



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 15 (1342)
5 сентября 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Точки роста для детей и взрослых

Стартовал новый учебный год,
и, как обычно, этот период для школьников, их родителей
и педагогов полон надежд, тревог и смелых планов



Шагая в будущее

Школьный звонок впервые прозвенел для 27 тысяч юных жителей Омской области. В этом учебном году за парты село почти на полторы тысячи первоклассников больше, чем в предыдущем. Свои двери 2 сентября распахнули все 712 образовательных организаций региона - повсюду прошли торжественные мероприятия, посвященные Дню знаний. На школьных линейках побывали руководители Федерации омских профсоюзов, лидеры отраслевых облпрофорганизаций. Теплые поздравления в канун Дня знаний ребятам, их мамам и папам, а также педагогам адресовал председатель ФОП Сергей Моисеенко: «День знаний - один из самых светлых и добрых праздников, объединяющих все поколения, символ начинаний, перспектив и новых возможностей. Хочется пожелать школьникам побольше отличных отметок, побед в олимпиадах и спортивных состязаниях, упорства на пути к мечте, родителям - терпения и мудрости, учителям - успехов и неиссякаемой энергии в выполнении задач, которые в условиях модернизации системы образования становятся всё более сложными. А главное пожелание профорганизации отрасли - достойно отстаивать права и интересы педагогов, способствовать созданию для них таких комфортных

условий, в которых всегда будут рождаться инновационные замыслы и творческие инициативы».

Пока ученики вместе с мамами и папами обходили магазины, закупая предметы школьной экипировки, педагоги не менее тщательно готовились к началу нового учебного года. Так, перед самым его стартом в рамках I областного форума работников системы образования прошли дискуссии, посвященные самым важным векторам развития отрасли, заседания региональных ассоциаций учителей-предметников, мастер-классы. Более 12 тысяч человек приняли участие в данных мероприятиях. «Национальный проект «Образование»: шаги в будущее» - этой темой были объединены все шесть площадок, действовавших во время форума. На одной из них заинтересованный диалог вели представители облпрофорганизации работников народного образования и науки. Какие бы позитивные новшества ни предполагались, их успешное внедрение зависит далеко не только от финансовых вложений, но и прежде всего - от профессионализма педагогов, их готовности к претворению в жизнь перспективных идей. Участники профсоюзной площадки заострили внимание на самых актуальных проблемах, волнующих сегодня омских просвещенцев.

Окончание на с. 4.

Смотрите нас на «12 КАНАЛЕ»

Уважаемые читатели!

6 сентября в 19:05 в эфире «ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите очередной выпуск программы «Профсоюз - ТВ», посвященный развитию молодежной политики ФОП. Повтор программы выйдет в субботу, 7 сентября, в 12:00.

ВНИМАНИЕ: ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Наш индекс ПА069.

Цифра дня

377 млн
рублей

из бюджета Омской области выделено в этом году на комплектование школьных библиотек учебной литературой, на эти средства закуплено более 780 тысяч экземпляров. Впервые за последние годы сумма субсидии на обеспечение учебниками увеличена на 30 процентов.

(mobr.omskportal.ru)

Цитата дня

Министр
просвещения РФ

Ольга
ВАСИЛЬЕВА

во время традиционного Общероссийского родительского собрания, прошедшего в режиме видеоконференции 30 августа в академической гимназии № 56 города Санкт-Петербурга, отметила:

«Конечно, любого родителя интересует, что произойдет в рамках национального проекта «Образование». Указом президента определены две глобальные цели. Первая - это вхождение (я часто говорю «возвращение») в десятку ведущих мировых систем образования. Вторая - воспитание гражданина. Из этих целей вытекают задачи. Каждая из них легла в основу одного из десяти федеральных проектов: строительство школ, создание новой образовательной среды, воспитание человека, учитель будущего, социальные лифты и так далее».

(rg.ru)

Факты и комментарии

Омские профсоюзы почтили память жертв терактов

В Парке Победы 3 сентября состоялась церемония возложения венка и цветов к памятнику «Воинам-омичам, выполнившим свой долг перед Отечеством, посвящается». В мероприятии, приуроченном к Дню солидарности в борьбе с терроризмом, вместе с руководством области, представителями депутатского корпуса, общественности, ветеранов Великой Отечественной войны, боевых действий, военнослужащих, молодежи приняло участие руководство Федерации омских профсоюзов.

