



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 17 (1344)
3 октября 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Задачи ОДНИ НА ВСЕХ

Состоялось очередное заседание Совета ФОП



На заседании Совета Федерации омских профсоюзов 26 сентября, которое вёл председатель ФОП Сергей Моисеенко, было принято постановление о дате проведения VIII отчётно-выборной конференции ФОП. В повестку дня областного профсоюзного форума, который запланирован на 26 марта 2020 года, предложено включить обсуждение практических действий территориального профобъединения по реализации решений предыдущей отчетно-выборной конференции и принятие основных направлений деятельности на 2020-2025 годы, ряд других вопросов.

Другой важный вопрос заседания касался подготовки и проведения в регионе в 2019 году Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», о чём доложил заместитель председателя ФОП Орест Обухов. В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР решено в областном центре провести 7 октября акцию профсоюзов, главный девиз которой в этом году «За реальный рост заработной платы!», в форме собрания профактива при участии представителей органов власти, работодателей, Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области, Государственной инспекции труда в Омской области. Место проведения

- актовый зал Дома союзов, время - 14:00. При этом членским организациям, координационным советам профорганизаций в районах области рекомендовано в зависимости от конкретной социально-экономической ситуации использовать наряду с собраниями все другие формы коллективных действий (митинги, пикеты, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и пр.). Акция не ограничивается одним днём, она продлится с 1 по 7 октября.

Вопросы достойного труда и достойной заработной платы были и остаются приоритетными в деятельности Федерации омских профсоюзов. Работа в этом направлении была отмечена Международной организацией труда. Во время проходившей в конце июня т. г. научно-практической конференции в Южно-Сахалинске, в числе организаторов которой была МОТ, главный специалист Бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Сергеус Гловацкас вручил председателю Федерации омских профсоюзов Сергею Моисеенко Почётную грамоту МОТ за вклад и активное сотрудничество в продвижении принципов достойного труда и в связи со 100-летием Международной организации труда.

Окончание на с. 2.

Цифра дня

15 млн
рублей

- такова экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности Федерации омских профсоюзов в 2018-2019 годах.

(См. с. 3, 4)

Цитата дня

Губернатор
Омской области

Александр
БУРКОВ

в своем бюджетном послании Законодательному собранию Омской области в 2019 году подчеркнул:

«Региону необходимо развивать сильные стороны. Одна из них - это уровень образования, в том числе базового. Выпускники омских школ показывают хорошие результаты ЕГЭ.

Успехи омского школьного образования оценены на федеральном уровне. С нового учебного года три школы Омска стали базовыми образовательными организациями Российской академии наук. Это позволит привлечь ученых вузов для преподавания в этих школах. Помимо уникальности предложенной практики, это еще и материальное поощрение - каждая школа получит до 10 млн рублей».

(omskportal.ru; см. с.2)

В Федерации омских профсоюзов работает «горячая» телефонная линия

по правовым вопросам

☎ 31-27-09

по заработной плате

☎ 31-32-66

ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



Индекс
ПА069

26 сентября глава Омской области выступил в региональном парламенте с очередным бюджетным посланием, в котором озвучил планы и приоритеты деятельности областного правительства в 2020 году. Напомним некоторые из них.

Что сказал губернатор



Губернатор Омской области заявил о необходимости повысить зарплату бюджетников, которых не коснулись майские указы, на 4,3 %. Александр Бурков предложил в 2020 году дополнительно направить 2,5 миллиарда рублей на повышение зарплат бюджетников.

В 2020 году в Омской области запустят программу «Земский учитель». Каждый учитель, выбравший для себя работу на селе, получит единовременную выплату в размере 1 млн рублей. Как известно, запустить программу «Земский учитель» по аналогии с действующей программой «Земский доктор» предложил президент Владимир Путин в своем послании Федеральному собранию 20 февраля.

Своими мнениями о ключевых моментах послания губернатора мы попросили поделиться руководителей членских организаций ФОП.

Геннадий БАХИРЕВ, председатель Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- В настоящее время главная задача для профсоюзов - повышение зарплаты работников. Особенно это касается бюджетной сферы, так как здесь оплата труда осуществляется в рамках заложенных в бюджете средств и дополнительные доходы весьма сложно получить. За последние 5-6 лет бюджетникам повышали зарплату с января 2018 года на 4 % и вот сейчас - с 1 октября текущего - на 4,3 %. Разумеется, я имею в виду тех, кого не затронули майские указы президента. Поэтому озвученное в послании губернатора увеличение оплаты труда иным категориям работников бюджетной сферы только радует. Для нас важно и то, что Александр Леонидович отметил конструктивное взаимодействие с профсоюзами в решении этого вопроса.

Тем не менее проблема в оплате труда в бюджетной сфере остаётся. Сегодня у нас оплата

Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- В бюджетном послании губернатор обозначил перспективы развития региона и курс на привлечение инвестиций для укрепления производства и развития сельского хозяйства как перспективных источников дохода в региональную казну. Важно также, на мой взгляд, было заявление об увеличении в 2020 году объёмов финансирования на льготное ипотечное кредитование. Отрадно и то, что Омская область в 2020 году вступает в реализацию проекта «Земский учитель», призванного снизить проблему обеспечения квалифицированными кадрами сельских школ.

Самый злободневный вопрос - увеличение заработной платы. В послании прозвучало предложение губернатора о повышении с 1 октября зарплат работников образования, не попавшим

Владимир АЛЕКСЕЕВ, председатель профсоюзной организации ПО «Полёт»:

- Как известно, разработанный и утвержденный национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» как в Омской области, так и в других регионах прежде всего направлен на реализацию указа президента РФ № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Наиболее интересными для нас, представителей крупных промышленных предприятий Омской области, считаю, являются системные меры по повышению производительности труда, которые включают в себя стимулирование предприятий к повышению производительности труда путем оказания мер государственной поддержки предприятий, включая финансовые меры и нефинансовые; снижение административно-регуляторных барьеров для роста производительности труда и др.

Первый блок послания был посвящен реализации в регионе национальных проектов, инициированных президентом России Владимиром Путиным. Омская область активно включилась в реализацию 10 национальных проектов. В этом году на это было направлено 10,4 млрд рублей, из которых 2,5 млрд рублей - средства областного бюджета. В следующем году Омская область станет участником еще двух национальных проектов - «Наука» и «Производительность труда и поддержка занятости». Первоочередная задача в рамках нацпроектов на 2020 год - обеспечить выполнение требуемых целевых показателей.

«За первое полугодие этого года объем инвестиций в экономику региона вырос в 1,7 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года и составил 65 млрд рублей. Хочу подчеркнуть - по внебюджетным инвестициям рост еще выше - почти в два раза. Наполнение инвестиционного «портфеля» - один из самых важных результатов нашей с вами работы», - отметил Александр Бурков.

малоквалифицированного труда, зависимость от МРОТ, который регулярно повышается, достиг прожиточного минимума и с 1 января 2020 года в среднем будет равен 12 130 рублям, не намного отличается от оплаты труда сотрудников, имеющих более высокую квалификацию и сложность выполняемых работ. На наш взгляд, эта несправедливость должна быть устранена. Действующая сегодня отраслевая система неэффективна, необходима государственная система тарификации труда. Социальный работник в Омске, имеющий ту же квалификацию и объём работы, что и социальный работник в Москве, не должен получать в разы меньше. Кроме того, Правительству РФ необходимо установить порядок индексации заработной платы с указанием её периодичности, размера и т. д., закрепить это законодательно с внесением изменений в ст. 134 Трудового кодекса РФ.

в майские указы. Однако остаётся и вопрос об уровне оплаты труда бюджетников, поименованных в указах президента от 2012 года. Он оценен только с точки зрения сохранения индикативных показателей соотношений средней зарплаты указанных категорий работников и средней величины дохода от трудовой деятельности в субъекте Федерации, т.е. планируется лишь «нулевой темп роста» их реальной заработной платы. Наша областная организация поддержала всероссийскую акцию общероссийского профсоюза работников образования, которая проходит в настоящее время, и одно из ее требований - увеличение индикативных показателей до 150-200 % средней заработной платы педработников к средней величине дохода от трудовой деятельности в субъекте.

