



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 7 (1357)
9 апреля 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Решая задачи, которые диктует время

Состоялась отчетно-выборная конференция
Федерации омских профсоюзов



Начался новый этап в работе Федерации омских профсоюзов.

На отчетно-выборной конференции ФОП, проходившей в конференц-зале регионального правительства, были подведены итоги ее деятельности в истекшем пятилетнем периоде и намечены векторы будущего развития. В работе конференции наряду с делегатами от первичек предприятий и организаций различных отраслей приняли участие представители сторон социального партнерства.

Присутствовали, в частности, губернатор Омской области Александр Бурков, председатель Законодательного собрания Владимир Варнаровский, глава Администрации города Омска Оксана Фадина, президент Регионального объединения работодателей Владимир Березовский, а также заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин.

Председателем ФОП на очередной срок был вновь избран Сергей Моисеенко - в ходе голосования за его кандидатуру делегаты проявили абсолютное единодушие, как, впрочем, и в признании работы Федерации за минувшие пять лет удовлетворительной. А объективный анализ ее главных направлений был дан в содержательных выступлениях, предшествовавших кульминационным событиям конференции.

Окончание на с. 4, 5.

Цифра дня

**Свыше
200 млн
рублей**

- такова экономическая эффективность работы правовых служб ФОП и её членских организаций за предыдущие пять лет.

(См. с. 4)

Цитата дня

Председатель Федерации независимых профсоюзов России

**Михаил
ШМАКОВ**

в письме к главе кабинета министров РФ Михаилу Мушустину, в частности, предложил:

«В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в отношении работодателей, которые могут принуждать работников продолжать трудовую деятельность, несмотря на распоряжения органов власти и эпидемиологические риски, осуществляется жёсткий контроль со стороны правоохранительных органов и прокуратуры. Между тем такой же контроль в целях сохранения рабочих мест необходим в отношении попыток массового сокращения работников недобросовестными работодателями. Финансовая поддержка предприятий должна быть оказана государством только тем работодателям, которые сохраняют рабочие места».

(См. с. 2)



Уважаемые читатели!

Напоминаем, что с началом 2020 года стартовал авторский конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция».

Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в № 22 от 12 декабря 2019 года, а также на сайте ФОП в разделе «Официальные документы» в постановлении № 75 от 28 ноября 2019 г.

30 лет
со дня образования

Факты и комментарии

ФНПР предложила Правительству РФ ряд мер по поддержке экономики, сохранению рабочих мест и доходов граждан

В связи с распространением коронавирусной инфекции и надвигающимся экономическим и социальным кризисом в России председатель ФНПР Михаил Шмаков 2 апреля направил письмо председателю Правительства Российской Федерации Михаилу Мишустину, в котором говорится:

«Уважаемый Михаил Владимирович!
Затяжной характер, который приобретает борьба с эпидемией коронавируса COVID-19 в России и мире, ведёт к крайне серьёзным экономическим и социальным последствиям. Снижение темпов экономического роста в результате повреждения глобальных цепочек поставок, падение цен на энергоносители и стоимости акций российских компаний на фондовых рынках, сворачивание отдельных видов экономической деятельности (таких как туризм и сфера услуг), прогнозируемое закрытие миллионов предприятий малого и среднего бизнеса являются очевидными признаками надвигающегося масштабного экономического и социального кризиса как следствия ликвидации десятков миллионов рабочих мест.

Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым принять ряд неотложных мер, направленных на сохранение стабильности на рынке труда, поддержку работников и экономики страны, недопущение спекулятивного хаоса, грозящего разрушить экономику.

Прежде всего считаем необходимым на период борьбы с эпидемией установить для всех работников здравоохранения 50 % надбавки к текущей заработной плате. Они не только находятся в "группе риска" в связи с возможностью заражения, но и работают сегодня со значительными перегрузками.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в отношении работодателей, которые могут принуждать работников продолжать трудовую деятельность, несмотря на распоряжения органов власти и эпидемиологические риски, осуществляется жёсткий контроль со стороны правоохранительных органов и прокуратуры. Между тем такой же контроль в целях сохранения рабочих мест необходим в отношении попыток массового сокращения работников недобросовестными работодателями. Финансовая поддержка предприятий должна

быть оказана государством только тем работодателям, которые сохраняют рабочие места.

Необходимо освободить от налогов все организации, деятельность которых ограничена текущими административными решениями, направленными на борьбу с эпидемией. Поскольку работа большинства предприятий в условиях предотвращения распространения инфекции убыточна, считаем необходимым рассмотреть вопрос о снижении налога на добавленную стоимость.

Наряду с установлением 15 % налога на доходы от банковских вкладов физических лиц, предлагаем установить нулевую ставку налога для доходов на уровне минимального размера оплаты труда и ниже и повысить ставку налога на сверхдоходы, чтобы в случае двукратного уменьшения страховых взносов компенсировать выпадающие доходы фондов, а также доходы бюджета.

Падение стоимости акций компаний, экономические проблемы предприятий могут привести к росту спекулятивных сделок с целью захвата предприятий. В связи с этим считаем необходимым срочно разработать механизм национализации предприятий, важных для экономики России и обеспечения социальной стабильности, и приступить к его практическому использованию; при этом определить, как минимум годичный, мораторий на последующую приватизацию национализированных предприятий и проводить данную приватизацию только с учетом мнения соответствующего отраслевого профсоюза. Определять перечень стратегических предприятий предлагаем с учётом мнения социальных партнеров - сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также предлагаем рассмотреть вопрос оказания финансовой помощи профсоюзным организациям ввиду остановки производства и изменения систем выплаты заработной платы».

Губернатор Омской области Александр Бурков поставил задачу обеспечить стимулирующие выплаты медикам, работающим с инфекционными больными

Медицинских работников обеспечат средствами индивидуальной защиты, стимулирующими выплатами и возможностью временного проживания вне дома, на отдельной закрытой территории, сообщил ИП «Омская губерния».

Губернатор требует защитить медицинских работников и создать им все условия для нормального режима работы и оказания помощи людям как на дому, так и в медицинских учреждениях.

«В условиях, когда идет распространение коронавирусной инфекции по стране, миру, у нас, как всегда, на передовой - медики. Они честно и профессионально выполняют свой долг. Сегодня (3 апреля. - Ред.) на оперативном штабе я поставил Минздраву задачу обеспечить средствами индивидуальной защиты всех медицинских работников: как врачей, так и медсестер, - отметил Александр Бурков. - Минфину поставлена задача обеспечить стимулирующие выплаты врачам, которые работают с больными с коронавирусной инфекцией, которые находятся в инфекционном очаге».

Минздраву нужно обеспечить врачей, которые работают с инфекционными больными, местом проживания в отдельном корпусе - в санатории или в другом месте. **«Чтобы они не возвращались домой в семью и не разносили инфекцию. Мы должны обезопасить семьи наших медицинских работников»**, - подчеркнул Александр Бурков.

Губернатор также дал лично от себя рекомендацию семьям с несовершеннолетними - внимательнее относиться к своим детям.

«Я хотел бы обратиться еще ко всем родителям. Дети сегодня гуляют вместе, скученно на площадках. Нельзя этого допускать! Я понимаю вас, вижу по своему ребенку, который дома уже бегаёт по потолку. Ему нужно общение с ребятами, ему нужна улица. Но мы должны сберечь здоровье своих детей. Поэтому внимательно относитесь к ним», - сказал Александр Бурков.

Утвержден порядок дополнительных выплат малоимущим семьям с детьми

Требования к порядку назначения и перечисления ежемесячной выплаты малоимущим семьям на детей в возрасте от трех до семи лет утверждены российским правительством. Соответствующий документ размещен на официальном сайте кабмина. «Утвердить прилагаемые основные требования к порядку назначения и осуществления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно; примерный перечень документов, необходимых для назначения ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно; типовую форму заявления о назначении ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно», - говорится в постановлении. Как отмечается в документе, за получением услуги граждане смогут обратиться как лично посетив МФЦ, так и через портал госуслуг (gosuslugi.ru).