Собравшиеся почтили минутой молчания память всех, кто трагически погиб в результате терактов. Участники церемонии возложили венок и цветы к мемориалу, олицетворяющему память о героизме и мужестве военнослужащих, проявленных в ходе контртеррористических операций.



В ПО «Полет» продлен колдоговор

Пролонгированный коллективный договор «ПО «Полет» - филиала АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» недавно зарегистрирован в Министерстве труда и социального развития Омской области. Ранее он успешно прошел экспертизу в этом ведомстве, а также в отделе экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов.

Действующий колдоговор был заключен на предприятии в 2013 году сроком на три года. И с тех пор он и прилагаемые к нему дополнительные соглашения регулярно продлеваются. Сейчас этот важный локальный правовой документ пролонгирован до 2022 года. Кстати, многократная пролонгация коллективных договоров довольно распространенная практика и у нас в стране и за рубежом, что позволяет сохранять стабильность в социально-трудовых отношениях.

- Наш коллективный договор продлен с учетом всех изменений, принятых с момента его заключения, - рассказывает председатель профсоюзной организации предприятия Владимир Алексеев. **- Все социальные гарантии сохранены в полном объеме. В частности, в нем по-прежнему есть обязательства сторон социального партнерства по оздоровлению сотрудников, организации детского отдыха, работы с молодежью и ветеранами «Полета», положения, касающиеся единовременных выплат при вступлении в брак, в связи с рождением ребенка, при выходе на заслуженный отдых. Еще очень важно то, что два года назад профком добился включения в коллективный договор пункта по выплате за выслугу лет. И это обязательство работодатель выполняет неукоснительно - ежемесячно заводчанам, проработавшим на предприятии 20 и более лет, выплачивается соответствующая надбавка к заработной плате. Отмечу также, что из всех филиалов АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» такое положение действует только у нас.**

Добавим: коллективный договор распространяется почти на 2,7 тысячи «полетовцев», 73 процента из которых являются членами профсоюза.

Уровень бедности вырос

Численность населения РФ с доходами ниже прожиточного минимума в I полугодии 2019 года увеличилась на 0,2 млн человек по сравнению с I полугодием 2018 года и составила 19,8 млн человек, уровень бедности вырос до 13,5 % с 13,3 %, сообщил interfax.ru со ссылкой на данные Росстата.

Уровень бедности в РФ во II квартале 2019 года вырос до 12,7 % против 12,5 % во II квартале 2018 года.

В I квартале 2019 году уровень бедности равнялся 14,3 % против 13,9 % в I квартале 2018 года.

Показатель уровня бедности имеет ярко выраженный сезонный характер - максимальный в I квартале и минимальный в IV квартале (из-за выплат премий в конце года), поэтому корректно сравнивать квартал с аналогичным кварталом прошлого года, а не с предыдущим кварталом.

Ранее Минэкономразвития в новом макропрогнозе ухудшило прогноз уровня бедности в РФ на 2019-2022 годы: в 2019 году он ожидается на уровне 12,5 % населения (12 % в предыдущей версии), в 2020 году - 11,7 % (11,1 %), в 2021 году - 10,8 % (10,2 %), в 2022 году - 9,4 % (9,3 %), в 2023 году - 7,9 % (8,0 %), в 2024 году - 6,6 % (6,6 %).

Внимание: акция!

Уважаемые омичи и жители Омской области!

Омская областная организация
Общероссийского профсоюза образования
в преддверии профессиональных праздников -
Дня воспитателя - 27 сентября, Дня учителя - 5 октября,
Дня российской науки - 8 февраля -

приглашает вас принять участие в акции
«Поздравь своего учителя».

Все мы родом из детства, и у каждого из нас есть тот Учитель, который оставил добрый след в жизни и который заслуживает самых искренних слов благодарности. С помощью электронной открытки вы можете выразить свою признательность этому человеку.

Скачайте электронную открытку на сайте www.eseur.ru/omskiy/ или ВКонтакте, заполните ее, напишите текст обращения, до 20 сентября 2019 года отправьте по адресу spasibouchitel2019@mail.ru, и Омская областная профсоюзная организация доставит ее адресату.



Развитие социального партнерства на муниципальном уровне

Одним из основополагающих направлений в деятельности Федерации омских профсоюзов является развитие социального партнерства в регионе в целом и в муниципальных образованиях в частности.

