



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1366)
17 сентября 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Десятилетия неустанной борьбы

19 сентября исполнится 30 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России



**Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!**

Позвольте от всей души поздравить вас с нашим общим замечательным юбилеем - 30-летием Федерации независимых профсоюзов России. Среди нас немало тех, кто состоял в профсоюзе все эти тридцать лет, и сегодня мы с вами, окинув мысленным взором прошедшие десятилетия, можем с гордостью отметить, что нами пройден славный, наполненный важными свершениями путь.

Однако каждый юбилей всегда заставляет нас не только подводить итоги, но и намечать планы на будущее. Я уверен, что будущее ФНПР - боевого, сплоченного сообщества, которое объединяет сегодня 20 миллионов человек, имеет богатые перспективы. Такая мощная организация способна ставить перед собой самые грандиозные цели и решать самые сложные задачи. А задача номер один для нас с вами - обеспечение достойных рабочих мест, достойного труда, достойной заработной платы и в конечном счете достойной жизни. Под этим лозунгом ФНПР работает все эти тридцать лет и, несомненно, будет работать дальше.

Уверен, что мы с вами встретим новыми успехами еще не один юбилей Федерации независимых профсоюзов России. А пока крепкого здоровья вам всем, добра, тепла и счастья. Пусть удача сопутствует во всех ваших начинаниях, дорогие соратники!

**Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.**

Начало

...1990-й год выдался в СССР одним из самых стремительных, скажем так. При этом любопытно, что в горбачевской формуле «Гласность, перестройка, ускорение» до этого всё было понятно с двумя первыми составляющими. А вот «ускорение» представляло собой загадку: что именно следует ускорять и в каком направлении, толком сказать не мог даже автор знаменитой триады. И вот с наступлением девяностого страна действительно ускорила - события, формировавшие историческую ткань, сменяли друг друга с фантастической поспешностью, будто стараясь сполна компенсировать Советскому Союзу предыдущие двадцать лет застоя.

В январе начался карабахский конфликт, и одна социалистическая республика в составе СССР, Армения, объявила войну (!) другой, Азербайджану - событие еще недавно просто немыслимое. В феврале в Москве

состоялась 200-тысячная демонстрация в поддержку курса демократических реформ и за отмену 6-й статьи Конституции «о руководящей роли КПСС» - и уже через два дня (!) ЦК КПСС проголосовал за отмену этой самой статьи. Советские республики одна за другой провозглашали свою независимость от СССР, в июне это сделала и РСФСР, объявив о приоритете российских законов над всесоюзными и избрав своего первого президента - Бориса Ельцина. А в октябре Верховный Совет РСФСР принял закон о передаче в ведение российских властей контроля над природными ресурсами и промышленностью республики.

Социально-трудовые отношения также претерпевали грандиозные трансформации: в стране быстрыми темпами рос частный капитал, во всех сферах производства - от строительной до банковской - появлялись предприятия с нулевым государственным участием. Впервые было официально признано существование в СССР без-

работицы: цифра в 2 миллиона человек прозвучала оглушительно, но, заметим, уже через пару лет о таком скромном показателе можно будет только мечтать (в 1996 году количество безработных превысило 6 миллионов)...

Советские профсоюзы в лице подавляющего большинства своих активистов просто не могли остаться в стороне от тотальных преобразований, сминающих прежние политические, экономические, социальные и какие угодно прочие отношения. По-старому не хотел жить уже никто, все пытались нащупать какие-то новые пути развития, прогрессивные принципы существования. Тем более что, напомним, КПСС только что отказалась от руководящей роли во всех сферах жизни страны, а значит, и профсоюзы перестали быть «приводным ремнем от партии к массам». Вот в этих условиях Всесоюзный центральный совет профсоюзов (ВЦСПС) и подошел к марту 1990 года.

Окончание на с. 6.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Профсоюзы предложили вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам

Федерация независимых профсоюзов России обратилась к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением еще раз вернуться к вопросу восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам.

Профсоюзы акцентируют внимание на том, что основной закон государства - Конституция РФ - не дифференцирует граждан по факту занятости. **«По смыслу вышеуказанной статьи (часть 6 статьи 75 Конституции РФ) - индексации подлежат все назначенные пенсии. Конкретизация права пенсионеров на индексацию должна быть закреплена федеральным законом»**, - говорится в письме.

В этом году в Конституцию страны были внесены поправки, что предполагает подписание новых нормативно-правовых актов и внесение изменений в действующее законодательство. В этой связи ФНПР уже обращалась в органы власти, однако однозначного ответа получено не было. Профсоюзы просят еще раз рассмотреть профсоюзные предложения о реализации этой конституционной гарантии и восстановлении прав работающих пенсионеров на индексацию пенсий.

Допсредства из федерального бюджета на пособия по безработице

Первый заместитель Председателя Государственной думы Александр Жуков сообщил о решении Комиссии Федерального собрания РФ по перераспределению бюджетных ассигнований в текущем финансовом году и плановом периоде, касающемся Омской области.

«К сожалению, во время ограничений, вводимых для сбережения здоровья населения от новой коронавирусной инфекции, выросла безработица. Для выплат увеличенного пособия по безработице Омской области из Резервного фонда Правительства Российской Федерации дополнительно выделено 560,7 млн рублей. Напомню, что на эти цели в регион уже направлен 1 млрд 849 млн рублей федеральных денег», - отметил Александр Жуков.

Напомним, сегодня в Омской области сумма минимального размера пособия по безработице составляет 1 725 руб., максимального - 13 949 руб. Накануне Михаил Мишустин продлил еще на месяц доплату в 3 тыс. руб. на каждого ребенка для безработных, сообщил ИП «Омская губерния».



Образовательный проект ОНПЗ и ОмГТУ

Омский НПЗ завершил набор студентов на базовую кафедру «Газпром нефти» в ОмГТУ. 46 студентов первого курса получают образование по специальностям «Химическая технология» и «Технологические машины и оборудование», «Управление в технических системах» и «Фундаментальная информатика и информационные технологии». После окончания вуза выпускники пополняют штат специалистов ОНПЗ и других активов «Газпром нефти». Базовая кафедра «Газпром нефти» создана в 2014 году и работает при поддержке министерства образования Омской области.

В этом году впервые прием документов, собеседования, а также оформление договоров на целевое обучение осуществлялись в дистанционном формате. Отбор был тщательным и прозрачным: учитывался уровень школьной подготовки и результаты ЕГЭ, мотивация абитуриентов. С каждым из них проводилось индивидуальное онлайн-собеседование. Подготовка будущих специалистов для предприятия - это часть программы профориентации «Школа - ссуз/вуз - ОНПЗ», которая помогает формировать кадровый резерв Омского НПЗ. С 2014 по 2020 год подготовлено 122 специалиста. Еще 180 студентов получают образование в данный момент.

Прошел съезд профсоюза машиностроителей

9 сентября в Москве прошел XI съезд Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения, на котором были подведены итоги деятельности за последние пять лет, намечены основные направления работы на последующий период и выбраны руководящие органы. В повестке дня также стоял вопрос о пролонгации отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности РФ, заключенного на 2018 - 2020 годы. На форум съехалось 46 делегатов из 49 избранных. Кроме того, в работе съезда приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Криштал, исполнительный директор Союза работодателей ракетно-космической промышленности России Светлана Диркова, председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности Андрей Чекмев и др.

Съезд начался с отчетного доклада председателя профсоюза Станислава Щорбы. Он, в частности, подчеркнул, что сегодня от профорганизаций требуется эффективная постоянная и целенаправленная работа по повышению жизненного уровня членов профсоюза. Речь здесь идет не только о регулярной индексации заработной платы работников, но и о решении всех других жизненно важных вопросов - улучшения условий труда, отдыха и быта, оказание социальной поддержки сотрудникам предприятий. В связи с чем он считает крайне важным развивать социальное партнер-



ство, делать его устойчивым и успешным. Принятая съездом резолюция, в которой содержится обращение к госкорпорации «РОСКОСМОС» прийти к согласию и принять дополнительное соглашение о продлении на два года срока действия отраслевого соглашения, говорит о серьезности намерений со стороны профсоюза в этом направлении.

