



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 10 (1360)

28 мая 2020 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Проблемы, от которых нельзя изолироваться

Период пандемии COVID-19 отнюдь не парализовал работу Федерации омских профсоюзов, а, скорее, наоборот, заставил действовать в режиме повышенной готовности



Председатель ФОП Сергей Моисеенко (в середине) и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин оказали профсоюзную финансовую поддержку работникам Городской станции скорой медицинской помощи, вручив денежный сертификат на приобретение индивидуальных средств защиты председателю ее профорганизации Сергею Киселеву.

«Оставаясь дома», далеко не все работники смогли самоизолироваться от проблем, связанных с трудовыми отношениями. Федерацией создан оперативный штаб по координации деятельности профсоюзных организаций на период ограничений, связанных с распространением на территории Омской области коронавирусной инфекции. В числе его задач - консультирование и мониторинг действий профорганизаций, контроль за соблюдением трудовых прав, выплатой зарплаты членам профсоюзов, введением режима неполной рабочей недели или простоя.

«У нас работает телефонная «горячая линия», куда регулярно поступают вопросы или жалобы работников по поводу

нарушения их интересов, - отмечает председатель ФОП Сергей Моисеенко. - Кроме того, Федерация находится в постоянном информационном взаимодействии со сформированным при региональном правительстве оперативным штабом по борьбе с распространением COVID-19, в состав которого я вхожу, а также с Министерством труда и социального развития, Минздравом области. Не прекратились совместные проверки с Гострудинспекцией - если поступают обращения работников, сообщая своевременно реагируем. Глава региона проводит совещания с общественными организациями, в том числе с ФОП». Окончание на с. 2.

Цифра дня

3 385 000 000
рублей

- столько средств планируется направить в Омской области на единовременную выплату родителям, имеющим детей в возрасте от 3 до 15 лет включительно. Размер пособия фиксированный - 10 000 рублей на каждого рожденного (усыновленного) ребенка.

(См. с. 7)

Цитата дня

Президент России

Владимир
ПУТИН

в ходе рабочей встречи с министром обороны страны Сергеем Шойгу 26 мая приказал начать подготовку к военному параду в честь 75-летия победы в Великой Отечественной войне:

«Мы сделаем это 24 июня, в день, когда в 1945 году состоялся легендарный исторический парад победителей, когда по Красной площади прошли бойцы, сражавшиеся под Москвой и защищавшие Ленинград, дравшиеся под Сталинградом, освобождавшие Европу, бравшие штурмом Берлин... Риски для всех его участников должны быть сведены к минимуму, а лучше - исключены».

Также президент предложил провести 26 июля акцию «Бессмертный полк».

(iz.ru)

Смотрите нас на «12 КАНАЛЕ»

Уважаемые читатели! 4 июня в 20:15 в эфире телеканала АО «Омские медиа» («12 Канал») смотрите очередной выпуск программы «Профсоюз - ТВ».

Мы расскажем о работе оперативных штабов по борьбе с коронавирусом Федерации омских профсоюзов и Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, в частности их помощи медицинским учреждениям региона.

Повтор программы выйдет в пятницу 5 июня в 11:30.

ВНИМАНИЕ: ПОДПИСКА-2020!

Подписаться на II полугодие 2020 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

Проблемы, от которых нельзя изолироваться

Окончание. Начало на с. 1.

Разумеется, Федерация держит руку на пульсе и в плане положения дел на предприятиях и в организациях - связь с профсоюзами непрерывна. Во всех районах области продолжают работать координационные советы профорганизаций, которым специалисты ФОП оказывают консультационную поддержку. Профорганы сегодня вносят свой вклад и в то, чтобы на федеральном уровне были известны проблемы регионов. Регулярно руководство Федерации независимых профсоюзов России проводит селекторные совещания с представителями профактива субъектов РФ. Дважды в их ходе выступал председатель ФОП Сергей Моисеенко, в том числе докладывал о ситуации, складывающейся на территории СФО в целом.

«Одна из наиболее острых проблем, тревожащих на сегодняшний день, - детское оздоровление, - констатирует лидер омских профсоюзов. - Наша позиция однозначна: пусть с опозданием, но сезон необходимо открывать. Да, потребуются время на подготовку детских оздоровительных лагерей, и, конечно, последнее слово за медиками. Но после длительного пребывания дома детям необходим отдых на свежем воздухе. Начнутся каникулы, они всё равно выйдут на улицы, их будет не удержать. И гораздо лучше, если отдыхать они будут под присмотром квалифицированных педагогов, интересно и с пользой проводя досуг, полноценно питаясь. Планы по детскому оздоровлению сейчас тоже в числе ключевых вопросов, обсуждаемых Федерацией с органами власти».

Областные отраслевые комитеты профсоюзов также оперативно реагируют на проблемы, возникающие у трудящихся в этот непростой период. В частности, представители облпрофорганизации работников здравоохранения оказывают весомую поддержку медикам, действующим «на передовой».

В начале апреля, когда еще не было четкого представления о том, какие масштабы примет распространение инфек-



ции и насколько стремительно оно будет происходить, больницы столкнулись с дефицитом средств индивидуальной защиты для персонала. Маски, перчатки, антисептики и прочие предметы защитной экипировки на тот момент были заказаны, но находились в «листе ожидания». «В облпрофорганизации работников здравоохранения сумели в какой-то степени предвидеть ситуацию, - сделал акцент Сергей Моисеенко. - И очень важно было сработать, что называется, на опережение, оказать помощь именно в тот момент, когда потребность в ней была наи-

более острой. Позднее к поддержке медучреждений подключились бизнес-структуры, многие общественные организации, политические партии, и она, безусловно, очень ценна, поскольку позволила существенно снизить нехватку защитных средств для медиков».

В первую очередь профсоюзное финансовое подспорье было оказано инфекционной клинической больнице № 1 им. Д. М. Далматова. Затем в список адресной поддержки вошли и многие другие учреждения здравоохранения города и районов области, работающие с зараженными коронавирусом и теми, кто находился с ними в контакте. «На данный момент общий объем средств, направленных на то, чтобы снизить опасность заражения медицинских работников, составил уже порядка 700 тысяч рублей, - сообщил председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин. - И в дальнейшем такую помощь мы намерены продолжать. Обратный поступает достаточно много и от главных врачей, и от профсоюзных комитетов». Обком постоянно мониторит ситуацию, расставляет приоритеты, определяет учреждения, которым поддержка необходима безотлагательно. Возрастает потребность в обеспечении средствами защиты медиков в районах области.

В обкоме создан свой штаб по противодействию распространению коронавируса, и он находится в непрерывном взаимодействии с аналогичными органами, работающими при региональном правительстве, в частности при областном Министерстве здравоохранения, и Федерации омских профсоюзов. Председатель облпрофорганизации - член соответствующей межведомственной комиссии при Минздраве. В обкоме также действует «горячая линия». Постоянно поддерживается контакт со специалистами правовой и технической инспекции ФОП. Благодаря координации усилий проблемы медиков, которые трудятся в «горячих точках», всегда на контроле.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Факты и комментарии

Апрельская инфляция на потребительском рынке

По данным Омскстата, на потребительском рынке региона в апреле 2020 года зарегистрировано повышение среднего уровня цен на 0,8 процента, что соответствует среднероссийским тенденциям.



