



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 21 (1348)  
28 ноября 2019 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Подписка-2020

Цифра дня

12 740  
рублей

- такой размер минимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы установлен на 2020 год в Омской области, что выше федерального значения на 5 %.

(См. с. 2)

Цитата дня

Президент РФ  
Владимир  
ПУТИН,

во время открытого урока в рамках форума «ПроеКТОриЯ» 26 ноября в Ново-Огарево, в котором он принял участие в режиме видеоконференции, отметил:

«Мы стоим на пороге серьёзных изменений, не только наша страна - весь мир стоит на пороге капитальных изменений, связанных с высокими технологиями, которые бурно, просто на глазах у нас меняют мир.

И конечно, очень важно, чтобы молодые люди ... смогли определить, где же они смогут быть наиболее востребованными, где они смогут добиться максимального результата и реализовать себя на благо своей семьи, своих близких, на благо всей страны.

Только в этом году четверть миллиона молодых людей пришли на крупные предприятия нашей страны, которые занимаются инновациями. Это и новые материалы, лекарственные препараты, беспилотный транспорт, искусственный интеллект, биология в самом широком смысле этого слова, включая генетические исследования.

Всё это настолько важно, это так определит будущее нашей страны - не только ваше личное будущее, но и ваших детей и ваших внуков...».

(kremlin.ru)

● Доступная цена

● Доступная информация

- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это компетентность и эффективность.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полная картина профсоюзных событий.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полезная правовая информация и юридическая консультация.



Все студенты Омского государственного медицинского университета и медколледжа, входящего в его структуру, состоят в профсоюзе. Стопроцентное профчленство - во многом результат эффективной информационной работы, проводимой профкомом. А для самого профактива один из главных источников профсоюзных новостей и полезных знаний - газета «Позиция».

Подписаться на I полугодие 2020 года вы можете  
в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Стоимость полугодового комплекта:

	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	253 р. 32 к.	234 р. 12 к.
с доставкой до абонентского ящика	239 р. 64 к.	220 р. 44 к.
при получении в редакции	96 р.	48 р.

Наш индекс ПА069.

# Факты и комментарии

## Президент наградил Михаила Шмакова



В Кремле состоялась церемония вручения государственных наград. Президент России Владимир Путин вручил ордена и медали за выдающиеся достижения в различных социально-экономических сферах.

В своем вступительном слове президент подчеркнул, что высоких наград удостоены наши выдающиеся соотечественники, выдающиеся граждане. Их труд, творчество, сама судьба уже стали неотъемлемой частью истории нашей страны, а победы и яркие, уникальные достижения - это гордость России и нашего народа.

Орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени был награжден председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Я хотел бы искренне поблагодарить, Владимир Владимирович, Вас за столь высокую награду, которую Вы мне сейчас вручили. Для меня это большая честь. И, несмотря на критику, которая здесь прозвучала, эта награда относится не только ко мне, но и ко всем тысячам, сотням активистов, которые работают в профсоюзах и которые честно служат своей Родине. Мы в дальнейшем все намерены защищать права трудящихся так, чтобы жизнь у них была лучше с каждым днём. И будем всегда служить России, выполнять законы Родины, несмотря на некоторые неправильные трактовки наших законов», - сказал лидер профсоюзов России.

В свою очередь президент Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» Александр Шохин, удостоенный того же ордена, акцентировал на факте получения награды вместе с лидером профсоюзов как доказательстве сохранения на протяжении многих лет социального мира и обеспечения социального партнерства.

## ГК «Титан» празднует тридцатилетие

Известность компании принес 1995 год, тогда на территории Омской области она организовала производство метил-третбутилового эфира - экологически чистого топливного компонента, заменившего токсичные аналоги. Постепенно «Титан» расширял направления. Развивая нефтехимический комплекс, создавая промышленную инфраструктуру, компания стала масштабным холдингом. Сегодня «Титан» производит более 500 тыс. тонн продукции в год, а также реализует экологические и социальные проекты на самых разных уровнях - от районного до международного.

С пожеланиями производственного роста, экономического развития и успехов в реализации всех важных проектов обратился к ГК «Титан» председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков, отметив, что профорганизация всегда готова принять новых членов в свои ряды и в дальнейшем укреплять социальное партнерство на благо работников предприятий холдинга.



## Подписано областное соглашение о минимальной заработной плате

Федерация омских профсоюзов традиционно ставит во главу угла работу в системе социального партнерства. Как подчеркнул в своем выступлении в День профсоюзов в Омской области председатель ФОП Сергей Моисеенко: «В регионе сложилась система, представленная соглашением о социальном партнерстве между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и объединением работодателей, территориальным соглашением о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Омска, региональным соглашением о минимальной заработной плате в Омской области, 32 территориальными соглашениями о социальном партнерстве между координационными советами профорганизаций, администрациями районов Омской области и районными объединениями работодателей».

Напомним, что упомянутое Сергеем Моисеенко соглашение о региональной минимальной заработной плате (МЗП) ежегодно заключается на территории субъекта РФ в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса. Ее размер устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации. Действие соглашения распространяется на всех работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Омской области.

На днях губернатором Омской области Александром Бурковым совместно с профсоюзами и союзом работодателей было подписано очередное соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области» на 2020 год. Этим документом МЗП для работников бюджетной сферы экономики и некоммерческих организаций устанавливается в размере 12 130 рублей без учета районного коэффициента. Для ра-



ботников внебюджетной сферы размер МЗП - 12 740 рублей. Заметим при этом, что если в прошлогоднем соглашении уровень МЗП для работников внебюджетной сферы было решено повысить по отношению с уровнем МЗП для бюджетников на 2,65 процента, то на этот раз - сразу на 5 процентов. Есть и еще одно отличие: в соглашении на 2020 год работники организаций (и индивидуальные предприниматели), указывающие в качестве основного такой вид экономической деятельности, как «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», приравнены к работникам внебюджетной сферы, и следовательно для них МЗП станет более высокой.

## Семинар для работников культуры



Учебный год в Омском центре профсоюзного образования в самом разгаре. Его аудитории практически не пустуют. Идёт обучение всех категорий профактива, а также сборных групп отраслевых профорганизаций. 20 ноября в ОЦПО прошел обучающий семинар для профактива работников культуры. На нем присутствовали председатели и казначеи профорганизаций учреждений культуры из муниципальных районов области и города Омска.

В связи с началом отчетно-выборной кампании в областной организации один из вопросов семинара был посвящен именно этой теме - «Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации». Подробно, на конкретных примерах, что, конечно же, содействует хорошему усвоению материала, тему слушателям преподнес преподаватель центра профобразования Николай Пергун.

Второй вопрос семинара был посвящен такому важному направлению работы в первичке, как делопроизводство. Преподаватель ОЦПО Полина Карась рассказала слушателям о том, какие документы должны быть, сроки их хранения, как правильно оформлять и регистрировать профсоюзные документы, писать деловые письма. Во время лекции широко демонстрировался наглядный материал.

Приближается окончание очередного отчетного года, и поэтому третий вопрос семинара был посвящен финансовой работе в профсоюзной организации. Главный бухгалтер обкома профсоюза Ольга Лашина рассказала о нововведениях в финансовой отчетности, напомнила, как правильно заполнить документы, составить акты сверки и многое другое.

Все лекции сопровождался раздаточным материалом, в процессе задавались вопросы, даже велись дискуссии. В целом, по мнению присутствующих, семинар прошел плодотворно.

