



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 22 (1349)
12 декабря 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Мэрия отметила ФОП за благоустройство городской среды

На днях в Органном зале состоялось вручение наград лауреатам конкурса муниципальных грантов на разработку и выполнение общественно полезных проектов на территории областного центра.

Среди некоммерческих организаций одним из победителей стала Федерация омских профсоюзов со своим проектом дальнейшего благоустройства аллеи Профсоюзов в парке им. 300-летия Омска.

Номинация, в которой отмечена ФОП, носит название «Красивый и уютный город», и это название максимально емко характеризует цель, которую ставила перед собой Федерация в последовательном преобразовании взятого под её опеку уголка парка.



Председатель ФОП Сергей Моисеенко и заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов с сертификатом, удостоверяющим победу в конкурсе.

Напомним, что сначала на аллее появилась детская игровая площадка, а нынешним летом усилиями профсоюзного актива было обустроено пространство для занятий воркаутом - специфическим «уличным» видом спортивной гимнастики.

Работы по превращению аллеи Профсоюзов в комфортное, притягательное для разных возрастов и социальных групп населения место будут обязательно продолжены.

Цифра дня

33 670
рублей

составила среднемесячная зарплата в Омской области за январь-июнь 2019 года, по данным Омкстата.

(См. с. 2)

Цитата дня

Заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

Александр ШЕРШУКОВ

на закрытии Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв-2019: Мотивация», проходившего в Сочи с 4 по 7 декабря, говоря об инициативах его участников, в частности, отметил:

«Мне очень понравилась идея создать кадровый резерв и обучать не только лидеров, что сейчас делается, но и членов профсоюзных организаций, коллегиальных органов. А то сейчас получается, что о будущем профсоюзном лидере заботятся, его обучают, а обо всех остальных, кто олицетворяет своеобразную «законодательную власть» в профсоюзах, не заботятся. Это интересная тема».

(См. с. 2)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2020!

Подписаться на I полугодие 2020 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Наш индекс - ПА069.

Стоимость полугодичного комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	253 р. 32 к.	234 р. 12 к.
с доставкой до абонентского ящика	239 р. 64 к.	220 р. 44 к.
при получении в редакции	96 р.	48 р.

В Федерации омских профсоюзов работает «горячая» телефонная линия

по правовым вопросам

☎ 31-27-09

по заработной плате

☎ 31-32-66

Факты и комментарии

С заседания территориальной трехсторонней комиссии



11 декабря в мэрии под председательством руководителя ФОП Сергея Моисеенко прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Затрагивающим интересы большинства работающего населения города, а следовательно, и наиболее важным был вопрос о деятельности работодателей, направленной на рост зарплаты в различных отраслях экономики; информацию по нему представил директор исполнительной дирекции Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов. Согласно приведенным им данным, по сравнению с периодом с января по июнь 2018 года в нынешнем аналогичном временном отрезке среднемесячная начисленная зарплата в номинальном выражении увеличилась почти на 7 процентов, реальная зарплата - на 1,3 процента. По данным Омскстата, среднемесячная зарплата в Омской области за январь - июнь 2019 года составила 33 670 рублей. Вместе с тем официальная статистика свидетельствует о том, что наш регион по уровню среднемесячного заработка занимает одно из последних мест в СФО и 42-е по России. Медианная зарплата (не учитывающая самых низко- и высокооплачиваемых работников) в области в первом полугодии 2019 года составляла 19,5 тысячи рублей, а практически каждый третий омич получает меньше 15 тысяч.

Как отметил Виктор Белов, существенное влияние на общий уровень зарплат оказывает уровень минимальной заработной платы, который (в том числе благодаря усилиям профсоюзов) в последние два года постоянно растет. С января 2020 года, напомним, этот показатель для работников внебюджетной сферы превысит 12 700 рублей, а для бюджетников составит 12 130 рублей.

Среди вопросов, рассмотренных в этот день членами комиссии, были также актуальная ситуация с иностранными работниками, занятыми в торговле на основании патентов, прохождение обучения работниками системы образования по линии МЧС и надзорных ведомств (тут есть масса узких мест, поэтому профсоюзы ввиду огромного накопленного опыта в данной области предложили свою разностороннюю помощь) и ход подготовки к подписанию отраслевого соглашения в сфере муниципального пассажирского транспорта. Кроме того, участники заседания приняли план работы комиссии на 2020 год.

Теперь долги по зарплате могут взыскивать гострудинспектора

Государственная дума приняла в третьем чтении поправки в Трудовой кодекс о внесудебном порядке взыскания с работодателя задолженностей по зарплате. Закон предусматривает механизм упрощенного взыскания денег со счетов должника-работодателя в пользу работников по исполнительному листу. Это позволит оперативно погасить задолженности и защитить работников.

Теперь государственный инспектор труда сможет принимать меры к понуждению работодателя исполнить свои обязанности по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, во внесудебном порядке.

«Эти решения получат статус исполнительных документов для судебных приставов. Законопроект направлен на защиту трудовых прав граждан от недобросовестных работодателей и позволит людям быстрее получить положенные им выплаты», - заявил ранее председатель Государственной думы Вячеслав Володин.

Как отметил председатель Госдумы, по действующему законодательству работники в такой ситуации могут обратиться в суд, **«но это требует времени, а главное - денег на оплату услуг юристов, которых у человека может просто не быть»**. По словам Вячеслава Володина, после принятия закона у работника появится выбор, куда обратиться в поисках справедливости: в суд или трудовую инспекцию за взысканием возникшей задолженности со своего работодателя во внесудебном порядке.

Неисполнение предписания государственного инспектора труда о выплате положенных работнику денег позволит трудовой инспекции сразу подготовить исполнительный документ о принудительном взыскании долга по зарплате.

В ОНИИП приняли новый колдоговор

29 ноября в актовом зале Омского НИИ приборостроения прошла конференция работников предприятия по принятию коллективного договора, который будет действовать три следующих года (2019-2022 гг.). На мероприятии присутствовало 118 делегатов от всех подразделений и служб предприятия.

Результатом работы конференции явилось единогласное решение о принятии колдоговора на 2019-2022 годы. Документ, в котором определены взаимные обязательства работодателя и сотрудников по социально-трудовым и профессиональным интересам работников, дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы, был подписан генеральным директором АО «ОНИИП» Владимиром Березовским и председателем первичной профсоюзной организации Надеждой Лисициной.

Принятие нового коллективного договора является частью проводимой руководством ОНИИП совместно с профсоюзной организацией предприятия политики по совершенствованию социальной защиты работников. На конференции отмечалось, что в новом договоре отражен весь спектр интересов работников и работодателя в рамках социального партнерства, прописаны социаль-



ные льготы, гарантии и компенсации с учетом экономических возможностей предприятия.

- Мы постарались учесть все пожелания трудового коллектива и добавить необходимые пункты в обновленный коллективный договор. Разумеется, мы учитывали финансовые возможности предприятия. Те предложения, которые не были учтены нами в этот раз, будут обязательно рассмотрены в будущем, как только появится возможность их реализовать, - подчеркнула Надежда Лисицина.

Профсоюзный стратегический резерв

4-7 декабря в г. Сочи прошел Всероссийский форум профсоюзной молодежи «Стратегический резерв-2019: Мотивация». В течение четырех дней на пяти тематических площадках усиленно трудились около 300 молодых профсоюзных лидеров от Калининграда до Владивостока, успешно прошедших отборочные испытания на региональном и окружном этапах форума.

Омскую область на форуме представили семь человек: Татьяна Попкова (ППО «ОМО им. П.И. Баранова»), Любовь Пушкарева и Валентин Киреев (ППО ПАО «Сатурн»), Алина Гермизеева (ППО БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки»), Анастасия Нагибко (ООО «Газпромнефть-ОНПЗ»), а также Екатерина Саламатова и Валентин Войнов (отдел по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП).

