



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 14 (1364)
20 августа 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Когда у всех одна «Позиция»



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг, председатель областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Кобылкин, председатель областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Владимир Быков обсуждают актуальные темы для освещения их в «Позиции».

Газета «ПОЗИЦИЯ» -
это компетентность
и эффективность.

Газета «ПОЗИЦИЯ» -
это полная картина
профсоюзных событий.

Газета «ПОЗИЦИЯ» -
это полезная правовая информация
и юридическая консультация.

✓ Доступная цена.

✓ Доступная информация.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете
с начала любого месяца
в отделениях связи города и области, в редакции газеты,
а также через сайт PODPISKA.ROSCHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

Цифра дня

77 млн рублей

получила Омская область на создание дополнительных мест на временные и общественные работы из резервного фонда правительства РФ. Финансовая помощь целевая, она предназначена для оплаты труда омичей, которые находятся под угрозой увольнения, а также безработных или ищущих работу жителей региона.

(См. с. 2)

Цитата дня

Министр
просвещения РФ

Сергей
КРАВЦОВ

в ходе совещания с членами правительства, которое прошло в режиме видеоконференции 11 августа в Ново-Огареве, рассказал о подготовке к новому учебному году. Он, в частности, отметил:

«В нашей стране День знаний, 1 сентября, - это день, безусловно, особый, с давними традициями. В этом году первый раз в жизни школьный порог переступят 1 900 000 первоклашек, и наша задача - сделать всё, чтобы это событие для каждого стало по-настоящему ярким и светлым.

Всего новый учебный год наступит для 17 миллионов школьников, семь миллионов у нас дошколят, а с учетом трех миллионов, получающих среднее профессиональное образование, это в целом 27 миллионов ребят, которых примут 80 тысяч образовательных организаций. Хотел бы еще раз подчеркнуть, что произойдет это 1 сентября. Готовимся именно в этот день начать полноценную работу в нормальном, очном режиме, конечно, с соблюдением всех требований Роспотребнадзора».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Состоялось заседание областной трехсторонней комиссии

Один из вопросов заочного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшегося на прошлой неделе, был посвящен итогам выполнения в 2019 году Соглашения о социальном партнерстве на 2019 - 2021 годы между правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей». Рассмотрев представленную информацию, комиссия пришла к выводу о необходимости активизировать работу всех сторон социального партнерства по обязательствам, выполненным не в полном объеме. В связи с этим, например, региональному министерству труда и социального развития до 1 декабря 2020 года поручено разработать региональные программы по снижению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума на 2020 - 2024 годы и по улучшению условий и охраны труда на территории Омской области на 2021 - 2023 годы.

Кроме того, на заседании речь шла о внедрении на территории Омской области специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», о выполнении решения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу организации электронного информационного взаимодействия работодате-

лей и территориальных органов Пенсионного фонда РФ для обеспечения трудовых и социальных прав работников предпенсионного возраста. Также рассмотрен вопрос об особенностях формирования накопительной пенсии у молодого поколения.

Что касается последнего вопроса, то, в частности, было отмечено, что средства пенсионных накоплений формируются у застрахованных лиц 1967 года рождения и моложе за счет страховых взносов работодателей, уплаченных в ПФР в период с 2002 по 2014 год. С 2014 года формирование накопительной пенсии за счет страховых взносов работодателей на накопительную пенсию приостановлено. Ранее сформированные средства пенсионных накоплений продолжают инвестироваться (по выбору гражданина) на финансовом рынке, участвуют в формировании накопительной пенсии и будут выплачены гражданину после назначения ему пенсии. В Омской области правом на смену страховщика по обязательному пенсионному страхованию воспользовались 165 000 граждан.

Напомним, что граждане сами могут осуществлять контроль за формированием средств пенсионных накоплений. Информация о них доступна в личном кабинете застрахованного лица на сайте ПФР (www.pfrf.ru), на Едином портале государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru).

О единой системе оплаты труда педагогов

К первому ноября правительство России соберет предложения Минпросвещения России, Минтруда России, Минфина России и Общероссийского профсоюза образования по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников. Планируется, что параллельно Госдума России рассмотрит в осеннюю сессию правительственный законопроект, который позволит кабинету министров утверждать требования к отраслевым системам оплаты труда бюджетников. Учителя надеются: если он будет принят, правительство России повысит размеры их ставок и окладов, которые приобретут статус федеральных гарантий. А в регионах систему оплаты труда педагогов будут устанавливать, опираясь на единые для всех требования. Почему это так важно?

На этот вопрос можно найти ответ в материале «Из класса - в кассу», опубликованном в «Российской газете» (№ 170, 03.08.2020).

Низкие оклады - одна из самых болезненных проблем для педагогов. В некоторых регионах оплата за норму учебной нагрузки учителя - три-четыре тысячи рублей. Всё остальное - компенсационные и стимулирующие выплаты, которые на местном уровне начисляются порой по очень сложным и запутанным схемам. А в

некоторых субъектах действует система баллов. Они даются за разные достижения: от побед учеников в олимпиадах до общественной работы. Чем больше баллов заработал учитель, тем больше надбавка. «Провинился» в чем-то перед директором? Заветные баллы можешь и не получить.

И это при том, что из года в год Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений направляет рекомендации в регионы о том, как должен распределяться фонд заработной платы учителей: 70 процентов должен гарантированно идти на ставки и оклады.

- В 2020 году в сфере образования проведен очередной мониторинг оплаты труда педагогов. Данные неутешительные. Более чем в половине регионов доля ставок и окладов, то есть гарантированной части в структуре заработной платы учителей, не достигает 30 процентов, - рассказала «РГ» заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяна Куприянова. **- Более того, по данным профсоюза, в 80 процентах российских регионов ставки (должностные оклады) учителей за норму учебной нагрузки не достигают даже уровня федерального минимального размера оплаты труда.**

Выделены средства на создание временных рабочих мест

Роструд заключил соглашения с 79 регионами для реализации программы по созданию временных рабочих мест.

На создание временных рабочих мест из резервного фонда Правительства РФ выделено более 4 млрд рублей. С помощью этих средств региональные власти смогут компенсировать часть расходов предприятий на зарплату работникам. Выплаты по временному трудоустройству и занятости на общественных работах составляют не более 3 месяцев. Контроль за целевым использованием выделенных средств осуществляет Роструд.

«Перечень субъектов РФ по созданию временных рабочих мест сформирован на основе мониторинга ситуации на рынке труда с учетом региональных особенностей и готовности субъектов Федерации к созданию таких рабочих мест с учетом эпидемических показателей и складывающейся в сфере занятости ситуации, а также потребности региона в федеральном софинансировании. Более 90 % регионов вошли в программу создания временных рабочих мест», - цитирует замминистра труда и социальной защиты РФ Елену Мухтиярову портал «Омская губерния».

На создание дополнительных мест на временные и общественные работы Омская область получила 77 млн руб. Финансовая помощь целевая, она предназначена для оплаты труда омичам, которые находятся под угрозой увольнения, но продолжают работать, а также безработные или ищущие работу жители региона. Зарплата - не ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента (13 949 руб.). Кроме того, занятые в общественных работах и имеющие официальный статус безработного могут продолжать получать и пособие по безработице.

Лучший студенческий лидер - выпускник ОмГТУ

В соответствии с планом работы Центрального совета Общероссийского профсоюза образования на 2020 год студенческий координационный совет профсоюза с 6 по 9 августа 2020 года проводил окружной этап Сибирского и Дальневосточного федеральных округов Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2020». По рекомендациям Центрального совета в этом году конкурс прошел в онлайн-формате на платформе для организации аудио- и видеоконференций zoom.

