



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 2 (1352)  
30 января 2020 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## У Ленинградского моста, на Ленинградской площади

27 января омичи отметили День снятия блокады Ленинграда



В календаре памятных дат России - семнадцать дней воинской славы, фиксирующих наиболее важные события в жизни государства с точки зрения отстаивания им своей независимости и территориальной целостности. Без сомнения, в Год памяти и славы значение каждой из этих дат неизмеримо возрастает, становясь не просто ритуальным отдаванием долга памяти участникам былых сражений, но зримым подтверждением готовности их потомков взять на себя ответственность за судьбу страны.

Первым в череде дней воинской славы в календаре значится День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, отмечаемый 27 января. Поскольку в годы войны Омск и Ленинград неразрывно соединили прочнейшие человеческие связи (так, поныне в Омской области живут более полтора человека, эвакуированных из города на Неве в 1941 году в числе 17 тысяч ленинградских детей), то у омичей отношение к Дню снятия блокады особенное. И центральной точкой торжеств в этот праздник становится памятник детям блокадного Ленинграда, что находится, по неумолимой исторической логике, у Ленинградского моста, на Ленинградской площади.

Вот и в этом году у памятника состоялся торжественный митинг. Его участниками стали ветераны боевых действий и труда, проживающие в Омске блокадники, представители общественных организаций, среди которых были и руководители Федерации омских профсоюзов, много молодежи. И несмотря на суровый иртышский ветер, не дающий забыть о том, что на дворе январь, площадь буквально расцвела цветами - такое количество гвоздик принесли собравшиеся.

Представитель областного объединения жителей блокадного Ленинграда Людмила Дубровская выразила общую для всех неравнодушных омичей мысль: «Я люблю Омск, который стал для меня родным, люблю Россию, служу России до сих пор». А губернатор Александр Бурков отметил, что в годы Великой Отечественной войны Омск и Ленинград стали духовными побратимами: «Наш регион был одним из тех, куда массово эвакуировали ленинградских детей. Здесь их встречали радушно и с любовью. И Омск сегодня является родиной их детей, их внуков, их правнуков».

На митинге прозвучало еще много теплых слов, а в его завершение состоялось массовое возложение цветов к подножию памятника. И вы знаете, показалось, что в этот момент даже ветер обессиленно стих...

### Цифра дня

34 327,3  
рубля

- такова среднемесячная номинальная численная заработная плата работников в Омской области за период январь - ноябрь 2019 года, что составило 107,1 процента к соответствующему периоду предыдущего года, а реальная заработная плата - 102 процента, сообщил на своём сайте Омкстат.

### Цитата дня

Вице-премьер  
России

Татьяна  
ГОЛИКОВА

на заседании бюро высшего совета партии «Единая Россия» в понедельник, 27 января, сообщила, что бесплатное горячее питание получают около 5,2 млн учащихся начальных классов.

Также она рассказала, что в настоящий момент в России необходимо создать 413 тысяч дополнительных мест в школах. Эта программа потребует 280 млрд рублей.

Помимо этого вице-премьер заявила, что доплату за классное руководство учителей получают в размере 5 тысяч рублей. «Это будет введено с 1 сентября 2020 года, то есть с нового учебного года. Годовой объем средств, которые мы планируем направить на эти цели, - это 76,3 млрд рублей. На данный момент времени по 2019 году количество классных руководителей, которые будут претендовать на эту выплату, - это 838 тысяч человек».

(iz.ru)

# Факты и комментарии

## Как изменят жизнь поправки в Конституцию России?

Президент РФ Владимир Путин 15 января огласил ежегодное Послание Федеральному собранию РФ, в котором заявил о беспрецедентных мерах господдержки семей с детьми, образования, здравоохранения и конституционных изменениях. И вот уже две недели страна активно обсуждает эти заявления. Что думают по этому поводу в профсоюзном сообществе? Вот что ответил на наш вопрос председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко:

**- Надеюсь, что наше государство сегодня вступает в новый период, начало которому как раз и даёт Послание президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина Федеральному собранию 2020 года, сделавшего в нем главные акценты на активизацию социальной политики как ответ на запрос на социальную справедливость, имеющийся в обществе, на необходимость существенной реформы политической системы страны. Как вы знаете, именно президент предложил внести назревшие изменения в Конституцию Российской Федерации, в том числе касающиеся уровня жизни россиян. В частности, я имею в виду его предложение закрепить в Основном Законе страны норму, в соответствии с которой минимальный размер оплаты труда не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.**

**Профсоюзы ждут от нового кабинета министров, Федерального собрания, от региональных властей реализацию изложенных в Послании задач, а также ранее запущенных в действие национальных проектов, и сами активно участвуют в этом процессе.**

21 января на радиостанции «Комсомольская правда» выступили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и депутат Госдумы РФ Олег Смолин как представители рабочей группы по внесению поправок в Конституцию РФ. Было, в частности, отмечено, что приоритетными поправками следует считать гарантию того, что МРОТ составит не менее величины прожиточного минимума трудоспособного человека, а также регулярную индексацию пенсий.

По мнению Михаила Шмакова, при этом важно было бы уточнить одно из важнейших базовых понятий в социально-трудовых и экономических отношениях - прожиточный минимум. Напомним, что на одной из очередных встреч



председатель ФНПР поднимал эту тему. Тогда он, в частности, сказал, что у профсоюзов есть претензии к самой методике подсчета прожиточного минимума. «Потому что сегодня она не учитывает особенностей последних лет, связанных с обязательными платежами граждан. В частности с повышением налоговой нагрузки за счет перехода подсчета налога на недвижимость по кадастровой стоимости. Это не отражено. Плюс относительный рост платных услуг в различных сферах: медицине, образовании, культуре. Это через коэффициенты должно, конечно, входить в методику, но сегодня полностью не отражено. Мы считаем более справедливой, конечно, методику минимального потребительского бюджета. Это то, что реально необходимо для жизни, но по деньгам не на проценты, а в разы выше, чем сегодняшний минимальный размер оплаты труда».

По мнению обоих собеседников корреспондента радиостанции «Комсомольская правда», в Конституцию РФ необходимо внести не только положение об обязательной индексации пенсий, но и заработной платы. Причем их уровень должен обеспечить достойную жизнь россиян.

Кстати, когда «Позиция» была уже сдана в печать, в Москве 29 января 2020 года во Дворце Труда состоялось заседание Генерального совета ФНПР. Основной вопрос повестки дня - обсуждение поправок в Конституцию Российской Федерации. Информацию об этом мы разместим на сайте ФОП.

## Слабые места в охране труда начнут устранять

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

Департамент общественных связей ФНПР представил по этому поводу комментарий секретаря ФНПР - главного технического инспектора труда ФНПР Виталия Трумеля:

**- Федерация независимых профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.**

**В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой.**

**Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.**

**В частности, в законопроекте были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.**

**Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.**



## Учатся руководители образовательных учреждений

В Доме союзов в Омском центре профсоюзного образования по инициативе председателей районных профорганизаций Кировского и Центрального административных округов города Омска прошёл обучающий семинар для руководителей образовательных организаций, которые собственно сами и попросили об этом.

