



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 9 (1359)

14 мая 2020 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Профсоюзы возложили цветы к монументам Славы

9 мая 2020 года,
в день 75-й годовщины Победы
в Великой Отечественной войне,
руководство Федерации
омских профсоюзов
и председатели отраслевых
обкомов профсоюзов возложили
цветы к монументам Славы
в парке Победы

Лидер профсоюзов Омской области Сергей Моисеенко подчеркнул, что День Победы в Великой Отечественной войне для нас – особая дата, главная в числе памятных: «75-летие Великой Победы нам пришлось встретить в особых условиях. Возлагая 9 мая цветы к монументам Славы, мы стали свидетелями того, как наши земляки, считая своим долгом, шли к воинским мемориалам, чтобы почтить память наших предков, которым мы обязаны всем. Омичи в своих домах включали фронтовые песни, в окнах зажигали свечи, вывешивали Знамя Победы... Это ли не доказательство того, насколько наш народ предан памяти о великом подвиге отцов и дедов!»



Председатель ФОП также напомнил, что сегодня мы переживаем нелегкое испытание, борьба с которым сплачивает. «В определенном смысле нам предстоит совершить очередной подвиг – всем вместе победить новую напасть, преодолеть обстоятельства, вызванные распространением по всему миру корона-вирусной инфекции. Призываю всячески поддержать работников медицины, которые сегодня на переднем фронте ведут борьбу за наше здоровье. Уверен, мы сможем победить это зло, если будем ответственны перед собой и своими близкими. Еще раз низкий поклон ушедшим от нас ветеранам, а ныне живущим – долголетия! Мира и здоровья всем! Берегите себя!»

Арсений ТРУШ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Голоса профсоюзной переключки

В этом году в России эпицентром первомайских событий стали официальные интернет-каналы Федерации независимых профсоюзов России на YouTube и в социальной сети «ВКонтакте»

Профактивисты всей страны - от Владивостока до Калининграда - стали участниками посвященной Дню международной солидарности трудящихся профсоюзной онлайн-переключки в рамках интерактивной акции ФНПР «Солидарность сильнее заразы!». Современные средства связи помогли сквозь расстояния наладить 1 Мая конструктивный диалог между представителями профорганов различного уровня: руководителями территориальных профобъединений, секретарями ФНПР в федеральных округах, председателями отраслевых профорганизаций и крупных первичек.

Начиная всероссийскую переключку, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «профсоюзы России сегодня вновь отмечают важность трудовых ценностей и уважения к рабочему человеку, чьим трудом создано богатство современного мира. Мы говорим о справедливой экономике, которую необходимо построить в России... Чтобы добиться социальной справедливости, нам нужно сохранять единство и проявлять солидарность в борьбе за права и интересы человека труда. Профсоюзы предлагают целый ряд серьезных управленческих шагов, которые должны поддерживать стабильность экономики страны и выводить ее на траекторию развития...»

Лидер ФНПР также пояснил более широкий, чем могло показаться на первый взгляд, смысл нового первомайского лозунга «Солидарность сильнее заразы!». Как он особо подчеркнул, под ним подразумевается еще и борьба с «заразой незаконных увольнений, сокращения зарплат, заразой размывания трудовых отношений и социального диалога». И это вызовы, которые стоят перед профсоюзами сегодня.

Участникам было адресовано письменное поздравление председателя Правительства РФ Михаила Мишустина, давшего высокую оценку действиям и инициативам Федерации независимых профсоюзов России в условиях борьбы с пандемией коронавируса. С приветственным словом в ходе переключки выступил председатель Государственной думы РФ Вячеслав Володин, который отметил большую роль профорганов в контроле за соблюдением трудового законодательства, противостоянии попыткам его нарушения.

В своих выступлениях профлидеры говорили о ситуации в отраслях экономики и проблемах в регионах, о формах проведения праздничных первомайских мероприятий в виде флешмобов, акций в социальных сетях и не только. Прозвучало немало интересных примеров. Так, Московская федерация профсоюзов решила поддержать медицинских работников, находящихся на «передовой», - была организована доставка средств защиты, индивидуальной гигиены, бытовой техники в те больницы, где находятся заразившиеся инфекцией люди. А профобъединение Краснодарского края запустило необычные акции «Первомай на балконе» и «Дачный Первомай». Но не все профобъединения ушли в удаленный формат. В прямом эфире председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко рассказал о том, как чуть раньше переключки, в этот же день, прошло собрание профактива региона.

От всей души поздравив россиян с 1 Мая, Михаил Шмаков отметил в заключение: «Мир вступил в новую эпоху, и какой она будет - зависит от всех нас». Лидер ФНПР выразил уверенность, что профсоюзная солидарность победит любую заразу!

Ольга САВИЦКАЯ.

Пандемия: что может профсоюз?

На войне, как на войне: сегодня ситуация с распространением коронавирусной инфекции в Омской области, в принципе, находится под контролем, но кто знает, что может быть завтра? Слишком уж мало мы пока знаем о COVID-19 по сравнению, например, с тем же гриппом. И слишком уж беспечно ведут себя некоторые жители региона, считая, что эта беда их не коснется.

Понятно, что организацией борьбы с пандемией у нас занимается в первую очередь Правительство Омской области. Ну а какова здесь роль профсоюзов, чем они могут помочь? Этот и другие вопросы мы задали председателю Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергею БЫСТРУШКИНУ. Почему именно ему - понять не трудно: огромная нагрузка сегодня выпала именно на медиков, им тяжелее всего. А обком профсоюза, как правило, первая инстанция, куда врачи, медсестры, санитарки обращаются с возникающими вопросами.



- Сергей Васильевич, так все-таки что профсоюзы могут сделать в общей работе по сдерживанию распространения коронавируса в регионе?

- Начну с того, что в соответствии с постановлением ЦК нашего отраслевого профсоюза мы у себя в областной организации создали оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией. В него вошли специалисты обкома профсоюза. Работаем по графику. Действуем в тесном контакте с оперативным штабом Федерации омских профсоюзов, с ее юридической и экономической службами. Особое внимание обращаем на обеспечение медработников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. Пока тут серьезных сбоев не было. Но если понадобится, сведения о нарушениях немедленно будем направлять в региональное Министерство здравоохранения и Роспотребнадзор Омской области.

Стараемся быстро реагировать на появление тех или иных проблем у медиков, отслеживать возникновение заболеваний в их рядах, осуществляем контроль за соблюдением трудовых прав, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, положенных выплат членам профсоюза в условиях увеличения их нагрузки. Нам тут в немалой степени помогает организованная «горячая линия» - не только для ответов на вопросы, но и для анализа обстановки, сбора информации и распространения ее по медучреждениям.

- По каким поводам чаще всего бывают звонки на «горячую линию»?

- В первую очередь по доплатам и выплатам тем, кто работает с коронавирусными больными. Однако вопросы возникают и у другого медперсонала, ведь из-за введенного режима самоизоляции сейчас изменилась сама структура деятельности медицинских учреждений. В те же поликлиники запись ведется в режиме онлайн или по телефону, врачи выезжают непосредственно на дом. Это уже дополнительные нагрузки. А тут еще многие специалисты из-за изменения структуры работы оказались, что называется, в вынужденном простом: к примеру, по причине пока отложенной диспансеризации или каким-то иным.

Кстати, медработников, оказавшихся в вынужденном простом, можно переводить в стационары, в том числе принимающие больных с COVID-19. Но у нас сегодня такой особой необходимости, слава богу, пока нет: заболевших в Омской области по сравнению с некоторыми соседними регионами существенно меньше. В стационары дополнительные силы будут переведены в случае разветвления коек для массово поступающих новых больных. Это как в военное время: сейчас медики просто приписаны к конкретным медицинским учреждениям, а в случае необходимости сразу же приступают там к работе.