В качестве спикеров на форуме выступили заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, вице-президент, исполнительный директор Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Татьяна Водопьянова и др.

Экспериментальный формат мероприятия в этом году привел к интересному результату. Раньше на форумах «Стратегический резерв», помимо панельных дискуссий, тренингов, проводились лекции, дающие теоретические знания для дальнейшего совершенствования работы по привлечению молодежи в профсоюзы, поддержке вновь создаваемых молодежных структур профсоюзов. На этот раз организаторы отказались от образовательной программы в пользу «открытого микрофона».

Предложения молодежи о том, что необходимо



изменить или добавить в работу профсоюзов, будут рассмотрены исполкомом Федерации независимых профсоюзов России.

Отдельное направление в работе форума - конкурс молодежных профсоюзных проектов. Основной критерий - масштабируемость и конкретный результат прироста профсоюзного членства. Среди 300 молодежных проектов были работы омской команды. Наши ребята успешно выступили в трех секциях, показав себя самыми боевыми «зарядами» профсоюзного «Стратегического резерва».

(Подробный материал размещен на сайте ФОП)

«ОТЛИЧНОЕ знакомство» и всё остальное

Форум молодых специалистов системы образования Омской области - одно из значимых событий в работе Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. В этом году он прошёл в пятый раз на базе отдыха им. Д. М. Карбышева со 2 по 4 декабря.

Более 30 учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых руководителей в возрасте до 35 лет из 20 районов Омской области и города Омска приняли участие в мероприятии.

Открывая молодёжный форум, с приветственным словом к участникам обратился председатель Омской областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг. Он отметил, что программа форума практико-ориентированная и направлена на привлечение, поддержку и поощрение молодых талантливых педагогов, развитие кадрового потенциала системы образования, повышение профессионального мастерства и формирование педагогического сообщества.

Активизировать взаимодействие и совместное творчество удавалось через разнообразие предложенных форм работы. Наиболее интересными и продуктивными были тренинги, мастер-классы, обсуждение за круглым столом, проектная деятельность. А началось всё со стартовой площадки «ОТЛИЧНОЕ знакомство», которая сразу же дала толчок неформальному межличностному общению участников форума, чему умело помогли, проведя тренинг, учителя общеобразовательной школы № 72, члены исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов Яна Алексеева и Дарья Абаканова.



Сразу же после знакомства профактивисты погрузились в образовательный процесс. Их ждала насыщенная программа, которую открыл председатель правления Омского областного отделения Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело» Лев Маздоров. В форме квиза прошло обсуждение областного отраслевого соглашения. Консультантом профсоюзного блока «Это надо знать!» был заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор Леонид Сиврин. Был мастер-блок от победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России - 2011» Игоря Еву. А неформальный диалог молодых педагогов с Евгением Дрейлингом, что называется без домашних заготовок, получился живым и интересным.

О каждодневной работе и знаменательных датах

Состоялось очередное заседание президиума ФОП

На заседании президиума Федерации омских профсоюзов 28 ноября, которое вел председатель ФОП Сергей Моисеенко, было принято решение о созыве 19 декабря т. г. Совета ФОП. В повестку дня предложено включить вопросы о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений VII отчётно-выборной конференции ФОП, о внесении изменений в состав постоянных комиссий Совета ФОП, плане работы Совета и президиума ФОП на 2020 год. Также рассмотрен и принят план практических действий Федерации омских профсоюзов, её членских организаций по реализации решений X съезда ФНПР.

Обсуждая состояние правозащитной работы в областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения и областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, члены президиума констатировали конструктивное взаимодействие этих членских организаций ФОП с отраслевыми министерствами и ведомствами, государственными органами надзора и контроля и тесную работу с отделами ФОП по соблюдению трудового законодательства. Было отмечено, что правозащитная работа во всех трёх организациях строится примерно по одинаковым направлениям. Это проверки соблюдения работодателями требований трудового законодательства, рассмотрение жалоб и предложений членов профсоюзов и первичных профорганизаций, помощь в подготовке исковых заявлений в суд, защита интересов членов профсоюзов в судебных заседаниях, правовая экспертиза нормативно-правовых актов, участие в коллективно-договорном регулировании, контроль за реализацией обязательств коллективных договоров и соглашений, профессиональное обучение профактива.

Из практики работы были приведены, например, такие цифры и факты. За 2015 - 2018 годы в облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания, по данным её председателя Геннадия Бахирева, проведено свыше 460 проверок в различных учреждениях по применению трудового законодательства, выявлено 102 нарушения, 96 из них было устранено. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за 2015 - 2019 годы в этой областной профорганизации составила 37, 6 млн рублей, что почти в два раза больше, чем за предыдущие пять лет.



Промехи у работодателей бывают разными. По словам председателя Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александра Кобылкина, профсоюзные проверки на крупных предприятиях энергетики региона показали, что руководство нередко допускает такие нарушения, как привлечение к работе в выходные дни, к сверхурочным работам, несоблюдение установленной продолжительности рабочей недели, много несоответствий нормам ТК РФ при заключении с работниками трудовых договоров, неправомерное привлечение к дисциплинарной ответственности, неправильный расчет по оплате труда при сокращении штатов и т.д. Помощь работникам оказывается не только по итогам проверок, но и после непосредственного обращения в обком. Кстати, приём членов профсоюза ведется и на предприятиях. Ежегод-

но правовые консультации и практическая помощь оказываются примерно 140 работникам.

В областной профорганизации работников жизнеобеспечения ежегодно бесплатную юридическую помощь на личном приёме получают более 100 человек. Среди обращений членов профсоюза нередки вопросы, касающиеся присвоения звания «Ветеран труда», досрочного оформления пенсий, признания у работника профессионального заболевания и др. В настоящее время в облпрофорганизации более всего озабочены тем, что в некоторых организациях ЖKK действующая минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда не соответствует минимальной тарифной ставке, установленной отраслевым тарифным соглашением. Поэтому обком ведет настоячивые переговоры не только с руководителями таких учреждений, но и с отраслевым министерством и департамент-

ми городского хозяйства и транспорта администрации г. Омска, сообщила заведующий отделом по вопросам социально-экономической и правовой защиты обкома Кристина Вульвач.

Президиум рассмотрел ещё целый ряд актуальных вопросов. Так, с докладом о ходе реализации пенсионной реформы в Омской области в 2019 году выступил заместитель председателя ФОП Орест Обухов. В первую очередь он напомнил, что в 2018 году Омская область вошла в число регионов, не поддержавших законопроект, который предусматривал повышение пенсионного возраста. Но закон был принят, а значит он должен исполняться. При этом зампред, в частности, отметил, что перераспределение ответственности за справедливое начисление пенсии, потребность граждан в правовой защите по пенсионным вопросам стали причиной активного содействия Федерации омских профсоюзов созданию профорганизаций ряда предприятий комиссий по пенсионному обеспечению и работе с лицами предпенсионного возраста. Комиссии оказывают практическую помощь в реализации пенсионных прав работников согласно ст. 11 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», а также решают вопросы в соответствии с коллективными договорами. Обсуждение темы прошло с участием представителей регионального отделения ПФР.

Кроме того, президиум рассмотрел вопросы детского летнего оздоровления, наметил план мероприятий по участию Федерации омских профсоюзов, её членских организаций и координационных советов профорганизаций в муниципальных районах области в подготовке и праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. В центре внимания были ещё знаменательные даты - 30-летие со дня образования Федерации омских профсоюзов и выхода первого номера её официального печатного издания - газеты «Позиция». Решено, что в числе мероприятий по этому поводу пройдёт авторский конкурс «Профсоюз - это мы», положение о котором публикуется ниже.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Положение об авторском конкурсе «Профсоюз - это мы», посвященном 30-летию Федерации омских профсоюзов и 30-летию газеты «Позиция»

1. Цели и задачи конкурса

Привлечение внимания к истории профсоюзного движения Омской области, иллюстрация ярких событий из жизни профсоюзов, пропаганда профсоюзной идеологии, мотивация профсоюзного членства, выявление творческого потенциала представителей профактива Омского Прииртышья.