Цены на продовольственные товары в среднем повысились на 1,7 процента. Значительное влияние на это оказало удорожание плодоовощной продукции (без плодоовощной составляющей рост цен составил 0,7 %). Существенно выросли цены на лук (на 42,3 %), чеснок (на 26,9 %), морковь (на 26,6 %), картофель (на 22,6 %). Кроме этого, увеличились в цене фрукты и citrusовые (на 12,7 %), из которых более всего подорожали лимоны (в 2,4 р.) и апельсины (на 12,5 %). На 2,6-6,2 процента выросли цены на виноград, яблоки, груши, бананы.

Вместе с тем из наблюдаемых видов овощей подешевели помидоры (на 10,9 %) и свежие огурцы (на 3,3 %). Продолжилось повышение цен на крупы и бобовые - гречневую, рисовую, овсяную, перловую, пшено, овсяные хлопья, горох и фасоль (на 1,7-14,0 %). В пределах 1,1-4,1 процента повысились цены на кур, мясные и овощные консервы, подсолнечное масло, куриные яйца, сахар, сгущенное молоко, чай, муку, хлеб и булочные изделия из пшеничной муки 1-го и 2-го сортов, макаронные изделия. Снижение цен в пределах 1,0-2,8 процента зарегистрировано на свинину, творог, маргарин, кофе.

Непродовольственные товары стали дороже в среднем на 0,4 процента. Из этой группы товаров в пределах 1,1-1,5 процента выросли цены на моющие и чистящие средства, табачные изделия, бумажно-беловые товары, персональные компьютеры, телерадиотовары, строительные материалы. По такой социально значимой группе товаров, как медикаменты, цены в среднем повысились на 2,5 процента. Снижение цен отмечено на газовое моторное топливо (на 2,7 %), бензин марки АИ-92 (на 0,2 %).

О новом прожиточном минимуме

Региональным правительством принято постановление (№ 172-п от 13 мая 2020 года) о величине прожиточного минимума на душу населения по основным социально-демографическим группам населения в Омской области за первый квартал.

Согласно этому документу величина основного социального норматива за I квартал составила:

- 1) в расчете на душу населения - 9 866 рублей;
- 2) по основным социально-демографическим группам населения:
 - для трудоспособного населения - 10 439 рублей;
 - для пенсионеров - 7 957 рублей;
 - для детей - 10 143 рубля.

По сравнению с предыдущим кварталом величина прожиточного минимума возросла в среднем на 3,1 % (на 296 руб.), для трудоспособного населения - на 2,8 % (на 284 руб.), для пенсионеров - на 2,8 % (на 216 руб.), для детей - на 4,6 % (на 449 руб.).

По данным регионального Минтруда, критерии нуждаемости в разнообразных мерах социальной под-



держки и помощи, а также размеры выплат, зависящих от величины прожиточного минимума, будут пересмотрены в сторону увеличения в соответствии с законодательством после вступления в силу принятого постановления Правительства Омской области.



Россиянам захотели смягчить условия для досрочного выхода на пенсию

Правительство России обсудило возможность смягчить условия для досрочного выхода на пенсию. Такой шаг указан в плане по восстановлению экономики России, который Минэкономразвития направило в кабмин, сообщает газета «Известия».

Согласно выдержкам из документа, до конца этого года на заслуженный отдых смогут претендовать те, кому до пенсии остается три года. Общий размер стажа на это никак не повлияет.

При этом издание напоминает, что на данный момент выйти на пенсию могут те, кто потерял работу за два года до наступления пенсионного возраста. При этом стаж должен составлять 20 лет для женщин и 25 для мужчин, а в службе занятости обязаны подтвердить невозможность устроиться на новую работу.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

Профсоюзные комитеты омских предприятий поддерживают родителей дошкольников

Среди многочисленных проблем, вызванных вспышкой коронавирусной инфекции и как следствие режимом самоизоляции, - трудности с работой у родителей, воспитывающих ребятишек дошкольного возраста. Детские сады закрыты, а бабушки пенсионного возраста и другие заботливые родственники есть не у всех. Далеко не для каждого приемлем и вариант трудиться «на удаленке». Сегодня такие ситуации стали довольно частыми поводами для обращения работников в профсоюзные комитеты. И профактив старается оказать поддержку молодым мамам и папам.

Председатели профкомов ряда предприятий, таких, как АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», АО «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова», АО «Высокие технологии», ПО «Полет», АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» обратились в Федерацию омских профсоюзов с просьбой оказать помощь в решении проблемы. ФОП в официальном письменном обращении к губернатору Александру Буркову предложила два варианта смягчения ситуации: организовать дежурные группы в дошкольных учреждениях либо осуществлять оплату больничных листов работникам, вынужденным находиться дома с детьми. Но пока, как следовало из ответа областного Министерства образования, в регионе введение таких мер не представляется возможным. Работодателям же рекомендовано «не задействовать в указанный период работников, не имеющих возможности оставить детей с членами семьи, либо организовать применение гибких режимов работы».

Но на практике не все решения выполнимы. Поэтому председатели профкомов омских предприятий стараются найти выход из ситуации в каждом конкретном случае.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации АО «ОМКБ» Ирина Проскурина, еще несколько лет назад по профсоюзной инициативе в коллективный договор на предприятии был включен пункт: в случае закрытия детского сада, что вынуждает родителя оставаться с ребенком дома, работодатель выплачивает сотруднику две трети от тарифной ставки (оклада) с обязательным условием, чтобы выплата была не ниже уровня МРОТ.

Председатель первички АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» Ольга Цокурова сообщила, что специфика предприятия не позволяет «работать из дома». До 12 мая сотрудникам, находившимся на самоизоляции, выплачивалось две трети от заработной платы, как предусмотрено в условиях вынужденного простоя. Но после принятия на федеральном

уровне решения о прекращении периода нерабочих дней мамы и папы либо приходят на свои рабочие места, либо берут очередной отпуск. Похожая обстановка и в АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», отметила председатель первички предприятия Надежда Лисицина. «Режимный» формат исключает дистанционную работу. По совместному решению администрации и профкома ОНИИП матерям-одиночкам, вынужденным оставаться дома с детьми, выплачивается материальная помощь.

С инициативами по поддержке работников, у которых в семье есть дошколята, к администрации ПО «Полет» обратился председатель профсоюзной организации предприятия Владимир Алексеев. «В частности, было принято предложение профкома о предоставлении таким сотрудникам неиспользованных оплачиваемых очередных отпусков независимо от ранее составленного их графика, - рассказывает он. - Причем отпускное время можно дробить и брать определенное количество дней именно в тот период, когда это наиболее необходимо». В отдельных случаях по ходатайству профкома устанавливается гибкий режим работы.

Аналогичные смягчающие меры для членов коллектива с маленькими детьми введены по инициативе профкома в АО «Высокие технологии». «На сегодня у нас около сорока семей, которым не с кем оставить детей во время закрытия детсадов, - сообщает профлидер предприятия Ксения Садукова. - Есть и такие, в которых и мама, и папа - работники нашего завода. В качестве поддержки также предлагается взять очередной отпуск, когда необходимо. Удавалось даже в переговорах с администрацией добиваться его предоставления авансом тем, у кого в семье сложилось особо проблемное положение дел в связи приостановкой работы дошкольных учреждений. Рассматриваем каждую ситуацию индивидуально: для кого-то изыскиваем возможность скорректировать график, для кого-то - сократить рабочий день».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Сидим дома с пользой

Детские сады в режиме самоизоляции

Уже больше месяца в нашей стране высшие, средние профессиональные, общеобразовательные организации и учреждения дополнительного образования работают в дистанционном режиме. А детские сады закрыты. Но мало кто знает, что и сегодня в них кипит работа... Да, она проходит не в стенах группы, но воспитатели в это тяжёлое время на посту. Они не только дистанционно повышают свою квалификацию, но и организовали работу с малышами в режиме онлайн.



