



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 3 (1353)
13 февраля 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Профактив обсудил поправки в Конституцию

Инициатива президента Владимира Путина, озвученная в Послании Федеральному собранию, стала главным вопросом круглого стола в Доме союзов



Представители ФОП, отраслевых профсоюзных профорганизаций и крупнейших первичек региона встретились с членом Совета Федерации от Омской области Еленой Мизулиной, чтобы в формате круглого стола обсудить законопроект о поправках в Конституцию РФ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти». Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил, что профсоюзы на местах активно включились в общую повестку обсуждения предложенных президентом страны поправок в Основной закон государства: «Нами подготовлен ряд инициатив, которые вместе с предложениями других территориальных профсоюзных объединений мы рассматривали на заседании Генерального совета ФНПР, прошедшего в Москве». На этом заседании председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию. Как известно, в ее состав, кроме лидера профсоюзов России, вошли председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова.

В ходе круглого стола в Доме союзов его участники назвали актуальными для профсоюзов предложения президента в Конституцию РФ, в особенности те, которые касаются социальной сферы. И такая оценка вполне логична, ведь как сообщил на встрече

профактива с сенатором Совета Федерации Сергей Моисеенко, главные предложения, которые поступили из Омска в ФНПР, это индексация пенсий вне зависимости от занятости пенсионеров, что подразумевает включение сюда категории работающих пенсионеров, и установление уровня МРОТ равным уровню минимального потребительского бюджета.

Елена Мизулина высказала свое мнение и по этим вопросам, и по теме формирования всех ветвей власти в единую систему: «Состоится общероссийское обсуждение, если люди выскажутся против, президент не подпишет закон - это его принципиальная позиция. Он отлично понимает, что любая власть не любит делиться полномочиями, но если к этому принуждает общество, его развитие, Владимир Путин пойдет на перемены. Он хочет сделать публичную власть в России единой и сильной, а не конкурирующей между своими же ветвями. Я - за! И очень надеюсь, что россияне разберутся и поддержат этот закон. Он принимается в интересах народа, потому что гарантирует стабильность и прозрачность в принятии решений и в назначениях на ответственные посты. Кстати, это будут люди, которые станут руководствоваться в своей деятельности исключительно национальными приоритетами». В целом принятие предложенных президентом поправок коснется 22 изменений в организации различных ветвей и уровней власти.

Арсений ТРУШ.

Цифра дня

До 200 тыс. рублей

штрафа грозит руководителю за незаконное увольнение работников предпенсионного возраста.

(см. с. 7)

Цитата дня

Президент РФ Владимир ПУТИН

на совместном заседании президиума Госсовета и Совета при президенте по науке и образованию, прошедшем 6 февраля и посвященном изменениям в системе высшего образования и подготовке кадров для экономики и соцсферы, в частности, сказал:

«Уже с 2021 года - причём ежегодно - мы будем увеличивать количество бюджетных мест и отдавать их вузам именно в регионы, и прежде всего именно в такие регионы, которые нуждаются в современных, молодых, перспективных кадрах... Предлагаю обновить, построить в регионах современные студенческие городки, во всяком случае начать эту работу, с учебными аудиториями, спортивными сооружениями, технопарками, жильем для студентов, аспирантов и преподавателей. Уже в текущем году в целом на обновление материально-технической базы и капитальный ремонт вузов будет направлено 22 миллиарда рублей из федерального бюджета. Нужно посмотреть, какую часть из этих средств можно использовать именно на обновление студенческих городков».

(www.kremlin.ru)

Уважаемые читатели!

Напоминаем, что с началом 2020 года стартовал авторский конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция».

Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в № 22 от 12 декабря 2019 года, а также на сайте ФОП omkprof.ru в разделе «Официальные документы» в постановлении № 75 от 28 ноября 2019 г.

Факты и комментарии

В Таврическом районе - новый председатель координационного совета

7 февраля координационный совет профорганизаций Таврического района провел отчетно-выборное собрание, главным пунктом повестки дня которого стало избрание нового состава совета и его председателя. Многолетний профсоюзный лидер района Николай Бугаенко решил сложить с себя председательские полномочия, хотя до сих пор энергии и настойчивости нашего заслуженного ветерана может позавидовать любой гораздо более молодой человек. И об этом можно судить хотя бы по приведенным им показателям роста профсоюзного членства: районная профорганизация работников здравоохранения, например, за последние полтора года увеличила свою численность на 50 человек, за тот же период районная профорганизация работников культуры возросла на 98 человек. «И если бы не вечные проблемы районов - банкротства и реорганизации предприятий, - констатировал Бугаенко, - то, несомненно, росла бы и общая численность членов профсоюзных организаций». А пока она, к сожалению, снижается.

Во многом благодаря профессиональным и дипломатическим навыкам Николая Николаевича на поистине образцовом уровне в районе много лет держалась деятельность в рамках социального партнерства - и это обстоятельство справедливо отметил в своем приветственном слове заместитель председателя ФОРП Орест Обухов, ставший наряду с главой районной администрации Юрием Поставым почетным гостем собрания. «Поэтому присутствовать сегодня на вашем мероприятии, - сказал Орест Владимирович, - приятно, и волнующе».

Повод для некоторого волнения действительно был: на пост председателя координационного совета районными профорганизациями были выдвинуты две кандидатуры. Интересно, что оба претендента буквально только что стали руководителями районных профорганизаций: Максим Бондаренко заменил Николая Бугаенко в райкоме профсоюза работников АПК, а Игорь Еву принял бразды правле-



Новый председатель координационного совета Игорь Еву.

ния от Лидии Брыкаловой в райкоме профсоюза работников народного образования и науки.

В результате тайного голосования большинством голосов на пост председателя координационного совета был избран Игорь Еву. Девять лет назад Игорь Михайлович стал победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России-2011», выиграл конкурсный отбор лучших учителей 2011 года и в своей профессии признан корифей. Опыта руководящей профсоюзной работы у Игоря Еву, конечно, пока несравненно меньше, но, как заверил Юрий Поставой, традиции всестороннего сотрудничества и социального партнерства ни в коем случае не будут нарушены - новому председателю координационного совета будут оказаны любые необходимые поддержка и помощь.

Обновленный президиум начал свою работу

Состоялось первое в этом году заседание президиума Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в обновленном после отчетно-выборной конференции составе.

Прежде всего был утвержден сводный статистический отчет за 2019 год, согласно которому численность облпрофорганизации на 1 января 2020 года составила 47 489 человек, а уровень профчленства - 66,9 процента. Профсоюзные ряды за год уменьшились почти на 3,6 тыс. человек, что в основном связано с оптимизацией и объединением, которые произошли и продолжают происходить в учреждениях среднего профессионального, общего и дошкольного образования, детских домах, вечерних школах. Руководителем районных и первичных профорганизаций был предложен ряд мероприятий по мотивации профсоюзного членства, которые можно провести в 2020 году в рамках уже действующих программ.

Рассмотрев информацию о работе в области охраны труда в 2019 году, президиум постановил принять меры по усилению её эффективности. Наряду с решением ряда проблемных вопросов этого требует и ситуация, связанная с уменьшением количества уполномоченных по охране труда (с 1 241 до 1 217). Вообще же в 2019 году технической инспекцией труда областной организации проведено 3 398 проверок образовательных учреждений, по результатам которых выдано 661 представление работодателям и должностным лицам на устранение 3 067 выявленных нарушений.

В области правозащитной деятельности также решено продолжить работу по повышению её эффективности, включая дальнейшее развитие юридических услуг. Правовая инспекция труда облпрофорганизации на 1 января 2020 года состояла из 113 внештатных правовых инспекторов труда. В прошлом году правовая инспекция провела 302 проверки, целью которых было выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Экономический эффект от проделанной работы составил 5,6 млн рублей.

Эксперты: меры по снижению оттока населения повысят кредитоспособность бедных регионов

Пресс-служба Госдумы со ссылкой на сообщение ТАСС представила комментарии международного рейтингового агентства Moody's по поводу мер, инициированных спикером Госдумы Вячеславом Володиным и направленных на снижение оттока населения из бедных регионов. Эксперты считают, что они повысят кредитоспособность этих субъектов Федерации.

