



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1351)  
16 января 2020 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## В центре внимания - национальные проекты

Цифра дня

294 тысячи человек

- именно столько омичей через четыре года должны быть заняты в сфере малого и среднего предпринимательства региона (почти на четверть больше, чем сегодня).

(См. с. 3)

Цитата дня

Заместитель председателя ФНПР, первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме

**Андрей ИСАЕВ**

рассказал «Российской газете» о планах парламента на весеннюю сессию 2020 года:

«...В центре внимания Госдумы останется и тема защиты детей. В весеннюю сессию нам предстоит рассмотреть во втором и окончательном третьем чтении законопроект о бесплатном полноценном питании школьников младших классов. Сейчас Государственная дума ведет переговоры с правительством по поводу финансирования реализации данного проекта из средств федерального бюджета.

Еще одно ключевое направление нашей работы в весеннюю сессию - развитие сельских территорий. Прежде всего мы намерены изыскать дополнительные средства на реализацию инфраструктурных проектов на селе, в том числе на подготовку соответствующей проектно-сметной документации. Также, с нашей точки зрения, надо снизить стоимость электроэнергии для сельхозпроизводителей, поскольку сегодня доля расходов на электричество достигает 30 % в общем объеме затрат сельхозпредприятий...»

В частности «Образование», а также «Малое и среднее предпринимательство»

26 декабря прошло последнее в 2019 году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором по традиции приняла участие большая группа представителей Федерации омских профсоюзов.



Началось заседание с процедуры, типичной для предновогодних дней, насыщенных подведением всяческих итогов, - с награждения: чествовались победители регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Здесь наибольшего успеха добилось АО «Высокие Технологии», первенствовавшее в четырех номинациях.

В центре внимания участников заседания оказался ход выполнения на территории Омской области национальных проектов «Образование» и «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Информацию по первому из этих вопросов представила заместитель регионального министра образования Лариса Жукова. Напомним, что всего в состав национального проекта «Образование» включены десять федеральных проектов, семь из которых реализуются на региональном уровне. Шесть из них, в свою очередь, находятся в сфере ответственности Министерства образования Омской области. И по каждому из них в течение 2019 года была зафиксирована положительная динамика.

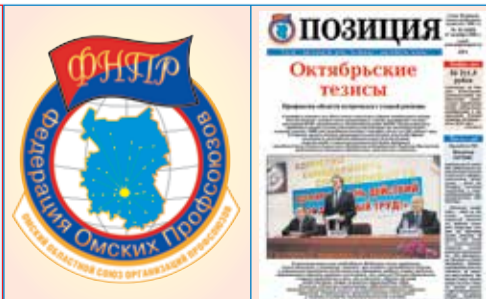
Окончание на с. 3.

Уважаемые читатели!

Напоминаем, что с началом 2020 года стартовал авторский конкурс «Профсоюз - это мы», посвященный 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция».

Ждем от вас материалов.

Положение о конкурсе опубликовано в № 22 от 12 декабря 2019 года, а также на сайте ФОП omskprof.ru в разделе «Официальные документы» в постановлении № 75 от 28 ноября 2019 г.



30 лет со дня образования

# Факты и комментарии

## МРОТ:

### гонка по вертикали

С января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составил 12 130 рублей в месяц.

Департамент общественных связей ФНПР предоставил по этому поводу комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

**Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100 % величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составляет 7,5 %).**

Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внес поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и в частности росту тарифов и стоимости услуг.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума - для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять не менее 40 000 рублей на 1 января 2020 года.

## В России изменяют систему оплаты труда учителей



Министерство просвещения России готовит поправки в Трудовой кодекс, которые поменяют структуру оплаты труда школьных учителей, сообщило РИА «Новости» со ссылкой на «Российскую газету», 12 января опубликовавшую материал «Делового завтрака» с главой ведомства Ольгой Васильевой.

По ее словам, идет работа над тем, чтобы 70 процентов фонда оплаты труда гарантированно уходило на оклады, а остальные 30 процентов выделялись на различные надбавки. В настоящее время, как отметила министр, эту пропорцию соблюдают не всегда. Субъекты сами решают, как начислять оклады и премии. Очень часто реальные цифры далеки от приоритетного значения 70 на 30.

Кроме того, по словам министра, в ближайшее время в Трудовой кодекс будут внесены поправки, которые позволят использовать единую модель формирования структуры оплаты труда. Уточняется, что базовые гарантии будут действовать на федеральном уровне.

Васильева указала, что новые школьные стандарты должны снизить нагрузку на учителей более чем на треть. По ее словам, педагоги должны вести только четыре документа: рабочую программу по предмету, календарно-тематический план, электронный журнал, электронный дневник.

## Здоровый врач - здоровый пациент

На последнем в ушедшем году заседании президиума Омской областной организации работников здравоохранения, прошедшем под председательством её руководителя Сергея Быструшкина, были подведены итоги некоторых направлений работы и рассмотрены планы на 2020 год. В частности, был принят план-график проведения тематических проверок учреждений здравоохранения региона по соблюдению трудового законодательства и по вопросам охраны труда. В связи с этим, например, было утверждено положение о технической инспекции труда в облпрофорганизации, а также положение о внештатной технической инспекции труда и её составе. При этом отмечалось, что работа профсоюза за последние годы в сфере охраны труда медицинских работников значительно активизировалась и стала более конкретной, чему способствовали своевременные и квалифицированные действия профкомов медучреждений совместно с представителями администраций. Новые положения о технической инспекции труда и внештатной профильной структуре должны сыграть свою роль в дальнейшем улучшении работы первичек по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда, ведь проблем здесь остаётся ещё немало.

В продолжение темы была заслушана информация о Соглашении об организации оздоровления работников лечебно-профилактических учреждений Омской области и членов их семей. Напомним, эта программа существует уже несколько лет и приносит очевидные положительные результаты. По ней на льготных условиях работники здравоохранения и члены их семей имеют возможность отдыхать в нескольких омских здравницах - в чернолученском санатории «Мир», «Зеленой роще», «Русском лесе». В ближайшее время этот список, возможно, расширится. Президиум установил квоту и дал поручение ответственному специалисту обкома четко распределять места согласно графику заездов и заявок от медучреждений в соответствии с квотой.

Рассмотрены также итоги проведения областной профсоюзной спартакиады в 2019 году. Отмечено, что её популярность растёт, о чем говорят такие цифры: если в 2018 году на старты различных соревнований вышло 504 человека, то уже в 2019-м - в два раза больше. В общем, всё больше и больше медиков тяготеет к здоровому образу жизни. Впрочем, так и должно быть: здоровый врач - здоровый пациент.

## Отчетно-выборная конференция прошла в АО «Высокие Технологии»



Еще в одной членской организации Федерации омских профсоюзов - первичке АО «Высокие Технологии» - состоялась отчетно-выборная конференция. Прошла она в учебном центре предприятия, где собрались все 55 избранных делегатов. В работе конференции также приняли участие представители администрации АО во главе с генеральным директором Дмитрием Шишкиным и заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

Перед делегатами с докладом о проделанной работе за 2015-2020 годы выступила председатель профкома Клавдия Шилкина. Она отметила, что в приоритете у профсоюзной организации всегда была защита социально-экономических интересов членов профсоюза, которые составляют 75 процентов из почти 1 200 работающих на предприятии. Но по большому счету все работники АО были охвачены заботой профкома. Речь, конечно же, в первую очередь идет о разработке коллективного договора и затем его реализации, выполнении совместно с администрацией отдельных социальных программ.