На семинаре были рассмотрены важные вопросы и обсуждены актуальные темы. Главным специалистом облпрофорганизации профсоюза работников народного образования и науки Полина Карась подробно рассказала об учетных документах, в которые вносятся основная информация о трудовой деятельности сотрудников, а именно о личных карточках работников и личных делах, о порядке их ведения и примерной структуре личного дела, о том, какие документы не рекомендуют хранить в личном деле сотрудника. Кроме того, участники семинара узнали о комплексе мероприятий для работодате-

лей и работников в связи с переходом на ведение электронных трудовых книжек. Заместитель председателя облпрофорганизации работников народного образования и науки Леонид Сивирин рассказал об учёте мнения первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов. Он, в частности, напомнил, что учёт мнения профкома при расторжении трудового договора по инициативе работодателя должен осуществляться в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ. Об оплате труда и коллективном договоре организации рассказала главный специалист Федерации омских профсоюзов Татьяна Голенко.

Руководители образовательных организаций заинтересованно прослушали предлагаемую им информацию, о чем говорят многочисленные дополнительные вопросы и их мнение, что подобные встречи весьма полезны для дальнейшей работы.

## На ОМКБ пролонгирован колдоговор

В филиале ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ между администрацией и профсоюзным комитетом подписано соглашение о пролонгации коллективного договора на 2020 год. Как сообщил председатель профкома Кадир Галин, все взятые ранее обязательства перед сотрудниками выполнены, в пролонгированном документе социальные гарантии сохраняются.

Неизменным остается одно из главных положений колдоговора, а именно индексация заработной платы один раз в год не ниже уровня инфляции. Впрочем, как отметил Кадир Галин, на недавнем заседании профкома с участием директора филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ Алексея Крупнова, речь шла и о возможной индексации

оплаты труда по результатам работы за первое полугодие.

**«Наших работников волновало еще одно важное положение, которое касается дополнительных выплат за выслугу лет. Эта гарантия остаётся. Как и остается материальная помощь, которая предоставляется сотрудникам по различным жизненным случаям. Сохранены и все другие разделы колдоговора, в том числе связанные с охраной труда, культурно-массовыми мероприятиями. Важно, что наличие коллективного договора создает чувство уверенности и стабильности у персонала и позитивно влияет на трудовую деятельность», - сказал Кадир Галин.**

## К 9 Мая ветеранам увеличат единовременные выплаты

Александр Бурков распорядился в честь 75-летия Победы увеличить размер денежных выплат омским ветеранам к празднику. Проект соответствующего указа губернатора Омской области о единовременных выплатах по всем восьми категориям ветеранов войны и приравненных к ним уже разработан, сообщил ИП «Омская губерния».

В Омской области выплату в преддверии 9 Мая получают участники и инвалиды Великой Отечественной войны, вдовы погибших и умерших участников войны, труженики тыла, сироты войны, жители блокадного Ленинграда, бывшие узники концлагерей.

Министерству труда и социального развития было дано поручение произвести необходимые расчёты. О результатах этой работы

губернатору доложил вице-председатель регионального кабинета министров Владимир Куприянов. Он сообщил, что к 9 Мая единовременную выплату в общей сложности получат более 24 тысяч жителей региона. На эти цели в бюджете была предусмотрена сумма в 31 млн рублей. С учётом поручения губернатора она возрастёт на 13 млн рублей. Так, инвалидам и участникам боевых действий вместо 3 600 рублей предусмотрена выплата в 5 тысяч рублей. Единовременные выплаты к знаменательной дате увеличены всем категориям ветеранов. На сегодняшний день в регионе осталось всего около пятисот фронтовиков. Самая многочисленная категория получателей - труженики тыла - составляет более 9 тысяч человек.

# От молодого поколения ждут новых идей и сохранения традиций

В АО «Высокие Технологии» прошла отчётно-выборная профсоюзная конференция

*Еще в одной членской организации Федерации омских профсоюзов - первичке АО «Высокие Технологии» - состоялась отчетно-выборная конференция. Прошла она в учебном центре предприятия, где собрались все 55 избранных делегатов. Кроме того, в работе конференции приняли участие представители администрации АО во главе с генеральным директором Дмитрием Шишкиным и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.*

Перед делегатами с докладом о проделанной работе за 2015-2020 годы выступила председатель профкома Клавдия Шилкина. Она отметила, что в приоритете у профсоюзной организации всегда была защита социально-экономических интересов членов профсоюза, которые составляют 75 процентов из почти 1 200 работающих на предприятии. Но по большому счету все работники АО были охвачены заботой профкома. Речь, конечно же, в первую очередь идет о разработке коллективного договора и затем реализации его положений. Благодаря много лет назад налаженному диалогу с работодателем и постоянно крепнущему социальному партнерству в АО «Высокие Технологии» в последние годы постоянно увеличивалась заработная плата, которая в настоящее время значительно выше среднеобластного показателя. В результате реконструкции цехов, приобретения современного оборудования улучшились условия труда. Немалую роль тут играет и постоянный контроль уполномоченных профкома по охране труда, которые один раз в три года повышают свои знания в Омском центре профсоюзного образования с получением соответствующих удостоверений.

С большой охотой работники ходят в свою столовую, которую до сих пор называют «новой», хотя вступила она в строй почти шесть лет назад. В её запуске активное участие принимал профком, да и потом постоянно контролировал её работу совместно с администрацией. Правда, были у заводчан поначалу нарекания, но все недостатки сразу же устранили. И сейчас в столовой ко всем предложениям профкома да и самих посетителей относятся внимательно и просьбы выполняют оперативно. Кстати, корреспондентам «Позиции» удалось как-то пообедать в столовой предприятия, и подтверждаем: всё было вкусно и по вполне приемлемым ценам.

Гордится профком ещё одним социальным объектом. Тем более что создавался он в тяжёлые 1990-е годы. В ту пору безденежья, задержки зарплаты администрация предприятия согласилась с аргументами профкома и создала новое структурное подразделение, поначалу именуемое медпунктом. Со временем он превратился в настоящий медицинский центр, где приём ведут узкие специалисты, есть возможность сдать многие анализы, провести профилактический осмотр и др. И всё это рядом с рабочим местом, без очереди и большой потери времени.

Напомнила Клавдия Шилкина и о других социальных программах, реализуемых профкомом и администрацией. В их числе - бесплатное посещение работниками бассейна, а с недавнего времени - физкультурно-оздоровительного комплекса с большим перечнем предоставляемых услуг. Важно и то, что работники имеют возможность оздоравливаться на базе санатория «Омский», стоимость путёвки для них составляет всего 10 процентов. Кроме того, организован круглогодичный заезд в дом отдыха им. А. И. Покрышкина, в том числе и для членов семей заводчан. Конечно же, не забыты ветераны. Уже в течение 20 лет действует договор с Центром реабилитации для ветеранов войны и труда. По заявкам на лече-



Благодарственное письмо ФОП и ценный подарок Клавдии Шилкиной вручил зампреда Федерации Орест Обухов.

ние туда направляются люди один раз в год. А через совет ветеранов округа, заметила при этом предпрофкома, можно такое направление ждать три-четыре года. Так что преимущества заводской программы очевидны.