Ранее Володин заявил о необходимости создать рабочую группу, которая изучит ситуацию в пяти субъектах РФ, где в 2019 году зафиксирована самая большая убыль населения, и предложит решение по замедлению быстрого оттока жителей из более бедных регионов страны в более богатые через повышение качества жизни, развитие экономики.

«Принятие мер, направленных на решение демографических проблем российских регионов, разработку которых инициировал спикер Госдумы В. Володин, может оказать положительное влияние на их кредитоспособность» - говорится в материале.

Агентство считает, что от инициативы больше всего выиграют Республика Коми и Омская область, где миграция является основной причиной убыли населения.

В Moody's отметили, что предложенная мера является первой значительной инициативой федеральных органов власти, направленной на решение демографических проблем российских регионов, и является позитивным фактором для регионов, испытывающих быстрое сокращение населения.

В рабочую группу по вопросам демографии войдут члены российского парламента, представители российского федерального правительства и регионов с наибольшей убылью населения. Рабочая группа разработает меры по борьбе с миграцией из небогатых регионов, обусловленной существенным неравенством в доходах и уровне жизни в разных частях страны.

Для справки

По данным Росстата, в 2019 г. наибольшая убыль населения отмечена в Саратовской (19 тыс. человек), Омской (17,6 тыс.), Кемеровской (16,5 тыс.), Волгоградской (15,8 тыс.) областях и Алтайском крае (15,8 тыс.). А с 2016 до 2019 года наибольшая убыль населения была зафиксирована в Еврейской автономной области, Республике Коми, Магаданской, Тамбовской и Курганской областях.

Стартовал конкурс «Семья года»

Министерство труда и социального развития Омской области объявило о старте регионального конкурса «Семья года» на соискание ежегодной премии губернатора. Победители получат по 100 тысяч рублей, сообщил ИП «Омская губерния». Документы и материалы о кандидатах от общественных организаций, органов исполни-



тельной власти и местного самоуправления Минтруда принимает до 10 апреля 2020 года.

«Семья года» - это социально значимый проект с тридцатилетней историей. В 2019 году более 200 семей со всех уголков Омской области приняли участие в региональном этапе. Традиционно конкурсные работы оценивали по 10 номинациям: «Социально активная семья», «Многодетная семья», «Молодая семья», «Золотая семья», «Сельская семья», «Преодоление», «Семья - хранитель традиций», «Династия», «Приемная семья», «Семейное дело». В этом году номинации остались прежними.

Победители регионального этапа уже четыре раза представляли Омскую область на федеральном уровне во Всероссийском конкурсе «Семья года», из них три раза становились лучшими в номинации «Золотая семья» (в 2016, 2018, 2019 годах) и один - в номинации «Семья - хранитель традиций» (в 2017 году).

За годы существования премия была присуждена 83 семьям региона. Итоги конкурса подведут в мае, а торжественное вручение премии традиционно пройдет в июле в День семьи, любви и верности.

Более подробную информацию о конкурсе можно получить на отраслевом сайте Министерства труда и социального развития или по телефону (3812) 35-71-12.

Где трудятся мигранты

Омскстат на своём официальном сайте опубликовал итоги выборочного наблюдения труда мигрантов в 2019 году. Используют ли домашние хозяйства Омской области труд наемных работников? Откуда они к нам прибыли, в каких сферах деятельности работали? На эти вопросы ответили жители нашего региона в ходе проведенного статистического наблюдения.

Различного рода услуги домохозяйствам и предпринимателям области оказывали как российские граждане, так и зарубежные наемные работники. Общая численность иностранных трудовых мигрантов, работающих в домохозяйствах, составляла 7,8 тыс. человек. В основном это жители Узбекистана и Таджикистана. Работники привлекались для строительства и ремонта квартир, домов, дач, хозяйственных построек (6,2 тыс. человек), а также в качестве помощников по хозяйству (1,6 тыс. человек).

Кроме того, предприниматели использовали труд 3,7 тыс. иностранных мигрантов, преимущественно граждан Казахстана, в сфере торговли, ремонта автотранспортных средств (69 %) и предоставления услуг по грузовым перевозкам (31 %).



Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Задачи определены. Работа продолжается

Состоялась XII отчётно-выборная конференция Омской областной организации Росхимпрофсоюза



30 января в Большом зале Дома союзов прошла XII отчётно-выборная конференция Омской областной организации Росхимпрофсоюза, которая ознаменовала собой завершение отчетно-выборной профсоюзной кампании Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

В работе форума приняли участие все избранные от 14 первичек 50 делегатов, руководители предприятий и представители работодателей отрасли, от ЦК профсоюза - заместитель председателя Андрей Коваленко.



О правозащитной работе

С приветственными словами к делегатам и приглашённым обратились заместитель министра промышленности, транспорта и инновационных технологий Игорь Лукьянов и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, отметивший, что областная организация Росхимпрофсоюза является одной из самых сильных и активных в составе территориального профобъединения. Он также выразил уверенность, что и в дальнейшем ФОП, отраслевая облпрофорганизация, как и все другие членские организации Федерации, будут совместно и эффективно решать все задачи, которые ставит время, правильно расставляя акценты и выбирать приоритеты. Игорь Лукьянов подчеркнул немалую роль профорганизации в решении социально-экономических задач, стоящих перед предприятиями нефтехимии, и отметил, что подписанное в середине прошлого года территориальное отраслевое соглашение будет способствовать как развитию социального партнёрства, так и развитию производства и повышению качества жизни нефтехимиков.

С докладом о проделанной работе за период 2015 - 2019 годов выступил председатель облпрофорганизации Владимир Быков. В нём он акцентировал внимание на основных направлениях работы. Среди приоритетов - юридическая защита прав и интересов членов профсоюза. Поэтому постоянно осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и проводилась экспертиза локальных нормативных актов, колдоговоров и других документов, правовой инспектор обкома давал юридические консультации, составлял иски в суд и представлял там интересы работников. Были приведены такие цифры: за отчётный период проведено 125 консультаций для 528 членов профсоюза. Кроме личного приёма работники имели возможность получать ответы на свои вопросы посредством электронной почты, скайпа. И её, эту возможность, использовали свыше 1 200 человек. В судах рассмотрено 48 исков, 37 из них - в пользу членов профсоюза. По мере необходимости обком оказывал практическую помощь комиссиям по трудовым спорам предприятий. В итоге экономический эффект от всех форм и методов правозащитной работы составил около 9 млн рублей.

Председатель обкома также отметил, что в целях повышения эффективности участия в нормотворческой деятельности, а также влияния на формирование и совершенствование законодательства в социально-трудовой сфере в отчетном периоде использовались возможности депутата Заксобрания Омской области председателя профорганизации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николая Донских.

Об охране труда

Важным направлением работы облпрофорганизации является защита прав членов профсоюза на безопасные условия труда и сохранение их здоровья. Здесь профсоюз тесным образом взаимодействует с представителями работодателя. Во всех колдоговорах есть раздел «Охрана труда», который разрабатывается на основе соответствующих положений отрас-



Слева направо: Владимир Быков, Андрей Коваленко, Сергей Моисеенко.

левого тарифного соглашения. За отчётный период на мероприятия по охране труда затрачено 530 млн рублей, то есть на одного сотрудника расходы составили более 120 тыс. рублей. Отмечена работа уполномоченных профкомов по охране труда. За пять последних лет они провели 9 590 проверок, в ходе которых выявили свыше 10 тыс. нарушений. Как и все профактивисты облпрофорганизации, уполномоченные проходят обучение. Здесь задействованы как Омский центр профсоюзного образования, так и учебные площадки предприятий. Практикуются выезды и в учебные центры других городов. Чтобы поощрить уполномоченных, которых в настоящее время 118, поднять их статус и эффективность общественного контроля, обком проводит для них конкурсы. Активно они участвуют также в конкурсах ЦК Росхимпрофсоюза и ФОП.