Конечно, тем, кто в простое, сохраняются две трети заработной платы, средний

и младший медицинский персонал получает не ниже МРОТ. И все-таки в этом плане обращения на «горячую линию» есть. Но массовыми их не назовешь, как, например, было во времена, когда людям месяцами не выдавали зарплату. Были не так давно звонки из двух детских санаториев, городской стоматологической больницы. На места выезжали наши специалисты и юристы Федерации омских профсоюзов. Все вопросы удалось решить в соответствии с законодательством.

Вообще, на мой взгляд, совместная работа нашей профорганизации и Федерации омских профсоюзов здесь налажена очень

рублей. Опять же, всё это идет через наши первичные организации.

Или вот провели свою собственную волонтерскую акцию и совместно с Общероссийским народным фронтом в Омской области развезли продукты нашим ветеранам. Они были рады большим продуктовым наборам. Да еще поздравили их с 75-летием Великой Победы, вручив дополнительные подарки.

- День охраны труда в этом году проходил под лозунгом «Остановить пандемию: безопасность на рабочем месте может спасти жизнь!».

- По сути, под таким лозунгом мы работаем с начала введения режима самоизоляции.

Технический инспектор труда постоянно находится на телефоне, выезжает в медучреждения. У нас в обкоме профсоюза также есть внештатная техинспекция труда. Словом, могу сказать, что мы в курсе событий, происходящих в поликлиниках и стационарах. Например, после выявления коронавирусной инфекции в городской клинической больнице № 1 имени Кабанова договорились с профкомом тщательно контролировать режим труда и отдыха ее сотрудников.

Еще раз хочу подчеркнуть: массовых обращений в нашу областную профорганизацию с какими-то жалобами пока нет. Мы постоянно держим связь с главврачами медучреждений, и они всегда идут навстречу: отправляют людей заранее в очередные отпуска со всеми выплатами, сохраняют на рабочих местах тех, кому уже за шестьдесят пять. Не секрет, таких возрастных специалистов много. К примеру, в онкологической больнице трудятся порядка 40 работников в этом возрасте. Процесс ведь нельзя остановить.

- То есть кадров не хватает?

- Для лечения больных коронавирусом, считаю, пока достаточно. В целом же, как хорошо известно, в регионе ощущается дефицит медработников.

- Как вы считаете, долго еще ждать в регионе спада пандемии?

- Я являюсь членом оперативного штаба ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, постоянно общаюсь с коллегами из других регионов России. Что на этот счет могу сказать? Не готов назвать сроки окончания пандемии, но точно знаю, что если мы все не будем соблюдать действующие на тот или иной момент параметры самоизоляции, расслабимся - не миновать нам печального сценария, по которому идут некоторые наши соседи.

И еще: давайте позаботимся не только о себе, но и о наших медицинских работников, которым сегодня приходится труднее, чем кому-либо другому. В конце концов, это в интересах каждого жителя Омской области.

Интервью: Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива облпрофорганизации.



четко. Скажем, отправляются в какое-то медучреждение наш технический инспектор труда и юристы ФОП. Он смотрит наличие у работников средств индивидуальной защиты, правовая инспекция занимается трудовыми вопросами. Разбор - доскональный. И такие выезды бывают не только по конкретным обращениям членов профсоюза, но и плановые.

Взаимодействуем мы и с региональным оперативным штабом по борьбе с распространением COVID-19, обмениваемся имеющейся информацией.

- Первичные профорганизации просят помощи?

- Да. По их заявлениям мы выделяем деньги из профбюджета на приобретение средств индивидуальной защиты. С начала введения режима самоизоляции была оказана помощь тем учреждениям здравоохранения, которые осуществляют лабораторную диагностику, оказание скорой медицинской помощи и лечение больных с коронавирусной инфекцией. На момент нашего с вами разговора в целом на эти цели уже выделено 300 тысяч рублей. Деньги перечисляем срочно, без всяких проволочек.

Добавлю: помощь из профбюджета направляется не только на приобретение средств индивидуальной защиты, но и, в частности, нашим льготникам-медикам на проезд в общественном транспорте, поскольку на период самоизоляции льготные проездные не действуют. По сути, мы им оказываем материальную помощь, и это значимо, ведь бывает, кому-то приходится ежедневно тратить на поездки не меньше сотни

Прошла XXV отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Проведение официальных мероприятий, в том числе и профсоюзных, в удаленном формате постепенно входит в обычную практику в условиях режима особой самоизоляции. И благодаря обилию современных средств интернет-связи проходят они на вполне достойном организационном уровне.

В заочной форме состоялась недавно и отчетно-выборная конференция облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания.



К новым реалиям с прежними принципами

Соглашений и колдоговоров много не бывает

В отчетном докладе председателя обкома Геннадия Бахирева был представлен подробный анализ прошедшего пятилетнего периода. Все делегаты от профорганизаций учреждений города и районов области имели возможность ознакомиться с его содержанием - комплект документов, необходимых для работы конференции, был направлен им по электронной почте. Как подчеркивалось в докладе, приоритетными векторами профсоюзной деятельности в течение последнего пятилетия оставались вопросы, связанные с защитой прав и интересов трудящихся, оплатой и охраной труда, обучением профактива, реализацией информационной политики профорганов, организационным и финансовым укреплением.

Решение широкого комплекса задач строилось на основе социального партнерства, представленного, в частности, пятью отраслевыми соглашениями, - такое их количество обусловлено спецификой структуры облпрофорганизации. Подписаны они с региональным Министерством труда и социального развития, Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Омской области, Управлением Министерства внутренних дел по Омской области, управлениями федеральных служб исполнения наказаний и судебных приставов. Закрепленные ими обязательства в основном выполняются.

В профорганизациях заключено 117 коллективных договоров, действие которых распространяется на 93,6 процента членов профсоюза. Качественные по содержанию документы принимаются в учреждениях, подведомственных региональному Минтрудсоцразвития, организациях УВД и УФСИН по Омской области, Пенсионного фонда. Позитивный опыт колдоговорных отношений сложился в первичках аппарата губернатора, протезно-ортопедического предприятия, Омской академии МВД России, геронтологического центра «Нежинский», Куйбышевского дома-интерната, комплексных центров социального обслуживания населения «Пенаты» и «Сударушка», Управления Минтруда г. Омска, Таврического райкома профсоюза. Активнее в последние годы в коллективные договоры включаются дополнительные льготы и гарантии, сверх тех, что предусмотрены Трудовым кодексом. Преимущества таких в денежном выражении в среднем составляют более 5 тысяч рублей в год на каждого члена профсоюза. Но пока еще не все колдоговоры отличаются столь весомым социальным наполнением. Типичной остается проблема перегруженности этих документов нормами, содержащимися в ТК. В ряде организаций по-прежнему сложно добиться в переговорах с работодателем внесения обязательств, требующих дополнительных финансовых затрат. Обком снабжает профорганизации методическими материалами, касающимися заключения колдоговоров, налажен обмен опытом в этой сфере, которая будет оставаться неизменным объектом внимания обкома и в предстоящем периоде.

На пути к справедливой зарплате

Добиваться реального повышения оплаты труда работников - эта задача для профактива долгие годы не теряет статуса главной. Из всех критических замечаний и предложений, высказанных в ходе предыдущей отчетно-выборной кампании, более трети касались именно данной проблемы. Что же изменилось за минувшие пять лет? «Минимальный размер оплаты труда ежегодно индексируется, и его соотношение доведено до прожиточного минимума трудоспособного населения, но он по-прежнему

остается крайне низким и не отвечает своему назначению, - констатировал в докладе Геннадий Бахирев. - К тому же в МРОТ, который устанавливается федеральным законом, сегодня включаются должностной оклад, тарифная ставка, стимулирующие выплаты». Профлидер также напомнил, что делегаты X съезда ФНПР посчитали, что было бы ошибочно в перспективе продолжать соотносить МРОТ с уровнем прожиточного минимума. Поставлена задача ориентировать его на качественно иной показатель - минимальный потребительский бюджет, базирующийся на основе восстановительной потребительской корзины для трудоспособного населения. Правительству РФ предложено совместно с профорганами и работодателями разработать и установить порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до названного ориентира. Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания всецело поддерживает эту инициативу.