«У педагогов нашего детского сада, - рассказывает председатель первичной профсоюзной организации воспитатель БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 355» Анжелика Шаталова, - работа продолжается. Ежедневно воспитатели поддерживают связь со своими воспитанниками, ведут занятия, проводят интерактивные беседы с детьми. Даже зарядка проходит по расписанию».

«Мы понимаем, как непросто сейчас родителям - поясняет председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 339 общеразвивающего вида воспитатель Елена Иванова. - И с целью укрепления семейных уз и развития интереса к совместной деятельности родителей и детей нами был запущен проект «Сидим дома с пользой». Он нашёл большой отклик и среди взрослых, и среди дошколят. В этом учебном году была запланирована детская открытая конференция исследователей «Памятные места города Омска», родители и ребята старшей группы очень ответственно подошли к подготовке, несмотря на то, что проходить она будет дистанционно».

Педагогический коллектив детского сада № 112 тоже не смог оставить своих подопечных и их родителей без поддержки. «По итогам занятий и мероприятий о Великой Отечественной войне мы спроектировали для наших деток лэпбук «Мы помним! Мы гордимся!» - рассказывает член президиума Кировской районной организации профсоюза старший воспитатель Елена Найденова. - Дети в любое удобное время могут открыть лэпбук и повторить пройденное. Мы постарались включить в него всё самое главное,

что нужно знать и помнить ребенку о Великой Отечественной войне».

Воспитатели и родители всех детских садов Кировского округа нашли возможность не останавливать образовательный процесс в условиях самоизоляции. На сайтах садов и их страничках в соцсетях можно подробно ознакомиться с работой каждого дошкольного учреждения. В преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне воспитатели организовали участие своих воспитанников в дистанционных акциях: «Голубь Мира - голубь Победы», «Сад памяти 2020», «Я живу на улице героя», «Радость Победы», «Книга памяти», «Свеча памяти» и др., направленных на воспитание маленьких патриотов.

Все понимают, что в сложившихся обстоятельствах очень важно сохранять оптимизм и хорошее настроение. Профсоюзные организации дошкольных образовательных организаций поддерживают своих членов, проводя консультации, оказывая моральную и материальную помощь. Председатели первичек информируют о работе коллег, активно участвуют во всех акциях. Жизнь показала, что, даже находясь порознь, мы вместе!

Светлана ПАРОВАЯ, председатель Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Фото из архива профсоюзной организации.

Отсутствие и невыполнение инструктажа до добра не доводят

Подготовлена очередная информация по несчастным случаям на производстве

Отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов подготовил и направил в членские организации бюллетень, содержащий информацию о смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации, за прошлый год. Вначале, как обычно, приводятся оперативные данные Государственной инспекции труда в Омской области. А они таковы: в течение 2019 года на территории региона произошло 80 несчастных случаев, квалифицированных комиссиями как связанные с производством, в том числе два групповых, 10 со смертельным исходом, 68 тяжелых несчастных случаев, в результате которых погибло 11 работников и 70 получили тяжелые травмы. Что конкретно касается предприятий и учреждений, имеющих профсоюзные организации, то здесь было допущено 30 тяжелых несчастных случаев. К большому сожалению, не обошлось и без смертельных: несовместимые с жизнью травмы получили работник предприятия, первичка которого стоит на учёте в облпрофсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, то же случилось на предприятии, первичка которого относится к областной организации Российского профсоюза работников промышленности.

По-прежнему одним из самых травмоопасных остается агропромышленный комплекс. Хотя и обошлось 2019 год без смертельных случаев (в 2018-м было два), однако тяжелые травмы получили шесть человек. Серьезные повреждения были у работников железной дороги - зафиксировано четыре факта ЧП, а в строительстве, учреждениях здравоохранения и образования произошло по три тяжелых несчастных случая. Без всяких происшествий, которые могли бы нанести вред здоровью человека, работали в таких сферах, как госучреждения и общественное обслуживание, культура, водный транспорт, связь а также в Омском аэропорту, ПО «Полет», ОАО «Сибирские приборы и системы» и некоторых других предприятиях и учреждениях.

Кроме общих данных за прошлый год по несчастным случаям на производстве, бюллетень отдела правовой и технической инспекции труда ФОП содержит тематическую информацию по IV кварталу 2019-го. В этот период на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации, завершено расследование одного смертельного и семи тяжелых несчастных случаев, связанных с производством.



Бывает, что смертельная опасность приходит оттуда, откуда её меньше всего ждешь.

Дворник Омского государственного технического университета убирал территорию вуза. И вдруг из лежащего на газоне дерева вылетели осы и напали на рабочего, покусав ему через перчатки руки. Через некоторое время дворник стал терять сознание, был доставлен в стационар, где скончался от анафилактического шока III-IV степени.

Основными причинами расследованных тяжелых несчастных случаев в IV квартале стали, в частности, неудовлетворительная организация производства, отсутствие инструктажа работников по охране труда, нарушение требований по технике безопасности.

Тракторист-машинист ФГУП «Боевое» Искиткульского района производил монтаж колеса к тракторному прицепу. После окончания работы тракторист стал убирать шланг для накачки шин, наклонился, и в это время произошёл взрыв колеса. Лежавшая на колесе кувалда отлетела в голову рабочего. В результате удара он получил тяжелую травму головы. Как установила

комиссия, причинами несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства, «выразившаяся в отсутствии предохранительного устройства (корзины) для накачивания и подкачивания снятых с транспортного средства шин, непроведении работ при выполнении им шиномонтажных работ целевого инструктажа по охране труда».

И вот ещё один пример несчастного случая, когда не выполняются инструкции по охране труда.

Сортировщица ЗАО «Иртышское» Омского района выполняла работу на яйцесортировочной машине ARDENTA 12 - вынимала из пластиковых ячеек битые и загрязнённые яйца. Увидев, что одна из ячеек перевернулась и несколько яиц оказались на движущейся ленте,

работница не остановила её и начала убирать руками яйца с поверхности дорожки. Большой палец правой руки оказался зажат между движущейся лентой и поперечной планкой для перемещения тары. И печальный итог - открытый перелом и травматический шок первой степени.

С другими фактами ЧП и тем, что нужно делать, чтобы это не произошло, можно ознакомиться на сайте ФОП в разделе «Охрана труда». Людмила ЛИТВИНОВА.

31 мая - День химика

Уважаемые коллеги!

В последнее воскресенье мая в нашей стране будет отмечаться профессиональный праздник - День химика. Этот день дорог всем, кого с химической наукой и производством связала судьба.

Развитие химической и нефтехимической индустрий - приоритет, которым руководствуются все страны мира, потому что ни одна отрасль не может обойтись без их продукции.

В химической и нефтехимической отраслях заложен огромный потенциал для развития, и чтобы реализовать его в полной мере для роста экономики региона, страны, повышения качества жизни людей, необходим ваш труд, ваши знания и ваши таланты.

В любой сложной обстановке вы всегда честно и высокопрофессионально выполняете свою ответственную работу, не жалея времени и сил для поиска путей выхода

из любой ситуации и настойчиво достигаете поставленных целей. Спасибо вам за ежедневный добросовестный нелегкий труд!

Выражаю слова особой признательности ветеранам, труд и многолетний накопленный опыт которых позволил заложить надежный фундамент для современных успехов и достижений!