Поднял докладчик и вопрос специальной оценки условий труда. При этом он подчеркнул, что СОУТ, по идее, призван побудить работодателей проводить мероприятия по улучшению условий труда работников и сохранению их здоровья. Именно такие мероприятия проводятся на АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и в его дочерних обществах, на ООО «Омсктехуглерод», ФГУП «ФНПЦ «Прогресс», ПАО «Омский каучук». По словам Владимира Быкова, работодатели с пониманием относятся к проведению СОУТ. В колдоговорах сохранен ряд льгот на рабочих местах даже там, где изменен класс вредности. Осталось, к примеру, дополнительные оплачиваемые отпуска. На всех предприятиях проводятся регулярные медицинские осмотры, работники снабжаются в полном объёме спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

К сожалению, в отчетный период продолжали иметь место несчастные случаи. К счастью, обошлось без смертельных, но всё же девять были тяжёлыми. Основная причина - снижение ответственности как самих работников, так и руководителей. Поэтому, считает Владимир Быков, обком и членские организации ООО Росхимпрофсоюза следует повысить активность профсоюзного актива по улучшению этой работы.

О повышении эффективности других направлений

Большое внимание за отчетный период уделялось организационной работе, укреплению профрядов, в которых в настоящее время состоит 11 908 человек. Из-за проводимой оптимизации численности работающих на предприятиях и других причин охват профчленством снизился: если в 2015 году он составлял 59,12%, то в 2019 - 58,74%. Разрыв вроде бы небольшой. Но председателя беспокоит, что есть организации, где в профсоюзе состоит менее половины работающих. Так что одной из важнейших задач на последующий период было поставлено организационное укрепление первичек. Поэтому, подчеркнул Владимир Быков, необходимо более эффективно проводить работу по всем направлениям. В этой связи он также остановился на вопросах развития соцпартнерства, молодежной политики, обучения, культурно-массовой работы и др. «И чтобы все дела и заботы профсоюза доходили до рядовых членов профсоюза, до всех работников, необходимо на более серьёзном уровне проводить информационную работу», - подчеркнул председатель.

На реализацию информационной политики обратила внимание и выступившая в прениях заместитель председателя профорганизации ПАО «Омский каучук» Ирина Тачина: «Ещё слабо используем цифровые технологии, отсутствует сайт обкома. Предлагаю проводить прямую линию с председателем обкома один раз в год в формате видеоконференции, а также провести конкурс на лучшую организацию по информационной работе среди членских организаций». Вместе с тем она отметила большую работу обкома и лично его председателя, связанную с повышением на их предприятии заработной платы, правозащитную работу, участие в СОУТ.

В своём выступлении председатель совета молодежи ПАО «Омский ка-

учук» Дмитрий Бобочков сообщил делегатам, что на всех крупных предприятиях (АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ПАО «Омский каучук», ФГУП «ФНПЦ «Прогресс», ООО «Омсктехуглерод», ОАО «Сибнефтетранспроект») работают комиссии или советы по работе с молодежью. Их представители активно участвуют в деятельности молодежного совета ФОП. Обком Росхимпрофсоюза регулярно проводит учебно-образовательные и культурно-спортивные мероприятия для молодежи. Большую популярность приобрел инициированный ОНПЗ ежегодный спортивно-культурный праздник, посвященный Дню молодежи, в котором принимают участие молодежные команды всех предприятий. Тематика праздника каждый год меняется. Например, на «Ассамблее 2016» был организован брейн-ринг, на котором участники отвечали на вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности. Дмитрий Бобочков считает, что новый толчок для развития молодежного движения отрасли могли бы дать по крайней мере два обстоятельства: организация молодежных советов на других предприятиях нефтехимии и обмен опытом с молодежью других регионов.

Почти сразу с задачей начал своё лаконичное выступление председатель профорганизации ФГУП «ФНПЦ «Прогресс» Сергей Мурзин, который подчеркнул: «В отчетном периоде сделано много, но время, как всегда, обгоняет нас... Сегодня в стране поменялся состав правительства, готовятся изменения в Основной закон страны - Конституцию РФ, а значит и в жизни всех россиян грянут изменения. Несомненно, эти изменения коснутся и профсоюзных организаций всех уровней».

Единодушная поддержка

В целом же все выступающие, а затем все делегаты единогласно оценили работу обкома удовлетворительно. Кстати, взяв слово в завершение работы форума, зампред ЦК Андрей Коваленко озвучил мнение ЦК на этот счёт: «Омская организация находится в числе слаженно работающих, инициативных и перспективных организаций». Также единогласно председателем на новый срок был избран Владимир Александрович Быков, а его заместителем на общественных началах - председателем профсоюзной организации АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николай Иванович Донских. Не было дебатов и по основному направлению работы на 2020-2025 годы. Их проект обком направил для обсуждения в профорганизации ещё в сентябре 2019 года. А предложения, возникшие в ходе конференции, были оперативно внесены в основной текст.

Далее конференция избрала делегатов на IX съезд Росхимпрофсоюза и на VIII отчётно-выборную конференцию Федерации омских профсоюзов. Работа форума закончилась церемонией вручения лучшим профсоюзным активистам наград ФНПР, ЦК Росхимпрофсоюза, Федерации омских профсоюзов и областной организации Росхимпрофсоюза.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Без докладов, презентаций и галстуков - таков был формат уже третьего по счету масштабного обучающего мероприятия для профактива, работающего в девяти сибирских филиалах компании. Чем меньше официоза и формальностей, тем выше познавательный эффект, считают организаторы, и это уже подтвердили итоги предыдущих форумов. Первый проходил в Бурятии, второй два года назад состоялся в Красноярске. На этот раз представители разных регионов встретились в Омске. Принимать иногородних гостей - миссия сама по себе ответственная. Усилить ее значимость и тот факт, что 2020-й - год отчетов и выборов как для профорганизации ПАО «Ростелеком», так и в целом для профсоюза работников связи РФ. И организаторы вполне резонно делали ставки на то, что форум поможет родиться идеям стратегического назначения.



- Для меня это уже третий форум, - отмечает председатель первички управления Омского филиала Марина Ларионова. - С кем-то из участников мы уже встречались, с кем-то познакомились сейчас. В любом случае это общение дает много позитива. И еще благодаря ему мы всегда черпаем что-то полезное из практики профорганизаций других региональных филиалов. На лекциях, тренингах не бывает скучно - их ведут настоящие профессионалы. Признаюсь, что навыки, связанные именно с тонкостями общения, пригодились мне не только в работе, но и в личной жизни. Правовая информация тоже очень полезна. Люди ведь нередко обращаются в профорганы за консультацией по вопросам, касающимся трудовых отношений, и профактив должен быть подкован. Недавно вот при содействии отраслевого обкома профсоюза удалось предотвратить сокращение одного из сотрудников. Форум, без сомнения, мощный заряд энергии. Хочется поскорее применить полученные знания, сделать наши профсоюзные мероприятия еще интереснее. Кстати, не раз случалось так, что,

Без галстуков, НО С НОВЫМИ ИДЕЯМИ

В течение трех дней в Омске проходил форум «Территория профсоюза-2020», проводимый профорганизацией ПАО «Ростелеком» - «Сибирь» при поддержке Федерации омских профсоюзов

Местом проведения форума был комплекс загородного отдыха «Сказка» - территория, подходящая как для обучения, так и для неформального общения, интересной досуга. Все три дня обстановка оставалась непринужденной, и присутствие топ-менеджеров не было ей помехой. Сменив офисные костюмы на удобные толстовки с эмблемой форума, здесь все чувствовали себя на равных. Участникам было предложено открыть встречу обменом новостями - рассказать о событиях, которые произошли в филиалах за период после встречи в Красноярске. В профсоюзной жизни их случилось немало. Так, например, был повод порадоваться за коллег из Бурятии, которые приняли в профряды директора своего филиала...

Вот и участие первых лиц компании в форуме тоже стало подтверждением статуса и авторитета профсоюзной стороны. Главное пожелание, адресованное профактивистам во время открытия встречи вице-президентом - директором макрорегионального филиала «Сибирь» ПАО «Ростелеком» Николаем Зениным, - работать так, «чтобы наша профорганизация стала еще лучше». Чуть позже состоялся свободный живой диалог участников с представителями руководства - о перспективах предприятия и роли социального партнерства в реализации планов по его развитию. С приветствием к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Знакомая гостей с деятельностью ФОП, он в цифрах и фактах показал ее наиболее сильные стороны: многочисленность состава, наличие координационных советов профорганизаций во всех 32 районах области, прочная система соцпартнерства с органами власти, что доказывается в том числе и вступлением в профсоюз главы региона.