Оценив личный вклад Станислава Щорбы в решении социально-трудовых вопросов работников отрасли, делегаты вновь доверили ему возглавлять общероссийский профсоюз. Также прошли выборы в Центральный комитет и определен состав его президиума. Приятно отметить, членами ЦК стали двое омичей - председатель профорганизации ПО «Полет»

Владимир Алексеев и председатель профорганизации АО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран, который, кстати, избирается в этот руководящий орган не первый раз.

- Отличие XI съезда от предыдущих - в меньшем количестве делегатов, что, как понятно, связано с ситуацией по коронавирусу, - рассказывает Владимир Алексеев. **- При проведении форума были приняты все меры предосторожности, вплоть до того, что каждому делегату был предоставлен отдельный номер в гостинице. Съезд прошел конструктивно, приняты взвешенные решения, чему способствовал серьезный разговор по всем вопросам повестки дня на пленуме, состоявшемся накануне.**

Слова признательности и благодарности ветеранам-медикам

В редакцию обратились председатель областной организации работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин и руководитель региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» Виктор Харитонов с просьбой поздравить с наступающим Днем пожилых людей медиков, проработавших в системе здравоохранения не один десяток лет. Вот о чем говорится в письме.

«В настоящее время в Омской области проживают более 15 тысяч ветеранов здравоохранения. Это медики пенсионного возраста, внесшие большой вклад в развитие медицины, сохранение здоровья населения региона. Более пяти тысяч ветеранов продолжают работать в лечебных учреждениях Омска и в районах области. Особенно важно то, что в условиях кадрового дефицита на селе многие медики-ветераны продолжают свою работу в сельских лечебных учреждениях. И на сегодня эти люди, имеющие опыт, высокий уровень профессионализма и авторитета, - на вес золота. В год 75-летнего юбилея Великой Победы хотелось бы еще раз выразить признательность и бла-

годарность ветеранам - участникам Великой Отечественной войны. Их на территории Омской области осталось 19 человек.

В подавляющем большинстве лечебных учреждений администрация, первичные профсоюзные и ветеранские общественные организации работают в тесном контакте по передаче опыта, знаний молодому поколению медиков, воспитанию в них сострадания и милосердия.

Сложившаяся ситуация с коронавирусной инфекцией не дает нам возможности в этом году встретиться в День пожилого человека в торжественной обстановке. Будем беречься и беречь друг друга».

От имени возглавляемых ими общественных организаций Сергей Быструшкин и Виктор Харитонов поздравили ветеранов здравоохранения Омской области с наступающим Днем пожилых людей - праздником мудрости, опыта и добра - и пожелали всем крепкого здоровья и долголетия, душевного тепла и счастья.

Лучший коллективный договор в Кировском округе

В Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ подведены итоги конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации». Как рассказала председатель этой профорганизации Светлана Паровая, при вынесении решения комиссия учитывала комплекс параметров: соблюдение порядка создания, подписания и регистрации коллективного договора; его соответствие федеральному и региональному законодательству, областному и городскому отраслевым соглашениям; предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам; наличие мероприятий,

улучшающих условия, и охраны труда, а также здоровья работников. Кроме того, важными показателями конкурса были эффективность коллективного договора и контроль за его выполнением.

В результате тщательной и объемной экспертно-аналитической работы (в конкурсе приняли участие все образовательные учреждения округа) был определен абсолютный победитель - адаптивная школа-интернат № 17, второе место занял детский сад № 5, третье место - гимназия № 26. Первички этих учреждений получают на свои счета денежное вознаграждение и почетные грамоты Кировской районной профорганизации.



Президиум ФОП наметил план работы

На очередном заседании президиума Федерации омских профсоюзов был обсужден целый ряд актуальных вопросов, в том числе и по подготовке к торжественному собранию профсоюзного актива, посвященному 30-летию газеты «Позиция» и намеченному на 1 октября - в день рождения издания

Открывая заседание, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул важность преемственности традиций награждения на общих собраниях отличившихся за какие-либо заслуги профактивистов. Лидер омских профсоюзов вручил председателю первичной профорганизации войсковой части 64712 Наталье Филипповой Почетную грамоту ФОП за добросовестный труд, активную работу в профсоюзе и в связи с юбилейной датой со дня рождения. Николай Таран, председатель первичной профорганизации АО «Сибирские приборы и системы», был награжден Благодарственным письмом ФОП за многолетний добросовестный труд, активную работу в профсоюзе по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и в связи с юбилейной датой со дня рождения.



В свою очередь, председатель Общественной палаты Омской области, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова вручила почетные грамоты Общественной палаты Российской Федерации за большой вклад в обеспечение наблюдения за общероссийским голосованием по поправкам в Конституцию Российской Федерации членам различных профорганизаций: заместителю главного бухгалтера БУ г. Омска по эксплуатации объектов внешнего благоустройства Маргарите Волчек, врачу дерматовенерологу БУЗОО «Родильный дом № 2» Наталье Сутуриной, старшей медсестре 1-го наркологического отделения БУЗОО «Наркологический диспансер» Елене Тимофеевой. Ряд профактивистов награждены по этому поводу благодарственными письмами Общественной палаты Омской области.

Членам президиума был представлен проект плана практических действий по реализации решений VIII отчетно-выборной конференции ФОП, замечаний и предложений, высказанных в ее ходе делегатами в марте этого года. План будет утвержден советом ФОП, который было решено созвать 29 сентября.

В ходе рассмотрения вопроса об обучении профсоюзных кадров и актива в 2020/2021 учебном году президиум утвердил состав методического совета ФОП, календарный план обучения профсоюзных кадров и актива в Омском центре профсоюзного образования, внештатных преподавателей.

Федерация омских профсоюзов и ее членские организации традиционно 1 октября чествуют ветеранов - бывших работников ФОП, обкомов профсоюзов. В

2020 году из-за сложной эпидемиологической обстановки, связанной с распространением COVID-19, было принято решение поздравить ветеранов на дому, вручив им продуктовые наборы, как это делалось в преддверии 9 Мая.

Речь также шла о 50-м областном сельском спортивно-культурном празднике «Королева спорта-2020», который пройдет в Любинском районе. Каждый раз, и этот год не исключение, федерация вручает профсоюзный кубок в номинации «Лучший спортивный прогресс» команде, которая максимально улучшает свои показатели в сравнении с прошлыми играми.

Президиумом был заслушан вопрос и об итогах авторского конкурса «Профсоюз - это мы», посвященного 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция». На основании заключения конкурсной комиссии, состоящей из членов постоянной комиссии по информационной политике ФОП и редакционной коллегии газеты «Позиция», президиум утвердил призеров, имена которых будут опубликованы в следующем номере издания. Награждение авторов предполагается провести 31 октября в Органом зале Омской филармонии в ходе торжественного мероприятия, посвященного юбилею ФОП.

И последним вопросом в повестке было торжественное собрание профсоюзного актива, посвященное 30-летию газеты «Позиция». Пройдет оно в Доме союзов 1 октября с участием руководства ФОП, представителей постоянной комиссии по информационной политике, внештатных авторов, читателей, работников редакции.

Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Каникулы особого режима

Состоялось заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Особенности оздоровления и отдыха детей минувшим летом были в центре внимания соцпартнеров.

Впервые за долгие годы школьники не смогли побывать в загородных лагерях, причиной чему стал режим повышенной готовности в связи со злосчастной пандемией коронавируса. И всё же детская оздоровительная кампания была проведена - с поправками на обстоятельства. О новом ее формате на заседании рассказала исполняющая обязанности директора департамента образования администрации города Омска Наталья Васильева.

Основную функцию по организации летнего отдыха ребят пришлось взять на себя общеобразовательным учреждениям. Распоряжением губернатора Омской области была разрешена деятельность лагерей с дневным пребыванием. Действовали они при 104 школах - открылись 20 июля и работали вплоть до окончания каникул. В них успело побывать более 10 800 детей. Как сообщила Наталья Васильева, в департаменте гибко подошли к организации смен. Предусмотрено было три варианта их продолжительности - 5, 10 и 21 день. Это позволило увеличить охват несовершеннолетних данной формой отдыха.

