



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 4 (1354)
27 февраля 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

В честь защитников Отечества

23 февраля в Омске прошли традиционные праздничные мероприятия



День защитника Отечества, по сложившемуся уже обычаю, начался в Омске с торжественной церемонии возложения цветов к мемориалу в парке Победы. В этом праздничном мероприятии участвовали губернатор Омской области Александр Бурков и члены регионального правительства, руководители администрации города во главе с мэром Омска Оксаной Фадиной, депутаты Законодательного собрания и Омского городского Совета, а также представители Федерации омских профсоюзов, от которой в церемонии возложения цветов принял участие председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Собравшиеся в парке Победы поклонились монументам Матери-сибирячке с сыном и Солдату-победителю, а затем минутой молчания почтили память павших защитников у Вечного огня и возложили цветы к мемориалу «Сыновьям Омской земли, выполнившим свой долг перед Отечеством». Продолжилась церемония в центре

города, где символы памяти, красные гвоздики и цветочные гирлянды, были принесены к монументам Дмитрия Карбышева и Георгия Жукова. Возложение сопровождалось оружейным залпом роты почетного караула и торжественным маршем воинов Омского гарнизона и кадетов.

Затем на Соборной площади города прошло торжественное построение войск Омского гарнизона, посвященное Дню защитника Отечества и закончившееся награждением лучшей войсковой части гарнизона переходящим почетным вымпелом администрации Омска. Эту главную омскую награду для несущих действительную военную службу защитников Отечества по итогам 2019 года получила 48-я отдельная железнодорожная бригада. А завершилась череда праздничных мероприятий здесь же, на Соборной площади, традиционным смотром-конкурсом строевой солдатской песни.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

616 617
рублей

- столько с 1 января 2020 года составляет материнский капитал при рождении второго ребенка согласно принятым депутатами Госдумы изменениям в соответствующий закон.

(См. с. 2)

Цитата дня

Заметитель председателя регионального правительства, министр образования

Татьяна
ДЕРНОВА

сообщила на заседании кабмина 19 февраля, что с нового учебного года на горячее питание школьников младших классов будет направлено 440 млн рублей. Заявка региона на софинансирование расходов федеральным центром принята и согласована. При этом она отметила:

«В Послании президента было заявлено о необходимости обеспечить горячим питанием всех школьников поэтапно по всей стране до 1 сентября 2023 года. Речь о способности субъектов организовать это горячее питание с точки зрения готовности пищеблоков образовательных организаций. Так вот, по оценке Роспотребнадзора по Омской области, пищеблоки наших школ готовы к организации этого горячего питания, именно поэтому мы участвуем в реализации инициативы президента уже на первом этапе. Мы готовы ещё и потому, что были вложения в школьные пищеблоки в рамках субсидий, которые по поручению губернатора направляются в муниципальные районы по программе реновации образовательных учреждений...»

(omskportal.ru)

Уважаемые читатели!

Напоминаем, что с началом 2020 года стартовал авторский конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция». Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в № 22 от 12 декабря 2019 года, а также на сайте ФОП omskprof.ru в разделе «Официальные документы» в постановлении № 75 от 28 ноября 2019 г.

В Федерации омских профсоюзов работает «горячая» телефонная линия

по правовым вопросам

☎ 31-27-09

по заработной плате

☎ 31-32-66

Факты и комментарии

Конституционный суд вам в помощь

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Департамент по связям с общественностью аппарата ФНПР представил по этому поводу комментарий заслуженного юриста РФ секретаря ФНПР Николая Гладкова:

- При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнерства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного суда РФ (постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнеров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат (в частности стимулирующего и компенсационного характера).

В ходе проведения коллективно-договорной кампании необходимо обязательно учитывать: Конституционным судом РФ 11 апреля 2019 года было вынесено постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада). И поскольку в соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Дан старт еще одной профсоюзной традиции

Недавно состоялся первый выезд членов первичной профсоюзной организации ПАО «Сатурн» на базу отдыха им. Карбышева по программе «Профсоюзный START-UP». Основная цель мероприятия, в котором принял участие 31 член профсоюза, - рассказать вновь вступившим в ряды профорганизации о том, что такое профсоюз, его роль и функциональная направленность, ну а от членов профсоюза со стажем услышать их точку зрения на мотивацию профчленства. Ставилась также цель сделать это мероприятие командообразующим. Кроме того, планировалось собрать и направить в представительный орган от работников предприятия предложения для внесения в коллективный договор, обсудить насущные проблемы в неформальной обстановке, найти оптимальные пути их решения.

Организаторы выезда - заместитель председателя профорганизации предприятия Юлия Шейфер и профактивисты Любовь Пушкарёва и Людмила Менжерова - подготовили насыщенную программу, в которой его участники в режиме нон-стоп выполняли интересные и сложные задания. В частности, состоялась содержательная беседа о роли и значении первички в ПАО «Сатурн». Интересным было посвящение в члены профсоюза вступивших в 2019-2020 годах. Тепло и радушно прошло награждение ветеранов-активистов профорганизации предприятия Виктора Еременко и Татьяны Жилиевой. Немало вопросов было к председателю профорганизации «Омский завод смазочных материалов - Газпромнефть-ОНПЗ»



Святославу Верещаку, выступившему перед участниками «Профсоюзного START-UP» с материалом по обмену опытом между профорганизациями предприятий. Также не оставила никого безучастным и равнодушным интеллектуальная игра «Профсоюзный квиз» (проект председателя молодежного совета ФОРП Алины Гермизеевой, рекомендованный Всероссийским профсоюзным форумом «Стратегический резерв-2018»). А предложения в коллективный договор предприятия были высказаны в рамках круглого стола, где шел серьезный разговор о внутренних делах предприятия.

«Я хочу, чтобы все работники организации были объединены не толь-

ко профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Благодаря такому выезду мы имеем возможность пообщаться в неформальной обстановке, усилить взаимосвязи членов профсоюза, сплотить людей и поднять мотивацию к совместной работе», - говорит Юлия Шейфер.

Выезд «Профсоюзный START-UP» был первым в истории ППО «Сатурн». Но его участники надеются, что это начало новой традиции профорганизации предприятия.

