



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации  
омских профсоюзов  
(издается с 1990 г.)

№ 19 (1346)  
31 октября 2019 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## 1 НОЯБРЯ -

# ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



## С ПРАЗДНИКОМ, ТОВАРИЩИ!

Уважаемый Сергей Владимирович!  
Уважаемые товарищи!

От имени Федерации независимых профсоюзов России  
и от себя лично сердечно поздравляю вас и в вашем лице трудовые коллективы,  
организации и членов профсоюзов Омского Прииртышья  
с Днем профсоюзов в Омской области.

Омичи - профсоюзные работники и активисты - стояли у истоков профсоюзного движения в Сибири. Заложив славные традиции борьбы за права трудящихся, они всегда были на переднем крае трудового фронта и в годы первых пятилеток, и во времена военного лихолетья и восстановления народного хозяйства, заботились об обеспечении достойной оплаты и нормальных условий труда, организации досуга работников, жилищного, культурно-бытового строительства, санаторно-курортного лечения и охраны здоровья трудящихся.

Принципиальная позиция по ключевым вопросам социально-трудовых отношений, приверженность принципам солидарности и социальной справедливости, умение поставить общественные интересы во главу угла выдвинули Федерацию омских профсоюзов в число передовых отрядов ФНПР. Высокий авторитет профсоюзной стороны социального партнёрства, заслуженный её взвешенной и принципиальной позицией, позволил создать в Омской области

атмосферу доверия и взаимной ответственности в трёхсторонних отношениях.

Основные стратегические задачи Федерации омских профсоюзов органично сочетаются с целями совершенствования работы ФНПР. Они включают в себя наступательную деятельность по обеспечению существенного повышения заработной платы работников, укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы.

Сегодня российские профсоюзы выступают за принятие ответственных и взвешенных экономических решений в интересах наёмных работников. Чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации, нам нужны высокая организованность, дисциплина и солидарность действий. Уверен, что ваша энергия, заинтересованность в решении социально значимых задач помогут придать новые импульсы профсоюзной работе.

В День профсоюзов в Омской области искренне благодарю профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд, их неоценимый вклад в социально-экономические достижения славного Омского региона. Желаю вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родной области и страны!

Михаил ШМАКОВ, председатель Федерации независимых профсоюзов России.

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с Днем профсоюзов в Омской области!

У вашего движения особая миссия - защищать права и интересы человека труда. Действуя активно и ответственно, профсоюзные организации региона выстраивают эффективный диалог между трудовыми коллективами и работодателями, успешно решая вопросы, волнующие людей.

Один из сегодняшних приоритетов - реализация национальных проектов, инициированных президентом России Владимиром Владимировичем Путиным. Главная их цель - реальные изменения к лучшему во всех сферах жизни. По большому счету, именно за это борются и профсоюзы.

Рассчитываю на ваше действенное участие и поддержку в реализации нацпроектов. Уверен, ваш опыт и авторитет и впредь будут служить на благо омичей и Омской области.

Желаю вам дальнейших успехов и благополучия!

Александр БУРКОВ, губернатор Омской области.

Уважаемый Сергей Владимирович!

От имени Союза «Омское региональное объединение работодателей» поздравляю Вас и актив Федерации омских профсоюзов с праздником!

Вы остаётесь важнейшим объединением, обеспечивающим согласование и защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе. Нас связывает с вами многолетнее плодотворное сотрудничество.

Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию. Глубоко признательны вам за трудолюбие, терпение, верность и преданность избранному делу.

От всей души желаю вам успешной деятельности по защите прав трудящихся и процветания! Пусть накапливаемый профессиональный опыт способствует воплощению в жизнь новых проектов. Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Владимир БЕРЕЗОВСКИЙ, президент Союза ОмРОР.

# Это праздник всех жителей нашего региона

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко о Дне профсоюзов и не только о нем

**- Сергей Владимирович, ваша оценка новой календарной даты 1 ноября - Дня профсоюзов в Омской области?**

- Безусловно, его учреждение - это признание важной роли профсоюзов в жизни Омского Прииртышья. По большому счету это общий праздник всех жителей нашего региона, ведь в рядах омских профсоюзов в том числе молодежь и пенсионеры, представители бюджетной сферы и работающие на предприятиях, члены тех или иных партий и беспартийные. Где вы еще найдете такую организацию?

Мы присоединились к достаточно большому числу регионов России, уже ежегодно отмечающих День профсоюзов. Можно сказать, он всё увереннее шагает по стране.

**- Когда-то праздники было принято встречать трудовыми и прочими подарками...**

- Думаю, сегодня важнее и полезнее ежедневная эффективная, приносящая результат работа. К примеру, омские профсоюзы самым активным образом участвуют в решении задач по обеспечению достойной оплаты труда каждого человека. И часто решения, принимаемые тут органами власти или работодателями, обретают жизнь именно с подачи нашей Федерации. Вот и в 2020 год по инициативе профсоюзов Омская область вступит с увеличенной минимальной заработной платой для работников внебюджетной сферы. Она составит 12 740 рублей, что на 5 процентов выше федерального МРОТ, плюс районный коэффициент.

Кстати, в рамках отстаивания свобод и законных интересов трудящихся сегодня мы берем на вооружение связанное с этим применение международных трудовых норм, в том числе в отношении заработной платы. Старт этого и ряда других важных направлений работы у нас произошёл благодаря состоявшейся в 2018 году в Омске первой такого масштаба в России конференции «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения». Напомню, что ее организаторами стали Федерация независимых профсоюзов России, Международная организация труда и Федерация омских профсоюзов. Каких результатов мы сумели достичь в решении этих вопросов? Думаю, ответом тут может служить вручение Федерации омских профсоюзов в июне текущего года на научно-практической конференции в Южно-Сахалинске Почетной грамоты Международной организации труда за вклад и активное сотрудничество в продвижении принципов достойного труда.

Роста заработной платы в Омской области мы будем добиваться и дальше. А для этого нужно действовать по разным векторам, в том числе развивать социальное партнерство с властью и работодателями.

**- Кто-то, возможно, скажет: профсоюзы постоянно, как мантру, повторяют призывы к сотрудничеству в интересах трудящихся, но, может, нужно использовать и другие формы действий?**

- То есть выводить людей на улицы? Тем, кто задает такой вопрос, неплохо бы спросить омичей - нужна ли им такая дестабилизация в обществе?

А социальное партнерство - это на самом деле важно! Что подтверждает и уже сложившаяся в регионе система взаимодействия законодательной и исполнительной власти,



работодателей, профсоюзов. Напомню: между тремя сторонами заключено новое соглашение о социальном партнерстве на 2019-2021 годы, работают территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Омске, региональное соглашение о минимальной заработной плате, десятки территориальных соглашений о социальном партнерстве между координационными советами профорганизаций, администрациями муниципальных районов и районными объединениями работодателей. Плюс многочисленные двух- и трехсторонние отраслевые соглашения, коллективные договоры.

Добавлю, что значимость социального партнерства власти, работодателей и профсоюзов отметил на прошедшем весной этого года главном профсоюзном форуме страны президент Российской Федерации Владимир Путин. Он подчеркнул, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов. В то же время президент призвал реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны некоторых работодателей и молчаливое бездействие по этому поводу властей в отдельных регионах. Владимир Путин заверил, что государство на всех уровнях будет помогать профсоюзам в их законных требованиях.

Что ж, такая поддержка дорогого стоит.

**- В том числе и потому, что придаст уверенности россиянам в их защищенности от произвола недобросовестных чиновников и работодателей. Для молодежи, думается, это особенно важно, поскольку молодое поколение априори более уязвимо во многих социальных вопросах. И тут у профсоюзов, что называется, непаханое поле деятельности.**

- Да, помощь молодым и привлечение их в наши ряды - без преувеличения важная задача, которая требует к себе ежедневного внимания. Вот только здесь надо не популистскими лозунгами увлекаться, а конкретные, полезные и интересные именно для молодежи дела делать.