Федерация омских профсоюзов посодествовала проведению форума прежде всего интеллектуальными ресурсами. Специалисты ФОП помогли участникам пополнить багаж знаний в разных областях. С принципами формирования имиджа профсоюзного активиста и его лидерских качеств, а также особенностями публичного выступления познакомил и. о. заведующего орготделом Федерации Юлия Деева. О новшествах в сфере трудового законодательства рассказала правовой инспектор Елена Хмельницкая. Весомости форуму добавили обучающие занятия, которые провела всяма известная тренер-консультант из Москвы Татьяна Волобуева, специально приглашенная организаторами.

А у корреспондентов «Позиции» появилась возможность побольше узнать о первичке ПАО «Ростелеком» - «Сибирь». О том, что она из себя представляет сегодня, какие задачи перед ней стоят, рассказала председатель профорганизации Татьяна Зенова и ее заместитель Лариса Ерастова.

- Совершенствование работы по мотивации профлидера, безусловно, для нас сейчас один из основных приоритетов, - констатирует профлидер. - В настоящее время его уровень в среднем по макрорегиональному филиалу

«Сибирь» составляет около 45 процентов. Наиболее высокий охват по Новосибирскому филиалу - свыше 53 процентов. Коллеги из разных регионов обязательно должны брать на заметку позитивный опыт друг друга, обмен информацией - не менее важная часть нашего форума, чем лекции и тренинги. Подготовке кадрового профсоюзного резерва мы уделяем очень серьезное внимание, и на этой коммуникативной обучающей площадке собрались в основном те, кто в него уже включен. Ожидания с данным мероприятием связываются большие: надеемся, что оно поможет расставить акценты, высветить наиболее актуальные проблемы, даст импульс к принятию оптимальных взвешенных решений на предстоящей отчетно-выборной конференции.

Обучение по самым современным методикам, постоянное повышение компетентности помогают профактиву разнообразить креативом профсоюзную жизнь и вести конструктивный диалог с работодателем, добиваясь расширения гарантий для работников. ПАО «Ростелеком» - вертикально интегрированная структура. В компании действует единый коллективный договор, распространяющийся на работников всех филиалов. И этот документ не константа, он меняется в соответствии с новыми тенденциями в развитии корпоративной культуры.

- Колдоговор, заключенный на 2019-2021 годы, - существенно отличается от предыдущих, - поясняет Лариса Ерастова. - Теперь им предусмотрен «кафетерий» льгот, которые добавляются к базовым. Это индивидуальные бонусы для сотрудников, предоставляемые по итогам их деятельности. Работнику дается право самостоятельно выбрать определенные льготы из перечня с учетом личных потребностей. Такая система считается наиболее объективной плюс она хорошо стимулирует коллектив на результат. У нас она пока проходит обкатку, но ряд ее преимуществ уже очевиден. И профактив постоянно проводит консультации сотрудников, разъясняет, как воспользоваться «кафетерием» льгот. Внесены, конечно, и другие изменения в колдоговор. Среди наиболее важных, например, - увеличение суммы материальной помощи. В работе по единому коллективному договору есть и свои трудности. От профорганизаций филиалов собираются предложения, касающиеся его наполнения, и бывает, что пожелания, предпочтения коллективов, работающих в разных регионах, не совпадают. На заседаниях двухсторонней комиссии



по заключению колдоговора ведутся грамотные переговоры, и, как правило, находят решения, приемлемые для всех. Надеемся, что коммуникативные навыки, которые получают участники нашего форума, помогут им соблюдать баланс интересов в своих коллективах, добиваться успехов в мотивации профчленства.

Позиции колдоговора касаются, разумеется, всех сотрудников без исключения. Но в первичке ПАО «Ростелеком» - «Сибирь» находят «эксклюзивные» формы поощрения членов профсоюза. Вот, к примеру, одна из них, внедренная недавно. В прошлом году профоргани-

бывав на ярких соревнованиях, конкурсах, проводимых профорганизацией Омского филиала между подразделениями, скептически настроенные «сдавались» и вступали в профсоюз.

- Умение найти подход к каждому - это незаменимое качество профлидера, обучающие мероприятия помогают нам развивать именно такие способности, - делится мнением профактивист из Иркутского филиала Виктория Ахматетева. - Для меня они важны и в профессиональной деятельности (руководу подразделением, занимающимся продажами услуг), и в профсоюзной. Нужно понимать, что за человек



С участниками форума из других регионов пообщался зампределателя ФОП Орест Обухов.

зация запустила социальный проект «Профбонус». Это способ сказать «спасибо» активистам, участвующим в общественной жизни, поддерживающим работу первички. В качестве профбонуса предлагаются сертификаты на определенную сумму, которую можно направить на оздоровление: приобретение санаторных путевок для членов профсоюза и их детей, спортивного инвентаря, на посещение спорткомплексов...

Спорт и отдых - это то, что тоже входит в обязательную программу проводимых профорганизацией форумов. После многочасового умственного напряжения участники могли восстановить силы на спортплощадке и в бассейне комплекса «Сказка». И даже коммуникативный марафон на тему «Профсоюзные харизматики» проходил в форме состязания на велотренажерах. Азарта хватало и в спортивной борьбе и на дискуссионных площадках. Эмоций и впечатлений участники получили массу, в том числе и омичи, что подтвердили Татьяна Рейтер, возглавляющая первичку Омского филиала ПАО «Ростелеком» - «Сибирь», и председатель облпрофорганизации работников связи Валентина Девина. Профактивисты действительно вдохновились на эффективную профработу. Вот что об этом рассказали они сами...

перед тобой, каковы его стремления и потребности. Возьмем вопрос вовлечения в профряды. Для кого-то главный мотивирующий фактор - защита и социальная поддержка. К нам нередко устраиваются бывшие сотрудники других компаний - операторов связи, таких как, допустим, «Билайн», «Дом.ру», где уровень гарантий значительно ниже. Конечно же, знакомство с нашим колдоговором их сразу впечатляет. Да плюс дополнительные бонусы для членов профсоюза: скидки на посещение театров, киноцентров, бассейнов, спортивных секций. Если человек семейный, его интересуют льготы для детей. Для молодых и амбициозных участие в профсоюзной жизни - возможность заявить о себе, раскрыть лидерский потенциал. За последнее время мне удалось замотивировать всех, кто приходил работать в мою команду, и, думаю, в этом помогло постоянное повышение профсоюзной квалификации. Современный профлидер должен быть дипломатом, психологом и просто душевным человеком, ведь его задача - способствовать тому, чтобы интересы работников и работодателей как пазлы складывались в единую картину успешного будущего предприятия...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото автора, Валентины ДЕВИНОЙ и из открытых интернет-источников.

Ведущая за собой

Рассказ о человеке, у которого в сутках 25 часов, в неделе 8 дней, а годы, наверное, все високосные

2019 год войдет в историю Омской областной клинической больницы тем уникальным фактом, что сразу трем специалистам этого учреждения было присвоено звание «Заслуженный врач Российской Федерации» - заведующей отделением реанимации и интенсивной терапии Алле

Толкач, заведующей отделением гематологии Елене Кирилловой и руководителю нейрохирургического отделения регионального сосудистого центра Владимиру Трояну. Такое редкое событие стоит того, чтобы присмотреться к отмеченным высоким званием медикам повнимательнее.

И сегодня мы познакомим читателей «Позиции» с Аллой Борисовной Толкач - врачом, который, кажется, способен любого поднять на ноги одной своей улыбкой.



