



ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

70 лет на страже прав трудящихся

8 сентября свой юбилей отмечает одно из ключевых подразделений Федерации омских профсоюзов



Цифра дня

88,1 тысячи человек –

столько, по данным Омкстата, составляла общая численность безработных в Омской области в первом полугодии 2020 года, что на 26,6 % выше прошлогоднего показателя за то же время. Официально в органах службы занятости зарегистрировано 20,7 тысячи безработных, рост – 59,9 %.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель ФНПР

Михаил ШМАКОВ

на совещании «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения», состоявшемся 31 августа и организованном партией «Единая Россия», высказал позицию профсоюзов по этому поводу.

Он, в частности, сообщил, что «ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа (размер данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие – для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50 % утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума)».

(fnpr.ru)

8 сентября 1950 года постановлением президиума областного совета профсоюзов Ольга Ильинична Гринберг была назначена юристом-консультантом облсовпрофа. Эта дата и принимается доныне за точку отсчета правозащитной деятельности профсоюзов региона, за официальное начало действий в главном, пожалуй, направлении их работы.

Поэтому следует сразу отметить недоумение тех, кому данный юбилей покажется слишком мелким поводом для празднования: в конечном счете в повседневной профсоюзной практике нет ничего важнее планомерных и последовательных правозащитных действий. Не зря один из главных разделов принятой X съездом ФНПР программы «За справедливую экономику!» называется «Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе».

В свою очередь, выступая на VIII отчетно-выборной конференции в марте нынешнего года, председатель ФОП Сергей Моисеенко говорил: «В последние годы мы стремились направлять действия правовой службы на оказание конкретной помощи в разрешении проблем членов профсоюзов, сделать ее более оперативной и с максимально возможной практической отдачей для каждого работника... Думаю, члены совета, да и другие профсоюзные активисты заметили сделанный федерацией серьезный упор в правозащитной работе на трудовые договоры работников... Результат не мог не сказаться – внесены изменения более чем в 12 тысяч трудовых договоров, и это не формальная акция, а существенное усиление гарантий в защите трудовых прав... По требованию правовых инспекторов профсоюзов были отменены 72 приказа о незаконном увольнении работников и 91 приказ о незаконном наложении дисциплинарных взысканий, выплачена задержанная зарплата на

общую сумму 26,5 миллиона рублей. В целом экономическая эффективность правовых служб профсоюзов за рассматриваемый период составила более 237 миллионов рублей».

История...

Надо заметить, что появление юридической службы в областном совете профсоюзов семьдесят лет назад было очень своевременным. Уже совсем скоро, после 1953 года, в жизни страны в целом и профсоюзов в частности наступил принципиально новый период. Функции профсоюзов существенно расширились, им было предоставлено право контролировать установление и пересмотр норм выработки, участвовать в разработке законов по вопросам производства, труда, быта и культуры. Кроме того, на них были возложены руководство деятельностью научно-технических обществ и такой формой участия рабочих в управлении производством, как постоянно действующие производственные совещания. Разумеется, без глубоких познаний в правовой сфере эти направления деятельности были бы практически неосуществимы.

Возвращаясь к истокам славного семидесятилетнего пути, необходимо отметить то, насколько колоссальным авторитетом в Омске пользовалась самый первый руководитель правового отдела (впрочем, тогда еще юридической консультации) Ольга Гринберг. Старейшина региональной профсоюзной юриспруденции Тамара Гаврилова вспоминает, что для омских директоров в конфликтных ситуациях было характерно примерно такое выражение: «Не важно, что по этому поводу говорит КЗоТ. Важно, что говорит Ольга Ильинична».

Окончание на с. 3.

Факты и комментарии

6 сентября - День работников нефтяной и газовой промышленности

**Уважаемые коллеги, друзья!
Омская областная организация
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
поздравляет вас с праздником!**



Дистанционная работа, удаленное общение, обучение online - ничто не может помешать нам почувствовать сопричастность к нашему общему празднику - Дню работников нефтяной и газовой промышленности!

Жизнь не стоит на месте... Она подбрасывает всё новые трудности и испытания, а нам приходится искать и находить правильные ответы и решения.

Несмотря на новые вызовы, работники нашей отрасли продолжают трудиться на благо страны и общества. Ваш труд - труд нефтяников и газовиков, строителей и сервисных служб - достоин глубокого уважения.

**В этот праздник самоотверженных
и мужественных людей хочется пожелать всем
здоровья и добра, новых достижений
и побед в нелегком труде,
позитивного и творческого подхода
в решении самых сложных задач.**

**Счастья, мира и благополучия
всем работникам нашей отрасли,
ветеранам и профсоюзному активу,
как неотделимой части
огромного слаженного коллектива.**

**Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель Омской областной организации
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства.**

Омскому НПЗ - 65 лет

В первой декаде сентября у Омских нефтепереработчиков сразу два праздника: пуск первой установки нефтезавода, который был осуществлен 5 сентября 1955 года, и День работников нефтяной и газовой промышленности, отмечаемый в этом году 6 сентября.

Отрадно отметить, что сегодня Омский нефтеперерабатывающий завод по-прежнему сохраняет лидерство в отечественной отрасли по объемам перерабатываемой нефти и по глубине ее переработки. Благодаря реализации проектов модернизации значительно снизилось воздействие на окружающую среду, в настоящее время Омский НПЗ выпускает моторные топлива экологического класса «Евро-5».

Успешно предприятие реализует и социальные проекты. Здесь много лет работает жилищная программа, к услугам работников есть поликлиника, спортивно-оздоровительный комплекс. Для лечения и отдыха нефтепереработчиков и членов их семей создан лечебно-оздоровительный центр в селе Красноярка Омской области. Важно и то, что завод принимает активное участие в жизни города. В рамках программы социальных инвестиций «Газпром нефти» «Родные города» ОНПЗ осуществляет социальные проекты по развитию городской инфраструктуры, поддержке здравоохранения, образования, спорта.

**Уважаемые работники, дорогие ветераны Омского нефтеперерабатывающего завода!
Поздравляю вас с 65-летием предприятия и профессиональным праздником!
Желаю новых побед и свершений! Здоровья и удачи вам и вашим близким!**

Владимир БЫКОВ, председатель ООО Росхимпрофсоюза.



Еще во время строительства завода, в 1954 году, здесь была создана профсоюзная организация, которая активно участвует в развитии предприятия. Регулярно принимается коллективный договор - один из лучших в Омской области и Сибирском регионе.

Не забыты и ветераны Омского нефтезавода. Более 50 лет назад был создан клуб ветеранов «Факел», который объединяет около 4 тысяч человек. Именно ими был заложен тот успешный фундамент развития Омского нефтезавода, а также строительство городка Нефтяников.

Профсоюзной организации ООО «Омсктехуглерод» - 75 лет



Уважаемые товарищи!

От имени Омской областной организации Росхимпрофсоюза и от себя лично поздравляю вас с 75-летием образования профсоюзной организации Омского завода технического углерода.

Вашей профорганизации на протяжении 75 лет удается успешно решать главную для профсоюзов задачу - защищать социально-экономические и трудовые интересы работников предприятия. Вас всегда отличала крепкая профсоюзная солидарность, единство действий по всем направлениям многогранной профсоюзной деятельности. В этом немалая заслуга возглавлявшего профорганизацию не один десяток лет Павла Ивановича Юрова и нынешнего ее председателя Эльвиры Борисовны Локтевой.

В это непростое для профсоюзов время вам удается грамотно взвешивать требования и согласовывать решения

Профсоюзному активу хочется от души пожелать новых успехов и достижений в работе на благо членов Росхимпрофсоюза, единства целей, солидарности в принятии решений, укрепления рядов профсоюзной организации.

Желаю каждому работнику ООО «Омсктехуглерод» оптимизма и уверенности в своих силах, достойной заработной платы, безопасного и эффективного рабочего места, справедливого пенсионного и социального обеспечения.

Владимир Быков, председатель ООО Росхимпрофсоюза.

в обеспечении работников такими важными составляющими, как достойное рабочее место и достойная заработная плата, безопасный труд и социальные гарантии.