Напомним, целью конкурса, который проводится с 2003 года, являются выявление и поддержка заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в студенческой среде на качественно новом уровне, на активизацию работы первичных профсоюзных организаций

студентов вузов по защите прав и интересов студенчества, выявление и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в профсоюзе, развитие инновационных форм работы студенческих первичных профсоюзных организаций.

Омскую областную организацию профсоюза на окружном этапе конкурса представляли заместитель председателя профорганизации студентов Омского государственного технического университета, нынешний выпускник этого образовательного учреждения Артем Арчибасов (на фото) и студентка 4-го курса факультета математики, информатики, физики и технологии Омского государственного педагогического университета, заместитель председателя профорганизации студентов вуза, председатель профсоюзного бюро факультета Александра Подорожника. Оба конкурсанты имеют серьезные навыки



практической профсоюзной работы, являются организаторами различных культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, а также обучающих семинаров для студентов.

Успешно все конкурсные испытания прошел Артем Арчибасов, причем сделал он это с большим отрывом от других участников. Это и обеспечило ему безоговорочную победу. Александра Подорожника - в десятке лучших.

Отметили активную молодежь



Накануне Дня города в администрации Ленинского округа г. Омска отметили представителей молодого поколения горожан, чья активная общественная деятельность направлена на развитие и процветание родного города. В числе награжденных - председатель совета молодежи предприятия АО «ОНИИП», оператор автоматической линии подготовки и пайки радиоэлементов на печатных платах цеха № 17 Елена Каширина.

В благодарственном письме, подписанном главой Ленинского округа Дмитрием Зярко, говорится: **«Мы признательны вам за активную жизненную позицию, заинтересованное отношение к жизни округа и города Омска, инициативу и созидательную деятельность». Совет молодежи, который курирует профсо-**

юзный комитет предприятия и возглавляет Елена, действительно ведет очень активный образ жизни. Пожалуй, ни одно окружное или городское мероприятие, будь то туристический слет, спартакиада, благотворительная акция или субботник, не обходится без участия ребят. Даже в период пандемии они находят возможность проявить себя. Сейчас, например, готовятся к очередному туристическому слету, который пройдет в режиме онлайн».

Всего же на торжественном мероприятии в администрации Ленинского округа за активное участие в реализации окружных молодежных проектов и вклад в развитие округа отметили 16 юношей и девушек, которые трудятся в различных организациях.

Одобрено особый порядок начисления стажа медикам

Медицинским работникам, борющимся с коронавирусом, пенсионный стаж будут начислять особым образом, заявил премьер-министр Михаил Мишустин, сообщило РИА «Новости». **«Один день помощи больным в стаж будет засчитываться как два рабочих дня»,** - сказал он на заседании координационного совета при правительстве по борьбе с коронавирусом. Действовать эта норма будет с 1 января и до конца сентября, добавил Мишустин, отметив, что уже подписал соответствующее постановление.

Решение принято по поручению президента, заявил глава правительства. **«Благодаря этому решению каждый год около четырех тысяч врачей и других медицинских работников смогут досрочно выйти на пенсию. На ее выплаты, по предварительным оценкам, ежегодно потребуются дополнительные 325 миллионов рублей. Такие средства на это в бюджете предусмотрены»,** - заключил он.

Как известно, сейчас медицинским работникам страховая пенсия назначается досрочно. Основное условие для нее - наличие необходимого медицинского стажа: 25 лет при работе в сельской местности или 30 лет - при работе в городе.

Прошла очередная отчетно-выборная конференция
Омской областной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»



Спокойное завершение беспокойной пятилетки



14 августа состоялась отчетно-выборная конференция Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».
Необходимо отметить, что профсоюзный форум проходил при соблюдении всех мер безопасности, принятых на период коронавирусной эпидемии.
В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, генеральный директор АО «ОмскРТС» Владимир Дмитриев, генеральный директор ООО «Омская энергосбытовая компания» Юрий Баранов, генеральный директор АО «Соцсфера» Виктор Шваб, председатели первичных профсоюзных организаций, ветераны и профсоюзные активисты омской энергетики.

С отчетным докладом о работе областной организации профсоюза выступил ее председатель Александр Кобылкин, напомнивший участникам конференции о том, что проходит она в год тридцатилетия образования общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Всё это время в целом было непростым для отрасли: трудно вычленив какую-либо пятилетку, отличающуюся заметной стабильностью и отсутствием каких-либо преобразований. Вот и минувшие пять лет не стали исключением - в эти годы происходили значительные изменения в России, в ее хозяйственном и политическом укладе, в социально-экономической жизни нашего региона. «В условиях неустойчивой экономической ситуации, - сказал Александр Кобылкин, - продолжается трансформация хозяйствующих субъектов, снижается спрос на производимую продукцию, что приводит к серьезным обострениям социально-трудовых отношений». Впрочем, продолжил лидер отраслевой профсоюзной организации, «мы постепенно переходим от снижения ключевых показателей к их сдержанному росту; на сегодняшний день все предприятия электроэнергетики региона, первичные организации которых стоят на учете в обкоме профсоюза, работают стабильно и являются одними из основных налогоплательщиков в бюджет области и города».

Какими же показателями описывается нынешнее состояние отрасли и профсоюзной организации региона? Начнем с того, что коллективные договоры на предприятиях электроэнергетики распространяют свое действие на 7 390 работников, 5 893 из которых (почти 80 процентов) являются членами профсоюза. Кстати, в этом отношении Александр Кобылкин особо отметил энергичную и последовательную работу председателя первички «Омской энергосбытовой компании» Владимира Роговского, который за пять лет нарастил численность профсоюзной организации на 30 процентов (200 человек), доведя долю профсоюзного членства на предприятии до 83,2 процента. А среди цеховых структур - цехом Кировской районной котельной (председатель - Людмила Бухановская), где объем охвата профсоюзным членством составляет 95,1 процента.

Главной задачей профсоюза, зафиксированной в коллективных договорах, названо повышение реального уровня заработной платы работников. Ключевым параметром действующего отраслевого тарифного соглашения (ОТС) является величина минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, которая с 1 января текущего года составляет 8 920 рублей, что на 890 рублей больше, чем годом ранее.

«К сожалению, - заявил далее Александр Кобылкин, - в течение последних лет наметилась устойчивая тенденция к исключению Региональной энергетической комиссией Омской области из тарифных заявок предприятий затрат на социальную политику, предус-



матеренных ОТС. Так, по итогам тарифной кампании 2019 года по филиалу ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» исключен ряд выплат социального характера. Данное обстоятельство делает невозможной реализацию стороной работодателя обязательств в рамках ОТС и коллективного договора, снижает уровень социальной защищенности работников филиала». Работа с целью преодоления этого препятствия и достижения баланса интересов сторон социального партнерства ведется, однако необходимо более слаженное и целенаправленное взаимодействие профсоюзных органов соответствующих уровней с государственными органами в области регулирования цен и тарифов.