Немалое место в докладе было отведено молодежи. Немного статистики на этот счет: на «Высоких Технологиях» трудятся 427 человек в возрасте до 35 лет, 345 из них - члены профсоюза. Мотивацией здесь занимается не только профком, но и созданный в 2013 году молодежный совет предприятия,



ставший надежной опорой и генератором многих идей. Он активно включился в организацию как заводских мероприятий, так и проводимых Федерацией омских профсоюзов и на городском уровне. На счету совета конкурсы молодежных инноваций, заводские спартакиады, нестандартные поздравления работников с Новым годом и другими праздниками. Организация корпоративных мероприятий, удачные выступления в областных профсоюзных акциях, несомненно, служат стимулом для вступления молодых рабочих и специалистов в профсоюз. Зрелости, квалификации молодежного совета способству-

## Из истории. Начало

В 1901 году датским предпринимателем С. Х. Рандрупом основан плугостроительный завод (в наше время ОАО «Омскагрегат», затем АО «Высокие Технологии»). Это было одно из первых и самых крупных предприятий сельскохозяйственного машиностроения Сибири и Дальнего Востока. В скором времени на заводе организуется профсоюз, который в 1907 году добивается введения восьмичасового рабочего дня, отменённого лишь в начале Первой мировой войны.

В 1917 году возрождается профсоюз на заводе Рандрупа, и одним из первых решений было постановление о восьмичасовом рабочем дне. Профсоюзная работа того времени уже была максимально приближена к человеку труда. Работники в основном проживали в частном секторе, приобретение дефицитного угля, дров организовывал профком. Одной из главных забот профсоюза было повышение культурного уровня рабочих (ликвидация неграмотности), для этого приняты решение о ежедневной оплате двух часов как за сверхурочную работу тем рабочим,

которые проходили учёбу без отрыва от производства.

7 ноября 1928 года состоялось торжественное открытие клуба «Металлист» - первого заводского клуба в городе. В 1938 году был основан первый в Омской области пионерский лагерь завода «Красный пахарь» (так предприятие называлось в то время) в Чернолучье, поначалу сезонного характера. Всю заботу о созидании, содержании и развитии объектов социально-культурного назначения взял на себя профсоюз. Возрастающий потенциал промышленности требовал всё большей квалификации работающих, постоянного повышения профессиональных знаний, и профком использовал для этого различные формы: конкурсы, походы за овладение новой техникой, технические кружки, соцсоревнования и др., способствующие повышению эффективности производства. Значителен вклад профсоюза в дело охраны труда и техники безопасности. Создается институт общественных инспекторов, который, как известно, и до сих пор не утратил своего важного значения.



Новый председатель профкома Ксения Садукова.

ность информационной работы и сотрудничество с корпоративной газетой «Металлист» и газетой ФОП «Позиция».

При обсуждении работы профкома делегаты были единогласны в том, что она заслуживает хорошей оценки. Особая благодарность была выражена председателю профкома Клавдии Гавриловне Шилкиной, которая возглавляет профсоюзную организацию «Высоких Технологий» 23 года, а вообще работает на заводе целых полвека. Заместитель председателя ФОП Орест Обухов при этом, например, отметил её высокий профессионализм, умение находить разумный баланс между интересами работодателя и трудовым коллективом, что способствует развитию производства и повышению качества жизни работников. Хорошим свидетельством тому является факт, что АО «Высокие Технологии» признано лучшим в четырёх номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2019 года: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Когда подошли к вопросу выборов председателя первички, Клавдия Шилкина как-то ненавязчиво, но весьма убедительно сказала: «Сегодня средний возраст работающих на предприятии составляет 40 лет, и к руководству профсоюзной организацией предприятия должен прийти молодой человек с новыми идеями и в то же время способностью сохранить и приумножить традиции. Такой лидер в коллективе есть, и, конечно же, в подразделениях эта кандидатура широко обсуждалась. Речь идёт, как вы все знаете, о Ксении Садуковой». И тут делегаты были также единогласны: председателем профсоюзной организации АО «Высокие Технологии» на освобожденной основе избрана Ксения Витальевна Садукова, ранее работавшая начальником бюро по социальным вопросам. Конференция дружно пожелала ей успешной работы, к чему с удовольствием присоединяется и редакция газеты «Позиция».

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

8 февраля будет отмечаться День российской науки

# В физике тоже гармония есть

## Есть стремление, будут и возможности

Во-первых, рухнули «возрастные» штампы: профессору кафедры теоретической физики нет еще и сорока. Свою кандидатскую диссертацию он защитил уже в 22 года, а доктором наук стал в тридцать. Во-вторых, вопреки представлению многих, научная деятельность хоть и отнимает массу времени, однако не мешает уделять внимание любимой семье, активному отдыху и спорту... Правда, стоит здесь сделать оговорку: получается, что все разносторонние интересы Павла Владимировича так или иначе, прямо или косвенно связаны с физикой и родной альма-матер.

Мир науки окружал его с детства: родители и сестра - физики. Отец Владимир Васильевич Прудников, также доктор наук, профессор, заведует в ОмГУ кафедрой теоретической физики. Мама Ирина Анатольевна преподает в Омском государственном аграрном университете им. П. А. Столыпина. Но, уверяет Павел Владимирович, никакого давления в плане выбора будущей профессии родители на него не оказывали. Интерес к физике, что называется, был в крови, а



*Доктор физико-математических наук, профессор, проректор университета по научной работе, автор многих монографий и исследовательских проектов, удостоенных грантов в рамках престижных конкурсов... Звучит очень солидно. И всё вышеперечисленное ассоциируется с образом некоего убежденного сединами педантичного ученого мужа, целиком погруженного в науку. Признаться, такому стереотипу поддались поначалу и корреспонденты «Позиции» перед встречей с будущим героем этой публикации. Однако преподавателю ОмГУ им. Ф. М. Достоевского Павлу Владимировичу Прудникову удалось полностью развеять его.*

стать успешным, реализовать себя, совсем не нужно уезжать за пределы региона, и тем более страны. Искренняя увлеченность делом, которое ты выбрал, стремление открывать новое, самосовершенствоваться обязательно получают поддержку.

Ну и, конечно, молодой доктор наук свои слова может подкрепить вескими аргументами и фактами, примерами из личного опыта. Неоднократно Павел Прудников становился

но нужно включать в процесс обучения, обогащать новизной и актуальностью преподаваемый предмет, - делится мнением Павел Владимирович. - Для студентов не важны степени, должности, награды. Все авторитеты рушатся, как толькоходишь в аудиторию. Каждый раз нужно суметь их заинтересовать, вызвать доверие, найти оптимальную форму подачи материала... Так что работа со студентами постоянно держит в

Суперкомпьютеры стремительно морально устаревают, требуется постоянное их обновление. Мечта университетского научного сообщества - создание мощного суперкомпьютерного центра. Хорошая материально-техническая база важна для исследований в любых областях. Разумеется, не только физики используют возможности участия в грантовых конкурсах. Весомое финансовое подспорье получают проекты мате-

участия в исследовательских проектах. Человек она тоже увлеченный, и поэтому с пониманием относится к тому, что дела иногда допоздна задерживают мужа на работе.

Еще один источник, из которого черпается вдохновение для научных и педагогических открытий, - участие в профсоюзных мероприятиях. Среди них есть и те, куда можно прийти всей семьей. Проректор Павел Прудников - постоянный член волейбольной университетской команды, где также играет и его отец (на фото рядом с сыном слева). Спортсмены из ОмГУ достойно проявляют себя на спартакиаде, проводимой обкомом профсоюза работников народного образования и науки, или, скажем, в товарищеских матчах с коллективом СибАДИ. Как отмечает председатель профкома сотрудников ОмГУ Лариса Бацевич, обилие профессиональных обязанностей не мешает Павлу Владимировичу быть одним из самых активных в общественной жизни работников. Вопрос «Зачем нужен профсоюз?», который довольно часто приходится слышать некоторым профлидерам, для людей с аналитическим складом ума не актуален - ответ слишком очевиден.



