



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1343)
19 сентября 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

На родной земле

Сборная Федерации омских профсоюзов
вернулась с финальных соревнований
V Всероссийской спартакиады трудящихся



В стартах спартакиады, проходившей в Тамбове, приняли участие более 1 200 человек из 37 регионов России. Профсоюзные спортсмены мерились силами в легкой атлетике, волейболе, мини-футболе, уличном баскетболе, гиревом спорте, самбо, шахматах, перетягивании каната, плавании, настольном теннисе и состязании спортивных семей.

15 сентября состоялись подведение итогов и церемония награждения призеров финальных соревнований спартакиады. В общем зачете победный кубок завоевала команда Краснодарского края. Второе место заняла сборная Пензенской области, а на третью ступеньку пьедестала почета поднялись представители Ямало-Ненецкого автономного округа.

Что касается омичей, то они были очень близки к победе в соревнованиях по перетягиванию каната, в категории тяжелый вес - свыше 720 килограммов. Названная цифра, кстати, не должна никого напугать, поскольку делится на 8 участников команды. Нашим спортсменам не повезло совсем чуть-чуть, в результате - третье место. В состав нашей призовой сборной силачей входили в основном представители АО «ТГК-11»: Константин Жуков, Денис Савченко, Роман Маджугин, Олег Байдан, Сергей Матюшин, Николай Титов и

Константин Волчанин. Восьмым в этой команде стал специалист Государственной инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники при областном Минсельхозе Дмитрий Холод.

Хорошо проявили себя посланцы Омской области в соревнованиях спортивных семей, где вошли в десятку лучших, а также в футбольном турнире, где наша очень задорная и симпатичная команда полюбилась всем зрителям, однако достаточно было одного проигрыша, и наши футболисты остались за пределами плей-офф. Достаточно далеко по турнирной сетке продвинулись и омские мастера настольного тенниса. Вообще же уровень соревнований был настолько высок, что в состязаниях по плаванию всего лишь пятое место занял двукратный призер чемпионатов мира. Так что результаты, показанные нашими приверженцами здорового образа жизни, сродни небольшому спортивному подвигу.

Что ж, приветствуем профсоюзных спортсменов на родной земле и желаем им громких побед во всех будущих соревнованиях!

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

30 регионов
России

могут стать участниками эксперимента с внедрением четырехдневной рабочей недели - эта идея ждет подтверждения по итогам совещания в Министерстве труда и социального развития РФ.

Цитата дня

Заместитель
министра
экономического
развития РФ

Петр
ЗАСЕЛЬСКИЙ

прокомментировал «Известиям» идею введения в тестовом варианте четырехдневной рабочей недели на предприятиях, входящих в нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости», - сейчас это 266 предприятий малого и среднего бизнеса из 30 регионов РФ:

«На предприятиях... работники 30-40 % времени ничего не делают. Наша задача не в том, чтобы сократить рабочий день, а в том, чтобы они смогли сделать его полезным».

В свою очередь на федеральном уровне представители общественных организаций высказали мнение, что эксперимент с четырехдневной рабочей неделей можно провести в госструктурах: неэффективная организация труда часто приводит в них к переработкам, а начальство не будет противиться сокращению рабочих дней, так как не боится убытков.

Омские профсоюзы ранее озвучили свою позицию: данный вопрос должен пройти общественную экспертизу, и главным остается условие, что любые сокращения количества рабочих часов не должны приводить к уменьшению зарплаты работников.

ВНИМАНИЕ: ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца
в отделениях связи города и области
и в редакции газеты.

Наш индекс ПАО69.

В Федерации омских
профсоюзов работает
горячая телефонная линия:

по правовым вопросам

(31-27-09,

по заработной плате

(31-32-66

Факты и комментарии

1 ноября - День профсоюзов в Омской области!

9 сентября 2019 года глава регионального правительства Александр Бурков издал указ, посвященный установлению на 1 ноября новой праздничной даты - Дня профсоюзов в Омской области: как говорится в указе, «в целях повышения эффективности социального партнерства в Омской области, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников на территории Омской области». С новым праздником вас, друзья!

1 ноября 1948 года можно считать днем рождения областного объединения омских профсоюзов. В этот день прошла первая межсоюзная конференция профсоюзов области, на которой был создан орган, призванный координировать деятельность разрозненных профобъединений и профорганизаций, - Омский областной совет профсоюзов.



Подготовка соглашения о минимальной зарплате

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений начала коллективные переговоры по обновлению регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области.

Стороны социального партнерства в составе Правительства Омской области, Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Союза «Омское региональное объединение работодателей» обсуждают возможность установить повышенный уровень гарантий относительно минимального размера оплаты труда, установление которого на федеральном уровне планируется с 1 января 2020 года в сумме 12 130 руб. (соответствующий законопроект опубликован на федеральном портале проектов правовых актов regulation.gov.ru). Указанная сумма соответствует величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 года.

В настоящее время соглашения об установлении МЗП действуют более чем в 40 субъектах Российской Федерации, однако значительная их часть только дублирует гарантию, установленную федеральным законом.

Напомним, что действующее региональное трехстороннее соглашение № 103-РС, заключенное 14 декабря 2018 года, предписывает работодателям внебюджетной сферы экономики, осуществляющим деятельность на территории Омской области, соблюдать минимальную заработную плату в размере 11 580 руб. в месяц без учета районного коэффициента, или 13 317 руб. с его учетом (при МРОТ в сумме 11 280 руб.).

О летнем отдыхе и колдоговоре

В конце минувшей недели президиум Омской областной организации профсоюза работников связи подвел итоги работы первичек по проведению летнего отдыха и оздоровления детей работников отрасли. Как отметила председатель облпрофорганизации Валентина Девина, трудности нынешней летней оздоровительной кампании, как и везде, были связаны с резким сокращением путевок в детские загородные лагеря: не удалось выполнить полностью заявки работников, хотя профкомы своевременно подготовили и подали все необходимые документы в соответствующие инстанции. Приобретенные же путевки в ДОЛ были оплачены в положенный срок. И это было сделано несмотря на сложное финансовое положение многих предприятий связи. Совместно с руководством профкомы активно участвовали в организации отдыха и оздоровления детей: проведении заезда несовершеннолетних, решении других вопросов. Вместе с тем президиум указал на бездеятельность некоторых первичек в этом направлении, в результате которой дети работников предприятий не получили полноценного летнего отдыха.

Обсуждалось также выполнение коллективного договора ФГУП «РТПС» по филиалу Омский ОРТПЦ за первое полугодие 2019 года. Отмечено неукоснительное выполнение обязательств сторон соцпартнерства. При этом особое внимание обращено на раздел «Гарантии, компенсации, социальные выплаты и льготы работникам РТПС». Он включает в себя обширный перечень пунктов, на реализацию которых работодатель своевременно перечисляет средства. В частности, на то же детское оздоровление пошло свыше 150 тыс. рублей (без учета профсоюзной доли) приобретено семь путевок, а на материальную помощь к отпуску работникам выплачено свыше 4,3 млн рублей, чуть меньшая сумма - к юбилейным и праздничным датам. По мнению президиума, это один из лучших коллективных договоров в отрасли как по содержанию, так и по выполнению.

7 октября - Всемирный день действий «За достойный труд!»

На заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России 11 сентября обсуждены подготовка и проведение Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019-м. С докладом по этому поводу выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершук. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции. В частности, «поступила информация от 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и пяти общероссийских профсоюзов, было прислано 630 предложений по лозунгам. Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растет, зарплата остается на низком уровне, зато увеличивается квазиналоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране», - отметил А. Шершук.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, решение о форме проведения Всероссийской акции ФНПР в Омской области будет принято Советом ФОП 26 сентября.