Ежемесячная выплата составит 50 % от величины прожиточного минимума для детей, установленной в регионе за второй квартал предшествующего года. Выплата положена семьям, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте РФ. В случае наличия в семье нескольких детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно ежемесячная выплата начисляется на каждого ребенка. Среди необходимых документов на выплату - свидетельство о рождении, свидетельство о заключении (расторжении) брака, различные сведения о доходах родителей или опекунов, другие бумаги. Всего примерный перечень документов для предоставления выплаты на ребенка насчитывает 19 пунктов.



Омский НПЗ провел превентивное тестирование на коронавирус сотрудников, занятых на непрерывном производстве

Омский нефтеперерабатывающий завод реализует комплексную программу по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции. На предприятии проведены учения, в результате которых отработаны алгоритмы пресечения распространения вируса без ущерба для персонала и производства. Организованы замеры температуры работников бесконтактными термометрами, проводится регулярная дезинфекция помещений и служебного транспорта. Применены схемы разграничения потоков на проходных. Сотрудники носят защитные маски. Весь персонал в возрасте старше 60 лет переведен на домашний режим работы.

В качестве одного из этапов противовирусной программы было организовано превентивное тестирование свыше 1 000 сотрудников, обеспечивающих непрерывное производство. В ходе обследования предварительно выявлены три случая инфицирования, при этом у сотрудников отсутствуют внешние симптомы заболевания. Приняты необходимые меры по изоляции сотрудников и недопущению распространения вируса. Контроль их состояния осуществляют специалисты городской поликлиники и по-



ликлиники ОНПЗ. Тестирование сотрудников предприятия будет продолжаться в соответствии с планом.

Омский НПЗ продолжает работать в штатном режиме и осуществляет выпуск продукции.

Минздрав представил рекомендации работодателям в связи с коронавирусом

Маски, перчатки и антисептик - такими средствами защиты должны быть обеспечены работники, чья деятельность связана с большим количеством контактов с людьми. Предоставить сотрудникам средства защиты в достаточном количестве должны работодатели. Такие разъяснения по предотвращению развития эпидемии коронавирусной инфекции Министерство здравоохранения РФ дало 5 апреля. Как отмечают в Минздраве, в соответствующих средствах защиты нуждаются продавцы, кассиры, работники аптек, сотрудники МВД, МФЦ и других ведомств, чья работа продолжается в

этот период. «Всем им необходимо в течение рабочего времени носить средства индивидуальной защиты и дезинфицировать руки. Работодателям рекомендуется обеспечить таких работников соответствующими средствами индивидуальной защиты» - говорится в рекомендациях Минздрава. В министерстве подчеркнули, что данные предложенные меры направлены на снижение вероятности распространения новой коронавирусной инфекции, так как «вирус может передаваться не только воздушно-капельным и воздушно-пылевым, но и контактным путем через бытовые предметы».

Знают, как можно увеличить профорганизацию



**Итоги пяти лет профсоюзной работы подвела
Омская облпрофорганизация работников лесных отраслей**

В членских организациях Федерации омских профсоюзов продолжается отчётно-выборная кампания. 24 марта в зале президиума ФОП прошла XXIII отчётно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей. Её делегаты, представлявшие все 14 первичных профсоюзных организаций, обсудили итоги работы за 2015-2019 годы, наметили задачи на будущее. В работе конференции приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и руководитель Главного управления лесного хозяйства Омской области Сергей Максимов.



О результатах пятилетней работы присутствующим доложила **председатель областной профсоюзной организации Наталья Тришкина**. Вначале она привела такие статданные: в рядах профсоюза состоит около 800 человек - это 76 процентов работающих в отрасли региона. Все председатели первичек работают на неосвобожденной основе. Да и аппарат обкома из-за недостатка средств состоит из одного человека - председателя, которому приходится успевать делать всю работу, вплоть до бухгалтерской. Впрочем, необходимая помощь приходила со стороны ФОП.

Приоритетными направлениями в работе областной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций лесхозов являются организационное укрепление с целью повышения эффективности защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов работников, поднятие исполнительской и финансовой дисциплины, мотивации профсоюзного членства, совершенствование отношений с работодателями. Основными средствами для выполнения этих задач определены отраслевое соглашение РФ по лесному хозяйству на 2016 - 2020 годы, территориальное отраслевое соглашение по лесному хозяйству на 2018-2020 годы, областное трёхстороннее соглашение о социальном партнёрстве, коллективные договоры предприятий и организаций, которые заключены во всех лесхозах, подчеркнула председатель обкома. При этом она отметила, что благодаря последовательным и настойчивым действиям омских профсоюзов удалось добиться повышения размера минимальной заработной платы с 1 января 2020 года для работников внебюджетной сферы Омской области в размере 12 740 рублей, без учёта районного коэффициента. Достигнутые договорённости по уровню зарплаты областного соглашения нашли отражение и в соглашении по лесной отрасли.

Поскольку экономическая ситуация в лесном хозяйстве далека от благополучной, то «зарплатный» вопрос остаётся одним из самых актуальных. Средняя заработная плата в отрасли гораздо ниже среднеобластного показателя - на 1 января 2020 года она составляла всего порядка 19 000 рублей. Поэтому облпрофорганизация поддерживает все решения и коллективные действия ФОП, ФНПР, направленные на необходимость добиваться достойной заработной платы.

Еще одно важное направление - осуществление контроля за охраной труда. В коллективных договорах лесхозов отражены обязательные к исполнению разделы по охране труда. Как рассказала Наталья Тришкина, администрации и профкомы лесхозов регулярно проводят анализ производственного травматизма, состояния условий и охра-

ны труда. В отчётный период председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей совместно с главным техническим инспектором ФОП выезжали с проверкой и оказанием практической помощи в организации технической документации и создании безопасных условий труда на рабочих местах в Калачинский, Крутинский, Нижнеомский, Подгородный, Черлакский лесхозы. В лесхозы, где были выяв-



Председателем облпрофорганизации вновь избрана Наталья Тришкина.

ны нарушения норм законодательства об охране труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве, были направлены представления в адрес руководителей об их устранении. Председатель обкома считает, что есть вопросы и внутреннего характера, которые необходимо решать администрации. В частности, это касается несвоевременного обучения инженерно-технических работников, отвечающих за безопасные условия труда. Не всегда на предприятиях имеется весь перечень инструкций по безопасному производству работ. Повсеместно деревообрабатывающее оборудование выработало свой ресурс и не отвечает нормативным требованиям и ГОСТ. Только в 2019 году за счёт федеральных средств ряд лесхозов обновил парк оборудования и автотракторной техники.

Председатель обкома остановилась на возможностях детского отдыха и оздоровления. Так, с 2011 года приобретение путёвок в ДОЛ для детей работников лесного хозяйства оформляется через районные отделы народного образования и местной администрации. Организуются новогодние праздники для детей (ежегодно более 300 детей лесников посещают представления с получением подарков), а также культурно-массовые мероприятия, проводимые совместно с Главным управлением лесного хозяй-

ства Омской области. По мере возможности обком оказывает материальную помощь членам профсоюза, делается это и в первичках. При этом профсоюз не забывает и о своих ветеранах.

Выступая перед делегатами конференции, **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко** отметил сложность в работе облпрофорганизации, связанную прежде всего с разбросанностью лесхозов по всей области. Однако, несмотря на это, обком и первичные организации совместно с руководством предприятий делают всё возможное для улучшения условий работы и жизни лесников. Кроме того, облпрофорганизация является активным участником мероприятий, проводимых Федерацией.

