



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 18 (1345)
17 октября 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Октябрьские тезисы

Профактив области встретился с главой региона

8 октября в актовом зале Дома союзов состоялось собрание профсоюзного актива Омской области, которое стало завершающим в череде мероприятий членских организаций ФОП, приуроченных к Всероссийской акции ФНПР «За реальный рост заработной платы!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который начиная с 2008 года проводится ежегодно 7 октября в более чем 130 странах мира. В собрании приняли участие губернатор Омской области Александр Бурков, заместитель председателя Правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов, президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» Владимир Березовский, представители областных и федеральных министерств и ведомств.



В приветственном слове председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, в частности, отметил, что встречи с руководством области и социальными партнёрами всегда позволяли обозначить наиболее острые проблемы, затрагивающие интересы трудовых коллективов, всех жителей Омского Прииртышья, и выразил уверенность в том, что и нынешнее собрание обратит особое внимание сторон на решение первоочередных задач. Он также подчеркнул возрастающую эффективность работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленной на повышение качества жизни омичей и создание условий для экономического роста в регионе.

Окончание на с. 3.

1 НОЯБРЯ - ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Анонсы мероприятий, посвященных праздничной дате, читайте на с. 4.

Цифра дня

34 211,8
рубля

составила, по данным Омкстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников предприятий и организаций Омской области за январь - июль 2019 года.

(omsk.gks.ru)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН,

поздравляя 13 октября тружеников агропромышленного комплекса с профессиональным праздником - Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, подчеркнул:

«Сельское хозяйство - одна из базовых, ключевых отраслей экономики, работа которой напрямую влияет на качество жизни граждан. И важно, что сегодня отечественный аграрный сектор уверенно развивается... Мы обязательно должны и будем двигаться дальше, наращивать наш потенциал. И конечно, наша задача - добиться того, чтобы жизнь на селе с точки зрения жилья, инфраструктуры, общего комфорта отвечала самым современным стандартам, чтобы каждый из вас мог по праву гордиться не только своей работой, но и родным селом или поселком».

(kremlin.ru)

Перезагрузка



10-11 октября в Сочи прошел первый Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски», организованный газетой «Солидарность».

Гостями мероприятия стали 250 профлидеров со всей России. Федерация омских профсоюзов также была представлена на форуме

Общий ненадуманно позитивный тон здесь задал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в видеообращении к участникам высокого собрания, а в большей степени - в интервью главному редактору газеты «Солидарность» Александру Шершукву. По мнению Михаила Шмакова, российские профсоюзы имеют больший жизненный опыт, чем западные, пройдя испытания диаметрально противоположными государ-

ственными режимами, встраиваясь из рамок плановой экономики в современные условия рынка. Поэтому мы обладаем определенным универсализмом и умением вести конструктивные переговоры в рамках развитого института социальности в стране. В то время, как западному профсоюзному движению придется применять достаточно радикальные меры хотя бы лишь для того, чтобы власть и работодатели согласились с ним на диалог.

Окончание на с. 5.

Факты и комментарии

Трудовое соперничество не только выявляет лучших

Как рассказала председатель Исылкульской районной профсоюзной организации работников АПК РФ Лидия Морозова, в период осенних полевых работ райком совместно с районным управлением сельского хозяйства традиционно подводит промежуточные итоги трудового соперничества между комбайнерами на уборке зерновых культур и водителями, перевозящими зерно с поля на ток. Не стал исключением и этот год. Еженедельно по понедельникам председатели профкомов сельхозпредприятий, а их в районе восемь, представляют в райком информацию о своих работниках, добившихся наилучших показателей по намолоту зерна и его перевозке. Оргкомитет по проведению трудового соперничества выявляет комбайнера и водителя, у которых самые высокие показатели по району в целом, а затем выезжает на поле, в автогараж или на ток, где и чествует победителей. Одними из передовиков уборочной страды стали работники ФГУП «Боевое» Серик Бурамбаевич Жакупов, который за неделю намолотил на своем комбайне «Вектор» 240 условных тонн зерна, и водитель Александр Петрович Осипчук. Победителям вручены благодарности, стикеры «Передовик уборочной страды района 2019» и памятные подарки от профсоюза АПК.



Лидия Морозова вручает награду водителю ФГУП «Боевое» Александру Осипчуку.

«Первыми в нашем районе закончили уборку зерновых труженники АО «Солнцево». Полеводы бригады № 1 этого хозяйства добились рекордной урожайности - 28,3 центнера с гектара. Благодаря добросовестной и слаженной работе и, конечно, благоприятным погодным условиям следом успешно завершили уборку зерновых и остальные хозяйства района. Но полевые работы продолжаются. И продолжается трудовое соперничество среди работников сельского хозяйства, которое не столько выявляет лучшего из лучших, сколько показывает, что труд в сельском хозяйстве был и всегда будет в почете и уважении», - говорит Лидия Морозова.

Молодым педагогам - о трудовых правах

На прошлой неделе состоялся первый в новом учебном году дистанционный семинар для молодых специалистов образовательных учреждений Омской области «Основы трудового законодательства», слушателями которого стали более 60 педагогов из 10 сельских районов. Заместитель председателя облпрофорганизации работников народного образования и науки Леонид Сивирин, заместитель руководителя департамента экономики, планирования и ведомственного финансового контроля Министерства образования Омской области Наталья Баранцева и главный специалист отдела кадровой политики этого ведомства Анвар Ганеев рассказали своим молодым коллегам о порядке приема на работу и увольнения, о трудовом договоре, режиме труда и отдыха, отраслевой системе оплаты труда, а также формах поддержки молодых педагогов. Всего в 2019/20 учебном году планируется провести четыре таких семинара.

Напомним, что дистанционное обучение, которое уже несколько лет проводит Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ при поддержке регионального Министерства образования, направлено на успешную адаптацию педагогов, начинающих свой трудовой путь, на организацию эффективной помощи в профессиональной деятельности, привлечение молодежи к профсоюзному движению. Занятия проводятся на базе и при технической поддержке специалистов казенного учреждения Омской области «Региональный информационно-аналитический центр системы образования».

Переобучение для предпенсионеров

Бесплатное переобучение предпенсионеров началось в Омской области до вступления в силу национального проекта «Демография» и активно продолжилось уже в рамках его реализации. Еще в сентябре прошлого года в Омской области были открыты специальные консультационные пункты, которые позволили выявить основные требования и запросы профильной категории соискателей. За 2018 год и минувшие девять месяцев 2019-го ответы на вопросы получили почти 5 тысяч граждан предпенсионного возраста, в том числе более 4 тысяч человек, не занятых трудовой деятельностью, сообщила пресс-служба Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.

Свыше 1 000 граждан предпенсионного возраста прошли профобучение при плане на 2019 год в 755 человек. Большинство из них продолжают трудовые отношения с работодателями после повышения квалификации или переобучения, в том числе на ведущих предприятиях нашего региона - АО «Высокие Технологии», «Омсктрансаш» и других.

Консультационные пункты для граждан предпенсионного возраста работают в ежедневном режиме, кроме выходных, с 9:00 до 17:00 (в пятницу - до 16:30) в каждом центре занятости нашего региона. Телефон областной «горячей линии»: (3812) 24-53-95.

Какие профессии чаще всего выбирают для подработки

Более половины россиян задумываются о подработке в дополнение к основной работе, об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного порталом «Леди Mail.ru», которые имеются в распоряжении ТАСС.