Важное направление профсоюзной деятельности - контроль состояния условий и охраны труда. За отчетный период положительные наработки в этом плане получили дальнейшее развитие, значительные средства выделяются на финансирование мероприятий по охране труда. «Основная часть средств, - отметил Александр Кобылкин, - затрачена на приобретение средств защиты работников, спецодежды и спецобуви, на выполнение мероприятий по улучшению условий труда в соответствии с коллективными договорами». Свою часть работы в указанном направлении выполняют и профсоюзные уполномоченные по охране труда. Областной комитет постоянно организует обучение уполномоченных лиц, за отчетный период обучено 380 человек, которые успешно осуществляют общественный контроль на предприятиях энергетики. Только за последний год они провели 2 112 проверок и выявили 1 919 нарушений требований охраны труда. «Вместе с тем, - подчеркнул председатель об-



Председатель облпрофорганизации Александр Кобылкин награждает профактив.

ластной профсоюзной организации, - проблема безопасной эксплуатации оборудования, обеспечения здоровых и безопасных условий труда по-прежнему остается актуальной... Нам следует интенсифицировать усилия профсоюзного актива в этом направлении».

Предмет отдельного внимания и отдельной заботы профсоюзов - защита трудовых прав работников. В отчетном периоде областной организацией профсоюза была оказана соответствующая помощь и даны консультации по вопросам правового характера более чем по 600 обращениям. Кроме того, проведено двенадцать проверок работодателей, в том числе

комплексных, проведена правовая экспертиза более 80 проектов локальных нормативных актов и изменений в них».

Работа с детьми, охрана здоровья подрастающего поколения и организация отдыха детей и подростков занимают важное место в работе областной организации. Общее число детей, отдохнувших в одном из лучших лагерей Омской области - ДОЛ им. Стрельникова, санаториях Крыма и Сочи, - 2 960 человек.

Одна из примет хорошо налаженной профсоюзной работы - насыщенный досуг членов профсоюза. И областная организация ВЭП сохраняет давние традиции проведения многочисленных и разнообразных спортивных и культурных мероприятий. В культурно-массовой же сфере, как всегда, огромный интерес работники омской энергосистемы проявляют к смотрам-конкурсам любительских садово-декоративных достижений «Флора-Энергия». И, конечно же, к профсоюзным новогодним елкам. К слову, что касается елок, то, учитывая сложность доставки

детей из северных районов Омской области, областная профсоюзная организация ежегодно заключает договоры на проведение елок с Северным драматическим театром в Таре. «За отчетный период профсоюзные новогодние елки посетили более тринадцати тысяч детей», - подчеркнул Александр Кобылкин.

Последним по порядку, но отнюдь не последним по важности в отчетном докладе был пункт о благотворительных акциях. «Омских энергетиков всегда отличали солидарность, сострадание к людям, попавшим в беду или трудную жизненную ситуацию», - сказал по этому поводу председатель областной профсоюзной организации. В течение отчетного периода областная организация оказывала помощь пострадавшим семьям энергетиков от наводнения в северных районах Омской области, поддерживала оказавшихся в аналогичной бедственной ситуации коллег из Иркутской областной организации (в 2019 году), Забайкальской краевой организации, Ставропольской краевой организации (в 2017 году). Наряду с большой благотворительной работой осуществлялась и повседневная деятельность по оказанию материальной помощи работникам омской энергосистемы, а также ветеранам. Строго говоря, здесь вообще трудно выделить большое от малого: для энергетиков и их профсоюзного актива незначительных дел попросту не существует, одинаково неослабное внимание уделяется каждому участку работы.

После детального обсуждения отчетного доклада участниками конференции работа областной профсоюзной организации была признана ими удовлетворительной. А Александр Кобылкин единогласно вновь избран на пост председателя. Наши поздравления!

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Территориально - более реально

Обком профсоюза работников здравоохранения создает кустовые советы председателей первичек в районах области

На такое нововведение делаются серьезные ставки в плане повышения эффективности профработы - актив облпрофорганизации постоянно занимается поиском методов ее совершенствования. В формировании кустовых советов виден прямой резон: это поможет преодолеть препятствия для общения председателей первичек и членов профсоюза из разных центральных районных больниц, связанные с немалыми расстояниями между ними.

Общение вдохновит идеями

Суть замысла - объединение по территориальному принципу. Аналогичным образом в свое время были созданы в составе облпрофорганизации советы председателей первичек городских округов. Сейчас планируется, что профлидеры, работающие в ЦРБ, расположенных в соседних районах, смогут чаще совместно обсуждать насущные проблемы, делиться опытом и идеями. Встречаться именно таким составом реальнее, нежели собираться всем вместе в областном центре, особенно учитывая нынешнюю загруженность медучреждений и объем работы персонала. Удобнее будет и обкому работать с первичками через свое «доверенное лицо» на определенной территории - председателя кустового совета профорганизаций.

- Необходимость действительно назрела, - комментирует председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин. - Прежде всего внимания требуют вопросы мотивации профчленства, ситуация с ним в районных учреждениях сложнее, чем в городских. Поэтому важно проанализировать, какие именно факторы влияют на численность профрядов в той или иной ЦРБ. Планируем организовывать кустовые совещания, где коллеги будут знакомиться с положительной практикой профработы в различных сферах и в то же время находить ответы на вопросы, почему в определенном направлении что-то не получается и как это можно изменить. В полезности таких встреч мы уже убедились, проведя в прошлом году выездные круглые столы в Большереченской и Черлакской ЦРБ. Участие в них тогда приняли руководители и председатели профкомов учреждений из ближайших районов, и диалог получился вполне конструктивным: вдохновившись идеями друг друга, коллеги смогли внести новую позитивную струю в профсоюзную жизнь своих коллективов. Одна из самых злободневных проблем, которые собираемся поднимать на заседаниях кустовых советов, - возможности оздоровления медиков. Это важнейший фактор мотивации профчленства, и любые примеры успешной работы в данной сфере нужно брать на заметку. Еще один момент, на котором хочется заострить внимание, - создание кустовых советов откроет перспективы для оживления спортивной и творческой жизни коллективов сельских медучреждений. Есть мысль организовывать соревнования для работников нескольких ЦРБ и по итогам зональных турниров определять команды, которые отправятся бы в город на финальные состязания областной спартакиады работников здравоохранения в каком-либо виде спорта. По той же схеме можно расширять и круг участников проводимого обкомом смотра-конкурса художественной самодеятельности.

Первый «куст» посажен в Таре

На сегодня уже определены три района, которые будут центрами кустовых объединений. Так, на севере области базовой точкой станет Тара. Это оптимально с позиций логистики, и не только. Председатель профкома Тарской ЦРБ Владимир Викторович Сафронов в свое время как раз и выступил с инициативой создания советов, которую поддержали в обкоме. По его мнению, профактиву важно иметь «площадку для обмена информацией, обсуждения общих задач, а председатель совета при необходимости сможет выезжать и помогать решать на местах проблемы, возникающие в первичках». Именно в Таре, кстати, скоро

пройдет первое кустовое совещание. Коллегам действительно есть что позаимствовать из практики профработы, отлаженной в этой ЦРБ.