А еще свой имидж повышать. Этого ведь разными способами можно добиваться. Види-

те - свой региональный праздник у нас появился. Или, например, стала Федерация проводить Первомайские шествия и митинг на Соборной площади Омска - здорово! Яркие флаги, транспаранты, музыка, всё получается масштабнее с участием большого количества горожан. Молодым однозначно нравится. И авторитет профсоюзов поднимает. В то же время они с не меньшим интересом воспринимают наши финальные турниры Фестиваля спорта трудящихся Омской области в спортивном комплексе «Сибирский нефтяник». И уже с серьезной признательностью будут ценить заботу Федерации омских профсоюзов об оздоровлении и полноценном отдыхе детей, подрастающих в том числе во многих молодых семьях.

Не секрет, что сегодня в этом вопросе в бюджетах появились основательные дыры:

без финансовой подпитки приходят в упадок многие загородные детские лагеря и санатории, некоторые из них перепрофилируются. В 2019 году бюджетники недополучили 1 200 путевок. В результате 70 процентов ребят пришлось проводить каникулы в пришкольных лагерях, как говорится, на городском асфальте.

Наша позиция здесь однозначна: при формировании областного бюджета на 2020 год нужно найти средства и для начала хотя бы вернуться на прежние позиции в летнем оздоровлении детей. Также считаем, назрела необходимость строительства в регионе нового оздоровительного центра для мальчишек и девчонок.

«Лоббированием» этих целей омские профсоюзы и будут заниматься дальше. А пока - с наступающим завтра праздником!

Интервью: Арсений ТРУШ.

## Говорят соцпартнеры

**Владимир КУПРИАНОВ, заместитель председателя Правительства Омской области, министр труда и социального развития Омской области:**

*- Отношения в сфере труда и занятости жителей Омской области имеют особую значимость, так как являются неотъемлемой частью социально-экономического развития нашего региона. Повышение уровня гарантий в сфере трудовых прав омичей, недопущение роста напряженности на рынке труда - важнейшие вопросы, решение которых возможно только общими усилиями власти, работодателей и профсоюзов.*

*Сегодня профсоюзы - одна из основных сторон региональной системы социального партнерства. Позиция Федерации омских*

*профсоюзов активно проявляется в работе областной трехсторонней комиссии, влияет на рассмотрение поставленных вопросов и контроль принятых решений. Большая часть коллективных договоров (около 70 %) заключается в организациях, имеющих профсоюзные органы. Отмечу, что в Министерстве труда и социального развития Омской области, подведомственных ему учреждениях созданы и действуют профорганизации. Хочется выразить надежду на дальнейший рост авторитета омских профсоюзов, их успехи в отстаивании социально-трудовых прав жителей региона.*

**Оксана ФАДИНА, мэр города Омска:**

*- История российского профсоюзного движения - это история нашей страны. Профсоюзы создавались в ту пору, когда формировались производственные отрасли и социальная сфера, а значит, возникла необходимость в государственно-общественном регулировании производственных отношений, защите прав трудящихся. При этом в центре внимания был человек труда, профсоюзы стояли на защите его интересов.*

*Образование объединения омских профсоюзов пришлось также на непростое время - 1948 год, когда необходимо было перестраивать производство на мирные рельсы. Ключевыми направлениями в его деятельности всегда были и остаются защита социально-трудовых прав и гарантий*

*работников, обеспечение экономической стабильности и социальной безопасности в обществе. Федерация омских профсоюзов является одной из многочисленных общественных организаций региона, мощной, разветвленной системой, вся созидательная сила которой направлена на борьбу за права людей труда.*

*Руководителям профессиональных союзов, профактивистам, членам профорганизаций накануне Дня профсоюзов в Омской области хочется пожелать всегда занимать активную жизненную позицию, успешно трудиться, крепить и приумножать славные традиции российского профдвижения, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности!*

**Ольга СТУПИЧЕВА, управляющий ГУ-Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области:**

*- Федерация омских профсоюзов - давний информационный и социальный партнер Омского отделения Пенсионного фонда РФ. Совместными усилиями обе организации не только помогают людям отстаивать свои трудовые и пенсионные права, но и ведут широкую работу по разъяснению вопросов пенсионного законодательства. На постоянной основе территориальными органами Пенсионного фонда Омской области проводятся собрания и встречи, семинары и выездные консультации в трудовых коллективах. Безус-*

*ловно, важную роль в информировании граждан играют средства массовой информации, в частности газета ФОП «Позиция».*

*Благодарю Федерацию омских профсоюзов за многолетнее эффективное сотрудничество! За эти годы она показала, что всегда остается надежным партнером и грамотным проводником законодательства в сфере пенсионного и социального обеспечения. Желаю представителям профсоюзов сил и хороших результатов в благородном деле по защите трудовых прав омичей!*

## Акценты «профсоюзной недели»

**Стартовала «профсоюзная неделя» - проходят мероприятия, приуроченные ко Дню профсоюзов в Омской области, который будет отмечаться завтра, 1 ноября.**

С понедельника в Федерации омских профсоюзов начала работать телефонная «горячая линия» по вопросам трудового законодательства и социально-трудовых отношений. Специалисты ФОП дают консультации и на личном приеме. Как они отмечают, омичи проявляют достаточно высокую активность, круг тем, которые затрагиваются в ходе обращений, широк: пенсионное законодательство, колдоговорное регулирование, нюансы, связанные с заработной платой, режим труда и отдыха... Вопросы представителям Федерации адресовали работники ряда предприятий, где действуют сильные и многочисленные первички (в частности АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Сибирские приборы и системы», ОМО им. П. И. Баранова), а также учреждений образования и здравоохранения, в том числе районов области.

Заинтересованный диалог на тему «Профсоюз помог» состоялся 29 октября на круглом столе в Омском центре профсоюзного образования - в нем приняли участие впервые избранные председатели профкомов организаций (см. с. 6).

Сегодня, 31 октября, актуальные проблемы профдвижения обсуждаются в Любинском районе, где проходит зональный семинар для представителей координационных советов профорганизаций с участием коллег из Марьяновского, Саргатского, Тюкалинского районов.

В День профсоюзов состоится торжественный президиум ФОП, на который приглашены представители сторон соцпартнерства.

## Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

**8 ноября в 19:00 в эфире телеканала «ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите очередной выпуск программы «Профсоюз-ТВ», посвященный Дню профсоюзов в Омской области.**

**Повтор программы выйдет в субботу 9 ноября в 12:20.**

# Трудясь и побеждая

## Из истории профсоюзного движения в России и Омской области

**Первые шаги по созданию профессиональных объединений трудящихся для борьбы за свои права были сделаны как в России в целом, так и в Омске еще на рубеже XIX-XX веков. А первой Всероссийской конференцией профсоюзов 6 октября 1905 года было образовано Московское бюро уполномоченных, или Центральное бюро профессиональных союзов.**

**Этот факт положил начало организационному становлению и развитию профсоюзного движения в России.**

**В Омске первопроходцами нового движения стали металлисты и железнодорожники, к которым позднее присоединились представители других профессий. На первых порах их требования большей частью касались оплаты и условий труда, но во время революции 1905-1907 годов профсоюзы стали выступать и под политическими лозунгами. Именно в это время в Омске начало выходить первое профсоюзное печатное издание, журнал «Сибирский приказчик».**



Профсоюзный членский билет. 1929 г.

Следующий толчок профсоюзное движение получило после Февральской революции 1917 года, с принятием закона «О профессиональных обществах и союзах». Благодаря ему образование профессиональных союзов в Омске приобрело массовый характер, появился и объединяющий профсоюзы центр - губпрофсовет. В июне того же года состоялась третья Всероссийская конференция профсоюзов, ставшая определенной вехой в организационном оформлении профсоюзного движения страны: на ней был избран временный Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

После октября 1917 года новые российские профсоюзы взяли на себя обязанность организации трудового соревнования, вовлечения рабочих и служащих в управление производством, воспитательной работы в трудовых коллективах.