«Спортивный город» готовится к финалу

21 сентября на базе средней общеобразовательной школы № 107 (Сибирский проспект, д. 6а) состоится финал XVIII городской спартакиады «Спортивный город» по летней программе, посвященной 120-летию Ленинского административного округа.
Начало состязаний - в 10:00.

Торжественное открытие праздника - в 11:00.

Как рассказали в департаменте по делам молодежи, физической культуры и спорта мэрии, в программу традиционной спартакиады вошли семь видов спорта. Так, в финальном этапе соревнований определяются победители в волейболе, дартсе, стритболе, настольном теннисе, мини-футболе, веселых стартах. Ранее станут известны обладатели наград в легкоатлетическом кроссе. Старты пройдут на территории парка культуры и отдыха «Зеленый остров».

Участниками спартакиады в разных видах программы станут воспитанники детских садов, школ города, клубов для детей и молодежи, команды комитетов территориального общественного самоуправления, сборные предприятий и организаций, а также сборная команда Омской федерации спорта глухих.

В рамках праздника также состоится бесплатный розыгрыш призов, среди которых путевка в Шерегеш.

Особенности спартакиады - массовость и доступность. Состязания проводятся по принципу «двор - округ - город». В этом году участниками спартакиады стали свыше 10 тысяч человек. А в финальном этапе примут участие около 600 лучших физкультурников.

Профсоюзный взгляд на «регуляторную гильотину»

11 сентября Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР - РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма, предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.

Комментарий
заслуженного юриста РФ
секретаря ФНПР Николая ГЛАДКОВА:

- Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающие» предпринимателям подзаконные акты, содержащие разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих в том числе нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства - объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из-под механизма «регуляторной гильотины». В противовес интересу представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины» профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким согласно Конституции является Российская Федерация. Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например снижение уровня охраны труда) для работников.

К юбилею профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

Мы продолжаем цикл публикаций (№ 14, 15, 2019 г.), посвященных столетнему юбилею профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В этих материалах мы постарались рассказать о повседневной жизни и работе предприятий отрасли и их профсоюзных организаций - и внимательный читатель заметил, что интонация этого повествования далека от праздничной: очень уж много нерешенных вопросов накопилось в отрасли. Есть свои проблемы и у Азовского ДРСУ, о котором пойдет речь ниже. Но юбилея это никак не отменяет, и мы рады поздравить всех членов профсоюза с вековой датой, присоединяясь ко всем теплым словам на этой странице газеты и тем, что прозвучат в праздничные сентябрьские дни. Пусть ваши дороги ведут к достойным целям и будут исключительно ровными!

На улице Российской

...Азовское ДРСУ располагается на улице Российской. Что само по себе глубоко символично: никому не нужно объяснять, какое значение имеют дороги для огромной России. И 202 километра из них - как районного, так и межмуниципального значения - находятся под попечением азовских дорожников. Директор ДРСУ Геннадий Жуляев рассказывает: «Нынешний год в производственном плане складывается чуть лучше, чем обычно, мы выходим на более высокий уровень - теперь в нашем арсенале значится еще и реконструкция дорог, чем раньше мы не занимались. Понемногу растет оснащенность предприятия техникой: мы приобрели асфальтоукладчик и экскаватор. Для кого-то это немного, а для нас уже очень хорошо: ДРСУ наше достаточно небольшое, в год оборот по содержанию и ремонту дорог составляет около 40 миллионов рублей с небольшой прибылью. Есть у нас и свой асфальтобетонный завод, который



в прошлом году произвел шесть тысяч тонн смеси. Больше нам и не требовалось, но сейчас, с переходом на новый вид работ, будем готовиться к совсем другим условиям - модернизировать завод, оборудовать лабораторию контроля качества материалов, технологии производства и продукции. Конечно всё - за счёт собственных средств».

Нужно добавить, что, несмотря на сравнительно скромные цифры, характеризующие производственные и финансовые показатели азовчан, ДРСУ работает стабильно, выплачивает зарплату без задержек, персонал свой ценит и поощряет, поэтому коллектив здесь устойчивый, с осязаемым костяком из работников со стажем. Геннадий Владимирович комментирует: «Люди стараются не бегать, работать на одном месте, и мы стараемся их заинтересовать - выделяем стройматериалы по поощрению азовских дорожников. Директор ДРСУ Геннадий Жуляев рассказывает: «Нынешний год в производственном плане складывается чуть лучше, чем обычно, мы выходим на более высокий уровень - теперь в нашем арсенале значится еще и реконструкция дорог, чем раньше мы не занимались. Понемногу растет оснащенность предприятия техникой: мы приобрели асфальтоукладчик и экскаватор. Для кого-то это немного, а для нас уже очень хорошо: ДРСУ наше достаточно небольшое, в год оборот по содержанию и ремонту дорог составляет около 40 миллионов рублей с небольшой прибылью. Есть у нас и свой асфальтобетонный завод, который



в том, что Любови Николаевне нет еще и четверти века, и смею предположить, что она - самый молодой член трудового коллектива. Несмотря на это, она работает здесь уже три года и два из них возглавляет профорганизацию. «В марте 2018 был подписан очередной коллективный договор, - говорит она. - Мы, конечно, старались учитывать мнения работников при его составлении, но удивительно, что прежде всего людей волнуют вопросы, связанные с производственным процессом: спецодежда, материалы, техника, контроль километража. И уже потом - всё остальное».

Как во всяком нормально функционирующем коллективе, руководство и профорганизация ДРСУ во всём друг другу помогают, идет ли речь о каких-то спортивно-культурных мероприятиях или о чествовании юбиляров и ветеранов. Кстати, что касается уже упомянутого директором спортивного инвентаря, то тяга местных физкультурников к большим соревнованиям со временем выливается в реальные дела: «Мы не только тренируемся, но и потихоньку начинаем участвовать в районных соревнованиях», - отмечает Семенчева. И сокрушенно продолжает: «Совмещать основную работу и профсоюзную тяжело, о людях ведь надо думать не урывками, а постоянно, но я стараюсь побольше со всеми общаться».

Пока, как видите, получается хорошо: общее уважение на улице Российской к юной Любови Николаевне об этом говорит красноречиво. Лев ГРАЧЁВ.



Дорогие друзья, товарищи! Уважаемые коллеги!

В сентябре 2019 года исполняется 100 лет со дня образования профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Своё начало отраслевой профсоюз отсчитывает с 1919 года - даты проведения Первого Всероссийского съезда транспортных рабочих.

История профсоюза неотделима от истории нашего государства и общества. Вместе со всем народом профсоюз принимал участие в ликвидации неграмотности, мобилизации людей на проведение индустриализации, борьбу с врагом в годы Великой Отечественной войны, восстановлении народного хозяйства в послевоенные годы. Профсоюз внес свою лепту в освоение целинных и залежных земель, Нечерноземья, строительство новых городов, фабрик и заводов.

Сегодня Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - крупнейшая профессиональная организация, объединяющая работников автомобильного и городского пассажирского транспорта, дорожного хозяйства в 75 субъектах Российской Федерации.

Поздравляю всех членов профсоюза, руководителей, специалистов, рабочих организаций автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства России, преподавателей и учащихся отраслевых учебных заведений, ветеранов с 100-летним юбилеем профсоюза! Желаю всем крепкого здоровья, счастья и благополучия, новых свершений, новых трудовых побед!

Да здравствует Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!

Владимир ЛОМАКИН, председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Уважаемые коллеги!

Поздравляем активистов, ветеранов, всех членов профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с юбилеем!