Профком больницы Владимир Сафронов возглавил в 2017 году. Устроился он сюда, еще учась в медколледже, и начал работать санитаром в отделении скорой медицинской помощи. Сейчас продолжает трудиться в должности специалиста по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. За сравнительно небольшой срок молодому профлидеру удалось дать новый импульс развитию профсоюзной жизни ЦРБ. И, в частности, произошел существенный рост профчленства. Во многом потому, что получилось собрать энергичную креативную профсоюзную команду. Профком разработал новое положение по выплатам материальной помощи - она увеличилась в разы. Создана группа по защите социально-трудовых прав работников. Решаются вопросы их

ее укрепления кадрового потенциала района. Весьма актуальны они конкретно для медицинской отрасли. Дефицит кадров приводит к серьезному увеличению нагрузки на врачей и средний персонал. Многие сотрудники работают на полторы-две ставки, а иногда и более. «На мой взгляд, - выражает свою позицию Владимир Викторович, - нужно вернуть обязательное распределение выпускников медицинских вузов и колледжей, как было в советское время. При этом создать необходимые условия для молодых специалистов: выплачивать достойную зарплату, существенные подъемные, предоставлять жилье, а после десяти лет работы - возможность его приватизации. Такие меры позволили бы решить проблему». Тема поддержки молодежи и ее вовлечения в профсоюзные ряды наверняка также найдет продолжение на кустовом совещании в Тарской районной больнице...



С тех пор как первичку Тарской ЦРБ возглавил молодой председатель Владимир Сафронов (справа), в профсоюзной жизни стало гораздо больше событий.

То, на чем держится первичка

Территорией для общения профактива южных районов решено выбрать Оконешниковскую ЦРБ. Здесь профсоюзной жизнью «рулит» опытный профлидер Наталья Викторовна Степанова, возглавляющая первичку уже 10 лет и успешно совмещающая общественные дела с обязанностями терапевта. Увлечь коллектив, сделать его легким на подъем, - одна из ее основных способностей, в профработе незаменимая. Возможность участия в ярких спортивных и творческих мероприятиях - весомый фактор в мотивации профчленства. Да, добиваться каких-то материальных бонусов для работников, безусловно, очень важно. Но ведь иногда случается так, что едва у сотрудника подрастет уровень дохода, он выходит из профсоюза, теряет к нему интерес. Поэтому порой профорганизация держится прежде всего на таких элементах сплоченности, как праздники, спортивные соревнования, различные конкурсы.

Коллектив сегодня - один из самых спортивных в районе. Сформированы свои команды по волейболу, мини-футболу, стрельбе. У оконешниковских медиков есть и опыт участия в областной спартакиаде работников здра-



Профлидер Оконешниковской ЦРБ Наталья Степанова умеет вдохновить коллектив на спортивные и творческие победы.

воохранения. Творческий прогресс тоже не за горами. Среди сотрудников больницы немало тех, кто занимается при Доме культуры. Есть у Натальи Викторовны замысел объединить артистов в коллектив, который выступит на проводимом отраслевым обкомом смотре художественной самодеятельности. Заботится профком и о том, чтобы у ребятшек членов профсоюза тоже был интересный досуг. Недавно для них был организован конкурс детского рисунка. У Натальи Степановой немало единомышленников. В организации мероприятий, работе по мотивации профчленства, обучении профактива содействуют заведующая Андреевским фельдшерско-акушерским пунктом Надежда Дробыш, фельдшер этого же ФАПа Наталья Михайлова, заведующая Золотонивским ФАП Зинаида Ларькина... И этот список далеко не исчерпывающий.

Главный врач ЦРБ Татьяна Александровна Лисовская состоит в профорганизации и не остается в стороне от спортивной жизни - она постоянный участник состязаний по стрельбе. У руководителя и профлидера есть взаимопонимание и за столом переговоров, сейчас совместно обсуждаются меры, направленные на рост численности первички. И, как надеются соцпартнеры, предстоящие встречи с коллегами из ближайших ЦРБ помогут выработать верную тактику...

Эпицентром профсоюзных событий для медиков западной зоны должна стать Называевская центральная районная больница. Председатель профкома Иван Анатольевич Яблонских профработе посвятил более тридцати лет. И, конечно, у него немало «ноу-хау», которые вполне могут быть применимы и в практике коллег. Так, первыми в области профактивисты из Называевской ЦРБ создали аллею в память о медиках, работавших в больнице в годы Великой Отечественной и воевавших на ее фронтах. По инициативе профкома в учреждении оборудована комната приема пищи, открыт кабинет психофизической разгрузки, где медперсонал может просто отдохнуть от шума или поднять тонус с помощью спортивных игр и упражнений. Обком, кстати, намерен всячески содействовать тому, чтобы подобные уголки релакса постепенно появлялись в каждой центральной районной больнице... А пока профактивисты Тарской, Оконешниковской и Называевской ЦРБ с нетерпением ждут гостей и готовы за круглым столом предложить свежие идеи и пищу для размышлений.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены обкомом профсоюза работников здравоохранения.



Наш музей Победы

Фотовыставка, которую собирают читатели «Позиции»

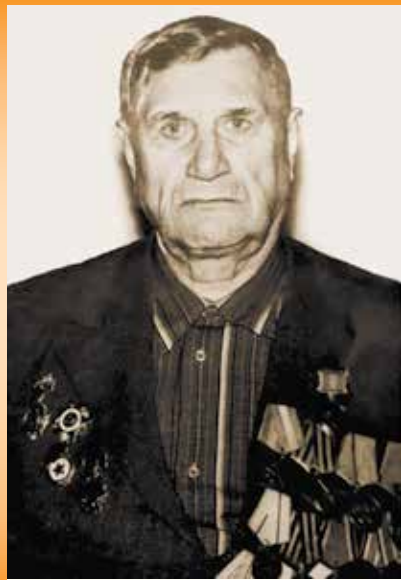


Шел 1943 год. В Сталинградском медицинском институте готовился ускоренный выпуск молодых врачей. Среди студентов была и наша бабушка, Серафима Колчина. Хрупкая девушка мечтала стать режиссером, снимать большое кино, но, так как много болела, родители не решились отпустить ее одну в далекий Ленинград для обучения. Пришлось выбирать институт в родном городе. И Серафима решила стать врачом в силу благородности и гуманности этой профессии.

Фронту как никогда требовались врачи. Бабушка попала в госпиталь в тылу, где работала терапевтом. Там в нее влюбился провизор госпиталя Илья Трапезников. Наш будущий дедушка сумел покорить сердце Серафимы, а накануне победы, 3 мая 1945 года, в Венгрии у молодой пары родилась девочка, наша мама - Валерия Ильинична, которая впоследствии тоже стала терапевтом, продолжив династию. Спустя несколько лет после войны Серафима Георгиевна и Илья Александрович Трапезниковы обосновались в Новоросийске. После дополнительного обучения бабушка стала врачом-эпидемиологом в бактериологической лаборатории, а дедушка был назначен заведующим аптекой и проработал на одном месте до конца своей жизни.

Мы помним, любим и гордимся нашими бабушкой и дедушкой за их огромный вклад в победу в Великой Отечественной войне!

Светлана КОКОРИНА, Ирина БОБОХИДЗЕ.



Мой отец, Николай Федорович Бугаенко, родился в 1914 году. В РККА служил с января 1940 года. В войну он вступил наводчиком орудия 445-го артиллерийского полка, в октябре 1941-го был тяжело ранен в правое бедро. После госпиталя попал в 28-й гвардейский кавалерийский полк, где служил сапером. Затем до конца войны воевал в составе 7-го отдельного гвардейского саперного эскадрона, командовал отделением.