«82 % опрошенных работают полный рабочий день, постоянная подработка есть у 17 %. Более половины (55 %) сейчас не подрабатывают, но задумываются об этом. Каждому десятому (11 %) дополнительный заработок не интересен, - отмечается в исследовании. - На вопрос, кем вы могли бы подрабатывать, исходя из своих знаний и умений, <...> большинство женщин отметили профессии бухгалтера (26 %), клинера (18 %), няни или сиделки (16 %) и репетитора (15 %). Мужчины же чаще всего ищут подработку водителем, мастером по ремонту квартир и техники.

Опрос также показал, что одной из основных причин, по которым люди не используют дополнительные источники заработка, является незнание, где найти подработку или клиентов. «При этом свой текущий доход большинство опрошенных (38 %) охарактеризовали как достаточный для покупки еды и одежды, но недостаточный для приобретения крупной бытовой техники без кредита. Почти четверть (27 %) отметили, что им хватает на всё, кроме покупки нового автомобиля без кредита. Еще каждый пятый (20 %) может приобрести продукты питания, однако покупка одежды проблематична», - говорится в результатах опроса.

Опрос проводился с 20 по 30 сентября 2019 года среди 11 754 российских пользователей проекта «Леди Mail.ru» - 3 224 мужчин и 8 530 женщин.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Октябрьские тезисы

Окончание. Начало на с. 1.

О нацпроектах

Разговор о первоочередных делах, а также о результатах деятельности регионального правительства за последнее время и его планах начал губернатор Александр Бурков. Он подчеркнул, что ключевой задачей в настоящее время является реализация 10 национальных проектов, к которым в 2020 году прибавятся еще два - «Производительность труда и поддержка занятости» и «Наука». Реализация первого проекта позволит повысить конкурентоспособность продукции предприятий, обеспечить рост их экспортного потенциала, повысить квалификацию работников, обеспечить рост заработной платы, привлечь инвестиции. В 2020 году в реализации проекта будут участвовать 10 омских предприятий. Цель второго - создание научно-образовательных центров мирового уровня, соединение усилий высшей школы, академической науки, бизнеса при непосредственном участии предприятий над созданием не импортозамещающего, а совершенно нового инновационного продукта, интеллектуальных производственных технологий. Такой прорыв, по мнению Александра Буркова, возможен в регионе, ведь он имеет весьма большую компетенцию - сильный инженерный и конструкторский состав. Здесь очень важно привлечь как можно больше инвестиций, что также реально. Уже сейчас по инвестиционной активности область занимает лидирующую позицию в СФО. Причем растут не только вложения государственного капитала, но и частного. «...Нужно понимать: пока у нас не будет новых рабочих мест, новых проектов, не будет у нас улучшения жизни... Поэтому нам важно создать, во-первых, условия для инвестиций, далее создать новые производства, новые рабочие места и соответственно увеличить налоговые поступления в муниципальные, областные бюджеты», - подчеркнул губернатор.

Говоря о реализации национальных проектов, глава региона сообщил о строительстве в этом году двух школ (одна в Омске и одна в Исилькуле) и четырех детских садов, в следующем году должны возвести десять детсадов и четыре школы (в Черлакском, Горьковском, Омском районах и в Омске). По нацпроекту «Здравоохранение» планируется реконструкция онкоцентра, строительство перинатального центра, детской инфекционной больницы. Плюс к этому идет поставка высокотехнологичного медицинского оборудования. Что касается первичного звена здравоохранения, то в 2018 году был открыт 21 фельдшерско-акушерский пункт, в этом году необходимо смонтировать и оснастить еще 27 ФАПов, а также две амбулатории - в Калачинском и Оконешниковском районах.

О кадрах

Однако наличие современных медучреждений еще не решает вопроса доступности медуслуг для населения. В связи с этим Александр Бурков привел такой пример: в прошлом году для работы в новых ФАПах было набрано 50 фельдшеров, но до места доехали всего 18 из них. Причина проста - не устраивают условия проживания. Отсюда еще одна проблема - дефицит кадров. И не только в здравоохранении, но и во многих других отраслях, особенно в АПК. Сделать село более привлекательным для работы и комфортным для проживания поможет разработанная Минсельхозом РФ программа комплексного развития сельских территорий, в которую включены проекты строительства жилья, учреждений культуры, образования, здравоохранения, газификации, водоотведения, благоустройства территорий и др. Ее реализация начинается с 2020 года, и область к ней подключается. Губернатор также сообщил, что он поставил для решения еще одну ключевую задачу - разработать программу строительства муниципального жилья, которое будет предоставляться по договору социального найма с последующей приватизацией.

О зарплате

Что касается зарплат, то Александр Бурков напомнил, что с 1 октября в регионе тем бюджетникам, которые не попали под майские указы, оплата труда увеличена на 4,3 процента, всего же на следующий год на повышение зарплат работникам бюджетной сферы будет направлено 2,5 млрд рублей. «Наша задача, - подчеркнул он, - обеспечить рост зарплат

выше уровня инфляции». Кроме того, при разработке проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области на 2020 год правительство поддержало предложение профсоюзов об установлении ее уровня выше федерального значения.

Тему минимальной заработной платы продолжил президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» Владимир Березовский. Он сообщил, что Союз также поддержал предложение профсоюзов, и уточнил, что с января 2020 года «минималка» для работников внебюджетной сферы составит 12 740 рублей (выше на 5 процентов



федерального МРОТ) плюс районный коэффициент. После подписания соглашения будет сделано обращение ко всем работодателям, не вошедшим в объединение, о необходимости присоединения к выполнению данного соглашения. Говоря о стремлении предприятий к конкурентоспособности своей продукции, от которой зависит и достойная зарплата работников, Владимир Березовский затронул тему государственной поддержки товаропроизводителей. Он, в частности, считает, что следует уменьшить проценты по банковским кредитам и снизить НДС. Важна также стабильность заказов, которая позволит спрогнозировать работу предприятий.

И о другом наболевшем

Председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования Евгений Дрейлинг в своем выступлении остановился на проблеме неоправданной оптимизации штатов образовательных учреждений после повышения заработной платы бюджетников, что приводит к чрезмерной нагрузке педагогов, их профессиональному выгоранию и профзаболевани-

говору по поводу увеличения оплаты труда с различными категориями работодателей, но кардинальных сдвигов не наблюдается, потому что многие хозяйства находятся в крайне тяжелом финансовом положении или даже на грани банкротства, к чему приводит хаотичное ценообразование, нарушение баланса между сельхозпродукцией и энергоносителями. Впрочем, как далее отметил Владимир Калашников есть и высокодоходные предприятия, и там зарплата составляет свыше 30 тысяч рублей, а не среднюю 21 тысячу по отрасли. Говоря о проблеме кадров, он высказал мнение, что ее решение на селе нужно начинать с трудового воспитания как в семье, так и в школе, которое практически сегодня отсутствует. Кстати, по этому поводу возникла небольшая дискуссия, когда были приведены и положительные примеры по трудовому воспитанию подростков как в сельских школах, так и на промышленных предприятиях. В итоге губернатор предложил взаимодействие в решении данного вопроса.