100 лет - огромный временной этап, вобравший в себя судьбы и свершения не одного поколения людей, преданных идеям единства, социальной справедливости и борьбы за достойные условия труда и жизни работников автомобильного транспорта и предприятий дорожного хозяйства. Пройденный вами путь отмечен реальными делами по защите трудовых прав и законных интересов работников, правовой поддержке, оздоровлению и организации культурного отдыха членов профсоюза.

Примите также самые теплые слова благодарности за ваш нелегкий и добросовестный труд, за вклад в экономическое развитие Омской области. Выражаем особую признательность и низкий поклон ветеранам, которые вкладывали свой профессиональный талант, силы и энергию в становление отрасли и воспитание новой плеяды профессионалов.

Желаем вашей областной организации сохранить и укрепить профсоюзные ряды, а работникам отрасли всегда оставаться востребованными!

Крепкого здоровья вам и вашим семьям, счастья и семейного благополучия!

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель ФОП, председатели отраслевых профсоюзных организаций.

Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас со 100-летним юбилеем профессионального союза. Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства является одним из старейших и крупнейших профсоюзов в стране. В настоящее время профсоюз объединяет более двух миллионов человек.

Один из немногих, профсоюз сумел сохранить свою независимость и приверженность тем целям, ради которых и был образован 100 лет назад, - улучшению условий труда и экономического положения трудящихся.

Во многом благодаря профсоюзам, обеспечивавшим работникам транспорта и дорожной отрасли достойные условия труда, в середине 90-х годов система транспорта и дорожного хозяйства Омской области не только удержалась от распада, но и осталась самой стабильно работающей отраслью в Российской Федерации. Сейчас, когда транспортная и дорожная отрасли находятся в стадии реформирования, работа профсоюзов особенно важна.

В этот замечательный праздник хочу поприветствовать всех рядовых членов профсоюза, руководителей профорганизаций, руководство Центрального аппарата и пожелать вам и впредь твердо стоять на защите интересов трудового человека.

Доброго всем здоровья, счастья, благополучия, удачи вам и вашим близким.

Антон ЗАЕВ, министр строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области.

Уважаемые коллеги и друзья!

В год 100-летия со дня образования Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства хочу пожелать вам всем успешного профессионального роста и развития, легкого и беспрепятственного движения к новым успехам, нового опыта и новых удивительных открытий и самое главное - чтобы ваш труд был полезен, признан и оценен.

Вы лучшие, потому что прекрасные, добрые, умные, сильные люди, готовые прийти на помощь товарищу, радоваться общим успехам и сопереживать в тяжелую минуту. Мы гордимся вами.

Желаю вам и вашим близким и родным благополучия, здоровья, радости на долгие и счастливые годы. С праздником!

Александр ИЛЮХИН, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



всегда готово помогать, особенно в проведении мероприятий по сплочению коллектива».

Вот тут самое время предложить слово председателю профорганизации Любови Семенчевой. Дипломированный юрист и сертифицированный специалист в сфере госзакупок, она занимает важнейшую для предприятия должность контрактного управляющего. Однако до сих пор со смущенной улыбкой рассказывает о знаках уважения, оказываемых ей работниками ДРСУ. Дело

Акционерному обществу «Сатурн» - 70 лет. Предприятие по-прежнему успешно выполняет возложенные на него задачи, являясь надежным производственным звеном в системе воздушно-космической обороны России.

Юбилей - время новых стартов

Один из флагманов омской промышленности - «Сатурн» специализируется на производстве специальной продукции для создания высокоэффективных систем ПВО. С 2007 года акционерное общество входит в состав концерна ВКО «Алмаз - Антей», показывая хорошую динамику развития.



Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и генеральный директор ПАО «Сатурн» Анатолий Мирошниченко поздравляют заводчан с юбилеем.

А свое начало предприятие берет с сентября 1949 года. Тогда это был завод № 373 семнадцатого главного управления по выпуску радиоэлектронной аппаратуры для самолетов и наземных радиоэлектронных комплексов Министерства авиационной промышленности. В 1966 году он был переименован в Омский электро-технический завод им. Карла Маркса. С 28 ноября 1994 года преобразован в акционерное общество, получив свое нынешнее имя - «Сатурн».

С 1949 по 1952 год под руководством директора А. Г. Быстрова завод в сжатые сроки освоил производство изделия для военной авиации. Первыми работами предприятия стали опознавательные радиолокационные приборы «свой - чужой», а также станция обнаружения цели и прицеливания «Коршун» для истребителей-перехватчиков и самолетные приёмные индикаторные устройства «Меридиан». В разные годы ПАО «Сатурн» возглавляли П. Н. Ильин, Е. М. Сидоров, У. И. Егосин, Б. И. Сытник, Н. А. Картешков, Г. И. Солопов, В. С. Поздняков. В это время на предприятии родились многие замечательные традиции, была создана производственно-технологическая база для бесперебойного выпуска специальной продукции.

Параллельно со спецтехникой завод им. Карла Маркса осваивал и выпуск товаров народного потребления. Первым среди них был громкоговоритель «Чайка-3», который стал поистине народным приёмником. Только за первые три года его выпуска в торговую сеть было отправлено около 1 млн громкоговорителей со знакомой эмблемой парящей птицы на передней панели. В середине 1950-х в серию пошли радиолы «Иртыш», спустя два десятка лет - магнитофоны.

Ключевой этап в развитии предприятия наступил в конце 1950-х годах. Напряженность в мире привела

к необходимости изменения заводом тематики выполняемых работ. Началось технологическое переуплотнение и подготовка к серийному производству специальной продукции для систем ПВО. С 2000 года вектор развития ПАО «Сатурн» задает Анатолий Михайлович Мирошниченко, который возглавил предприятие в нелегкие для коллектива годы. Надо сказать, что именно благодаря ему удалось сохранить репутацию акционерного общества как надежного работодателя и партнера.

Сегодня «Сатурн» - предприятие устойчивого развития. В структуре концерна «Алмаз-Антей» оно показывает положительную динамику финансовых результатов. Благодаря проведенному масштабному техническому перевооружению производственные цеха и участки завода приобрели современный облик. За последние шесть лет объем выпускаемой специальной продукции увеличен в пять раз. Здесь сложился сплоченный коллектив, высокий потенциал которого позволяет реализовывать многие масштабные проекты.

Добиваться этого удается в том числе благодаря проводимой мотивации персонала стабильными социальными гарантиями и усилению социальной поддержки работников. В 2019 году «Сатурн» продолжил работу по их обеспечению полисами добровольного медицинского страхования. В рамках страховой программы рабочие и специалисты получают бесплатную качественную медицинскую помощь, проходят необходимые обследования. И это далеко не все реализуемые социальные проекты. На предприятии в начале сентября после капитального ремонта открылась обновленная столовая. Активно ведется работа по улучшению санитарно-бытовых условий заводчан.

Окончание на с. 6.

Сферы, где интересы сходятся

Представители ФОП приняли участие в заседании правления Омского регионального объединения работодателей

В повестку дня вошел довольно широкий спектр актуальных вопросов, при обсуждении которых мнение соцпартнеров, безусловно, было значимым. Рассматривались проблемы, связанные с зарплатой, условиями и охраной труда, социально-экономическим развитием региона, его кадровым потенциалом...