Немаловажен и ваш опыт взаимодействия с руководством предприятия, который показывает высокий уровень социального партнерства.

75 лет - солидный возраст: сделано немало, накоплены опыт и знания. Но, оценивая прошлое, реально осмысливая настоящее, намечаются планы на будущее. Убежден, что ваша профсоюзная организация будет делать всё возможное, чтобы продолжать добиваться достойного уровня жизни для работников и членов их семей.

Соглашение между обкомом профсоюза и Минздравом готово к подписанию

Скоро будет скреплено подписями соглашение о социальном партнерстве между обкомом профсоюза работников здравоохранения и региональным Минздравом, где определены общие условия оплаты труда, гарантии и льготы занятых в отрасли на ближайшие три года.

Важным документом, официально именуемым «Соглашение по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения на 2020 - 2023 годы», закреплен значительный спектр обязательств областного отраслевого министерства. Среди них, например, организация систематического повышения квалификации и профессиональной переподготовки медиков, обеспечение показателей оплаты труда, достигнутых в соответствии с майскими президентскими указами и другими правительственными документами. Включены также условия по участию министерства в формировании правовых актов Омской области в сфере охраны труда: осуществлять учет и анализ причин производственного травматизма и несчастных случа-

ев, разрабатывать мероприятия по снижению их уровня. Одна из ключевых позиций соглашения - обязательства по обеспечению гарантий прав профсоюза и его структур для осуществления своей деятельности. К таковым, в частности, относятся безвозмездное предоставление профсоюзам помещений, оргтехники и средств связи, следование обозначенному порядку перечисления профсоюзных взносов. В документе зафиксировано также право представителей профактива без ограничений посещать учреждения, где работают члены профсоюза, участвовать в работе выборных коллегиальных профорганов...

«Прежде серьезных нарушений со стороны работодателя не было, - анализирует итоги реализации предыдущего аналогичного соглашения председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. - Министерство последовательно исполняло свои обязательства. Определенные вопросы возникли в период проведения специальной оценки условий труда в учре-

ждениях здравоохранения, но они в конечном счете разрешились, в большинстве своем в пользу медработников. Надеюсь, что мы и дальше будем находить взаимопонимание. Несомненно, необходимо систематический контроль за выполнением соглашения с обеих сторон. Технический инспектор труда обкома, специалисты Федерации омских профсоюзов организуют соответствующие проверки в учреждениях здравоохранения. Не реже одного раза в год подводятся итоги реализации соглашения, после чего информация доводится до коллективов. Как правило, рассматриваются они и на заседаниях коллегии областного министерства здравоохранения. Тщательный контроль, разумеется, будет продолжен, тем более в нынешнем году появился для этого дополнительный резерв - создана внештатная техническая инспекция труда обкома. А от председателей первичек мы ждем не менее пристального внимания к выполнению коллективных договоров».

Выросли долги по заработной плате и безработица

В отделе экономического анализа и трудовых отношений ФОП, ссылаясь на недавно вышедший доклад Омскстата «О социально-экономическом положении Омской области за январь - июнь 2020 года», сообщили об основных представленных там показателях. В частности, индекс промышленного производства за январь - июнь этого года к аналогичному периоду прошлого составил 97 %, введено в действие жилых домов общей площадью 172 тыс. кв. метров, что меньше почти на 19 %, чем было в первом полугодии 2019 года. Сократилось производство мяса и яиц в хозяйствах всех категорий (96,2 % и 82,6 %), а молока немного увеличилось - 101,5 %. Потребительские цены в июне 2020 года относительно декабря 2019-го выросли на 2,5 %.

Что касается оплаты труда, то среднемесячная численная заработная плата за январь - май т. г. составила 36 234,7 рубля, рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года - 106,1 %. Между тем увеличилась просроченная задолженность по ней: на 1 июля сумма долга была равной 14,4 млн рублей, что по сравнению с первым полугодием 2019 года больше на 44,3 %. Вовремя не выплачено заработанное 218 работникам. Стоит отметить, что из общей задолженности почти 90 % не погашено сотрудникам, уволенным из организаций в 2019 году и ранее.

В связи с пандемией коронавируса осложнилась ситуация с занятостью населения региона. Общая численность безработных в первом полугодии т. г. составила 88,1 тыс. человек, а это на 26,6 % выше прошлогоднего показателя за то же время. Официально в органах службы занятости зарегистрировано 20,7 тысячи безработных, рост - 59,9 %.

Окончание. Начало на с. 1.

Кстати, именно Гаврилова сменила Ольгу Гринберг на посту заведующего отделом по уходу той на заслуженный отдых после 37 (!) лет работы. А годы эти были весьма напряженными: во-первых, юристы облсвопрофа принимали абсолютно всех граждан, не только членов профсоюза, а во-вторых, для удобства посетителей приемным днем была в том числе и суббота. Сколько народу проходило тогда через правовую службу облсвопрофа? Точно сказать невозможно, но ясно, что очень много. Согласно сохранившимся данным о количестве принятых профсоюзными юристами омичей, в 1991 году (по разным причинам не самом смысле), например, это число составило 7 797 человек - то есть 150 в неделю...

Тогда же, в начале девяностых, юридической службой омского объединения профсоюзов совместно с отделом юстиции облсвопрофа была создана Ассоциация юристов Омской области. На ежемесячных заседаниях члены Ассоциации обсуждали текущие вопросы, разбирали конфликтные ситуации, анализировали новые нормативные акты, выработывали единый подход к правоприменительной практике. Кроме всего прочего, это также позволяло многие дела просто не доводить до судебного разбирательства.

А в 1996 году наши профсоюзные юристы вышли на еще более высокий уровень: тогда шла работа в рамках пересмотра Европейской социальной хартии - конвенции Совета Европы, закрепляющей ряд социальных прав человека и принятой в 1961 году, но успевшей, очевидно, несколько отстать от хода истории. Министерство иностранных дел РФ с целью обсуждения положений хартии тогда организовало всероссийское совещание (с участием международных представителей), на которое были приглашены руководители юридических служб профсоюзных территориальных объедине-

70 лет на страже прав трудящихся

ний. Тамара Гаврилова вспоминает сейчас, в какой ступор впали вдруг иностранные гости заседания, когда среди российских коллег зашел разговор о мерах, необходимых в случаях невыплаты зарплаты. Зарубежные товарищи никак не могли взять в толк - что значит «невыплата». В их профсоюзном лексиконе такого понятия просто не было...

Так же поступили российские законодатели и в период обсуждения Трудового кодекса - собрали профсоюзных юристов со всей страны и спросили их взвешенное мнение. В результате мы имеем сравнительно неплохой Трудовой кодекс, в целом принимающий сторону наемного работника.

Со временем юридическое подразделение территориального объединения профсоюзов росло. В конце концов на грани тысячелетий в Федерации омских профсоюзов была создана объединенная правовая служба со штатом в восемь человек. Сравнимые по величине юридические отделы были только в Москве и Санкт-Петербурге. Но на такой шаг ФОП пошла отнюдь не из соображений гигантомании, а потому лишь, что в большинстве отраслевых обкомов не было собственных юристов. «А как ставить вопросы защиты трудовых прав и добиваться выполнения своих требований, не имея соответствующего специалиста?» - размышляли профсоюзные руководители, в том числе и на страницах «Позиции». Поэтому Совет ФОП и пошел на количественное увеличение правового подразделе-

ния - чтобы каждая членская организация и каждый член профсоюза имели возможность сюда обратиться. И не только за советом или консультацией, поскольку профсоюзные юристы защищают (бесплатно!) интересы людей и в судах. И, как было сказано в том же выступлении Сергея Моисеенко на отчетно-выборной конференции, 95 процентов всех дел специалисты ФОП выигрывают.

Юридическая служба Федерации омских профсоюзов во все времена славилась яркими, глубокими личностями - вместе с уже упоминавшимися можно назвать также, к примеру, широко известную в свое время в регионе Валентину Капшуккову или нынешнего заведующего отделом правовой и технической инспекции труда Татьяну Кокшеневу. Характерно при этом, что профсоюзные юристы успевают не только заниматься своей непосредственной работой, но и подтягивать до оптимального уровня молодых специалистов. Механизм преемственности поколений действует здесь бесперебойно.