Сегодня среди членов отраслевого проф-



Председателем облпрофорганизации вновь избран Геннадий Бахирев.

Требования касаются и необходимости изменения структуры зарплаты. Так, профсоюзная сторона настаивает на том, что ее гарантированная часть (должностной оклад) должна составлять не менее 60-70 процентов от общего ее размера. По факту же в настоящее время этот показатель не превышает 40-45 процентов, а в учреждениях, финансируемых из федерального бюджета, он и того ниже. Председатель обкома заострил внимание и на следующем обстоятельстве. Позитивные изменения в сфере заработной платы происходят. Показатели, обозначенные майскими указами президента, достигаются в соответствии с «дорожной картой». «Однако зачастую, - сделал акцент Геннадий Бахирев, - это сопровождалось оптимизацией численности персонала, ростом интенсивности труда, изменением норм обслуживания». Слово, на пути к справедливой зарплате еще немало неровностей, но отраслевой профсоюз сворачивать с него не намерен.

сокращения численности или штата учреждений, условий трудового договора. С участием профактива произведена 91 экспертиза проектов областных законов, постановлений регионального правительства и иных нормативных актов. Цифры говорят о том, что эффективность правозащитной работы в последние годы возросла, в том числе и экономическая. В денежном выражении в отчетном периоде она составила 42 млн рублей, что почти вдвое превышает уровень предшествовавшего пятилетия.

Охрана труда также оставалась областью повышенной ответственности профактива. Связанные с ней вопросы стали неотъемлемой частью отраслевых соглашений и колдоговоров. В работе по обеспечению безопасности на рабочих местах, профилактике производственного травматизма серьезная роль отводится уполномоченным по охране труда. В учреждениях отрасли избрано 232 доверенных лица. За пять лет они организовали 3 090 проверок, выявили 644 нарушения и выдали 87 представлений по их устранению. В целях мотивации профчленства обком оказывает материальную помощь состоящим в профрядах работникам, получившим травму на производстве, по пути на работу или с работы. Трудовое законодательство и охрана труда - всегда в числе основных тем обучающих мероприятий для профактива. Занятия в Омском центре профсоюзного образования организуются регулярно и планомерно.

Организационное укрепление профрядов - задача, не теряющая актуальности во все времена. На ее решение, и непосредственно на рост мотивации профчленства, влияет совокупность факторов. И обком старается не упускать ни одного из них. Охват профчленством работающих в учреждениях и организациях отрасли довольно высок - 69 процентов. Можно привести и еще более впечатляющие цифры: например, в ГУ-Отделении Пенсионного фонда РФ по Омской области профряды объединяют 99,7 процента работников, которых здесь трудится 1 662. За отчетный период в отрасли создано 12 профорганизаций, в профсоюз впервые принято 3 658 человек. Но есть, к сожалению, и потери. «Поддерживать численность облпрофорганизации, а тем более наращивать ее, становится все сложнее», - признался председатель.

Важную роль в мотивации профчленства играет личный фактор - компетентность и энергичность представителей профактива. В целях их поощрения и стимулирования к наращиванию эффективности профработы обком традиционно проводит цикл смотров-конкурсов: «Лучшая первичная профорганизация», «Лучший райгорком, комитет профсоюза», «Лучшая профорганизация по информационному обеспечению», «Лучший профлидер года», «За успехи в мотивации профчленства».

Значительное внимание уделяется работе с молодежью, обучению начинающих профлидеров, включению представителей молодого поколения в резерв профсоюзных кадров. Ключевую функцию в деятельности по мотивации, как считает актив облпрофорганизации, выполняет и информационная политика. Обком выпускает свою печатную продукцию, ведет подписку на профсоюзные издания, осваиваются современные интернет-ресурсы. По мнению Геннадия Бахирева, нельзя сбрасывать со счетов и важность оформления профсоюзных стендов и стенгазет в первичках. «Для успешной реализации всех направлений профработы, - подчеркивает он в докладе, - необходимо, чтобы каждый член профсоюза, да и любой работник знал, чем живет профсоюз, как он защищает права и гарантии трудящихся».



Победители традиционных смотров-конкурсов, проводимых обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

союза есть те, чья заработная плата не превышает МРОТ. В отношении таких работников профорганы выдвигают следующее требование: они должны быть освобождены от уплаты НДФЛ, поскольку после налогообложения уровень оплаты их труда не дотягивает до гарантированного государством. Выделил Геннадий Бахирев и еще ряд проблемных аспектов, связанных со спецификой отрасли и нуждающихся в особом внимании профсоюзной стороны. Речь идет о необходимости увеличения зарплаты отдельных работников учреждений соцзащиты, не попавших под майские президентские указы, о сохраняющейся диспропорции в уровне оплаты труда различных категорий работников (то есть о ситуации, когда представители низкоквалифицированного персонала получают больше, чем специалисты с более высокой квалификацией). Несправедливость профорганы видят и в том, что выплаты стимулирующего характера сейчас фактически не влияют на рост эффективности труда, поскольку большая их часть направляется на то, чтобы довести размер зарплаты отдельных категорий работников до среднего показателя по региону. Письменные обращения по этим вопросам неоднократно направлялись обкомом в адрес губернатора, Правительства Омской области, регионального Минтрудсоцразвития.

Мотивация - понятие комплексное

Совершенствование правозащитной деятельности профактива отрасли считает одним из важнейших факторов как мотивации профчленства, так и развития облпрофорганизации в целом. За 2015-2019 годы специалистами обкома в организациях проведено 596 проверок соблюдения трудового законодательства. Это в два раза больше, чем в течение предыдущего отчетного пятилетия. Прошло также 70 комплексных проверок. Всего за рассматриваемый период выявлено 161 нарушение, 97,5 процента из них устранены. Обком обеспечивал право членов профсоюза на бесплатную юридическую помощь - им дано 1 587 консультаций, касающихся многих нюансов действующего законодательства, вопросов заработной платы, вознагражде-

Расстояние не стало преградой тому, чтобы делегаты на конференции дали объективную оценку истекшему пятилетию и приняли выверенные решения на перспективу. Единственно Геннадий Бахирев вновь избран председателем областной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания, а ее работа в отчетном периоде признана удовлетворительной. Принципы и приоритеты в деятельности облпрофорганизации остаются прежними. Профсоюзы умеют сохранять их в любых экономических реалиях и непредвиденных обстоятельствах...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из архива «Позиции».

Первомай прошагал по интернет-пространству

В большинстве регионов страны это было именно так, а в Омской области к акциям в режиме онлайн добавилось еще и значимое мероприятие в очной форме, проведенное, разумеется, с соблюдением всех мер предосторожности

Впервые Праздник Весны и Труда проходил без митингов и шествий, красочных воздушных шаров и флагов, концертных программ. Обстоятельства, связанные с пандемией коронавируса, заставили сменить антураж, но само событие в Федерации омских профсоюзов отметили, организовав что-то вроде «маёвки» в современном варианте. Термин этот появился еще в начале прошлого столетия - так назывались нелегальные собрания революционно настроенных рабочих. Сегодня профсоюзы вправе выдвигать свои требования на вполне легитимной основе, и они широко используют эту возможность. Несмотря на то, что основными предметами «первомайской атрибутики» стали защитные маски и перчатки, на собрании профактива, проходившем в Доме союзов, ощущалось праздничное настроение. Неизменными остались и многие профсоюзные лозунги, традиционно звучащие 1 Мая.