## Ретро-профсоюз

Под таким названием состоялась встреча председателей профсоюзных организаций 1980-1990-х годов и председателей профкомов ныне действующих профорганизаций Исилькульского муниципального образования. Инициатива проведения такого мероприятия принадлежит координационному совету профорганизаций района и приурочена к впервые проводимому в этом году Дню профсоюзов в Омской области.

Членами координационного совета была проведена огромная подготовительная работа, которая дала много нового в понимании сути профсоюзной работы тех лет. Совместно с сотрудниками районного архива и историко-краеведческого музея мы нашли информацию о производственной деятельности трикотажной фабрики, мясокомбината, мебельной фабрики, плодосовхоза, сельхозтехники, ПМК-352 и других, трудовые коллективы которых насчитывали несколько сот человек, а некоторые и более тысячи. Найденная информация была размещена на выставке, а на мультимедийном экране были воспроизведены фотографии, на которых запечатлена жизнь трудовых коллективов этих предприятий города Исилькуля, - рассказала председатель координационного совета Лидия Морозова.

О содержании работы профкомов в те годы участникам встречи поведали профсоюзные активисты Лидия Григорьевна Савченко, Анатолий Александрович Солин, Николай Петрович Кононенко, Герггий Иосифович Шпаан, Владимир Федорович Павличенко и другие. И надо было видеть, с какой любовью и ностальгией они делились своими воспоминаниями! А присутствующие действующие председатели профсоюзных организаций, среди которых были и впервые избранные молодые, с интересом слушали, и, несомненно, каждый получил полезную и нужную информацию для своей текущей профсоюзной деятельности.



Часто монолог выступающего превращался в диалог, коллективное обсуждение. А иначе и быть не могло, потому что, несмотря на разность во времени и возрасте, встретились единые по духу люди, которых объединяло равнодушное отношение к людям труда, желание помочь и защитить, стремление сделать жизнь профсоюзной организации, а значит и членов профсоюза, интересной и содержательной.

В заключение председатель координационного совета рассказала о его деятельности, состоянии профсоюзного движения в районе и вручила всем присутствующим экземпляры областной профсоюзной газеты «Позиция».

# Пленум перед конференцией

**В областной профорганизации работников жизнеобеспечения подвели итоги отчетов и выборов в первичках**

**VIII пленум Омского областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения, состоявшийся 19 ноября в Доме союзов, стал последним в отчетном периоде. Он прошел на завершающей стадии отчетов и выборов в первичках, меньше чем за месяц до XXII отчетно-выборной конференции облпрофорганизации. Поэтому с темой отчетов и выборов были связаны основные вопросы заседания, которое провела председатель обкома Лидия Герасимова.**

Впрочем, начался пленум с торжественного момента - церемонии награждения профсоюзных активистов и социальных партнеров юбилейными знаками, учрежденными Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения в ознаменование знаменательной даты - 100-летия своего образования. Надо отметить, что главные мероприятия по этому поводу прошли ещё нынешней весной. Однако президиум областного комитета решил, чтобы придать ещё большую значимость отчетно-выборной кампании, начавшейся как раз в это время, вручение благодарственных писем и юбилейных знаков Центрального комитета провести в ходе собраний и конференций на предприятиях. В итоге за многолетнюю работу и эффективную деятельность по защите социально-трудовых прав членов профсоюза было награждено 200 активистов. А на прошедшем пленуме ещё 22 человека были удостоены высоких профсоюзных наград по квоте ЦК.

С информацией о ходе отчетно-выборной кампании в областной организации работников жизнеобеспечения выступила заместитель председателя обкома Иннэса Павлюченко. Она отметила, что на 1 октября 2019 года в областную организацию входило 27 первичек (в том числе 5 объединенных). В 11 из них закончился срок полномочий профсоюзных комитетов. При проведении



**Лидия Герасимова вручает юбилейный знак члену обкома директору БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» Галине Журнаджан за многолетнее плодотворное сотрудничество с профсоюзом.**

отчетно-выборных собраний всем этим выборным органам была дана удовлетворительная оценка, девяти председателям вновь было доверено возглавлять первички следующий пятилетний срок. В трех организациях избраны новые председатели, что связано со сменой жительства и реорганизацией предприятия. Оценку

«удовлетворительно» получила работа всех других профкомов.

Обсуждая полученную информацию, участники заседания были едины во мнении, что кампания показала качественную организационную работу, хороший уровень подготовительных мероприятий, включая обучение, содержание и подачу

отчетных материалов. И что также очень важно, собрания и конференции в большинстве своём прошли с полной явкой делегатов и других участников. Здесь, например, были названы профорганизации БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», АО «Омскэлектро», ООО «ОмскВодоканал», ООО «Ресурс» Знаменского района и др. Кстати, руководители всех вышеперечисленных предприятий оказали своим профсоюзам существенную поддержку в проведении собраний.

На пленуме также говорилось о непростой ситуации в отрасли, что, разумеется, не могло не сказаться на деятельности профсоюза. Отчетно-выборная кампания проходила в условиях разделения Министерства строительства и ЖКК Омской области, продолжающихся преобразований в акционерных обществах и муниципальных предприятиях, результатом которых нередко были ликвидация и банкротство, влекущие за собой сокращение численности работающих, а значит и членов профсоюза, финансовое ослабление профорганизаций. Кампания помогла высветить многие болевые моменты в жизни трудовых коллективов, обсудить новые подходы в решении социально-трудовых и профсоюзных проблем.

Как было доложено пленуму, в выступлениях участников собраний

и конференций в первичках уделялось внимание дальнейшему вовлечению в члены профсоюза работающей молодежи, улучшению условий труда и его безопасности, индексации заработной платы, сохранению льгот и гарантий на предприятиях, совершенствованию работы над коллективным договором. Остро поднимался вопрос недостатка желающих активно заниматься профсоюзной работой. Но, как считают участники пленума, при большом желании и грамотной работе многие проблемы разрешимы. И тому есть немало примеров. Ряд профорганизаций возглавили молодые энергичные председатели, которые сумели найти понимание и поддержку руководителей предприятий и, взаимодействуя с ними, добились роста рядов своих первичек, большой заинтересованности в профсоюзной работе широкого круга актива, признания её значимости в современных трудовых отношениях и осознанной необходимости получения профессиональных знаний в этой сфере. Речь тут шла о профорганизациях АО «ОмскВодоканал» (председатель Виктория Козинец), ООО УК «Куйбышевская» (Ольга Мадюдя), АО «Омскэлектро» (Татьяна Тараненко), АО «Жилкомсервис» Горьковского района (Елена Чистякова) и др.

Отметив важность сегодняшних результатов отчетно-выборной кампании в перспективе следующих пяти лет, пленум обсудил проекты документов областной отчетно-выборной конференции, возможный состав руководящих органов, рекомендовал на пост председателя обкома Лидию Герасимову.

Подытоживая работу пленума, Лидия Герасимова поблагодарила всех активистов за хорошую работу в отчетном периоде, социальных партнеров - за деловое взаимовыгодное сотрудничество: «Есть у нас и победы, и проблемы, и опыт эффективной работы в рыночных условиях. И на нашей XXII областной конференции, которая состоится совсем скоро - 6 декабря, желаем всем принятия правильных, взвешенных решений, чтобы эта работа успешно продолжалась».

