



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 12 (1362)
25 июня 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Как 75 лет назад на Красной площади

В России прошли праздничные мероприятия, посвященные юбилею Победы

Цифра дня

1 936

КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ

действовало
в 2019 году
в Омской области -
они охватывали
более 230 тысяч
работников,
из которых свыше
147 тысяч -
члены профсоюзов.

(См. с. 2)

Цитата дня

Президент РФ

Владимир
ПУТИН

в своей статье «75 лет Великой Победы: общая ответственность перед историей и будущим», опубликованной в «Российской газете» 19 июня, пишет:

«Часто задаются вопросом: «Как нынешнее поколение себя поведет? Как поступит в условиях критической ситуации?». Перед моими глазами – молодые врачи, медсестры, порой вчерашние студенты, которые сегодня идут в «красную зону», чтобы спасти людей. Наши военнослужащие, в ходе борьбы с международным терроризмом на Северном Кавказе, в Сирии стоявшие насмерть. Совсем юные ребята. Многим бойцам легендарной, бессмертной шестой десантной роты было 19-20 лет. Но все они показали, что достойны подвига воинов нашей Родины, которые защитили ее в Великую Отечественную войну».

(«Российская газета»,
Федеральный
выпуск № 133)

Вчера вся страна праздновала 75-летие Победы в Великой Отечественной войне.

Провести подобающие случаю торжественные церемонии в должный срок и в полной мере помешал враг невидимый, а потому еще более изощренный и подлый, чем в 1941 году, – коронавирус. «Мы сделаем это 24 июня, в день, когда в 1945 году состоялся легендарный, исторический парад победителей, когда по Красной площади прошли бойцы, сражавшиеся под Москвой и защищавшие Ленинград, дравшиеся под Сталинградом, освобождавшие Европу, бравшие штурмом Берлин», – месяц назад сказал по этому поводу президент Владимир Путин. И мы сделали это.



В Омске главными участниками строевого смотра, прошедшего на Соборной площади, стали представители войсковых частей, дислоцирующихся на территории Омской области, – рота почетного караула Омского автотанкового инженерного института, офицеры и солдаты 33-й гвардейской Ракетной Армии, курсанты 242-го учебного центра Воздушно-десантных войск России и другие подразделения. Кроме того, омичи увидели много исторической и современной военной техники – от легендарного танка Т-34 до новейшей российской боевой гусеничной плавающей машины БМД-4М.

Своеобразный парад победителей был организован и в Федерации омских профсоюзов. Аудитория нашей газеты уже привыкла в течение 2020 года видеть на страницах «Позиции» постоянный раздел «Наш музей Победы», в кото-

ром публикуются присылаемые читателями фотографии военных лет с краткими повествованиями об изображенных на них героях. Мы увеличили эти страницы и изготовили их в виде плакатов – и действительно получилась небольшая, но задающая самые сокровенные струны души каждого фотовыставка. Мы приглашаем на неё всех наших читателей, но особенно – тех, кто присылал нам фотографии и тексты: придите, посмотрите, что нам удалось сделать с вашей неоценимой помощью.

Пройдет еще семьдесят пять лет, и еще много раз по столько же, но память о павших на войне и вернувшихся с неё не сотрется из генетического кода россиян. И, как убедило всех нынешнее празднование Победы, помешать этому не сможет даже самый невидимый и опасный враг...

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Основной инструмент защиты прав работников

Городская трехсторонняя комиссия подвела итоги колдоговорной кампании

18 июня состоялось очередное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории областного центра. Вела заседание заместитель мэра, координатор комиссии Анастасия Терпугова.

Главным пунктом повестки дня были итоги кампании по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях Омска в 2019 году. Осветивший эту тему председатель ФОП Сергей Моисеенко заметил, что наиболее существенным в этом процессе является вопрос о материальной стороне дела:

«В региональное соглашение о социальном партнерстве на 2019-2021 годы по предложению профсоюзов внесены положения по ежегодной индексации заработной платы не менее, чем на индекс потребительских цен на товары и услуги, а в случае ее задержки - по выплате компенсации в повышенном по сравнению с трудовым законодательством размере, по установлению доли тарифа в заработной плате не менее 60 процентов, о начислении минимальной заработной платы без учета компенсационных выплат во вредных и (или) опасных условиях труда, что усиливает защиту трудовых прав работников».

Такой же подход профсоюзная сторона продемонстрировала и при заключении нового территориального соглашения на 2019-2021 годы - в его разделе «Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения» по инициативе ФОП появились следующие изменения: о выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат в повышенном размере по сравнению с областным соглашением; по установлению доли тарифа в заработной плате

не менее 60 процентов; по ежегодной индексации заработной платы не менее, чем на индекс потребительских цен на товары и услуги; о начислении минимальной заработной платы без учета компенсационных выплат во вредных и (или) опасных условиях труда; о выплате выходного пособия при сокращении численности или штата работников организации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя; об установлении доплаты за работу в ночное время не ниже 35 про-

центов часовой тарифной ставки (оклада)».

Такой уровень понимания проблемы необходим тем более, что по размеру средней номинальной заработной платы Омская область уже значительное время находится на восьмом месте среди десяти регионов Сибирского федерального округа: 35 193 рубля в 2019 году. «Проблема невысокой заработной платы в свою очередь бьет по малому и среднему бизнесу, затрудняет его развитие», - продолжил Сергей Моисеенко. Механизм прост: нет платежеспособного спроса - зна-

чит, не будет и соответствующей услуги. А далее, как подчеркнул лидер омских профсоюзов, следуют банкротство и очередное высвобождение работников.

Есть у зарплатного вопроса и еще одна отрицательная сторона - демографическая. В совокупности со многими другими причинами низкая зарплата приводит к росту миграционной убыли населения. «Из региона уезжают молодые, образованные, перспективные кадры», - отметил Сергей Моисеенко. - Приезжие же (большая часть из районов области) менее требовательны

к уровню заработной платы и официальности трудоустройства». И на этом фоне уже закономерным кажется тот факт, что по итогам 2019 года Омская область заняла второе место по темпам снижения численности населения среди всех регионов Российской Федерации.

Впрочем, низкий уровень заработной платы не является для многих работодателей препятствием к тому, чтобы не платить её вообще: просроченная задолженность по зарплате в организациях Омской области на 1 января 2020 года составляла 15,1 миллиона рублей, увеличившись по сравнению с 1 января 2019 года на 9,6 миллиона. Вместе с тем (вдумайтесь!) в тех хозяйствующих субъектах, где созданы и работают профсоюзные организации, просроченной задолженности по заработной плате не зарегистрировано.

Вот поэтому так важен ответственный подход к заключению коллективных договоров, играющих основную роль в защите трудовых прав наёмных работников. И, кстати, именно поэтому понятен глубокий интерес, проявляемый сторонами социального партнерства к процессу колдоговорного строительства. Стараниями профсоюзов этот процесс не знает остановки: как совокупный председатель ФОП, в 2019 году в регионе действовало 1 936 коллективных договоров, которые охватывали более 230 тысяч работников, из которых более 147 тысяч - члены профсоюзов.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Факты и комментарии

У медиков начались переговоры по заключению отраслевого соглашения

6 апреля 2020 года закончилось действие отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.



Согласно распоряжению главы региона Александра Буркова от 17 марта 2020 года № 19-р «О мероприятиях по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Омской области» введение режима повышенной готовности явилось обстоятельством непреодолимой силы. В связи с этим не представлялось возможным проведение коллективных переговоров в соответствии с требованиями трудового законодательства по заключению отраслевого Соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения региона.

10 июня 2020 года на заседании президиума областного комитета Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ принято решение согласно ст. 6 ТК РФ о создании комиссии по подготовке и заключению отраслевого Соглашения и вступления в коллективные переговоры с Министерством здравоохранения Омской области.