Было много выступлений-вопросов с мест. В частности, речь шла о необходимости жестких мер к тем работодателям, которые не выполняют обязательств коллективных договоров, соглашений, нарушают трудовое законодательство. Некоторые представители промышленных предприятий заинтересовались о возможности проживания молодых рабочих в общежитиях образовательных учреждений при наличии там свободных мест. И, пожалуй, всех собравшихся волновал вопрос о детском оздоровлении, финансирование которого на протяжении последних лет регулярно снижается, в результате всё больше разрушается материально-техническая база загородных лагерей, а некоторые и вовсе закрываются, и всё меньше детей имеют возможность получить полноценный отдых и оздоровление. Губернатор хорошо знает об этой ситуации, в том числе и от руководства ФОП. Со слов Александра Буркова, решение и этой проблемы находится на контроле. Так, он дал поручение заместителю председателя правительства, курирующему социальные вопросы, и министру по делам молодежи, физической культуры и спорта провести ревизию всех загородных детских лагерей, составить очередность их реконструкции. Кроме того, глава региона считает необходимым дать полную нагрузку таким лагерям круглогодичного пребывания, как «Орлёнок» в Калачинском районе и «Лесная поляна» в Тарском.

Итогом собрания профактива стало принятие резолюции.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РЕЗОЛЮЦИЯ собрания профсоюзного актива ФОП в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Мы, профсоюзный актив Омской области, все участники собрания, проводимого в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!», проявляя единство и солидарность в борьбе трудящихся всего мира за свои права, за ликвидацию нищеты и повышение жизненного уровня работников, против любых форм неравенства и дискриминации, считаем достойный труд основой благосостояния человека и развития страны.

Участники собрания отмечают, что для российских трудящихся сегодня по-прежнему актуальными остаются проблемы социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения. Работающий человек не должен быть бедным!

Невысокий уровень заработной платы большинства работающих по найму, особенно её минимальный размер ведут к дефициту бюджетных и страховых ресурсов на обеспечение достойной старости и средств на социальную поддержку людей с ограниченными возможностями к труду. Более того, вызывает тревогу наличие миллионов трудящихся с доходами ниже прожиточного минимума.

Уровень реальной заработной платы работников падал с 2014 года по 2017 год, а после перевода органов статистики в подчинение Министерства экономического развития РФ появилась положительная динамика, но и с учетом этого роста население не может достигнуть уровня реальной заработной платы, получаемой в 2013 году.

Участники собрания профсоюзного актива, представляя мнение более 200 тысяч членов профорганизаций, заявляют:

• Мы за достойную, справедливую и своевременную оплату труда, надёжную социальную поддержку, реализацию в полном объеме программы ФНПР «За справедливую экономику!»

• Мы за реальный рост заработной платы!

• Мы за увеличение МРОТ до уровня не ниже минимального потребительского бюджета, его законодательное определение как величины, не включающей доплаты, надбавки, премии, другие компенсационные и стимулирующие выплаты!

• Мы за принятие Правительством РФ базовых окладов и ставок!

• Мы за совершенствование систем оплаты труда с учетом обеспечения дифференциации заработной платы работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы!

• Мы за принятие мер по закреплению на рабочих местах молодых специалистов!

• Мы за освобождение от налогообложения доходов ниже прожиточного минимума, введение прогрессивной шкалы налогообложения!

• Мы за недопущение роста цен, обязательных платежей, тарифов на жи-

лично-коммунальные услуги без опережающего роста заработной платы и доходов населения!

• Мы за безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части уменьшения уровня бедности!

• Мы за сохранение действующего механизма индексации пенсий, пособий, социальных выплат с учетом реальной инфляции!

• Мы за реализацию экономической стратегии, ориентированной на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие занятость населения, достойные рабочие места!

Настоящую Резолюцию направить в адрес:

ФНПР; Правительства Российской Федерации; Государственной Думы Российской Федерации.

Новая возможность заявить о себе

Полным ходом идет подготовка к празднованию Дня профсоюзов в Омской области. В этом году он впервые появился в календаре знаменательных дат, отмечаемых в нашем регионе

Цикл мероприятий, посвященных празднику, весьма обширен. Начнется он раньше, чем наступит официальная дата, и, разумеется, не ограничится проведением торжеств и награждений. Для Федерации омских профсоюзов, отраслевых облпрофорганизаций, первичек, координационных советов профорганизаций районов области новоиспеченный праздник - возможность громче заявить о себе, продемонстрировать всю многогранность своей деятельности, привлечь внимание как можно большего числа омичей. Профсоюзный день превратится как минимум в «профсоюзную неделю». Так, **28 - 31 октября с 9:00 до 12:00 жители региона смогут позвонить на «горячую линию» (по телефону 31-07-29) или получить очные бесплатные консультации специалистов ФОП по вопросам трудового законодательства и социально-трудовых отношений (пр. К. Маркса, 4, каб. 210).**

Несколько интересных акций приурочит к празднику Молодежный совет Федерации. Многие предприятия и организации примут участие, например, в такой: в местах наибольшего скопления людей (как вариант - на проходных заводов) будут размещены **праздничные плакаты с краткой информацией о деятельности профорганизаций.** Как планируется, наглядный агитационный материал появится и в салонах городского общественного транспорта. Незадолго до Дня профсоюзов состоится **подведение предварительных итогов организованной советом интернет-акции в соцсетях «#Достойный Труд это» и будет дан старт ее всероссийскому этапу,** предполагающему взаимодействие с представителями молодежного профдвижения других регионов.



Мероприятия в рамках праздника обязательно будут освещаться в электронных и печатных СМИ, на информационных интернет-сайтах. Словом, в Федерации омских профсоюзов постараются сделать всё, чтобы День профсоюзов в Омской области запомнился не только тем, кто имеет непосредственное отношение к профработе.

Пока единый День профсоюзов не учрежден на уровне Российской Федерации. Однако свой профсоюзный праздник каждый год отмечают в двадцати субъектах РФ. Масштабы увеличиваются, и, возможно, праздник со временем перерастет в статус государственного.

Напомним, 9 сентября 2019 года глава регионального правительства Александр Бурков издал указ, согласно которому установлен День профсоюзов «в целях повышения эффективности социального партнерства в Омской области, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников на территории Омской области».
Отныне праздник ежегодно будет отмечаться 1 ноября. Именно в этот день в 1948 году прошла первая межсоюзная конференция профсоюзов области, на которой был создан орган, призванный координировать деятельность разрозненных профобъединений и профорганизаций, - Омский областной совет профсоюзов.

Для вновь избранных председателей профкомов организаций бюджетной сферы, обучающихся в Омском центре профсоюзного образования, будет проведен **круглый стол под названием «Профсоюз помог!».** У профактива на селе тоже есть возможность накануне знаменательного дня поучаствовать в диалоге, касающемся актуальных проблем профдвижения: **в Любинском районе 31 октября пройдет зональный семинар для представителей координационных советов профорганизаций, на который приглашены коллеги из Марьяновского, Саргатского, Тюкалинского районов.**

Важно, что именно на 1 ноября намечено событие, значимое для всех трудящихся региона, - будет подписано **трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате в Омской области.** На этапе его формирования были учтены многие предложения ФОП. В этот же день состоится **торжественное заседание президиума Федерации омских профсоюзов,** посвященное «профессиональному» празднику. **Для достойных профактивистов области подготовлены награды различного уровня.**

Подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Когда работа - счастье

13 октября свой профессиональный праздник отметили работники перерабатывающей промышленности России

Ради безопасности

...На завтрак, обед и ужин мы потребляем то, что вырастает и перерабатывают работники нашего агропромышленного комплекса. А вот за то, чтобы всё выращенное и переработанное дошло до прилавков и кухонь в удобоваримом виде, отвечают очень многие службы, не последняя из которых - агрохимическая, следящая за тем, чтобы семья ложилось в подогретую почву и имело все условия для благополучного произрастания.