Как медицина математику победила

Заведующая отделением реанимации и интенсивной терапии Алла Толкач - врач высшей квалификационной категории. Она - ведущий специалист Омской области по анестезиологии и реаниматологии, поэтому лично оказывает консультативную и практическую помощь пациентам при самых тяжелых состояниях и ходит на дежурства, каждый год собственными руками выхаживая до трехсот самых тяжелых пациентов. Но кроме того, как отмечают коллеги, она - сильный и целеустремленный человек, энергичный и решительный руководитель отделения, под началом которого работают немногим менее сотни человек, оказывающих высокотехнологичную и очень эффективную (об этом говорят многие показатели, но мы приведем всего один: летальность при остром нарушении мозгового кровообращения в среднем по области составляет примерно 18,5 процента, по России - 19,6 процента; в блоке реанимации и интенсивной терапии регионального сосудистого центра ОКБ - всего 11,5 процента) медицинскую помощь тысячам пациентов в год.

- Алла Борисовна, а свой коллектив вы сами подбирали или он сложился стихийно?

- Нет, никакой стихийности здесь быть не может, я отвечаю за свои кадры. Принцип подбора простой: мы берем студентов - тех, кто хочет быть анестезиологом, - и предлагаем им «санитарить». Они постоянно с нами, я к ним тем временем присматриваюсь, кого-то отсеиваю в силу невыгодных личных качеств. Предпочтение, конечно, отдаю тем, кто не болтлив, работоспособен, безотказен. Потом из оставшихся выходят неплохие профессионалы. Во всяком случае, все врачи, которые сейчас работают в отделении, прошли через такой санитарный «фильтр». И коллектив в итоге сложился очень хороший: люди честные, готовые к взаимовыручке, не терпящие склок.

- А сами вы как пришли в профессию? Когда поняли, что ваше место именно в медицине?

- В общем-то, я определилась с профессией в детстве - бабушка была медсестрой, и я много времени проводила у неё на ра-

боте. Медиком была и моя двоюродная сестра, так что примеров перед глазами хватало. Однако оставался еще и небольшой выбор между медициной и математикой, которая мне тоже нравилась, привлекали компьютерные технологии. Решила всё-таки попробовать поступить на математический факультет - поехала в Москву, по конкурсу не прошла, но целый год проработала в конструкторском бюро. И постепенно поняла, что это - не моё. После этого уже с легким сердцем вернулась в Омск и поступила в мединститут, на педиатрический факультет (мне даже посчастливилось застать в числе действующих преподавателей Валентину Павловну Бисярину). И всякие сомнения по поводу будущей профессии исчезли, училась я легко, была ленинским стипендиатом, окончила институт с красным дипломом.

- Насколько, кстати, красный диплом может быть залогом того, что из молодого специалиста получится хороший врач?

- В повседневной деятельности о цвете своего диплома, конечно, не вспоминаешь. Это совсем другой уровень знаний и навыков. Но мне повезло сразу после института пройти отличную практическую школу - по распределению мы с мужем поехали в Калачинскую районную больницу, где я вдруг оказалась одним на всю клинику анестезиологом-реаниматологом (и еще вдобавок неонатологом). И на детей, и на взрослых - везде одна. Там, где была тяжелая медицина, где были критические больные, там всегда была и я. И при этом всегда стремилась узнать что-то новое, получить дополнительный опыт. Так что после такой школы мы приехали в Омск уже полностью уверенными в себе.

- Вы сразу пришли на работу в областную клиническую больницу?

- Да, меня здесь уже знали, поскольку я часто бывала в ОКБ на консультациях и на обучении, да и врачи здешние часто приезжали в Калачинск...

Семья - ячейка... здравоохранения

Алла Борисовна работает в областной клинической больнице уже почти двадцать восемь лет и восемнадцать из них руководит своим отделением. Помните, как она чуть было не стала специалистом по компьютерам? Так вот, у талантливого человека никакие задатки не пропадают втуне: благодаря тому, что Толкач актив-



Алла Борисовна с медсестрой Верой Череповецкой настраивают оборудование.

но внедряет (чуть не написал «проталкивает») в работу подразделения высокие технологии и современное оборудование, здесь в последнее время стали выздоравливать и успешно реабилитироваться больные, традиционно считавшиеся неизлечимыми. Она рассказывает о недавнем таком случае - в отделение поступил крайне тяжелый пациент с двусторонней тотальной пневмонией, которого по всем признакам было уже не спасти. Ничего, через какое-то время выздоровел и уже выписался.

При этом Алла Борисовна находит время успешно заниматься научной деятельностью: она автор десятков публикаций, нескольких рационализаторских предложений, у неё четыре патента на изобретения, в 2006 году Толкач защитила докторскую диссертацию. Её имя хорошо известно в мировой медицине: она неоднократно выступала на международных форумах, в том числе в Италии, Испании и Германии (на английском, между прочим, языке), в 2007 году стала членом Европейского общества анестезиологии.

- Вы неоднократно бывали в европейских клиниках. Сильно они отличаются от наших?

- Раньше - да, очень сильно. Но в последнее время наши стали их догонять в плане передового оборудования и технологий. И уж совершенно точно это касается областной клинической больницы: мы - настоящий эксклюзив, обладаем всеми возможностями лечить не хуже, чем в Европе. При этом, конечно, многое мы заимствуем у зарубежных коллег, но и отечествен-

ная научная школа дает хорошие результаты. Поэтому сказать, что уровень нашей медицины откровенно ниже, нельзя.

- При таком интенсивном погружении в науку вам обязательно быть еще и каждодневно практикующим врачом?

- Это мой принцип: руководитель должен работать «в поле». Поэтому я вместе со всеми выхожу на дежурства, участвую в операциях, беру на себя самых тяжелых пациентов. Быть не просто в курсе всего, но опережать всех - таким, по моему мнению, должен быть руководитель-врач.

- Наверное, реализации этого принципа способствует и кадровый дефицит в отрасли?

- Вообще в ОКБ укомплектованность врачами составляет 75 процентов, так что отчасти да. Что до нашего отделения, то тут всё понятно - работа круглосуточная, пациенты тяжелые. Причем во всех смыслах этого слова - бывают больные с весом раза в три больше, чем у медсестры. А ведь пациента нужно несколько раз в день переворачивать. Поэтому работают те, кто по-настоящему любит свою профессию, и - мужчины: у меня в отделении их процентов восемьдесят. В санитары тоже стараемся брать молодых людей - мобильных, энергичных, физически крепких.

- В семье ваша глубокая вовлеченность в работу и науку находит понимание?

- А мы в семье все - медики. Муж - акушер-гинеколог, главный врач пятого роддома, дочь - кандидат наук, в последнее время плотно занимается косметологией, сын по специальности патолог, работает в Германии, защитил докторскую диссертацию.

Спортивный сектор

Алла Борисовна - природный лидер, руководитель. Кстати, вопреки распространенной юмористической расшифровке этого слова «руками водить» истинная его этимология - «водить за руку». Вот она и ведет бережно за руку в профессию новых специалистов. Почти два десятка молодых специалистов ею уже подготовлены и приняты на работу в отделение, теперь на очереди новые поколения будущих врачей: профориентационную работу со студентами Омского государственного медицинского университета Толкач завершать не думает. А еще в 2008 году по инициативе Аллы Борисовны в Омске стал ежегодно проводиться мастер-класс для медсестёр по вопросам высокотехнологичных манипуляций. Кстати, настоящий лидер она и в нескольких иной, нежели медицина, сфере - в спорте. У неё, на минуточку, золотой значок ГТО.

- Алла Борисовна, боюсь спросить, но неужели при такой загруженности вы несете еще и профсоюзную нагрузку?

- Да, я отвечаю в профком ОКБ за спортивный сектор. Команда нашей больницы регулярно выходит на старт Сибирского международного марафона, участвуем мы и в областной спартакиаде трудящихся, организуемой ФОП. Каждый год мы проводим в больнице «Веселые старты», собирающие массу участников. Поэтому я постоянно убеждаю врачей заниматься спортом. Это ведь не только турнирные медали и способность ворочать тяжелых пациентов, но и собственное здоровье.

- А у самой у вас есть спортивное прошлое?