2. Номинации (жанры материалов)

- «ПУБЛИЦИСТИКА» (интервью, репортаж, корреспонденция, очерк, зарисовка);
- «ПОЭЗИЯ»;
- «ПРОЗА» (рассказ, эссе);
- «ИЛЛЮСТРАЦИЯ» (рисунок, плакат, карикатура).

3. Условия проведения конкурса

Участниками конкурса могут являться любые представители членских организаций Федерации омских профсоюзов и координационных советов профсоюзных организаций.

Материалы (объемом не более двух печатных страниц текста: формат - А4, шрифт - Times New Roman, размер шрифта - 14) и снимки (хорошего качества) для публикации в газете «Позиция» передаются в электронном виде (на флеш-носителе) в редакцию газеты (по адресу: 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, к. 212, 214, 216) или по электронной почте (e-mail: position@omskprof.ru) с пометкой: конкурс «Профсоюз - это мы». К материалу должны прилагаться следующие сведения: Ф.И.О., должность, место работы, наличие профсоюзного членства, контакты автора, дополнительная информация об авторе на его усмотрение.

Материалы принимаются с 1 января по 30 августа 2020 года. Публиковаться в газете «Позиция» будут содержательные и качественно изложенные материалы. Круг профсоюзных тем не ограничивается. Редакция оставляет за собой право корректуры материала в соответ-

ствии с правилами русского языка и журналистской доработки текста при условии, когда требуется незначительная правка или сокращение.

Внимание участников: редакция оставляет за собой право запросить дополнительные сведения о соискателе и провести экспертизу представленных материалов и данных. Материалы, присланные только на бумажных носителях, не принимаются.

4. Состав и порядок работы конкурсной комиссии

Победителей конкурса выбирает конкурсная комиссия путем голосования списком. Конкурсная комиссия состоит из членов постоянной комиссии Совета ФОП по информационной политике, членов редакционной коллегии газеты «Позиция», сотрудников редакции газеты «Позиция». Члены жюри работают на общественных началах. Члены комиссии не могут участвовать в конкурсе в качестве номинантов. Члены комиссии независимы, принимают решения на основании этических и профессиональных норм и обладают равными правами по принципу: один человек - один голос.

Конкурсная комиссия оценивает материалы и принимает решения в период с 1 по 30 сентября.

5. Подведение итогов

В каждой номинации конкурсная комиссия выберет для награждения трех победителей. Премии за призовые места распределяются следующим образом: **первое место - 5 000 рублей, второе место - 3 000 рублей, третье место - 2 000 рублей.**

Конкурсная комиссия имеет право поощрить участников конкурса дипломами ФОП.

Награждение победителей состоится в торжественной обстановке, о чем будет сообщено дополнительно. Итоги конкурса будут опубликованы в газете «Позиция» и на корпоративном сайте ФОП.

75-летию Победы посвящается



В плане мероприятий Федерации омских профсоюзов по подготовке и проведению празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов предусмотрено открытие в Доме союзов фотовыставки, посвященной этой знаменательной дате. Экспозиция будет составлена из фоторабот, напечатанных в газете «Позиция» в январе - апреле 2020 года.

Уважаемые члены профсоюзов, приглашаем вас, а также ваших детей, внуков стать участниками этой важной памятной и воспитательной акции.

Фотографии нужно присылать на патристическую тему (снимки, сделанные во время празднования Дня Победы, встречи ветеранов, других событий, в повседневной жизни). Другой жанр фотографий - **фото из семейного альбома**. Наверняка в каждом семейном альбоме хранятся снимки военных лет. Возможно, даже есть сюжетные снимки.

Фотографии должны обязательно сопровождаться информацией о том, что на них запечатлено и когда это было сделано, с указанием автора (в том числе, если известен автор фото из семейного альбома). При публикации фото в газете «Позиция» будут приветствоваться небольшие рассказы к ним, эссе, интервью.

Уверены, сделать такую фотовыставку сначала на страницах газеты, а затем в Доме союзов - наш с вами, уважаемые читатели, долг!

Фото и всю необходимую информацию присылайте по e-mail: position@omskprof.ru или приносите в редакцию: пр. К Маркса, 4, каб. 216.

Ждём вас уже сегодня и каждый день. Возврат дорогих для вас фотографий гарантируем.

Редакция газеты «Позиция».

22 декабря - День энергетика

*Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником -
Днем энергетика!*

Энергетика - это стержневая отрасль экономики, от которой зависит ее стабильное развитие, рост промышленного потенциала страны.

День энергетика приходится на то время, когда сама природа будто испытывает на прочность энергосистему. И именно в зимних условиях ваша работа приобретает особую значимость. Позвольте поблагодарить всех энергетиков Омского региона за верность профессии, добросовестную, ответственную и высококвалифицированную работу. Спасибо вам за то, что в экстремальных условиях всегда проявляете мужество, выдержку и самоотверженность.

Отдельные слова благодарности

- ветеранам энергетике, мудрость, опыт и поддержка которых бесценны. На вас равняются молодые специалисты, вашими достижениями гордимся мы и сегодня. Ваш богатейший опыт и знания вкупе с энергией молодежи способны решить любые, даже самые сложные задачи. Уверен, что многотысячный коллектив омских энергетиков сохранит и приумножит традиции, создаваемые десятилетиями, продолжит обеспечивать преемственность поколений и эффективно трудиться. Желаю вам здоровья, жизненной силы, пусть в вашем доме всегда горит свет любви, веры, счастья.

Новых достижений, реализации всех планов и успехов!

Александр КОБЫЛКИН, председатель Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



Курс на эффективность во всех направлениях

Итоги пятилетней деятельности подведены в областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Прежде всего председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова в своем докладе коснулась темы социального партнерства. В отчетном периоде были заключены отраслевые тарифные соглашения по организациям ЖКХ Омской области и города Омска, регулирующие главным образом вопросы оплаты труда. Так, с 1 января 2018 года была установлена базовая месячная ставка рабочих первого разряда в размере не менее 9 907 рублей. Кроме того, действует территориальное соглашение по предприятиям транспорта. В ходе реализации данных документов обком ежеквартально направлял в адрес руководителей письма, настаивая на индексации тарифных ставок, чтобы не допустить снижения доходов работающих в связи с ростом потребительских цен. Однако не на всех предприятиях минимальная тарифная ставка соответствует ОТС. В их числе - БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства», «Комбинат специальных услуг». При содействии профсоюзной стороны в положения об оплате труда руководителей, специалистов, основных и вспомогательных рабочих названных организаций внесены изменения в части установления работникам доплат для достижения уровня не ниже МРОТ.

В период с 2014-го по 2019 год темпы реального роста зарплаты в отрасли составляли 8-10 процентов ежегодно. И если пять лет назад ее средний показатель был равен 16 391 рублю, то теперь - 27 640 рублям. Задолженность на предприятиях, находящихся на профобслуживании, на сегодня отсутствует. Положительные тенденции, касающиеся оплаты труда, безусловно, установились во многом благодаря активной деятельности обкома в рамках соцпартнерства. Немало усилий в сфере роста благосостояния работников предпринималось и в профсоюзных организациях предприятий. Профактив добивался эффективных систем премирования, введения различных доплат и надбавок, дополнительных отпусков, оказания материальной помощи, частичной оплаты оздоровительных путевок. Эти и другие льготы закреплялись коллективными договорами, которые заключены на боль-

Объективный анализ прошедшего пятилетия и постановка четких планов на перспективу - таков результат работы XXII отчетно-выборной конференции отраслевой облпрофорганизации. В ней приняли участие 66 делегатов, а также приглашенные - руководители предприятий жилищно-коммунального комплекса и представители органов власти города и области.



