



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 13 (1363)
6 августа 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Безопасность как признак мастерства

9 августа - День строителя



Над стремлением быть на высоте и крепкими многолетними традициями не властны никакие катаклизмы. Это вполне доказал очередной цикл конкурсов профмастерства среди представителей строительных специальностей. Как обычно, главным подарком к профессиональному празднику стала для них возможность испытать свои силы в честной конкурентной борьбе, которую вновь представили постоянные организаторы соревнований - Союз строителей Омской области и территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов.

В проведение конкурсов пандемия коронавируса, конечно, внесла некоторые коррективы, поскольку перемены произошли и в работе предприятий отрасли. В этот раз лучшие определялись только по восьми специальностям,

хотя последние несколько лет учреждалось пятнадцать номинаций. И пусть уменьшилось число участников, но в целом конкурсы, как и раньше, прошли на высоком уровне, причем, скажем, для машинистов башенных кранов или каменщиков - и в буквальном смысле тоже. Эти номинации сохранились в программе, и претенденты на победу в них по-прежнему соревновались на приличном расстоянии от земли. Планку мастерства, как показали итоги, не снизили также сварщики, штукатуры, маляры, плиточники, автокрановщики и инженерно-технические работники строительной отрасли. А организаторы, как всегда, ответственно подошли к подготовке площадок для профессиональных поединков, соблюдая все требования охраны труда и меры безопасности, на этот раз еще и эпидемиологической.

Окончание на с. 4.

Цифра дня

Более
5,9 млн рублей

поступят на дополнительные выплаты отдельным категориям педагогических работников за проведение в 2020 году государственной итоговой аттестации.

(См. с. 3)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

30 июля направил в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письмо о поддержке детского оздоровительно-отдыха. В нём он подчёркивает:

«Необходимо восстанавливать и обеспечивать функционирование системы детского оздоровления. Поэтому профсоюзы предлагают: снизить налоговую нагрузку для данной отрасли; финансировать мероприятия по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях из средств федерального бюджета (как это было до 2016 года); рассмотреть вопрос о возможности компенсации убытков учреждениям детского оздоровления и гражданам, заблаговременно купившим путёвки; ввести целевые гранты на поддержку детских загородных оздоровительных лагерей...».

(См. с. 3)

Уважаемые читатели!

Напоминаем, что с началом 2020 года стартовал авторский конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция». Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в № 22 от 12 декабря 2019 года, а также на сайте ФОП omskprof.ru в разделе «Официальные документы» в постановлении № 75 от 28 ноября 2019 г.

ПОДПИСКА-2020

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

Факты и комментарии

Соцпартнеры обсудили законопроект о дистанционной работе

По инициативе омских профсоюзов в Доме союзов состоялся круглый стол с участием представителей фракции «Единая Россия» Законодательного собрания Омской области, Министерства труда и социального развития, Союза «Омское региональное объединение работодателей», Государственной инспекции труда, научного сообщества, председателей членских организаций ФОП. Собравшиеся обсудили законопроект, внесенный в Государственную Думу РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

Законопроект был подготовлен еще в прошлом году, но тогда он касался в основном электронного документооборота. Нынешние реалии подтолкнули разработать новый законопроект. Как ранее подчеркнул один из его авторов заместитель председателя ФНПР, депутат Госдумы РФ Андрей Исаев, есть договоренность, что за основу берется существующий законопроект, но в нем учитываются замечания от профсоюзов, работодателей и Минтруда России.

Обсуждение данных инициатив, когда миллионы работников по всему миру вынуждены отправиться на «удаленку» из-за пандемии коронавируса, стало сегодня как никогда



актуальным. Проблема эта, конечно же, злободневна и для каждого региона России, ее необходимо решать на законодательном уровне.

«Пандемия, безусловно, оказала свое влияние на рабочий процесс многих граждан. Резкий переход

на удаленную работу повлек за собой ряд проблем, а нередко и нарушения прав граждан. Для недопущения таких ситуаций необходимо на законодательном уровне закрепить права тех, кто трудится дистанционно. Поправки по регулированию дистанционного труда призваны сделать более совершенным современное трудовое законодательство», - прокомментировал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Как подчеркнул заместитель председателя комитета по экономической политике регионального Заксобрания, член фракции «Единая Россия» Игорь Антропенко, новые положения будут внесены в главу 49.1 Трудового кодекса: **«Нам необходимо урегулировать взаимоотношения работника и работодателя в момент вынужденного дистанционного рабочего процесса. Хочу обратить внимание, что новый законопроект разрабатывался в период непростой экономической ситуации, вызванной последствиями пандемии, и сейчас важно заложить общеметодические нормы, защищающие работника, а все частные вопросы будут в дальнейшем дорабатываться».**

Какие законы вступают в силу в августе

О некоторых нововведениях последнего месяца лета - в нашем материале, представленном пресс-службой Госдумы.

✓ Перерасчет пенсий работающим пенсионерам.



С 1 августа текущего года будет проведена корректировка пенсионных выплат для работающих пенсионеров. Повышение пенсий в августе является традиционным, и для этого не нужно обращаться с заявлением в ПФР.

✓ Запрет на анонимное пополнение электронных кошельков.



С 3 августа физлица не смогут пополнять электронные кошельки без предварительной идентификации личности. Если не будет пройдена идентификация, можно будет зачислить средства только с использованием банковского счета. Нововведение направлено на борьбу с отмыванием нелегальных доходов и финансированием терроризма.

✓ Работа для студентов-иностранцев.

Иностранцы студенты-очники с 5 августа могут в свободное от учебы время работать без получения специального разрешения. Если студент завершил или прекратил обучение, трудовой договор, заключенный с ним, подлежит прекращению.



Один из авторов инициативы - председатель ГД Вячеслав Володин. **«Закон позволит выйти на решение задачи, поставленной президентом, - увеличить не менее чем в два раза количество иностранных граждан, обучающихся в наших вузах и профучилищах. Многие учащиеся хотели бы приобрести практические навыки в выбранной профессии, получить дополнительный доход, поэтому они готовы трудиться в свободное от занятий время»,** - отметил он.

✓ Защита прав подпавших под сокращение.



С 13 августа вводится норма, по которой уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением штата сотрудники, проработавшие в компании более месяца, получат от работодателя средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящему на этот месяц. Выплаты должны быть произведены до ликвидации организации.

✓ Новые цены ОСАГО.



Страховщики с 24 августа смогут сами определять подход к применению базовых ставок страховых тарифов в пределах их максимальных и минимальных значений. Тарифный коридор будет расширен на 10 % вверх и на 10 % вниз. Изменения позволят назначать более низкий тариф аккуратным водителям и более высокий тариф тем, кто нарушает ПДД, отличается высокой аварийностью, лишился прав.

Жители города трудовой доблести проголосуют

Омичам предстоит выбрать место, где скоро будет установлена стела с гербом нашего города и текстом указа Президента РФ о присвоении ему звания «Города трудовой доблести». На сегодняшний день по поводу ее будущего расположения существует немало разных мнений.

Напомним, что данного звания Омск наряду с 19 другими российскими городами был удостоен в начале июля в соответствии с президентским указом. Предшествовала этому серьезная работа по формированию пакета документов, необходимых для присвоения почетного статуса, которую совместно проводили представители органов власти города и области, промышленных предприятий и общественных ветеранских организаций.

Нового звания Омск, вне всяких сомнений, заслуживает. Согласно закону, принятому Госдумой в феврале нынешнего года, претендовать на него могли города, «жители которых внесли значительный вклад в достижение Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, обеспечив бесперебойное производство военной и гражданской продукции на промышленных предприятиях и проявив при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность». С началом войны в Омск перебазировались производства, которые впоследствии стали известны как ПО «Полет», заводы им. Баранова, им. Козицкого, «Омсктрансаш». На эвакуированных в город предприятиях было собрано 7 тысяч танков Т-34,

3,8 тысячи самолетов, 15 тысяч моторов для фронтовой авиации, 8 тысяч радиостанций, выпущено множество патронов и снарядов. За этими цифрами - огромный трудовой подвиг омичей. Важную роль в работе предприятий играли в те годы профсоюзные организации, всесторонне поддерживающие работников, дни и ночи проводящих у станков.