В прениях **председатель первичной профорганизации САУ «Любинский лесхоз» Геннадий Ходыкин**, он же инженер по охране труда, поделился опытом работы прежде всего в этой сфере. Благодаря проводимым различным мероприятиям улучшились условия труда и повысилась его производительность. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, регулярно проходят медосмотры и прививаются от клещевого энцефалита. По нацпроекту «Экология» лесхоз получил две машины высокой проходимости, и на свои средства предприятие смогло купить еще две. Кроме того, новая мебель, компьютеры приобретены для бухгалтерии. Так что люди, по словам предпрофкома, на работу ходят с удовольствием. Так и хочется добавить - побольше бы таких лесхозов, ведь многие из них едва концы с концами сводят.

Галина Алексеева, возглавляющая первичку Главного управления лесного хозяйства Омской области, кстати имеющую стопроцентное членство, рассказала о совместной работе с обкомом по многим направлениям. Большое одобрение делегатов получило такое её предложение: «При возрастной роли профсоюзов хотелось бы расширить и нашу организацию работников лесных отраслей. Например, поработав по этому поводу с сотрудниками Министерства природных ресурсов и экологии Омской области, которое координирует деятельность Главного управления. Многие задачи, решаемые нашими ведомствами, сходны. Тем более пример для всех работников правительственных структур подает глава региона Александр Леонидович Бурков, вступил в профсоюз».

В итоге делегаты конференции оценили работу облпрофорганизации удовлетворительно и единогласно избрали на новый период председателем Наталью Васильевну Тришкину.

**Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Качественный колдоговор - стабильное профчленство

Состоялся VIII пленум обкома профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей промышленности и смежных видов экономической деятельности

Круг вопросов, рассмотренных на пленуме, охватывал достаточно большой спектр направлений профработы. Значительное внимание было уделено проблемам колдоговорного регулирования. В повестку дня вошли также анализ итогов выполнения областного отраслевого трехстороннего соглашения и деятельности обкома за прошлый год, утверждение статистической отчетности.

Обсуждение темы коллективных договоров началось со знакомства профактива с законодательными новшествами в этой сфере. В доступной форме о них рассказала главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Голенко. Число заданных ей вопросов подтвердило, что затронутые проблемы для аудитории весьма актуальны и выстраивание колдоговорных отношений требует от профлидеров постоянного повышения компетентности.

Позитивные примеры из практики колдоговорного регулирования представил в своем выступлении председатель облпрофорганизации Владимир Багрянцев, возглавляющий также первичку АО «Омский бекон», г. Калачинск». Согласно действующему документу работники

уровне держится профчленство в Центре агрохимической службы, ЗАО «Русь», ОАО «Хлебодар». В перечисленных организациях действуют грамотно оформленные колдоговоры с весомым социальным наполнением. На данных предприятиях проводятся немало спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Всего, по данному статистическому отчету, в профсоюзе состоит 3 193 человека - это 45,2 процента от общего количества работающих и учащихся в отрасли. Колдоговоры заключены в десяти из 14 первичек, находящихся на профучете в обком. Исключение составили профорганизации горсовета, группы компаний «ЮЗА», ОАО «Сибхлеб», а также первичка сотрудников Омского техникума мясной и молочной промышленности. Сегодня у облпрофорганизации есть и



предприятия имеют право на материальные выплаты при различных обстоятельствах. Серьезное внимание уделяется оздоровлению сотрудников и их детей. Поддерживать хорошую физическую форму помогают занятия в спортзале, оборудованном современными тренажерами. Регулярно профком организует выезды коллектива в областной центр - в театры, на концерты, хоккейные матчи. Билеты предлагаются по льготной цене, часть стоимости компенсирует профком. Первичка АО «Омский бекон», г. Калачинск - самая многочисленная в облпрофорганизации. В ее рядах состоит 1 405 человек. Охват профчленством здесь равен почти 74 процентам.

Вообще же, вполне можно говорить о закономерности, связывающей качество коллективных договоров и уровень профчленства. Так, на комбинате «Иртыш» Росрезерва в профсоюзе состоит свыше 74,7 процента работающих. А в первичке Омского филиала пивоваренного завода «ABInBeV/EFES» - охват стопроцентный. На достойном

резервы для пополнения, и существенное поле для совершенствования деятельности.

Серьезная работа велась по реализации отраслевого соглашения, заключенного между обкомом профсоюза, Ассоциацией предприятий пищевой промышленности Омской области и региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия на 2018-2020 годы. Соцпартнеры ответственно подошли к выполнению обязательств в сфере оплаты и охраны труда, обеспечения льгот и гарантий. Итоги соглашения подвдвигались регулярно. На сегодняшний день на предприятиях, чьи первички входят в облпрофорганизацию, отсутствуют долги по зарплате, и выплачивается она в установленные сроки. Проанализировав результаты ключевых направлений профсоюзной деятельности за 2019 год, участники пленума обозначили те их аспекты, где работу необходимо активизировать.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**



Решая задачи,

Окончание. Начало на с. 1.

В гуще событий - в стране и регионе

«Наше государство вступило в период, начало которому дало Послание президента Владимира Путина Федеральному собранию в январе 2020 года, - отметил, выступая с отчетным докладом, **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**. - Главный акцент в нем сделан на активизации социальной политики как ответе на запрос на социальную справедливость, имеющийся в обществе ... Профсоюзы ждут от нового кабинета министров, Федерального собрания, от региональных властей продолжения реализации изложенных в Послании задач, а также ранее запущенных в действие национальных проектов, и сами активно участвуют в этом процессе. Но и о собственных фундаментальных задачах мы не забываем».

Большинство из таких задач профорганы региона решают через развитие системы социального партнерства. В отчетном периоде ФОП участвовала в разработке и реализации стратегических мероприятий Правительства Омской области, направленных на рост реальных денежных доходов населения, повышение средней номинальной заработной платы работников организаций всех форм собственности, обеспечение соблюдения трудовых прав работников, сохранение и развитие кадрового потенциала области, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающих. За пять лет специалистами Федерации с участием отраслевых профорганов рассмотрено более 350 законопроектов Законодательного собрания Омской области и постановлений регионального правительства, профильных министерств и администрации города. Причем без внимания органов власти не осталось ни одно из профсоюзных замечаний, и большинство из них принято полностью или в доработанном виде.

Важнейшим результатом в сфере совершенствования социального партнерства стало подписание главой региона Александром Бурковым закона, одна из статей которого инициирована и сформулирована профсоюзной стороной - она определяет порядок присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям, заключенным в регионе.

Выделил Сергей Моисеенко и ряд других позитивных особенностей отчетного периода, связанных как с отношениями в системе соцпартнерства, так и с реализацией таких основных направлений деятельности ФОП, как работа в сфере правовой защиты и охраны труда, молодежной и информационной политики, повышения компетентности профактива. Конспективно представим лишь некоторые результаты, а подробно с отчетом председателя можно ознакомиться на сайте Федерации омских профсоюзов в рубрике «Доклады и выступления» раздела «Официальные документы».

Итак, за отчетный период специалистами правового отдела ФОП на личном приеме было принято более 17 000 граждан. Также на постоянной основе работает «горячая линия» по вопросам трудового законодательства, принимаются обращения и по электронной почте. В последние годы наряду с оказанием юридической помощи консультативного характера большое внимание уделяется непосредственному представительству членов профсоюзов в судах, особенно по защите трудовых и пенсионных прав. Так, за пять лет правовым отделом Федерации направлено в суды более 850 материалов. При этом большинство поданных исков были удовлетворены полностью или частично. Экономическая эффективность работы правовых служб Федерации и членских организаций за отчетный период составила свыше 200 миллионов рублей.

Ежегодно на предприятиях и в учреждениях организовывалась работа более чем тысячью уполномоченных по охране тру-

да. За отчетный период ими проведено свыше 115 тысяч проверок, выявлено и устранено около 82 тысяч нарушений. В соответствии с соглашениями по охране труда коллективных договоров реализовано свыше 41 тысячи мероприятий, которые способствовали улучшению производственных условий для более чем 70 тысяч работников.