Все досуговые мероприятия проводились только с участием ребят из одного отряда, более массовые не допускались. Выезды в театры и музеи тоже были отменены. Тем не менее организаторы постарались составить для отдыхающих разнообразную программу, сколь интересную, столь и полезную. Значительная часть мероприятий проводилась на открытом воздухе. Многие из них посвящались формированию у подрастающего поколения навыков личной и общественной безопасности - например, профилактике дорожно-транспортных происшествий, противодействию инфекциям, изучению правил поведения на воде... Дети под руководством взрослых активно принимали участие в различных онлайн-конкурсах и викторинах.

Что касается цены вопроса, то на осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью во время каникул было выделено более 17 млн рублей, из них свыше 14 млн рублей - на организацию питания, которое для ребятшек, отдыхающих в лагерях с дневным пребыванием, было бесплатным. Остальная сумма израсходована на обеспечение выполнения всех санитарно-эпидемиологических требований. Департамент образования совместно с надзорными органами систематически проводил проверки бюджетных учреждений, открывших такие лагеря. Выявленные нарушения своевременно устранялись.

Планируется, что итоговое число детей, оздоровленных в 2020 году в пришкольных лагерях, составит 17 555. На период осенних каникул намечена организация такого отдыха еще для 6 855 несовершеннолетних.

А летом были предусмотрены и иные варианты досуга и отдыха. В июле-августе на базе восьми учреждений дополнительного образования реализовывались краткосрочные развиваю-

щие проекты, в 33 школах устраивались игровые программы. На таких досуговых площадках в общении со сверстниками провели часть каникул 5 100 ребят.

Каждый желающий школьник мог также участвовать в социальном проекте «Трудовое лето». В его рамках было трудоустроено 1 738 несовершеннолетних. Стоит отметить, что при организации всех названных форм оздоровления, досуга и отдыха уделялось особое внимание ребятам из многодетных семей, а также находящимся в социально опасных ситуациях и состоящим на профилактическом учете. Резюмируя доклад, Наталья Васильева подчеркнула, что рассматриваемый вопрос продолжает оставаться на контроле департамента образования.

Продолжая тему, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов добавил, что руководители и профкомы ряда предприятий и организаций, где налажено плодотворное соцпартнерство, приняли решение направить часть средств, запланированных на оплату несостоявшегося пребывания ребятшек в ДОЛ, на оздоровление по системе «Мать и дитя». В частности, практиковалась она на базе отдыха им. Стрельникова и в санатории «Мир» в Чернолущье, куда выезжали члены профсоюза со своими детьми. Также Орест Обухов поинтересовался состоянием загородных оздоровительных лагерей, которые, как все надеются, будут востребованы в следующем летнем сезоне. Тем более что из областного бюджета в этом году были выделены солидные средства на улучшение их материально-технической базы. Координатор трехсторонней комиссии, заместитель мэра г. Омска Анастасия Терпугова сообщила, что время простоя не прошло впустую: ремонтные работы на детских базах отдыха ведутся и близятся к завершению. В рамках принятой по распоряжению главы региона дорожной карты на совершенствование ДОЛ предоставляются целевые субсидии. Городу выделено 40 млн рублей, которые пойдут на реконструкцию пяти лагерей. И в том числе есть намерение возродить долгое время не работавший ДОЛ им. Гагарина. Социальные партнеры, сделала акцент Анастасия Терпугова, регулярно будут информироваться о ходе выполнения планов по обновлению состояния лагерей и реализации денежных средств.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Утром - на посадку, вечером - на пожар

Порой именно так складывается день у работников леса, которые 20 сентября отметят свой профессиональный праздник

Символично, что приходится он на ту пору, когда лес пребывает в самом нарядном своем убранстве. Но вместе с тем начало осени - весьма напряженное время для тех, чья деятельность связана с лесной отраслью. Это один из самых пожароопасных периодов, что вполне объяснимо. В сентябре лес становится местом «тусовочным». Последние теплые денки притягивают сюда множество грибников и просто любителей пикников на свежем воздухе, далеко не все из которых соблюдают правила безопасности. Да плюс еще

во время уборочной на ближайших к лесным массивам полях обилие людей и техники... Так что в третье воскресенье сентября, как и в любой другой день, пусть даже и выходной, работники леса остаются в полной боевой готовности. Но это не значит, что их не трогает очарование лесных пейзажей: по-настоящему преданными профессии, несмотря на все ее сложности, остаются именно романтики, которым тесно в стенах душных кабинетов, которым возможность ежедневно любоваться красотой природы нужна как воздух...

Передышки - явление редкое

Хозяйство хоть и небольшое, но бесспорное - так можно охарактеризовать территорию, вверенную заботам Черлакского лесхоза, где довелось недавно побывать корреспонденту «Позиции». Как и большинство подобных организаций, он в соответствии с государственным заданием выполняет функции по реализации противопожарных мероприятий, тушению пожаров, лесовосстановлению, отводу и таксации лесосек, заготовке дров для населения. Лесная площадь, где ведутся эти работы, - около 23 тысяч гектаров в Черлакском районе и всего 2,5 тысячи гектаров в Нововаршавском. «Владения», если сравнивать с рядом других лесхозов Омской области, действительно не очень обширные. Такая уж местность - степь да степь кругом. Только около четырех процентов Черлакской земли покрыто лесом, а в Нововаршавском районе его еще намного меньше. Однако и на такой компактной территории хлопот хватает. С определенными природно-климатическими особенностями всегда связаны свои трудности. Степная зона больше подвержена засухе, что повышает вероятность лесных возгораний. А еще при скромных ресурсах попросту сложнее оставаться на плаву: не секрет, что лесхозы, хоть и получают господдержку, выживают в основном за счет того, что сами зарабатывают.

Своевременное выполнение госзадания, отсутствие задолженностей по зарплате и налогам и достойный уровень оплаты труда - это, как считают в Черлакском лесхозе, главные позитивные итоги работы в прошлом году. К тому же установленные плановые показатели были даже перевыполнены. Год нынешний тоже складывается достаточно стабильно. Только вот пожары никак не дают наладить размеренный рабочий ритм.

Обстановка практически не давала нам в этом году передышки, - рассказывает директор Черлакского лесхоза Дмитрий Жевнодей. - Пожаров было много, и сейчас они продолжают. Одна из причин - сильная засуха. Вся весна прошла без дождя. Только июнь слегка нас порадовал, а потом снова ни капли. А в такой ситуации любой непотушенный окурок, искра с трактора могут привести к возгоранию. Конечно, мы ведем разъяснительную, агитационную работу, призываем население к осторожности. На нашей территории регулярно устанавливается около пятидесяти аншлагов, напоминающих о правилах поведения в лесу. Но ситуация остается сложной. Случалось, людей, работавших на посадке леса, в срочном порядке приходилось перебрасывать на пожар. Так что они у нас привыкли и к внезапным переменам сферы деятельности, и к опасностям. Хотя, разумеется, выезд к месту возгорания предшествует тщательная подготовка: перед тем как приступить к ликвидации пожара, идет разведка, оцениваются риски, проводится тщательный инструктаж бригады. Вот так практически всю весну, лето и добрую часть осени трудимся с повышенной интенсивностью. И только зима позволяет взять спокойный темп - в это время перерабатываем шиху, деляны разрабатываем.



Председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Наталья Тришкина (слева) и Галина Шарафудинова, возглавляющая КС профорганизаций Черлакского района, готовы сотрудничать.



Директор Черлакского лесхоза Дмитрий Жевнодей о работе, связанной с лесом, мечтал еще в школьные годы.