домашние разговоры о научных поисках с каждым годом его подогрели. Точные науки Павлу давались легко, и он всегда стремился узнать намного больше, чем предлагала обычная общеобразовательная программа: посещал дополнительные курсы по физике, математике, программированию. Окончил школу № 123 с серебряной медалью и без труда поступил в университет, несложно догадаться на какой факультет. Учился на «отлично», с третьего курса начал заниматься научно-исследовательской деятельностью - понял, что в ОмГУ для этого открываются самые широкие возможности, а потому место работы стало со временем и местом учебы.

До сих пор профессор не теряет связи и со своей школой, чему способствует в том числе территориальная близость с университетом. Сейчас в 123-й во втором классе учится старший сын Павла Владимировича, у которого, по мнению отца, тоже проявляются способности к физике, правда, пока на уровне познания школьного предмета «окружающий мир». Буквально на днях Павел Прудников как один из выдающихся выпускников выступал перед старшеклассниками.

- Главное, что постарался объяснить ребятам, - говорит он, - чтобы

победителем конкурсов молодых преподавателей государственных вузов РФ Благотворительного фонда В. Потанина, обладателем премий различного уровня. Проекты научно-исследовательской группы, руководимой им, получают серьезную грантовую поддержку. Среди наиболее значимых достижений, которые в последние годы носят вполне регулярный характер, - гранты президента РФ для молодых докторов наук и гранты Российского фонда фундаментальных исследований. В состав группы, которую возглавляет Павел Владимирович, входят как преподаватели со стажем, обладатели ученых степеней, так и аспиранты, студенты. Именно такой симбиоз научной зрелости и молодой энергии, приправленной здоровыми амбициями, обеспечивает эффективность изысканий.

## Педагогика - стимул к открытиям

Научно-исследовательская и образовательная деятельность тесно связаны, уверен Павел Прудников. Педагогика для ученого - своего рода катализатор, помогающий полностью раскрыть свой потенциал.

- Свои новые идеи обязатель-

но не дает стоять на месте, стимулирует к научным поискам.

Основная область исследований Павла Прудникова и его команды - физика фазовых переходов. Не будем вдаваться в тонкости специфики, тем более подобные попытки истинных гуманитариев заведомо обречены на провал. Отметим только, что исследование эти, как рассказал профессор, - сплав аналитических расчетов и компьютерного моделирования. Особое впечатление на корреспондентов «Позиции» произвели суперкомпьютеры. Это упрощенный вариант названия высокопроизводительных вычислительных систем. От обычных персональных машин они отличаются и дизайном, и гораздо более крупными габаритами, а главное - только с их помощью можно получить результаты, значимые на мировом уровне. Путь к использованию научных открытий на практике, по словам Павла Владимировича, не слишком прямой, но изыскания в сфере физики фазовых превращений шаг за шагом ведут к совершенствованию устройств и материалов, появлению новых, что важно для развития электроники, промышленности, вычислительной техники, обеспечения безопасности связи, защиты информации...

матиков, историков, экономистов... Как проректор по научной работе Павел Прудников последние полгода координирует исследовательскую деятельность всех факультетов. Сегодня сразу три проекта ОмГУ участвуют в реализации нацпроекта «Образование» (что, безусловно, подтверждает высокий статус вуза), и для них предусмотрено финансирование в размере 25 млн рублей.

## Семья и профсоюз всегда поддержат

На административной должности забот, конечно, прибавилось. Справляться с разросшимся списком дел помогает поддержка жены и детей. Талантливый ученый сумел вычислить и формулу семейной гармонии. Точнее, вывели ее двое физиков. Супруга Павла Прудникова Наталья окончила аэрокосмический университет в Красноярске. Знакомство с ней состоялось на научной конференции. Так что физика сыграла судьбоносную роль не только в профессиональной деятельности Павла Владимировича, но и в личной жизни. Сейчас жена главным образом уделяет внимание воспитанию троих детей (сыночек трех и семи лет и пятилетней дочери), но находит время и для

- Профсоюзный билет у меня появился еще в начале студенческой поры, - оценивает его значимость проректор по научной работе ОмГУ, - потом получил такой документ уже как член профорганизации сотрудников, а не так давно выдали новый, электронный. И каким бы он ни был, для меня всегда значил многое. Профсоюзную поддержку мы, педагоги, ощущаем в разных ситуациях. Интересный досуг, подарки, оздоровительные путевки - всё это, конечно, приятные бонусы. Но для меня важнее всего возможность чувствовать защиту в трудовых отношениях. Когда-то мне оказалась весьма полезной юридическая консультация по этим вопросам, которую получил в отраслевом обкоме.

Профсоюзная деятельность, как и наука, должна находиться в непрерывном движении, эволюционировать - такова точка зрения ученого. Постоянный поиск новых форм поддержки коллективов, новых методов во всех направлениях работы - задача для профлидеров. И как неравнодушный член профсоюза Павел Прудников готов поделиться свежими идеями...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.

# Целый век остается первой

Сто лет исполнилось со дня основания  
одного из старейших учреждений культуры нашего города -  
детской школы искусств № 1 им. Ю. Я. Янкелевича



Побед в престижных музыкальных конкурсах юные скрипачи из ДШИ № 1 добиваются во многом благодаря педагогическому мастерству заслуженного деятеля культуры Омской области Олега Толпыгина.

Около 600 юных музыкантов посещают это учреждение в настоящее время. «Уникальность нашей школы в том, что все её ученики чувствуют себя в ней по-настоящему любимыми детьми. Детями большой дружной семьи, о которых постоянно заботятся, за которых и в огонь и в воду... Я с гордостью говорю: это моя родная школа!» Такие слова в письме, размещенном на сайте ДШИ № 1, адресовал ей выпускник Георгий Крижненко, с юных лет неоднократно становившийся лауреатом международных музыкальных конкурсов, продолживший образование в Московской государственной консерватории им. П. И. Чайковского, а также обучавшийся в Швейцарии. И судя по всему, его теплые чувства разделяют многие из тех, кто с детства знаком со школой искусств номер один. На празднование столетия, проходившее в весьма серьезных масштабах, съехались музыканты самых разных поколений из самых разных уголков России и даже зарубежья. В цикл основных мероприятий вошла, в частности, открытая педагогическая конференция «Детские школы искусств в культурном пространстве региона». Мастер-классы здесь давали ведущие педагоги страны - такие, как, например, профессор Санкт-Петербургской консерватории им. Н. А. Римского-Корсакова заслуженный артист РФ Владимир Поляков, доцент Российской академии музыки им. Гнесиных Стягослав Хитёв. А кульминацией торжеств стал большой юбилейный концерт учащихся школы, прошедший 26 января в Концертном зале Омской филармонии.

Достоинно отметить столетие, сделать это событие ярким и значимым для всего города помогли выигранные гранты: президентский - в размере почти миллиона рублей, и муниципальный - на сумму 250 тысяч рублей. Были выпущены книги о школе, опубликованы сборники методических материалов, изготовлены тематические буклеты, календари, афиши... И еще часть средств направлена на пополнение «музыкального арсенала».

