



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 6 (1356)  
26 марта 2020 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

## Сегодня состоится VIII отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов



Делегатам и участникам VIII отчетно-выборной конференции Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»

### Уважаемые товарищи!

Горячо приветствую делегатов и участников VIII отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов.

Уверен, что, подводя итоги деятельности профсоюзных организаций области за отчетный период, конференция подтвердит свою приверженность принципам единства, солидарности, справедливости и верность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за рост экономики области, способную их обеспечить.

Продуманная, понятная трудящимся и открытая социальным партнерам, основанная на принципах социальной справедливости профсоюзная позиция по ключевым вопросам социально-трудовых отношений выдвинула Федерацию омских профсоюзов в число передовых отрядов ФНПР. Аргументированное требование повышения уровня оплаты труда и сохранения всех льгот и социальных выплат способствует высокому авторитету профсоюзной стороны социального партнерства.

Основные задачи омских профсоюзов органично сочетаются с целями совершенствования работы Федерации независимых профсоюзов России, которая отмечает в текущем году свое 30-летие. Эти цели включают в себя борьбу за обеспечение существенного повышения заработной платы работников, укрепление организационного единства профсоюзов, активную деятельность по выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы.

Желаю вам, уважаемые товарищи, делового настроения, оптимизма, успехов в выработке конкретных задач на предстоящий период по организационному, кадровому и финансовому укреплению профсоюзных организаций области в свете решений X съезда ФНПР, в работе на благо членов профсоюзов, на благо всей нашей страны!

Михаил ШМАКОВ,  
председатель Федерации независимых профсоюзов России.

## О некоторых итогах деятельности Федерации омских профсоюзов в прошедшем пятилетии

# Рабочая повестка профсоюзов

### Достойная заработная плата

Омской области, как и всему государству в целом, не удалось избежать череды кризисов двухтысячных годов. В соответствии с поставленными IX съездом ФНПР задачами одним из основных приоритетов деятельности Федерации омских профсоюзов на 2015-2019 годы в области экономической политики стало участие в сохранении достигнутого докризисного уровня экономического развития региона. Отраслевые профсоюзы, первичные профсоюзные организации активно использовали все имеющиеся ресурсы для предупреждения возникновения критических ситуаций на предприятиях и в организациях, своевременно информировали органы власти и собственников о проблемах и необходимости принятия неотложных

мер. Совместно с социальными партнерами профсоюзы вырабатывали меры, способствующие минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, не допуская необоснованного свертывания производства и сокращения рабочих мест.

Важным аспектом деятельности Федерации омских профсоюзов все годы была защита социально-экономических интересов трудящихся. Омская область вошла в число

22 из 85 регионов Российской Федерации, в которых заключены региональные соглашения по минимальной заработной плате. ФОП постоянно выступала инициатором установления повышенного по сравнению с МРОТ размера региональной минимальной заработной платы работников внебюджетной сферы экономики. В 2018 году произошло уравнивание МРОТ и прожиточного минимума.

**Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов:** «Но сегодня необходимо вывести МРОТ на качественно иной, чем прожиточный минимум, показатель - минимальный потребительский бюджет, базирующийся на основе восстановительной потребительской корзины для трудоспособного населения. Надеюсь, что новое Правительство РФ совместно с профсоюзами и работодателями разработает и установит порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета».



### Охрана труда

Добиваясь реализации права работников на безопасный труд, Федерация омских профсоюзов и ее членские организации направляли свои усилия на повышение здесь эффективности именно общественного контроля. Ежегодно на предприятиях и в учреждениях организовывалась работа более четырех тысяч уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. За отчетный период они провели свыше 115 тысяч проверок, выявив и устранив около 82 тысяч нарушений. Среднее количество проверок, осуществленных одним уполномоченным, увеличилось с 4,8 до 5,4. В итоге в соответствии с заключенными в рамках коллективных договоров соглашениями по охране труда за пять лет было реализовано более 41 тысячи мероприятий, которые способствовали улучшению производственных условий для более 70 тысяч работников различных предприятий и организаций.

Активно действовали и техническая инспекция труда Федерации омских профсоюзов, отраслевые технические инспектора, направившие работодателям десятки представлений для устранения нарушений. Это позволило в том числе восстановить права многих работников на дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда, на льготное пенсионное обеспечение, предоставление в соответствии с установленными нормами средств индивидуальной защиты.

**Сергей Моисеенко:** «Результатом действий Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций по выполнению Основных направлений деятельности ФОП на 2015-2020 годы в области охраны труда стало то, что в целом сложилась тенденция снижения количества несчастных случаев на производстве. И это по-настоящему важно, ведь речь идет о здоровье, а иногда и жизни людей.

Причем на предприятиях, имеющих профорганизации, коэффициент частоты смертельных и тяжелых несчастных случаев на одну тысячу работающих все пять лет был ниже, чем на предприятиях, где профсоюзные организации отсутствуют. Но, к сожалению, динамика его снижения замедлилась. Анализ показывает, что доброй половиной тяжелых несчастных случаев могло не быть, если бы профессиональные риски были своевременно выявлены и устранены, в том числе с помощью общественного контроля.

Значит, необходимо искать новые пути влияния профсоюзов на обеспечение безопасных условий труда работников».

Подготовил Арсений ТРУШ.

### Социальное партнерство

Укрепление и развитие социального партнерства все пять прошедших лет оставалось в центре внимания ФОП. Одним из важнейших результатов кропотливой работы профсоюзов над совершенствованием системы социального партнерства в Омской области явилось подписание 31 октября 2017 года закона № 2004, статья 4 которого сформулирована и инициирована к внесению в проект профсоюзной стороной и определяет порядок присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омского Прииртышья, к региональным, отраслевым и территориальным соглашениям, заключенным в регионе.

В отчетном периоде профсоюзы плодотворно работали в составе областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Все вопросы, предложенные Федерацией омских профсоюзов, были актуальными для членов профсоюзов и непременно включались в планы работы комиссий.

**Сергей Моисеенко:** «Несомненно, нужны дальнейшие усилия для повышения значимости трехсторонних комиссий - в частности важно ужесточить контроль за выполнением решений областной трехсторонней комиссии, обязательные выполнения которых сторонами утверждена законом Омской области «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области». Подобный статус для решений территориальных трехсторонних комиссий при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений необходимо узаконить - эту задачу ФНПР поставила в резолюции X съезда и намерена решать её в установленном порядке.

При этом профсоюзы в не меньшей степени заинтересованы, чтобы их партнеры - объединения и союзы работодателей - были более представительными и работоспособными, понимая, что без этого невозможно полноценное и эффективное взаимодействие в рамках ставящихся задач».

### Правовая защита

В правозащитной работе серьезный акцент был сделан на трудовые договоры работников. Ситуация с их заключением неоднократно рассматривалась на заседаниях Совета и Президиума Федерации, выпускались методические рекомендации, проводились тематические семинары, активизировались целевые проверки правовой инспекцией профсоюзов. В результате были внесены изменения более чем в 12 тысяч трудовых договоров, и это способствовало существенному усилению гарантий в защите трудовых прав омичей.

При поддержке прокуратурой Омской области требований Федерации и обкома профсоюза работников здравоохранения по защите интересов медработников сельской местности в части восстановления компенсации за оплату коммунальных услуг удалось обеспечить ежегодное сохранение более 60 млн рублей в целом в семейных бюджетах пяти тысяч медиков. Ну а вся экономическая эффективность деятельности правовых служб профсоюзов за рассматриваемый период составила более 237 млн рублей.

**Сергей Моисеенко:** «Замечу, что в последние годы в целях восстановления нарушенных прав и интересов членов профсоюзов мы более широко используем судебные процессы, помогаем оформлять иски, заявления в суд, непосредственно участвуем в рассмотрении дел. Там, где дела сопровождали наши правовые службы, в 95 процентах случаев иски были удовлетворены полностью или частично.