Уважаемые друзья, коллеги, хочу вас заверить, что Омская областная организация Росхимпрофсоюза будет и впредь отстаивать интересы и права работников химической и нефтехимической отраслей, выступая за улучшение условий труда и укрепление здоровья, повышение жизненного уровня членов профсоюза, используя при этом все возможности социального диалога и партнерства с работодателями и органами власти.

От всей души желаю всем работникам достойного труда, справедливой его оплаты, безопасной и безаварийной работы, профессиональных успехов, крепкого здоровья, активного долголетия, счастья и семейного благополучия.

Владимир БЫКОВ, председатель ООО Росхимпрофсоюза.

Коллективу и профлидтеру друг с другом повезло

На ООО «Омсктехуглерод», а тогда еще сажевый завод, Вера Тимонина попала в 1983 году самым традиционным в те времена образом - по распределению после окончания Омского химико-механического техникума. Правда, небольшие сомнения присутствовали: была возможность устроиться на нефтекомбинат, где проходила практика. Но они быстро развеялись. В комиссию по распределению входил тогдашний главный инженер сажевого завода, хорошо знавший отца выпускницы Виктора Григорьевича Истомина, который много лет трудился на предприятии, был рационализатором, помог освоить профессию десяткам молодых работников. «Ну что, продолжишь династию?» - такой вопрос был задан Вере Викторовне, и не оправдать надежд она не смогла. Династия состоялась. Прошло совсем немного времени, и юную заводчанку совсем покинули первоначальные мысли о том, что можно проработать до достижения пенсионного стажа по вредности, а затем подыскать что-то почище. Интересное производство, новые знакомства и душевная атмосфера в цехе № 1, который стал первым и единственным местом работы, внесли в планы свои коррективы.

В одном из основных подразделений по выпуску тегулерода Вера Викторовна начинала трудиться в должности аппаратчика получения. А совсем скоро начальник дал установку: «Надо держать марку цеха, через полгода должна сдать на оператора!» Что она успешно и сделала. Процесс стала контролировать у пульта управления, сажи уже практически не видела, тем не менее работа эта была очень ответственной и отнюдь не легкой. Трудиться приходилось по сменам, включая ночное время. Но молодость и увлеченность заводской жизнью помогали не замечать сложностей... Однако для мамы двоих детей сменный график и ночные дежурства - не самый удобный режим. Когда Вера Викторовна вышла из декрета после рождения второго ребенка, руководство цеха пошло навстречу и предложило ей стать табельщицей, на что она согласилась, а несколько позже заняла вновь введенную должность «делопроизводитель». Учет больничных листов, различных заявлений, служебных записок, зарплатных документов... - вот такой «бумажной», на первый взгляд, стала сфера ее деятельности. Но не совсем... Вот уже более двадцати лет она возглавляет цехком, знает всё о каждом работнике, его личных обстоятельствах и проблемах. В цехе ей даже дали милое прозвище «наша мамочка», на которое Вера Викторовна, конечно же, не обижается.

- Вот представьте, - рассказывает она, - у нас в подразделении трудятся 93 человека, и на них приходится 82 несовершеннолетних ребенка. В некоторых семьях даже по трое детей. А это оздоровительные путевки,

С героиней нашей публикации Верой Тимониной впервые мы встретились довольно давно. В ООО «Омсктехуглерод», где она трудится, корреспонденты «Позиции» бывали не единожды. И как-то так получалось, что нам всегда советовали взять комментарий к тем или иным фактам именно у Веры Викторовны, одного из самых опытных работников, долгие годы отдавших заводу, и, что немаловажно, председателя цехового профсоюзного комитета, возглавляющего к тому же совместную комиссию по охране труда на предприятии. И сейчас явно пришла пора посвятить ей отдельный материал в канун профессионального праздника. На этот раз завод в силу известных обстоятельств посетить не удалось - общение проходило по телефону. Но расстояние не помешало тому, чтобы ощутить особую позитивную энергетику Веры Викторовны, убедиться в ее искренней привязанности к предприятию и коллективу.

подарки к праздникам. Заявления на материальную помощь часто приходится рассматривать - у многих ведь ипотеки, кредиты. Молодежь в последние годы охотно идет на завод, в том числе на рабочие профессии. Для большинства очень важно в нынешнее время иметь уверенность в том, что дважды в месяц в определенные числа будет выплачена зарплата. Гарантии коллективного договора для

одно новшество - свободный день 1 сентября предоставляется теперь не только родителям первоклашек, но и всем мамам и папам, чьи дети посещают начальную школу. Конечно, не все ситуации можно предусмотреть и закрепить документально. В связи с пандемией коронавируса возникли новые проблемы, с которыми сотрудники идут в цехком. Так, например, обратился работник нашего подраз-

деления, у которого двое маленьких ребятшек, а оставить их во время закрытия детсадов не с кем. Жена трудится в заводской лаборатории и очередной отпуск уже использовала как раз на то, чтобы оставаться дома с детьми в период самоизоляции. Своих, как говорится, не бросаем: по согласованию с начальником цеха решено предоставить работнику отпуск незамедлительно, хотя по графику он запланирован только на сентябрь.

В коллективе царит взаимовыручка. Если, допустим, попал сотрудник в сложную ситуацию, коллеги зачастую готовы добавить к материальной помощи от администрации и из профбюджета и свой финансовый вклад, по мере возможностей разумеется. Предцехкома Вера Тимонина говорит, что ей повезло с коллективом. Но, наверное, и наоборот тоже. Личный состав постоянно обновляется, все люди разные, а атмосфера остается прежней - дружественной, доверительной. Культивирует ее, по мнению многих, именно Вера Викторовна.

Уровень профчленства в цехе составляет сегодня 92 процента, да и никогда здесь не было существенного падения численности профрядов. И это при том, что далеко не каждый молодой работник приходит на производство с адекватным представлением о том, что такое профсоюз. Краткий ликбез по этой части Вера Викторовна, конечно, проводит, знакомит в общих чертах с преимуществами профчленства и позициями колдоговора, но на немедленном вступлении в профряды не настаивает, советует сначала присмотреться, пообщаться с коллегами, порасспрашивать. Чаще всего решение стать членом профорганизации созревает в течение всего нескольких дней и вполне осознанно.

- Каким бы солидным ни был опыт профработы, его нужно обогащать современными знаниями, совершенствовать тактику и в мотивации профчленства, и в поиске контакта с работодателем, - продолжает предцехкома. - Председатель нашего профсоюзного комитета Эльвира Борисовна Локтева серьезное внимание уделяет повышению компетентности профактива, постоянно организует обучающие мероприятия. Очень актуальной была, например, тема одного из недавних тренингов, касающегося поведения в стрессовых ситуациях, который проходил на выезде в омском санатории «Колос». Несомненно и полезность занятий со

специалистами Федерации омских профсоюзов - полученные здесь знания позволяют более уверенно чувствовать себя во время переговоров с администрацией.

На предприятии признается авторитет Веры Викторовны и в работе по охране труда. Приходится ей порой «строить» уполномоченных, убеждая внимательно следить за обстановкой на своей территории. Бывают споры с начальниками подразделений, но в основном удаётся прийти к консенсусу - бдительность профсоюзной стороны в ряде случаев помогла руководителям избежать штрафных санкций от отдела охраны труда и промышленной безопасности. В своё время жаркие «баталии» разгорелись вокруг спецодежды, качество которой оставляло желать лучшего. Здесь профактив не позволял «экономистам экономить». И свою правоту при непосредственном участии Веры Тимониной ему удалось доказать. Теперь же четко: если качество спецодежды не устроило совместную комиссию по охране труда, то она отправляется назад поставщику либо заказывается у других. Кстати, согласно колдоговору, действующему на заводе, работникам полагаются еще и некоторые дополнительные предметы защитной экипировки, сверх норм, предусмотренных законодательством. А сейчас еще и ситуация, связанная с бушующим COVID-19, добавила требований в сфере охраны труда, за выполнением которых на заводе строго следят.