Принят закон о расширении программы маткапитала



Депутаты Государственной думы на пленарном заседании в четверг, 20 февраля, приняли в окончательном третьем чтении изменения в закон о расширении программы материнского капитала, распространяющие право на получение выплаты при рождении первенца, а также увеличение суммы выплаты на 150 тысяч рублей при рождении второго ребенка.

«Это одна из важнейших инициатив в рамках реализации Послания президента РФ. Главной государства поставлена задача, чтобы эти изменения имели обратную силу и коснулись семей, в которых дети родились с 1 января 2020 года. Мы обеспечили законодательное решение этого вопроса. Семьи, где родился первый ребенок, получают от государства 466 617 рублей. При рождении второго ребенка маткапитал увеличится на 150 000 рублей и составит в общей сложности 616 617 рублей. Этот закон очень ждут люди», - сказал председатель Госдумы Вячеслав Володин.

«Законопроектом, в соответствии с поручением главы государства, программа материнского капитала продлевается до 2026 года. Кроме того, мы сокращаем сроки выдачи сертификата и денег, чтобы процедура получения помощи была для молодой семьи максимально простой и оперативной», - отметил он.

Накануне, 19 февраля, в Госдуму поступили законопроекты о корректировке федерального бюджета и бюджета Пенсионного фонда на 2020-2022 годы для реализации социальных инициатив Послания президента, сообщила пресс-служба Госдумы.

Курс на руководителей

Каковы особенности увольнения работника по соглашению сторон? Имеет ли право работник использовать отгул за работу в выходной день без согласования с работодателем? Можно ли уволить работника, отправившего заявление по электронной почте? Как заверить копию трудовой книжки по новым правилам? Эти и многие другие вопросы обсуждали на семинаре руководители образовательных организаций Октябрьского, Ленинского и Советского округов города Омска, инициатором которого выступила районная профорганизация Октябрьского округа.

Обучающий семинар прошел на базе Омского центра профсоюзного образования. В нем участвовали специалисты правового отдела, отдела экономического анализа и трудовых отношений. Об особенностях формирования и оформления личных дел рассказала правовой инспектор ФОРП Елена Хмельницкая. Заинтересовало участников семинара сообщение главного специалиста отдела экономического анализа и трудовых отношений Татьяны Голенко. Она подробно познакомила с оплатой труда работников бюджетных организаций и изменениями в трудовом законодательстве по вопросам оплаты труда. Заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, правовой инспектор Леонид Сивирин отдельное внимание уделил порядку учета мнения представительного органа работников (первичной профсоюзной организации) при принятии локальных нормативных актов.

При подведении итогов присутствующие подчеркнули значимость рассмотренных вопросов и поблагодарили председателей районных организаций Октябрьского, Ленинского и Советского административных округов за хорошо организованную учёбу. Всего на семинаре присутствовало более 150 руководителей образовательных учреждений.



Профсоюзный кубок за волю к победе

На днях в селе Белосток Одесского района состоялся 42-й зимний районный спортивно-культурный праздник «Белосток-2020». В соревновательную программу вошли турниры по лыжным гонкам, зимнему полиатлону, шорт-треку, мини-футболу, хоккею, баскетболу (среди мужских и женских команд), настольному теннису и шашкам. Кроме того, в общих показателях команд учитывались итоги соревнований ветеранов, спортивных семей и глав поселений.

По итогам спортивного праздника первое место в комплексном зачете завоевали спортсмены Одесского поселения, второе место - хозяева праздника, команда Белостокского поселения, третье заняли спортсмены из Буняковского поселения. Наряду с прочими наградами был вручен и кубок, учрежденный райкомом профсоюза работников АПК команде, добившейся наибольшего прогресса по сравнению с прошлыми соревнованиями. Этот приз достался хозяевам, Белостокскому поселению, «прыгнувшему» на пьедестал почета с прошлогоднего девятого места. Районная профорганизация планирует сделать свой кубок традиционным. Кроме того, председатель райкома профсоюза Владимир Кабанец передал этой команде набор спортивного инвентаря - дар депутата Законодательного собрания Омской области Владимира Пушкарева.



День донора на Омском НПЗ

Омский НПЗ «Газпромнефти» провел традиционную волонтерскую акцию - день донора. Партнером предприятия выступил региональный Центр крови. Собранный материал будет направлен в омские медучреждения для пациентов, получивших тяжелые травмы или перенесших сложные операции. Корпоративное донорство - один из приоритетных волонтерских проектов ОНПЗ, который реализуется в рамках программы социальных инвестиций «Родные города».

Число желающих стать донором среди сотрудников ОНПЗ увеличивается с каждой акцией. На этот раз было решено продлить время проведения мероприятия - три дня вместо двух. В акции приняли участие более 200 сотрудников. Всего с 2017 года в днях донора участвовали порядка двух тысяч работников предприятия и дочерних обществ.

О праздниках и буднях



Пленум Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ проанализировал профчленство и обучение профактива

Состоялся XV очередной пленум Омской областной профсоюзной организации работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, который провела её председатель Ольга Лушникова. Первым делом были избраны делегаты на VIII отчётно-выборную конференцию Федерации омских профсоюзов и определена дата собственной областной отраслевой отчётно-выборной конференции - 3 ноября 2020 года. В настоящее время в соответствии с графиком проходят отчёты и выборы в первичках. В частности, на высоком организационном уровне, с хорошей явкой делегатов, активным обсуждением докладов, анализом и оценкой практической деятельности выборных органов прошло собрание в АО «Омскшина».



Ольга Лушникова и Владимир Пивоваров.

Далее пленум рассмотрел вопрос об участии в мероприятиях, посвященных 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России, ФНПР, ФОП и областной профсоюзной газеты «Позиция». Среди пунктов постановления есть, например, такие: принять участие в смотре-конкурсе на лучшую профсоюзную организацию, проводимом ФНПР, а также в авторском конкурсе «Профсоюз - это мы!», посвященном 30-летию ФОП и газеты «Позиция». Кроме того, решено использовать тематику 30-летия Нефтегазстройпрофсоюза РФ в первомайских мероприяти-

ях и представить местные материалы для издания книги, посвященной истории Общероссийского отраслевого объединения.