- Я занималась фигурным катанием на «Красной звезде», потом увлеклась конькобежным спортом, велосипедом, бадминтоном. Слежу за успехами «Авангарда» (надо же, как это они вдруг проиграли после восьми побед подряд!). А поскольку в сентябре будет отмечаться столетие областной клинической больницы, то год предстоит очень насыщенный самыми разными событиями - от подготовки сборника научных трудов до спортивных и творческих смотров. Везде нужно будет показывать, каких успехов мы достигли. И везде я обязательно участвую...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Навстречу юбилею Федерации

30-летняя история ФОП - в документах и комментариях

Февраль: кино закончилось, «Вместе» не получилось

● 14 февраля 2014 года ●

Постановление Совета ФОП:

«В 2012 году начато периодическое издание информационного листка «Профсоюз помог». За этот период выпущено 33 номера информационного листка, в том числе 29 по материалам защиты прав членов профсоюзов: «Защитить права работников и исправить ошибки работодателем», «Омской семье отстоять право переезда из аварийного жилья без многолетнего ожидания», «Взыскать невыплаченную премию и компенсацию морального вреда», «Добиться назначения досрочной пенсии», «Вернуть недополученные деньги», «Сироте отстоять свое право на жилье по договору социального найма», «Лучшая оборона - это нападение» и др.»

Быстро завоевавший популярность в силу своей компактности и наглядной убедительности информационный листок «Профсоюз помог», посвященный конкретным делам из повседневной правозащитной работы ФОП, выпускается до сих пор и служит очень хорошим подспорьем руководителям профсоюзных первичек - его можно увидеть практически на любом стенде «Профсоюзный уголок». А всего за



прошедшие годы сделано больше шестидесяти таких листков.

И еще одна выдержка из этого постановления:

«В последние годы продолжалось конструктивное взаимодействие ТОО «ФОП» с областными органами власти, Государственной инспекцией труда и прокуратурой Омской области. В большинстве случаев это позволило эффективно противодействовать массовым нарушениям трудового законодательства и восстанавливать нарушенные права работников - членов профсоюза. Особенно оперативно на обращения ТОО «ФОП» реагируют органы прокуратуры. Так, ТОО «ФОП» совместно с областной организацией профсоюза работников здравоохранения при полной поддержке и активных действиях прокуратуры Омской области зацелили интересы медиков, работающих в сельской местности, по оплате коммунальных льгот. Более пяти тысяч человек получили право на утраченную льготу. В бюджет 2014 года на обеспечение этих льгот заложена дополнительная сумма в размере 60 миллионов рублей».

● 15 февраля 1995 года ●

Собрание представителей трудовых коллективов и профсоюзного актива.

Из обращения представителя ПХБО «Восток» Н.Н. Денденевой к профсоюзам:

«Мы обращаемся к вам, исчерпав все другие возможности остановить грабеж среди бела дня, начавшийся после решения арбитражного суда. Он удовлетворил иск Омскпромстройбанка к нашему предприятию в размере 5 миллиардов рублей, и тотчас исполнители Октябрьского народного суда пришли описывать имущество... После развала Союза отрасль первой оказалась под обломками: Узбекистан перестал поставлять хлопок. Но мы еще держимся: сохранили кадровый костяк, продолжаем давать продукцию, рабочие получают зарплату за январь. Хотя предприятие тоже оказалось в тяжелейших условиях, поскольку хлопок приходится добывать где придется, нередко у всякого жульа, а запасов и вовсе нет».

Из выступления заместителя председателя горсовета А.А. Кравца по поводу роли профсоюзов в решении социально-экономических проблем:

«...Совету еще предстоит завоевать свое место и вернуть доверие омичей. Но надо понять простую вещь - семнадцать депутатов решить проблемы эффективно смогут лишь тогда, когда за ними будут стоять широкие слои людей труда. Вот пример: 9 февраля Рошупкинским [т.е. тогдашним главой администрации города В.П. Рошупкинским, по настоянию горсовета. - Л.Г.] было подписано постановление по выплате зарплаты работникам просвещения Октябрьского района. Совет при этом реагировал прежде всего на инициативу обкома профсоюза работников образования».



Былые объекты ПХБО «Восток» теперь можно сразу и не узнать: молодежное кафе «Аленушка», например, переоборудовано в церковь.

● 16 февраля 2001 года ●

Постановление президиума ФОП:

«Ходатайствовать перед исполкомом Генерального совета ФНПР о награждении нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» Шиловой Нины Васильевны - заместителя председателя профкома ОАО «Омскшина».

Нина Васильевна Шилова, настойчивый и методичный профсоюзный руководитель, в свое время стала одним из соавторов коллективного договора «Омскшины», о котором в городе ходили легенды. Он был настолько продуманным и выверенным, что сколько бы раз ни менялось на предприятии руководство (а оно в двухтысячных менялось часто), колдоговор продолжал действовать с четкостью часового механизма. Он предусматривал поддержку молодых матерей (дополнительные дни к декретному отпуску, сокращенный рабочий день, единовременные выплаты и т.д.), регламентировал целую систему оздоровления сотрудников и их детей, оговаривал право на оплачиваемые отпуска в связи с серьезными семейными обстоятельствами, и прочая, и прочая. Достаточно сказать, что во времена активной работы Шиловой едва ли не единственный коллективный договор, в соответствии с которым все сметы предприятия согласовывались с профкомом, действовал как раз на «Омскшине».

● 18 февраля 2009 года ●

Постановление исполкома ФОП:

«27 декабря 2008 года в Москве при активном содействии Всероссийской политической партии «Единая Россия» состоялся учредительный съезд Общероссийского профсоюза офисного и управленческого персонала «Вместе»... Социальная база для создания профсоюзной структуры, защищающей интересы офисных работников, действительно имеется, но подобная работа уже ведется в рамках проекта ФНПР по увеличению численности членов профсоюза за счет создания новых профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса. На заседании организационной комиссии ТОО ФОП 27 января 2009 года при обсуждении этого вопроса было отмечено, что на предприятиях города и области, где работают членские организации ТОО ФОП, не отмечалось действий активистов или инициативных групп профсоюза «Вместе», не зафиксировано их обращений об оказании методической и организационной помощи».

Проект создания нового профсоюза «белых воротничков» оказался удивительно недолговечным - он был закрыт уже в феврале 2009 года: председатель ФНПР Михаил Шмаков сумел убедить руководство страны в том, что профсоюз окажется «внесистемным» и будет, следовательно, работать не на сплочение профсоюзных рядов, а на их разединение. Но начиналось всё стремительно: в ходе заседания учредительного съезда (длвшегося, как утверждали очевидцы, всего полчаса) его участники избрали руководителя профсоюза, тогдашнего главу думского комитета по труду и социальной политике Андрея Исаева, и председателя - члена думского комитета по экономической политике и предпринимательству Владимира Мединского (ныне уже экс-министр культуры РФ). Предполагалось, что новый профсоюз должен быть создан в первую очередь в 13 городах-миллионниках и в 20 промышленно развитых городах. Однако, как видно на примере нашего миллионника, организационный процесс даже не успел запуститься...

● 19 февраля 1991 года ●

Заседание президиума ФОП:

«Перевести клуб-лабораторию кинолюбителей Федерации омских профсоюзов на хозяйственный расчет... Утвердить положение о межсоюзном клубе-лаборатории кинолюбителей Федерации омских профсоюзов, смету, штатное расписание... Разрешить клубу-лаборатории кинолюбителей открытие текущего счета в банке».

Межсоюзный клуб-лаборатория кинолюбителей облсовпрофа явился в свое время одним из наглядных свидетельств того, как четко и исчерпывающе профсоюзы отвечали на возникавшие запросы эпохи - в данном случае на растущее в массах стремление самостоятельно увековечить на киноплёнке наиболее памятные события. При этом сведения о клубе сохранились очень скудные и разрозненные. Существовал он, по-видимому, с 1970 года, а занимался тем, что снимал видовые фильмы о крупных мероприятиях с участием профсоюзных представителей, фиксировал повседневную жизнь членских организаций облсовпрофа.

Авторитет профсоюзных кинолюбителей был настолько высок, что заказы на съемки поступали и из самых разных сторонних организаций - вплоть до областной администрации. Вот для примера доходная часть сметы клуба на 1993 год: «Администрация Омской области - 100 тыс. руб., комитет по культуре и искусству администрации области - 130 тыс. руб., управление по культуре и искусству администрации города - 100 тыс. руб., комитет по народному образованию администрации Омской области - 45 тыс. руб., обком профсоюза работников агропромышленного комплекса - 50 тыс. руб., Любинский молочно-консервный комбинат - 50 тыс. руб., санаторий «Колос» - 20 тыс. руб., поступления от производства любительских видео- и кинофильмов, платных мероприятий, услуг - 1 105 тыс. руб.»