Безусловно, взаимодействие эффективно тогда, когда есть обоюдное стремление к сотрудничеству, и оно становится всё более заинтересованным и предметным со стороны руководства ряда районов Омской области, где, возможно, ранее недостаточно внимательно относились к развитию института социального партнерства. Ситуация меняется. Районные администрации охотнее идут на контакт, стремясь к сотрудничеству с Федерацией омских профсоюзов, приглашая для участия в местных мероприятиях, обсуждая общие рабочие вопросы. Так, в Горьковском районе избран новый председатель координационного совета, в администрации создана профорганизация, и, как говорится, дело двинулось. Руководство Бульшеуковского района выступило с инициативой принять в этом году профсоюзную новгородную елку для детей северных районов области, которую ежегодно в разных муниципальных образованиях организует ФОП. Чаше других хозяином зимнего праздника становилась Тара, где за многие годы между Федерацией и муниципальной властью сложилось тес-

ное сотрудничество, что отчасти повлияло и на развитие социально-экономической сферы в районе.

Средний уровень заработной платы здесь составляет более 27 тысяч рублей, это второй показатель в регионе среди муниципальных районов, а задолженностей по ее выплате нет. При нынешних условиях на рынке труда безработица не превышает 8 % от общей массы трудоспособного населения, наврное, и потому, что больше половины трудящихся - члены профсоюзов, а значит обеспечены защитой и гарантией занятости. Кстати, из 119 хозяйствующих субъектов с численностью более 15 работающих в 84 заключены коллективные договоры с профсоюзными организациями, что превышает 70 %.

Тот факт, что руководство района тоже состоит в профорганизации, дает четкое осознание всей ответственности перед трудящимся населением. Отсюда и территориальное соглашение о социальном партнерстве преемствует все обязательства, отраженные в областном документе. Более того, есть соглашения с сельскими поселениями, а территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений проводит заседания, где на повестке всегда самые острые и первоочередные вопросы, чуть ли не каждый месяц.

ОНПЗ отмечает 64-й день рождения



5 сентября 1955 года была запущена печь первой атмосферно-вакуумной установки Омского нефтеперерабатывающего завода. В этот день ежегодно отмечается день рождения предприятия - одного из крупнейших в отрасли. От имени Омской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности ее председатель Владимир Быков поздравил трудовой коллектив ОНПЗ с этой датой: «Низкий поклон ветеранам, тем, кто строил, участвовал в пуске и развитии Омского нефтеперерабатывающего завода. Большая благодарность тем, кто принял эстафету и сегодня на трудовой вахте». Председатель облпрофорганизации пожелал каждому удачи и достатка, безаварийной работы, любви и понимания, уважения и тепла, плодотворных рабочих дней и увлекательного отдыха.

Совместный соцпроект железнодорожников и Центра занятости

В Омске стартовали курсы проводников пассажирских вагонов 3-го разряда для безработных граждан, зарегистрированных в Центре занятости населения города Омска, с последующим трудоустройством. Обучение проводится бесплатно на базе Омского государственного университета путей сообщения. Все расходы по обучению и оплате стипендии берет на себя Центр занятости. По окончании занятий курсанты, прошедшие собеседование и профотбор у работодателя, будут гарантированно трудоустроены в пассажирское вагонное депо Омск. Первую группу обучающихся составили пятнадцать человек. Продолжительность курсов - 3,5 месяца.

Отметим, что это первый совместный социальный проект пассажирского вагонного депо Омск, Омского университета путей сообщения и Центра занятости населения города Омска, инициированный железнодорожниками. Реализация проекта стала возможной благодаря планам предприятия по открытию до конца текущего года свыше 60 дополнительных вакансий проводников.

Благодаря договоренностям, достигнутым сторонами, омские безработные смогут бесплатно освоить новую профессию и получить гарантированное рабочее место в пассажирском вагонном депо Омск. В перспективе данное сотрудничество планируется на постоянной основе.