...и современность

Что же входит сейчас в круг непосредственных интересов и обязанностей отдела правовой и технической инспекции ФОП? Начнем с того, что профсоюзные юристы совместно с надзорными органами осуществляют контроль над соблюдением работодателями региона трудового законодательства. В этих целях за последние пять лет ими проведено более полутора тысяч проверок, по итогам

которых работодателям направлено 1 480 представлений об устранении выявленных нарушений. Наиболее частыми среди них, к сожалению, оказываются плоды элементарной небрежности в обращении с документами - неознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, несоблюдение письменной формы трудового договора и требований к его содержанию, изменение условий трудового договора без согласия работника и так далее. Но дело-то в том, что эта небрежность оборачивается порой сотнями тысяч заработанных, но не полученных персоналом предприятия или учреждения рублей. Так было, скажем, в АО «Омсктрансмаш», АО «Сибирские приборы и системы» и ПО «Полет». А о качестве работы профсоюзного контроля в этой сфере лучше всего говорит тот факт, что ни одно представление, выданное правовыми инспекторами ФОП, не было обжаловано.

Как мы уже говорили, одним из самых эффективных и эффективных способов правовой защиты служит судебная и досудебная защита. Так вот за последние пять лет правовые инспекторы ФОП направляли материалы в суд 802 раза - и в 750 случаях эти иски были удовлетворены полностью или частично. Большею частью это дела, касающиеся досрочного назначения пенсии по старости. Однако немало было за последние годы и дел, касающихся восстановления на работе несправедливо уволенных работников - таких кейсов набралось 32. И, конечно, всегда есть в этом переч-

не претензии трудящихся по поводу своевременного и в полном объеме получения зарплаты и иных выплат.

Еще одна сторона разнообразной деятельности отдела правовой и технической инспекции ФОП - работа в законодательной сфере: имеются в виду как постоянный мониторинг действующего нормотворчества на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, так и собственное участие в этом процессе. Сюда входят участие в экспертизе и обсуждении законопроектов и других готовящихся документов, разработка поправок и замечаний к ним, принятие мер к отмене или коренному изменению нормативных актов, входящих в противоречие с действующим законодательством, и пр. Итогом этой работы стал, в частности, закон «О реализации отдельных положений Трудового кодекса РФ на территории Омской области», содержащий принципиальное положение о том, что по предложению сторон регионального, отраслевого и территориальных соглашений, заключенных в нашей области, руководитель областного органа исполнительной власти в сфере труда (в данный момент - министерства труда и социального развития) имеет право после опубликования регионального соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему. И если те в течение 30 дней не предоставят мотивированный отказ от присоединения, то соглашения считаются действующими и в отношении них.

Остается добавить, что если обозначить эффективность текущей работы отдела правовой и технической инспекции ФОП в денежном выражении, то каждый год этот показатель будет составлять не менее 40 миллионов рублей. А лет этих за плечами нашей юридической службы, напомним, семьдесят...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива редакции.

Небезопасный путь к островку безопасности

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП подготовил бюллетень, в котором содержится анализ причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством и произошедших в I полугодии 2020 года



Как обычно, в начале бюллетеня дается общая информация о результатах расследования несчастных случаев на производстве и состоянии производственного травматизма в Омской области за I полугодие текущего года, основанная на оперативных данных Государственной инспекции труда в Омской области. В частности, сообщается, что из 34 расследованных несчастных случаев комиссиями квалифицированы «как связанные с производством» 23, причем с тяжелыми последствиями: смертельные травмы получили шесть работников (в том числе одна женщина), тяжелые - 17 (в том числе три женщины). Большинство из этих печальных происшествий произошло на предприятиях и в организациях, зарегистрированных в административных округах города Омска (78,3 %). Что касается районов области, то по одному тяжелому несчастному случаю зафиксировано в Называевском и Москаленском и по одному смертельному - в Омском, Павлоградском и Седельниковском.

В результате расследований было выявлено, что основными причинами ЧП стали неудовлетворительная организация работ (шесть случаев) и нарушения работниками трудового распорядка и дисциплины

труда, в том числе нахождение на работе в нетрезвом состоянии (пять случаев). Далее идут недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда и техники безопасности. Кроме того, имели место эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, нарушение правил дорожного движения и др.

Одиннадцать других расследованных несчастных случаев комиссиями определены как «не связанные с производством». Девять из них были со смертельным исходом, причина которого - «смерть вследствие общего заболевания, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения».

Проанализировав обстановку, связанную с охраной труда на предприятиях, где есть профсоюзные организации, отдел правовой и технической инспекции труда ФОП сообщил, что в I полугодии 2020 года там произошли один смертельный, восемь тяжелых и один групповой несчастный случай. Тяжелые травмы получили девять работников. Все происшествия были допущены при отсутствии на рабочих местах общественного контроля охраны труда. Вот несколько примеров.

Слесарь-сантехник АО «Омские распределительные сети» при невыясненных обстоятельствах упал с лестницы примерно с высоты 4 метра на промежуточную площадку для обслуживания бойлерной. Получив травму головы с множественными переломами костей черепа, повреждением головного мозга, груди, позвоночника, правой руки, работник скончался на месте.

Среди причин этого смертельного случая указываются недостаточный контроль со стороны начальника цеха теплофикации за соблюдением персоналом трудовой дисциплины и нарушение трудовой дисциплины пострадавшим (на территории предприятия он находился в состоянии алкогольного опьянения).

Прессовщик ПАО «Омский каучук» убирал метлой с пресса остатки крошки каучука. За выступ на крышке пресса зацепился рукав его рабочей куртки, и его затянуло под крышку пресса, при этом правая рука рабочего попала между фермой пресса и подвижной крышкой. В результате прессовщик получил рваную рану правого предплечья с повреждением сухожилья кисти, открытый внутрисуставный перелом кости трапеции правой кисти со смещением отломков, травматический шок 1-й степени.

Здесь свою отрицательную роль сыграла неудовлетворительная организация производства работ, а именно: не были обеспечены меры безопасности при удалении продукта из пресса. Кроме того, уборка велась без отключения оборудования, что является нарушением требования инструкции по охране труда для прессовщика.

К сожалению, и так называемые объективные обстоятельства могут стать причинами происшествий.

Водитель БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» ехал по ул. Волгоградская на служебном автобусе для заезда на островок безопасности. При повороте на него автобус занесло вправо, произошло столкновение с другим транспортным средством, вследствие чего водитель автобуса ударился головой о кабину, получив закрытую черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга, ушиб мягких тканей головы.

Причиной ЧП стало неудовлетворительное состояние дорожного покрытия.

Полностью с анализом причин несчастных случаев на производстве в I полугодии 2020 года можно ознакомиться на сайте ФОП в разделе «Охрана труда».

Анна НИКОЛАЕВА.

Ситуация под контролем - ветеринарным и профсоюзным

31 августа отмечался День ветеринарного работника

На фоне бушующего коронавируса многие как будто позабыли о том, что вокруг могут быть и другие опасные инфекции. Но есть люди, которые помнят об этом всегда, поскольку предотвращение вспышек опасных заболеваний входит в их прямые обязанности.

К таковым относятся, например, работники ветеринарной службы, отметившие на днях свой профессиональный праздник. Накануне этого события корреспонденты «Позиции» побывали в одном из важнейших учреждений в структуре Главного управления ветеринарии Омской области - Центре профилактики, экспертизы и лечения животных.

Создавая преграды для вирусов

Интерес наш был связан не только с профессиональной спецификой, но и с профсоюзной. Первичка ЦПЭЛЖ, по оценке председателя обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимира Калашникова, в системе ветеринарной службы, пожалуй, самая многочисленная и деятельная. «Профактив здесь энергичный, - отмечает он, - пользующийся авторитетом в коллективе, умеющий наладить конструктивный диалог с руководителем. Члены профкома всегда держат руку на пульсе и эффективно взаимодействуют с обкомом во всех направлениях. Стабильность и сплоченность, которые поддерживаются профорганизациями, необходимы коллективам, занимающимся столь важным и ответственным делом. Ветеринарные работники вносят неоценимый вклад в развитие агропромышленного комплекса, обеспечение продовольственной безопасности. Хочется пожелать им всем крепкого здоровья и профессиональных достижений, а профактиву - успехов в отстаивании прав и интересов членов коллективов!».