О ситуации на рынке труда

В своём докладе Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков на Правительственном часе в Совете Федерации 2 июня сообщил, что с 1 апреля в России было уволено 2 300 тысяч человек, а принято на работу 1 900 тысяч человек, то есть разница составила 400 тысяч высвобожденных.

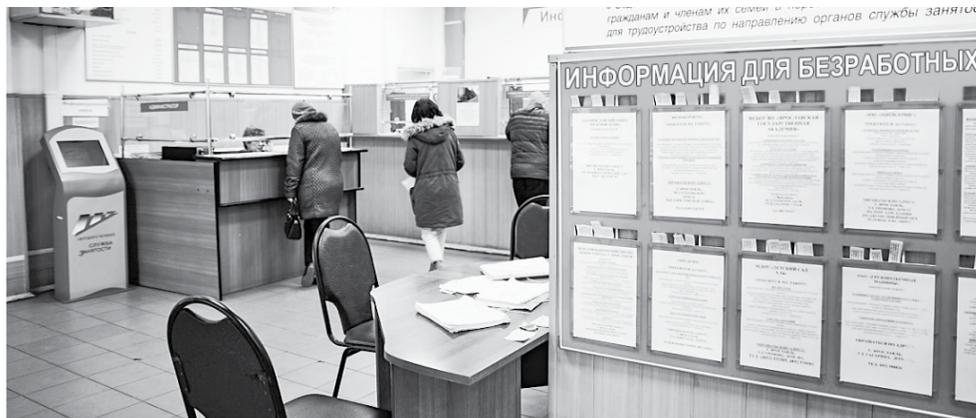
По словам министра, «за вычетом сезонного фактора увольнения в большей степени затронули следующие отрасли: розничная торговля непродовольственными товарами, предприятия общественного питания, авиаперевозки и обеспечение аэропортовой деятельности, гостиничное хозяйство, культура и развлечения».

По доле официально зарегистрированных безработных от экономически активного населения самая сложная ситуация на 1 июня сложилась в республиках Тыва (12 процентов от экономически активного населения), Чечня (более 10 процентов), Ингушетия (9,4 процента), Алтай (6 процентов), Кабардино-Балкария (более 5 процентов). Во всех остальных субъектах этот показатель меньше 5 процентов.

По расчетам Росстата, на 1 мая численность безработных в Российской Федерации по методике МОТ составила 4,3 миллиона безработных, или 5,8 процента трудоспособ-

ного населения. По сравнению с мартом общая численность безработных граждан выросла на 800 тысяч человек, или на 23 процента. При этом численность зарегистрированных безработных в центрах занятости составила 2 100 тысяч человек. Если прежде за пособием по безработице в центры занятости приходил каждый пятый из тех, кто оставался без работы, то на сегодняшний день приходит каждый третий».

Что касается Омской области, то, как нам сообщили в отделе экономического анализа и трудовых отношений ФОП со ссылкой на данные Омскстата, в регионе численность незанятых трудовой деятельностью граждан, состоявших на регистрационном учёте в государственных учреждениях службы занятости в апреле 2020 года, составила 25,5 тысячи человек (увеличилась по сравнению с мартом на 10,3 тысячи человек), из них количество зарегистрированных безработных - 17,5 тысячи человек, что на 4,4 тысячи больше по сравнению с мартом.



Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Прежние задачи плюс творческий подход



Подведены итоги пятилетней деятельности областной организации профсоюза работников культуры

Эстафету проведения отчетно-выборных конференций в дистанционном формате приняла облпрофорганизация работников культуры. Среди представителей ее актива много людей творческих, готовых к эксперименту. И потому для них не составило особого труда адаптироваться к новым реалиям - конференция, которая наверняка войдет в историю профдвижения отрасли как одна из самых необычных, прошла на достойном организационном уровне. Необходимые материалы и документы по электронной почте были розсланы делегатам, многие из которых работают в районах области. Голоса из разных уголков региона благополучно «долетели»: объективная оценка деятельности облпрофорганизации дана, выборы ее лидера состоялись.

К укреплению партнерства на всех уровнях

В этот пятилетний период, непростой для страны в политическом и экономическом плане, основными целями отраслевого обкома профсоюза, как подчеркнула его председатель Надежда Лашина в своем отчетном докладе, оставались защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов работников, сохранение гарантий для них, повышение уровня жизни. К реализации этих задач профорганы стремились, выстраивая диалог в системе соцпартнерства. Не во всем результативным он был с региональным Министерством культуры, но безусловным общим достижением стало возвращение коммунальных льгот работникам отрасли на селе. Этому предшествовали многочисленные совместные обращения к главе региона, в Правительство и Законодательное собрание Омской области. В настоящий момент необходимо добиваться расширения перечня получателей таких льгот.

Представители обкома участвовали в деятельности областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель облпрофорганизации входила в состав различных комиссий и рабочих групп, созданных при региональном Правительстве и отраслевом министерстве. Что касается развития соцпартнерства на муниципальном уровне, то только в Кормилевском районе заключено соглашение между комитетом культуры и районной профорганизацией. Тем не менее вопросы, связанные с интересами работников отрасли, решаются через территориальные трехсторонние соглашения. В составе координационных советов профорганизаций обеспечено представительство профактивистов от сферы культуры. Горьковский и Тевризский КС возглавляют председатели районных организаций профсоюза работников культуры.

С разной степенью эффективности реализуется соцпартнерство на локальном уровне. В ряде учреждений нет полного адекватного понимания важности заключения коллективных договоров. Где-то эти документы имеют декларативный или дублирующий трудовое законодательство характер. Очевидная тенденция увеличения числа колдоговоров, заключаемых в организациях отрасли. Если в 2015 году их действовало 100, то в 2019-м - уже 145. Но беспокоит, что в некоторых учреждениях, где есть профорганизация, они отсутствуют. Совершенствование колдоговорного регулирования трудовых отношений остается одним из главных векторов в работе облпрофорганизации. Обком продолжает практику оказания помощи первичкам при проведении коллективных переговоров, разработке и заключении локальных нормативных актов.

Показатели и доходы - не одно и то же

В рассматриваемом периоде не утратили актуальности проблемы оплаты труда работников культуры. Что касается роста ее показателей, то он, безусловно, имел место быть в соответствии с реализацией известных майских президентских указов. Так, в регионе средний уровень зарплаты в отрасли увеличился с 18 166 рублей в 2015 году до 29 869 в 2019-м. Однако не столь всё однозначно в плане реально-го повышения доходов работников. В докладе профлидера констатируются следующие факты: «При ежегодном росте статистических показателей по средней заработной плате отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений фактическая зарплата большей части из них ниже этих показателей. Кроме того, увеличение размеров окладов, ставок за счет выплаты стимулирующего характера без выделения дополнительных бюджетных средств не приводит к увеличению оплаты труда большинства работников».



Регулярное обучение профактива, как считают в обкоме, - один из важнейших факторов, влияющих на мотивацию профчленства.

На конференции были обозначены самые острые аспекты ситуации, касающейся доходов занятых в отрасли. Сохраняется, в частности, проблема низких окладов педагогических работников образовательных учреждений культуры, а также представителей общетраслевых должностей и профессий. По-прежнему доведение размера оплаты труда низкооплачиваемой категории работников до гарантированного государством уровня происходит за счет выплат стимулирующего характера, зависящих от критериев оценки результативности и качества труда. Уменьшается разница между уровнем зарплаты низкооплачиваемой категории работников и основного персонала. Дифференциация в оплате труда молодых специалистов и опытных работников трудоспособного возраста складывается не в пользу последних. Систему стимулирования пока нельзя назвать прозрачной и предсказуемой... Эти и другие сложные «зарплатные» вопросы - всегда в зоне особого внимания профактива. Их обсуждению посвящались встречи с представителями органов власти города и области. Тема эта поднимается практически на каждом пленарном заседании облпрофорганизации.