Учебный год для профсоюзного актива

Состоялось очередное заседание президиума ФОП

26 сентября пройдет Совет ФОП, в повестку дня которого будет включен вопрос о созыве VIII отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов. Такое решение принято на очередном заседании президиума ФОП, прошедшем 29 августа под председательством руководителя областного профобъединения Сергея Моисеенко. Планируется также, что Совет рассмотрит ход выполнения основных направлений деятельности в области защиты прав работников на безопасные условия труда, принятых VII отчетно-выборной конференцией ФОП, и обсудит действие системы социального партнерства в муниципальных районах Омской области и роли координационных советов в ее развитии. Еще один важный вопрос будет посвящен участию членских организаций ФОП во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который начиная с 2008-го проводится ежегодно 7 октября по призыву Международной конфедерации профсоюзов и главная цель которого - привлечь внимание правительств и работодателей к острым проблемам наемных работников на всей планете.



вузов. Напомним, в марте т. г. семинар-тренинг по вопросам развития компетенций профсоюзных лидеров в сфере сервисной модели, формирования умений мотивации профсоюзного членства провел победитель Всероссийского конкурса «Активное обучение - эффективный профсоюз» в номинации «Лучший преподаватель года» директор Санкт-Петербургского института экономики знаний Андрей Глазырин.

Подводя итоги очередного XIV профсоюзного слёта туристов команд молодёжных советов (комиссий) предприятий и организаций Омской области, президиум отметил его достаточно насыщенную программу, профессиональную постановку и проведение соревнований. Вместе с тем прозвучали предложения об изменении формата этого популярного, особенно среди молодёжи, мероприятия - в частности, делать упор не только и не столько на техническую и тактическую подготовку, общефизическую и специальную тренированность, сколько дать возможность менее подготовленным людям приобщиться к здоровому образу жизни, развить командный дух, что, несомненно, повысит массовость слетов.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

При обсуждении темы обучения профактива и повышения квалификации профработников члены президиума акцентировали внимание на необходимость организовать на базе Омского центра профсоюзного образования проведение семинаров для председателей первичных профорганизаций по теории и практике отчетно-выборных кампаний. Речь шла и о создании мобильных групп для обучения актива в районах области. При этом координационным советам профорганизаций в муниципальных

образованных и отделах ФОП дано поручение до 1 октября подготовить график проведения комплексных семинаров. Далее президиум утвердил состав методического совета ФОП и календарный план обучения профкадров и актива в ОЦПО на новый учебный год.

В календарном плане, как всегда, учтены все категории обучающихся начиная от впервые избранных председателей профорганизаций и членов целевых комиссий профкомов до активистов, имеющих значительную прак-

тику по защите трудовых прав и законных интересов работников. Разнообразен перечень тем обучения - от истории рабочего и профсоюзного движения до профсоюзного менеджмента. Предусмотрены профильное образование по отраслям и занятия сборных групп. Кстати, президиум рекомендовал членским организациям ФОП не только более полно использовать базу ОЦПО, но и проводить обучение непосредственно на предприятиях и в организациях, активизировать работу школ профсоюзного актива. А

председатель ФОП Сергей Моисеенко обратил внимание присутствующих на заседании президиума руководителей членских организаций на важность системной подготовки актива, ведь именно она обеспечивает эффективную работу профорганизаций. При этом заверил, что со стороны Федерации будут и впредь предприниматься шаги, способствующие повышению уровня профсоюзного образования, в том числе приглашаться авторитетные в национальном профдвижении преподаватели из столичных



На заседании президиума председатель обкома Сергей Быструшкин вручил грамоту Александре Меховой, возглавляющей профорганизацию Городского клинического перинатального центра.

Еще не итоги, но уже результаты

Меньше двух месяцев остается до проведения отчетно-выборной конференции областной профсоюзной организации работников здравоохранения

Подготовка к этому ответственному событию постепенно выходит на финишную прямую. На 27 сентября запланировано проведение пленума отраслевого обкома, где будут окончательно расставлены акценты, касающиеся организации XXXII отчетно-выборной конференции. Намеченная для нее дата - 30 октября.