шинстве предприятий, чьи первички входят в облпрофорганизацию.

Значительное внимание уделялось улучшению качества данных документов. Профсоюзам неоднократно удавалось добиваться для работников более выгодных гарантий по сравнению с действующим законодательством. К примеру, в АО «ОмскВодоканал» профактив оперативно отреагировал, когда возникла вероятность исключения из колдоговора пункта о матпомощи к отпуску. Льготу оставили, более того, в группе компаний «Росводоканал» омское предприятие - единственное, где она предусмотрена.

Одним из важнейших направлений работы обкома была правозащитная деятельность. Ежегодно юридическую помощь на личном приеме здесь получают более ста человек. Имели место прецеденты, когда приходилось отстаивать интересы работников в суде, добиваясь решений в их пользу. На конференции приводились конкретные примеры. При участии обкома была восстановлена на работе инженер-технолог ОАО «Омск-облводопровод». Во взаимодействии с правовой инспекцией Федерации омских профсоюзов удалось помочь слесарю АВП АО «ОмскВодоканал» добиться включения периодов работы в специальный стаж для назначе-

ния пенсии. Еще один совместный положительный результат - водитель трамвая МП г. Омска «Электрический транспорт», неправомерно переведенная на должность уборщицы, была восстановлена на прежнем месте работы. Ежегодно обкомом проводились проверки соблюдения трудового законодательства работодателями.

Серьезный акцент в отчетном выступлении Лидия Герасимова сделала на вопросах охраны труда. Обкомом ведется обучение членов профсоюза, касающееся связанных с ней аспектов, в том числе организации СОУТ. Кстати, охват рабочих мест спецоценкой составляет в отрасли сто процентов. В числе наиболее острых проблем по-прежнему остается ситуация с производственным травматизмом, уровень которого, к сожалению, не имеет тенденции к снижению. Работникам жизнеобеспечения, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, обком оказывает материальную поддержку. В этом году по его решению данные пособия увеличены вдвое. На предстоящий период намечено продолжать планомерную работу по совершенствованию деятельности уполномоченных по охране труда (которых сейчас в организациях насчитывается 269), повышению их компетентности.

Оздоровление членов кол-

лективов, сохранение спортивных традиций также оставались в числе приоритетов работы облпрофорганизации. Множество участников собирают устраиваемые обкомом летние и зимние спартакиады. Активно проявляют себя в них как члены профсоюза с большим стажем, так и молодежь. Подготовка молодых профкадров - в числе стратегических задач обкома. При нем действует молодежный совет, куда вошли представители семи крупных профсоюзных организаций. На ряде предприятий избраны молодые энергичные профлидеры. Среди таковых - председатели профкомов АО «ОмскВодоканал», «Омскэлектро», «Жилкомсервис» Горьковского района, ООО «Горьковский коммунальник» Москаленского района, УК «Куйбышевская», Госжилинспекции. При поддержке обкома они смогли добиться понимания руководителей, укрепления авторитета первичек и роста профчленства.

Тему молодежной политики продолжила, выступая на конференции, Ольга Чуракова, возглавляющая профсоюзную организацию МП г. Омска «Тепловая компания». В этой области предприятием накоплен богатый опыт. Уже давно действует здесь молодежный совет. Молодые работники активно участвуют не только в корпоративных событиях и мероприятиях,

организуемых отраслевым обкомом и ФОП, но и в соревнованиях, конкурсах, конференциях окружного, городского, всероссийского масштаба. Положительную профсоюзную практику в различных направлениях представили и другие выступающие. О преимущественных позициях колдоговоров, важных мероприятиях в сфере оздоровления и охраны труда на своих предприятиях рассказали активные члены профсоюза главный инженер БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» Алексей Попов и начальник цеха АО «ОмскВодоканал» Виктор Захаров. В МП г. Омска «Электрический транспорт» прочно прижились традиции проведения спортивных мероприятий и конкурсов профмастерства, что отметила заместитель председателя профкома Людмила Хватова. Лидер объединенной профсоюзной организации ООО «Водоканал» и «Ресурс» Знаменского района Надежда Ведерникова подчеркнула, что, несмотря на скромный профбюджет, удается изыскивать ресурсы для мотивации профчленства и поощрения профактива.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко, пожелавший делегатам конференции взвешенных решений, назвал облпрофорганизацию работников жизнеобеспечения одной из самых активных и боевых. Значимость ее роли в развитии отрасли подчеркнули министр энергетики и жилищно-коммунального комплекса региона Вадим Марьгин и первый заместитель мэра Омска, директор департамента городского хозяйства Евгений Фомин.

На конференции поставлены цели, касающиеся всех векторов профсоюзной работы. Сейчас облпрофорганизация - это 22 первичные профсоюзные организации и 5 объединенных. Численность членов профсоюза - более 6 600 работающих. Охват профчленством в отрасли составляет 54 процента. Особый упор в предстоящем периоде будет сделан на укрепление профядра.

В итоговых решениях делегаты проявили абсолютное единодушие. Работа облпрофорганизации в течение пятилетнего периода признана удовлетворительной, а ее председателю, долгие годы остающемуся бессменным, Лидии Герасимовой вновь оказано доверие.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Более 4,5 тысячи ребят занимаются в Доме детского творчества Октябрьского округа. Об их всестороннем развитии заботятся всего около шестидесяти педагогов. Это действительно немного, особенно если учесть, сколь широко поле их деятельности. Здесь реализуются программы дополнительного образования нескольких направленностей: художественной, социально-педагогической, технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной; работает свыше двухсот обучающих объединений, секций и кружков.

Сердце - детям, гарантии - педагогам



Прочные партнерские отношения между администрацией и профкомом, налаженные в Доме детского творчества Октябрьского округа, помогают сохранять стабильность в коллективе и идут на пользу развитию учреждения

В водовороте событий

В Доме творчества претворяются в жизнь разнообразные исследовательские проекты, проводятся фестивали, конкурсы, конференции окружного и муниципального масштаба. На его базе работают городские методические объединения. Тишина - тут редкий гость. Музыка, песни, танцы, звонкий детский смех - вот привычная обстановка, одним словом, творческая. В этом водовороте событий и звуков вполне комфортно и уверенно чувствуют себя педагоги и их воспитанники.

Творческих побед немало и у детей, и у взрослых. Ребята неоднократно становились лауреатами престижных конкурсов, как всероссийских, так и международных, обладателями именных премий мэра. Некоторое время назад один из воспитанников вышел в финал знаменитого шоу «Голос. Дети» на Первом канале, безусловно, говорит о высоком уровне вокальной подготовки. А, скажем, выпускники цирковой студии выступают сегодня на лучших аренах мира. Есть даже такие, кто работает в легендарном «Cirque du Soleil». Подобные громкие успехи, конечно, очень радуют, но они не главная цель деятельности педагогов. Суметь заинтересовать ребенка, направить его энергию в позитивное русло, помочь ему раскрыть свои способности - это тоже важные для них результаты, которые стоят потраченных сил и времени, искренних переживаний. Любой учитель, где бы он ни работал, делится с учениками не только знаниями, но и душевным теплом.

