Приложение 1

к постановлению Совета ФОП

№ 16 от 19.12.2019 г.

**Информация** **о ходе выполнения Плана практических действий ФОП**

**по реализации решений VII отчётно-выборной Конференции ФОП в 2015-2019 гг.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** **п/п** | **План действий** | **Информация о выполнении** |
|  | 1. Совместно с органами власти, социальными партнерами вырабатывать меры, способствующие минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, не допуская необоснованного свертывания производства и сокращения рабочих мест.  2. Подготовить и внести на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по порядку распространения Регионального соглашения на работодателей, не являющихся членами объединения работодателей Омской области. | 1. Совместно с органами власти, социальными партнерами ведется постоянная и целенаправленная работа, направленная на выработку мер, способствующих минимизации влияния кризиса на трудовые отношения, недопущение необоснованного свертывания производства, задержки выплаты заработной платы и сокращения рабочих мест. Так, специалисты ФОП принимают участие в работе множества комиссий, на заседаниях которых рассматриваются те или иные вопросы защиты трудовых прав граждан, недопущения сокращения рабочих мест.  Так, для защиты социальных и трудовых прав граждан созданы и действуют межведомственная рабочая группа по защите социальных и трудовых прав граждан при прокуратуре города Омска, межведомственная рабочая группа по координации совместных действий по обеспечению социальных и трудовых прав граждан при Прокуратуре Омской области. Специалисты ФОП принимают участие в заседаниях:  - межведомственной комиссии по защите трудовых прав работников при Министерстве труда и социального развития Омской области;  - комитета содействия занятости при Министерстве труда и социального развития Омской области;  - комиссии по кадровой политике при Министерстве труда и социального развития Омской области.  2. В результате совместной работы ФОП и Министерства труда и социального развития Омской области 31 октября 2017 года принят Закон Омской области № 2004-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса РФ на территории Омской области». Статьей 4 Закона установлено, что по предложению сторон регионального, отраслевого и территориальных соглашений, заключенных на территории Омской области, руководитель органа исполнительной власти Омской области в сфере труда имеет право после опубликования регионального соглашения предложить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении данных соглашений, присоединиться к ним. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня опубликования такого предложения не представили письменный отказ от присоединения, то такие соглашения распространяют свое действие на этих работодателей. |
|  | Наладить еженедельный объективный мониторинг, доступные телефонные «горячие линии» для своевременного выявления и взаимодействия с первичными профсоюзными организациями и органами власти в разрешении возникающих проблем занятости, соблюдения трудовых прав работников. | В отделе правовой и технической инспекции труда ФОП и отделе экономического анализа и трудовых отношений ФОП на постоянной основе работает «горячая линия» для взаимодействия с первичными профсоюзными организациями и своевременного выявления нарушений трудового законодательства со стороны работодателей. |
|  | Через ФНПР обратиться в Правительство России по обеспечению в 2015 году разработки базовых ставок и базовых окладов по профессионально-квалификационным группам работников бюджетной сферы. | ФОП в октябре 2015 года обратилась в ФНПР по вопросу необходимости принятия на уровне Правительства РФ базовых ставок и базовых окладов. Во всех резолюциях собраний и митингов, проводимых ежегодно ФОП 1 мая и 7 октября, содержалось требование непосредственно к Правительству РФ об установлении базовых ставок и базовых окладов по профессионально-квалификационным группам работников бюджетной сферы. Этот вопрос остается актуальным и на сегодняшний день. |
|  | 1. Через ФНПР добиваться внесения в Трудовой кодекс РФ изменений, обеспечивающих обязательность индексации заработной платы.  2. При заключении областного, региональных, отраслевых соглашений и КД добиваться включения обязательств стороны работодателей по индексации заработной платы, доведению гарантированной части в заработной плате не менее чем до 60-65 %. | О необходимости внесения изменений в ТК РФ по вопросу конкретизации размера и порядка проведения индексации заработной платы работников Федерация омских профсоюзов заявляла посредством упоминания в многочисленных резолюциях, принятых на митингах и собраниях профактива, на встрече с секретарем ФНПР Гладковым Н.Г., на международной конференции ФНПР - МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения». На сегодняшний день конкретизация по срокам и размерам индексации заработной платы работников в статье 134 ТК РФ не произведена.  В региональном и территориальном соглашениях, заключенных на 2019-2021 годы, по инициативе ФОП предусмотрены обязательства сторон по периодичности и размеру индексации заработной платы работников и доведению гарантированной части в структуре заработной платы работников не менее чем до 55 % в зависимости от их отраслевой принадлежности.  В отраслевых соглашениях, заключенных обкомами профсоюза работников бюджетной сферы, условия проведения индексации и размера гарантированной части оплаты труда не установлены по причине несостоятельности регионального и городского бюджетов.  Только в половине отраслевых соглашений, заключенных обкомами профсоюзов работников внебюджетных сфер экономики, предусмотрены конкретные размеры и порядок проведения индексации заработной платы работников, в трех соглашениях устанавливается соотношение гарантированной и переменной частей заработной платы.  6 отраслевых обкомов профсоюзов не заключили отраслевые соглашения. |