Наиболее эффективно удалось поработать при рассмотрении искового требования 400 работников «Омскэнергосбыта», когда в ходе реорганизации предприятия часть уволенных переводом членов коллектива по новому месту была лишена годового вознаграждения и индексации заработной платы. В судебном порядке нам удалось доказать явную дискриминацию по отношению к этой группе работников и защитить их интересы. Работу в этом направлении деятельности обязательно нужно будет продолжать».

### Внимание молодежи

К сегодняшней отчетно-выборной конференции в сфере молодежной политики Федерация омских профсоюзов пришла с такими показателями: в членских организациях ФОП действуют более 100 молодежных советов и комиссий; состав Молодежного совета Федерации - самый многочисленный в Сибирском федеральном округе; выросло представительство молодежи в выборных профсоюзных органах, молодые энергичные председатели возглавили ряд первичных профорганизаций в различных отраслях - благодаря этому молодые люди всё больше воспринимают профсоюзную деятельность как современную форму социальной активности.

**Сергей Моисеенко:** «И всё же приходится констатировать, что за отчетный период уровень профсоюзного членства среди учащейся и работающей молодежи хоть немного, но снизился. Конечно, свою негативную роль тут сыграли наступивший демографический спад и высокая миграция молодежи из региона - кто-то отправлялся в другой город на учебу, кто-то устраивался за пределами Омской области на работу после получения образования. Немало уехало и высококвалифицированных специалистов в возрасте до 35 лет, которые просто не нашли дома предложений с достойной оплатой.

Вряд ли мы сможем остановить этот отток, если вместе с властью всех уровней и работодателями не решим эту проблему, если не создадим молодым людям условия для проявления их активной социальной позиции, обеспечения права на личное мнение по многим вопросам, не поддержим их смелость создавать свои проекты и энергию на их воплощение. В конечном счете это верный путь и к росту за счет молодежи наших профсоюзных рядов».

## Говорят делегаты VIII отчетно-выборной конференции ФОП

**Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки:**



- Последние пять лет были сложными в жизнедеятельности наших первичных и областной профсоюзных организаций: масштабная оптимизация образовательной сети повлекла за собой снижение социальных гарантий работников, сокращение штатов, увеличение нагрузки и интенсификации труда как педагогических работников, у которых коэффициент совмещения возрос до 1,4-1,5 ставки, так и руководителей.

Тем не менее профсоюзные органы не опускали рук, продолжая активизировать работу во всем направлениях своей деятельности. Поскольку в сфере образования обновлялось

законодательное поле, менялись региональная и локальная нормативно-правовые базы, организации профсоюза плодотворно участвовали в разработке и экспертизе проектов постановлений областного правительства и органов местного самоуправления. По инициативе профсоюзной стороны активизировался контроль за выполнением регионального отраслевого соглашения, что существенно сказалось на его обновленной редакции. Важнейшим нашим достижением стало недопущение замораживания счетов образовательных организаций, имеющих кредиторскую задолженность, как это происходило в ряде регионов, в том числе в нашем Сибирском федеральном округе.

Совершенствование системы оплаты труда - предмет особой заботы профсоюзных организаций на всех уровнях. Был достигнут существенный рост номинальной заработной платы педагогических работников. В то же время с учётом инфляции за эти годы реальная зарплата даже снизилась.

В таких условиях стало важно использовать все возможности для достижения максимального результата в представлении и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов профсоюза. Экономический эффект в результате всех форм правозащитной деятельности (подготовка документов для обращения в суды, представительство в судах, консультирование, составление исков, выплаты по решениям суда и др.) составил более 79 миллионов рублей. Глобальной победой профсоюзных юристов, имеющей общероссийское значение, стало постановление Конституционного суда РФ № 38-П от 7 декабря 2017 года, вследствие которого работники регионов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий, в том числе Омской области, стали получать районный коэффициент сверх МРОТ. В результате в нашем регионе у работников образовательных учреждений - от сторожа до директора - зарплата увеличилась на 15-25 процентов.

# Связаны общими задачами

## Дан старт новому этапу работы областной организации профсоюза работников связи

**Итоги деятельности облпрофорганизации за прошедший пятилетний период подведены на XXV отчетно-выборной конференции. В ее работе приняли участие делегаты от первичек предприятий отрасли, а также представители работодателей.**



Сегодня облпрофорганизация объединяет 3 350 членов профсоюза, работающих в омских филиалах трех крупных российских компаний - АО «Почта России», ПАО «Ростелеком» и ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть». В профрядах состоит 54,8 процента от общего количества сотрудников данных предприятий, сообщила в своем отчетном докладе председатель обкома Валентина Девина. Самой многочисленной в отрасли является объединенная профорганизация Управления Федеральной почтовой связи Омской области - на учете в ней состоит 2 476 членов профсоюза. В целом ситуация с профчленством неоднозначная. Так, ежегодно в профсоюз вступает гораздо больше работников, чем выходит из него, тем не менее динамика наблюдается отрицательная. Основная причина - текучесть кадров, связанная с низкой заработной платой. Касается это главным образом АО «Почта России». Зарплата здесь до сих пор остается неконкурентоспособной: в нашем регионе она не достигает среднеобластного значения, и 1 955 почтовых работников получают ежемесячную доплату до уровня МРОТ. Общероссийский отраслевой профсоюз неоднократно обращался по поводу решения этой проблемы в Правительство РФ, Министерство связи и массовых коммуникаций, к руководству компании. Профорганы стараются участвовать в реализации задач по привлечению кадров. Среди почтовых работников регулярно проводятся конкурсы профмастерства - на лучшего оператора, почтальона, водителя, начальника ОПС. И победители получают материальные вознаграждения из профсоюзных средств.

Сфера социального партнерства регулируется Федеральным отраслевым соглашением по организациям связи и информационных технологий и тремя коллективными договорами, действующими на пред-



приятиях. Дважды в год подводятся итоги реализации закрепленных в них положений. Председатель обкома отметила, в частности, качественное наполнение колдоговора, заключенного в РТРС. А филиал РТРС «Омский областной радиотелевизионный передающий центр» занял первое место в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Серьезное значение в областной профорганизации придавалось правозащитной деятельности. Обком оперативно реагировал на обращения членов профсоюза, проводил консультации по самым разным вопросам, связанным с трудовыми отношениями, в том числе привлекая специалистов ФОП. Охрана труда на предприятиях также оставалась приоритетным объектом внимания профорганов отрасли. В компаниях реализуется обширный комплекс мер, направленных на эту сферу. В филиалах работает 181 уполномоченный по охране труда. Совершенствование их

деятельности - одна из стоящих перед профактивом задач.

В числе важных факторов мотивации профчленства - эффективная реализация молодежной и информационной политики. На сегодня примерно половина молодежи, работающей на предприятиях связи, состоит в профсоюзе, и этот показатель необходимо наращивать, сделала акцент Валентина Девина. За прошлый год в профряды принято более 170 молодых сотрудников, что удалось благодаря активной мотивационной деятельности профлидеров. Стареясь развивать информационную работу, обком сотрудничал с изданиями ЦК профсоюза, газетой ФОП «Позиция», областными СМИ, регулярно рассылал членским организациям важные сообщения и методические материалы посредством электронной почты.

На предприятиях отрасли во взаимодействии с профорганами велась работа по оздоровлению членов профсоюза и их детей. Облпрофорганизацией приобретались билеты для ребятишек на новогоднюю профсоюзную елку. За отчетный период на представлениях по-

бывало около трех тысяч детей из города и районов области.

На конференции делегаты поделились опытом профработы и дали свою оценку деятельности облпрофорганизации. В частности, председатель профкома Омского почтамта Евгения Зыкина рассказала о том, какие проблемы профактив старается решать на основе соцпартнерства с администрацией в приоритетном порядке. Особого внимания требуют вопросы оплаты труда, а соответственно, и кадрового обеспечения, ремонта отделений почтовой связи и производственных помещений транспортного цеха, закупки удобной и качественной спецодежды. В ряде подразделений имеют место недостатки, связанные с температурным режимом, превышением нагрузки на женщин при перемещении посылок. Ситуация, касающаяся охраны труда, всегда находится под контролем профкома. Серьезную помощь по обучению в этой сфере, подчеркнула председатель первички, оказывают обком и Федерация омских профсоюзов.