Губернатор Омской области Александр Бурков поручил организовать голосование за дизайн-проект и место установки стелы. Подготовкой займутся Омский областной организационный комитет «Победа» и мэрия Омска. Именно опираясь на мнение жителей города, планируется разрешить споры, возникшие вокруг нового памятника. Так, публично выразил свою точку зрения экс-глава региона Леонид Полежаев: стелу следует установить на площади Победы, что было бы наиболее символично. Есть и другие предложения. Например, представители Совета стариков «Объединенного казачества Прииртышья» считают, что оптимальным местом может стать площадь у памятника омичам-труженикам тыла на пересечении улиц Богдана Хмельницкого и Лизы Чайкиной. Позицию эту аргументируют тем, что в непосредственной близости от данной точки как раз располагаются те самые эвакуированные в годы Великой Отечественной предприятия...

Так или иначе, выбор за омичами, от которых ждут инициатив и активности в голосовании. Провести его планируется в августе-сентябре.

Профкомы готовятся к 1 сентября

Профкомы многих промышленных предприятий региона уже много лет в августе проводят акции помощи работникам в подготовке детей к школе. Обычно это были не только портфели и рюкзаки с необходимыми канцелярскими принадлежностями, но и веселые праздники с чаепитием, различными конкурсами, экскурсиями по предприятию и городу, на которые приглашались и дети, и их родители. В нынешнем году из-за пандемии коронавируса массовые мероприятия проводиться не будут, а вот материальная помощь останется неизменной.

- Традиционно для более ста первоклашек - детей и внуков членов профорганизации нашего производственного объединения

«Полет» - будут подготовлены рюкзаки с различными школьными принадлежностями. Но, учитывая эпидемиологическую обстановку и соблюдая меры предосторожности, торжественную встречу для детей в профкоме организовывать не будем. Решено все подарочные портфельчики передать председателям цехкомов, которые и вручат их своим работникам, воспитывающим первоклашек. Надеемся, будущие ученики, их родители, бабушки и дедушки в очередной раз будут рады заботе заводского профсоюзного комитета о маленьких «полетовцах», - говорит специалист профкома Юлия Альсмит.

Необходимо поддержать детский отдых

Профсоюзы требуют восстановить и обеспечить функционирование системы детского оздоровления

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков направил в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письмо с предложениями профсоюзов по мерам поддержки детского оздоровительного отдыха, сообщил департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.



Согласно данным профсоюзного мониторинга детской летней оздоровительной кампании, в прошлом году работали 44 572 организации, в их числе - 2 705 стационарных загородных оздоровительных лагеря, 34 656 «пришкольных» с дневным пребыванием детей. В этом году количество работающих лагерей значительно уменьшилось - открыты лишь 607 загородных оздоровительных лагерей и 2 280 дневного пребывания. Это 22 % и 6,5 % организаций по сравнению с прошлым годом.

ФНПР считает, что в текущей ситуации есть несколько проблем, препятствующих работе детского оздоровительного отдыха в полном объеме. Во-первых, у этих организаций недостаточно средств на собственное содержание. Во-вторых, их материально-техническая база устарела. В-третьих, у детских оздоровительных учреждений отсутствуют налоговые льготы на имущество и землепользование.

Более того, в этом году появились трудности функционирования данной системы из-за распространения пандемии коронавируса. У людей снизилась платежеспособность, из-за чего они не смогли оплатить путевки и проезд детей к месту отдыха. Вследствие отсутствия отдыхающих предприятиям придется возвращать денежные средства за проавансированные договоры на оздоровление детей, проживающих в других регионах, а также за проданные путевки. По этой причине многие предприятия, являющиеся собственниками объектов детского отдыха, могут обанкротиться.

Необходимо восстанавливать и обеспечивать функционирование системы детского оздоровления. Поэтому профсоюзы предлагают:

- снизить налоговую нагрузку для данной отрасли;
- финансировать мероприятия по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях из средств федерального бюджета (как это было до 2016 года);
- рассмотреть вопрос о возможности компенсации убытков учреждениям детского оздоровления и гражданам, заблаговременно купившим путевки;
- ввести целевые гранты на поддержку детских загородных оздоровительных лагерей;
- повысить ответственность органов власти всех уровней за сохранение инфраструктуры системы санаторно-курорт-

ного лечения и детского оздоровления как уникальной составляющей сбережения здоровья народа;

- распространить положения Постановления Правительства Российской Федерации от 16 мая 2020 г. «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности» на детские оздоровительные лагеря, вне зависимости от их организационной формы и ведомственной принадлежности.

О доплатах работникам образования

Губернатор поддержал инициативу отраслевого профсоюза о дополнительных выплатах педагогам за проведение ГИА в 2020 году

В этом году подготовка и проведение государственной итоговой аттестации были сопряжены со сложной эпидемиологической обстановкой по всей России. Педагогам пришлось в экстренном порядке переводить образовательный процесс в дистанционный режим, что не могло не сказаться на увеличении их трудозатрат. Перенос сроков проведения ГИА также способствовал изменению времени труда и отдыха педагогических работников, задействованных в подготовке и проведении итоговых экзаменов.

Учитывая сложившуюся обстановку, Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ обратилась к губернатору Омской области с просьбой о дополнительных выплатах работникам, задействованным в подготовке и проведении ГИА. По поручению Александра Буркова региональное министерство подготовило расчеты для выделения дополнительных средств. Несмотря на сложную финансовую ситуацию в регионе, более 5,9 млн рублей поступят на дополнительные выплаты отдельным категориям педагогов.

Так, в 2020 году в соответствии с приказом Министерства образования Омской области № 51 от 15.07.2020 года привлеченным работникам выплачивается дополнительная компенсация в размере, определяемом из расчета за один день проведения ГИА в 11-м классе: для руководителя и технического специалиста пункта проведения экзамена (далее - ППЭ) - по 500 руб.; для организаторов ППЭ, распределенных в помещения, предоставляемых для проведения экзаменов, - по 300 руб. и находящихся на этажах ППЭ - по 200 руб.; для членов государственной экзаменационной комиссии - по 300 руб.

Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель облпрофорганизации работников народного образования и науки.

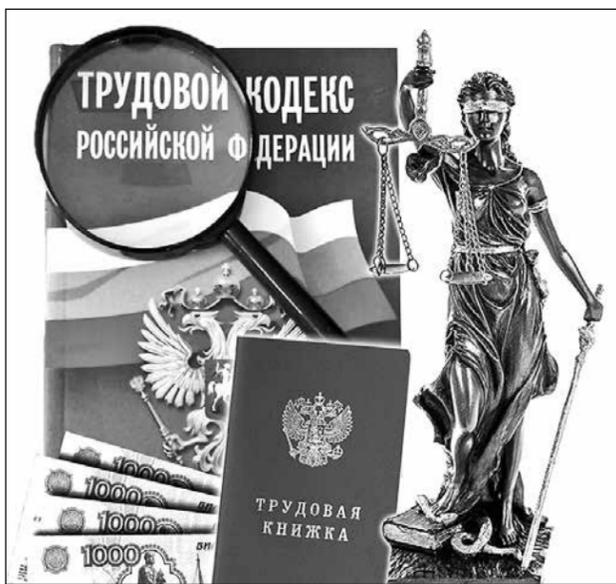
Ни мытьём, ни катаньем

Как работодатель пытался избавиться от неугодного работника

Дважды за последние два года руководство муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Марьяновского района «Марьяновская детско-юношеская спортивная школа» пыталось уволить слесаря-сантехника А. А. Вехтера. И дважды юристы Федерации омских профсоюзов помогли восстановить его на работе.