**Анна НИКОЛАЕВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# Права человека - всегда в центре внимания

**В Омске с рабочим визитом побывал заведующий юридическим отделом ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания**

**В конце минувшей недели с плановым рабочим визитом в Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания побывал заведующий юридическим отделом ЦК профсоюза - главный правовой инспектор труда профсоюза Юрий Рудь. Основная цель приезда московского коллеги - посмотреть, как здесь осуществляется деятельность по правовой защите работников, а затем полученную информацию рассмотреть на профильной комиссии ЦК.**

С целью повышения уровня правовых знаний обком ежемесячно проводит обучение своего профсоюзного актива. Как раз во время визита представителя ЦК состоялся плановый семинар, посвященный вопросу прав и гарантий работающих предпенсионеров. По мнению Юрия Рудя, семинар, в котором он принял участие, прошёл насыщенно и, безусловно, будет иметь большую практическую значимость. Ведущий специалист-эксперт регионального отделения ПФР Юлия Коваленок и начальник отдела занятости Ленинского административного округа г. Омска Маргарита Сурикова доходчиво рассказали об имеющихся программах по теме, ответили на все вопросы. Что ещё важно, на каждое занятие обком подготавливает для всех слушателей необходимую методическую литературу. И этот семинар не стал исключением.

Кстати, методическая литература по всем актуальным вопросам трудового законодательства, справочная литература, памятки, разъяснения и прочее в обкоме разрабатывают и распространяют по первичкам оперативно. Ни одно изменение или дополнение в ТК РФ не проходит незамеченным, в чём собствен-

но и смог убедиться правовой инспектор труда ЦК. И не только знакомясь с работой непосредственно в обкоме и получая необходимые комментарии от председателя облпрофорганизации Геннадия Бахирева, но и побывав вместе с ним в некоторых учреждениях. В Куйбышевском доме-интернате он увидел большой информационный стенд с различными материалами по трудовым отношениям. Привлек внимание раздел, посвященный выполнению коллективного договора и конкретным его обязательствам, причем информация только свежая. В разговоре с директором дома-интерната Олегом Луканиным и председателем первички Ниной Козяковой выяснилось, что выполнение обязательств колдоговора регулярно рассматривается на собрании трудового коллектива, если есть необходимость, вносятся дополнения. Вот сейчас решается вопрос о возможности стимулирования общественной работы. Немаловажный факт - за два последних года профчленство в учреждении выросло с 60 до 80 процентов. Здесь не скрывают: существенную роль сыграло вступление в профсоюз руководителя дома-интерната.

**Окончание на с. 4.**



**Заведующий юридическим отделом ЦК профсоюза - главный правовой инспектор труда профсоюза Юрий Рудь (слева) и председатель Омской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев.**

## Права человека - всегда в центре внимания

Окончание. Начало на с. 3.

Из 16 учреждений УФСИН РФ по Омской области только в одном не было первички. Полтора месяца назад она была создана. Так что у председателя объединенной отраслевой профорганизации Ларисы Петровой забот прибавилось, тем более, что работает она на неосвобожденной основе, впрочем, как и все председатели первичек в областной организации работников госучреждений и соцобслуживания. Но, как утверждают начальник отдела по работе с личным составом Алексей Костюков и его заместитель Денис Лейком, с обязанностями своими Лариса Петрова справляется. В частности, она включена в общую комиссию УФСИН по проверкам, где отвечает за вопросы, касающиеся выполнения норм трудового законодательства. В этом году из 16 учреждений проверка прошла уже в девять. Все замечания доложены руководству. Кроме того, председатель профкома озвучивает их на ежемесячном селекторном совещании. И такая публичность очень значима.

В Омской академии МВД РФ Юрий Рудь и Геннадий Бахирев встретились с начальником академии полковником Сергеем Буряковым, его заместителем по работе с личным составом полковником Сергеем Карновичем и председателем профкома Еленой Боровиковой. По мнению Геннадия Бахирева, несмотря на то, что к руководству академии полковник Буряков пришёл совсем недавно, он сразу же поддержал профком и профсоюзные традиции этого старейшего учебного заведения. Хотя свободных помещений в академии практически нет, он всё-таки сумел найти подходящий для профсоюзной работы офис, разрабатывается новый профсоюзный стенд. Как и председателя профкома, начальника академии волнует невысокая заработная плата вольнонаёмных. Но, похоже, на федеральном уровне, в том числе с настойчивой подачей регионов, этот вопрос будет решаться. Кстати, в академии нет задержек по выплате заработной платы, в соответствии с законодательством выплачиваются все стимулирующие. В ходе разговора Геннадий Бахирев и Юрий Рудь узнали ещё одну хорошую новость: в 2020 году Омская академия будет отмечать свое столетие, и подготовку к этой знаменательной дате ведут совместно службы администрации и профорганизации.

У представителя ЦК также состоялись встречи с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко, его заместителем Орестом Обуховым и конструктивный разговор с коллегами из правового отдела ФОРП. Как подчеркнул Геннадий Бахирев, защищая трудовые права работников, обком тесно работает со специалистами ФОРП. Они часто помогают в проведении проверок соблюдения норм трудового законодательства, рассмотрении жалоб, экспертизе различных нормативно-правовых актов, обучении профактива. Всегда на контроле у обкома выполнение коллективных договоров и соглашений.

К слову, как нам стало известно, на одном из ближайших президиумов ФОРП ряд профорганизаций будет делиться практикой правозащитной работы. Среди них - облпрофорганизация работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Людмила ЛИТВИНОВА.

# В колледж или в вуз - первым делом в профсоюз

## Создание объединенной профсоюзной организации студентов и сотрудников позволило повысить эффективность профработы в Омском государственном медицинском университете



**Системе здравоохранения нужны не только специалисты с высоким уровнем профессиональной подготовки, но и энергичные, неравнодушные люди, способные искренне привязаться к коллективу. Такие кадры для любого медучреждения ценны, считают в профкоме, и это мнение полностью разделяет ректор университета Мария Ливзан. И, как уже не раз убеждались стороны соцпартнерства, именно реализуя «объединенный формат» профработы, проще привить студентам желание участвовать в общественной жизни.**

- У сотрудников и студентов немало общих интересов и проблем, много сходных ситуаций, в которых одинаково важна профсоюзная поддержка, - отмечает председатель объединенной профорганизации ОмГМУ Лариса Лонская. - Поэтому льготы и гарантии у нас едины для всех членов профсоюза. После объединения их перечень для студентов даже расширился. Так, по предложению профкома, поддержанному администрацией, отдыхать летом в ведомственном лагере «Смена» стали не только работники, но и обучающиеся. Для членов профорганизации, кстати, путевки в разы дешевле их реальной стоимости. Пользуемся и возможностями поправить здоровье в санаториях «Мир» и «Зеленая роща». Организация детского оздоровления и приобретение новогодних подарков - тоже для дочек и сыночков как сотрудников, так и студентов. Профчленство у нас - пропуск в насыщенную событиями спортивную и культурную жизнь. Члены первички имеют возможность бесплатно посещать университетский бассейн «Олимпийский». Те из них, кто является многодетными родителями или воспитывает детей-инвалидов, могут приводить сюда своих ребятишек также на безвозмездной основе, что вошло в число льгот опять же по инициативе профкома. Представители нашего коллектива занимаются спортом на базе других медучреждений, например в спорткомплексе БСМП № 1. А еще профбилет дает шанс получить билет со скидкой в цирк, ТЮЗ и другие учреждения культуры. Такую возможность предоставляет обком профсоюза работников здравоохранения.