|  | Осуществлять постоянный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах через повышение роли общественного контроля. | Между Правительством Омской области, ФОП, Омским региональным объединением работодателей заключались Соглашения о социальном партнерстве на 2016-2018 гг. и 2019-2021 гг., в которых в разделе «Охрана труда и экологическая безопасность» зафиксирована обязанность работодателей «способствовать развитию общественного контроля соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда…», предоставлять уполномоченным по охране труда не менее 1 часа в неделю с сохранением заработка для осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.  В 2016 г. по инициативе и при активном участии ФОП был подготовлен и принят новый областной закон об охране труда в Омской области.  В целях укрепления и совершенствования работы технической инспекции труда ФОП, технических инспекций членских организаций, уполномоченных по охране труда профсоюзных органов в 2015-2018 г. г. на заседаниях Президиума и Совета ФОП были рассмотрены вопросы:  - «Об итогах смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФОП»  - «О работе профсоюзных комитетов членских организаций прямого вхождения в ФОП по осуществлению общественного контроля охраны труда на рабочих местах»,  - «Об утверждении списка и порядка включения представителей ФОП в комиссии для расследования тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве»,  - «О награждении дипломами ФОП «Лучшая первичная профсоюзная организация года по организации общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзного комитета»,  - «О состоянии охраны труда на предприятиях и в организациях Омской области и задачах ФОП, её членских организаций по осуществлению контроля за безопасными условиями труда членов профсоюзов»,  - «О работе уполномоченных по охране труда ФОП по осуществлению общественного контроля охраны труда на предприятиях и в учреждениях на территории муниципальных районов Омской области»,  - «Об утверждении положения о смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный года по охране труда ФОП» и др.  В членских организациях общественный контроль за состоянием условий труда осуществляли более 4, 3 тыс. уполномоченных по охране труда. Ими проведено около 100 тыс. проверок, выявлено и устранено 87 тыс. нарушений. |
|  | 1. Через систему социального партнерства добиваться предоставления компенсаций за вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с трудовым кодексом РФ.  2. Принимать непосредственное участие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.  3. Провести обучающий семинар-занятие с председателями членских организаций и их специалистами по вопросам участия и прав профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, о порядке обжалования результатов оценки. | Технической инспекцией ФОП за этот период проведено более 400 тематических проверок выполнения требований охраны труда на рабочих местах, выявлено 287 нарушений. Работодателям направлено 55 представлений для устранения нарушений. Техническими инспекторами отраслевых профсоюзов проведено 644 проверки. Выявлено и устранено 3157 нарушений требований охраны труда.  Технической инспекцией оказывалась постоянная методическая помощь первичным профсоюзным организациям в отстаивании интересов работников на получение компенсаций за вредные условия труда. Для председателей первичных организаций проведено 43 семинара по вопросу участия в работе комиссий по специальной оценке условий труда.  По итогам проверок были восстановлены защитные ограждения на 43 единицах производственного оборудования.  Восстановлено право:  - на льготное пенсионное обеспечение 19 работникам,  - на дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда 207 работникам,  - на обеспечение СИЗ в соответствие с нормами 281 работнику. |
|  | 1. При проверке учреждений обращать особое внимание на содержание и процедуру принятия коллективных договоров.  2. Продолжить обучение профсоюзного актива по вопросам разработки и принятия КД и контроля за выполнением. Порядок разрешения разногласий при заключении соглашений, КД. | Специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП являются экспертами рабочей группы по проведению экспертизы соответствия проектов коллективных договоров требованиям трудового законодательства, созданной при управлении Министерства труда и социального развития Омской области. Кроме того, председатели первичных профорганизаций и координационных советов согласовывают со специалистами ФОП проекты коллективных договоров. Все замечания специалистов ФОП учитываются.  Обучение профактива по вопросам разработки, принятия КД, и контроля за его выполнением, порядка разрешения разногласий при его заключении проводится на постоянной основе согласно утвержденной программе. Специалистами отдела подготовлено и издано методическое пособие по технологии разработки и заключения коллективного договора в количестве 600 экземпляров. Пособие распространялось среди слушателей обучающих семинаров, проводимых ОЧУ ДПО ФОП «Омский центр профсоюзного образования». |
|  | Провести круглый стол с вопросами: плюсы и минусы распространения действий коллективного договора только на членов профсоюзов; мотивация профсоюзного членства через коллективный договор. | Вопросы мотивации профсоюзного членства, распространения действия коллективного договора только на членов профсоюзов рассматривались на семинаре-совещании, проводимом в 2016 году в формате форума, «Развитие социального партнерства как основа повышения уровня жизни человека труда: опыт промышленных предприятий» посвященного 300-летию основания г. Омска; на семинарах для председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области 18-19 апреля 2019 года; на семинарах с профактивом Омского, Любинского, Знаменского, Тевризского, Тарского районов, заводов им. А.С. Попова, «Полет», химических отраслей промышленности и других. Специалистами отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП разработан макет соглашения между работодателем и первичной профсоюзной организацией о предоставлении дополнительных льгот членам профсоюзов, макет предоставлен всем членским организациям ФОП для использования в работе. |