Делегаты высоко оценили работу профкома. Особая бла-

годарность была выражена председателю профкома Клавдии Гавриловне Шилкиной, которая возглавляет профорганизацию «Высоких Технологий» 23 года. Заместитель председателя ФОП Орест Обухов отметил её высокий профессионализм, умение находить разумный баланс между интересами работодателя и трудового коллектива, что способствует развитию производства и повышению качества жизни работников.

Как сказала Клавдия Шилкина, сегодня средний возраст работающих на предприятии составляет 40 лет, и к руководству его профорганизации должен прийти молодой человек с новыми идеями, а также способностью сохранить и приумножить традицию. Такой лидер в коллективе есть, поддержанный во всех подразделениях. Словом, новым председателем первичной профсоюзной организации АО «Высокие Технологии» единогласно избрана на освобождённой основе Ксения Садукова, ранее работавшая начальником бюро по социальным вопросам.

(Более подробный отчёт будет размещен в следующем номере «Позиции».)

## Стартует грантовый конкурс социальных инициатив «Газпромнефти»

Как сообщает управление корпоративных коммуникаций АО «Газпромнефть-ОНПЗ», Омский нефтеперерабатывающий завод начал прием заявок на участие в грантовом конкурсе программы социальных инвестиций «Родные города» компании «Газпромнефть».

По итогам конкурса ОНПЗ поддержит лучшие социальные проекты, инициаторами которых выступают активные горожане, стремящиеся сделать жизнь в регионе лучше. Принять участие в конкурсе могут общественные и благотвори-

тельные организации, а также инициативные группы жителей Омска. Фонд конкурса составляет 6 млн рублей. Авторы самых интересных и перспективных инициатив не только получат до 350 тысяч рублей на реализацию своих идей, для них будут организованы специальные мастер-классы, проектные лаборатории и образовательные интенсивы. Заявки принимаются до 14 февраля 2020 года включительно. Получить дополнительную информацию, ознакомиться со всеми конкурсными документами можно на сайте [www.grant.rodnygoroda.ru](http://www.grant.rodnygoroda.ru).

## Встретили праздник веселым гуляньем

Дед Мороз, Снегурочка, сказочные персонажи, выступление ансамбля «Заводчанка», лотерея, увлекательные конкурсы и интригующие задания - 2019 год для работников Омского НИИ приборостроения завершился традиционным массовым гуляньем на стадионе «Искра» и интеллектуальным квестом.

Уже который год подряд администрация, профком и совет молодежи предприятия устраивают для своих сотрудников и жителей микрорайона «Радуга» яркий праздник, где каждому, независимо от возраста, найдется развлечение по вкусу.

Вот и на этот раз на стадионе яблоку негде было упасть! После официальных поздравлений с наступающим праздником заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам Александра Варнакова, который поздравил всех собравшихся здесь от лица генерального директора Владимира Березовского, и председателя профкома ОНИИП Надежды Лисициной народ с азартом окунулся в атмосферу одного из самых душевных праздников в году.

Ребятыня состязалась в силе и ловкости, перетягивая канат, гоняя клюшкой мяч и шагая дружной командой на одной паре огромных лыж. Сколько смеха и веселья было здесь! Разумеется, самые активные не остались без призов.

Взрослые наблюдали за театрализованным представлением с участием символа года - Крысы, разворачивавшимся на сцене, и наслаждались задорными песнями ансамбля Омского НИИ приборостроения «Заводчанка».

Ну а кульминацией праздника стал розыгрыш лотереи. Шанс стать обладателем полезных и приятных подарков был у каждого, кто в этот день пришел на праздник, - лотерейные билеты получали все взрослые участники мероприятия на входе.



Но удача улыбнулась только четырём десяткам счастливых, которые в этот день унесли с собой не только хорошее настроение, но и новогодний сюрприз от Деда Мороза и Снегурочки.

Для сотрудников, желающих развлечься интеллектуально, молодежный совет в один из последних рабочих дней организовал увлекательный квест. Десять команд, в состав которых вошли пять десятков человек, перемещались по станциям, разгадывали головоломки и искали ответы на каверзные вопросы, а всё для того, чтобы стать обладателями новогодних подарков. В итоге в выигрыше оказались все, потому что огромный заряд позитива, полученный участниками квеста, гораздо важнее материальных призов.

# В центре внимания - национальные проекты

Окончание. Начало на с. 1.

Все обязательства выполнены в полном объеме, назовем только некоторые цифры. Так, в рамках проекта «Успех каждого ребенка», ставящего целью к 2024 году обеспечить детям в возрасте от 5 до 18 лет доступность и надлежащее качество условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности, отремонтированы спортзалы в девяти сельских школах, что означает прибавку в 350 детей, получивших возможность заниматься физкультурой и спортом во внеурочное время. А проект «Современная школа» (его цель - добиться вхождения России в десятку ведущих стран мира по качеству общего образования) вызвал к жизни 58 современных центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на базе сельских школ. Кроме того, в областном центре в нынешнем году начато строительство четырех детских садов и школы на 1 122 места в микрорайоне Амурский-2. Отмечая несомненные успехи в ходе выполнения данного национального проекта, председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг, тем не менее, напомнил о сложившемся в отрасли кадровом дефиците и предложил внести в решение комиссии пункт о разработке плана мероприятий по привлечению и закреплению специалистов в системе образования. Согласившись в целом с этим предложением, координатор комиссии заместитель председателя областного правительства, министр труда и социального развития Владимир Куприянов посетовал, что такая же проблема свойственна и здравоохранению, и сельскому хозяйству - в общем, имеет комплексный характер, а значит, и подход к её решению нужен комплексный.

По поводу второго из рассмотренных национальных проектов сделал сообщение заместитель министра экономики Омской области Денис Кушнер. Проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» также подразделяется на пять федеральных проектов, в рамках которых формируются соответствующие региональные программы - и четыре из них находятся в ведении областного Министерства экономики. Ключевая цель этого национального проекта - увеличение количества занятых в сфере малого и среднего предпринимательства до 25 миллионов человек к 2024 году. Что касается Омской области, то ориентиром для нас служит цифра 294 тысячи - именно столько человек (почти на четверть больше, чем сегодня) через четыре года должны быть заняты в титульной сфере. В ходе выполнения национального проекта также достигнуты положительные результаты, причем это не только прямая финансовая помощь, исчисляемая сотнями миллионов рублей, но и разнообразные тренинги, обучение, консультации. С начала 2019 года только на базе центра «Мой бизнес» предоставлено больше 1 300 консультаций по вопросам ведения предпринимательской деятельности, проведено около восьмидесяти информационно обучающих мероприятий, в которых было задействовано более полутора тысяч субъектов предпринимательства. Однако главный итог всей этой деятельности - и с этим выводом согласились все участники обсуждения услышанного доклада - в том, что малый и средний бизнес постепенно легитимизируется, выходит из тени, отвыкает от «серых» зарплат и тем самым увеличивает отчисления в бюджеты и внебюджетные фонды.

