



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 19 (1369)
29 октября 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!



Материалы, посвященные 30-летию ФОП, читайте на с. 3, 4, 6.

**1 ноября отмечается
День профсоюзов в Омской области.
С праздником, друзья!**

Факты и комментарии

Состоялось заседание президиума ФОП

Открывая заседание, председатель ФОП Сергей Моисеенко подвел итоги участия Федерации омских профсоюзов, ее членских организаций во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2020 года.

Активно шло обсуждение в группах профактива, рабочих коллективов в мессенджерах, социальных сетях Резолюции ФНПР и видеообращения председателя ФНПР М. Шмакова. В областном центре состоялось 1 872 собрания профактива на предприятиях и в учреждениях, в которых приняли участие 7 480 человек. В рамках акции в муниципальных образованиях Омской области состоялось 13 заседаний трёхсторонних комиссий, 258 собраний профсоюзного актива, в которых приняли участие 6 228 человек.

Самым объемным стал вопрос о работе ППО АО «Омскшина», ППО АО «Кордиант-Восток», ОО «ППО ПО «Полюс» по защите трудовых прав работников на получение компенсаций за вредные условия труда. Председатели данных организаций представили свой опыт в данном



направлении. На основании проведения специальной оценки условий труда на вышеперечисленных предприятиях отдельным категориям работников установлена повышенная доплата, дополнительный отпуск, установлена сокращенная рабочая неделя, сохранены права на льготное пенсионное обеспечение.

Кроме того, президиум рассмотрел вопросы подписки на первое полугодие 2021 года центральных профсоюзных изданий «Солидарность» и «Профсоюзный журнал», а также подготовки проведения профсоюзных новогодних ёлок в дни зимних школьных каникул.

ФНПР

считает заниженным прожиточный минимум

В Департаменте социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР произвели расчёты стоимости продуктового набора исходя из рациональных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утвержденных приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 г. № 887).

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов», людям необходимо больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе Минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно, так как его установили еще в конце 2012 года Федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет, но этого не произошло.

Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при ее расчете учитывали рациональные нормы потребления пищевых продуктов, во 2-м квартале 2020 года равнялась бы 7 260 рублям. Это на 1 862 рубля больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине.

В Федерации независимых профсоюзов России пришли к заключению, что величина потребительской корзины с учетом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14 436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения - 16 256 рублей.

В сентябре этого года Минтрудом России был подготовлен новый подход к расчету прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нем ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины. Отношение к новой методике в ФНПР двойное. Минтруд вышел с инициативой без ее обсуждения с соцпартнерами, однако такая методология применяется в ряде стран, ее необходимо серьезно обсуждать.

Фотоконкурс в онлайн-формате

В честь 64-й годовщины Омского моторостроительного конструкторского бюро, преобразованного в 2018 году в «Филиал ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ», профсоюзный комитет предприятия организовал и провел фотоконкурс по теме «Это было недавно, это было давно!», в котором приняли участие работники, а также ветераны ОМКБ. Было предложено сдавать по одной-две фотографии, посвященные истории предприятия, различных сфер его деятельности, жизни трудового коллектива.



В конкурсе приняли участие многие как нынешние, так и бывшие сотрудники ОМКБ. На присланных фотографиях запечатлены рабочие моменты в производственных цехах, чествования передовиков, а также сюжеты, заснятые на первомайских демонстрациях, коллективных выездах за город на отдых и на уборку урожая, на различных культурно-спортивных мероприятиях. Пусть изображения 30-40-летней давности не отличаются качеством, но зато при их просмотре можно окунуться в дух эпохи, увидеть, как трудились, как отдыхали работники.

В связи с карантином из-за коронавируса выставки фотографий и голосование за понравившиеся работы профкомом пришлось проводить в электронном виде с помощью почты Outlook. Но значимость мероприятия от этого не пострадала.

На фото: победительница конкурса Елена Мельникова и ее снимок «Выезд с коллективом цеха сборки на природу (база отдыха ОМКБ «Взлёт»). 1980 г.».

О долгах по зарплате

Омскстат сообщил о просроченной задолженности по зарплате в организациях Омской области на 1 октября 2020 года. За сентябрь предприятия сократили долги перед своими работниками на 12,5 %, теперь эта сумма составила 12,3 млн рублей. На организации Омска приходится 11,8 млн рублей, остальные - на районные.

Самый большой долг накопился в строительной сфере - более 7 млн рублей, следом идут предприятия обрабатывающего производства - около 3 млн рублей, учреждения образования - почти 1,3 млн рублей. Остальная задолженность приходится на организации управления недвижимым имуществом, а также занимающихся водоснабжением, водоотведением, сбором и утилизацией отходов, деятельностью по ликвидации загрязнений.

Всего не расплатились со своими сотрудниками семь компаний. Заработанные деньги не получили 135 человек.

Доплаты соцработникам

За работу в период пандемии работникам социальных учреждений произведено более 443 тысяч выплат на общую сумму 12,6 миллиарда рублей. Назначаются они тем, кто работал в сменном режиме, предполагающем проживание в организации на протяжении смены.

Соцработники, педагоги и средний медперсонал дополнительно получают по 25 тыс. рублей за смену, если в это время они помогли гражданам, заразившимся коронавирусной инфекцией, то доплата им будет увеличена до 35 тыс. рублей. Младшему медперсоналу полагается по 15 тыс. рублей за смену и 20 тыс. рублей соответственно, а техническому - по 10 тыс. рублей и 15 тыс. рублей соответственно.

Выплаты работникам соцучреждений за особые условия труда в карантине продлены до 15 ноября. Для этого дополнительно направлено 2,8 млрд рублей. Всего на стимулирующие выплаты социальным работникам из федерального бюджета выделено порядка 17,8 млрд рублей.

Творчество рождается в комфорте

Омский НПЗ реализовал социальный проект по обновлению учреждений дополнительного образования. В Детской школе искусств № 12 Советского округа появились специализированные классы для занятий театральным искусством и музыкой. Этот проект - часть программы социальных инвестиций «Родные города» компании «Газпром нефть». Развитие детского и молодежного творчества - одно из ключевых ее направлений.

В учебных аудиториях и помещениях общего пользования на первом этаже ДШИ № 12 проведен ремонт. Появились новые классы для занятий учеников театрального и эстрадного отделений. Модернизированы гримерная и костюмерная. В классах электрогитары и ударных инструментов выполнена шумоизоляция, уложено новое напольное покрытие.

В 2019 году для ведущих школ искусств города были приобретены 10 фор-



тепиано Yamaha. При поддержке ОНПЗ в городских школах ежегодно проводят творческие мастерские, модернизируют учебные классы, организуют секции по робототехнике и конструированию. Предприятие также сотрудничает с детскими библиотеками и домами творчества.

«Мы стремимся к тому, чтобы подрастающее поколение имело возмож-

ность для самореализации в родном городе. Достижение результатов невозможно без качественной инфраструктуры, комфортных условий», - прокомментировал заместитель генерального директора Омского НПЗ Георгий Архипов.