Обновление произошло существенное и даже, можно сказать, беспрецедентное, - делится приятными новостями директор детской школы искусств № 1 Татьяна Анатольевна Гадельшина. - Очень долго мы могли приобретать инструменты лишь на добровольные пожертвования родителей учеников, и случилось это нечасто. Теперь же получили серьезную поддержку сразу из нескольких источников. Проблема износа музыкальных инструментов актуальна для всех ДШИ. И на федеральном уровне сейчас принимаются меры по укреплению их материально-технической базы, что стало одним из важных направлений национального проекта «Культура». В его рамках в 2020-м три омские школы искусств получают финансирование, и наша тоже попала в это число. Приобретены новые ксилофон и цифровое пианино - на средства, выделенные региональным Минкультуры в связи с тем, что наша школа будет одной из площадок для проведения XIX Молодежных Дельфийских игр России, которые в нынешнем году пройдут в Омске. Недавно получили щедрый спонсорский

*У этой школы, по сути давшей отсчет омской системе музыкального образования, ее педагогов, выпускников и тех, кто учится в ней сейчас, немало побед в различных творческих конкурсах, дипломов и почетных званий. Но обилие регалий - отнюдь не основное достижение, с которым учреждение подошло к своему юбилею, считает коллектив. Главный предмет гордости и показатель качества работы педагогов - тот факт, что многим юным олимпиадам школа не только открыла путь в прекрасный мир искусства, но и дала старт для музыкальной карьеры. Ежегодно значительная часть воспитанников поступает в профильные учебные заведения среднего и высшего профобразования. Стабильно около 20 процентов выпускников ДШИ № 1 связывают с музыкой свою профессиональную деятельность: становятся педагогами, композиторами, исполнителями...*



Директор ДШИ № 1 Татьяна Гадельшина (слева) и председатель профкома Нина Волкова.

## Фрагменты столетия

- 1 января 1920 года был подписан указ о создании в Омске Советской музыкальной школы. В газете «Рабочий путь» появилось объявление с приглашением всех, кто желает пройти приемные испытания. 25 января школа приняла первых учеников. Располагалась она тогда в здании бывшего Русского музыкального общества на Атаманской улице (рядом с современным Концертным залом). Основу педагогического коллектива составляли выпускники Московской, Санкт-Петербургской, а также Варшавской и Брюссельской консерваторий.
- В списках учащихся 1920 года числились Юрий Янкелевич, будущий выдающийся педагог, профессор Московской государственной консерватории, а также знаменитые музыканты Виссарион Шибалин и Дебора Пантофель. В 1921/22 году Первая музыкальная школа была реорганизована в музыкально-педагогический техникум (ныне Омское музыкальное училище им. В. Я. Шебалина) и музыкальную школу для взрослых и детей (ныне ДШИ № 1 им. Ю. Я. Янкелевича).
- В годы Великой Отечественной войны школа насчитывала около 200 учащихся. Помещение, где она тогда располагалась, сразу же было взято под госпиталь. Несмотря на это, обучение музыке продолжалось, проводились в том числе занятия на квартирах. Регулярно учащиеся выступали с концертами в госпиталях города. У школы была подшефная палата лежачих больных: педагоги помогали ухаживать за ранеными, читали им книги, писали письма родным. Медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» были награждены 9 работников школы. 1950-60-е и последующие годы советского периода

были для учреждения временем творческого подъема, особенно динамично развивались струнное отделение и отделение народных инструментов.

- Успешно пройдя кризис 1990-х годов, коснувшийся всего художественного образования в России, ДШИ № 1 вошла в XXI век как одна из ведущих музыкальных школ региона и не только. В 2000 году ей было присвоено имя Юрия Исаевича Янкелевича. В 2006 году учреждение прошло аттестацию и аккредитацию как школа высшей категории. Знаменательным событием 2008 года стало внесение омской ДШИ № 1 в Федеральный реестр «Всероссийская книга Почета».

- В 2009 году по инициативе школы и на ее базе был организован I Международный конкурс скрипачей им. Ю. Я. Янкелевича, который впоследствии стал традиционно проводиться в нашем городе. Подготовка к этому событию положила начало тесному сотрудничеству с Международным благотворительным фондом Владимира Спивакова, который, кстати, был учеником Юрия Янкелевича. Выступления учащихся школы включаются в абонементные концерты и фестивали, проводимые МБФ в Москве и за рубежом. Исполнительскому искусству юных музыкантов из Сибири рукоплескали в Международном доме музыки, храме Христа Спасителя, Музее им. Рериха, Национальной филармонии Вильнюса, Большом театре Хошимина, Президентском дворце Кипра.

- Пять лет назад омская ДШИ № 1 по итогам впервые проводимого Министерством культуры РФ конкурса «50 лучших школ искусств России» попала в это почетное число.



Заслуженный работник культуры РФ Галина Тавровская преподает фортепьяно вот уже более 60 лет.

подарок от крупного предприятия - четыре очень хороших современных фортепьяно фирмы «Yamaha». Такое внимание оказано нам, как мы считаем, далеко не только в связи с юби-

леем. Это, скорее, результат нашей долгой целенаправленной работы: никогда не упускаем возможности участвовать в конкурсах и проектах всех уровней, выстраиваем партнерские отношения с различными организациями.

Как видим, широкое празднование векового юбилея - не единственное яркое событие года для учреждения. В апреле оно как одна из территорий Дельфийского Омска-2020 примет участником в номинации «Скрипка», которая, безусловно, является «коньком» ДШИ № 1. Одиннадцатилетняя ученица школы скрипачка Яна Попова на прошлогодних играх, проходивших в Ростове-на-Дону, стала серебряным призером, хотя и была самой младшей в своей возрастной группе. Исполнительское мастерство на данном инструменте учащиеся ДШИ № 1, конечно, продемонстрируют и в этот раз, а еще поборются за победу в номинациях «Фортепьяно», «Фольклорное пение» и «Кларнет». Расслабляться времени не будет - вслед за Дельфийскими играми, уже в мае, состоится V Международный конкурс скрипачей имени Ю. Я. Янкелевича...

Атмосфера в школе действительно какая-то домашняя, спокойная, умиротворяющая, несмотря на раздающиеся из-за всех дверей трели и аккорды. Заглянуть за них нам предложила

председатель профсоюзного комитета Нина Николаевна Волкова, концертмейстер высшей квалификационной категории. «Экскурсовод» она компетентный: в этой ДШИ работает вот уже 45 лет, а вообще преподает фортепьяно более пяти десятилетий. И о первой музыкальной знает абсолютно всё. Корреспонденты «Позиции» побывали в классах, где ведутся индивидуальные занятия. Сразу видно, что между педагогами и учениками налажено взаимопонимание (а точнее будет музыкальный термин «гармония»), и те и те чувствуют себя комфортно: вкрадчивые слова, плавные жесты, одухотворенные лица... Суетливой обстановки музыка не терпит.

Нужную ауру старается создавать профсоюзный комитет, а директору он помогает «дирижировать». «Руководим учреждением вместе, - говорит Татьяна Гадельшина, - поскольку все вопросы, касающиеся развития школы и жизни коллектива, решаем сообща». В профорганизации состоит большая часть работников. Праздники с обязательными подарками, выезды на природу и другие интересные мероприятия, организуемые профкомом, помогают педагогам соблюдать баланс между душевным равновесием и творческим непокоем.