|  | Внести предложение в Законодательное Собрание Омской области о предоставлении профсоюзам Омской области права законодательной инициативы. | Право законодательной инициативы закреплено в статье 40 Устава (Основной Закон) Омской области.  Так, указанным правом обладают:  1) граждане Российской Федерации, проживающие в Омской области и обладающие активным избирательным правом в соответствии с федеральным законом. Проект областного закона, поддержанный 25 тысячами указанных граждан, подлежит обязательному рассмотрению Законодательным Собранием Омской области;  2) депутаты и комитеты Законодательного Собрания Омской области;  3) Губернатор Омской области;  4) Правительство Омской области в случаях, предусмотренных федеральным законом;  5) прокуратура Омской области;  6) представительные органы местного самоуправления Омской области.  Законодательная инициатива профсоюзов реализуется через депутата Законодательного Собрания Омской области, выбранного из числа руководителей профсоюзных организаций региона. |
|  | Возобновить работу с Правительством Омской области и Законодательным Собранием Омской области о принятии Закона Омской области «О социальном партнерстве» | 31 октября 2017 года подписан Закон Омской области № 2004-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса РФ на территории Омской области», инициированный к рассмотрению специалистами ФОП. |
|  | 1. Мониторить ситуацию по работникам, находящимся в простое по вине работодателя, работающим в режиме неполной занятости, попавшим под сокращение.  2. Консультировать обратившихся членов профсоюзов по вопросам правильности начисления, своевременности выплаты заработной платы, выплат при сокращении. | Специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП проводят еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда по данным службы занятости. Результаты мониторинга доводятся до сведения председателей отраслевых обкомов профсоюзов и первичных профорганизаций прямого вхождения в ФОП для принятия ими определенных мер. Ежемесячно данные о ситуации на региональном рынке труда направляются в ФНПР.  На постоянной основе специалистами отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП проводятся консультации членов профсоюзов по различным вопросам соблюдения трудового законодательства при начислении, своевременности выплаты заработной платы, выплат при проведении сокращения штатов. |
|  | Обратиться в ФНПР по поводу внесении в Правительство РФ предложения о разработке и установлении порядка и сроков поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета. | Федерация омских профсоюзов во всех резолюциях, принятых на собраниях, митингах или акциях, проводимых 1 мая и 7 октября, выдвигала требование к Правительству РФ о разработке и установлении сроков поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета. ФНПР, в свою очередь, считает своей основной задачей добиваться принятия такого решения Правительством РФ. |
|  | Проводить ежемесячный мониторинг средней заработной платы работников организаций прямого вхождения, ежеквартальный - средней заработной платы работников бюджетной сферы. | Мониторинг размера средней заработной платы работников членских организаций прямого вхождения в ФОП проводится ежемесячно. Мониторинг средней заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежеквартально по данным органа государственной статистики по Омской области. |
|  | 1. Разработать методические рекомендации для членских организаций, ППО, профактива по ведению дискуссий, бесед, лекций по мотивации профсоюзного членства.  2. Изучить практику работы членских организаций ООСОП «ФОП» и роли профсоюзного лидера, профактива по повышению мотивации профчленства в профсоюзных организациях. | 1. Ежегодно ФОП организует семинары для председателей членских организаций ФОП, Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области и профактива, на которых рассматриваются актуальные проблемы, в том числе и по мотивации профсоюзного членства, с публикацией информационных материалов, с целью их использования профсоюзными активистами при подготовке выступлений, дискуссий, бесед, лекций по проблемам профсоюзного движения.  24-25 марта 2016 года в с/п «Коммунальник» (р.п. Красноярка) состоялся семинар для руководителей членских организаций ФОП. В работе семинара активное участие приняли социальные партнеры. Первый день семинара был посвящен основным социально-экономическим вопросам Омского региона и взаимодействию с профсоюзными организациями в решении актуальных проблем трудящихся. В рамках программы семинара участники обсудили ряд актуальных направлений деятельности профсоюзов. Острый вопрос о мотивации профсоюзного членства и роли профсоюзного лидера председатели членских организаций обсудили с кандидатом психологических наук А.Е. Росляковым. Второй день семинара для руководителей членских организаций ФОП прошел в форме круглого стола на тему «Актуальные вопросы развития профсоюзного движения на современном этапе».  21 июля 2016 года прошел форум «Развитие социального партнерства как основа повышения уровня жизни человека труда», посвященный 300-летию основания г. Омска, по итогам работы форума были опубликованы информационные материалы.  23 марта 2017 года состоялся семинар по теме «Защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников» для председателей членских организаций ФОП и Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области. В работе семинара активное участие приняли представители ФНПР и социальные партнеры. Гладков Николай Георгиевич,секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права ОУ ПВО «Академия труда и социальных отношений», кандидат юридических наук, заслуженный юрист РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, выступил с лекцией «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Практические рекомендации профсоюзному лидеру», Гуляко Александр Юрьевич,секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе, рассказал «О действиях профсоюзных объединений Сибирского федерального округа в текущей социально-экономической ситуации», Кирсанов Роман Васильевич,декан юридического факультета, заведующий кафедрой трудового права ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», кандидат юридических наук, выступил с лекцией «Вопросы обеспечения права работника на здоровые и безопасные условия труда».  