Среди наград Николая Федоровича - орден Славы III степени (в 1944 году - за то, что под сильнейшим огнём противника восстанавливал взорванные пролёты мостов через реки Березина и Дзитава), две медали «За отвагу», медали «За оборону Сталинграда», «За взятие Кёнигсберга», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Одна из медалей «За отвагу» досталась ему, кстати, за свершение поистине необычайное - будучи в разведке на хуторе Мезенцева, он уничтожил двоих фашистов и при этом захватил повозку с тремя лошадьми, четыре ручных пулемета с лентами, 14 винтовок, миномет, 30 мин, два автомата и 30 гранат. А в 1942 году он был представлен к ордену Красной Звезды за то, что вынес с поля боя 35 раненых и около десяти убитых. Но по каким-то причинам Николай Федорович эту награду не получил. И всё-таки ещё один боевой орден появился на груди ветерана через сорок лет после Победы - в 1985 году он был удостоен ордена Отечественной войны II степени.

Николай БУГАЕНКО,
профсоюзный активист,
Таврический район.

Николай Александрович Волков - уроженец Горьковской, ныне Нижегородской области, села Старое Ахматово. По окончании семилетки устроился работать разнорабочим в родном селе. Морозным утром 21 января 1943 года Николая и его товарищей отправили в Горький, в учебный батальон. После учебы он получил звание младшего командира и был распределен минометчиком в пехоту.

Участвовал в боях при освобождении Сумской, Брянской, Черниговской областей. В Черниговской области освобождал хутор. Форсировал ночью Днепр, и тогда обошлось без потерь, а когда шли по болоту, попали в окружение. От роты осталось тринадцать человек. Блуждали по лесу, не зная, куда идти. Вышли прямо к немецкому штабу. Дальше - плен.

Лагерь, в который отправили Николая Александровича, располагался в городе Проскурове. Там он заболел тифом и долгое время пролежал в тифозном бараке. Чувствуя приближение советских войск, немцы стремились переправить пленных как можно дальше. И пешком отправили в Румынию, а оттуда на поезде увезли в Германию, в лагерь под названием «Молоток и камень».

До февраля 1945 года Николай Александрович работал на лесопилке у немца Вольтерноппа, а когда лагерь эвакуировали, он с десятью товарищами бежал. Через



три дня они вышли к своим разведчикам. После проверки кого на Колыму сослали, кого под трибунал, а кого снова воевать. Николаю Александровичу повезло - отправили в Берлин. Так что он еще успел заслужить орден Отечественной войны II степени, медали «За взятие Берлина», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и многие другие награды.

Война и служба для Н. А. Волкова закончились в 1951 году, когда он вернулся из Германии.

Н. В. ЧЕШУЙКИНА.

Мой дед, Виталий Иванович Богомолов, как и многие, ушел на фронт, воевал, получил ранение, вернулся домой, окончил институт, работал инженером.

В начале войны Виталий Иванович поступил в Омское пехотное училище им. Фрунзе и в возрасте 20 лет окончил его. Это был ускоренный выпуск, молодых лейтенантов ждал фронт. Дивизии формировали в поселке Черёмушки, а в школе № 13 (ныне БОУ № 162), в которой много позже училась я сама и моя дочь Софья, т. е. его внучка и правнучка, находился штаб формирования 282-й стрелковой дивизии, в которой и воевал В. И. Богомолов.



С августа 1942 года он принимал участие в военных операциях в составе 137-й отдельной стрелковой бригады 54-й армии на Волховском фронте. Был тяжело ранен, полгода лечился в госпитале в городе Рыбинске и был комиссован по ранению. Виталий Иванович - участник битвы за Ленинград и освобождения Прибалтики. Был награжден 11 правительственными наградами, в том числе орденом «Отечественной войны 1-й степени», медалью «За отвагу».

Юлия БОГОМОЛОВА.

Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что и когда на них запечатлено, с указанием автора.

При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью.

Информацию присылайте по e-mail: position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К. Маркса, 4, каб. 216.

Семья Михаила Романовича Бакшинова до войны проживала на окраине Омска в частном доме. Отец работал на железной дороге, мама была домохозяйкой, воспитывали четверых сыновей. В первые месяцы войны отца и старшего сына призвали на фронт, а в августе 1941-го исполнилось восемнадцать Михаилу, и он сразу пошел в армию добровольцем.

Его зачислили в особый ударный стрелково-лыжный батальон № 237, а на фронт батальон попал после интенсивной подготовки в феврале 1942 года.

Перед дивизией, в которую входил батальон, была поставлена задача взять штурмом город Мценск, где закрепились немецкие войска. В ходе подготовки к наступлению группе бойцов-лыжников, в которую вошёл и Бакшинов, было поручено пробраться на высоту, с которой были видны все немецкие укрепления, зафиксировать их и передать сведения командованию. Во время перехода к высоте и обратно разведчики подверглись сильному обстрелу, один боец был убит, а Бакшинов тяжело ранен в левую руку. За успешное выполнение задания Михаил Романович был награжден медалью «За отвагу».

Виктор СУВОРОВ,
председатель Совета ветеранов «Омск РТС».



Мой дедушка, Михаил Семенович Беломестных, родился в 1911 году в селе Долоново Братского района Иркутской области. Был мобилизован в феврале 1941 года в 385-й стрелковый полк, в 9-ю стрелковую роту стрелком. Затем был переведен в 1915-й зенитно-артиллерийский полк. После ранения с сентября 1943 года служил санинструктором.

Награжден медалью «За победу над Японией».

Наталья БЕЛОМЕСТНЫХ,
младший воспитатель БДОУ
г. Омска «Детский сад № 206 комбинированного вида».



А мой дедушка, Касым Атукович Мачитов, прошел свой боевой путь в составе 143-го артиллерийского полка 14-й стрелковой дивизии 14-й армии на Карельском фронте и был награжден медалью «За отвагу».

З. Х. РАБИКОВА.

Навстречу юбилею Федерации

30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Август: цена 21 секунды



● 2 августа 1991 года ●

Распоряжение заведующего клубом-лабораторией кинолюбителей Облсвопрофа:

«Разрешить выделить средства на встречу с гостями из Японии и Норвегии в размере 50 рублей на приобретение цветов, чая, кофе, конфет. Средства выделить за счёт производства кинофильма «2-й Сибирский международный марафон Омск-91»».

Да, как мы уже знаем, первые наши международные марафоны увековечивались силами профсоюзных кинолюбителей. И вообще этот яркий праздник спорта без участия профсоюзов не обходился никогда. А 1991 год вошел в историю СММ особо - тем, что именно тогда наш марафон был официально принят в члены Ассоциации международных марафонов и пробегов (AIMS). Эта некоммерческая организация, созданная в Лондоне в 1982 году и объединившая тогда 28 крупнейших марафонов мира, к 1991 году насчитывала менее 100 членов. И среди них наряду со старейшим Кошицким марафоном 1924 года числился только что появившийся омский марафон. А еще в 1991 году наш юный СММ занял второе место в рейтинге журнала «Бег и мы» среди марафонов на территории бывшего СССР. Сам же забег сопровождали события поистине драматические. Дело в том, что победителям мужского и женского забегов полагалось по автомобилю, но в 1991 году организаторы учредили ещё одну награду - видеосистему GoldStar. Получить её чемпиону-мужчине можно было только при условии, если его результат превысит время победительницы женского забега более чем на 23 минуты. В ином случае обладателем



Известный омский журналист Виктор Чекмарев берет на финише интервью у Юрия Симакова - профессора института физкультуры, участника Великой Отечественной войны.

видеосистемы становилась представительница слабого пола. Кроме того, победитель для получения престижного приза должен был не просто стать первым в забеге, но и показать результат выше времени чемпиона СММ-1990 Юрия Поротова. С этим условием победитель марафона Рустам Шагиев из Ульяновска справился, но вот оторваться от украинки Натальи Репешко на нужное время не смог - её отставание составило 22 минуты 39 секунд! И видеосистема уехала в Киевскую область...