Особое внимание пленум уделил таким важным вопросам, как состояние профсоюзного членства и обучение профсоюзных кадров и актива. Председатель облпрофорганизации Ольга Лушникова представила пленуму развернутый отчёт о профчленстве за последние пять лет. При этом было отмечено, что на 1 января 2020 года в областную организацию входит семь профорганизаций: одна межрегиональная и шесть первич-

ных, которые объединяют 7 425 работающих членов профсоюза и ещё 982 неработающих пенсионера. Профсоюзное членство по сравнению с началом отчётного периода несколько снизилось: если в 2015 году оно составляло 91 %, то 2019-м - 86,9 %. Однако годом ранее членов профсоюза насчитывалось всё же меньше - 85,4 %. Так что прирост на 1,5 % участники пленума посчитали хорошим знаком возможного дальнейшего пополнения профрядов. При этом радует факт создания новой первички: в 2019 году она появилась в НПК «СахаАкадемРесурс». Правда, в

профорганизацию пока вошла треть работающих, но, как говорится, это только начало. Тем более руководитель предприятия весьма лояльно относится к такой инициативе работников. Но есть, к сожалению, и прямо противоположный пример, о котором говорилось на пленуме. Речь шла о ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь», где при прежней численности работающих членов профсоюза стало меньше на 8,3 %. Причина - негативное отношение руководства к профсоюзу.

Впрочем, на многих других предприятиях наблюдается вполне цивилизованное взаимодействие социальных партнёров, о чем говорят, например, такие цифры: в профорганизациях АО «Транснефть-Западная Сибирь» состоит 98 % работающих, АО «Омскшина» - 88,8 %, АО «Кордиант-Восток» почти 70 %. И вообще, по словам Ольги Лушниковой, Омская облпрофорганизация среди территориальных входит в тройку лидеров в Нефтегазстройпрофсоюзе России по охвату профчленством.

Участники пленума были единодушны во мнении, что за достижение высокого процента профчленства следует объявить благодарность председателям профорганизаций Красноярского РНУ АО «Транснефть-Западная Сибирь» Татьяне Сиротской, ЦБПО АО «Транснефть-Западная Сибирь» Александру Волкову, АО «Омскшина» Владимиру Пивоварову.

«Однако мы и далее должны продолжать работу по организационному укреплению областной и первичных профорганизаций, искать новые формы и методы мотивации профчленства», - подчеркнула Ольга Лушникова. И здесь немалую роль играет обучение профсоюзных кадров и актива, которое должно быть непрерывным и обязательным. С 2017 года активно начались использовать такие формы, как выездные семинары для профактива и отдельно для молодежи, организуемые облпрофорганизацией, а также семинары и форумы, проводимые ФОП. Планируется более эффективно использовать возможности Омского центра профсоюзного образования. С апреля 2018 года Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Академией труда и социальных отношений проводит дистанционное обучение профактива и кадров с вручением сертификата государственного образца. Такую инновационную форму обучения также планируется шире использовать. В итоге принято постановление с приложением плана обучения на 2020 год. Кроме того, принято решение предусматривать в сметах профбюджета не менее 6 % на обучение профактива и кадров.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

К событиям года - культурным и профсоюзным



Результаты работы за прошлый год и подготовка к отчетно-выборной конференции стали центральными темами обсуждения на пленуме обкома профсоюза работников культуры

Объективный анализ итогов деятельности за последнее время, выявление наиболее острых проблем - то, на чем профактив должен сосредоточить особое внимание в преддверии отчетно-выборной конференции, которая для облпрофорганизации работников культуры уже не за горами. Эти первоочередные задачи и определили повестку дня состоявшегося пленума. В его работе приняли участие представители большинства первичек отрасли, которых всего насчитывается 58. Именно с представления статистической картины начала свое выступление председатель обкома Надежда Лашина.



Надежда Лашина.

Численность облпрофорганизации по состоянию на начало нынешнего года составляла 3 183 человека, из них 2 726 - работающие, 368 - студенты Сибирского государственного университета физической культуры. Охват профчленством в отрасли - около 36 процентов, и, к сожалению, данный показатель несколько ниже, чем был годом ранее. Цифры красноречиво говорят о том, что необходимо выработать действенные меры по наращиванию профрядов, решению вопросов мотивации, подчеркнула Надежда Лашина. Вместе с тем нужно отметить и определенные положительные моменты. Так, на протяжении последних трех лет стойко держатся две тенденции - увеличение числа вновь принятых членов профсоюза и сокращение количества выбывающих по собственному желанию. Профлидер особо выделила профоргани-

зации, где председатели добились наибольших успехов в работе по вовлечению в профряды. Лучший результат - в учреждениях культуры Горьковского района, здесь вновь принято в профсоюз 28 человек. Хорошие показатели в этом плане отмечены в Колосовском, Муромцевском, Москаленском, Омском, Тевризском районах, а также в первичках БУК «Омские муниципальные библиотеки», департамента культуры администрации г. Омска, Омской филармонии.



Там, где ситуация менее оптимистична, основными причинами выхода из профрядов становились увольнения из учреждений культуры, несмотря на повышение уровня зарплаты, продолжающиеся процессы реорганизации и оптимизации в отрасли. Среди препятствующих росту численности облпрофорганизации факторов названа также недостаточная компетентность некоторых профлидеров, неумение завоевать авторитет в коллективе. Повышению уровня знаний профактива обком придает серьезное значение. В минувшем году профлидеры учреждений приняли участие в семинаре, проходившем в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Татарстана в Казани. Всего в течение 2019-го обучено 189 человек. Период перед конференцией - самое время сформировать квалифицированную команду профлидеров. Доверие должно оказываться людям неравнодушным к жизни своих коллективов: формальный подход здесь неприемлем. Отчетно-выборные собрания в прошлом году состоялись в семи профорганизациях - учреждений культуры Крутинского, Москаленского, Называевского, Тюкалинского районов, Детской школы искусств № 1, Омского театра драмы, редакции газеты «Омская правда». Большой же части первичек это ответственное событие предстоит в ближайшие два месяца.

Рост заработной платы работников отрасли - также сфера пристального внимания профорганов, чья задача следить за достижением показателей ее уровня, обозначенного майскими указами президента. Российский профсоюз работников культуры активно участвовал в работе межведомственной группы по формированию единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда на 2020 год, которые утверждены на заседании РТК. Учен был ряд предложений профсоюзной стороны. В частности, о том, что темпы роста заработной платы работников бюджетной сферы не должны быть ниже прогнозного значения уровня инфляции; о продолжении увеличения доли окладной части в структуре оплаты труда и доведении ее до 50 процентов, не включая выплаты компенсационного характера. Профактив должен держать на контроле соблюдение этих позиций в конкретных учреждениях культуры. Сегодня системы оплаты труда устанавливаются и меняются с учетом мнения профорганов. Что касается непосредственно цифр, то, по данным регионального Министерства культуры, средняя зарплата в отрасли по области в 2019 году составила 29 869,8 рубля.