К семинару были опубликованы информационные материалы «Защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников».  22 марта 2018 года проведен семинар-совещание по актуальным вопросам кадровой работы профсоюзов для председателей членских организаций ФОП и профактива. С лекциями на семинаре выступили Росляков Алексей Евгеньевич,кандидат психологических наук, доцент Омского государственного университета путей сообщения («Навыки успешного лидера в сфере профсоюзного движения») и Самотой Владимир Федорович,председатель комитета по образованию и кадрам региональной общественной организации «Омский областной союз предпринимателей» («Подготовка кадрового резерва профсоюзных организаций»).  К семинару были опубликованы информационные материалы, раскрывающие проблемы работы с лицами различных возрастных групп, конфликтов в производственной деятельности, психического здоровья в работе профсоюзного лидера.  26-29 июня 2018 года состоялись конференция ФНПР-МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения» и семинар-совещание по правозащитной работе профобъединений Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов с участием представителей Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной Организации Труда, территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, социальных партнеров.  14-15 марта 2019 года проведен семинар-тренинг «Выгоды членства в профсоюзной организации» для руководителей членских организаций ФОП и профактива». Глазырин Андрей Владимирович, преподаватель ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга, директор института экономики СПб, победитель Российского конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз» в номинации «Лучший преподаватель года», член психологического общества СПб, раскрыл вопросы: «Выгоды членства в современном профсоюзе – что это такое?», «Потребности современного работника – мотивировать или стимулировать?», «Понятия «социальная услуга», её специфика и особенности»; «Действия, необходимые для продвижения профсоюзной организации».  Для участников семинара была опубликована брошюра «Что такое профсоюз?», включающая методические рекомендации, раскрывающая уставные, приоритетные направления деятельности профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.  Регулярно специалистами организационного отдела ФОП в ОЧУ ДПО ФОП «Омский центр профсоюзного образования» проводятся лекции с предоставлением слушателям методического материала по вопросам мотивации профсоюзного членства, роли профсоюзного лидера и формирования его имиджа, особенностей подготовки публичного выступления и т.п.  2. С целью выполнения решения VII отчетно-выборной конференции ФОП об изучении практики работы членских организаций ФОП и роли профсоюзного лидера, профактива по повышению мотивации профчленства в профсоюзных организациях, на заседаниях Совета и Президиума 2015-2019 гг. рассмотрены следующие вопросы:  - Об организационном и кадровом укреплении профсоюзных организаций в Омской области, мотивации профсоюзного членства – стратегических задачах профсоюзов на современном этапе;  - О проведении анкетирования профсоюзных работников, активистов и членов профсоюза в рамках выполнения постановления Совета ФОП № 04 от 20.04.2016 г. «Об организационном и кадровом укреплении профсоюзных организаций в Омской области, мотивации профсоюзного членства – стратегических задачах профсоюзов на современном этапе»;  - О результатах работы и задачах ФОП, ее членских организаций по укреплению организационного единства, реализации кадровой политики профсоюзов, исходя из решений IX съезда ФНПР, VII отчетно-выборной конференции ООООП «ФОП»;  - Об организационном и кадровом укреплении профсоюзных организаций в Омской области, мотивации профсоюзного членства – стратегических задачах профсоюзов на современном этапе;  - О выполнении постановления Совета ФОП № 08 от 29.06.2017 г. «О результатах работы и задачах ФОП, ее членских организаций по укреплению организационного единства, реализации кадровой политики профсоюзов, исходя из решений IX съезда ФНПР, VII отчетно-выборной конференции ООООП «ФОП»;  - О практике работы по мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов ООО Профсоюза работников АПК, ППО ОМО им. П.И. Баранова;  - О практике работы по организационному укреплению координационного совета организаций профсоюзов в Калачинском муниципальном районе Омской области, ППОО «ЦКБА», ООО Росхимпрофсоюза.  С целью изучения мнения трудящихся о работе профсоюзных организаций и улучшения качества работы профлидеров в 2017 году ФОП была организована работа по проведению анкетирования, в котором приняли участие 393 члена профсоюзов (в т.ч. 115 мужчин, 278 женщин), в том числе, в возрасте до 35 лет 87 человек. Полученные результаты анкетирования определили направления работы с трудовыми коллективами, и в первую очередь, приоритетную роль информационной политики профсоюзов. В направлении усиления мотивации профсоюзного членства свою эффективность доказали такие формы информационной работы, как газета ФОП «Позиция» в обновленном формате, максимально отражающая деятельность профсоюзной среды, членских организаций, в том числе по контролю за выполнением колдоговоров, соблюдением работодателями трудового законодательства, а также информационный листок «Профсоюз помог», содержащий примеры защиты прав трудящихся, выигранных в судах дел в пользу членов профсоюзов. Ежемесячная двенадцатиминутная программа «Профсоюз-ТВ», выходящая на региональном телеканале «ГТРК-Омск», позволяет транслировать профсоюзную деятельность на более чем миллионную аудиторию области.  С целью повышения эффективности деятельности ППО по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов; укрепления профсоюзного единства и солидарности, повышения авторитета профсоюзов в обществе; изучения и пропаганды положительного опыта работы ППО по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодежной политики; совершенствования информационного обеспечения членов профсоюзов ФОП проводит Конкурс имени Алексея Ивановича Бухтиярова «Лучшая первичная профсоюзная организация года». |