Законы под профсоюзным контролем

Достаточно плодотворным отчетный период был в сфере правозащитной деятельности. Обком старался охватить все её направления. Так, совместно со специалистами Федерации омских профсоюзов осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства в учреждениях: их проведено 24, в том числе 8 - с органами прокуратуры. Выявлено 62 нарушения, 49 из них устранены после выдачи соответствующих представлений. К административной ответственности привлечено шесть работодателей. Интересы членов профсоюза при участии правовых инспекторов ФОП отстаивались в судах, оказывалась помощь в оформлении исковых заявлений.

За пять лет обкомом при поддержке Федерации проведена экспертиза 39 проектов законов и иных актов, содержащих нормы трудового права. Это очень серьезный пласт работы, поскольку большинство таковых связано с оплатой труда бюджетников. Что касается результатов, то, например, в 2018 году при согласовании проектов документов об изменении окладной части зарплаты для работников культуры и муниципальных учреждений дополнительного образования г. Омска первоначально заявленные оклады были увеличены на сумму от 1 до 3 тысяч рублей. И этот пример не единственный.

В 2019 году Омский обком отраслевого профсоюза активно участвовал в обсуждении

проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием регулирования труда творческих работников». По сути, в нём предлагается ввести оценку востребованности в репертуаре в отношении творческих работников театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций. Ознакомившись с содержанием законопроекта, актив облпрофорганизации посчитал его ухудшающим права творческих работников, особенно в субъектах Федерации и муниципальных обра-



Делегаты единодушно выразили доверие Надежде Лашиной, вновь избранной председателем облпрофорганизации.

зованиях. В обращениях к Президенту, Правительству РФ, депутатам Государственной Думы, министру культуры обком настаивал на недопустимости принятия данного законопроекта. Такова была и позиция Российского профсоюза работников культуры в целом, поддержанная Российской трехсторонней комиссией, Общественной палатой РФ. Благодаря очевидному негативному резонансу и солидарному профсоюзным действиям законопроект неоднократно отправлялся на доработку с учетом заключения РПРК о категорическом несогласии.

Эффективность правозащитной работы, по мнению обкома, играет одну из определяющих ролей в мотивации профчленства. К сожалению, в отчетном периоде не удалось переломить его отрицательную динамику. Среди недостатков, мешающих это сделать, Надежда Лашина, отметила низкую активность некоторых профлидеров в работе по вовлечению в

профядры, «пустые» в смысле наполнения социальными гарантиями колдоговоры, пробелы в обучении профкадров и информационной деятельности. «Работу над ошибками» в этих направлениях стоит внести в число первоочередных планов на ближайшее пятилетие.

Ставки на опыт и молодую энергию

Сегодня облпрофорганизация объединяет 3183 члена профсоюза. Анализ ситуации с профчленством, несмотря на то, что уровень его с 2015-го несколько уменьшился, показал и определенные положительные особенности: ежегодно снижается число выбывших из профядров по собственному желанию и растет количество впервые принятых в профсоюз. Стабильный и достаточно высокий охват (более 60 процентов) продолжительное время сохраняется в профорганизациях Муромцевского, Полтавского, Таврического районов, редакции газеты «Омская правда», детской школы искусств № 20, департамента культуры г. Омска. На достойном уровне держится численность членов профсоюза в областной библиотеке для детей и юношества, ДШИ №1, ДИ «Сибиряк», учреждениях Москаленского, Седелниковского районов. В обкоме действует система поощрения профлидеров, ответственно подходящих к вопросам мотивации. В 2019 году некоторые из них повысили свою компетентность на занятиях в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан. Делаются ставки и на то, что свое слово в совершенствовании профработы скажет молодое поколение профактивистов. Сейчас представители молодежи от омских учреждений культуры постоянно принимают участие в мероприятиях, проводимых ФОП, ФНПР, российских отраслевыми профсоюзом. У многих из них есть энергия, стремление профессионально расти и самореализовываться в профсоюзной деятельности. И вот один из примеров - сотрудница БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки» Алина Гермизеева возглавила в этом году молодежный совет ФОП.

Продуманная информационная политика - тоже ключ к успешной мотивации. В обкоме это признают и развивают работу в данной сфере. Ведется подписка на профсоюзные газеты «Позиция» и «Солидарность». На их страницах, а также в печатных региональных СМИ и на телевидении выходили материалы, представляющие деятельность обкома и первичек. Постепенно внедряются новые формы информработы - в нынешнем году создана группа облпрофорганизации в WhatsApp. Однако и практику прошлых лет стоит использовать: в учреждениях профсоюзная информация всегда должна быть в свободном доступе - на стендах, в методических материалах.

Профсоюзный вклад в организацию досуга и оздоровления - для многих работников опять же важный мотивирующий фактор. В течение двух последних лет обком закупал билеты по льготной цене для членов профсоюза и их семей в цирк. Более трех тысяч детей за отчетный период побывали на проводимых ФОП новогодних ёлках и получили подарки, приобретенные за счет средств облпрофорганизации. Обкомом заключены договоры с рядом омских здравниц о предоставлении скидок на путевки для членов отраслевого профсоюза. Из профбюджета организаций оплачивается десять и более процентов от стоимости пребывания детей в загородных оздоровительных лагерях.

Ключевые задачи в деятельности профактива остаются прежними, однако необходим постоянный поиск прогрессивных и эффективных методов их реализации, иными словами, творческий подход, - с этим согласились все делегаты конференции. Абсолютное единодушие выразилось и в результатах голосования: работа облпрофорганизации в отчетном периоде признана удовлетворительной, а ее председателем вновь избрана Надежда Лашина.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из архива газеты «Позиция».

Наш цикл материалов о врачах областной клинической больницы, не так давно отмеченных званием «Заслуженный врач Российской Федерации», завершает интервью с заведующим отделением нейрохирургии ОКБ Владимиром Трояном.

«Размер мозга не столь важен, главное - как им распоряжаться»

В этом уверен один из лучших нейрохирургов Омской области



- Владимир Викторович, вы проводите операции на одном из важнейших органов человека - головном мозге. А это дело не то чтобы тонкое - скорее даже ювелирное.

- Да, пожалуй, нейрохирургия - одна из сложнейших специальностей. И основные её принципы, конечно, отличаются от принципов общей хирургии. Здесь другие границы дозволенного: у нейрохирурга во время операции счет идет порой на сотые доли миллиметра. Операция при онкологическом заболевании предполагает абсолютно точное знание о том, где расположена опухоль - ведь открыть весь череп нельзя. Поэтому наши манипуляции действительно требуют безукоризненной точности, неослабного внимания, ответственности и... безумного напряжения. Мы, нейрохирурги, понимаем, что ответственны не только за физическую жизнь человека, еще и за его психическое здоровье - чтобы он мог не только есть, пить, дышать, но и существовать как личность. К сожалению, бывают неоперабельные опухоли. Причины могут быть разные: запущенный процесс, врастание опухоли в критически важные участки мозга, отвечающие непосредственно за жизненные функции. Тогда задача нейрохирурга - облегчить человеку последние месяцы жизни. К счастью, такие случаи встречаются не так часто. Иногда мы удаляем из мозга до шести опухолей! Конечно, часто процесс восстановления занимает месяцы, годы. Но обычно наши хирурги заранее прогнозируют долгий период восстановления после операции и знают, что человек все равно вернется как личность.

- Вы проводите операции, где малейшее неосторожное движение может привести к непоправимым последствиям. Как справляетесь с таким грузом ответственности?

- Главное здесь - правильно спланировать операцию. Поэтому ее подготовка требует немало количества времени и концентрации всех мыслительных ресурсов доктора. А уже непосредственно в операционной время словно останавливается: все мысли, всё внимание - только здесь и сейчас. Все личные проблемы, все свои недомогания нейрохирург должен оставить в коридоре. Врачи нашей специальности должны обладать специфическим складом личности: стойкостью как моральной, так и физической, ведь наши операции иногда длятся шесть-семь часов.