Государственная агрохимическая служба была организована постановлением Совета Министров СССР в 1964 году в целях широкой химизации сельского хозяйства (а строго говоря, в рамках обеспечения продовольственной безопасности страны). Основой этой службы стали 195 созданных агрохимических лабораторий, в том числе и Омская зональная, на начальном этапе занимавшаяся обследованием почв сельхозугодий и выдачей хозяйствам рекомендаций по применению удобрений и мелиорантов. Наряду с этим проверялась и оценивалась качество заготавливаемых в Омской области кормов.

Таким образом, в нынешнем году правопреемник Омской лаборатории, ФГБУ «Центр агрохимической службы «Омский» (Агрохимцентр), празднует свой 55-летний юбилей. «Что само по себе и не ново», как поется в известной советской песне. «Ново» другое: за более чем полувековой период существования этого учреждения в нем сменилось только два (!) директора; нынешний, доктор сельскохозяйственных наук, профессор, заслуженный агроном России



Светлана Кузеева (справа) всегда в гуще дел и событий.

Владимир Красницкий, - всего лишь третий в этом коротеньком списке.

О чем может сказать этот факт? О стабильности коллектива, о незыблемой преемственности базовых принципов его работы и, пожалуй, о тонкой специализации учреждения, не терпящей малокомпетентных людей со стороны. Всё это так, и обо всём этом корреспонденту «Позиции» рассказала председатель профкома Центра агрохимической службы, руководитель его испытательного центра Светлана Кузеева.

На сегодняшний день кроме традиционных агрохимических исследований здесь осуществляют также мониторинг качественного состояния и показателей плодородия почв сельскохозяйственного назначения, внедрение методов дистанционного зондирования, векториза-

цию земельных участков на основе космических снимков. На специалистах Агрохимцентра лежит серьезная ответственность в части оценки водно-физических свойств и безопасности сельхозугодий.

А испытательный центр, возглавляет который Светлана Кузеева, вместе с органом по сертификации занят таким ответственным делом, как выдача сельхозпроизводителям и переработчикам разрешительных документов для реализации их продукции в России и на территории Евразийского экономического союза. Говоря конкретно, большая часть нашего повседневного рациона - хлебобучные, макаронные и кондитерские изделия, мука, крупы, консервированные и сушеные овощи и даже дикоросы - находится в зоне неослабного внимания сотрудников Агрохимцентра.

Без выходных

В период уборочной страды коллектив трудится практически без выходных. В смысле, они есть, но как не заглянуть в субботу и воскресенье на работу, когда сельчане так ждут полагающихся им деклараций?

И тут, казалось бы, самое время включить режим максимального сочувствия неосвобожденному профсоюзному лидеру, который урывает любую минуту для занятий общественной работой. Светлана этот порыв прерывает трезво и жестко: «У меня в профкоме хорошие помощники, очень активные и всегда готовые помочь, так что вопрос наличия свободного времени если и появляется иногда, то быстро снимается».

Помощников у Светланы хватает: две трети сотрудников Агрохимцентра являются членами профсоюза. Впрочем, иллюзий насчет неуклонного движения вверх профсоюзного членства она не испытывает: «Как ни печально, но за последние годы мы наблюдаем уменьшение членского состава. Я думаю, что это бич всех бюджетных организаций, и этому есть логичное объяснение. Финансирование в последние годы выглядит незначительно, а зарплата у молодого специалиста и так невелика. Какие уж тут взносы?»

Несмотря на возникающие проблемы, профорганизация Агрохимцентра продолжает объединять в своих рядах костяк инициативных и заинтересованных сотрудников. Одно из главных направлений их работы - охрана труда. Тема, привлекающая к себе внимание уже постольку, поскольку Светлана Кузеева возглавляет испытательный центр, часть спе-

циалистов которого занята на работах с вредными условиями. Поэтому ежеквартально профсоюзный уполномоченный по охране труда совместно с администрацией проводит рейды по проверке наличия укомплектованных аптек, условий труда работников, обеспеченности их средствами защиты, спецодеждой. Кроме того, регулярно проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.

«Мы работаем в тесном контакте с обкомом профсоюза, - продолжает Светлана. - Неоднократно наш актив проходил обучение на базе учебного центра ФОП, где получал и знания, и необходимую методическую помощь. Там работают неравнодушные люди, с юношеским задором, очень активные и всегда откликающиеся на любые наши просьбы!» Отдельно Светлана Викторовна просила поблагодарить председателя областной отраслевой профорганизации Владимира Багрянцева, который, по её мнению, просто оживил работу обкома профсоюза.

А мы в свою очередь поздравляем с профессиональным праздником саму Светлану Викторовну, нашу несостоявшуюся коллегу. Да, представьте, любимыми школьными предметами у неё были русский язык и литература. Но вот поди ж ты - выбрала по советам друзей семьи сельхозинститут. И не жалеет. Нет, вспоминает что-то типа «был в середине девяностых развал агрохимии», но сразу спохватывается: «сейчас всё возрождается понемногу». И параллельно отвечает на вызовы сразу нескольких телефонных трубок. И говорит с собеседниками с разными интонациями. И заканчивает разговоры с разным выражением лица. Но в итоге всё равно выглядит счастливой, понимаете?

Лев ГРАЧЁВ.

Фото представлено профорганизацией.

Перезагрузка

Окончание. Начало на с. 2.

Как обозначил цель главный организатор и модератор форума, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, мероприятие как раз и призвано обратить внимание профлидеров на сегодняшние реалии и соответствовать им. Не случайно в Сочи были подобраны такие тематические площадки, которые не просто были бы актуальны, но и наталкивали бы на определенные выводы. Профсоюзы должны быть адекватны процессам, идущим в политике, современны в смысле мышления, им необходимо обладать примерно таким же технологическим базисом, что и сторона государства, и сторона работодателей.

Видеообращения с приветственными словами к участникам форума прозвучали и от лидеров мирового профсоюзного движения - генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу и президента Всеевропейского регионального совета Ираклия Петриашвили. Они обратили внимание на главные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы во всем мире. В частности, на несовершенство мировой экономики, не дающей возможность более 60 процентам работающих быть официально трудоустроенными. Ряд спикеров форума оказались единодушны во мнении, что профсоюзам надо меняться: появляются альтернативные силы, которые занимаются исключительно популизмом, бросают людей, толкают на потерю работы.

В одном из основных блоков форума, посвященных новым тенденциям в политике и обществе, а также действиям профсоюзов в этих условиях, запомнилось выступление заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова «На пути к новому общественному договору. Профсоюзы и постиндустриальный мир». Представив глубочайший анализ ситуации, он обрисовал основные противоречия индустриального и постиндустриального мира с его неolibеральной идеологией. Макаров, в частности, считает, что у профсоюзов должны быть свои наработки и предложения по толкованию рабочего места: «Надо расширять границы труда, изменять меры соцподдержки за пределами наемного труда. Это проблема, которая подходит к нам, и ее предстоит решать. Общественный договор индустриальной эпохи рождался в мучительной борьбе труда и капитала. На долю профсоюзов падает подготовка правил для следующей, постиндустриальной эпохи». И с этим трудно не согласиться.

В свою очередь ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Александр Запесоцкий отметил, что неolibеральные ценности все-таки доминируют не везде в мире, хотя эта идеология сейчас процветает. В основном она насаждается Западом, который, по его мнению, сегодня находится на этапе глубокого капиталистического кризиса. А Восток имеет более совершенные социально-экономические модели. Проведя ряд параллелей между профсоюзной культурой и социологическими и даже религиозными явлениями, ректор СПбГУП сделал акцент на выводе, что цивилизованно сформировавшиеся профсоюзы - это будущее национального развития в целом.