В Омске советская власть утвердилась в ноябре 1919 года, когда в город вошли части 27-й стрелковой дивизии 5-й армии, передавшие руководство революционному комитету. Началось воссоздание разгромленных и укрепление уцелевших профсоюзов. Важным этапом в возобновлении работы стало создание организационно-инструкторского отдела ВЦСПС по Сибири, проведенного в августе 1920 года губернский съезд профсоюзов, который объединил 23 отраслевых профсоюза с 78 тысячами членов.

В тридцатые годы советские профсоюзы пережили самую черную пору в своей жизни. К декабрю 1934 года, когда на карте страны вновь появилась Омская область, в стране прошли уже две волны раскручивания проф-



Дворец труда (сейчас - гостиница «Октябрь»). В этом здании в 20-е годы располагался губернский совет профсоюзов.

союзов. Из 23 отраслевых профсоюзов, существовавших в 1931 году, в 1934-м было создано 154. Причем дробление профсоюзов происходило как по профессиональному, так и по территориальному признаку. В итоге стало 9 профсоюзов, объединяющих машиностроителей, 16 - сельскохозяйственных рабочих и служащих (без колхозников), 15 - работников просвещения и т.д. Происходило распыление профсоюзных сил и полное их подчинение партийным, советским и хозяйственным структурам. Кроме того, в профсоюзах началась масштабная чистка рядов. А в мае 1935 года в разговоре Сталина с руководителями ВЦСПС прозвучали слова вождя о «своеобразном кризисе профсоюзов» с таким резюме: трудность работы профсоюзов в том, что они не нашли своего места в советском обществе. Итогом всего этого стал проведенный в апреле 1937 года VI пленум ВЦСПС, принявший решение об упразднении районных, городских, областных, краевых и республиканских советов профсоюзов.

В годы войны профсоюзные организации вынесли на себе основную тяжесть работ по эвакуации предприятий и их персонала из «угрожаемых районов» страны на восток. А руководитель ВЦСПС Николай Шверник 3 июля 1941 года возглавил Совет по эвакуации при Совнаркоме СССР. Огромную роль сыграли профсоюзы и в сплочении трудящихся во имя ударного выполнения оборонного заказа. Кроме того, именно профсоюзам было вменено в обязанность широкое развитие огородничества - чтобы компенсировать упущения колхозов и совхозов, не справлявшихся с задачей продовольственного снабжения страны и армии: в 1943 году, например, валовый сбор зерна в тыловых колхозах составил меньше 4 центнеров с гектара. А рабочие и служащие в том же году собрали на своих огородах пять с половиной тысяч тонн картофеля и овощей - в среднем почти по 472 килограмма на каждую семью. В Омской области эти показатели были еще выше: наши огородники умудрялись снимать до 30 тонн картофеля с гектара.

Как видно, спасали страну от голода тоже профсоюзы. Поэтому по совокупности их заслуг перед государством, да и просто в целях исправления допущенной одиннадцать лет назад ошибки в 1948 году ВЦСПС было разрешено возродить территориальные объединения профсоюзов. И 1 ноября 1948 года в Омске состоялась первая областная межсоюзная конференция профсоюзов, принявшая решение об образовании облсовпрофа. Этот день мы и отмечаем в качестве Дня профсоюзов в Омской области.



Собрание профактива. 1982 г.

Период пятидесяти-семидесятих годов стал, пожалуй, самым плодотворным как для страны, так и для профсоюзов. Успешно решив задачу послевоенного восстановления промышленности, Советский Союз ставил перед собой одну за другой цели невиданной масштабности. Строительство гигантских заводов и фабрик, возведение миллионов квадратных метров жилья, освоение целины, прорыв в космос и другие свершения того времени воодушевляли народ и создавали более благоприятные условия для повышения значения и роли профсоюзов в обществе. Именно к рассматриваемому периоду относится появление целого ряда правовых актов, развивавших и усиливавших права и полномочия профсоюзов на предприятиях и в экономике: например, «Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза», принятое в 1958 году и обновленное в 1971-м на основании указа Президиума Верховного Совета СССР. В 1970 году был принят основополагающий для профсоюзов документ, «Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде». Большое

значение для профсоюзов имели также «Положение о социалистическом государственном предприятии», «Положение о порядке рассмотрения трудовых споров», «Положение о товарищеских судах» и некоторые другие правовые акты.

Таким образом, к середине 80-х годов профсоюзы СССР имели разветвленную и устойчивую структуру, органично встроенную в политическую систему общества. К этому моменту российские профсоюзы не имели своих руководящих органов и развивались в рамках общесоюзной структуры профсоюзов СССР, руководствуясь в своей деятельности они единым «Уставом профессиональных союзов СССР», принятым в 1963 году. Новый Устав, принятый в 1987 году, стал основой для их функционирования вплоть до марта 1990 года, когда стали создаваться самостоятельные республиканские профцентры. В этот переломный период возрождалось не только российское профсоюзное движение, но и навыки в деятельности профорганизаций по защите интересов работников в условиях политических и экономических реформ.



Дом союзов. 1986 г.

В первой половине 90-х годов начала создаваться правовая основа социального партнерства в России, были приняты такие нормативно-правовые акты, как указы президента РФ «Об обеспечении прав профессиональных союзов в переходный период к рыночной экономике», «О создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)», федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях». Тогда же был принят Закон СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» - первый в истории страны государственный закон о профсоюзах, оказавший им серьезную правовую поддержку в защите прав трудящихся.

Важнейшей страницей в истории профсоюзного движения России в постсоветский период стало проведение Учредитель-

ного съезда профсоюзов РСФСР в 1990 году, провозгласившего создание Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В том же году состоялась Омская областная межсоюзная конференция профсоюзов, делегаты которой проголосовали за упразднение областного совета профсоюзов и образование Федерации омских профсоюзов. А 25 декабря 1990 года прошла первая конференция Федерации омских профсоюзов, официально объявившая об образовании ФОП и принявшая её первые программные решения.

Сейчас ФНПР является самой крупной общественной структурой России, в которую входят 120 членских организаций (80 территориальных профобъединений и 40 отраслевых профсоюзов), объединяющих в своих рядах около 20 миллионов человек.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото из архива редакции.

# 100 лет профсоюзу. 100 лет защиты и опоры

## Из прошлого...



Профсоюзу работников агропромышленного комплекса России исполнилось 100 лет. Его история началась в 1919 году, когда в Петрограде 15-19 июня состоялись I Всероссийский съезд профсоюза сельскохозяйственных работников и I Всероссийский съезд профсоюза рабочих пищевой промышленности. Впоследствии профсоюз, представлявший интересы сельских тружеников и работников пищевкусовой промышленности, не раз укрупнялся и разукрупнялся по территориальному и отраслевому принципу, менял названия и организационную структуру. Последнее такое преобразование произошло в 1986 году, когда был создан профсоюз работников агропромышленного комплекса СССР.

В нашем регионе первая первичная профсоюзная ячейка была создана 19 ноября 1919 года в сельскохозяйственном училище (впоследствии - учебно-опытное хозяйство № 1 ОмГАУ). Кстати, произошло это на пятый день после изгнания войск Колчака из Омска. Первым председателем был избран работник животноводческой фермы Василий Немчиков. 11 декабря по инициативе тружеников совхоза «Коммунист» и ряда других организаций состоялось первое собрание работников земли, на котором было создано оргбюро, на предприятиях образуются профорганизации и увеличивается численность членов профсоюза. Уже 25 июля 1920 года состоялся первый губернский съезд работников земли и леса, в работе которого приняли участие 43 делегата от двух с половиной тысяч членов профсоюза из 32 организаций.

Первые профсоюзные организации заботились о налаживании работы хозяйств, о семьях красноармейцев и раненых бойцов, о выдвигании активных рабочих, прежде всего батраков, на командные посты. Они откликнулись на призывы партии и правительства бороться с контрреволюцией, голодом, саботажем. По инициативе проф-

союза в деревнях открывались клубы и избы-читальни, устранялась неграмотность населения. В годы Великой Отечественной войны все силы профсоюза были направлены на всестороннюю помощь фронту, после - на восстановление народного хозяйства.