Чем же негоден оказался работник? О первом случае мы подробно уже сообщали в 2018 году в информационном листке «Профсоюз помог» (№ 2). Для читателей «Позиции» сообщим суть дела. В приказе директора спортшколы причиной увольнения называлась порча имущества этого учреждения, а именно «распиливание электроинструментом и уничтожение замка в спортивном зале плавательного бассейна и фонарного столба у парадного входа». Приказ имел ссылки на докладную администратора учреждения, приказ о создании комиссии по расследованию порчи имущества и акт об отказе работника от представления объяснительной.

По утверждению А. А. Вехтера, о чём было заявлено и суду, с этими документами его не знакомили и объяснительную с него не требовали, а произошедшее он связывает со своей профсоюзной деятельностью. Поэтому он посчитал, что его увольнение носит не экономический, а дискриминационный характер. Поясним здесь: возглавляемый Вехтером профком неоднократно обращался в вышестоящие и надзорные органы с требованием о проведении проверок, создании системы контроля за распределением стимулирующих выплат, содействию в заключении коллективного договора. Как выяснили профсоюзные юристы, эти действия профкома имели место, как и следовавшие за ними проверки, в том числе прокурорские, устанавливавшие нарушения трудового законодательства.



В общем, в ходе разбирательства дела Марьяновский районный суд определил, что представленные руководством спортшколы материалы не содержат доказательств вины работника в умышленном уничтожении или повреждении имущества, а значит, приказ об увольнении А. А. Вехтера является незаконным. Неправомерные действия администрации учреждения были настолько очевидны, что ей ничего не оставалось делать, как уже после первого заседания суда отменить свой приказ, восстановить слесаря-сантехника на работе и выплатить ему заработную плату за время вынужденного прогула.

Второй раз руководство спортшколы уже решило пойти по пути сокращения штатов. И вот 31 октября 2019 года

А. А. Вехтер получает уведомление, что с 1 января 2020 года его должность сокращается. При этом, наверное, дабы соблюсти букву закона, ему были предложены такие интересные вакантные должности, как тренер-преподаватель и педагог дополнительного образования. Смог ли слесарь-сантехник, не имеющий соответствующего образования и опыта работы, занять эти должности? Вопрос, что называется, риторический. А учитывая также то, что в спортшколе работал один слесарь-сантехник, который полностью обслуживал плавательный бассейн, действия администрации можно оценивать как новую попытку избавиться от неугодного работника, активно занимающегося профсоюзной деятельностью. Тут уж, похоже, не до интересов производства.

Работодатель свободен в осуществлении своих действий. Однако данная свобода не должна приводить к нарушению трудовых прав работника. Увольнение работника (по причине сокращения штата или нарушения дисциплины труда) не должно иметь в своей основе личные мотивы. И реализацию работодателем своего права на проведение сокращения численности или штата работников с целью простого избавления от «ненужного» работника с позиции статьи № 10 Гражданского кодекса РФ следует рассматривать как злоупотребление правом. Не допускаются действия граждан и юридических лиц, осуществляемые исключительно с намерением причинить вред другому лицу, а также злоупотребление правом в иных формах, - комментирует ситуацию специалист отдела правовой и технической инспекции труда Елена Хмельницкая.

Разобравшись во всех обстоятельствах дела, выслушав убедительные доводы истца и профсоюзных юристов, доказавших, что работодателем нарушен установленный порядок увольнения по п. 2 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ (в связи с сокращением штата работников), Марьяновский районный суд и на этот раз принял решение о незаконности увольнения А. А. Вехтера и восстановлении его на работе в прежней должности слесаря-сантехника, а также о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Анна НИКОЛАЕВА.

Безопасность как признак мастерства

Окончание. Начало на с. 1.

Атмосфера везде царит деловая и эмоциональная, и, если и витали в ней «вирусы», то только такие, как спортивный азарт, дух соперничества и настрой на победу, - заразиться ими готовы были все участники. Особую энергетику создавало и то, что большинство конкурсантов составляли представители молодого поколения.

- Тенденция омоложения характерна и для коллективов предприятий отрасли в целом, - подчеркивает председатель территориальной профсоюзной организации работников строительства и промстройматериалов Виктор Хмельницкий. - И это, думаю, позитивный результат социального партнерства и межведомственного взаимодействия. Совместно работодатели и профорганы на всех уровнях поднимали проблему кадрового дефицита в сфере строительства. К комплексному ее решению подключились региональные органы власти, в том числе областной Минстрой, Министерства образования и культуры. Усовершенствована система профессиональной подготовки кадров для отрасли. Серьезные шаги сделаны и в плане популяризации строительных специальностей - их представителей теперь чаще можно видеть на телеэкране, в том числе в новостных сюжетах. Ну и, конечно, наши конкурсы играют важную роль в повышении престижа профессий, востребованных в отрасли. Здесь демонстрируются лучшие примеры профмастерства, рождается стремление к лидерству, появляются стимулы оттачивать свои навыки в процессе повседневной работы. Многие руководители предприятий, безусловно, признают это, содействуют организации соревнований и обязательно каждый год представляют претендентов на победу от своих коллективов. Постоянно участвуют работники заводов сборного железобетона № 5 и № 6, Трестов № 3 и № 4, завода крупнопанельного домостроения, группы компаний «Стройбетон», Управления механизации № 4 и другие... Вот и сейчас обстоятельства не помешали завсегда заявить о себе на конкурсных площадках.

Корреспондентам «Позиции» доводилось наблюдать, как благодаря ловким действиям каменщиков буквально на глазах растет ровная кирпичная кладка, поражаться мастерству машинистов башенных кранов, виртуозно управляющих гигантской техникой, восхищаться точностью движений сварщиков, слаженностью работы бригад штукатуров и маляров... Словом, в канун Дня строителя мы бывали на

многих площадках, а на этот раз решили выбрать ту, где события разворачивались не столь динамично. Конкурс профмастерства инженерно-технических работников не отличался зрелищностью, но привлек нас возможностью посетить учебный центр, где даются знания, без которых деятельность строительных организаций невозможна.

Основной профиль учреждения дополнительного профессионального образования «Единство» - обучение и аттестация руководителей и специалистов по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. С ним территориальную организацию профсоюза работников строительства связывают долгие годы сотрудничества. Да и само создание центра, начавшего работать еще в 1994 году, было совместным решением областных властей и профсоюзной сторо-



Председатель областного отраслевого профсоюза Виктор Хмельницкий поздравил призеров конкурса профмастерства ИТР.



Центр оснащен всем необходимым для того, чтобы организовать качественный процесс обучения.

ны. На тот момент ему почти не было аналогов в других регионах страны. Взаимодействуя с этим учреждением, облпрофсоюзная организация реализует свои обязательства, зафиксированные в регулярно заключаемом областном отраслевом

трехстороннем соглашении о социальном партнерстве: а именно - оказывать предприятиям методическую и практическую помощь в вопросах охраны труда, организации обучения в этой сфере. Центр имеет все необходимые лицензии. На сегодня число обучившихся здесь измеряется многими тысячами.

- Сюда приходят за реальными знаниями, необходимыми на практике, а не просто за удостоверениями, - рассказывает Виктор Хмельницкий. - Программа составляется с учетом нюансов, которые могут возникнуть в процессе работы на стройплощадке и не только. Наша отрасль, как известно, одна из самых травмоопасных. Пополнять багаж знаний руководителям и специалистам по охране труда необходимо постоянно. Важно регулярно проводить инструктажи с работниками, независимо от их возраста, опыта и стажа. Статистика показывает, что чаще всего несчастные случаи на производстве происходят либо с новичками, только пришедшими в отрасль, либо с теми, кто трудится уже десятки лет. Одни могут совершить оплош-

ность по незнанию, вторые - потому что «глаз замылился». Чтобы этого не происходило, работа по охране труда должна быть планомерной и системной. Наладить ее именно в таком русле помогают занятия в этом учреждении.