Примеры из практики работы по колдоговорному регулированию привела Ирина Чернакова, возглавляющая профорганизацию филиала РТРС «Омский ОРТПЦ» (кстати, в 2019 году ставшую призером конкурса на лучшую первичку, проводимого ФОП). Более подробно профлидер остановилась на разделе колдоговора, связанном с социальными льготами, гарантиями и компенсациями для работников. Перечень обстоятельств, при которых сотрудникам выделяется материальная помощь, весьма обширен: при вступлении в брак и рождении ребенка, к отпуску, при уходе на заслуженный отдых. Полагается она также многодетным родителям и в одиночку воспитывающим детей, молодым работникам, приобретающим жилье. Денежные выплаты предоставляются и на компенсацию содер-

жания ребенка в детском саду. По договору добровольного медицинского страхования члены коллектива могут получить значительное число медицинских услуг... И, видимо, работники вполне осознают, что профсоюзная сторона ведет конструктивный диалог с работодателем, чтобы сохранить все льготы и гарантии, включенные в колдоговор. Профчленство на предприятии составляет 98 процентов.

Подтверждением слов профлидеров о важности эффективного социального партнерства стало мнение представителей работодателей, высказанное на конференции. Выступившие заместитель директора УФС Омской области АО «Почта России» Вера Белоусова и заместитель директора филиала РТРС «Омский ОРТПЦ» Владимир Кузьмин отметили весомый статус профорганизаций на предприятиях и важность их работы, направленной на укрепление стабильности в коллективах, а также подчеркнули, что во многом стороны соцпартнерства связаны общими задачами.

К делегатам обратился председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Облпрофорганизация работников связи, подчеркнул он, всегда занимает активную позицию, играет значимую роль в работе ФОП, участвуя во всех сферах ее деятельности. Профлидер поблагодарил профактив за вклад в развитие регионального профдвижения и пожелал делегатам принятия правильных решений, которые будут способствовать повышению эффективности и результативности во всех направлениях.

Все делегаты признали работу облпрофорганизации в отчетном периоде удовлетворительной. Столь же единодушны они были и в выборе ее председателя - доверие вновь оказано Валентине Девине.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## Говорят делегаты VIII отчетно-выборной конференции ФОП

**Валентина КОСИНЦЕВА, председатель координационного совета профорганизаций Азовского района:**

- Взаимодействие Федерации омских профсоюзов с координационными советами районов области - четко отлаженная система, и надо сказать, что на протяжении последних нескольких лет она развивалась и совершенствовалась. Одно из самых явных проявлений этого для меня заключается в усилении информационного взаимодействия во всех направлениях. Безусловно, за этот период укрепилась связь со всеми отделами ФОП. Председатели координационных советов всегда имеют возможность получить консультации, квалифицированные ответы на интересующие вопросы правового, экономического характера, связанные с любыми аспектами трудовых отношений. Нам весьма полезны различные методические материалы. Общение с представителями Федерации, включая руководство, строится на принципах открытости и доступности. И поэтому получается постоянный и эффективный информационный обмен.

Продолжая тему, скажу, что для нас важно и непосредственно использование информационных ресурсов Федерации. Жители нашего района не просто читают газету «Позиция», но иногда становятся и героями публикаций на ее страницах. Такое внимание, конечно, положительно влияет на имидж профорганов, вызывает интерес к их деятельности. Работа первички одного из хозяйств района - ЗАО «Азовское» - даже освещалась в программе «Профсоюз-ТВ» на «12 канале». Людей это очень воодушевило, профсоюзная жизнь там еще больше оживилась,

и данная профорганизация у нас по-прежнему остается в передовых, удерживая стабильный уровень профчленства.

Особо отмечу полезность обучающих семинаров для профактива, которые в нашем районе проводятся в том числе и при поддержке Омского центра профсоюзного образования. Темы всегда самые актуальные, касающиеся, допустим, новшеств в законодательстве, делопроизводстве, финансовой деятельности... Такие мероприятия с участием специалистов ФОП пользуются большой популярностью - на них всегда, помимо профактивистов, приходят руководители предприятий, кадровые работники. Трудно переоценить и значимость традиционного семинара для председателей координационных советов, который Федерация проводит в Омске. Здесь можно почерпнуть много информации, связанной не только с профработой, но и с жизнью региона, его экономическим развитием, поскольку сюда обязательно приглашаются представители органов власти области.

Как позитивную черту истекшего пятилетия выделю то, что система социального партнерства в регионе еще больше упрочила свои позиции, и это благотворно отражается на взаимодействии профсоюзов с органами власти и работодателями на муниципальном уровне. Во всем соблюдается преемственность. В районах также ведется конструктивное сотрудничество с представителями отраслевых министерств, прокуратуры,

Фонда социального страхования, Пенсионного фонда... Действуют территориальные трехсторонние соглашения. Как председатель КС профорганизаций я вхожу в состав девяти комиссий, работающих при администрации района. На рост статуса профорганов влияют и такие факты, как вступление в профряды губернатора и учреждение Дня профсоюзов в Омской области. Для представителей муниципальной власти это пример и ориентир в формировании отношений с профсоюзной стороной.

У координационного совета Азовского района немало планов на ближайшие годы, в том числе по наращиванию профчленства, созданию и восстановлению первичек. Собираюсь чаще сама выезжать на встречи с трудовыми коллективами предприятий, учреждений. На мой взгляд, это гораздо эффективнее, чем передавать какую-либо информацию через отдельных представителей. Цель таких посещений - повышение авторитета профсоюзов в глазах работников, мотивация профчленства. И уверена, что в ее реализации могу рассчитывать на поддержку Федерации омских профсоюзов.



# Давая льготы, ждут инициатив

**Сильные стороны профорганизации АО «Центральное конструкторское бюро автоматизики» - стабильный уровень профчленства и положительный опыт в сфере колдоговорного регулирования**

**По оценке специалистов Федерации омских профсоюзов, коллективный договор, действующий в АО «ЦКБА», - один из самых качественных по наполнению среди тех, что заключены на предприятиях и в организациях региона, и достоин быть примером, на который можно ориентироваться. Уже осенью нынешнего года начнется процесс подготовки проекта нового документа. Планку профорганизация снижать, разумеется, не намерена: по содержанию будущий колдоговор не должен уступать предшествующим. В такой ответственный период профком, возглавляемый Ольгой Цокуровой, ждет от работников поддержки в виде идей и предложений, активного участия во всех профсоюзных мероприятиях.**

Первичка АО «ЦКБА» объединяет около 70 процентов работающих на предприятии. Профсоюзных бонусов для работников немало. Однако далеко не все, кому они предоставляются, готовы активно участвовать в профсоюзной жизни, делать что-то для развития профорганизации. Безразличие и исключительно меркантильные интересы, к сожалению, имеют место быть.

- Потребительская позиция типичная, с ней благополучие может быстро закончиться, - подчеркивает Ольга Цокурова. - Особенно важно донести это до понимания молодежи, не так давно пришедшей на предприятие и с большим удовольствием пользующейся тем, что было наработано раньше (в плане решения производственных задач, сфере социального партнерства), и абсолюто не вникающей, как всё это строилось. От молодых ждем инициатив, креативных идей, проявления сплоченности. Необходимо чаще разъяснять работникам, что профсоюз не просто источник материальных благ и распределитель льгот, главная его функция - защитная.

И к ее выполнению профактив ЦКБА относится ответственно. Под его постоянным контролем вопросы оплаты труда, индексации заработной платы, реализации федерального отраслевого и регионального соглашений, соблюдение нормативов по минимальной заработной плате... Большое внимание профком уделяет юридической помощи членам профсоюза. Число обращений по правовым вопросам с каждым годом увеличивается - в 2019-м таковых было около трехсот. Несмотря на обилие различной юридической информации в интернете, конкретные жизненные ситуации часто требуют советов квалифицированных специалистов. Серьезную помощь в проведении консультаций и обучающих семинаров правовой тематики профкому оказывает Федерация омских профсоюзов.