Окончание на с. 4.

С судьбой в особых отношениях

О жизни, прожитой во многом вопреки обстоятельствам

...Не сказать, что судьба баловала этого человека. Скорее наоборот, порой была к нему излишне сурова - как родитель, лишенный такта и выдержки, но убежденный, что в конце концов сделал для своего чада всё, что мог. Интересно, что и чадо зачастую считает так же. И на судьбу в таких случаях не пеняет - благодарит. Широко известный в профсоюзных кругах Николай Николаевич Бугаенко, а речь идет именно о нем, на

днях оставил пост председателя координационного совета профорганизаций Таврического района. Однако с профсоюзом не расстался - так что этот материал нужно рассматривать не столько как благодарность за то, что Бугаенко уже успел сделать для развития профсоюзного движения, сколько как приглашение к дальнейшему сотрудничеству. Еще повоюем, Николай Николаевич.

Защитник

Рос Бугаенко в селе Степановка Русско-Полянского района. И с малых лет начал ощущать на себе чувствительные удары пресловутой судьбы - причем в буквальном смысле. Из-за того, что, как он сам говорит, «с детства у меня сформировалось чувство справедливости, а защита слабого - первое движение души, что появилось у меня в мальчишеские годы». А пацаны в Степановке, очевидно, излишней рефлексии были не подвержены и над тем, чем ответить на обиду, долго не раздумывали. В общем, как-то во время похода в лес четвероклассник Коля Бугаенко вступился за одноклассницу, которой очень уж досаждал паренек из шестого класса. Тот нашел где-то пустую бутылку и сзади ударил заступника по голове. Он был весь в крови, но, признается, доволен, что смог защитить девочку.

Что ты будешь делать - в шестом классе история повторилась: одноклассник, не сумевший победить Бугаенко в честной драке, исподтишка ударил его по голове камнем. Голова опять выдержала, но тут уж Коля решил: хватит. И с этого времени стал усиленно заниматься спортом - боксом и самбо. Кроме того, играл в волейбол и футбол, увлекался плаванием и велоспортом, шашками и шахматами. И, как всякий уважающий себя подросток того времени, свободное время работал на турнике.

Учился Бугаенко очень хорошо, особенно по физике и математике, однако школа в Степановке была восьмилетней. Поэтому по окончании школы Коля выучился на тракториста в русскополянском СПТУ № 46 и на водителя на шестимесячных курсах. Поэтому естественно, что в армии он служил в автомобильном батальоне. Правда, в местах замечательных. Отечество он защищал на самых дальних его подступах, в Группе советских войск в Германии, в живописном саксонском городке Плауэн, недалеко от двух границ - с тогдашними Западной Германией и Чехословакией. И часть у него была прославленная - 29-й гвардейский мотострелковый Люблинский Краснознаменный, орденов Суворова и Кутузова полк. Призвали Бугаенко в 1967 году, после «учебки» в Бранденбурге он получил звание младшего сержанта и стал командиром отделения.

Его полку выпало участие в операции «Дунай» - вводе войск организации Варшавского договора в Чехословакию для подавления «Пражской весны». «Перед этим нас часто поднимали по тревоге - тренировали», - вспоминает Бугаенко. И ночью 21 августа 1968 года построили, поставив задачу: идем через границу, ситуация острая, на огонь отвечать огнем. Едва выдвинувшись, сразу потеряли одного из офицеров: кто-то из своих в темноте запаниковал и, не разобравшись, выстрелил.

После пересечения границы колонна для кратковременного отдыха остановилась в какой-то деревушке, и поскольку из-за частых подъемов по тревоге трое суток практически не спали, командир лег вздремнуть, а Николаю наказал контролировать обстановку. «А я тоже прикорнул», - рассказывает Бугаенко. - В общем, проснулись от стука в стекло: колонны



Директор совхоза «Ленинский» Таврического района Николай Бугаенко вручает премии лучшим телятницам. 1986 г.

нет. Проспали уход. Командир кричит: «Застрелю!» Ну, кое-как нашли, расположились в районе города Тахов в 40 километрах от Пльзена. Скомандовали нам рыть окопы, сказали готовиться к крайней агрессии. Дали гранаты, по два рожка патронов. Я себе такой окоп вырыл - ни один танк не достанет».

Но чеки получили приказ от своего политического руководства огонь ни в коем случае не открывать. Поэтому, к счастью, Бугаенко с сослуживцами и не дождался никакой агрессии. А в ноябре их вернули в Плауэн. Вроде, всё самое страшное позади, в мае 1969-го Николаю как отличнику боевой и политической подготовки в числе первых предстоял заслуженный «дембель». И вот настал долгожданный день накануне отправки в Союз. Командир назначил Бугаенко на последнее ночное дежурство, и завтра - домой. Однако коварная судьба в лице замполтеха доставила в часть бочку спирта, а в лице воина Шмойлова наполнила фляжку этим напитком. И успел-то Бугаенко только глоток сделать, а тут - проверка по части. «И отправили меня на трое суток на гауптвахту, а на «дембель» я ушел вместо мая в декабре», - сокрушается Николай Николаевич...

Инженер

После армии Бугаенко устроился физруком в Хлебодаровскую школу Русско-Полянского района. И еще преподавал машиноведение. А вскоре понял, что учитель без среднего образования - это ерунда какая-то. И пошел в вечернюю школу, три класса которой закончил за один год («С посредственными, надо сказать, оценками», - честно говорит он). Затем его жену, тоже преподавателя, назначили директором той самой Степановской восьмилетки, и Николай вернулся в родную школу учителем физкультуры, труда и иногда физики. Вдобавок его избрали секретарем комсомольской организации совхоза «Хлебодаровский». И хозяйство послало его на учебу в ОмСХИ, окончив который, Николай Николаевич стал дипломированным инженером.