В центр «Единство» направляют своих сотрудников многие строительные предприятия, сотрудничает он и с организациями других отраслей. Кстати, в период пандемии учебная деятельность не прекращена: техническое оснащение учреждения позволяет работать дистанционно... Обком уделяет серьезное внимание и обучению профсоюзного актива. Полезную информацию председатели первичек и члены профкомов также могут получать на расстоянии. Так, регулярно посредством интернет-связи доводятся до них сведения о последних изменениях в законодательстве...

А пока мы собирали информацию, участники конкурса профмастерства ИТР успели ответить на восемьдесят предложенных им вопросов. Быстрее и точнее всех с заданиями справилась единственная среди участников представительница прекрасного пола Екатерина Хорошавина. На конкурсе она пробовала свои силы второй раз и убедилась, что это хороший способ объективно оценить собственную компетентность. «Проверила знания в области нормативной документации, освежила кое-что в памяти, наметила пробелы, которые необходимо восполнить, - сообщила она. - В общем, конкурс отлично стимулирует к совершенствованию своей работы».

Кстати, обширный спектр вопросов для ИТР был связан именно с охраной труда. Тема эта была одной из ключевых и в заданиях теоретического блока, которые выполняли представители других специальностей. А что касается практической части испытаний, то здесь соблюдение всех требований техники безопасности напрямую влияло на итоговую оценку. Среди участников, попавших в число лидеров, немало тех, кто работает на предприятиях, которые тесно взаимодействуют с обкомом профсоюза в сфере обучения персонала.

Как раз сегодня, 6 августа, на Аллее строителей по доброй традиции проходит награждение победителей и призеров конкурсов. Представители трех сторон социального партнерства вручают им дипломы и денежные премии, тепло поздравляют с наступающим Днем строителя, желают достичь новых вершин в профессиональном мастерстве!

Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива газеты «Позиция».

30 лет

со дня образования
Федерации омских профсоюзов
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

В этот раз на конкурс были представлены сразу два стихотворения. Надеемся, что минимальная редакция в целях большего благозвучия не обидит авторов - суть-то осталась неприкосновенной. Что хотелось бы отметить особо?

Обратите внимание на то, как ширится жанровое разнообразие конкурсных работ: впервые сегодня мы предлагаем на суд аудитории «Позиции» целую оду! А если серьезно, то нам, во-первых, очень отрадно наблюдать,

как наш конкурс всколыхнул читателей, заставил их попробовать себя в самых разных видах и жанрах творчества.

А во-вторых, приятно видеть столько исключительно добрых (и, без сомнения, искренних) слов в адрес профсоюзного сообщества. Оно, наше сообщество, этого безусловно достойно.

Ода профсоюзу

А я профсоюзу оду пою!
Свершенья его прославляю!
В рядах его я давно состою
И всё о профкоме знаю.

Сравню профсоюз с полноводной рекой,
В ячейках начало берущей.
Ведет нас она далеко-далеко,
Туда, где ждут райские кущи.

Великий, могучий мой профсоюз!
Немного утрирую, может,
Но тем, что мы вместе давно, я горжусь.
И знаю - союз мне поможет.

В беде нас не бросит профком никогда,
И в радости тоже он с нами.

Забота нам светит в пути, как звезда,
Доверье, поддержка, вниманье.

Мы вместе Сибирский бежим марафон
И вместе потом отдыхаем,
Стихи вместе пишем, танцуем, поем
И праздники вместе справляем.

Надеюсь, что нас защитит профсоюз
От ужаса «дистанционки».
Но в общем-то этого я не боюсь,
Ведь с ним мы все выдержим гонки!

Союз наш практически боготворю,
Ему процветанья желаю,
И оду сейчас профсоюзу пою,
Свершенья его прославляю!

Наталья СЕЛЕЗНЁВА,
преподаватель Ракитинской СОШ № 138 Омского района.

Наш профсоюз, ты дорог нам,
Ты тот, кто вместе нас собрал.
Кто в трудный час всех поддержал,
А в праздник всем подарки дал!

С тобой легко растить детей:
Водить в театр и музей,
И в лагерь летом - красота!
Здесь плюсов целая гора!

Ты учишь нас не унывать,
И стариков не забывать,
Кого нет с нами - навещать...
А болен если - помогать.

Тебе «Спасибо!» говорим,
Расти и набирайся сил!
И помни, мы всегда с тобой!
Мы стали все одной семьёй!

Наталья КИРСАНОВА,
ведущий бухгалтер БДОУ г. Омска
«Детский сад № 131
комбинированного вида».

2 августа железнодорожники страны отметили свой профессиональный праздник

Между прочим, у Дня железнодорожника в его нынешнем формате в минувшие выходные был небольшой юбилей. Дело в том, что некоторое время этот праздник отмечался 30 июля, а 9 июля 1940 года постановлением Совнаркома СССР было решено «перенести празднование Всесоюзного дня железнодорожника в 1940 г. на ближайший выходной день (воскресенье) - 4 августа. В будущем установить празднование Всесоюзного дня железнодорожника в первый выходной день (воскресенье) августа месяца». Так с тех пор и повелось. Поэтому всех железнодорожников - с двойным праздником.



«Стабильность есть там, где есть сильный профсоюз»

Капитан команды

Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Входная Дмитрий Щербина пришел на железную дорогу двадцать три года назад. Начинать он работал слесарем по ремонту подвижного состава, но уже через месяц был зачислен на курсы осмотрщиков-ремонтников вагонов. И в течение полугода стал профгруппоргом смены - а это коллектив в семьдесят человек. «Натура неуёмная - вот и стал сразу лидером», - улыбается Дмитрий. А уже в следующем году Щербина был избран в профком вагонного депо Московка, где возглавил спортивную комиссию.

«Я взялся за дело горячо, - вспоминает Дмитрий. - Жена даже была несколько недовольна тем, что я своей общественной работе отдавал массу свободного времени. А мне нравилось». Дмитрий сразу начал возить команду депо, в которой был капитаном (лидер - он в любом деле впереди), на все соревнования, в каких только удавалось поучаствовать. А в 2004 году после объединения двух депо - Московка и Входная - продолжил развитие спорта на вновь созданном предприятии.

Очень скоро спортсмены Входной стали грозной силой. И за считанные годы поставили завоевание спортивных трофеев на поток: в 2014, 2015, 2016, 2018 и 2019 годах команда ВЧДЭ-12 (вагонная часть, депо эксплуатации - внутреннее обозначение данного подразделения ЗСЖД) занимала первые места среди 12 команд. Как видите, в этом перечне есть пробел, пришедший на 2017 год, - зато в том году команда Входной завоевала третье место (из пятнадцати) во втором узловом уровне Всероссийских Игр «Спорт поколений» среди работников Омского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги.

«Предприятия Омского узла нас уже побаиваются, - с нескрываемым удовольствием говорит Щербина. - А как иначе, если мы всегда участвуем в соревнованиях по различным видам спорта, проводимых на площадках региона?».

Спорту как ключевому фактору оздоровления и поддержания в рабочем тонусе работников профорганизация депо уделяет первостепенное внимание и по сей день. «Мы арендуем бассейн в Лузино для работников и членов их семей, - перечисляет Дмитрий, - ходим в спортзал и бассейн «Акварин» на 4-й Транспортной, уже лет пять-шесть так. А с этого года заключили договор с ДОСААФ для занятий стрельбой тех, кто увлекается этим видом спорта».

Надо добавить, что в свое время Щербина с коллегами по профсоюзу приложил немалые усилия для сохранения в качестве спортивного объекта спортклуба «Локомотив» (ныне - Дом спорта на станции Омск). Теперь здесь работают больше десятка спортивных и общеукрепляющих секций - а ведь от него хотели отказаться вовсе. «Ташим его,

- говорит Щербина, - помогаем финансово. Нельзя терять такой объект с прекрасными традициями».