● 3 августа 2001 года ●

Постановление президиума ФОП:

«В Липецке на V чемпионате мира и России по гиревому спорту среди ветеранов успешно выступили спортсмены-ветераны, представившие Омскую область: Александр Заварзин (Калачинск) - председатель профкома ВЭС АК «Омскэнерго» - установил мировой рекорд и завоевал звание чемпиона мира и России; Анатолий Качан - тренер-общественник, неоднократный чемпион области и России, завоевал две серебряные медали, а в упражнении «рывок» стал победителем; Петр Орлов (Нововаршавка) - тренер ДЮСШ - завоевал две серебряные медали».

Еще одна славная когорта атлетов, прославивших массовый профсоюзный спорт. Самый известный из них, Александр Федорович Заварзин (см. фото сверху), увлекался тяжелой атлетикой, еще учась в институте. В 1976 году ему было присвоено звание «Мастер спорта СССР» по тяжелой атлетике, и он был зачислен в сборную СССР. Мастер спорта России по гиревому спорту. Десятикратный чемпион мира среди ветеранов по гиревому спорту, рекордсмен мира.

Неоднократный победитель и призер Спартакиад Минпромэнерго Российской Федерации по гиревому спорту, пятикратный чемпион областных сельских спортивных праздников «Королева спорта» по тяжелой атлетике и 16-кратный - по гиревому спорту, многократный победитель профсоюзных спартакиад трудящихся Омской области. Почетный гражданин Калачинска, лауреат региональной премии «Народный герой». В 2001 году Заварзин был избран освобожденным председателем первичной профсоюзной организации Восточных электрических сетей ОАО АК «Омскэнерго». После реформирования организации стал заместителем председателя профкома филиала



ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго».

Анатолий Иванович Качан (см. фото внизу) - обладатель уникальной награды, ордена «Крылатый лев», учрежденного Международной федерацией гиревого спорта, ЮНЕСКО и ООН. Чемпион мира среди ветеранов, в 74 года (!) он стал заслуженным мастером спорта.

Наконец, Петр Константинович Орлов: мастер спорта России, двукратный чемпион мира, многократный чемпион областных соревнований, он еще и прекрасный тренер, подготовивший множество классных гиревиков, мастеров спорта.

● 5 августа 1999 года ●

Постановление президиума ФОП:

«31 июля с.г. сотрудниками УВД Омской области был силой разогнан постоянный санкционированный пикет женщин-матерей, требовавших выплаты детских пособий. Эти действия получили жесткую оценку Верховного комиссара по правам человека ООН, ряда общественных организаций Омской области. Президиум Совета Федерации омских профсоюзов постановляет: осудить действия сотрудников УВД Омской области по разгону пикета. Потребовать от прокурора Омской области С.П. Казакова проведения расследования этого факта и привлечения к ответственности виновных в нарушении конституционных прав граждан».

● 10 августа 1992 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«В связи с реорганизацией отдела защиты социально-экономических интересов трудящихся и прекращением целенаправленного распределения товаров повышенного спроса сократить в отделе должность консультанта по вопросам торговли».

Помните, когда мы с вами говорили о талонной системе в торговле СССР и ранних лет существования РФ, то отмечали, во-первых, что выдавались талоны на приобретение дефицитных товаров главным образом профсоюзными организациями учреждений, предприятий и учебных заведений, и во-вторых, что эта система пошла на спад именно в 1992 году - в связи с отпуском цен и бурным развитием свободной торговли? Вот и пришлось сократить должность консультанта по вопросам торговли - проще говоря, ответственного за распределение талонов. Однако, как мы увидим в документе от 17 августа 1993 года, талоны оказались живучи и через год. И где? На селе! И на что? На хлеб! Уму непостижимо...

● 13 августа 1998 года ●

Постановление президиума ФОП:

«Правительство РФ, попирая международные и российские нормы регулирования социально-трудовых отношений, полностью игнорируя положения Генерального соглашения, требования профсоюзов об изменении экономического курса, направило Международному валютному фонду меморандум, в котором изложен пакет мер, приводящих к резкому снижению уровня жизни граждан... Правительство намерено ликвидировать сложившуюся в стране систему переговорных процессов и заключения соглашений, урезать до минимума возможности профсоюзов по защите прав трудящихся и, главное, снять с себя через закон обязательства согласовывать с профсоюзами антисоциальные проекты».

Правительство не успело реализовать намеченный ради получения от МВФ существенной финансовой поддержки сценарий: уже 17 августа был объявлен дефолт по внутреннему государственному долгу, в связи с чем весь кредитный пакет западной помощи России был полностью заморожен, а действовавшие на тот момент договоренности практически утратили силу.

● 21 августа 1997 года ●

Постановление президиума ФОП:

«Рассмотрев обращение трудового коллектива ОАО «Омский каучук», находящегося с 15 августа 1997 года в бессрочной забастовке в связи с длительной задержкой выплаты заработной платы, неприятием мер по её выплате, невыполнением требований коллективного договора, президиум Совета Федерации омских профсоюзов постановляет: поддержать обращение коллектива ОАО «Омский каучук»; предложить профсоюзным комитетам предприятий и организаций области рассмотреть данное обращение и принять решения по поддержке своими действиями акции протеста трудового коллектива ОАО «Омский каучук».

● 29 августа 2008 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«В соответствии с постановлением исполкома ТОО ФОП перечислить для обеспечения гуманитарной помощи пострадавшим жителям Южной Осетии на открытый в связи с этим расчетный счет в объединении организаций профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания 50 (пятьдесят) тысяч рублей».

Напомним обстоятельства тех событий. Грузино-южноосетинский конфликт, вызванный стремлением Южной Осетии к независимости, начался еще в конце 80-х годов. Однако в конце июля - начале августа 2008 года обстановка в зоне конфликта начала резко обостряться, дойдя до активных боевых действий в ночь на 8 августа. В этот же день президент России объявил о начале операции по «принуждению к миру» в зоне конфликта. В регион были введены значительные российские силы, с 14 по 16 августа президентами Абхазии, Южной Осетии, Грузии и России был подписан план мирного урегулирования конфликта. Но Южная Осетия за эти считанные дни успела понести колоссальный урон. Финансовая помощь Южной Осетии со стороны России за 2008 - 2010 годы составила около 30 миллиардов рублей. И значительная доля этих средств была собрана профсоюзами страны...

● 17 августа 1993 года ●

Конференция профсоюзов области. Из выступления председателя обкома профсоюза работников АПК Василия Рубцова:

«Заверения о стабилизации обстановки в сельском хозяйстве не подтверждаются. Создается впечатление, что специально разваливают старые сельскохозяйственные структуры, хозяйства вынуждают влезать в кредитную кабалу... Зарплата у работников села самая низкая, и то не выплачивается месяцами. Сельские

магазины пусты. Нет одежды, обуви, особенно детской, продуктов питания. В Колосовском районе уже длительное время хлеб продается по талонам, по 400 граммов на человека. А на ХПП [хлебоприемных пунктах - Л.Г.] области скопилось много прошлогоднего зерна. Неужели областная администрация не знает об этом?».

Просто для сведения: аналогичная норма отпуска хлеба, 400 граммов на человека, действовала для служащих в блокадном Ленинграде с сентября 1941 года.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива редакции и открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

Особый формат исполнения трудовых обязанностей

Каков порядок перевода работника на дистанционную работу?

