



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1347)  
14 ноября 2019 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## День профсоюзов: главные события

### Цифра дня

**300 тысяч человек**

прошли за 55 лет через систему студенческих строительных отрядов.

(См. с. 2)

### Цитата дня

Глава государства

**Владимир ПУТИН,**

выступая на пленарном заседании конференции по искусственному интеллекту *Artificial Intelligence Journey*, прошедшей в Москве 8-9 ноября, подчеркнул:

«Именно люди, их талант и энергия являются главным фактором успеха не только в сфере искусственного интеллекта, но и по всем направлениям технологического развития. Мы должны обеспечить максимальную свободу для творчества, деловой инициативы, создать лучшие условия, благоприятное, дружественное пространство для каждого, кто запускает стартап, рискует, выводит на рынок прорывные продукты. Такие люди должны быть уверены в том, что они нужны и получат поддержку, что могут добиться успеха, и добиться успеха именно здесь, у нас, в России».

(kremlin.ru)



В День профсоюзов волонтеры раздавали омичам информационные листовки «Что такое профсоюз».

День профсоюзов, впервые прошедший в Омской области, стал не просто «праздником одного дня» - он дал немало поводов и для углубленной разработки в дальнейшем уже апробированных направлений развития профсоюзного движения в регионе, и для поиска новых возможностей укрепления авторитета общественной организации, которая по-прежнему остается для трудящихся надежным защитником их интересов.

Какое место займет День профсоюзов в ранжире региональных календарных дат, покажет будущее.

А пока - о важных моментах, событиях и выводах, связанных с учреждением нового праздника Омского Прииртышья.

Читайте разворот этого номера газеты.

### ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



Индекс  
**ПА069**

# Факты и комментарии

## «А стройотряды уходят дальше»



Сегодня и завтра в нашем регионе пройдут основные мероприятия, приуроченные к 55-летию движения студенческих строительных отрядов на земле Омского Прииртышья. В этом ряду - флешмоб у Омской крепости, торжественное награждение бойцов студотрядов в правительстве области, юбилейный концерт с чествованием ветеранов российских строительных (PCO), а также «ночная смена» в клубе «ANGAR», которая подведет итоги третьего трудового семестра нынешнего года.

Очень информативной и насыщенной преемболой ко всем этим событиям стала пресс-конференция активистов студотрядов разных лет, в которой приняли участие член совета ветеранов регионального отделения PCO председатель ФОР Сергей Моисеенко, министр по делам молодежи, физкультуры и спорта Дмитрий Крикорьянц, председатель правления регионального отделения PCO Алексей Потейко, командир штаба омского отделения PCO Владислав Воронов и командир штаба школьных трудовых отрядов Юлия Позднякова. Говоря о сути и задачах студотрядовского движения в разные времена, Дмитрий Крикорьянц подчеркнул, что на заре студотрядов главным было вовлечение молодых и энергичных в реализацию важнейших индустриальных проектов страны и в подъем сельского хозяйства. Сейчас же для студенческой молодежи главное - просто научиться работать: слаженно, командно, эффективно.

Хотя и тему зарабатывания стройотрядами денег никто не отменял - её так или иначе затронули все участники пресс-конференции, но наиболее ярко выразил Сергей Моисеенко, живыми примерами иллюстрируя мысль о том, что желающие получить побольше должны привыкнуть и работать до седьмого пота. Насколько велика армия причастных к студотрядовскому движению? На этот вопрос ответил Алексей Потейко: за 55 лет через систему студотрядов прошли 300 тысяч человек, ныне ежегодно в регионе надевают знаменитые синие куртки 4 200 бойцов, работающих в 35 субъектах РФ от Крыма до Шикотана. При этом авторитет омских отрядов очень высок: наши представители регулярно занимают призовые места на конкурсах профессионального мастерства PCO, наше региональное отделение занимает второе место в общем рейтинге по стране, именно в Омске работает всероссийский студотрядовский колл-центр, наконец, в конце октября в Кремле омскому отделению было вручено знамя лучшего по организации комиссарской деятельности. Обо всем этом сообщил Владислав Воронов. А Юлия Позднякова проинформировала о ширящемся и быстро набирающем популярность движении школьных трудовых отрядов, в которых нынешним летом было задействовано 400 человек. Словом, как увиделись все участники пресс-конференции, «стройотряды уходят дальше», и их в этом стремлении не остановить.

## 2020 год объявлен Годом 30-летия ФНПР

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального собрания РФ. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный практический отклик в членских организациях, где, как правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводились разъяснение и пропаганда материалов съезда.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...» По мнению Михаила Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» - не что иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазилогов и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические

задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и остаться в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участников заседания заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности.

Генеральный совет утвердил План практических действий по реализации решений съезда и Программу нормотворческой деятельности ФНПР. Кроме того, было принято заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования». Члены Генсовета объявили 2020-й Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач ФНПР. В работе Генсовета принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

## Как помочь

### реализоваться сельской молодежи

В рамках XVI форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана на тему «Актуальные вопросы развития приграничного сотрудничества», прошедшего в Омске 6-7 ноября, прошла дискуссия молодых лидеров двух приграничных государств.

Диалоговая площадка «Механизмы реализации возможностей сельской молодежи» собрала самых заинтересованных в этой сфере молодых людей, среди которых - председатель Российского союза молодежи Павел Красноруцкий, член Общественной палаты Омской области, председатель Ассоциации профсоюзных организаций студентов Андрей Ерошевич, исполнительный директор ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана» Тохтар Болысов и др. Участники форума высоко оценили важность совместного развития молодежной политики приграничных регионов.

**- У нас с казахстанскими коллегами уже есть совместные наработки, но этот форум станет отправной точкой для даль-**

**нейшего сотрудничества. Для сельской молодежи это особенно важно, поскольку давно очевиден отток числа молодых людей из сельской местности,** - подчеркнул Андрей Ерошевич.

Речь шла о том, что необходимо сделать для повышения уровня информированности населения о возможности саморазвития на селе. Должна быть системная работа по вовлечению уроженцев малых городов в масштабные международные проекты.

Участники диалога затронули вопрос приграничного сотрудничества в плане профориентации молодежи. В Омске в каждом вузе высокий процент составляют выпускники школ из казахстанских городов. Неоднократно высказывалось мнение о том, что обеим сторонам необходимо обмениваться опытом, чтобы в будущем молодежь возвращалась на малую Родину и могла реализовать себя, в том числе и в аграрном бизнесе.

## Предложения ФНПР в проект федерального бюджета

Федерация независимых профсоюзов России направила депутатам Госдумы предложения по повышению реальных денежных доходов населения в проект федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов.

Департамент общественных связей ФНПР представил комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега СОКОЛОВА:

**- ФНПР считает, что данный законопроект не обеспечивает достижения национальных целей развития в части устойчивого роста реальных доходов населения, роста уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции и снижения в два раза уровня бедности в Российской Федерации.**

**В своих предложениях депутатам Госдумы ФНПР предлагает предусмотреть в законопроекте дополнительные меры по увеличению роста доходов населения. Предлагается установление базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, пересмотр структуры потребительской корзины с последующим переходом к минимальному потребительскому бюд-**

**жету для определения минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, в проекте необходимо предусмотреть средства на ежегодную индексацию размеров пособия по безработице в соответствии с ростом индекса потребительских цен, ежегодное повышение максимального размера пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.**

**Для поддержки занятости населения необходимо заложить средства на финансирование профессионального обучения граждан по востребованным профессиям и специальностям через органы службы занятости.**

## Для сельских тружениц установлен сокращенный рабочий день

Президент России Владимир Путин подписал закон, который предусматривает введение сокращенного рабочего дня для женщин, проживающих в сельской местности. Документ размещен на официальном интернет-портале правовой информации.