Старт нового века детской школы искусств № 1, безусловно, получился удачным. На этом этапе есть все условия и предпосылки для того, чтобы в течение следующего столетия она зажгла множество звезд на российском и мировом музыкальном небосклоне...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# Наш музей Победы

Фотовыставка, которую собирают читатели «Позиции»



На этой фотографии, сделанной в Чехословакии и датированной 14 июля 1945 года, запечатлена группа демобилизованных военнослужащих перед отправкой на Родину. Это рядовой состав хоззвода 128-го Свирского отдельного гвардейского саперного батальона, входившего в состав 3-го Украинского фронта. Вместе с рядовыми на фото замполит и сотрудник особого отдела. Крайняя слева на фото - моя мама, интендант батальона гвардии старший сержант омичка Мария Павловна Ковалева. Свое наименование «Свирский» ба-

тальон получил после форсирования реки Свирь, когда он еще входил в состав Карельского фронта. После снятия блокады и переформирования вошел в состав 3-го Украинского фронта, освобождал Польшу, Чехословакию, Австрию, Венгрию, участвовал в тяжелейших боях во время штурма Будапешта, потом снова передислоцирован в Чехословакию, где и встретил Победу.

Мария Павловна Ковалева была награждена медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За взятие Будапешта» и «За победу над Германией».

**Людмила ТАРАСЕВИЧ,**  
пенсионерка, ранее - работник ПО «Электроточприбор».

Военных фотографий у меня нет. Сохранились только письма с войны моего двоюродного деда, Мазко Степана Ивановича (родился в 1921 году, призван на фронт в 1942-м).

Служил он пулеметчиком в звании сержанта в войсковой части № 28625. В январе 1944 года, находясь на фронте, пропал без вести.

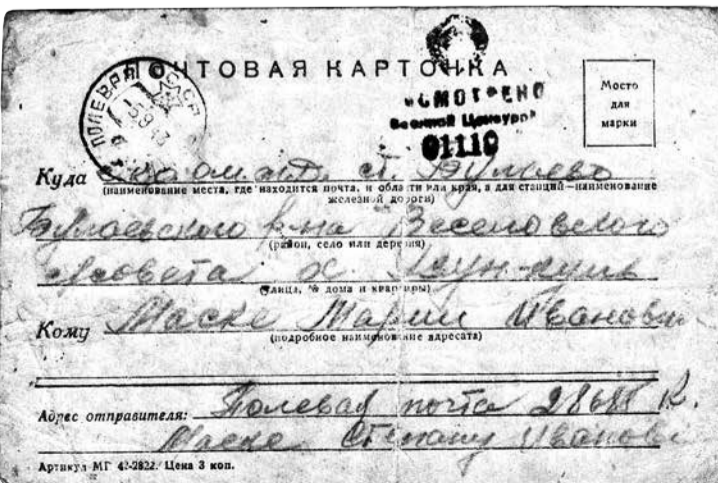
**Денис ТОЛКАЧЕВ,**  
преподаватель истории  
средней школы № 73.

## От редакции

Письма с фронта - не менее драгоценное свидетельство эпохи, чем фотографии. А может быть, даже более ценное, поскольку бумажному листку с нацарапанными на нем наспех карандашными строчками сохраниться в течение семидесяти с лишним лет гораздо труднее. Ни в коем случае не пытайтесь что-то оспорить, заметим только, что № 28625 (это, кстати, номер полевой почты) принадлежал в годы войны 26-му отдельному инженерно-саперному батальону. В то же время этот номер на публикуемом документе вполне можно прочитать как 28685, и тогда эта полевая почта укажет на 296-й отдельный пулеметно-артиллерийский батальон, в котором очень даже мог служить пулеметчиком сержант Степан Мазко. Однако главное во всем этом другое - что именно пишет с фронта



Степан Иванович. А он в этих письмах крайне тревожится. Но не за себя («я пока здоров, жизнь моя известна: военная задача - как можно быстрее разгромить врага и с победой воротиться к родным домой», «побольше уничтожить гитлеровских оккупантов, быстрее освободить родную землю и жить опять по-старому»), а за своих родных и близких, потому что в течение года практически не получал от них писем (только два - от сестры Кати и от соседки Нюры). Нам с вами, наверное, не представить, что чувствует человек на передовой, не имеющий известий из дома...



лями «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» и другими наградами. Имеет звание майора.



**Елена ГЕНЕРАЛОВА,**  
корреспондент газеты «Позиция».



В верхнем ряду первый слева - мой дядя, гвардии лейтенант Лев Иванович Грачёв, в честь которого я и получил своё редкое имя. Он был призван на фронт в мае 1942 года и после трех месяцев подготовки в учебном лагере в оском «Карьере» воевал сначала на Волховском, а затем на 2-м и 3-м Украинских фронтах. Командовал ротой автоматчиков в 62-й гвардейской стрелковой дивизии. Кавалер двух орденов - в марте 1945-го он был

удостоен Красной Звезды за прорыв обороны противника в районе венгерского города Секешфехервар, а месяцем позже получил орден Отечественной войны II степени за смелость и отвагу, проявленные в ожесточенных боях на озере Балатон и при взятии Вены.

А фотография эта сделана в самом начале боевого пути лейтенанта (еще не гвардейского) Льва Грачёва на Волховском фронте.

**Лев ГРАЧЁВ,**  
заместитель редактора газеты «Позиция».

## 75-летию Победы посвящается

В плане мероприятий Федерации омских профсоюзов по подготовке и проведению празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов предусмотрено открытие в Доме союзов фотовыставки, посвященной этой знаменательной дате. Экспозиция будет составлена из фоторабот, напечатанных в газете «Позиция» в январе - апреле 2020 года.

**Уважаемые члены профсоюзов, приглашаем вас, а также ваших детей, внуков стать участниками этой важной памятной и воспитательной акции.**

Фотографии нужно присылать на патриотическую тему (снимки, сделанные во время празднования Дня Победы, встречи ветеранов, других событий, в повседневной жизни). Другой жанр фотографий - фото из семейного альбома. Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Возможно, даже есть сюжетные снимки.

Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что на них запечатлено и когда это было сделано, с указанием автора (в том числе, если известен автор фото из семейного альбома). При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью.

**Уверены, сделать такую фотовыставку сначала на страницах газеты, а затем в Доме союзов - наш с вами, уважаемые читатели, долг!**

Фото и всю необходимую информацию присылайте по e-mail: position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К Маркса, 4, каб. 216.

**Ждём вас уже сегодня и каждый день. Возврат дорогих для вас фотографий гарантируем.**

Редакция газеты «Позиция».

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Поручение дополнительной работы

На какой срок можно назначить исполняющего обязанности работника?

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).



Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (ст. 60.2 ТК РФ).

Для оформления исполнения обязанностей необходимо заключить с работником дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором необходимо указать должностные обязанности работника, и издать приказ.

Кроме того, по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу (ст. 72.2 ТК РФ). В этом случае работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей и выполняет работу отсутствующего работника.