Совместные мероприятия со службой охраны труда предприятия - тоже приоритетное направление



Приобщение коллектива к спорту и здоровому образу жизни - один из приоритетов в работе профкома ЦКБА.

деятельности профактива в сфере защиты интересов работников. Проводятся комплексные проверки, в ходе которых обращается внимание на состояние рабочих мест, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, качество спецодежды и многое другое. Ряд недостатков устраняется в рабочем порядке. А вопросы, решение которых требует более длительных сроков и значительных финансовых затрат, включаются в соглашение по охране труда. В конце прошлого года завершена специальная оценка условий труда, в которой активное участие принимали представители профкома и уполномоченные по охране труда. По замечаниям профсоюзной стороны проводились повторные замеры, проверялось соответствие технологий, были прописаны в картах дополнительные средства индивидуальной защиты. В итоге удалось сохранить многие льготы для определенных категорий работников.

Значительное число гарантий, появившихся в свое время по инициативе профсоюзной сторо-

ны, связаны с заботой о здоровье коллектива и предусмотрены в бюджете профорганизации. Профкомом разработано положение «О предоставлении путевок и курсовок членам профсоюза», благодаря которому сотрудники ЦКБА имеют возможность довольно недорого отдыхать в омских здравницах и не только. В течение прошлого года оздоровлено 63 человека. Так, курсы в санаторий «Омский» обходились членам профсоюза лишь в полцены, а скидка на путевки в «Колос» и «Коммунальник» составила 20 процентов. По льготной стоимости также можно было съездить на базы отдыха им. Карбышева, «Сказка», «Политотдел». Поправить здоровье предлагалось и на морском побережье - в сочинском пансионате «Автомобилист» по санаторной путевке с 35-процентной скидкой. Плюс не так давно заключен договор с расположенным в центре Сочи апартамент-отелем «Светлана», который тоже готов предоставлять членам профорганизации ЦКБА свои услуги на вполне приемлемых условиях.

Популярностью у коллектива пользуется и такая форма отдыха, как поездки выходного дня. По традиции в начале года подразделения подают в профком заявки на всех желающих. За счет профсоюзных средств затраты на путевку частично компенсируются, что суммируется еще и с корпоративной скидкой. В 2019-м возможностью провести выходные за городом и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке воспользовались 350 работников.

Поддерживать хорошую физическую форму помогают посещения бассейна, вечерние занятия йогой, спортивные и культмассовые мероприятия, проводимые при поддержке профсоюзной стороны. Профком реализует программу «Школа здоровья», в рамках которой для членов коллектива совместно с Омским центром медицинской профилактики проводятся бесплатные семинары и лекции на многие актуальные темы, связанные с предупреждением различных заболеваний, правильным питанием и другими про-

блемами, касающимися здоровья. Планируется также организация работы с психологом, тренингов личностного роста и саморазвития. Профорганизация удалось выиграть грант Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, средства которого направлены на развитие «Школы здоровья»: приобретен спортивный инвентарь для занятий лечебной физкультурой и фитнесом. Проходят они в обеденный перерыв и после работы под руководством профессионального инструктора.

Поездки у сотрудников ЦКБА бывают не только оздоровительного назначения, но и познавательного. Растет число экскурсионных маршрутов, изведенных ими. Географический охват с каждым годом увеличивается. Для путешествий формируются группы из тридцати человек. За последние пять лет состоялось знакомство с Казанью, Екатеринбургом, Новосибирском, Тобольском, Красноярском. А еще совместно с работодателем профком ежегодно устраивает поездки в Окунево, Боровое, на Алтай. Расширению кругозора способствуют и другие мероприятия.

- Организуем посещение спектаклей, концертов, - рассказывает Ольга Цокурова. - И приятно сознавать, что культурный уровень наших работников действительно растет. Заявок на билеты становится всё больше. Практически со всеми театрами города и Омской филармонией у нас заключены договоры на корпоративные скидки.

Весь спектр важных и нужных профсоюзных дел должен быть в поле зрения коллектива - это непрерывное условие укрепления имиджа профорганизации. Так считают в профкоме, и потому информационная работа в первичке в последнее время вышла на качественно новый уровень. Импульсом стало создание группы профорганизации в соцсети «ВКонтакте» в конце 2018 года. Теперь работники ОАО «ЦКБА» на ее страничке - частые гости. Материалы здесь размещаются самые разнообразные: фотоотчеты о событиях, анонсы мероприятий, приглашения к участию в конкурсах, предложения приобрести оздоровительные путевки... И обязательно публикуются сообщения на злобу дня - сейчас, например, актуальна информация о профилактике коронавируса.

- Видим, что наш интернет-ресурс востребован, просмотр большое количество, - отмечает председатель профкома. - Обратная связь с членами профсоюза укрепилась. Люди, прочитав здесь какую-то информацию, звонят в профком, о чем-то спрашивают, что-то уточняют, предлагают. А некоторые профактивистов появление группы простимулировало ответственнее выполнять свои общественные обязанности и доносить информацию в полном объеме. Профсоюзная команда должна работать эффективно и оперативно, быть легкой на подъем, на лету схватывать всё новое, перспективное...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото из архива профорганизации.

## Говорят делегаты VIII отчетно-выборной конференции ФОП

**Владимир АЛЕКСЕЕВ, председатель первичной профсоюзной организации ПО «Полет»:**



уже много лет наша профсоюзная организация работает в тесном контакте с Федерацией омских профсоюзов. Несмотря на то, что в структуре отраслевого профсоюза (профсоюз работников общего машиностроения РФ) мы осуществляем свою деятельность по двухзвенной системе, основную ежедневную помощь в работе всё же мы получаем взаимодействуя с отделами, специалистами регионального профобъединения.

При выполнении нашей главной уставной задачи - защиты законных прав и интересов членов профсоюза работников завода «Полет» - мы нередко обращаемся за помощью в отделы правовой и технической инспекции труда, экономического анализа и трудовых отношений. Так, например, в сентябре 2018 года по письменному заявлению работников объединения правовым инспектором Т. И. Тымченко и ведущим специалистом ФОП Т. С. Голенко была проведена проверка по соблю-

дению трудового законодательства в ПО «Полет» - филиале АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» в части начисления премиальных выплат и минимальной заработной платы. Если с премиями оказалось всё в порядке, то при проверке начисления МЗП было установлено включение в неё районного коэффициента, что не соответствует трудовому законодательству, а также отраслевому соглашению.

На заседании двухсторонней комиссии ПО «Полет» по контролю за выполнением колдоговорных обязательств, внесенные соответствующие изменения и оперативно зарегистрированы в Минтруде Омской области. И далее по предложению представителей работодателя и профкома предприятия такие же изменения на заседании двухсторонней комиссии головного предприятия были внесены и в колдоговор АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева».

Постоянный контакт с Омским центром профсоюзного образования позволяет нам иметь у себя на предприятии подготовленный, грамотный профсоюзный актив. По согласованному плану обучения преподаватели центра проводят занятия без отрыва наших профактивистов от производства (в помещении

профсоюзного комитета завода). Такой удобный формат для нас стал возможен благодаря содействию председателя ФОП Сергея Владимировича Моисеевича.

Уверен, что без помощи отдела по социальным вопросам и работе с молодежью, орготдела нам бы не удалось качественно проводить спортивные, культурно-массовые мероприятия, акции солидарных действий, молодежные, детские мероприятия (турслёты, новогодние ёлки и многое др.) Газета «Позиция» - наш замечательный друг и помощник во всех делах, коим она традиционно является на протяжении всех лет нашего доброго и полезного общения, дает возможность членам заводского профсоюза быть всегда в курсе последних событий профсоюзной, общественной жизни региона, страны.

При обращении за советом по внутрипрофсоюзной деятельности, развитию соцпартнерства и многим другим вопросам к председателю Федерации омских профсоюзов С. В. Моисеевко, заместителю председателя О. В. Обухову можно не сомневаться, что будет дан исчерпывающий ответ, оказана полноценная помощь первичке в повседневной непростой работе.

Надеемся и на дальнейшее полноценное, взаимовыгодное сотрудничество.