Предстоящей конференции было уделено значительное внимание на недавнем заседании президиума облпрофорганизации. Ряд важных моментов осветил в своем выступлении заведующий орготделом обкома Юрий Колбенева. Касались они порядка выдвижения кандидатур в выборные профорганы, формирования советов председателей профорганизаций округов города, подготовки различной документации... К вопросу о постоянно действующих комиссиях обкома председатель отраслевой облпрофорганизации Сергей Быструшкин сделал следующее дополнение. Целесообразно было бы создать на официальной основе совет наставников. Фактически он уже существует и работа по поддержке начинающих профактивистов ведется. Проблема подготовки грамотных энергичных профсоюзных кадров всегда актуальна. Кстати, значительная часть профлидеров, которым в ходе нынешней отчетно-выборной кампании коллективы оказали доверие, на должность председателя первички избраны впервые. Безусловно, для них важна постоянная возможность опираться на опыт

коллег с большим профсоюзным стажем, который у некоторых исчисляется двадцатью, а то и более годами. Теперь необходимо такую опеку, что называется, закрепить на бумаге, конкретно обозначив задачи и функции совета наставников облпрофорганизации.

Новые перспективы наметились в работе по оздоровлению членов профсоюза, об этом на заседании президиума проинформировала главный специалист обкома Надежда Гевленко. После ремонта открылся дом отдыха «Русский лес», где работникам здравоохранения и их семьям предоставляются льготные условия оплаты проживания. Обкомом также достигнута договоренность с санаторием «Коммунальник», который предлагает медикам четыре программы, опять же по скидочной системе. В их числе - так называемые путевки выходного дня, что очень удобно для тех, кто не располагает временем для более длительного пребывания. Оздоровление будет осуществляться и на базе отдыха «Сибиряк» Федерации омских профсоюзов. На ее территории, подчеркнул председатель обкома, ряд проффор-

ганизаций других отраслей проводят еще и туристские слеты. И медики тоже вполне могли бы воспользоваться такой возможностью. Сейчас подобные мероприятия устраиваются только для коллективов отдельных медучреждений. Пора этот пробел восполнить - организовать областной турслет работников здравоохранения. Обязательно продолжится сотрудничество с санаторием «Мир», входящим в структуру БУЗОО «Центр медицинской реабилитации». На его базе сотрудники медучреждений могут пройти полноценный двухнедельный лечебно-восстановительный курс, и не только... Не так давно для актива облпрофорганизации здесь устраивался круглый стол по вопросам охраны труда. С пользой одновременно и для здоровья и для дальнейшей профработы можно проводить и другие мероприятия - «Мир» для этого всегда открыт и ждет от профактива обкома предложений насчет наиболее актуальных тем для обсуждения.

До начала октября должна финишировать областная спартакиада работников здравоохранения-2019, включившая в себя десять видов спорта. В этот раз она превзош-

ла ожидания и по количеству участников, и по накалу спортивного азарта, отмечалось на заседании. В минувшие выходные состоялся турнир по мини-футболу, затем стартуют соревнования по легкой атлетике и состязания спортивных семей, а завершится цикл поединками за теннисным столом. Вместе с тем коллективы организаций отрасли проводят и свои внутренние мероприятия. На днях, например, ярко и эмоционально прошла легкоатлетическая спартакиада членов профсоюза МСЧ № 7, за ходом которой наблюдал председатель обкома. Заметка об этих соревнованиях уже появилась на сайте облпрофорганизации. И нужно, чтобы освещалось каждое интересное профсоюзное событие. Информационный обмен особенно важен сейчас, накануне отчетно-выборной конференции облпрофорганизации, сделал акцент Сергей Быструшкин. Положительные результаты ее работы за последние годы очевидны. Наступает время обобщить и проанализировать всё самое позитивное...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото представлено облпрофорганизацией.

Окончание. Начало на с. 1.

О проектах и зарплатах

В своем видеообращении ко всем собравшимся на крупном форуме министр образования региона Татьяна Дернова обозначила главные цели, к которым вместе должны стремиться представители педагогического сообщества: обеспечение глобальной конкурентоспособности образования, включение Российской Федерации в десятку лучших



Точки роста для детей и взрослых

стран по качеству обучения и воспитания. Рекомендации, сформированные по результатам работы, должны стать «навигатором при синхронном и одновременно разнообразном движении вперед в реализации нацпроекта», выразила надежду руководитель ведомства.