«Сердце отдаю детям» - так называется главный конкурс профмастерства педагогов дополнительного образования, и среди призеров муниципального этапа, как правило, есть представители Дома детского творчества Октябрьского округа. Именно на его территории недавно проходили финальные испытания этих профессиональных соревнований. Такова традиция: учреждение, где трудится победитель прошлого года, в текущем предоставляет свою площадку. В 2018-м лучшей в конкурсе стала преподаватель объединения «Театр+» и Большого детского театра «Арт-тур» Ольга Михель. В этом году результат тоже впечатляющий: участница из октябрьского Дома детского творчества Ирина Кадочникова заняла второе место. Коллективу этого учреждения действительно есть, что отдать детям, и он проявляет большую щедрость. Ребятишек, желающих заниматься в кружках и секциях, всегда хватает, да и для родителей важна возможность развивать способности дочек и сыночков, не тратя средств семейного бюджета, - большинство образовательных услуг оказывается бесплатно. Даже если число учащихся начинает превышать рекомендуемые нормы, отказывать здесь не принято. Тяга подрастающего поколения к творчеству должна только приветствоваться...

Партнерство, которое вдохновляет

Все образовательные организации подобного типа, казалось бы, плюс-минус идентичны. Но это не совсем так. На то и Дома творчества, чтобы в них жило стремление создавать что-то новое, необычное. Эксклю-

зив, отличающий данное учреждение от остальных, - выставка подводного мира «Наутилус». Увидеть здесь можно множество видов рыб и рептилий, включая даже крокодилов. Выставка впечатляет не только обилием представителей морской фауны, но и интересными особенностями дизайна. На входной двери расположены люки, а аквариумы создают иллюзию, что посетитель находится на борту подводной лодки. Оригинальный замысел возник у ребят, которые занимались здесь еще 25 лет назад. При поддержке педагогов, всегда готовых вдохновиться новыми идеями, «Наутилус» начал свое успешное плавание. Сейчас это территория для реализации исследовательских проектов, проведения уроков биологии и природоведения плюс экскурсионный объект для ребят со всего города. Выставка меняется, расширяется. Совсем недавно Домом детского творчества выигран президентский грант в 1,4 млн рублей, которые планируется направить на



Педагоги-организаторы привыкли перевоплощаться в самые разные образы.

В коллективе - полный баланс

Работники своему профлидеру доверяют. Профчленство в коллективе, где в общей сложности трудятся 114 человек, составляет свыше 90 процентов. Преимущество партнерских отношений администрации и профкома очевидно для всех, они дают чувство защищенности. Да и материальные стимулы есть. Члены профсоюза по льготной стоимости могут посещать театры, концерты. Из профбюджета оплачивается организация торжественных корпоративных мероприятий. Стоит ли говорить, что в творческой среде коллективные праздники проходят очень креативно и эффективно. Казалось бы, талантами удивить здесь кого-то сложно. Но многим педагогам это удается. Случается, например, что хореограф на мероприятии предстает перед коллегами как прекрасный вокалист, ну или наоборот. Зачастую Дом детского творчества Октябрьского округа становится и местом проведения соревнований и конкурсов, организуемых райкомом профсоюза. Условия для этого самые благоприятные: в самом учреждении вместительный зрительный зал, а совсем рядом со зданием - парк культуры и отдыха им. 30-летия ВЛКСМ, где можно устроить мероприятие на свежем воздухе.

У коллектива Дома творчества есть свои возрастные особенности, определенно положительные. Здесь трудится примерно равное число работников молодых, опытных и очень опытных, чей стаж в учреждении измеряется десятилетиями. Немало таких, кто и сам когда-то посещал здешние кружки. Стабильность отличает не только педагогический коллектив. Многие представители так называемого прочего персонала тоже работают здесь долгие годы. Нередко в образовательных учреждениях возникает дефицит этой категории работников, поскольку зарплата их значительно ниже, чем у педагогов. В Доме творчества такой кадровой проблемы нет, как и еще одной, типичной для отрасли. Коллектив отнюдь не сугубо женский, 26 сотрудников - представители сильного пола, которые, кстати, всегда активно участвуют в профсоюзных мероприятиях. Так что в учреждении во всем соблюден баланс, и это тоже во многом заслуга соцпартнеров...

Недавно на территории Дома детского творчества было открыто симпатичное кафе с приемлемыми ценами. С предложением вышла комиссия по охране труда, куда входит и председатель профкома. Теперь, отмечает Татьяна Кошукова, члены коллектива имеют возможность питаться вкусно и вовремя, да к тому же они стали больше общаться в свободные минуты. Опять же это польза для ребят, у которых порой между школьными уроками и занятиями в секциях не так уж много времени. Словом, атмосфера, царящей в учреждении, появление кафе добавило еще больше комфорта и теплоты. Совместными усилиями администрация и профком делают всё, чтобы Дом творчества был действительно уютным домом для детей и взрослых, местом, где всегда ждут и могут поднять настроение.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото представлены профорганизацией.



Диалог ведут директор Юлия Плоцкая (слева) и профлидер Татьяна Кошукова.

обустройство ее второго зала. В целом материально-техническая база учреждения тоже на достойном уровне: так, например, добротным современным оборудованием оснащены профильные классы. Удастся делать многое, наверное, потому, что инициатив у педагогов и учащихся изобилие, а руководство организации всегда готово идти им навстречу.

Прочная система соцпартнерства между администрацией и профсоюзной стороной выстроена еще много лет назад. Директор Дома детского творчества Юлия Плоцкая обязательно прислушивается к мнению председателя профкома Татьяны Кошуковой и представителей профактива по всем ключевым вопросам, касающимся работы учреждения и жизни коллектива.

- Сообща готовим и принимаем локальные нормативные акты, обсуждаем нюансы, связанные с расписанием, - комментирует Татьяна Кошукова. - Для каждого оно должно быть максимально удобным - это у нас «железное» правило. Следим, например, чтобы между занятиями не было «окон». Или вот такой момент - во многих кабинетах у нас работают по двое педагогов, и мы стараемся составить расписание так, чтобы они могли вести занятия в разные дни недели, чувствуя себя полноправными хозяевами на своей тер-

ритории. Предоставление отпусков - тоже вопрос, требующий совместных решений. Бывает, в райкоме профсоюза работников образования и науки нам сообщают о возможности оздоровиться по путевке на одной из омских баз отдыха. Во-первых, рассматриваем, кому это нужнее. Во-вторых, вместе с администрацией искиваем возможность освободить человека на определенное время без ущерба для образовательного процесса.

Впервые председателем профсоюзного комитета Татьяна Кошукова была избрана в 2009 году, заниматься профработой ей всегда нравилось. А семь лет назад она стала еще и заместителем директора.

- Сначала очень переживала по поводу того, что руководящая долж-



Выставка «Наутилус» - «визитная карточка» Дома творчества и популярный экскурсионный объект для юных омичей.

ность может как-то помешать профсоюзной деятельности, - вспоминает профлидер. - Даже подумывала об отказе от общественных обязанностей. Для меня было бы неприемлемо делать что-либо, идущее в разрез с интересами коллектива. Но потом поняла, что таких ситуаций не возникнет, поскольку наш руководитель понимает, насколько для людей, особенно творческих, важны стабильность и психологический комфорт, - в этом наши взгляды совпадают.

Навстречу юбилею

В 2020 году исполнится 30 лет со дня появления Федерации омских профсоюзов



Вначале - небольшая оговорка. Для нас в контексте разговора о рождении Федерации омских профсоюзов важны сразу две даты. Первая - 22 ноября 1990 года: именно тогда делегатами областной межсоюзной конференции профсоюзов было принято принципиальное решение об упразднении областного совета профсоюзов и образовании Федерации. Вторая - 25 декабря того же года, когда состоялась первая конференция Федерации омских профсоюзов, на которой новая структура получила окончательное организационное оформление и определилась с персоналиями руководителей. Поэтому начальный материал нашего нового ежемесячного цикла мы решили разместить хронологически между этими двумя событиями.