- Часто ли случаются нештатные ситуации?

- Редко. Если бы они возникали часто, это говорило бы как раз о плохо спланированных операциях. Ведь детально планирования нет только в экстренных ситуациях, во всех остальных случаях оно обязательно. Мы детально разбираем проблему пациента, смотрим снимки, обсуждаем ход операции. Конечно, иногда сложно предсказать, как организм

отреагирует на вмешательство. Вот недавно я удалял у пациентки гигантскую опухоль рядом со стволом головного мозга. Для этой зоны опухоль была очень большой - 60 кубических сантиметров. Все прошло хорошо, без кровопотерь, пациентка проснулась, разговаривала, а потом у нее резко упало давление. Подумали, что произошло внутримозговое кровоизлияние. Посмотрели - никаких гематом нет, все в норме. Почему состояние ухудшилось - точно никто не знает. Факторов может быть много.

- А насколько вообще сегодня до конца изучен головной мозг? Остались ли еще темные пятна?

- Остались, и очень много. В Санкт-Петербурге есть Институт мозга человека, там ученые пытаются пролить свет на нерешенные проблемы. Но пока этот орган во многом остается загадкой для исследователей. Так что мы в своей работе зачастую вынуждены просто принимать существующее положение вещей, без понимания причинно-следственных связей. К примеру, одному пациенту убираешь гигантскую опухоль, и как будто ничего и не было. А другому удаляешь пару сантиметров, а последствия ужасающие. Хотя не должно быть вообще никаких. Всё зависит от индивидуальных особенностей человека. Вот взять, к примеру, размер головного мозга. Самым большим - весом в 2,5 килограмма - обладал один эскимос, и он был умственно отсталым. А у Ньютона головной мозг весил всего 800 грамм. И он был гением.

Зато в восстановлении пациентов некоторые связи прослеживаются. Помню, как-то мы лечили профессора одного из омских вузов, после операции у него были серьезные последствия, вплоть до того, что он ничего не понимал. Но через какое-то время полностью восстановился - настолько, что читал лекции на английском. Мы приходим к выводу, что чем более организован мозг, то есть чем выше интеллектуальный уровень человека, тем шире его кругозор, тем он лучше восстанавливается. В его головном мозге больше ассоциативных связей.

- Вы верите в чудо? Я говорю о тех ситуациях, когда пациент, у которого, казалось бы, не было надежды на выздоровление, неожиданно идет на поправку.

- Да, такие случаи бывают. И, наверное, это действительно чудо. Вот еще один случай из практики. Был в числе моих пациентов один мальчик, ему из-под ствола мозга удаляли опухоль. Во время операции было такое кровотечение, что он кое-как выжил. А через три года ко мне на прием приходит этот парень, выше меня ростом, и его интересует только один вопрос - не противопоказано ли ему кататься на велосипеде. С одной стороны, объяснение может быть строго научным: кровоизлияние убило клетки опухоли. И всё же если вы спросите, считаю ли я, что на всё божья воля, я определенно отвечу: да.

- Владимир Викторович, а как судьба свела вас с нейрохирургией?

- В эту профессию я попал случайно: изначально хотел быть вовсе не доктором. Мечтал учиться в Оренбургском высшем военном авиационном училище, но не поступил. В итоге пошел в медицинский. Что касается нейрохирургии, то в наше время студенты подрабатывали в составе младшего медперсонала, присматривались к лечебным учреждениям, набирали определенный опыт. Я устроился в областную клиническую больницу, свободное место было в нейрохирургии. Ну а кто приходит сюда, остается здесь на всю жизнь.

Это очень интересная специальность. Кроме того, здесь трудились очень талантливые люди. Мне довелось поработать с профессором Ю. Н. Савченко, с его сыном А. Ю. Савченко, В. А. Пироговым, Л. П. Смагиной, Г. И. Кисиним. С Юрия Николаевича Савченко вообще началась нейрохирургия в нашем регионе (до этого была, наверное, скорее нейротравматология), онкологическим пациентам практически не оперировали. А благодаря Юрию Николаевичу отделение вышло на новый уровень.

- Каких успехов удалось добиться отделению в последнее время?

- Вообще нейрохирургия - молодая специальность, ей всего 64 года. Но прогресс произошел за это время серьезный. Если изначально из 50 человек после операции умирали 25, то есть была пятидесятипроцентная смертность, то сейчас на тысячу операций погибает всего 20 пациентов! Конечно, смертность есть, от этого никуда не деться. Но чаще всего погибают люди с травмами, к примеру, после серьезных аварий. Автомобили сейчас мощные, бьются сильно, повреждения люди получают очень тяжелые.

Сегодня мы лечим хирургически все заболевания нервной системы, опухоли головного, спинного мозга, радикулиты, грыжи дисков, болевые синдромы, лицевые в том числе. Принимаем около половины онкологических пациентов со всей области.

На данный момент отошли от лечения пациентов с паркинсонизмом. Сейчас принято не оперировать их, а ставить электроимпульсы. Но не исключено, что мы еще вернемся к этим операциям. Наши врачи регулярно ездят на различные научно-практические конференции, не отстают от всех новых веяний. К примеру, мы очень тщательно отслеживаем тот факт, что французы снова стали применять хирургический метод лечения.

Конечно, мы отстаем по оснащенности оборудованием от зарубежных клиник. Но качество выполнения операций у нас на том же уровне. Я беседовал со специалистами во время командировок - у них результат такой же, как у нас. Здесь вопрос только в том, что такое современное оборудование облегчает труд врачей. Ведь операций становится больше. Когда я пришел сюда, мы делали 350 операций в год. Сейчас около тысячи. Тогда оперировали 50 опухолей, а сейчас 300.

Пациентов становится все больше. Прежде всего потому, что благодаря развитию диагностики мы стали лучше

выявлять заболевания. Хотя, конечно, ранняя диагностика у нас пока еще сильно страдает, мы получаем опухоли очень больших размеров. Люди у нас терпеливые, до последнего не идут обследоваться, хотя сейчас для этого есть все возможности. Но население свое здоровье на последнее место ставит. Как рассуждают бабушки, дедушки? Сначала внучке велосипед купим, потом своим здоровьем займемся...

- Может, на ранних стадиях заболевания сложно первые тревожные звоночки распознать?

- Нет, просто люди тянут. Я могу сказать одно: если голова болит каждый день, особенно под утро, но при этом давление в норме - сделайте МРТ головного мозга и живите спокойно.

- Владимир Викторович, не могу не спросить про ваше участие в профсоюзной деятельности.

- Мне очень нравится, как устроена профсоюзная организация в нашей больнице. Проходит множество концертов, соревнований, детское оздоровление проводится. Наше отделение тоже по мере сил и возможностей участвует в профсоюзной жизни: начиная от спортивных праздников и заканчивая рассмотрением поправок, которые вносятся в трудовые договоры.

На профсоюз можно рассчитывать: если обратишься за помощью, равнодушием к твоей проблеме никто не останется. У нас самая мощная профсоюзная организация, и мы этим гордимся.

Что же касается профсоюзного движения в целом, то, пожалуй, ему не хватает влияния. В других странах руководители организаций трепещут перед профсоюзом. Нам, к сожалению, авторитета не хватает.

- Ну и последний вопрос. Владимир Викторович, вы врач с 28-летним стажем, заведующий отделением, заслуженный врач. Всего достигли в профессии, чего хотели?