Закон гарантирует женщинам, которые живут и работают в сельской местности, сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, при этом оплата останется прежней, как и при полной, 40-часовой, рабочей неделе, сообщает РИА «Новости».

На работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, оплата труда устанавливается в повышенном размере, который не может быть снижен по сравнению с размером оплаты труда, установленным на день вступления закона в силу.

Напомним, этот закон инициирован профсоюзами.

## У социальных работников заметили рост заработной платы

Омскстат опубликовал данные о численности и заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы и науки в январе - сентябре 2019 года.

Среднесписочная численность работников организаций социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы, в январе - сентябре 2019 года составляла 71,2 тыс. человек, из них значительная доля приходилась на средний медицинский персонал (27,6 %) и педагогических работников образовательных учреждений общего образования (22,2 %).

Среднемесячная начисленная заработная плата целевых категорий работников в январе - сентябре 2019 года составляла 34 256 рублей и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2018 года на 1,6 тыс. рублей (4,9 %).

# Смотреть объективно, решать конструктивно

Состоялась XXXII отчетно-выборная конференция  
областной организации профсоюза работников здравоохранения

## Стабильная работа - стабильная численность

Еще до того, как официально начали подводить итоги отчетного периода, собравшиеся смогли познакомиться с делами отраслевой облпрофорганизации. В фойе перед входом в актовую зал областного медколледжа, где проходила конференция, развернулась любопытная презентация: ключевые моменты в жизни обкома и первичек демонстрировали красочные фотографии и материалы профсоюзных печатных изданий. И если большинство делегатов сами были в гуще представленных здесь событий, то приглашенные о многом узнали впервые. В работе отчетно-выборной конференции приняли участие **заместитель председателя ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Щербаков**, **первый заместитель министра здравоохранения Омской области Елена Шпилова**, а также главные врачи медучреждений, ветераны отрасли, представители различных ведомств, с которыми облпрофорганизация сотрудничает на основе соцпартнерства.

Конференция должна показать, каково реальное положение дел в системе здравоохранения с точки зрения работников, - об этом в своем приветственном выступлении сказал **первый заместитель председателя Правительства Омской области, министр труда и соцразвития Владимир Куприянов**. Прежде всего он отметил значимую роль облпрофорганизации в процессе модернизации отрасли в регионе: ведь ее кадровый потенциал во многом зависит от того, насколько эффективно профорганы будут отстаивать интересы медиков в сфере заработной платы, условий труда и обеспечения социальных гарантий. Делегатам конференции он пожелал прийти к взвешенным решениям, которые помогут усовершенствовать работу в данном направлении.

Сегодня облпрофорганизация - это 122 первички, объединяющие более 37 тысяч членов профсоюза, сообщил в отчетном докладе **председатель обкома Сергей Быструшкин**. Еще несколько показательных цифр. Профчленство в отрасли составляет около 66 процентов, что превышает среднероссийский уровень. Среди членов профсоюза 85 процентов - работающие, и 15 процентов - учащаяся молодежь. Причем абсолютно все студенты Омского государственного медицинского университета и областного медколледжа состоят в профрядах. В сфере охвата профчленством работающей молодежи тоже наблюдается прогресс: к настоящему времени показатель достиг внушительной отметки - 79,5 процента. За положительной статистикой стоит планомерная и многогранная работа профактива, основные векторы которой осветил лидер облпрофорганизации.

С целью мотивации первичек к эффективной деятельности обкомом традиционно проводились смотры-конкурсы на лучшую профорганизацию по сохранению и увеличению профчленства, по выполнению уставных требований отраслевого профсоюза. В 2016 году проходила акция «Солидарен, вступаю в профсоюз», результаты которой были налицо. Особенно отличились первички Колосовской, Называевской, Таврической районных больниц, где за двухмесячный период профсоюзное членство выросло более чем на 10 процентов. В вопросах мотивации компетентность грамотных профкадров играет не последнюю роль - обком уделял пристальное внимание их подготовке, особенно вновь избранных председателей первичек. В центре профсоюзного образования ФОРП, школах профактива обучено более семи тысяч человек, что составляет 19 процентов от общего числа членов облпрофорганизации. Безусловно, новыми полезными знаниями начинающих профлидеров снабдил общение в рамках регулярно практикуемых обкомом выездных круглых столов - такой обмен опытом проходил уже в Называевской, Большереченской, Черлакской ЦРБ, на базе Центра восстановительной медицины в Чернолуцье и санатории «Русский лес».



*Председателем  
облпрофорганизации вновь избран  
Сергей Быструшкин.*

Поддержанию профсоюзного авторитета способствовали правозащитная деятельность, участие профорганов в решении вопросов охраны труда. Так, при их содействии в 2018 году в учреждениях здравоохранения области на всех рабочих местах была полностью завершена специальная оценка условий труда. И если возникали проблемные ситуации (в основном связанные с сокращением льгот и компенсаций за работу во вредных условиях), опять же подключался профактив. По заявлениям членов профсоюза обкомом было инициировано внеплановое проведение СОУТ в пяти медучреждениях. Проходили встречи с работодателями по поводу данных проблем. В итоге возвращены льготы и компенсации 93 работникам. Для решения самых актуальных вопросов охраны труда создана внештатная техническая инспекция. Что касается правовой поддержки, то специалистами обкома проводились проверки соблюдения трудового законодательства в организациях отрасли, консультации членов профсоюза на личном приеме и по телефону, оказывалась помощь первичкам в разработке и экспертизе коллективных договоров и других локальных нормативных актов. Осуществлялось взаимодействие с правовым отделом ФОРП, специалисты которого при необходимости представляли интересы медиков в суде: с их участием за 2017-2018 годы рассмотрено 69 дел.

## Прорыв информационный, спортивный, творческий

Позитивные изменения в ряде направлений профработы очевидны не только для самого профактива, но и для многих членов профсоюза и соцпартнеров. Взять хотя бы информационную политику - в течение отчетного периода поле деятельности в этой сфере существенно расширилось. К традиционной практике по подписке на профсоюзные издания и публикации тематических материалов на их страницах добавилось информирование посредством электронных ресурсов. Регулярно ведется рассылка различных сведений первичкам по e-mail, появился новостной интернет-сайт областной организации профсоюза работников здравоохранения, недавно в этот единый информпортал включилась группа в соцсети «ВКонтакте». Практически уникальным явлением стало создание областной отраслевой организацией собственного полноценного иллюстрированного журнала «Профсоюз и медицина».

Значительно удалось продвинуться в решении проблемы оздоровления медиков. На льготных условиях они и члены их семей имеют возможность отдохнуть в нескольких омских здравницах - в чернолуцком санатории «Мир», «Зеленой роще», «Русском лесе». В ближайшее время этот список расширится

за счет «Коммуналника», базы отдыха Федерации омских профсоюзов «Сибиряк» и, возможно, оздоровительных комплексов Крыма, с представителями которых подписан соответствующий договор о намерениях, сообщил на конференции Сергей Быструшкин.

А в спортивной и культурной жизни омских медиков за последнее время произошел, можно сказать, прорыв. Беспрецедентной по количеству участников и разнообразию программ стала проведенная в нынешнем году областная спартакиада работников здравоохранения: своих спортсменов представили 44 команды - соревнования проходили по десяти видам спорта.

Массу талантов раскрыл возрожденный обкомом смотр-конкурс художественной самодеятельности, творческие способности продемонстрировали в нем медики из учреждений не только города, но и области. Большую популярность обрела интеллектуальная игра «Битва белых халатов», которая уже перешла в разряд добрых традиций.

Столь интересные мероприятия, проводимые обкомом, - веский аргумент в пользу профчленства, особенно для молодежи, среди

## Поддерживать постоянный диалог

Делегатов конференции и приглашенных поздравил с важным событием **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов**, подчеркнувший солидный статус облпрофорганизации работников здравоохранения в структуре ФОРП. Среди более чем двухсот тысяч членов профсоюзов, объединяемых Федерацией, пятая часть - представители медицинской отрасли. Облпрофорганизация зарекомендовала себя как деятельная, боевая, умеющая выдерживать испытания, отвечать на вызовы времени. С этим согласились и социальные партнеры.