Представители коллектива, где профсоюзными делами «рулит» Вера Викторовна Тимонина, - участвуют, и безуспешно, во всех заводских мероприятиях. И эта активность тоже рождается не сама собой, ее воспитывает профлидер. С 2004-го по 2012 год Вера Тимонина руководила спортивным сектором при профкомме и много сделала для оживления работы в этом направлении. Нынешняя молодежь, по наблюдению предцехкома, в плане спорта не очень легка на подъем. Но интерес нужно уметь зажечь. Нередко случалось так, что мероприятие, поучаствовать в котором сначала удавалось уговорить с трудом, становилось со временем «топовым». Так было, например, с турслетом работников предприятия. Свою семью Вера Викторовна тоже смогла вовлечь в гущу заводской жизни: ее сын, сноха и внучка с удовольствием состязаются во многих профсоюзных соревнованиях и конкурсах.

Одно из самых любимых и долгожданных для коллектива ООО «Омсктехуглерод» ежегодных событий - празднование Дня химика, которое обычно сопутствуют яркие торжества, вручение наград и премий. Сейчас не удастся отметить его так, как хотелось бы заводчанам. Но ситуация эта временная, а традиции будут жить долго. Во всяком случае, до тех пор, пока хранят и развивают их такие неравнодушные профактивисты, как Вера Викторовна Тимонина...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Веры ТИМОНИНОЙ.



Семья сына Веры Тимониной постоянно участвует в заводских спортивных мероприятиях.

многих весьма значимы. Те, кто успел поработать на каких-то менее стабильных предприятиях, устраиваясь к нам, зачастую удивляются их разнообразию. Долгое время я вхожу в комиссию по подготовке и заключению колдоговора на предприятии и могу сказать, что он постоянно меняется в пользу работников, при его принятии учитывается достаточно много предложений профактива. Вот хотя бы взять последнюю редакцию. Впервые появился в колдоговоре пункт о выплатах при рождении ребенка. Еще

30 лет

со дня образования
Федерации омских профсоюзов
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

Георгий из поколения победителей

За месяц до сокрушительной победы Советского Союза над фашистской Германией Георгию САМКОВУ исполнилось 20 лет. Но как раз на исходе та война успела изувечить его, наполовину лишив зрения. После госпиталя в августе 1945 года сибиряк был демобилизован. Трудовая биография ветерана-фронтовика стала впоследствии для многих кооператоров Омского облпотребсоюза примером служения Родине и людям.

Родился Георгий 7 апреля 1925 года в семье крестьянина Георгия Самкова в деревне Ермолино Тюкалинского района Омской области. Выпускник школы, с ноября 1942-го по 1944 год Георгий обучался в Омском военно-пехотном училище. А потом командиром роты ПТР в составе 159-й стрелковой

дивизии воевал на 3-м Белорусском фронте. Храбрый офицер был удостоен орденов Красной Звезды, Отечественной войны I степени, десятка боевых медалей, среди которых «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и «За боевые заслуги».



Несмотря на инвалидность, демобилизованный офицер сразу же применил свой военный опыт на гражданке, отработав два года (с 1945-го по 1947-й) военруком Тюкалинской средней школы. А потом Георгий Георгиевич в полной мере реализовал свое призвание в системе омской потребительской кооперации. Нарбатывая бухгалтерский и экономический опыт практической деятельности, он без отрыва от работы успешно окончил Омскую торгово-кооперативную школу, а позднее и Тюменскую межобластную школу Роспотребсоюза. Его карьерный рост был обусловлен природной смекалкой и высоким чувством ответственности, он легко справлялся с любым порученным делом на должностях председателя сельпо, главного бухгалтера Тюкалинского райпотребсоюза и коопзверопромхоза, ответственного работника аппарата Омского облпотребсоюза, где возглавлял отдел заготовок сельскохозяйственной продукции. Избирался

председателем профкома организации, был наставником молодежи. А к исходу трудовой деятельности Георгий Самков на два десятка лет посвятил себя профсоюзной работе, возглавляя объединенный городской комитет профсоюза работников торговли и потребкооперации, а затем Омскую областную организацию профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Заметим, что в период почти десятилетнего руководства Георгием Георгиевичем областной профорганизацией численность членов профсоюза составляла около 30 тысяч человек - 95 процентов от всех занятых в отрасли.

Ветеран труда, отличник советской потребкооперации, лидер профсоюзного движения Омской области Георгий Самков отмечен многими наградами профессиональных союзов всех уровней, начиная от Тюкалинского райкома профсоюза потребкооперации и Омского городского профсоюза ра-

ботников государственной торговли и потребительской кооперации до Федерации омских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России. Активно работал Георгий Георгиевич и в совете ветеранов Федерации омских профсоюзов. Его общий стаж трудовой и профсоюзной деятельности составил более 55 лет.

Георгий Самков не дожил два года до 75-летия Великой Победы, но для всех омских кооператоров он по-прежнему остается нестигаемым символом мужества и самоотверженности, Георгием-победоносцем, освободителем нашего Отечества и заступником человека труда.

Ирина ПОТЕМКИНА,
председатель Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.
Фото автора.

Выбирайте на свой вкус!

Член нашей профсоюзной организации учитель музыки **Виктория Нестеренко** работает в учреждении тринадцать лет. Она - активный помощник в профсоюзных и общественных делах, за что награждена Почётной грамотой райкома профсоюза. **Виктория Владимировна** решила принять участие в авторском конкурсе «Профсоюз - это мы», посвященном 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция».



Агитировать не буду,
Выбирайте на свой вкус:
Нужен вам или не нужен
На работе профсоюз.
Есть такие, кто не хочет
Профсоюзные вносить.
Мол, и так зарплата - мизер,
Где ж тут взносы проплатить.



Но когда с большой скидкой
В Чернолуцье ездим мы,
На концерты, в цирк билеты,
Стол для всех накрыт,
И у тех коллег, что так ругали,
И ненужность объясняли

Профсоюзного движения,
Начинаются сомнения.

Агитировать не буду,
Выбирайте на свой вкус:
Нужен вам или не нужен
На работе профсоюз.

Оксана НОВИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации
КОУ «Адаптивная школа-детский сад № 76».

Мы все - дружная семья, мы - одно сообщество

40 лет в профсоюзном активе
В детсаду много лет пробыла.
Расскажу о родном коллективе,
Где работа бурлила, текла.

Председатель и все мы, профчлены,
Крепко-накрепко убеждены:
Нет союза без пыла, движенья.
И нельзя в профсоюзе «ползти».

Наш девиз навсегда неизменный,
И ему много лет мы верны:
Вверх стремиться нам непременно.
Мы - оплот и надежда страны.

Мы все - дружная семья,
Мы - одно сообщество.
И плывёт наша ладья,
На месте мы не топчемся.

Что вступили в профсоюз,
Никто из нас не кается.
Выходить из профсоюза
Никто не собирается.

Ведь у нас всегда стоит
Для всех задача общая.
Хорошо, что есть у нас
Дружное сообщество!