Заместитель мэра Омска Анастасия Терпугова подчеркнула важность многолетнего надежного партнерства с Омским нефтезаводом. «Благодаря этому сотрудничеству, - отмети-

ла она, - появилась возможность комплексно подойти к модернизации Детской школы искусств № 12. Выпускники и учащиеся этой ДШИ являются лауреатами различных фестивалей и конкурсов. Уверена, что ребята еще не раз прославят наш город, возможно, даже на всероссийском и международном уровне».



30 лет
со дня образования
Федерации омских профсоюзов

1 ноября
отмечается День профсоюзов
в Омской области

Рожденная демократией

К 30-летию Федерации омских профсоюзов ее председатель Сергей Моисеенко дал оценку преобразования профдвижения последних десятилетий

- Осмысляя пройденный Федерацией омских профсоюзов тридцатилетний путь, нужно подчеркнуть, что с самого начала организационное и идеологическое оформление обновленных профсоюзных органов основывалось исключительно на демократических принципах. Это видно уже хотя бы по тому, что строительство территориальных профсоюзных объединений шло не иерархическим путем (когда сначала возникает головная структура, а потом её подразделения на местах), а параллельно созданию Федерации независимых профсоюзов России. И можно сказать, что в Омске этот процесс совершался даже с некоторым опережением - во всяком случае, наша областная межсоюзная конференция, посвященная переходу на новые пути развития, состоялась раньше, чем аналогичный форум в масштабах России.



При всём многообразии мнений о том, какими должны быть вектор движения обновленных профсоюзов и их координирующие органы, профсоюзные массы России и региона сходились в одном: строить работу отныне нужно на демократической основе, с добровольным членством первичных профсоюзных организаций как в отраслевых, так и в территориальных объединениях. К этому выводу подводил и анализ мирового опыта профдвижения. В целом сформулировать базовый принцип строительства новых профсоюзов можно так: основное звено - это первичная профсоюзная организация, где человек работает, платит свои взносы, сталкивается с реальными проблемами, ищет поддержки и защиты. А структура над

первичными организациями, будучи созданной ими и им подотчётной, получает права и полномочия представлять профсоюзную сторону в решении вопросов более высокого уровня ответственности.

Время доказало правоту профсоюзного сообщества Омской области, решившего тридцать лет назад пойти по принципиально новому пути. Сейчас Федерация омских профсоюзов - самая крупная общественная организация Омской области, в которую входят около 200 тысяч человек. В структуре членских организаций ФОП более 2 тысяч первичных профсоюзных организаций. Нами выстроена логичная и работоспособная система социального партнерства, накоплен огромный опыт взаимодействия с представляющими её стороны властными ведомствами и объединениями работодателей, профсоюзы региона приобрели немалый вес и авторитет. По инициативе профсоюзной стороны принимаются законы и другие нормативные акты, регламентирующие социально-экономическую сферу жизни региона. Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений заключены не только на территории области и областного центра, но и во всех муниципальных районах. Кроме того, действуют почти шесть десятков отраслевых соглашений. Коллективный договор стал основополагающим документом многих хозяйствующих субъектов, а экономический эффект от профсоюзной правозащитной деятельности ежегодно измеряется десятками миллионов рублей.

Рожденная демократией, Федерация омских профсоюзов уверенно продолжает путь по курсу, заданному тридцать лет назад. И я поздравляю всех, кто причастен к этому празднику, кто вкладывает в развитие профсоюзного движения все свои моральные и волевые ресурсы. С днем рождения Федерации вас, дорогие мои соратники и единомышленники. Всех благ вам и непременно будьте здоровы - впереди еще много работы.

Уважаемые коллеги!



Поздравляю вас с 30-летием основания Федерации омских профсоюзов и с Днем профсоюзов в Омской области!

За эти годы ваша организация стала влиятельной общественной силой нашего региона. Объединяя почти 200 тысяч омичей, вы служите надежным гарантом соблюдения их прав.

Президент России Владимир Владимирович Путин называет профсоюзы базовой общественной структурой, главная миссия которой - защищать человека труда.

Вы проводите последовательную работу по совершенствованию системы социального партнерства и активно помогаете землякам отстаивать их интересы в судах. 95 % исков, которые омичи подают при поддержке профсоюзов, удовлетворяются полностью или частично.

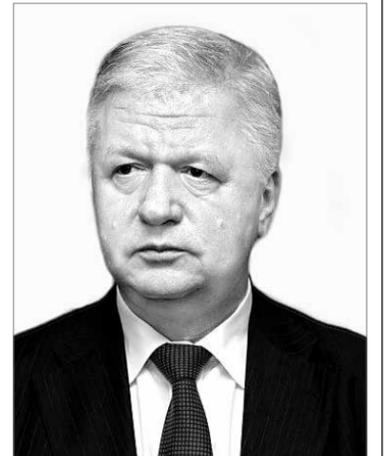
Сегодня в условиях непростой экономической ситуации, вызванной пандемией, ваша деятельность по защите прав человека труда особенно важна, в том числе для сохранения социальной стабильности в регионе.

Благодарю вас за работу! От всей души желаю вам дальнейших успехов и неиссякаемой энергии для новых свершений!

Александр БУРКОВ, губернатор Омской области.

Уважаемые коллеги!

От имени Федерации независимых профсоюзов России поздравляю вас с Днем профсоюзов Омской области и тридцатилетием со дня образования Федерации омских профсоюзов.



За минувшие тридцать лет вы добились убедительных достижений в сфере развития системы социального партнерства в регионе, сохранения занятости и индексации зарплат, обеспечения социальной гармонии. Благодаря вашей энергии и умению конструктивно разрешать возникающие проблемы диалог властей, работодателей и профсоюзов сегодня можно назвать состоявшимся и эффективным. Ваш общий вклад в этот процесс неоспорим, но я хочу напомнить, что впереди у нас с вами не менее сложные задачи.

Поэтому пожелаю вам крепкого здоровья, бодрости, поддержки вашего семейного, дружеского и корпоративного окружения, терпения, оптимизма и настойчивости. И, разумеется, удачи во всех начинаниях, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов трудящихся, на укрепление единства профсоюзного движения!

Михаил Шмаков, председатель ФНПР.

Уважаемый Сергей Владимирович!

1 ноября Федерация омских профсоюзов отмечает 30-летие со дня основания. От чистого сердца поздравляю Вас и всех членов ФОП с этим знаменательным событием.

Юбилей - это отличный повод оглянуться на пройденный путь, осмыслить день сегодняшней и взять курс на покорение новых вершин.

Ваша организация родилась в непростые 90-е годы, когда человеку труда особо требовалась защита и поддержка. За три десятка лет ФОП пройден непростой путь, отмеченный постоянной заботой о трудящихся. И как награда вам - репутация крепкой и надежной структуры, эффективно решающей социальные проблемы для создания работникам достойных условий труда.

Мне, как президенту Союза «Омское региональное объединение работодателей», это ваше качество представляется особенно ценным и близким. Именно поэтому нашей организацией совместно с губернатором Омской области и омскими профсоюзами было подписано трёхстороннее соглашение о социальном партнёрстве. Цель этого документа - повышение качества жизни

омичей, развитие экономики региона, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и соцзащиты населения.