Порядок замещения руководителя организации может быть прописан в уставе организации, а условие о замещении руководителя включается в трудовой договор и должностную инструкцию замещающего работника, который будет исполнять обязанности руководителя во время его отсутствия. В таком случае директору достаточно издать соответствующий приказ и выдать доверенность на представление интересов организации перед третьими лицами (ст. 185 ГК РФ).

В случае если замещаемый руководитель заболел и не может издать соответствующий приказ, вопрос назначения исполняющего обязанности должен решаться участниками общества, так как именно участники общества назначают исполняющего обязанности директора на период его временной нетрудоспособности.

## ● Перерыв для отдыха и питания

Вправе ли работодатель установить запрет на прием пищи на рабочем месте?



Работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются в том числе помещения для приема пищи (абз. 14 ч. 2 ст. 22, ч. 1 ст. 223 ТК РФ).

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается (ч. 1 ст. 108 ТК РФ).

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ч. 2 ст. 108 ТК РФ).

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 108 ТК РФ).

Трудовое законодательство не предусматривает обязанность работодателя по организации места для отдыха и питания иных категорий работников, поэтому организация мест для приема пищи является правом работодателя. Одновременно работник обязан соблюдать свои трудовые обязанности, правила внутреннего

трудоустройства и трудовую дисциплину (ч. 2 ст. 21 ТК РФ).

Требования по отведению отдельных помещений для приема пищи могут устанавливаться санитарными нормами, например для работников организации торговли (п. 13.5 СП 2.3.6.1066-01 "2.3.5 Предприятия торговли. Санитарно-эпидемиологические требования к организациям торговли и обороту в них продовольственного сырья и пищевых продуктов. Санитарно-эпидемиологические правила", утвержденных Постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 07.09.2001 № 23).

Напротив, в производственных помещениях прием пищи запрещается

(п. 62 Инструкции по санитарному содержанию помещений и оборудования производственных предприятий, утвержденной Минздравом СССР 31.12.1966 № 658-66).

Таким образом, работодатель может издать приказ о запрете приема пищи на рабочем месте (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).

Однако если у работников физически отсутствуют другие варианты приема пищи, а за нарушение приказа, устанавливающего такой запрет, работодателем установлена дисциплинарная ответственность, то данный приказ может быть признан неправомерным как ухудшающий права работников, а дисциплинарные взыскания - отменены (ст. 8 ТК РФ).



## Кто выйдет на пенсию в 2020 году?

В 2020 году в России продолжается поэтапное повышение общеустановленного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.



Так, в 2020 году право на страховую пенсию по старости получают

- мужчины, родившиеся во 2-м полугодии 1959 года,
- женщины, родившиеся во 2-м полугодии 1964 года,

то есть право на пенсию у них возникнет соответственно в 60,5 и 55,5 года.

Продолжительность требуемого страхового стажа составляет 11 лет, а величина индивидуального пенсионного коэффициента - 18,6.

Для граждан, достигающих прежнего пенсионного возраста (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины) в 2020 году, право на страховую пенсию по старости наступит через полгода - во второй половине 2021 года или в первой половине 2022 года в зависимости от даты рождения.

Второй год действует право досрочного выхода на пенсию за длительный стаж. Так, женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. При этом в стаж для данной льготы будут засчитаны только периоды работы или нахождения на больничном.

Продолжают действовать и старые льготы. В первую очередь это относится к людям, имеющим льготы по досрочному выходу на пенсию. Например, работникам химического производства, горячих цехов, текстильной промышленности, плавсостава, лесозаготовительных и других организаций, связанных с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, за которые работодатели уплачивают дополнительные взносы на пенсионное страхование. Большинство таких работников, как и раньше, выходят на пенсию в 50 и 55 лет в зависимости от пола.

Льготный выход на пенсию также сохраняется у педагогов, врачей и представителей других профессий, которым выплаты назначаются не по достижении пенсионного возраста, а после приобретения необходимой выслуги лет. Но с 2019 года назначение пенсии в таких случаях происходит с учетом переходного периода по повышению пенсионного возраста. Например, школьный учитель, выработавший в апреле 2020-го необходимый педагогический стаж, сможет выйти на пенсию в соответствии с переходным периодом через 1,5 года, в октябре 2021-го.

Многодетные женщины, имеющие 5 детей, матери ребенка-инвалида по-прежнему уходят на пенсию в 50 лет.

Смогут раньше уходить на пенсию и матери трех и четырех детей - на три и четыре года соответственно. При этом для досрочного выхода на пенсию женщинам необходимо выработать 15 лет страхового стажа.

Для граждан предпенсионного возраста по предложению службы занятости сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста при отсутствии возможности трудоустройства. Пенсия в таких случаях устанавливается на два года раньше нового пенсионного возраста с учетом переходного периода.

Информация представлена Омским отделением ПФФ.

# Рисуют взрослые и дети

На ПО «Полет» подведены итоги смотра-конкурса новогодних стенгазет цеховых профорганизаций и конкурса детского рисунка «Новый год в космосе»

Организатором этих традиционных конкурсов, как всегда, выступил профсоюзный комитет объединения, подготовивший дипломы, памятные и вкусные подарки детям, денежные призы от 1000 до 2500 рублей газетам-победительницам. В состав жюри под председательством начальника бюро № 386 Олега Пшичко вошли представители редакции корпоративного издания «Заводская жизнь», а также ведущий инженер отдела № 328 Людмила Мыслицкая и преподаватель ИЗО школы № 72 Яна Алексеева. Конкурсы прошли в два этапа - в заводских подразделениях и в помещении профсоюзного комитета, где состоялась выставка привлекательных и веселых творческих работ.



На этот раз в газетном смотре-конкурсе приняли участие 16 конкурсантов. Второй год подряд победителем признана стенгазета цеха № 26 - броская, живая, в полной мере отражающая жизнь коллектива. На втором месте - экономические службы (отделы № 312 и 316) со своим творением, интересным яркими изобразительными средствами. Третье место у 71-го участка 67-го цеха, который представил на конкурс сразу два тематических номера. В номинации «За оригинальность оформления» отмечен 20-й цех, а необычностью поздравления отличился редколлегия службы качества и цеха № 102. Поздравляем победителей!

На конкурс детского рисунка «Новый год в космосе» было представлено 48 работ. Каждая из них по-своему оригинальна и замечательна, а уж о техниках (от пластилина до гуаши) и говорить нечего: ребята постарались! В возрастной группе от 10 до 15 лет первое место отдано Виктории Ивановой (321-й отдел), вторым стал Артем Николаенко (317-й отдел), третье ме-

сто поделили Дарья Шестернина (67-й цех) и Дарья Андреева (10-й цех). Среди ребят в возрасте 4-9 лет победил Давид Калинин (67-й цех), на втором месте - работы Артема и Софьи Беликовых (67-й цех), на третьем - Настя Шуминой (352-й отдел). Отдельно жюри отметило участников, занимающихся в изостудии или художественной школе: Натасу Барышникову (цех № 65) и Полину Жарову (цех № 67). В номинации «За оригинальность оформления» приз взял Костя Сыроваткин (отдел № 14).

А потом на совещании профсоюзного актива победителям конкурсов были вручены денежные вознаграждения (взрослым) и наборы юных художников со сладкими призами (детям). Отдельный приз председатель заводского профсоюзного комитета Владимир Алексеев вручил юной художнице Дарье Андреевой за её нестандартное видение темы конкурса.