30 лет

со дня образования  
Федерации омских профсоюзов  
и газеты «Позиция»

Авторский конкурс «Профсоюз - это мы»

# Наши плюсы - в профсоюзе

Первой откликнулась на объявление о конкурсе заместитель директора Иртышской средней школы Омского района **Вера КОЛЕСНИКОВА.**

**И как откликнулась! Целым большущим стихотворением! Между прочим, в сопроводительной записке Вера Семеновна написала, что увлекается путешествиями сама и привлекает любовь к новым впечатлениям своим ученикам, ежегодно возя детские группы по городам России. И мы представляем, какое количество стихотворных впечатлений скопилось у самой Веры Колесниковой...**

**Предлагаем вашему вниманию эти зазорные и прочувствованные строки, которые так и называются -**

## Профсоюз - это мы!

...Пришел учитель молодой  
И спросил, поохав:  
«Быть в профсоюзе хорошо  
Иль все-таки там плохо?»

Я решила рассказать  
Всю правду от начала,  
Лишь бы только моя память  
Здесь не подкачала...

«Я девчонкой молодой  
В школу пришла трудиться...  
Коллектив мне стал родным -  
Есть у кого учиться!»

В профсоюз вступила сразу,  
За праздники была в ответе!  
Не пожалела я ни разу,  
А дни летели словно ветер!

И даже в тяжелое время  
С тобой, профсоюз, не расстались  
Мы вместе стояли в пикетах,  
Уступок себе добиваясь!

А потом, когда забастовки  
Нас всех, как туманом, накрыли,  
Мы знали, что нас защищают:  
Профсоюз и Закон - едины!

А турслеты и лагерь любимый!  
Здесь снова спасибо тебе  
За отдых, веселье и шутки  
В учительской нашей среде...

На Новый год спешим в театр -  
Елку профсоюз проводит!  
И, конечно, про подарки  
Нашим детям не забудет!

Ну что, молодой учитель,  
Смогла я тебя убедить,  
Что лишние здесь вопросы:  
Быть в профсоюзе, не быть?»

Тебя, профсоюз, поздравляю!  
Будь первым всегда и везде,  
Чтоб чувствовали мы и знали:  
Профсоюз не оставит в беде!

## Не формальность, а реальная поддержка

Преимущества наличия профсоюзной организации замечают многие, кто приходит работать в государственные муниципальные учреждения образования из других отраслей, от индивидуальных предпринимателей, где нет профсоюза. И прежде всего отмечают решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора в учреждении, где закреплены дополнительные льготы работникам.

Исилькульская районная организация профсоюза работников народного образования и науки объединяет 52 первички, всего 1 235 человек, что составляет 75 % от общего числа работающих. В каждом учреждении принят коллективный договор со всеми прилагающими приложениями. Кроме того, социально-трудовые отношения регулирует соглашение между управлением образования администрации Исилькульского муниципального района и райкомом профсоюза, заключенное на 2019 - 2022 годы. Партнерские отношения проявляются и во многом другом. Так, стало традицией выступление начальника районного управления образования А. Л. Малашенко на сентябрьских семинарах председателей профорганизаций. Александр Леонидович всегда присутствует на открытии спартакиады работников образования, на открытии выставок в музее или на профсоюзном форуме молодых педагогов.

Правозащитная работа остается одним из основных направлений деятельности профсоюзов, в том числе и нашего. За последние три года в райком обратились 354 работника по разным вопросам. Часто педагоги идут за помощью по проблемам назначения досрочной пенсии. И всем оказана помощь в подготовке искового заявления и поддержка представительства в суде. За пять лет 46 работников участвовали в судебных разбирательствах, у 43 из них требования удовлетворены полностью, у трёх - частично. Проведено около 40 проверок в образовательных учреждениях по вопросам трудового законодательства. Члены профсоюза активно участвуют в общероссийских коллективных действиях. В сентябре прошлого года результатом участия в акции профсоюза «За достойную заработную плату!» депутатам Госдумы отравлено 58 электронных обращений, 23 коллективных письма с просьбой инициировать принятие законопроекта о повышении окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам. Этот вопрос остается и сегодня главным в повестке дня.

О жизни нашей районной профорганизации можно рассказывать много. Взять хотя бы информационно-пропагандистскую работу, которая проводится целенаправленно и способствует полному информированию членов профсоюза. В каждом образовательном учреждении есть профсоюзный стенд с разнообразной информацией, на сайте ведется страница «Профсоюз». Все первички получают газету «Позиция», корреспонденты которой, кстати, не раз бывали в нашем районе и объективно освещали нашу профсоюзную жизнь. Много внимания уделяем обучению. Принимаем участие в семинарах, организуемых обкомом профсоюза, Федерацией омских профсоюзов. Сами проводим учёбу. Вот совсем недавно,



Председатели первичек на семинаре 12 марта.

12 марта, на базе КОУ «Исилькульская адаптивная школа-интернат» состоялся семинар для председателей первичек. На практике проактив увидел работу коллег по организации охраны труда в учреждении, по соблюдению трудового законодательства, в итоге получился хороший обмен опытом.

Общественная работа и участие в культурно-массовых мероприятиях профсоюза помогают работникам находить пути самореализации и профессионального роста. А участие в творческих конкурсах и проектах - это своего рода тренинг учительских сердец. Вот и конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция», дает возможность рассказать профсоюзной общественности об ещё одном интересном мероприятии, которое также недавно прошло в Исилькульской районной организации профсоюза работников народного образования и науки. И хочется сделать это подробнее, тема уж очень общезначимая.



Выступление победительницы конкурса Анны Губиной.

## «Победа - 75 лет»

Так назывался конкурс чтецов, посвящённый юбилейной дате Победы в Великой Отечественной войне. Конкурс проводился на сцене Дома детского творчества по двум группам - председатели первичных профорганизаций и молодые педагоги до 35 лет. Всего в мероприятии приняли участие 20 работников образования, из них 12 молодых педагогов. Жюри, в составе которого были члены райкома профсоюза, президиума районного совета ветеранов, сотрудники районных газет и библиотеки, определяя победителей в каждой группе, особое внимание обращали на выразительное чтение, знание текста, внешний вид участника, композиционную целостность выступления.

Первыми на сцену конкурса один за другим

выходили председатели первичек. В выбранных произведениях педагоги старались максимально точно и полно понять содержание текста, передать своё личностное осмысление и отношение к тем грозным событиям. Пронзительным было чтение «Баллады о трёх шагах» Юрия Разумовского учителем Воднинской основной школы Галиной Тюфяевой. Зрители потом признавались, что после первых же слов баллады «Нас укрыла братская могила. И хотя я мертвый в ней лежу, Всё же я припомню всё, что было, И живым об этом расскажу» побежали «мурашки по телу» и такое состояние было до конца прочтения этого произведения. Покорили своей искренностью и учитель Украинской средней школы Людмила Новикова, исполнив «Я убит подо Ржевом» Александра Твардовского, и учитель средней школы № 2 г. Исилькуля Наталья Крупина, прочитав всем до боли знакомое «Ах, война, что ж ты сделала, подлая...» Булата Окуджавы. Эти наши коллеги заняли в конкурсе первое, второе и третье места соответственно.

А выступление молодых педагогов открыл воспитанник детского сада пятилетний Миша Васин, который вышел на сцену в военной форме и четко продекламировал стихотворение Эдуарда Асадова «В землянке». Проникновенным было выступление молодого учителя Солнцевской школы Анны Губиной. Стихотворение «Чулочки» Мусы Джалиля она настолько эмоционально читала, что все присутствующие замерли, еле сдерживая слёзы. Ей жюри единодушно вручило кубок победителя конкурса. Также очень выразительно, ярко выступила учитель начальных классов Лесной средней школы Оксана Соболева, прочитав «Девочка играла возле дома» Джека Алтауэна, она заняла второе место. Воспитатель детского сада «Радуга» Мария Киселева покорила зрителей тем, что очень убедительно вовлекла всех участников в событие стихотворения Елены Михалевой «Солдатский борщ».