Профкомом составляется социальный паспорт. Профактив всегда в курсе, допустим, у кого из членов первички тяжелое финансовое положение, кому необходима поддержка в любой другой сложной ситуации. Материальная помощь - весомая статья в смете расходов профбюджета. Рассчитывать на нее в определенных обстоятельствах, радостных или печальных, могут на равных условиях и сотрудники, и студенты, несмотря на разницу в суммах отчисляемых профвзносов. К проблемам подход индивидуальный - в отдельных случаях размер матпомощи при финансовом содействии обкома увеличивается.

Пожалуй, единственное направление профработы, которое часто разделяется на два разных русла, - организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. Интересы у молодого поколения и более старшего здесь не всегда совпадают. У студентов эта сторона жизни несколько разнообразнее, поскольку и энергия через край бьет, да и свободного времени побольше. Организация досуга учащихся ведется вузом в рамках специально выделенного направления внеучебной и социальной работы. Самореализоваться творчески студенты могут, войдя в состав спортивно-танцевального ансамбля «Вдохновение», вокального коллектива «Vox» или команды КВН «Агар». Возможности для этого дают и различные мероприятия - «Студенческая весна», «Посвящение в студенты», «Мисс и мистер ОмГМУ»... Какое бы ни было событие, спор-



Лариса Лонская (справа) и Татьяна Малютина.

тивное или творческое, оно обязательно организуется при поддержке объединенного профкома, в том числе финансовой. Тесно сотрудничает он и с советами общежитий. Это касается и повседневной работы, и проведения традиционных конкурсов на лучшую комнату и кухню - в призовом фонде всегда есть весомая профсоюзная составляющая.

Хоть у сотрудников культурно-досуговый график не столь плотен, скучать профком им не дает, организации праздников для них всегда подходит креативно. Самый любимый - День медицинского работника, который коллектив привык отмечать в лагере «Смена». Приглашаются сюда и ребятишки, развлечения находятся для всех. В профкоме знают, что многие студенты тоже хотели бы поучаствовать в этом интересном мероприятии, посвященном профессиональному празднику. Было решено пойти им навстречу. Но, конечно, всех желающих территория «Смены» не вместит. А потому выезд в будущем станет бонусом для тех студентов, кто ярко проявил себя в общественных делах. Организация совместных мероприятий тоже входит в планы профкома. В год 100-летия Омского медуниверситета, которое будет отмечаться в 2020-м, иначе и быть не может. Важную акцию намечено провести весной - в преддверии 9 Мая. Всё в том же лагере «Смена» активисты коллективов сотрудников и студентов собираются облагородить один из заброшенных участков и превратить его в аллею ветеранов ОмГМУ.

Профсоюзная жизнь для работающих и обучающихся в медуниверситете и колледже не замыкается в собственной первичке. Обком профсоюза расширяет ее границы. В любом проводимом им мероприятии участвуют либо сотрудники, либо студенты, или же формируется общая команда. Успешным было выступление в смотре-конкурсе художественной самодеятельности среди коллективов учреждений здравоохранения Омской об-

ласти. Профорганизация заняла призовое место в одной из номинаций. А представитель первички студентка Надежда Анкундинова удостоена диплома II степени за исполнение кавказского танца. Кстати, победители смотра станут звездами гала-концерта, который обком собирается провести 13 декабря, и пройдет он как раз в актовом зале медколледжа ОмГМУ. Чуть позже, 17 декабря, состоится еще одно из традиционных событий, которые старается не пропускать коллектив медуниверситета, - очередной баттл в рамках интеллектуальной игры «Битва белых халатов».

Мотивирующих факторов для вступления в профорганизацию ОмГМУ хватает. И потому ее ряды пополняют большинство тех, кто сюда трудоустраивается. Кто-то - сразу, кто-то - со временем, оценив реальные преимущества. А информацию о них, кстати, умеют грамотно преподнести проффорги на каждой кафедре и в других подразделениях. Для взрослых вступление в профсоюз, безусловно, шаг осознанный. А так ли это у студентов? Такой вопрос мы задали профлидеру.

- Для первокурсников проводится собрание, где подробным образом рассказывается о деятельности профорганизации, - отвечает Лариса Лонская. - И то, что профчленство дает реальные гарантии, которые, что называется, можно «пощупать», вполне понимают даже самые юные ребята, поступающие в колледж. Мы ведь постоянно с ними общаемся, знаем, например, что многие какие-то сведения о профсоюзе получили еще от родителей. Другой вопрос - активное участие в профсоюзной жизни. К этому обычно приходят на третьем курсе вуза. Среди ребят такого возраста и старше много стремящихся проявить себя в профработе. Когда у нас проходило отчетно-выборное собрание, отбоя не было от желающих на нем присутствовать...

- От студентов исходит много инициатив, и большинство мы помогаем воплотить в жизнь, - добавляет заместитель председателя профкома Татьяна Малютина. - Не так давно массу замыслов привезли наши ребята - делегаты слета «Профсоюзная молодежь. Стратегия будущего-2019», проходившего в Ростове-на-Дону. У нас развита система поощрения активных и неравнодушных. Так, студенты предложили учредить скидочную карту «Профсоюзный дисконт». Идея у нас уже в разработке, а молодежь сейчас проводит мониторинг магазинов, спортивных и культурно-досуговых учреждений, наиболее часто посещаемых обучающимися. Когда карта появится, первыми ее обладателями станут самые деятельные профактивисты.

Казалось бы, состав первички университета, а именно самой многочисленной ее студенческой части, периодически полностью обновляется. Но при этом есть люди, чей стаж членства в профорганизации ОмГМУ измеряется десятками лет: ведь большинство сотрудников - сами выпускники этого вуза. Да и в учреждениях здравоохранения города и области те, кто прошел профсоюзную школу в медицинской альма-матер, всегда был здесь в гуще событий, как правило закрепляются, потому что учатся жить интересами коллектива, действовать в команде, болеть за нее всей душой. А для кого-то активное участие в делах университетской первички своего рода «профсоюзная ординатура» - шаг к тому, чтобы стать в медучреждении профлидером...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.

# Производственный календарь



### Январь

Пн	6	13	20	27	
Вт	7	14	21	28	
Ср	1	8	15	22	29
Чт	2	9	16	23	30
Пт	3	10	17	24	31
Сб	4	11	18	25	
Вс	5	12	19	26	

### Февраль

Пн	3	10	17	24	
Вт	4	11	18	25	
Ср	5	12	19	26	
Чт	6	13	20	27	
Пт	7	14	21	28	
Сб	1	8	15	22	29
Вс	2	9	16	23	

### Март

Пн	2	9	16	23	30
Вт	3	10	17	24	31
Ср	4	11	18	25	
Чт	5	12	19	26	
Пт	6	13	20	27	
Сб	7	14	21	28	
Вс	1	8	15	22	29

### Апрель

Пн	6	13	20	27	
Вт	7	14	21	28	
Ср	1	8	15	22	29
Чт	2	9	16	23	30*
Пт	3	10	17	24	
Сб	4	11	18	25	
Вс	5	12	19	26	

### Май

Пн	4	11	18	25	
Вт	5	12	19	26	
Ср	6	13	20	27	
Чт	7	14	21	28	
Пт	1	8*	15	22	29
Сб	2	9	16	23	30
Вс	3	10	17	24	31

### Июнь

Пн	1	8	15	22	29
Вт	2	9	16	23	30
Ср	3	10	17	24	
Чт	4	11*	18	25	
Пт	5	12	19	26	
Сб	6	13	20	27	
Вс	7	14	21	28	