К концу 1940-х годов число профсоюзов, объединяющих трудящихся сельского хозяйства, достигло 14. В апреле 1953 года был создан единый профессиональный союз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. 6-7 марта 1954 года в Омске состоялась 1-я областная конференция, представляющая 40 тысяч членов профсоюза, председателем обкома был избран Иван Зновенко. В эти и последующие годы профсоюз занимался организацией социалистического соревнования, усовершенствованием организации, оплаты и охраны труда, бытом и досугом сельских тружеников. В области действовали 246 профсоюзных культурно-просветительских учреждений, 452 профсоюзные киноустановки. Областная профсоюзная организация насчитывала 277 тысяч членов в 773 первичках.

В 1977 году профсоюз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок был переименован в профсоюз



Заседание пролетарского суда студенческой профсоюзной организации сельхозинститута. 1923 г.

работников сельского хозяйства. После объединения в 1986-м профсоюзов работников сельского хозяйства и работников пищевой промышленности и создания на их базе профсоюза работников АПК численность Омской областной профсоюзной организации превышала 350 тысяч человек.

Большую работу по развитию профдвижения в области проводили руководители обкома профсоюза: И. Д. Зновенко, А. К. Конушин, С. И. Прусаков, Н. К. Истомин, Н. Г. Козьмин, М. Ф. Филин, А. Я. Бондаренко, Н. Ф. Таранников, В. А. Рубцов, Т. Я. Фишер, В. Н. Патановский, А. Е. Зубарев.



## ...и настоящего

Сегодня Омская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ состоит из 21 районной, 179 первичных, 139 цеховых профсоюзных организаций и 199 профсоюзных групп, объединяющих в своих рядах 15 657 членов профсоюза. Она - одна из самых крупных в составе Федерации омских профсоюзов. И так совпало, что столетний юбилей общероссийского отраслевого профсоюза и свой собственный облпрофсоюзная организация отметила накануне Дня профсоюзов в Омской области. На торжественный пленум, посвященный знаменательной дате, 25 октября в большом зале Дома союзов собрались активисты, ветераны профдвижения, а также представители работодателей, органов власти и других социальных партнёров.

В тот день звучали не только праздничные речи, но и оценивалась работа, назывались проблемы и задачи. Поздравляя от имени президиума присутствующих и всех членов профсоюза со столетним юбилеем, **председатель обкома Владимир Калашников**, в частности, отметил, что работа, проводимая в рамках социального партнерства, позволяет профсоюзным организациям добиваться повышения заработной платы, улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства. Сторонами отраслевого соглашения принимаются меры по предотвращению массовых увольнений работников. Однако процесс оптимизации продолжается, что во многом обусловлено технической и технологической модернизацией отрасли. В этой ситуации профсоюз поднимает на разных уровнях вопросы, связанные с самозанятостью сельского населения, проведением опережающего обучения работников сельхозпредприятий, с развитием на селе несельскохозяйственной деятельности, и др. Как считает Владимир Калашников, дальнейшее развитие профсоюзного движения напрямую зависит от работы с населением, особенно с молодёжью. Действия в этом направлении для областной организации являются приоритетными. «Необходимо, чтобы население знало о работе профсоюзов, о наших победах, и самое главное - необходимо формировать положительный имидж профсоюзов, в том числе с помощью социальных партнёров», - подчеркнул председатель обкома.

По мнению **министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Николая Дрофы**, областная профсоюзная

организация работников АПК была и остается неотъемлемой и значимой частью системы социального партнерства. В условиях реформирования сельхозпредприятий и новых задач, стоящих перед товаропроизводителями, работа профсоюза особенно важна, важны его начинания, направленные как на защиту интересов работников отрасли, так и на повышение производительности труда, содействие занятости населения. Эти и другие вопросы постоянно находят отражение в коллективных договорах и в областном отраслевом соглашении. Особенно министр подчеркнул большую роль облпрофсоюзной организации в создании безопасных условий труда на производстве. Он поблагодарил руководителей профсоюзных организаций, активистов за весомый вклад в развитие агропромышленного комплекса региона и выразил надежду на то, что непременно результатом совместной работы станет повышение качества жизни сельчан.

После министра к микрофону подошли **председатель правления Агропромышленного союза Омской области Владимир Коваленко**, **заместитель управляющего региональным отделением Фонда социального страхования РФ Владимир Кузнецов**, **проректор Омского аграрного университета Владимир Кумпан**, **помощник депутата**



Председатель обкома Владимир Калашников вручил юбилейный знак ветерану профдвижения Алексею Зубареву, возглавлявшему облпрофсоюз работников АПК с 1994-го по 2016 год.

**Госдумы Олега Смолина Пётр Ремдёнко**, **глава Таврического района Юрий Постовой**, **руководители сельхозпредприятий**. И все они отмечали богатый опыт областной профсоюзной организации работников АПК по защите интересов тружеников отрасли,

её вклад в развитие экономики Омского Прииртышья.

Оценена эта работа и вышестоящими профсоюзными органами. От имени исполкома ФНПР **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов** вручил Почётную грамоту ФНПР председателю облпрофсоюзной организации Владимиру Калашникову, а ряду профактивистов - нагрудный знак ФОП. Поздравляя аграриев, он пожелал им сохранить и укрепить традиции своей профсоюзной организации, продолжить эффективное сотрудничество с проффильным министерством, ярким примером которого является организация и проведение на протяжении многих лет трудового соперничества среди сельхозпредприятий и конкурсов профмастерства, и оставаться одной из крупных и авторитетных членских организаций территориального профобъединения.

И это было только начало церемонии награждения. Юбилейные знаки, Почётные грамоты, благодарственные письма были вручены многим активистам и социальным партнёрам. Ну и хорошего настроения награжденным и всем собравшимся прибавили выступления артистов омской эстрады.

Совсем скоро аграрии области будут подводить итоги сельскохозяйственного года. И, как сказал министр Николай Дрофа, без профсоюза тут не обходится.

Анна НИКОЛАЕВА.

**В жизни профорганизации ООО «Омсктехуглерод» сейчас важный и интересный этап. В этом месяце здесь прошло отчетно-выборное собрание. А значит, у профактива много новых идей и планов - в их числе связанные с предстоящим 75-летием первички. Само предприятие этот юбилей уже отпраздновало, профорганизация же свою аналогичную знаменательную дату отметит в будущем году. Возраст почтенный, но между тем первичка год от года молодеет - в нее вступает большая часть молодежи, приходящей на предприятие. В составе областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности она одна из самых деятельных и многочисленных. Уровень профчленства в ООО «Омсктехуглерод» стабильно составляет не менее шестидесяти процентов (при общей численности работающих около 1 300 человек). За последние три года динамика наблюдается положительная. Словом, первичка вполне достойна того, чтобы рассказать о ней в преддверии Дня профсоюзов в Омской области.**



# В сплоченном коллективе работать не вредно

**Первичка ООО «Омсктехуглерод» входит в число старейших в регионе, а также наиболее стабильных и многочисленных**

Каждого работника, который трудоустроивается в ООО «Омсктехуглерод», сразу ждет много новых знакомств: с правилами охраны труда и техники безопасности, историей предприятия и тонкостями производства, гарантиями колдоговора и всеми направлениями деятельности профорганизации. Профсоюзный «инструктаж» входит в число обязательных. А всем, кто вступил в профряды, вручаются поощрительные сувениры с символикой профорганизации. Вообще же информирование коллектива - процесс непрерывный, для профкома это ключевой принцип работы по мотивации профчленства. В подразделениях размещаются красочные стенды: представлены анонсы предстоящих профсоюзных событий и фототчеты о тех, что уже состоялись. Новостям профорганизации отведено законное место на страничке заводской газеты, в соцсети «ВКонтакте» есть группа молодежной комиссии профкома.