Открыл торжественную встречу председатель ФОП Сергей Моисеенко, тепло поздравивший собравшихся. Напомнив профактиву об истоках зарождения Первомая в стране и в мире, лидер омских профсоюзов перешел к сегодняшним острым проблемам. «Введение режима самоизоляции на территории региона, - отметил он, - не отменяет стремления следовать главным профсоюзным постулатам, которыми являются единство, солидарность, справедливость. Сегодня они звучат как призыв ко всем сторонам социального партнерства - власти, профсоюзам и работодателям - сплотиться с целью поддержания экономической стабильности в регионе, социально-трудовых гарантий трудящимся, уверенности омичей в завтрашнем дне».

На период пандемии Федерацией омских профсоюзов был создан свой оперативный штаб. В числе его задач - координация, консультирование и мониторинг действий профорганизаций в Омской области, контроль за соблюдением трудовых прав, выплатой зарплаты членам профсоюзов, введением режимов неполной рабочей недели или простоя. Организуется также доставка продуктовых наборов труженикам тыла, ветеранам ФОП силами волонтеров Федерации. А еще они совместно с региональным отделением Общероссийского народного фронта привозят такую продуктовую помощь и остро нуждающимся категориям граждан.



В настоящее время в стране и конкретно в нашем регионе принимаются меры поддержки населения и предприятий в сложных условиях. «Но уже сейчас ясно, что это не поможет сразу в полной мере восстановить экономику после улучшения обстановки, - подчеркнул Сергей Моисеенко. - ...По имеющимся данным, на фоне распространения коронавируса в Омске начала ухудшаться ситуация на рынке труда. В регионе всё больше людей обращаются



в службу занятости. К апрелю 2020 года безработными в Омской области оказались 16 тысяч человек, тогда как за аналогичный период 2019 года фиксировалось 13 тысяч безработных... В сложившейся ситуации наш долг - общими усилиями не допустить снижения доходов и массового высвобождения работников, помочь работодателям, стремящимся сохранить рабочие места, принять все меры по защите материнства и детства, людей старшего поколения».

При этом, добавил профлидер, профсоюзы сегодня, как и прежде, выступают за поднятие минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета, возобновление проведения индексации пенсий работающим пенсионерам, остановку роста тарифов на энергоносители и жилищно-коммунальные услуги, цен на основные продукты питания, лекарства, топливо. Участниками собрания была принята резолюция с требованиями, как традиционно выдвигаемыми профорганами, так и продиктованными суровыми реалиями сегодняшнего дня.

По-своему отметили Первомай трудовые коллективы предприятий и организаций области. Как констатировал на собрании заместитель председателя Федерации Орест Обухов,

ситуация заставила профорганы активизировать работу в интернет-пространстве, которая и в принципе в последнее время обретает всё большую актуальность. Собравшимся были продемонстрированы первомайские видеоролики, смонтированные и выложенные в соцсети профкомом АО «Высокие технологии» и представителями обпрофорганизации работников связи.

О том, как готовилось к празднованию 1 Мая молодое поколение профактивистов, рассказал на собрании заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов. В частности, Федерацией проводилась акция «#Достойный труд_это_#», к которой присоединились и другие регионы. В Омске наиболее активное участие в ней приняли работники АО «Высокие технологии», ОмПО «Иртыш», ПО «Полет», завода им. Баранова... В рамках акции в соцсетях было опубликовано 39 постов, которые просмотрело более 21 тысячи человек. А это значит, что, хоть празднование Первомая проходило в необычном формате, присоединилось к нему весьма солидное число омичей.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Резолюция

собрания профактива Федерации омских профсоюзов, посвященного первомайскому празднику

Развитие событий, которые в последние месяцы напрямую коснулись России, как и многих других стран мира, показали, что большинство наших граждан, в том числе и жители Омской области, вместе готовы противостоять вызовам времени. Однако уже сейчас очевидно, что пандемия коронавирусной инфекции и как следствие спад экономической активности заставят работников столкнуться с множеством проблем в финансовых, бытовых, трудовых отношениях. Большинство этих проблем вместе с ними предстоит решать нам, профсоюзам.

Уже сегодня мы имеем факты, когда работодатели пытаются выходить из положения за счет работников, что только усугубляет ситуацию и создает социальное напряжение в трудовых коллективах. Отпуска без сохранения заработной платы, объявление простоя, снижение доходов, массовые увольнения - недопустимые меры.

Профсоюзам вместе с органами власти и работодателями, как никогда, необходимо усилить взаимодействие, чтобы не допустить кризиса экономики и дестабилизации в социально-трудовой сфере.

В целях конструктивного и эффективного устранения нарастающих угроз, снятия напряженности в обществе и трудовых коллективах мы требуем:

от Правительства Российской Федерации:

- не допустить снижения доходов граждан, приняв все необходимые меры материальной поддержки различных слоев населения, в первую очередь пенсионеров и детей;
- разработать реальные меры помощи работодателям, не допустившим массового сокращения персонала;
- обеспечить население регионов средствами индивидуальной защиты;

от Правительства Омской области, органов государственной власти и местного самоуправления:

- обеспечить работу дежурных групп в дошкольных учреждениях для детей, родители которых обязаны ходить на работу в период пандемии, или проработать вопрос о возможности оформления больничного листа на одного из родителей;
- оказывать в приоритетном порядке финансовую поддержку тем организациям, руководители которых находят возможность в это сложное время сохранять рабочие места;
- организовать контроль по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима в организациях, работающих в период карантина;

- организовать контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в общественном транспорте;
- расширить перечень мер социальной поддержки населения, в том числе по отсрочке коммунальных платежей и введению моратория на индексацию тарифов на коммунальные услуги в 2020 году, а также социально незащищенных категорий граждан и тех, кто потерял работу;
- рассмотреть возможность организации общественных работ для потерявших работу;
- обеспечивать работников необходимыми техникой и материалами (компьютер, связь, интернет) при установлении режима удаленной работы в подведомственных учреждениях;
- установить на период борьбы с эпидемией для работников здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция, надбавки к текущей заработной плате;
- установить жесткий контроль за действиями недобросовестных работодателей по проведению массовых сокращений работников;

от работодателей:

- не допускать расторжения в одностороннем порядке трудовых договоров в период действия указа Президента РФ № 239 от 2 апреля 2020 года;

- не допускать отказа в одностороннем порядке от выполнения обязательств, закрепленных в коллективных договорах и соглашениях и локальных нормативных актах;
- не допускать необоснованного снижения заработной платы работников, в том числе путем принудительной отправки их в отпуска без содержания или оформления простоя;
- активно использовать все формы поддержки, предусмотренные на федеральном и региональном уровнях, в целях сохранения производственной деятельности и трудовых коллективов;
- обеспечить необходимые меры по организации рабочего места на дому (компьютер, связь, интернет) при переводе работников на дистанционный режим работы;
- проинформировать своих работников (застрахованных лиц), достигших по состоянию на 6 апреля 2020 года возраста 65 лет, о возможности оформления ими электронного листа нетрудоспособности в связи с карантином;
- на предприятиях, которые продолжают осуществлять свою деятельность в соответствии с указом Президента РФ и распоряжениями Правительства Омской области, принять меры по обеспечению работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты, антисептическими средствами и защитными масками.

Только совместными усилиями мы сможем выстоять в это сложное время.

Резолюция принята 1 мая 2020 года.



Наш музей Победы

Фотовыставка, которую собирают читатели «Позиции»

Мой прадед, Иван Егорович Федотов (сидит на фото справа), прошел войну с самого начала и до Берлина.

Родился он в Саратовской области в 1920 году и до войны преподавал в школе математику и физику. В 1940 году его призвали в армию командиром пехотного отделения. Затем он был командиром минометного расчета, заместителем политрука минной батареи. До самого конца войны воевал на трех фронтах, был два раза ранен. Бывало и так, что голыми руками бил фашиста.

Награжден двумя орденами Славы и двумя орденами Красной Звезды, медалями «За взятие Кенигсберга», «За оборону Сталинграда», «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Москвы», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Победу он встретил в Берлине.



Другой мой прадед, Степан Иванович Медянец, до войны работал возчиком в ОРС СТЗ города Полевской Свердловской области.