Для коллектива делаем всё,
Чтоб членами все быть могли.
Любой вопрос мы тут же утрясём
И многим уже помогли.

Всегда торжественный приём
Мы в профсоюз готовим.
В подарок книги мы даём
И чайный стол накроем.

Защиту прав мы обещаем
И отдых детям в лагерях.
Подход к сотрудникам мы знаем
И можем быть в любых ролях -



Как друг, соратник и коллега,
Психолог, если тяжело,
Всегда поддержим человека,
Чтобы от сердца отлегло.

Какие праздники проводим,
Подарки делаем для всех.
Всю информацию доводим
Через собрания и стенд.

А сколько конкурсов различных
Мы в профсоюзе провели.
И результат всегда отличный,
До первых мест уж доросли.

Концерты были к датам красным,
К Дню города или района.
Ко всем делам всегда причастны,
Хоть города, хоть региона.

В спортивных разных состязаньях
Участвуем мы всякий раз.
И дружную командой встанем
Без всяких лишних слов и фраз.

Та молодёжь, что к нам пришла
И видит наш энтузиазм,
Наши горящие сердца,
Не подведёт нас, не предаст.

Она всегда без лишних фраз
К делам примкнет мгновенно
И тоже свой энтузиазм
Проявит непременно!

Профсоюз - он всегда на виду,
Чтоб ни сделалось, ни проведлось,
Без него на все сто процентов
Никогда ничего б не срослось!

Будем стойки в профсоюзе!
Вместе нас не развалить!
И всегда мы помнить будем:
С профсоюзом легче жить!

Надежда НЕВОЛИНА,
педагог-психолог БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 23».



Наш музей Победы

Фотовыставка, которую собирают читатели «Позиции»



Мой прадедушка Александр Матвеевич Горбунов всю жизнь прожил в родном посёлке Большеречье. Он родился в 1911 году в семье коренных большереченцев, где был средним из трёх сыновей. В 1930 году он окончил начальную школу, а 15 октября 1934 года призван Большереченским РВК в 36-й стрелковый полк, где был курсантом-радистом с октября 1934 года по октябрь 1936 года, а по окончании службы уволен в запас. Специальность радиста, полученная в армии, пригодилась ему на войне, на которую он был мобилизован в июле 1941 года - в 133-й артиллерийский полк радиотелеграфистом. Вскоре ушли на фронт и два его родных брата, Павел и Яков. Все они воевали на разных фронтах, но одинаково испытали на себе все ужасы этой страшной войны.

В одном из боёв под Москвой мой прадедушка 18 ноября 1941 года был ранен в область правого плечевого сустава и проходил лечение в эвакуационном госпитале № 3054 по 4 апреля 1942 года. Он вернулся в строй и продолжал воевать, но уже 10 августа 1942 года подо Ржевом был снова ранен. Пуля попала ему в правое бедро, извлечь её не смогли, и так он проходил до конца жизни.

Находясь в госпитале, прадедушка встретил раненого старшего брата Павла, от которого давно не было вестей. После лечения брата, крепко обнявшись, попрощались и вернулись каждый в свою часть. Следующая их встреча была уже после победы в родном доме поселка Большеречье, куда они вернулись с многочисленными наградами за мужество и стойкость в борьбе с врагом, с честью выполнив свой долг. В офицерском звании с войны вернулся и их младший брат Яков Матвеевич.

Лилия ГОРБУНОВА,
ведущий инженер
КУОО «Дирекция
здравоохранения».



Мои прабабушка Вера Филипповна Козинкина, сержант-телеграфист 348-й отдельной роты связи, и прадедушка Иван Фролович Изгородин, младший сержант 244-го полка ОКВ НКВД, принимали участие в военных действиях. Еще один прадедушка, Григорий Маркович Долинный (к сожалению, в семейном альбоме не сохранилась его фотография, но я знаю о нем из рассказов бабушки), в ноябре 1941 года был призван в армию, а в мае 1943-го пропал без вести. Поэтому моя бабушка знает отца только по рассказам своей мамы.

Арина ГЕЛЬД, 13 лет, г. Калачинск.

На снимке: Арина с родителями участвует в акции «Бессмертный полк».

На фотографии запечатлен мой прадед по папиной линии Дмитрий Максимович Нестеренко, кавалер ордена Отечественной войны II степени. Эта фотография - из семейного альбома, который бережно хранит дочь Дмитрия Максимовича, моя бабушка Мария Дмитриевна Шлотгауэр (Нестеренко).

Родился Дмитрий Максимович в декабре 1926 года в деревне Львовка Калачинского района Омской области. Мобилизован он был в ноябре 1943 года, ему не хватало месяца до полных семнадцати лет. Служил на 3-м Белорусском фронте. Никогда раньше не мечтал он побывать за границей, а вот довелось: оказался в Венгрии, освобождал Польшу, Чехословакию. Чем ближе к Германии, тем ожесточеннее оборонялись немцы, всё труднее было наступать. В январе 1945 года под Братиславой Дмитрий Максимович получил ранение. И о долгожданной победе узнал на чехословацком железнодорожном вокзале, когда отправлялся в Грозный, в очередной госпиталь. Всего его скитание по госпиталям заняло семь месяцев - раны Дмитрий Максимович в конце концов залечил, но здоровье было подорвано: с фронта прадед вернулся инвалидом 3-й группы.

Роберт ШЛОТГАУЭР, 11 лет, г. Калачинск.



...Своего деда, Николая Дмитриевича Гудожникова, я представляю по детским воспоминаниям, он умер, когда мне было одиннадцать лет. Высокий, слегка сутулый от прожитых лет. Всегда был занят каким-то делом: мастерил мебель, ремонтировал обувь, строил, катал меня на мотоцикле, ходил в лес за грибами и ягодами, выкладывал печки и даже варил вкусную гороховую кашу. О войне старался не вспоминать, однако с гордостью, радостью и в то же время горестью (как только сейчас я понимаю) надевал свой пиджак с наградами в торжественный день 9 Мая и весь день сидел на скамейке. Люди, проходившие мимо, знакомые и незнакомые, все обнимали деда и крепко жали его руку. И можно было увидеть слезы на его лице.

Мой дед родился в декабре 1909 года. Добровольцем пошел в армию в январе 1940 года, с 1942-го по 1945 год служил на Южном фронте, в 221-м танковом полку. Награжден медалями «За боевые заслуги», «За оборону Кавказа» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Интересны обстоятельства, при которых Николай Дмитриевич, служивший водителем саперного взвода, оказался удостоен медали «За боевые заслуги»: во время боя за населенный пункт Дмитровское он на своей машине под покровом ночи ворвался в центр деревни, где находился противник, высадил из машины людей и под артиллерийским и пулеметным огнем прицепил на буксир машину противника, приведя ее в свою часть.

Оксана ГАВРИЛОВА, воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 206 комбинированного вида».



Прадед Аркадий Кондратьевич Грузанский (1899 - 1993) был мобилизован осенью 1941 года из села Глинкино Павлоградского района Омской области. Воевал на Ленинградском фронте на протяжении всего периода блокады Ленинграда. Дважды был ранен. Удостоен ордена Отечественной войны, а также медалей «За отвагу», «За оборону Ленинграда» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Татьяна ФЕТИСОВА, юристконсульт БУЗОО «ГБ № 3».