Именно ситуация с кадрами стала предметом очень оживленного диалога на заседании. Остроту проблемы констатировал президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» Владимир Березовский, что нашло поддержку в выступлениях большинства присутствующих. Обсуждение темы начала заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, представившая информацию о внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста. Суть проекта заключается в совершенствовании системы деятельности учреждений среднего, высшего и дополнительного образования, которая должна быть направлена на подготовку специалистов непосредственно в соответствии с требованиями работодателей. Механизм реализации предполагает прогнозирование спроса на те или иные профессии, навигацию по ним, профориентированное обучение. На сегодня сформирована вся необходимая для этого нормативная база. Пилотными участниками проекта стали 12 значимых для области предприятий, два вуза (технический и аграрный университеты), а также шесть учреждений среднего профобразования. Обучение сейчас ведется по десяти компетенциям. Координатором процесса выступает региональный Минтруд, активную поддержку оказывают другие областные министерства - образования; сельского хозяйства и продовольствия; промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития. В этом году должна быть реализована «дорожная карта», касающаяся внедрения стандарта, а с 2020-го запланировано уже начать тиражирование имеющегося опыта.

На необходимости кардинальных перемен в данной сфере заострили внимание многие коллеги. Так, без розовых очков предложил взглянуть на сложившееся положение дел руководитель комитета по образованию и кадрам Омского областного союза предпринимателей Владимир Самотой. Во многих отраслях, выразил он мнение, практически полностью отсутствует кадровый резерв. Одна из главных причин - деградация трудовой культуры, разрушение ее основ, которые были заложены в прежние годы. Труд как дисциплина ушел из образовательного процесса в школах. Связь предприя-

возродить ряд «хорошо забытых старых» форм работы по подготовке квалифицированных кадров. Необходимо сформировать «индивидуальную траекторию профессионального развития», сопровождать потенциальные кадры со школьной скамьи. Способствовать этому может создание специальной структуры, которой пока дано рабочее название «Центр аудита и развития трудовых ресурсов». Чтобы воплотить этот замысел в жизнь, представители стороны работодателей собираются заручиться поддержкой социальных партнеров. И ее готова предоставить Федерация омских профсоюзов. Как отметил участвовавший в заседании заместитель председателя ФОП Орест Обухов, идея эта перспективна. В кадровой стабильности на предприятиях и в регионе в целом профорганы, конечно, заинтересованы, так как от нее в определенной степени зависит и сохранение численности профрядов. Совместно стороны намерены составить обращение к главе региона с предложениями по созданию такого центра.

Прокомментировал Орест Обухов и нашу вешую информацию о возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю, вопрос о которой также был поднят на заседании. Впервые предложил задуматься о переходе на «четырёхдневку» премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, выступая на конференции МОТ. А в письме ФНПР, адресованном Минтруду РФ, отмечалось, что профсоюзы поддерживают данную идею, но с обязательным сохранением прежнего размера оплаты труда. Письмо это было своего рода предупреждением правительству о том, что профорганы не допустят, чтобы подобные изменения ударили по заработной плате трудящихся. Позиция ФОП, резюмировал Орест Обухов, такова: тему обсуждать можно, но, скорее, как планы на перспективу, - говорить конкретно о сокращении рабочей недели пока слишком рано.

Что касается точки зрения работодателей, ее обобщил Владимир Березовский. Наша страна, к сожалению, еще не обладает столь развитыми инновационными технологиями, чтобы принимать такие решения. Переход на «четырёхдневку» стал бы неподъемной нагрузкой на работодателей - большинство предприятий просто не в состоянии оплачивать три выходных в неделю. В целом работодатели с мнением профсоюзов солидарны: в будущем введение подобных новшеств возможно, но в нынешних экономических реалиях определенно нет. Сокращению рабочей недели должны предшествовать существенный рост производительности труда и повышение минимальной заработной платы.

Об установлении уровня МЗП в Омской области как раз тоже шла речь на заседании правления Союза «ОмРОП». Как известно, с 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда в России увеличится на 7,5 процента. С учетом районного коэффициента в нашем регионе уровень минимальной зарплаты составит 13 950 рублей. Стоит также отметить, что соцпартнеры приняли предложение ФОП об обеспечении в Омской области роста МЗП для работников внебюджетной сферы экономики выше федерального МРОТ на 5 процентов. В предыдущие годы стороны, как напомнила Ирина Варнавская, договаривались о повышении в соответствии с ростом индекса цен. По прогнозам, в будущем году он составит 4,3 процента. Так что, получается, теперь по инициативе профсоюзов приняты повышенные обязательные. Пятипроцентное повышение зафиксировано и в действующем областном трехстороннем соглашении о социальном партнерстве на 2019-2021 годы. И на заседании

члены правления объединения работодателей подтвердили намерение в 2020-м придерживаться этой планки. Обсуждение названных и других вопросов в очередной раз показало, что интересы сторон социального партнерства во многих сферах совпадают, а реализация многих глобальных задач требует встречного движения.

Завершилось заседание таким единодушным решением: наградить от имени Союза «Омское региональное объединение работодателей» два предприятия в связи с юбилеями со дня их основания - АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» и ПАО «Сатурн».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из архива газеты «Позиция».



Уже давно АО «ОНИИП» реализует программу «Трудовое лето» - ежегодно школьники проходят практику на предприятии.

тий со студенчеством тоже налажена недостаточно эффективно. Далеко не все работодатели ее поддерживают, к тому же в совместной деятельности с учебными заведениями зачастую преимущество отдается теории, а не практике. Если говорить о положительных примерах в плане построения сотрудничества с учреждениями образования, то здесь можно выделить Омский НИИ приборостроения и ряд предприятий нефтехимии.

Серьезным камнем преткновения в решении кадровой проблемы становится и миграционный отток: лучшие выпускники, победители всевозможных конкурсов и олимпиад, нередко находят работу за пределами региона. В качестве мер по исправлению ситуации, как отметил Владимир Самотой, предлагается

«Настоящие советские люди»

15 сентября свой профессиональный праздник отметили работники лесного хозяйства

Специализированное автономное учреждение «Калачинский лесхоз» занимает территорию в границах Калачинского и Оконешиниковского районов и существует семьдесят два года. И почти треть этого срока, двадцать три года, здесь работает мастером цеха Ольга Хиль (десять из них она возглавляет профсоюзную первичку). Ольга Викторовна может рассказать о своем предприятии немало любопытного, да лесхоз и сам по себе - учреждение интересное. Взять хотя бы его директоров, которые при Хиль менялись четырежды.

Начнем с того, что Ольге Викторовне посчастливилось несколько лет поработать бок о бок с калачинской легендой, Виктором Королёвым. В 1970 году, в возрасте едва за тридцать, Королёв возглавил Калачинский плодосовхоз им. Лисавенко - и практически сразу сделал его знаменитым на весь СССР. Неустанный творческий поиск руководителя плодосовхоза позволил «прописать» на сибирской земле множество новых сортов фруктовых и ягодных растений, здесь активно развивались цветоводство и овощеводство, сюда за саженцами массово приезжали посланцы из всех регионов Зауралья. Виктор Федорович был награжден орденом «Знак Почета» и медалью ВДНХ, несколько раз избирался депутатом городского Совета. А в 1994 году получил новое назначение - в лесхоз, где тоже успел сделать немало полезного.

Один из самых ярких следов в истории лесхоза оставил, по мнению Ольги Хиль, Александр Чайкин - отлично знающий свое дело специалист лесного хозяйства, грамотный организатор и по-настоящему крепкий хозяйственник. Годы его руководства пришлись на повальные реформы в сфере лесного хозяйства, когда все лесхозы страны были переданы на региональный уровень (до этого они были федеральными учреждениями). Наряду с этим с 2012 года обслуживание, охрана и воспроизводство леса стали осуществляться только по-

сле проведения электронных торгов. В итоге появились прецеденты, когда вместо лесхозов торги выигрывали компании или индивидуальные предприниматели, очень далекие от лесного дела и не имевшие соответствующей материально-технической базы. Естественно, они тут же перепродавали контракт все тем же лесхозам. И в том, что в таких условиях лесхоз выжил, есть прямая заслуга жесткого и принципиального Чайкина.