Будучи мобилизованным в армию в возрасте 36 лет, до апреля 1942 года учился на стрелка в городе Камышловое той же области (в так называемых Еланских лагерях). Затем прибыл на Волховский фронт в район Ленинграда и в первом же бою был ранен в ногу. Два месяца пробыл в госпитале, после лечения отправлен на Сталинградский фронт, в район города Калач. Во время погрузки ящиков со снарядами на базе разорвалась вражеская мина, в результате прадеду осколком отрезало левую руку выше локтя. Был отправлен в госпиталь в Барнаул, где находился до конца 1943 года, затем комиссован в результате ранения.



Еще один прадед, Александр Лаврентьевич Карпов, родился в 1921 году и был призван в апреле 1942 года в городе Каменск-Уральский, с завода по обработке цветных металлов.

Прошел месячную военную подготовку и попал на передовую в подвижной разведывательный отряд, которому приходилось проникать на захваченную врагами территорию и добывать необходимые сведения, иногда и захватывать «языка». Прослужил там Александр Лаврентьевич год и два месяца, успев получить орден Красной Звезды. В одну из вылазок их группа из пяти человек попала на минное поле. Двое из разведчиков погибли на месте, а мой прадед был тяжело ранен в ногу и доставлен в медсанчасть, а затем в госпиталь. Так как кость была раздроблена, ногу до коленного сустава пришлось ампутировать. И прадед был комиссован из армии по ранению.

Двое из нашей семьи не вернулись с фронта - братья моей прабабушки - Василий, убитый восемнадцатилетним в первом же бою, и Анатолий, дошедший почти до Берлина.

Иван МЕДЯНЦЕВ,
студент 2-го курса БПОУ ОО «Медицинский колледж».



Я хочу поведать одну интересную историю о большом таланте, который не угас в годы войны благодаря доброте и милосердию, а также настойчивости и стремлению к мечте.

...Начало 1942 года. Блокадный Ленинград. 15-летний подросток Бронислав Быструшкин отправляется в эвакуацию в далекий Омск, за три тысячи километров от родного города. Его мама, потеряв старшего сына на фронте, спасает младшего от холода, голода, бомбежек, а сама остается. Уже в самом начале пути в толчее и неразберихе у Бронислава украли все вещи и продукты. Всё, что с таким трудом собрала ему мать в доро-



ногу спасли с большим трудом. Но пока он лечился, распределение эвакуированных по семьям закончилось, и его уже никто не хотел забирать к себе. Наконец сжалилась работавшая в госпитале Ирина Ефимовна Геллерт (на фото), жена немца, заключенного ещё в начале войны в лагерь Ивдельлаг на Заполярном Урале. У неё на руках остались четыре дочки, младшей из которых было два года, а старшей - десять. Поняв безысходность положения подростка, она сказала: «Де четверо, там и пятому кусок найдётся».

Бронислав с малых лет очень любил рисовать и не расставался с кистью и карандашом. В Ленинграде он занимался в Доме художественного воспитания детей и уже в де-

сять лет принимал участие в Первой выставке работ юных художников, посвящённой жизни и творчеству А.С. Пушкина. И в блокадном Ленинграде, и в эвакуации Бронислав не перестаёт рисовать. И его талант помогает заработать дополнительные средства для жизни. Поэтому, как только закончилась война, летом 1945 года 18-летний Бронислав возвращается в родной Ленинград и поступает на работу учеником-живописцем на Ленинградский фарфоровый завод им. Ломоносова. А в 1946 году поступает в Высшее художественно-промышленное училище им. Мухоминой, окончив которое становится художником Ленинградского фарфорового завода. Из-под его талантливых рук выходят самые разнообразные работы из фарфора - скульптуры, вазы, сервизы, светильники, панно и многое-многое другое. Работы Бронислава Дмитриевича Быструшкина находятся в Эрмитаже, Русском музее, Музее истории Санкт-Петербурга и во множестве других собраний.

Почему я пишу об этом человеке? Всё просто. Ирина Ефимовна Геллерт, приютившая будущего художника в эвакуации, - бабушка моего мужа.



гу из блокадного пайка. Ледовая переправа через Ладожское озеро (знаменитая Дорога жизни) из-за постоянных авианалётов была чрезвычайно опасной. Грузовик, в котором ехал Бронислав, попал под бомбежку, и осколком снаряда ему ранило ногу. Но добраться до противоположного берега Ладоги всё же удалось. На переправе ему оказали первую медицинскую помощь и отправили дальше. Однако за месяц пути началась гангрена.

Только в начале марта 1942 года Бронислав добрался до Омска. Там сразу попал в госпиталь, где



Татьяна ТРУШНИКОВА,
заведующий БДОУ г. Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 235».

Мой отец, Иван Лукич Филиппов, родился в декабре 1927 года в деревне Классино Омского района. А когда началась война, приписал себе три года в метриках, чтобы его взяли на фронт. Закончил ускоренные курсы командиров Омского общеобразовательного училища им. Фрунзе и ушел на фронт в звании младшего лейтенанта в июле 1943 года. А в марте 1945-го после ранения под Кенигсбергом был отправлен на лечение в госпиталь. На этом война для него закончилась.

Иван Лукич был командиром стрелкового взвода 339-го гвардейского стрелкового Белостокского Краснознаменного орде-

на Александра Невского полка 120-й гвардейской стрелковой Рогачевской Краснознаменной дивизии.

За период боевых действий был награжден тремя орденами и пятью медалями. Инвалид Великой Отечественной войны. После войны закончил Омский автомобильный техникум и работал руководителем авторемонтных мастерских Облпотребсоюза, пройдя трудовую путь от водителя до директора.

Сергей ФИЛИППОВ,
главный врач БУЗОО
«Специализированный дом ребенка».



На фотографии, сделанной в 1945 году в румынском городе Слатина, изображен мой прадед Иван Иванович Зайцев.

Родился он в 1913 году и был пулеметчиком 5-го гвардейского мотострелкового полка Второго Украинского фронта. У прадеда восемь благодарностей Верховного Главнокомандующего за взятие городов в Венгрии, Чехословакии и Австрии. У Ивана Ивановича есть орден Отечественной войны II степени, медали «За взятие Вены» и «За отвагу» - её прадед получил в 1945 году. Шел сильный бой в Венгрии, и командир лейтенант Орлов был тяжело ранен, а прадед контужен, но командира вытащил на себе с поля боя и доставил в госпиталь. А после войны Орлов писал прадеду письма с благодарностью за спасенную жизнь. У прадеда еще есть медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Когда я смотрю на фото прадеда, на его награды, мне трудно представить войну, но я стараюсь. Мой прадед и другие солдаты воевали не ради славы и наград, а ради жизни на земле всех нас. Я горжусь своим прадедом!

Анисия ПОСАЖЕННИКОВА, ученица 2-го класса.



Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Возможно, даже есть сюжетные снимки. Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что и когда на них запечатлено, с указанием автора (в том числе, если известен автор фото из семейного альбома).

При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью.

Фото и всю необходимую информацию присылайте по e-mail: position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К. Маркса, 4, каб. 216. Возврат дорогих для вас фотографий гарантируем.

Навстречу юбилею Федерации

30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Май: сажаем картофель и выкапываем... минеральную воду



● 6 мая 1991 года ●

Распоряжение Совета ФОП:

«В связи с массовой посадкой картофеля работниками аппарата совета ФОП и подведомственными хозяйственными службами, учитывая просьбу профкомов этих организаций, выделить из сметы совета ФОП на оплату аренды земли в количестве 5,5 га за счет фонда на социально-бытовые нужды 2 750 рублей».



● 14 мая 1992 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«В связи с осложнениями получения наличных денег в Сбербанке обязать заместителей председателя, заведующих отделами и руководителей подразделений совета ФОП оформлять документы на получение наличных денег на командировочные, отпуска и другие выплаты не позже, чем за неделю до дня выдачи».