|  | 1.Изучить и вынести на заседание Совета ФОП вопрос и разработку концепции кадровой политики ФОП и ее членских организаций (не допускаем молодежь к власти)  2. Подготовить программу круглого стола по обозначенному вопросу с возможным участием представителей ФНПР и АТиСО. | С целью выполнения решения VII отчетно-выборной конференции ФОП об изучении практики работы членских организаций ФОП по вопросу недопуска молодежи к власти ежегодно ФОП проводит анализ состава кадрового резерва членских организаций ФОП. Согласно статистической отчетности в 2015 году из 2 258 председателей ППО 342- молодежь в возрасте до 35 лет, в 2016 году из 2 166 – 291, в 2017 году из 2 037 – 276 , в 2018 году из 1 997 – 224 молодежь. В составе кадрового резерва на Председателя Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» состоит Ефимкин Александр Николаевич 1983 г.р. – Председатель Первичной профсоюзной организации филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго».  Кадровая работа ФОП и ее членских организаций осуществляется в соответствии с Концепцией кадровой политики ФНПР, утвержденной Генеральным Советом ФНПР. Концепция определяет ключевые проблемы кадровой работы, направленной на повышение профессионализма, усиление мотивации профсоюзной деятельности, обеспечение ротации профсоюзных кадров. Основная цель кадровой политики ФНПР – создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы человека труда.  Важное значение в работе с кадровым резервом имеет системная профессиональная подготовка кандидатов.  ФОП обращает внимание на расширение сети школ профсоюзного актива в членских организациях. Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций в 2015 – 67; в 2016 – 79; в 2017 – 93 и в 2018 – 93.  Системно организованный учебный процесс, направленный на повышение уровня знаний профактива Координационных советов в муниципальных образованиях Омской области, периодические консультации и приемы граждан с участием специалистов ФОП и отраслевых обкомов на селе. Ведется обучение по основам трудового права, мотивации профсоюзного членства, социального партнерства, коллективно-договорной деятельности, охраны труда, психологии деятельности профсоюзного лидера.  В Омском центре профсоюзного образования за отчетный период прошли обучение 1 200 профлидеров и активистов в возрасте до 35 лет. Это председатели профкомов и цехкомов, бухгалтера и казначеи, члены комиссий по трудовым спорам, члены ревизионных комиссий, члены молодежных советов и комиссий, уполномоченные по охране труда.  На большинстве предприятий Омской области разработаны программы адаптации молодых работников, действуют положения о наставничестве.  2. Систематически ФОП проводит мероприятия с рассмотрением актуальных проблем профсоюзного движения, в том числе и с участием ФНПР. |
|  | 1. Продолжить работу по созданию молодежных советов при профсоюзных комитетах и координационных советах в районах области. Проводить выездные мероприятия по оказанию помощи в создании молодежных советов на предприятиях и районах области.  2. Проводить конкурс ФОП «Лучший молодежный совет». | Продолжается активная работа по созданию молодежных советов при профсоюзных комитетах и координационных советах в районах области.  На 01.01.2019 г. молодежные советы функционируют на 59 предприятиях основного сектора экономики. В первичных организациях медучреждений с численностью молодежи 50 и более человек создано более 50 молодежных советов.  В организациях профсоюзов госучреждений, образования и культуры большая доля работы приходится на районные организации и отраслевые обкомы.  При Координационных советах действуют 20 молодежных советов.  На крупных предприятиях помимо молодежных комиссий профсоюзных организаций созданы молодежные советы предприятий, насчитывающие от 200 и более человек. И те и другие получают поддержку профорганизации как в вопросах трудовой адаптации, так и в решении социальных задач.  ФОП организует проведение конкурса «Лучший молодежный Совет». В 2016 году в конкурсе приняли участие 14 предприятий и организаций. Основными критериями конкурса являются: наличие и выполнение молодежного раздела коллективного договора, система трудовой адаптации молодежи, участие в крупных мероприятиях региона и проектах, реализуемых Федерацией омских профсоюзов, а также активная информационная работа по освещению деятельности профсоюза.  Обновленное Положение конкурса на 2019-2020 годы будет принято на заседании Президиума ФОП в феврале 2020 года, подведение итогов конкурса запланировано на 1 ноября 2020 года. |
|  | Рекомендовать членским организациям через систему социального партнерства и коллективные договоры организовать работу по наставничеству, профессиональному росту и проведению конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», социальной защиты, адаптации на рабочем месте. | Через систему социального партнерства организована работа по профессиональной адаптации молодых специалистов.  На большинстве предприятий Омской области разработаны программы адаптации молодых работников, действуют положения о наставничестве.  Отраслевым региональным соглашением предусмотрена адресная социально-экономическая поддержка молодых специалистов в соответствии с нормативно-правовыми актами Омской области.  В соответствии с коллективными договорами, территориальными и региональными трехсторонними соглашениями и отраслевыми соглашениями профсоюзные комитеты (молодежные советы, комиссии) совместно с работодателями разрабатывают и выполняют меры по трудовой адаптации молодых специалистов, положений о наставничестве: предприятия ЖКХ (МП г. Омска «Тепловая компания», МП г. Омска «Электротранспорт», ОАО «Омскводоканал», АО «Омскэлектро», ООО УК «Партнер –гарант»); энергетического комплекса, нефтехимии и авивпрома.  В большинстве организаций нефтехимии (АО «Газпромнефть ОНПЗ», ПАО «Омский каучук»), жилищно-коммунальной отрасли (ОАО «Омскводоканал», АО «Омскэлектро», МП г. Омска «Тепловая компания», энергетики филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго») действуют программы по работе с молодежью, в которых предусмотрены вопросы профессионального роста социально-экономической защиты молодежи.  