- Наверное, да. Конечно, можно было бы добиться большего. К примеру, мне поступало приглашение на работу в один из федеральных центров. Это открывало большие возможности. Но я не жалею, что не уехал. Я люблю Омск. Хотя могу без преувеличения сказать, что врачи из нашего отделения - нарасхват. Многие из докторов, которых я учил, сейчас работают в федеральных центрах Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, в центральной больнице МЧС. Видите, какой список? В нем центральные базы нашей страны. Значит, подготовка соответствует. Но мое место здесь. Это решение я принял, еще когда познакомился с председателем областной профсоюзной организации работников здравоохранения Сергеем Васильевичем Быструшкиным. Он тогда работал в детской больнице № 2 имени Бисяриной, и я проходил у него интернатуру. По сути, он мой первый наставник. И, наверное, во многом именно благодаря ему я тогда принял важное для себя решение - посвятить свою жизнь лечению омичей.

Анна ЧЕРНЫХ.

Фото из архива профсоюзной организации ОКБ.

Территория молодости

В 2020 году, в год 30-летия Федерации омских профсоюзов, ее Молодежному совету исполняется 17 лет.

Самое время вспомнить яркий и трудный путь, тем более что с самого начала всё было масштабно и по-взрослому

Это нашей истории строки

2003 год

● При Федерации омских профсоюзов создан Молодежный совет. В его состав вошли 12 профактивистов из числа работающей молодежи предприятий и организаций Омской области. Председателем избран Андрей Ефремов - член Октябрьского райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, учитель средней школы № 25, председатель Омской региональной молодежной общественной организации «Клуб молодых учителей».

● Годом ранее в составе ФОП возобновила свою деятельность Ассоциация профсоюзных организаций студентов (АПОС) Омской области, созданная в 1991 году.

2004 - 2006 годы

● Президиумом ФОП утверждена «Программа по молодежной политике Федерации омских профсоюзов» на 2003-2005 годы, которая каждые четыре года дополняется и совершенствуется. Главная цель Программы - создать условия для формирования молодежных профсоюзных структур (советов, комиссий) на предприятиях, в организациях и содействовать их участию в процессе заключения коллективных договоров и соглашений.

● При профкомах предприятий и организаций Омской области действовали 38 молодежных советов и комиссий, охват профсоюзным членством среди молодежи превысил 75 %.

● Раздел по защите интересов молодежи включен в Областное трехстороннее соглашение.

● Развивается система профсоюзного обучения: проведен первый выездной обучающий семинар на базе детского оздоровительного лагеря «Спутник» (с. Черноручье Омской области), а городской семинар «Актуальные вопросы молодежной политики профсоюзов», организованный Федерацией омских профсоюзов в ДК «Рубин», собрал более 250 человек.

● Обновился и увеличился до 30 человек состав Молодежного совета ФОП.

● Впервые проведены смотр-конкурсы «Лучший молодежный совет (комиссия)» и «Лучшая профсоюзная организация студентов», впоследствии ставшие ежегодными.

● В мае 2006 года впервые в Омске состоялся конкурс творческих коллективов КВН среди работающей молодежи. По инициативе Молодежного совета ФОП была организована ежегодная Лига КВН среди работающей молодежи, игры которой продолжались еще пять лет (до 2011 года).

● Летом 2006 года впервые прошел областной слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. Следующие 15 лет он проводился под эгидой Молодежного совета ФОП и стал одним из самых массовых молодежных спортивно-туристских мероприятий региона.

2007 - 2009 годы

● Количество молодежных советов (комиссий), созданных при членских организациях, возросло до 50. Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ сформировала комиссии по работе с молодыми специалистами при райкомах профсоюза во всех пяти округах города Омска.

● Начиная с 7 октября 2008 года Молодежный совет ФОП совместно с АПОС активно участвуют в мероприятиях Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

● Разработан формат первого выездного обучающего семинара «Школа профсоюзного лидера», который сейчас проводится дважды в год.



На Всероссийском форуме профсоюзной молодежи «Стратегический резерв-2019: Мотивация» Омскую область представляли семь человек, 4-7 декабря 2019 г.



Региональный форум трудящейся молодежи «Начни с себя!», 2018 г.

● Впервые проведены зимняя и летняя спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

● В 2009 году был организован первый конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов Омской области «Лучший по профессии» - совместный проект Молодежного совета ФОП и регионального Министрства по делам молодежи, физической культуры и спорта.

2010 - 2012 годы

● Председатель молодежного совета ФОП входит в состав координационного общественного совета при мэре г. Омска, коллегии департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации г. Омска, молодежной секции при мэре, координирует деятельность Молодежного совета Омского городского совета.

2013 - 2016 годы

● Начиная с 2013 года молодые профактивисты нашего региона ежегодно участвуют в молодежном форуме ФНПР: «Стратегический резерв», который становится местом дискуссий по проблемам укрепления и модернизации профсоюзов.

● В этот период на базе Омского центра профсоюзного образования прошли обучение более 1000 молодых работников и 550 студентов.

● АПОС и профкомы вузов реализовали крупные студенческие форумы: межвузовский семинар «Перспектива», региональный конкурс «Студенческий лидер - 2014», деловую экономическую игру «Я - предприниматель».

● Проведен конкурс «Мисс и Мистер Молодежный совет» среди молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

2017 - 2019 годы

● По инициативе Молодежного совета ФОП проведен региональный форум трудящейся молодежи «Начни с себя!», организованный на средства гранта Правительства Омской области.

● Обновилось руководство и состав Молодежного совета. Председателем избрана Алина Гермизеева - главный библиотечный отдела социокультурных проектов Центральной городской библиотеки.

2020 год

● На 1 января 2020 года в членских организациях ФОП действовало более 100 молодежных советов (комиссий). Состав Молодежного совета Федерации омских профсоюзов - самый большой в Сибирском федеральном округе - 32 человека.

Окончание на с. 8.

Почему я?

Ответить на этот вопрос, как оказалось, не так-то просто...

Алина ГЕРМИЗЕЕВА,
председатель
Молодежного совета ФОП:

- Работа с молодежью вдохновляет и не имеет границ. Благодаря нашей смелости и креативу можно вместе отойти от затертых клише и придумать что-то кардинально новое.



Орест Обухов,
заместитель председателя ФОП:

- Я вступил в профсоюз на первом курсе политехнического института в 1978 году. Тогда профсоюзная деятельность велась параллельно с работой ВЛКСМ. Однако профсоюзы больше внимания уделяли не идеологии (этим занимался комсомол), а попыткам (и весьма успешным!) увлечь молодежь спортивными, культурными, развлекательными мероприятиями. Поэтому все «новое», интересное молодежи, было там: книги, музыка, кино и просто чумовые дискотеки! Лично меня в профсоюзной деятельности всегда привлекала эта живинка, неформальное общение, возможность реализовывать свои инициативы.

Я желаю нынешнему составу Молодежного совета ФОП и всей трудящейся и учащейся профсоюзной молодежи найти тот локомотив, который поможет вывезти любые проекты и реализовать свой потенциал.



Александр ЖИЛИН,
заместитель председателя
Молодежного совета ФОП
по спортивной работе:

- Есть ребята, которые могли бы при желании заниматься профсоюзной деятельностью. И их нужно искать, а иногда и убеждать. Лично меня уговаривать не надо. Я здесь, и я готов!



Яна АЛЕКСЕЕВА,
председатель Совета молодых педагогов Омской области:

- Потому что я за справедливость! Мне нравится заниматься общественной деятельностью, здесь я могу сделать что-то, чтобы иметь возможность успешно реализовываться на любимой работе и получать зарплату не ниже средней по стране. Педагоги по всей нашей необъятной Родине выполняют одинаковую работу и получают разные зарплаты. Справедливо? Нет! Возможность профессионально развиваться, чувствовать безопасность и защиту должна быть обязательно!



Дмитрий СОКОЛОВ,
член молодежного совета ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области»:

- Имея активную жизненную позицию, я хочу внести разнообразие в жизнь молодежного совета моей организации, расширить кругозор. Здорово, когда ты занимаешься любимым делом в дружном коллективе и тебе не приходится думать о хлебе насущном, потому что ты уверен в работодателе. Приятно видеть, что мой труд помогает людям и гордиться своей работой!