Кажется, нет ни одной сферы профессиональной жизни, где бы Федерация омских профсоюзов не проявляла своего заинтересованного участия, обеспечивая защиту экономических и социально-трудовых прав работников, заботясь и о развитии предприятий и организаций, и о благосостоянии трудящихся.

Несомненно, Федерация омских профсоюзов является важнейшей организацией, активно влияющей на развитие трудовых отношений в Омском регионе, обеспечивающей справедливую защиту интересов членов профсоюза, сохраняющая стабильность социальной сферы.

Основа успеха вашей организации в том, что в ней трудятся прекрасные, высококвалифицированные, преданные своему делу люди, полные энергии и инициативы, которым по плечу решение любых, даже самых сложных задач.



Желаю вам дальнейших успехов на непростом пути защиты прав трудящихся! Крепкого здоровья всем членам организации, тепла и уюта в доме и благополучия во всем.

Владимир БЕРЕЗОВСКИЙ, президент Союза «Омское региональное объединение работодателей», генеральный директор АО «ОНИИП».



30 лет
со дня образования
Федерации омских профсоюзов

1 ноября
отмечается День профсоюзов
в Омской области

Накануне юбилея
ФОП воспоминаниями
делятся делегаты
Омской областной
межсоюзной
конференции
профсоюзов 1990 г.

Кто помнит, как всё начиналось...

Голос, который слышнее

Владимир Николаев,
первый председатель
Федерации омских профсоюзов,
возглавлявший ее до 2000-го года:



Первая учредительная конференция 1990 года была очень значимой, острой и в некоторых моментах даже конфликтной. Предстояло принять решение о новом формате развития омских профсоюзов. Казалось бы, все просто: большинство делегатов были согласны с тем, что объединяющая структура нужна. Но сложность заключалась в том, что необходимо было сформировать систему приемлемых для всех взаимоотношений. Ведь раньше как: облсовпроф в одностороннем порядке принимает решение о формировании профорганизации и устанавливает нормы, касающиеся уровня подчиненности, размера взносов и прочих нюансов. Теперь же о такой безальтернативности не могло быть и речи. Вопросов было много, но практически все делегаты на конференции прибыли уже с решением – объединяться необходимо. И жизнь показала, что оно оказалось правильным.

Во-первых, голос объединения омских профсоюзов был гораздо слышнее голоса отдельно взятой областной отраслевой и тем более первичной профорганизации. Федерация по поручению одного или нескольких обкомов могла вырабатывать позицию в переговорах с органами власти. Так, например, она выдвигала требования от имени просвещенцев, транспортников, работников оборонного комплекса.

Голос наш действительно был звучен. Шутка ли, на акции протеста, организованные ФОП, приходило по несколько десятков тысяч человек – они были самыми массовыми не только в Сибири. Федерация имела постоянное представительство в Законодательном собрании Омской области, городском Совете. Соответственно, проще было доводить до сведения органов власти профсоюзные решения, выходить с предложениями. Мне, как председателю ФОП, доводилось обсуждать актуальные вопросы, волнующие членов профсоюзов, на всероссийском уровне – на съездах ФНПР, заседаниях Российской трехсторонней комиссии. На одном из всероссийских съездов была принята предложенная ФОП и озвученная мною резолюция.

В период, когда работникам разных отраслей месяцами не выплачивали зарплату, вместе с коллегами из других регионов мы добивались приема в кабинетах представителей высших эшелонов власти – Правительства РФ, Госдумы. Участвовал во встречах с лидерами политических фракций Владимиром Жириновским и Геннадием Зюгановым, председателем Совета министров РФ Виктором Черномырдиным.

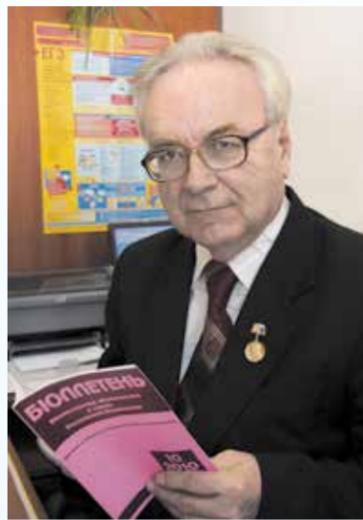
С созданием Федерации омских профсоюзов впервые в истории области были заключены трехсторонние соглашения, сформированы трехсторонние комиссии. И хотя получилось реализовать не все планы, которые мы строили в 1990 году, в то, я бы сказал, уникальное для профсоюзов время, считаю, что в регионе была заложена прочная основа социального партнерства.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как признался Владимир Николаев, напряженная обстановка, в которой приходилось работать, толкала порой не только к решительным действиям в виде пикетов и забастовок, но и к творческим экспериментам. Родились, например, такие вот поэтические строки:

«Нам песен не поют, зарплату не дают.
«Живи, как хочешь», - говорят. - Воруя хоть там, хоть тут».
И от рассвета до заката наш профсоюз неутюжим.
Поскольку нам нужна зарплата.
Одна на всех - мы за ценой не постоим».

Никогда не сдавали позиций

Александр Шрам,
председатель областной организации профсоюза работников
народного образования и науки с 1982-го по 2014 год:



Создание и становление Федерации омских профсоюзов происходило в непростых условиях, когда наша страна находилась на переломном этапе развития. Первостепенными стали проблемы ее политического и экономического переустройства. Забота государства о тружениках отошла на второй план. Как при этом действовать вновь избранному профсоюзному органу? Не ошибиться бы, не поспешить... Что положить в основу? Какими будут стратегия и тактика профобъединения? Об этом прежде всего думали делегаты той учредительной конференции.

Главными советчиками и участниками разрешения вопросов должны стать наши первички, профактив – мы на это рассчитывали. Все проявляли единодушие в том, что важно придерживаться продуманного соотношения норм демократии и элементов централизма. Ну и, конечно, опираться на принципы социального партнерства. Приоритетами профактив обозначил мотивацию профчленства, работу с кадрами, укрепление первичного звена...

Реализовывались намеченные планы в обстоятельствах, когда значительно возросло число поступающих в обком жалоб на нарушения прав педагогов в образовательных организациях. Мы оперативно реагировали, старались выезжать непосредственно в школы, детсады, другие учреждения. В основном находили пути решения возникающих проблем. Но вместе с тем в ряде случаев после таких выездов изменялось отношение к деятельности профорганизаций. Порой руководители изолировали профактив от участия в установлении систем оплаты труда, организации рабочего времени, нередко неправомерно выпускались приказы о наложении дисциплинарных взысканий на членов профкома. Приходилось информировать органы управления образованием, но чаще всего это не давало результата.

Обком профсоюза в этой накаленной обстановке посчитал нужным провести семинары с участием руководителей образовательных учреждений и председателей профкомов. Давались разъяснения по многим вопросам трудового законодательства, анализировались конкретные ситуации, описанные в жалобах. Была издана «Настольная книга» для руководителей, ко-

торую распространили во всех учреждениях отрасли. В дальнейшем она выпускалась регулярно, всегда вызвала большой интерес и получала высокую оценку читателей.