О направлениях этого движения на территории Омской области активу облпрофорганизации рассказала заместитель руководителя департамента экономики, планирования и ведомственного финансового контроля регионального Министерства образования Наталья Баранцева. Так, проект «Успех каждого ребенка» предполагает открытие к концу текущего года детского технопарка «Кванториум». Здесь будет развиваться инновационная модель дополнительного образования, которая нацелена на вовлечение максимального количества учащихся в инженерно-конструкторскую и исследовательскую деятельность в разных областях. Для работы технопарка потребуется создать 33 дополнительных рабочих места. Еще один проект направлен на совершенствование материально-технической базы школ в сельской местности. В районах области в течение нынешнего учебного года появятся 58 центров современного образования «Точка роста». В связи с этим планируется ввести 406 новых ставок для педагогических работников. В облбюджете предусмотрены средства на повышение квалификации педагогов, которые будут трудиться в учреждениях, открытых в рамках национального проекта. Всего в этом году на его реализацию будет направлено 870 млн рублей, из них 300 млн должны быть выделены из региональной казны.

Не меньше профактивистов интересовали и другие цифры - касающиеся оплаты труда. Вопрос о перспективах ее роста никогда не теряет актуальности, стал он одним из ключевых и на данной площадке форума. Как сообщила Наталья Баранцева, на нынешний год целевой уровень средней зарплаты педагогических работников в нашем регионе установлен в размере 29 100 рублей. Прогнозируемый показатель на 2020-й - 30 900 рублей. И, по расчетам областного Минэкономики, за счет средств консолидированного бюджета достичь его реально. Возможно, проинформировала докладчик, предстоят изменения в системе распределения фонда оплаты труда педагогов. Новую схему предложила министр просвещения РФ Ольга Васильева. Сейчас нагрузка школьных учителей в среднем по стране составляет 1,23 ставки. А по отдельным субъектам Федерации цифры сильно разнятся. К примеру, в нашем регионе и Самарской области нагрузка равна 1,7 ставки, в Кемеровской области - 1,78, а в Мордовии - всего 1,1 ставки. С учетом того, что, как известно, согласно майским указам президента средняя зар-



Анвар Ганеев, главный специалист отдела кадровой политики Министерства образования Омской области, и Евгений Дрейлинг, председатель облпрофорганизации работников образования и науки.

плата учителя должна быть не ниже ставок от средней по экономике региона, становится очевидной некоторая несправедливость. По мнению министра, обеспечивая целевые показатели, следует исходить именно из среднероссийского объема труда школьных педагогов. Иными словами, повсеместно необходимо стремиться к уровню нагрузки 1,23 ставки. Такой расклад, считает Ольга Васильева, позволит школьным педагогам во всех субъектах РФ ощутить рост доходов.

В общем - хорошо, в частности - не всегда

Взгляды отраслевого профсоюза на проблемы оплаты труда озвучил в своем выступлении председатель облпрофорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг. Профсоюзная позиция такова: ожидания российского учителя оправдались не в полной мере. Да, целевых показателей по зарплате удается достигать, но это касается только общих цифр по региону, а если рассматривать ситуацию в каждом отдельном учреждении, связанную с конкретными педагогами, всё далеко не так гладко. Рост доходов учителей происходит в основном за счет значительного увеличения учебной нагрузки. А это, естественно, негативно сказывается на их здоровье, настроении, творческой активности, что может снизить и эффективность образовательного процесса. Профлидер напомнил, что Центральным советом отраслевого профсоюза были обобщены замечания и предложения, которые профорганы регионов направили в адрес российской трёхсторонней комиссии. В частности, акцент в них делался на необходимости повышения целевых показателей заработной платы педагогов системы общего образования до уровня не менее 150 процентов к средней зарплате по экономике в субъекте РФ, обязательной финансовой поддержке из федерального центра, принятии мер по дальнейшему совершенствованию механизма увеличения оплаты труда с при-

вязкой среднеобластной показателя зарплаты по региону к нормам труда педагогических работников...

Центральный совет вышел со следующей инициативой - в преддверии парламентских слушаний в Госдуме РФ и формирования федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов провести всероссийскую акцию и обозначить требования профсоюзам. Депутатам планируется направить телеграммы и письма от региональных, районных и первичных профорганизаций. Проф-

активисты, участвовавшие в работе площадки, подтвердили готовность подключиться к проведению акции.