### Июль

Пн	6	13	20	27	
Вт	7	14	21	28	
Ср	1	8	15	22	29
Чт	2	9	16	23	30
Пт	3	10	17	24	31
Сб	4	11	18	25	
Вс	5	12	19	26	

### Август

Пн	3	10	17	24	31
Вт	4	11	18	25	
Ср	5	12	19	26	
Чт	6	13	20	27	
Пт	7	14	21	28	
Сб	1	8	15	22	29
Вс	2	9	16	23	30

### Сентябрь

Пн	7	14	21	28	
Вт	1	8	15	22	29
Ср	2	9	16	23	30
Чт	3	10	17	24	
Пт	4	11	18	25	
Сб	5	12	19	26	
Вс	6	13	20	27	

### Октябрь

Пн	5	12	19	26	
Вт	6	13	20	27	
Ср	7	14	21	28	
Чт	1	8	15	22	29
Пт	2	9	16	23	30
Сб	3	10	17	24	31
Вс	4	11	18	25	

### Ноябрь

Пн	2	9	16	23	30
Вт	3*	10	17	24	
Ср	4	11	18	25	
Чт	5	12	19	26	
Пт	6	13	20	27	
Сб	7	14	21	28	
Вс	1	8	15	22	29

### Декабрь

Пн	7	14	21	28	
Вт	1	8	15	22	29
Ср	2	9	16	23	30
Чт	3	10	17	24	31*
Пт	4	11	18	25	
Сб	5	12	19	26	
Вс	6	13	20	27	

\* - предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2020 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2020 год
<b>количество дней</b>																			
календарных	31	29	31	91	30	31	30	91	182	31	31	30	92	31	30	31	92	184	366
рабочих	17	19	21	57	22	17	21	60	117	23	21	22	66	22	20	23	65	131	248
выходных и праздничных	14	10	10	34	8	14	9	31	65	8	10	8	26	9	10	8	27	53	118
<b>рабочее время (в часах)</b>																			
при 40-часовой рабочей неделе	136	152	168	456	175	135	167	477	933	184	168	176	528	176	159	183	518	1046	1979
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	136,8	151,2	410,4	157,4	121,4	150,2	429	839,4	165,6	151,2	158,4	475,2	158,4	143	164,6	466	941,2	1780,6
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	91,2	100,8	273,6	104,6	80,6	99,8	285	558,6	110,4	100,8	105,6	316,8	105,6	95	109,4	310	626,8	1185,4

**Среднемесячное количество рабочих часов:**  
 при 40-часовой рабочей неделе - **164,9**; при 36-часовой рабочей неделе - **148,4**; при 24-часовой рабочей неделе - **98,8**.

## Комментарий к производственному календарю

**В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2020 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.**

### Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

### Перенос выходных дней

В соответствии с ч. 2 ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году. В соответствии с ч. 5 ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ.

В 2020 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10.07.2019 № 875 «О переносе выходных дней в 2020 году» перенесены следующие выходные дни: с субботы 4 января на понедельник 4 мая; с воскресенья 5 января на вторник 5 мая. Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2020 году новогодние каникулы для

работников продлятся 8 дней - с 1 по 8 января 2020 года. Длинные выходные ждут россиян в феврале - с 22 по 24 февраля, в марте - с 7 по 9 марта 2020 года. В мае 2020 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы.

### Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2020 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября, 31 декабря (накануне праздников 1 мая, 9 мая, 12 июня, 4 ноября 2020 года, 1 января 2021 года).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Таким образом, всего в 2020 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 5 рабочих дней с сокращенной продолжительностью на один час.

### Примеры

В январе 2020 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней. Норма рабочего времени в январе 2020 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе** **136 часов**  
(8 час. x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе** **122,4 часа**  
(7,2 час. x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе** **81,6 часа**  
(4,8 час. x 17 дней).

В 2020 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Количество рабочих дней в 2020 году по сравнению с 2019 годом увеличилось на один день, количество выходных и праздничных дней в 2019 и 2020 годах совпадает. Норма рабочего времени в 2020 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе** **1 979 часов**  
(8 час. x 248 дней - 5 час. = 1 979 час.);
- при 36-часовой рабочей неделе** **1 780,6 часа**  
(7,2 час. x 248 дней - 5 час. = 1 780,6 час.);
- при 24-часовой рабочей неделе** **1 185,4 часа**  
(4,8 час. x 248 дней - 5 час. = 1 185,4 час.).

# Область вправе гордиться ими

**Завтра пройдут традиционная выставка-ярмарка, посвященная Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и награждение победителей отраслевого трудового соперничества**

**Омская область вправе гордиться своими аграриями. Благодаря их труду, протекающему в не самых простых социально-экономических и природных условиях, наш регион по производству сельскохозяйственной продукции входит в первую тройку регионов СФО и в число двадцати лучших субъектов РФ, полностью обеспечивая свои потребности в мясе, молоке, яйцах, зерне, картофеле. К слову, в нынешнем году Омская область собрала 3,2 миллиона тонн зерна, на 1 ноября произведено 163 тысячи тонн мяса, 531 тысяча тонн молока, 741 миллион яиц. При этом 70 процентов продукции растениеводства и животноводства производится предприятиями АПК и фермерами, а оставшаяся треть - на личных подворьях, садовых и дачных участках.**



Самой долгожданной и яркой частью праздника, посвященного Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, станет награждение лучших работников, хозяйств и муниципальных районов. Давайте же посмотрим, в чью честь на этот раз будут звучать аплодисменты и слова искренней признательности за самоотверженный труд.

Начнем мы с муниципальных районов. Как известно, они традиционно распределяются по четырем природно-климатическим зонам - степной, южной лесостепной, северной лесостепной и северной. Так вот, победителями в них стали соответственно **Павлоградский, Омский, Большереченский и Усть-Ишимский районы**. А поскольку одним из ключевых условий соперничества является наличие в районе действующего трехстороннего соглашения о социальном партнерстве (ввиду отсутствия такового Тевризский район даже был «снят с пробега»), то мы с удоволь-

ствием назовем имена профсоюзных лидеров, возглавляющих в районах-победителях координационные советы: Мухтар Мухамеджанов, Александр Пирогов, Ольга Шейко-Швецова и Галина Рощупкина.

В соревновании хозяйствующих субъектов деление на природно-климатические зоны сохраняется. В степной зоне первое место заняло **АО «Богдучовское» из Павлоградского района** (глава хозяйства - Виктор Кучегура, председатель профкома - Людмила Радченко), в южной лесостепной победителем стало **ЗАО «Азовское» из одноименного района**, в северной лесостепной - **крутинское ЗАО им. Кирова** (Валерий Житков и Виктор Ощепков), в северной зоне - **СПК «Никольск» из Усть-Ишимского района** (руководители - Юрий и Алексей Худорожковы).

У фермеров - свое соперничество. В степной зоне лучшим признано **КФХ Людмилы Боженовой (Шербакульский район)**, в юж-

ной лесостепной - **КФХ Сергея Бичуна (Калачинский район)**, в северной лесостепной - **большереченское хозяйство предпринимателя Сергея Ложкина**, в северной - **КФХ седельниковца Тимофея Кужелева**.