Иосиф Архипович Чубан (мой дед) родился в декабре 1920 года в Белоруссии, в деревне Баяново Глусского района Бобруйской области. В мае 1940 года призван в армию, службу начал в 136-м артиллерийском полку в качестве рядового. В мае 1942 года был переведен в 1169-й артиллерийский полк в звании сержанта. Прошел все тяготы Великой Отечественной войны. В июле 1943 года переведен в 1195-й артиллерийский полк в звании старшего сержанта. Участвовал в освобождении советской земли, воевал на территории Восточной Европы, освобождал Польшу, Венгрию, Чехословакию. В мае 1945-го Вторая мировая война для него не закончилась - он воевал на Дальнем Востоке с японцами.

Награжден орденами Красной Звезды и Славы III степени, медалями «За оборону Кавказа» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Елена АГЕЕВА, ведущий инженер КУОО «Дирекция здравоохранения».



У моего дедушки Василия Ивановича Подолько (на фото) мама - ветеран Великой Отечественной войны. Зинаида Тихоновна Гунько (так звали мою прабабушку) в звании ефрейтора служила стрелком в войсках НКВД по охране железных дорог. Ее часть охраняла железнодорожную станцию Кинель Куйбышевской (ныне Самарской) области. Демобилизовалась Зинаида Тихоновна в октябре 1945 года. В живых ее уже нет. Но мы помним ее и участвуем в шествиях «Бессмертного полка».

Анна ДЯТЧИНА, 9 лет, р. п. Шербакуль.

Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Возможно, даже есть сюжетные снимки. Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что на них запечатлено и когда это было сделано, с указанием автора (в том числе, если известен автор фото из семейного альбома).

При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью.

Фото и всю необходимую информацию присылайте по e-mail: position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К. Маркса, 4, каб. 216.

Возврат дорогих для вас фотографий гарантируем.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

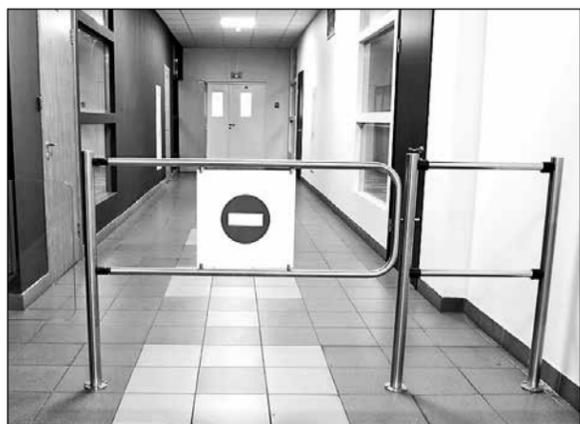
Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

Оформление простоя

В связи с приостановлением для профилактики коронавируса ряда видов медицинской помощи в медицинской организации (ЛФК, физиотерапии и т.п.) часть медицинских работников не может быть обеспечена работой. Возможно ли оформление простоя для них по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой 2/3 оклада?

Пунктом 1 Указа Президента РФ от 02.04.2020 № 239 с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно были установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Согласно пп. "б" п. 4 Указа Президента РФ № 239 данный Указ не распространяется на медицинские организации.



В соответствии с утвержденным Приказом Минздрава России от 19.03.2020 № 198н (далее - Приказ № 198н) Временным порядком организации работы медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара, в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 руководители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья и руководители медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара, приостанавливают проведение профилактических медицинских осмотров и диспансеризации (пп. 1.10 п. 1 Приложения № 3 к Приказу № 198н), рассматривают возможность переноса сроков оказания медицинской помощи в плановой форме, в том числе в условиях дневного стационара (пп. 1.11 п. 1 Приложения № 3 к Приказу № 198н).

В изложенной ситуации, если работодатель не может обеспечить медицинских работников (врачей ЛФК, физиотерапевтов и т.п.) работой или перевести их на дистанционную работу, а также исходя из того, что Указ Президента РФ № 239 в части установления нерабочих дней с сохранением заработной платы не распространяется на медицинские организации, работодатель вправе объявить простой.

Простой - это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 Трудового кодекса РФ).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

О переносе отпуска

Каков порядок переноса ежегодного отпуска в связи с производственной необходимостью?

При переносе ежегодного отпуска в связи с производственной необходимостью работодателю требуется получить письменное подтверждение согласия работника на перенос, а также издать соответствующий приказ. В некоторых случаях перенос отпуска запрещен.

Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, с согласия работника можно перенести отпуск на следующий рабочий год. В случае такого переноса отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124 ТК РФ). Нельзя переносить оплачиваемый отпуск два года подряд.

Статья 124 ТК РФ устанавливает запрет на любое перенесение отпуска:

- несовершеннолетним;
- работникам вредных, опасных участков и производств.



При переносе ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска определяется работодателем с учетом пожелания работника, которое может быть получено в любой форме, удобной сторонам в конкретной ситуации. Например, когда отпуск переносится по производственной необходимости (ч. 3 ст. 124 ТК РФ), достаточно отметки о согласии работника, поставленной на приказе, а когда по личной просьбе работника, то заявление о переносе отпуска необходимо.



Ежемесячные выплаты семьям с детьми

Как известно, недавно Президентом РФ был значительно расширен пакет мер социальной поддержки семей с детьми - установлены ежемесячные выплаты в размере 5 000 рублей семьям с детьми до 3 лет и единовременная выплата 10 000 рублей семьям с детьми от 3 до 15 лет включительно.

Омским отделением Пенсионного фонда РФ уже произведены выплаты за апрель и май семьям с детьми до 3 лет, имеющим или имевшим право на материнский капитал (первоначально это условие давало семьям право на выплаты). В общей сложности средства в размере 292,5 млн рублей перечислены 29 тысячам семей.

Что касается остальных выплат, то, по данным Омскстата, в нашем регионе проживают более 20 тысяч первенцев, родившихся в период с 1 апреля 2017 года по 1 января 2020 года. Их родители не имеют сертификата на маткапитал, но по Указу Президента РФ также получили право на ежемесячные выплаты в течение апреля, мая и июня 2020 года. По предварительному прогнозу Омского отделения ПФР, на выплаты этой категории омичей необходимо 303,75 млн рублей.

Подсчитал Омскстат и детей от 3 до 15 лет включительно, проживающих в г. Омске и Омской области, - 338,5 тысячи. На единовременную выплату их родителям в сумме 10 тысяч рублей Омское отделение ПФР направит 3 млрд 385 млн рублей (прогнозно).

Как получить выплату 5 тысяч рублей, если нет регистрации на портале госуслуг?

- У меня в прошлом году родился второй ребенок. Хочу подать в электронном виде заявление на выплату 5 тысяч рублей. Как это сделать, если у меня нет регистрации на портале госуслуг?

А. КРАЕВСКАЯ.

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой наиболее простой и безопасный способ получения услуг Пенсионного фонда - это, безусловно, дистанционное обращение через личный кабинет на сайте ПФР или портале госуслуг. Но если у вас нет учетной записи, то создать или подтвердить ее можно следующими способами:

- через онлайн-банки - веб-версии и мобильные приложения Сбербанка, Тинькофф Банка, Почта Банка (при условии, что вы клиент банка, в котором собираетесь подтверждать учетную запись);
- лично, посетив один из центров обслуживания, - при себе нужно иметь паспорт и СНИЛС (на сайте госуслуг есть перечень таких центров для каждого города с расположением на карте или просто их список с указанием адреса и режима работы);
- почтой - для этого нужно заказать из профиля код подтверждения личности по Почте России;
- электронной подписью - можно использовать Квалифицированную электронную подпись (КЭП) или Универсальную электронную подпись (УЭП).

