



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 5 (1355)  
12 марта 2020 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!



## Подпишись - и читай!

**Цифра дня**

**47 289**

**человек**

- такова численность самой крупной членской организации Федерации омских профсоюзов - областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

(См. с. 2)

**Цитата дня**

Президент РФ

**Владимир  
ПУТИН**

в Послании Федеральному собранию - 2020 заявил о необходимости ввести доплату за классное руководство из федерального бюджета в размере не менее 5 тысяч рублей. Во время визита в Ивановскую область 6 марта он провел встречу с представителями общественности региона, в ходе которой еще раз подтвердил этот важный тезис Послания, подчеркнув при этом:

«Но я сразу тогда сказал: ни в коем случае нельзя сокращать ни стимулирующие выплаты, ни в коем случае, ни региональные выплаты за классное руководство. Это должно быть категорически исключено. И я попрошу, конечно, моих коллег в аппаратах полпредов за этим следить, но и не только, не только официальных лиц, но и представителей НКО и общественных организаций...»

(www.kremlin.ru)

...Для начала - несколько цитат. Например из русского историка Василия Ключевского: «Газета приучает читателя размышлять о том, чего он не знает, и знать то, что не понимает». Настолько же выразительно свою мысль как-то сформулировал известный журналист Уилл Роджерс: «Я читаю восемь газет в день; а если оказываюсь в городе, где газета всего одна, я читаю ее восемь раз». Наконец, третий президент США Томас Джефферсон без обиняков заявил: «Если бы пришлось выбирать - иметь правительство без газет или газеты без правительства, я бы не раздумывая выбрал второе».

В общем, можно подвести черту: все эти достойные люди едины во мнении о том, что человек может обойтись без многих вещей - но хорошая газета в их число не входит никак. И в этом с процитированными нами авторами всецело солидарны работники ПО «Полёт»: через полгода газете «Позиция» исполнится тридцать лет - и всё это время «полётовцы» остаются верными профсоюзному изданию, в день его выхода дружно спеша к месту выкладки газеты.

Конечно, подписка на периодику - дело по нынешним временам достаточно дорогое. Тем не менее профком «Полёта» уже много лет не снижает объемов подписки на «Позицию», твердо зная: хорошему собеседнику цены нет. А кого, кстати, можно назвать хорошим собеседником? Того, кто высказывается компетентно и со знанием дела, а второго участника диалога слушает с полным вниманием, не перебивая. Ну так это и есть наша газета, наша «Позиция»!

А завершить это небольшое размышление хочется еще одной цитатой - издателя Филипа Грэма: «Газета - первый черновик истории». Да, содержание всякой газеты - это первое приближение к максимально достоверной исторической хронике. И любой нынешний или будущий исследователь истории профсоюзного движения Омской области первым делом обратится именно к подшивкам «Позиции». Так что, уважаемый наш читатель, открывая каждый новый номер газеты, ты становишься одним из первых исследователей истории, творящейся на твоих глазах. И продлить это волнующее ощущение очень легко. Да и не слишком дорого на самом-то деле.

**Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца**

**в отделениях связи города и области и в редакции газеты.**

**Наш индекс ПА069.**

Уважаемые читатели!

Напоминаем, что с началом 2020 года стартовал авторский конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция».

Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в № 22 от 12 декабря 2019 года, а также на сайте ФОП в разделе «Официальные документы» в постановлении № 75 от 28 ноября 2019 г.



**30 лет**  
со дня образования

# Больше всех вступило в 2019 году в профсоюз медиков

## Президиум ФОП сверил ряды профсоюзов

На очередном заседании президиума ФОП, которое провел председатель Федерации Сергей Моисеенко, были рассмотрены данные статистического отчета за 2019 год.

✓ Как известно, в прошлом году была завершена реорганизация АО «ОНИИП» в форме присоединения к нему АО «ОмПО «Иртыш» и АО «ОПЗ им. Козицкого». В связи с этим прекратили членство в ФОП первичная профорганизация завода им. Козицкого Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности и первичная профорганизация ПО «Иртыш» Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, члены которыхполнили ряды

первичной профорганизации ОНИИП, увеличив численность этой членской организации ФОП на 2 249 человек.

✓ В отчетный период в Федерацию принята

территориальная профсоюзная организация А-1405 профессионального союза гражданского персонала Вооруженных сил России.

✓ Ряд членских организаций в отчетном году увеличили уровень профчленства работающих и учащихся.

● Высокий показатель численности в сравнении с 2018 годом отмечается в областной организации



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко (справа) и зампреда ФОП Ореста Обухова.

профсоюза работников здравоохранения РФ, количество членов профсоюза увеличилось на 5 % (на 1 846 человек).

● Также возросла численность членов профсоюза работников химических отраслей промышленности.

✓ На предприятиях, где созданы первички, наиболее высокий уровень профчленства сохраняется среди таких членских организаций, как

● железнодорожников и

транспортных строителей (98,9 %),

● работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (86,3 %),

● областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» (79,7 %).

✓ Среди первичных профсоюзных организаций прямого вхождения в ФОП лидеры -

● первичка студентов ОмГУПС (99,8 %),

● первичка ОНИИП (82,5 %).

✓ По общей численности членов профсоюза (включая работающих и учащихся) по-прежнему самыми крупными в Федерации остаются областные организации профсоюзов:

● работников народного образования и науки РФ (47 289 человек),

● работников здравоохранения (38 884 человека),

● работников агропромышленного комплекса (13 438 человек).

✓ Озвучена и такая цифра: из числа работающих принято

● впервые в члены профсоюзов 11 319 человек (в 2018 г. - 9 941),

● из них 4 255 (5 749) - люди в возрасте до 35 лет.

Подытоживая обсуждение вопроса, Сергей Моисеенко подчеркнул, что организационное укрепление Федерации, её членских организаций зависит от эффективных действий по таким направлениям, как правовая работа, контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, распространение профсоюзной информации, привлечение молодежи, развитие социального партнерства. И очень важно, что проходящие в членских организациях ФОП отчетно-выборные конференции принимают по этому поводу ответственные решения.

Сергей ЕЛИСЕЕВ.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

## ФНПР выступает против ущемления прав работников

27 февраля Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР представил по этому поводу комментарий заместителя председателя ФНПР Нины КУЗЬМИНОЙ:

- Речь идет о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированными организациями.

Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д.

ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит.

# О важности уроков истории

«За достижения в организации социальной работы ПАО «Иртышское пароходство» в четвертый раз награждено грамотой по итогам Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого Правительством РФ». Это достижение, очевидно, настолько значимо для пароходства предприятия, что процитированная информация выделена жирным шрифтом. Беда в том, что сообщению этому уже больше десятилетия, и если за последние годы пароходство и выделялось чем-то в плане своей социальной политики, то только со знаком «минус».

Вот и нынешний год, едва успев начаться, принес из ПАО «Иртышское пароходство» очередную порцию негативной информации - причём самого вопиющего свойства. Дело в том, что руководство предприятия по не называемым публично причинам вдруг резко охладело к своей профорганизации и объявило ей настоящую войну - пока, правда, в модном нынче «санкционном» формате.

Началось всё, по словам профсоюзного лидера пароходства Александра Рамиха, в январе, когда пришло время перезаключать коллективный договор. Пользуясь подходящим случаем, работники пароходства и ССРЗ стали всё настойчивее спрашивать

профком и администрацию о судьбах индексации зарплаты, которой на заводе не было с 2014 года. После этого (но, возможно, и не вследствие этого), протянув все отведенные для работы над документом сроки, исполнительный директор ПАО Андрей Бабичев внезапно объявил, что не хочет заключения или пролонгации коллективного договора. А следом пошли и санкции: на специалистов предприятия руководство стало оказывать давление, добиваясь их выхода из профсоюза под угрозой сокращения должности или увольнения.