Считаю, что все возможные формы поддержки занятости для обеспечения роста производительности труда, отвечающие потребностям предприятий в регионе, в том числе такие, как обучение работников предприятий, обучение работников, которые находятся под риском высвобождения, для дальнейшего трудоустройства, подготовка кадров с целью замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, необходимы для нашего и других предприятий.

Отмечу здесь, что по приглашению профкома «Полёта» в 2018-м и в этом году перед профсоюзным активом завода неоднократно выступали сотрудники службы занятости по вопросам нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости», знакомили с паспортом проекта, его целями и задачами.

Однако остаётся и вопрос об уровне оплаты труда бюджетников, поименованных в указах президента от 2012 года. Он оценен только с точки зрения сохранения индикативных показателей соотношений средней зарплаты указанных категорий работников и средней величины дохода от трудовой деятельности в субъекте Федерации, т.е. планируется лишь «нулевой темп роста» их реальной заработной платы. Наша областная организация поддержала всероссийскую акцию общероссийского профсоюза работников образования, которая проходит в настоящее время, и одно из ее требований - увеличение индикативных показателей до 150-200 % средней заработной платы педработников к средней величине дохода от трудовой деятельности в субъекте.

Задачи одни на всех

Окончание. Начало на с. 1.

Соцпартнерство: районный уровень надо поднимать

Совет также обсудил вопрос о системе социального партнерства в муниципальных образованиях Омской области и роли координационных советов в её развитии. Кстати, в разговоре на эту важную тему приняли участие представители регионального Минтруда и районных администраций. Специалисты ФОП проанализировали положение дел в 2018 году по всем 32 районам, в 11 из которых разбирались непосредственно на месте. В итоге информация, представленная Совету заведующим отделом экономического анализа и трудовых отношений Татьяной Желтоноговой, получилась весьма обширной и объективно раскрывающей существующие недостатки. В частности, отмечалось, что, несмотря на наличие почти во всех районах трехсторонних соглашений (за исключением Тевризского), только 12 из них сохраняют преемственность обязательств областного. Более того, только в 6 из тех 12 соглашений отражены социально-экономические обязательства, выполнение которых актуально в данном муниципальном образовании (Таврический, Большешуковский, Седельниковский, Калачинский, Любинский и Одесский). Неудовлетворительно идёт работа по заключению поселенческих соглашений: этим занимаются лишь в шести районах.

Вызывает беспокойство и тот факт, что снизилось количество коллективных договоров с профсоюзами (на 26) и увеличилось с иными представителями. Например, в Большереченском районе доля колдоговоров, заключенных с профсоюзами, в общем их числе составляет лишь 57,7 %, в Тюкалинском - 58,4 %. Кроме того, есть колдоговоры, содержание которых не соответствует трудовому законодательству. Члены Совета считают, что взаимодействие профсоюзов с органами по труду в решении социальных-трудовых вопросов в районах требует дальнейшего совершенствования. И в первую очередь это касается качества заключаемых соглашений, коллективных договоров и контроля за исполнением достигнутых договоренностей.

Напомним, что благодаря действиям ФОП, координационных советов, районных администраций и территориальных управлений областного Минтруда в муниципальных образованиях были образованы объединения работодателей. Однако в настоящее время их состав малочислен, а в ряде районов они состоят из руководителей бюджетных организаций и предприятий АПК, не объединяя представителей иных отраслей, в том числе предпринимателей малого и среднего бизнеса. По мнению членов Совета, с чем согласны и в региональном Минтруде, здесь не хватает должной заинтересованности районных администраций, а порою имеет место непонимание ими самой сути социального партнёрства. «Мы должны решительно менять такую негативную ситуацию, - подчеркнул председатель ФОП Сергей Моисеенко. - На региональном уровне уже предпринимаются в этом направлении определенные шаги. На заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушиваются главы районов или их заместители по вопросам развития соцпартнёрства. Постепенно будут приглашены для отчёта все руководители муниципальных образований».

Положение серьёзно, но отнюдь не безнадежно. Представители координационных советов и специалисты территориальных управлений Минтруда работают в составе постоянно действующих комиссий по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере труда, межведомственных комиссий

по охране труда, комиссиях по оздоровлению и летней занятости детей и подростков, на которых решаются важные социально значимые вопросы работников. С участием сторон районных соглашений проводится учеба кадров и профактива по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда, практикуется обмен опытом работы, организуются тематические проверки, в частности по охране труда.

Охрана труда: с профсоюзным контролем надежнее

Как раз тема охраны труда стала ещё одной из важных, включенных в повестку заседания Совета. Вопрос звучал так: «О выполнении основных направлений деятельности в области защиты прав работников на безопасные условия труда, принятых VII отчетно-выборной конференцией ФОП». Информация была также обширна, содержала много цифр и фактов, которые озвучил главный технический инспектор труда ФОП Василий Собылинский. Вот некоторые из них. Технической инспекцией труда Федерации и техническими инспекторами отраслевых профорганизаций в 2015 - 2018 годах проведено 835 тематических проверок, выявлено и устранено около 2,5 тыс. нарушений. В первичных профорганизациях избрано более 4 тыс. уполномоченных по охране труда, которыми проведено около 85 тыс. проверок на рабочих местах, устранено более 87 тыс. профессиональных рисков. В соответствии с обязательствами колдоговоров реализовано свыше 32 тыс. мероприятий по улучшению условий труда - более комфортными они стали у 65 тыс. работников, создано 1 234 высокотехнологичных рабочих места. Кроме того, по итогам проверок восстановлено право на льготное пенсионное обеспечение 19 работникам, на дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда - 107 работникам, на обеспечение СИЗ в соответствии с нормами - 281 работнику.

Профсоюзы продолжают осуществлять свой контроль в тесном взаимодействии с государственными органами надзора и контроля. Однако и общими усилиями не удалось кардинально снизить количество несчастных случаев, многие из которых произошли из-за того, что работодатели не обеспечили безопасных условий труда либо сами работники нарушили инструкции по охране труда. Прозвучали такие цифры: за 2015 - 2018 годы в Омской области по причинам, связанным с производством, погибло 105 человек, 491 работник получил тяжелые травмы, профзаболевания установлены у 128 работников. За этот период на предприятиях, где действуют профорганизации, погибло 29 работников, из них 16 вследствие ДТП, 143 получили тяжелые травмы, у 80 работников установлены профессиональные заболевания.

Как видно, с профсоюзным контролем порядка всё же больше. Однако не везде он осуществляется регулярно и ответственно. Другой вопрос - даже при всём желании и суперактивности уполномоченных по охране труда они не в силах охватить в так называемой шаговой доступности все рабочие места, ведь сегодня на многих предприятиях на одного уполномоченного приходится от 50 до 100 работников. Есть и другие проблемы, о которых шёл предметный разговор на заседании.

(С более подробной информацией и постановлениями Совета можно ознакомиться на сайте ФОП.)

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Оплата и охрана труда - на контроле соцпартнеров

Прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Внимание членов комиссии были представлены отчеты о работе по развитию соцпартнерства в Омском и Горьковском муниципальных районах, а также ряд других важных вопросов.



В обоих районах довольно четко отлажена система социального партнерства: регулярно проходят заседания территориальных трехсторонних комиссий, заключаются трехсторонние соглашения. Задачи, совместно решаемые органами муниципальной власти, работодателями и профсоюзами, - контроль за ситуацией в сфере оплаты и охраны труда, борьба с безработицей, «серыми» зарплатами и неформальной занятостью, содействие закреплению кадров на селе, поддержка молодых специалистов... Однако остается еще немало проблем, требующих более пристального внимания сторон, на чем сделал акцент координатор областной трехсторонней комиссии министр труда и соцразвития Омской области Владимир Куприянов.