В том, что профсоюзный актив в этом учреждении именно такой, как представил его председатель облпрофорганизации, мы убедились быстро. Профком встречал нас почти полным составом. И, как стало понятно в процессе общения, такая слаженность действий - один из главных принципов его работы. Как результат - доверие со стороны коллектива и взаимопонимание с руководителем, начальником Омского областного центра профилактики, экспертизы и лечения животных Александром Гардером, с которым нас первым делом познакомил.

В структуре нашего учреждения двенадцать ветеринарно-санитарных лабораторий и четыре ветеринарные клиники для лечения мелких домашних животных, - рассказывает Александр Григорьевич о довольно обширном «хозяйстве», которым руководит. Два приоритетных направления деятельности - поддержание эпизоотического благополучия на территории города и контроль качества и безопасности продуктов животного и растительного происхождения. Масштабная работа ведется по вакцинации. Прививаем от бешенства всех пациентов наших клиник, а также безнадзорных животных. Продуктивные животные регулярно вакцинируются против сибирской язвы, эмкара. Берем анализы для проведения различных исследований, чтобы исключить опасные инфекции. Сейчас добавилось работы в связи с новой вспышкой птичьего гриппа. Здесь надо сказать, что для борьбы с ним мы полностью «вооружены»: есть современная дезинфицирующая техника, за счет средств областного бюджета приобретены новые передвижной крематор и стационарная печь для сжигания биологических отходов. Ну и опыт прошлых лет поможет справиться с этой напастью. Что касается второго основного направления, то наши ветсанлаборатории работают на четырех муниципальных и восьми частных рынках, с ними заключены соответствующие договоры. И еще более пятидесяти подразделений действует на перерабатывающих предприятиях и складах. Без преувеличения могу сказать, что вся продукция, прошедшая через экспертизу ветеринарно-санитарной службы и допущенная к реализации, безопасна.



Начальник учреждения Александр Гардер (в центре) советуется с профактивом по многим вопросам (слева направо: члены профкома Ольга Эрлих, Екатерина Соскина, Елена Тихонова - председатель, Евгений Бакуленко, Дмитрий Подоксенев).

Профком - авторитетная инстанция

В Центре трудятся опытные, квалифицированные специалисты, многие работают здесь по десять и более лет. Коллектив стабильный, только вот недавно учреждению пришлось пройти через оптимизацию численности персонала, что было обусловлено изменениями в нормативно-правовой базе, касающейся функционирования ветеринарной службы. Если в прошлом году количество работающих составляло 243, то в этом - только 156. Как подчеркивает Александр Гардер, процесс сокращения прошел без нарушений законодательства и конфликтов, поскольку все решения, связанные с этой ситуацией, принимались совместно с профсоюзной стороной. Да и по многим вопросам, касающимся развития учреждения и жизни коллектива, руководитель привык советоваться с профкомом.

Первичка в центре образовалась в 2013 году, когда, собственно, была создана объединенная профорганизация Главного управления ветеринарии, в состав которой она входит. Профчленство все эти годы держится на достаточно высоком

уровне - сейчас это порядка 70 процентов от общей численности работающих. День рождения первички - 28 февраля - помнят все, поскольку на эту дату, промежуточную между 23 февраля и 8 марта, нередко приносятся торжественные мероприятия, посвященные обоим праздникам. Профсоюзная команда



Заведующая ветеринарно-санитарной лабораторией Елена Гуринова (справа) с утренней проверкой на рынке.



Экспертизу проводит ветлаборант Алла Кузьмичёва.

ЦПЭЛЖ - это шесть грамотных профактивистов во главе с председателем Еленой Тихоновой. Между членами профкома четко распределены направления работы. Зачастую и те, кто в нем не состоит, рады помочь в профсоюзных делах. В частности, главный бухгалтер Татьяна Ардабьева всегда готова оказать поддержку в финансовых вопросах.

Профком активно участвует в подготовке к заключению коллективного договора, единого для всего Главного управления, выступает с предложениями, направленными на расширение гарантий для работников. Документом сегодня предусмотрены выплаты в размере двух окладов к юбилеям, при выходе на пенсию, вознаграждения по итогам года. Сотрудники могут рассчитывать на материальную помощь при необходимости дорогостоящего лечения, сложной операции. Ситуация в сфере охраны труда

тоже находится в том числе и под профсоюзным контролем. Профком отслеживает вопросы обеспечения спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, предоставления всех положенных по законодательству льгот тем, чья деятельность связана с вредными факторами, - например, работающим с реактивами, с биологическим сырьем. Если поступают какие-либо жалобы, на них незамедлительно реагируют.

Во многих жизненных ситуациях люди обращаются в профком за поддержкой, консультацией или просто дружеским советом, - говорит председатель первички Елена Тихонова. - Все знают, что мы поможем. Очень любят сотрудники праздники, организуемые нами. Интересные мероприятия считаем одним из важных факторов укрепления сплоченности в коллективе. Обязательно выпускаем праздничные стенгазеты, плакаты, на профсоюзном стенде размещаем поздравления именинников. Всегда насыщенная программа готовится ко Дню ветеринарного работника, сейчас вот, к сожалению, обстоятельства внесли свои коррективы. Но и все же праздничное настроение мы постарались создать небольшим сюрпризом - вручили подарочные карты в один из крупных супермаркетов.

Для освещения профсоюзной жизни используется не только стенд, но и рассылки по внутренней электронной почте, WhatsApp, Viber. О себе и своих делах профком постоянно напоминает, он всегда на виду и на слуху. Для коллектива это действительно авторитетная инстанция...

Безопасность превыше всего

И хотя мы уже узнали много интересного, хотелось не только услышать, но и увидеть, наблюдать за специалистами ЦПЭЛЖ, что называется, в деле. А потому решили отправиться на Казачий рынок, где располагается одна из подведомственных ветеринарно-санитарных лабораторий. Продукция попросту не попадет на прилавок, если здесь не дадут «добро». В день, как сообщила заведующая лабораторией Елена Гуринова, проводится в среднем 350 экспертиз. Проверяются мясо, яйцо, молочные продукты, фрукты и овощи, мед... Как раз при нас разгрузили внушительный по размерам материал для исследований. Мы, конечно, не эксперты, а как простые посетители можем констатировать: на рынке чистота и порядок, у продукции очень даже товарный вид, и, что немаловажно, строго соблюдается масочный режим.

С проверки санитарного состояния рынка начинаем день, - рассказывает Елена Петровна. - Если замечены несоответствия требованиям, он не начнет работу, пока нарушения не будут устранены. Увидели, к примеру, беспорядок на каком-то торговом месте или почувствовали неприятный запах из холодильника, задержим открытие на столько, на сколько нужно. Не менее ответственно, разумеется, подходим и к проведению экспертиз. Наш коллектив - это четыре сотрудника, все профессионалы с высшим образованием. Без их положительного вердикта продукция к реализации допущена не будет. В нашей работе важны дотошность и умение находить взаимопонимание с людьми, убедить. Но конфликтов практически не возникает, поставщики наши требования выполняют, работаем с ними постоянно, конструктивный контакт налажен, как и с администрацией рынка.