Вот как описывает эту болезненную историю в своем заявлении в областную транспортную прокуратуру председатель профорганизации ПАО «Иртышское пароходство» Александр Рамих: «Мне достоверно известно, что руководство в ежедневном режиме мониторит списки написавших заявления о выходе из профсоюза и оставшихся в профсоюзе. Агитацией занимаются по указанию руководства начальник АХО Ольков А.Н., начальник службы эксплуатации флота Рубанников В.С., гл. инженер ПАО «ИРП» Купченко С.Н., начальник отдела связи и радионавигации Сорочинский Д.А., трое из которых еще в январе были членами профсоюза, а также начальник отдела по работе с персоналом Ларина М.В., кото-

рая понуждает работников выйти из профсоюза, шантажируя тем, что зарплату проиндексируют только тем, кто выйдет из профсоюза...»

Можно было бы и диагностировать у бывших еще недавно членами профсоюза отдельных руководителей неизлечимый нравственный вывих, но они оказались в поистине тяжелой ситуации: как отмечает в своем заявлении Александр Рамих, «потерять работу в наше время, тем более в г. Омске, - это, по сути, приговор: а ведь у многих работников есть кредиты, ипотека и семьи, которые надо содержать».

Итак, руководство предприятия ставит своих сотрудников перед довольно мрачным выбором: либо пребывание в профсоюзе и неизвестность с работой, зарплатой и т.д., либо выход из него и благополучное разрешение всех проблем. И вы знаете, при таком раскладе снижение объема профсоюзного членства отнюдь не приняло обвального характера (на что, очевидно, рассчитывали устроители процесса): по состоянию на 10 марта в управлении пароходства из 46 членов профсоюза заявление о выходе написал 21 человек, а на судоремонтно-судостроительном заводе из 68 - одиннадцать.

Вера в безусловную действенность санкционных методов борьбы вынуждает ру-

ководство ПАО совершать совсем уж несолидные и напрочь роняющие репутацию серьезные предприятия шаги: несмотря на наличие множества пустующих помещений в огромном здании управления пароходства (а о том, что занимаемые самим пароходством площади в этом здании сократились до минимума, свидетельствует исчезновение с его фасада названия «Иртышское пароходство»), баскомфлоту было приказано до 7 марта освободить кабинет и перебраться в ООО «Омский ССРЗ», где профсоюзным активистам предложили «не приспособленное для работы помещение без средств связи и интернета (и с отсутствием возможности их провести), с ободранными стенами, облупившейся штукатуркой и прогнившим полом» (это еще одна цитата из заявления Александра Рамиха в транспортную прокуратуру).

Пожалуй, в своих методах противодействия профсоюзному движению - шантаж, запугивание, подкуп, унижение и т.д. - руководство ПАО «Иртышское пароходство» откатилось лет этак на сто двадцать назад. Но история, как мы помним, очень несерьезный учитель: за не выученные по её предмету уроки она не оценки ставит, а крайне больно в конце концов шпынует...

Лев ГРАЧЁВ.

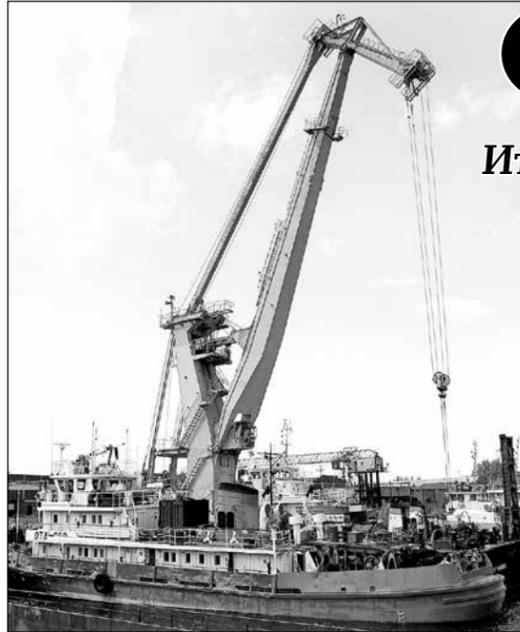
# От Омска и до Ямала

## Итоги пятилетней профсоюзной работы подвел Обь-Иртышский баскомфлот

**Председателем Обь-Иртышской бассейновой организации профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (баскомфлот) вновь избран Александр Борисович Никонов. Такое решение принято делегатами отчётно-выборной конференции профорганизации, состоявшейся 22 февраля в Омском институте водного транспорта. Также единодушной была их оценка работы баскомфлота за 2015 - 2019 годы - она признана удовлетворительной. К таким выводам конференция пришла после того, как участники форума обсудили доклад председателя об основных направлениях деятельности в отчетный период.**

В структуру Обь-Иртышского баскомфлота входят восемь первичных профорганизаций: пяти филиалов ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» (Омского, Тобольского, Сургутского районов водных путей и судоходства (РВПиС), Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого окружных управлений водных путей и судоходства), а также управления ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть», ОАО «Омский речной порт» и ООО «Судоремонт Сумкино», располагающегося в Тобольске. Как видно, только три первички находятся в Омске, остальные в других городах. Разумеется, такая территориальная разбросанность создаёт ряд трудностей в работе. Например, не так часто, как хотелось

бы, удается собраться всему профактиву и поговорить о насущных делах, провести какое-либо культурно-спортивное мероприятие. Поэтому приходится планировать работу так, чтобы успеть, как говорится, в один приём два дела сделать. Вот и на этот раз не только провели отчётно-выборную конференцию, но и организовали зимнюю спартакиаду по 11 видам спорта, посвященную Дню защитника Отечества и 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. И оба мероприятия прошли как полагается. Кстати, зимние спартакиады (обычно двухдневные) проводятся уже более 10 лет, и в них принимают участие не только омичи, но и команды первичек из других городов.



Однако вернёмся к отчётному докладу. Восемь первичек объединяют 711 членов профсоюза. Это небольшой охват работающих - на 1 января 2020 года он составлял около 40 %. Правда, ежегодно с наступлением навигации, когда идёт набор работников, профсоюзные ряды пополняются, а по её окончании, когда идёт увольнение, уменьшаются. Вот такой получается своеобразный круговорот. Но он не устраивает председателя, как, впрочем, и весь профактив. Поэтому на конференции много говорилось об усилении мотивационной работы, о поисках её новых форм и методов.

Одну из главных своих задач баскомфлот видит в инициировании, разработке и заключении с работодателями коллективных договоров и, разумеется, наполнении их качественным содержанием. В отчётный период, по словам Александра Никонова, совместно с комиссией по регулированию трудовых отношений первичками проведена большая работа по подготовке и принятию трёх коллективных договоров: в ОАО

«Омский речной порт», ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть», ООО «Судоремонт Сумкино». В раздел этих важных локальных документов «Развитие социальной сферы, предоставление льгот и гарантий» включены пункты о минимальной заработной плате и индексации оплаты труда. Правда, индексация четко прописана только в колдоговоре Администрации «Обь-Иртышводпуть»: здесь она проводится ежегодно. Проверки выполнения обязательств коллективных договоров проводятся два раза в год. Особое внимание уделяется охране труда, а также состоянию трудовой и производственной дисциплины. Совместно со службами администраций работают уполномоченные по охране труда профорганизаций. Упор делается на профилактику. В результате наблюдается положительная динамика производственного травматизма.

Поскольку в трудовой деятельности многое зависит от уполномоченных, ведь они непосредственно находятся на рабочих местах, то, конечно же, они должны



**Председателем вновь избран Александр Никонов.**

иметь надлежащую подготовку и необходимый запас знаний. Эти знания они получают в Омском центре профсоюзного образования. Обучение здесь проходят и впервые избранные председатели профорганизаций, члены комиссий по заключению

колдоговоров, комиссий по трудовым спорам, комиссий по социальному страхованию. За отчётный период в ОЦПО прошли обучение профактивисты Омского РВПиС, Управления ФБУ «Администрация Обь-Иртышводпуть», ОАО «Омский речной порт», то есть профорганизации предприятий, расположенных на территории г. Омска.