Так, по информации, представленной начальником управления социальной политики администрации Омского района Любовью Бархатовой, колдоговоры действуют в 110 организациях, расположенных на территории муниципального образования. При этом более 70 процентов из них заключены в учреждениях образования, а в агропромышленном комплексе - только на семи предприятиях, наиболее крупных. Но на тех, которые к таковым не относятся, трудится тоже большое число работников - получается, они остаются за рамками колдоговорных отношений. В

число критических замечаний вошло также то, что наблюдается значительный миграционный отток из района. Не очень благоприятна и ситуация с производственным травматизмом. Среди недостатков, касающихся Горьковского района, который представляла заместитель главы его администрации Олеся Румянцева, - довольно высокий уровень безработицы и, напротив, низкие показатели легализации занятости.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко подчеркнул важность проверок на предприятиях районов области, проводимых ФОП, в том числе и совместно с другими ведомствами. Значимы они прежде всего для самих работодателей, так как помогают предотвратить те или иные нарушения трудового законодательства. Федерация всегда в курсе ситуации, касающейся соцпартнерства в районах области, поскольку по-

стоянно контактирует с председателями координационных советов профорганизаций. Вот и на днях некоторые из них приняли участие в заседании Совета ФОП.

Комиссией обсуждался также проект регионального соглашения о минимальной заработной плате, который представила заместитель министра труда и социального развития области Ирина Варнавская. При его формировании был учтен ряд предложений Федерации омских профсоюзов. Ныне действующее соглашение предписывает работодателям региона соблюдать минимальный размер заработной платы на уровне 13 317 рублей с учетом районного коэффициента. Как известно, согласно разработанному Правительством РФ законопроекту, с 1 января 2020 года МРОТ будет равен 12 130 рублям, что на 7,5 процента выше теперешнего показателя. Соответственно, в Омской области минимальная

заработная плата должна составить 13 949 рублей. Но есть сферы деятельности, где будет установлен повышенный размер минимальной заработной платы у нас в регионе, в том числе в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве. В течение недели стороны соцпартнерства еще могут подать дополнительные замечания для утверждения в окончательной редакции.

В повестку дня вошел вопрос о внедрении эффективных и безопасных методов организации производства, который также осветила Ирина Варнавская. Все направления работы в сфере охраны труда, подчеркнула она, нашли отражение в областном соглашении о социальном партнерстве, подписанном в декабре прошлого года. Говоря о ситуации, связанной с производственным травматизмом в регионе, замминистра отметила, что к трем четвертям несчастных случаев на производстве приводит несоблю-

дение самими работниками элементарных норм техники безопасности. Осознанное поведение на своем рабочем месте - мера ответственности каждого. Но и от работодателей тоже зависит многое. На территории Омской области немало предприятий, которые серьезное внимание уделяют профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости. Среди таковых Ирина Варнавская выделила АО «ОмПО «Иртыш», «Высокие технологии», «Омский бекон», Калачинск и ряд других. Социально ответственные работодатели участвуют в региональных проектах, направленных на укрепление общественного здоровья, внедряют корпоративные программы по поддержке ЗОЖ. По данным областного Минтруда, 147 работодателей компенсируют сотрудникам занятия в спортивных клубах и секциях, 938 компаний регулярно проводят физкультурные мероприятия, 387 организаций обустроили помещения и площадки, где члены коллектива могут заниматься физическими упражнениями.

Положительным опытом в сфере создания комфортных и безопасных условий для работы персонала поделилась начальник отдела по охране труда ПАО «Сатурн» Елена Горная. На предприятии полностью модернизировано гальваническое производство, реализован и ряд других мероприятий, направленных на улучшение обстановки на рабочих местах. Кстати, ПАО «Сатурн» вошло в число призеров конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2018 года, награждение которых состоялось на заседании трехсторонней комиссии. Среди лидеров различных номинаций - в основном предприятия, где действуют сильные профорганизации.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Под профсоюзным руководством

Отчет об очередном заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Под занавес третьего квартала 2019 года в администрации г. Омска прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вести заседание на этот раз было поручено координатору комиссии со стороны профсоюзов председателю ФОП Сергею Моисеенко.

Первым пунктом повестки дня значился вопрос об осуществлении Федерацией омских профсоюзов контроля над соблюдением трудового законодательства работодателями в 2018-2019 годах, докладчиком по нему выступил заместитель председателя ФОП Орест Обухов. И поскольку стержневым моментом в этом процессе является правозащитная работа, то речь шла главным образом о повседневной деятельности отдела правовой и технической инспекции труда ФОП. Итак, из выступления Ореста Обухова участники заседания узнали, что за указанный период с участием правовых инспекторов Федерации проведено более трехсот проверок соблюдения

работодателями требований трудового законодательства и при этом выявлено более 1 200 его нарушений (как правило, большинство из них устраняются работодателями в добровольном порядке). Кроме того, правовая помощь членам профсоюза оказывается и по личным обращениям, которых за рассматриваемый период зарегистрировано более пяти тысяч. Так, 243 членам профсоюза оказана помощь в составлении исковых заявлений, осуществлена судебная защита в суде 204 человек, решения в пользу работников вынесены по 193 исковым заявлениям, 35 членам профсоюза восстановлено право на льготную пенсию. У всей этой деятельности есть и материальное измерение:

экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности за прошедший период составила более 15 миллионов рублей.

Однако помимо очевидных достижений в указанной сфере имеется и ряд проблем: систематическое нарушение работодателями требований статьи 152 Трудового кодекса РФ в части оплаты сверхурочной работы, случаи незаконного отказа Пенсионным фондом во включении в педагогический стаж каникулярного периода работы в учреждениях образования, игнорирование работодателями внебюджетного сегмента региональной экономики обязательств коллективных договоров и другие. Предложения профсоюзной стороны по

исправлению этих недочетов были зафиксированы в решении комиссии по данному вопросу.

О повышении доступности медицинской помощи несовершеннолетним при их занятиях физкультурой и спортом рассказала заместитель министра здравоохранения областного правительства Ольга Богданова. И, судя по оживленному и очень заинтересованному обсуждению её выступления, вопрос этот весьма актуален и заботит многих - не только родителей, но и ведомства самого разного уровня. Коротко говоря, процесс медосмотров несовершеннолетних, занимающихся в различных кружках и секциях, регулирует приказ Минздрава РФ № 134н, диктующий достаточно трудно выполнимые в реальных условиях практические задачи. Так, увеличение продолжительности медицинского обследования несовершеннолетних в части эхокардиографии, биохимических исследований крови, услуг врача-кардиолога, врача по лечебной физкультуре и спортивной медицине, а также прочие пункты регламента поставили здравоохранение региона перед рядом проблем - таких, например, как критический дефицит узких специалистов и тонкой диагностической аппаратуры. На доступности медицинской помощи в этой сфере сказывается и такое несколько неожиданное обстоятельство, как неравномерное распределение обращений в учреждения здравоохранения в течение года: основной поток приходится на период с конца августа по ноябрь, что естественным образом увеличивает сроки прохождения медосмотра, среднее время которого сейчас составляет приблизительно две недели.

Окончание на с. 4.

Под профсоюзным руководством

Окончание. Начало на с. 3.