30 лет

со дня образования
Федерации омских профсоюзов
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

Вместе мы - сила!



Хочу рассказать о нашем дружном профсоюзном коллективе детского сада № 238. В это учреждение я пришла на работу в 2009 году и не раздумывая вступила в профорганизацию. А через два года меня избрали ее председателем. И у меня появилось много вопросов... Потому что быть рядовым членом профсоюза - это одно, а руководить первичкой - совсем другое.

Голова шла кругом... Необходимо было учиться организации внутрисоюзной деятельности, изучать и применять на практике нормативные документы, статьи трудового кодек-

са, искать пути мотивации к сплочению профсоюзного коллектива. Во многих организационных и правовых вопросах мне большую помощь и поддержку оказала старший воспитатель Ирина Благова, член президиума Октябрьской районной профорганизации, которая несколько лет назад исполняла обязанности председателя нашего профкома.

Ни для кого не секрет, что результатом успешного социального партнерства между администрацией и первичной профсоюзной организацией является сформированная команда единомышленников, основанная на таких принципах,

как договорные отношения, равноправие сторон, соблюдение трудового законодательства, уважение и ответственность. Вот так и в нашем учреждении. Заведующий детским садом Ирина Андриянова, которая много лет была председателем нашей профорганизации прежде, как грамотный и мудрый руководитель не только умело выстраивает работу коллектива, но и активно поддерживает профсоюзные инициативы.

А какая профсоюзная организация без профактива? Ему любое дело по плечу. Будь то флешмоб, праздники, юбилеи, конкурсы, спортивные мероприятия, а также митинги, демонстрации, профсобрания... Как председатель профсоюзной организации я благодарна своим помощникам за совместную работу. У нас есть «лучики оптимизма» - Ольга Степанова, Елена Шевнина, Оксана Шельманова; «лучики активизма» - Махабат Скороход, Любовь Гетте, Светлана Максимова, а также «лучики ответственности» - Анна Морозова, Алена Погуляева, Евгения Гетте. Но и другие стараются от них не отставать.

Наш коллектив отличается стабильным профсоюзным членством, и сегодня его уровень составляет 98 процентов от общей численности работников. Мы вместе не только в радости, но и в трудную минуту. Чувство локтя, взаимопонимание, готовность прийти на помощь друг другу объединяют нас. Профсоюз всегда рядом: он поддержит советом, делом, материальной помощью, вовремя скажет «спасибо» за активное участие в общественной жизни организации.

Наша первичка живет интересными делами, инициативами. И от того, насколько мы активны, зависит ее будущее и успешное развитие. Потому как «Один в поле не воин», а «ВМЕСТЕ - МЫ СИЛА».

Айгуль СМАГУЛОВА,
председатель профорганизации детского сада № 238.

Факты и комментарии

Топ-менеджеры ОНИИП повышают квалификацию

9 июня в Омском НИИ приборостроения стартовала образовательная программа по экономике на предприятии, направленная на освоение топ-менеджерами и линейными руководителями основных инструментов эффективного управления хозяйственной деятельностью. Обучение проводят специалисты Центра делового образования ОмГУ им. Ф. М. Достоевского.

На занятиях сотрудники ОНИИП расширят свои знания по основным экономическим вопросам: видам затрат, расчёту эффективности использования материальных активов и их рентабельности, основным методам ценообразования и др. Программа разработана специалистами ЦДО и учитывает специфику предприятия. Основная ее цель - получение обучающимися ключевых знаний и навыков в области финансового менеджмента для построения комплексной и эффективной системы управления хозяйственной деятельностью.

Обучение и развитие специалистов по экономическому направлению



является одной из стратегически важных задач кадровой политики предприятия. Освоение сотрудниками подобных программ позволяет гарантировать достижение институтом главной цели - увеличения рентабельности и повышение конкурентоспособности.

Омский НИИ приборостроения и Центр делового образования ОмГУ им. Ф. М. Достоевского сотрудничают более 10 лет. Ежегодно свыше 500 работников проходят профессиональную переподготовку по ряду актуальных для института образовательных программ.

Работающие 1 июля получат двойную зарплату

Как сообщает РИА Новости, в Роструде рассказали, как будет оплачиваться работа в день всенародного голосования по поправкам к Конституции 1 июля.

В службе подчеркнули, что этот день будет оплачиваться как выходной, то есть в двойном размере. При этом у граждан, которые не будут работать 1 июля, оплата труда за месяц не снизится.

«Такой принцип оплаты труда 1 июля связан с тем, что по нормам федерального законодательства на оплату труда работников в день всенародного голосования распространяются те же нормы Трудового кодекса, что и на оплату труда в праздничные дни», - добавили в ведомстве.

Россияне, работающие сдельно, получат дополнительное вознаграждение, как за работу в праздничный день, если оно прописано в локальных нормативных актах. Также по желанию сотрудника ему могут предоставить день отдыха. В этом случае работа непосредственно 1 июля оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В сообщении подчеркивается, что день голосования не исключается из нормы рабочего времени, следовательно, отпуск на этот день не продлевается.

Пенсионерам-опекунам возобновляется индексация пенсии

Согласно принятой поправке в федеральный закон об обязательном пенсионном страховании начиная с 1 июля 2020 года пенсионеры, которые являются опекунами или попечителями несовершеннолетних детей, начнут получать страховую пенсию с индексацией.

В настоящее время на оплачиваемую попечительскую деятельность (например, в рамках договора о приемной семье) распространяются правила обязательного пенсионного страхования, поэтому за пенсионеров-опекунов делаются страховые взносы, а выплата пенсии им с учетом индексации возобновляется только после завершения опеки.

По новым правилам, если единственная «работа» пенсионера - приемная семья, у него появляется право на ежегодную индексацию. В случае трудоустройства в какой-либо организации сохраняется прежний порядок выплаты пенсии.

По предварительным оценкам, в Омской области проживает около 280 приемных родителей-пенсионеров. Неработающие опекуны получают повышение выплат в результате утвержденных изменений.

Конкурс, посвященный Великой Победе

Конкурс рисунков работников ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ», их детей и внуков под названием «Сквозь года звенит Победа», посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, по плану профкома на 2020 год значился под датой 30 апреля. Но в связи с самоизоляцией по коронавирусу пришлось его проведение отложить на более поздний срок. И вот настали дни, когда профком смог организовать этот конкурс. Оформлена выставка рисунков, которая работала с 3 по 12 июня в конференц-зале промплощадки (основное производство), а затем с 15 по 18 июня - в инженерном корпусе.

Как рассказал председатель профкома предприятия Кадир Галин, конкурс проводился в целях формирования гражданских и нравственных ориентиров, патриотического сознания на примерах героической истории нашей Родины, воспитания уважения и гордости за наших участников Великой Отечественной войны, а также расширения

исторических знаний и развития творческих способностей.

В конкурсе в основном приняли участие дети, но не остались в стороне и взрослые. Хотя их было всего четверо, но, на взгляд жюри, они показали неплохие художественные навыки. Удивили своими работами и дети, как в группе от 5 до 7 лет, так и более старшие ребята. Работники, посмотревшие выставку, искренне порадовались за своих коллег и детей, о чем говорят их устные и письменные отзывы.

Голосование главным образом было организовано с помощью электронной почты и WhatsApp. Всем призёрам будут торжественно вручены награды в виде сертификатов магазина «Читай-город» на определенные суммы и грамоты, подписанные директором предприятия и председателем проф-союзной организации. Конечно же, не останутся без внимания и остальные участники конкурса - они получат сладкие подарки.



«Долгожданная встреча» - рисунок Сергея Морина, победителя конкурса в возрастной группе детей старше 7 лет.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Если в семье один кормилец

Кто признается единственным кормильцем в семье?



Единственным кормильцем в семье с точки зрения трудового законодательства признается лицо, которое в единственном числе предоставляет полное содержание другим членам семьи.