Остановился Александр Никонов на финансовом вопросе, а именно на несвоевременном перечислении работодателем профвзносов, что порой парализует работу первичек. В основном это касается ОАО «Омский речной порт», где имелись факты трёхмесячных задержек. В такие периоды баскомфлот поддерживал первичку предприятия, перечисляя средства на проведение мероприятий, посвященных Дню Победы, покупал билеты с подарками на новогодние представления для детей, награждал активистов Почётными грамотами с вручением денежных премий. К слову, новогодние подарки и представления для детей членов профсоюза баскомфлот и

первички предприятий при финансовой поддержке ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» обязательно приобретают каждый год, как и путевки в летние загородные детские оздоровительные лагеря.

Не забывает баскомфлот, его профорганизации своих членов профсоюза-пенсионеров. Для них регулярно организуются встречи, поздравления с юбилейными датами с вручением подарков и др. Тесная связь установлена с советом музея «Путеец».

Председатель Обь-Иртышского баскомфлота отметил и большую работу всех своих организаций по проведению мероприятий, посвященных 100-летию со дня образования Профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ РФ). К слову, многолетняя работа президиума Обь-Иртышского баскомфлота по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза отмечена Почётной грамотой ЦК отраслевого профсоюза.

**Анна НИКОЛАЕВА.**  
Фото из архива редакции и профорганизации.

# Труд без опасности

## Состоялся II пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения

**«О состоянии охраны труда и техники безопасности на предприятиях ЖКХ и задачах профсоюзных комитетов по организации общественного контроля за охраной труда» - так назывался основной вопрос II пленума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, прошедшего в конце прошлой недели.**

Открывая заседание, председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова подчеркнула, что одним из главных направлений работы обкома профсоюза является осуществление контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, и основная роль в его проведении на предприятиях принадлежит непосредственно участвующим в производстве - специалистам предприятий и уполномоченным по охране труда профорганизаций.

Основной доклад участникам пленума, среди которых был не только профактив, но и руководители предприятий отрасли, представила заведующий отделом по вопросам социально-экономической и правовой защиты обкома Кристина Вульвач. В первую очередь она напомнила, что облпрофорганизация объединяет 28 первичек, колдоговоры имеются на 23 предприятиях, где действуют профорганизации, и распространяются на всех работающих, а это свыше 11 тысяч человек. Практически во все коллективные договоры включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в соответствии со ст. 226 ТК РФ предусмотрено их финансирование в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции. По словам заведомо, все эти мероприятия выполняются в установленные сроки. СОУТ проведена на всех рабочих местах. На многих предприятиях проводятся ежемесячно дни охраны труда. Правда, не лучшим образом сказывается на ситуации тот факт, что освобожденные инженеры по охране труда есть только в 23



**Лидия Герасимова поздравила присутствующих и в их лице членов профсоюза, всех работников ЖКХ с наступающим профессиональным праздником.**

организациях, в остальных работа возложена на технических специалистов, выполняющих и непосредственно свои обязанности.

Существенную помощь тут оказывают уполномоченные по охране труда профорганизаций, в 2019 году это 231 человек. За прошлый год уполномоченные провели 426 проверок по исполнению работодателями законодательства по охране труда, шесть из них с участием правовых и технических инспекторов труда. Выявлено 729 различных нарушений, от незначительных до тех, которые могли привести к травме или несчастному случаю, работодателям направлено 136 представлений на устранение выявленных нарушений. В настоящее время большинство из них устранены, остальные - в стадии исполнения.

Для повышения эффективности работы уполномоченных и профсоюзного актива проводится обучение, в основном на базе Омского центра профсоюзного образования. В 2019 году на профсоюзных курсах побывало 28 человек. Проведение семинаров сопровождалось выставками современных средств индивиду-

альной защиты, новейших разработок в области создания безопасной техники и технологий.

Тесно обком профсоюза сотрудничает с отделом правовой и технической инспекции труда ФОП, а также с Гострудинспекцией. Совместные проверки, как правило, имеют положительные результаты. «При этом мы никогда не ставим задачу найти и наказать. Нет. Только помочь исправить нарушения», - подчеркнула Кристина Вульвач. Вопросы организации общественного контроля по охране труда регулярно заслушиваются на заседаниях президиума обкома профсоюза. Ежегодно обком проводит конкурсы на лучшего уполномоченного. Моральная и материальная поддержка также положительно сказывается на работе профактива. Оказывает обком помощь и пострадавшим на производстве. В 2019 году он увеличил выплаты в два раза: в зависимости от травмы теперь они составляют от 1,5 тыс. до 10 тыс. рублей.

И всё же, как не раз подчеркивалось на пленуме, главной целью профсоюзного контроля остается профилактика нарушений. Кроме того, для более широкого распространения право-

вых знаний обком проводит бесплатную консультативную работу с членами профсоюза. В 2019 году такой помощью воспользовались более 100 человек, из них 35 по вопросам охраны труда.

Но, к сожалению, производственный травматизм остаётся реальностью, несмотря на все предпринимаемые меры. В 2019 году расследованы три тяжелых несчастных случая. В докладе было отмечено, что анализ общего состояния производственного травматизма по предприятиям отрасли подтвердил, что несчастные случаи в основном происходят из-за ДТП, неосторожности работников, воздействия электрическим током, движущимися предметами и деталями, отсутствия контроля со стороны работодателя за применением СИЗ при работе на высоте. Несчастные случаи отмечались в ОАО «Омск Водоканал», МП г. Омска «Тепловая компания», БУ г. Омска «УДХБ». К счастью, есть и другие примеры: за последние три года в АО «Омскэлектро» не было несчастных случаев и профзаболеваний, о чем сообщила пленуму председатель профкома предприятия Анна Степаненко.

В ходе обсуждения доклада, в частности, высказывались предложения о необходимости формирования в каждой организации комиссии по охране труда, количественного и качественного усиления института уполномоченных по охране труда профорганизаций. По мнению присутствовавшего на пленуме главного технического инспектора труда ФОП Василия Собылинского, следует также увеличить число проверок, ведь две проверки в год на одного уполномоченного крайне недостаточно, как это вышло в 2019 году в отрасли. Данное замечание, как и многие другие предложения, легло в основу принятого пленумом решения.

Закончим же сообщение на оптимистической ноте. В конце прошлого года специалисты обкома побывали в МУП «Нижнеомский коммунальник». Состояние охраны труда, рабочих мест и мест отдыха приятно удивило проверяющих. Один существенный недостаток - отсутствие уполномоченных по охране труда. Директор предприятия Алексей Заря обещал это исправить, как и помочь поднять профленство. Сказано - сделано: в первичке сегодня состоит 70 % работающих вместо прежних 20 %. Правда, избран пока один уполномоченный. Но есть надежда, что это только начало...

**Людмила ЛИТВИНОВА.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# Приоритетное направление - образовательное

**Но и прочие Молодежным советом ФОП не будут забыты**

*Как мы уже сообщали, у Молодежного совета ФОП появился новый председатель - им стала главный библиотекарь отдела социокультурных проектов Центральной городской библиотеки БУ г. Омска «Омские муниципальные библиотеки» Алина Гермизеева. И это при том, что у этой улыбчивой девушки, которую так и хочется назвать лучистой, и без того общественной работы - полный воз. С которым она, видимо, в свое время остановила на скаку коня.*

Судите сами: Алина руководит молодежным советом профорганизации своего учреждения и городской общественной организацией «Молодежный совет», объединяющей молодых библиотекарей (итого это у неё уже три молодежных совета), разрабатывает и реализует городские и межрегиональные литературные квесты, интеллектуальные игры, волонтерские и патриотические акции, выигрывает гранты и занимается фандрайзингом, она побеждает в самых разнообразных конкурсах (с удивительным спектром - от профессионального конкурса молодых библиотекарей через «Мисс молодежь» Центрального округа до Всероссийского профсоюзного конкурса «Стратегический резерв»), публикуется в отраслевой периодике и учится в аспирантуре московской Академии труда и социальных отношений... Это еще не всё, но у автора закончилось дыхание.