О выполнении сторонами социального партнерства своих обязательств в деле поэтапного внедрения и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» рассказала начальник управления физической культуры и спорта регионального Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Елена Бацевич. И довольно емко об итогах совершенной в 2019 году совместной работы говорит тот факт, что в тестировании ГТО приняли участие более 11 тысяч человек, выполнили нормативы на знаки различного достоинства 5,5 тысячи, из них 1 426 получили золотые значки. Движением ГТО охвачены буквально все социальные группы и возрастные категории населения Омской области. Впрочем, проблемы разной степени решаемости присутствуют и здесь - о них проинформировал участников заседания заместитель председателя ФОП Орест Обухов. «Из более чем двухсот тысяч членов профсоюзов около 160 тысяч - работающие», - сказал он. А это значит, что упомянутая категория омичей может заниматься спортом только во внерабочее время. Этот фактор влечет за собой дополнительные сложности - например, дефицит спортивных площадок, доступных для всех желающих. Поэтому профсоюзная сторона ратует за то, чтобы возможности для занятий спортом предоставлялись предприятиями, а соответствующие обязательства наряду с положениями о предоставлении для активных спортсменов дополнительных дней к отпуску и льготных путевок в оздоровительные учреждения включались в коллективные договоры. Кроме того, ФОП рекомендует отраслевым профорганизациям включать сдачу нормативов ГТО в программу своих спартакиад - тем более, что эта дисциплина уже несколько лет закреплена в программе областного Фестиваля спорта трудящихся, организуемого ФОП.

В заключение участники заседания приняли план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В 2019 году профсоюзная организация ПАО «Омский каучук» отметила свое шестидесятилетие. Цикл мероприятий, посвященных юбилею, завершился в конце декабря большим праздником.



## Финальный праздничный аккорд

Сегодня коллектив акционерного общества - это более трех тысяч работников. Из них около 1 300 человек являются членами профсоюза. Постоянное внимание ко всем их проблемам, контроль за выполнением коллективного договора - главная и ответственная задача профорганизации. Но, конечно, самое важное - люди. В первую очередь те, кто закладывал традиции предприятия, посвятил ему всю свою трудовую жизнь. Многие из ветеранов вместе с нынешними заводчанами 20 декабря были приглашены в концертный зал санатория «Коммунальник» на праздник «Профсоюз встречает гостей!», где профсоюзная организация «Омского каучука» чествовала их, отмечала своих активистов. Председатель обкома Росхимпрофсоюза Владимир Быков (на фото в центре) поздравил коллектив с юбилеем и принял участие в церемонии награждения. Прозвучали поздравления и от социальных партнеров профорганизации, которые на торжестве вновь подтвердили готовность к совместной работе в интересах коллектива.



Впрочем, торжественной частью празднования юбилея не ограничилось. Праздничный концерт, увлекательная интерактивная викторина на знание исторических фактов из биографии заводской профорганизации, прогулки по тропам здоровья санатория «Коммунальник» никого не оставили равнодуш-

ными. Словом, было всё - дружеская, душевная атмосфера, множество фотоснимков на память. Также много теплых слов было сказано в адрес организаторов торжества и профсоюзной организации в целом. Кстати, столь масштабное мероприятие профсоюзом, пожалуй, провел впервые. И праздник удался.

### Вехи истории

**Первым событием в жизни заводской профсоюзной организации стало состоявшееся 24 июля 1959 года собрание коллектива строящегося завода синтетического каучука, на котором были избраны заводской комитет и его пока неосвобожденный председатель. Им стал В.И. Гальминский.**

**Еще только начинали проглядывать очертания корпусов будущего промышленного гиганта омской нефтехимии, а первичная профсоюзная организация уже действовала: выделялись путевки на оздоровление, формировались очереди на строящееся жилье, предоставление мест в детских садах, оказывалась материальная помощь.**

**Одновременно с предприятием росло и количество вступивших в профсоюз: если, например, в 1960 году заводская первичная организация насчитывала 450 членов и два цеховых комитета, то спустя два года в ней числились уже 3 100 человек, начали работать 35 профорганизаций.**

**В 1961 году впервые был подписан коллективный договор между дирекцией завода и рабочими, ИТР и служащими.**

**Одной из главных своих задач профсоюзный комитет ставил тогда организацию быта работников. Уже к концу 1962 года 225 семей получили жилье, 300 человек были поселены в общежитие, а несколько лет спустя в общежитиях завода проживало уже более половины всей работающей на предприятии молодежи. Комиссия по общественному контролю за торговлей и общепитом с 1971 года контролировала деятельность 10 столовых, 12 буфетов. Кроме того, за заводом были закреплены 19 магазинов и 28 торговых точек в городке Нефтяников.**

**В 1975-м заводчане получили долгожданный Дворец культуры и техники «Химик», который стал воспитательным и культурным центром не только для коллектива завода. Здесь работали 11 народных университетов, клубы по интересам, кружки художественной самодеятельности. Причем профсоюзный комитет финансировал содержание не только Дворца культуры, но и базы отдыха, спортивного клуба «Каучук», детско-юношеской спортивной школы, подросткового клуба, библиотеки им. Чехова. За счет средств Фонда социального страхования заводчане имели возможность посещать принад-**

**лежавшие Росхимпрофсоюзу здравницы в Ессентуках, Сочи, Ялте, Карачи, ездили по туристическим путевкам в Москву, Ленинград и другие города Советского Союза.**

**В наступившие затем 90-е завод переживал тяжелейшие времена. В этот период профсоюзная организация, которую тогда (и вплоть до 2016 года) возглавлял Виктор Николаевич Коваленко, всеми силами пыталась поддержать работников. Но всё равно, например, только с января по сентябрь 1997 года предприятие покинули почти полторы тысячи человек. Тогда промышленному гиганту отключили электроэнергию за неуплату, зарплата людям выдавалась вещами и продуктами, если, конечно, удавалось найти бартер...**

**Сегодня «Омский каучук», кроме производства синтетических каучуков, занимается также выпуском высокооктановых топливных компонентов метил-третбутиловых эфиров, широкой гаммы продуктов глубокого передела, в том числе сжиженных углеводородных газов, сырьевых компонентов для нефтехимической промышленности.**

**История предприятия, начавшаяся в 1949 году с принятия постановления Совета министров СССР о выполнении изыскательских работ для строительства Омского завода синтетического каучука в Западной Сибири, продолжается.**



Ирина ТАЧЕНИНА,  
заместитель председателя профорганизации ПАО «Омский каучук».  
Фото с сайта titan-group.ru.

# На финишной прямой - профсоюз работников АПК

Состоялось заседание обкома профорганизации работников агропромышленного комплекса

Очередная X отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников АПК намечена на 7 апреля 2020 года. Поэтому на прошедшем в конце декабря прошлого года заседании обкома среди основных вопросов были итоги состоявшихся собраний в первичках и райкомах, основные направления работы облпрофорганизации на 2020-2024 годы, которые будут утверждать и, возможно, добавлять делегаты конференции.



Владимир Калашников, Сергей Моисеенко и председатель отраслевого объединения работодателей «Агропромсоюз» Владимир Коваленко.