По материалам корпоративной прессы.  
Фото представлены профкомом.



Председатель ППО ПО «Полет» Владимир Алексеев награждает победителей конкурса.

## Омский центр профсоюзного образования



**Приглашаем вас на обучение:**  
на коммерческой основе

18, 19, 20 февраля 2020 г.  
с 10:00 до 16:00  
по программе по охране труда,  
утвержденной Министерством  
труда и социального развития  
Омской области,

с выдачей  
удостоверений  
установленного  
образца  
ответственных  
за охрану труда  
в организациях:



руководителей, руководителей  
структурных подразделений,  
малых предприятий,  
членов комитетов (комиссий)  
по охране труда -  
представителей работодателя.  
Стоимость обучения - 1 300 руб.  
Стоимость обучения  
членов профсоюзов - 1 000 руб.;

с февраля по апрель 2020 г.  
каждые вторник и четверг  
с 14:00 до 16:50 по программе  
«Мультимедийные  
технологии» (40 час.).

Расскажем о назначении и  
функции программы разработки  
презентаций, научим оформлять  
презентацию, вставлять объекты,  
использовать специальные эф-  
фекты. Познакомим со стандарт-  
ными программами для работы  
со звуком, с программой Windows  
Movie Maker, научим создавать  
видеофильмы с использованием  
видеоэффектов, видеопере-  
ходов, вставкой титров и надписей,  
фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.  
Стоимость обучения  
членов профсоюзов  
и пенсионеров - 2 000 руб.;

в феврале 2020 г. молодых специалистов организаций  
по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2 500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;

### профсоюзный актив

с 4 февраля по 7 апреля 2020 г.  
каждый вторник с 14:00  
до 16:50 по программе обучения  
председателей профсоюзных  
комитетов организаций  
со стажем работы не более 5 лет;

с 5 февраля по 8 апреля 2020 г.  
каждую среду с 14:00 до 16:50  
по программе обучения  
уполномоченных  
по охране труда профсоюзов  
бюджетных организаций.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365);

312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru

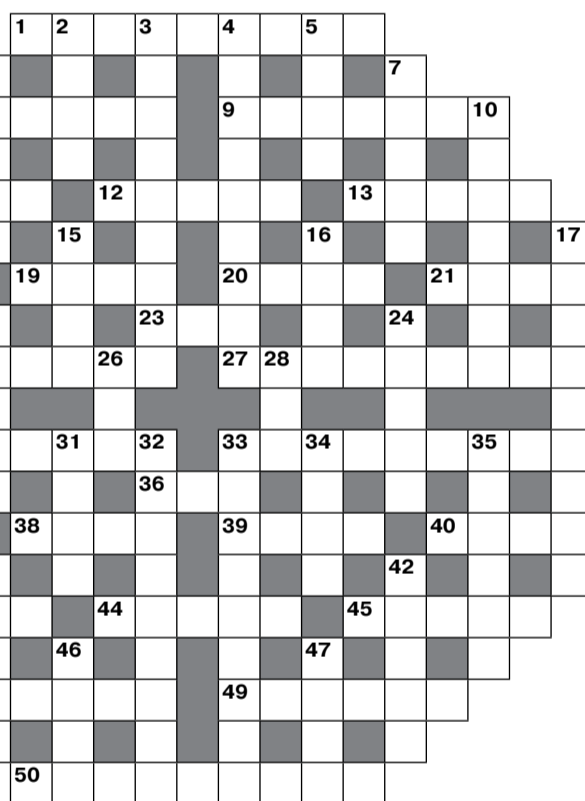
Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29.07.2016 г., выданная Минобразования Омской области.

1 февраля 2020 года БОУ СОШ № 17 начинает набор первоклассников на 2020/21 учебный год. Всю информацию можно получить на сайте школы в разделе «Будущему первокласснику».

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Одна из фаз земного спутника. 8. Географический природный пояс с жарким климатом. 9. Метод активного обучения, направленный на развитие знаний, умений и навыков, а также социальных установок. 11. Оптическое стекло, ограниченное сферическими поверхностями. 12. Крепежный выступ или паз. 13. Восточный духовой музыкальный инструмент. 18. Название раннеславянских племён IV-VII веков, применявшие византийскими писателями VI-VII веков. 19. Соленая озерная вода. 20. Процесс, обратный экспорту (разг.). 21. Древнегреческий баснописец. 23. Хранитель генетического кода. 25. Ребристые плоды этого фрукта в поперечном сечении имеют фигуру звезды. 27. Специализированный военный корабль. 29. Знаток, разбирающийся в тонкостях изысканной пищи. 33. Ученый, изучающий памятники древней письменности. 36. Кормовое злаковое растение. 37. Период наивысшего развития, расцвета творческой деятельности. 38. Сетевой журнал, дневник событий. 39. Эстрадная феерия. 40. Винская часть, подразделение. 43. Второй советский космонавт. 44. Минерал, заменявший стекло в русских избах. 45. Предел, граница, крайняя точка чего-либо. 48. Мнение, суждение. 49. Вид периодического издания. 50. Российская спортсменка, первой преодолевшая 5-метровую планку в прыжках с шестом.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Житель сибирского города. 3. Крупнейшие международные спортивные соревнования. 4. Руководящее разъяснение, директива. 5. Атмосферное явление. 6. Его прибытие было запечатлено братьями Люмьер. 7. Основа асфальта. 8. Подвижная игра с цветными кругами. 10. Происхождение, возникновение. 14. Город, сформировавшийся на базе научного центра (российская разновидность технополиса). 15. Светящееся кольцо вокруг небесных тел. 16. Где проходит «Кино-



тавр»? 17. Отличительные, характерные особенности, присущие только данному предмету, явлению. 22. Очень смешной случай. 24. Спортсмен младшей возрастной группы. 26. Курорт в Краснодарском крае. 28. Эстрадные ансамбли 1960-1980 гг. 30. Встреча на высшем уровне. 31. Полностью безоблачное небо метеорологи обозначают этой цифрой. 32. Древняя акула-гигант. 33. Концептуальная схема в философии, социологии. 34. Дерево с пряными листьями. 35. Изобретатель спиртового термометра. 41. Автор телеграфной азбуки. 42. Примитивный долбленный улей. 46. Широкое водное пространство между островами. 47. Этот корабль стал первым в Российской флоте, награжденным Георгиевским флагом.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Пеплум. 4. Умение. 7. Ерш. 9. Онтогенез. 11. Адаптация. 14. Ерник. 15. Грамота. 16. Шатен. 17. Красноярск. 19. Кринолин. 20. Нотация. 22. Маятник. 24. Механик. 26. Афоризм. 28. Саргассово. 30. Костянка. 34. Такт. 35. Вьетнамец. 36. Азот. 39. Бреговдце. 41. Монтажник. 42. Чек. 43. Мякина. 44. Аркада.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Ергак. 3. Мезга. 4. Ушаков. 5. Иртыш. 6. Стандарт. 8. Ацетилен. 9. Овечкин. 10. Нагая. 12. Анаграмма. 13. Ягненок. 18. Наценка. 21. Яркость. 23. Яхонт. 24. Масштаб. 25. Характер. 27. Ионозонд. 29. Встреча. 31. Орешник. 32. «Артек». 33. Заимка. 37. Свая. 38. Санд. 40. Дни.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 13 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3000 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 29.01.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 428318.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.