Как завершила участников заседания Ольга Богданова, региональный Минздрав делает для исправления ситуации всё, что в его силах: в поликлиниках по месту жительства выделены дополнительные часы и дни (в том числе субботние) для проведения обследований, дополнительно приняты на работу врачи-специалисты, организовано обучение врачей по специальности «функциональная диагностика» и т.д. Пока это приносит свои плоды - в 2019 году министерство не получило ни одной жалобы. Однако, как заметил при обсуждении этого вопроса председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, такая благостная картина может быть связана просто с тем, что многие родители, не желая тратить пресловутую пару недель на обследование в бюджетном учреждении здравоохранения, предпочитают заплатить несколько тысяч рублей за аналогичную процедуру в частной клинике. И потом, как подчеркнула заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Желтоногова, временный успех не может заслонить от нас тот факт, что растущее по времени медицинское обследование несет за собой существенные дополнительные проблемы: долговременное отвлечение родителей от работы, а детей - от занятий в школе или детском саду; что же касается работников режимных предприятий, то у них и вовсе не остается никакой альтернативы ускоренного платного обследования. Поэтому предлагаемый профсоюзами выход из положения кроется, во-первых, в создании групп специалистов, которые, по аналогии с «водительскими» комиссиями, могли бы проводить все необходимые процедуры за два дня, а во-вторых, в скорейшем предоставлении нового, более просторного и снабженного современным оборудовани-



ем помещения для врачебно-физкультурного диспансера, самой историей созданного под решение озвученных проблем. Помещение такое, кстати, есть, но нужны средства на его ремонт и оснастку. А денег, как водится, именно на это пока нет...

В заключение комиссия обсудила вопрос о завершившемся летнем сезоне оздоровления и отдыха детей и подростков в

областном центре. Как следует из выступления заместителя директора департамента образования мэрии Натальи Васильевой, общее количество детей, прошедших за время летней кампании через систему загородных оздоровительных лагерей, подведомственных департаменту, составило 10,5 тысячи. К ним нужно приплюсовать ребят, отдохнувших в палаточных и экспедиционных лагерях (900 человек), а также в пришкольных лагерях (8,3 тысячи). Итого - почти двадцать тысяч. Хорошо? Конечно.

Но не совсем. Потому что, скажем, из пяти загородных лагерей, контролируемых департаментом образования, нынешним летом работали четыре - ДОЛ имени Гагарина так и не был открыт по санитарным основаниям. И это означает, что на остальные лагеря выпала дополнительная нагрузка, а многие дети не получили возделанные путевки. Так что в конечном счете не так уж и хорошо. Вывод сформулировал председательствующий на заседании комиссии Сергей Моисеенко: надо не мириться с создавшейся ситуацией, а биться изо всех сил. «Мы с региональным министром спорта Дмитрием Крикорьянцем направили письмо в адрес вице-премьера Правительства РФ Татьяны Голиковой о выделении средств на восстановление детских оздоровительных лагерей в Омской области и строительство новых. Надо постоянно ставить такие вопросы перед руководством государства!» - сказал Сергей Владимирович. Его поддержал исполнительный директор Омского регионального объединения работодателей Виктор Белов: «Думаю, через несколько лет власти страны поймут необходимость такого решения. Поэтому бороться необходимо уже сейчас».

И похоже, что эта мысль была общей для всех участников прошедшего заседания.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Обобщив хорошее, стремиться к лучшему

Состоялся X пленум обкома профсоюза работников здравоохранения

Совсем скоро отчетно-выборная конференция отраслевой облпрофорганизации даст старт новому этапу ее развития. И эта тема, разумеется, стала главной в повестке дня. Профактив готов объективно оценить итоги пятилетнего периода и определить приоритеты на будущее, что вполне подтвердилось в ходе пленума. Фактически он стал своего рода генеральной репетицией конференции, поскольку здесь не только обсуждались оргвопросы, касающиеся порядка ее проведения, но и состоялся очень живой диалог по поводу проблем и перспектив.

Уровень профчленства в региональной системе здравоохранения составляет почти 66 процентов. Сегодня облпрофорганизация - это 122 первички, напомнил собравшимся ее председатель Сергей Быструшкин. За этими цифрами - серьезная работа по сохранению и укреплению профрядов и совершенствованию всех форм профсоюзной деятельности, что особо подчеркивали выступавшие на конференции.

Разговор об этом начала председатель первички Центра гигиены и эпидемиологии Людмила Дегтярева. Весьма солидный опыт позволяет ей сравнивать и делать выводы: профработой она занимается с 1990 года, а профорганизацию данного учреждения возглавляет с 2006-го. По мнению Людмилы Ивановны, за последние годы в жизнь профсоюзного сообщества медиков пришло много нового и, главное, позитивного. В ней стало больше событий, способствующих сплочению представителей отрасли. Причем популярность проводимых обкомом мероприятий стремительно растет. Никогда прежде не собирала такого количества команд областная спартакиада работников здравоохранения (их участвовало 44). Массу талантов раскрыл возрожденный смотр-конкурс художественной самодеятельности. Нет недостатка в желающих помериться умом в интеллектуальной игре «Битва белых халатов», уже ставшей традиционной. Коснулась профлидер и других сторон работы в отчетном периоде. Значительно удалось продвинуться в решении проблемы оздоровления медиков. Достигнута договоренность о льготной стоимости путевок для них с несколькими омскими здравницами, и сейчас ведутся переговоры с представителями санаториев Крыма. Решается вопрос о работе до-

веренного врача при облпрофорганизации. В информационной деятельности тоже очевиден прогресс - в частности, практически уникальным явлением стало учреждение отраслевым обкомом журнала «Профсоюз и медицина», красочного и многогранного по тематике.

Да, без проблем и ошибок не обошлось. И выявить их как раз помогли отчетно-выборные конференции в первичках, заметила Людмила Дегтярева. Не секрет, что среди председателей профорганизаций встречаются формально относящиеся к своей работе. Отсюда и однобокое, потребительское, отношение к профсоюзам - когда профком воспринимается только как распределитель материальной помощи и подарков. Выступающая выразила надежду, что в тех медучреждениях, где произошли перемены в руководстве профорганизаций, сделан правильный выбор: доверие оказано энергичным, увлеченным своим делом профлидерам, душой болеющим за коллектив.

Представлен был на пленуме и молодежный взгляд на деятельность облпрофорганизации. «В период своего становления в качестве профлидера я во всем чувствовала поддержку обкома, - искренне призналась Елена Тимофеева, возглавляющая профком наркологического диспансера. - Профсоюзная работа очень разносторонняя, она дает возможность молодежи проявить себя, самореализоваться профессионально и творчески. Молодых председателей в медучреждениях сейчас немало, и им очень полезно прислушиваться к опыту профлидеров с большим стажем».

Укрепление преемственности поколений в профработе входит в число наиболее важных планов облпрофорганизации на перспективу. Предстоит создать совет наставников, избрать



председателей еще двух советов - молодежи и ветеранов. Представителям профактива разных поколений нужно чаще общаться, причем по возможности в неформальной обстановке, высказала пожелание председатель профорганизации больницы скорой медицинской помощи № 1 Валентина Вискова, профлидер с 35-летним стажем. У начинающих председателей первичек, естественно, не сразу всё получается, им необходимы мудрые советы старших коллег. А напрямую сказать о своих трудностях на официальных заседаниях может далеко не каждый. Председатель обкома с этим мнением согласился и как вариант предложил организовать встречу поколений в санатории «Мир». Тем более выездные мероприятия не раз подтверждали свою несомненную полезность, сделал акцент Сергей Быструшкин. Проведение круглых столов в районах области стимулирует первички ЦРБ: профсоюзная жизнь в них оживает, профактивисты проявляют большой интерес ко всем начинаниям обкома и выходят с собственными инициативами.

Председатель первички областной клинической больницы Елена Алтынова предложила сконцентрироваться на том направлении, в котором, на ее взгляд, профорганы пока недоста-

точно сильны. «Профсоюзы не должны восприниматься как культмассовый сектор», - выразила она свою точку зрения. Основной должна быть деятельность по отстаиванию прав и интересов работников. Проблем, требующих настойчивости профсоюзной стороны, немало, в том числе связанных с оплатой труда. Нельзя, в частности, мириться с ситуацией, когда медикам повышают оклады, но при этом урезают оплату работы в ночное время, а доплату за выслугу лет и вовсе снимают... В планы облпрофорганизации, отметил Сергей Быструшкин, безусловно, входит повышение эффективности правозащитной деятельности, поиск новых ее форм, что касается и всех других сфер профработы.