В 1990-е годы самыми острыми для педагогов были проблемы, связанные с заработной платой, условиями труда, отставанием льгот и компенсаций, ростом цен на товары и услуги... Волнение в трудовых коллективах нарастало. Дело дошло до создания координационного совета по соцзащите работающих в отрасли. Просвещенцы выходили на многотысячные митинги, устраивали пикеты и другие акции протеста. И надо отдать должное региональному правительству, администрации города, ни одно из таких мероприятий не было отменено. Какие-то вопросы соцзащиты решались непосредственно в Омске, а по некоторым приходилось обращаться к президенту страны. Результатами различных коллективных действий стали налаживание переговорного процесса по регулированию оплаты труда в бюджетной сфере, конкретные решения о повышении зарплаты, принятие национального проекта в области образования.

Трудных вопросов было много. Один из них – оздоровление работников отрасли и их детей. На балансе обкома профсоюза находился лагерь «Смена», и мы старались улучшить возможности для отдыха ребят в нем. Так, на его базе был создан оздоровительный центр для воспитанников областной станции юных техников. Обком добился организации дополнительной смены для них, и впоследствии участники таких спецлазетов создали объединение «Академия творчества», которому сейчас уже более 25 лет.

В числе успехов могу назвать также и то, что в непростое в финансовом плане время удалось обеспечить все районные комитеты профсоюза оргтехникой. Серьезный шаг вперед – расширение возможностей для обучения профсоюзных кадров и актива. В Омском центре профсоюзного образования, созданном ФОП, повышают уровень компетентности и представители нашей отрасли. Очевиден прогресс в информационной работе... Словом, жизнь профактива системы образования всегда была насыщена событиями до предела. И сегодня облпрофорганизация не сдает своих позиций!

ФОП - это «крыша»

Николай Субач,
председатель областной организации Росхимпрофсоюза РФ с 1981-го по 2015 год:

Областное и городское трехсторонние соглашения о социальном партнерстве, аналогичные отраслевые соглашения, коллективные договоры – все это считаю главными завоеваниями Федерации омских профсоюзов. Профорганы научились вести конструктивный диалог с представителями власти и работодателями. И он, на мой взгляд, эффективнее всевозможных митингов и пикетов. Ну остановится завод из-за забастовки – не будет прибыли. Кому от этого легче? И тем более не стоит прибегать к таким методам, когда речь идет о непрерывном цикле – таком, как нефтехимическое.

В свое время благодаря грамотно проведенным переговорам удалось урегулировать напряженную обстановку на «Омском каучуке», где были задержки зарплаты. Сейчас на каждом предприятии нашей отрасли, где есть первички, действуют колдоговоры, и работодатели свои обязательства выполняют. Обком Росхимпрофсоюза, кстати, первым в регионе подписал об-



ластное отраслевое трехстороннее соглашение.

Что касается отношений с властными структурами, то здесь решения каких-либо вопросов можно добиться тоже только за столом переговоров – обсуждая, предлагая, дискутируя, убеждая. Когда мы заменили протестные действия на диалог, наш авторитет только возрос. Речь именно об авторитете объединения омских профсоюзов, то есть Федерации. Обращения к органам власти отдельного обкома или первички вряд ли имели бы какой-то весомый результат. А когда вместе -

другое дело. ФОП для членских организаций – это связующее звено, знак солидарности, или «крыша», как модно было говорить в девяностые. Не раз выручала правовая поддержка специалистов Федерации, которые помогали защищать интересы работников предприятий и организаций различных отраслей, в том числе и в суде.

Помню, практиковались регулярные встречи профактива с тогдашним губернатором Леонидом Полежаевым, в ходе которых профлидеры могли рассказать о проблемах той или иной отрасли или какого-либо предприятия, обсудить с главой региона пути выхода из сложных ситуаций. Одним из положительных итогов переговоров профсоюзной стороны с правительством Омской области в свое время стало сохранение завода «Омсктрансмаш». Тогда было принято решение о выделении предприятию 50 млн рублей на погашение долгов по зарплате, и сейчас оно успешно работает. И это не единственный пример, показывающий важность профсоюзной солидарности, настойчивости, дипломатии.

«Мы наконец-то ощутили себя частью профсоюза»



Разговор в профкоме
медицинского университета
в преддверии
его столетнего юбилея

История...

Начальный этап истории Омского государственного медицинского университета очень непрост для понимания. Знаете ли вы, например, что это почтенное учреждение, отмечающее этой осенью вековой юбилей, появилось в своё время как подразделение сельскохозяйственного института? Или, ещё точнее, одного из его ответвлений - ветеринарного? А ведь так на самом деле всё и было: видимо, получилось так, что в Омске сначала оформилась потребность в дипломированных специалистах аграрной отрасли, потом в квалифицированных ветеринарах и уж после этого - в максимально обученных медиках.

Значит, смотрите. В феврале 1918 года, при советской власти, был организован Омский сельскохозяйственный институт. В августе 1919-го, уже при Колчаке, произошло слияние сельскохозяйственного и политехнического институтов. Новообразованный вуз стал называться Сибирским институтом сельского хозяйства и промышленности с ветеринарным, инженерным, экономическим, а также агрономическим и лесным факультетами. В сентябре 1920 года, опять при большевиках, ветеринарный факультет выделился в самостоятельный ветеринарно-зоотехнический институт. А в ноябре при нём было открыто медицинское (лечебное) отделение. Этот отрезок времени медуниверситет и считает датой своего рождения - несмотря на то что самостоятельным учебным заведением он стал через без малого год: в августе 1921 года отделение преобразовалось в Омский государственный медицинский институт.

В исторической справке на сайте университета есть такое замечание: «Процесс становления мединститута проходил сложно. Молодой коллектив пережил и серьёзные перебои с государственным и местным финансированием, и необходимость самим зарабатывать деньги, сдавая в аренду помещения, открывая аптеку, вводя плату за лечение

и даже изготавливая на продажу скелеты и химикалии». Надо добавить, что и мест в общежитиях на всех не хватало: в 1935 году, скажем, на 640 расчётных мест приходилось 700 с лишним жильцов. Тем не менее вуз, мучительно преодолевая возникающие сложности, развивался, укреплял кадровый костяк высококлассными специалистами из других городов, а в 1930 году открыл аспирантуру и стал готовить собственный преподавательский состав.

Война стала для вуза еще одним труднейшим испытанием. Фронту и тылу приходилось и в большом количестве потребовались квалифицированные медики, поэтому срок обучения был сокращен, а в 1941 году институт выпустил сразу три потока врачей - в июле, августе и декабре. Кроме того, в числе эвакуированных в Омск предприятий и учреждений оказались московский 2-й медицинский институт, поэтому омским коллегам пришлось потесниться еще больше. А еще преподаватели и студенты собирали денежные средства на танковую колонну и самолет «Омский мединститут». Всего за время войны вуз подготовил 1 646 врачей. За вклад в Победу сотрудникам мединститута вручено 365 правительственных наград, среди которых были пять орденов Ленина, три ордена Боевого Красного Знамени, 13 орденов Трудо-

вого Красного Знамени, 23 ордена Отечественной войны, 49 орденов Красной Звезды.