С поддержкой, но своими силами

В последнее время, отмечает руководитель, острее стала поддержка со стороны федерального бюджета. В рамках программ, направленных на охрану леса от пожаров, выделяются субсидии на приобретение спецтехники. В прошлом году в Черлакском лесхозе появились два новых трактора и УАЗ. В этом

добавился грузопассажирский автомобиль высокой проходимости. Такая поддержка, конечно, хорошо выручает в плане экономии и финансовых ресурсов, и времени, которое пришлось бы затратить на ремонт старых машин. Но, по большому счету, здесь все привыкло полагаться прежде всего на свое трудолюбие и деловые качества. Достаточно эффективно в Черлакском лесхозе функционирует собственное перерабатывающее производство лесоматериалов - доски, брус, дрова и прочая продукция успешно реализуются населению. Получаемые доходы, естественно, влияют на зарплату работников, которая по районным меркам довольно приличная. В среднем у работников основных профессий - лесоводов, трактористов, водителей - выходит по 20-25 тысяч рублей. А если брать показатель в «высокий сезон», когда ведутся

основные мероприятия по лесовосстановлению и противодействию пожарам, то это уже порядка 30 тысяч рублей.

В Черлакском лесхозе постоянно трудится более 30 человек. С наступлением горячей поры нанимаются люди по временным трудовым договорам, и численность коллектива разрастается до 50 работников и выше. Казалось бы, при уровне зарплаты, для села более чем приемлемом, особых проблем с кадрами не должно возникать. В целом коллектив стабильный, как подчеркивает директор, в том числе и благодаря работе профсоюзной организации, но вот если появляется потребность в новом квалифицированном специалисте, найти его порой бывает очень непросто.



Лесовод и председатель профкома Юрий Рыбаков знакомит с территорией лесопитомника.

- Трудности бывают даже с механизаторами, водителями, - продолжает разговор Дмитрий Петрович, - а с представителями сугубо лесных профессий тем более. Требования наши не столь уж высоки: нужно хотя бы немного разбираться в специфике (остальному научим) и главное - искренне любить лес. Но, получается, соответствовать им нелегко. Молодежь излишне прагматична, хочет всего и сразу. Задерживаются надолго в лесхозе люди особого склада, для которых работа на природе - призвание. У нас есть такие, и они составляют прочную основу нашего коллектива. Например, Юрий Петрович Рыбаков - лесовод и «по совместительству» председатель профсоюзного комитета.

Те, кто всерьез и надолго

Нынешний профлидер в свое время освоил несколько профессий, востребованных на селе: был шофером, бригадиром дойного гурта. А семнадцать лет назад, можно сказать, случайно попал на работу в лесхоз. И именно в ней, пожалуй, сочетается всё, что ему нужно, - стабильный заработок, свежий воздух, эстетическое наслаждение... Ну и скучать она не дает, о чем говорилось выше. И на посеве в питомнике, и на посадке саженцев, и на тушении пожаров Юрий Рыбаков - профессионал. А не так давно ему представился случай применить свою энер-

гию и в профсоюзных делах. Директор первички во всем поддерживает. «Профком - это то звено, которое объединяет, - отмечает Дмитрий Жевнодей, - помогает избежать противоречий и конфликтов. Все вопросы, связанные с объемами работ, надбавками, компенсациями, решаем сообща. При такой нагрузке мы должны действовать без сбоев, поэтому спокойствие и взаимопонимание в коллективе крайне важны».

Совместно Дмитрий Жевнодей и Юрий Рыбаков намерены способствовать росту численности первички - пока в ее рядах состоит около половины постоянно работающих. Сейчас сохраняются многие давно сложившиеся профсоюзные традиции. При необходимости сотрудникам оказывается материальная помощь в различных ситуациях, для их детства средства профбюджета приобретаются новогодние подарки, каждый год выезжают ребятишки и на профсоюзную елку в Омск, организуются для коллектива душевные праздники по случаю таких важных календарных дат, как, например, День работников леса. Есть и обычай поощрять морально и материально активных членов профсоюза. На этот раз на торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику, лесоводы Евсуд Ибраев и Каиркирде Шатанов получают почетные грамоты обкома профсоюза лесных отраслей - председатель облпрофорганизации Наталья Тришкина, вместе с нами посетившая лесхоз, привезла их с собой.

В планах соцпартнеров - искать и новые формы мотивации профчленства, изучать позитивный опыт в этой сфере. Для диалога и сотрудничества с представителями других первичек они всегда открыты. В день нашего визита состоялось также знакомство директора и профлидера с недавно избранным председателем координационного совета профорганизаций Черлакского района Галиной Шарафудиновой. Постоянный обмен информацией - вот о чем коллеги договорились в первую очередь.

Тандем «руководитель-профлидер» сложился действительно удачный. Оба люди неравнодушные ко всему, что связано с коллективом, лесхозом, природой. Директор Дмитрий Жевнодей о своем трепетном отношении к лесу сначала скромно промолчал, но затем признался, что еще в детстве решил связать себя с ним всерьез и надолго. Образование у него профильное - получил инженерную специальность в сфере лесного хозяйства в Северо-Казахстанском университете. С тех пор трудится только в этой отрасли. В Омскую область приехал в 2010 году, сначала работал в Горьковском лесхозе, потом пришел в Черлакский, сейчас второй год его возглавляет. Срок небольшой, но у Дмитрия Жевнодея уже репутация толкового, рационального руководителя...

Хозяева с радостью продемонстрировали гостям территорию, о которой всегда особая забота, - свой лесопитомник. Сеянцы хвойных пород здесь ходят и леют, даже прополка ведется исключительно вручную. Через два года они превращаются в саженцы, из которых вырастет душистый сосновый лес. В этом году в питомнике засеяно 54 гектара земли. Еще один предмет гордости Черлакского лесхоза - так называемые леса Киото, предназначенные исключительно для поглощения углекислоты и не подлежащие вырубке. Высаживаются они в рамках реализации Киотского протокола - международного соглашения, заключенного с целью сокращения выбросов парниковых газов в атмосферу Земли. В свое время в России были определены 8 пилотных регионов для проведения комплекса работ по созданию таких насаждений, Омская область вошла в их число. А Черлакский был включен в первую тройку районов, где в 2008 году приступили к этому процессу. Сейчас «леса Киото» занимают свыше 400 гектаров территории, о которой заботится Черлакский лесхоз. Вот так он вносит свой вклад в то, чтобы «лёгкие планеты» работали в полную силу. И у коллектива, в котором дышится легко, это хорошо получается...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

30 лет

со дня образования
Федерации омских профсоюзов
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

Уважаемые читатели!

Хотим напомнить, что мы закончили принимать конкурсные материалы. И совсем незадолго до выхода номера на заседании президиума ФОП были утверждены итоги конкурса «Профсоюз - это мы». Представленные здесь работы поступили в редакцию буквально накануне и были рассмотрены жюри. Вновь присланные материалы мы с радостью готовы опубликовать, но уже вне конкурсной программы.

Хорошо, что есть райком:
Он заботится о том,
Чтобы жили мы по плану,
Чтоб нигде ни в чём изъясну!

Коллектив у нас большой,
Энергичный, заводной.
Что предложит профсоюз -
живо откликается
И талантами своими
на весь округ славится!

В смотрах, конкурсах, концертах
Мы лидируем всегда,
Профсоюзные уроки
Мы проводим на ура!

Нас школьный профсоюз
Всегда поддержит,
Час здоровья с нами проведет,
Заранее места в кафе закажет,
На праздник общий
Всех членов профсоюза вместе соберет!

В нашей школе есть профком,
Лидер наш - всегда при нем!
Казначей бюджет ведет,
Сектора работа ждет.
Профсоюзными делами
Занимаемся всегда мы!

То концерт, то юбилей -
Знаем, чем занять людей!



Наш профком летит вперед,
И молодежь не отстает:
Так профком вырачивает смену,
Чтоб эстафету передать потом!

В гуще мы любых событий,
Праздник это иль беда,
Поддержка членов профсоюза
Своевременна всегда!
Профсоюз будет жить, будет вечен,
Так как он справедлив, человечен!

Профсоюзный актив школы-интерната № 15.

«Профсоюзную организацию можно сравнить с армией...»

Что такое профсоюз? Дело чести
Когда все как один, когда вместе.
Это главное наше богатство,
Это школа единства и братства...

При слове «профсоюз» сразу всплывают в голове общественные организации советских времен. Сразу веет историей, жизнью моих родителей. Профсоюзы принимали участие во всех сферах жизни. «Состоять в профсоюзе было почетно», - говорила моя мама. Работники всех сфер, организовав профсоюзы, шаг за шагом создавали систему, и каждый в этой системе был нужным кирпичиком, неразрывным ценным звеном. Профсоюз и развлекал, и поднимал, и вдохновлял. Поднимали глубинки в стране, повышали производительность труда. Можно сказать, что в прошлом в воздухе витала идея.