Прямой разговор, состоявшийся на пленуме, определенно дал профактиву поводы для серьезного размышления. На XXXII отчетно-выборной конференции, которая состоится 30 октября, наверняка будет представлено немало конструктивных идей и предложений, которые работе профорганизации дадут сильный позитивный импульс...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото представлено облпрофорганизацией.

Подарили тепло СВОИХ ДУШ

27 сентября в АО «Сибирские приборы и системы» состоялось большое событие, предприятие встретило свое 60-летие, отмечала свой юбилей и первичная профсоюзная организация

В эпоху СССР предприятие называлось «Почтовый ящик № 51» и занималось решением проблем космической безопасности страны. Ветераны помнят тот сентябрь 1959-го, когда состоялась первая профсоюзная конференция. Большая часть истории первички пришлось на советские годы, тогда у профсоюзов главными были социальные вопросы: оздоровление, отдых, охрана труда, техника безопасности, спорт, наставничество, рационализаторство, строительство объектов соцкультбыта, распределение жилья.

История «почтового ящика» и профсоюза началась во времена жесткого геополитического столкновения между США и СССР. Возникла гонка космических вооружений, и успехи нашей промышленности позволили обеспечить безопасность страны по ее итогам. Немного истории - пунктиром. Май 1946 года: постановление ЦК ВКП (б) и Совмина СССР о создании в стране ракетостроения. Октябрь 1948 года - запуск первой баллистической



ракеты. Август 1957 года - запуск межконтинентальной баллистической ракеты.

Затем - наращивание объемов производства, новые разработки, принятие коллективных договоров. В лихие 90-е всё поменялось, но сохранилось главное: профсоюз продолжает отстаивать интересы людей труда и добивается результатов. Профорганизацию на заводе удалось сохранить.

И вот - юбилей. Поздравления, чествования. Заход и его коллектив - далеко не последние в городе. Но юбилейные торжества здесь начались раньше - с мероприятия, которое получило особый резонанс - заводчан. Это был концерт самодеятельного творчества.

Получился он почти стихийно. По крайней мере, в планах не значился. Началось с задумки одного-двух человек, к которым с желанием и даже азартом присоединились творческие люди, работающие на предприятии. Главным инициатором стала инженер-конструктор ОГТ Татьяна Бельмесова, председатель профорганизации отдела. К ней обратился председатель молодежной комиссии профкома заместитель директора по персоналу Денис Майер. Почему к ней? Потому, что перед этим успешно прошел организованный редакцией заводской газеты «Час поэзии», героиней и активной участницей которого стала Татьяна Георгиевна. Подключились заводские поэты.

Концерту дали название «Осенний калейдоскоп». Поэтов, причем очень достойного уровня, оказалось на заводе немало. Инженер отдела информацион-

Валентина Каргополова и Айгуль Бескемпирова, которая сама является большим знатоком поэзии.

И вот назначенный день и час - оформлен зал. Волнующие первые минуты. Вступительное слово ведущей концерт Айгуль Бескемпировой, звучат первые стихи в исполнении помощника генерального директора Светланы Алисовой. На глазах меняются лица зрителей. Целеустремленные, прекрасные, вдумчивые. Невольно вспоминается Андрей Дементьев: «...Пусть другой гениально играет на флейте, но ещё гениальнее слушали вы».

Следующее выступление - контролера отдела 157 Светланы Коршуновой. Всех тронули ее чудесные «Осенние свадьбы» и стихотворение «Заводчанам». В исполнении Татьяны и Владимира Бельмесовых прозвучали песни «Перевал», которую когда-то со своей дочерью пел Утесов, и «Белой акации гроздь душистые».

Первое отделение завершили общим исполнением песни Татьяны Бельмесовой «У костра», что стало удачным переходом ко второй части концерта. Второе отделение, полностью отданное под творчество Нины Пономаревой, организаторы концерта назвали в афише «Музыкальным капустником».

Народ не хотел расходиться. После того, как все вместе спели о заводской проходной, с новым куплетом: «На свете много улиц славных/ И тупиков, и площадей,/ Но нашей Харьковской нет равных:/ Путь трудовой прошел по ней...», все упростили одного из участников - заместителя генерального директора по персоналу Владимира Новосада - исполнить что-нибудь под гитару. Пелось от души.

Мнения: «Вот таланты какие! И какая душевная атмосфера получилась, как будто все - близкие люди». «Это был праздник. Большой плюс - музыкальные номера». «Такое светлое мероприятие было, когда вышли после концерта, так легко было на душе...» «Организаторам, участникам концерта спасибо, молодцы просто...» «Это называется «Подарили друг другу тепло своих душ» - ведь, правда?»

Что касается официального чествования и поощрения членов первичной профсоюзной организации АО «Сибирские приборы и системы», то, конечно, всё было: и поздравительный адрес от президиума профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации, и награды Федерации омских профсоюзов, которые вручил активистам заместитель председателя ФОР Орест Обухов.

Николай ТАРАН,
председатель профсоюзной организации
АО «Сибирские приборы и системы».
Фото представлено профорганизацией.



Свои стихи читают **Нина Пономарева (слева)** и **Татьяна Бельмесова**.

ных технологий председатель его профорганизации Нина Пономарева писала тексты песен. Мелодии подбирались потом. Сошлись люди с разными, но дополняющими друг друга качествами. Одни - из категории «зажигалок», которые выплескивали эмоции и стимулировали к творчеству, другие брали всё под сомнение и «продумывали», третьи просто присутствовали на репетиции, чтобы искренне восхищаться.

Всё получилось успешно именно потому, что за плечами организаторов и многих участников оказался годами накопленный опыт: ведь и Татьяна Георгиевна, и Нина Валентиновна много лет ведут профсоюзную работу у себя в отделах и на уровне профкома. Большую организационную работу по проведению этого праздничного мероприятия взяли на себя работники редакции газеты предприятия «Заводские огни»

Знаменательная дата - столетний юбилей Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - была торжественно отмечена 27 сентября в Доме союзов. На праздничное мероприятие прибыли представители регионального правительства, администрации Омска, руководители предприятий автотранспортной и дорожной отраслей, профсоюзные лидеры различного ранга.



Сто лет, которые больше, чем век

В Доме союзов торжественно отмечен юбилей Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

Если вдуматься, то прошедшие сто лет вмещают в себя гораздо больше, чем обычный календарный век, - ведь они сотканы из тысячелетий трудовых биографий неисчислимого множества профсоюзных активистов. Подсказало эту мысль выступление председателя областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александра Илюхина, подробно очертившего столетний путь профсоюза и его роль в жизни отрасли. Выступивший же следом заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов подчеркнул тему быстротекущего времени, вручив виновникам торжества часы с символикой ФОР. А закольцевал этот лейтмотив изящным парадоксом директор пассажирского предприятия № 8 Виталий Маслик, подметивший: «Профсоюзу исполняется сто лет, а городскому общественному транспорту - только 95. Вот вам и ответ на известную загадку, что взялось раньше - курица или яйцо?»

От лица ветеранов профсоюза несколько слов сказал Сергей Павлюк, легендарный теперь уже председатель профорганизации ПАТП № 10, пожелавший присутствующим максимально полного взаимопонимания с работодателями. Далее микрорфон был предоставлен начальнику управления транспортом областного Минстроя Алексею Лазуткину, который с чувством признался в том, что ему всегда комфортно работалось с профсоюзом - «и не потому, что он



Александр Илюхин поздравил ветерана профдвижения Эльзу Владимировну Болдыреву.