В маленьком коллективе лаборатории все - члены профсоюза. Для них одно из главных преимуществ профчленства - как раз возможность ощущать себя частью коллектива, большого и дружного, чувствовать гордость за принадлежность к профессии. В праздниках, организуемых профкомом, они всегда участвуют. И, конечно, им жаль, что не получилось в этот раз широко отметить День ветеринарного работника. Но, здраво рассуждая, специалисты лаборатории, праздников впереди еще много. А безопасность превыше всего...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

30 лет

со дня образования
Федерации омских профсоюзов
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

Наша последняя подборка конкурсных материалов на первый взгляд совершенно случайно, а на деле - весьма закономерно демонстрирует всю широту жанровой палитры, находящейся в распоряжении участников конкурса. Так, преподаватель и председатель профорганизации Сосновской школы (Таврический район) Людмила Цихач прислала нам очень добротный и убедительно выполненный плакат, а её коллеги из омского детского сада № 131 комбинированного вида организовали целую «тройку нападения»: руководитель профсоюзной первички Светлана Курдюкова показала отличное владение публицистическим пером, Галина Пасс написала очень лиричное и проникнутое мягким юмором стихотворение,

а Ольга Березина придала своему размышлению о светлых сторонах профсоюзной работы редкую исповедальную интонацию, отчего текст приобрел исключительную искренность.

Спасибо сегодняшним участникам и всем, кто присылал свои материалы на конкурс в течение этого года. Нам было очень интересно знакомиться с вашим творчеством, а вам, надеемся, было не менее интересно в очередной раз проверить на практике свои творческие способности. Об итогах конкурса мы обязательно сообщим в одном из ближайших номеров «Позиции», а пока - ещё раз всем спасибо и до новых встреч на страницах нашей газеты!

«Терпение и труд...»

Окончание данной поговорки нам всем известно с детства. Из уст в уста она передавалась младшим поколениям от старших и служила императивом честной социальной жизни. Но так было ровно до того момента, как мы стали задумываться: а какая оборотная сторона у такого жизненного правила?

Две тысячи двадцатый год перевернул многие устойчивые представления о жизни, обнажил слабые стороны в политическом и экономическом устройстве нашего общества. А еще он показал, что труд не должен быть связан с терпением, потому что последнее предполагает безмолвие и покорность. Педагоги, врачи, работники социальных служб, продавцы магазинов, рабочие заводов и предприятий - обычные люди - оказались теми, на ком держится наше общество, теми, кто продолжал работу в сложное для страны и для всего мира время.

На передовой оказались и профсоюзные организации. Каждое новое распоряжение президента и губернаторов городов тщательно изучалось и анализировалось профсоюзными юристами, незамедлительно публиковались и распространялись по «первичкам» методические и вспомогательные материалы по работе. Профсоюз взял на себя ответственность отслеживать законность и своевременность начислений и выплат зарплат, соблюдение гражданских прав и свобод работников в период самоизоляции. Благодаря работе профсоюзных организаций даже в самое неопределенное и сложное время люди могли рассчитывать на гарантированное оказание необходимой правовой, материальной, социальной и медицинской помощи.

И, как оказалось в итоге, социальная и финансовая защищенность никак не связана с терпением, никак не может быть результатом молчания и смирения. Профсоюз никогда не молчит. Его голос звучит уверенно, и он слышен. Профсоюз является тем органом, который способен дать жизнь гражданскому обществу: грамотному, просвещенному, зрелому.

Уникальность нашего профсоюза, работников народного образования и науки, в его многогранности. С одной стороны, он отличается присутствием молодых лидеров, юридически подкованных, владеющих актуальными информационными технологиями. С другой - особое почетное место в профсоюзном движении занимают опытные активисты с многолетним педагогическим стажем и длительным членством в профсоюзе, знающие все существующие проблемы образовательной системы не понаслышке и принимающие самое энергичное участие в их решении. Такой симбиоз опыта и современности дает свои плоды: каждый работник, вступающий в профсоюз, отмечает растущее чувство уверенности и защищенности.

Так что теперь можно с уверенностью утверждать, что информированность, активность, ответственность и труд всё перетрут!

Светлана КУРДЮКОВА,
председатель ППО БДОУ г. Омска «Детский сад № 131».



Что такое профсоюз для меня?

...Замечательно, что профсоюз объединяет людей, вносит в их жизнь много разных интересных событий и в трудную минуту протягивает руку помощи. Обо этом мне хотелось бы рассказать и поделиться своими впечатлениями.

В жизни каждого человека происходят разные события - хорошие и не очень... Иногда мы остаемся со своими горестями один на один, и очень важно в такой момент ощутить понимание и поддержку со стороны, ведь тогда на душе становится намного легче. Для любой матери на первом месте стоит здоровье ее ребенка, и нет ничего важнее в целом мире. При воспоминаниях о проблемах со здоровьем моего младшего сына у меня всегда наворачиваются слезы. Было очень тяжело смириться с диагнозами, не хотелось верить, что это досталось ребенку на всю жизнь - бронхиальная астма, аллергия. Больницы, скорые, лекарства, невозможность ходить в детский сад и жить полноценной жизнью, как все дети.

Морально было очень тяжело... И вот как-то раз я решила поделиться своей проблемой с коллегами по работе, и каково было мое удивление, когда мне, недавно вступившей в ряды профсоюза, предложили для сына путевку в санаторий. Неравнодушие, участие и сочувствие тронули меня до глубины души. От радости хотелось прыгать и кричать на весь мир! Лечебные процедуры, чистый воздух, диетическое питание дали свой результат. Три года подряд мой сынишка получал санаторно-курортное лечение, и это пошло ему на пользу. Сын давно уже вырос и окреп, а я до сих пор с большой благодарностью вспоминаю, как моему ребенку помогли встать на путь выздоровления.

Что такое профсоюз для меня лично? Это интересно, весело, познавательно и здорово! Пять лет назад мне предложили участвовать в районном конкурсе открыток-плакатов, посвященном 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию Общероссийского профсоюза образования. Я так и озаглавила тогда свой коллаж: «Профсоюз - это интересно, весело и здорово!». Ведь это действительно так и есть - участие в различных мероприятиях, конкурсах и соревнованиях делает нашу жизнь более интересной. Для коллажа я использовала фотографии самых ярких моментов из профсоюзной жизни. Моей работе присудили четвертое место, что было очень приятно. Конечно, это не победа, но ведь и не проигрыш.

Благодаря участию в различных мероприятиях, организованных профсоюзом, моя жизнь на самом деле стала более интересной, насыщенной событиями. Фестиваль творчества работников образовательных учреждений нашего округа запомнился мне на всю жизнь. Было очень здорово ощущать себя артисткой, готовиться, репетировать, выступать на сцене перед огромным залом. Незабываемые впечатления! Несколько лет подряд участвовала в соревнованиях по дартсу. В первый

раз это произошло на меня сильное впечатление и заинтересовало так, что я решила приобрести игру и тренироваться дома. Было очень весело проводить вечера, соревнуясь с детьми, кто больше наберет очков. С каждым разом мне удавалось добиваться всё больших успехов, но, к сожалению, так и не получилось победить в соревнованиях. Но главное не победа, а участие! Хотя лавры победы всё-таки посчастливилось получить в командных соревнованиях по волейболу среди педагогов округа. Наша команда тогда заняла второе место. Собралось большое количество любителей волейбола, спортивных и не очень спортивных людей. Все были увлечены игрой, болельщики болели от души, игроки старались играть и выигрывать. За всем этим было очень интересно наблюдать, окунувшись в атмосферу спортивных состязаний. В завершение состоялось настоящее награждение с вручением медалей и дипломов. Мне тогда вспомнилась юность - уроки физкультуры, спортивная секция, в общем, всё это было очень здорово! А впереди еще был окружной туристический слет, где команда нашего детского сада тоже заняла одно из призовых мест. При этом забег на марафонскую дистанцию про-

ходил в экстремальных условиях неожиданного выпавшего первого снега, что абсолютно не повлияло тогда на энтузиазм участников. С неугасающим спортивным азартом все включились в соревновательный процесс и пробежали дистанцию по возможности быстро.

Благодаря профсоюзу мне посчастливилось участвовать в областном конкурсе «Литературный ковчег». В художественной форме я смогла поделиться своими мыслями, идеями, рассказать о любимой работе, достижениях моих маленьких воспитанников. Замечательно, когда предоставляется возможность выразить себя творчески, поделиться своим опытом работы. Надеюсь поучаствовать в этом конкурсе еще не раз, как и многие мои коллеги.