Однако легче всего, признается Хиль, ей в качестве профсоюзного вожака работало с двумя последними по времени директорами - Владимиром Зыковым и занимающей этот пост в настоящее время Татьяной Матвеевой. «Они, каждый по-своему, умеют находить подход к людям, видеть в них не производственные функции, а личностей», - говорит она. При этом Зыков, например, до прихода на должность руководителя лесхоза вообще не имел отношения к лесному хозяйству - военный летчик, по выходе в отставку ставший сотрудником рыбоперерабатывающей компании. И всё же за дело он взялся чрезвычайно энергично, каждый день лично объезжая находящиеся под попечением своего предприятия лесные угодья. Татьяна Владимировна тоже шла к своему нынешнему посту не совсем простым путем - дипломированный специа-



лист в области леса, она какое-то время работала даже школьным преподавателем, прежде чем возглавить лесхоз. «Она строгая, требовательная, - говорит Хиль, - но к людям относится сердечно, и все её очень уважают».

Все - это 43 человека, входящие в штат лесхоза. И все - члены профсоюза. «Это один из лучших лесхозов области, - комментирует председатель обкома отраслевого профсоюза Наталья Тришкина, - и одна из лучших профорганизаций, с постоянным стопроцентным профсоюзным членством». И продолжает: «В течение всех десяти лет мы с Ольгой Викторовной находимся в плотном контакте, она необычайно ответственная, болеет за дело всей душой, откликается на любые



мероприятия, невзирая на занятость. Если надо помочь - непременно придет и еще помощников привезет. Она и её коллеги - благородные люди. Настоящие советские».

Вот это вот «советские» - это, конечно, своеобразный знак качества, акцент на том, что в нынешних условиях подобные личности вырастают редко. Поэтому и отмечена Ольга Хиль всеми возможными свидетельствами доблести - и от Рослесхоза, и от областной профорганизации, и от Федерации омских профсоюзов, которая недавно присвоила Ольге Викторовне высшую региональную профсоюзную награду, нагрудный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

И несмотря на то, что профессиональный праздник уже прошел, Ольга Хиль не обошла его своим вниманием: «Хочу поздравить всех ныне работающих и пенсионеров, пожелать им стабильности, здоровья, оптимизма, душевного покоя, мира в семьях, и чтобы у всех всегда всё было хорошо».

...А один из ветеранов лесхоза, станочник Александр Пузик, прощаясь с нами, со значением сказал: «Работать здесь можно, всё отлично». Ну, уж если так говорят настоящие советские - по духу и воспитанию - люди, значит, действительно, всё здесь отлично.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Плов в тыкве и варенье из шишек

Участники «дачного» конкурса, прошедшего в АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», удивили экзотикой

«Картошка жареная, отварная, пюре. Дальше: картофель-фри, картофель-пай...» - помните, в популярном фильме «Девчата» повара Тося Кислицина знала массу способов приготовления обыкновенной картошки. А сотрудники ОНИИП знают тысячу и один способ приготовления блюд из даров собственных садов и огородов. Традиционно они продемонстрировали это на ежегодном празднике «Дачный урожай-2019», организованном администрацией и профкомом предприятия.



Атмосфера праздника витала еще на подступах к аппетитной выставке. Причем это не фигура речи - ароматы вкуснейших блюд из овощей, фруктов и ягод, домашней выпечки, консервированных заготовок и цветочных композиций чувствовались едва ли не у входа в столовую, на втором этаже которой было организовано мероприятие.

Юри, возглавляемое председателем профкома Надеждой Лисициной, вооружилось вилками и оценочными листами. Зрители притихли в ожидании начала увлекательного действа...

Высокой планки, которую задали в самом начале конкурса представители департамента информационных технологий (ДИТ), казалось бы, не сможет достичь никто из участников: разыгранный ими спектакль в стихах, импровизированные занавес и зрительный зал на 100 процентов отражали тему праздника - «Год театра», а приготовленные блюда говорили о недюжинных кулинарных способностях участников.

Но выступления следующих команд показали, что конкурсанты, особенно постоянные, уже достигли такого уровня мастерства в презентации своих экспозиций, что го-

товы серьезно конкурировать между собой. Так, например, работники участка № 29 и цеха № 30 тоже разыграли костюмированные сценки из жизни садоводов-огородников, а певуны из цеха № 27 исполнили музыкальную композицию о растениях, подарив искрометный юмор всем присутствующим в зале. Представители цеха № 2 хоть и не стали делать шоу из своей презентации, но однозначно поразили зрителей оригинальным блюдом - горячим ароматным пловом, приготовленным в огромной тыкве. Работники научно-технологического комплекса-13 (НТК-13) удивили вареньем из соевых шишек. В общем своя изюминка была в презентации каждой команды.

Все участники яркого осеннего праздника получили награду в своей номинации, которых, надо сказать, было немало. Вот только некоторые. Приз «За лучшее раскрытие темы» получил коллектив ДИТ, а в номинации «Чудо-овощ» равных не было представителям отдела технической документации. Награда за «Самое оригинальное блюдо» досталась НТК-13, а за «Лучший осенний букет» - цеху № 27.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

Такая среда, где комфортно всегда

Создавать ее для ребятишек и взрослых удается коллективу Марьяновского детского сада № 3, где мы побывали в преддверии Дня воспитателя и всех дошкольных работников, отмечаемого в России 27 сентября

«Нам бы попасть в группу к Алене Александровне...» - такие просьбы родителей ребятишек давно привыкла слышать заведующий Марьяновским детским садом № 3 Валентина Александровна Андреева. Причем зачастую обращаются с ними даже те жители райцентра, для кого этот садик не самый ближайший. Вот такая репутация у воспитателя Алены Першиной, которая работает здесь вот уже 29 лет. Вместе с ней десятки марьяновских ребят научились очень многому, получили хорошую подготовку к школе и раскрыли свои творческие способности.



Заведующий Валентина Андреева (справа) и председатель профкома Ирина Мадюкова обсуждают, как порадовать коллектив по случаю профессионального праздника.

Наверное, сейчас любой родитель, прежде чем отдать ребенка в какое-либо образовательное учреждение, наводит о нем справки в Интернете, узнает о том, какие программы и проекты там реализуются. Малышам же приходится довериться выбору взрослых. И независимо от того, по каким методам строится учебно-воспитательный процесс, для них главное, чтобы в саду было комфортно, интересно и весело, чтобы всегда чувствовать заботу и ласку. Судя по отзывам, Алене Першиной вполне удается создать для своих воспитанников именно такую обстановку. «Очень рада, что нам так повезло с воспитателем Аленой Александровной, с детками она постоянно чем-то занимается, видно, что очень их любит, мой сын по выходным скучает по ней!» - такую запись одна из благодарных мам опубликовала на форуме сайта детсада.

Вот и сама Алена Александровна надолго расставаться со своими ребятишками не любит. Как раз по этой причине без малого тридцать лет назад сделала выбор в пользу профессии, к которой изначально не стремилась. Хотела стать филологом, но не выдержала экзамены в вуз. Устроилась в детский сад, думала - временно, но к ребятам так сильно привязалась, что поняла: здесь для нее та работа, которая даст множество положительных эмоций и возможность самореализации. Да и вообще в детсаду № 3 она сразу стала своей не только для малышей, с коллегами тоже наладились доверительные отношения. Иначе, наверное, и не может быть в родных стенах: в них она сама воспитывалась.