В предлагаемых вашему вниманию выдержках из архивных документов мы постараемся показать вам, чем были

наполнены для Федерации омских профсоюзов и её подразделений повседневные будни этих тридцати лет. Некоторые из цитируемых фрагментов станут поводом для чуть более пространного разговора об обстоятельствах, сопутствовавших упоминаемым событиям, и о людях, в них участвовавших.

И заметьте: в отживших своё бумагах, с которыми мы познакомим вас в течение предстоящего года, тем не менее продолжает пульсировать реальная жизнь трех прошедших десятилетий со всеми их тревогами и надеждами, достижениями и провалами, обретениями и потерями. Поэтому мы надеемся, что это будет интересно читателям всех возрастов: одни вспомнят, а другие узнают - как это было...

Итак...

Декабрь: первые и последние решения

● 11 декабря 1990 года ●

Постановление секретариата ФОП:

«В соответствии с разнарядкой Главматтехснаба ВЦСПС о выделении Омскому облсовпрофу 26 видеомagneтофонов, секретариат постановляет: утвердить разнарядку на выделение видеомagneтофонов согласно приложению № 1».

Далее в разнарядке - обкомы профсоюзов автотранспорта и просвещения, семь райкомов профсоюза работников АПК, совхозы «Алаботинский» и «Лузинский», предприятия «Омскагромопром» и «Омскстройматериалы», строительный трест № 6 и НПО «Прогресс»... И в общем-то, это одна из характерных родовых черт того демократического централизма, от которого в 1990 году решили отказаться профсоюзы страны. Ну в самом деле: для приобретения видеомagneтофона совхозному профкому в омской глубинке требовалось специальное решение центрального профсоюзного органа!

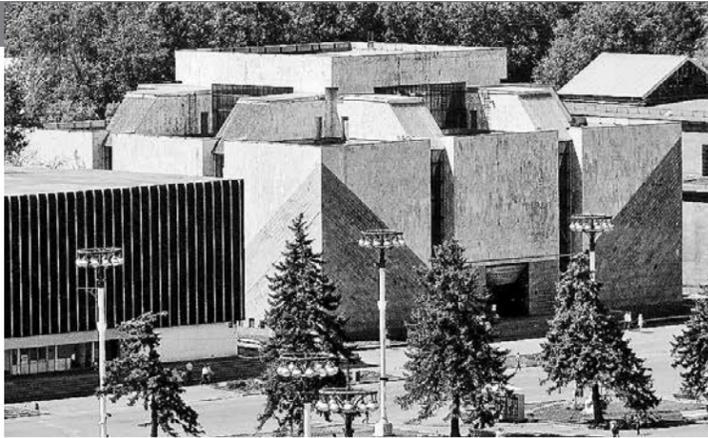
И еще из того же постановления:

«В 1984 году на ВДНХ СССР была открыта передвижная тематическая выставка «Экономические знания - на службу пятилетке». Омская область экспонировалась по теме:

«Школы коммунистического труда - важнейшее звено системы экономического образования трудящихся». Одним из экспонатов был представлен «Портфель пропагандиста». В содержимое портфеля входило: магнитофон «Электроника», эпидиаскоп «Свет», магнитофонные записи в количестве 7 штук, пластинки



Тот самый видеомagneтофон «Электроника».



ВДНХ, павильон «Советские профсоюзы», построенный в 1987 году.

с записью речи В.И. Ленина, карты мира, СССР, Омской области, атласы, «Справочник пропагандиста», методические материалы, созданные в помощь пропагандистам школ комтруда, ручки, указка, тетрадь для конспектов. В связи с переездом из города в город «Портфель пропагандиста» был утерян, о чем свидетельствует акт ВМЦ «Советские профсоюзы». Секретариат постановляет: списать экспонаты... на общую сумму 273 руб. 40 коп.».

На самом деле «Портфелей пропагандиста», представлявших Омскую область на ВДНХ, было два. И не просто портфелей, а остроумных тогда «дипломатов». Поэтому не удивительно, что оба они «в связи с переездом из города в город» быстренько пропали вместе с магнитофонами и эпидиаскопами.

● 25 декабря 1990 года ●

Из постановления I конференции Федерации омских профсоюзов:

«Установить, что совет Федерации утверждает и освобождает от занимаемой должности редактора профсоюзной газеты, который по должности входит в состав совета».

Именно в ходе этой конференции формально образованная еще 22 ноября на областной межсоюзной конференции Федерация омских профсоюзов наконец-то обрела руководство, которое так и не смогла избрать в ноябре. О драматичном ходе тех выборов мы вам расскажем в соответствующем выпуске в ноябре 2020 года, а сейчас, в декабре, всё обошлось без лишнего вальдола. Были выдвинуты всего две кандидатуры, заместителя председателя облсовпрофа Владимира Николаева и председателя обкома профсоюза госторговли и потребительской кооперации Александра Упорова. Большинство голосов на пост первого председателя ФОП был избран Николаев. Тут же, после конференции, был проведен пленум Федерации, на котором у Владимира Николаева появились три заместителя.

● 25 декабря 1990 года ●

Распоряжение председателя ФОП:

«В соответствии с решением XIX Омской областной межсоюзной профсоюзной конференции об упразднении (ликвидации) областного совета профсоюзов и создании Федерации омских профсоюзов (решение I конференции Федерации омских профсоюзов) предупредить всех работников аппарата облсовпрофа и подведомственных организаций (Дворец культуры профсоюзов, хозяйственное управление, библиотека, клуб студентов, клуб-лаборатория кинолюбителей) о предстоящем увольнении».

Сколько бы вы ни искали, ни на одной карте Омска любого года издания вы не найдете такого учреждения - Дворец культуры профсоюзов. О чем же идет речь в процитированном документе?

Начнем издадалека. К 250-летию Омска, праздновавшемуся в 1966 году, город обзавелся целым рядом новых красивых архитектурных объектов, в числе которых было и здание Дома союзов, ставшее, между прочим, образцовым проектом, который после Омска стал тиражироваться в других городах страны. Но первоначально здание имело форму буквы «Г», одна перекладинка которой смотрела на проспект Маркса, а другая - на сквер Борцов революции. Уже в семидесятые годы расширявшееся профсоюзное хозяйство потребовало увеличения площадей Дома союзов, и выход был найден в пристройке еще одного крыла, выходящего на историко-краеведческий музей и превратившего «Г» в «П». С этой стройкой, кстати, связан один любопытный факт. Когда-то возле музея был яблоневый сад, который появился ещё при генерал-губернаторе



Строительство Дома союзов. Как видите, части здания, выходящей на историко-краеведческий музей, еще нет.

Густаве Гасфорде в 50-е годы XIX века. Увы, для строительства нового крыла Дома Союзов потребовалось выкорчевывание остатков сада. Но память о нем осталась в названиях очень известного прежде омичам магазина «Яблонька» и находившейся рядом остановки общественного транспорта.

В доперестроечные годы поле деятельности профсоюзов было чрезвычайно обширным и обнимало собой самые разные сферы приложения человеческих сил. В структуру облсовпрофа, в частности, входил даже отдел кинофикации, курировавший целую сеть киноустановок и кинотеатров по всей области, но вот незадача - собственного кинозала у облсовпрофа-то как раз и не было. Ну и вот в этом самом новом крыле Дома союзов было решено разместить актовый зал с кинобудкой и библиотеку. Их-то, по

совокупности культурной направленности, в документах и стали именовать Дворцом культуры профсоюзов.

Однако вернемся к распоряжению председателя ФОП. Через два месяца после его выхода, 25 февраля 1991 года, появилось распоряжение совета Федерации омских профсоюзов «О передаче основных фондов бывшего Дворца культуры профсоюзов (корпус № 2 Дома союзов) на баланс хозяйственного управления». А еще раньше, 16 января, распоряжением председателя ФОП на баланс гаража Федерации была передана автомашина РАФ-2203. Этими актами и были исчерпаны последние дни Дворца культуры профсоюзов. А ставший ненужным кинозал разделили горизонтальным перекрытием на два этажа, перегородили стенами - и получили множество новых служебных помещений.