Соревнование в узкоспециализированной сфере проходит уже без деления по зональному принципу. Так, в соперничестве птицеводческих и свиноводческих предприятий пьедестал почета заняли два хозяйства из Омского района - **ЗАО «Иртышское»** (Анатолий Беззубцев и Надежда Педос) и **АО «ПРОДО Птицефабрика «Сибирская»** (Алексей Сенников и Александр Головачев), а компанию им составило кормиловское **ООО «РУСКОМ-Агро»**.

Отдельная номинация - для производителей пищевых продуктов и напитков. Здесь за лучшие показатели в производстве молочной продукции отмечено **ООО «МилкОм»**, в производстве хлеба и хлебобулочных изделий - **СППК «Тюкалинский хлеб»**.

Вот мы и подошли к самой волнующей части предстоящих торжеств и нашего повествования, к перечню победителей в индивидуальных номинациях - именно им глава региона Александр Бурков завтра вручит ключи от автомобилей. Кто же стали лучшими в 2019 году? В растениеводстве это комбайнеры **Валерий Голвачик** из ООО «Ястро-Агро» (Полтавский район), **Евгений Додогаев** (ООО «Колхоз Чопозова», Муромцевский район), **Геннадий Мачанкин** из большеуковского СПК «Ураль» и **Игорь Янгайкин** из уже знакомого нам ООО «РУСКОМ-Агро», водитель Ассоциации сельских производителей «Краснодарское» из Павлоградского района **Евгений Янченко**, а также тракторист-машинист ислыкульского СПК «Лесной» **Анатолий Лонский**. В животноводческой отрасли самых высоких показателей добились операторы машинного доения **Юлия Клок** (АО «Богдучовское», Павлоградский район), **Татьяна Демидова** из крутинского ЗАО им. Кирова, **Евгения Исаева** (СПК «Кольцовский», Тарский район) и **Сайгуль Курнашова** (ООО «Лузинское молоко», Омский район), специалист по выращиванию и откорму молодняка КРС шербакульского СПК «Максимовский» **Татьяна Лунгрэн** (ее имя назвать нам особенно приятно, потому что Татьяна несколько раз была героиней наших материалов) и оператор по искусственному осеменению КРС акционерного общества «Раздольное» из Русско-Полянского района **Анатолий Сушко**.

Остается добавить, что торжественные мероприятия пройдут в областном Конгресс-холле и Концертном зале. В районе Конгресс-холла также будет организована ярмарка сельских товаропроизводителей и выставка сельскохозяйственной техники и оборудования. А в самом здании Конгресс-холла все желающие смогут посетить выставку продукции предприятий агропромышленного комплекса. И особо имейте в виду: в рамках выставки состоится дегустация изделий предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. Будет вкусно!

## Строка в таблице: Омский район

**Знакомим вас с одним из победителей трудового соперничества среди муниципальных районов области**

**«По общему мнению экспертов, минувший год выдался для Омского района сложным и неоднозначным. С одной стороны, погодные условия в который уже раз не дали в полной мере раскрыть огромный потенциал хозяйств района. С другой стороны, даже несмотря на это, развитие района было достаточно динамичным, поставленные задачи были успешно решены, многие намеченные проекты реализованы».**

**Думаете, вышеприведенный пассаж относится только к 2019 году? Нет, примерно в таких выражениях характеризуются каждый из последних десяти лет деятельности аграрной**

**отрасли Омского района. Этот район постоянно входит в число флагманов АПК региона, из года в год занимая самые высокие места в рейтинге трудового соперничества. В последние годы урожай зерновых у него неизменно превышает 20 центнеров с гектара. Как говорит начальник управления сельского хозяйства района Сергей Шейерман, по итогам выборки за 54 года специалисты обнаружили, что 2018 год за всё это время был вторым по урожайности, 2019-й - четвертым. То есть в работе аграриев района появилась стабильность, которая, как известно, признак мастерства.**



**Начальник управления сельского хозяйства Омского района Сергей Шейерман.**

«Наши аграрии стали более качественно подходить к работе в смысле умного и широкого применения органических и минеральных удобрений, препаратов для подкормки и лечения растений», - говорит Шейерман. - В последнее время они теснее работают с наукой, используют те возможности, которые дает им областное правительство». Здесь имеются в виду разнообразные субсидии и гранты, выделяемые регионом предприятиям АПК на закупку сертифицированных удобрений, районированных семян и прочих необходимых для успешного растениеводства компонентов. Так, за 9 месяцев 2019 года сельскохозяйственным товаропроизводителям Омского района оказана государственная поддержка в размере 197 миллионов рублей из федерального и областного бюджетов, еще около 2 миллионов - из бюджета района.

В итоге ведущими хозяйствами Омского района в нынешнем году получена очень неплохая урожайность зерновых: СПК «Пушкинский» - 34,8 центнера с гектара, ФГУП «Омское» - 34,6 ц/га, ЗАО «Иртышское» - 33,6 ц/га, ООО «Лузинское зерно» - 26,4 ц/га. На этом фоне весьма выигрышно смотрятся и крестьянско-фермерские хозяйства района: КФХ Олега Бабака - 40 ц/га, Токсана Кабденова - 39,6 ц/га, Александра Кашкарова - 31 ц/га. «Вообще урожай пестрый в этом году, - удивляется Сергей Шейерман. - В одном и том же хозяйстве на разных участках урожайность может быть и тридцать пять центнеров с гектара, и пятнадцать. Всё это - причуды «небесной канцелярии»: где-то дождь вовремя пролился, где-то - нет».

Как бы ни обстояли дела в упомянутой канцелярии, Омский район сохранил лидирующее положение по производству овощей и картофеля: более 25 процентов от всего выращенного в области приходится на долю его хозяйств. В уборочную кампанию текущего года аграриями района было произведено около 120 тысяч тонн картофеля при средней урожайности 205 центнеров с гектара, при этом наивысшая урожайность получена в КФХ Олега Кныша - 560 ц/га. Валовый сбор овощей составил 42 тысячи тонн, средняя урожайность - 241 центнер с гектара. Наивысшая урожайность получена в КФХ Токсана Кабденова - 525 ц/га.

Не менее успешно обстоят дела и в животноводстве. Передовые хозяйства надаивают около 8 тысяч литров молока в год от коровы, средний удой на одну фуражную корову по всем сельхозорганизациям составляет 6 011 килограммов. У знакомого нам уже Сайгуль Курнашовой из ООО «Лузинское молоко» результативность - более 11 тысяч литров (это, на всякий случай, на уровне признанных лидеров отрасли, США, Израиля и Голландии). За счет чего? В первую очередь благодаря грамотному, современному подходу к созданию кормовой базы и селекционной работе, а также высокому профессионализму занятых в отрасли. В подобных случаях специалисты в шутку упоминают правило «4К»: корова, корма, кадры, климат. Имеется в виду, что корова должна быть высокопродуктивной и породистой, корма - подходящие растения в достаточном количестве, обрабатываемые соответствующей техникой,

климат - оптимальные условия содержания, ну а про кадры мы уже сказали.

Продолжается стабильный рост производства мяса: за последний год предприятиями района произведено более 40 тысяч тонн свинины, АО «Птицефабрика «Сибирская» дала около 41 тысячи тонн мяса бройлеров,

ООО «Морозовская птицефабрика» добавило более 13 тысяч тонн мяса индейки. По-прежнему сохраняет лидирующую позицию по производству яиц в регионе птицефабрика ЗАО «Иртышское», где получают около 350 миллионов яиц в год - это 47 процентов от общего объема производства яиц в области. Шейерман по этому поводу замечает: «В принципе мы - регион самодостаточный, себя прокормить способны».