Вернувшись в совхоз, Бугаенко занял должность инженера по трудовым процессам. Зарекомендовал себя хорошо и через год, в 1979-м,

получил приглашение в русскополянский же совхоз имени Калинина. «И вот там-то, - вспоминает он, - и произошел случай, навсегда определивший мое глубоко уважительное отношение к профсоюзам. Приехал к нам на ферму тогдашний первый секретарь райкома партии Николай Юсников и со свитой из чиновников и главных специалистов начал обход производств. А я в это время занимался порывом на водопрово-



Спектакль «Ящерица». 2006 г.

дных сетях. Юсников спросил у директора совхоза, где инженер, а тот растерялся: «Не знаю». Юсников тут же: «Уволить!» В общем, наутро мне велели забирать документы. Но жена сказала: «Так не пойдет» и в тот же день написала письмо в ВЦСПС. Через две недели пришел ответ: увольнение незаконно, на работе восстановить. Меня восстановили, но я сразу после этого уволился».

Новую работу Бугаенко нашел уже в Таврическом районе, в совхозе «Любомировский». «Я тогда почему-то постоянно ходил в галстук и шляпе, - смеется Николай Николаевич, - но если что, не раздумывая сам лез во внутренности какого-нибудь агрегата. Поэтому часто был в шляпе и галстуке, но с руками по локоть в масле». А в 1982-м Бугаенко назначили директором совхоза «Ленинский» в том же районе, и с этого момента

семья обустроилась в Тавричанке уже основательно. Поначалу дела шли сверхуспешно, в 1986 году совхоз занимал второе место в РСФСР по надоям. «И тут перестройка, - мрачнеет рассказчик. - Я её принял негативно: на мой взгляд, в ходе неё было загублено тридцать лет нормальной работы в социалистических условиях хозяйствования. А тут еще дурацкое веяние времени - выборы руководителей. И моё рвение в работе, требовательность к себе и подчиненным сказались в том смысле, что вместо меня выбрали человека поудобнее - агронома».

Впрочем, новая работа отыскалась быстро: за Бугаенко приехал заместитель председателя профкома завода имени Баранова Василий Собылинский - предприятию нужен был директор подсобного хозяйства «Подольск» в Горьковском районе. «Там всё только начиналось, - говорит Николай Николаевич, - сто голов скота, территория небольшая. Приехал я туда, а кормов, оказывается, нет - ни сена, ни силоса. Я везде проехал - всё голо. Тогда пошел на болото и там нашел заросли осоки. Что делать - косили её, укладывали в сенаж. Выкосили все поляны по колкам, но зимовку всё-таки отвели успешно. А в следующем году уже накопили больше семисот тонн сена, стали наращивать поголовье. Так я проработал до конца 1991 года, и к этому момен-

земли и занялся фермерством. Сразу ошибся: засеял озимую пшеницу. Но из-за плохих погодных условий урожая не было, и я еще два года рассчитывался с долгами. На этом с фермерством было покончено».

И снова - защитник

Когда начальник районного управления сельского хозяйства Василий Чигринцев предложил Бугаенко баллотироваться на пост председателя координационного совета профорганизаций, тот, уже возглавлявший к тому времени райком профсоюза работников АПК, согласился. Объехал весь район, познакомился со всеми хозяйственными и профсоюзными руководителями, понял, на кого можно будет опереться в дальнейшем. «В ПУ-30 были очень сильные директор Галина Слезина и председатель профорганизации Светлана Зосимова, - рассказывает Бугаенко. - Они и стали моей первой надежной опорой. Кропотливо собирал, создавал заново первички. Очень сильно помог в этом всё тот же Собылинский, который уже заведовал в Федерации омских профсоюзов отделом технической инспекции труда. Репутация у него в районе была такая серьезная, что директор одного из сельхозпредприятий, узнав, что я приглашаю туда для проверки Собылинского, сама с удовольствием вызвалась найти нового председателя в уже ходившую до ручки профорганизацию. В итоге было там 12 человек, а стало с её помощью 76. Активно помогал мне во всем и председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев. Однажды, уже на другом предприятии, директор собрался вдруг увольнять председателя профсоюзной первички и вообще был категорически против функционирования профорганизации. Зубарев тогда мне посоветовал: «А ты подари ему Трудовой кодекс с закладками в нужных местах». Я так и сделал. Председателя увольнять он сразу передумал, больше того: теперь у них с профсоюзным лидером жизнь душа в душу, руководство идет навстречу профсоюзу в большинстве вопросов, советуется и помогает. Люди в районе за эти десять лет почувствовали, что профсоюз - это действительно сила и есть люди, которые эту силу олицетворяют. Так что база - и материальная, и идеологическая - создана, надо двигаться дальше».

За годы профсоюзной работы Бугаенко получил удивительное количество наград - от руководства района, обкома и ЦК профсоюза, ФОП, ФНПР, областного правительства. А в 2013 году он стал лауреатом областного смотра-конкурса ФОП среди районных профорганизаций. Но есть в его активе и награды совершенно другого рода, которыми Бугаенко дорожит ничуть не меньше. Они фиксируют еще одну грань его разностороннего дарования - артистическую. В школе он, кстати, был барабанщиком, сейчас «чуть-чуть пиликаю на гармошке, пою много и разное, танцую». С 2006 года он поет в районном народном хоре, а активисты местного народного театра, увидев столь подготовленного артиста любых жанров, предложили ему сполна реализовать и эту ипостась его таланта. В итоге он завоевал дипломы лауреата областного театрального конкурса - за лучшую актерскую работу в спектакле «Ящерица» (2006 год), дважды в номинации «Лучшая роль второго плана» в спектаклях «Истории о Красной Шапочке - вчера, сегодня, завтра» (2009 год), «Сговору вряд ли и быть...» (2011 год), а также в номинации «Лучший актерский дуэт» в спектакле «Рядовые» (2015 год).

А еще Бугаенко пишет стихи - впрочем, как многие в Тавричанке. Вот, например, обращенные к нему строки уже упоминавшейся нами Светланы Зосимовой:

«Поэт, актер, прекрасный человек. Пусть будет благосклонною Судьба, Мгновенья счастья множит во стократ. Желаю Вам здоровья на года!»

И здесь, как видите, не обошлось без призыва к судьбе. Однако Бугаенко с ней в особых отношениях - он её не просит и не проклинает. Он её просто делает. Сам. Как всегда.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из личного архива Николая БУГАЕНКО.