При обсуждении основных направлений деятельности областной организации на предстоящую пятилетку одним из основных векторов развития члены обкома видят участие в реализации социальной политики в агропромышленном комплексе региона. Речь здесь шла о взаимодействии с Минсельхозом области, отраслевым союзом работодателей «Агропромобъединение», органами муниципальной власти по проблемам социально-экономической политики в сфере регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных гарантий работников АПК, совершенствования нормативной базы. Также говорилось об усилении контроля за выполнением регионального отраслевого соглашения, содействии заключению качественных коллективных договоров. В число обязательных направлений члены обкома включили «зарплатные» вопросы, а именно участие в совершенствовании оплаты тру-

да работников агропромышленного комплекса, способствование её своевременной выплате, определению порядка индексации оплаты труда. Также в числе приоритетов - молодежная политика, включающая в себя популяризацию отраслевых профессий, в том числе через проведение конкурсов профессионального мастерства, организацию наставничества, участие в реализации федеральной социальной программы «Устойчивое развитие сельских территорий», которая, впрочем, призвана поднять уровень жизни не только молодежи, но и всего сельского населения.

Сельское хозяйство продолжает оставаться одной из самых травмоопасных отраслей, поэтому вопросы охраны труда также относятся к основным. В частности, члены обкома считают, что профсоюз должен вместе с органами исполнительной и законодательной власти региона содействовать

растам. Эти люди активно и добросовестно выполняли свою общественную работу долгие годы и заслужили почёт и уважение в трудовых коллективах, среди коллег и соцпартнёров.

Кстати, Владимир Калашников напомнил, что особенностью нынешней отчетно-выборной кампании стало ее проведение в юбилейный для профсоюза год - 100-летие образования профсоюза работников АПК РФ, что позволило более широко поощрить профсоюзных работников и активистов за проделанную работу. Без наград не обошлось и на этом заседании обкома. Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко за многолетнюю плодотворную работу в профсоюзах, большой вклад в развитие профдвижения региона вручил нагрудный знак ФОП председателю райкома профсоюза АПК Крутинского района Владимиру Маркову и Почётную грамоту ФОП председателю райкома профсоюза работников АПК Русско-Полянского района Светлане Ерыгиной.

улучшению условий труда работников путем совершенствования законодательства, подготовки и принятия нормативных правовых актов. Кстати, уместным будет здесь напомнить, что недавней победой профсоюза АПК стали поправки в Трудовой кодекс РФ, гарантирующие женщинам, работающим в сельской местности, не только сохранение сокращенной рабочей недели, но и закрепление её как нормы прямого действия.

На заседании обкома были также выбраны делегаты на отчетно-выборную конференцию Федерации омских профсоюзов, которая, как мы уже сообщали, состоится 26 марта 2020 года, и съезд профсоюза работников АПК РФ, намеченный на 29 октября этого года.

Анна НИКОЛАЕВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## Омск может преобразиться

Эту возможность даст участие в одной из федеральных программ

Областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства провела пленум, посвященный в основном ходу выполнения областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству и территориального соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска. Наряду с активом обкома профсоюза участие в работе пленума приняли заместитель председателя ФОП Орест Обухов, начальник управления транспорта Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области Алексей Лазуткин, а также заместитель директора департамента транспорта омской мэрии Игорь Кожухов. И, несмотря на расслабляющую атмосферу близящегося новогоднего праздника, разговор на пленуме получился доверительным, без умолчаний и околичностей.

Вначале информацию по основному вопросу повестки дня вниманию участников заседания представил председатель обкома профсоюза Александр Илюхин, рассказавший о выполнении областного и городского отраслевых соглашений и о перспективах их пролонгирования на последующие три года, с 2020-го по 2022-й. «Оба соглашения, действовавшие у нас, работали неплохо», - отметил Александр Илюхин. Это подтверждается отсутствием просроченной задолженности по выплате зарплаты, а также прошедшей на предприятиях отрасли индексацией. Так, на предприятиях городского пассажирского транспорта в соответствии с соглашением с 1 января 2018 года базовая тарифная ставка вспомогательного рабочего 1-го разряда была проиндексиро-

вана на 3,7 процента и составила 3 958 рублей в месяц. С 1 января 2019 года эта ставка была еще раз проиндексирована - на 4,6 процента, составив 4 140 рублей.

Аналогичные процессы протекали в дорожной отрасли. В течение 2018 года минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (5 803 рубля) была принята на 22 предприятиях, а в ДРСУ-2 она составила даже 6 567 рублей в месяц. В январе 2019 года областной отраслевой профорганизацией и региональным Министерством строительства и ЖКК было подписано совместное письмо об очередной индексации минимальной тарифной ставки, в соответствии с которой её размер составил 6 029 рублей. Просроченной задолженности по зарплате нет и здесь.

Однако, отдавая должное совместным локальным успехам, участники разговора на пленуме не обошли вниманием тот факт, что средняя зарплата на предприятиях, подведомственных обкому проф-

союза автотранспорта и дорожного хозяйства, продолжает сильно отставать от средней зарплаты по экономике региона. Поэтому в муниципальном пассажирском транспорте остается достаточно высокой теку-

честь кадров - 27,4 процента, что не может не оказывать отрицательно-го влияния на численность членов профсоюза. Свою долю негатива в эту сферу вносит и реформирование предприятий отрасли. Скажем,



только после объединения муниципальных предприятий пассажирского транспорта в одно предприятие, ПП-8, количество членов профсоюза в отрасли уменьшилось на 17,3 процента (950 человек). Общее же количество членов профсоюза в отрасли по итогам первого полугодия 2019 года составило 3 444 человека, что на 1 134 меньше, чем в том же периоде 2018 года. Довольно тяжелая обстановка, сложившаяся в отрасли, заботит все заинтересованные круги общества, поэтому ей немалую часть своего выступления посвятил и Орест Обухов.

Впрочем, ситуацию нельзя назвать безнадежной. И определенный оптимизм в связи с этим руководителям отрасли внушает намеченная возможность обновления подвижного состава в рамках федерального проекта «Общественные меры развития дорожного хозяйства», являющегося в свою очередь частью национального проекта «Безопасные и качественные

автомобильные дороги». Об этом на пленуме говорили и Алексей Лазуткин, и Игорь Кожухов. Если вкратце, то дело вот в чем. В феврале будут определены 20 городов, которые станут площадками для федерального финансирования замены подвижного состава городского транспорта. Сроки проведения мероприятия - с 2020-го по 2024 год. За это время из федерального бюджета будет ежегодно выделяться 4 миллиарда рублей, а инструментом реализации программы станет лизинг. Муниципалитеты смогут приобрести новые автобусы на газомоторном топливе, электробусы, троллейбусы и трамваи. «Если Омск окажется в числе двадцати субъектов РФ, где предполагается ввести в действие программу обновления парка, то это позволит нам в немалой степени преобразить город в транспортном аспекте» - в этой мысли были едины все участники пленума.

Лев ГРАЧЁВ.

25 января будет отмечаться День российского студенчества

# Те, кто стремится «править бал»

«Вы поедете на бал?» - этот нетривиальный вопрос в преддверии Дня российского студенчества во многих вузах страны становится актуальным. Только вот утвердительный ответ могут дать далеко не все. Участие в ректорских балах, ставших в последние годы одной из самых интересных и красивых праздничных традиций, - большая честь, выпадающая лишь избранным. Во всяком случае, в Омском педагогическом университете это так. Умение танцевать вальс, мазурку или по-

лоне здесь рассматривается только как дополнительное преимущество претендентов на приглашение. Прежде всего - достижения в учебе, спорте, творчестве, общественной деятельности. И нередко случается, что значительную часть «бомонда» на этом светском мероприятии составляют представители студенческого профактива. Не так уж и удивительно, если учесть, что профком всегда находится в эпицентре вузовской жизни, «правит бал» во многих ее сферах.