В послевоенные годы на первый план в деле воспитания студенчества и чувства коллективизма в студенческо-преподавательской среде вышли комсомольская и профсоюзная организации института. И невозможно в этом смысле переоценить значение движения студенческих строительных отрядов, начавшегося в период освоения целины. География деятельности отряда «Медик» напрямую соответствовала контуре страны - от кавказских чайных и абрикосовых плантаций до камчатских рыбоперерабатывающих заводов, от пережившего страшное землетрясение Ташкента до молодежныхстроек в советском Заполярье. Студенты мединститута были задействованы в возведении самых значимых в регионе объектов медицинского назначения: областной клинической больницы, многопрофильной больницы на Левобережье, БСМП-1 и других.

А в девяностые годы институту опять пришлось вспомнить реалии семидесятилетней давности - всё по той же причине «серьёзных перебоев с государственным и местным финансированием»: принимать студентов на договорной основе, заключать контракты на коммерческое обучение иностранных студентов (аж из Индии

и Новой Гвинеи!), открывать платные клиники. Впрочем, научиться зарабатывать самостоятельно для вуза оказалось совсем не лишним: доходы от собственной деятельности стабильно составляют в бюджете вуза около 60 процентов - а это значит, что укрепилась финансовая устойчивость университета (будем уже называть бывший мединститут актуальным наименованием), развивается его материальная база.

Подводя черту под этим кратким обзором, нельзя не упомянуть о том, что в 1971 году за заслуги в развитии здравоохранения, медицинской науки и в подготовке высококвалифицированных кадров указом Верховного Совета РСФСР омский мединститут был награжден орденом Трудового Красного Знамени. А в 2016 году Европейская научно-промышленная палата присвоила нашему вузу рейтинг ВВ+ (надёжное качество преподавания и востребованность выпускников на рынке труда), с которым он занял 66-е место в рейтинге университетов с европейскими стандартами, войдя в десятку лучших медицинских вузов России и опередив многие учебные заведения аналогичного профиля. Ежегодно университет выпускает более 10 тысяч специалистов, по праву называясь одним из крупнейших вузов России. А его научные школы и достижения признаны во всем мире.



...и современность

Лариса Лонская (на фото справа) возглавляет профсоюзную организацию университета ровно год, а до того четыре года была заместителем председателя. Она - кандидат педагогических наук, преподаватель педагогики и психологии. Интересно, что её заместитель и казначей Татьяна Малютина - кандидат психологических наук. То есть доброжелательный микроклимат в большом профсоюзном коллективе обеспечивается профессионально и на высоком уровне. Поэтому люди идут в профком безостановочно: даже если нет особой проблемы, кому-то надо просто выговориться и быть услышанным. «Мы ведем журнал посещений, - говорит Малютина, - записываем основные вопросы и берем их на контроль. И всегда точно знаем, где что происходит и у кого какая радость или беда». А еще одно из неотъемлемых профессиональных качеств психолога - стрессоустойчивость, умение управлять эмоциями. И это, как утверждает Татьяна Владимировна, сильно помогает в работе.

А коллектив в профорганизации ОмГМУ действительно очень большой - в медуниверситете 6 111 чле-

нов профсоюза, сотрудников и студентов. И, что важно, дружный: Лонская рассказывает, что люди здесь охотно откликаются на любое начинание, зная профсоюзных руководителей и как специалистов в своей профессии, и как умелых организаторов общественной деятельности.

За год все традиции, наработанные профорганизацией за многие десятилетия, сохранились. Сделать это было сложно из-за коронавируса и налагаемых в связи с этим ограничений. Пришлось изменить формат некоторых мероприятий, но Лариса Владимировна с Татьяной Владимировной справились. И даже привнесли в работу профкома что-то новое: например, создали студенческий профактив, решив уделять обучающимся в вузе гораздо больше внимания, нежели раньше. Для этого уже переработали положение о материальной помощи, с тем чтобы у студентов было больше возможностей для её получения. Или вот, к примеру, сами сняли мотивирующий видеоролик о профорганизации для размещения в соцсетях - и достигли желаемого: первокурсники сами пошли вступать в профсоюз.

Молодежи в медуниверситете традиционно предоставляется масса возможностей для самовыражения и насыщенного творческого и спортивного досуга. Но время требует от молодых уметь не только со вкусом отдыхать, но и проявлять выраженную, активную гражданскую позицию. Поэтому в последние годы в ОмГМУ входит в пору расцвета волонтерское движение. Его основу образуют члены профсоюза, входящие в студенческий совет и представляющие все факультеты медуниверситета. Председатель студсовета - Илья Екимов, «моя правая рука и первый помощник», как рекомендует его Лариса Владимировна. «Ребята в волонтерской группе работают очень активно, - продолжает она, - готовы заниматься своим делом чуть ли не круглосуточно». С волонтерами профком сотрудничает вплотную, координируя и совместно планируя их акции, обеспечивая при надобности транспортом и расходными материалами.

Налажено профкомом активное взаимодействие и с советом ветеранов вуза. В этом случае профсоюзная организация часто выступает связующим звеном между старшим поколением и молодежью. Одной из последних таких совместно организованных акций (разумеется, с непосредственным участием председателя профкома, его заместителя и волон-

теров) стала адресная доставка ветеранам подарков к 75-летию Победы.

Один из главных объектов приложения волонтерских сил - Колосовский детдом, куда профорганизация регулярно посылает подарки и направляет с концертными лучшими творческие кадры. «Там сорок два наших, как мы считаем, приемыша, - говорит Лонская, - и мы их никогда не забываем».

Любимое место проведения своих мероприятий у студентов и работников медуниверситета - оздоровительный лагерь «Смена». Работает он круглый год и популярен настолько, что места в нем расписаны на три-четыре месяца вперед. Однако применительно к профсоюзным лидерам слово «отдых» в титуле лагеря является явно избыточным, поскольку «Смена» для них - источник множества хлопот: на протяжении всего года профком инспектирует лагерь, оформляет договоры и акты о приеме работ, следит за равномерным распределением путевок и, само собой, готовит культурные мероприятия.

Вообще, оздоровление Лариса Владимировна считает одним из главнейших направлений работы профкома: хороший врач - это в первую очередь здоровый врач. При этом забота о здоровье членов профсоюза распространяется и

на их детей: для всех желающих профком добывает путевки в детские лагеря. Поэтому не стоит думать, что оздоровительная работа сосредоточена только на территории «Смены». К слову, профком налаживает тесные связи с рядом других домов и баз отдыха, таких как, скажем, «Мир» и «Зеленая роща», и ежегодно туда отправляются несколько десятков человек. Большой любовью у населения вуза пользуется и бассейн медуниверситета - сейчас за его посещение профсоюзный люд из ОмГМУ платит с очень существенной скидкой, но Лонская хочет сделать его вообще бесплатным для «своих» (на данный момент бесплатное посещение возможно два раза в месяц), а вдобавок открыть его для всех медиков города - и вот уже для них организовать скидки.

Всё описанное - не случайные импровизации профкома, а жесткие обязанности, диктуемые официальными строками коллективного договора. Сейчас, кстати, уже проведена организационная работа по подготовке новой версии колдоговора, в которой наверняка окажутся какие-то новации. При этом нужно сказать, что все внутренние документы, касающиеся повседневной жизни сотрудников и студентов ОмГМУ, обязательно согласовываются с профкомом, без профсоюзной стороны не бывает утверждено ни одно положение. «Мы, вуз и профорганизация, -

единый организм, - с гордостью говорит Лариса Владимировна. - Ректор Мария Ливзан - член профсоюза еще со студенческих лет, все проректоры и деканы тоже, как и заведующие кафедрами. Поэтому работать здесь легко и приятно».