Интерес к профсоюзной жизни во многом зависит и от профактива. На заводе он энергичный и грамотный - обучению профкадров уделяется повышенное внимание. А главное, в его составе нет людей случайных, все ответственные и неравнодушные, искренне болеющие за свой коллектив. И вот тому подтверждение: когда на предприятии проходила отчетно-выборная кампания, искать желающих заниматься общественными делами особо не пришлось, включиться в профработу хотели многие.

- Всё потому, - поясняет Эльвира Локтева, избранная председателем профсоюзного комитета на второй срок, - что люди у нас знают: проявляя активность, выходя со своими предложениями, ведя конструктивный диалог с администрацией, вполне реально добиться важного для коллектива результата - допустим, в плане улучшения условий труда, появления дополнительных социальных гарантий, проведения каких-то новых интересных мероприятий. Видно это хотя бы по нашему колдоговору - изменения в документ вносятся далеко не только тогда, когда пришло время заключать его на новый период. Постоянно стремимся добавить каких-то бонусов для работников. Вот, к примеру, не так давно закрепили колдоговором предоставление оплачиваемого выходного дня 1 сентября не только родителям первоклассников, как это было раньше, но также всем мамам и папам, чьи ребяташки учатся в начальной школе. Впервые включили обязательства по выплате

поощрения работникам при рождении ребенка. Пересмотрено в лучшую сторону положение о вознаграждении при уходе на заслуженный отдых. Это только те новшества, что появились с подачи профсоюзной стороны за последнее время. В целом же для сотрудников предусмотрен весьма объемный перечень льгот и гарантий, в том числе для молодежи. Среди них - подъемные для молодых специалистов, выплаты тем, кто, работая на предприятии, был призван в армию и затем вернулся сюда... Надо сказать, представители администрации наши предложения не оставляют без внимания, стараются по максимуму идти навстречу пожеланиям коллектива. Если какой-то вопрос не удается решить сразу, мы возвращаемся к нему снова и



**Председатель профорганизации предприятия Эльвира Локтева.**

как правило со временем приходим к положительному итогу.

Особая совместная забота администрации и профкома - оздоровление членов коллектива. Все работники имеют возможность (и активно ею пользуются) посетить по путевкам выходного дня красноярские и чернуленские базы отдыха. Поддерживать бодрое самочувствие можно в заводском спортзале, где созданы условия для занятий различными видами спорта. Раз в неделю арендуется для членов коллектива бассейн «Юность». И, конечно, терять форму не позволяют традиционно проводимые на предприятии спартакиады.

Все профсоюзные мероприятия привлекают большое число участников. Организовать их умеют так, чтобы люди смогли получить яркие впечатления, по-настоящему зарядиться энергией, пообщаться в непринужденной обстановке. В календаре профсоюзных событий немало любопытных традиций. Очень, напри-



**Директор ОПП ООО «Омсктехуглерод» Сергей Лосев.**

мер, полюбили заводчанам встречи Масленицы, веселые старты «Мама, папа, я - спортивная семья». И не только им: интерес к мероприятиям, проводимым профкомом ООО «Омсктехуглерод», уже проявляют и коллективы других предприятий - выступают предложения об организации совместных праздников. Впрочем, по общему мнению профкома и администрации, спортивные соревнования, различные творческие конкурсы - это не просто форма приятного досуга, значение их почти стратегическое.

- Мероприятия, которые организует наш профком, безусловно, объединяют коллектив, - комментирует директор Омской производственной площадки ООО «Омсктехуглерод» Сергей Лосев. - Считаем, что, если

люди имеют возможность полноценно отдохнуть, они и работают хорошо. Общаясь за пределами цехов, в атмосфере приподнятого настроения, работники проникаются доверием друг к другу, налаживаются более прочные контакты. Для производственного процесса это только плюс. Благодаря взаимопониманию быстрее и проще идет обмен знаниями и опытом, в результате чего рождаются новые разработки, что очень важно в условиях постоянной модернизации оборудования. Говоря о важности взаимодействия с профсоюзной стороной, не могу не отметить совместную работу по закреплению молодых кадров - сейчас молодежи на завод приходит довольно много. Привлечению способствуют социальные гарантии, большинство которых вошло в колдоговор по инициативе профкома. Ну и опять же яркие профсоюзные события дают возможность молодежи активно себя проявить. Профком помог наладить нам прямой диалог с персоналом. Ежегодно организуются встречи руководства с представителями подразделений, которые в открытую могут сказать о беспокоящих их проблемах. Администрация благодаря этому видит «узкие места» и оперативно принимает меры по их устранению.

При необходимости специалисты различных служб завода приглашаются и на профсоюзные собрания, проходящие строго раз в месяц. На встречах коллектива с руководством зачастую поднимаются вопросы, касающиеся охраны труда, - это направление в сотрудничестве соц-

партнеров одно из главных. Производство технического углерода, как и любое другое в химической промышленности, связано с вредными факторами. На предприятии, разумеется, делается всё, чтобы свести их к минимуму, постоянно вкладываются средства в улучшение условий на рабочих местах. Действует совместная комиссия профкома по охране труда, регулярно обучаются и эффективно работают уполномоченные по охране труда. Стороны ответственно подходят к организации СОУТ, контролируют ход ее проведения. В результате работники не теряют положенных им в связи с вредными факторами гарантий и компенсаций, как это порой случается в некоторых организациях, где допускается формальное отношение к спецценке. В ООО «Омсктехуглерод», напротив, действует расширенный спектр льгот по сравнению с тем, что положено по законодательству. Например, молоко за вредность получают и многие из тех, для кого это законом не предусмотрено.

Повышенные требования на предприятии предъявляются к спецодежде. «Для работников закупается несколько ее образцов. Путем испытаний, тщательной проверки качества выбирается самый оптимальный вариант, который к тому же устраивает работников, - подтверждает Вера Тимонина, председатель совместной комиссии по охране труда от профкома. - Добавлю, что на любые вопросы и замечания, связанные с охраной труда, администрация откликается незамедлительно». Объективность оценки Веры Викторовны сомнений не вызывает. На заводе она трудится 36 лет, долгие годы возглавляет

цехком крупного цеха № 1. В ее подразделении много активной и спортивной молодежи, среди которой практически все - члены профсоюза...

Для корреспондентов «Позиции» была организована мини-экскурсия по предприятию. Везде, где успели побывать, - чистота, порядок, комфорт на рабочих местах... Не сразу верится, что завод когда-то назывался сажевым, а в народе - еще и «черным». А весной и летом, как рассказала профлидер Эльвира Локтева, на территории предприятия радуют глаз цветы и деревья - ухаживают за ними заводчане и профессиональные агрономы. Самые разные виды растений приживаются здесь без проблем - в атмосфере заботы всем комфортно...



**Большое внимание на предприятии уделяется созданию комфортных и безопасных условий на рабочих местах.**

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# «Профсоюз помог»



Открыл круглый стол заместитель председателя ФОП Орест Обухов.

Круглый стол, участниками которого стали впервые избранные председатели первичных профорганизаций, был посвящен Дню профсоюзов в Омской области. Модератором этой активной формы обучения выступил **заместитель председателя ФОП Орест Обухов**, и разговор он начал с важных этапов развития профдвижения в стране и регионе. Говоря о настоящем, зампред подчеркнул, что Федерация омских профсоюзов является самым крупным общественным объединением в Омском Прииртышье: в её составе 36 членских организаций - областных, территориальных и первичных прямого вхождения, объединяющих свыше 200 тысяч работников различных отраслей. Свой стратегический курс, направленный на достижение достойного труда, достойной жизни и социальную стабильность, а также на развитие экономики, связывает с эффективным

функционированием системы социального партнёрства. Сегодня в её основу положено региональное соглашение о соцпартнёрстве, заключенное между Правительством Омской области, ФОП и Союзом работодателей, а также заключаемое ежегодно сторонами соглашение о минимальной заработной плате в Омской области. Кроме того, в регионе действуют 56 двух- и трёхсторонних отраслевых соглашений, на предприятиях - почти две тысячи коллективных договоров.