Также благодаря профсоюзу я прошла обучение по программам «Основы компьютерной грамотности» и «Мультимедийные технологии». И мир сразу намного расширился, появилась возможность реализовать многие идеи, воплотить их в жизнь, - презентации проектов, статьи для газет и журналов, создание видеороликов. Последнее стало моим хобби, которое я использую и в жизни, и в работе. На родительских собраниях всегда стараюсь продемонстрировать фильмы о том, чем занимают-

ся малыши в детском саду. Ведь всем родителям очень интересно узнать, как проводят время их дети. К праздникам помимо утренников мы с ребятами готовим поздравительные программы - песни, танцы, хороводы. Монтирую из фотографий и видеосюжетов веселые музыкальные поздравления. Занимаемся театрализованной деятельностью. Нарядясь в костюмы героев, дети инсценируют русские народные сказки, и я обязательно запечатлеваю это в своих фильмах. Каждый раз спешу поделиться с родителями. Слова благодарности и даже иногда слезы радости за своих малышей подбадривают и вдохновляют меня. Замечательно, что есть такая возможность делиться с родителями радостными событиями и достижениями малышей. Большое спасибо за это профсоюзу.

С искренней теплотой хочется поздравить Федерацию омских профсоюзов с 30-летием и пожелать успехов во всех начинаниях. И обязательно продолжать работать в том же направлении - вносить в нашу жизнь много нового и интересного.

Ольга БЕРЕЗИНА,
воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 131 комбинированного вида».



Людмила ЦИХАЧ,
председатель ППО ОУ «Сосновская школа» Таврического района Омской области.

«Друг мой - Профсоюз!»

Друг мой лучший - Профсоюз!
Друг, с которым я тружусь.
Ты всегда со мною рядом,
Дружбой я с тобой горжусь.

Друг сердечный - Профсоюз!
Ты со мной, когда женюсь,
А родится карапуз,
Дарам твоим я удивлюсь.

Друг надежный - Профсоюз!
С ним за все легко берусь.
Ты научишь и поддержишь,
Результата я добьюсь.

Друг мой добрый - Профсоюз!
Если вдруг я утомлюсь,
В отпуск ты меня отправишь,
И я снова улыбнусь.

Друг веселый - Профсоюз!
С ним все праздники на кусок.
Спорт и песни, танцы, смех...
Профсоюз - ты друг для всех!

Галина ПАСС,
воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 131 комбинированного вида».



Навстречу юбилею Федерации

30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Сентябрь: такие разные командировки...

● 13 сентября 1993 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«Командировать в ФНПР редактора газеты «Позиция» Почкаеву Г.Г. для подготовки материалов на Всероссийское совещание координационных и забастовочных комитетов 28.09.93 г.».

Совещание это, инициированное ФНПР, было посвящено событиям, начавшимся 21 сентября 1993 года с издания президентом Ельциным указа № 1400 о роспуске Съезда народных депутатов и Верховного Совета. В ответ Президиум Верховного Совета объявил о прекращении полномочий президента и постановил, что Указ № 1400 не подлежит исполнению. 24 сентября X чрезвычайный (внеочередной) Съезд народных депутатов, созванный Верховным Советом, также заявил о прекращении полномочий президента Ельцина с момента издания указа № 1400 и оценил его действия как государственный переворот. Однако Ельцин, поддержанный правительством и руководством силовых структур, продолжил осуществлять полномочия президента России.

Участники совещания координационных и забастовочных комитетов не скрывали своей тревоги за судьбу профсоюзов страны. Вот что прозвучало в одном из выступлений: «Скажу прямо: в случае победы организаторов переворота судьба профсоюзов окажется под большим вопросом. Надо понять: профсоюзы кровно заинтересованы не только в социальных правах работников, но и в демократии. При диктаторских и полудиктаторских режимах старого либо нового толка независимым профсоюзам места нет. Им разрешают лишь бесплатным приложением при начальстве. Поэтому во время массовых акций экономические требования профсоюзов должны быть дополнены политическими. Я поддерживаю звучащие здесь предложения об одновременных досрочных выборах и президента, и народных депутатов. Не надо иллюзий: при нынешнем президенте и нынешнем правительстве никакие требования профсоюзов не реализуются».

Дальнейшее известно: танки в центре Москвы, обстрел Белого дома, многочисленные жертвы - по данным следствия, погибли 124 человека и 348 были ранены. Но профсоюзы (может быть, как раз благодаря занятой ими бескомпромиссной позиции) так никто тронуть и не осмелился...

● 13 сентября 2013 года ●

Постановление исполкома ФОП:

«За последние полтора года только аппаратом Федерации проведено 165 комплексных проверок работодателей, выявлено 502 нарушения норм трудового права, работодателям направлено 153 представления, оформлено 219 исковых заявлений в суд, осуществлялось представительство в суде 96 членов профсоюза, принято на личном приеме более двух тысяч человек».

● 21 сентября 1993 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«Командировать в г. Москву зампреда Федерации омских профсоюзов Костенко Аллу Яковлевну для решения вопросов содержания ДЮСШ и регистрации совместной с профсоюзами российско-китайской компании».

Любопытно: что еще за «совместная с профсоюзами российско-китайская компания»? Ну, создание совместных предприятий с целью зарабатывания средств в стабильной валюте в России в те годы вообще было модной темой. А в данном случае речь идет о создании совместно с китайской стороной предприятия на базе санатория «Колос» с привлечением других оздоровительных учреждений, входивших в областной курортный совет. Председателем этого совета был руководитель областного совета по управлению курортами профсоюзов Сергей Лагутчин, «Колос» был профсоюзной здравницей, так что территориальному профобъединению в этом проекте действительно принадлежала ключевая роль. Переговоры велись достаточно интенсивно, в январе 1993 года в Китае по этому поводу побывала делегация Федерации омских профсоюзов, и дело дошло до регистрации компании... Однако впоследствии решено было всё же развивать внутреннее оздоровление собственными силами. И, как видите, в этом вопросе вполне обошлись без китайской помощи.



● 20 сентября 1991 года ●

Распоряжение редактора газеты «Позиция»:

«Редактора отдела Сибину Светлану Петровну командировать с 27 по 29 сентября 1991 года в Чернолучье Омского района для подготовки материалов со Всесоюзной конференции уфологов и экстрасенсов».

Известный в Омске журналист Светлана Сибина - человек, как принято говорить, интересной судьбы. В свое время она окончила факультет автоматизации Омского политехнического института, была редактором факультетской стенгазеты. Получив диплом, осталась на кафедре точных приборов, работала инженером и преподавателем по очень специфическому предмету «Основы взаимозаменяемости стандартизации и технического измерений». Однако журналистское начало всё же пересилило: в 1985 году Светлана перешла в вузовскую многотиражку «Политехник», где через три года стала редактором. В 1989-м поступила в Уральский государственный университет на факультет журналистики и, уже имея второе высшее образование, в марте 1991 года устроилась в газету «Позиция», работала здесь корреспондентом, редактором отдела культуры и спорта, ответственным секретарем. А в августе 1993 года перешла в «Вечерний Омск». Затем у Светланы было еще несколько интересных назначений, главным из которых стал ее нынешний пост руководителя омского филиала издания правительства РФ «Российская газета».



● 24 сентября 1992 года ●

Распоряжение председателя областного совета по управлению курортами профсоюзов:

«Экономиста по реализации путевок Омского облсоветкурорта Ерохину М.К. командировать в г. Петропавловск-Камчатский с 28 сентября по 3 октября 1992 года для реализации путевок».

Мы с вами уже говорили о деятельности областного совета по управлению курортами профсоюзов и о бешеной популярности профсоюзных здравниц среди омичей. И вот с удивлением обнаруживаем, что при наличии собственных Борового, Чимбулака, Баянаула и других известных курортов Казахстана наши сопредельные друзья, оканчиваясь, тоже стремились попасть в омские профсоюзные дома отдыха и санатории. Хотя объяснение возросшей активности облсоветкурорта за пределами региона вполне может быть и более прозаическим: у омичей в это время (обальный отпуск цен, инфляция, кризис наличности, повсеместная практика неплатежей) хватало денег только на самое необходимое. А вот на организованный платный отдых - уже вряд ли.

