



ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ
ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»
(ФОП)

Памятка председателю первичной профсоюзной организации



«Как организовать общественный контроль охраны труда на рабочих местах уполномоченными профсоюзного комитета».

Нужно помнить!

Уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета - лицо, наделенное соответствующими полномочиями

профсоюзным комитетом, для осуществления общественного контроля выполнения требований охраны труда работодателем и работником на протяжении всего времени нахождения работников на рабочем месте.

Руководство деятельностью уполномоченных, выбор системы управления работой уполномоченных осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

Уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета осуществляет общественный контроль охраны труда в рамках своей профессиональной компетентности и зрительной досягаемости рабочих мест работников, находящихся под его наблюдением.

Уполномоченный по охране труда избирается на срок полномочий профсоюзного комитета на собрании работников чьи рабочие места находятся в зоне зрительной досягаемости и профессиональной компетенции уполномоченного.

Уполномоченным не может быть избран работник, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий труда в организации, её структурном подразделении.

Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами структурного подразделения, службой охраны труда, комитетом по охране труда, технической инспекцией труда профсоюзов.

Действия профсоюзного комитета по организации общественного контроля охраны труда на рабочих местах:

-сформировать с участием службы охраны труда с учетом идентифицированных производственных рисков предложения работодателю по количественному составу уполномоченных профсоюзного комитета для осуществлению общественного контроля охраны труда в разрезе участков, смен, видов выполняемых работ, количестве рабочих мест, находящихся под наблюдением одного уполномоченного;

- организовать и провести избрание уполномоченных на рабочих местах,

-предложить работодателю легитимизировать действия избранных уполномоченных на закрепленных за ними участках локальным актом (приказом), с наделением руководителей структурных подразделений обязанностями содействовать уполномоченным в проведении общественного контроля охраны труда,

-сформировать с учетом предложений службы охраны труда, профсоюзного актива тематические программы наблюдений и проверок вопросов охраны труда уполномоченными на рабочих местах в течение месяца, квартала, года и довести их до уполномоченных,

-организовать и провести изучение уполномоченными требований охраны труда

по проводимым тематическим наблюдениям, проверкам с привлечением специалистов по охране труда,

- ежеквартально рассматривать на заседаниях коллегиального органа работу уполномоченных профсоюзного комитета по осуществлению наблюдений и проверок выполнения требований охраны труда работниками и представителями работодателя.

- направлять работодателю предложения по вопросам устранения профессиональных рисков, нарушений требований охраны труда, выявленных уполномоченными и не устраняемых представителем работодателя, ответственным за безопасные условия труда на рабочих местах, где эти нарушения выявлены,

- организовывать участие уполномоченных в смотрах-конкурсах на лучшего уполномоченного;

- обеспечивать уполномоченных по охране труда журналами фиксирования результатов наблюдения за условиями труда при осуществлении общественного контроля охраны труда и осуществлять контроль за их ведением.

- организовывать ежегодно рабочие встречи уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда с работодателем;

Мотивации активной работы уполномоченного:

- моральное и материальное стимулирования активной работы уполномоченных в том числе:

- предоставления оплачиваемых дополнительных дней отпуска;

- предоставления очередного отпуска в удобное для уполномоченного времени года;

- представлению к награждению ведомственными наградами;

- организация других форм морального и материального поощрения уполномоченных за активную работу.

Включение в коллективный договор:

- предоставление оплачиваемого освобождения уполномоченного от основной работы для выполнения им функции уполномоченного по охране труда;

- проведение дополнительного обучения уполномоченных для расширения знаний по контролируемым требованиям охраны труда;

- предоставление места для хранения журнала фиксирования результатов наблюдения, работы с другими документами и отчетами об общественном контроле;

Частота смертельных несчастных случаев на 1000 работающих



Частота тяжелых несчастных случаев на 1000 работающих



Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП
т. 31.72.10., 31.27.93
2019г.