Наш музей Победы

Фотовыставка, которую собирают читатели «Позиции»

Владимир Константинович Рожко родом из Алтайского края, из крестьянской семьи. В августе 1941 года Владимира и ещё несколько человек направили в 30-ю лётную школу первоначального обучения в Кемерово, затем перевели в Иркутское авиационно-техническое училище. В 1942 году там отобрали полторы тысячи лучших курсантов, которые стали изучать самолёты-бомбардировщики. Они учились до марта 1943 года, когда были выпущены в звании сержантов и распределены по войсковым частям. Рожко, в частности, - в 13-й запасной истребительный авиаполк в город Саратов, на авиационный завод.



9 мая 2010 г.

В августе 1943 года Рожко отправился на фронт, где после нескольких переводов в конце концов оказался в 58-м Старорусском Краснознаменном бомбардировочном авиаполку, который в ноябре 1943-го был переброшен на Ленинградский фронт и вошел в состав 276-й Гатчинской дважды Краснознаменной, орденов Суворова и Кутузова II степени бомбардировочной авиадивизии. Когда Ленинград и область были освобождены, от полка осталась лишь треть, многие погибли.

За время войны Владимир Константинович облетел более двухсот вылетов пикирующего бомбардировщика Пе-2.

Елена РОЖКО, сотрудник роддома № 2.



Август 1943 г. Владимир Константинович Рожко (нижний ряд, крайний справа) с товарищами.

На фронт омичка Прасковья Корниловна Трофимова ушла в 1943 году. Её в числе пятисот девушек-сибирячек направили на Дальневосточный фронт, в Хабаровский бригадный район ПВО. В 53-м отдельном батальоне воздушного наблюдения, оповещения и связи войск ПВО Прасковья Трофимова прошла учебу, а затем была назначена начальником наблюдательного поста. В её подчинении было 12 человек - радисты, связисты и телефонисты. Основная задача - наблюдение за самолетами, определение их принадлежности и в экстренном случае объявление боевой тревоги. К счастью, до этого так и не дошло, но за четкие и своевременные действия наблюдательного поста Прасковье Корниловне была вручена Почетная грамота военного совета армии.



Прасковья Корниловна (слева) с боевой подругой.



Молодой еще паренек Михаил Андреевич Сильченко в 1942 году добровольцем ушел на фронт из Омского железнодорожного депо. Воевал танкистом-механиком в 248-м полку Прибалтийского фронта, прошел всю войну, сполна испытал на себе страшные тяготы лихолетья. После победы был направлен на Сахалин защищать границу, демобилизован в 1950 году. На фото, сделанном в мае 1950-го на сахалинской Палевской высоте, гвардии старшина Михаил Андреевич Сильченко справа.



Григорий Максимович Верещак родился в 1922 году, в 1941-м был призван Золотоношенским райвоенкоматом Полтавской области Украинской ССР. Служил в 1157-м стрелковом полку 351-й стрелковой дивизии на 4-м Украинском фронте. В сентябре 1944 года был удостоен ордена Красной Звезды за личную отвагу при сдерживании попытки прорыва крупных сил противника в районе западно-украинского города Долины в ходе Львовско-Сандомирской наступательной операции наших войск. В том бою его взвод отбил несколько контратак, а когда немцы были уже близко, сам залёг за пулемёт

и уничтожил 15 гитлеровцев. В ноябре того же года Григорий Максимович стал кавалером ордена Отечественной войны II степени за мужество и бесстрашие, проявленные в тяжелых боях за станцию Яблонув. Позже он был отмечен медалью «За освобождение Праги», а также другими высокими государственными наградами.

Кристина ВОЛЧЕНСКАЯ, воспитатель БДОУ г. Омска «Детский сад № 206 комбинированного вида».



Мой прадед Андрей Васильевич Логинов родом из Кыштовского района Новосибирской области. Он служил в РККА с ноября 1941 года в звании младшего сержанта наводчиком пулеметной роты 1197-го стрелкового полка 360-й стрелковой дивизии 2-го гвардейского стрелкового корпуса. В сентябре 1943 года Андрей Васильевич был награжден медалью «За боевые заслуги» за то, что, находясь в обороне, в короткий срок вместе с подчиненным ему отделением построил пулеметный дзот с тяжелыми перекрытиями и образцовые открытые пулеметные площадки. А ровно через месяц он посмертно получил орден Отечественной войны II степени за мужество и бесстрашие, проявленные им в боях за населенные пункты Зеленые Луга, Усово и Жуково. Мой прадед со своим пулеметом всё время поддерживал огнем наступающую пехоту, а в самый напряженный момент, когда противник обошел наши войска с фланга, Андрей Васильевич выдвинулся туда со своим расчетом и отразил контратаку противника, уничтожив больше двух десятков немцев. Он погиб, но не пропустил врага и своей смертью обеспечил дальнейшее продвижение наших подразделений.

Елена ПАШНИНА, специалист по кадрам БУЗОО «ГБ № 3».



Мой прадед Александр Андреевич Колосов родился в феврале 1910 года в деревне Нефедьево Солдатского района Омской области. Работал кузнецом, а в феврале 1944 года был мобилизован рядовым в 363-й стрелковый полк 114-й стрелковой дивизии. Участвовал в боях во время обороны Пулковских высот под Ленинградом и в ходе взятия германского Дрездена, вернулся домой в сентябре 1945 года.

Антонина КОЛОСОВА, председатель ПОПР БУЗОО «ГБ № 3».

Мой дедушка Михаил Федосеевич Лавринов родом из деревни Лыжино Любинского района. В 1943 году в возрасте 18 лет он был призван на службу в Красную Армию и по окончании курсов саперов направлен на 2-й Украинский фронт рядовым 183-й саперной бригады. Работа сапера на войне неопишима по тяжести и опасности, на глазах моего деда погибло много его сослуживцев. Неоднократно ходил он и в разведку, выясняя местоположение врага.

В 1945 году Михаил Федосеевич был тяжело ранен под Кёнигсбергом. Затем лечился в госпитале, и уже там до него дошло известие о победе. Он награжден медалями «За боевые заслуги», «За взятие Кёнигсберга», «За отвагу», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», орденами Суворова III степени и Отечественной войны.

Марина ЛОМОВА, заведующий БДОУ «Любинский детский сад № 1».

Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Возможно, даже есть сюжетные снимки. Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что на них запечатлено и когда это было сделано, с указанием автора (в том числе, если известен автор фото из семейного альбома). При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью. Фото и всю необходимую информацию присылайте по e-mail: position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К. Маркса, 4, каб. 216. Возврат дорогих для вас фотографий гарантируем.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Возмещение ущерба

Каков порядок удержания из зарплаты работника за брак, возникший по его вине?

Работник обязан бережно относиться к имуществу работодателя (абз. 7 ч. 2 ст. 21 ТК РФ). Указанной обязанности корреспондирует право работодателя привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами (абз. 5, 6 ч. 1 ст. 22 ТК РФ).

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 232 ТК РФ).

При этом материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами (ч. 1 ст. 233 ТК РФ).

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие

- непреодолимой силы,
- нормального хозяйственного риска,
- крайней необходимости или необходимой обороны
- либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ).



До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов (ч. 1 ст. 247 ТК РФ).

Таким образом, комиссия, созданная работодателем, устанавливает

- отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника;
- противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя;
- вину работника в причинении ущерба;
- причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом;
- наличие прямого действительного ущерба работодателя, размер ущерба.

По факту выявления брака должен быть составлен соответствующий акт, форма которого утверждается работодателем.

В акте
следует
указать

- причины брака,
- количество бракованной продукции,
- лиц, допустивших брак.

Для установления причины возникновения ущерба работодателю надлежит истребовать от работника письменное объяснение, в случае отказа или уклонения от представления которого составляется соответствующий акт (ч. 1, 2 ст. 247 ТК РФ).

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (ст. 238 ТК РФ).

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 241 ТК РФ).

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 242 ТК РФ).

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя.

Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба (ч. 1 ст. 248 ТК РФ).



Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 %, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 % заработной платы, причитающейся работнику (ч. 1 ст. 138 ТК РФ).



Выплаты к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

В связи с празднованием 75-летия Победы в Великой Отечественной войне Президентом Российской Федерации В.В. Путиным подписан Указ № 100 от 7 февраля 2020 года, согласно которому некоторым категориям граждан Российской Федерации будет осуществлена единовременная выплата.

Так, выплату в размере 75 тысяч рублей получат:

- инвалиды ВОВ,
- ветераны ВОВ из числа лиц, указанных в подпунктах 1-3 пункта 1 статьи 2 федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах»,
- бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период ВОВ,
- вдовы и вдовцы военнослужащих, погибших в период ВОВ, войны с Финляндией, войны с Японией,
- вдовы и вдовцы умерших инвалидов и участников ВОВ.

Единовременную выплату в сумме 50 тыс. рублей получат:

- ветераны ВОВ из числа лиц, указанных в подпункте 4 пункта 1 статьи 2 федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» (труженики тыла),
- бывшие совершеннолетние узники нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

Единовременная выплата предоставляется дополнительно к ежегодной выплате 10 тыс. рублей, предусмотренной Указом Президента РФ от 24 апреля 2019 г. № 186.

Согласно базам данных ПФР, в Омской области проживают:

- инвалиды ВОВ - 128 человек;
- участники ВОВ - 528 человек;
- жители блокадного Ленинграда - 165 человек;
- несовершеннолетние узники концлагерей - 181 человек;
- вдовы погибших (умерших) инвалидов ВОВ (участников ВОВ) - 2 929;
- труженики тыла - 10 446 человек.

Единовременная выплата будет доставлена получателям вместе с пенсией и другими социальными выплатами в апреле - мае 2020 года. Специально обращаться в Пенсионный фонд не надо, средства будут выплачены в беззаявительном порядке на основании документов выплатных дел, имеющихся в распоряжении ПФР.

В целом по стране данные выплаты получают более 1,1 миллиона человек на общую сумму около 68 млрд рублей.

Пенсионный фонд ждет от работодателей первые отчеты по электронным трудовым книжкам

Начиная с 2020 года работодатели направляют в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности работников для формирования электронных трудовых книжек. Данные передаются ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, и включают в себя информацию о таких кадровых событиях, как прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение. Отчетность также подается, если работодатель меняет свое название или работник пишет заявление о выборе формы трудовой книжки.

Первые сведения для электронных книжек поступят от российских работодателей не позднее 15 февраля. Наряду с информацией о кадровых мероприятиях 2020 года в них будет отражено последнее кадровое мероприятие у нынешнего работодателя по состоянию на 1 января 2020-го.

Передача сведений происходит в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Пенсионного фонда. Представить информацию можно через кабинет страхователя, специализированного оператора связи или клиентскую службу ПФР. Работодатели с численностью работников свыше 25 человек сдают отчетность в электронной форме.

Сведения для цифровых трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

До 30 июня 2020 года включительно всем работодателям также необходимо под роспись проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении или переходе на электронную версию.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

В отпуск без сохранения зарплаты из-за коронавируса



В связи с закрытием международных пассажирских перевозок из-за вспышки коронавируса приморские транспортные компании потеряли доходы, что отразилось на водителях и других работниках. В связи с этим Приморская краевая организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства обратилась к председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с просьбой субсидировать выпадающие доходы, сообщает solidarnost.org со ссылкой на vladnews.ru.

Такое решение было принято в ответ на жалобы первичных профсоюзных организаций автомобилистов региона. Профсоюзы предлагают субсидировать выпадающие доходы автотранспортных предприятий, помочь приостановить графики выплаты кредитов и лизингов на период «заморозки» автотранспорта и не начислять пени и штрафы за задержку выплаты налогов.

- В связи с закрытием пунктов

пропуска на границе с Китаем прекратились международные пассажирские перевозки, и это оставило без работы более двух тысяч водителей, - рассказал председатель Приморской организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Юрий Пошивайло. - С 24 января люди находятся в отпуске без содержания, и когда они смогут приступить к работе - неизвестно. Всего в отрасли простаивает более 400 машин. Другой работы для них сейчас нет и в ближайшее время не будет.

Автотранспортные предприятия, по словам Пошивайло, несут значительные убытки. Кроме водителей пойти в отпуски без сохранения зарплаты пришлось слесарям, инженерно-техническому персоналу. Похожая ситуация не только в Приморье, но и в других регионах Дальнего Востока, где приостановлены междугородные перевозки с Китаем.

У Нефтегазстройпрофсоюзов Беларуси и России задачи очень схожи

О сотрудничестве с белорусским профсоюзом работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности рассказал председатель Нефтегазстройпрофсоюза России и президент Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Александр Корчагин.