В членских организациях Федерации омских профсоюзов действуют более 100 молодежных советов (комиссий). А состав молодежного совета ФОП - самый многочисленный в Сибирском федеральном округе. В области информационной работы также отмечен ряд положительных аспектов: проведена модернизация собственных инфоресурсов (газеты «Позиция» и интернет-сайта), на более планомерную и регулярную основу поставлено взаимодействие с региональными печатными и электронными СМИ, а также центральными профсоюзными изданиями. Одна из показательных цифр, связанных с обучением профсоюзного актива, - с сентября 2015-го по январь 2020 года на базе Омского центра профсоюзного образования получили необходимые знания около 18 тысяч слушателей...



О развитии профсоюзного движения в отчетном периоде информирует председатель ФОП Сергей Моисеенко.



На трибуне - губернатор Омской области Александр Бурков.

«Профсоюзы сегодня вовлечены в важные исторические процессы, определяя вместе с нашими соотечественниками и руководством страны будущее России... Любой государственный вопрос, касающийся благополучия наших граждан, всегда на контроле и в рабочей повестке профсоюзов», - подчеркнул, завершая обращение к делегатам, Сергей Моисеенко.

Эффективность, доказанная фактами

Свое выступление на VIII отчетно-выборной конференции ФОП **губернатор Омской области Александр Бурков** начал, вспомнив слова президента страны Владимира Путина: «Профсоюзы - это одна из самых влиятельных сил нашего общества». От себя он добавил к цитате: «А о том, насколько вы влиятельны в нашем регионе, говорят цифры, представленные в докладе председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко». Далее Александр Бурков прокомментировал наиболее впечатляющие из них.

«В нашей области вы объединяете более 60 процентов работающих омичей. Жители региона знают, что профсоюзы всегда готовы защитить их права. Это подтверждает

тот показатель, что 95 процентов исков, поданных работниками при поддержке профсоюзов, суды удовлетворяют. Вы выявляете и устраняете нарушения охраны труда. За этой работой - сохранение жизни и здоровья омичей. Омская область сегодня входит в число немногих российских регионов, где действуют соглашения о минимальной заработной плате (они есть лишь в 22 из 85 субъектов Федерации). Достойная зарплата является не только залогом стабильности в обществе, но еще и стимулом для развития экономики. Нужно продолжать совместную работу в этом направлении», - отметил губернатор, обращаясь к делегатам конференции.

Нередко профорганы становятся инициаторами важных социально значимых решений, принимаемых в регионе. Так, привел пример Александр Бурков, они проявили особую настойчивость в вопросе детского оздоровления. В целях улучшения ситуации в этой сфере планируется модернизация 23 лагерей отдыха. Для этого уже составлена «дорожная карта».

В нынешний сложный период нельзя было не коснуться проблемы проти-



О своих взглядах на систему социального партнерства сообщил президент Регионального объединения работодателей Владимир Березовский.

водействия вирусу COVID-19. В этом профсоюзам тоже отводится определенная роль. Глава региона обратился к профактиву с просьбой взять под контроль соблюдение членами коллективов всех предприятий санитарных служб по дезинфекции и требований к режиму организации работы.

Сделал Александр Бурков акцент и на том, что в сложной экономической ситуации

у профсоюзов особая миссия в решении вопросов защиты трудовых прав. «Вы всегда выполняли тонкую работу, учитывая интересы и работодателя, и трудового коллектива, и самого предприятия ради того, чтобы оно сохранялось и развивалось. В условиях мирового экономического кризиса президент пошел на увеличение размера пособий по безработице, выплат по больничным листам. Обозначены также меры поддержки предприятий малого и среднего бизнеса. Одна из ключевых - запрет на введение процедуры банкротства. Мы должны сохранить все предприятия в условиях этого экономического кризиса и тяжелой эпидемиологической обстановки. Правительство Омской области совместно с Законодательным собранием выработает дополнительные меры поддержки бизнеса на региональном уровне». Губернатор призвал профорганы стать участниками этого процесса и приложить со своей стороны усилия, чтобы в коллективах сохранялось спокойствие.

В интересах производства и коллектива

«Мы много сделали вместе с профсоюзами для стабилизации экономики в регионе и развития наших предприятий», - подчеркнул на конференции **президент Регионального объединения работодателей Владимир Березовский**.

В настоящее время на предприятиях и в организациях, входящих в состав объединения, трудится свыше 130 тысяч жителей региона. И, как правило, здесь соблюдают обязательство, связанные с интересами работников: своевременно выплачивается заработная плата, принимаются меры по ее увеличению, предоставляются различные льготы и гарантии. На многих предприятиях четко отлажено социальное партнерство между работодателем и профсоюзом. «Как директор Омского НИИ приборостроения могу сказать, что не вижу смысла работать без сотрудничества с профсоюзами. Абсолютно все вопросы, связанные с развитием предприятия и социальной защищенностью работников, решаем совместно с профсоюзом. Не всегда наши точки зрения совпадают, бывают жаркие споры, но всегда приходим к консенсусу - прежде всего в интересах коллектива. Именно так сохраняется стабильность, и туда, где она есть, охотно приходит молодежь. У нас молодые работники активно вступают в профсоюз».

Особый акцент Владимир Березовский сделал на важности взаимодействия объединения работодателей с Федерацией омских профсоюзов и региональным правительством. «Мы единая команда, нацеленная на единый результат», - отметил он. - Эффективно работает областная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Совместно мы разбираемся в ситуациях, когда работодатели не выполняют своих обязательств, и поощряем социально ответственных. Порой приходится улаживать конфликты на предприятиях, где администрация негативно относится к работе профорганов».

Одна из общих серьезных задач, констатировал Владимир Березовский, - способствовать расширению состава объединения работодателей. К сожалению, немало таких, кто упорно не хочет вступать в его ряды. А это, по мнению президента объединения, всегда настораживает: «Зачастую в таких организациях есть проблемы с экономикой, практикуется выдача «серых зарплат», не платятся налоги и отчисления в различные фонды». Борьба с такими явлениями - сфера совместной работы. Владимир Березовский выразил надежду на дальнейшее плодотворное трехстороннее сотрудничество, направленное на эффективное экономическое развитие региона и создание благоприятной обстановки на рынке труда.

КОТОРЫЕ ДИКТУЕТ ВРЕМЯ



Курс на диалог неизменен

Председатель Тарского райкома профсоюза работников народного образования и науки Наталья Щеглова в своем выступлении напомнила собравшимся о том, что отраслевая профорганизация является самой многочисленной в областном профобъединении: более 47 тысяч членов профсоюза, 1 241 первичка. Тем не менее отчетный период был сложным и для неё - экономическая ситуация в стране и регионе, сопряженная с усиленной оптимизацией учреждений образования, подстегивала сокращение численности профорганизаций. Впрочем, по мнению профсоюзного руководителя, некоторое сужение поля деятельности только способствовало правильному расставлению приоритетов в работе профсоюзов и выявило первостепенное значение правозащитного направления, а также обучения профсоюзного актива и его информационного обеспечения.

Что касается социального партнерства, то курс на взаимовыгодный конструктивный диалог с властями и работодателями остается неизменным все последние даже не годы, а десятилетия. Регулярно заключаются и скрупулезно исполняются регламентирующие эту сферу социально-трудовых отношений документы, вот и относительно недавно подписано очередное отраслевое партнерское соглашение на 2019-2021 годы. Однако не следует думать, что данный политический процесс состоит сплошь из деликатных уступок и необременительных компромиссов. «Сегодня профсоюз ведет переговоры с властью, настаивая на более высокой оценке труда педагога, снижении отчетности, увеличении выплат за классное руководство, на повышении его статуса в обществе», - подчеркнула Наталья Щеглова. - А Омская областная профорганизация в русле этих идей предлагает либо увеличение окладов (ставок) до размера не менее МРОТ с последующей дифференциацией по квалификационным уровням и расширение данных размеров заработной платы за норму труда на работников, поименованных в майских указах 2012 года, либо простое увеличение показателя заработной платы до 150 процентов к средней заработной плате в экономике региона».