Ближайшие годы будут для системы здравоохранения непростыми, особенно в финансовом плане, откровенно озвучил свое мнение **главный врач клинического медико-хирургического центра, председатель комитета по социальным вопросам Законодательного собрания Омской области Вадим Бережной**. В этой ситуации, рекомендовал он всем



*Сегодня облпрофорганизация работников здравоохранения - это 122 первички, объединяющие более 37 тысяч членов профсоюза. Профчленство в отрасли составляет около 66 %, что превышает среднероссийский показатель. Абсолютно все студенты Омского государственного медицинского университета и областного медколледжа состоят в профрядах. Охват профчленством работающей молодежи - 79,5 %.*

которой, кстати, растет число профактивистов. Это подчеркнула в своем выступлении делегат конференции **председатель совета председателей профорганизаций медучреждений Октябрьского округа Елена Тимофеева**. В профсоюзе состоит более 65 процентов представителей коллективов учреждений здравоохранения округа, и, судя по текущей ситуации, в дальнейшем можно прогнозировать динамику со знаком «плюс». А в Колосовской ЦРБ таковая держится стабильно, как следовало из выступления **председателя профкома Валентины Молчановой**. За отчетный период профчленство здесь увеличилось на 38 процентов, и сейчас первичка объединяет 81 процент сотрудников. Впечатляющий результат достигнут во многом благодаря поддержке руководства больницы и отраслевого обкома. Одно из пожеланий колосовских медиков касается расширения границ спортивной работы. Стать участниками областной спартакиады для них пока проблематично: в город ехать далеко и накладно, да и надолго оторвать специалистов от работы не представляется возможным. Выходом стала бы организация зональных соревнований по различным видам спорта для коллективов ЦРБ нескольких соседних районов. Такая возможность обкомом уже рассматривается.

руководителям медучреждений, очень важно постоянно вести здоровый диалог с профсоюзной стороной. «Профактив - это голос больницы», - отметил главврач. Совместно с ним нужно решать вопросы, касающиеся распределения финансовых ресурсов, поощрения работников, улучшения условий труда. Только так можно избежать кадровых проблем, сохранить прочный коллектив, команду профессионалов. Позицию коллеги разделил, выступая на конференции, **главврач областной детской клинической больницы Олег Горбунов**, выразивший признательность профсоюзному комитету своего учреждения за конструктивное сотрудничество.

Приоритеты и перспективы работы ЦК отраслевого профсоюза обозначил **заместитель председателя Геннадий Щербаков**, напутствовавший омский профактив на дальнейшую плодотворную деятельность. После этого состоялось голосование. Работу облпрофорганизации в отчетном периоде все присутствовавшие 136 делегатов признали удовлетворительной. Столь же единодушны они были в выборе ее председателя - доверие вновь оказано Сергею Васильевичу Быструшкину. И конечно, конференция помогла родиться новым планам, идеям, инициативам...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# Празднично и по-деловому

**Именно так 1 ноября проходило торжественное заседание президиума ФОП, посвященное Дню профсоюзов в Омской области. В нем приняли участие руководители отраслевых облпрофорганизаций, лидеры и активисты первичек предприятий и учреждений, ветераны профдвижения, представители сторон соцпартнерства.**

Открывая встречу, председатель ФОП Сергей Моисеенко тепло поздравил присутствующих и сделал экскурс в историю профсоюзов страны и нашего региона, а также рассказал о том, какие задачи решают сегодняшние профактивисты, достойно продолжая традиции, заложенные предшественниками. Резюмируя, он отметил, что омские профсоюзы готовы и впредь продуктивно работать: «выполнять социальные обязательства перед трудящимися, государством и регионом».

Заместитель председателя Правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов в приветственном выступлении сделал акцент на высокой эффективности взаимодействия с Федерацией омских профсоюзов, ее весомом вкладе в работу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принципиальной твердой позиции в решении совместно рассматриваемых вопросов. С учреждением данного праздника история профдвижения области, подчеркнул министр, дополнилась новой важной вехой, с чем он от души поздравил профактив и всех членов профсоюзов.

От имени регионального объединения работодателей к собравшимся обратился его вице-президент Виктор Белов. Не во всем, отметил он, интересы соцпартнеров сходятся, но их баланс удается вы-

держивать. Всегда рождаются оптимальные компромиссные решения. От Федерации омских профсоюзов поступают конструктивные инициативы, которые в итоге находят поддержку сторон. Одно из подтверждений тому - при заключении областного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, подписанного в конце прошлого года, работодатели во многом благодаря настойчивости профсоюзов взяли на себя повышенные (по сравнению с прошлыми периодами) обязательства, в том числе в части оплаты труда. К поздравлениям коллег присоединилась заместитель министра труда и соцразвития региона Ирина Варнавская. Главные пожелания, адресованные соцпартнерами профактиву, - сохранять боевой настрой в защите прав и интересов работников и добиваться расширения профсоюзных рядов.

Вслед за поздравлениями началась церемония награждения. На торжественном заседании президиума были подведены итоги проводимого ФОП конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» имени Алексея Ивановича Бухтиярова, выдающегося профлидера, внесшего значительный вклад в развитие профдвижения и социальной сферы региона. Награды конкурсантам вручала его дочь Ирина Бухтиярова.



**Сергей Моисеенко и Ирина Бухтиярова наградили председателя первички филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Александра Ефимкина.**

**Итак, в группе первичек с численностью членов профсоюза более 500 человек**

- **первое место** присуждено профорганизации филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» (председатель А. Н. Ефимкин),
- **второе** - ООО «Омский завод технического углерода» (председатель Э. Б. Локтева),
- **третье** - АО «Высокие технологии» (председатель К. Г. Шилкина).

**В группе первичек, объединяющих менее 500 трудящихся,**

- **первое место** заняла профорганизация ГП «Кормиловское ДРСУ» (председатель С. В. Ферулев),
- **второе** - филиала РТРС «Омский ОРТПЦ» (председатель И. Е. Чернакова),
- **третье** - Автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области «Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (председатель Н. А. Козякова).

Все победители и призеры отмечены дипломами и денежными премиями.

Аналогичного поощрения удостоена первичка **Аппарата губернатора Омской области** (председатель Н. И. Лагановская), ставшая лучшей в номинации **«За проведение активной работы, направленной на мотивацию профсоюзного членства посредством расширения спортивных мероприятий и сдачи норм ГТО»**. Награды ФОП были вручены и достойным профактивистам региона.

От торжественной части заседания члены президиума перешли к деловой. Ведь День профсоюзов это не только праздник, но и дополнительная возможность для Федерации громче заявить о своих делах и намерениях. Вообще же для профорганов эффективная «самопрезентация» в рамках реализации программы информационного взаимодействия ФОП - одна из повседневных задач. Об этом и шла речь на заседании.

Рассматривалась позитивная практика различных профструктур в данной сфере. Солидный опыт наработан в областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности - с ним познакомил председа-

тель отраслевого обкома Владимир Быков. Здесь стараются применять весь спектр способов информирования трудящихся, включая наиболее современные средства связи. Стабильно сотрудничество с редакцией газеты ФОП «Позиция», где регулярно освещается деятельность облпрофорганизации и входящих в нее первичек. Ежегодно оформляется подписка на это издание, а также на другие: центральную профсоюзную газету «Солидарность», «Профсоюзный журнал», «Информационный бюллетень Росхимпрофсоюза»... Широко используются и возможности корпоративных СМИ. Статьи председателя и специалистов обкома публикуются в газетах, журналах и внутренних интернет-порта-

лах предприятий и организаций. Не упускается шанс представить себя на омском телевидении. Активное участие облпрофорганизация Росхимпрофсоюза принимает в подготовке тематических выпусков передачи «Профсоюз-ТВ» на «12 Канале». В одном из них был показан положительный опыт профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» по развитию социального партнерства. Обком и первички всегда на связи: налажена массовая рассылка по электронной почте, посредством которой оперативно происходит ознакомление с решениями выборных коллегиальных профорганов, новыми нормативными документами, планами по проведению различных профсоюзных акций... Большое внимание уделяется

повышению компетентности председателей профорганизаций, профактивистов, специалистов обкома. Обучение, которое они проходят в зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга и других профсоюзных образовательных учреждениях, включает в себя программы, содержащие прогрессивные методы информработы.