Учиться Алена Александровна, конечно, пошла - сначала в педагогическое училище поступила, через некоторое время окончила и педуниверситет. Но всё это уже целенаправленно для того, чтобы все полученные профессиональные знания шли на пользу гармоничному развитию воспитанников. Сейчас у Алены Першиной самые маленькие ребятишки - первая младшая группа. У малышей пока идет «притирка». И воспитатель старается, чтобы прошла она как можно легче и незаметнее. К встрече новичков готовится основательно и применяет подход индивидуальный. Родителям раздает анкеты, чтобы заранее как можно больше узнать о своих воспитанниках: к какому распорядку дня и режиму сна они привыкли, что можно включать в их рацион питания, а что нет... и даже, какими ласковыми словами их называют дома. Метод работает - адаптацию удается в значительной мере смягчить...

- Эти периоды в работе для меня самые сложные, - признается Алена Александровна. - Детки поначалу капризничают, всему предстоит их научить. Но зато приятно потом наблюдать, как они становятся все смысленнее, осваивают новые навыки. Ребята из подготовительных групп - для нас первые помощники: и столы накрывают, и кровати заправляют, намного легче организовывать с ними праздники. Радует их успехам в различных районных



Сейчас в группе у Алены Першиной самые маленькие воспитанники детсада.

конкурсах, где они часто участвуют, ярким выступлениям на утренниках, их стремлению сесть за парты и стать прилежными школьниками. Всё это вроде бы вещи обыденные. Но для меня каждый шаг ребятишек вперед - повод для профессиональной гордости.

Не так давно за достижения Алены Першиной смог порадоваться весь коллектив. В этом году она заняла первое место в муниципальном смотре-конкурсе «Лучшая предметно-развивающая среда», продемонстрировав особое мастерство в организации уютного пространства группы на основе его тематического деления. Обустраиваются, например, музыкальная, театральная зоны, уголки для игр, экспериментов, а еще для уединения, чтобы ребенок мог отдохнуть от общения, если есть такая психологическая потребность. Выделяются в группах места для приобщения к русской народной культуре: национально-патриотическое воспитание в садике - один из приоритетов образовательного процесса. За победу в конкурсе Алене Александровне вручен сертификат на приобретение нового оборудования для дальнейшего совершенствования детской территории.

А территория взрослая тоже всегда открыта для реализации перспективных идей и внедрения новых педагогических методик. Как рассказала заведующий Валентина Андреева, Марьяновский детский сад № 3 - одна из региональных инновационных площадок - инновационных комплексов в образовании (РИП-ИНКО). С

прошлого года он стал еще и консультационным центром для других дошкольных учреждений района по включению наиболее передовых практик в процесс обучения и воспитания. Родители тоже всегда могут получить квалифицированные советы педагогов, если, допустим, у них возникли вопросы, связанные с развитием или поведением детей. Для мам и пап работает консультационный пункт, причем общаться со специалистами можно как очно, так и на сайте детсада в режиме онлайн. В практику не так давно введено даже что-то вроде родительских собраний посредством видеосвязи.

Интернет-сайт детского сада очень насыщен по содержанию - массу полезной информации здесь могут найти и сами сотрудники, члены профсоюза. У профорганизации, возглавляемой старшим воспитателем Ириной Мадюковой, есть своя страничка. На ней представлено абсолютно всё, что связано с профсоюзной жизнью и профработой, причем в самом широком смысле. Освещаются не только новости первички, но и важные материалы Центрального совета отраслевого профсоюза, обкома и райкома. Ознакомиться здесь можно с текстом районного трехстороннего соглашения о соцпартнерстве и, конечно, колдоговора, заключенного в учреждении. Регулярно обновляется информационный стенд профорганизации, где обязательно отводится место газете «Позиция». В конкурсе на лучшую агитационную листовку, проведенном райкомом, первичка детсада была победителем. И поскольку информация и мотивация тесно связаны, практически все работники состоят в профрядах.

Этот коллектив всегда на волне профсоюзной жизни - так отзывается о нем председатель Марьяновской районной организации профсоюза Оксана Стародубцева. Во всех мероприятиях сотрудники детсада участвуют с удовольствием, особенно ярко команда презентует себя на турслете, организуемом райкомом. Немало традиций сформировалось и внутри самой первички: коллективные выезды в театры (что запланировано и по случаю профессионального праздника), посещение бассейна по скидочной для членов профсоюза стоимости. Сейчас все с нетерпением ждут получения электронных профсоюзных билетов, которые расширят спектр профсоюзных бонусов.

Еще одна прочная традиция - стабильность коллектива, во многом опирающаяся на преемственность поколений. Алена Першина - не единственная, кто, выпустившись из детсада, впоследствии вернулся сюда в качестве педагога. В истории садика было несколько случаев, когда воспитатели и их прежние воспитанники спустя время становились коллегами. Устроившись сюда на работу, люди в основном остаются на долгие годы. И, видимо, потому, что среда здесь комфортна для всех...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юбилеи - время новых стартов

Окончание. Начало на с. 4.

Развитие кадрового потенциала, обеспечение безопасных условий труда для работников, создание конкурентной оплаты труда, возможности карьерного и профессионального роста - всё это позволяет сохранить коллектив, его ведущих, квалифицированных специалистов. Не случайно за высокие результаты в социальной сфере ПАО «Сатурн» неоднократно становилось победителем конкурса «Лучший работодатель Омской области».

Многие годы в акционерном обществе активно действует профсоюзная организация, основными вопросами в социальном партнерстве для которой были и остаются рост заработной платы, занятость, охрана труда, поддержка молодых специалистов и оздоровление. Всё это закреплено в коллективном договоре, который базируется на реальных экономических возможностях предприятия.

В разные годы профорганизацию завода возглавляли авторитетные, энергичные руководители. С 2015 года председателем первички «Сатурна», входящей в состав Федерации омских профсоюзов, является Андрей Владимирович Моргунов. Сегодня организация имеет репутацию одной из самых стабильных, сплоченных и надёжных в региональном профсоюзном сообществе. Каждый третий работник предприятия входит в ее состав.



Так сегодня выглядят производственные цеха предприятия.

Традиция коллектива - достойно встречать знаменательные даты и юбилеи в жизни завода. Вот и в этот раз здесь прошел целый ряд мероприятий, приуроченных к 70-летию «Сатурна». В коллективах прошли собрания, где торжественно награждали ветеранов профсоюзного движения, внесших большой вклад в успешную работу профорганизации.

Среди них была и Татьяна Анатольевна Корниченко, которая молодым специалистом пришла на завод в 1981 году. С 2000 года она работает инженером по организации и нормированию труда, а еще успешно справляется с обязанностями председателя цехового комитета. Подтверждение тому - высокая численность членов профсоюза в цехе, где она трудится.

Конечно же, чествовали нынче на предприятии и немало молодых специалистов, в том числе Любовь Пушкарёву и Валентина Кириллова, активно участвующих в организации многих культурно-массовых мероприятий. К примеру, в этом году они совместно провели соревнования по боулингу за кубок председателя профкома акционерного общества. С их участием команда «сатурновцев» достойно выступила на организованном Федерацией омских профсоюзов XIV слете туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области, а также еще на одном слете - «Экстремалы Удачи».

В целом вся политика в ПАО «Сатурн» строится с прицелом именно на омоложение коллектива, создание качественного кадрового резерва. За последнее время на завод пришло немало работников в возрасте до 35 лет - их сейчас 32 процента от общей численности. Привлечение и закрепление молодых специалистов, доверие им участвовать в реализации важных заказов, поддержка их инициатив - это будет основой молодежной политики на предприятии и на ближайшую, и на дальнюю перспективу. А значит, им вместе с ветеранами завода встречать новые его юбилеи.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Евгения КАРМАЕВА
и представлено предприятием.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Соблюдение этических правил поведения

Как привлечь работника к дисциплинарной ответственности за оскорбление на рабочем месте?