В общем тематические площадки, работавшие на форуме, имели насыщенное содержание, активно ориентировали участников на формулирование определенных выводов при обсуждении самых различных тем. Например, площадка «Лула», названная в честь экс-президента Бразилии Лулы да Силва, демонстрировала современные методы ведения избирательных и информационных кампаний, доступных профсоюзам. А площадка «Джимми Хоффа», названная в честь американского профлидера, была посвящена противодействию уголовным преследованиям профсоюзных активистов. На ней, кстати, был продемонстрирован и видеоролик с обзором арестов российских профлидеров.

Участники форума также обсудили новации и технологическое перевооружение профсоюзной работы. В частности, речь шла о программах и приложениях, которые позволяют еще больше консолидировать профсоюзный ресурс по организационным и информационным направлениям работы.

В конце этого очень сжатого обзора всего происшедшего на форуме мы, подводя итог его работы, можем констатировать: это был действительно интеллектуальный шторм, организованный группой единомышленников, но с собственным опытом, взглядами и мнением. Потому он стал в хорошем смысле своего рода перезагрузкой умов и, безусловно, одним из самых ярких профсоюзных событий года.

Арсений ТРУШ.

Фото: www.solidarnost.org.

Права все!

**20 октября - День работников
дорожного хозяйства**

**Калачинское ДРСУ № 6 - самое крупное предприятие отрасли
в Омской области, работающее на объектах федерального,
областного и муниципального значения.**

**Триста шестьдесят человек постоянного штата,
объем выполняемых работ стабильно превышает
полтора миллиарда рублей в год...**

Созданное более полувека назад, ДРСУ № 6 внесло огромный вклад в процесс превращения Калачинска из обычного районного поселка в настоящую город - достаточно сказать, что до восьмидесятых годов прошлого века район практически не имел дорог с твердым покрытием, в основном дороги были грунтовыми: обычный профиль, в лучшем случае кое-где засыпанный щебнем. А ДРСУ-6 с момента своего создания построило свыше 1 200 километров дорог в самом Калачинском районе и на прилегающих к нему территориях, внесло существенный вклад в прокладку новых дорог в границах Омской области. И, кстати, именно оно благоустроивало площадь ледового дворца «Арена-Омск» - очень комфортную, согласитесь.

Директор ДРСУ-6 Владимир Караванцев рассказывает: «На содержании нашего предприятия находится 304 километра дорог федерального значения и 328 километров территориальных дорог - все с твердым покрытием. Качественное проведение строительно-монтажных работ невозможно без современной строительной техники. Поэтому при поддержке регионального правительства мы приобрели три мотокатка для уплотнения асфальтобетонных смесей, фрезу «Wirtgen» для ресайклирования (это такая технология укрепления грунтов, каменных материалов и асфальтового гранулята различными вяжущими путём предварительного фрезерования и смещения на дороге асфальтобетонных покрытий), экскаватор, пять комбинированных дорожных машин и шесть тракторов МТЗ-80, автогрейдер ДЗ-98, машину для ямочного ремонта асфальтобетонных покрытий...»

А еще предприятием куплен асфальтобетонный завод производительностью 160 тонн смесей в час, что позволяет управлению не только обеспечивать собственные нужды, но и преследовать коммерческие интересы. Кроме того, для нужд завода ДРСУ-6 построило лабораторию для исследования входящих и исходящих фракций и смесей стоимостью около двадцати миллионов рублей. Дорого? Да, но игра стоит свеч: по нынешним правилам участия в крупномасштабных торгах о нем без наличия подобной лаборатории не стоит даже и заикаться. А у ДРСУ-6 есть уже даже и документированное свидетельство соответствия самым высоким нормам качества - диплом

Минтранса РФ за превосходные показатели содержания федеральных дорог, датированный февралем текущего года.

В таком рационально функционирующем предприятии и жизнь профсоюзной организации должна приближаться к идеалу.



Председатель профкома ДРСУ-6 Алексей Украинченко, директор предприятия Владимир Караванцев, председатель обкома профсоюза Александр Илюхин (слева направо).

**Уважаемые работники дорожного хозяйства и ветераны отрасли!
Примите искренние поздравления с профессиональным праздником -
Днем работников дорожного хозяйства!**



**Спасибо вам за преданность профессии
и ответственность по отношению к порученному делу.
Желаю следовать по жизни только теми дорогами,
которые приведут к успеху и счастью.
Крепкого вам здоровья, долголетия,
удачи в вашей нелегкой работе. Стабильности
и благополучия, хорошего настроения
и достойной заработной платы.**

**Александр ИЛЮХИН,
председатель Омской областной организации
Общероссийского профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.**

Что на сей счет скажет председатель профкома, ведущий инженер по содержанию автомобильных дорог Алексей Украинченко? «В профсоюзе у нас состоят 210 человек, чуть меньше двух третей списочного состава. В коллективный договор заложены тарифная ставка в соответствии с отраслевым соглашением и индексация зарплаты на уровне инфляции, всячески регламентированы условия труда и быта работников».

Это корреспонденты «Позиции» видели собственными глазами - индивидуальные шкафчики для переодевания и душевые кабины, собственную станцию очистки питьевой воды и сауны для работников. Даже на выездных участках спальные вагончи-



Оператор эмульсионной установки асфальтобетонного завода Вадим Костиков.

ки «нафаршированы» всем необходимым - кондиционер, баня, небольшая, но уютная столовая.

Что ещё нужно молодежи для закрепления в таком сплоченном и готовом к любым свершениям коллективе? Наверное, карьерные возможности. Так ведь и они здесь есть: Владимир Караванцев привел нам не один пример того, как вдумчивые молодые люди, придя сюда в качестве простых дорожных рабочих, дорастают в итоге до должности мастера. «Коллектив доводит», - осторожно предполагает Украинченко. «Да и сами молодцы», - отрубает Караванцев.

Видимо, это тот случай, когда права оба.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

Чтобы каждому было интересно и комфортно



Преодоление преград на туристском слете 2019 г.

Проведение корпоративных мероприятий - хороший способ нематериального стимулирования работников и мотивации профчленства, считают в профсоюзной организации работников детского сада «Сибирский»

Сегодня в рядах первичной профсоюзной организации трудового коллектива детского сада «Сибирский», что в поселке Ростовка Омского района, - 51 человек (это 78 процентов от числа сотрудников детского сада), и каждого профком старается вовлечь в свою кипучую и интересную жизнь. К примеру, традиционным уже стало участие в районном туристском слете работников образования. Причем это дошкольное учреждение оказалось одним из первых среди детских садов пригорода, присоединившихся к дружной команде турслетовцев.



Профсоюзные активисты перед премьерой спектакля.

Без ростовкинцев не обходится и зимняя спартакиада работников образования района. Впервые попробовав силы в проходивших в рамках этих состязаний соревнованиях по волейболу и заняв в них седьмое место, они вдохновились на организацию тренировок по данному виду спорта. И уже три года сотрудников детского сада «Сибирский» приглашает на еженедельные занятия созданная усилиями профорганизации секция по волейболу. В планах - уделить самое пристальное внимание лыжным пробежкам. Благо, удачное начало в этом виде спорта уже положено, и опять на зимней спартакиаде работников образования. Первый раз выставив своего участника в лыжных гонках, детский сад из Ростовки добавил в копилку своих результатов сразу четвертое место. А завоевала его учитель-логопед Татьяна Демина.