Многие из названных форм деятельности реализуются и в областной организации Российского профсоюза работников промышленности, о чем рассказал ее председатель Виктор Курочкин. Активно ведется подписка на профсоюзные издания, в особенности первичкой АО «Трансмаш». Как один из эффективных способов информирования используется оформление профсоюзных стендов - они выполнены в едином стиле и расположены в самых оживленных местах на предприятиях. За обновлением размещаемых материалов следят председатели цехкомов. В течение года качество наглядности стендов и актуальность представленной информации проверяет комиссия профкома. Немало интересных аспектов можно почерпнуть и из опыта координационного совета профорганизаций Исилькульского района, возглавляемого Лидией Морозовой. В частности, достойно внимания его взаимодействие с районной газетой

«Знамя». На постоянной основе здесь публикуются материалы о поощрении советом лидеров трудового соперничества и других профсоюзных начинаниях. Самый свежий пример: в номере, вышедшем в конце октября, напечатано интервью с председателем КС, главная тема которого - День профсоюзов в Омской области... В постановлении президиума нашли отражение рекомендации членским организациям по дальнейшему совершенствованию информработы.

Новогодняя профсоюзная елка - одно из самых масштабных традиционных мероприятий, организуемых ФОП. А потому обсуждение подготовки к очередному такому значимому событию было весьма уместно в повестке заседания президиума, проходившего в День профсоюзов. В течение предстоящих зимних каникул пройдет восемь представлений для детей в возрасте от двух до шести лет в Зале органной и камерной музыки и еще двадцать состоится для ребят постарше в Концертном зале Омской филармонии. Дополнительно планируется организовать елки в театре «Галерка», ТЮЗе, ОЦК «Сибиряк». Дети из северных районов области тоже смогут увидеть представления, подаренные профсоюзами, - они пройдут в городе Тара и селе Большие Уки.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**



**Прием ведет правовой инспектор-юрисконсульт ФОП Татьяна Тымченко.**

Проанализировав итоги «профсоюзной недели», специалисты правового отдела ФОП сделали вывод о типичности многих вопросов и жалоб. По поводу ситуаций, которые рассматривались в ходе консультаций, обращения к ним поступают довольно часто и в повседневной практике. Один из таких прецедентов - нарушение работодателями статьи Трудового кодекса, касающейся оплаты сверхурочной работы. Игнорирование требований закона на этот счет приобретает систематический характер. Подтверждают это и проверки, регулярно проводимые в организациях специалистами Федерации. Так, за период с начала 2018 года до сентября текущего они прошли в 40 учреждениях образования. И в каждом выявлены подобные нарушения. В случае с дошкольными учреждениями ненадлежащая

оплата сверхурочных является также и невыполнением одного из пунктов соглашения между департаментом образования администрации города Омска и облпрофорганизацией работников образования и науки.

Нередка ситуация, когда с нарушениями начисляется минимальная заработная плата, что противоречит постановлению Конституционного суда РФ. Связано это с отсутствием дополнительного финансирования по фонду оплаты труда в учреждениях из областного и городского бюджетов на повышение МЗП. В последнее время участилось количество обращений в правовой отдел ФОП граждан, занятых в малом и среднем бизнесе. Жалуются они на разного рода нарушения трудового законодательства и опять же игнорирование положений регионального согла-

шения о минимальной заработной плате. Указывают работники на факты невыполнения работодателями коллективных договоров, заключенных на предприятиях, - обращений по этому поводу также стало больше.

Сейчас Федерацией омских профсоюзов и контролирующими органами, с которыми она сотрудничает на основе соцпартнерства, готовится план совместных мероприятий, направленных на эффективное выявление нарушений трудового законодательства и привлечение к ответственности работодателей, допускающих таковые. В частности, специалисты ФОП по-прежнему будут выступать в качестве экспертов в ходе проведения прокурорских проверок на предприятиях и в организациях.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

## От выводов - к действиям

**В течение «профсоюзной недели» в Федерации омских профсоюзов проходили консультации по вопросам трудового законодательства и социально-трудовых отношений. Омичи могли позвонить на «горячую линию» или обратиться к специалистам ФОП на личном приеме.**

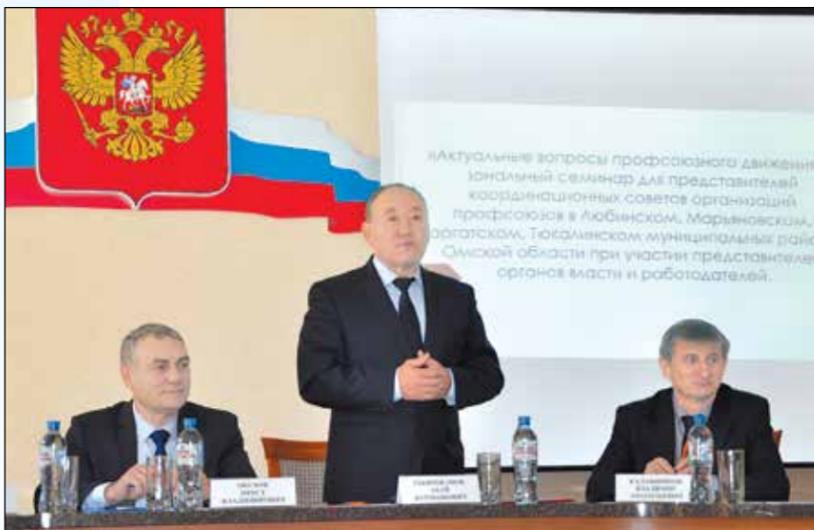
Граждане проявили достаточно высокую активность. Круг затронутых ими проблем был широк - поднимались вопросы пенсионного законодательства, колдоговорного регулирования, заработной платы, режима труда и отдыха...

К представителям Федерации обратилось немало работников предприятий, где действуют сильные и многочисленные профорганизации (в частности АО «Центральное конструкторское бюро автоматизирующей техники», «Сибирские приборы и системы», ОМО им. П. И. Баранова), а также учреждений образования и здравоохранения, в том числе районов области.

**31 октября в районном центре Любино прошел зональный семинар для представителей координационных советов организаций профсоюзов в Любинском, Саргатском, Марьяновском и Тюкалинском муниципальных районах. В семинаре, приуроченном к Дню профсоюзов в Омской области, приняла участие большая группа специалистов Федерации омских профсоюзов, а также представители органов власти и работодателей.**

Открывший семинар глава Любинского района Абай Рахимжанов вкратце обрисовал состояние социальной сферы на территории района, особо подчеркнув роль в её устойчивом развитии председателя координационного совета Веры Ражевой: «Вера Викторовна - профсоюзный лидер на протяжении восемнадцати лет, и мы имеем от её работы одни плюсы. Так, например, у нас нет работодателей, которые отказались бы от создания профсоюзной организации и заключения коллективного договора. Кроме того, довольно эффективно работает не только районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, но и её аналоги, созданные во всех девятнадцати поселениях района».