Вызваны эти предложения, напомним, тем, что указ президента РФ по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций всех типов все эти годы выполняется за счет всё возрастающей интенсивности труда. С 2013 года нагрузка у учителей в среднем выросла на 30 процентов, составив 32 часа (1,76 ставки). При этом в 2013 году за 23 часа (1,28 ставки) педагог получал 24 611 рублей, сегодня за 32 часа - в среднем 28 656 рублей, так что при основном увеличении нагрузки рост средней зарплаты составил всего 16 процентов. Более того: если сравнить заработную плату за одну и ту же нагрузку в 2013 году и сейчас, то ока-

жется, что реально зарплата снизилась более чем на 3,5 тысячи рублей.

В итоге уже сегодня дефицит кадров ощущается в большинстве образовательных организаций области. И если к голосу профсоюза не прислушаться, то область может лишиться квалифицированных кадров, которые просто уедут в другие регионы или поменяют профессию. «Это вопрос выживания в условиях рыночной экономики», - резюмировала Наталья Щеглова.

Сельским территориям - комплексное развитие

Вопросы оплаты труда имеют первостепенное значение и для работников сельского хозяйства - это явствовало из выступления **председателя Исылкульской районной организации профсоюза работников АПК Лидии Морозовой**. В частности, она привела такие цифры: «По данным Министерства сельского хозяйства Омской области, за 2019 год среднемесячная заработная плата в отрасли составила 24 761 рубль. А средняя начисленная заработная плата жителей Омска - 35 193 рубля. Таким образом, работникам, занятым в сельском хозяйстве, платят существенно меньше - их зарплата составляет 68,1 процента от городской. Это не позволяет работникам выполнять свою жизнеобеспечивающую функцию и фактически ведет к нежеланию работать в столь трудоемкой и низкооплачиваемой отрасли».

Понятно, что низкая заработная плата и слабая социальная инфраструктура сельской местности ведут к оттоку населения. Поэтому, отметила Лидия Морозова, «большие надежды все сельчане, в том числе и наш отраслевой профсоюз, возлагают на начавшую действовать с 1 января 2020 года государственную программу комплексного развития сельских территорий, рассчитанную на 2020-2025 годы. В Омской области на ее реализацию с учетом федерального финансирования планируется направить почти 11 миллиардов рублей».

Тут надо заметить, что деньги на развитие сельских территорий государство выделяло и прежде, но, как принято говорить, по остаточному принципу. Специальной программы, нацеленной на повышение качества жизни на селе, в Омской области не было. Тогда как в ныне действующей программе, как подчеркивает губернатор Александр Бурков, ключевое значение имеет именно комплексное обустройство сельских территорий. «Мне как представителю работников АПК, - заявила Лидия Морозова, - думается, что от реализации этой программы не должны остаться в стороне и отраслевой профсоюз, каждая первичная профорганизация».

Как сказала далее Морозова, обком отраслевого профсоюза не отстранялся от защиты экономических интересов как работ-

ков, так и работодателей, постоянно ведя на всех уровнях напряженные переговоры с органами власти. И положительная оценка состояния социального партнерства в области, прозвучавшая в докладе председателя ФОР Сергея Моисеенко, на взгляд представителя АПК, вполне заслуженна. С той поправкой, что как раз в агропромышленной отрасли пока еще низок уровень правовых знаний и культуры именно в сфере партнерских отношений. Пользуясь этим, многие работодатели не действуют райкомам в создании профсоюзных организаций и даже препятствуют этому.

«Роль личности профсоюзного лидера очень велика»

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь построил свое выступление на оценке увиденного и услышанного на конференции. И оценка эта была чрезвычайно высокой. Но сначала приведем небольшую цитату из относительно недавнего интервью Давида Михайловича профсоюзной газете «Солидарность»: «Разговаривают всегда с сильными. Профсоюзы обязательно должны иметь сильную и техническую, и правовую инспекцию, своих юристов и тех-

ставлена, как правило, на должном уровне и показатель производственного травматизма выглядит неизмеримо ниже, чем у прочих субъектов отрасли. «Вообще, - сказал Давид Михайлович, - у социального партнерства в Омской области чувствуются ясные перспективы: у вас хороший губернатор, искренне понимающий и принимающий необходимость взаимодействия с профсоюзами, ищущий оптимальные методы этого сотрудничества».

По-видимому, пока существует триада «минимальный размер оплаты труда - прожиточный минимум - минимальная потребительская корзина», не утихнут споры вокруг того, что главнее и какой из этих минимумов фундаментальнее. Принято считать, что стоимость потребительской корзины определяет величину прожиточного минимума и МРОТ, однако в реальности их показатели не соотносятся никак. По мнению Давида Кришталь, типовая потребительская корзина должна быть перерассчитана по принципиально новой методике. Действительно, подход к стоимости этого экономического образования был принят еще в 50-х годах прошлого века и не учитывает современные реалии, без которых нынешнюю жизнь невозможно представить, например ежемесячную плату за мобильный телефон и интернет. «Строго говоря, - подчеркнул Давид Кришталь, - ныне действующая потребительская корзина показывает просто порог физиологического выживания, нормальной жизни человеку она не обеспечит».



Первым поздравил Сергея Моисеенко с избранием на очередной срок заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

нических работников, которые занимаются вопросами оплаты и охраны труда и способны в том числе выигрывать судебные процессы. А маленькие, финансово слабые профсоюзы не могут привлекать таких специалистов ни в территориальные свои организации, ни в центральные комитеты. Да что специалисты! Даже съезд провести не могут!» Так вот, если, основываясь на этих словах, кратко подытожить сказанное Давидом Кришталем о прошедшей конференции, то провело её очень сильное профобъединение. Потому что форум, по оценке заместителя председателя ФНПР, как минимум был великолепно организован и четко выстроен: «Конференция прошла на одном дыхании, выступления в прениях были разумными, лаконичными, без словоблудия, ясно дополняющими положения отчетного доклада».

Далее Кришталь сосредоточился на некоторых узловых моментах, по-настоящему волнующих профсоюзную общественность и потому особо акцентированно прозвучавших в выступлениях делегатов конференции. Так, относительно нюансов социального партнерства он привел в пример опыт, распространившийся в строительной отрасли Москвы и нескольких других регионов: к возведению, финансируемому из бюджетов разных уровней исполнительной власти, допускаются только те строительные компании, которые имеют профсоюзные организации. Потому что охрана труда в них по-

наконец, Кришталь остановился на требованиях, предъявляемых к современному профсоюзному руководителю: «Роль личности профсоюзного лидера очень велика. И те ключевые направления деятельности профсоюзов, которые были отражены в выступлениях делегатов конференции - обучение и информирование членов профсоюза, - как раз призваны делать из обычных активистов лидеров: компетентных, эрудированных и умеющих строить диалог».

Эти слова стали своего рода преамбулой к последовавшей далее процедуре выборов председателя ФОР. И надо сказать, что роль личности Сергея Моисеенко в развитии профсоюзного движения Омской области в течение последних пяти лет была оценена его коллегами чрезвычайно высоко. Достаточно сказать, что его кандидатура на пост председателя Федерации была выдвинута подавляющим большинством членских организаций. А на конференции непререкаемый авторитет Сергея Владимировича в профсоюзных кругах лишь получил зримое подтверждение и процедурное оформление. Абсолютно единогласно, ста процентами поднятых вверх мандатов, Сергей Моисеенко был избран на очередной срок.

Подготовили
Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Навстречу юбилею Федерации

30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Апрель: начало новой эры

● 15 апреля 2015 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«Приступаю к исполнению обязанностей председателя Омского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» с 15 апреля 2015 г.».

Этот документ зафиксировал начало новой эры в истории ФОП - под руководством её нынешнего председателя, Сергея Моисеенко.