● 30 декабря 1992 года ●

Распоряжение председателя областного совета по управлению курортами профсоюзов:

«В соответствии с решением областной администрации о принятии Омской областью беженцев из Таджикистана и их размещении и возможных ЧП в здравницах даю распоряжение:

1. Назначить дежурными по совету сторожей [далее следует список фамилий - Л.Г.].
2. Сторолям при получении информации о возможном прибытии беженцев и других ЧП немедленно сообщить ответственному дежурному по совету и председателю».

Начнем с самого совета по управлению курортами. Это подразделение появилось в структуре нашего облсовпрофа в 1973 году, выделившись из аналогичного новосибирского совета, которому до того были подведомственны наши здравницы. И просуществовало до начала двухтысячных годов. В его ведении были три санатория («Омский», «Колос» и «Таврический») и три дома отдыха («Чернолуценский», «Иртышский» и «Сибиряк»). Кроме того, летом в Чернолуцке работали временные филиалы, принимавшие до 800 отдыхающих. Поэтому у совета был даже собственный ремонтно-строительный участок со штатом в несколько десятков человек. Заполняемость профсоюзных здравниц была круглый год сумасшедшая - даже не сто-, наверное, а двадцатипроцентная, поскольку в экстренных случаях персонал мог добавить в номера дополнительные койки. Чрезвычайно популярными среди омичей профсоюзные санатории и дома отдыха делала дешевизна путевок (трудящиеся платили за них процентов десять от полной стоимости) и качество обслуживания. И хотя вообще-то учет путевок, распределяемых через Фонд социального страхования по обкомам профсоюзов, был весьма строгим, предприятиям разрешалось закупать их за счет чистой прибыли, чем все при первой возможности, разумеется, и пользовались.

Теперь о сути распоряжения. Практически сразу вслед за провозглашением независимости Таджикистана, летом 1992 года, в стране разразился широкомасштабный вооружённый внутриэтнический конфликт между сторонниками центральной власти и различными оппозиционными группировками, моментально переросший в гражданскую войну. Самой острой фазы война достигла как раз к концу 1992 года. И потянулись в Омскую область беженцы...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Питевой режим на предприятиях

В каких случаях работодатель обязан обеспечить работников питьевой водой?

Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, а также санитарно-бытовое обслуживание работников (ст. 22, 163, 212, 223 ТК РФ). Требованиями охраны труда в том числе признаются требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (ст. 209 ТК РФ).

В связи с особенностями организации отдельных видов работ, в том числе связанными с их месторасположением (удаленность от источников питьевой воды, расположение на открытой территории или под землей), соответствующими правилами по охране труда предписывается обязанность работодателя обеспечивать работников питьевой водой (в частности п. 38 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных Приказом Минтруда России от 25.02.2016 № 76н; п. 40 Правил по охране труда в строительстве, утвержденных Приказом Минтруда России от 01.06.2015 № 336н).



Предусмотренное п. 18 Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (Приложение к Приказу Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н) мероприятие по приобретению и монтажу установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой является рекомендуемым. Форма исполнения обязанности отдельных работодателей по обеспечению работников питьевой водой определяется ими самостоятельно с учетом отраслевых правил по охране труда.

● Неудовлетворительный результат испытания при приеме на работу

Вправе ли работодатель направить работнику, не прошедшему испытание при приеме на работу, уведомление о расторжении трудового договора посредством телеграммы?

Частью 1 ст. 70 Трудового кодекса РФ установлено, что при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Согласно ч. 2 ст. 70 ТК РФ отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (ч. 2 ст. 67 ТК РФ), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В соответствии с ч. 5 ст. 70 ТК РФ СРОК ИСПЫТАНИЯ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ,

а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ,

если иное не установлено федеральным законом.

При этом ч. 1 ст. 71 ТК РФ установлено, что при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.



Таким образом, работодатель вправе уволить работника, находящегося на испытании, как не прошедшего испытательный срок, письменно уведомив об этом работника в срок не позднее чем за три дня.

Вместе с тем положениями ТК РФ не установлен способ направления работнику уведомления о расторжении трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания.

Таким образом, направление работнику уведомления о расторжении трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания телеграммой является правомерным.



Социальная поддержка для инвалидов

3 декабря - Международный день инвалидов.
В России действуют различные меры поддержки этой категории граждан.

Социальная поддержка инвалидов, проживающих на территории Омской области, предоставляется на основании федерального и областного законодательства в различных формах, в том числе в виде пенсии по инвалидности, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), доплат к пенсии, компенсаций, льгот и т.д.

В Омской области сегодня проживает более 132 тысяч инвалидов, из них: 54,7 тысячи - инвалиды 3-й группы; 52 тысячи - инвалиды 2-й группы; 16,8 тысячи - инвалиды 1-й группы; 8,6 тысячи детей-инвалидов.

Размер страховой пенсии по инвалидности у каждого индивидуален, зависит от стажа и заработка. Тем, у кого нет ни дня трудового стажа, назначается социальная пенсия по инвалидности в фиксированном размере. Так, социальная пенсия инвалидов с детства 1-й группы и детей-инвалидов составляет 14 583 руб., инвалидов 3-й группы - 5 165 руб.

Инвалиды и дети-инвалиды до 18 лет имеют право на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) и набор социальных услуг (НСУ), который включает в себя:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарства);
- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санаторно-курортное лечение);
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд).

У льготника есть право выбора: получать социальные услуги в натуральном виде или денежную компенсацию их стоимости. Денежная компенсация НСУ сегодня составляет 1 121,42 руб. в месяц, в том числе лекарства - 863,75 руб., санаторно-курортное лечение - 133,62 руб., проезд - 124,05 руб.

Размеры ежемесячной денежной выплаты зависят от группы инвалидности и формы получения набора социальных услуг (в виде услуг или денежного эквивалента). 76 % (118,5 тысяч) омских льготников в 2019 году получают денежный эквивалент стоимости набора социальных услуг.

Средний размер ЕДВ инвалидам - 2 227,50 руб. Также неработающие инвалиды, как и все неработающие пенсионеры региона, в случае низкого размера совокупного дохода (пенсия плюс меры соцподдержки в денежном выражении) имеют право на установление федеральной социальной доплаты к пенсии (ФСД). Доплата устанавливается до уровня прожиточного минимума пенсионера (в Омской области в 2019 году он составляет 8 480 рублей).

Пенсионным фондом РФ разработана и внедрена информационная система «Федеральный реестр инвалидов» (ФГИС ФРИ), где создан Личный кабинет для инвалидов, в котором гражданин, признанный инвалидом, может получить информацию о своей инвалидности, о рекомендованных и исполненных мероприятиях реабилитации и абилитации, положенных и предоставленных услугах и выплатах, а также обратиться за предоставлением услуг в электронном виде.

Обновить данные, не выходя из дома

- Я зашел в Личный кабинет на сайте ПФР и увидел предупреждение о том, что мои анкетные данные в ПФР расходятся с данными на портале госуслуг. Что мне делать?

И. ОЗИМЦЕВ.

Отвечает заместитель управляющего
Омским отделением ПФР Алексей ФЕДОСЕЕВ:

- Действительно, в Личном кабинете на официальном сайте ПФР реализован электронный сервис по уведомлению гражданина о расхождениях его анкетных данных, содержащихся в базе Пенсионного фонда, со сведениями, находящимися в единой системе идентификации и авторизации (ЕСИА, портал госуслуг). Чаще всего такая ситуация возникает при смене паспорта в связи с достижением возраста либо сменой Ф.И.О.