Минтруд России указал, что если в правилах внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актах или в трудовом договоре есть положения, предусматривающие недопустимость грубых, резких выражений при общении с коллегами или клиентами, то к работнику, нарушающему данные положения, работодатель может применить меры дисциплинарного воздействия (письмо Минтруда России от 16.09.2016 № 14-2/В-888).

Таким образом, с целью улучшения психологического климата в трудовом коллективе работодатель может предотвратить грубость на рабочем месте, утвердив отдельный локальный нормативный акт, предусматривающий правила поведения работников в организации и их ответственность в случае неэтичного поведения (например, кодекс деловой этики и служебного поведения в организации) (ч. 1 ст. 8, абз. 7 ч. 1 ст. 22 ТК РФ).

При выработке правил поведения работников на рабочем месте работодателю следует детально определить понятия, подпадающие под неэтичное поведение. Так, согласно ч. 1 ст. 5.61 КоАП РФ оскорблением признается унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной форме.

Законодательством установлена обязанность работника добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, а также соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину (ч. 2 ст. 21 ТК РФ).

Следовательно, с целью правомерного привлечения работника к дисциплинарной ответственности за оскорбление на рабочем месте в организации должны быть приняты и утверждены

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭТИКЕ ИЛИ КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ,

которые прямо предусматривают соответствующие обязанности работника по соблюдению этических правил поведения.

В данном документе необходимо указать на ответственность в виде дисциплинарных взысканий за нарушения этических правил поведения в соответствии с нормами ст. 192 - 194 ТК РФ, установить порядок фиксации фактов неэтичного поведения работников, а также осуществления процедур служебного расследования фактов нарушения установленных норм и подготовке материалов для вынесения руководством решения по таким фактам и применения дисциплинарных взысканий.

Кроме того, в должностной инструкции и трудовом договоре также должна быть отражена обязанность работника соблюдать локальные нормативные акты работодателя, в частности можно указать прямые ссылки на положение об этике или прочие локальные нормативные акты организации. Работник должен быть ознакомлен под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью (абз. 10 ч. 2 ст. 22, ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

● О надбавках работающим на селе

Кому положена доплата за работу в сельской местности?

Заработная плата конкретному работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (чч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ).



Трудовым законодательством прямо не установлены надбавки за работу в сельской местности.

Для женщин, работающих в сельской местности, предусмотрено повышение на 30 % оплаты труда на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (п. 1.7 постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе" (далее - постановление № 298/3-1)). В настоящее время постановление № 298/3-1 применяется в части, не противоречащей ТК РФ (ст. 423 ТК РФ). При этом в настоящее время его применение на практике не имеет смысла, поскольку такой стимул приме-

нялся в период, когда оплата труда производилась строго по тарифной системе, действовавшей в советское время. Кроме того, носит явно дискриминационный характер по отношению к работникам-мужчинам, работающим в таких же условиях (ст. 3, 132 ТК РФ).

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллек-

тивным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 149 ТК РФ).

В связи с чем работникам, чей рабочий день разделен на части, по правилам ст. 149 ТК РФ необходимо устанавливать соответствующие выплаты.

Кроме того, надбавка может быть установлена территориальным или отраслевым соглашением (федеральным или региональным), положения которого будут распространяться на вступившие в него организации.



Когда учитель пойдет на пенсию?

Учебный год начался не только для миллионов российских школьников, но и для десятков тысяч их педагогов. Общеизвестно, что учителя всегда имели право на льготную пенсию. Но принятый осенью прошлого года закон о поэтапном повышении пенсионного возраста внес свои коррективы.



- С 2019 года для педагогических работников не выросли требования к стажу, необходимому для досрочного назначения пенсии - он остался на уровне 25 лет, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Ольга Ступичева. - Но при этом срок реализации этого права постепенно сдвигается.

Так, досрочная пенсия педагогам будет назначаться только через определенный период времени после выработки требуемой продолжительности специального стажа. Данный период в 2023 году должен составить 60 месяцев при ежегодном увеличении с 2019 года на 12 месяцев.

Вместе с тем, если педагоги и медики выработают необходимый стаж в переходный период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года, пенсия им может быть назначена на полгода раньше.

Например, учитель, который выработал требуемый стаж 25 лет в первой половине 2019 года, сможет выйти на досрочную пенсию во второй половине 2019 года. Если 25 лет специального стажа будут выработаны в 2020 году, то право обратиться за назначением пенсии возникнет у гражданина через 1 год 6 месяцев.

Если же требуемые 25 лет учитель выработает в 2021 году, например, 25 августа 2021 года, то пенсия ему может быть назначена только через три года, то есть не ранее чем с 26 августа 2024 года.

Для родителей и опекунов детей-инвалидов пенсионный возраст не увеличивается

На сегодняшний день в Омской области 14 182 родителя и опекуна детей-инвалидов получают досрочную пенсию.

Как известно, с 2019 года начался переходный период по постепенному увеличению возраста выхода на страховую пенсию по старости. Однако на родителей и опекунов детей-инвалидов это не распространяется при соблюдении некоторых условий. Рассмотрим их подробнее.

- Досрочно (в 50 лет) на пенсию по старости сможет уйти мать ребенка-инвалида, воспитавшая его до возраста 8 лет и имеющая минимальный страховой стаж - 15 лет, - говорит начальник управления назначения и выплаты пенсий Омского отделения ПФР Наталия Герасименко. - При этом неважно, в каком возрасте ребенок был признан инвалидом.

Аналогичная ситуация и с отцом ребенка-инвалида: если мать стала получателем пенсии по иному основанию либо не претендует на досрочную пенсию по этому основанию, то отец может выйти на пенсию досрочно, а именно в 55 лет. Для этого мужчина должен воспитать ребенка, ставшего инвалидом, до возраста 8 лет и иметь минимальный страховой стаж - 20 лет.

Опекунам детей-инвалидов также положена льгота: в том случае, если опекунство было установлено до исполнения ребенку 8 лет, то для них срок выхода на пенсию сокращается на 1 год за каждые 1,5 года опеки над ребенком. При этом сократить возраст выхода на пенсию можно не более чем на 5 лет.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

Учитывая вышеизложенное, доплата за работу в сельской местности вводится коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором, в которых работодатель самостоятельно определяет категории работников, которым она выплачивается, и ее размер.

Юбилей спартакиады стал праздником для всех

**Рекордное число участников
собрал в этом году
заключительный этап
X юбилейной спартакиады
АО «Высокие технологии»**

Первые выходные сентября порадовали работников завода прекрасной погодой и профессионально организованными корпоративными соревнованиями по футболу и волейболу. В них приняли участие около 250 человек - спортсмены, а также их коллеги и члены семей, которые на протяжении соревнований показали себя активными болельщиками. Всего в борьбу за медали включились 8 команд цехов и подразделений предприятия.



На торжественном открытии X юбилейной спартакиады председатель первичной профсоюзной организации Клавдия Шилкина поприветствовала спортсменов и гостей праздника, пожелала побед и отличного настроения, заметив, что в этом году на базе отдыха им. А.И. Покрышкина собралось рекордное число участников за всю историю соревнований. А значит традиции сохраняются и передаются молодежи от опытных работников АО «Высокие технологии». Почетной миссии поднятия флага Российской Федерации удостоился капитан команды цеха № 7 - призера соревнований прошлого года - Максим Попов со своей дочерью Алисой.

