудовых кодексов не должно быть. У нас работать должны здоровые, сильные люди, а когда мы говорим о женщинах, то они Ныне действующий Трудовой кодекс, принятый 30 декабря 2001 года и введенный в действие с 1 февраля следующего года, рождался поистине в муках. В парламент было внесено несколько проектов кодекса: «правительственный».

творческих усилий, и на завершающей стадии была создана единая депутатская комиссия под руководством первого заместителя председателя Госдумы Любови Слиски. К процессу подключилась также Международная организация труда и ее бюро в Москве - они содействовали объединению усилий и сотрудничеству представителей государства, профсоюзов, работодателей и научного сообщества в создании российского трудового законодательства.



● 24 ноября 1993 года

Распоряжение председателя ФОП:

разработанный группой сотрудников Министерства труда

и социального развития РФ и привлеченных специалистов,

а также сразу несколько - авторства депутатов Госдумы.

Множество проектов потребовало объединения законо-

«За долголетнюю добросовестную работу в аппарате совета Федерации омских профсоюзов и в связи с 55-летием со дня рождения наградить ценным подарком стоимостью в размере месячного должностного оклада Кузьмину Любовь Александровну».

Запись, каких накопилось много за разные годы существования ФОП. Кто же такая, к примеру, Кузьмина Любовь Александровна, которую с таким почтением поздравляет руководитель Федерации? Обычный бухгалтер-кассир. С обычным трудовым путем: учащаяся ре-

месленного училища № 6, токарь 5-го разряда на одном заводе, револьверщица на другом, курсы водителей трамвая (в этой профессии она дошла до 1-го класса). Потом в 1969 году - Управление подготовки кадров счетных работников ЦСУ СССР, специализация - счетовод промышленных предприятий. С 1974 года - в Доме союзов. В 1975-м - единственная за всю жизнь турпоездка за границу, в Чехословакию. Словом, скромный, незаметный работник - но при этом неотъемлемая часть того фундамента, на котором строилось развитие профсоюзного движения все предыдущие и все последующие годы...

Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Переход на удаленный режим работы

Работодателем было принято решение в связи распространением коронавируса временно перевести работников на работу вне офиса. Какие документы следует оформить работодателю? Возможен ли временный перевод работников на удаленную работу? Сохраняются ли при этом для работников гарантии, предусмотренные ТК РФ, в том числе по заработной плате?



В соответствии с.ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе (ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ) либо подписавшие соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору, т.к. согласно ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе изменение места и режима работы, допускается только по соглашению сторон трудового договора.

При переходе работников на удаленный режим работы или на дистанционную работу все гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством,

Для организации режима удаленной работы работодателю необходимо определить списки работников, переходящих на удаленную работу на дому, и порядок организации работы.

Порядок организации работы подразумевает под собой график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому.

Также необходимо издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников.

Заработная плата при удаленной занятости при сохранении должностных обязанностей, которые возложены на сотрудника, должна остаться без изменений.

Расчет сотрудника при расторжении трудового договора

Какие выплаты положены работнику при увольнении по собственному желанию?

выплачивает работнику в день увольнения заработную плату по последний день работы включительно и компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Выплата выходного пособия при увольнении по собственному желанию трудовым законодательством не предусмотрена.

Согласно ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

> Согласно ч. 1 ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.



В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.



Без пяти лет пенсионер

- Подскажите, кто является предпенсионером? Дает ли этот статус какие-то льготы? Е. МАКСИМОВА.



заместитель управляющего н. в. смигасевич:

- Предпенсионерами являются лица, которым до выхода на заслуженный отдых осталось несколько лет и которым в связи с этим действительно положены определен-

Так, для реализации права на федеральную налоговую льготу (освобождение от имущественного и земельного налогов) к предпенсионерам относятся

• женщины. достигшие возраста 55 лет,

• мужчины.

достигшие возраста 60 лет, если они не относятся к категории лиц, претендующих на досрочное назначение страховой пенсии по старости, или не являются государственными служащими.

Для получения других федеральных льгот к предпенсионерам относятся

которые не более чем через пять лет достигнут пенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную. Например, в 2020 г. это женщины, достигшие возраста 52 лет, мужчины - 57 лет.

Они имеют

- право на бесплатное профессиональное переобучение через службу занятости,
- по безработице,
- два оплачиваемых дня в году для прохождения диспансеризации.

<u>Им гарантируется</u> трудоустройство (работодатель несет ответственность за увольнение или отказ в приеме на работу по причине возраста). При отсутствии возможности трудоустройства возможен

досрочный выход на пенсию.

Проверить право на федеральные предпенсионные льготы и получить справку о статусе можно в личном кабинете на сайте ПФР. В Омской области по итогам 3-го квартала порядка 45 тысяч работников имеют статус предпенсионера.

> Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир



В Екатеринбурге прошла XII Международная научно-практическая конференция «Достойный труд - основа стабильного общества»

Федерация профсоюзов Свердловской области приняла активное участие в этой конференции, организованной на базе Уральского государственного экономического университета. Участниками конференции также являются представители Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Института экономики УрО РАН и т. д.

В программе - обсуждение экспертами актуальных вопросов в сфере труда, в том числе роли профессиональных экспертных сообществ в реализации социально значимых задач региона, развития системы компетенций и квалификаций, современных технологий мотивации, оценки, оплаты и управления персоналом, рисков самозанятости и другие вопросы.

С приветственным словом перед участниками выступил депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Один из ключевых спикеров конференции - специалист субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Татьяна Разумова, которая рассказала о возможностях и рисках дистанционной занятости.