Выездная школа профоргов.

## Заслуженно и объективно

Всего около ста из более чем трех тысяч студентов получают возможность попасть на ректорский бал ОмГПУ, а также шанс победить в одной из учрежденных номинаций и стать обладателем символической вузовской статуэтки, разработанной по индивидуальному дизайну. Лучшие определяются в самых разных ипостасях. Среди номинаций, например, - «Научно-исследовательская деятельность», «Социально полезная деятельность», «Отличник года», «Спортсмен года», «Студенческий лидер года»... Для предстоящего бала, который состоится 24 января, установлена также новая номинация «Лучший боец студотряда» - в честь отмечающегося не так давно 55-летия движения студенческих отрядов в Омской области.

- Всего их в этот раз двенадцать, - рассказывает председатель профорганизации студентов ОмГПУ Владимир Белоусов. - Ежегодно профактивисты не просто участвуют в главных мероприятиях, посвященном Татьянинию дню, но и становятся победителями в номинациях. Зачастую им приходится конкурировать между собой за звание лучшего в какой-либо из них, что вполне объяснимо. Социально значимые проекты, приобщение к спорту, здоровому образу жизни, организация культурных мероприятий - это традиционно наши, профсоюзные, направления. Работе студенческого отряда мы тоже всесторонне содействуем. Есть даже договоренность: принимаются в него только члены профорганизации. Да и не обязательно «наши» побеждают только в номинациях, напрямую связанных с общественной деятельностью. Среди них есть удостоенные поощрений за успехи в учебе, науке, творчестве. И здесь опять же просматривается закономерность. Не так уж мало студентов получают отличные оценки или, скажем, прекрасно танцуют, обладают хорошими вокальными данными. Но чтобы стать лучшим из лучших, нужно быть на виду, демонстрировать лидерские качества, проявлять активность, неравнодушие к жизни вуза в разных ее аспектах. Вот и получается, что пальма первенства нередко достается именно профактивистам - заслуженно и объективно.

## Есть где развернуться

В профорганизации студентов педагогического университета состоит свыше 2 900 человек - это 76 процентов от общего числа обучающихся. На каждом из 11 факультетов действует профбюро, за группами закрепляются профорги. Профактивистам есть где развернуться - возможностей самореализоваться и «засветиться» профработа действительно дает предостаточно. Представители профактива входят



Председатель профкома студентов ОмГПУ Владимир Белоусов и его заместители: Екатерина Бурсакова (слева) и Александра Подорожняк.

в состав ученого совета, стипендиальной комиссии. Студенческий совет в педуниверситете - не обособленная структура: свою работу он также строит с учетом мнения профсоюзной стороны. Показательно в этом плане, что на недавних выборах председателя студсовета в ноябре прошлого года доверие оказано профлидеру одного из факультетов. Вопросы проживания в общежитиях - тоже постоянная зона профсоюзной ответственности. Профком традиционно организует конкурс на лучшую комнату, причем дважды в год, чтобы у студентов был стимул поддерживать порядок постоянно. Сотрудничает профактив с контрольно-надзорными органами, проводящими плановые проверки в общежитиях, что стимулирует администрацию регулярно улучшать условия проживания. В сфере пристального внимания и качество работы пунктов питания студентов: если оно не устраивает, профсоюзная сторона вправе поставить вопрос о смене арендаторов. Дверь кабинета профкома всегда открыта, специальных часов приема нет - ежедневно здесь предоставляются различного рода консультации, что особенно актуально для первокурсников, далеко не все знающих о своих правах и обязанностях.

К базовым направлениям профработы студенческий актив всегда старается добавить что-то новое, перспективное и прогрессивное, совершенствовать уже реализуемые проекты и создавать новые. Особая роль сейчас отводится клубной деятельности студентов, выделенной, кстати, одним из приоритетных векторов в нацпроекте «Образование». Уже несколько лет, например, в ОмГПУ работает и пользуется большой популярностью туристический клуб «Мечта», возглавляемый

заместителем председателя профкома Денисом Кадочниковым. Студенты занимаются краеведением, организуют экскурсии по живописным местам, сплавы по реке Омь на байдарках и катамаранах... В нынешнем учебном году сделан еще один важный шаг в развитии клуба. Выиграв грантовый конкурс, он получил средства на оборудование скалодрома, который уже успешно функционирует в корпусе педуниверситета на Партизанской. Модное спортивное направление, конечно же, вызывает интерес студентов.



Всегда немало желающих принять участие в битве умов под названием «Наша игра», которая проводится в педуниверситете дважды в год.



Теперь студенты ОмГПУ могут тренировать выносливость на скалодроме, который был оборудован на средства гранта, выигранного в этом учебном году.

## Вспышки креатива

Еще один профсоюзный проект, со временем набирающий всё больше креатива, - «Наша игра». Это масштабный интеллектуальный конкурс, в котором принимают участие до 25 команд и не менее 150 студентов.

- Стремимся, чтобы проект перешел границы обычного досугового мероприятия, расширяем его функционал, - сообщает постоянный организатор игры Александра

ветствующие блоки вопросов включены в программу.

По мнению членов профкома ОмГПУ, далеко не все студенты имеют адекватное представление о том, чем занимается профорганизация, во всяком случае о том, сколь широко поле ее деятельности. На восполнение этого пробела направлен совершенно новый профсоюзный проект «PROвспышка». В начале учебного года образовалась медиагруппа первичной профорганизации студентов ОмГПУ с одноименным названием.

- Решили сформировать постоянную толковую команду, которая будет заниматься пиаром нашей профорганизации, - комментирует руководитель проекта Екатерина Бурсакова. - Разумеется, освещали профсоюзные мероприятия и раньше, но почувствовали необходимость вывести информационную работу на более профессиональный уровень. В нашей группе сегодня работают те, кто может качественно подать контент и по текстовому содержанию, и по иллюстративному наполнению, - это фотографы, видеграфы, дизайнеры, журналисты. Для них было организовано специальное обучение, где мастер-класс давали настоящие профессионалы. Размещаем новости на странице профкома в соцсети «ВКонтакте», а основную часть фото- и видеоматериала - уже непосредственно в группе «PROвспышка». Используем и Instagram. Все мероприятия - форумы, семинары, соревнования и конкурсы - представляем очень развернуто и красочно. наших сообщений ждут, спрашивают: «Когда выложите новые фотографии?» Уверена, что наши студенты за время, что работает медиагруппа, гораздо больше узнали о делах профкома.

Пометку «Только для членов профсоюза» имеют большинство профсоюзных мероприятий и бонусов. Те, кто не хочет их лишаться, вступают в профсоюз: часто сдаются даже изначально настроенные скептически. А кто-то, довольствуясь только серыми учебными буднями, остается вне его рядов. Диплом, это, конечно, первое, за чем приходят в вуз. Но его, даже красного, вряд ли достаточно выпускнику, чтобы в будущем стать успешным и состоявшимся...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА  
и из архива профорганизации.

# Навстречу юбилею Федерации

## 30-летняя история ФОП - в документах и комментариях



### Январь: история появления координационных советов и учебно-методического центра

● 6 января 2000 года ●

#### Приказ директора ОАО «СКК «Иртыш»:

«В связи с подготовкой к юбилею старейшего работника областного совета профсоюзов Баранова А.А., под руководством которого строился на профсоюзные средства СКК «Иртыш», выделить 595 рублей».

