



Информационный листок  
Федерации омских  
профсоюзов  
№ 2 (65), 2020 г.

# ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## ВТОРОЙ РАЗ ВОССТАНОВИТЬ НА РАБОТЕ НЕЗАКОННО УВОЛЕННОГО РАБОТНИКА

**Дважды за последние два года руководство муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Марьяновского района «Марьяновская детско-юношеская спортивная школа» пыталось уволить слесаря-сантехника А. А. Вехтера. И дважды юристы Федерации омских профсоюзов помогли восстановить его на работе.**

Чем же негоден оказался работник? О первом случае мы подробно уже сообщали в 2018 году в информационном листке «Профсоюз помог» (№ 2). Напомним суть дела. В приказе директора спортшколы причиной увольнения называлась порча имущества этого учреждения, а именно «распиливание электроинструментом и уничтожение замка в спортивном зале плавательного бассейна и фонарного столба у парадного входа». Приказ имел ссылки на докладную администратора учреждения, приказ о создании комиссии по расследованию порчи имущества и акт об отказе работника от представления объяснительной.

По утверждению А. А. Вехтера, о чём было заявлено и суду, с этими документами его не знакомили и объяснительную с него не требовали, а произошедшее он связывает со своей профсоюзной деятельностью. Поэтому он посчитал, что его увольнение носит не экономический, а дискриминационный характер. Поясним здесь: возглавляемый Вехтером профком неоднократно обращался в вышестоящие и надзорные органы с требованием о проведении проверок, создании системы контроля за распределением стимулирующих выплат, содействии в заключении коллективного договора. Как выяс-



нили профсоюзные юристы, эти действия профкома имели место, как и следовавшие за ними проверки, в том числе прокурорские, устанавливавшие нарушения трудового законодательства.

В общем, в ходе разбирательства дела Марьяновский районный суд определил, что представленные руководством спортшколы материалы не содержат доказательств вины работника в умышленном уничтожении или повреждении имущества, а значит, приказ об увольнении А. А. Вехтера является незаконным. Неправомерные действия администрации учреждения были настолько очевидны, что ей ничего не оставалось делать, как уже после первого заседания суда отменить свой приказ, восстановить слесаря-сантехника на работе и выпла-

тить ему заработную плату за время вынужденного прогула.

Второй раз руководство спортшколы решило пойти по пути сокращения штатов. И вот 31 октября 2019 года А. А. Вехтер получает уведомление, что с 1 января 2020 года его должность сокращается. При этом, наверное, дабы соблюсти букву закона, ему были предложены такие интересные вакантные должности, как тренер-преподаватель и педагог дополнительного образования. Смог ли слесарь-сантехник, не имеющий соответствующего образования и опыта работы, занять эти должности? Вопрос, что называется, риторический. А учитывая то, что в спортшколе работал один слесарь-сантехник, который полностью обслуживал плавательный бассейн, действия администра-

ции можно оценивать как новую попытку избавиться от неугодного работника, активно занимающегося профсоюзной деятельностью. Тут уж, похоже, не до интересов производства.

Разобравшись во всех обстоятельствах дела, выслушав убедительные доводы истца и профсоюзных юристов, доказавших, что работодателем нарушен установленный порядок увольнения по п. 2 ч.1 ст. 83 Трудового кодекса РФ (в связи с сокращением штата работников), Марьяновский районный суд и на этот раз принял решение о незаконности увольнения А. А. Вехтера и восстановлении его на работе в прежней должности слесаря-сантехника, а также о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Подготовлено информационно-редакционным отделом ФОП.

## НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

**В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия.**

**Консультации по правовым вопросам можно получить по т. 31-27-09, по заработной плате - по т. 31-32-66.**