Председатели райкомов отраслевого профсоюза откровенно рассказали о тех сложностях, с которыми сталкиваются конкретные образовательные учреждения города. Многие из них испытывают довольно острый дефицит кадров. В этой ситуации снизить нагрузку ряда учителей просто не представляется возможным. Сильно не хватает, например, преподавателей английского, поэтому иногда им приходится трудиться более чем на две ставки. В одной из школ Октябрьского округа в настоящее время наличествует целых девять вакансий... Лидеры районных организаций профсоюза настойчиво выражали желание организовать встречу профактива отрасли с губернатором Омской области. Конечно, данные о ситуации в системе образования представляются главе региона, в том числе и профильным министерством, но важно, чтобы он более глубоко мог изучить реальную обстановку на местах, которую не всегда объективно иллюстрируют официальные цифры.

В ходе форума профактив почерпнул немало полезной информации, связанной не только с оплатой труда. В центре внимания были нюансы отчетно-выборной кампании, проводимой в облпрофорганизации в этом году, определенные аспекты правозащитной деятельности и охраны труда. Обсуждались также вопросы инновационных форм социальной поддержки работников образования, реализации пилотного проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет и электронный реестр членов профсоюза, рассматривался положительный опыт коллег в этой сфере. Обком подготовил для участников информационно-методические материалы, касающиеся всех тем, поднимавшихся на площадке форума. В общем, профсоюзный актив отрасли тоже наметил для себя точки роста - принципы совершенствования своей работы, направленной на то, чтобы максимально сгладить проблемы, препятствующие педагогам осуществлять амбициозные планы, обозначенные в рамках нацпроекта «Образование».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива облпрофорганизации.

К творческим свершениям с опорой на профсоюз

Прошло совещание руководителей и преподавателей образовательных организаций Омской области в сфере культуры

Каким будет нынешний учебный год для учреждений культуры, где обучается и развивает творческие способности молодое поколение, - прогнозы на этот счет давались на состоявшемся совещании. В нем приняли участие руководители и преподаватели детских школ искусств города и районов области, организаций среднего и высшего профессионального образования в сфере культуры, представители региональных министерств культуры и образования, профильных комитетов муниципалитетов.

Не случайно мероприятие началось с показа видеоролика о выступлении делегации нашего региона на XVIII молодежных Дельфийских играх России, прошедших в Ростове-на-Дону. Как впоследствии сообщил министр культуры области Юрий Трофимов, следующие такие уникальные комплексные состязания пройдут именно у нас. Омск станет местом проведения не только XIX молодежных Дельфийских игр России, но и XV открытых Дельфийских игр государств - участников СНГ. Делегацию Омского региона составят более трехсот молодых дарований. Всего же в играх будут участвовать свыше двух тысяч человек.

Серьезный акцент Юрий Трофимов сделал на проблемах и перспективах развития детских школ искусств. Согласно аналитическим данным Минкультуры РФ, количество обучающихся в них возрастает, что, безусловно, говорит о востребованности. А впечатляющие результаты их деятельности участники совещания смогли оценить воочию: в фойе Государственного центра народного творчества, где проходила встреча, развернулась выставка работ преподавателей изобразительных искусств образовательных организаций Омской области и учащихся ДШИ - лауреатов региональных конкурсов. Однако сегодня эти учреждения сталкиваются с серьезными трудностями. Сеть детских школ искусств в стране сокращается, финансирование их осуществляется по остаточному принципу, остро стоит проблема кадрового дефицита. Препятствием для полноценного развития становится износ музыкальных инструментов, который в некоторых школах составляет от 70 до 100 процентов. Сейчас предпринимаются шаги по исправлению ситуации: в регионе ежегодно изыскиваются средства на субсидии, которые идут на оснащение ДШИ музыкальными инструментами, специальным оборудованием, материалами, а также на ремонт зданий - в прошлом году сумма составила около 9 млн рублей. Поддержку школы получают и в рамках национального проекта «Культура» - из федерального бюджета выделена субсидия в размере 192 млн рублей.

Тему продолжила в своем выступлении председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина, подчеркнувшая значимую роль профсоюзных органов в отстаивании интересов занятых в отрасли, в том числе преподавателей детских школ искусств. Особо она отметила тот факт, что установления единой нормы часов для педагогов ДШИ добился именно Российский отраслевой профсоюз. В настоящее время его озабоченность вызывает внедрение персонализированного финансирования дополнительного образования в этих учреждениях, он выступает за единый подход. Однозначная позиция профсоюза - достойная зарплата устанавливается на основе эффективной организации и нормирования труда, обеспечивающих нормальную интенсивность и условия труда. Профсоюз настаивает на том, что тариф или окладная часть должны быть не ниже МРОТ. Профлидер напомнила, что согласно действующему сейчас региональному соглашению о социальном партнерстве стороны обязаны направлять на выплаты по окладам, ставкам заработной платы работников культуры, искусства и кинематографии не менее 55 процентов фонда оплаты труда организации. Обком профсоюза направил главе региона обращение по поводу поддержки работников культуры на селе, а в Общественную палату Омской области - предложения, касающиеся помощи молодым специалистам.