Тут дело вот в чем. С переходом к рыночной экономике в 1992 году в основу экономической программы правительства России была заложена концепция монетаристской теории денег, в соответствии с которой находящаяся в обращении денежная масса играет определяющую роль в стабилизации и развитии экономики, а набор государственных регуляторов сокращается до минимума. Так что государство несколько самоустранилось от процесса либерализации цен, не обеспечив его соответствующим регламентом. Как следствие - с января 1992 года начал форми-



роваться острейший дефицит денежных знаков для обслуживания оборота, усугубленный принятием Советом министров решения об изъятии из обращения денежных купюр достоинством 50 и 100 рублей образца 1961 года. В общем, ситуация требовала единовременного многократного увеличения денежной массы в обращении, чего сделано не было. Большое значение имело и падение уровня дисциплины при

осуществлении межбанковских расчетов: появление множества коммерческих банков привело к ликвидации системы учета межфилиальных оборотов, ранее надежно контролировавшей эту сферу. Поэтому естественно, что ненадежность системы безналичных расчетов породила стремление применять расчеты наличными, что усугубляло дефицит денежной наличности, усложняло решение проблем неплатежей.

● 18 мая 1998 года ●

Заседание президиума ФОП:

«В течение 1997 года и I квартала 1998 года в Совете Федерации омских профсоюзов сложилась неблагоприятная обстановка. Рядом членских организаций нарушаются уставные требования, не перечисляются в полном объеме членские взносы. Всего за это время в Совет ФОП недоперечислено 470 797,02 рубля. В настоящее время счета ФОП находятся на картотеке».

В нынешние более-менее стабильные времена термин «банковская картотека» несколько подзабыт. А в несчастливые девятые он был широко распространен и означал наличие у предприятия или организации неисполненных расчетных документов, находящихся на контроле в банке, в котором открыт расчетный счет плательщика. В картотеку эти документы чаще всего помещались, если у плательщика было недостаточно денежных средств для их исполнения.

● 19 мая 1992 года ●

Распоряжение председателя областного совета по управлению курортами профсоюзов:

«На основании письма Омского производственного объединения им. А.С. Попова командировать гидрогеолога Елкну Т.Т. в г. Томск в НИИКиФ с целью доставки проб минеральной воды вновь пробуренной скважины на полный химический анализ с 19 по 22 мая 1992 года».

Скажите честно, вы тоже прочитали вышеприведенный текст раза три, чтобы понять, о чем идет речь? Радиозавод имени Попова... пробы минеральной воды... вновь пробуренная скважина... Какой-то НИИКиФ... Все эти понятия складываются воедино с очень большим трудом. Какое отношение радиозавод имеет к бурению скважин? А профсоюзы - ко всему вместе взятому? Попробуем разобраться. Значит, так. НИИКиФ - это Томский НИИ курортологии и физиотерапии, ведущее в своей сфере научное учреждение на территории Сибири и Дальнего Востока, основанное еще в 1922 году. В его состав входит испытательная лаборатория природных лечебных ресурсов, которая наряду со всем прочим занимается комплексны-



ми исследованиями минеральных вод и лечебных грязей с целью оценки их качества. На левом берегу Иртыша находится профилакторий «Восход», построенный в свое время для оздоровления и отдыха работников радиозавода имени Попова. Возвели его именно на этом месте с учетом рекомендаций НИИКиФ, с начала шестидесятых годов прошлого века проводившего глубочайшее исследование всех мест залегания природных лечебных ресурсов Сибири и Дальнего Востока, в том числе минеральной воды. Вот теперь всё встаёт на свои места, не правда ли? А заодно наглядно демонстрирует тот всеохватный комплекс вопросов, которыми во все времена занимались профсоюзы в лице своих специализированных подразделений.

● 23 мая 1999 года ●

Постановление президиума ФОП:

«Ходатайствовать перед исполнительным комитетом Генсовета ФНПР о награждении Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России Мостовой Людмилы Петровны - оператора компьютерного набора еженедельника газеты «Позиция» Федерации омских профсоюзов за многолетнюю и добросовестную работу в областной профсоюзной организации, большой вклад в становление газеты «Позиция» Федерации омских профсоюзов».

Людмила Мостовая - из тех людей, которые практически всю свою жизнь связали с профсоюзами. С сентября 1975 года по апрель 1977-го она была инструктором профкома Омского теплично-парникового комбината, затем перешла на работу в областной совет профсоюзов, где трудилась на должности инженера по технадзору в отделе капитального строительства. А когда не стало ни строительства, ни соответствующего отдела, стала оператором компьютерного набора в нашей «Позиции». В 1994 году Мостовая была удостоена Почетной грамоты ФОП.

● 25 мая 2011 года ●

Постановление Совета ФОП:

«Приходится констатировать: в последнее время роль КТС [комиссий по трудовым спорам. - Л.Г.] в разрешении индивидуальных трудовых споров заметно снизилась. Во многих организациях КТС не созданы, причиной чему служат отсутствие инициативы работников и профсоюзных комитетов в их формировании, а также незаинтересованность работодателей. В настоящее время комиссии по трудовым спорам действуют в 1 408 организациях из 2 657, стоящих на профсоюзном учете, что составляет всего 53 процента от общего числа организаций. Для сравнения: в 2006 году КТС работали в 2 180 организациях из 2 974 (73,3 процента). В организациях Федерации до 2010 года складывалась отрицательная динамика рассматриваемых КТС споров: в 2006 году таковых было разрешено 658, в 2007 году - 484, в 2008 году - 369, в 2009 - 211. Прогрессирующая динамика сложилась только в 2010 году - их количество увеличилось до 2 370 споров».

Взрывоподобное увеличение количества рассмотренных трудовых споров в 2010 году требует уточнения. Дело в том, что подавляющее их большинство пришлось на ОМО имени Баранова - 2 288 заявлений в апреле-мае 2010 года. Легко посчитать, что без «барановских» количество рассмотренных трудовых споров составило в том году всего 82. Что же такого произошло на ОМО им. Баранова весной 2010 года? Тот-

да региональный Минсельхоз выделил заводу, коллектив которого не видел денег с января, 50 миллионов рублей на погашение задолженности по зарплате в рамках субсидии по целевой программе «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Омской области» (а в конце лета предприятие должно было передать сельхозпроизводителям

региона технику на эту сумму). Вот и понесли работники свои заявления в комиссию. По всем заявлениям в течение двух дней после подачи были вынесены решения и выданы удостоверения КТС на их принудительное исполнение службой судебных приставов Октябрьского округа г. Омска. При этом 50 миллионов для погашения задолженности по зарплате рабочим предприятия не хватило, деньги за март получили только рабочие, причем размер выданной зарплаты составил 40 процентов от начисленной суммы, а инженерно-техническим работникам заработная плата за март даже в усеченном размере не выплачивалась. Интереснее другое - обещанную технику завод по вине его тогдашнего не очень эффективного менеджмента так и не поставил, так что в итоге Минсельхозу пришлось направить иск в арбитражный суд, который обязал предприятие вернуть в областной бюджет 50 миллионов рублей.

● 28 мая 1998 года ●

Заседание президиума ФОП:

«Повышение ставки рефинансирования до 150 % неизбежно приведет к парализации финансовых операций, резкому ухудшению финансового состояния реальных секторов экономики до полной остановки большинства омских предприятий. В связи с этим повсеместно прекратятся выплаты заработной платы. Также неизбежны тенденции роста цен и снижения уровня жизни населения. Всё это является новым доказательством банкротства высших органов власти РФ и несостоятельности Президента РФ как гаранта конституционных прав».

Ставка рефинансирования - это размер процентов в годовом исчислении, подлежащий уплате Центральному Банку РФ за кредиты, которые он предоставляет коммерческим банкам. В 1998 году, в частности, Банк России неоднократно использовал повышение ставки рефинансирования, чтобы объявить рынку ориентиры нового уровня доходности государственных ценных бумаг, что, по его мнению, «в некоторой степени способствовало снижению давления на валютный рынок». Как помнят очевидцы дефолта, случившегося в

августе 1998 года, помогло это не сильно.