По инициативе Федерации профсоюзов Беларуси упорядочено предоставление кредита для оплаты первого высшего образования

Многие родители первокурсников этим летом столкнулись с тем, что им было отказано в предоставлении данного кредита, выдаваемого на льготных условиях. Причина отказа - превышение установленного уровня совокупного дохода в связи с получением работниками организаций здравоохранения, участвующими в оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, соответствующих выплат со стороны нанимателей и профсоюзов. Также под эту категорию попали люди, которые перенесли коронавирусную инфекцию.

«В августе к нам начали поступать обращения как от самих студентов, так и от их родителей. Особенно это актуально для тех, кто решил связать свою жизнь с ме-



дициной. Федерация профсоюзов обратилась в правительство с предложениями внести изменения и дополнения в соответствующее постановление. Так как данные выплаты не носят регулярного характера, мы видели необходимость оператив-

но скорректировать законодательство, чтобы студенты смогли получить кредит на льготных условиях», - рассказал начальник главного управления социального партнерства и трудовых отношений Федерации профсоюзов Дмитрий Шевчук

Теперь, согласно постановлению, кредит будет предоставляться с учетом особенностей, определенных инструкцией. В среднемесячный совокупный доход на каждого члена семьи

кредитополучателя не включаются ежемесячные надбавки работникам здравоохранения бюджетных организаций и материальная помощь, выплаченная нанимателями и профсоюзами в случае заболевания COVID-19.

Профсоюз игроков НБА утвердил дату старта нового сезона

Национальной баскетбольной ассоциации (НБА) проголосовал за старт нового сезона 22 декабря, несмотря на то что часть игроков хотела начать новый регулярный чемпионат 18 января. Новый розыгрыш регулярного чемпионата будет

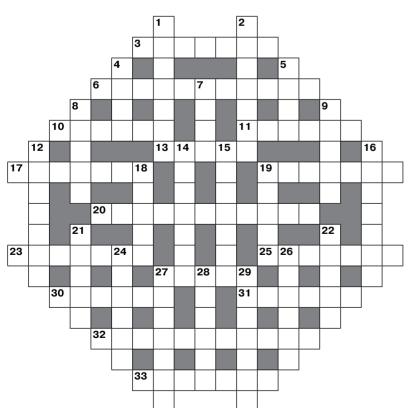


Кроме того, НБА и профсоюз игроков после известных событий летом нынешнего года приняли решение о создании совета по социальной справедливости и равенства. В его состав вошли 12 человек - пять владельцев клубов, пять действующих игроков и два тренера.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2020!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца <mark>в отделения</mark>х связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POCHTA.RU.

Наш индекс ПА069



по горизонтали: 3. Клапан велосипедной камеры. 6. Отдел зоологии, занимающийся описанием и классификацией существующих и вымерших животных. 10. Наиболее крупным и тяжелым видом этих обезьян является сиаманг. 11. Лианообразная пальма. 13. Чем раньше на Руси наполняли погремушки, которыми пользовались для забавы шуты и скоморохи? 17. Краткое пояснение автора к тексту пьесы, содержащее характеристику обстановки действия, внешности и поведения персонажей. 19. Один из африканских языков. 20. Скоростное письмо. 23. Из нее получают деготь. 25. Основное свойство щелочей. 27. Совокупность норм поведения, мораль общества. 30. Материал из шерсти. 31. Элемент одежды. 32. Официальная просьба. 33. Упражнение для правильной постановки

Кроссворд

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сочетание в одном слоге двух гласных звуков, не разделенных согласными. 2. Древнегреческий писатель, многочисленные сочинения

которого известны под названием «Моралии». 4. Край диска Луны, Солнца или планеты. 5. Житель Крайнего Севера. 7. Сорт бумаги с тисненым узором на поверхности. 8. Оптическое явление в атмосфере: отражение света границей между резко разными по плотности слоями воздуха. 9. Швартовочная тумба на причале. 12. Тип автомобильного кузова. 14. Этап уборки зерновых. 15. Машинка для обметки. 16. Небесное тело. 18. Посыпанная песком площадка в древнеримском амфитеатре, где происходили бои гладиаторов, конные состязания и т. п. 19. Кондитерское изделие. 21. Способ теоретического исследования. 22. Тип звезды. 24. Упражнение в тяжелой атлетике. 26. Первая в России женщина-офицер, писательница, вступившая в кавалерийский полк в 1806 г., выдав себя за мужчину под фамилией Александров, была ординарцем М. И. Кутузова. 27. Где круглый год продолжительность дня и ночи одинакова? 28. Крупная ящерица Центральной и Южной Америки. 29. Кто работает с эхолотом?

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Сизиф. 6. Падеж. 8. Гуашь. 9. Спутник. 13. Тайга. 14. Инерция. 15. Шляпа. 18. Хлорка. 19. Олива. 21. Рабица. 22. Шницель. 23. Реагент. 27. Гамаюн. 29. Кайса. 30. Мичман. 32. Ростр. 33. Понятие. 36. «Алеко». 39. Кирза. 40. Опоссум. 41. Шухов. 42. Лицей.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сибас. 2. Тимьян. 3. Кабуки. 4. Серна. 7. Усердие. 8. Гагарин. 10. Кулибин. 11. Пакля. 12. Спица. 16. Вакцина. 17. Оригами. 19. Облик. 20. Амеба. 24. Набор. 25. Оймякон. 26. Гайка. 28. «Артек». 31. Чилим. 34. Обабок. 35. Ирония. 37. Арбуз. 38. Успех.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 26 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,

В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш. Тираж 2965 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 11.11.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 437751.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.