очень уж лоялен, - уточнил Лазуткин, - отнюдь: просто богатейший опыт профсоюзных лидеров позволял в любой ситуации найти оптимальный выход». Это размышление продолжил заместитель директора департамента транспорта мэрии Вадим Кормилец: «Я горжусь тем, что мне в свое время довелось работать под началом такого корифея, как Александр Николаевич Илюхин!»

Продолжилось торжественное собрание награждением большой группы представителей профсоюзного актива отрасли - в том числе специально учрежденным ЦК профсоюза к юбилею почетным знаком «100 лет Общероссийскому профсоюзу работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства». А завершился праздничный вечер концертом артистов омской эстрады.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

5 октября - День учителя

С Днем учителя, уважаемые педагоги!

Профессия педагога сочетает в себе мудрость и молодость души, креативность и огромную энергию, доброту и строгость. Быть учителем - это не просто давать детям знания из книг и учебников, а помогать своим ученикам преодолевать все трудности на пути к мечтам, понимать детей и верить в их успехи. Дорогие наши педагоги, вы учитесь доброте и справедливости, способности творчески мыслить и принимать самостоятельные решения, не сдаваться перед трудностями и верить в себя. В этом уникальность и ответственность вашей профессии.

С праздником вас, уважаемые, дорогие наши учителя! Самые искренние поздравления тем, кто сегодня работает, и тем, кто находится на заслуженном отдыхе. Ведь учителя, как известно, бывшими не бывают... Крепкого вам здоровья, побольше поводов для радости не только в праздники, но и в будни, удовлетворения от сделанного, благодарности от учеников и их родителей, понимания и поддержки коллег. От души желаю вам внутренней силы и гармонии. Пусть начало каждого нового учебного года будет долгожданным, а его окончание - успешным!

*Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.*

Это всё - о ней...



...Помните, в прошлом году шведская школьница Грета Тунберг устроила забастовку возле здания парламента в Стокгольме, заявив, что отказывается ходить в школу по пятницам, пока политики не начнут выполнять Парижское соглашение по климату? Эта нетривиальная акция привлекла внимание, и школьники всего мира тоже начали устраивать по пятницам подобные забастовки. Очень удобное для прогульщиков решение, но, как видится, несколько половинчатое. Почему бы не бастовать еще и по четвергам - скажем, в знак протеста против запрета кетчупа в школьных столовых? А по средам - в видах искоренения коррупции во всем мире? По вторникам игнорировать уроки, пока в провинцию Бамбинги-Бангоран Центральноафриканской Республики не будет проведен Интернет? И уж само собой, не ходить в школу по понедельникам до тех пор, пока стокгольмский «Юргорден» не выиграет футбольную Лигу чемпионов..

И вообще, может быть, этим детям не хватает внимательных и заботливых учителей, таких, например, как Татьяна Самойленко из омской средней школы № 4, педагог с душой, воспитывающий в своих подопечных с малых лет все добрые пороки, начиная урок с песни «Моя Россия».

У моей России длинные косички.
У моей России светлые реснички.
У моей России голубые очи.
На меня, Россия, ты похожа очень!..

Это и есть «Моя Россия», которую вместе со своими учениками разучивает Самойленко. И, кстати, обратите внимание на запечатленную этот момент фотографию: кабинет музыки заполнен образцами изобразительного искусства. Да, Татьяна Викторовна - преподаватель не только музыки, но и изобразительного искусства в средней школе № 4 имени Стрельникова.

Она натура разносторонняя. Ходила в изостудию, окончила художественно-графический факультет пединститута, застав в числе своих преподавателей таких корифеев отечественной живописи, как основатель худграфа народный художник РСФСР Алексей Либеров, мощный эпик Геннадий Штабнов, заслуженный работник культуры РСФСР профессор ОМГПИ Михаил Слободин... Но при этом с шести лет Самойленко занималась музыкой, училась в Шебалинке по классу фортепиано.

Вот поэтому в каждой школе, где довелось поработать Татьяне Викторовне, она преподавала рисование, музыку и черчение. А поскольку муж у неё человек служивый, то по области пришлось поездить немало: Тавричанка, Любино, Нижняя Омка и в конце концов Омск. В школе № 4 она с 2006 года, и вот уже семь лет руководит здесь профсоюзной первичкой. «В других школах я тоже возглавляла профорганизации, - уточняет она. - И в целом успешно: в нашей школе, например, из профсоюза выходят только на пенсию, никак иначе. Зато хорошо вступают, вот в сентябре сразу десять человек прибавилось».

В беседе Татьяна Викторовна подчеркивает: «Очень важно, что работа нашей первички протекает в русле общей работы обкома и Советского райкома профсоюза, мы преследуем одни цели». И весьма плодотворно, надо заметить: так, на областном фестивале спорта трудящихся нынешнего года первое место заняла как раз команда Советского райкома профсоюза педабработников - и очень весомый вклад в это достижение внесли спортсмены школы имени Стрельникова. «Особенно развито у нас плавание, - комментирует Самойленко, - поскольку наши сотрудники посещают группу здоровья в бассейне школы № 61. Поэтому мы часто в соревнованиях разного уровня занимаем призовые места. А самые сильные спортсмены школы - Татьяна Манакова и Наталья Зачёс, уже приобретшие некоторую известность в спортивном мире города».

Другое заметное направление работы профорганизации школы № 4 - охрана труда. «За эту сферу у нас отвечает прекрасный специалист, всё та же Наталья Зачёс, которая безупречно ведет работу и содержит необходимую документацию в полном порядке, - рассказывает Татьяна Викторовна. - Ежегодно профсоюз заключает с администрацией школы соглашение по охране труда. Это не значит, что профсоюз закупает хлорку или ремонтирует крышу: просто средства совместным решением направляются на улучшение условий труда работников и учащихся. В конце года подводятся итоги, но все и так видят плоды этой совместной работы: ремонт здания, замену окон и т.д.».



Музей боевой славы школы № 4 руководит бывший председатель профкома Мария Фомичева. Профсоюз в этой школе везде - в первых рядах.

«Местная профорганизация вообще тесно сотрудничает с администрацией школы и директором Натальей Исаченко, - вступает в разговор председатель райкома профсоюза Советского округа Светлана

на Муратова, - здесь прекрасно налажено социальное партнерство, выполняются все положения коллективного договора. Этому сильно способствует то, что сама Татьяна Викторовна человек не только интересный, очень творческий, но и внимательный к людям, обладающий большим общественным весом».

Подтверждением этого авторитета профсоюзного вожака служат хотя бы её многочисленные награды, среди которых есть Почетная грамота Министерства образования и науки РФ, аналогичный знак отличия регионального отраслевого министерства, знак «Патриот России» и звание ветерана педагогического труда.

На традиционный вопрос: «Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер?» - наши собеседники отвечают так. Самойленко: «Неравнодушием, готовностью защитить людей, всех услышать и всем дать ответ». И Муратова: «Способностью быть на шаг впереди других, предвосхищать события, быть активным самому и тормозить остальных». Что тут добавить? Это всё - о ней, о хорошем учителе Татьяне Викторовне Самойленко. С праздником её и всех её коллег!

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

Председателем избрана на пятый срок

Близится к завершению отчетно-выборная кампания в Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Подвели итоги своей деятельности и наметили планы на будущее в первичных организациях, до конца октября это будет сделано и в районных. Недавно отчетно-выборная конференция прошла в Искилькульской районной организации.

Всего в нашем районе около 4 тысяч членов профсоюзов, которые объединены в 82 отраслевые первички. Среди них профсоюзная организация педагогов - самая многочисленная и сплоченная. Ее бессменным лидером вот уже двадцать лет является Людмила Викторовна Гераскина. И на недавно прошедшем профсоюзном форуме ей вновь оказано высокое доверие - она единогласно избрана председателем на очередной, пятый, срок.