В соревнованиях по футболу и волейболу призёрами стали одни и те же команды: неизменный лидер последних лет - команда цеха № 1 - под руководством капитана Филиппа Стоялова и в этом году заняла высшую ступень пьедестала, а отдел главного технолога, ведомый инженером Дмитрием Головым, в невероятной борьбе и с небольшим отрывом уступил победителям. Команда цеха № 38 вместе с начальником цеха Михаилом Вагановым заняла третье место.

В завершение спортивного дня победители соревнований еще раз доказали свою сплоченность и корпоративный дух, дружным коллективом высадив на территории базы отдыха саженцы деревьев. Эта прекрасная традиция дает возможность всем участникам, а особенно победителям, оставить свой след в летописи заводских историй.

Подводя итог спортивной жизни АО «ВТ» в рамках X юбилейной спартакиады 2019 года, хочется отметить, что работники всех подразделений с удовольствием принимали активное участие на каждом этапе соревнований, таких как лыжная эстафета, футбол на снегу, легкоатлетическая эстафета, дартс, футбол и волейбол. По результатам спортивного года победителем спартакиады стала команда цеха № 1, команда цеха № 38 заняла второе место и команда цеха № 6 - третье.

**Ксения САДУКОВА,
начальник бюро социально-кадрового развития
отдела по персоналу
АО «Высокие технологии».**
Фото представлено предприятием.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

✓ **на коммерческой основе**

15, 16, 17 октября 2019 г. с 10:00 до 16:00
по программам по охране труда, утвержденным
Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.
Стоимость обучения - 1 300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;



✓ **профсоюзный актив**

с 2 октября по 4 декабря 2019 г.
каждую среду с 14:00 до 16:50

членов комитетов (комиссий)
и уполномоченных по охране труда
бюджетных организаций

с 8 октября по 10 декабря 2019 г.
каждый вторник с 14:00 до 16:50

впервые избранных председателей
профсоюзных и цеховых комитетов
организаций

Заявки на обучение принимаются:

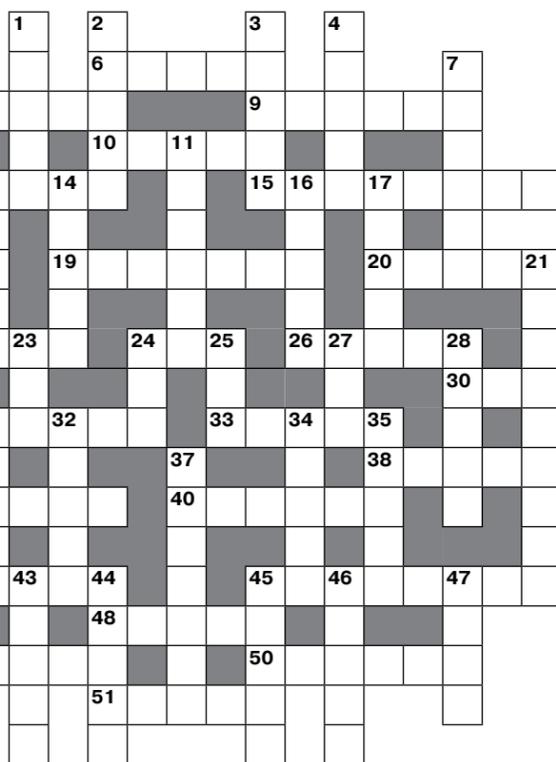
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Тропическая пальма с перистыми листьями. 8. Глубокое уважение, почтительное отношение к кому-либо. 9. Устройство для жесткой фиксации приборов. 10. Выдающаяся часть скалы. 12. Предмет, выставленный для обозрения в музее. 15. Деревянная форма будущего строения. 18. Тип кузова легкового автомобиля. 19. Бытовое название трифенилметанового красителя-антисептика. 20. Навигационный плавающий знак. 22. Пряность, приправа. 24. Стальной крюк для подъема грузов. 26. Состояние крайнего напряжения, волнения. 29. Музыкальная пьеса, исполняющаяся как торжественное приветствие. 30. Название рыб отряда иглобрюхообразных. 31. Сфагновые болота на севере европейской части России. 33. Игровой вид спорта. 36. Доход от аренды земли или имущества, вложенного капитала. 38. Коробка для подшипника. 39. Слегка спрессованная масса произвольно сплетенных и сцепленных хлопчатобумажных или шерстяных волокон. 40. Книга для регистрации дел, документов. 41. Какое имя присвоено международному аэропорту Омска? 45. Эта звезда всегда находится над северной точкой горизонта в Северном полушарии, что позволяет использовать её для ориентации на местности. 48. Простейший одноклеточный организм. 49. Грызун семейства беличьих. Обитает главным образом в лесостепи, степи, полупустыне. 50. Кто из великих импрессионистов пережил «перламутровый» период в своем творчестве? 51. Промежуток времени.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Вдавшийся в берег речной залив, заводь. 2. Сетка для спортивных прыжков. 3. Декоративная ваза для цветочного горшка. 4. В древнегреческом эпосе: родина и царство Одиссея. 5. Дальневосточный город, упоминаемый в песне «По долинам и по взгорьям». 7. В какой канадской провинции проходили XXI Олимпийские игры? 11. Однокопная безрессорная повозка. 13. Решительное действие, отражающее нападение или противодействующее кому-нибудь или чему-нибудь. 14. Текстовое отступление. 16. Степной пологий склон древнейших на нашей планете деревьев. 17. Русское изобразительное искусство на липовой доске. 18. Советский поэт и писатель, отказавшийся от присужденной ему Нобелевской премии по литературе. 21. Каждое из присуждаемых в каком-



либо конкурсе почетных званий, наград. 22. Крупа из очищенного проса. 23. Небольшая костистая речная рыба семейства окуневых с ключиками плавниками. 24. Штат в Индии. 25. Система обозначений и сигналов. 27. Выступ боковой стены на фасаде здания. 28. Специально обработанная капроновая нить, используемая в технике, в кожаном и других производствах. 31. Средневековое название арабов и африканского племени берберов, завоевавших в VIII в. большую часть Пиренейского полуострова. 32. В цирке: комическая сценка с использованием буффонных приемов. 34. Наиболее пониженная часть речной долины, по которой происходит сток воды. 35. Конская упряжь. 37. Грубая плотная льняная или хлопчатобумажная ткань с водоотталкивающей пропиткой. 42. Атмосферное явление. 43. Прибрежная мелководная зона океана. 44. Мазь для обуви. 45. В какой из европейских столиц есть русская консерватория имени Сергея Рахманинова? 46. Страховочный трос, прикрепляемый к поясу при исполнении опасных цирковых номеров на высоте. 47. Один из тончайших отростков-волокон, образующий разветвляющуюся систему, которая связывает мозг с другими органами и тканями тела.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Окуляр. 4. Азимут. 10. Крепость. 11. Академия. 14. Истр. 15. Бельканто. 16. Олби. 19. Арбуз. 20. Тренд. 21. Ларго. 24. Дифтонг. 25. Волга. 27. Анион. 28. Сибарит. 32. Лоция. 33. Магма. 34. Питон. 39. Укор. 40. Нарышкина. 41. Цирк. 44. Осьминог. 45. Бергамот. 46. Таврия. 47. Стадия.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отклик. 2. Увертюра. 3. Явор. 5. Зуда. 6. Мамалыга. 7. Таяние. 8. Отвес. 9. Скetch. 12. Тьюринг. 13. Казна. 17. Аудиенция. 18. Сангвиник. 22. Отбор. 23. Топаз. 26. Ритмика. 29. Соловьев. 30. Камыш. 31. Полиамид. 35. Курорт. 36. Бажов. 37. Анкер. 38. Якутия. 42. Кизи. 43. Агат.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 3 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 3069 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 18.09.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 424128.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.