Дружбе со спортом помогают и выходы на каток участников семейного клуба «Счастливая мама - счастливый ребенок». Кстати, он объединяет не только коллег-мам со своими детишками

ми, но и коллег-бабушек с внуками. Так, в очередную, ставшую уже традиционной, поездку в аквапарк в этом году отправились 37 человек.

В насыщенной событиями жизни членов профсоюза есть место соревнованиям по боулингу, совместным просмотрам киноновинок, посещениям театров Омска, выездам в конце учебного года в загородную зону отдыха, а еще костюмированным поздравлениям коллег на Новый год, 8 Марта и День дошкольного работника. К примеру, зимой сердца всех покорила прошедшая впервые в преддверии новогодних праздников неделя «Тайный Санта». Радовать и удивлять коллег сюрпризами и получать неожиданные подарки понравилось всем.

- Работа профкома построена на том, чтобы каждому члену нашего большого коллектива было интересно и комфортно с нами, - говорит педагог-психолог и по совместительству председатель профсоюзного комитета детского сада «Сибирский» Виктория Лебедева. - Мы даем возможность показать свои таланты и проявить инициативу всем желающим, а также

всегда открыты новым идеям и новым людям. Мы стремимся к тому, чтобы сотрудники шли на работу с радостью, а с работы - с гордостью. Ни для кого не секрет, что наша любимая, но совсем не простая работа вызывает профессиональное выгорание, и поэтому очень важно, чтобы каждый ощущал плечо и своевременную поддержку, чувствовал, насколько важно и значимо слово профсоюза.

И это, надо отметить, ростовкинцам удается. Общему делу как нельзя лучше способствует слаженная работа профсоюзного актива. В команде незаменимых помощников Виктории Лебедевой - воспитатель Елена Маркелова (она может талантливо придумать любой текст), инструктор по физической культуре Анна Пугина (мастер придумывать и воплощать театральные постановки), воспитатель Оксана Разливенская (мастер на все руки), учитель-логопед Татьяна Демина (самый ответственный человек в активе, курирует спортивную часть). С этого года в коллектив инициативных и креативных влились еще

два человека - младший воспитатель Светлана Пролубникова и музыкальный руководитель Юлия Никитина.

Начался новый учебный год, а значит - и реализация новых планов. Вовсю идет подготовка к предстоящему турслету. Ростовкинцы работают над созданием общекомандной формы и творческих номеров. На ближайшее же время запланированы выход на экскурсию «Омские улицы» и велозабеги по окрестностям Ростовки с заездом в местную конюшню и пикником на свежем воздухе, если позволит погода. А к Новому году намечена экскурсия на шоколадную фабрику.

Профсоюзный актив во главе с инициативным и позитивным председателем стремится охватить всех, в том числе и ветеранов коллектива, так что нет сомнения, что вскоре их обширный список планов может пополниться новыми, не менее интересными мероприятиями.

Ольга ЗЮЗИНА.

Фото представлены профорганизацией.

Автогонщики ОНПЗ доехали до Кубка первыми

Прошли традиционные соревнования ФОП по картингу

На днях на трассе карт-клуба Victory прошли ежегодные соревнования на Кубок Молодежного совета Федерации омских профсоюзов по картингу среди молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Двадцать команд пытались преодолеть извилистую трассу в 500 метров за максимально короткое время.

«Вы сражаетесь не друг с другом, а с собственными результатами! За пять минут можно сделать много кругов, но только один самый быстрый по времени войдет в общекомандное время!» - напомнил участникам руководитель карт-клуба Юрий Грачёв.



Первый этап соревнований - тренировочные заезды. Здесь новичкам сразу становится ясно, что управление картами «SODIKART» требует молниеносной реакции и выверенных движений. Такие ошибки, как несвоевременный разгон, позднее торможение или резкий поворот руля, в итоге приводят к увеличению времени прохождения трассы. То, насколько хорошо пилоты карта использовали эти закономерности, определило результат второго этапа - квалификационных заездов. В них выявились лидеры по времени, продолжившие битву за первенство в командном и личном зачете. Надо заметить, что важной особенностью соревнований в этом году стало наличие двух категорий с разным составом команд - смешанным и чисто женским.

Лучшими во всех категориях в итоге стали опытные спортсмены, работающие на предприятиях АО «Газпромнефть-ОНПЗ»: первое место у команды «КАРТЭК», на втором и третьем - «Ароматика-ОНПЗ» и «G-Energy» (ОЗСМ). Среди женских сборных с внушительным отрывом победила команда «Girls-ОНПЗ». «Углежогги девочки» из ООО «Омсктехуглерод» завоевали второе место, третьими стали «Авиаторы», представляющие АО «ОМО им. П.И. Баранова».

В личном первенстве победу одержали работники ОПОР АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Дарья Канунникова

и Сергей Маханьков. Помимо кубков и медалей победителям вручили призы от спонсоров: автосервис «Болид» преподнес лидерам личного зачета сертификаты на бесплатную замену масла, предоставленного ООО «Маслодом», официальным дистрибьютором смазочных материалов «Шелл». Победители и самые активные болельщики получили также сертификаты на участие в популярной игре «Мозгобойня в Омске».

Поздравляем победителей!

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Заведующий отделом по соцвопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов (слева) и судья международной категории Петр Цуканов наградили победителей среди женских команд, которые ни в чем не уступали мужским.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей
отвечает правовая инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу:
vopros@omskprof.ru

• Выплата работнику выходного пособия

В какой срок с момента обращения сокращенного работника работодатель обязан выплатить выходное пособие за второй и третий месяцы?

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается

выходное пособие
в размере среднего месячного заработка,

а также за ним сохраняется

средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) (ст. 178 ТК РФ).

В исключительных случаях

средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Таким образом, ст. 178 ТК РФ установлена обязанность работодателя осуществлять выплату работнику выходного пособия, но конкретные сроки такой выплаты ТК РФ не регламентируются.



Согласно п. 12 Положения о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02.03.1988 № 113/6-64 (действует в силу ст. 423 ТК РФ в части, не противоречащей трудовому законодательству), выплата сохранения среднего заработка на период трудоустройства производится после увольнения работника по прежнему месту работы в дни выдачи на предприятии заработной платы по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения - и справки органа по трудоустройству. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).

Соответственно при обращении уволенного работника к работодателю с требованием о выплате выходного пособия по истечении второго и третьего месяцев после увольнения и предоставлении соответствующих документов, подтверждающих факт нетрудоустройства, работодатель обязан произвести выплату работнику сохраняемого среднего заработка в установленный в организации день выплаты заработной платы.

• Объем обрабатываемых персональных данных

Вправе ли работодатель хранить копию паспорта работника в его личном деле?

При заключении трудового договора гражданин, поступающий на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность.

Требование, а также возможность снятия копий паспорта, как и обязанности их хранения, трудовым законодательством не предусмотрены.

Вместе с тем паспорт гражданина РФ содержит персональные данные работника, а хранение копий паспорта подпадает под понятие "обработка персональных данных" (ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ, далее - Закон № 152-ФЗ). Одним из принципов обработки персональных данных является то, что содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки (ч. 5 ст. 5 Закона № 152-ФЗ). Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

Таким образом, само по себе наличие у работодателя копий документов работников может свидетельствовать об избыточности информации о работниках (их персональных данных) по сравнению с требуемыми действующим законодательством.



Обработка персональных данных в рассматриваемом случае может осуществляться только с согласия субъекта персональных данных. Таким образом, собирая и храня в документах по кадровому учету копии страниц паспортов работника, работодатель превышает объем обрабатываемых персональных данных работника, установленный Конституцией РФ, ТК РФ и иными федеральными законами (п. 2 ст. 86 ТК РФ).