Победители конкурса по группам были награждены дипломами и памятными кубками. Призерам вручены дипломы и сувениры. Кроме того, поощрительными призами были отмечены молодые педагоги Камила Хажмуратова за авторское стихотворение «Освенцим» и единственный участник молодой педагог-мужчина, учитель Николайпольской школы Вадим Блюменштейн.

**Людмила ГЕРАСЬКИНА,**  
председатель Исилькульской районной профорганизации работников народного образования и науки.

## Говорят делегаты VIII отчетно-выборной конференции ФОП

**Владимир ПИВОВАРОВ, председатель первичной профсоюзной организации АО «Омскшина», член постоянной комиссии Совета ФОП по охране труда:**



- Являясь членом постоянной комиссии Совета Федерации омских профсоюзов по охране труда, хочу поделиться своим мнением о работе профсоюзов именно в этом направлении.

Как известно, охрана труда - это одно из основных приоритетов в деятельности профсоюзов всех уровней. Не стану излагать статистические данные за последние годы, где и по какой причине происходили несчастные случаи на

предприятиях с наличием профорганизаций или без них. До нас эту информацию регулярно доводят. Но любой произошедший несчастный случай - это ЧП. И, на мой взгляд, это недоработка не только работодателя, но и профсоюзных организаций.

За отчетный период комиссия по охране труда Федерации много внимания уделяла работе уполномоченных по охране труда профорганизаций в рамках ставшего уже традиционным мотра-конкурса ФОП на лучшего уполномоченного. Мы собирали и обобщали предложения, поступающие от первичек по поводу совершенствования его Положения, чтобы учесть все нюансы и сде-

лать само мероприятие более актуальным. Скажу, что конкурс активизирует работу уполномоченных и, имея солидный призовой фонд, является хорошим мотиватором для них. Но, к сожалению, далеко не все профорганизации удаётся сагитировать принять участие в конкурсе. Допускаю, что здесь имеет место пассивность со стороны председателей. Но не только. В частности, наша первичка не принимала участие в данном смотре-конкурсе, так как череда несчастных случаев на «Омскшине» за последнее время не даёт нам морального права участвовать в нём.

Конечно же, компетенция комиссии не ограничивалась проведением и подведением итогов конкурса. На её заседаниях рассмотрены действия ряда членских организаций, касающиеся вопросов общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде. Однако за весь отчетный период члены комиссии не побывали ни в одной профорганизации, чтобы на месте, что называется, воочию убедиться в их хорошей работе. А означение с лучшими практиками и доведение их до всех организаций непосредственно членами комиссии, считаю, было бы более эффективным, позволило бы ориентироваться и равняться на лучших.

Хотя такая возможность была предоставлена экспертам в области охраны труда Федерации омских профсоюзов, которые были направлены с проверкой в профорганизацию АО «Омскши-

на» в 2018 году. В ходе проверки эксперты смогли убедиться, какой огромный пласт работы ведет первичка на производстве в сфере охраны труда. Более того, был представлен механизм взаимодействия профсоюза с работодателем по данному направлению: все замечания, выявленные уполномоченными в ходе своих проверок, аккумулируются в профкоме и еженедельно доводятся до гендиректора предприятия для устранения нарушений в сфере охраны труда. Но, как говорят, нет предела совершенства. В ходе выездной проверки были выявлены и упущения в работе, над устранением которых мы работаем.

Единственное, в чем мы, да и наверняка другие организации, испытываем трудности, - это мотивация работников на участие в общественной работе уполномоченных по охране труда. На мой взгляд, один из лучших способов мотивации - это материальное поощрение. Главный его минус только в том, что он требует дополнительных затрат, на которые не каждый работодатель готов, и в профбюджете далеко не всегда есть на это средства. Возможное решение вопроса при переговорах с работодателем - в веских и бесспорных аргументах, касающихся результатов работы уполномоченных по охране труда на производстве.

Хочу поблагодарить коллег по совместной работе в комиссии, она была полезной во многих отношениях, а новому составу пожелать плодотворной работы на благо членов профсоюзов.



# Наш музей Победы

Фотовыставка, которую собирают читатели «Позиции»

Вера Трофимова (а тогда еще Ферулева) попала на фронт восемнадцатилетней девчонкой, служила в 302-й отдельной роте связи. На этом подразделении лежала особая ответственность - соединять на телефонной линии первых лиц государства с фронтом, с командующим армией или флотом. К тому времени Вера уже успела поработать трактористкой в деревне Климино - прямо в поле ей и вручили повестку. После этого она прошла комиссию и отправилась в Новосибирск, где три месяца училась на телефонистку. По окончании курсов роту связистов отправили в Москву, а там определили в отдельный полк связи. И так от Москвы до Берлина Вера и прошагала с телефонной катушкой за плечами. Сначала с 3-м Украинским фронтом, потом с 1-м Белорусским. Дежурили девушки сутками, иной раз забывали, какой день недели на дворе. Зато о Победе Вера узнала одной из первых: услышала в своей трубке...

На снимке - Вера Васильевна Трофимова (в верхнем ряду слева) со своими боевыми подругами.

**Ольга ЯНКОВА.**



Мой прадед Иван Петрович Бирюков был участником двух войн - финской и Великой Отечественной. Родился он в 1916 году в деревне Чаунино. Был призван в армию в 1937 году, служил два года механиком-водителем. По окончании службы решил связать свою жизнь с армией, то есть пойти по стопам своих отца и деда. Когда началась Великая Отечественная война, Иван Петрович был отправлен на учебу в Орджоникидзевское военное училище связи, после чего в 1943 году назначен начальником связи дивизиона. Воевал на 1-м и 2-м Прибалтийских, 3-м Белорусском, Ленинградском фронтах. Когда закончилась война, продолжил службу там, где встретил Победу, в далекой Пруссии. Несколько лет Иван Петрович безрезультатно писал рапорты на увольнение в запас. Только в 1956 году они с женой Матронею Акимовной и сыном вернулись на Родину. И бравоый капитан Бирюков стал сельским учителем.

Он почти не рассказывал о своем военном прошлом. Поэтому много нового о судьбе Ивана Петровича мы узнали из его дневника, который начинается с описания встречи Нового, 1945-го, года в землянке, под звуки разрывов снарядов. А впереди было еще пять месяцев войны... Описывая тяжелые военные будни, Иван Петрович находил место для юмора, иронии. Тяжело переживал потерю своих бойцов, товарищей. И, конечно, иногда было просто страшно, он это не скрывал. Страшно, что всё сейчас закончится в один миг... А самая запоминающаяся запись - о том, как узнали о Победе. Просто слезы наворачиваются...



Мой дед Николай Никитович Давальченко (на фото справа) родился 1 января 1925 года, ушел на фронт в 17 лет, в сентябре 1942 года.

Воевал в 79-м стрелковом полку 321-й Краснознаменной стрелковой дивизии на Ленинградском фронте. Был стрелком специальной техники и механиком-водителем танка Т-34, вернулся с войны в звании гвардии старшины. За годы войны получил два ранения, в область сердца и левую челюстно-лицевую сторону головы. Врачи не смогли достать осколки фугаса, они так и остались в теле фронтовика.



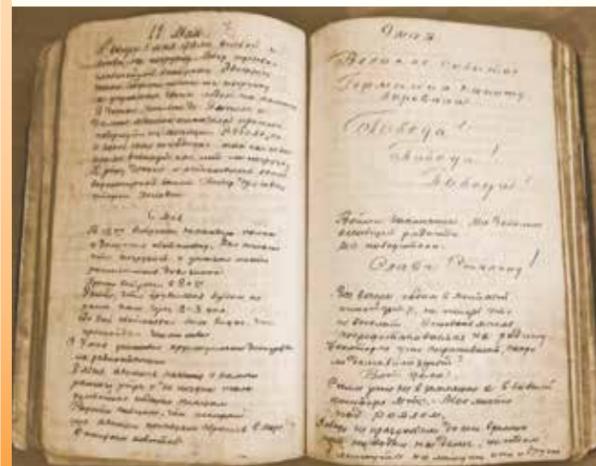
Николай Никитович имел боевые награды «За оборону Ленинграда» и «За освобождение Варшавы», но больше всего ценил медаль «За отвагу», которой был отмечен за доставку под огнем противника боевых распоряжений в стрелковые роты в районе финского городка Петсамо (ныне - поселок городского типа Печенга в Мурманской области).