А что касается конкретно упомянутых 150 процентов, то ситуация выглядела и впрямь загадочно. Всего в 1998 году ставка рефинансирования менялась девять раз. При этом с 19 по 26 мая действовала ставка 50 процентов, 27 мая она вдруг взорвалась до 150 процентов, а 5 июня была вновь кардинально снижена до 60 процентов. Какую пользу принесла эта мера и без того расшатанной российской экономике, за все минувшие годы так никто и не прояснил.

Юридическая КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

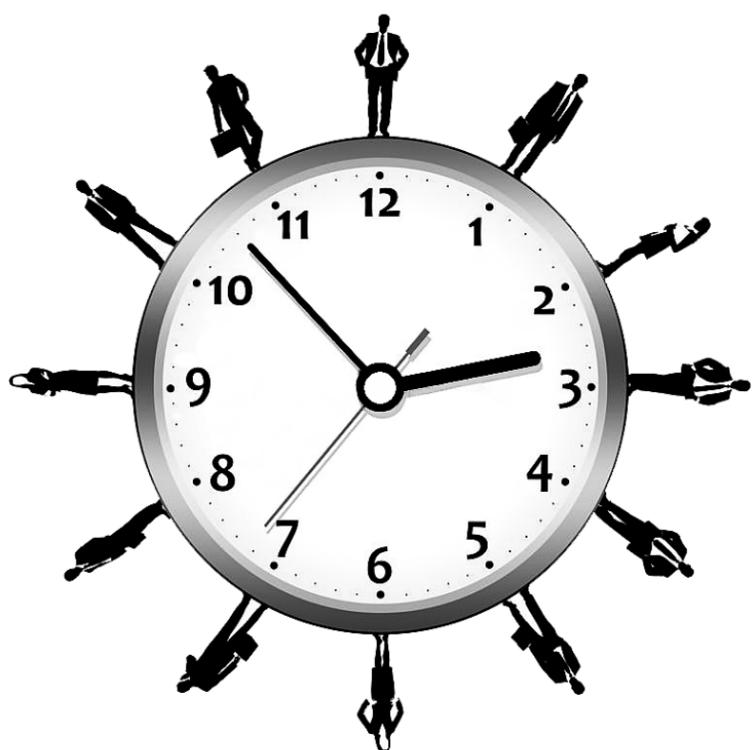
Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Переход на режим неполного рабочего времени

Каким образом можно ввести в организации режим неполного рабочего времени при возникновении у нее причин, связанных с изменениями организационных или технологических условий труда?

В соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ различают две разновидности неполного рабочего времени:

- неполный рабочий день или смена,
- неполная рабочая неделя.



Для введения режима неполного рабочего времени существует два основания:

→ Неполное рабочее время устанавливается по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии (ст. 93 ТК РФ). И в этом случае неполное рабочее время может быть установлено как без ограничения срока, так и на любой удобный для работников срок.

→ Другим основанием для введения режима неполного рабочего времени являются положения ст. 74 ТК РФ, согласно которым работодатель имеет право (но не обязательство) в целях сохранения рабочих мест вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Введение режима неполного рабочего времени в этом случае может быть связано с изменением организационных или технологических условий труда - изменений в технике и технологии производства, структурной реорганизации производства, других причин, которые могут повлечь за собой массовое увольнение работников.

При этом не может изменяться трудовая функция работника.

Если инициатива установления неполного рабочего времени исходит от администрации, то она должна предупредить об этом работника не позднее чем за два месяца (абз. 2 ст. 74 ТК РФ).

Если работник отказывается от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, то трудовой договор расторгается в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации:

- увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка,
- а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).
- В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.



Максимальный период для введения режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), составляет шесть месяцев.

Отмена режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели ранее срока, на который они были установлены по этим причинам, производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Согласно абз. 2 п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон № 1032-1) при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при остановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Этот пункт Закона № 1032-1 вступил в силу с 1 января 2009 г. (ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 287-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации").

За непредставление или несвоевременное представление данных сведений предусмотрен административный штраф.



Право на досрочную страховую пенсию

- Знаю, что если работал в тяжелых условиях труда, то имею право досрочно выйти на пенсию. Но слышал также, что с 1 января 2013 года в законе появились какие-то новые условия. Это так?

И. МУРАШОВ.



Отвечает управляющий Омским отделением ПФР Ольга СТУПИЧЕВА:

- Действительно, федеральное законодательство закрепляет за гражданами, которые вели трудовую деятельность в особых условиях труда, право выйти на пенсию досрочно. Оно определяется с учетом утвержденных Списков соответствующих работ, производств, профессий и показателей, с учетом которых назначается страховая пенсия по старости (Списки № 1, № 2 и так называемые «малые» списки).

Периоды работы, предусмотренной Списками, включаются в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение. Но должна быть подтверждена постоянная занятость и ряд иных условий.

С 1 января 2013 года были введены дополнительные тарифы страховых взносов и механизм специальной оценки условий труда. Это повлекло изменения в системе досрочного пенсионного обеспечения и появление дополнительных условий, определяющих право на досрочную пенсию.

Так, для установления права на досрочное назначение пенсии по старости за выполнение работ с вредными, тяжелыми и особыми условиями труда за период начиная с 1 января 2013 года необходимо соблюдение следующих условий:

- постоянная занятость в течение полного рабочего дня на работах, предусмотренных Списками;
- начисление и уплата дополнительных тарифов страховых взносов;
- после проведения специальной оценки условий труда наличие на рабочем месте вредного или опасного класса условий труда.

Если хотя бы одно из этих условий не соблюдено, то оснований для включения указанных периодов работы в специальный стаж нет.

Например, работник в течение полного рабочего дня был занят на работах, предусмотренных в Списке № 2. В декабре 2014-го в организации проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой условия на его рабочем месте признаны соответствующими допустимому классу. В данном случае не выполнено одно из вышеуказанных условий - наличие на рабочем месте вредного или опасного класса условий труда. Соответственно, период работы с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда не может быть включен в специальный стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Очень важно, чтобы работники вредных производств четко представляли последствия специальной оценки условий труда в части права на досрочную пенсию, а работодатели, имеющие рабочие места с вредными и опасными условиями труда, - в части уплаты дополнительного тарифа страховых взносов.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

Ветеранам в подарок

Профсоюзный комитет
Федерации омских профсоюзов
поздравил тружеников тыла
с Днем Победы



Ветеранам профдвижения Омской области от Федерации омских профсоюзов были доставлены поздравительные открытки с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне и продуктовые наборы.

В поздравлении председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что для профсоюзов этот день наполнен особым смыслом, ведь именно профорганизации страны с самого начала войны стали главной движущей силой работы Совета по эвакуации при правительстве СССР, за короткий срок переместившего из зоны боевых действий в глубокий тыл 2,5 тысячи предприятий и 17 миллионов человек. Только такая мощная и отмобилизованная организация, как профсоюзы, могла справиться с этой колоссальной задачей. Лидер омских профсоюзов пожелал ветеранам здоровья, крепости духа, долгих лет жизни.

В сегодняшних особых условиях посещение ветеранов прошло с соблюдением всех мер безопасности, исключая любые возможные риски по отношению к людям преклонного возраста.

Сергей ЕЛИСЕЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Более 600 волонтеров, среди которых профсоюзная молодежь, волонтеры-медики, активисты Общероссийского народного фронта и другие партнеры акции, ежедневно доставляют необходимые продукты питания и лекарства гражданам, находящимся в группе риска заражения Covid-19, а также развозят бесплатные продуктовые наборы малообеспеченным семьям. За время, прошедшее с начала акции, продуктовых наборов единовременной помощи было доставлено уже более полутора тысяч.