● 25 сентября 1998 года ●

Постановление конференции представителей трудовых коллективов, политических и общественных движений области, организованной ФОП:

«Образовать областной комитет протестных действий с полномочиями координации акций протеста трудовых коллективов, профсоюзных организаций, политических, общественных движений и представления требований к органам представительной и исполнительной властей всех уровней... Призвать омичей - работников предприятий, организаций и учреждений, студентов и пенсионеров проявить гражданскую позицию и принять участие во Всероссийской акции протеста 7 октября, приостановив работу, занятия, выйти на марш протеста и областной митинг у Законодательного собрания области... Комитету протестных действий в случае невыполнения требований после 7 октября начать работу по подготовке бессрочных акций протеста, акций гражданского неповиновения, в том числе организации пикетов у транспортных магистралей».

Комитет протестных действий был создан, однако, судя по всему, просуществовал недолго и запомнился несколькими моментами. Так, по его инициативе 11 декабря 1998 года была создана еще одна областная конференция трудовых коллективов, политических и общественных движений. Ее участники вновь потребовали выполнения всех требований, выдвинутых 7 октября, и утвердили план мероприятий в их поддержку: пикет с требованием допустить представителей комитета к СМИ, митинг в поддержку работников образования, шествие с требованием отставки президента РФ и акция по сбору подписей за отставку областного руководства. Вслед за этим омские СМИ распространили ответное обращение, подписанное десятком с лишним известных в регионе людей, руководителей предприятий и общественных движе-

ний: «Мы категорически выражаем свое возмущение, прежде всего шагами областного комитета протестных действий, приобретающими общественно опасный характер. Руководители комитета не приемлют конструктивного диалога с общественностью, властями, их деятельность становится все более агрессивной и ультимативной». Одновременно было распространено обращение УВД, в котором действия протестного комитета квалифицировались как создающие обстановку общественной опасности. И всё же комитет протестных действий организовал 17 декабря пикетирование Законодательного собрания в поддержку требований участников Всероссийской акции протеста 7 октября, а 18 декабря провел пикетирование администрации области, телецентра и ОГТРК «12-й канал» с требованием предоставить местные СМИ.

● 25 сентября 2018 года ●

Постановление президиума ФОП:

«В связи с 95-й годовщиной со дня рождения видного государственного и общественного деятеля, председателя горисполкома города Омска (1964 - 1973) и руководителя областного совета профсоюзов (1974 - 1988) Алексея Ивановича Бухтиярова, внесшего значительный вклад в развитие профсоюзного движения Омской области, строительство социально-культурных объектов и благоустройство города Омска, провести 5 октября 2018 года в 11:00 часов торжественное возложение цветов к мемориальной доске Алексея Ивановича Бухтиярова, установленной ФОП на доме, в котором он жил по адресу: город Омск, улица Лермонтова, дом 4. Пригласить для участия в торжественном мероприятии руководителей членских организаций ФОП и представителей администрации города Омска».



турных объектов и благоустройство города Омска, провести 5 октября 2018 года в 11:00 часов торжественное возложение цветов к мемориальной доске Алексея Ивановича Бухтиярова, установленной ФОП на доме, в котором он жил по адресу: город Омск, улица Лермонтова, дом 4. Пригласить для участия в торжественном мероприятии руководителей членских организаций ФОП и представителей администрации города Омска».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Установление факта несчастного случая на производстве

Мой муж травмировался на рабочем месте. По уговору с начальником оформили бытовую травму. Травма оказалась очень серьезной (открытый перелом обеих костей голени, перелом лодыжки). Можно ли сейчас как-то доказать, что травма производственная?

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя (ч. 1 ст. 227 ТК РФ, абз. 10 ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, ч. 3 п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Установить, связан несчастный случай с производством или нет, по условиям ст. 229.2 ТК РФ вправе только комиссия в ходе расследования, которое должен организовать работодатель (абз. 6 ст. 228 ТК РФ), либо необходимо обратиться в суд и получить решение об установлении факта несчастного случая на производстве.



✓ Если работодатель уклоняется от обязанности установить обстоятельства получения работником травмы на производстве, а тем более пытается выдать ее за бытовую, необходимо обратиться в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в прокуратуру.

✓ Возможно проведение медицинской экспертизы, которая бы установила через исследование повреждений их именно производственный, а не бытовой характер возникновения (при наличии объективной возможности для такого вывода). Это в том числе может пригодиться, если необходимо будет отстаивать свои интересы в суде. Ответственность работодателя в этом случае может быть и уголовной (ст. 143 УК РФ).

• Влияние простоя на отпускной стаж

Работодатель исключил из стажа, дающего право на отпуск, 35 дней в связи с простоем по вине работника. По данному факту был издан приказ об установлении факта простоя по вине работника. Правомерны ли действия работодателя?

В силу ч. 1 ст. 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе время,

когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.

Простой является временным приостановлением работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера и не относится к периодам отдыха, что следует из ст. 107 ТК РФ, где поименованы виды отдыха и простоя среди перечня периодов отдыха не поименован.

✓ Соответственно, на основании вышеперечисленных норм простой по вине работника не является отсутствием на работе без уважительных причин, а также периодом отдыха, и за таким работником в силу действующего трудового законодательства сохранялось рабочее время.

✓ Минтруд России в своем Письме от 10.04.2019 № 14-2/В-260 высказал мнение, что перечень обстоятельств, при которых работник фактически не работал (не исполнял свои трудовые обязанности), но за ним сохранялось место работы (должность), не является исчерпывающим. Минтруд России полагает, что время простоя также включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.



Таким образом, действия работодателя
неправомерны.

В отпускной стаж
необходимо включать
период простоя по вине работника,
так как за ним
в соответствии с действующим
законодательством
сохранялось рабочее место.



Причины уменьшения с 1 августа доплаты к пенсии членам лётных экипажей воздушных судов гражданской авиации

Установление доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации регулируется Федеральным законом РФ от 27 ноября 2001 года № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации», которым определен порядок финансирования указанной доплаты, а также механизм определения ее размера.

Размер ежемесячной доплаты к пенсии зависит не только от продолжительности выслуги лет в должностях членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и заработной платы за период летной работы, но и от фактической суммы взносов, дополнительно поступивших в ПФР от организаций, использующих труд членов летных экипажей.

Ежеквартально Пенсионным фондом РФ определяется отношение суммы фактически поступивших взносов, пеней и штрафов в предшествующем квартале к сумме средств, необходимых для финансового обеспечения расходов на выплату доплаты к пенсии. Данное отношение применяется для корректировки размера доплаты.

Статьей 2 Закона № 155-ФЗ определены следующие сроки корректировки:

- с 1 февраля;
- с 1 мая;
- с 1 августа;
- с 1 ноября.

В период с 1 мая по 31 июля 2020 года работникам летного состава размер доплаты определялся с учетом отношения 0,296325006.

На период с 1 августа по 31 октября 2020 года Постановлением Правления ПФР от 22 июля 2020 года № 453п с учетом среднемесячной суммы взносов, фактически поступивших в ПФР во 2 квартале 2020 года, установлено отношение 0,094236362, что повлечет уменьшение размера доплаты к пенсии с 1 августа 2020.

Снижение фактически поступившей в ПФР во 2-м квартале 2020 года среднемесячной суммы взносов от организаций, использующих труд членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, является в том числе следствием приостановления (ограничения) деятельности указанных организаций по причине сложившейся неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Вместо двух обращений - одно

1 марта 2020 года Президент России Владимир Путин утвердил федеральный закон, вносящий изменения в программу материнского капитала. Принятые поправки установили право на материнский капитал уже после рождения первого ребенка, увеличение суммы капитала за второго ребенка, проактивное оформление сертификата, сокращение сроков оформления и распоряжения его средствами. Программа материнского капитала продлена до конца 2026 года.

Также утвержденные изменения делают удобнее распоряжение материнским капиталом на самое востребованное у семей направление программы - улучшение жилищных условий с привлечением кредитных средств.