**Иван ДАВАЛЬЧЕНКО, подполковник внутренней службы в отставке, начальник юридического отдела БУЗОО «Родильный дом № 2».**



Житель Седельниковского района Павел Павлович Сабаяев был призван на военную службу в ноябре 1943 года, едва отметив свое семнадцатилетие. На фотографии он (справа) с армейским другом Анатолием, с которым они не раз приходили друг другу на помощь, делились последним и, самое главное, оба остались живы. Гвардии старший сержант Сабаяев был механиком-водителем в 22-й гвардейской танковой Порт-Артурской Краснознаменной орденов Кутузова и Богдана Хмельницкого бригаде 5-го гвардейского Сталинградско-Киевского танкового корпуса. Медаль «За отвагу» он получил во время службы в Забайкальском военном округе за участие в Маньчжурской стратегической наступательной операции. Наградной лист исчерпывающе рассказывает: «При умелом, заботливом и любовном отношении к боевой машине тов. Сабаяев добился того, что его машина проработала сверх гарантийного срока 25 моточасов и прошла 1 900 километров. При форсировании горного перевала Большой Хинган в трудных условиях горно-степной местности при высокой температуре воздуха совершил марш без единой поломки и аварии».

**Светлана СИНДЕВИЧ, председатель профорганизации Новоуйской средней школы Седельниковского района.**



**Евгения БИРЮКОВА, ученица 5-го класса Большеуковской школы.**



Иван Ильич Тырцов родился 12 октября 1919 года. Обучался в Омском пехотном училище им. Фрунзе.

Воевал в 5-м гвардейском кавалерийском Будапештском Краснознаменном Донском казачьем корпусе на 4-м Украинском фронте. Фото сделано в 1943 году.

**Елена ШИРОБОКОВА.**



На первой фотографии - мой дед Александр Сергеевич Михович. Родился он в 1912 году, воинское звание - капитан. Награжден орденом Отечественной войны I степени, орденом Красного Знамени. Я горжусь своим дедом!

А на втором снимке запечатлен мой дядя Иван Иванович Михович (слева). Воевал в звании старшины, был призван из Седельниковского района. Награжден орденом Славы III степени в сентябре 1944 года. Как гласят наградные документы: «...уничтожил пулемёт противника. Отражая контратаку противника, товарищ Михович, засев в траншее, огнём из своего автомата убил 6 немцев и брошенной гранатой убил ещё одного. Когда атака противника была отбита, он по собственной инициативе поднялся в атаку и увлек за собой бойцов 4-й стрелковой роты, в результате чего рота продвинулась вперёд».

**Т. НАЙМУШИНА.**



**Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Возможно, даже есть сюжетные снимки. Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что и когда на них запечатлено, с указанием автора (в том числе, если известен автор фото из семейного альбома).**

**При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью. Фото и всю необходимую информацию присылайте по e-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru) или приносите в редакцию: пр. К. Маркса, 4, каб. 216.**

**Возврат дорогих для вас фотографий гарантируем.**

# Профсоюзный контроль

*В условиях социально-экономических преобразований существенно возрастает роль профсоюзов в представительстве и защите социально-экономических интересов своих членов. Защитная функция профсоюзов осуществляется в случае нарушений прав, свобод и законных интересов как работника, так и коллектива работни-*

*ков в целом. Нарушения трудовых прав работников могут быть выявлены в процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства в ходе правоприменительной деятельности.*

*Профсоюзы наделены правом контролировать соблюдение законодательства в сфере труда, выполнение коллективных договоров, соглашений. Профессиональные союзы осуществляют полномочия, закрепленные в статье 370 Трудового кодекса РФ, через свои органы -*

*профкомы и другие звенья профсоюзной системы, уполномоченных лиц по охране труда и собственные правовые и технические инспекции труда.*

*Соблюдение трудового законодательства в сфере труда, а также коллективных договоров и соглашений - одна из основных обязанностей работодателя.*



## Полномочия правовых и технических инспекций труда

Для осуществления профсоюзного контроля общероссийские профсоюзы и их региональные объединения создают свои **правовые и технические инспекции труда**, которые наделяются соответствующими полномочиями.

**Правозащитная деятельность правовых и технических инспекций труда профсоюзов осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах по следующим основным направлениям:**

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с Управлением Министерства труда и социального развития по г. Омску, Государственной инспекцией труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по охране труда;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов профсоюзов;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов профсоюзов;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей и др.

Согласно статье 11 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статья 370 Трудового кодекса РФ для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав **профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены данных профсоюзов, для проверок соблюдения:**

- трудового законодательства,
- законодательства о профсоюзах,
- выполнения коллективных договоров, соглашений.

Следует отметить, что профсоюзный контроль отличается от государственного. Говоря о правовых последствиях профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, следует учитывать, что профсоюзы не реализуют властных полномочий, поскольку действующим законодательством



они не предусмотрены. Согласно требованиям статьи 370 Трудового кодекса **профсоюзы имеют право предъявить работодателю требование об устранении выявленных нарушений. Работодатель обязан в недельный срок рассмотреть требование и сообщить профсоюзу о принятых мерах.**

Таким образом, представления профсоюзных органов обязательны для рассмотрения, но механизма их принудительного исполнения не предусмотрено. Если работодатель не выполняет требование профсоюзного органа, то следующим шагом может быть обращение в прокуратуру либо в Государственную инспекцию труда.

## О действенности контроля

Как показывает практика, осуществлять профсоюзный контроль можно различными способами, но действенным является контроль правовой или технической инспекцией труда профсоюзов, а также совместный контроль с прокуратурой и с Государственной инспекцией труда. Это наиболее эффективный механизм защиты прав работника.

Отраслевые профсоюзы осуществляют как комплексные проверки в соответствии с планами работы правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, так и совместные проверки с Министерством труда и социального развития Омской области.

**Так, например, специалистами отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов совместно с Управлением Министерства труда и социального развития была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МУП г. Омска «Парк культуры имени 30 лет ВЛКСМ обособленное подразделение парк «Советский». В результате проверки руководителю было выдано представление об устранении выявленных нарушений законодательства о труде. Сторомам парка за период с мая 2018 года по апрель 2019 года произведен перерасчет сверхурочных часов в общей сумме более 300 тысяч рублей.**

После совместной проверки с Управлением Министерства труда и социального развития Омской области, проведенной в АО «Сибирские приборы и системы», работодателю было выдано представление об устранении выявленных нарушений, по результатам которого работникам произведена выплата за сверхурочную работу в предшествующем году в общей сумме более 265 тысяч рублей.

Устранение выявленных нарушений свидетельствует о восстановлении прав и законных интересов работников и о необходимости осуществления таких проверок, о важности профсоюзного контроля.

Не менее эффективным в осуществлении профсоюзного контроля является одно из направлений деятельности правовой и технической инспекции труда в форме судебной защиты прав работников.

**Решением Центрального районного суда г. Омска на работе был восстановлен работник ФГБПО «Омское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа», уволенный по пункту 5 статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение трудовых обязанностей). Уволенный работник являлся председателем первичной профсоюзной организации на предприятии. Специалисты правовой инспекции труда смогли доказать в суде, что увольнение носило дискриминационный характер в связи с активной профсоюзной деятельностью.**

## Чтобы работа была безопасной

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов также имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями предложения об устранении выявленных нарушений.

