



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 1 (64), 2020 г.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКА, ВОССТАНОВИВ ЕГО В ПРЕЖНЕЙ ДОЛЖНОСТИ

В Федерацию омских профсоюзов поступило письменное обращение медицинской участковой сестры БУЗОО «Нижнеомская районная больница» Т. В. Мазур о нарушении ее прав при переводе на другую работу.

В целях защиты трудовых прав работника (члена профсоюза) правовым инспектором ФОП была проведена проверка по обращению. В ходе анализа конфликтной ситуации выяснилось, что Мазур была принята на работу участковой медицинской сестрой в январе 2001 года, с ней заключён письменный трудовой договор. Судя по документам каких-либо нареканий за свою работу медсестра не получала и выполняла свои должностные обязанности в этом учреждении почти 18 лет. И вот в октябре 2019 года она получает уведомление, что в связи с укомплектованием регистратуры поликлиники и на основании приказа главного врача она переводится на должность медицинского регистратора. Для неё это было, мягко говоря, неприятной неожиданностью, ведь своего письменного согласия она не давала. Значит, приказ издан с нарушением трудового законодательства. Более того, в уведомлении было предупреждение об увольнении в случае несогласия работника на перевод. Увольнение же без соглашения сторон также незаконно. Кроме того, правовой инспектор выяснила, с изменением трудовой функции уменьшается и оплата труда, а на штатную единицу, занимаемую Т. В. Мазур, принимается другая участковая медсестра. На защиту коллеги встал профком ЦРБ.



Изучив суть дела, правовой инспектор ФОП в соответствии со ст. № 370 Трудового кодекса РФ, ст. № 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выдала представление главному врачу БУЗОО «Нижнеомская районная больница» об устранении нарушений законодательства о труде, а именно отменить приказ о переводе медицинской сестры Т. В. Мазур в соответствии со ст. № 72 и 72.1 ТК РФ. О результатах рассмотрения и принятых мерах предлагалось сообщить в недельный срок.

Доказательная база по результатам проверки, изложенная в справке, и профсоюзное представление возымели действие - нарушение устранено, медсестра оставлена на своей прежней должности.



В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЖИЛЬЕМ

Не в первый раз Федерация омских профсоюзов помогает льготникам отстоять свое право на получение жилья. Среди них были сироты, инвалиды и даже ветеран Великой Отечественной войны. На этот раз в правовой отдел ФОП обратилась семья Ивлевых (глава семьи является членом профсоюзной организации ОМКБ).

Он рассказал, что в 2012 году их семья встала на учет как нуждающаяся в улучшении жилищных условий и была включена в общий список участников основного мероприятия «Обеспечение жильем молодых семей» Тюкалинского городского поселения. В мае 2019 года глава поселения принимает постановление «О снятии с учета», которым молодую семью Ивлевых исключают из общего списка участников основного мероприятия «Обеспечение жильем молодых семей» государствен-

ной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан РФ». Согласно данному постановлению семья утратила право на получение

жилого помещения по договору социального найма» на основании п. 2 ч.1 ст. 56 ЖК РФ в связи с тем, что имела место смена прописки главы семьи с одного адреса на другой.

Правовым инспектором ФОП было подготовлено административное исковое заявление о признании недействующим нормативно-правовой акт главы Тюкалинского городского поселения по совокупности нескольких условий. Суд счел требования административного искового заявления обоснованными и подлежащими удовлетворению.

Решение суда вступило в законную силу, и многодетная семья Ивлевых по программе «Обеспечение жильем молодых семей» сможет получить почти 700 тысяч рублей.

Подготовлено информационно-редакционным отделом ФОП.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!