Надо отдать Алине должное: на предложение возглавить Молодежный совет ФОП она согласилась не сразу. Ну куда же ещё-то, в самом деле! Но потом, видимо, полистала свой еже-

дневник, с удивлением обнаружила там какое-то незанятое время - и сказала «да». Тем более, что, как она говорит, ребята в Молодежном совете её поддержали и обещали всемерную помощь. «На них можно положиться, - с гордостью отмечает Алина, - мы с ними - настоящая команда».

Кандидатуру председателя Молодежного совета ФОП подбирали около года. Но это не означает, что вся работа встала - наоборот, ребята сплотились и успешно воплотили в жизнь всё намеченное, включая масштабный региональный форум трудящейся молодежи «Начни с себя» осенью прошлого года. Тем не менее появление в организации нового руководителя - это определенная веха, точка отсчета, что-то вроде промежуточного старта. Какой же видит предстоящую работу Молодежного совета Алина? «Приоритетное направление - образовательное, - рассуждает она. - Это и обучение молодых профсоюзных активистов основам трудового права, и погружение в принципы грантовой деятельности, и освежение ра-

боты школы профсоюзного лидера. Мы уже активно развиваем присутствие Молодежного совета в соцсетях, разворачиваем целый комплекс интеллектуальных игр на социальные и профсоюзные темы».

Цели Молодежного совета понятны: Алине с коллегами хочется видеть молодое профсоюзное поколение грамотным, эрудированным, энергичным и способным достойно ответить на любой вызов современности. Однако при этом не будут забыты и традиционные ответвления молодежной политики - забота о профессиональном и карьерном росте, развитие массового спорта и культуры, волонтерская деятельность и так далее. «Всё это потребует много сил, но я знала, на что иду, - твердо говорит Алина. - Решение принято, и подвести ребят я не могу».

А мы с вами пока просто зафиксируем уверенность в том, что у этой команды - настоящей команды! - всё получится.

**Лев ГРАЧЁВ.**

**Фото из личного архива Алины ГЕРМИЗЕЕВОЙ.**

## Добавить креатива в профсоюзную жизнь

**В этом одну из главных своих задач видит вновь избранный профком АО «Высокие Технологии»**

*Свежих идей, которые уже начали претворяться в жизнь после состоявшейся недавно на предприятии отчетно-выборной конференции, у энергичного и неравнодушного профактива немало. Впервые избранный молодой профлидер Ксения Садукова старается настроить свою команду на укрепление имиджа профорганизации, поиск новых эффективных методов профработы и креативный подход к организации профсоюзных мероприятий. Вместе с тем профком готов продолжать все многолетние полюбившиеся заводчанам традиции, разве что периодически привносить в них какие-то современные веяния.*

Изучение общественного мнения о роли и статусе профорганизации на предприятии и перспективах ее развития стало одним из первых важных дел профкома на стартовом этапе. В ходе анкетирования выяснилось, в чем заводчане видят преимущества профчленства, каких инициатив ждут от профсоюзной стороны, в каких мероприятиях им хотелось бы поучаствовать.

- Повышению авторитета нашей первички, безусловно, должно способствовать регулярное и всестороннее освещение деятельности профкома, - подчеркивает Ксения Садукова. - Важным шагом в сфере информационной работы стало для нас появление постоянной профсоюзной колонки на страницах заводской газеты. Ищем новые формы мотивации профчленства, стремимся расширять спектр бонусов для сотрудников, состоящих в профсоюзе. Так, теперь каждый месяц у них есть возможность приобрести билеты в театр с 50-процентной скидкой. Сегодня на предприятии трудится много молодых работников, имеющих детей. Поэтому есть масса задушек, связанных как раз с заботой о ребятах членов профсоюза, - для них планируем устраивать конкурсы, мероприятия, посвященные Дню знаний и другим праздникам. Кстати, совсем недавно проводилась традицион-



**Генеральный директор АО «Высокие Технологии» Дмитрий Шишкин (в центре) и председатель профкома Ксения Садукова (крайняя слева) с лучшими наставниками.**

ная заводская спартакиада на базе отдыха имени Покрышкина, и впервые в ее программу вошли детские веселые старты. Это не единственное новшество, которое отличало нынешние соревнования. Опять же в первый раз был учрежден кубок профсоюза-2020. При определении команды-обладательницы учитывались далеко не только спортивные достижения. В частности, одним

из главных критериев был уровень профчленства в подразделении, которое она представляет.

В АО «Высокие Технологии» профорганизация всегда отводила значительную роль в поддержке преемственности поколений, воспитании преданности своему делу. Эту функцию профком продолжает выполнять и сейчас. Еще одна из инициатив нового профли-

дера - проведение на постоянной основе экскурсий по подразделениям и заводскому музею, причем не только для новичков, но и для всех работников. Как считает Ксения Садукова, нельзя замыкаться лишь на деятельности своего цеха или отдела: знакомство с историей завода, сегодняшней сферой его деятельности и перспективами, несомненно, будет способствовать укрепле-

нию привязанности к предприятию и коллективу.

Любые корпоративные события не обходятся сегодня без участия профсоюзной стороны - ее представители всегда на виду. Не стало исключением и проходившее недавно традиционное чествование лучших наставников. Богатый опыт и знания, накопленные на заводе за долгие годы, бережно хранятся и передаются из поколения в поколение. Система наставничества, сформировавшаяся еще в советские годы, на этом предприятии признается эффективной до сих пор. В АО «Высокие Технологии» определили тех, кто добился высоких результатов в обучении начинающих работников в прошлом году. Всего на заводе в 2019-м за молодыми сотрудниками было закреплено 67 наставников. Отдел по персоналу, руководствуясь специальной системой оценки, подвел итоги их деятельности. Ключевыми критериями были следующие: прохождение адаптационного периода вновь принятым работником, выпуск им качественной продукции, выполнение норм выработки, умение применять теоретические знания на практике, а также количество новичков, обученных наставником, присвоение ученикам квалификационного разряда/категории...

Звания «Лучший наставник 2019 года» удостоились девять заводчан. Особые успехи - у начальника конструкторско-технологического бюро отдела главного металлурга Константина Савельева и контролера измерительных приборов и специального инструмента 6-го разряда отдела главного метролога Татьяны Ус: в прошлом году они взяли под свое крыло по три ученика. С присвоением звания лучших наставников в торжественной обстановке поздравил генеральный директор предприятия Дмитрий Шишкин, вручивший им благодарственные письма АО «Высокие Технологии». А председатель профорганизации Ксения Садукова отметила большой вклад в обучение новых кадров одного из опытейших работников Евгения Гранкина, шлифовщика 6-го разряда цеха № 6. Член профсоюза с 56-летним стажем получил специальный приз от профкома.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

**Фото представлено профкомом.**

# О СПОРТИВНОМ И ПОЗИТИВНОМ

На границе зимы и весны в Омской области состоялось немало спортивных событий, среди которых достойное место заняли и профсоюзные

## В новом формате - больше энергии

Особая положительная энергетика царила 28 и 29 февраля на базе отдыха им. И. И. Стрельникова, где проходил XXVI зимний фестиваль спорта Омской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Впрочем, такая атмосфера свойственна всем проводимым ею мероприятиям. И хотя энергетики довольно часто участвуют в различных спортивных соревнованиях, нынешние состязания были для них не вполне обычными и наверняка запомнятся надолго.

Не случайно организаторы предпочли традиционному названию «спартакиада» более красивое «фестиваль». И у них действительно получилось устроить настоящий праздник для работников отрасли и их семей. После теплых приветствий председателя облпрофорганизации Александра Кобылкина и генерального директора АО «Соцсфера» Виктора Шваба открытие фестиваля украсила зажигательная музыкальная программа. Но далеко не только благодаря праздничному антуражу удалось создать грандиозный эмоциональный подъем. «Наше традиционное большое спортивное мероприятие в этот раз постарались провести в таком формате, чтобы все команды ощутили здесь радость от спортивной борьбы, смогли показать свои сильные стороны и побороться на фестивале за победу в отдельных видах», - комментирует Александр Кобылкин.