Заметим, что бюджет клуба позволял даже выплачивать гонорары авторам создаваемых фильмов - но только при условии, цитирую, «качественного исполнения выдаваемого материала (операторская работа,



Клуб кинолюбителей, 1970-е годы.

монтаж фильма, звуковой монтаж фильма, сценарий, сценарный план, монтажный план, дикторский текст»). Кроме того, клуб участвовал в профессиональных конкурсах и организовывал их, вел обширную методическую работу, обучая желающих и поддерживая массовое движение энтузиастов съемки на любительскую кинокамеру. И продержался он чуть ли не до конца девяностых, что следует воспринимать с почтением: всё-таки время подобных организаций неумолимо уходило - с исчезновением государственной монополии на ввоз товаров из-за рубежа в Россию хлынули целые потоки разнообразной импортной техники, в том числе видеосъемочной (вспомним, например, что программа «Сам себе режиссер», демонстрирующая ролики самодельных авторов, появилась уже в январе 1992 года), и надобность в функционировании клуба отпала сама собой. Режиссером, а также сценаристом, оператором, монтажером и диктором отныне мог быть любой...

● 18 февраля 2011 года ●

Постановление Совета ФОП:

«В Федерацию омских профсоюзов поступило обращение Межрегиональной организации «Обь-Иртышский Баскомфлот» профсоюза работников водного транспорта о принятии в состав ТОО ФОП. Исполком ТОО ФОП внимательно изучил документы... и постановил рекомендовать Совету ТОО ФОП принять в состав ТОО ФОП Межрегиональную организацию «Обь-Иртышский Баскомфлот» профсоюза работников водного транспорта РФ».



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

• Неправомерные действия работодателя

Какая ответственность предусмотрена за незаконное увольнение (понууждение к увольнению) работников пенсионного и предпенсионного возраста?



Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (ст. 22 ТК РФ).
ТК РФ не содержит особенностей расторжения трудового договора с лицами пенсионного и предпенсионного возраста, кроме возможности увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в срок, указанный в заявлении работника (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).
Увольнение работников, относящихся к указанным категориям, производится с соблюдением общих правил, регулирующих порядок увольнения по основаниям, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 419 ТК РФ).



Административная ответственность

За нарушение трудового законодательства, выразившееся в незаконном увольнении работника, работодатель может быть привлечен к административной ответственности в виде предупреждения или административного штрафа

на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 руб.;

на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб.

В случае повторного аналогичного нарушения к нему могут быть применены более строгие меры в виде административного штрафа

на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификации на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 000 до 20 000 руб.;

на юридических лиц - от 50 000 до 70 000 руб. (ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ).



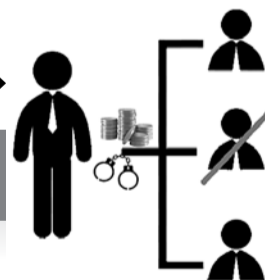
Уголовная ответственность

Уголовная ответственность за незаконное увольнение установлена только в отношении работников предпенсионного возраста. Так, незаконное увольнение таких работников по инициативе работодателя, согласно ст. 144.1 УК РФ, грозит руководителю

штрафом до 200 000 руб. или в размере зарплаты или иного дохода за период до 18 месяцев

либо обязательными работами на срок до 360 часов.

Доказательствами по уголовному делу являются любые сведения, на основе которых суд, прокурор, следователь, дознаватель в порядке, определенном УПК РФ, устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, подлежащих доказыванию при производстве по уголовному делу, а также иных обстоятельств, имеющих значение для уголовного дела (ст. 74 УПК РФ).



Предпенсионерами в целях применения ст. 144.1 УК РФ считаются работники, которым до назначения страховой пенсии по старости осталось меньше пяти лет.



Материальная ответственность

Работодатель обязан возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться, работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате его незаконного увольнения. Работодатель возмещает работнику материальный ущерб в размере среднего заработка работника за всё время вынужденного прогула (ст. 234 ТК РФ).

Незаконное увольнение работника пенсионного и предпенсионного возраста также может повлечь ответственность работодателя в виде возмещения морального вреда.

При определении размеров компенсации морального вреда суд принимает во внимание степень вины нарушителя и иные заслуживающие внимания обстоятельства. Суд должен также учитывать степень физических и нравственных страданий, связанных с индивидуальными особенностями гражданина, которому причинен вред.



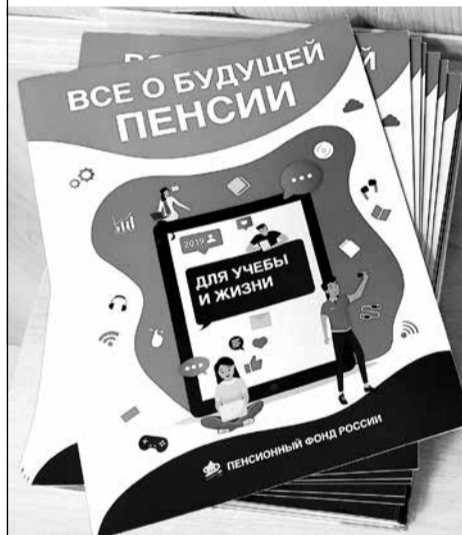
О пенсии стоит задуматься еще в юности

Почти 7 тысяч школьников и студентов средних специальных учебных заведений Омской области стали слушателями лекций, проводимых в сентябре-декабре 2019 года специалистами Омского отделения Пенсионного фонда РФ в рамках учебного курса ПФР «Всё о будущей пенсии для учебы и жизни».

Этот образовательный проект стартовал в 2011 году и ставит своей задачей побудить молодых людей задуматься о будущей пенсии еще в юности: выбирая профессию, необходимо помнить, что только официальное трудоустройство и «белая» зарплата дают возможность получать пенсию в реально заработанном размере.

Что представляет собой современная пенсионная система России, в каком возрасте можно выйти на пенсию, возможно ли увеличить ее размер, что такое пенсионный коэффициент, каким образом получить услуги ПФР с помощью смартфона - ответы на эти и многие другие вопросы дали сотрудники Пенсионного фонда.

А в завершение встречи каждый учащийся получил учебник «Всё о будущей пенсии» и комплект красочной полиграфии.



Успела или опоздала?

- С этого года начался постепенный переход на электронные трудовые книжки. Я слышала, что если не подать работодателю заявление до 31 января, то трудовую книжку будут вести только в электронном виде. Подскажите, так ли это?

И. Привалова.

Отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР
Алексей ФЕДОСЕЕВ:

- Нет, это неправда. Действительно, каждый работник должен определиться, желает ли он перевести свою трудовую полностью в электронный вид или же сохранить и бумажный вариант, но соответствующее заявление можно подать в течение всего года - до 31 декабря 2020-го. Хочу подчеркнуть, что подавать заявление нужно в любом случае, независимо от принятого решения.

В электронной трудовой книжке будут отображаться сведения начиная с 2020 года. Они будут доступны самому гражданину через сайт ПФР или госуслуг, в любой момент можно проверить точность и правильность записей о своей трудовой деятельности.

У тех, кто устроится на работу начиная с 2021 года, трудовая книжка будет вестись только в электронном виде.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Бегут все

В минувшую субботу, 8 февраля, жители Омской области присоединились к популярной спортивной акции, которая проходит по всей стране. На дистанции Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2020» в этом году вышли свыше четырех тысяч спортсменов в областном центре. Еще 4 тысячи любителей лыжного спорта пробежали свои дистанции в 17 районах области.

Главный старт «Лыжни России-2020» в нашем регионе был дан ровно в полдень на стадионе аграрного университета им. Петра Столыпина. Участников мероприятия поприветствовал губернатор региона Александр Бурков, также вставший на лыжи: «Приветствую вас на самом массовом спортивном празд-

мьи, трудовые коллективы, школьников и дошкольников. Кстати, губернатор вышел на лыжню вместе с семьей - женой и сыном-первоклассником.