Заместитель председателя ФОП Орест Обухов сообщил собравшимся о том, что стоит за датой 1 ноября, выбранной для празднования Дня профсоюзов в Омской области. А после экскурсии в непростую историю профсоюзного движения исполнил приятную, как он отметил, миссию: наградил Абая Рахимжанова и профсоюзных активистов четырех районов Почетными грамотами и благодарственными письмами ФОП. Эту торжественную процедуру продолжил председатель областной профсоюзной организации работников АПК Владимир Калашников, вручивший представителям первичек награды в ознаменовании 100-летия всероссийского отраслевого профсоюза.



**Слева направо: заместитель председателя ФОП Орест Обухов, глава Любинского района Абай Рахимжанов, председатель облпрофорганизации работников АПК Владимир Калашников.**

# Профсоюзный семинар в Любинском районе

Очень познавательными и полезными для практической работы всех без исключения участников семинара были выступления социальных партнеров ФОП - вице-президента, директора исполнительный дирекции Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктора Белова и заместителя управляющего Омским отделением Пенсионного фонда России Наталии Смигасевич. Виктор Белов подробно рассказал о круге проблем, входящих в зону ответственности ОмРОР, и о том, с какими вызовами времени приходится сталкиваться объединению, завершив своё выступление призывом к поиску точек соприкосновения и путей сотрудничества. Наталия Смигасевич проинформировала участников семинара о корректировках нормативных актов, касающихся деятельности ПФР, - как уже происшедших с начала года, так и ожидаемых в ближайшем будущем. А затем ответила на вопросы присутствовавших.

Примерно тот же характер носило выступление правового инспектора-юриста ФОП Елены Хмельницкой, осветившей изменения в трудовом законодательстве за 2018-2019 годы и их влияние на правовое регулирование трудовых отношений и защиту прав работников. Заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов рассказал об участии районных координационных советов в реализации молодежной политики ФОП - в чём, кстати, немалый и очень успешный опыт накоплен Любинским координационным советом.

Завершился семинар круглым столом, на котором состоялся заинтересованный и открытый разговор представителями сторон социального партнерства об актуальных вопросах совместной деятельности и разнообразной практике их решения.

**Глеб ЧЕРНЯК.**

# Чудо с 95-летней историей



**Генеральный директор ОМО им. П. И. Баранова Сергей Богочанов вручает заведующему библиотекой Любови Нохриной денежный сертификат.**

**В калейдоскопе событий «профсоюзной недели» особняком стоит празднование юбилея явления в нашей теперешней жизни уникального, можно сказать - небывалого. Дело в том, что накануне праздника своё 95-летие отметила библиотека профкома ОМО им. П. И. Баранова. Сам факт наличия у профкома собственной солидной библиотеки с сотнями читателей уже удивителен, но то, что барановцы бережно сохранили это чудо, несмотря на все исторические, социальные, экономические и еще бог знает какие катаклизмы, просто вызывает восхищение.**

Торжество... Хотя, знаете, слово «торжество» этой камерной, лиричной, почти домашней встрече хозяев библиотеки с её читателями и почитателями подходит меньше всего. Если и было здесь что-то торжественное, то только подходящие случаю наряды. Зато искренних теплых слов прозвучало в избытке - как и прекрасных добрых песен.

Первой на этом семейном празднике слово получила представительная делегация Федерации омских профсоюзов. «В наши далекие от стабильности времена, когда одна вывеска меняет другую со скоростью легкоатлетической эстафеты, отродно то обстоятельство, что одним из самых стабильно действующих учреждений на территории города является эта библиотека, которая

была вчера, есть сегодня и, как мы все очень надеемся, будет завтра и еще много-много лет», - такие слова услышали в свой адрес строители праздника. А затем им был вручен - для пополнения фондов - фотоальбом, посвященный истории ФОП.

Позаботился об интересах читателей библиотеки и генеральный директор ОМО им. П. И. Баранова Сергей Богочанов. «Я как бывший главный конструктор испытываю трепет перед хорошей технической литературой», - признался он и преподнес в дар библиотеке внушительную стопку книг по инженерии, двигателестроению и другим направлениям производства, в том числе и по настоящему редкие.

Тут нам необходимо отвлечься и сказать несколько слов о том, что составляет предмет гордости профкомовской библиотеки, - о её книгах. С ними нас познакомил старший библиотекар Татьяна Коробкина, отдавшая этому книгохранилищу 42 года жизни. Заметим в скобках, что вообще люди задерживаются здесь надолго: к примеру, заведующий библиотекой Татьяна Штротберг, эвакуированная в Омск вместе с книгами в 1941 году, трудилась после этого еще 37 лет. И хранящаяся в библиотеке масса раритетов, изданных еще задолго до революции (самая древняя из книг - «Досуги крымского судьи, или Второе путешествие в Тавриду Павла Сумарокова» - датирована 1803 годом), прибыла как раз вместе с Татьяной. Впрочем, довести удалось лишь примерно десятую часть - остальные книги сгорели во время бомбежек. Разумеется, ко всем этим книжным драгоценностям дозволяется прикасаться только в перчатках.

Председатель профкома Ольга Сидоренко рассказывает: «В фонде библиотеки насчитывается 65 тысяч единиц хранения, и мы периодически пополняем его, закупая новинки. В читателях недостатка нет - в первую очередь, это работники нашего предприятия и ветераны, во-вторых, жители окрестных улиц,

и в-третьих, наши соседи, авиационный колледж имени Жуковского. Поэтому в числе наших посетителей много молодежи».

Но вернемся на праздник. Сергей Богочанов в своем приветствии сделал важное замечание: «Смотрите, если предприятию 103 года, а библиотеке - 95, то это много говорит о той значимости для работников чтения, которую придавало руководство завода в её двадцатые годы. Прошло каких-то восемь лет со дня основания предприятия - и коллектив ощутил потребность в повышении культуры. Очень приятно, что такая уважаемая библиотека принадлежит именно нашему предприятию. Она имеет узкий специализированный профиль по авиа- и двигателестроению, поэтому с её помощью наши работники могут действительно ощутимо повысить квалификацию - тем более, что здесь есть такие редкие книги, которых не найти даже во всезнающем интернете».

А специально для корреспондентов «Позиции» генеральный директор рассказал о развитии на предприятии социального партнерства: «Мы вместе с профсоюзом делаем очень многое в этом направлении. Возродили молодежный совет профкома,

конкретизировали его задачи, обеспечили финансирование. У ребят глаза загорелись: они поняли, что их и их идеи ценят и приветствуют. И это действительно так - для руководства важен обмен информацией с коллективом, ведущий к расширению компетенций каждого из заводчан и их личностному росту.

Поэтому мы стараемся подогревать интерес молодых к работе, направляем их на научно-практические форумы, на профессиональные конкурсы, на спортивные соревнования и так далее. Поддерживаем и совет ветеранов, организуем их досуг, втягиваем в посильную общественную деятельность. Можно сказать, что у нас с профсоюзом новая волна сотрудничества, которая приносит плоды: за несколько лет профсоюзное членство увеличилось вдвое».

Хорошо иллюстрирует мысль Сергея Богочанова о возросшей общественной активности заводчан конкурс на лучший профсоюзный плакат, объявленный к Дню профсоюзов в Омской области. «Участников было много, - говорит Ольга Сидоренко. - Поэтому мы не стали жадничать и выбрали пять лучших, наградив их авторов ценными подарками. Первое место присудили цеху № 8, а самым активным стал цех № 67». На это торжество креатива, юмора и гордости по поводу принадлежности к профсоюзу на самом деле приятно посмотреть.