Волонтеры приглашают присоединиться

Молодежный совет ФОП и Ассоциация профсоюзных организаций студентов уже больше месяца участвуют в акции «Мы вместе»

Волонтерский штаб действует на базе Омского государственного медицинского университета. Ранее Общероссийский народный фронт открыл «горячую линию» (телефон 8-800-200-34-11), на которую принимаются обращения от пожилых людей о требуемой адресной помощи. Ежедневно поступает около десятка заявок от пожилых и маломобильных омичей. Активисты Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» помогают Общероссийскому народному фронту в обработке этих сообщений, затем профсоюзная молодежь выезжает на оказание адресной помощи вместе с активистами ОНФ.

Готовность посвятить свое личное время помощи другим и наивысшую социальную ответственность продемонстрировали молодые работники омских муниципальных библиотек, РЖД, компании «Газпромнефть», Центра гигиены и эпидемиологии, ОАО «Омский аэропорт», ОАО «Омский каучук», АО «Высокие технологии», аппарата Федерации омских профсоюзов, ставшие активными волонтерами.

Впечатлениями о волонтерстве делится член молодежного совета ФОП Дмитрий Коновалов (ОАО «Омский аэропорт»):

- В день нашего первого дежурства оказалось не очень много продуктовых наборов для доставки, поэтому мы на средства спонсоров сами купили продукты в магазине. Ведь такое пустяковое дело, как поход в магазин за продуктами или в аптеку за лекарствами, в условиях распространения коронавирусной инфекции для пожилых людей становится буквально опасным для жизни действием. Мы проехали по трем адресам.



Чтобы стать волонтером акции «Мы вместе» от Федерации омских профсоюзов, напишите личное сообщение в группу МС ФОП в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/ms_for или в аккаунт Алины Гермизеевой: <https://vk.com/airelin>. Укажите телефон для связи с вами.

По одному из них нас встретила женщина, лечившая перелом голени, которой было очень трудно передвигаться даже по квартире. В другом конце города нас уже ждала пенсионерка с обострившимся диабетом. Ей нужны были лекарства, и мы их привезли. Некоторые заказы было выполнить непросто, например приобрести свежий минтай. А получение лекарств по рецепту - это вообще отдельный многошаговый квест. Но все эти сложности окупались благодарностью пожилых людей. Омичи, видя волонтерский жилет, часто интересуются, что мы делаем, много ли работы, выражают готовность помочь, спрашивают, как тоже стать волонтером.

Формированием команды волонтеров от Федерации омских профсоюзов занимается председатель молодежного совета Алина Гермизеева.

- Объем работы на волонтерский день невозможно предугадать. Иногда удается справиться за несколько часов, иногда приходится развозить продуктовые наборы пожилым людям до вечера. Каждый из нас может присоединиться к волонтерскому движению и помочь пожилым и малообеспеченным людям, - говорит лидер молодежного совета.

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд

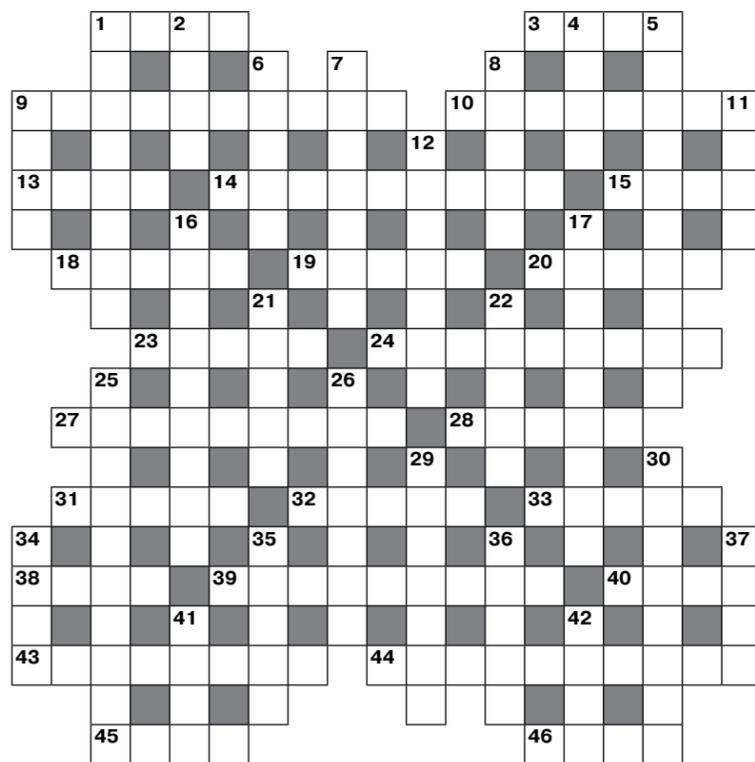
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Природный сплав яшмы и кварца. 3. Благовест. 9. Договор о взаимных правах и обязанностях. 10. Это слово произошло от двух французских - «хранить» и «платье». 13. И примат, и попугай. 14. Полуостров, давший название проливу. 15. Оригинальная импровизационная музыка. 18. Булат как он есть. 19. Помещение на корабле. 20. Один из методов, которым пользуются селекционеры. 23. И разновидность халцедона, и самая длинная река Антарктиды. 24. В греческой мифологии команда корабля, отправившаяся за золотым руном. 27. Автор принципа «не навреди больному». 28. Руководитель в вузе. 31. Форма залегающих осадочных горных пород. 32. Точка небесной сферы, находящаяся под горизонтом. 33. Вьющееся растение в тропических лесах. 38. Газ, делающий металл хрупким. 39. Квадрига как средство передвижения. 40. Сани с парусом. 43. Розетка для мороженого. 44. Сближение государств с усилением общих хозяйственных и финансовых механизмов, элементов политической системы. 45. Струнный смычковый инструмент. 46. Мысль, намерение, план, замысел.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Список. 4. Арахис. 7. НДС. 9. Водоросли. 11. Пергамент. 14. Деним. 15. Агапкин. 16. Ижора. 17. Мендельсон. 19. Аспирант. 20. Алеутка. 22. Адресат. 24. Аппарат. 26. Скрепка. 28. Дискаунтер. 30. Меркурий. 34. Нрав. 35. Вагонетка. 36. Смог. 39. Евтушенко. 41. Инспектор. 42. Вал. 43. Скалка. 44. Ельник.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Паром. 3. Книга. 4. Аспект. 5. Иваси. 6. Единение. 8. Резонанс. 9. Выдумка. 10. Сталь. 12. Ренессанс. 13. Трактат. 18. Евтерпа. 21. Антенна. 23. Рюрик. 24. Анданте. 25. Паспарту. 27. Параметр. 29. Егорова. 31. Едкость. 32. Изгар. 33. Дефиле. 37. Ишак. 38. Йети. 40. Нил.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Совокупность шагов для достижения некоторого результата. 2. «Желатин», добытый в море. 4. Одно из самых распространенных веществ в природе. 5. Внешний облик, вид. 6. Род пастилы. 7. Циклические колебания биопроцессов в соответствии с колебаниями среды. 8. Подвесная лежанка. 9. Оползень. 11. Толстая плотная хлопчатобумажная ткань полотняного переплетения. 12. Музыкальный темп. 16. Самые древние письмена. 17. Сильнейшее переживание. 21. Чаще всего одной из ее причин считают безделье. 22. Название различных коллегиальных органов. 25. На каких зданиях древние греки писали: «Здесь живут мертвые и говорят немые»? 26. Основоположник учения об электромагнитном поле. 29. Рабочий инструмент тапера. 30. Логический метод, основанный на умозаключении от частных случаев к общему выводу. 34. Финансовое учреждение. 35. Старинный трамвай. 36. Абориген Мексики. 37. Город, воспетый в «Илиаде». 41. Российский энциклопедист, составитель словаря. 42. Погодное явление.



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 мая.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3065 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.05.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 431714.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.