Важным мотивационным фактором для стимулирования молодежи к более активной профессиональной и профсоюзной деятельности является участие за счет организации в профессиональных и профсоюзных форумах регионального и федерального уровня.  Так, с целью адаптации, профессионального роста члены профсоюзных организаций обкома образования участвуют в выездных мероприятиях: форумах, семинарах, педагогических школах (летние сессии Всероссийской педагогической школы профсоюза, «Школа профсоюзного лидера», Профсоюзный форум молодых специалистов системы образования Омской области «Время молодых!»).  Создаются новые и продолжают работу созданные объединения молодежи в районных и первичных профсоюзных организациях.  Кроме того, по итогам обучения молодых специалистов по программе «Основы трудового законодательства» на базе Учебного центра ФОП периодически наблюдается прирост профсоюзного членства (из числа молодежи, прошедшей обучение), в среднем на 37%. |
|  | 1. Продолжить работу по взаимодействию с АПОС в создании профсоюзных организаций студентов в высших, средних и начальных профессиональных образовательных учреждениях.  2. Оказать техническое содействие АПОС в создании информационного центра на базе ООСОП «ФОП» и организации совместной работы. | ФОП продолжает активно взаимодействовать с АПОС в развитии деятельности профсоюзных организаций студентов высших, средних и начальных профессиональных образовательных учреждений.  С целью поощрения лучших результатов и обмена опытом ФОП регулярно проводит конкурс «Лучшая профсоюзная организация студентов».  Техническое содействие АПОС в создании информационного центра ООСОП «ФОП» оказывает посредством сайта Федерации омских профсоюзов: www.omskprof.ru, откуда учащаяся молодежь узнает всю актуальную информацию о деятельности профсоюзной организации, итогах мероприятий, планах и событиях.  Кроме того, для удобного координирования своей деятельности, быстрого обмена данными и информационно-пропагандистской работы профсоюза АПОС активно использует социальные сети, и весьма преуспела в создании новых форм взаимодействия профорганизации с членами профсоюза.  На 2020 год запланированы:  - конкурс на лучшую студенческую профсоюзную организацию в обновленном формате;  - совместная работа АПОС и Молодежного совета ФОП по созданию и ведению единой образовательно-коммуникативной площадки для молодых профсоюзных активистов во ВКонтакте;  - совместное тимбилдинговое мероприятие АПОС и Молодежного совета ФОП «Всепрофсоюзный КВИЗ» (апрель 2020 года). |
|  | При составлении бюджетов учитывать необходимость регулярного увеличения средств на информационно-пропагандистскую деятельность в размерах не менее  5 %. | Согласно Плану практических действий ФОП по реализации решений VII отчётно-выборной конференции ФОП в 2015-2019 гг. Федерацией ежегодно планировались дополнительные средства на реализацию информационно-пропагандистской деятельности. В 2015 году на эти цели было предусмотрено немногим более 550 000 рублей, тогда как в 2019 уже 1 300 000 рублей, что составило рост в размере 136,36 % в целом, а ежегодно – около 35 %. |
|  | Организовать проведение семинарских занятий с руководителями членских организаций, специалистами по формированию собственных программ информационной политики с использованием рекомендаций Федерации. Оказывать практическую помощь. | На базе Омского центра профсоюзного образования, а также в различных учреждениях сотрудниками информационно-редакционного отдела проводятся семинарские занятия, в основе которых лежит программа Федерации омских профсоюзов по информационному взаимодействию. Слушателями семинарских занятий являются ответственные за информационную работу, в основном председатели профорганизаций. Во время семинаров даются рекомендации, при необходимости - практическая помощь в работе, от подготовки информационного материала и размещения его на профсоюзном стенде до концептуальной разработки интернет-сайта профорганизации.  Ежегодно на заседаниях президиума рассматривается практика работы членских организаций и координационных советов по реализации программы ФОП по информационному взаимодействию.  Регулярно членским организациям оказываются консультации по оформлению профсоюзных стендов (для небольших предприятий - профсоюзного уголка), которые пополняются и обновляются новыми материалами газет «Позиция», «Солидарность», информационным листком ФОП «Профсоюз помог», а также материалами иных профсоюзных СМИ и корпоративных изданий.  Осуществляется совместная с профорганизациями работа в информационном поле региона, положительно сказывающаяся на имиджевом росте. С заданной периодичностью на региональном телевидении «12 канал» (АО «Омские медиа») выходит программа «Профсоюз-ТВ», темой которой регулярно становится работа отраслевых профорганизаций, демонстрируется деятельность профсоюзов в различных социально-экономических сферах. Аналогичная пропагандистская работа ведется в региональных, федеральных печатных и интернет-СМИ, в частности в центральном профсоюзном издании «Солидарность», газетах «Комсомольская правда», «Аргументы и факты». Так, например, во время международного Российско-Казахстанского экономического форума, проходившего в Омске 6,7 ноября, многочисленные делегации получали раздаточный материал с газетой «Комсомольская правда», одна из центральных полос которой была посвящена впервые отмечаемому в регионе Дню профсоюзов в Омской области и главным результатам в сфере защиты трудовых прав жителей Омского Прииртышья.  