Продолжила разговор о направлениях деятельности **юрист правового отдела ФОП Елена Хмельницкая**. Она, в частности, отметила, что экономическая эффективность правозащитной деятельности правовых инспекторов Федерации ежегодно в среднем составляет 15 млн рублей. Это результат оказания бесплатных юридических консультаций членам профсоюзов, подготовка документов в суд, представление интересов работников

Под таким названием 29 октября прошел круглый стол в Омском центре профсоюзного образования

в суде, принятых мер работодателями после проверок соблюдения ими трудового законодательства и др.

Заинтересованный разговор и определенный посыл к действиям у председателей профкомов вызвала информация **главного специалиста отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяны Голенко** о том, что в бюджетных организациях работодатели до сих пор игнорируют выполнение постановления Конституционного суда РФ, принятого в июне 2018 года. А именно, там оплату за работу в выходные и праздничные дни продолжают начислять без учёта компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в организации. Тему оплаты труда продолжила **заместитель председателя облпрофорганизации работников образования Ирина Белоконь**.

Людмила ЛИТВИНОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Два юбилея и один праздник

В нынешнем году муниципальный автотранспорт Омска отметил сразу две «полукруглые» даты: 95 лет со дня начала автобусных пассажирских перевозок в областном центре и 45 лет образования пассажирского автотранспортного предприятия № 8. И хотя проблем в отрасли с годами не становится меньше, мимо этих двух внушающих почтение дат пройти невозможно. Тем более, что в минувшее воскресенье у автомобилистов, большую часть которых составляют работники городского пассажирского автотранспорта, был профессиональный праздник.

Вот что по этому поводу говорит директор ПП-8 Виталий Маслик, обращаясь к своим коллегам: «Ваше отношение к работе, терпение и преданность своему делу являются важным залогом безопасности и повышения качества жизни омичей. Спасибо вам за понимание всей степени значимости вашего дела». К этим словам присоединяется и председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин: «Желаю всем автомобилистам безопасных и легких дорог, надежной техники, взаимопонимания и взаимоуважения в пути». И будем надеяться, что к двум совершенно круглым датам, через пять лет, оснований для их широкого празднования у омских транспортников станет больше.

Юлия САВРАСОВА.

# «Наше образование солиднее американского»

Разговор с профсоюзным лидером в канун Дня профсоюзов

**...Есть в Горьковском районе село Спасское, основанное в 1801 году (впрочем, другие источники настаивают на 1857 году) и входящее ныне в Краснополянское сельское поселение. Местные жители называют это село Тарбуга, по имени протекающей здесь речки. Сто лет назад это село насчитывало около двухсот хозяйств. Сейчас его население не дотягивает до полутора сот человек, школа, появившаяся еще в 1920 году, давно закрыта. А когда-то эта восьмилетка была на хорошем счету, давала своим ученикам крепкие, глубокие знания. Во всяком случае, говорит окончившая эту школу Галина Тебенькова, многие её одноклассники впоследствии поступили в вузы. Как, собственно, и сама Галина Николаевна, выпускница физического факультета Омского пединститута.**

Тебенькова возглавляет Ленинскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки. Педагогом она мечтала стать с детства. И училась исключительно на четверки и пятёрки, хотя, как вспоминает, «особого контроля со стороны родителей не было - они простые люди, всю жизнь работали на земле, но меня во всём поддерживали».

Получив диплом физфака ОмПИ, Галина поехала с мужем по его распределению, в Шадринск Курганской области. Между прочим, два года назад, в октябре 2017 года, этот город был официально признан местом рождения Царевны-лягушки и Елены Прекрасной. Ну, не знаю, как там на самом деле с этими персонажами, а у Тебеньковой в Шадринске родились два ребенка.

«В реальности педагогика меня не разочаровала, - говорит Галина Николаевна, - было интересно. Однако из-за появления детей работу пришлось оставить». Как выяснилось позднее, ненадолго: когда семья вернулась в Омск, на одного ребенка путевку в детский сад дали, а на второго - нет. И заведующая садиком предложила Тебеньковой пойти к ним воспитателем. «Как? Я же этому не училась!» - со смехом вспоминает свою реакцию на это предложение Галина Николаевна. Ничего, научили: детский сад принадлежал заводу имени Октябрьской революции, и на заводе работал

дошкольный отдел, который и занимался подготовкой воспитателей. Так что необходимое обучение Тебенькова прошла. И так основательно, видимо, прошла, что впоследствии стала заведующей детским садом № 95 в Привокзальном поселке. С этой должности её и избрали в 2003 году председателем райкома профсоюза.

«Думала, немного поработаю и вернусь в педагогику», - признается Галина Николаевна. Но получилось иначе. «К этой работе я была отчасти подготовлена, - продолжает она. - Ведь у меня был опыт работы и в качестве председателя первичной профорганизации, и в качестве руководителя учреждения. И всё равно после своего избрания председателем райкома профсоюза я поняла, что не представляла объема этой работы: масса документов, много мероприятий, каждый день с утра до ночи встречи с людьми». Причем понятно, что люди идут в районную профорганизацию с вопросами самого разного характера - от семейных неурядиц до трудовых конфликтов. «Одного достаточно просто выслушать - и это уже будет помощь, - говорит Галина Николаевна. - Другому нужна реальная защита. Третьему - совет. А четвертого преодолевают какие-то сомнения, так что надо припомнить похожую историю, и это поможет ему принять решение. И так - круглые сутки: мой телефон есть, наверное, у всех членов профсоюза, поэтому звонят в любое

время. Я постоянно на связи, никому не отказываю, выслушиваю всех».

Тебеньковой повезло с наставниками, которые на первых порах помогли ей сориентироваться на новом месте и верно расставить приоритеты в решении многочисленных вопросов. «И прежде всего это моя предшественница на посту председателя райкома профсоюза Елена Иванова Евдокимова, - тепло вспоминает Галина Николаевна. - А также наш бухгалтер Валентина Егорова, очень опытная, работавшая прежде в областной профорганизации. Они обе мне сильно помогли».

Конечно, свободного времени при незамолкающем телефоне остается мало, но если оно вдруг выпадает, Тебенькова посвящает его работе в собственном саду. Выращивает цветы, стараясь выводить какие-нибудь особо экзотические виды - каллину Бульденеж, например. Несмотря на не самое благозвучное название, специализированные ресурсы считают это растение «мечтой садовода»: при минимальном уходе пышное цветение каллины Бульденеж садоводу гарантировано. Раз увидев этот декоративный куст, сплошь усыпанный белоснежными шарами, забыть его у вас уже категорически не получится, поэтому Галину Николаевну понять можно.

А в отпуске она любит куда-ни-



Галина Тебенькова (справа) с заведующей библиотечно-информационным центром лицея № 92 Ольгой Метель.

будь уезжать - и наряду с традиционным набором из Таиланда и Вьетнама предпринимает также путешествия нетривиальные: «Мы обычно садимся в машину и едем по области, каждый год бываем в родных местах, в Горьковском районе, - говорит Тебенькова. - Несколько раз ездили так на Алтай, дважды - в Грузию». И еще Галина Николаевна побывала в США, в гостях у дочери. Та тоже дипломированный физик, окончила ОмГУ, сейчас работает в Денвере (штат Колорадо) ассистентом преподавателя в школе. Большая любительница природы, Тебенькова более всего была поражена там потрясающими видами Скалистых гор. Но не забыла и лично поинтересоваться тем, как в американских школах поставлено обучение, по сравнению с нашими реалиями. «Так вот, - говорит она, - в плане безопасности и технического оснащения школ США далеко впереди, но само образование у нас лучше, солиднее. Там домашних за-

даний вообще нет, дети ходят в школу без учебников». Безобразия, конечно.