- Методы работы, цели и задачи профсоюзов отрасли Беларуси и России очень схожи. Мы общаемся в рамках расширенных заседаний Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, где обсуждаем работу по защите трудящихся в нашей отрасли, - рассказал Александр Корчагин. - Филиалы многих наших транснациональных компаний существуют в Беларуси. Они входят как в формат нашего профсоюза, так и в профсоюзные объединения на территории Беларуси. Мы видим, что у нас существуют единые критерии социальной политики и подходы к зарплатам работников, колдоговорам в коллективах. В

первую очередь - к соблюдению трудового законодательства.

Александр Корчагин отметил, что в Беларуси работает много россиян, а в России - белорусов. Именно благодаря совместной работе профсоюзов обеспечиваются рабочие места и социальная защита этой категории трудящихся.

- Мы поддерживаем наших коллег и доверяем их опыту, - заявил спикер. Также он считает, что для успешной работы профсоюзов необходимо сохранять прямые контакты между странами.

- Хочу отметить как президент конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов, куда входит 8 профсоюзов из 8 постсоветских стран: у наших профсоюзов единая история. 90 лет мы работали в рамках одной страны и законодательства, - отметил Александр Корчагин. - За 30 лет (после распада СССР) изменилось многое, но цели и задачи профсоюзов остались прежними - защита прав работников. (1prof.by)

В Турции IUF помог заключить колдоговор с Danone

Входящий в IUF (Всемирный союз пишевинов, работников сельского хозяйства и гостиниц) Профсоюз работников табачной, пищевой и смежных отраслей промышленности Турции объединил большинство работников завода Srma Waters, в 2013 году приобретенного компанией Danone. Организация успешно прошла процедуру получения статуса коллективного представителя в переговорах.

Местный менеджмент - как это почти всегда бывает в Турции - оспорил этот статус. Компании пользуются таким правом, предоставляемым им законодательством страны, чтобы отложить реализацию работниками их прав и вызвать у них разочарование в организации и коллективной борьбе. Од-

нако благодаря тому, что IUF поднял данный вопрос перед корпоративным менеджментом, а в самой Турции прошли интенсивные дискуссии между отраслевым профсоюзом и руководством площадки, удалось добиться отзыва апелляции и полного признания организации. Были начаты переговоры, и уже в январе 2020 года заключен первый коллективный договор, который будет действовать до декабря 2021 года.

Отраслевой турецкий профсоюз выразил благодарность секретариату IUF за поддержку организационных усилий в Турции и взаимодействие с высшим менеджментом Danone в Париже, что открыло возможность работникам Srma Waters реализовать свои права на объединение и коллективные переговоры.

Омский центр профсоюзного образования Приглашаем вас на обучение на коммерческой основе:

17, 18, 19 марта 2020 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членом комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.



Стоимость обучения - 1 300 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов - 1 000 руб.;

в марте 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов - 2 000 руб.;

с февраля по апрель 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты.

Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ospro@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29.07.2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Он придумал шкалу для измерения землетрясений. 4. Воинское звание на флоте. 10. Инициатор организации современных Олимпийских игр (с 1896 г.), был президентом Международного олимпийского комитета. 11. Вид кроссворда. 14. Немецкий философ, с которым однажды позавтракал булгаковский Воланд. 15. Масть лошади. 16. Джазовый стиль. 19. «Навешенное» мнение. 20. Обрывистый утес. 21. В каких горах есть пик Москва? 24. Значок на форменной фуражке. 25. Грузовое несамостоятельное судно. 27. Бывает внутренний, решающий, командный. 28. Вид налога. 32. Вид миниатюрной скульптуры, появившейся в Японии в XVII-XVIII вв. 33. Русская народная игра. 34. Светильник в театре. 39. Из чего состоит мир по мнению древнегреческого ученого Демокрита? 40. Определенное соотношение частей между собой, соразмерность. 41. Упакованная поклажа, перевозимая на спине животных. 44. Козий сыр. 45. Литературная основа музыкально-вокального произведения. 46. Зимний спортивный инвентарь. 47. Бортпроводник на лайнере.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Архитектурный и декоративный стиль XVIII в., возникший во Франции, отличающийся изысканной сложностью форм и причудливым орнаментом. 2. Испанский танец. 3. На одной из сторон этой монеты изображена карта Европы. 5. Этому месяцу П. Чайковский посвятил пьесу «Баркарора» из цикла «Времена года». 6. Наука, изучающая мышечную систему. 7. Сколько длится Масленица? 8. Рыба семейства лососевых. 9. Ветер, рвущий паруса. 12. Канцелярская принадлежность. 13. Морской порт Крыма. 17. Оттиск с белым изображением на темном фоне. 18. Организатор и руководитель первого российского кинопредприятия, выпускавшего художественные фильмы. 22. Азарт в деле. 23. Фигурная настольная мозаика. 26. Что скрывается за овацией? 29. Устаревшее название самолета. 30. Декоративная ваза. 31. Метод украшения изображения в книге, фотографии или рукописи. 35. Единица звездных расстояний. 36. Популярное направление. 37. Что у дипломатов может быть предварительным, официальным или ответным? 38. Сочетание нескольких музыкальных звуков разной высоты. 42. Киноинститут в Москве. 43. Измельченные семена масличных растений.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Арба. 3. Муар. 9. Сооружение. 10. Поправка. 13. Трал. 14. Подмости. 15. Поло. 18. Визит. 19. Унтер. 20. Катер. 23. Фьюжн. 24. Аквамарин. 27. Параллакс. 28. Бухта. 31. Аллея. 32. Опора. 33. Шкала. 38. Падь. 39. Коктебель. 40. Амур. 43. Санников. 44. Океанариум. 45. Елка. 46. Паляц. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Аномалия. 2. Баул. 4. Утро. 5. Равновесие. 6. Бетон. 7. Пигмент. 8. Бочка. 9. Сеть. 11. Агон. 12. Усмешка. 16. Кильватер. 17. Галактика. 21. Гжель. 22. Шалун. 25. Наблюдение. 26. Скипетр. 29. Арабика. 30. Олимпиец. 34. Опус. 35. Лотос. 36. Алмаз. 37. Трюм. 41. Диск. 42. Тара.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 12 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3034 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 26.02.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 429283.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.