Выпускается имиджевая продукция (например настенные и карманные календари) по мотивации профчленства (буклеты). Настенные календари наполнены историческими материалами и посвящены юбилейным датам омских профсоюзов. В них представлены снимки и описание событий из жизни профсоюзных организаций начиная с революционных лет. Буклет исполнен в «карманном» варианте. Компактный формат буклета увеличивает его мобильность, что предполагает большую долговечность в сравнении с агитационно-мотивационной печатной продукцией больших форматов. Содержание буклета четко, лаконично, точечно показывает все привлекательные стороны профсоюзного членства: защиту прав на достойный труд и достойную заработную плату; юридическую помощь и защиту интересов членов профсоюзов в суде, содействие в вопросах оздоровления членов профсоюзов и их семей. Информационно-редакционным отделом для работы на базе Омского центра профсоюзного образования подготовлено слайд-шоу, презентующее многообразие форм и направлений работы ФОП, в том числе информационное.  Одним из инструментов развития информационной политики являются творческие конкурсы, проводимые ФОП: публицистические, на организацию информационной работы. В конкурсах принимает участие широкий ряд авторов, председателей профорганизаций, членов профкомов, специалистов по информационной политике профорганизаций, редакторов корпоративных газет, первичных профсоюзных организаций в целом. Как результат - качественный подбор профорганизациями материалов на конкурс, которые представлены в форме видеопрезентаций, красочных альбомов с большим количеством фотографий, рисунков, инфографики, образцами печатной продукции. Одновременно с конкурсами организованы фотовыставки, которые регулярно обновляются.  Немалый эффект в развитии информационного взаимодействия дает проведение круглых столов, например на тему «Профсоюзные и корпоративные медиа: направления и формы информационного сотрудничества» с участием представителей Федерации омских профсоюзов, пресс-служб и печатных изданий предприятий и организаций областного центра, членских организаций ФОП и представителей органов власти. В ходе обсуждений обозначаются цели и приоритеты в деятельности профсоюзов, основные направления информационной работы на современном этапе. Презентуются информационные ресурсы Федерации омских профсоюзов, обсуждаются формы взаимодействия с профсоюзными и корпоративными СМИ, пресс-службами предприятий и организаций, с социальными партнерами. Представители первичных профсоюзных организаций делятся своим опытом работы с корпоративными изданиями и пресс-службами. СМИ рассказывают о перспективах сотрудничества с омскими профсоюзами. |
|  | Проводить ежегодный мониторинг информационных ресурсов членских организаций и координационных советов. | Информационно-редакционным отделом проведен мониторинг информационных ресурсов членских профсоюзных организаций, на основе которого сформирована база профсоюзных информационных ресурсов региона. |
|  | Изучить возможности имеющегося интернет-пространства, при его ограниченных ресурсах изыскать источники финансирования создания нового сайта. | Разработана и функционирует современная версия сайта ФОП omskprof.ru. Это абсолютно адаптивный ко всем современным устройствам (планшетам, смартфонам и т.д.) новостной корпоративный интернет-ресурс, содержащий большой объем различной информации: от официальных документов, устава, постановлений, соглашений и т.п. до архива газеты «Позиция» с 2008 года. На сайте ФОП присутствует полная информация об организации и ее деятельности, новости. Проработана навигация по сайту для свободного использования пользователями. Внутренние страницы сайта сконструированы так, чтобы из любого раздела посетитель мог с легкостью попасть в другой, не нарушая логической связи. Специфика сайта Федерации омских профсоюзов заключается в его многофункциональности, главное - это презентационная и новостная составляющая. |
|  | 1. Продолжить практику обеспечения газетой координационных советов профорганизаций районов области за счет бюджета Федерации, рекомендовать членским организациям неуклонно следовать ранее принятым решениям исполкома (президиума) о необходимости иметь одну газету на 10 членов профсоюза. В случае отсутствия необходимых средств использовать возможности коллективного договора.  2. Изучить возможности и подготовить предложения по увеличению тиража газеты «Позиция», формах ее распространения среди населения в целях популяризации профсоюзного движения в области. | 1. В рамках информационного взаимодействия сложилась многолетняя практика подписки на газету «Позиция» координационных советов организаций профсоюзов за счет средств ФОП общим тиражом 304 экземпляра, а также на центральное профсоюзное издание – газету «Солидарность».  Остается на постоянном контроле результат выполнения рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, разработанных Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», исходя из которых профорганизациям необходимо осуществлять подписку на газету «Позиция» из расчета 10 экземпляров на 100 членов профсоюза.  2. В своей работе Федерация омских профсоюзов, информационно-редакционный отдел ФОП используют инновационные подходы, внедряют современные технологии в направлении модернизации профсоюзной информационной политики. В частности, проведен редизайн газеты «Позиция», издаваемой Федерацией с 1990 года. Она стала выходить в новом формате, половина полос - полноцветные, есть и новые по содержанию формы - рубрики, тематические страницы. Эти новшества позволили усилить интерес к изданию в профсоюзной среде.  Есть практика распространения издания в ходе проведения различных областных и городских мероприятий: форумов, конференций и т.д. В рамках учебной деятельности на выездных семинарах и лекциях Омского центра профсоюзного образования в раздаточный материал включена газета «Позиция». |
|  | Разработать конкретные программы и методические рекомендации по организации активных форм обучения по направлениям работы непосредственно на предприятиях и в организациях:  - для членов профсоюза,  - для профгруппоргов,  - для председателей цехкомов,  - для председателей профкомов,  - для членов профкомов. | Ежегодно в сентябре Методическим советом ФОП утверждаются 40 лицензированных учебных планов с учетом отраслевой принадлежности для разных категорий слушателей.  Омский центр профсоюзного образования на основе этого издаёт Сборник учебных планов на текущий учебный год и рассылает членским организациям ФОП.  Согласно учебным планам членскими организациями ФОП формируются заявки для проведения учебных занятий или однодневных семинаров по отраслевому признаку, где в отдельных случаях темы учебных планов корректируются стороной заявителя конкретно для следующих категорий слушателей:  - работодателей,  - председателей профкомов,  - членов профкомов,  - председателей цехкомов,  - профгрупоргов,  - членов профсоюза.  Методические рекомендации разрабатываются членскими организациями совместно со специалистами ФОП, преподавателями ОЦПО и выдаются на каждом занятии на бумажном или на электронном носителе. |