Нелишне будет упомянуть, что существенную долю, более 25 процентов, в общем объеме валовой продукции сельского хозяйства в Омском районе занимают крестьянские (фермерские) хозяйства. Они растут, развиваются, разумно инвестируют в материально-техническую базу, становятся многоотраслевыми - в общем идут в правильном направлении.

На достойном уровне поставлена в районе и профсоюзная работа. Здесь насчитывается 1 900 членов профсоюза, ведутся переговоры с целью создания новых первичек, в том числе и в КФХ. В каждом хозяйстве четко отлажена система трудового соперничества, на высоте - информационная составляющая.

Словом, не зря говорят, что у победы много родителей. В данном случае - весь район.

**Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Отпуск по совместительству и по основному месту работы

Можно ли работать по совместительству во время ежегодного оплачиваемого отпуска по другой должности по месту основной работы или у другого работодателя?



Во время ежегодного оплачиваемого отпуска работник должен быть освобожден от выполнения трудовых обязанностей по должности, по которой был оформлен ежегодный оплачиваемый отпуск (ст. 106 и 107 Трудового кодекса РФ).

При этом работник может кроме основной работы трудиться еще по совместительству как у того же работодателя (внутреннее совместительство), так и в другой организации (внешнее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ).

Согласно ст. 286 ТК РФ ежегодные оплачиваемые отпуска по совме-

стителю предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Однако в трудовом законодательстве отсутствуют нормы, обязывающие работника уведомлять работодателя по совместительству об оформлении отпусков по основному месту работы, в частности представлять график отпусков или иные документы. Также нет норм, дающих право работодателю по совместительству требовать от работника документы, подтверждающие его график работы и отдыха по основному месту работы.

**Следовательно, работодатель по внешнему совместительству не может обязать работника запланировать отпуск совместно с отпуском по основному месту работы и требовать от работника одновременного ухода в отпуск также на работе, выполняемой по совместительству.**

## ● Предоставление работнику гарантий и компенсаций, связанных с заочным обучением

Какие трудовые гарантии предоставляются студенту-заочнику в связи с установочной сессией?

Понятие "сессия" или "установочная сессия" не предусмотрено ни в федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", ни в ТК РФ.

Как правило, под установочной сессией понимают курс установочных лекций в начале семестра. Также под ней может подразумеваться первый этап обучения, на котором обучающийся по очно-заочной и заочной формам обучения осваивает базовые знания, умения, компетенции путем изучения учебно-методической литературы и иных информационных ресурсов.

**Документом, подтверждающим право работника на получение гарантий и компенсаций, связанных с обучением, является справка-вызов установленной формы.**

**Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.**

**Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме (ч. 1 ст. 177 ТК РФ).**



На основании справки-вызова работодатель обязан предоставить студенту-заочнику дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка (ч. 1 ст. 173, ч. 1 ст. 173.1, ч. 1 ст. 174 ТК РФ):

**а)** для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней), если работник обучается по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры;

**б)** для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах - по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 40 календарных дней, если работник обучается по имеющим государственную аккредитацию программам среднего профессионального образования;

**в)** 30 календарных дней в течение календарного года, если работник осваивает программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и ассистентуры-стажировки.

Также предоставляется право на оплату проезда к месту образовательной организации и обратно один раз в учебном году (ч. 3 ст. 173, ч. 1 ст. 173.1, ч. 3 ст. 174 ТК РФ):

**а)** работникам, обучающимся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, а также программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры и ассистентуры-стажировки - в размере 100 % стоимости проезда;

**б)** работникам, обучающимся по программам среднего образования, - в размере 50 % стоимости проезда.



## Школьникам рассказали о будущей пенсии

14 ноября в школах и средних специальных учебных заведениях всех регионов России прошел Единый день пенсионной грамотности. Тысячи специалистов территориальных органов Пенсионного фонда России в этот день рассказывали старшеклассникам и студентам о российской пенсионной системе и правилах формирования будущей пенсии.



Основная цель мероприятия - объяснить молодежи, что при выборе будущего места работы важно помнить не только о размере зарплаты, но и о ее цвете. Как бы не менялось пенсионное законодательство, в его основе всегда будут лежать официальный трудовой стаж и уплаченные работодателем страховые взносы.

Пенсионным фондом разработан учебник для молодежи «Все о будущей пенсии для учебы и жизни», в котором в доступной форме изложены правила формирования будущей пенсии, создан сайт [school.pfrf.ru](http://school.pfrf.ru), на котором школьникам подробно объясняется, почему думать о пенсии нужно смолоду.

Специалисты Омского отделения ПФР пришли в гости к учащимся Омского автотранспортного колледжа. Урок прошел в непринужденной обстановке, с демонстрацией видеоролика и слайдов. Также ребятам показали уникальные документы - пенсионные дела военной поры, написанные чернилами между пожелтевших газетных и книжных страниц - в те годы даже простых тетрадей не хватало катастрофически, и провели мини-викторину на знание пенсионного законодательства с призами. К концу урока правильные ответы знали все!

Программа по повышению пенсионной грамотности учащейся молодежи действует в России с 2011 года. В Омской области только в прошлом году пенсионные уроки прошли почти в трехстах школах и ссузах, в них приняли участие более 8 тысяч учащихся.

## Когда можно получить пенсионные накопления?

Изменение законодательства в связи с повышением общеустановленного пенсионного возраста не изменило правил выплаты пенсионных накоплений. Пенсионный возраст, дающий право на их получение, остается в прежних границах - 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Это распространяется на все три вида выплаты накоплений, а именно: накопительную пенсию, срочную пенсионную выплату и единовременную выплату.

Для права на выплату пенсионных накоплений также необходимо наличие минимального стажа и пенсионных коэффициентов, которые по общим основаниям в этом году составляют 10 лет и 16,2 балла соответственно.

С заявлением о назначении накопительной пенсии нужно обратиться в управление Пенсионного фонда РФ по месту жительства - это может сделать как сам гражданин, которому назначается пенсия, так и его представитель. При этом заявление можно подать в электронном виде через Личный кабинет на официальном сайте ПФР (<https://es.pfrf.ru>) либо через Единый портал государственных и муниципальных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

Информация представлена Омским отделением ПФР.

## Омский центр профсоюзного образования

**Приглашаем вас на обучение в декабре-январе:**

✓ **на коммерческой основе**

**17, 18, 19 декабря 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области,**

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;



**в декабре 2019 г. - январе 2020 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 час.).**

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2 500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

**в декабре 2019 г. - январе 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».**

Стоимость обучения - 2 500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;

**в декабре 2019 г. - январе 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).**

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты.

Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

✓ **профсоюзный актив**

**членов комиссий по пенсионному обеспечению организаций в декабре 2019 г. - январе 2020 г. каждый вторник-четверг с 14:00 до 16:50 (однодневные семинары).**

**Заявки на обучение принимаются:**

**пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;**

**т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366);**

**e-mail: ocpo@omskprof.ru**

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.