● 16 апреля 2019 года ●

Постановление президиума ФОП:

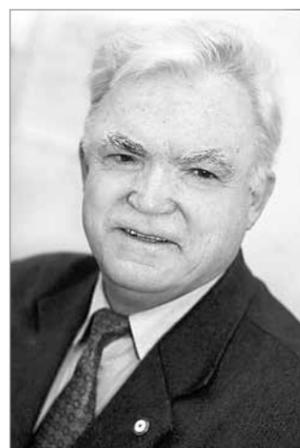
«Многие организации еще на пути выполнения решения VII отчетно-выборной конференции ФОП, нацеливающей иметь на 100 членов профсоюза 10 газет. По нашим данным, в 2019 году такого уровня достигла ППО ОАО «СПС» - 12 экземпляров газеты на 100 членов профсоюза, ППО ОАО «Сатурн» - 10 газет на 100 членов профсоюза, близка к этому показателю ППО АО «ОМКБ» - 8,3 экземпляра на 100 членов профсоюза. Много лет держит высокий уровень подписки отраслевая первичная профсоюзная организация Омского арсенала: здесь на 100 членов профсоюза приходится 16 газет».

● 18 апреля 2008 года ●

Постановление исполкома ФОП:

«Ходатайствовать перед Министерством промышленной политики, транспорта и связи Омской области о награждении медалью «За высокие достижения» Шаталова Валентина Дмитриевича - председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Омсктрансмаш».

Валентин Шаталов - человек, оставивший очень заметный след в истории профсоюзного движения региона. К моменту вышеприведенного постановления он имел 50 лет (!) непрерывного трудового стажа на «Омсктрансмаше», пройдя путь от электромонтера до начальника цеха и в 1988 году став председателем профорганизации, а по пути без отрыва от производства окончив политехнический институт. Работая в цехах предприятия, Шаталов внес



112 рацпредложений со значительным экономическим эффектом, получил патент на изобретение. В 1997 году ему было присвоено звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации», в 2003-м - звание «Почетный работник промышленности вооружений». На его долю выпал самый тяжелый отрезок биографии предприятия, когда оно скатывалось в экономическую трясиину и проходило процедуру банкротства (2001 - 2008 годы). В условиях тотальной невыплаты зарплаты, разбазаривания оборудования и лихорадочных, а значит в большинстве своем ошибочных, решений постоянно менявшегося руководства завода Шаталов сумел достичь невозможного: выполнения положений коллективного договора и всё-таки начавшейся выплаты долгов по зарплате. Он лично направил от имени работников «Омск-

трансмаша» и профорганизации более шестидесяти обращений в адрес президента и Правительства РФ, а также правительственной комиссии по банкротству стратегических предприятий - и добился своего: российский коллектив железной рукой, не допуская несанкционированных стихийных выступлений, чреватых масштабным конфликтом. При этом на особом контроле у него был вопрос о перерасчете пенсий в условиях конкурсного производства: профком «Омсктрансмаша» инициировал при помощи ФОП подачу более тысячи исков в суды. А меньше чем через год, в январе 2009-го, Шаталов был удостоен высшей награды ФНПР, нагрудного знака «За заслуги перед профдвижением России». И если задуматься над образом настоящего профсоюзного лидера, то первым перед нашим мысленным взором должен возникнуть именно Валентин Шаталов...

● 22 апреля 1994 года ●

Вторая внеочередная конференция профсоюзов области.

Из выступления народного депутата, члена Совета Федерации Федерального собрания РФ Олега Смолина:

«Опыт профсоюзов показал, что без собственной политической организации не удастся успешно защищать права работников. Выборы, скажем прямо, для профсоюзов закончились неудачно [Имеются в виду выборы в Госдуму первого созыва, состоявшиеся 12 декабря 1993 года. - Л.Г.]. Неучастие в политике не освобождает от её последствий, эксперименты на нас не прекращаются. Поэтому я бы

предложил от имени конференции совету ФОП начать работу по созданию политической организации омских профсоюзов на основе индивидуального и коллективного членства для желающих. Возможное название «Союз труда», но название - дело десятое. Профсоюзам нужна собственная организация, которая бы представляла их интересы на политическом уровне».

Это заявление уже тогда известного политика порождает некоторые вопросы. Дело в том, что к этому моменту уже существовала политическая партия, созданная, как говорилось в её уставных документах, для защиты интересов трудящихся в органах политической власти и управления, политической поддержки профессиональных союзов и реального обеспечения политических и социальных прав большинства населения. Называлась



она «Партия труда». Мало того, в декабре 1992 года на учредительной конференции «Партии труда» Олег Смолин был избран председателем Сове-

та партии, а на первом съезде партии в феврале 1994 года - просто председателем. Другое дело, что политическая жизнь этого движения не задалась, и уже в середине девяностых «Партия труда» тихо увяла.

А что до «Союза труда», то партия с таким названием была организована ФНПР в июле 2012 года и в декабре того же года успешно прошла процедуру регистрации в Министерстве юстиции РФ.

● 23 апреля 1991 года ●

Совещание профсоюзного актива области.

Из выступления председателя профкома «Востокприборсервиса» М. Л. Тер-Никогосова:

«В Швеции начинают защиту интересов трудящихся с экономики и с того, какая должна быть оплата труда. Она достигает 60-70 процентов от стоимости продукции, а у нас 20 процентов. А мы просим у кого-то, как нищие. Вы платите... 40-50 процентов, и люди будут обеспечены».

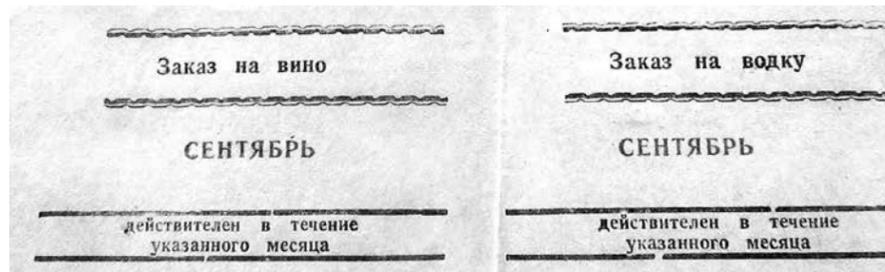
За без малого тридцать лет, прошедшие с того дня, ситуация в сфере оплаты труда в России и других странах мира практически не изменилась. В сентябре 2019 года центральная профсоюзная газета «Солидарность» писала: «проблема не в том, что наши граждане слишком много отдыхают, а в том, что им слишком мало платят». И дальше - табличка, из которой явствует: в Голландии, например, средняя продолжительность рабочей недели составляет 29,3 часа, при этом работник в среднем получает в час 42,4 доллара США, а работнику в виде оплаты труда возвращается 67,8 процента стоимости произведенной продукции. В Дании эти же показатели выглядят так: рабочая неделя - 32,4 часа, 51,3 доллара в час, 78,5 процента в виде зарплаты. В Бельгии - 35,6 часа, 46,8 доллара, 72,3 процента. Ну и так далее по всей Европе. В России же - 37,1 часа, 4,4 доллара, 17,8 процента. То есть работаем мы больше, получаем существенно меньше (а с недавнего обвала рубля - очень существенно), а доля зарплаты в стоимости продукции не достигает и пятой части. И те 40-50 процентов, о которых в 1991 году говорили профсоюзные лидеры, так и остаются несбыточной мечтой...

Из выступления председателя профкома студентов СИБАДИ Андрея Ниденса:

«В связи с талонами на винно-водочные изделия происходит спаивание студенческой молодежи. Раз имеется талон, его должны реализовать. Кто не желает пить, эти талоны просто продает. Хотелось, чтобы был решен вопрос о замене талонов на винно-водочные изделия на приобретение товаров народного потребления».