Легко еще и потому, что люди в медуниверситете весьма энергичны и всегда готовы включиться в общественную работу. «Есть много активистов, которых мы называем «наши палочки-выручалочки», - улыбается Лонская. - Мы на них только что не молимся».

Можно сказать, что профсоюзные лидеры ОмГМУ просто растворяются в своем большом дружном коллективе. И коллектив платит взаимностью: «Часто можно услышать от наших сотрудников, что за последние годы они наконец-то ощутили себя частью профсоюза, - говорит Лонская. - А для нас представляется честью работать с такими высокообразованными, талантливыми и очень интересными людьми, чьи заслуги имеют мировой вес. Нам доставляет чрезвычайно большое удовольствие видеть в них своих друзей и помощников».

Что ж, пожалуй, такой здоровый дух товарищества без оглядки на звания и титулы - ещё одно достижение медицинского университета, которое смело можно упомянуть в числе главных за прошедшие сто лет.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



30 лет
со дня образования
Федерации омских профсоюзов

1 ноября
отмечается День профсоюзов
в Омской области



Делегация омских профсоюзов перед отъездом на I учредительный съезд ФНПР. 1990 г.

Кто помнит, как всё начиналось...

Окончание. Начало на с. 4.

Сохраняя традиции и статус

Елена Макарова,

председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения до 2004 года:

- Не так много вспоминается подробно, касающихся той конференции, где была учреждена Федерация омских профсоюзов. Но и тридцать лет спустя в памяти остается ощущение масштабы события, его судьбоносного значения. Те же эмоции связаны с первым учредительным съездом Федерации независимых профсоюзов России, на котором мне также довелось побывать...

С одной стороны, отраслевые обкомы получили тогда больше самостоятельности, если сравнивать с прежним безоговорочным подчинением решениям Облсовпрофа. Но с другой, территориальное профобъединение было необходимо, поскольку такая сильная структура давала выход на правительство региона, министерства.

Вспоминаю, как мы приступили к подготовке нашего отраслевого соглашения. Сложнее всего было определиться с тарифной ставкой рабочего первого разряда. Как раз тогда появилось это базовое понятие в оплате труда работников ЖКХ. Порой по несколько часов спорили по поводу расчетов с руководителями предприятий и наконец пришли к решению. И до сих пор ставка рабочего первого разряда остается отправной точкой в формировании зарплаты работников отрасли.

Одной из ключевых заслуг ФОП считаю то, что в регионе удается сохранять достойный уровень профчленства. Ведь долгое время не получалось изжить стереотип, что профсоюз - это распределитель всевозможных социальных благ. Когда профорганы перестали распоря-

жаться средствами соцстраха, у многих возникли сомнения насчет необходимости оставаться в профрядах. Да, были потери. Но Федерация продуктивно работала во многих направлениях, чтобы укрепить свой статус. На первый план удалось выдвинуть защитную функцию. Работнику важно знать, что в случае произвола работодателя он не останется наедине со своими проблемами. И, конечно, большое значение имеют массовые мероприятия, проводимые ФОП: первомайские шествия, крупные спортивные соревнования, новогодние представления для ребятишек. Это не только яркие эмоции для взрослых и детей, но и возможность для Федерации заявить о себе как о мощной влиятельной организации, которая всегда на виду.



С ветеранами ФОП беседовала Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото из архива газеты.

Разговор начистоту про зарплату и работу

В АО «Омский каучук» по инициативе профкома предприятия состоялась встреча руководства и трудового коллектива

Недавно в актовом зале заводоуправления состоялась встреча профактива с генеральным директором ГК «Титан» Фархадом Самедовым и генеральным директором АО «Омский каучук» Николаем Комаровым. Кроме того, участниками встречи стали председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков, заместитель генерального директора ГК «Титан» по стратегическому развитию и управлению персоналом Оксана Миронова, заместитель генерального директора АО «Омский каучук» по организационному развитию и управлению персоналом Наталья Горнасталева.

Генеральный директор ГК «Титан» выразил признательность за инициативу этой встречи профсоюзному комитету. Он рассказал о стратегии развития предприятия, о структурных изменениях, о финансово-экономических показателях за первое полугодие 2020 года. В частности, гендиректор заверил, что идущая сейчас реконструкция ряда цехов позволит увеличить количество рабочих мест и в перспективе даст возможность увеличить прибыль предприятия, а значит, и расширить социальные программы.

Острый и всех волнующий вопрос о повышении оплаты труда был озвучен профсоюзным комитетом. Ответ таков: увеличение заработной платы планируется с января 2021 года. Оно будет дифференцированным. То есть сначала повысят оплату труда работникам основных производств, затем - вспомогательных подразделений, произойдет это примерно в течение двух месяцев. Как нам пояснил председатель профсоюзной организации «Омского каучука» Андрей Грачёв, согласно коллективному договору зарпла-



Владимир Быков: «Встречи руководства и трудового коллектива предприятия являются эффективным шагом на пути совершенствования социального партнерства».

ту на предприятии должны индексировать раз в год. Последнее её увеличение было в августе прошлого года. Так что вопрос, что называется, назрел. Более того, в коллективе на этом фоне начало расти беспокойство. Состоялась предварительная встреча с гендиректором ГК «Титан», её участниками стали председатель профкома Андрей Грачёв, его заместитель Ирина Таченина и председатель облпрофорганизации Владимир Быков. На этой встрече и были поставлены волнующие работников вопросы, а также достигнута договорённость о встрече в расширенном формате, что, собственно, и произошло.

Присутствующие в актовом зале заводоуправления также узнали от руководства, что будет продолжена работа по благоустройству территории завода, ремонту бытовых помещений, комнат приема пищи. Также были затронуты вопросы качества спецодежды, спецоубви, полу-

чения услуг по договору добровольного медицинского страхования, разработки положения об индексации заработной платы и многое другое.

По мнению председателя областной организации «Росхимпрофсоюза» Владимира Быкова, подобные встречи являются эффективным шагом на пути совершенствования социального партнерства, в основе которого на предприятиях лежит коллективный договор. При этом он отметил, что на «Омском каучуке» этот важный локальный документ социально-трудовых отношений заключается регулярно. Ныне действующий коллективный договор наполнен конкретными обязательствами и руководства, и трудового коллектива. Однако реалии постоянно меняются, соответственно, постоянно профком должен добиваться улучшения его содержания, анализировать ход выполнения принятых обязательств и не допускать внесения необоснованных изменений.



Также председатель облпрофорганизации обратил внимание на важность работы по соблюдению и улучшению условий и охраны труда на производстве, выполнению мероприятий по охране труда совместно с подразделениями и специалистами предприятия, отвечающими за охрану труда. Эти и другие действия профкома, направленные на защиту социально-трудовых интересов работников, плюс регулярное информирование о них должны послужить организационному укреплению профсоюзной организации.