Лидер коллектива

Работая, Дмитрий заочно с красным дипломом окончил техникум железнодорожного транспорта. «Тогда я уже понял, что железная дорога - это моё призвание на всю жизнь», - размышляет он. Почему именно «железка»? Во-первых, вырос на Московке, в окружении железнодорожников. Во-вторых, вспомним те времена - середину и конец девяностых: страну лихорадило, а на железной дороге ситуация всегда была более-менее стабильная.

Потом Щербина поступил в Российскую академию народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) при Президенте РФ, успешно окончив её. Так что теперь с полным основанием говорит: «Имея опыт учебы в управленце в РАНХиГС, точно скажу: управленческие навыки дает только повседневная практика. От руководителя требуется грамотно расставить людей, распределить ответственность и вовремя спросить выполнение. А все эти навыки приходят с опытом. И если руководитель, да еще и со стажем, сидит до девяти вечера на работе и, глядя на него, так же поступают подчиненные, значит, это плохой начальник,



выбрали на следующий срок, и вот на днях, 14 августа, должна состояться очередная конференция.

«Депо за двадцать три года стало мне родным, я рад, что заработал здесь авторитет, - говорит Щербина. - Я стараюсь оправдывать это доверие, выступаю за полную честность и справедливость во всех делах, отстаиваю права работников по максимуму».

Надо заметить, что профсоюзный лидер при этом не противопоставляет себя и профорганизацию руководству депо: «Мы с админи-

но помогаем людям, у нас один из самых лучших коллективных договоров. Наши люди привыкли к стабильности, и мы её даём».

Стабильность - это бесперебойность в предоставлении разнообразных льгот, преференций и видов материальной помощи. А делать это железнодорожникам тем проще, что у них есть свой благотворительный фонд, свой негосударственный пенсионный фонд. Работникам оказывается благотворительная помощь на лечение и платные операции - прак-

тически сто процентов от затраченной суммы. Корпоративная пенсия от НПФ (в дополнение к государственной) может достигать 20 тысяч рублей. К слову, одна из примет стабильности - еще и своевременная выплата заработной платы. «Последняя задержка зарплаты на железной дороге была в 1995 году, и то на пару месяцев», - напоминает Дмитрий Леонидович.

Социальная инфраструктура железнодорожного хозяйства никак не намекает на то, что балом нынче правит неумолимый рынок: «У нас два собственных детских сада, школа-интернат № 20 такая шикарная, что из желающих туда попасть образовалась очередь», - продолжает Щербина. - Развиваем детский оздоровительный лагерь имени Гайдара, в этом году планируем построить новый клуб, столовую, два новых современных корпуса взамен трех старых, деревянных. Вообще хотим, чтобы он был круглогодичным, - тем более, что лыжная база уже есть. Да, и есть ведь еще два своих санатория-профилактория с полным комплексом услуг!».

Возвращаясь на территорию депо Входная, отметим, что за пару-тройку последних лет здесь построен бытовой корпус на 300 человек - с химчисткой, душем, столовой, сушилками. С нуля отстроен пункт технического обслуживания вагонов. Произведен капитальный ремонт здания администрации депо. Нет, на месте эти люди явно не стоят... «А главное моё подспорье во всех делах, - Щербина вытягивает из стопки на столе три яркие книжки, - вот эти три документа, которые всегда со мной и всегда под рукой: Трудовой кодекс, коллективный договор



не умеющий распорядиться ни собственным временем, ни чужим».

Тем временем Дмитрий - теперь уже, пожалуй, Дмитрий Леонидович - продолжал заниматься общественной работой на родном предприятии. И в 2013 году, когда действовавший на тот момент председатель первички перешел на другую работу, перед администрацией и коллективом депо встал вопрос о выборе нового профсоюзного руководителя. «У администрации были свои виды на эту должность, - вспоминает Щербина, - но я сам выдвинул себя в качестве кандидата, люди мне поверили и поддержали: за меня проголосовали 67 процентов делегатов конференции депо, участвовавших в голосовании». Дмитрий Леонидович не обманул ожидания коллектива - в 2015 году на отчетно-выборной конференции его

страцией добились редкого взаимопонимания, что сразу дало отличные результаты. За три последних года мы получили столько квартальных первых мест в соревновании коллективов РЖД, сколько их не было за всю историю депо Входная, с 2004 года. А в 2018 году заняли первое место по итогам года».

Мастер поиска

Коллектив депо насчитывает на данный момент 1 252 человека, членов профсоюза - 1 239. Девяносто девять процентов - показатель для любого предприятия колоссальный и зачастую недостижимый. «При этом мы никого к вступлению в профсоюз не принуждали, работники сами видят, что к чему, - убеждает Дмитрий Леонидович. - Просто мы силь-

но помогаем людям, у нас один из самых лучших коллективных договоров. Наши люди привыкли к стабильности, и мы её даём».

Стабильностью отличается и деятельность по охране труда. «Мы разработали подробные методические рекомендации и добились для уполномоченных и инспекторов по безопасности движения поощрений - например, трех дополнительных дней к отпуску, - рассказывает Щербина. - И материального стимулирования, конечно». При этом руководители смежных предприятий оперативно реагируют на замечания, соответ-

ственно, статистика свидетельствует о снижении количества несчастных случаев на производстве.

Устав РОСПРОФЖЕЛ. Ну, и вдобавок я всегда ишу у коллег из других предприятий и отраслей интересные наработки в их коллективных договорах, стараюсь применить их у нас».

...А в конце разговора Щербина еще раз вернулся к уже неоднократно возникавшему в процессе его размышлений понятию: «Хотел бы еще раз поздравить всех железнодорожников, к которым отношусь с одинаково глубоким уважением, какова бы ни была их специализация, с профессиональным праздником. Успехов им всем, удачи, здоровья, стабильности. А она, кстати, есть только там, где есть сильный профсоюз». Вот-вот, ведь справедливость и верховенство закона, поставленные на регулярную основу, - это и есть та самая стабильность, которой все мы так жаждем. Самая профсоюзная, выходит, тема.

Лев ГРАЧЁВ.



30 лет
со дня образования

Навстречу юбилею Федерации

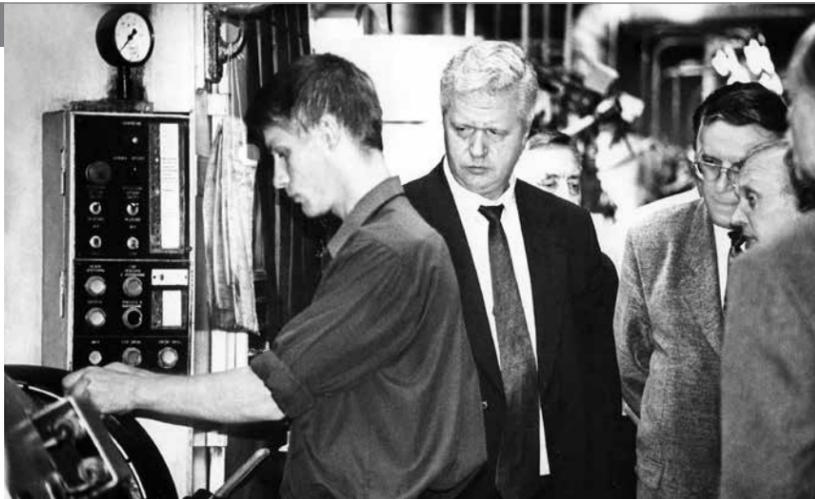
30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Июль: визит Шмакова и коллективные действия

● 2 июля 2001 года ●

Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на встрече с профсоюзным активом Омской области:

«Если взять Сибирский федеральный округ, то в Омской области, к сожалению, средняя зарплата самая низкая - 1 800 рублей за первый квартал, это если в сравнении с Кузбассом - 3 100 рублей почти, с Красноярском - 4 347 рублей, в Иркутской области средняя зарплата 3 295 рублей, это безусловно показывает, что положение с экономикой в Омской области достаточно сложное... При этом прожиточный минимум в среднем по Российской Федерации за 2000 год составлял 1 400 рублей. Это фактически физиологический прожиточный минимум... Я летел вчера в самолете к вам из Иркутска, прочел последний номер «Аргументов и фактов», вот там депутатские отпуска за два месяца в 2,5 раза больше, чем годовой доход среднего жителя Омской области. Потому что депутатские отпуска составляют 50 тысяч рублей и 48 дней они у нас, господа депутаты, гуляют».