|  | 1. Подготовить модульные программы для всех категорий профсоюзного актива:  - «Что такое профсоюз? Его структура»;  - «Что мне даёт профсоюз?»;  - «Профсоюзы и их задачи на современном этапе. Профсоюзы в политической жизни страны и региона»;  - «Я и моя мотивация для вступления в профсоюз»;  - «Психологические методы и принципы создания команды, культура управления командой» и т.д.  2. 3а 30 дней до начала нового учебного года информировать председателей членских организаций ФОП о программах и календарных планах для обучения профсоюзных кадров и актива.  3. На сайте ОЦПО разместить сборник программ и календарный план обучения кадров и профактива на каждый учебный год. | Методическим советом ФОП, Омским центром профсоюзного образования разработаны и включены в процесс обучения для всех категорий профсоюзного актива следующие краткосрочные 20 - часовые программы, которые позволяют слушателю получить свидетельство установленного образца, это:  - обучение членов комиссии по организационным вопросам по курсу «Организационная работа в профессиональных союзах» (20 час.);  - обучение руководителей школ профсоюзного актива предприятий и организаций (ШПА)  (16 час.);  - обучение профсоюзного актива основам мотивационной деятельности по вовлечению трудящихся в профсоюз (20 час.);  - обучение профсоюзного актива по курсу «Психологические основы профсоюзной деятельности» (16 час.);  - обучение для молодых специалистов по курсу «Управление коммуникациями» (40 час.);  - обучение профсоюзного актива по курсу «Психология ведения переговоров» (16 час.) и т.д.  Ежегодно в сентябре на Президиуме ФОП рассматриваются и утверждаются списки внештатных преподавателей ОЧУ ДПО ФОП «ОЦПО» и их темы лекций, календарный план на новый учебный год помесячно (с сентября по июнь), издается сборник учебных планов, утвержденный Методическим советом ФОП и выдается руководителям членской организации ФОП. А также рассылается на электронный адрес и размещается на сайте ФОП в разделе «Обучение». |
|  | 1. Разработать методические рекомендации по основным направлениям деятельности координационных советов.  2. Совместно с председателями координационных советов районов Омской области составить график проведения семинаров и добиваться их выполнения.  3. Оказывать практическую помощь для организации выездных семинаров по вопросам трудового законодательства. | 1. Ежегодно ФОП организует семинары для председателей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области и профактива, на которых рассматриваются актуальные проблемы с публикацией информационных материалов по основным направлениям деятельности профсоюзов.  2. Ежегодно ФОП в соответствии с графиком проводит семинары для председателей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области и профактива:  14-15 апреля 2016 года состоялся семинар по актуальным вопросам развития профсоюзного движения на современном этапе для председателей Координационных советов организаций профсоюзов и представителей ФОП в муниципальных районах Омской области с публикацией информационных материалов.  21 июля 2016 года прошел форум «Развитие социального партнерства как основа повышения уровня жизни человека труда», посвященный 300-летию основания г. Омска, по итогам работы форума были опубликованы информационные материалы.  23 марта 2017 года состоялся семинар по теме «Защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников» для председателей членских организаций ФОП и Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области. В работе семинара активное участие приняли представители ФНПР и социальные партнеры. Гладков Николай Георгиевич,секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права ОУ ПВО «Академия труда и социальных отношений», кандидат юридических наук, Заслуженный юрист РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ, выступил с лекцией «Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Практические рекомендации профсоюзному лидеру», Гуляко Александр Юрьевич,секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе, рассказал «О действиях профсоюзных объединений Сибирского федерального округа в текущей социально-экономической ситуации», Кирсанов Роман Васильевич,декан юридического факультета, заведующий кафедрой трудового права ФГБОУ ВПО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», кандидат юридических наук, выступил с лекцией «Вопросы обеспечения права работника на здоровые и безопасные условия труда».  К семинару были опубликованы информационные материалы «Защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников».  26-29 июня 2018 года состоялась конференция ФНПР-МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения» и семинар-совещание по правозащитной работе профобъединений Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов с участием представителей Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной Организации Труда, территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, социальных партнеров.  18-19 апреля 2019 года состоялся семинар для председателей Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области по актуальным вопросам, участникам семинара была предоставлена брошюра «Что такое профсоюз?».  31 октября 2019 года состоялся зональный семинар для представителей Координационных советов организаций профсоюзов в Любинском, Марьяновском, Саргатском, Тюкалинском муниципальных районах Омской области при участии представителей органов власти и работодателей.  3.ФОП систематически проводит выездные семинары в муниципальных районах Омской области по вопросы трудового законодательства и социального партнерства. |