Указанный сервис дает гражданину возможность без посещения клиентской службы ПФР провести актуализацию анкетных данных. Для этого нужно выбрать опцию «Обновить данные в ПФР» либо «Обновить данные в профиле ЕСИА».

Обращаем внимание, что исправлять (обновлять) нужно именно те данные, которые являются неактуальными. Процесс обновления может занять какое-то время.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ студенческий билет, выданный Омским государственным аграрным университетом им. П.А. Столыпина на имя Гашенко Артема Игоревича, в связи с утерей.

Конструкторы «Полета» начертили путь к победе

В один из недавних выходных дней в развлекательном центре «Империя боулинга» прошли соревнования на кубок Федерации омских профсоюзов по боулингу среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. 23 дорожки, 92 участника, 3 зачетные игры - и наконец финальный раунд, выявивший чемпиона из двенадцати лучших команд. При этом нельзя не отметить то, как достойно сражались за кубок команды профсоюзных организаций сотрудников СиБАДИ, ОмГУ, БОУ «СОШ № 99», областного отделения Пенсионного фонда и Омских муниципальных библиотек.



Примечательно, что на последних минутах финала Алексей Мамонтов, главный судья соревнований, сказал организаторам: «Вы удивитесь, но у нас новый победитель!» Действительно, все команды, начиная с первой партии, шли примерно с равным отрывом, результат уже казался предсказуемым, как вдруг на финальных фреймах в лидеры вырвалась команда КБ «Полет», изменив итог командного зачета:

- первое место - КБ «Полет» (1 248 баллов),
- второе - ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ» (1 222 балла),
- третье - АО «ОНИИП» (1 139 баллов).

Команда КБ «Полет» получила памятный кубок победителя и 4 сертификата на заезды в развлекательном клубе «Картинг #1». А каждый участник команд-призеров получил медаль и подарочный сертификат в магазин «Лента».

В личном первенстве у девушек первой стала Наталья Мельникова из команды ОАО «РЖД», у муж-

чин - Евгений Слепцов (ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ»). Победители в личном зачете получили медали, памятные сувениры, а также подарочные сертификаты от «Картинг #1», боулинг-центра «Империя боулинга» и обувного магазина «Janita».

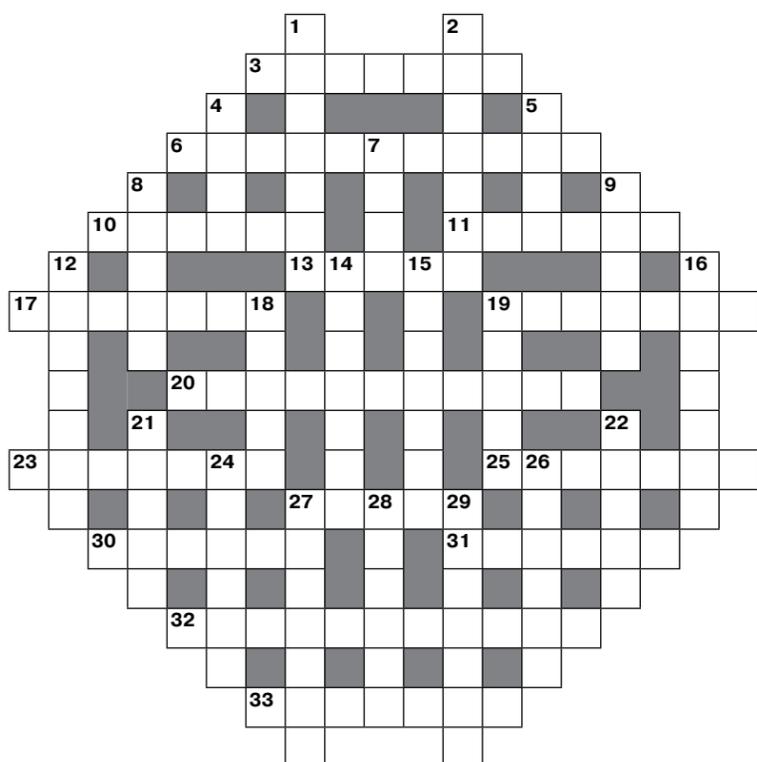
Для команд, не прошедших в финал, Молодежный совет ФОРП провел викторину, посвященную Дню буквы «Ё». Сертификат от «Империи боулинга» за победу в викторине получили команды БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки» и ГУ-ОПФР по Омской области. Призы в специальных номинациях будут вручены командам педагогов средней школы № 99 («Смелый дебют») и СиБАДИ («За волю к победе»).

Федерация омских профсоюзов поздравляет всех участников и приглашает команды на соревнования в будущем году!

Юлия САВРАСОВА.

Фото участников соревнований.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Разновидность лиственного леса. 6. Знания и опыт в определенной области. 10. Поддерживаемое колоннами перекрытие входа. 11. Растение с мелкими пахучими цветами, образующими кисти. 13. Фильм режиссера И. Пырьева по роману великого русского писателя. 17. Советский авиаконструктор, создатель первого реактивного пассажирского самолета. 19. Нулевая параллель земного шара. 20. Поэт, декабрист, друг А. Пушкина. 23. Процесс получения заготовки литьем. 25. Русский писатель-сатирик. 27. Инструмент, необходимый скульптору. 30. Американский фантаст, придумавший законы робототехники. 31. Открытая выработка полезных ископаемых. 32. Перископический оптический прибор, позволяющий увидеть объемное изображение. 33. основоположник кубизма.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Самый жаркий пояс Земли. 2. Спортивная специализация олимпийского чемпиона А. Немова. 4. Род товара, обладающего определенными качественными признаками. 5. Крупное хищное животное семейства кошачьих. 7. Российская национальная телевизионная премия за высшие достижения в области телевизионных искусств. 8. С какой частицей связано создание большого коллажера? 9. Вид предмета спереди. 12. Текстовое сопровождение кинокадра. 14. Особенности местного наречия. 15. Жилая постройка, большой дом. 16. Планка для орденов. 18. Метод работы на буровой. 19. набросок рисунка. 21. Ее силу измеряют в диоптриях. 22. Другое название чертополоха. 24. Космическое тело со светящимся хвостом. 26. Мельничные отходы. 27. Мастер «сшивания» труб. 28. Часть света. 29. Театральная профессия.

Омский центр профсоюзного образования

Приглашаем вас на обучение в декабре-январе на коммерческой основе:

17, 18, 19 декабря 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;



в декабре 2019 г. - январе 2020 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 час.).

✓ Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

в декабре 2019 г. - январе 2020 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 000 руб.;

в декабре 2019 г. - январе 2020 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).

✓ Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты.

✓ Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеопереходы, вставку титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.



Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365);
312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ospo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Мезозой. 5. Саванна. 9. Йод. 10. Нагорье. 12. Дот. 13. Плечо. 15. Инжир. 17. Сопка. 18. Абак. 19. Жанр. 20. Акт. 22. Самба. 25. Вар. 26. Аршин. 27. «Обрыв». 28. Жерло. 29. Устои. 30. Белек. 32. Икт. 33. «Побег». 36. Ток. 37. Икра. 38. Арес. 40. Сюита. 41. Зарок. 42. Цедра. 45. Цикл. 46. Излишек. 49. «Рожь». 50. Алябьев. 51. Розетка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Майолика. 2. Задача. 3. Зонд. 4. Йог. 5. Сыр. 6. Вред. 7. Надзор. 8. Автоклав. 11. Отжим. 14. Облицовка. 15. Икс. 16. Ржа. 17. Снабженец. 21. Трест. 23. «Алеко». 24. Белое. 25. Вычет. 29. Уключина. 31. Коврижка. 33. Паз. 34. Бурки. 35. Гак. 37. Италия. 39. Скелет. 43. «Дичь». 44. Сказ. 47. Лев. 48. Шар.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 26 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3070 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 11.12.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 426923.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.