И это - как раз тот случай, когда слово «торжество» более чем уместно.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА**  
**и газеты Любинского района «Маяк».**



**Плакат коллектива цеха № 67 - один из победителей профсоюзного конкурса.**



# Хозяйка детского сада

**В октябре в областном центре культуры «Сибиряк» состоялось награждение победителей конкурса «Женщины Сибири - 2019»**

**Напомним, проект реализуется Фондом развития Омской области имени Сергея Манякина и Омской областной общественной организации ветеранов. В этом году в отборочном этапе участвовали представители 24 муниципальных районов Омской области и города Омска.**

**Было подано 490 заявок. По решению совета Фонда статуэтки, дипломы и памятные подарки получили 280 участниц отборочных этапов. В финал вышли 60 самых выдающихся женщин Омской области.**

Среди победительниц в номинации «Женщина-руководитель» - заведующий бюджетным дошкольным образовательным учреждением города Омска «Детский сад № 124» Ирина Гординская. Для Ирины Васильевны детский сад стал частью её жизни. В 1999 году она устроилась на работу медицинской сестрой в ДООУ № 148. Спектр обязанностей медсестры в дошкольном учреждении очень широк: составить меню, рассчитать количество продуктов для приготовления блюд, проконтролировать санитарное состояние детского сада, температуру воздуха помещений, осмотреть ребятшек, поставить прививки, оказать первую помощь, если ребенок подвернул ногу или посадил занозу, и ещё многое другое. Но молодая девушка успешно справлялась со своими обязанностями. Ее добрым рукам доверяли и воспитанники, и их родители. Порой она бывала строгой, порой утешала ласковым словом и вкусной витаминкой. Шло время. Ирина окончила пединститут и перешла работать в детский сад № 56 учителем-логопедом. Частенько во время отсутствия заведующего выполняла его обязанности. Молодого специалиста заметили и предложили возглавить детский сад № 124. И вот уже около семи лет Ирина Васильевна руководит коллективом этого дошкольного учреждения. Несмотря на то, что заведующий - должность управленческая, общение с людьми, с детьми Ирина Гординская считает одним из главных факторов успешной работы.



- Взаимодействия между людьми, будь то административная работа или общественная деятельность, складываются при общности целей, ценностей и мотивов, - убеждена Ирина Васильевна. - Поэтому я всегда ответственно относилась к основной работе и с удовольствием выполняла общественные поручения. Работая в детском саду № 148, была уполномоченным по охране труда. Затем председателем первичной проф-

союзной организации в пятьдесят шестом детском саду. Второй год являюсь членом президиума районного комитета Советской районной организации Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Знания и навыки, полученные при выполнении общественных поручений, пригодились руководителю дошкольного учреждения как нельзя кстати. Сегодня вся работа

в детском саду строится на принципах социального партнерства администрации и профсоюзного комитета. Любой вопрос решается путем конструктивного диалога и как правило в интересах работника. Ирина Васильевна как грамотный и мудрый руководитель всегда поддерживает начинания профсоюза в больших и малых делах. Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДООУ, является коллективный договор. В нем оговорены вопросы оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, аттестация педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, социальные гарантии. Коллективный договор полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Все работники: и младший обслуживающий персонал ДООУ, и администрация, и педагоги - объединены не только профессиональной деятельностью, но и душой. Здесь вместе отмечают успехи педагогов: вручают грамоты, благодарственные письма за высокие результаты работы. Администрация и профком не забывают о событиях, происходящих в личной жизни сотрудников. Это и юбилейные даты, и проводы на заслуженный отдых. Не забывают о ветеранах и после ухода на пенсию. Образовательная деятельность успешно сочетается с проведением праздников, соревнований, конкурсов.

Ирина Васильевна не любит говорить высокие слова. Она просто и добросовестно выполняет свое дело, любит то, чем занимается, и тех, кто её окружает: детей, коллег, родителей.

**Вера БРАГИНА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## «Молодежь за здоровый образ жизни»



**В Одесском муниципальном районе прошел открытый областной турнир по греко-римской борьбе среди юношей 2003-2004 годов рождения и среди младших юношей 2005-2007 годов рождения под лозунгом «Молодежь за здоровый образ жизни», посвященный Дню профсоюзов в Омской области.**

Турнир собрал 154 спортсмена из семнадцати районов Омской области и спортивных школ Омска, а также гостей из Тюменской области и Казахстана. Юные борцы состязались в 14 весовых категориях. Кроме того, в рамках турнира был проведен семинар по греко-римской борьбе для рефери, состоялись товарищеские встречи по мини-футболу между тренерами команд.

Хозяева турнира боролись весьма удачно, завоевав шесть медалей - золотую (Данила Баранчик, весовая категория - 45 килограммов), две серебряные (Андрей Касицин, 60 кг, и Даниил Белодед, 80 кг) и три бронзовые (Владислав Калашников, 32 кг, Станислав Даниленко, 45 кг, и Роман Цулая, 92 кг). А выступивший партнером соревнований координационный совет профорганизаций Одесского района вручил призы в четырех номинациях - лучшему борцу турнира Георгию Гальчуку, лучшему борцу Одесского района Андрею Касицину, а также лучшим судьей Виктору Богданову и тренеру Рустему Сабутову.

**Юлия САВРАСОВА.**

# «Искру» украсила аллея Трудовых династий

**В Омском НИИ приборостроения чествовали заслуженных работников**



**Человек красен трудом, а предприятие - славными делами своих тружеников. Омский НИИ приборостроения всегда гордился своими сотрудниками, среди которых немало талантливых специалистов, преуспевающих в науке и на производстве. Но особая гордость предприятия - трудовые династии. Это поистине золотой фонд коллектива! В знак благодарности за их многолетний безупречный труд, за годы, отданные предприятию, с целью укрепления семейных традиций и преемственности поколений администрацией и профкомом ОНИИП было принято решение заложить памятную аллею Трудовых династий.**

Представители 24 самых многочисленных династий, которые сегодня трудятся на предприятии, посадили на территории стадиона спортивного комплекса «Искра» канадские клены - по одному на каждую семью. Выбор на это дерево пал не случайно, ведь продолжительность его жизни варьируется от 200 до 250 лет, потому память о важном для коллектива предприятия событии останется на долгие годы и будет жить для многих поколений сотрудников ОНИИП.

В мероприятии приняли участие династии, чей суммарный трудовой стаж складывается в столетия. Среди них семьи Малаховых (609 лет), Кретеневых-Горбуновых (549 лет) Зубовых-Бровко (501 год), Микушка-Соловьевых (336 лет), Петровых (320 лет), Новоселовых-Шепет (293 года), Васьюковых (278 лет), Березиных (265 лет), Томашук-Бобович (257 лет) и др.

Приятно было видеть, что на торжественное мероприятие пришли не только главы семей, но и подрастающее поколение, которое, хочется верить, продолжит славные трудовые фамильные традиции.

Надежду на это выразил и генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский, обратившийся к собрав-

шимся на стадионе с приветственным словом: «Некоторые члены этих семей и сегодня трудятся на предприятии, умножая своим трудом достижения Омского НИИ приборостроения. Отрадно, что в последние годы у нас стали складываться новые династии, которые, думается, со временем станут не менее многочисленными, чем те, которые присутствуют здесь сегодня, и будут не одно десятилетие вносить вклад в развитие и процветание предприятия».

Атмосферу праздника в этот вечер создавали яркие вокальные номера ансамбля народной песни «Заводчанка», многократного победителя городского конкурса хоровых коллективов «Поющая Сибирь».

Стоит отметить, что подобная акция не первая для нашего предприятия: несколько лет назад на территории микрорайона «Радуга» была заложена аллея Молодоженов - в августе 2006 года 20 кустов сирени «прописались» вдоль одной из новостроек, построенных предприятием в долевом участии.

**Ирина ЗУБОВА.**  
**Фото автора.**

# Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)



## ● Специальные перерывы в работе

Каков порядок предоставления перерывов для обогрева и отдыха?



Специальные перерывы для обогрева и отдыха предоставляются следующим категориям работников (ч. 2 ст. 109 ТК РФ):

- работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе;
- работникам, работающим в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях;
- грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- другим работникам в необходимых случаях.