Подобный вывод также был сделан и в судебной практике. При этом на основании ч. 1 ст. 13.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях за обработку персональных данных, несовместимую с целями сбора персональных данных, за исключением случаев, установленных ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, предусмотрено предупреждение или штраф: на должностных лиц - от 5 тыс. до 10 тыс. руб.; на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Следовательно, работодатель не вправе хранить копии паспорта работника в его личном деле. Хранение копии паспорта работника может быть признано нарушением законодательства в области персональных данных и повлечь ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 13.11 КоАП РФ.



Трудовые книжки станут электронными



С 1 января 2020 года в России начнется переход на электронные трудовые книжки. О причинах и подробностях перехода мы поговорили с управляющим Омским отделением ПФР Ольгой СТУПИЧЕВОЙ.

- Ольга Ивановна, почему мы в принципе переходим на электронные трудовые книжки?

- Во-первых, это требования времени. Большинство россиян пользуются интернетом, у всех есть мобильные телефоны и электронная почта. В нашу жизнь вошли электронные билеты на поезда и самолеты, безналичные расчеты в магазинах, даже электронный дневник в школе. То есть люди умеют всем этим пользоваться. Во-вторых, уже есть вся нужная инфраструктура, которая позволяет эти данные обрабатывать, передавать и защищать.

- Бумажные документы морально устаревают?

- Скажем так, они становятся менее удобны и для работодателя, и для сотрудника. Потеряешь книжку - приходится информацию обо всех местах работы восстанавливать, а уже не всегда это можно сделать, если предприятие закрылось. Бывает, что сотрудники кадровых служб неправильно вносят название должности, что становится проблемой при определении права на льготную пенсию. Бумажный носитель легче подделать. Мошенники этим тоже пользуются. В цифровом формате работать будет проще и дешевле. Это всем выгодно: гражданам, бизнесу и государству.

Вот, скажем, вам понадобилась выписка из трудовой книжки. Для кредита, визы или чего-то еще. Сейчас вы идете в кадры и просите ее сделать. Это не всегда быстро - по закону в течение трех дней. Если все будет в цифровом виде, то через личный кабинет на сайте ПФР вы эту же услугу получите за минуту. Сможете сразу распечатать выписку или отправить ее по электронной почте в любую организацию. И ее везде примут. Плюс сможете оформить пенсию дистанционно. Не нужно будет в качестве подтверждения приносить еще один документ.

- В чем выгода работодателя?

- Во-первых, сейчас он заказывает бланки бумажных трудовых книжек и тратит на это деньги. Во-вторых, он их у себя хранит в сейфе, потому что это документы строгой отчетности. В-третьих, сотрудники их заполняют вручную. В-четвертых, если что-то произойдет, трудовые книжки придется восстанавливать - например, после стихийного бедствия или пожара...

Сегодня у работодателя отчетность и так почти вся в электронном виде. Разработчики программного обеспечения просто доработают пакет бухгалтерских программ, так что это вполне закономерный шаг.

Организации, где меньше 25 сотрудников, смогут воспользоваться кабинетом страхователя на сайте ПФР. Они смогут эту информацию просто отправлять онлайн - как по электронной почте.

- Но ведь в этом случае тоже будет человеческий фактор...

- Информацию, предоставляемую работодателями, сотрудники Пенсионного фонда давно перепроверяют при помощи полнотекстовой информации о трудовой книжке будет содержаться дополнительная информация - данные о приеме, увольнении и переходе на другую должность, занимаемая должность (профессия), а также номера приказов о кадровых изменениях. То есть мы охватываем всю информацию, которая есть в трудовой книжке, и переводим ее в электронный вид.

Гражданин сможет следить за своей электронной трудовой в режиме реального времени и даже сохранять себе на компьютер. Собственно, в отношении пенсионных прав это можно делать уже сейчас - через личный кабинет на сайте ПФР можно увидеть, сколько страховых взносов за вас перечислил работодатель, сколько индивидуальных пенсионных коэффициентов уже накопилось для оформления пенсии.

- Что произойдет с 1 января? Работодатели нам всем раздают трудовые книжки?

- Не совсем. С 1 января 2020 года все компании начнут ежемесячно представлять в ПФР дополнительную информацию о трудовой деятельности. Что касается граждан, для них действует переходный период - один год. За это время они смогут решить, оставлять им бумажную трудовую книжку параллельно с электронной или нет. Если человек не напишет заявления работодателю, то с 1 января 2021 года она будет вестись только в электронном виде, а бумажную ему вернут на руки. Для молодых людей, которые начнут работать после 2021 года, трудовая книжка будет по умолчанию только электронной.

- Как будет защищена информация? Возможны ли ее хищения или удаление?

- Система ПФР аттестована как система для учета и обработки персональных данных высокого уровня. Функцию по ведению персонализированного учета пенсионных прав граждан Пенсионный фонд ведет с 1997 года, то есть в фонде накоплен более чем 20-летний опыт работы с персональными данными. Во всех подразделениях ПФР есть специальная служба по информационной безопасности. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможен. Информация фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Сегодня в большинстве развитых стран данные о трудовой биографии граждан перекочевали в информационные системы и в базы данных пенсионных фондов, так что мы идем по пути мирового прогресса.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Договорились о районном коэффициенте

Как сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края, постановление о районном коэффициенте, которое вызвало большие разногласия между профсоюзами и администрацией края, признано утраченным силой. В проекте нового документа учтены предложения профсоюзов и конкретизированы заградительные меры для того, чтобы краевые бюджетники не потеряли в зарплатах. Также по распоряжению губернатора создана межведомственная рабочая группа по мониторингу заработной платы работников, которых напрямую затрагивает постановление, и утвержден ее состав. Представители отраслевых профсоюзов и профильных департаментов будут вместе контролировать ситуацию на предприятиях, где системы оплаты труда подвергнутся изменениям.

- Мы видим, что глава региона Олег Кожемяко держит слово. Во время трехчасового разговора с представителями профсоюзов на тему районного коэффициента он пообещал сделать все для того, чтобы краевые бюджетники не пострадали. В том числе направить дополнительные средства в муниципалитеты на эти цели. Теперь наша общая задача - убедить федеральный центр установить в Приморье и на Дальнем Востоке в целом районный коэффициент не ниже 30 % для работников предприятий всех форм собственности. Будем делать это через Российскую трехстороннюю комиссию при поддержке ФНПР, - сказал председатель Федерации профсоюзов Приморья Владимир Исаков.

В Астане отметили День профсоюзов

8 октября в Астане состоялось торжественное мероприятие посвященное празднованию Дня профсоюзов Казахстана с участием представителей трудовых коллективов различных отраслей, в том числе первичных профсоюзных организаций, социальных партнеров, ветеранов профсоюзного движения.

В этом году профсоюзы страны впервые официально отмечают День профсоюзов Казахстана, учрежденный постановлением Правительства РК, в соответствии с которым дата 10 октября включена в перечень профессиональных праздников страны.

С поздравительной речью на мероприятии выступил государственный секретарь РК Крымбек Кушербаев. Он отметил высокую роль профсоюзов в улучшении благосостояния работников на рынке труда и особо подчеркнул, что президент республики Касым-Жомарт Токаев высоко оценивает заслуги профсоюзов в социально-экономическом развитии страны.