А сейчас? Сейчас мы стараемся реализовать свои различного рода потребности. Многие стали жить и работать по принципу «Каждый сам за себя». А помощь? Откуда ждать помощи, если каждый за себя? Зачем же нам, таким самостоятельным, нужен профсоюз, который так пропитан прошлым? Если проводить аналогии, то профсоюзную организацию можно сравнить с армией: как армия готова отражать нападение противника, так и хорошо организованный профсоюз способен защищать интересы своих членов. Только с такими союзами трудящихся работодатели вынуждены считаться. Однако для того, чтобы профсоюз был действительно сильным и эффективным, каждый сотрудник, вступивший в организацию, должен принимать активное участие в его жизни.

Сегодня, в наше непростое время, профсоюз нужен всем и каждому! Но если для некоторых профсоюз как врач, к которому они обращаются, только когда им плохо, то для нас профсоюз - лучший друг и помощник, с которым мы делим наши радости и переживания. Само его название очень емкое: «проф» - там работают прекрасные профессионалы, которые совершают добрые дела и работают ради созидания; «союз» - означает, что люди, вступившие в данную организацию, находятся в согласии. Так, в том, что наш коллектив дружен, сплочен и активен, есть огромная заслуга нашего профсоюзного комитета.

Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, сделанную или предстоящую, невольно осознаешь, какое это удивительное явление - профсоюз. Где еще можно найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 процент от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости, предоставит юридическую помощь, возможность отдохнуть, позаботится о санаторных путевках для детей, сотрудников школы и просто сочувственно выслушает.

О профсоюзе в целом судят прежде всего по делам профкома и его лидера, работающего рядом с тобой в коллективе. Он должен быть и хорошим специалистом, и хорошим руководителем, и хорошим психологом. А ещё очень важно уметь общаться с людьми.

Я думаю, в каждом коллективе есть такие сотрудники, которые могут узнать себя в этих словах: «Только не я», «Я устала», «Не хочу портить отношения с администрацией», «Я плачу профсоюзные взносы, какие претензии?». Такие ответы очень часто слышат председатели профкомов в ответ на предложение поучаствовать в жизни профсоюзной организации. Сложно порой замотивировать людей на коллективные дела, сподвигнуть на выполнение определенной цели. А в профсоюзной работе, как и в любой другой, главное - это целевая установка.

Если профком нацелен исключительно на подарки, путевки, новогодние ёлки и другие материальные блага, то сильной организации не будет. Такой профсоюз люди воспринимают как отдел администрации. Но профсоюзы всегда и везде создавались для экономической защиты и поддержки, а не только для культмассовой работы. В уставе профсоюза так и сказано: «Основными целями являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза».

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы, а не только интересы администрации и готов защищать членов профсоюза на деле, то одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома.

В жизни нашего профсоюза принимает участие большое количество педагогов. И мы являемся той самой армией, которая занимает не нападающую сторону и даже менее оборонительную, а скорее организующую.

На примере нашей организации можно с уверенностью сказать: работа нашего профсоюзного комитета создана и работает для людей и ради людей. Ведь приятно осознавать, что есть «плечо», на которое в нужный момент можно опереться. Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях. Так было и в далеком 1905 году, когда в Москве сформировалось первое профессиональное объединение учителей, так есть и в настоящее время, так будет и в будущем! Профсоюз - это мы!

Елена ЕГОРОВА,

учитель-дефектолог,

член профкома КОУ «Адаптивная школа-детский сад № 76».

«Наш достойный ПРОФСОЮЗ»

В профсоюзе дел немало,
В профсоюзе много дел...
Как бы сделать день длиннее,
Закончить то, что не успел?

Ветеранов всех поздравить,
Деток в школу собирать,
В Чернолулье тех отправить,
Кто хотел там отдыхать.

Демонстрацию возглавить,
Проморолик записать,
На собрание всех направить,
Чтоб колдовговор читать.

Закупить подарки детям,
Кто рисунки рисовал.



И еще кто к Дню Победы
Так здорово стихи читал.

Юбиляров всех поздравить
В «Металлисте» - не забыть,
А достойнейшим коллегам
Награды, грамоты вручить.

Так проходят дни, недели,
Будни, праздник - все дела.
Вывод: как бы ни хотели,
Без профсоюза - НИКУДА!!!!

Мargarита ЩЕГЛАКОВА,
член профсоюза, ведущий инженер
по подготовке производства службы
материальных ресурсов
инструментального отдела
АО «Высокие Технологии».



«Вместе сила, правда, честь!»

Самый лучший наш завод,
Заработать нам дает!
Как и все, его ценю
И в профсоюзе состою!

Профсоюз - не просто фраза,
Вас хочу поправить сразу!
Это давняя система,
Что решает все проблемы!

Профсоюз у нас такой -
Самый честный, пробивной.
Часто людям помогаем,
Вопросы сложные решаем!

Если вдруг пришла беда,
Открыты двери навсегда!
Помощь разную собрать,
Порой совет умеем дать.

В Чернолулье дать путевку,
Профсоюз наш очень ловкий!
Пред начальством поддержать,
Когда вам нечего сказать!

Следим за тем, чтоб честный люд
Был доволен там и тут!
Права рабочих защищаем
И в коллектив к нам приглашаем!

Вступайте смело в профсоюз,
Мы решим любой конфуз!
Вместе сила, правда, честь,
Ведь не зря мы всё же есть!!!

Ирина ПОЛИВИНА,

машинист мочечных машин

АО «Высокие Технологии», председатель
профсоюзной организации цеха № 6.



Десятилетия неустанной борьбы

Окончание. Начало на с. 1.

Девяностые

■ Собственно, решение о создании республиканского Российского совета профсоюзов было принято еще в сентябре 1989 года на IV пленуме ВЦСПС. А в марте 1990-го, после необходимых подготовительных мероприятий, прошел первый этап учредительного съезда профсоюзов РСФСР. Окончательное же организационное и идеологическое оформление новой структура получила после второго этапа съезда, состоявшегося 18-19 сентября 1990 года. Именно тогда было провозглашено создание Федерации независимых профсоюзов России и приняты основы организационного строения и деятельности ФНПР. Ключевое слово в этом названии - «независимых»: так подчеркивались полная самостоятельность действий обновленных российских профсоюзов, исключение чьей бы то ни было чужеродной воли или влияния, идет ли речь об органах власти, политических партиях или, скажем, работодателях.

■ Среди первых документов, принятых федерацией, были устав (основы организационного строения и деятельности ФНПР), декларация о правах трудящихся, программа реформирования трудового законодательства. Что же касается численности ФНПР, то на момент её создания она объединяла 94 членские организации, в том числе 19 общероссийских профсоюзов и 75 территориальных объединений, 328 тысяч первичных профсоюзных организаций, в которые входили около 54 миллионов членов профсоюзов. А первым председателем ФНПР стал заместитель председателя ВЦСПС Игорь Клочков. В этом факте, кстати, крылась определенная ирония судьбы, поскольку до того, как возглавить оргкомитет по проведению учредительного съезда ФНПР, Клочков выступал против создания самостоятельных российских профсоюзов.

■ В феврале 1991 года впервые в истории российского профсоюзного движения было



В Георгиевском зале Кремля собрались делегаты учредительного Российского съезда профсоюзов.

подписано Соглашение между ФНПР и Правительством РФ, направленное на защиту социальных и политических прав трудящихся. А апрель того же года положил начало истории коллективных действий, организуемых ФНПР: по её инициативе прошла предупредительная акция протеста профсоюзов, в ходе которой в 52 городах и на многих предприятиях прошли митинги и собрания, в которых приняли участие миллионы работников.

■ В 1992 году указом президента РФ была создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в состав которой вошли представители правительства, профсоюзов и объединений работодателей. Плодом этого взаимодействия стало подписание первого

Генерального соглашения. Кроме того, в марте вышел Федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях», принятый, как говорится в тексте документа, «в целях содействия договорному регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей».