Во время своего пребывания в Омске Михаил Шмаков посетил завод «Омскшина», где ознакомился с социальными практиками предприятия.

● 5 июля 2018 года ●

Постановление президиума ФОП:

«С целью противодействия принятию проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», основной идеей которого является повышение пенсионного возраста; в рамках исполнения Постановления Исполкома ФНПР от 26.06.18 г. № 3-1 «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», постановления Президиума ФОП от 21.06.18 № 54 «О позиции ФОП по вопросу повышения пенсионного возраста» провести акцию омских профсоюзов в форме митинга против принятия данного проекта федерального закона 18 июля 2018 года с 18.00 до 19.00 часов на площади перед СКК им. В. Блинова (ул. Декабристов, 91)».

● 7 июля 2004 года ●



Постановление президиума ФОП:

«На протяжении последних трех лет ГУП «Омсктрансмаш» работает нестабильно. Неопределенность с нагрузкой предприятия, систематические простои сопровождаются задержкой выплаты заработной платы, ликвидацией социальных гарантий трудящихся. Введенная с 19.12.02 г. процедура внешнего управления в отношении ГУП «Омсктрансмаш» не улучшила финансового положения предприятия. За 1,5 года процедуры банкротства численность работающих сократилась в два раза, а с 1 декабря 2003 г. работники основных производств из 2 500 работающих, оставшихся на предприятии, находятся в вынужденном простое. При средней зарплате в 2 500 рублей задолженность по оплате труда по состоянию на 01.06.04 г. превысила 106 миллионов рублей. Впервые более 1 500 детей работников предприятия остались без летнего оздоровления».

Казалось, что «Омсктрансмашу» не избежать судьбы многих омских предприятий, исчезнувших за годы экономических реформ. Тем более, что ситуация со временем только усугублялась: на 1 января 2007 года долг по зарплате составлял более 160 миллионов рублей. Но тут случилось чудо. Чудо называлось «Конструкторское бюро транспортного машиностроения» и первоначально было одним из подразделений «Омсктрансмаша». В 1958 году оно приобрело самостоя-

тельность, в 2004 году распоряжением правительства РФ получило статус Федерального научно-производственного центра и в том же году акционировалось. А в 2008-м ОАО КБТМ приобрело 90 процентов активов «Омсктрансмаша». И в 2014 году объединенное предприятие вернуло себе историческое название, под которым мы и знаем его по сей день, а также авторитет важнейшего предприятия отрасли, обеспечивающего многие социальные гарантии своим работникам.

● 14 июля 2011 года ●

Постановление Совета ФОП:

«Поддержать проект Общероссийского Народного фронта «Народный бюджет» в Омской области. Членским организациям провести необходимую работу в профсоюзных организациях по обсуждению проекта, подготовке предложений и проектов в региональный и федеральный бюджеты и бюджеты муниципальных образований».

Суть проекта ОНФ «Народный бюджет» состояла в том, что жители регионов страны могли участвовать не только в формировании доходной части бюджета, но и в определении политики его расходов. По мнению авторов идеи, привлечение граждан к формированию бюджета должно было способствовать консолидации усилий общества и власти, а также организации обратной связи самых активных представителей общественности с органами государственной власти и местного самоуправления по формированию «бюджета народных ожиданий», что дало бы возможность решать действительно наиболее важные и актуальные проблемы регионов. Стартовал проект впечатляюще: в Омской области, скажем, за три недели были проведены сходы во всех муниципальных образованиях (а их, между прочим, больше четырехсот), собраны мнения людей о том, что они считают приоритетным в формировании местных бюджетов - консолидированных, на три предстоящих года. Работа в рамках «Народного бюджета» ведется до сих пор.

● 17 июля 1997 года ●

Из письма и.о. председателя физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Михаила Плоткина председателю ФОП:

«В период 1996-97 гг. проходила Спартакиада трудящихся Российской Федерации под девизом «За физическое и нравственное здоровье нации». Оргкомитет Спартакиады возглавлял председатель Правительства Российской Федерации Черномырдин В.С. Омская область за хорошую организацию и проведение соревнований I и II этапов награждена грамотой оргкомитета. На финальных соревнованиях наша область впервые заняла 8-е общекомандное место среди 65 регионов РФ, 16 стран СНГ и 9 зарубежных стран... Спортсмены омских профсоюзов на финальных соревнованиях завоевали 2 золотые, 3 серебряные и 6 бронзовых медалей».

● 28 июля 1998 года ●

Заседание президиума ФОП:

«Задолженность по зарплате на 1.07.98 г. достигла 1 238,2 миллиона рублей, практически 9 месяцев не выплачиваются пособия по безработице, больше месяца идет отставание по выплате пенсий, более трех месяцев составляет задолженность по выплате детских пособий... Сорвано выполнение Генерального Соглашения за первое полугодие 1998 года и требований акций протеста 9 апреля т.г... С учетом предложений членских организаций президиум Совета Федерации омских профсоюзов постановляет... принять решение о проведении 7 октября т.г. однодневной забастовки в рамках Всероссийской».

Ситуация была настолько критической, что члены Совета Федерации РФ от Омской области губернатор Леонид Полежаев и председатель Законодательного собрания Владимир Варнавский поддержали действием требования участников Всероссийской акции протеста 7 октября 1998 года, проголосовав в Совете Федерации за признание политики, проводимой в социально-экономической сфере, противоречащей интересам большинства граждан страны, и предложение президенту Борису Ельцину добровольно уйти в отставку. В постановлении областного Заксобрании по этому поводу говорилось: «...Проведение Всероссийской акции протестных действий явилось закономерным ответом на резко обострившуюся социально-экономическую и финансовую ситуацию в стране. Крупномасштабный углубляющийся кризис в сфере производства, систематические невыплаты заработной платы, стипендий, пенсий, социальных пособий, резкое снижение уровня жизни большинства россиян стали постыдным итогом

проводимого экономического и политического курса, неспособности Президента и Правительства принять необходимые меры по выведению страны из кризиса. Попытки регионов, в том числе и Омской области, решать социально-экономические проблемы самостоятельно не приносят желаемого результата, так как не встречают должной поддержки и участия в осуществляемых мерах со стороны федеральных властей. Более того, усилилась тенденция перекачивания обязанностей федерального центра на регионы, в том числе в финансовой сфере».

Что касается упомянутой финансовой сферы, то у участников заседания президиума ФОП был еще один повод обратить внимание руководства страны на совершаемые им противоправные действия. Дело в том, что 21 июля 1998 года вышло постановление правительства № 800, в соответствии с которым с 1 августа вводился временный целевой сбор с доходов физических лиц в размере двух процентов на нужды Пенсионного фонда. Понятие доходов граждан в этом по-

становлении было распространено в том числе на дивиденды, проценты по депозитным вкладам, материальную помощь и даже на пособия по временной нетрудоспособности и безработице. Поэтому президиум ФОП принял еще одно постановление, утверждавшее позицию ФОП по отношению к правительственному документу:

«Данное решение противоречит Конституции РФ, Закону РФ «О пенсиях», оно принято в нарушение принципов социального партнерства, Генерального соглашения - без каких-либо согласований и консультаций с профсоюзами. Исполнение этого неправового документа приведет к снижению уровня жизни всех работников. В то же время оно не гарантирует стабилизации Пенсионного фонда, т.к. никаких конкретных антикризисных мер в производственной и социальной сферах правительство РФ не предлагает».