Дистанционной работой является

выполнение определенной трудовым договором трудовой функции
вне места нахождения работодателя,
его филиала, представительства,
иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности),
вне стационарного рабочего места, территории или объекта,
прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя,
при условии использования для выполнения данной трудовой функции
и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником
по вопросам, связанным с ее выполнением,
информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования,
в том числе сети Интернет (ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ).

Дистанционными работниками считаются лица,
заключившие трудовой договор о дистанционной работе (ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ).

На дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ (ч. 3 ст. 312.1 ТК РФ).

Перевод на дистанционную работу как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника осуществляется путем внесения изменений в трудовой договор. С инициативой перехода на дистанционную форму работы могут выступить обе стороны трудовых отношений. Вместе с тем такой переход осуществляется только по обоюдному согласию сторон.



В случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ч. 1 ст. 74 ТК РФ).

Перевод работника на дистанционную работу не влечет изменения его трудовой функции, поэтому он может быть осуществлен в порядке ст. 74 ТК РФ. При этом изменения определенных сторонами условий трудового договора не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями (ч. 8 ст. 74 ТК РФ).



О переводе работника на дистанционную работу, а также о причинах, вызвавших необходимость такого перевода, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца (ч. 2 ст. 74 ТК РФ).

Если работник не намерен переводиться на дистанционную работу, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (ч. 3 ст. 74 ТК РФ). При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (ч. 4 ст. 74 ТК РФ).

В случае если работник согласен перевестись на дистанционную работу, то с ним подписывается дополнительное соглашение в порядке ст. 72 ТК РФ.

Перевод работника на дистанционную работу не может являться основанием для снижения ему заработной платы (включая установленные стимулирующие и компенсационные выплаты) (ч. 2 ст. 9, ч. 1 ст. 129, ст. 132, ч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ).



Почему могут отказать в назначении пенсии?

С 1 января 2019 года в России началось повышение общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Изменения будут происходить поэтапно в течение длительного переходного периода, который составит 10 лет и завершится в 2028 году.

В настоящее время по новым правилам на пенсию вышло около 30 тысяч жителей Омска и Омской области.

Однако в ряде случаев органы ПФР имеют право отказать в назначении пенсии.



Нехватка страхового стажа

В 2020 году право на страховую пенсию по старости получают мужчины, родившиеся во 2-м полугодии 1959 года, и женщины, родившиеся во 2-м полугодии 1964 года, соответственно в возрасте 60,5 и 55,5 года.

Продолжительность требуемого страхового стажа составляет 11 лет, а величина индивидуального пенсионного коэффициента - 18,6. В силу обстоятельств не все граждане достигают этих показателей к моменту выхода на пенсию. Например, в 2019 году в Омской области по этой причине было вынесено более 4 тысяч отказов в назначении пенсии.

Чтобы этого избежать, в определенных случаях можно самостоятельно уплачивать страховые взносы - к примеру, сделать это может российский гражданин, работающий за пределами страны, или одно физическое лицо за другое (к примеру, мужчина за неработающую супругу).

Законом определены минимальный и максимальный размеры страховых взносов, а также максимальный стаж, который можно «заработать» таким образом.

Чтобы всегда точно знать, сколько у вас на данный момент баллов и стажа, можно воспользоваться информацией из Личного кабинета на сайте ПФР или портала госуслуг. Это поможет заранее скорректировать стратегию трудовой жизни, с тем чтобы подойти к пенсионному возрасту полностью готовым.

Периоды учебы в специальном стаже педагогов и медиков

Общеизвестно, что учителя и медработники всегда имели право на льготную пенсию. Но принятый федеральный закон о поэтапном повышении пенсионного возраста внес свои коррективы.

Для педагогических работников не выросли требования к стажу, необходимому для досрочного назначения пенсии, - он остался на уровне 25 лет. У медиков досрочный стаж также остался на прежнем уровне (25 лет при работе в сельской местности и 30 - в городах). Но при этом срок реализации этого права постепенно сдвигается.

Так, если педагог выработал стаж 25 лет в 2020 году, то пенсия ему будет назначена через 1 год и 6 месяцев.

При определении требуемого стажа важно, чтобы характер выполняемой работы полностью соответствовал характеру и условиям труда занимаемой должности, на которую принят работник и которая дает право на льготное назначение пенсии.

При этом в стаж на соответствующих видах работ также включаются больничные листы и периоды ежегодных отпусков.

Периоды нахождения на курсах повышения квалификации не включаются в стаж на соответствующих видах работ в целях досрочного назначения трудовой пенсии по старости - так определено Правилами, утвержденными Правительством РФ. В период обучения на курсах работник не находится в особых условиях труда, не несет психоэмоциональных и других нагрузок, дающих право на льготу.

Решения об отказах в назначении пенсии нередко обжалуются в судебном порядке, но практика рассмотрения этих дел разнообразна.

Территориальные органы ПФР - правоприменительные, поэтому включение курсов повышения квалификации в соответствующий стаж без судебного решения станет возможным только после внесения изменений в законодательство.

Во избежание спорных случаев Омское отделение ПФР рекомендует гражданам изучать выписку из своего лицевого счета в ПФР заблаговременно, не дожидаясь выхода на пенсию, и в случае необходимости заранее принимать меры по подтверждению своего стажа и заработка.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Для оздоровления медиков требуется больше денег

Председатель Новосибирской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галина Печерская обратилась к губернатору Новосибирской области Андрею Травникову с просьбой организовать реабилитацию переболевшим коронавирусной инфекцией медикам и предусмотреть в бюджете области на 2021 год финансовые средства для оздоровления работников здравоохранения в большем объеме, так как в этом году у них практически нет возможности это сделать из-за напряженности в борьбе с коронавирусной инфекцией. В письме также говорится, что «в восстановлении здоровья нуждаются волонтеры областного медицинского колледжа и студенты, помогающие в больницах и ковидных госпиталях».

Профсоюзы Украины озабочены кризисным состоянием отраслей

Федерация профсоюзов Украины, профсоюз работников химических и нефтехимических отраслей промышленности и представители профсоюзных организаций ведущих предприятий - производителей минеральных удобрений обратились к Президенту Украины Владимиру Зеленскому с требованием безотлагательно вмешаться в ситуацию и принять меры для предотвращения уничтожения отечественной химической промышленности.

Этому предшествовала рабочая встреча в Министерстве развития экономики, торговли и сельского хозяйства, которая состоялась с участием представителей Союза химиков Украины, профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей промышленности Украины - с одной стороны и представителей аграрного

сектора - с другой. Встреча была вызвана решением Межведомственной комиссии по международной торговле по импорту минеральных удобрений из-за рубежа. Комиссия фактически выступила против национальных производителей азотных удобрений, чем спровоцировала снижение показателей внутреннего производства и начало увольнений работников химических предприятий.

Подписавшие обращение призывали президента и премьер-министра Украины всесторонне и объективно рассмотреть сложившуюся ситуацию на рынке минеральных удобрений не только с точки зрения интересов импортеров, иностранных производителей, агротрейдеров, но и учесть интересы работников отечественных производств, их права на труд и защиту рабочих мест.

Nissan сохранит производство и рабочие места в Испании

После долгой, почти трёхмесячной борьбы три членские организации IndustriALL в Испании - Federación de Industria de USO, UGT Federación de Industria, Construcción y Agro и CC.OO de Industria, представляющие авторабочих Nissan Barcelona, подписали соглашение с компанией, гарантирующее продолжение работы заводов и сохранение рабочих мест до конца 2021 года. Этому предшествовало сделанное в конце мая заявление Nissan о намерении закрыть заводы в Барселоне в рамках реализации плана глобальной реструктуризации.