Людмила Гераскина - деловой, принципиальный руководитель, требовательный к себе и подчиненным. Пользуется заслуженным авторитетом, целенаправленно проводит профсоюзную деятельность в интересах членов профсоюза. Неоценим ее вклад и в области социального партнерства. На протяжении многих лет Гераскина является активным членом районной трехсторонней комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников, членом общественного совета при администрации Искилькульского района, членом координационного совета профорганизаций.

На конференции Людмиле Гераскиной была выражена благодарность за активное участие в деятельности координационного совета и общественной жизни района, за эффективное руководство районной профсоюзной организацией работников образования и от районной администрации вручена Почетная грамота.

**Лидия МОРОЗОВА, председатель координационного совета профорганизаций Искилькульского района.
Фото из архива газеты.**



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Прививка - дело добровольное?

В каком порядке работодатель проводит вакцинацию работников?

Работодатель в соответствии с осуществляемой им деятельностью обязан выполнять требования санитарного законодательства, постановлений, предписаний должностных лиц, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, а также разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия (ст. 11 федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - закон № 52-ФЗ)).

К санитарно-противоэпидемическим (профилактическим) мероприятиям относятся профилактические прививки, проводимые в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний (п. 2 ст. 25, пп. 1 и 3 ст. 29, ст. 35 закона № 52-ФЗ).

Профилактика инфекционных заболеваний осуществляется работодателями путем разработки и реализации мер, направленных на предупреждение возникновения, распространения и раннее выявление таких заболеваний, в том числе в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, программ иммунопрофилактики инфекционных болезней.

Кроме того, проведение иммунизации работников против гриппа для всех организаций, если иное не предусмотрено законом, носит рекомендательный характер.

В некоторых случаях вакцинация является обязательной:

- проведение профилактических прививок (вакцинация) является обязательным для определенной категории граждан. Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 определен Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок;

- при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний должностные

лица, осуществляющие федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, имеют право давать юридическим лицам предписания, обязательные для исполнения ими в установленные сроки;

- работодатели, привлекающие к трудовой деятельности иностранных граждан, должны обеспечить проведение иммунизации против кори указанных иностранных граждан, не болевших корью и не имеющих прививок или сведений о прививках против кори.



Работодатель может улучшать условия труда работников по сравнению с действующим законодательством (ст. 9 ТК РФ). Следовательно, работодатель в коллективном (трудовом) договоре или локальном акте организации может закрепить положение о полной компенсации затрат работника на прохождение вакцинации, в котором следует подробно указать, в каких случаях требуется прохождение вакцинации работниками и при каких условиях работники вправе рассчитывать на данную компенсацию.

Если работник отказался от прохождения профилактической вакцинации, а по состоянию здоровья противопоказаний у него нет, то отсутствие профилактических прививок влечет отстранение работника от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 закона № 157-ФЗ, ст. 76 ТК РФ).

Работники, выполняющие иную работу, не обязаны проходить вакцинацию, и работодатель в данном случае не имеет права отстранять их от работы.

● Материальная ответственность работника

Как возмещается работником вред, причиненный транспортному средству работодателя в результате ДТП?

Материальная ответственность работника наступает за ущерб, причиненный им работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено трудовым законодательством РФ (ст. 233 ТК РФ).

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб (ст. 238 ТК РФ).

При этом работодатель может отказаться от взыскания ущерба с виновного работника, то есть освободить работника от определенной имущественной обязанности (ст. 240 ТК РФ).

По общему правилу за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ).

Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие (ст. 239 ТК РФ):

- непреодолимой силы;
- нормального хозяйственного риска;
- крайней необходимости или необходимой обороны;
- неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.



Таким образом, работник может быть привлечен к полной материальной ответственности, если по результатам рассмотрения дела о ДТП он был привлечен к административной ответственности.

Если работник не был привлечен к административной ответственности, однако имеется его вина, то работодатель вправе взыскать с него ущерб в пределах среднего месячного заработка.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 20 %, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 % заработной платы, причитающейся работнику (ст. 138 ТК РФ).



На какую карту будет зачисляться пенсия?

На вопросы граждан отвечает управляющий
Омским отделением Пенсионного фонда РФ
Ольга СТУПИЧЕВА.

- Я получаю пенсию через кредитную организацию с использованием банковской карты. Правда ли, что мне надо оформить карту «МИР», чтобы продолжить получать пенсию?

А. Иванова.

- Согласно федеральному законодательству, с 1 июля 2020 года кредитные организации будут зачислять пенсии и иные социальные выплаты только с использованием национальной платежной системы. То есть если банковский счет получателя предусматривает операции с использованием платежных карт, то зачисление будет производиться только на национальные платежные карты «МИР».

Если к июлю 2020 у получателя не будет на руках карты «МИР», то кредитная организация должна будет провести с ним работу по оформлению карты в течение 10 рабочих дней после поступления денег.

В случае отсутствия и оформления карты банками будет производиться возврат денежных средств на счет Отделения ПФР.

- Я получала пенсию в Сбербанке на социальную карту, в августе подошел срок замены карты и мне выдали карту «МИР». Надо ли мне подать новое заявление о доставке в управление Пенсионного фонда?

И. Соболева.

- У некоторых кредитных организаций, к которым относится и Сбербанк, при замене карты с выдачей карты «МИР» по истечении срока действия предыдущей карты номер счета не меняется, и подавать новое заявление о доставке не требуется.

В случае же если при получении карты «МИР» открывается новый счет, требуется заявление в управление ПФР о доставке по месту получения пенсии.

Омичи стали чаще обращаться за выплатами на второго ребенка



С 1 января 2018 года российские семьи с низким доходом получили право направить часть своего материнского (семейного) капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

В 2019 году у омских семей это направление пользуется гораздо большей востребованностью, чем в прошлом: если за весь 2018 год за выплатой обратились 592 семьи, то лишь за 8 месяцев текущего года в Пенсионный фонд поступило 885 заявлений.

В общей сложности в 2019 году ежемесячную выплату из средств материнского капитала получают 1 266 семей (с учетом тех, кто начал получать ее еще в прошлом году, ведь использовать маткапитал на эти цели можно до достижения вторым ребенком возраста полутора лет).

Направить эти средства можно на любые нужды семьи, отчитываться за них в Пенсионный фонд не нужно.

В текущем году на ежемесячные выплаты из средств материнского капитала Омским отделением Пенсионного фонда РФ перечислено 65 млн рублей, размер выплаты составляет 9 641 рубль.

**Информация представлена
Омским отделением ПФР.**

Считать недействительным утерянный электронный пропуск в Омский летно-технический колледж гражданской авиации им. А.В. Ляпидевского, выданный Махкамову Хушовару Сафоиддиновичу.

В СПОРТИВНОМ ГОРОДЕ СОБЫТИЙ МНОГО

Состоялся финал одного из самых крупных традиционных спортивных праздников в Омске

Более 870 горожан самого разного возраста приняли участие в состоявшихся недавно финальных соревнованиях XVIII спартакиады «Спортивный город». А прежде окружные отборочные туры прошли около двенадцати тысяч человек. В спортивной борьбе участвовали воспитанники школ и детских садов города, клубов для детей и молодежи, команды комитетов территориального общественного самоуправления, сборные предприятий и организаций.

Программа спартакиады, посвященной в этот раз 120-летию Ленинского округа, включала семь видов спорта. Соревнования по волейболу, дартсу, стритболу, настольному теннису, мини-футболу и веселые старты проходили на базе спорткомплекса школы № 107. Легкоатлетический кросс состоялся раньше - в парке «Зеленый остров».