Сейчас талоны - эрзац-документы, дающие право на приобретение дефицитных товаров, - стали частью далекого прошлого. А когда-то тема талонов, их получения и реализации была более чем актуальной. С учетом же того, что в СССР практически всякий товар был дефицитным, море повседневной талонной практики было поистине безбрежным. Появление первых талонов на продукты питания в благополучные с виду времена развитого социализма датируется примерно 1967 годом, когда в Свердловске ввели талоны на мясо. С середины семидесятых их потихоньку начали вводить уже повсеместно. А взрывной характер распространения талонной системы

получило во время антиалкогольной кампании второй половины восьмидесятых, спровоцировавшей дефицит сахара и вино-водочных изделий. Затем появились талоны на сигареты, чай, соль, крупу, мыло, на другие продовольственные и промышленные товары - в каждом регионе с учетом местного дефицита. Выдавались они в профсоюзных организациях по месту работы или учебы, в жилищно-эксплуатационных конторах в соответствии с количеством членов семьи. Сходить на нет талонная система начала в 1992 году в связи с отпуском цен и распространением свободной торговли. Однако на некоторые товары в различных регионах талоны сохранялись и дольше.



● 29 апреля 2002 года ●

Собрание представителей трудовых коллективов «Социальному государству - социальной политике».

Из выступления председателя Омского райкома профсоюза работников АПК Александра Пирогова:

«Правительство поднимает вопрос о принятии закона, позволяющего торговать землей... Правительственный вариант законопроекта предусматривает свободную куплю-продажу земель сельхозназначения, в том числе иностранным гражданам. Также не считается обязательным при приобретении земли наличие у собственника специальных сельскохозяйственных знаний... Это практически путь к созданию помещичьих хозяйств... Крестьяне против свободной купли-продажи земли. Она должна принадлежать тем, кто на ней трудится».

Федеральный закон № 101 «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» был принят в июле 2002 года. Его принятию предшествовало широкое обсуждение, в ходе которого особенно много копий было сломано вокруг озвученных профсоюзным руководителем положений. В результате при принятии законопроекта во втором чтении в него было внесено 75 поправок, которые в ряде случаев совершенно изменили его концепцию. Еще 32 поправки были сделаны целевым Федеральным законом в июле 2003 года. Большинство наиболее сильно волновавших общественность вопросов были сняты, и ничего страшного в итоге не произошло.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Вынужденная приостановка работы

Каков порядок оформления простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя?



Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. При этом в локально-нормативных актах работодателя выплаты могут предусматриваться в большем размере (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

Причины простоя могут возникнуть по вине работника, по вине работодателя, а также по причинам, не зависящим от сторон. Причинами такого вида простоя могут быть:

- издание ненормативного акта уполномоченным на это органом власти, в результате чего приостанавливается деятельность предприятия;
- падение спроса на продукцию организации;
- неблагоприятное финансовое положение организации;
- проведение технологической модернизации производства;
- возникновение неисправности оборудования, не связанной с работником и работодателем;
- осуществление реорганизации предприятия;
- отзыв или аннулирование лицензии на деятельность...

Законодательно предельный перечень обстоятельств, которые могут стать причиной простоя, не определен. Однако необходимо учесть, что причиной объявления простоя могут быть лишь те обстоятельства, которые носят временный характер.

Трудовым законодательством устанавливается обязанность работника по информированию работодателя при возникновении причин, препятствующих выполнению трудовой функции, при этом перечень обязательных документов для оформления простоя не определен.

Так, о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя (ч. 4 ст. 157 ТК РФ).

Для правильной оплаты времени простоя необходимо достоверно зафиксировать время его начала и окончания. В том случае, если по всей организации объявляется приостановка производства в целом, работодатель должен уведомить об этом службу занятости в течение трех рабочих дней с момента издания приказа о простое.



● Труд в ночное время

Вправе ли работник отказаться от работы в ночное время по причине того, что он предпенсионного возраста?

Согласно действующему законодательству предпенсионный возраст - это период за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (п. 2 ст. 5 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации").

Как следует из ст. 96 Трудового кодекса РФ, ночное время - время с 22 до 6 часов.

В ч. 5 ст. 96 ТК РФ перечислен ряд категорий работников, в отношении которых не допускается привлечение к работе в ночное время:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

А также указаны работники, которые могут быть привлечены работодателем к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

В отношении работника предпенсионного возраста исключений не предусмотрено: работодатель вправе привлечь работника предпенсионного возраста к работе в ночное время, если нет других условий. Таким образом, работник не вправе отказаться от работы в ночное время по причине того, что он предпенсионного возраста.



Большинство услуг Пенсионного фонда можно получить через личный кабинет

Пенсионный фонд России рекомендует всем гражданам и особенно людям старшего возраста дистанционно обращаться за государственными услугами через личный кабинет, чтобы реже посещать общественные места и таким образом снизить риск заражения коронавирусной инфекцией.



Обратиться практически за любой услугой ПФР сегодня можно через личный кабинет на сайте фонда или портале госуслуг. Сервисы кабинета охватывают большинство направлений деятельности ПФР и предоставляемых гражданам выплат, поэтому использовать кабинет могут не только пенсионеры, но и те, кто только формирует пенсию или имеет право на другие социальные выплаты.

Пенсионеры и предпенсионеры могут получить через кабинет необходимые справки, в том числе для дистанционного представления в другие организации. Работающим россиянам в кабинете доступна информация о пенсионных коэффициентах, накоплениях, стаже и отчислениях работодателей на пенсию. Семьи с сертификатом материнского капитала найдут в кабинете информацию о расходовании средств и их актуальной сумме.

Электронный кабинет также позволяет обратиться за оформлением большинства выплат ПФР и управлять их предоставлением. Например, подать заявление об изменении способа доставки пенсии или замене социальной услуги на денежную компенсацию.

Через кабинет можно оформить выплаты по уходу за пенсионером, ребенком-инвалидом или инвалидом с детства первой группы. Необходимые электронные заявления о назначении выплаты и о согласии на осуществление ухода реализованы в кабинете. Соответственно, в нем также есть возможность подать заявление от лица законного представителя: родителя, усыновителя, опекуна или попечителя.

В случае если у граждан есть вопросы относительно назначенных выплат или другие вопросы по компетенции Пенсионного фонда, их можно направить через онлайн-приемную на сайте ПФР.

Оперативная информация предоставляется по справочным телефонным номерам территориальных управлений Пенсионного фонда по Омской области, а также телефонам «горячей линии» отделения: (3812) 24-74-01 и 8 (800) 775-23-84.

Если всё же необходимо посетить территориальный офис Пенсионного фонда, лучше воспользоваться сервисом предварительной записи, чтобы прийти к назначенному времени и не ожидать приема в очереди. Сервис также позволяет перенести или отменить запись.

Берегите себя, своих близких и будьте здоровы!

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Считать недействительным диплом Омского государственного колледжа торговли, экономики и сервиса на имя Мельниковой Натальи Юрьевны в связи с утерей.



Профсоюзный мир

Профсоюзный штаб по борьбе с коронавирусом заработал в Белгороде

Белгородское областное профобъединение организовало оперативный штаб в связи с продолжающейся угрозой распространения коронавирусной инфекции, сообщила пресс-служба профобъединения. В состав штаба вошли глава белгородских профсоюзов Николай Шаталов, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Николай Калашников, главный правовой инспектор труда Людмила Морозова и другие профработники.

Основные задачи профсоюзного оперативного штаба - вести еженедельный мониторинг действий профсоюзов в связи с распространением коронавирусной инфекции в России, контролировать выдачу и оплату листов нетрудоспособности, соблюдение трудовых прав и оплаты труда членов профсоюзов при введении режимов неполной занятости и удаленных форм работы. Принято решение организовать и обеспечить работу «горячих линий» для членов профсоюзов по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции, а также для консультаций по правовым и социально-трудовым вопросам.



Акции павлодарских профсоюзов железнодорожников

По инициативе профсоюзных лидеров Павлодарского филиала ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» под председательством Р. Р. Сабарова в период пандемии коронавируса для детей работников Павлодарского отделения «Грузовые перевозки» из средств профсоюзного бюджета были укомплектованы фруктовые наборы.