В программу вошли мини-футбол, лыжная эстафета, дартс, шашки для женщин, бильярд и веселые старты. На каждой спортплощадке ощущался спортивный азарт, в том числе и благодаря активности болельщиков. В результате напряженных баталий пальму первенства сразу в трех видах - дартсе, лыжной эстафете и шашках - завоевала команда филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго». Работникам АО «ОмскРТС» не было равных в игре в бильярд и веселых стартах. А в мини-футболе победителями стали представители коллектива ООО



«КВАРЦ Групп». Немало призовых мест и в копилке достижений команды АО «ГК-11». Определены были также и лучшие спортсмены в различных видах. Борьба на фестивале спорта получилась интересной и честной.

В торжественной обстановке победителям были вручены кубки, дипломы и подарки. Призеры награждены медалями и дипломами. А ароматные пироги, которые получила каждая команда, помогли спортсменам восстановить силы и добавили веселого настроения...

## Давние традиции, новые участники

Спортивные страсти разгорались и на базе санатория-профилактория «Коммунальник», где с 28 февраля по 1 марта проходила XLIX зимняя спартакиада Омской областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения. Посостязаться в ловкости, быстроте, точности приехали 11 команд предприятий ЖКХ. Интерес к традиционному спортивному мероприятию с годами не ослабевает, а наоборот, оно обретает новых поклонников. В этот раз к постоянным участникам соревнований присоединились новички - коллективы ООО «Экспертный центр промышленной безопасности» и ООО «Магнит» города Омска.

Открыла областную спартакиаду председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова, с приветствиями и пожеланиями спортивным достижениям к участникам обратились заместитель министра энергетики и ЖКК Омской области Вадим Терев, заместитель директора департамента городского хозяйства Александр Рюкин, генеральный директор СРО НП «Содействие развитию ЖКК» Александр Бочкарев. На торжественном открытии спартакиады также присутствовали руководители предприятий отрасли.

## Погуляли от души взрослые и малыши

Спортивная жизнь как раз тогда же кипела и в первичках. Лыжные гонки и масленичные гулянья организовали для работников и их семей администрация и профком Омского НИИ приборостроения. На лыжне состязались представители 22 подразделений предприятия, а всего на базу отдыха «Пламя», которая стала местом встречи, выехало более 300 участников и болельщиков.

Площадка, где состоялось торжественное построение, предшествовавшее забегу, едва вместила всех лыжников, а сам старт растянулся на добрые полчаса. Мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в три километра, женщинам - в два. Бодрости участникам соревнований прибавили приветственные слова генерального директора предприятия Владимира Березовского и председателя профкома Надежды Лисициной, которые поздравили всех присутствующих с окончанием зимы, пожелали всем отличного настроения, здорового спортивного азарта и победы сильнейшим.

Пока взрослые мерились силами на лыжне, для ребятешек начали работать интерак-



тивные площадки - семейные веселые старты и соревнования на меткость. А затем настал черед и юных участников встать на лыжи. Соревновались почти все дети возрасте от 7 до

15 лет, приехавшие на праздник. И за победу они боролись не менее азартно, чем мамы и папы.

После забега все желающие смогли восполнить потраченную на лыжне энергию - была развернута полевая кухня, где предлагали гречневую кашу и горячий чай с выпечкой. Веселье с угощениями продолжилось во время масленичных гуляний. Совет молодежи ОНИИП подготовил насыщенную программу: забавные конкурсы, аппетитные блины, розыгрыш призов, сжигание чучела. Праздничной атмосферы добавили заводные песни ансамбля «Заводчанка», под которые многие невольно пускались в пляс. Те, кто в танцах не силен, тоже нашли себе занятие по душе - можно было метать валенки на дальность, драться мешками, сидя на бревне, перетягивать канат, поднимать гири...

А что касается борьбы на лыжне, то по ее итогам было вручено много наград. Победители и призеры определялись отдельно среди мужчин и женщин и в разных возрастных категориях. Медали, Почетные грамоты и подарки получили и взрослые, и юные участники, показавшие высокие результаты во время забега.



Программу соревнований составили популярные среди работников виды спорта: лыжные гонки, биатлон, настольный теннис, дартс и шахматы. Победители и призеры определялись как в личном зачете, так и в комплексном. Экспрессивная поддержка болельщиков подогревала дух соперничества и командную сплоченность. Профлидеры не остались в стороне от спортивной борьбы. В соревнованиях активно принимали участие председатели первичек ООО «Исток», АО «Омскоблводопровод», с/п «Коммунальник».

Два первых места завоевала команда АО «ОмскВодоканал» - в состязаниях по биатлону и дартсу. В лыжных гонках лидировали спортсмены МП г. Омска «Тепловая компания». Победы за теннисным столом добился коллектив АО «Омскгоргаз», а за шахматным лучшим результатом у представителей БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства». На пьедестале почета в общекомандном зачете оказались АО «ОмскВодоканал», МП г. Омска «Тепловая компания» и АО «Омскэлектро».

Участники соревнований, занявшие призовые места, награждены Почетными грамотами и денежными премиями. Командам-лидерам вручены кубки. По сложившемуся добром обычаю поощрена одна из команд «За волю к победе». Много лет учредителем кубка с таким названием является СРО НП «Содействие развитию ЖКК». В этот раз его обладателем стала команда-дебютант ООО «ЭЦПБ». И еще среди ценных подарков для участников - заряд бодрости и чувство профессионального единства в канун Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства, который будет отмечаться 15 марта.

## На лыжах, ватрушках и снегоступах...

К организации своей зимней спартакиады профсоюзный комитет больницы скорой медицинской помощи № 1 подошел весьма креативно. Ведь она готовилась как одно из мероприятий, посвященных знаковому событию - 30-летию медучреждения. Как отмечает председатель первички БСМП-1 Валентина Вискова, все планы, касающиеся празднования юбилея, главрач Александр Мураховский рассматривает совместно с профкомом. Вот и в проведении спартакиады администрация оказала серьезную поддержку.

Уникальным мероприятием сделало то, что оно объединило в себе всё, с чем может ассоциироваться приятное времяпрепровождение на свежем воздухе: спорт, веселые конкурсы, семейные праздничные гулянья с песнями и плясками, вкусные угощения... Вот такая программа ждала тех, кто выехал в дом отдыха «Сибиряк», расположенный в Красноярске, - участниками интересных событий стали свыше 150 взрослых и более 30 ребятешек самого разного возраста.

На торжественном открытии были соблюдены все подобающие случаю традиции.



Состоялся красочный парад с поднятием флага БСМП под звуки гимна. Собранных приветствовали представители администрации и профкома учреждения, председатель общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» Виктор Харитонов, председатель облпрофорганизации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин (обком, ксбаты, поуча-

ствовал в финансировании спартакиады).

Что касается спортивной программы, то здесь, напротив, организаторы отступили от традиций. Некоторые ее виды были довольно оригинальными. Помимо привычных для медиков лыжных гонок, проводилась эстафета по биатлону, которой предшествовала подготовка под руководством профессионального тренера. Отнюдь не часто такие состязания встречаются на корпоративных спартакиадах, как, впрочем, и керлинг на ватрушках или бег на снегоступах. А вот работникам БСМП посчастливилось испытать свои силы в таких необычных соревнованиях - к участию допускались абсолютно все без исключения, было бы желание...

Спортивный праздник, проходивший на масленичной неделе, порадовал и богатым столом со всевозможными яствами. Развлекали гостей зазорный скоморох и артисты хора Красноярского сельского поселения. Без подарков с праздника не ушел никто. Море позитива - так можно назвать общее настроение на спартакиаде. И как раз такие эмоции лучше всего способствуют сплочению коллектива.