## Музыка в моей голове

**Медицинские технологии не стоят на месте.**

**Один из новых методов лечения целого спектра болезней центральной нервной системы -**

**биоакустическая коррекция.**

**Она объединила в себе новейшие технологии нейротерапии, биоуправления и музыкотерапии.**

**Работает это очень интересным образом:**

**пациент слушает... собственную энцефалограмму, переведённую в музыкальную форму. И не только слушает, но и корректирует в реальном времени.**

**В теории это очень сложно представить,**

**однако если в фрагменте ЭЭГ есть отклонения от нормы,**

**пациент слышит неприятные звуки.**

**Они постепенно активизируют механизмы обратной связи,**

**и в результате человек начинает самостоятельно корректировать**

**активность головного мозга.**



Этот метод разработан специалистами нейрофизиологами Института экспериментальной медицины РАН и отделом физиологии им. И.П. Павлова. Биоакустическая коррекция эффективно используется для немедикаментозного лечения патологий, возникших вследствие родовой травмы, ДЦП, органического поражения мозга, нейроинфекций, осложнённых после прививок, аутизма, задержке психического, речевого, моторного развития, синдроме дефицита внимания и гиперактивности, энурезе, тиках, заикании.

Сегодня в Доме радужного детства уже используется такой комплекс, однако мы заказываем его в другом медучреждении на два дня в неделю. Если в хосписе появится собственная биоакустическая коррекция, это сразу же благотворно скажется на его подопечных.

Оборудование в Дом радужного детства поставит ООО «СинКор» за **525 тысяч рублей**. Кроме того, сотрудники компании проведут обучение наших специалистов работе с новым оборудованием.



**Вместе с вами мы сможем помочь многим больным детям.**

■ Отправьте смс на номер 3434 с текстом «весна\_сумма» (к примеру, «весна 200»).

■ Пожертвуйте по реквизитам через любое отделение банка:

Полное наименование:

Омская региональная общественная организация «Благотворительный центр помощи детям «Радуга»  
ИНН 5503097573  
КПП 550301001

р/с 40703810945400140695  
Омское отделение № 8634 ПАО Сбербанк г. Омск  
к/с 3010181090000000673  
БИК 045209673

Укажите назначение платежа: Синхро-С

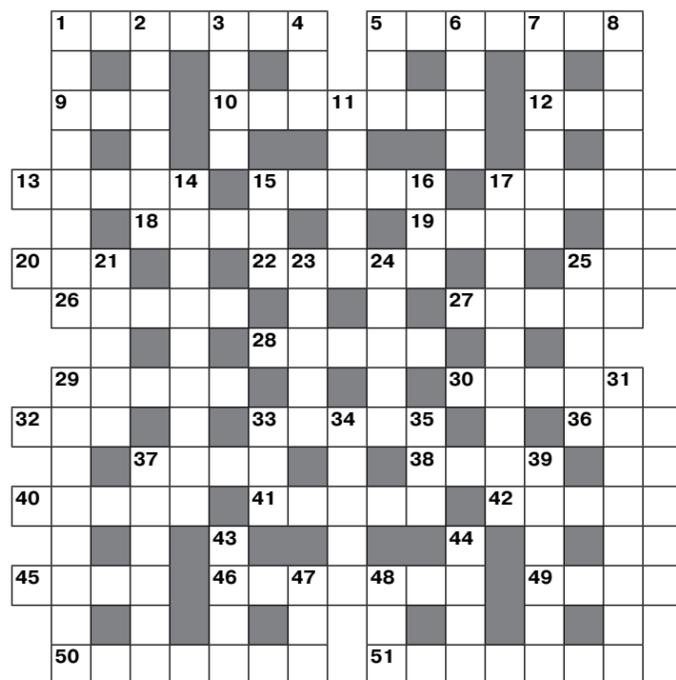


Тираж 3070 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. В эту эру жили динозавры. 5. Среда обитания жирафа. 9. Этот химический элемент содержится в морских водорослях. 10. Одна из форм рельефа в России. 12. Оборонительное сооружение. 13. Дружеская опора в трудную минуту. 15. Плод смородины. 17. Название холмов и гор с округлой вершиной в Забайкалье, на Дальнем Востоке, вулканов Камчатки и Курил. 18. Доска для арифметических вычислений в Древней Греции, Риме, затем в Западной Европе до XVIII в. 19. Тип художественного произведения. 20. Протокол, документ. 22. Латиноамериканский бальный танец. 25. Садовая закладка. 26. Старая русская мера длины, равная 0,71 метра. 27. Роман И. Гончарова. 28. Отверстие глубокого канала, идущего от очага вулкана к кратеру. 29. Сложившиеся традиции. 30. Детеныш тюленя. 32. Акцент стиха, ритмическое ударение. 33. Фильм Е. Кончаловского, главную роль в котором исполнил Е. Миронов. 36. Оборудованная площадка для хранения и первичной обработки зерна. 37. Это блюдо опротивело таможеннику Верещагину из «Белого солнца пустыни» из-за постоянного употребления. 38. Греческий бог войны, сын Зевса и Геры. 40. Музыкальное произведение из нескольких разнохарактерных пьес, объединенных единством замысла. 41. Обет, клятва. 42. Верхний слой корки цитруса, в высушенном виде употребляемый как пряность. 45. Группа наук, учебных дисциплин. 46. То, что сверх меры. 49. Картина И. Шишкина. 50. Русский композитор («Соловей», «Вечерний звон»). 51. Украшение в виде расходящихся из центра листьев, цветочных лепестков.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Художественная керамика, покрытая непрозрачной глазурью. 2. То, что требует исполнения, решения. 3. Воздушный шар синоптика. 4. Последователь индийского философского учения. 5. Молочный продукт. 6. Итог «медвежьей услуги». 7. Одна из форм деятельности государственных органов. 8. Герметичный аппарат для проведения физико-химических процессов при нагреве под повышенным давлением. 11. Часть процесса производства растительного масла. 14. Слой декоративного или защитного материала, которым покрываются изделия, сооружения. 15. Математическое обозначение неизвестной или переменной величины. 16. Коррозия металла. 17. Поставщик. 21. Название некоторых организационно-производственных структур, в основном в строительстве. 23. Опера С. Рахманинова, основанная на поэме А. Пушкина «Цыганы». 24. Море в Архангельске. 25. Налоговый возврат. 29. Приспособление в борту лодки для крепления весла. 31. Вид русского медового пряника. 33. Выемка в детали. 34. Род сапог из тонкого войлока на кожаной подметке. 35. Стальной крюк, используемый на судах для подъема груза кранами, стрелами и другими приспособлениями. 37. В какой стране зародился театр масок? 39. Как назывался корабль Артура Грея из «Алых парусов» Грина? 43. Название операции, во время которой героя Ю. Никулина требовалось довести до кондиции в фильме Л. Гайдая «Бриллиантовая рука». 44. Фольклорный жанр. 47. Крылатый приз Венецианского кинофестиваля. 48. Какова естественная форма жидкости в невосомости?

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Конев. 6. Нарты. 8. Верфь. 9. Вакцина. 13. Опера. 14. Награда. 15. Имидж. 18. Патина. 19. Распе. 21. Формат. 22. Статист. 23. Ремесло. 27. Санда. 29. Омуть. 30. Озеров. 32. Дебют. 33. Омшаник. 36. Почва. 39. Орляк. 40. Егорова. 41. Пшено. 42. Тихий.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Бояре. 2. Дельта. 3. Каскад. 4. Отлив. 7. Хворост. 8. Вердикт. 10. Адмирал. 11. Сплав. 12. Идеал. 16. Пастель. 17. Ефремов. 19. Русло. 20. Егерь. 24. Фалес. 25. Пугачев. 26. Мойва. 28. Дзюдо. 31. Егоза. 34. Мякина. 35. Ирония. 37. Клише. 38. Комик.

**Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 12 декабря.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3070 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.11.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 426460.