Упоминание понятия "единственный кормилец" содержится в ч. 4 ст. 261 ТК РФ.

Согласно указанной норме **расторжение трудового договора с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.**

Следовательно, **термин "единственный кормилец" в ст. 261 ТК РФ означает отсутствие у ребенка иных кормильцев, то есть лиц с основным и постоянным источником дохода, под которым законодатель понимает работу исключительно по трудовому договору.** В этом смысле другой родитель (иной законный представитель ребенка) может являться трудоспособным, в отличие от положений ст. 179 ТК РФ, где под иждивенцами законодатель предлагает понимать только нетрудоспособных членов семьи.

Граждане, подтвердившие статус единственного кормильца в семье, имеют ряд гарантий и льгот. Основной привилегией является их преимущественное право на оставление на работе (ч. 4 ст. 261 ТК РФ). В определенных случаях для рассматриваемой категории работников могут быть применены положения ст. 264 ТК РФ.

У работника, желающего воспользоваться установленными гарантиями и льготами, возникает обязанность документально подтвердить право на них.

Так, в силу ст. 56 ГПК РФ каждая сторона гражданского процесса должна доказывать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основание для своих требований и возражений.

В связи с изложенным такой работник должен уведомить работодателя о том, что он является единственным кормильцем в семье.

В подтверждение статуса единственного кормильца в семье работник должен представить документы, указывающие на наличие соответствующих обстоятельств. Это могут быть:

- свидетельства о рождении детей,
- справка о составе семьи,
- трудовая книжка, подтверждающая отсутствие трудовых отношений у другого члена семьи (либо справка из службы занятости о состоянии на учете со статусом безработного, выписка из индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде РФ, свидетельствующая об отсутствии поступлений пенсионных взносов, и т.п.),
- справка из налогового органа о том, что лицо не зарегистрировано в качестве индивидуального предпринимателя,
- справка с места учебы (при прохождении обучения по очной программе) и т. д.

Подтверждение статуса единственного кормильца в семье необходимо также в случае возмещения вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца. Размер удержаний из заработной платы в таком случае может составлять до 70 процентов (ч. 3 ст. 138 ТК РФ).



Почему пришел отказ?

Омские семьи с детьми от 3 до 16 лет начали в массовом порядке получать единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей. Но положительные решения Омским отделением ПФР вынесены не по всем поданным заявлениям. В каких случаях заявители получают отказ и что делать?



На вопросы отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия СМИГАСЕВИЧ.

- Отказ, который люди видят в своем личном кабинете, включает в себя сразу все возможные варианты: наличие сведений о лишении родительских прав, отсутствие гражданства РФ, отсутствие права на выплату, проживание за границей, но не стоит их все сразу примерять на себя, - говорит Наталия Васильевна. - Рассмотрим эти ситуации и решения по ним подробнее.

● Самая распространенная причина отказа - в заявлении были указаны недостоверные сведения: ФИО и дата рождения ребенка, номер актовой записи свидетельства о рождении, СНИЛС, родственная связь с заявителем, банковские реквизиты (вместо них - номер карты, или реквизиты счета другого лица). В этом случае после получения отказа заявитель должен подать заявление через портал госуслуг повторно, внимательно проверив все данные.

● Один из родителей лишен родительских прав. В этом случае право подать заявление повторно есть у родителя, не лишеного прав. Для этого нужно направить свои контакты на электронную почту pfomsk-ev@065.pfr.ru для проведения индивидуальной работы или лично обратиться в территориальное управление ПФР со свидетельством о рождении ребенка.

● Родители/ребенок не являются гражданами РФ, не проживают постоянно на территории России. В этом случае право на выплаты отсутствует.

● Один из родителей подал повторное заявление на того же ребенка. Отказ правомерен - выплата полагается один раз.

● Ребенок - гражданин России, но родился в другом государстве, поэтому свидетельство о рождении иностранное. В случае отказа на федеральном уровне (отсутствие свидетельства о рождении в базе данных ЗАГС) нужно направить фото или копию свидетельства о рождении ребенка, переведенное на русский язык, на электронный адрес pfomsk-ev@065.pfr.ru либо обратиться с ним в территориальное управление ПФР. После сверки данных специалистом выплата будет назначена.

Более подробно с информацией по выплате можно ознакомиться на сайте ПФР: <http://www.pfrf.ru>.

Выплату одобрили, а денег нет...

- Я увидела в Личном кабинете, что мне вынесено положительное решение по единовременной выплате на сына в размере 10 тысяч рублей. Но деньги на счет не пришли, с чем это связано?

А. ЛАКТИОНОВА.

Отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия СМИГАСЕВИЧ:

- Во-первых, средства зачисляются на счет в течение трех дней, поэтому раньше этого срока волноваться не нужно. Если же прошло больше трех дней, а деньги не поступили, скорее всего, это связано с ошибкой в реквизитах: вместо своего счета заявитель указывает счет другого лица, карта заблокирована, указан номер банковской карты, а не номер счета и т. д. В таких ситуациях банк возвращает средства в Пенсионный фонд.

Для получения средств заявителю необходимо уточнить номер своего банковского счета. Сделать это можно тремя способами: обратившись по телефону горячей линии (номера указаны на сайте ПФР www.pfrf.ru в разделе «Контакты региона»), направив их по электронной почте: pfomsk-ev@065.pfr.ru, либо (в исключительном случае, с учетом эпидемиологической ситуации) лично обратившись в территориальное управление ПФР. Повторное заявление подавать не нужно.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Территория МОЛОДОСТИ

Окончание. Начало на с. 5.

В ритме молодости

27 июня в России отмечается День молодежи. Связана эта дата не только с выпускными в школах и завершением летней сессии у студентов. Конец июня - это буйство зелени и голубое небо - время, когда все краски этого мира наливаются своей яркой силой. Время молодости!

Наибольшая концентрация молодой энергии в организациях, входящих в состав ФОП, сосредоточена в молодежных советах (комиссиях), сформированных на предприятиях и в учреждениях нашего региона, а также в студенческих профорганизациях. В них объединены люди с небезразличным и деятельным подходом к решению общих социальных проблем. Они действуют в интересах своего

Обратная сторона жизни в ритме молодости - то, что состав Молодежного совета находится в режиме постоянного обновления. Тут можно вспомнить детскую шуточную песенку про десять негрят, в которой каждый последующий раз к морю приходило на одного негрятка меньше. Только слова будут немного другие: «Один ушел в декрет, другой купил билет...» (в Питер, например), «И вот результат: ждем еще ребят!».

Тренды и традиции

Ключевая цель деятельности Молодежного совета ФОП - вовлекать молодежь в профсоюз. Однако инструменты неизменно совершенствуются. И на каждом этапе руководство ФОП оказывает всемерную



Победитель акции-конкурса Молодежного совета ФОП #ДостойныйТРУД_это_первичка АО «Высокие технологии», 1 мая 2020 г.

поддержку в реализации молодежных инициатив. Если верить «теории поколений», примерно каждые 20 лет ценности поколения переосмысливаются и в чем-то меняются, и то, что нравилось предшественникам в не столь далеких «нулевых», сегодня вызывает более прохладную реакцию. По зову времени появляются новые направления работы Молодежного совета (грантовая деятель-

ность, фандрайзинг, волонтерство, коллаборации с организациями, представляющими другие сферы общества). Видоизменяются форматы традиционных профсоюзных мероприятий, появляются новые. Так, на смену некогда популярному КВН, к каждой игре которого команды готовились месяцами, пришли занимательные квизы (от англ. quiz - соревнование путем ответа на вопросы), в которых с удовольствием участвуют и старшие коллеги. Традиционный туристский слет дополняется экстремальными гонками с препятствиями, в которых также участвует множество команд.