На торжественном открытии финала с приветственными словами к спортсменам обратилась вице-мэр Анастасия Терпугова. Ярких побед и новых впечатлений всем пожелал и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. «Традиционно ФОП оказывает поддержку администрации города в подготовке этого масштабного события», - отметил он в данном нашей газете комментарии. - Ежегодно участвуем в формировании призового фонда, выделяя средства на приобретение кубков и медалей для награждения лучших. Да и любые крупные соревнования городского или областного уровня не обходятся без нашего участия. Постоянно расширяется и спектр спортивных мероприятий, организуемых непосредственно Федерацией. Давно ставшие традиционными фестиваль спорта трудящихся и областная турслет продолжают оставаться самыми массовыми и очень популярными, но мы всегда стараемся устраивать и что-то новое, интересное, современное, привлекательное для молодежи. Так, например, летом провели необычные состязания «Экстремалы Удачи», на аллее Профсоюзов открыли тренажерный комплекс для воркаута, которым тоже преимущественно занимается молодое поколение. Пропаганда спорта и здорового образа жизни всегда будет оставаться одним из приоритетов в деятельности ФОП, ведь хорошее физическое самочувствие влияет и на профессиональные успехи».

Среди участников «Спортивного города» всегда много членов профсоюзов. На старты нынешней спартакиады вышли представители профорганизаций учреждений образования и здравоохранения, крупных промышленных предприятий, таких как АО «Высокие технологии», «Омскшина», ОДК «ОМО им. П.И. Баранова», «Омскэлектро», «Омсктрансаш», ООО «Омсктехуллерод»... И на их счету немало высоких спортивных результатов.

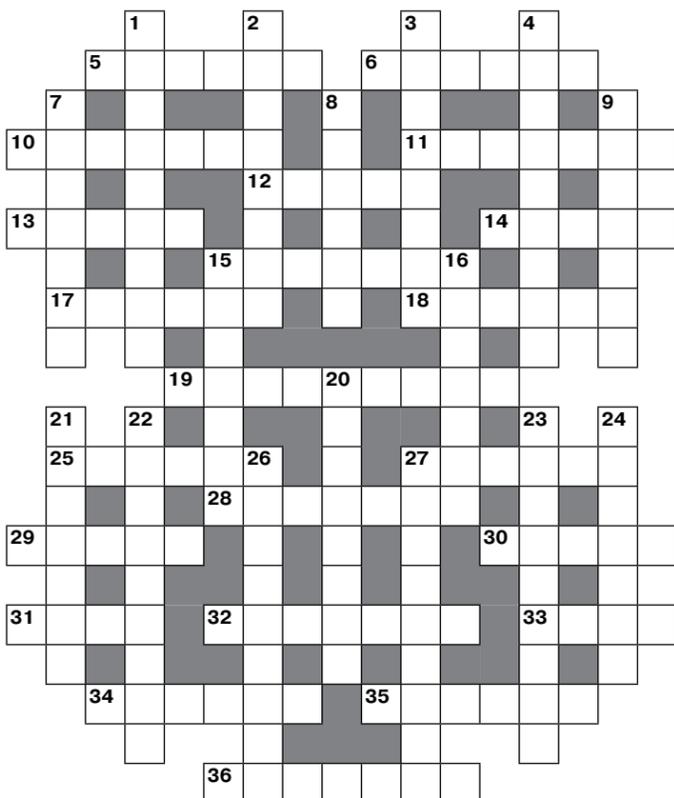
Ярко прошла церемония награждения - победители и призеры определялись во всех видах спорта как в личном, так и в командном зачете. Первыми для вручения наград пригласили самых маленьких спортсменов - ребятшек из детских садов. Для них, как и для взрослых, спартакиада стала интересным и полным эмоцией праздником. Программу украсили танцевальные и вокальные номера творческих коллективов Омска, выступления акробатов. В течение всего времени, что продолжались соревнования, на территории школьного спорткомплекса работали интерактивные площадки, проводились различные игры и конкурсы. Для участников и гостей была организована бесплатная лотерея, где главным призом стала путевка на горнолыжный курорт Шерегеш.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Екатерины САЛАМАТОВОЙ.



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Ближайшая к Земле планета Солнечной системы. 6. Русский живописец, один из создателей московской школы иконописи. 10. Раздел в газете, журнале. 11. Часть пьесы. 12. Армянский кисломолочный напиток. 13. Музыкальная кинокомедия Г. Александрова. 14. Бедная влагой равнина с травянистой растительностью в зоне сухого климата. 15. Актриса МХТ, жена писателя А. Чехова. 17. Талисман. 18. В старину: кукольный театр в виде двухъярусного ящика с марионетками для уличных представлений на библейские и комические сюжеты. 19. Русский исследователь и изобретатель, создавший первый самолет в России в 1882 году. 25. Южный сочный плод. 27. Сборка и установка сооружений, конструкций, машин. 28. Геодезический прибор для определения высоты точек местности над уровнем моря или по отношению к выбранной точке. 29. Где впервые зажгли огонь современных Олимпийских игр? 30. Финансовые средства, выделяемые на конкурсной основе для проведения научной работы. 31. Род товара, обладающий определенными качественными признаками. 32. В средние века: изыскания, ставившие целью превращение простых металлов в драгоценные. 33. Эта столица с 1624 по 1877 г. называлась Христиания, с 1877 по 1925 г. - Кристиания. 34. Нечто несуществующее, мнимое, ложное. 35. Совокупность обобщенных положений, образующих науку или раздел науки. 36. Своеобразное качество обрабатываемого материала, его поверхности.



ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дозированная по нагрузкам лечебная ходьба. 2. Узор, живописное или графическое украшение. 3. Настоящая фамилия советского циркового артиста Карандаша. 4. Египетская царица, ее имя переводится как «красавица пришла». 7. Кличка любимого коня А. Македонского. 8. Двуглавая мышца плеча. 9. Аф-

риканская река, известная из сказок К. Чуковского. 15. Продукт перегонки нефти. 16. Комедия Н. Гоголя. 20. Изменение нормального положения элементов, расположение их в обратном порядке. 21. Торжественное завершение события. 22. Конструкция в стене для опоры. 23. Образец, стандарт, нечто неизменное. 24. Труднопроходимые тропические леса. 26. Древняя славянская азбука. 27. Одна тысячная метра.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Арка. 8. Пиетет. 9. Штатив. 10. Уступ. 12. Экспонат. 15. Опалубка. 18. Пикап. 19. Зеленка. 20. Бакен. 22. Перец. 24. Гак. 26. Накал. 29. Туш. 30. Ежи. 31. Мшара. 33. Дартс. 36. Рента. 38. Букса. 39. Вата. 40. Реестр. 41. Карбышев. 45. Полярная. 48. Амеба. 49. Суслик. 50. Ренуар. 51. Сутки.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Затон. 2. Батут. 3. Кашпо. 4. Итака. 5. Спасск. 7. Квебек. 11. Телега. 13. Отпор. 14. Абзац. 16. Плаун. 17. Лубок. 18. Пастернак. 21. Номинация. 22. Пшено. 23. Ерш. 24. Гоа. 25. Код. 27. Ант. 28. Леска. 31. Мавры. 32. Антре. 34. Русло. 35. Сбруя. 37. Брезент. 42. Роса. 43. Шельф. 44. Вакса. 45. Париж. 46. Лонжа. 47. Нерв.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 17 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3037 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Омский центр профсоюзного образования



Приглашаем вас на обучение в октябре

на коммерческой основе

● 15, 16, 17 октября 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● в октябре-ноябре 2019 г. каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (зачисление показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● в октябре-ноябре 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● в октябре 2019 г. молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

профсоюзный актив

● членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда бюджетных организаций с 2 октября по 4 декабря 2019 г. каждую среду с 14:00 до 16:50 (40 часов);

● членов комиссий по пенсионному обеспечению организаций в октябре-декабре каждый вторник-четверг с 14:00 до 16:50 (одноразовые семинары);

● впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 8 октября по 10 декабря 2019 г. каждый вторник с 14:00 до 16:50 (40 часов);

● членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях с 24 октября по 28 ноября 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50.

Заявки на обучение принимаются: пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лиц. № 121-п/серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Минобразования Омской области.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 02.10.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 424600.