При определении видов работ, продолжительности и порядка предоставления перерывов необходимо учитывать результаты спецоценки условий труда, санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (ч. 1, абз. 11 ч. 2 ст. 212 ТК РФ; п. 1 ч. 2 ст. 4 федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

Так, при установлении продолжительности перерывов для обогрева и отдыха при работе на холоде работодателю следует руководствоваться методическими рекомендациями "МР 2.2.7.2129-06.2.2.7. Физиология труда и эргономика. Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях", утвержденными главным государственным санитарным врачом РФ 19.09.2006, которыми закреплены правила, определяющие условия, продолжительность и порядок предоставления перерывов для обогрева и отдыха (Информация Роструда от 26.01.2018).

Конкретные виды таких работ, продолжительность и порядок предоставления перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) (ч. 1 ст. 109 ТК РФ).

Для отдельных категорий работников предоставление специальных перерывов предусмотрено нормативно-правовыми актами, в частности:

• диспетчеру, осуществляющему непосредственное управление воздушным движением за диспетчерским пультом, оборудованным видеодисплейным терминалом, - не менее 20 минут после двух часов непрерывной работы, а также 10 минут после каждого часа работы при интенсивности воздушного движения более допустимой, определяемой в установленном порядке;

• работникам, работающим в условиях повышенных температур воздуха, - не менее 10 - 12 минут в охлаждаемых помещениях при работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5° С и выше (продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15 - 20 минут, допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4 - 5 часов для лиц, использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения, и 1,5 - 2 часа - для лиц без специальной одежды);

• водителю на междугородных перевозках - не менее 15 минут не позднее чем через 4 часа управления автомобилем, в дальнейшем не более чем через каждые 2 часа;

• работникам при строительстве подземных сооружений - до 15 минут каждые 40 минут при работе в условиях замороженных грунтов с ручным виброинструментом.

Также работодатель вправе предусмотреть перерывы для обогрева и отдыха категориям работников, не предусмотренным законодательством, внеся их в ПВТР. Работники, которым устанавливаются перерывы для обогрева и отдыха, должны быть ознакомлены с принятыми положениями под подпись (ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

## ● Состояние здоровья сотрудника

Обязателен ли медосмотр для работников учреждения дополнительного профессионального образования?

Уровни образования подразделяются на общее образование, профессиональное образование, дополнительное образование и профессиональное образование, обеспечивающие возможность реализации права на образование в течение всей жизни (непрерывное образование). Дополнительное образование включает в себя такие подвиды, как дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование.

Педагогические работники в соответствии с трудовым законодательством обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя (п. 9 ч. 1 ст. 48 федерального закона № 273-ФЗ).

Работники, работающие в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность (спортивных секциях, творческих, досуговых детских организациях и т.п.), должны проходить предварительный и периодический медицинские осмотры (п. 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение № 2 к приказу Минздрава России от 12.04.2011 № 302н)).

Таким образом, данное положение распространяется на работников всех образовательных организаций, в том числе и работников учреждений дополнительного профессионального образования.



Работник, не прошедший обязательный медосмотр, подлежит отстранению от работы (ч. 1 ст. 76, ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ).

## За перерасчетом выгоднее обратиться в текущем году

Как известно, с 1 января 2019 года получателям страховых пенсий по старости и по инвалидности из числа сельских жителей размер фиксированной выплаты увеличен на 25 %.

Для установления повышения необходимо соблюдение трех условий: факт увольнения; проживание в сельской местности; наличие не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве.

- Есть еще очень важный момент, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия Смигасевич. - Перерасчет был произведен всем пенсионерам, имеющим право, по документам выплатам дел без их обращения в территориальные органы ПФР. При проведении перерасчета мы возвращались на 1 января 2019 года и делали доплату, начиная с этой даты.

Если у пенсионера появились дополнительные документы, отсутствующие в выплатам деле и подтверждающие факт его работы в сельскохозяйственных организациях, то он может самостоятельно обратиться с ними в территориальное управление Пенсионного фонда. Если он обратится до 31 декабря 2019 года, то перерасчет фиксированной выплаты ему будет произведен также с возвратом на 1 января текущего года.

В случае представления документов начиная с 1 января 2020 года перерасчет будет сделан со следующего после подачи заявления месяца. Таким образом, у наших граждан имеется льготный период в течение всего 2019 года для представления документов и проведения выгодного перерасчета.

Размер увеличенной фиксированной выплаты для сельян сегодня составляет 6 667,74 руб., сумма прибавки - 1 333,55 руб.



## Омичей опять разводят «пенсионные юристы»

Однотипные, как под копирку, обращения омских пенсионеров второй год подряд поступают в Омское отделение Пенсионного фонда РФ через сайт Пенсионного фонда и даже Администрацию президента. Люди просят увеличить размер пенсии, но при этом не прикладывают к письму никакие личные документы, которые могли бы стать основанием для перерасчета. Текст обращения содержит лишь множество ссылок на общие нормы пенсионного законодательства, не относящиеся к конкретному человеку.

- Перерасчет пенсии носит заявительный характер и зависит от многих личных обстоятельств, - говорит заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Наталия Смигасевич. - Например, нашел подтверждение страхового стажа, не вошедший в расчет пенсии, или подтверждены нестраховые периоды - служба в армии или уход за детьми, появилось право на получение повышенной фиксированной выплаты...

Каждое основание обязательно должно быть подтверждено документом. Электронные же обращения граждан на 15 листах содержат лишь копии паспорта и трудовой книжки, которые уже есть в распоряжении органов ПФР, и выдержки из закона, взятые из Интернета или любого справочника.

- К некоторым обращениям приложены и копии договоров об оказании платных юридических услуг на 12-15, а то и 20 тысяч рублей, - продолжает Наталия Васильевна. - Видимо, человек направил нам весь пакет документов, который ему выдали в коммерческой фирме... К сожалению, произвести перерасчет на основании этих бумаг невозможно. А значит, средства потрачены зря.

Только в текущем году в Омское отделение ПФР поступило уже более 500 подобных обращений. Увеличение дохода, обещанное пенсионерам, происходит лишь у «бесплатных» лжеюристов, агрессивная реклама которых сегодня заполонила многие СМИ. Вернуть же потраченные напрасно средства невозможно - фирмы предусмотрительно подсовывают старикам на подпись бумажку «претензий не имею»...

Хочется обратить внимание граждан, что органы Пенсионного фонда работают совершенно бесплатно, а пенсии назначаются только на основании личных документов, подтверждающих стаж и заработную плату гражданина, которые либо представляет сам человек, либо эти сведения уже отражены на его лицевом счете в ПФР. Если у вас появились какие-то новые документы, обращайтесь с ними непосредственно в орган, назначающий пенсию, минуя посредников. В управление Пенсионного фонда можно обратиться за несколько лет до наступления пенсионного возраста, и специалисты проверят все имеющиеся документы, сами запросят недостающие по системе электронного документооборота. И опираться в вынесении решений они будут лишь на личные документы гражданина и закон, а никак не на многочисленные «пустышки» сомнительных фирм.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



# Профсоюзный мир

## Красноярские бюджетники обратились к губернатору

Красноярская краевая организация профсоюза работников культуры направила губернатору Красноярского края письмо, в котором говорится о ситуации с заработной платой работников учреждений культуры Красноярского края. В нём отмечается, что при ежегодном росте статпоказателей по средней зарплате отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений культуры фактическая зарплата большей части работников ниже этих показателей. Более того, отмечаются случаи снижения оплаты труда по сравнению с 2018 годом.

В краевой организации профсоюза уверены: увеличение с 1 октября 2019 года размеров окладов, ставок зарплаты работников краевых и муниципальных учреждений культуры за счет выплат стимулирующего характера без выделения дополнительных бюджетных средств не приведет к увеличению оплаты труда большинства работников. Такой подход нельзя считать индексацией заработной платы, поскольку он не обеспечивает повышения уровня её реального содержания.