Необходимо здесь отметить, что профком АО «Омский каучук» не сидит сложа руки, а активно ищет пути увеличения профрядов. Ему не только удалось остановить тенденцию выхода из профсоюза, которая, впрочем, в основном была связана с оптимизацией штатов и выходом работников на заслуженный отдых, но и начать постепенное приближение к прежнему уровню профчленства: ранее на предприятии в профсоюзе состояло более 50 процентов работающих, сейчас - около половины: за последний год примерно на 5 процентов здесь увеличились профряды. В определенной степени этому способствовал совместный проект профкома и отдела кадров - презентация предприятия и его профсоюзной организации для вновь принятых на работу.

Но, конечно же, остальная ставка профкомом делается на защиту социально-трудовых прав членов профсоюза и будирование актуальных вопросов, что подтвердила октябрьская встреча в расширенном формате, как, впрочем, и предварительный разговор в узком кругу. Ещё один итог - стороны диалога пришли к выводу, что такие встречи проводить полезно и желательно регулярно.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива профорганизации.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

Труд за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

В городе был введен режим повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции. Является ли это чрезвычайным обстоятельством, позволяющим привлекать работников к сверхурочной работе, работе в выходные или нерабочие праздничные дни без их согласия?

Согласно ч. 1 ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Распространение коронавирусной инфекции, в связи с которым введен режим повышенной готовности, позволяет привлекать работников без их согласия к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени при производстве:

- общественно необходимых работ по устранению этого непредвиденного обстоятельства, если оно нарушает нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи (п. 2 ч. 2 ст. 99 ТК РФ),

- неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (п. 3 ч. 2 ст. 99 ТК РФ).



В некоторых субъектах Российской Федерации введение режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции признано чрезвычайным обстоятельством, позволяющим привлекать работников к сверхурочной работе, работе в выходные или нерабочие праздничные дни без их согласия. Распространение новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV) является в сложившихся условиях чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельством, повлекшим введение режима повышенной готовности в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 4 ст. 99 ТК РФ).

В соответствии с ч. 2 ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Временная приостановка деятельности организации

Работодатель не имеет возможности перевести людей на дистанционную работу. На время пандемии коронавируса имеет ли право работодатель объявить простой?

Согласно ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ простой - временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.



Простой может затрагивать как одного работника, группу работников, так и всех работников структурного подразделения или организации.

Трудовым законодательством предельный перечень обстоятельств, которые могут стать причиной простоя, не определен. Однако необходимо учесть, что причиной объявления простоя могут быть лишь те обстоятельства, которые носят временный характер.

Простой по обстоятельствам, не зависящим от сторон, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

Работодатель вправе объявить простой, если организация не приостанавливает свою деятельность в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 и от 02.04.2020 № 239 или когда такой простой не влечет снижение заработной платы работников.



40 процентов работающих омичей выбрали форму ведения своей трудовой книжки

Как известно, до 1 октября 2020 года работодатели должны были уведомить своих работников об изменениях трудового законодательства и о необходимости сделать выбор формы ведения трудовой книжки.

А до 31 декабря текущего года включительно каждый работник должен подать письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки либо сделать выбор в пользу электронной.

На данный момент 244 тысячи работников Омской области, или 40,3 % от общего количества трудоустроенных омичей, уже написали соответствующие заявления. За электронную форму трудовой отдали голоса 21,1 тысячи работников (8,6 %). Остальные предпочли бумажную.

До конца года принять решение должны еще 363 тысячи работающих омичей, или 59,7 % трудоустроенных граждан. Времени осталось не так много!

У работников, начинающих трудовую деятельность с 1 января 2021 года, возможности выбора уже не будет - сведения о трудовой деятельности будут только электронными.

Пенсия по наследству

В текущем году более 15,5 млн рублей средств пенсионных накоплений за своих близких получили 524 омича.

Мало кто знает, что если человек умер до назначения ему накопительной пенсии, правопреемники могут унаследовать его пенсионные накопления. Также можно получить невыплаченный остаток срочной пенсионной выплаты или назначенную, но еще не выплаченную единовременную выплату. Во всех случаях есть свои нюансы, которые разъяснят специалисты ПФР при непосредственном обращении за выплатой.

Для этого правопреемникам (родственникам) нужно в течение шести месяцев со дня смерти гражданина написать заявление в Пенсионный фонд России или негосударственный пенсионный фонд, где хранились накопления. Если правопреемник пропустил этот срок, он может восстановить его в судебном порядке.

Напомним, что пенсионные накопления формируются:

- у работающих граждан 1967 года рождения и моложе за счет уплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в период с 2002 по 2014 год.

- с 2014 года отчисления работодателей полностью направляются на формирование только страховой пенсии.

- у участников Программы государственного софинансирования пенсий,

- у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на накопительную пенсию.

В 2002 - 2004 гг. пенсионные накопления также формировались у мужчин 1953-1966 г. р. и женщин 1957-1966 г. р. С 2005 года перечисления страховых взносов на накопительную пенсию были прекращены в связи с изменениями в законодательстве.

Гражданин, у которого формируется накопительная пенсия, может заранее определить правопреемников. Заявление об этом он может подать в ПФР или в НПФ.

Если оно не было подано, правопреемниками могут стать дети, супруги и родители (усыновители). В случае их отсутствия - братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки.

Правопреемниками средств материнского (семейного) капитала, вошедших в состав срочной пенсионной выплаты, являются супруг (отец или усыновитель) и дети.

В этом году максимальный размер выплаты правопреемникам составил 415 тысяч рублей, в среднем выплата составляет 27 тысяч рублей.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Время выигрывать с профсоюзным дисконтом!



Прошло 10 месяцев с момента запуска по инициативе Федерации омских профсоюзов проекта «Профсоюзная дисконтная программа». На 1 октября в него было вовлечено более 310 партнеров с эксклюзивными скидками, помогающими сэкономить в ежедневных тратах. И к этому проекту уже присоединились 3 тысячи человек из четырех областных отраслевых профсоюзных организаций.

Напомним:

«Профсоюзный дисконт» (дисконтная карта члена профсоюза) - это универсальный электронный инструмент, дающий возможность льготного приобретения товаров и услуг. Карта именная, индивидуальная и выдается конкретному лицу, члену профсоюза.

Проект является межрегиональным, поэтому в нем широко представлены федеральные партнеры:

- центр реабилитации, ортопедии и медтехники «Доступная среда» (7%),
 - центр физической реабилитации и спортивной медицины «EZRAMED CLINIC» (10%),
- сеть оптик «Госоптика» (7%),
 - сеть заправочных станций «ТрансСиб» (5%),
- сеть магазинов постоянных распродаж «Галамарт» (10%),
 - батутный центр «GRAVITY» (10%),
- сеть магазинов «Аккумуляторный рай» (7%),
 - компания по продаже автозапчастей и ремонту автомобилей «АВТОМОЁ» (15%),
- сеть спорт-клубов «МетроFitness» (специальная цена),
 - супермаркет оптово-розничной продажи цветов «FLOrаОПТ» (10%),
- салон лазерной эпиляции «М.Р.» (50%),
 - сеть цветочных мастерских «Флорида» (10%),
- сеть пиццерий «ДОДО пицца» (10%),
 - фирменный магазин мужской и детской одежды «Пеплос» (10%) и многие другие.