Зашла у нас с Галиной Николаевной речь и о новом региональном празднике - Дне профсоюзов в Омской области. «Это очень важный шаг со стороны губернатора, - считает Тебенькова. - Профсоюзы играют огромную роль в истории Омской области, поэтому такой жест им навстречу имеет серьезное значение - не только для профсоюзов как таковых, но и для перспектив развития профсоюзного движения в регионе. А я, пользуясь случаем, поздравляю с этим праздником всех своих коллег, работников образования и вообще всех членов профсоюзных рядов, желаю им крепкого сибирского здоровья, творческих успехов в работе, семейного благополучия и большого счастья».

Взаимно, Галина Николаевна.  
Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## Один за всех

Сколько должностей может совмещать один работник?  
Какие существуют ограничения (запреты) на совмещение должностей?

Совместительство представляет собой выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (ст. 60.1 Трудового кодекса РФ).

Под совмещением профессий или должностей следует понимать выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

### Совмещение может иметь место, когда:

- работнику поручается дополнительная работа по другой профессии (должности);

- при расширении зон обслуживания или увеличении объема работ, то есть если поручается дополнительная работа по такой же профессии (должности);

- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника как по другой, так и по такой же профессии (должности) (ст. 60.2 ТК РФ).



При работе на условиях совмещения трудовой договор не заключается, а оформление происходит путем заключения письменного дополнительного соглашения к существующему трудовому договору.

В настоящее время в трудовом законодательстве нет ограничений по количеству совмещаемых одним работником должностей.

Не ограничено и количество работников, между которыми может быть распределена дополнительная работа по одной профессии (должности) при соблюдении основных условий, указанных в чч. 1 - 3 ст. 60.2 ТК РФ.

### Ограничения и запреты на совместительство установлены для следующих категорий работников:

- спортсмены (имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы (ст. 348.7 ТК РФ));
- водители (работник не вправе работать по совместительству водителем автомобиля, если по основному месту работы он выполняет аналогичные функции, то есть управляет транспортным средством (ст. 329 ТК РФ));
- лица в возрасте до 18 лет (ст. 282 ТК РФ);
- лица, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если работа по совместительству связана с такими же условиями (ст. 282 ТК РФ);
- руководители организаций (ч. 1 ст. 276 ТК РФ);
- руководители охранных предприятий, а также охранники и т.д.

## Добавление работнику новых трудовых обязанностей

Можно ли возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия?

Одним из обязательных условий трудового договора является указание трудовой функции, а именно конкретного вида поручаемой работнику работы (ст. 57 ТК РФ).

Трудовое законодательство запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ).

Следует отметить, что принудительный труд запрещен (ст. 4 ТК РФ).

При производственном процессе может возникнуть необходимость возложения на работника обязанностей за временно отсутствующего работника (на период отпуска, болезни, командировки) или добавления новых трудовых обязанностей. В этом случае возможны следующие подходы.

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ). С совместителями возможно заключение срочного трудового договора, в том числе на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 59 ТК РФ).

Кроме того, работнику с его письменного согласия может быть поручено выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем увеличения объема работ за дополнительную оплату.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (ст. 60.2, 151 ТК РФ).



Таким образом, возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия в порядке совместительства и совмещения нельзя.

Вместе с тем в отдельных случаях работник может быть привлечен без его согласия к сверхурочной работе (ч. 3 ст. 99 ТК РФ).

Также без согласия работника возможен его временный перевод на другую работу (чч. 2 - 3 ст. 72.2 ТК РФ).

Следует заметить, что допускается уточнение/изменение должностной инструкции работника или круга его служебно-трудовых поручений применительно к должности работника без изменения его трудовой функции. Для этого может использоваться порядок, предусмотренный ст. 74 ТК РФ.



## Накопить и не потерять

В Омское отделение Пенсионного фонда поступает немало вопросов омичей, связанных с накопительной пенсией. Разобраться в этой непростой теме мы попросили заместителя управляющего Елену СЕРГЕЕВУ.



- Я обнаружила, что моя накопительная пенсия переведена в негосударственный пенсионный фонд, хотя я никаких заявлений не писала. Как такое может быть и что теперь делать?

Средства пенсионных накоплений передаются в негосударственный пенсионный фонд по заявлению о переходе и договору гражданина с фондом.

В Омское отделение ПФР в последние годы поступает немало обращений жителей региона о переводе накопительной пенсии в негосударственные пенсионные фонды, в т.ч., по мнению заявителей, без их ведома.

Мы даем разъяснения о порядке реализации своих прав, в т.ч. о возможности обращения в суд с заявлением о признании документов недействительными, так как органы ПФР не наделены полномочиями по установлению подлинности документов. При этом оказывается помощь в получении заявлений и договоров из других регионов. В процессе судебных разбирательств проводится почерковедческая экспертиза.

Информация по обращениям о возможном нарушении прав направляется органами ПФР в правоохранительные органы и Центральный банк РФ, контролирующей деятельность фондов.

Вместе с тем зачастую жалобы возникают и из-за того, что граждане, сами того не зная, подписывают документы о досрочной смене фонда при «приеме на работу», оформлении кредита, покупке мобильного телефона и т.п., действуют под напором агентов, которые ходят по домам, предоставляя некорректную информацию о формировании пенсионных накоплений. Поэтому мы настоятельно рекомендуем омичам внимательно читать документы, под которыми они ставят свою подпись, и не принимать спонтанных решений.

Вы всегда можете подать заявление о возврате в прежний или другой, по вашему выбору, фонд, но при этом надо помнить, что по законодательству переход чаще чем один раз в пять лет влечет за собой потерю инвестиционного дохода.

- Как я могу узнать, где в данный момент находится моя накопительная пенсия?

Вы можете увидеть это на своем личном счете, обратившись за выпиской из него в любой территориальный орган ПФР, либо в Личном кабинете на сайте ПФР. Там же отражается информация о поданных в течение года заявлениях и уведомлениях, дате и способе их подачи, вынесенном Пенсионным фондом решении. В течение года гражданин может самостоятельно отслеживать все изменения на своем личном счете.

Кроме того, при подаче заявления о досрочном переходе в фонд (чаще чем один раз в пять лет) гражданин уведомляется о его условиях, то есть о размере теряемого инвестиционного дохода.

В Личном кабинете также содержится информация, в каком пенсионном фонде формируются накопления и какова их общая сумма. Полученные сведения помогают взвешенно оценивать все поступающие предложения о переводе своих накоплений, избежать возможной потери инвестиционного дохода.

Зарегистрироваться на портале Госуслуг можно самостоятельно или в центре обслуживания, обратившись в любой территориальный орган ПФР или МФЦ (многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг). Для регистрации необходимы паспорт, СНИЛС и номер мобильного телефона для получения контактной информации.

При самостоятельной регистрации подтвердить личность можно через центр обслуживания ПФР или МФЦ либо заказать код подтверждения бесплатным заказным письмом по почте.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



## Профсоюзный мир

### Педагоги Забайкалья готовы отстаивать северные надбавки

Забайкальские учителя намерены организовать акции в защиту северного коэффициента к зарплатам. Как полагают представители трудовых коллективов, соответствующие гарантии могут пострадать из-за так называемой регуляторной гильотины - отмены ряда ранее принятых законов и подзаконных актов.

- Если коэффициенты отменяют, чемоданы можно собирать сразу - молодежь точно убежит, - считает Нина Окунева, председатель краевой организации профсоюза работников образования.

По словам профлидера, если в закон о регуляторной гильотине не будут внесены соответствующие поправки, либо если до момента ввода его механизмов в действие гарантии не будут закреплены новым законом, работники образования края приступят к уличным акциям - митингам, пикетам и другим формам протеста. Ранее Федерация профсоюзов Забайкалья направила в парламент региона мотивированное мнение о недопустимости отмены северных надбавок в рамках регуляторной гильотины.