Слаженная атака профсоюзов страны принесла результат очень скоро: уже 1 октября постановление правительства № 800 было отменено.

● 29 июля 1997 года ●

Постановление президиума ФОП:

«Ходатайствовать перед Исполнительным комитетом Генерального Совета ФНПР о награждении нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов РФ «За активную работу в профсоюзах» Баженовой Любови Ивановны - председателя профсоюзного комитета Сибзавода им. Борцов революции».

У Любови Баженовой общий стаж освобожденной профсоюзной работы составлял к этому моменту 13 лет, она была одним из самых авторитетных профсоюзных лидеров региона. Работу на своей должности Любовь Ивановна совмещала еще с двумя очень важными постами - члена ЦК профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, а также члена Совета ФОП. И везде её отличали грамотное руководство, постоянный поиск и совершенствование форм и методов профсоюзной работы, энергичная деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива редакции.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

• Отправление сотрудников в простой

Можно ли ввести простой из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации (коронавируса COVID-19)?

В периоды с 30 марта по 30 апреля 2020 г. включительно, с 6 по 8 мая 2020 г. включительно были введены нерабочие дни с сохранением за работниками зарплаты (Указы Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294). Данными указами также были определены организации, которые продолжали работать, например, медицинские и аптечные организации.

Понятие нерабочих (не праздничных) дней в Трудовом кодексе не закреплено. При этом официальные разъяснения о том, в каком именно порядке работодателю нужно оформлять остановку работы, отсутствуют. В частности, нет запрета объявлять простой в этой ситуации.

По мнению Минтруда России и Роструда, простой означает остановку деятельности с уменьшением зарплаты сотрудника. В указанные нерабочие дни за работниками сохраняется зарплата, при этом не предполагается деятельность работодателя. В связи с этим объявить простой, влекущий уменьшение зарплаты, работодатель не может (п. 6 Рекомендаций, направленных Письмом Минтруда России от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710, п. 7 Приложения к Письму Роструда от 09.04.2020 № 0147-03-5).

Порядок оформления простоя законом не регламентирован - на практике, в частности, оформляют приказ о введении простоя, фиксируют простой в таблице учета рабочего времени. Работникам, которые не находятся на рабочем месте, уведомление о введении простоя можно направить по электронной почте (впоследствии оформить в установленном порядке). Сроки уведомления работников о простое не установлены.



По мнению Роструда, время простоя по причинам, не зависящим от вас и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 оклада (тарифной ставки), рассчитанных пропорционально времени простоя. Оплата может быть и выше этого размера (с учетом ваших возможностей). В отношении работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях оплата простоя исчисляется с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок.

Если на вас распространялся режим нерабочих дней, установленных Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294, то за работниками необходимо было сохранить зарплату в полном объеме (Информация Минтруда России от 27.04.2020, п. 2 Приложения к Письму Роструда от 09.04.2020 № 0147-03-5). Оплата в меньшем размере (2/3 оклада или ставки) влечет ответственность.

Изменение оплаты труда, а именно уменьшение оклада, сокращение или снижение зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий при коронавирусе, недопустимо.

• Переход на гибкий график работы



Можно ли установить работнику индивидуальный (гибкий) график работы из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации?

Да, это возможно. Минтруд России рекомендовал устанавливать работникам гибкий график работы, чтобы избежать скопления людей на входе в организацию в начале и в конце рабочего дня (Письмо Минтруда России от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710).

Каких-либо особенностей установления режима гибкого рабочего времени в ситуации распространения коронавируса нет. Есть два варианта действий.

Во-первых, работодатель может предложить работнику перейти на гибкий график работы. Если работник согласен или он сам предложил установить ему такой режим работы и работодатель не возражает, необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, согласовав все элементы такого режима работы. На практике, так же, как обычно при изменении режима работы, издается приказ об установлении работнику режима гибкого рабочего времени.

Приказ об установлении гибкого графика работы в связи с распространением коронавирусной инфекции составляется произвольно, поскольку законодательных требований нет. Рекомендуем отразить в нем, в частности, дату, с которой начнется работа в таком режиме, время работы, учетный период.

Во-вторых, работнику может быть установлено гибкое рабочее время в одностороннем порядке по инициативе работодателя. Но при этом в организации обязательно должны быть изменения организационных или технологических условий труда, которые повлияли на невозможность сохранения прежнего режима работы (ч. 1 ст. 74 ТК РФ). Таким образом, сама по себе неблагоприятная эпидемиологическая ситуация не может быть причиной одностороннего изменения работодателем условия трудового договора о режиме работы.



Омичи получили специальные выплаты за все месяцы

Более 355 тысяч рублей выплачено Омским отделением ПФР гражданам, которые на период пандемии взяли на сопровождаемое или временное проживание, в том числе под временную опеку, инвалидов, престарелых граждан, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из стационарных организаций социального обслуживания (домов-интернатов и т.п.). Эта мера поддержки в сумме 12 130 рублей за апрель, май и июнь 2020 года предусмотрена постановлением Правительства РФ от 30 мая 2020 г. № 797.

Выплаты осуществлялись согласно реестру с информацией о таких гражданах, который передало Омскому отделению ПФР министерство образования Омской области, ответственное за эту работу.

В нашем регионе данные специальные выплаты за апрель и май текущего года получили пять граждан, взявших на временное проживание шестерых детей-сирот из детских домов и адаптивных школ-интернатов.

За июнь получателями спецвыплат стали уже 18 человек, которые брали к себе 21 ребенка из вышеуказанных заведений.

Продлен срок уведомления работников о возможности перехода на электронную трудовую книжку

Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно. Прежний срок - 30 июня - был продлен в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется - работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменное заявление о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. К настоящему времени уже 17 тысяч омских компаний направили в ПФР сведения о трудовой деятельности более 273 тысяч человек.

Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение, либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки.

Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде подали 12,5 тысячи омичей. В электронном и бумажном виде свою трудовую решили вести 128 тысяч жителей нашего региона.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Обращение Пермского крайсовпрофа

Пермский крайсовпроф направил обращение врио губернатора Пермского края Д. Н. Махонину, депутатам Государственной Думы РФ, избранным от Пермского края, о поддержке граждан с низкими доходами в условиях ухудшения социально-экономической ситуации, сообщила пресс-служба крайсовпрофа.

В обращении говорится, что «в условиях ухудшения социально-экономической ситуации из-за пандемии коронавируса резко снизились и продолжают снижаться доходы населения. В то же время продолжается рост цен на медикаменты, средства индивидуальной защиты, продукты питания, растут тарифы на газ, электроэнергию, бензин, услуги ЖКХ.

В целях поддержания платежеспособности малоимущих граждан, предотвращения угрозы роста неплатежей населения за предоставленные жилищно-коммунальные услуги и срыва производственных программ предприятий жилищно-коммунального комплекса по обеспечению надежного функционирования систем жилищно-коммунальной инфраструктуры в условиях экономических и социальных ограничений вносим предложение:

- снизить федеральный стандарт максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 22 до 15 процентов;

- установить региональный стандарт максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи не выше 15 процентов с дальнейшей дифференциацией для отдельных социальных групп населения и граждан, имеющих низкий подушевой доход;

- обеспечить жесткий контроль и сдерживание цен на медикаменты и медицинские материалы, основные продукты питания;

- ввести уголовную ответственность за необоснованное завышение цен на медикаменты и медицинские материалы (по примеру Японии, США и других стран).