■ 1993 год стал, как мы знаем, годом непримиримого противостояния президента Бориса Ельцина и парламента, возглавляе-

В целом девяностые годы, как можно заметить, были отмечены для ФНПР возрастающей протестной активностью, затронувшей все отрасли российской экономики. Обновленные профсоюзы страны наращивали мускулы, попутно на деле убеждаясь (и убеждая всю Россию) в непреложном значении своих фундаментальных принципов - «солидарность», «единство» и «сплоченность». И вышли из этого непростого периода истории государства реальной могучей силой.

мого Русланом Хасбулатовым. К сожалению, в этот конфликт оказались втянуты и профсоюзы страны, что привело к отставке Игоря Клочкова и созыву в конце октября внеочередного съезда ФНПР, на котором председателем был избран руководитель Московской федерации профсоюзов Михаил Шамаков.

■ Следующей заметной вехой в истории ФНПР стал январь 1996 года, когда был принят Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», установивший права и обязанности профсоюзов в различных сферах жизнедеятельности. Таким образом, законодательная база профсоюзного движения была окончательно сформирована, а ФНПР получила еще одно мощное подспорье для энергичной работы.

■ Достаточно ярким проявлением этой работы стала одна из наиболее массовых общероссийских акций протеста, организованная ФНПР 5 ноября 1996 года - под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!» в ней приняли участие 15 миллионов человек (на тот момент ровно треть состоявших в профсоюзах). А в декабре прошел III съезд Федерации независимых профсоюзов России, принявший Программный документ ФНПР и Устав ФНПР в новой редакции.

■ Самая массовая протестная акция профсоюзов явилась продолжением ноябрьской - под теми же лозунгами и с требованиями о смене курса реформ, об отставке президента страны и главы правительства в январе 1997 года на улицы страны вышел без малого 21 миллион человек. Забастовки и приостановки работы прошли в 16 204 трудовых коллективах.

Нулевые

■ Главные события 2001-го были отмечены в конце года, пройдя буквально друг за другом. В ноябре состоялся IV съезд Федерации независимых профсоюзов России, одобрявший очередные изменения в Уставе ФНПР и принявший ряд резолюций, содержащих программу действий на последующий период. Особое внимание при этом было уделено кадровой работе, активизации вовлечения в профсоюзную деятельность молодежи.

■ А в декабре был принят Трудовой кодекс РФ, заменивший собой КЗоТ. Кодекс законов о труде, напомним, был введен в действие еще в 1971 году и описывал трудовые отношения в рамках совершенно другой экономической формации. Понятно, что за время перестроечных реформ произошли глубочайшие изменения во всех без исключения сферах жизни страны, так что рыночные отношения пришли в глубокое противоречие с нормами трудового законодательства, концепция которого была ориентирована на государственные предприятия и учрежденные как единственных работодателей. Но отныне это противоречие было устранено. И одновременно с этим впервые законодательно закреплено определение заработной платы, минимальной оплаты труда и достойной заработной платы с учетом положений конвенций Международной организации труда.

■ Очередную громкую победу на законодательном уровне профсоюзы одержали в 2003 году: в сентябре они провели массовую акцию в знак протеста против отклонения Советом Федерации Федерального собрания РФ принятого Государственной думой закона «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда», настаивая в итоге на принятии этого важного документа. Наряду с этим была выработана позиция профсоюзов по достижению достойной оплаты труда как основного средства борьбы с бедностью, приняты обращения ФНПР к президенту и правительству с предложением разработать национальную программу борьбы с бедностью и ускорить ратификацию Европейской социальной хартии.

■ 2005 год был годом столетия российских профсоюзов и 15-летия ФНПР. Этим датам был посвящен прошедший в октябре внеочередной съезд ФНПР, подведший итоги развития профсоюзного движения за

эти периоды. А до того состоялся автопробег «Единая страна - единые профсоюзы», взявший старт в Калининграде и финишировавший в Южно-Сахалинске. Однако, можно сказать, этим праздничные мероприятия и ограничились, поскольку социально-экономическая ситуация в стране продолжала оставаться напряженной. Поэтому все силы ФНПР были, как обычно, брошены на отстаивание прав трудящихся.

Так, профсоюзы выступали против реализации закона о замене льгот в натуральной форме на денежные компенсации, вызвавшего протестные выступления пенсионеров и представителей других льготных категорий граждан, а также в поддержку октябрьских всероссийских коллективных действий профсоюзов работников непродовольственной сферы и общероссийской акции протеста профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Кроме того, ФНПР направила обращение к исполнительной и законодательной ветвям власти РФ с требованием навести порядок на рынке нефтепродуктов, введя соответствующие регуляторы на цены продукции предприятий-монополистов.

■ Весной 2007 года ФНПР организовала три этапа коллективных действий профсоюзов «За достойную жизнь», в ходе которых было собрано 10 миллионов подписей россиян под требованиями ФНПР. Подписные листы переданы депутатам Государственной думы РФ. Прямым результатом стало подписание протокола с самой представительной в Государственной думе фракцией партии «Единая Россия», в соответствии с которым парламентарии взяли на себя обязательства по отстаиванию основных требований профсоюзов при рассмотрении и принятии проекта федерального бюджета на 2008 год и на период до 2010 года.

■ А в следующем году успехом завершилась многолетняя борьба ФНПР за доведение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума: был принят соответствующий закон «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Также с 2008 года ФНПР активно включилась в глобальную международную акцию - Всемирный день действий «За достойный труд!», проводимый 7 октября.

В нулевые годы нового тысячелетия, как можно видеть, ФНПР перенесла основной акцент своей работы с улиц и площадей за столы переговоров - не забывая, впрочем, и о проведении массовых протестных акций. Такая энергичная разнонаправленная деятельность принесла очевидные весомые результаты. Поэтому можно констатировать, что профсоюзы страны в это время окончательно утвердились в качестве сильного и заставляющего считаться с собой игрока не только на социально-экономическом, но и на политическом поле.

Десятые

■ Весьма резонансным событием в 2012 году стало создание ФНПР профсоюзной партии «Союз труда» в целях усиления влияния на власть с использованием дополнительных политических средств и возможностей. Такой же широкий отклик общественности вызвала инициированная ФНПР кампания за запрет использования механизмов «заемного труда». Итогом её стал принятый Госдумой в апреле 2014 года законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ» - о мерах, препятствующих распространению в России заемного труда (закон вступил в силу с 1 января 2016 года).

■ 2014 год был отмечен и другим историческим событием: в октябре в состав ФНПР приняты новые территориальные объединения профсоюзов - Федерация независимых профсоюзов Крыма и Севастопольское городское объединение организаций профсоюзов.

■ В 2015 году ФНПР провела автопробег, посвященный 70-летию Победы, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию со дня образования ФНПР. Автоколонна проследовала по местам ратной и трудовой славы в сорока регионах страны, побывав в том числе и в Омске и окончив маршрут в Магадане. Юбилейный год запомнился

еще и тем, что тогда в профсоюзах, объединяемых ФНПР, было создано более 3,9 тысячи новых первичных профсоюзных организаций, в профсоюз вступили около полутора миллионов человек.

■ В декабре 2017 года ФНПР добились решения Конституционного суда, который постановил, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться различные надбавки и компенсации, включая северные выплаты. Однако МРОТ не переставал оставаться в центре внимания профсоюзов: они продолжали настойчиво и последовательно требовать от правительства страны доведения МРОТ до прожиточного минимума. И цель была достигнута: с 1 мая 2018 года эти два показателя официально приравнены друг к другу.

■ Нынешний год войдет в мировую и российскую историю как год всеобщей борьбы с коронавирусом. И в этой борьбе есть осязаемая доля труда профсоюзов - с самого начала пандемии профсоюзные волонтеры принимали участие в акции «Солидарность сильнее болезни». Исполком ФНПР создал оперативный штаб по борьбе с угрозой распространения инфекции, а в Правительство РФ был направлен план профсоюзов по сохранению стабильности экономики и рынка труда в условиях пандемии.