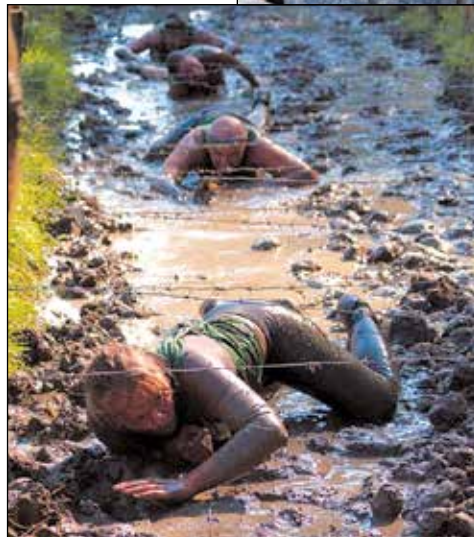
Соглашение стало результатом упорной и решительной борьбы. После объявления 4 мая бессрочной забастовки профсоюзы мобилизовали общенациональное протестное движение против закрытия заводов. По всей Испании в дилерских центрах Nissan прошли демонстрации.

Экстримом по вирусам

Активность профсоюзной молодежи не пасует перед любыми обстоятельствами. Вот и в очередной раз молодые представители первичек омских предприятий не упустили возможность проявить себя, испытать свои силы и зарядиться позитивной энергией. Среди них нашлось немало желающих поучаствовать в командной гонке с препятствиями «Экстремалы Удачи», проводимой корпорацией летнего экстрима «Подсолнухи». Сильным и смелым никакие инфекции не страшны - так, в частности, рассудили молодые работники Омского НИИ приборостроения и производственного объединения «Полет», а профсоюзные комитеты предприятий помогли в подготовке команд.



Соревнования проходили вблизи посёлка Дачный, в 35 километрах от Омска по Красноярскому тракту. На участие заявилось 33 команды - разумеется, на старты вышли не все сразу. Под состязания были отведены определенные дни в июле и августе. Каждую команду сопровождал инструктор, контролирующий действия участников. Но несмотря на такую подстраховку, экстремальный забег на пять километров дался нелегко, признается молодежь из ОНИИП, которая включилась в гонку 19 июля. Коллектив представляли работники цеха № 17: оператор автоматической линии подготовки и пайки радиоэлементов



на печатных платах Елена Каширина, техник-технолог Николай Лаврентьев и регулировщики РЭА и приборов Дмитрий Дмитриев и Виктор Козлов. А инженер-технолог ОТК Антонина Тэт преодолевала дистанцию в личном зачете.

Участники из ПО «Полет», чей старт пришелся на 1 августа, также отметили, что в процессе забега потребовались недюжинные усилия. Но хорошая физподготовка и упорство помогли успешно пройти ее заводской команде, в которую вошли Александр Жилин и Алла Овчаренко из цеха № 47, а также Анатолий Степанников и Дмитрий Нечкин, представляющие КБ.

На пути отважных ребят встали 25 препятствий, среди которых были, например, заполненный водой котлован, подземный лаз, канава с грязью и натянутой над ней колючей проволокой, сеть, лестница... Порой преодолевать преграды приходилось с грузом в виде покрышек или бревен в руках. Участники шли вперед на пределе возможностей..., но зато, считают они, этот экстремальный путь помог им закалить волю, избавиться от лишних страхов, укрепить физическую форму и иммунитет. Ну а кроме того, команды ОНИИП и ПО «Полет» заняли достойные места в рейтинговой таблице гонки «Экстремалы Удачи-2020».

По материалам, предоставленным профсоюзами ОНИИП и ПО «Полет». Фото из архива предприятий.



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Определение на местности и юридическое оформление границ земельных владений. 8. На картине В. Серова этих фруктов нарисовано четыре. 9. Плитка из обожженной глины для облицовки стен, печей, кафель. 11. Южный сочный сладкий плод, употребляемый в свежем и сушеном виде. 12. Сладкий картофель. 13. Безудержная, лихая смелость. 18. Имя мнимого отца О. Бендера. 19. Этому модному в его времена напитку Бах посвятил целую кантату. 20. Кристаллический конденсат воздушной влаги. 21. Сорняк на огороде. 23. Тонкие доски из древесины хвойных пород. 25. Вид спортивных соревнований. 27. Круглая или островерхая шапочка с вышитыми или ткаными узорами у народов Азии. 29. В 2004 г. он стал официальным талисманом сборной команды России на Олимпийских играх в Афинах. 33. Человек, стремящийся к продвижению по службе в личных интересах. 36. Вид светилы. 37. Крестная мать сына. 38. Род дамбы для причала судов. 39. Листовая специя. 40. Участник Грушинского фестиваля. 43. Строительство какого объекта в начале XX века привело к многочисленным археологическим находкам на территории Москвы? 44. Обрывистый берег. 45. Река, впадающая в Иртыш. 48. Орудие рубщика сахарного тростника. 49. Адмирал на древнеспартанский манер. 50. Фильм с участием В. Высоцкого.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Озерный проток. 3. Как назывался первый русский пароход, проделавший путь из Санкт-Петербурга в Кронштадт? 4. Специализация художника. 5. Мышцы голени. 6. Совокупность документов, образующихся в результате деятельности. 7. Вид спортивной борьбы. 8. Детская обувь. 10. Автор температурной шкалы. 14. Почвы пустынь. 15. Финальные аккорды музыкальной пьесы.

16. Государственная символика. 17. Мифический остров-государство. По словам Платона, он находился на западе от Геркулесовых столбов, напротив гор Атласа. Во время сильного землетрясения, сопровождавшегося наводнением, был поглощен морем в один день вместе со своими жителями. 22. Реплика для публики в театре. 24. Категория в систематике растений. 26. Главная молекула организма человека. 28. Игрушка, давшая название непосредственному чаду. 30. Автомобильный буфер. 31. Деталь ременной передачи. 32. Поглощающее вещество. 33. Город в Омской области. 34. Представление из отдельных номеров с общей темой. 35. Российский актер («Баллада о солдате», «Герой нашего времени», «Новые приключения неуловимых»). 41. Велосипедный спорт. 42. В районе какого села состоялся XIV слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. 46. Легкое воздушное пирожное. 47. Вытянутая возвышенность.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Пимы. 3. Темп. 9. Туманность. 10. Ответчик. 13. Кета. 14. Дирижабль. 15. Этаж. 18. Битум. 19. Пушин. 20. Пахта. 23. Визир. 24. Множитель. 27. Пульсация. 28. Фланг. 31. Полив. 32. Якорь. 33. Роден. 38. Ильм. 39. Шампиньон. 40. Бриз. 43. Ефрейтор. 44. Гиппопотам. 45. Агат. 46. Фор.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Памятник. 2. Манн. 4. Елец. 5. Почитатель. 6. Болид. 7. Атрибут. 8. Столп. 9. Такт. 11. Киж. 12. Вариант. 16. «Будильник». 17. Вахтангов. 21. Лиман. 22. Гжель. 25. Бутоньерка. 26. Синкопа. 29. Гринвич. 30. Секретер. 34. Пике. 35. Забой. 36. Помпа. 37. Изюм. 41. Айва. 42. Опыт.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 3 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакционная:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлин, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2721 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 19.08.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 434993.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.