437 детей из социально уязвимых семей - дети-инвалиды и дети из многодетных семей - получили фруктовые наборы из бананов, яблок, апельсинов, лимонов, киви для поддержки иммунной системы и оздоровления натуральными витаминами в период пандемии, отметила председатель профсоюзной организации Павлодарского отделения «Грузовые перевозки» А.Т. Бубебаева.

Цеховой профсоюзный комитет станции Екибастуз Павлодарского отделения дороги и первичная организация Павлодарского отделения «Грузовые перевозки» в связи с возросшей потребностью в медицинских масках приняли решение самим овладеть мастерством пошива масок. Профсоюз, закупив

необходимые материалы из средств профсоюзного бюджета, организовал пошив медицинских масок на дому силами работников Павлодарского отделения «Грузовые перевозки».

Французские медики: нельзя воевать без оружия

2 апреля медицинские работники города Туркуэн, вблизи Лилля, на севере Франции, провели акцию протеста против нехватки средств защиты и медицинского оборудования для борьбы с Covid-19, сообщает solidarnost.org со ссылкой на информационный портал actu.fr. 90 человек медперсонала организовали демонстрацию в больнице в Туркуэне. Их приняло руководство. «Нам не хватает масок FFP2, у нас кончаются одноразовые халаты и туфли. Нам просят быть героями, но мы не идем на войну без оружия! У нас нет персонала, у нас нет средств защиты, у нас ничего нет. Нам надоело! Мы осуждаем организационную неразбериху в службе здравоохранения и проблему нехватки персонала, а также недостаток финансирования», - заявил Кристоф Шарло, секретарь отделения Всеобщей конфедерации труда.

Отмечается, что в сети Facebook растет число публикаций медицинских работников с севера страны, призывающих пожертвовать им маски, перчатки и халаты для защиты от Covid-19. Всеобщая конфедерация труда - крупнейшее профобъединение Франции - сделала заявление в связи с ситуацией, сложившейся из-за пандемии коронавируса. «Нынешняя ситуация вызывает растущее беспокойство и панику среди трудящихся, всё еще выходящих на работу. Этот кризис здравоохранения подчеркивает катастрофические последствия политики жесткой экономики, которая подорвала систему здравоохранения и социальной защиты, все государственные службы» - говорится в документе. Профсоюзы потребовали от правительства в числе прочего обеспечить рабочие места индивидуальной защитной одеждой для всех сотрудников.

Омский центр профсоюзного образования

Приглашаем вас на обучение на коммерческой основе:

21, 22, 23 апреля 2020 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;



в апреле-мае 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2 500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Минобразования Омской области.

с апреля по май 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).

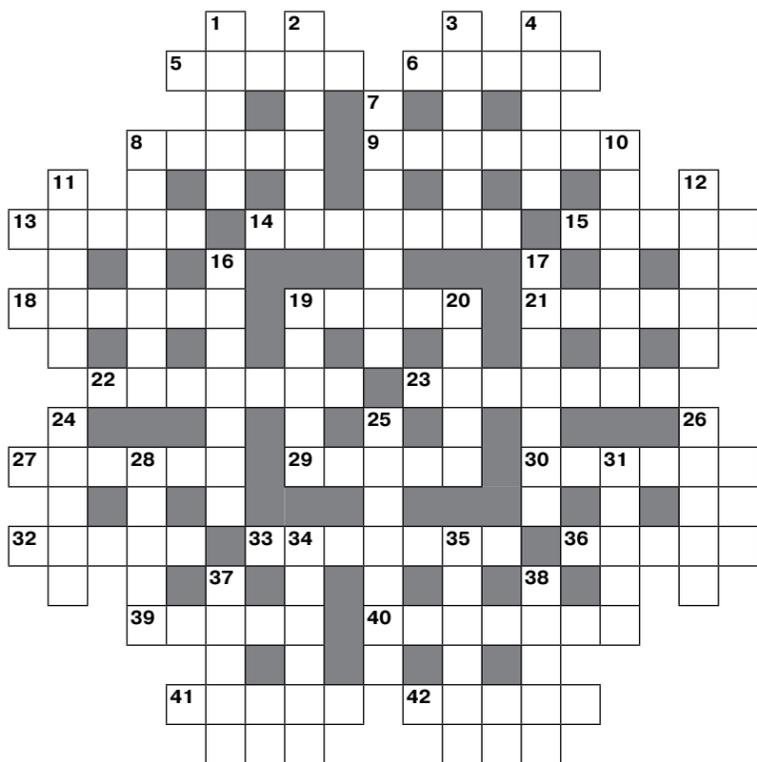
Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.



Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366
(ост. «Пл. Ленина»); т.: 316583 (факс),
89059432615 (каб. 365),
312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ocpo@omskprof.ru

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Упаковка для космической пищи. 6. Приобретенное умение. 8. Красящий порошок, применяемый в копировальных и печатающих устройствах. 9. Мостовое сооружение с каналом. 13. Внешняя показная пышность. 14. Искусственно выращенный спрос. 15. Он может быть гидравлическим, кривошипным и брюшным. 18. Ближайшая к Земле звезда. 19. Сибирское название белки. 21. Финт, изворот, ухищрение. 22. Кисломолочный продукт. 23. Плитка из обожженной глины для облицовки стен, печей. 27. Герой греческих мифов, освободил Прометея. 29. Искусно сделанный сундук. 30. За взятие этого города А. Суворов получил звание подполковника Преображенского полка. 32. Тип растительности с преобладанием хвойных лесов. 33. Этот горячий напиток выполнял функцию чая до его появления на Руси. 36. Нарядная пряжка или застежка. 39. Административно-территориальная единица. 40. Памятник архитектуры, является одним из главных символов Омска, построен по проекту архитектора И. Хворина, который создал и другие омские сооружения - торговый дом М. Шаниной, Академический театр драмы, гостиницу «Россия». 41. Ящерица-гигант. 42. Заметное улучшение, изменение в состоянии, развитии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тонкое различие, смысловой оттенок. 2. Декоративная композиция из цветного стекла. 3. Официальная просьба. 4. Судовой колокол. 7. Стиль искусства, сменивший ренессанс. 8. Собственное название географического места. 10. Развлечение с песнями. 11. Упрямый характер. 12. Многолетняя болотная трава с упругими длинными и узкими листьями. 16. Основатель Южного общества декабристов. 17. Злой богатырь в русских былинах и сказках, противник Добрыни Никитича и Алёши Поповича. 19. Материал, служивший главным хранителем звуков до появления магнитных лент. 20. С него начинается любой текст. 24. Один из главных государственных органов Древнего Рима. 25. Советский атомный ледокол, первым достигший Северного полюса. 26. Русское «Да здравствует!» латинским словом. 28. Сооружение под склад. 31. Расплавленная вязкожидкая силикатная масса, образующаяся в мантии Земли. 34. Вид театральной ложи. 35. Слои замерзшей воды на поверхности речного льда или на земной поверхности. 37. Тюркский собрат нашего кефира. 38. Многие песни из кинофильмов и анимационных фильмов стали хитами благодаря стихам этого поэта («31 июня», «Приключения Буратино», «Гость из будущего», «Незнайка с нашего двора», «Катерок» и др.).

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Силикат. 6. Новосибирск. 10. Бортко. 11. Уникум. 13. Фалес. 17. Принцип. 19. Лазурит. 20. Иглотерапия. 23. Дилемма. 25. Абразив. 27. Эрзац. 30. Линней. 31. Европа. 32. Автореферат. 33. Зинаида.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Философ. 2. Папирус. 4. Сорт. 5. Ясли. 7. Идол. 8. Сосна. 9. Гумус. 12. Престиж. 14. Альтаир. 15. Егорова. 16. Гильдия. 18. Полба. 19. Лепта. 21. Геоид. 22. Лампа. 24. Маневр. 26. Бархан. 27. Эйфория. 28. Завеса. 29. Цефеиды.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 23 апреля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3033 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 08.04.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 430765.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.