...По сей день Федерация независимых профсоюзов России остается крупнейшим общественным объединением России. По состоянию на 1 января 2020 года в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов (с учетом пяти профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений), а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. ФНПР объединяет 20 миллионов членов профсоюзов. И с уверенностью глядит в будущее: там, впереди, то, что профсоюзам страны знакомо очень хорошо и прекрасно ими освоено. Там, впереди, - наша общая борьба.

Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

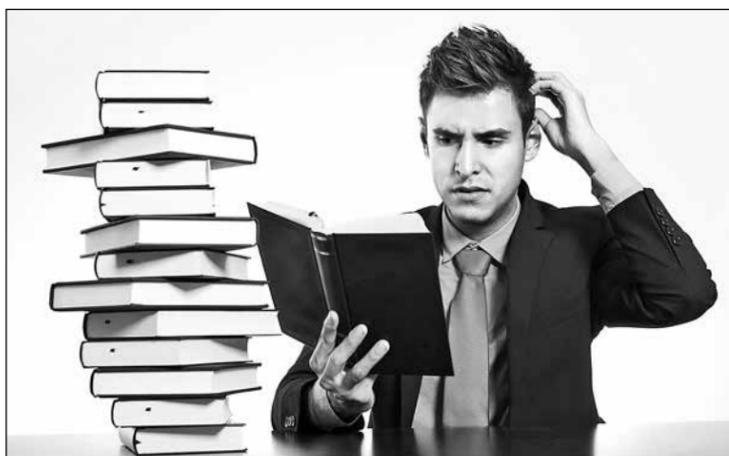
● Необходимость обучения персонала

В каком порядке работодатель направляет работников на повышение квалификации?

Работник имеет право

на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами (ст. 21 ТК РФ).

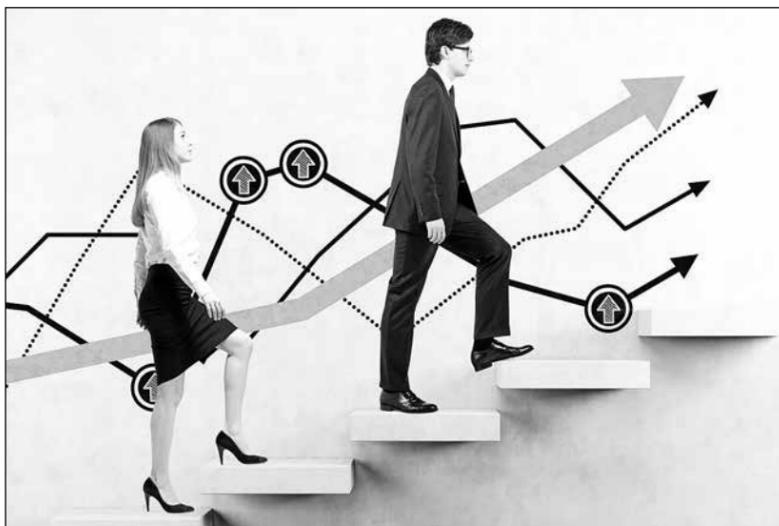
Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования определяет работодатель (ч. 1 ст. 196 ТК РФ).



В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

Право работников на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (ст. 197 ТК РФ).
Каких-либо исключений из этой процедуры законом не установлено (п. 10 Обзора судебной практики Верховного суда Российской Федерации № 3 (2017) (утв. Президиумом Верховного суда РФ 12.07.2017)).

При этом трудовое законодательство не содержит норм, позволяющих работнику по своему усмотрению определять время и место прохождения переподготовки, в том числе в случаях, когда повышение квалификации работника является обязанностью работодателя.



Повышение квалификации проводится по мере необходимости и осуществляется на основе договоров, заключаемых работодателем с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

На практике работодателями утверждаются планы повышения квалификации работников, в которых указываются:

- сроки,
- формы обучения,
- количество работников.

Данные планы утверждаются, как правило, на год.

Таким образом, для направления работника на повышение квалификации необходимо:

- составить на год план повышения квалификации, в котором должны быть указаны основания и цели повышения квалификации работника;
- заключить договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам;
- издать приказ (распоряжение) о направлении работника на повышение квалификации;
Приказ (распоряжение) издается в произвольной форме. В нем целесообразно отразить помимо Ф.И.О. и должности работника, срока и места обучения также основания (например, план обучения) и необходимость обучения.
- заключить с работником договор согласно ст. 197 ТК РФ.

На период повышения квалификации (обучения) работникам предоставляются гарантии, предусмотренные ст. 187 ТК РФ, - сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направляемым на повышение квалификации (обучение) в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.



Что надо успеть сделать до 1 октября?

30 сентября - рубежная дата для ряда клиентов Пенсионного фонда.
Итак, что нужно успеть сделать...

Семьям с детьми до 16 лет

Тем, кто еще этого не сделал, - подать заявления на получение выплат по указам президента:

- на детей до 3 лет - по 5 тысяч за апрель, май, июнь,
- на детей от 3 до 16 лет - на единовременную выплату 10 тысяч рублей.



Важно! У родителей детей, которым в июле, августе и сентябре исполнилось 3 года, появилось право на дополнительную выплату 10 тысяч рублей в связи с тем, что дети перешли в другую возрастную категорию. Также требуется подача заявления через портал госуслуг.

Получателям пенсии на банковскую карту

С 1 октября 2020 года пенсии и другие социальные выплаты не будут перечисляться на карты иностранных платежных систем (Visa, MasterCard). Всем держателям данного вида карт необходимо заменить их на национальный платежный инструмент - карту «Мир».

Для получателей пенсии на дом через подразделения Почты России или на сберкнижки порядок выплаты пенсии не меняется.



Федеральным льготникам

Тем, кто хочет изменить форму получения набора социальных услуг (НСУ) на 2021 год, в срок до 1 октября необходимо подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд.



Напомним, что в НСУ входит бесплатное лекарственное обеспечение по рецептам врача, бесплатное санаторно-курортное лечение и проезд на пригородном железнодорожном транспорте.

Набор социальных услуг можно получать как в натуральном виде, так и в денежном эквиваленте. Инвалидам с нестабильным состоянием здоровья стоит тщательно всё взвесить и посоветоваться с лечащим врачом перед тем, как выбрать денежный эквивалент, ведь стоимость лекарств в этом случае не будет ограничена, а денежная компенсация составляет всего 889,66 руб. в месяц.

В течение текущего года изменить выбор нельзя.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Место и способ не имеют значения

В АО «ОНИИП» продолжается активная социальная жизнь

Последний месяц лета стал особенно насыщенным в жизни профсоюзной организации Омского НИИ приборостроения. Впрочем, это касается всего предприятия. И дело тут не только в послаблении карантина из-за коронавируса. Именно в августе в ОНИИП проходят многие традиционные культурно-массовые, спортивные и социальные мероприятия. Среди них, конечно же, стоит отметить подготовку ко Дню знаний, а точнее - приобретение и вручение подарков школьникам. В этом году работникам предприятия, являющимися членами профсоюза, - мамам и папам 91 первоклассника, профком выделил по 500 рублей на покупку чего-то нужного для успешной учебы своих ребятшек. Кроме того, почти 900 учеников постарше получили общие тетради и ручки.



Другое важное событие - завершилась ежегодная профориентационная программа «Трудовое лето - 2020». В этом году она всем запомнится, пожалуй, отсутствием первого сезона и усиленными мерами безопасности, принятыми в связи с пандемией коронавирусной инфекции. В остальном же всё традиционно - школьники получили первые трудовые навыки, первую зарплату и, думается, массу положительных эмоций от общения со старшими коллегами.

На торжественном собрании с успешным завершением программы ребят поздравил директор по персоналу ОНИИП Сергей Кривальцевич и председатель профсоюзного комитета предприятия Надежда Лисицина (см. фото справа). Они поблагодарили всех за добросовестный труд, рассказали о кадровой политике предприятия и пригласили школьников к дальнейшему участию в программе.