Президиум краевого комитета потребовал обеспечить уровень заработной платы работников культуры в 2020 году не ниже уровня 2019 года с индексацией их заработной платы с 1 января 2020 года не ниже уровня инфляции; продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы, в том числе установления размеров окладов не ниже минимального размера оплаты

труда, изменения балльной системы стимулирования на премиальную по итогам работы.

## В Белоруссии появится специальность «Социальное партнерство и право»

Обучение по специальности «Социальное партнерство и право» с присваиваемой квалификацией «юрист» уже проходят 29 человек из числа руководящих работников и специалистов с высшим образованием. Пилотная группа создана на базе Института повышения квалификации и переподготовки кадров Международного университета «МИТСО», который учреждён Федерацией профсоюзов Белоруссии. Прошедшие переподготовку смогут осуществлять правовое обеспечение в сфере социально-трудовых отношений, толковать и применять нормативные правовые акты, формировать кадровую политику организации, разрешать спорные ситуации и конфликты, а также представлять социально-экономические интересы работников.

Директор Института повышения квалификации и переподготовки кадров «МИТСО» Ольга Хорошко:

- Сегодня профсоюзы - один из базовых институтов гражданского общества, без которого невозможно построение социального государства, развитие социально ориентированной рыночной экономики, достижение гармонии в социально-трудовых отношениях. Но для эффективной работы общественной организации требуются высококвалифицированные кадры. Поэтому и решено было открыть впервые в Беларуси специальность «Социальное партнерство и право».

## Итальянские металлисты провели забастовку

31 октября члены итальянских профсоюзов работников металлообрабатывающей промышленности, FIOM-CGIL, FIM-CISL и UILM-UL, входящих в Глобальный союз IndustriALL, объявили двухчасовую забастовку, чтобы провести собрания на своих рабочих местах и потребовать у правительства срочно разработать и начать проводить в жизнь политику устойчивого развития промышленности, повышения заработной платы, соблюдения основных прав трудящихся в целях обеспечения стабильного будущего.



Забастовка прошла на предприятиях по всей Италии. Она была организована в то время, когда в стране царит полная неопределенность в отношении будущего итальянской металлообрабатывающей промышленности, учитывая сокращение объёмов промышленного производства, уменьшение заработной платы и рост числа несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом.

Профсоюзы FIM, FIOM и UILM объявили, что в рамках продолжения мобилизационной кампании 20 ноября в Риме состоится национальное собрание рабочих-металлистов.

## Омский центр профсоюзного образования



**Приглашаем вас на обучение в ноябре-декабре: на коммерческой основе**

• 19, 20, 21 ноября 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;

• в ноябре-декабре 2019 г. каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• в ноябре-декабре 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2 500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

• в ноябре-декабре 2019 г. молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

### профсоюзный актив

• членов комиссий по пенсионному обеспечению организаций в ноябре-декабре каждый вторник-четверг с 14:00 до 16:50 (однодневные семинары);

• членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях в ноябре-декабре 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50.

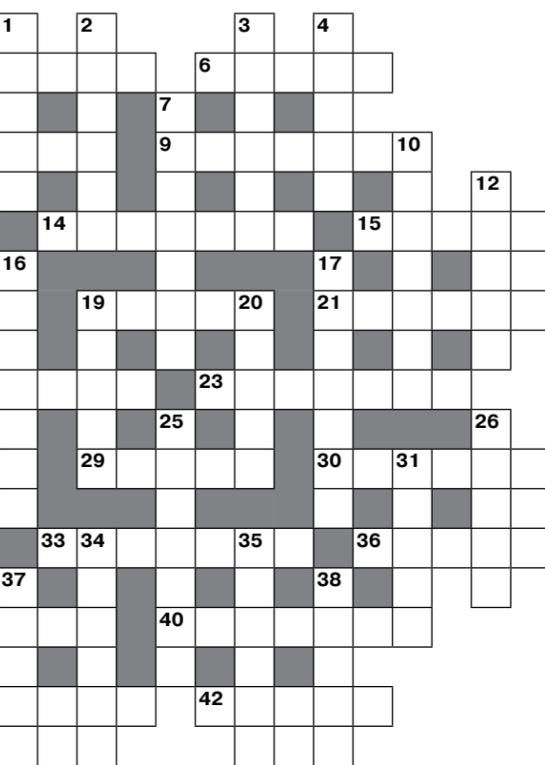
**Заявки на обучение принимаются:**  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;  
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365);  
312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: [ospo@omskprof.ru](mailto:ospo@omskprof.ru)

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Минобразования Омской области.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Советский полководец, Маршал Советского Союза (1944 г.), дважды Герой Советского Союза (1944 г., 1945 г.). 6. Длинные и узкие сани, употребляемые на Севере для езды на собаках и оленях. 8. Судостроительное предприятие. 9. Медицинский препарат, применяемый для иммунизации человека и животных. 13. Классическое певческое искусство. 14. Поощрение за заслуги. 15. Целенаправленно формируемый образ. 18. Покрывающий со временем цветные металлы тонкий слегка окисленный слой продуктов коррозии, придает впечатление древности художественным изделиям. 19. Литературный отец Мюнхгаузена. 21. Линейные размеры печатной формы. 22. Актер в массовке. 23. Кустарная производительная деятельность. 27. Краситель красного цвета растительного происхождения. 29. Байкальская рыба. 30. Легендарный спортивный комментатор, всегда точно определявший, какой «хоккей нам не нужен». 32. Первое выступление молодого артиста, первая роль в фильме, первый выход на сцену. 33. Утепленное помещение для зимовки пчел. 36. Верхний слой земной поверхности. 39. Папоротник, молодые побеги которого в Корее и на Дальнем Востоке применяют в пищу. 40. Российская лыжница, обладательница 6 золотых олимпийских медалей. 41. Вид крупы. 42. Самый глубокий океан.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Высшее сословие на Руси. 2. Разветвленное устье реки. 3. Водопад с несколькими уступами. 4. Поведение моря, за которое ответственна Луна. 7. Сухие опавшие ветки деревьев. 8. Приговор, сентенция, заключение. 10. Звание или чин высшего командного состава военно-морских сил. 11. И бронза, и сталь,



и чугун. 12. Пример для подражания. 16. Вид живописи. 17. Российский актер, режиссер («Берегись автомобиля», «Здравствуй и прощай»). 19. Природное образование на реке. 20. Работник заповедника. 24. Античный ученый, измеривший высоту древнеегипетских пирамид по их тени. 25. Предводитель Крестьянского восстания 1773-1775 гг. 26. Мелкая промысловая рыба. 28. Вид спортивной борьбы. 31. Непоседливый ребенок. 34. Побочный продукт после обмолота зерна. 35. Скрытый юмор, тонкая насмешка. 37. Речевой стереотип. 38. Ампула актера.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Туше. 3. Темп. 9. Коллоквиум. 10. Симонова. 13. Роса. 14. Храбрость. 15. Лоза. 18. Софит. 19. Гердт. 20. Повод. 23. Тодес. 24. Жуковский. 27. Филантроп. 28. Смена. 31. Ватин. 32. Алтай. 33. Мумие. 38. Пион. 39. Степанова. 40. Кино. 43. Тренчкот. 44. Ингредиент. 45. Ритм. 46. Свод.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Телескоп. 2. Шпон. 4. Енот. 5. Плодородие. 6. Кварц. 7. Тумблер. 8. Пихта. 9. Карп. 11. Адан. 12. Нокдаун. 16. Ликование. 17. Консенсус. 21. Лента. 22. Норма. 25. Динамометр. 26. Коллапс. 29. Равнина. 30. Дивиденд. 34. Опыт. 35. Строп. 36. Аверс. 37. Борт. 41. Счет. 42. Удав.

## Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3070 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.11.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 425986.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.