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Они всегда в контакте

Волонтеры спешат на помощь

Более тридцати волонтеров от молодежного совета Федерации омских профсоюзов приняли участие во всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ.

В рамках акции волонтеры ежедневно доставляют необходимые продукты питания и лекарства гражданам, находящимся в группе риска заражения Covid-19, развозят бесплатные продуктовые наборы малообеспеченным семьям.



Волонтерский штаб открыт на базе Омского государственного медицинского университета. Обращения о требующей адресной помощи принимаются на горячую линию Общероссийского народного фронта, телефон: **8-800-200-34-11.**

За время акции доставлено более 2 850 продуктовых наборов, 160 их них развезли волонтеры молодежного совета ФОР. При этом 13 поездок совершены на личных автомобилях, так ребята помогают организаторам охватить больше адресов. Самые дальние поездки на прошлой неделе - поселок Береговой и село Новотроицкое.

Молодежный совет ФОР выражает благодарность всем организациям, присоединившимся к акции, среди которых Омские муниципальные библиотеки, РЖД Омск, АО «Газпромнефть-ОНПЗ», Центр гигиены и эпидемиологии, ОАО «Омский аэропорт», ОАО «Омский каучук», АО «Высокие технологии», Омская производственная площадка «Кордиант-Восток», ПАО «Сатурн», Федерация омских профсоюзов.



Срок самоизоляции в Омской области продлен, поэтому помощь по доставке продуктовых наборов по-прежнему очень нужна.

Чтобы стать волонтером акции «Мы вместе» от Федерации омских профсоюзов, напишите личное сообщение в группу молодежного совета ФОР в социальной сети «ВКонтакте»:

https://vk.com/ms_fop

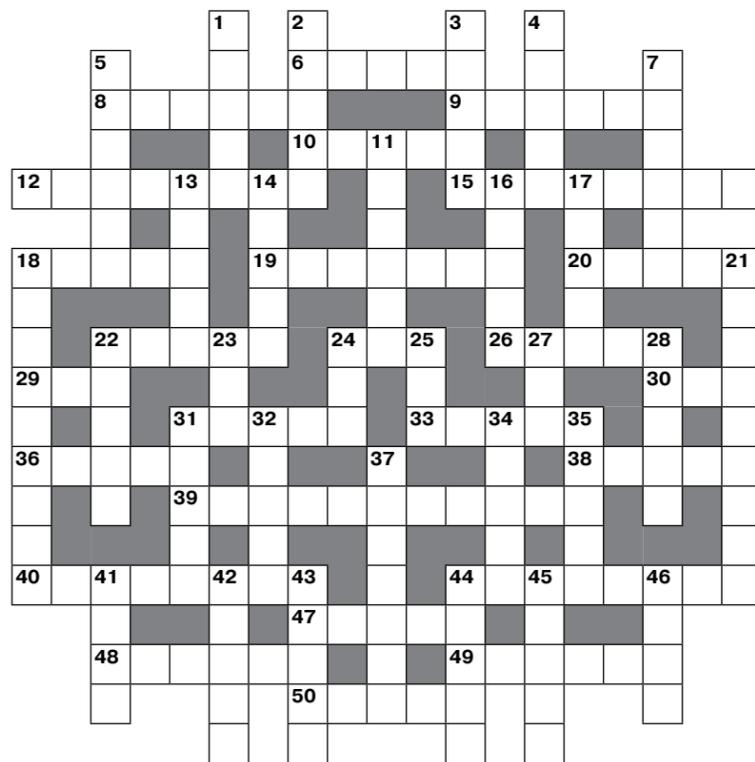
либо в аккаунт председателя МС Алины Гермизеевой:

<https://vk.com/airelin>,

укажите телефон для связи с вами.

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Ископаемое твердое горючее вещество растительного происхождения. 8. Форма систематизации. 9. Скопление в атмосфере водяных капель и ледяных кристаллов. 10. Восточносибирское название марала. 12. Город вблизи Санкт-Петербурга, загородная резиденция русских царей; в 1989 году был внесен в Список объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО в России. 15. Мужество, отвага, храбрость. 18. Громкий успех. 19. Строительная жидкая смесь из цемента, песка, извести. 20. Цепь холмов. 22. Стихотворный повествовательный жанр нравоучительного и сатирического характера. 24. Азиатская цитадель. 26. Южноамериканская птица. Длина ее клюва равна длине тела. 29. В чем знает толк гурман? 30. Музыкальный жанр. 31. Объект изучения агрологии. 33. Потешный корабль Петра I. 36. Область распространения определенного вида растений. 38. Произведение Н. Лескова. 39. Вещества, вызывающие гибель микроорганизмов и применяемые в лекарственных препаратах или для дезинфекции. 40. Кто профессионально изучает Страну восходящего солнца? 44. Разрешение, выдаваемое государственными органами. 47. Регулярно получаемый доход с капитала, имущества, земли. 48. Что собой представляет фермуар у каменотеса? 49. Персонаж произведения Н. Гоголя «Ночь перед Рождеством». 50. Продукт производства автомобильной свечи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Российский кинорежиссер и актер, постановщик фильмов «Тишина», «Щит и меч». 2. Грунтовочная рыжая краска. 3. Узкий морской скалистый залив. 4. Сооружение для соревнований по бобслею. 5. Каллиграф по металлу. 7. Экспедиция этой страны в 1820 году открыла Антарктиду. 11. Планета Солнечной системы с самыми короткими сутками. 13. Метод сбора информации, применяемый в социальных исследованиях. 14. Конская упряжь. 16. Обезжиренное молоко. 17. Мастер умозаключений. 18. Союз, объединение. 21. Приспособление строения и функций организма к условиям существования. 22. Деревянная планка для изготовления рам к картинам, портретам, а также карнизов. 23. Один из жанров традиционного театра в Японии. 24. Бесхвостое земноводное семейства жаб. 25. Гексаэдр. 27. Вид диагностики в поликлинике. 28. Жизненные обычаи. 31. Равнина в окружении скал. 32. Способность животных замечать, обнаруживать органами чувств. 34. Остров вдохновения П. Гогена. 35. Печатная форма для оттиска иллюстрации. 37. В просторечии: обходной лист. 41. Тюркские и монгольские племена, нападавшие на Русь. 42. Старинный (XV-XVII вв.) струнный, смычковый музыкальный инструмент. 43. Любимый робот из фильма «Звездные войны». 44. Кавказская лепешка. 45. Фруктово-кондитерское изделие. 46. Условный графический символ.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Агат. 3. Звон. 9. Соглашение. 10. Гардероб. 13. Лори. 14. Гибралтар. 15. Джаз. 18. Сталь. 19. Отсек. 20. Отбор. 23. Оникс. 24. Аргонаты. 27. Гиппократ. 28. Декан. 31. Пласт. 32. Надир. 33. Лиана. 38. Азот. 39. Колесница. 40. Бурер. 43. Креманка. 44. Интеграция. 45. Альт. 46. Идея.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Алгоритм. 2. Агар. 4. Вода. 5. Наружность. 6. Зефир. 7. Биоритм. 8. Гамак. 9. Сель. 11. Бязь. 12. Аллегро. 16. Клинопись. 17. Страдание. 21. Скука. 22. Совет. 25. Библиотека. 26. Фарадей. 29. Пинино. 30. Индукция. 34. Банк. 35. Конка. 36. Ацтек. 37. Троя. 41. Даль. 42. Град.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 11 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3065 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 27.05.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 432212.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.