✓ Программа преследует целью не только экономии денежных средств членов профсоюзов, но и социальную поддержку, сохранение общественной стабильности и снижение социальной напряженности в условиях роста цен, сохранение мотивации профсоюзного членства ввиду использования именной карты. Важным ее преимуществом является, то, что члены профсоюза смогут пользоваться ею и в других регионах страны. Ведь проект развивается не только в Омской области, но и расширяется географически - так, на всем пути от Новосибирска до Черного моря можно встретить АЗС, предоставляющие скидки членам профсоюзов.

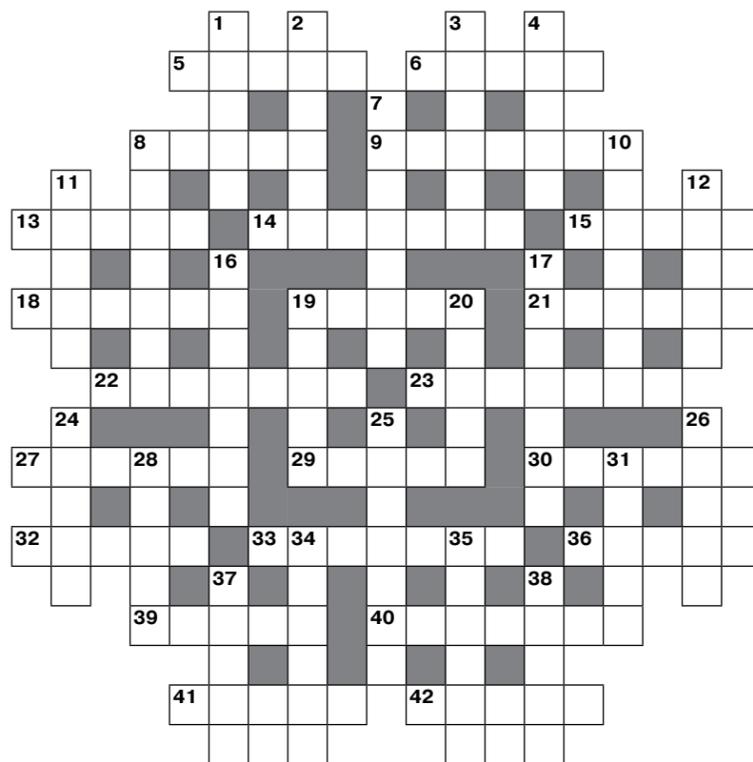
✓ Выгоду от этого социального проекта получают не только члены профсоюзов, но и партнеры проекта. Руководители торговых сетей и компаний в сфере услуг считают профсоюзную аудиторию перспективной. Официальные трудоустройство, «белая» зарплата, прописанные в коллективном договоре социальные гарантии делают работников организаций, где есть профсоюзы, уверенными в завтрашнем дне и влияют на их покупательскую активность. Поэтому партнеры и готовы предложить эксклюзивные скидки членам профсоюза.

Мы приглашаем профсоюзные организации активно включаться в проект. Чем больше нас будет участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь для предоставления эксклюзивных скидок членам профсоюзов и тем больше ежедневно будет экономить член профсоюза. Поэтому можно сказать, что «Профсоюзный дисконт» - это инструмент для адресной помощи каждому члену профсоюза.

Больше информации об организациях - партнерах программы, конкурсах, а также о любых изменениях в программе вы можете узнать на сайте profdiscountng.rf, в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм» (группа «Профсоюзный дисконт Омской области», ссылка на ВК: <https://vk.com/profdiscount.omsk>).

Если у вас есть вопросы по выпуску карты в вашем профсоюзе, задайте их руководителю проекта Никите Цыганенко по телефону +7 (932) 489-66-86 или электронной почте: tsyganenkond@gmail.com. И имейте в виду: стало возможным вручить членам профсоюзов дисконтную карту, оформленную праздничной открыткой к профессиональному празднику!

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Его именем назвали бесполезный труд. 6. В венгерском языке их - 25, финском - 14 - 16, мордовском - 12, русском - 6, в английском - 2. 8. Род непрозрачной акварельной краски. 9. Небесное тело, вращающееся вокруг планеты. 13. Самая большая по площади ландшафтная зона России. 14. Свойство тел сохранять движение. 15. Головной убор. 18. Бытовое дезинфицирующее средство. 19. Масличное дерево. 21. Вид металлической сетки. 22. Мясное блюдо, разновидность котлеты. 23. Участвует в химической реакции. 27. Вещая птица с картины В. Васнецова. 29. Вид сушеных абрикосов. 30. Во флоте это звание соответствует прапорщику. 32. Украшение на носу судна. 33. Представление о чем-то. 36. Экзаменационная работа, за которую С. Рахманинов получил золотую медаль. 39. Плотная прочная ткань для сапог. 40. Сумчатый пушной зверек. 41. Этот инженер, помимо знаменитого сооружения в Москве, в 1879 г. построил первый в России нефтепровод и вывел формулу для расчета движения нефти по трубам, которой пользуются и поныне. 42. Учебное заведение.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Морской судак. 2. Чабрец. 3. В XVI веке в Японии это новое по тем временам слово записывалось тремя иероглифами, один из которых значил «песня», второй - «танец», а третий - «умение» или «искусство». 4. Горная антилопа. 7. Старание при исполнении задания. 8. «Кедр» - таков был позывной этого космонавта. 10. Знаменитый русский механик-самоучка. 11. Грубое волокно, отход обработки льна. 12. Деталь колеса. 16. Медицинский препарат, применяемый для иммунизации человека и животных. 17. Моделирование из бумаги. 19. Внешний вид, наружность, характер, душевный склад человека. 20. Какое простейшее животное не имеет постоянной формы тела? 24. И типографский, и джентльменский. 25. «Полос холма» в России. 26. Какой элемент железнодорожного пути хотел использовать как грузило чеховский злоумышленник? 28. Этот пионерский лагерь санаторного типа был основан в 1925 году и носил имя В. Молотова. 31. Водяной орех. 34. Народное название подберезовика. 35. Противопоставление очевидного и скрытого смысла фразы как стилистический прием. 37. На его корке поскользнулся Семен Семенович из фильма «Бриллиантовая рука». 38. Всеобщее признание заслуг.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Коллаж. 6. Блинов. 10. Бредень. 11. Юдашкин. 12. Круиз. 13. Дидро. 14. Опала. 15. Анабиоз. 17. Лукойе. 18. Натиск. 19. Облигация. 25. Выборг. 27. Иконка. 28. Гигиена. 29. Тренд. 30. Шпала. 31. Гейм. 32. Равнина. 33. Кода. 34. Снасть. 35. Ацетон. 36. Грильяж.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Поддержка. 2. Фальконе. 3. Иллюзион. 4. Подшипник. 7. Артикль. 8. «Дружба». 9. Дialeкт. 15. Айсберг. 16. Затирка. 20. Горизонт. 21. Квартет. 22. Абонемент. 23. Инспектор. 24. Баллада. 26. Гибралтар. 27. Интонация.

ПОДПИСКА-2020

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПАО69.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 12 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3462 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 28.10.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 437335.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.