В профсоюзном образовании для молодежи разрабатываются игровые форматы обучения (воркшопы, новые задания для работы в группах). И, конечно, месяцы самоизоляции изменили формы коммуникации. Ребята сразу легко освоили технологии для проведения семинаров при помощи программ и средств для удаленной связи, инструменты для ведения такой работы. Социологи утверждают, что для молодежи, рожденной после 1996 года, ценны: самореализация (профессиональная, творческая, личная), ориентированность на стремительный социальный рост, потребность в частой смене жизненной обстановки, установка на быстрые результаты от приложенных к работе усилий. С этим можно спорить или соглашаться, но просто невозможно не заметить, что выдающимися положительными качествами молодого поколения являются активная социальная позиция, личное мнение по многим вопросам, смелость создавать свои проекты и огромная энергия на их воплощение.

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото из архива газеты «Позиция» и МС ФОП.



Выездной обучающий семинар «Школа профсоюзного лидера», март 2019 г.

коллектива, участвуют в переговорах с работодателями и помогают нуждающимся.

Повторю, 32 высокоактивных делегата от членских профорганизаций сегодня входят в состав Молодежного совета ФОП, созданного для консолидации интересов профсоюзной молодежи Омской области. Стоит сказать, что это не просто активисты. Ритм их жизни зачастую просто поражает! Один увлекается гонками с препятствиями, другой сплавляется по бурным рекам, третий углубленно изучает английский, четвертый танцует хауст, пятый играет в театре... При этом «холостэжи» (так в шутку называют себя молодые люди, еще не обзаведенные семьей) в Молодежном совете не так много. У большинства есть семьи, дети и, конечно же, основная работа, причем вполне перспективная, поскольку благодаря любви к своей профессии, свежему взгляду и активной энергии вполне проглядывается возможность карьерного роста.



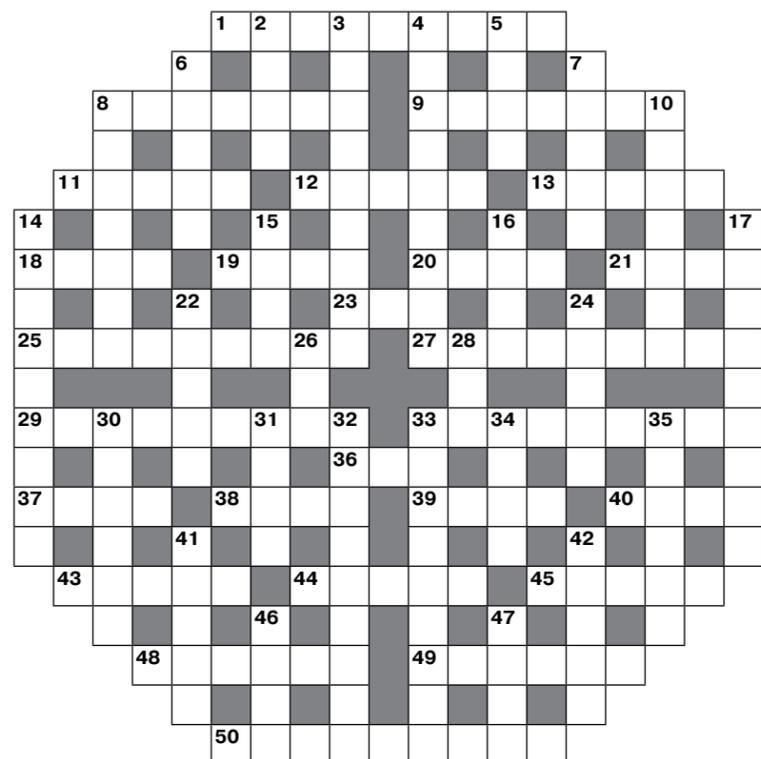
Волонтеры поздравили более 20 ветеранов Великой Отечественной войны с 75-летием Победы, вручив им продуктовые наборы.

поддержку в реализации молодежных инициатив.

Если верить «теории поколений», примерно каждые 20 лет ценности поколения переосмысливаются и в чем-то меняются, и то, что нравилось предшественникам в не столь далеких «нулевых», сегодня вызывает более прохладную реакцию.

По зову времени появляются новые направления работы Молодежного совета (грантовая деятель-

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Чем с четырех сторон должен быть обрамлен древнегреческий храм-периптер? 8. Декоративный знак, составленный из первых букв имени и фамилии. 9. Показательное или пробное изделие. 11. Пословица: «Всяк на свой ... меряет». 12. Цитрусовое дерево, а также его сочный плод с твердой ароматной кожурой. 13. Длиннохвостый попугай с ярким оперением. 18. Корабельная сеть рыбаков. 19. Застежка верхней рубашки, обшитая кружевом или рюшем. 20. Определяющее понятие, лежащее в основе теоретической системы. 21. Большой и густой труднопроходимый лес. 23. Шелковая прозрачная ткань. 25. В XVIII - первой половине XIX в. вспомогательное жилое помещение в большом доме, верхний полуэтаж. 27. Российский актер театра, кино и дубляжа, театральный режиссер, педагог (фильмы «Золушка», «Повесть о настоящем человеке»). 29. Какое имя взяла себе урожденная немецкая принцесса Софья Фредерика Августа Анхальт-Цербстская при переезде в Россию? 33. Перекресток на старинный лад. 36. Герой трагедии В. Шекспира. 37. Результат, вывод, обобщение. 38. Один из изобретателей телефона. 39. Оливковое масло, используемое в церковном обиходе. 40. Личное имущество. 43. Направление, в котором птицы летят весной. 44. Крупная ящерица, способная изменять окраску тела. 45. Яр или лог. 48. Одна из форм де-

ятельности государственных органов. 49. Его не рекомендуется зарывать в землю. 50. Бывает частичная, непостоянная, постоянная, нерегулярная.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Зерновая культура. 3. Головоногие моллюски. 4. Противоположность архизму. 5. Верхний слой почвы. 6. Из какой страны к нам пришли арабские цифры? 7. На берегу какого водоема платит Аленушка на картине В. Васнецова? 8. Видоизменение, разновидность. 10. Орудие труда чертежника. 14. Его угол равен углу падения. 15. Природное явление, благодаря которому можно увидеть сразу «три» Солнца. 16. И Тодоровский, и Чайковский, и Столыпин. 17. Официальное сообщение в устной или письменной форме. 22. Пряность, приправа. 24. Восточное кушанье в виде супа из баранины с овощами. 26. Травянистое растение, из стеблей которого получают прядильное волокно, а из семян - масло. 28. Синоним слова «опять». 30. Наиболее удаленная от Земли точка лунной орбиты. 31. Погодное явление. 32. Выражение идеи с помощью художественного образа. 33. Получение, приобретение прав по наследству. 34. Первый по течению город на Волге. 35. Русский народный танец в быстром темпе. 41. Фирменный знак акционерной фирмы А. А. Ханжонкова по производству фильмов. 42. Стиль оркестровой джаза. 46. Управляющая часть сбрауи. 47. Туристический форум.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Бивни. 6. «Ермак». 8. Шасси. 9. Автобус. 13. Атолл. 14. Подобие. 15. Квант. 18. Теннис. 19. Сотка. 21. Ваниль. 22. Равиоли. 23. Стартап. 27. Спички. 29. Индюк. 30. Сервал. 32. Схема. 33. Колибри. 36. Опока. 39. Лотос. 40. Алексей. 41. Актер. 42. Лидер.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Чипсы. 2. Индиго. 3. Прятки. 4. Дамба. 7. Радость. 8. Шаланда. 10. Саванна. 11. Ответ. 12. Кнели. 16. Юстиция. 17. Эверест. 19. Селфи. 20. «Артек». 24. Эпоха. 25. Адмирал. 26. Наука. 28. Чемал. 31. Репей. 34. Отсчет. 35. Рвение. 37. Этика. 38. Успех.

**Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 6 августа
после технического перерыва.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3065 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 23.06.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 433083.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.