По словам председателя Федерации профсоюзов РК Ералы Тугжанова, сегодня в ФПРК выстроена системная работа отраслевых профсоюзов, начиная от первичных профсоюзных организаций. Профсоюзы активно включились в работу республиканского и региональных штабов по мониторингу повышения заработной платы низкооплачиваемым категориям работников, членские организации Федерации совместно с местными органами власти постоянно ведут переговоры по этим вопросам с крупными компаниями.

Сегодня по республике 199,6 тысячи работодателей повысили зарплату 1,1 млн работникам, её средний рост составил 31 %. (fprk.kz)

Фантастическая победа работников

Закончена 5-недельная забастовка работников компании Foodora в Норвегии, подписан первый в истории коллективный договор профсоюза работников доставки и руководства глобальной компании по доставке готовых блюд с заказом по интернету, сообщает itfglobal.org.



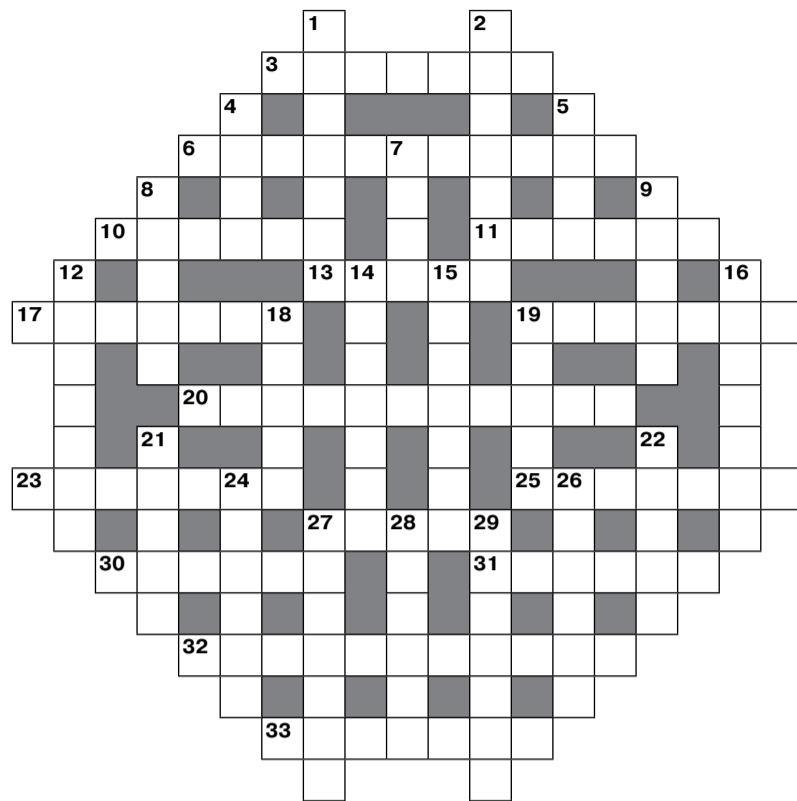
27 сентября 2019 года профсоюз Fellesforbundet и фирма Foodora достигли договоренностей, в том числе о повышении зарплат, которые за год составят 1 500 евро для отдельного работника на полной ставке. По коллективному договору этим сотрудникам компания Foodora гарантирует зимнее пособие и компенсацию за использование своего оборудования на работе, т. е. велосипедов, одежды и смартфонов.

Забастовка началась 20 августа, когда 105 работников по доставке еды в Осло прекратили работу после срыва переговоров. В течение последующих пяти недель число забастовщиков удвоилось, и забастовка распространилась в г. Тронхейм. В Норвегии в компании Foodora работает около 600 человек, постоянных работников и совместителей.

Ларс Йонсен из профсоюза Fellesforbundet сказал: «Мы обратились к гражданам и заручились их поддержкой. Работники по доставке еды каждый день проводили велопробеги, предлагали услуги по бесплатному ремонту велосипедов и организовали на улицах раздачу горячего супа для развития диалога с гражданами. Социальные сети также стали важным средством общения. Несмотря на то, что это новый договор, основанный на системе вознаграждения компании Foodora, он включает множество стандартных положений из существующих коллективных договоров, таких как ежегодное повышение зарплаты и досрочный выход на пенсию. Мы обязательно будем использовать этот договор в качестве модели для работников компаний-конкурентов Foodora».

Стивен Коттон, генеральный секретарь МФТ, поздравил работников с победой: «То, чего достигли эти работники по доставке еды, - фантастическая победа, которая вдохновляет других работников с подобными проблемами».

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Объединение промышленных предприятий. 6. Изящная коробка для конфет. 10. Остов сооружения, изделия. 11. Студент-медик, стажировавшийся в больнице. 13. Кинокомедия Г. Данелия. 17. Южное вечнозеленое хвойное дерево. 19. Недостаток времени в шахматной партии. 20. Высочайшая горная вершина в мире. 23. Острая приправа к пище. 25. Бессмыслица, нелепость. 27. Индийский шахматист, чемпион мира по шахматам. 30. Польский город, давший имя балетному танцу. 31. Имя русского землепроходца Хабарова. 32. Представитель зимнего вида спорта. 33. Рассеянный, невнимательный человек.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Вид меховой обуви у народов Севера. 2. Крупный кровеносный сосуд. 4. Продукт пчеловодства. 5. Крупная хищная морская рыба с плоским телом. 7. Легкая цель для попадания пальцем. 8. Гидротехническое сооружение. 9. Быстрота, стремительность движений; чрезмерное проворство, расторопность (разг.). 12. Российский актер («Приключения Шерлока Холмса»). 14. Исключительно редкое, необычное явление. 15. Российский актер цирка, был директором и художественным руководителем Московского цирка на Цветном бульваре. 16. Родовое имя отца А. Пушкина, где поэт заканчивал роман «Евгений Онегин». 18. Металлическая деталь для скрепления деревянных частей постройки. 19. Китайская гимнастика. 21. Литературный жанр. 22. Поклонник искусства, ценитель изящного. 24. Атмосферное явление. 26. Слово, однозвучное с другим, но отличающееся от него по значению. 27. Передний зал, комната перед главным залом. 28. Метод исследований, путь рассуждений, использующий выделение в объекте составных частей. 29. Одна из регалий монарха.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Венера. 6. Рублев. 10. Рубрика. 11. Явление. 12. Мацун. 13. «Весна». 14. Степь. 15. Книппер. 17. Амулет. 18. Вертеп. 19. Можайский. 25. Персик. 27. Монтаж. 28. Нивелир. 29. Афины. 30. Грант. 31. Сорт. 32. Алхимия. 33. Осло. 34. Фикция. 35. Теория. 36. Фактура.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Терренкур. 2. Орнамент. 3. Румянцев. 4. Нефертити. 7. Буцефал. 8. Бицепс. 9. Лимпопо. 15. Керосин. 16. «Ревизор». 20. Инверсия. 21. Апофеоз. 22. Кронштейн. 23. Стереотип. 24. Джунгли. 26. Кириллица. 27. Миллиметр.

Омский центр профсоюзного образования

Приглашаем вас на обучение в октябре-ноябре:

на коммерческой основе

● 19, 20, 21 ноября 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программе по охране труда, утвержденной Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● в октябре-ноябре 2019 г. молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб.;

● в октябре-ноябре 2019 г. каждый понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● в октябре-ноябре 2019 г. каждый вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

профсоюзный актив

● членов комиссии по пенсионному обеспечению организаций в октябре-декабре каждый вторник-четверг с 14:00 до 16:50 (однодневные семинары);
● членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях с 24 октября по 28 ноября 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50.



Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лиц. № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 31 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3037 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 16.10.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 425074.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.