Ректор Омского государственного аграрного университета Оксана Шума-



В центре: омская спортсменка-биатлонистка заслуженный мастер спорта России Яна Романова, рядом Евгений Дрейлинг (слева) и Орест Обухов.

нике нашей страны. По масштабам ему нет равных ни в одной стране мира. Почти 40 лет каждый февраль вся Россия встает на лыжи. На старт выходят как профессиональные спортсмены, так и любители спорта и активного отдыха. В этом году на лыжню в Омской области в муниципальных районах и в Омске вышли более 8 тысяч омичей, а если говорить в целом о стране, - то более 1,5 миллиона россиян». По его словам, приятно видеть на лыжне целые се-

кова сказала, что стадион ОмГАУ - это главная стартовая площадка акции, подчеркнув, что на его лыжню сегодня вышли преподаватели, сотрудники, студенты и даже выпускники вуза. Для разных возрастных категорий организаторы подготовили свои дистанции: спортсмены 2014 года рождения и младше преодолели 300 м, 2008-2013 гг. р. - 2 км, юноши и девушки 2002-2007 гг. р. - 5 км, а взрослые атлеты 2001 года рождения и старше - 10 км.

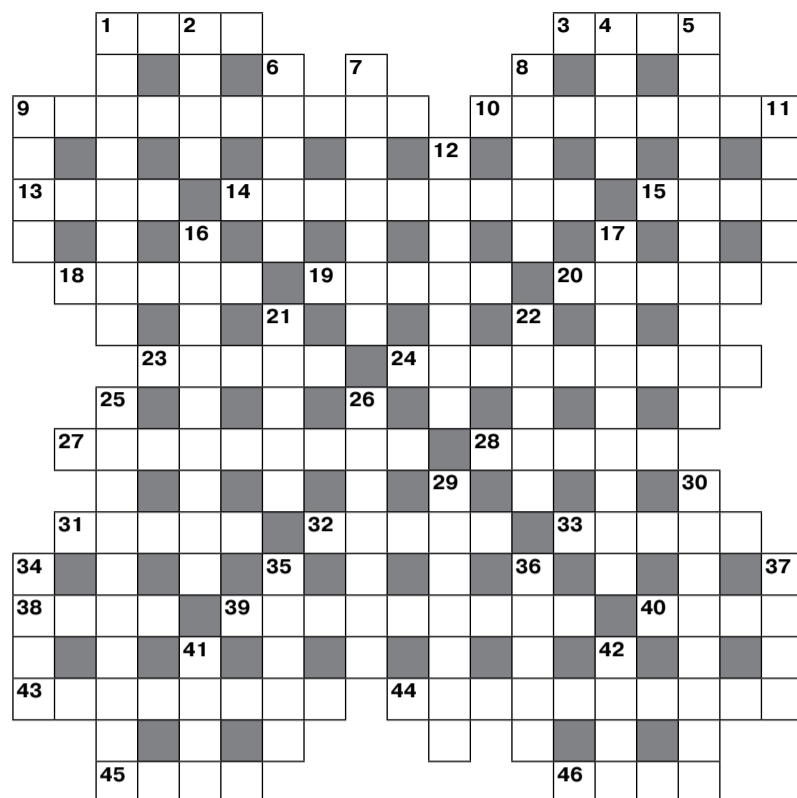
В рамках «Лыжни России» традиционно в нашем регионе состоялась VIP-гонка. В ней приняли участие представители власти области, депутаты, известные спортсмены и ветераны спорта. В этом году дистанция VIP-гонки равнялась 2020 метрам. Среди тех, кто ее преодолел, были и представители Федерации омских профсоюзов - заместитель председателя ФОП Орест Обухов и председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг. «В «Лыжне России» участвую уже 15 лет. Я вообще люблю ходить на лыжах - свежий воздух, зимний парк, тишина и красота. А соревнования для меня - это прежде всего проверка своих физических возможностей, ну и тренировка силы духа. И потом у меня есть хорошая поддержка: не 15, но лет 10 приходит на лыжню моя дочь, правда в качестве болельщика, однако ее присутствие и подбадривающие плакаты внушают мне уверенность в своих силах», - говорит Евгений Дрейлинг.

Лыжные гонки популярны во многих трудовых коллективах. Этот вид спорта обязательно входит в программу спартакиад, проводимых профсоюзными организациями. Так что вовсе не случайно на дистанциях «Лыжни России» можно было увидеть работников образовательных, медицинских учреждений, а также промышленных предприятий.

Семен ТАРАСОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Азиатская повозка. 3. Сорт бумаги с тиснением. 9. Значительная постройка различного вида и назначения. 10. Дополнение, изменяющее что-нибудь. 13. Большая сеть на рыболовном корабле. 14. Сцена (устар.). 15. Спортивная игра с мячом. 18. Бывает предварительным, официальным и ответным. 19. Младший офицерский чин в дореволюционной России. 20. Небольшое гребное или моторное судно. 23. Изготовление блюд в стиле разных кухонь одновременно, причем предпочтение отдается смешению продуктов, традиционно считавшихся несовместимыми. 24. Этот драгоценный камень, непосредственно связанный с морем, служил раньше талисманом для моряков. 27. Видимое изменение положения объекта (например звезды), происходящее из-за изменения положения наблюдателя. 28. Свернутый трос, канат. 31. Дорожка в парке. 32. Поддержка, помощь. 33. Отсчетное устройство измерительного прибора. 38. Глубокая горная долина в Сибири. 39. Курорт в Крыму. 40. Река в Хабаровске. 43. Промышленник, исследователь Новосибирских островов, высказавший мнение о существовании к северу от них обширной земли. 44. Бассейн, в котором находятся в целях наблюдения и изучения морские животные и рыбы. 45. Атрибут Нового года. 46. Клоун в старину.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отклонение от общей закономерности. 2. Сумка путешественника. 4. Часть суток. 5. Одно из основных понятий механики. 6. Один из основных строительных материалов. 7. Красящее вещество в организме. 8. Фигура высшего пилотажа. 9. Распределенная коммуникационная система. 11. Атлетическое соревнование в Древней Греции. 12. Ироничная улыбка. 16. Строй кораблей по линии курса. 17. Звезды, принадлежащие к одной системе. 21. Изделия народной художественной керамики. 22. Баловник, озорник и непоседа. 25. Метод исследования: планомерное, целенаправленное восприятие объектов, явлений. 26. Символ власти монарха. 29. Сорт кофе. 30. Участник спортивного форума. 34. Произведение писателя или музыканта. 35. Водное растение. 36. Самый твердый минерал в природе. 37. Большая корабельная кладовка. 41. Метательный снаряд в легкой атлетике. 42. Город в Омской области.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Новолуние. 8. Тропики. 9. Тренинг. 11. Линза. 12. Шпунт. 13. Журна. 18. Анты. 19. Рапа. 20. Ввоз. 21. Эзоп. 23. ДНК. 25. Карамбола. 27. Авианосец. 29. Гастроном. 33. Палеограф. 36. Ежа. 37. Акме. 38. Блог. 39. Рева. 40. Полк. 43. Титов. 44. Слюда. 45. Полюс. 48. Взгляд. 49. Газета. 50. Исинбаева.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Омич. 3. Олимпиада. 4. Установка. 5. Иней. 6. Поезд. 7. Битум. 8. Твистер. 10. Генезис. 14. Наукоград. 15. Гало. 16. Сочи. 17. Специфика. 22. Умора. 24. Юниор. 26. Лоо. 28. ВИА. 30. Саммит. 31. Ноль. 32. Мегалодон. 33. Парадигма. 34. Лавр. 35. Реомюр. 41. Морзе. 42. Борть. 46. Плес. 47. «Азов».

Омский центр профсоюзного образования

Приглашаем вас на обучение на коммерческой основе:

18, 19, 20 февраля 2020 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов комиссий) по охране труда - представителей работодателя.
Стоимость обучения - 1 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;

с февраля по апрель 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).
Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.
Стоимость обучения - 2 500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

в феврале 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».
Стоимость обучения - 2 500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.

Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ocpo@omskprof.ru

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 27 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3034 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 12.02.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 428825.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.