Арсений Антонович Баранов - человек с очень даже незаурядной судьбой. Родился он в 1925 году в Белоруссии. В 1940 году поступил в Минское педучилище, но уже через пару месяцев по путевке горкома комсомола был направлен на учебу в Ленинград, в ремесленное училище. В 1941-м ушел добровольцем в отряд народного ополчения для обороны Ленинграда. А через три месяца его как несовершеннолетнего из отряда отчислили и направили работать на завод. Вместе с этим танковым заводом № 174 (ныне всем известный завод транспортного машиностроения) он был эвакуирован в Омск, где и работал до 1946 года. Отучился в строительном техникуме, в 1961 году получил высшее образование. Трудился директором омского ремесленного училища № 8 (между прочим став им в 24 года), потом был на различных должностях в строительстве, в том числе секретарем парткома строительно-монтажного треста № 2. С 1969-го по 1975 год за-



нимал пост председателя исполкома Куйбышевского районного совета депутатов. И с 1975 года до выхода на пенсию в 1985-м был секретарем областного совета профсоюзов (сейчас это должность заместителя председателя ФОП). Заметим, что во время пребывания на ответственной работе в территориальном объединении профсоюзов, в 1981 году, Арсений Антонович был награжден орденом «Знак Почета» (а всего он получил три таких ордена!). Но что самое интересное - вот так сразу уйти из родного коллектива на заслуженный отдых Баранов не смог и сначала вернулся в облсовпроф инструктором совета по кино, а потом и вовсе на восемь месяцев стал нашим коллегой, корреспондентом пресс-центра облсовпрофа. А кроме СКК «Иртыш», кстати, Арсений Антонович курировал также строительство гостиницы «Турист», высшей школы олимпийского резерва, санатория «Колос» и других знаковых для города объектов.

● 14 января 1997 года ●

#### Постановление президиума ФОП:

«Ходатайствовать перед ФНПР о награждении Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России Новоселовой Светланы Дмитриевны - главного врача санатория-профилактория «Русь» акционерной компании «Омскагропромстрой».

К этому моменту общий трудовой стаж Светланы Дмитриевны составлял 34 года, в том числе 11 лет в качестве главного врача санатория-профилактория «Русь». За это время ею была проделана большая работа по укреплению материально-технической базы учреждения, организованы профилактические выезды детей с патологией почек и желудочно-кишечного тракта, с эндокринными нарушениями. Всего санаторий-профилакторий ежегодно принимал до двух тысяч человек. В общем, Новоселова заработала право быть отмеченной уже самим фактом своего беззаветного служения на ниве народного оздоровления. Но мало того - она находила время активно заниматься общественной деятельностью, была членом президиума профсоюзной организации АК «Омскагропромстрой».

● 15 января 1991 года ●

#### Решение собрания трудового коллектива редакции газеты «Позиция»:

«В целях стимулирования творческой работы журналистов редакции и штатных авторов ежемесячно определять на собрании трудового коллектива редакции лучший материал месяца. За лучший материал месяца установить дополнительный гонорар в сумме 20 руб.».



● 19 января 2007 года ●



#### Постановление исполкома ФОП:

«Существенным недостатком в проведении главной профсоюзной елки стало то, что два новогодних представления прошли без вручения подарков детям. Обком профсоюза работников авиационной промышленности, профкомы в/ч 63779 и ПО «Омсктрансмаш» не решили вопросы по обеспечению подарками билетов на новогодние представления. Не в полном объеме был решен вопрос подарков обкомом работников автомобильного транспорта. Всего около 2 000 детей не получили подарки на профсоюзной елке... Исполком постановляет: считать недопустимым проведение профсоюзной новогодней елки без вручения подарков детям».

● 23 января 2002 года ●

#### Постановление Совета ФОП:

«Учитывая ситуацию, сложившуюся в членских организациях, и необходимость активизации работы по восстановлению и увеличению численности членских организаций в районах области, в порядке эксперимента ввести на 2002 год в трех районах (по решению президиума) ставок представителей ФОП и предусмотреть выделение необходимых средств на их содержание в размере 104 000 руб.».

Это решение стало первым шагом на пути создания полноценной структуры районных координационных советов профорганизаций (представители ФОП должны были возглавить процесс создания координационных советов). И практически сразу оно принесло положительный результат. Но об этом речь пойдет уже в марте.

● 24 января 1992 года ●

#### Распоряжение председателя облсовета ВДФСО профсоюзов:

«Тов. Шароглазову П.Н. - ст. инструктору-методисту СДЮШОР № 2 производить доплату за звание мастера спорта СССР».

Павел Шароглазов - яркий спортсмен, оставивший заметный след в истории омского профсоюзного физкультурного движения. Представитель мощной плеяды учеников знаменитого тренера Юрия Александровича Крикухи, который был выдающимся педагогом и воспитал многих известных борцов. Среди учеников Юрия Александровича - победители и призеры чемпионатов СССР, России, Европы и мира, призеры Олимпийских игр. Вот и Шароглазов был двукратным чемпионом СССР и многократным чемпионом России. А звание мастера спорта по греко-римской борьбе Павел Николаевич вскоре сменил на еще более высокое звание мастера спорта международного класса.

● 29 января 2003 года ●

#### Заседание Совета ФОП

Выступление председателя профкома ГУП «ОМО им. Баранова» В.А. Пленкова во время обсуждения вопроса о перераспределении членскими организациями в ФОП профсоюзных взносов: «Наше подразделение коробок передач переходит в частные руки. А оно нам задолжало 300 тысяч рублей. Предлагаю рассмотреть вопрос погашения долгов Федерации коробками передач».

Ирония профсоюзного лидера в данном случае была несколько неуместной. Дело в том, что к этому моменту многолетняя задолженность профкома завода им. Баранова перед ФОП составляла 800 тысяч рублей. А что касается частных рук, в которые переходило упомянутое подразделение завода, то речь

идет на самом деле о проекте по производству автомобилей «Москвич» на базе «барановского» завода коробок передач. Проект на день заседания уже давно заглох, а завод коробок передач ликвидирован. Впрочем, подробный разговор об этом нам предстоит в августе.

Еще один член Совета ФОП, председатель профкома ПО «Полет» Нина Калганова, подала во время этого заседания интересную реплику: «Надо рассмотреть вопрос создания у нас учебно-методического центра. Для этого у нас есть и помещения, и гостиница». Это предложение не осталось неуслышанным. Работа по организации учебно-методического центра ФОП развернулась уже в июне, а свою официальную деятельность центр начал в 2005 году.

● 31 января 2001 года ●

#### Распоряжение председателя ФОП:

«С целью наиболее эффективного функционирования аппарата ФОП внести в штатное расписание ФОП следующие изменения:

1. Переименовать отдел социально-экономической защиты в отдел экономического анализа и трудовых отношений.
2. Создать отдел по социальным вопросам и работе с молодежью в количестве трех человек...
3. Ввести в правовой отдел 3 штатные единицы правовых инспекторов-юрисконсультов».

Именно с этого момента структура аппарата Федерации омских профсоюзов начала принимать свой нынешний вид.