**Профсоюзные инспектора труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда имеют право:**

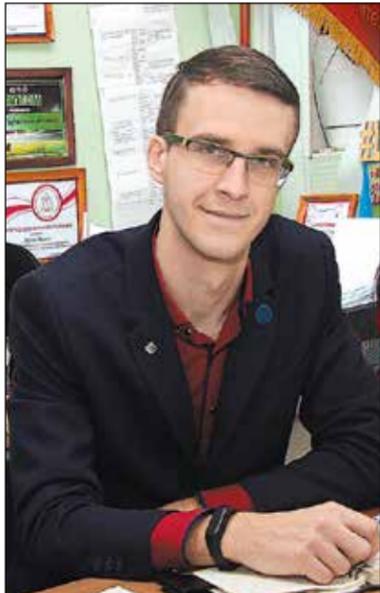
- контролировать соблюдение работодателями трудового законодательства;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях;
- защищать права и законные интересы членов профсоюзов по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- требовать от работодателей приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в сфере труда, обязательные для рассмотрения;
- проверять состояние условий и охраны труда, выполнение работодателями предусмотренных коллективных договорами и соглашениями обязательств;
- участвовать в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также связанных с изменениями условий труда;
- требовать от соответствующих органов привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, в сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

**Воспрепятствование профессиональным союзам в реализации данных прав является нарушением закона и может быть обжаловано в суде.**

**За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.**

Татьяна КОКШЕНЕВА,  
заведующий отделом правовой  
и технической инспекции труда ФОП.

# Что может сделать работу интереснее?



## Как ни странно, в том числе и коронавирусу

По крайней мере, так считают люди, наделенные недюжинной энергией, работоспособностью, конструктивным подходом к жизни и потому уверенные в завтрашнем дне. К таким смело можно отнести и Владимира Белоусова, недавно избранного на пост председателя омской Ассоциации профсоюзных организаций студентов (АПОС). Кстати, Владимиру не привыкать занимать главенствующие роли в самых разных органах. Окончив в 2011 году педагогический университет, тогда же он возглавил студенческую профсоюзную организацию, стал директором студенческого центра университета. Поэтому все студенческие

проблемы знает давно и всесторонне. Кроме того, в грантовом конкурсе молодежных инициатив, проводимом Федеральным агентством по делам молодежи, Белоусов, как он говорит, «был удостоен чести стать экспертом» - а на всю Омскую область наделены такими полномочиями всего два человека, анализирующие присылаемые со всех концов страны проекты. Осталось добавить, что месяц назад Министерство образования РФ создало экспертный совет по вопросам стипендиального обеспечения, который состоит из 42 человек. Как нетрудно догадаться, Владимир входит и в этот орган, причем единственный от нашего региона.

Задавая вопрос о ближайших планах АПОС, корреспондент «Позиции» высказал предположение о том, что существенной помехой в их реализации может стать пандемия коронавируса. Однако Белоусов при упоминании этого фактора лишь оживился: на его взгляд, это всего лишь дополнительный вызов, который поможет рассмотреть и освоить новые, ранее весьма экзотические методы и формы работы. Так, уже сейчас распространение заболевания помогает протестировать систему дистанционного обучения и связанные с этим вопросы

организационно-правового характера. Преподаватели и студенты работают в онлайн, а задача АПОС - проконтролировать и отследить все повседневные нюансы этого процесса: чтобы необходимые документы проходили вовремя, чтобы исправно работали деканаты и прочие задействованные службы. Далее. Студенты проходят практику в школе или на производстве: как это будет приспособлено к новым условиям? Следующий пункт: из соображений безопасности учебные заведения просят студентов из общежитий уезжать домой и оттуда под-

держивать связь с вузом в онлайн-режиме. А есть ли у студента дома условия для такого формата обучения? Да и внеучебная работа формирует новый запрос: как её осуществлять в заочном виде? Например, традиционный фестиваль «Студенческая весна», много лет проходящий весной, - чем не повод для серьезного мозгового штурма? Скажем, насколько жизнеспособна идея провести его на дому (в общежитии)? В общем, по мнению Белоусова, вызовы обозначившейся эпохи коронавируса должны сделать работу только интереснее.

Есть и заботы более стратегического характера. Вот, к примеру, студенты-сироты, заканчивающие обучение и выходящие из общежития, остаются без жилья. Конечно, их ставят в очередь на получение квартиры, но эта очередь такая большая, что даже если при обращении сирот в суд тот выносит решение о первоочередном предоставлении им жилья, то они просто перемещаются тем самым из очереди просто очередников в очередь первоочередников. Вот и уезжают молодые специалисты из области - здесь их ничто не держит. Соседствует с вышеприведенной и проблема слабой развитости необходимой молодым семьям инфраструктуры в новых микрорайонах и в кварталах точечной застройки: детских поликлиник, детсадов, школ. Скажем, живущим в микрорайоне Амурский-2 ближайший детский сад предлагают только где-нибудь в районе 27-й Северной, в нескольких автобусных остановках. Помыкавшись таким образом, молодые опять-таки приходят к мысли об отъезде из региона.

Есть вопросы реализации студенческих льгот при пользовании общественным транспортом, выравнивания дисбаланса в обеспеченности вузов студенческими общежитиями (у одних мест не хватает, у других корпуса, бывает, практически пустуют) - в общем, дел полно. И оглядываться на коронавирус в такой ситуации Владимиру Белоусову будет, пожалуй, действительно некогда.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото из архива редакции.

**Омский центр профсоюзного образования**

**Приглашаем вас на обучение на коммерческой основе:**

**21, 22, 23 апреля 2020 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области,**

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;

**в апреле 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».**

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;

**в апреле 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).**

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.

**Заявки на обучение принимаются:**  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;  
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365);  
312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: [оспо@omskprof.ru](mailto:оспо@omskprof.ru)

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Минобразования Омской области.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Компонент кирпича. 6. Какой город в Сибири до 1926 г. назывался Ново-Николаевск? 10. Российский кинорежиссер («Собачье сердце», «Мастер и Маргарита»). 11. Исключительный человек. 13. Древнегреческий ученый, первым указал, что Луна светит отраженным светом, что затмения Солнца происходят тогда, когда его закрывает Луна. 17. Основное убеждение. 19. Подделочный камень синего цвета. 20. Акупунктура. 23. Затруднительный выбор. 25. Шлифовочный материал. 27. Неполноценный заменитель чего-либо, суррогат. 30. Кто создал научную систематику растительного и животного мира? 31. Часть света. 32. Краткое изложение автором содержания диссертации. 33. Женское имя, в переводе с древнегреческого «рожденная Зевсом».

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Мыслитель, занятый разработкой вопросов мировоззрения. 2. Древняя рукопись. 4. Продуктовая категория. 5. Кормушка в хлеву. 7. Тотем. 8. Хвойное дерево. 9. Органическое составляющее, делающее почву плодородной. 12. Авторитет, влияние, уважение. 14. Яркая звезда Северного полушария. 15. Российская лыжница, шестикратная олимпийская чемпионка. 16. Объединение купцов или ремесленников в средние века. 18. Вид пшеницы. 19. Посильный вклад в какое-либо дело. 21. Форма земного шара. 22. Прибор для освещения. 24. Перемещение, перегруппировка для создания наиболее выгодного размещения сил. 26. Песчаный холм в пустыне. 27. Благодушное приподнятое настроение. 28. Дымовая маскировка. 29. Пульсирующие переменные звезды-сверхгиганты.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Анды. 3. Раса. 9. Орфография. 10. Волонтер. 13. Игла. 14. Общежитие. 15. Пора. 18. Одеон. 19. Пиала. 20. Горох. 23. Повод. 24. Аккордеон. 27. Излучение. 28. Джинн. 31. Зефир. 32. Скань. 33. Камыш. 38. Межа. 39. Сочинение. 40. Приз. 43. Ринальди. 44. Нержавейка. 45. Елей. 46. Мята.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Анфилада. 2. Дуга. 4. Агон. 5. Антропология. 6. Дамба. 7. Нивелир. 8. Мотив. 9. Овин. 11. Рвач. 12. Диалект. 16. Говорухин. 17. Конденсат. 21. Гоген. 22. Лонжа. 25. Извержение. 26. Бисквит. 29. Интерес. 30. Выкройка. 34. Омар. 35. Дождь. 36. Биржа. 37. Узда. 41. Плие. 42. Свая.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 9 апреля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3185 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 25.03.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 430296.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.