Напомним, профорганы Приморского края уже добились положительного результата в решении аналогичной проблемы. Вызвавшее серьезные разногласия между профсоюзами и администрацией края постановление о районном коэффициенте было признано утратившим силу. В проекте нового документа учтены предложения профсоюзной стороны и конкретизированы заградительные меры для того, чтобы бюджетники региона не потеряли в зарплатах. Также по распоряжению губернатора создана межведомственная рабочая группа по мониторингу заработных плат: представители отраслевых профсоюзов и профильных департаментов будут вместе контролировать ситуацию в организациях, где системы оплаты труда подвергнутся изменениям.

Профлидер всё же надеется, что бюджетный комитет Рады рассмотрит и поддержит одобренное правительством решение о поправках в госбюджет и выделит 1 млрд гривен, что позволит погасить большую часть долга перед шахтерами.

### Украинские горняки борются за зарплату



Украинские горняки приняли решение о проведении всеукраинской акции протеста с требованием выплатить долги по заработной плате. Об этом заявил глава Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ) Михаил Волынец в своем Facebook.

«Новая исполнительная власть, как и предшественники, демонстрирует неспособность и непонимание того, что на некоторых предприятиях зарплату не выплачивают в течение четырех месяцев», - написал он и добавил, что

горняки «не будут терпеть пренебрежительного отношения к себе». При этом в Волынской области горняки уже протестуют с требованием выплатить зарплату, во Львовской области протестующие почти 50 суток блокируют вагоны с углем.

Профлидер всё же надеется, что бюджетный комитет Рады рассмотрит и поддержит одобренное правительством решение о поправках в госбюджет и выделит 1 млрд гривен, что позволит погасить большую часть долга перед шахтерами.

### За безопасность на железной дороге

Часть железнодорожных коллективов Франции - члены профсоюза CGT - провели 18 октября стихийную забастовку. Протестные действия машинистов привели к серьезным задержкам и отмене рейсов в регионе Иль-де-Франс и других частях страны, передает РИА «Новости».

Причиной стало увеличившееся количество крушений поездов и других инцидентов в транспортной системе Франции. Так, недавно в результате столкновения с грузовиком поезда, в котором находилось 70 пассажиров, пострадали 11 человек. Единственным служащим железнодорожной компании SNCF,

находящимся в поезде, был машинист, который, несмотря на собственные травмы, был вынужден оказывать помощь пассажирам.

«После многочисленных инцидентов это была капля, которая переполнила чашу. Мы не хотим умереть на работе! Мы не хотим, чтобы смерть пассажиров была на нашей совести», - написал в соцсети Twitter представитель железнодорожного подразделения профсоюза CGT Лоран Брюн. Проводя акцию, железнодорожники призвали власть и компанию обратить внимание на ситуацию и выделить больше средств как на модернизацию системы безопасности, так и на привлечение персонала.

## Омский центр профсоюзного образования

Приглашаем вас на обучение в ноябре-декабре:

на коммерческой основе

● 8, 9 ноября 2019 г. с 10:00 до 16:00 на семинар по охране труда в Искилькульском муниципальном районе.

● 19, 20, 21 ноября 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членом комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.  
Стоимость обучения - 1 300 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов - 1 000 руб.;



● в ноябре-декабре 2019 г. молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членом профсоюзов - 2000 руб.;

● в ноябре-декабре 2019 г. каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● в ноябре-декабре 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

### профсоюзный актив

● членом комиссий по пенсионному обеспечению организаций в ноябре-декабре каждый вторник-четверг с 14:00 до 16:50 (однодневные семинары);

● членом двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях с 6 ноября 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50.

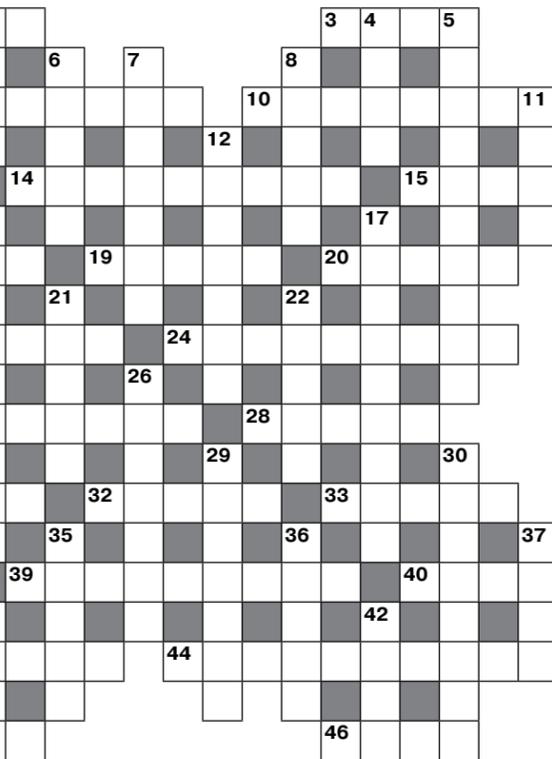
Заявки на обучение принимаются: пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Касание лопатками ковра в спортивной борьбе. 3. Степень быстроты в исполнении какого-нибудь дела. 9. Научное собрание с обсуждением докладов на определенную тему. 10. Российская актриса кино и театра («Афоня», «Обыкновенное чудо»). 13. Погодное явление. 14. Мужество и решительность в поступках, смелость. 15. Длинный гибкий стебель некоторых кустарников. 18. Осветительный прибор рассеянного света. 19. Этот актер сыграл в представлении Театра кукол им. С. Образцова «Необыкновенный концерт» роль конферансье Аркадия Апломбова 5,5 тысячи раз на 24 языках мира. 20. Обстоятельство, способное быть основанием для чего-нибудь. 23. Совместный элемент в парном фигурном катании на коньках. 24. Поэт, подаривший А. Пушкину свой портрет с надписью: «Победителю ученику от побежденного учителя». 27. Человек, занимающийся благотворительной деятельностью. 28. Промежуток времени рабочего дня. 31. Материал для утепления одежды. 32. Горная область в Западной Сибири. 33. Природная смола. 38. Садовый цветок. 39. Кто стал лауреатом национальной премии «Большая книга» в 2018 году? 40. Вид искусства. 43. Мужское или женское пальто, застегивающееся до воротника. 44. Составная часть какого-либо сложного соединения или смеси. 45. Равномерное чередование каких-нибудь элементов. 46. Дугообразное перекрытие, соединяющее стены, опоры сооружения.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Астрономический оптический прибор. 2. Многослойная фанера. 4. И полоскун, и ракоед. 5. Способность почвы снабжать растения необходимыми веществами. 6. Горный хрусталь. 7. Разновидность электрического переключателя. 8. Хвойное дерево. 9. Пресноводная рыба, одомашненная разновидность са-



зана, разводится в прудах. 11. Автор балета «Жизель». 12. Временная неспособность боксера продолжать бой. 16. Ничем не омраченная радость, народное торжество. 17. Согласие, единодушие в принятии решений. 21. Основная часть некоторых видов конвейерных механизмов. 22. Существующая, установленная мера. 25. Прибор для измерения силы. 26. Быстрое гравитационное сжатие звезды в астрономии. 29. Форма земного рельефа. 30. Выгода, преимущество. 34. Физический или химический эксперимент. 35. Трос в снаряжении парашюта. 36. Лицевая сторона медали, монеты. 37. Боковая стенка судна. 41. Результат спортивной игры. 42. Боа, питон, анаконда.

### Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Концерн. 6. Бонбоньерка. 10. Каркас. 11. Интерн. 13. «Афоня». 17. Кипарис. 19. Цейтнот. 20. Джомолунгма. 23. Горчица. 25. Нонсенс. 27. Ананд. 30. Краков. 31. Ерофей. 32. Горнолыжник. 33. Раззява. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Торбаса. 2. Артерия. 4. Воск. 5. Скат. 7. Небо. 8. Канал. 9. Прыть. 12. Ливанов. 14. Феномен. 15. Никулин. 16. Болдино. 18. Скоба. 10. Цигун. 21. Очерк. 22. Эстет. 24. Циклон. 26. Омоним. 27. Аванзал. 28. Анализ. 20. Держава.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 14 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3100 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 30.10.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 425482.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.