Стоит отметить, что Омский НИИ приборостроения не первый год находится в числе лидеров в регионе по количеству трудоустроенных на время летних каникул учеников. Так, в этом году за два летних месяца в программе «Трудовое лето - 2020» приняли участие более 100 ребят из различных школ, лицеев, гимназий, домов и станций технического творчества Омска и Тары. Они получили возможность попробовать свои силы в различных профессиях. Многие школьники с удовольствием и большим интересом вникали в работу тематических под-

разделений и производственных цехов, а также помогли специалистам юридического отдела, типографии, столовой, научно-технической библиотеки, канцелярии, отдела кадров и др.

Запрет на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий в связи с пандемией коронавирусной инфекции перевел всех любителей активного образа жизни в режим онлайн. Совет молодежи ОНИИП, привыкший проводить свободное время с пользой, не стал исключением. Например, ребята приняли участие в организованном администрацией Ленинского административного округа онлайн-пикнике «Слет молодежи - 2020», который стал заменой ежегодному окружному туристическому слету.

Участникам этого нестандартного мероприятия, которыми стали представители предприятий и организаций округа, предложили дистанционно померяться силами в трех номинациях: «Мой лагерь - моя эмблема», «Лучшее туристическое блюдо» и «Викторина».

В первой номинации ребята представили на суд жюри стилизованное изображение планеты Земля, символизирующее всемирную сеть Интернет, которая дала возможность состояться мероприятию в формате онлайн.



На ленте, опоясывающей Землю, указан адрес проведения мероприятия в Сети. Ну а палатка, костер и турист - это всем известные символы туризма. Флаги АО «ОНИИП» и Ленинского административного округа указывают на участников слета. Вот так просто и лаконично. Членом конкурсной комиссии понравилось, и как следствие - у команды III место в этом состязании.

Вторая номинация - «Лучшее туристическое блюдо». Видеоролик о приготовле-

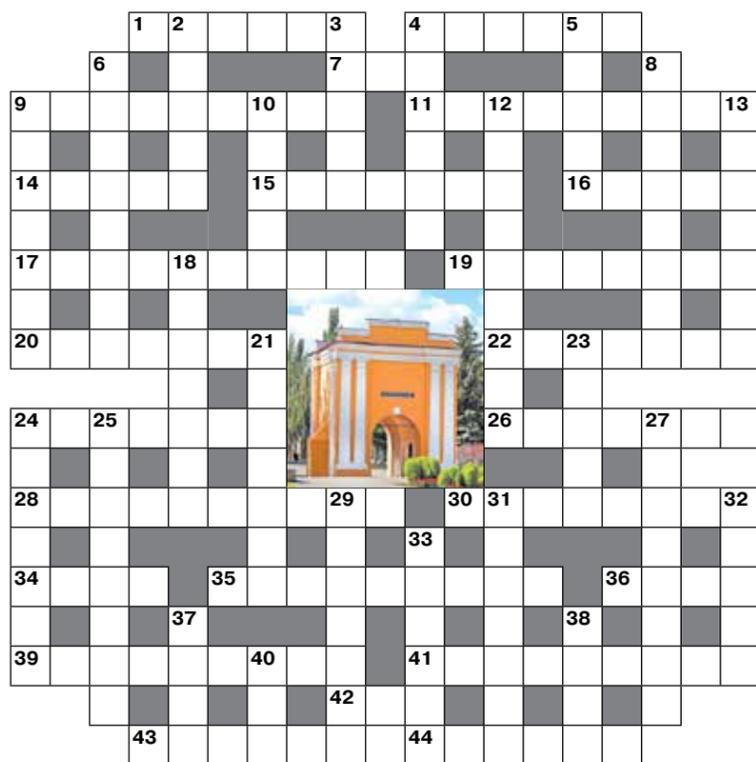
нии рагу на костре ребята разместили в Сети. Как же вкусно они это сделали! Монитор не передает всех ароматов, но даже во время просмотра видео лично у меня началось активное слюноотделение. Набор ингредиентов прост: куриная грудка, баклажаны, кабачки, лук, морковь, шампиньоны, помидоры, специи по вкусу. Но в сочетании с дымком от костра и с живописными видами озера Чередовое, где ребята кашеварили, даже такое обычное на первый взгляд блюдо способно превратиться в пищу богов. В общем, у команды I место за эту вкуснятину.

Завершающим испытанием стала онлайн-викторина на знание истории Омска в целом и Ленинского округа в частности. Конкурсантам нужно было не только правильно ответить на каверзные вопросы, но и сделать это как можно быстрее, потому что засчитывались ответы только первых трех участников. Здесь снова не было равных ребятам Омского НИИ приборостроения - еще одно I место в копилке совета молодежи предприятия. В общем, пандемия коронавируса показала, что тот, кто привык быть активным, найдет способ проявить себя. Место и способ не имеют значения.

Ирина ЗУБОВА.

Фото предоставлено профкомом.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Процессы излучения, распространения и взаимодействия света. 4. Приправа ко многим японским блюдам. 7. Поперечный брус мачты. 9. Специалист, изучающий колебания земной поверхности. 11. Прибор для измерения жирности молока и его плотности. 14. Способ заготовки плодов и ягод. 15. Хоккей с мячом, проводящийся на площадке для хоккея с шайбой. 16. Пустыня в Африке. 17. Критическо-недоверчивое отношение к чему-либо. 19. Имеющий отношение к общему делу. 20. Французский шансонье, композитор, поэт, писатель и актер армянского происхождения. Написал около 1 300 песен, сыграл в 60 фильмах и продал более 200 млн дисков. 22. Геодезический инструмент. 24. Черноморский дельфин. 26. Элемент структуры хранения информации в устройствах памяти компьютера. 28. Взаимная договоренность. 30. Морской моллюск класса головоногих. 34. Пресноводная костистая рыба. 35. Предмет изучения дактилоскопии. 36. Легендарный вратарь, прозванный бразильцами Черным пауком. 39. Верхняя твердая оболочка Земли. 41. Точное воспроизведение каких-либо рукописей, почерков. 42. Вид налога. 43. Положительный результат для кого-либо. 44. Процесс соединения конструкций.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Легкая пористая вулканическая порода, употребляющаяся как абразивный материал. 3. Газ, дающий синеватое свечение в электрических лампах и осветительных трубках. 4. В 1998 году имя этой российской лыжницы вместе с Р. Сметаниной вписано в Книгу рекордов Гиннеса как выигравших наибольшее количество медалей на Олимпиадах и чемпионатах мира. 5. Кто открыл тепловое движение молекул? 6. Немецкий ученый-физик, автор теории относительности. 8. Пункт посадки, высадки пассажиров, погрузки, выгрузки грузов, а также их буферного накопления. 9. Начинка хот-дога. 10. Искусно сделанный, украшенный ящичек для хранения драгоценностей. 12. Город в Омской области. 13. Напольный транспортный подвижной промышленный робот. 18. Древнее название Крыма. 21. Любое лабораторное химическое вещество. 23. Решение, выраженное в форме голосования. 24. Старейшина, глава рода на Востоке. 25. Набор инструкций, описывающих порядок действий. 27. Вид земной поверхности. 29. Цветочная композиция родом из Японии. 31. Полная независимость. 32. Итальянский город, родина Х. Колумба. 33. Французский художник (картины «Танец», «Музыка», «Одалиски»). 37. Тренировочный бой в фехтовании. 38. Ловкий, искусный прием. 40. Хвойное дерево, из которого получают скипидар.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Сенат. 8. Артель. 9. Тоиде. 10. Сеятели. 14. Ядро. 17. Снег. 20. Капустник. 22. Бакст. 23. Регби. 24. Анты. 25. Реле. 26. Каноз. 28. Пончо. 29. Дарование. 30. Фтор. 32. Рейд. 34. Ямщик. 39. Буллит. 40. Изотоп. 41. Издание.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Паркур. 3. Ельня. 4. Антре. 5. Казеин. 6. Зевс. 7. Киль. 11. Евпатория. 12. Тест. 13. Ланцетник. 15. Деканат. 16. Октаэдр. 17. Скрепер. 18. Евгений. 19. Абака. 21. Пирог. 27. Овощ. 31. Отпуск. 33. Европа. 35. Метод. 36. Илион. 37. «Улей». 38. Бове.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 1 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2957 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 16.09.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 435989.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.