● 31 января 2017 года ●

#### Постановление президиума ФОП:

«В связи с реализацией с января 2017 года III этапа введения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)... президиум ФОП постановляет провести 16 февраля 2017 года семинар-совещание для руководителей членских организаций ФОП и специалистов, отвечающих за спортивно-массовую работу, с целью рассмотрения и обсуждения вопроса III этапа введения ВФСК ГТО в Омской области».

Система физической подготовки ГТО появилась в СССР в 1931 году и существовала до 1991-го (на пике движения, в середине семидесятых годов, значки ГТО имели более 58 миллионов человек). А продолжение истории ГТО вышло весьма неожиданным, и отсчет этого процесса, пожалуй, следует вести с 2007 года, когда Россия получила право на проведение зимней Олимпиады-2014. Кроме того, в том же году наши футболисты про-



бились на чемпионат Европы, аналогичное первенство выиграли баскетболисты, теннисистки победили в Кубке Федерации, гандболистки завоевали титул сильнейших в мире. Вдохновленная явным подъемом отечественного спорта, российская общественность стала всё активнее выступать за возрождение комплекса ГТО. В итоге появился соответствующий президентский указ, вводящий комплекс в действие с 1 сентября 2014 года. Было намечено, что процесс введения пройдет в три этапа: первый до декабря 2015 года затронет 12 субъектов РФ, во втором комплекс ГТО будет внедрен во всех образовательных организациях России и среди других групп населения в отдельных регионах. Наконец, третий, о котором и идет речь в документе, стартует в январе 2017 года: нормативы ГТО смогут сдавать все и повсюду. В этом же году соревнования по тиреборью ГТО появились в программе профсоюзной областной спартакиады трудящихся.

# Юридическая КОНСУЛЬТАЦИЯ

На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)



## ● Командировочные расходы

Как оплачивается командировка новому работнику?



При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется :

- сохранение места работы (должности) и среднего заработка,
- возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 Трудового кодекса РФ).

При этом расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата (ч. 3 ст. 139 ТК РФ).

В коллективном договоре или локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников (ч. 6 ст. 139 ТК РФ).

Если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления командировки (п. 7 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение)).

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате. Средний дневной заработок при командировке исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с п. 15 Положения, на количество фактически отработанных в этот период дней (п. 9 Положения).

## ● Отпускаем работника на диспансеризацию

С какой периодичностью работодатель обязан предоставлять оплачиваемый день для прохождения диспансеризации работнику в возрасте после 40 лет - ежегодно или раз в три года?

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя

- профилактический медицинский осмотр,
- дополнительные методы обследований,

которые проводятся в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) в отношении определенных групп населения (ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ).

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

На два рабочих дня один раз в год освобождаются от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка следующие работники (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ):

- не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, - в течение пяти лет до наступления такого возраста (работники предпенсионного возраста);
- являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Определить, является ли работник предпенсионером, в общем случае можно с помощью таблицы Минтруда России (Приложение к Письму от 18.12.2018 № 21-2/10/П-9349).

Диспансеризация граждан, достигших возраста 40 лет и старше, проводится ежегодно (пп. 2 п. 5 Порядка, утв. Приказом Минздрава России от 13.03.2019 № 124н).

Исходя из этого работники в возрасте 40 лет и старше подлежат диспансеризации ежегодно, однако в силу норм ТК РФ работодатель обязан раз в три года освободить от работы с сохранением среднего заработка тех работников указанной возрастной категории, которые не относятся к пред-

пенсионерам или получателям пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Отметим, что по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).



Таким образом, работодатель обязан предоставить работнику в возрасте после 40 лет один день для прохождения диспансеризации с сохранением заработной платы раз в три года (за исключением работников предпенсионного возраста и работников - получателей пенсии по старости или пенсии за выслугу лет). Если такой работник решит проходить диспансеризацию каждый год, он вправе согласовать день для ее прохождения с работодателем и оформить такой день как отпуск без сохранения заработной платы. Работникам предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации работодатель обязан ежегодно предоставлять два рабочих дня с сохранением заработной платы.



## Если нет «Мира» - нет и пенсии?

- Мы, группа пенсионеров, получаем пенсию через Почту России. Услышали, что с 2020 года пенсия будет начисляться только на карту «Мир», но нам это совсем неудобно - мы не умеем пользоваться картами, да и многим в силу возраста сложно дойти до банкомата... Неужели мы останемся без пенсии?

И. КОЛМОГОРОВ.

Отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия СМИГАСЕВИЧ:

- Пожилым людям, получающим пенсию через Почту России, волноваться не нужно - для них порядок получения пенсии не меняется, ее как приносил на дом почтальон, так и будет приносить.

Изменения ждут лишь тех, кто получает пенсию на банковскую карту.

Всем пенсионерам, которые открыли банковский счет для доставки пенсии после 1 июля 2017 года, кредитные организации обязаны были предоставить национальные платежные инструменты (открывать карту «Мир»).

Пенсионерам, открывшим счета ранее этой даты либо в силу каких-то других причин не имеющим карту «Мир», необходимо получить ее в срок до 1 июля 2020 года. Дело в том, что согласно Федеральному закону № 161-ФЗ с 01.07.2020 года зачисление пенсии и других выплат в кредитные организации будет производиться только с использованием указанных карт.

Кредитные организации должны приглашать получателей для выдачи им карт «Мир». В случае отсутствия обращения пенсионера после 1 июля 2020 года банки будут возвращать пенсионные средства обратно на счет Отделения ПФР по Омской области.

В случае замены карты в связи с истечением срока действия предыдущей номер счета не меняется, предоставления нового заявления о доставке не требуется.



## Получателям социальной доплаты обращаться нигде не нужно

- Размер пенсии у меня небольшой - 7 300 рублей, и я получаю социальную доплату. Скажите, нужно ли мне обращаться в Пенсионный фонд с заявлением, чтобы получать доплату и в 2020 году?

И. КОРНЕЕВА.

Отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия СМИГАСЕВИЧ:

- Социальные доплаты к пенсии неработающим пенсионерам введены в России в целях доведения уровня материального обеспечения гражданина до прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе его проживания или фактического пребывания. Это одна из важнейших мер Правительства Российской Федерации, направленных на ликвидацию бедности среди граждан старшего поколения и инвалидов.

Под материальным обеспечением понимается совокупный доход гражданина - пенсия и льготы в денежном выражении. В случае, если они в сумме ниже ПМП и у гражданина нет других источников дохода (он не работает), назначается социальная доплата.

Если прожиточный минимум пенсионера в регионе его проживания ниже федерального уровня, гражданину назначается федеральная социальная доплата, а если выше - то региональная.

В 2019 году в Омской области размер ПМП составлял 8 480 рублей, что ниже федерального уровня, и в 2020 году эта сумма не изменится. Социальная доплата останется федеральной, поэтому с заявлением в Пенсионный фонд или другие структуры обращаться не нужно - доплата на 2020 год будет продлена автоматически.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



## Профсоюзный мир

### В рамках соцпартнерства

9 января, в первый рабочий день нового 2020 года, прошла рабочая встреча полномочного представителя президента РФ в УрФО Николая Цуканова с депутатом Госдумы РФ председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских.

На встрече обсуждены вопросы взаимодействия депутатского корпуса, профсоюзных объединений Уральского федерального округа и аппарата полномочного представителя президента в рамках реализации национальных проектов и окружного трехстороннего соглашения.