В эти же дни проходило одно из главных спортивных событий для всей Омской области - «Праздник Севера-2020» (материал читайте на с. 8).

# Навстречу юбилею Федерации

## 30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

### Март: появление современной символики Федерации



● 1 марта 2002 года ●

#### Постановление президиума Совета ФОП:

«Ввести ставки представителей Федерации омских профсоюзов в Называевском, Полтавском, Тюкалинском районах Омской области. Организационному отделу ФОП... представить кандидатуры представителей ФОП для утверждения на президиуме Совета ФОП».

Таким образом сделан второй шаг на пути к становлению системы координационных советов в муниципальных районах области - первый, как мы помним, относился к январю этого же года и определил лишь количество районов, которые послужат площадкой для эксперимента с внедрением поста представителя ФОП. Нововведение принесло успех: через год, в январе 2003 года, Совет ФОП подытожил: «На наш взгляд, оправдал себя эксперимент по введению в трех районах должностей представителя ФОП с финансовым обеспечением для решения вопросов по активизации работы по восстановлению и увеличению численности членских организаций в районах области, улучшения координации деятельности профсоюзных организаций». Действительно, скажем, в Тюкалинском районе за 2002 год было восстановлено и создано шесть первичек, объединивших около 300 членов профсоюзов, создан районный координационный совет, заключено трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. В Называевском райо-

не помимо подписания трехстороннего соглашения были восстановлены и созданы профсоюзные организации в семи сельских поселениях и шести организациях райцентра (около 200 членов профсоюзов). Не так плодотворно сработал Полтавский район - но только потому, что там затянулся процесс подбора кандидатур на роль представителя ФОП. В итоге в том же 2003 году координационные советы были созданы в 27 районах области из 32. Впрочем, впечатляющие темпы, набранные поначалу новыми образованиями, со временем несколько замедлились: на V отчетно-выборной конференции ФОП в мае 2010 года констатировалось: «Пятилетний итог - 147 созданных или восстановленных организаций в 32 районах, или менее одной в год на район - не может вызвать удовлетворение ни у председателей координационных советов, ни у отраслевых обкомов, ни у Федерации». И всё же координационные советы за все эти годы доказали свою жизнеспособность и полезность для развития профдвижения в регионе.

● 12 марта 1996 года ●

#### Распоряжение председателя ФОП:

«В связи с переводом на компьютерную верстку газеты «Позиция» передать с баланса Совета Федерации омских профсоюзов на баланс редакции газеты «Позиция» компьютер «386X» и принтер «X-1500» с 13 марта 1996 г.».



Старичок Intel 80386 (в обиходе просто «386-й») - первый 32-битный процессор для IBM PC с архитектурой третьего поколения, выпущенный в 1985 году. Это были первые процессоры для компьютеров линейки «x86», более или менее соответствующие современным стандартам многозадачных операционных систем. Объем памяти - от 16 мегабайт до 4 гигабайт, меньше, кстати, чем у современного бюджетного смартфона. В США IBM-совместимый компьютер с такой начинкой стоил тысячу долларов, плюс 329 долларов - монитор. В России мог стоить сколько угодно. На фото - типичный представитель «386-го» семейства, с дисководом для флоппи-диска и 5, 25-дюймовой дискеты. Хорошая техника для своего времени...

● 13 марта 1997 года ●

#### III конференция ФОП.

**Из выступления агронома Таврического производственного объединения коммунального хозяйства Е.А. Богдашиной:**

«В феврале наш коллектив отметил годовщину бесплатной ударной работы... В течение всего 1996 года мы ни разу не получили зарплату. Правда, в марте 1996 года получили за декабрь 1995 года... В сентябре при коммунальщиках открыли буфет, который торгует хлебом под зарплату. За телефон, детсад, налог на дачу и постройки, газ, радио, парикмахерскую, баню расплачиваемся взаимозачетами под ведомость, ну и за коммунальные услуги и электрическую энергию высчитывают также из зарплаты. Если бы еще не есть и не одеваться, то лучше бы и не надо - чуть ли не коммунизм».

● 17 марта 1999 года ●

#### Распоряжение председателя ФОП:

«В связи с необходимостью изучения нормативных документов, самообразования и самостоятельной работы над проектами документов работникам аппарата Совета ФОП, сектора делопроизводства и бухгалтерии предоставлять ежемесячно один оплачиваемый свободный день».

● 19 марта 2015 года ●

#### Распоряжение председателя ФОП:

«Провести мероприятие «Встреча участников автопробега по маршруту Москва - Магадан», организовать размещение и питание участников автопробега, выдать сувенирную продукцию».

Юбилейный автопробег, организованный Федерацией независимых профсоюзов России, был посвящен 70-летию Победы, 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР. Участие в этом традиционном для ФНПР мероприятии приняли антикварный ГАЗ-М-20 «Победа», два «УАЗ-Патриота» и один «УАЗ-Хантер».

Стартовал пробег в Москве 7 марта 2015 года с возложения цветов и митинга у мемориального комплекса с могилой Неизвестного солдата. В Омск колонна прибыла 23 марта, побывав на местах воинской славы в Севастополе и на Курской дуге, на Кавказе и в Поволжье. А преодолев Уральский хребет, автопробег устремился на территорию, которая стала в годы войны местом размещения множества эвакуированных предприятий, тем самым надежным тылом,



Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров вручает профсоюзный билет Анастасии Нагибко.

в котором в изобилии ковалось оружие Победы. Завершился пробег 8 апреля в Магадане, проехав по территории России в общей сложности 13 955 километров.

Омичи торжественно встретили участников автопробега рано утром в парке Победы, где состоялся митинг, в котором приняли участие представители Правительства Омской области, Федерации омских профсоюзов, общественных организаций, работники предприятий региона и просто неравнодушные жители города. Интересная деталь: прямо во время митинга профсоюзное сообщество получило пополнение - в ряды профсоюзов были торжественно приняты четыре новых члена. Ими стали инженер-конструктор ПО «Полет» Анатолий Бородовицин, работники ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Анатолий и Анастасия Нагибко, а также специалист аппарата Федерации омских профсоюзов Екатерина Троцкая. А завершился митинг церемонией возложения цветов к мемориалу памяти павших защитников Родины.

● 26 марта 1998 года ●

**IV конференция ФОП, посвященная проведению в области Всероссийской акции профсоюзов 9 апреля 1998 года. Из выступления председателя забастовочного комитета ПО «Полет» Б.М. Корха:**

«Объединение «Полет» будет участвовать в акции протеста, надеемся, что услышат наш стон. Мы практически три года не работаем, долг по зарплате составил 11 месяцев. Последний раз мы получили зарплату 3 месяца назад... Мы объявляем 9 апреля забастовку».

**Из выступления председателя профкома ЦКБА Л.Р. Суставовой:**

«Вы уже слышаны про нас. В 1995 году у нас на предприятии была объявлена голодовка, одна из первых в городе. В то время у нас задержка по зарплате была 6 месяцев, сейчас 1 год... Сейчас объявлять голодовку не имеет смысла, наши власти уже привыкли и к фактам самоубийства, которые не изменяют ситуацию к лучшему... Наш коллектив принял решение о приостановке работы 9 апреля с 10 утра и участвовать в шествии и митинге протеста».

**Из выступления председателя ФОП В.Н. Николаева:**

«Практически все организации приняли решение о подготовке к акции и об участии в ней... Можно сделать вывод о необходимости и правомерности принятия решения о проведении акции Омской области 9 апреля в 12 часов на площади у кинотеатра им. Маяковского с выдвижением требований к федеральным органам власти и к местным органам власти».