Профсоюзы Бразилии подали иск на президента страны в Гаагский суд

Бразильские профсоюзы обвиняют президента страны Жаира Болсонару в нарушениях прав человека во время пандемии коронавируса и подают иск в Международный уголовный суд в Гааге, сообщает dw.com.



Президент Жаир Болсонару неоднократно отвергал серьезность пандемии и наличие вируса, тем не менее, сам заболел COVID-19. В обращении в суд профсоюзы ссылаются на то, что власти не выполняли меры по защите населения от распространения инфекции, тем самым осознанно поставив под угрозу жизни сограждан, включая медиков. Подобная позиция идет вразрез с указаниями Всемирной организации здравоохранения, считают авторы искового заявления.

В Бразилии инфекция выявлена у 2,4 млн человек. Свыше 87 тыс. больных скончались. Бразилия уступает по обоим показателям только США.

28 октября 2018 года с результатом 55,1 % голосов избирателей Болсонару стал президентом Бразилии. Кандидатура Болсонару вызвала небывалый протест различных групп населения. Через год ультраправый президент принял закон о профсоюзах, который запрещает им собирать членские взносы. Глава ФНПР Михаил Шмаков заявил, что «в Бразилии профсоюзы находятся на грани запрета».

Проигравший кандидат от левой Партии трудящихся Фернанду Аддад изначально был зарегистрирован как кандидат в вице-президенты, а Лула Инасиу да Силва - как кандидат в президенты. Однако 1 сентября Высший избирательный суд Бразилии отменил регистрацию кандидатуры Лулы и дал коалиции 10 дней на его замену. Лула принял решение снять свою кандидатуру сам 11 сентября. Сам бывший глава государства заявляет о своей невинности. Лула да Силва был выдвинут на высший государственный пост на общенациональном съезде Партии трудящихся Бразилии, одним из руководителей которой является. 8 ноября Лула вышел из тюрьмы, где провел в заключении 580 дней. Еще в 2016 году больше 300 профсоюзов страны заявили о поддержке бывшего главы государства. За освобождение Лулы выступила и Международная конфедерация профсоюзов.

Здравницы профсоюзов Молдовы возобновляют свою деятельность

Согласно решению Чрезвычайной национальной комиссии по общественному здравоохранению в Республике Молдова с 16 июля возобновляется деятельность реабилитационно-восстановительных центров, бальнеологических и других санаториев.

В соответствии с положениями этого документа Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы возобновляет деятельность профсоюзных здравниц, обеспечивая весь пред-

писанный комплекс мер защиты как для отдыхающих, так и для работников.

Так, после оценки подготовки санатория «Кодру» в соответствии с требованиями, включенными в опросный лист, утвержденный Министерством здравоохранения, труда и социальной защиты, Административный совет санатория, учредителем которого является Национальная конфедерация профсоюзов, решил возобновить деятельность санатория, и 23 июля здравница приняла первых пациентов.

На заседании Административного совета санатория «Кодру» председатель НКПМ Олег Будза отметил, что безопасность и здоровье тех, кто будет оздоравливаться здесь, является приоритетом профсоюзов. «Мы уделяем этому вопросу максимум внимания, потому что хотим, чтобы их здоровье было в безопасности. В связи с этим проведены все необходимые проверки для правильного функционирования санаториев. Мы будем постоянно следить за процессом, чтобы соответствовать требованиям для обеспечения мер по предотвращению и контролю инфекции Covid-19».

Расположенная в лесном массиве площадью 4 гектара в городе Вадул-луй-Водэ на расстоянии всего 18 км от Кишинева и недалеко от реки Днестр база отдыха «Жемчужина Днестра» также подготовила летнее предложение для семей, которые хотят отдохнуть на природе с 1 августа по 15 сентября 2020 года. Открывают двери и другие здравницы профсоюзов.



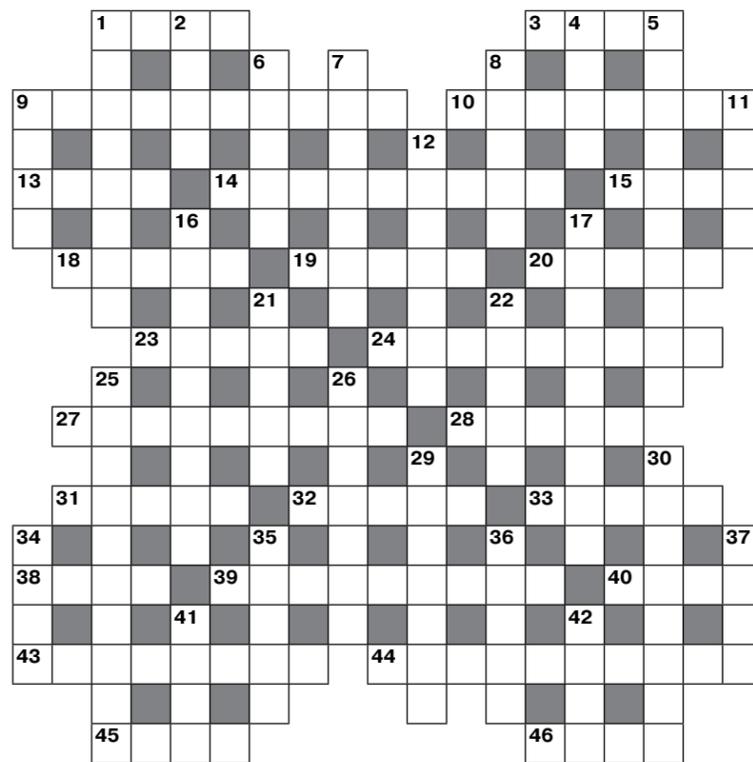
Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Мохнатые сапоги эскимоса. 3. Быстрота движения, интенсивность развития. 9. Светящаяся или темная область межзвездного газа и пыли. 10. Одна из сторон в арбитражном суде. 13. Дальневосточная лососевая рыба. 14. Каким летательным аппаратом пытались управлять с помощью весел, парусов и даже птиц в специальных упряжках? 15. Единица высоты здания. 18. Смолистое вещество, применяемое в дорожном строительстве. 19. Декабрист, лицейский друг А. Пушкина. 20. Продукт после сбивания масла. 23. Оптическая система, служащая для компоновки кадра. 24. Коэффициент как он есть. 27. Ритмические расширения и сокращения, колебания. 28. Сторона шеренги. 31. Одна из работ на даче. 32. Что обычно бросают на рейде? 33. Французский скульптор XIX-XX вв., автор композиций: «Ева», «Адам», «Мыслитель». 38. Лиственное дерево с древесинной высококачественности, род вяза. 39. Гриб для жюльена. 40. Прибрежный ветер с суточной периодичностью. 43. Воинское звание. 44. Травоядное парнокопытное млекопитающее, обитающее в экваториальной Африке. 45. Полосатый халдеон. 46. Идущий следом за кислородом в таблице Менделеева.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Колоннада. 8. Вензель. 9. Образец. 11. Аршин. 12. Лимон. 13. Арара. 18. Трал. 19. Жабо. 20. Идея. 21. Пуца. 23. Газ. 25. Антресоли. 27. Меркурьев. 29. Екатерина. 33. Перепутье. 36. Лир. 37. Итог. 38. Белл. 39. Елей. 40. Вещи. 43. Север. 44. Агама. 45. Овраг. 48. Надзор. 49. Талант. 50. Занятость.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Овес. 3. Осьминоги. 4. Неологизм. 5. Дерн. 6. Индия. 7. Озеро. 8. Вариант. 10. Циркуль. 14. Отражение. 15. Гало. 16. Петр. 17. Заявление. 22. Перец. 24. Шурпа. 26. Лен. 28. Еще. 30. Апогей. 31. Иней. 32. Аллегория. 33. Преемство. 34. Ржев. 35. Трепак. 41. Пегас. 42. Свинг. 46. Узда. 47. Слет.



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 20 августа.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2702 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 05.08.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 434541.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.