Пресс-служба Федерации профсоюзов сообщает, что обновленное соглашение между полпредом, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО и Координационным советом отделений Союза промышленников и предпринимателей Уральского округа было подписано год назад - 1 февраля 2019 г. Николай Цуканов и Андрей Ветлужских отметили несомненную важность этого документа и обсудили вопросы подготовки нового трехстороннего соглашения, которое будет подписано в ближайшее время. Его действие продлится на три года.

## Профсоюзы Украины обвинили правительство в разрушении основ социального государства

Наставив на либерализацию трудового законодательства, правительство Украины пытается внедрить принципы рабского труда, а также ведет страну к краху правового и социального государства. Об этом говорится в обращении ко всем трудящимся Украины, подготовленном единым представительным органом, который был сформирован крупнейшими профсоюзными объединениями Украины (имеется в распоряжении редакции газеты «Солидарность»).

Как сообщается в обращении, в конце декабря 2019 года правительство Украины и депутаты парламента, представляющие политическую партию «Слуга народа», внесли в Верховную Раду ряд законопроектов, существенно ухудшающих трудовое законодательство, а также ограничивающих права профсоюзов. В частности, речь идет о разрешении увольнять работника по желанию работодателя без выплаты выходного пособия, внедрении бессрочной сверхурочной работы, сокращении оплаты сверхурочных в пять раз и других пунктах, урезающих права трудящихся. Кроме того, пакет законопроектов предполагает, что профсоюзы будут лишены права согласовывать законодательные акты в сфере трудовых и социально-экономических отношений. Значительно будут урезаны и возможности для первичных профсоюзных влиять на ситуацию на производстве. «Украина находится на грани краха как правовое и социальное государство, как никогда ранее с момента обретения независимости!.. Служа интересам олигархов и транснациональных корпораций в Украине, правительство пытается узаконить рабский труд и уничтожить профсоюзы, поскольку

они являются единственными организациями, защищающими права трудящихся», - говорится в обращении. Запланированная масштабная приватизация государственных предприятий приведет к массовым увольнениям и еще большей трудовой миграции, - уверены в профсоюзах. Профцентры призывают трудящихся в любой законной форме показать, что население страны готово сопротивляться нарушению конституционных прав. Как сообщается на официальной странице Федерации профсоюзов Украины в социальной сети Facebook, профсоюзы готовятся к проведению масштабных акций протеста.

«Международное профсоюзное сообщество будет стоять плечом к плечу с нашими сестрами и братьями на Украине. Они заслуживают достойной работы, проживания на достойном уровне и контроля за балансом между работой и личной жизнью. Мы осуждаем беззастенчивые нарушения украинским правительством своих международных обязательств, из-за которых оно рискует потерять значительную поддержку со стороны европейского и мирового сообществ», - заявила генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу.

## В Индии прошла общенациональная забастовка

Порядка 200 миллионов граждан Индии приняли участие в общенациональной забастовке, которая началась утром 8 января и продлилась на следующий день, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на телеканал NDTV. Согласно его данным, инициаторами протестной акции выступили лидеры местных профсоюзов. Участники забастовки требуют повышения минимальной оплаты труда и пенсии, усиления социальных гарантий, защиты от безработицы, а также выполнения ряда других требований.

Как отмечает телеканал, в отдельных случаях протесты сопровождаются актами насилия и столкновениями с полицией. В южном штате Керала участники акции устроили сидячую забастовку на железнодорожных путях, движение на ряде автомобильных трасс также блокировано.

По данным СМИ, к протестам уже присоединились сотрудники промышленного, банковского, страхового и транспортного секторов. В поддержку бастующих также выступили студенты, фермеры и представители федеральных СМИ.

## Омский центр профсоюзного образования

### Приглашаем вас на обучение в январе на коммерческой основе:

20, 21, 22 января 2020 г.  
с 10:00 до 16:00  
по программе по охране труда,

утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;

в январе 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;



в январе 2020 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

в январе 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);  
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366);  
e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Жанр исторического кино, для которого характерны следующие признаки: большая продолжительность фильма; масштабность: батальные сцены, обилие общих планов панорамного типа и огромное количество массовки. 4. Навык в деле. 7. Костистая рыба с колючими плавниками из семейства окуневых. 9. Индивидуальное развитие организма. 11. Привыкание организма к смене условий, человека к жизни в обществе. 14. Заросли низких кустарников. 15. Официальный документ. 16. Тип по цвету волос. 17. Как сегодня называется город, образованный в 1628 году как острог в урочище Кызыл-Джар? 19. Широкая юбка на тонких стальных обручах середины XIX века. 20. Наставление, нравоучение. 22. Деталь часов. 24. Специалист по ремонту машин. 26. Лаконичное выражение, в котором кроется какая-либо мораль. 28. Море Атлантического океана. 30. Тип плода растений. 34. Чувство меры. 35. Житель азиатской страны. 36. Компонент воздуха. 39. Певица, пианистка, педагог. В 1960-е годы она была одной из первых певиц на советской эстраде, кто вернул слушателям русский и цыганский романс. 41. Рабочий-специалист по сборке строительных конструкций. 42. Квитанция. 43. Воробьев на ней не проведешь. 44. Многоарочное сооружение.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. На Урале, в Сибири длинная доха из короткошерстных шкур шерстью наружу. 3. Мякоть, перетертые, толченые ягоды, фрукты, всякие выжимки, рыхлый внутренний слой древесной коры и т. п. 4. В честь победы этого адмирала получили свои названия эсминцы «Калиакрия», «Керчь», «Корфу», «Гаджибей» и «Фидониси». 5. Русская река, исток которой находится в Китае. 6. Образец, которому что-нибудь должно соответствовать, удовлетворять по своим признакам, свойствам, качествам. 8. Газ, применяемый при сварке металлов. 9. Российская звезда НХЛ. 10. Последняя жена Ивана IV. 12. Перестановка букв в слове для образования другого слова.

13. По-другому его называют агнец. 18. Добавленная стоимость. 21. Звездная характеристика. 23. Старинное название рубина, сапфира. 24. Характеристика географической карты. 25. Совокупность свойств человека, проявляющихся в его поведении. 27. Радиотехническое устройство, размещаемое на искусственном спутнике Земли, предназначенное для исследования распространения радиоволн. 29. Как называется первый день масляничной недели? 31. Разновидность листового леса. 32. Детский лагерь близ Гурзуфа. 33. Таежный поселок в Сибири. 37. Опора фундамента. 38. Псевдоним писательницы Авроры Дюпен. 40. Газета, издаваемая А. Керенским.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 7. Архипелаг. 8. Бульденеж. 10. Огурцов. 13. Яблоки. 14. Экипаж. 15. Римляне. 16. Трюк. 20. Бета. 21. Оценка. 22. Сварка. 23. Прием. 24. Ермак. 29. «Глобус». 30. Ноябрь. 31. Одна. 33. Темп. 35. Ледоход. 37. Лондон. 38. Овчина. 39. Хоровод. 41. Дисперсия. 42. Запекание.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Троеборье. 2. Оптика. 3. Алло. 4. Ключ. 5. Сделка. 6. Серпантин. 9. Крыло. 11. Глинка. 12. Основа. 17. Коврига. 18. Бегемот. 19. Прорубь. 20. Базальт. 25. Кедровник. 26. Дулево. 27. Золото. 28. Изменение. 32. Кос. 34. Торшер. 36. Свечки. 39. Хаши. 40. Депо.

## Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3000 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 15.01.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 427853.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.