● 29 марта 2007 года ●

#### Постановление исполкома ФОП:

«Рассмотрев решение постоянной комиссии по информационной политике ТОО ФОП об утверждении символики ТОО ФОП, руководствуясь программой информационной политики Федерации омских профсоюзов... исполком ТОО ФОП рекомендует Совету ТОО ФОП утвердить внешний вид логотипа ТОО ФОП, флаг ТОО ФОП... Описание флага. За основу взят флаг ФНПР. Основные цвета, использованные как фон флага: красный как символ мужества, неустрашимости, милосердия и любви, стремления действовать и добиваться успеха. Голубой - величия, доброты, постоянства и верности собственным идеалам... В логотипе Федерации омских профсоюзов присутствует четыре цвета - белый, синий, красный и золотой. Красный символизирует неустрашимость и отвагу в борьбе, синий - взаимное доверие, белый - чистоту намерений, золотой - силу и справедливость организации».

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото из архива редакции.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей

Какие существуют особенности привлечения к дисциплинарной ответственности за делящийся дисциплинарный проступок?

За совершение работником дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям (ч. 1 ст. 192 ТК РФ).

При наложении дисциплинарного взыскания работодатель обязан соблюсти требования ст. 193 ТК РФ. Указанной нормой определен порядок применения дисциплинарного взыскания.

- ✓ До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.
- ✓ Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не предусмотрено понятие "делящийся дисциплинарный проступок". В судебной практике встречаются следующие подходы, в частности:

- делящимся является неисполнение работником трудовых обязанностей, несмотря на примененное к нему дисциплинарное взыскание;
- делящимся является дисциплинарный проступок, продолжающийся до момента его пресечения.

✓ В случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, трудовой договор с ним может быть расторгнут (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

✓ Применение к работнику нового дисциплинарного взыскания, в том числе и увольнение по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, допустимо также, если неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей продолжалось, несмотря на наложение дисциплинарного взыскания.

Следует также учитывать, что если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания (ч. 1 ст. 194 ТК РФ).

Таким образом, делящийся дисциплинарный проступок может привести к увольнению, если к работнику ранее уже применялось дисциплинарное взыскание.

## ● Принуждение к увольнению



Работодатель потребовал от меня написать заявление об увольнении по собственному желанию, пригрозив, что при отказе я буду уволен за нарушение трудовой дисциплины. Законно ли будет такое увольнение?

В соответствии с ч. 1 ст. 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Увольнение работника по собственному желанию означает выражение самим работником своего свободного волеизъявления на увольнение без принуждения со стороны любых лиц, включая самого работодателя.

Если работник действительно нарушил трудовую дисциплину, то в ст. 81 ТК РФ предусмотрены основания для увольнения по инициативе работодателя.

Некоторые основания (например за прогул) относятся к дисциплинарным взысканиям, то есть при увольнении нужно соблюсти порядок наложения дисциплинарных взысканий, указанный в ст. 193 ТК РФ.

Если работник докажет в суде принуждение к увольнению, то увольнение могут признать незаконным.

Судебная практика неоднозначна и зависит от фактических обстоятельств в каждой конкретной ситуации.

✓ Имеется судебная практика о незаконности увольнения в связи с принуждением работника к увольнению. При этом принуждение необходимо доказать.

✓ В то же время существует судебная практика, подтверждающая законность увольнения, поскольку, даже если работодатель заявлял о том, что возможно увольнение по отрицательным мотивам, данное обстоятельство нельзя расценить как давление на работника с целью написания последним заявления об увольнении.



## Чем омичи отличаются от россиян?

В 2019 году Омское отделение Пенсионного фонда РФ при личном обращении граждан приняло 1 029 заявлений о переводе пенсионных накоплений в новый фонд или управляющую компанию.



По сравнению с переходной кампанией 2018 года количество заявлений уменьшилось более чем в два раза (с 2 335), на что прежде всего повлияли новые правила их подачи, а также информирование граждан о потерях при досрочном переводе средств.

Согласно поступившим заявлениям больше всего участников кампании - 686, или порядка 67 % - приняли решение о возврате в ПФР из негосударственного пенсионного фонда (НПФ). 178 человек, или около 17 %, перевели накопления из одного НПФ в другой. Всего 34 заявления (примерно 3 %) было подано о переходе из ПФР в НПФ. 4 человека (0,4 %) решили сменить управляющую компанию, оставшись в ПФР.

В течение прошлого года впервые можно было отозвать направленное заявление о смене фонда. Такой возможностью воспользовались 127 омичей (порядка 12 %).

- По сравнению с ситуацией в целом по стране жители нашего региона сделали иной выбор, - отмечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Елена Сергеева. - Большинство россиян (53 %) переводили средства из одного негосударственного фонда в другой, и лишь 18 % вернулись из НПФ в ПФР. 28 %, наоборот, перешли из ПФР в НПФ. Очевидно, что омичи придерживаются более консервативных взглядов и больше доверяют государству.

Окончательные итоги переходной кампании уже подведены. Помимо заявлений 2019 года к рассмотрению также приняты заявления 2015 года, по которым подошел пятилетний срок, обеспечивающий перевод средств с учетом инвестиционного дохода.

Напомним, что с 2015 года введено правило фиксации средств пенсионных накоплений с учетом инвестиционного дохода один раз в пять лет. При досрочном переходе (чаще, чем раз в пять лет) гражданин теряет те средства, которые для него заработал страховщик.

В 2020 году будут зафиксированы пенсионные накопления многих так называемых «молчунов» - граждан, которые ни разу не переводили свои накопления из ПФР (или переводили давно, вернулись и формируют их в ПФР с 2016 года). В течение текущего года «молчуны», решившиеся изменить стратегию, могут подавать заявления о переходе в НПФ без риска потерять пятилетний инвестдоход. Сделать это они могут через портал госуслуг либо лично обратившись в территориальное управление ПФР.

- Но в любом случае перед сменой страховщика стоит ознакомиться с возможностью потери инвестдохода, получив эту информацию в ПФР, - подчеркивает Елена Сергеева. - Сегодня всю информацию о состоянии своего лицевого счета, суммы и страховщика ваших пенсионных накоплений удобнее всего контролировать через Личный кабинет на портале госуслуг.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

# «Белая» олимпиада под знаком юбилеев

В Омской области состоялся «Праздник Севера-2020»

**Это масштабное спортивное событие регионального значения было юбилейным и проходило в одной из самых северных точек нашей области - в Тевризе. Именно здесь полвека назад был дан старт самому первому такому празднику. Еще один юбилей, под знаком которого проходила омская «белая» олимпиада, - 75-летие Великой Победы.**

По традиции спортивным соревнованиям предшествовали зрелищные массовые гулянья. В этом году они были посвящены теме «Тайга». В тайга-маркете можно было полакомиться клюквой, моченой брусникой, кедровыми орехами из местных лесов. Тевризская земля богата и дарами природы, и мастерами. Народные умельцы представляли свою продукцию, учили желающих вышивать, выпиливать, плести изделия из бисера.

На торжественной церемонии открытия «Праздника Севера» присутствовали губернатор Александр Бурков, члены регионального правительства, депутаты Законодательного собрания Омской области, руководители муниципальных районов, именитые спортсмены. Среди гостей, участников соревнований и болельщиков было немало членов профсоюзов. Обращаясь с приветствием к собравшимся, Александр Бурков отметил: «Праздник Севера» - наша гордость и достояние. Именно он открывал профессиональную дорогу для многих спортсменов. Здесь начинали наши чемпионы, участники Олимпийских и Паралимпийских игр. И сегодня они прославляют Омскую область на мировых спортивных мероприятиях». Жителей Тевриза глава региона поблагодарил за теплоту и гостеприимство, подчеркнув, что перед крупным спортивным событием со стороны регионального правительства району была оказана существенная поддержка.



Отремонтирован ряд важных спортивных объектов: крытый хоккейный корт «Кедр», спортзалы, стадионы для лыжных соревнований и мотокросса, поля для мини-футбола. На центральной площади райцентра, где проходила церемония открытия, развернулся красочный парад команд-участниц. Принимали его Королева зимней спартакиады, в роли которой выступила лауреат Всероссийских и Международных творческих конкурсов Александра Салтыкова, и талисман праздника - таежный Мишка.