Чтобы скорее направлять материнский капитал на погашение кредитов, соответствующее заявление можно будет подавать непосредственно в банке, в котором открывается кредит. То есть вместо двух обращений - в банк и Пенсионный фонд - семье достаточно обратиться только в банк, где одновременно оформляется кредит и подается заявление на погашение кредита или уплату первоначального взноса при получении кредита.

Информация предоставлена
Омским отделением ПФР.

Рафтинг для соскучившихся по спорту

22 августа в протоке Иртыша у Кировского острова состоялось первенство по рафтингу на Кубок Федерации омских профсоюзов среди команд молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций Омской области, посвященное Дню Государственного флага Российской Федерации.



Мероприятие прошло с соблюдением действующих на сегодняшний день ограничений. Его партнерами выступили Омская региональная общественная организация «Федерация рафтинга», предоставившая средства и сопровождающая соревнования, а также физкультурно-спортивное общество профсоюзов «Россия», оказавшее помощь в судействе.

Соревнования собрали 48 спортсменов от Омского НИИ приборостроения, АО «Омский каучук», ОАО «Российские железные дороги», БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки». Свою команду также выставила Федерация омских профсоюзов.

По словам заместителя председателя ФОП Ореста Обухова, соревнования по рафтингу стали радостным и долгожданным событием для омской молодежи. «Ребята



ве двух парней и двух девушек преодолевали необходимые дистанции на время, учитывались и технические требования, за нарушение которых выставлялись штрафы. В итоге лучшей командой стала четверка Омского НИИ приборостроения, вторыми пришли молодые работники ОАО «РЖД», третьей стала команда «Омских муниципальных библиотек». В качестве призов победители получили денежные сертификаты от спонсоров мероприятия: сертификаты на участие в сплавах на байдарках по Иртышу и Оми, на заезды в картинг.

Алина Гермизеева, председатель молодежного совета ФОП, поделилась впечатлениями дня: «Молодежи просто необходимо движение! Лето на исходе, многие границы закрыты. Именно поэтому я сегодня очень рада быть капитаном и иметь возможность вывести свою



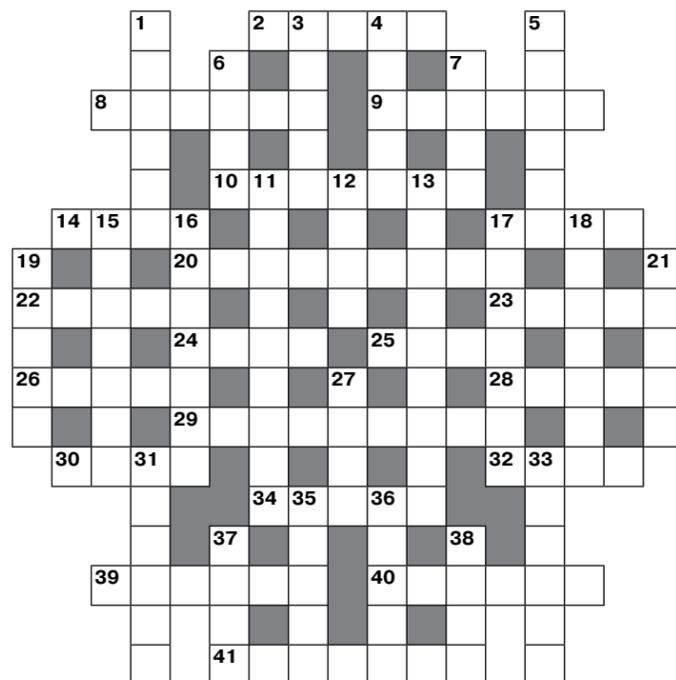
действительно очень соскучились по спорту, - отметил он, - в нынешнем году руководству Федерации омских профсоюзов пришлось принять нелегкое решение об отмене традиционного областного профсоюзного слета туристов, который ежегодно проводился летом в течение 15 лет».

В программе соревнований были квалификационный заплыв и параллельный спринт. Команды в соста-

команду «Омских муниципальных библиотек» на одно из многих офлайн-мероприятий. Зная, что 22 августа - День флага России, мы решили сделать отдельным торжественным заплыв, посвященный государственному символу нашей страны. Получилось красиво и волнующе».

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Верхняя законодательная палата парламента в некоторых государствах. 8. Объединение лиц некоторых профессий, связанных с физическим трудом, для совместной работы. 9. Грузинский живописец и график. Всемирную известность получил его плакат «Родина-мать зовёт!». 10. В романе «Двенадцать стульев» Остап Бендер и Киса Воробьянинов с целью заполнить один из стульев отправляются в агитпоездку на пароходе «Скрябин». Бендер представляется художником, который вместе со своим ассистентом берется за создание агитплаката. Кого он пытается на нем изобразить? 14. Легкоатлетический снаряд. 17. Атмосферные осадки. 20. Шуточно-юмористическое представление. 22. Кисти этого художника принадлежат портреты многих деятелей искусства: В. Нижинского, А. Павловой, М. Фокина, И. Рубинштейн, К. Дебюсси, Ж. Кокто и др. Большое влияние он оказал на моду того времени, создавая рисунки тканей и модели костюмов. 23. Если в конце XIX века в Англии футбол называли самым джентльменским видом спорта для хулиганов, то какую игру тогда же называли самым хулиганским видом спорта для джентльменов? 24. Восточнославянские племена. 25. Электронный переключатель. 26. Вид спортивной лодки. 28. Мексиканский плед-накидка. 29. Исключительные способности. 30. Химический элемент, галоген, самый активный неметалл. 32. Проверка, осмотр. 34. Кем служил отец Григория Распутина? 39. Хоккейный штраф. 40. Третий, дейтерий для водорода. 41. Продукт печати.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Искусство перемещения и преодоления препятствий. 3. Близ какого города находится музей-усадьба выдающегося русского композитора М. Глинки? 4. Комическая сценка с использованием буффонных приемов. 5. Молочный белок. 6. Какой древнегреческий бог соответствует римскому Юпитеру? 7. Продольный брус, проходящий внизу корпуса судна. 11. На месте какого современного курорта в Крыму стоял античный город Керкинитиды? 12. Проба, испытание. 13. Морское беспозвоночное животное. 15. Университетский орган. 16. Восьмигранник. 17. Землеройная машина для срезания, перевозки и укладки грунта. 18. И Дворжецкий, и Миронов, и Кафельников. 19. Волокно этого растения стойко к соленой воде, поэтому оно применяется для производства тросов, морских канатов, рыболовецких сетей. 21. Изделие из теста. 27. Всякому ему свое время. 31. Плановый отдых. 33. Какой континент символизирует синее кольцо на олимпийской эмблеме? 35. Порядок действий, способ, средство. 36. Древняя крепость, чья осада была воспета Гомером. 37. Как называлось общежитие в Париже для бедных художников, в котором жили А. Модильяни, М. Шагал, Х. Сутин и другие выходцы из России? 38. Российский архитектор. Занимался реконструкцией Москвы после пожара 1812 года.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Межевание. 8. Персики. 9. Изразец. 11. Инжир. 12. Батат. 13. Удаль. 18. Отто. 19. Кофе. 20. Иней. 21. Осот. 23. Тес. 25. Олимпиада. 27. Тюбетейка. 29. Чебурашка. 33. Карьерист. 36. Бра. 37. Кума. 38. Пирс. 39. Лавр. 40. Бард. 43. Метро. 44. Круча. 45. Тобол. 48. Мачете. 49. Наварх. 50. «Вертикаль».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Ерик. 3. «Елизавета». 4. Анималист. 5. Икры. 6. Архив. 7. Дзюдо. 8. Пинетки. 10. Цельсий. 14. Солончаки. 15. Кода. 16. Герб. 17. Атлантида. 22. Апартаменты. 24. Отдел. 26. ДНК. 28. Юла. 30. Бампер. 31. Шкив. 32. Абсорбент. 33. Калачинск. 34. Ревю. 35. Ивашов. 41. Триал. 42. Согра. 46. Безе. 47. Увал.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 17 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2947 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 02.09.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 435503.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.