Если считать отборочные старты, то в состязаниях в рамках «Праздника Севера-2020» приняло участие около 52 тысяч человек. А в финале за медали боролись 192 спортсмена. Всего в программе

«Праздника Севера» - 12 видов спорта. По семи из них финальные соревнования прошли заранее, а победители в оставшихся пяти определялись в столице спартакиады. В лыжных гонках лидировали представители Любинского района. Команда Называевского района стала лучшей в мотокроссе. Победу по итогам хоккейных матчей поделили калачинцы и тарчане. Пальма первенства в футбольных играх у спортсменов Азовского района. В полиатлоне, включавшем состязания по силовой гимнастике, пулевой стрельбе и лыжным гонкам, лучшей среди женщин была Мария Жилкина из Муромцевского района, сред мужчин лидировал Григорий Мелехов из Омского района.

Турнирная таблица в комплексном зачете выглядит так: первое место в ней - у Тарского района, на второй позиции - Омский, замыкает тройку лидеров Азовский район. Одна из команд получила призы, учрежденные Федерацией омских профсоюзов, что является многолетней традицией. На этот раз в номинации «За лучший спортивный прогресс» награждены представители района, принимавшего гостей. Тевризская команда по сравнению с прошлогодними итогами «Праздника Севера» передвинулась с тридцатого на девятое место. Награды главе района Артему Чуланову вручила заместитель председателя Омского областного совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Елена Комарова (см. фото). Тевризцы стали обладателями кубка и диплома ФОП. Подарком от Федерации стал также спортивный инвентарь. Участники настроены на новый спортивный прогресс и в будущем году. Территорией «Праздника Севера-2021» станет Знаменский район.

**Ольга САВИЦКАЯ.  
Фото Андрея ЧИЖОВА.**

## Омский центр профсоюзного образования



**Приглашаем вас на обучение  
на коммерческой основе:**

17, 18, 19 марта 2020 г. с 10:00 до 16:00  
по программе по охране труда,  
утвержденной Министерством труда  
и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений  
установленного образца  
ответственных за охрану труда  
в организациях: руководителей,  
руководителей структурных  
подразделений, малых  
предприятий, членов комитетов  
(комиссий) по охране труда -  
представителей работодателя.



Стоимость обучения - 1 300 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;

в марте 2020 г. молодых специалистов организаций  
по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;

с марта по апрель 2020 г. каждые вторник  
и четверг с 14:00 до 16:50 по программе  
«Мультимедийные технологии» (40 час.).

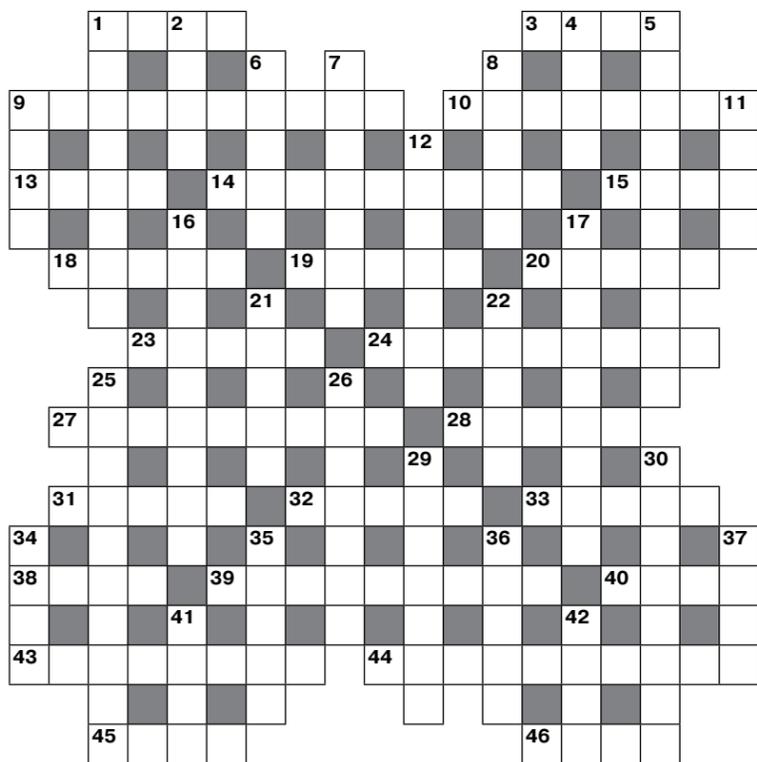
Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов  
и пенсионеров - 2 000 руб.

**Заявки на обучение принимаются:  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»),  
каб. 365, 366;  
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365);  
312755, 89081084504 (каб. 366);  
e-mail: ocpo@omskprof.ru**

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,  
выданная Минобразования Омской области.

## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Самая протяженная горная система мира (ее длина с севера на юг составляет около 9 тысяч километров). 3. Исторически сложившаяся группа человечества, объединенная общностью наследственных физических признаков. 9. Писания слов и их форм. 10. Доброволец. 13. Орудие акупунктуры. 14. Место совместного обитания. 15. Время, период, срок. 18. Круглое здание для музыкальных представлений и состязаний певцов в Древней Греции. 19. Чашка в чайхане. 20. Из этого бобового в старину варили кисель. 23. Основание для действия. 24. Род бабьяна. 27. И солнечное, и тепловое, и радиоактивное. 28. Мифологическое существо арабских сказок. 31. Кондитерское изделие. 32. Вид ювелирной техники. 33. Болотное растение. 38. Граница земельных участков. 39. Разновидность творческой литературной работы. 40. Конкурсный трофей. 43. Итальянский архитектор, работал в России (Мраморный дворец в Санкт-Петербурге). 44. Подходящая сталь для ножей. 45. Преувеличенная любезность, приторная ласковость в речах, в обращении. 46. Душистая многолетняя трава, употребляется в кондитерских целях.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Ряд примыкающих друг к другу помещений, дверные проемы которых расположены по одной оси. 2. Деревянная часть упряжки. 4. Турнир в Древней Греции. 5. Специалист, изучающий происхождение и эволюцию человека. 6. Название этого гидротехнического сооружения происходит от голландского «мол, плотина, насыпь». 7. Геодезический прибор для определения высоты точек местности над уровнем моря или по отношению к выбранной точке. 8. И элемент музыки, и побудительная причина поведения. 9. Сарай для сушки снопов. 11. Ищет выгоду в ущерб другим. 12. Языковая разновидность. 16. Российский режиссер («Вертикаль»), «Конец прекрасной эпохи»). 17. Выпавшая роса по своей физической сущности. 21. Этот художник послужил прообразом главного героя романа С. Моэма «Луна и грош». 22. Страховка в цирке. 25. Выбрасывание горных пород под действием вулканических сил. 26. Мучная основа пирожного. 29. Повышенное внимание. 30. Заготовка портного. 34. Морской рак. 35. Вид осадков. 36. Финансовое учреждение. 37. «Штурвал» жокея. 41. Низкое приседание в балете. 42. Опора для строения.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Рихтер. 4. Мичман. 10. Кубертен. 11. Сканворд. 14. Кант. 15. Игреновая. 16. Соул. 19. Ярлык. 20. Круча. 21. Памир. 24. Кокарда. 25. Баржа. 27. Голос. 28. Пошлина. 32. Нэцкэ. 33. Лапта. 34. Софит. 39. Атом. 40. Порпорция. 41. Выюк. 44. Сулугуни. 45. Либретто. 46. Коньки. 47. Стюард.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Рококо. 2. Хабанера. 3. Евро. 5. Июнь. 6. Миология. 7. Неделя. 8. Семга. 9. Шквал. 12. Тетрадь. 13. Керчь. 17. Выворотка. 18. Ханжонков. 22. Задор. 23. Пазлы. 26. Восторг. 29. Аэроплан. 30. Кашпо. 31. Виньетка. 35. Парсек. 36. Тренд. 37. Визит. 38. Аккорд. 42. ВГИК. 43. Шрот.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 26 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3065 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 11.03.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 429825.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.