В ходе встречи также выступили руководители учреждений дополнительного образования, преподаватели ОмГУ им. Достоевского, Российской академии музыки им. Гнесиных. Завершилось совещание мастер-классами, где педагоги представили свой передовой опыт.

Ольга САВИЦКАЯ.





Рецепт преодоления - надежда

С проблемами в дорожном строительстве каждое предприятие отрасли справляется как может

О расцвете...

С 2010 года Кормиловское ДРСУ возглавляет Сергей Третьяков, до того работавший здесь в должности главного инженера. При нем ДРСУ расцвело, если можно так выразиться по отношению к предприятию, чьи будни раскрашены в цвета бетона и асфальта. Однако яркие цветы на клумбах у здания администрации ДРСУ подтверждают: всё-таки расцвело. Судите сами: практически все окна в производственных помещениях заменены на пластиковые, все двери стали металлическими, везде сделан добротный ремонт. А года три назад здесь из бывшей котельной оборудовали отличную бытовку: вместительная раздевалка, просторная комната отдыха с обеденной зоной, диванами, телевизором, холодильником, микроволновкой, электрочайником, двумя раковинами. Теперь здесь тепло и уютно, как дома. А компактная котельная, ввиду перехода на газовое питание, занимает отныне скромную выгородку в стояночном гараже.

Мастер асфальтобетонного завода Сергей Ферулёв, возглавляющий профорганизацию ДРСУ (со стопроцентным, к стати, профсоюзным членством), рассказывает:

- Максимум внимания мы уделяем охране труда. Поэтому за последние годы у нас произошел всего один несчастный случай на производстве. А так всё нормально, общий фон - благополучный. На регулярной основе проводим учебу по технике безопасности, по борьбе с возгораниями, в марте у нас были противопожарные учения с эвакуацией персонала и тушением очагов горения. И прошли они на самом высоком уровне... Наш уполномоченный по охране труда Иван Иванович Адам - один из лучших в отрасли, вошедший в число лидеров последнего областного конкурса уполномоченных. Он не дает покоя ни работникам, ни руководству, постоянно выходит с новыми предложениями, болеет за дело всей душой.

Надо сказать, что план мероприятий ДРСУ по охране труда на 2019 год внушает почтение своим объемом: больше двадцати пунктов, которые включают в том числе мероприятия, направленные на модернизацию инфраструктуры предприятия или, скажем, на пропаганду здорового образа жизни и развитие культуры безопасности. Что характерно - это не для галочки, всё неукоснительно выполняется.

А Сергей Ферулёв продолжает:

- В марте нынешнего года мы подписали очередной коллективный договор сроком на три года. При его составлении мы обязательно ориентируемся на отраслевое соглашение, но непременно вносим и новые пункты - в этот раз они связаны со спе-



Слева направо: Сергей Ферулёв, Александр Илюхин, Сергей Третьяков, Иван Адам, Елена Пенькова.

циальной оценкой условий труда, появилось и положение о дополнительных отпусках. Всё это - результат коллективной работы членов профкома, ближайшими помощниками председателя в котором являются Иван Адам и казначей профкома главный специалист ДРСУ по экономическим вопросам Елена Пенькова.

Впрочем, спохватывается Ферулёв, помочь готовы все: коллектив здесь дружный, сплотившийся за много лет совместной деятельности, и стабильный - в ДРСУ очень много тех, кто работает по тридцать с лишним лет, включая директора. Даже из окрестных совхозов ездят, за десятки километров. Так что текучести кадров заметной нет. Более того, здесь сложилось множество трудовых династий; да все участники разговора - и сами их представители: отцы работали в Кормиловском ДРСУ и у Третьякова, и у Ферулёва, и у Пеньковой.

...и увядании

В общем, все условия для нормальной работы в наличии. Так что же, проблем нет? Проблемы есть, и они общие для всех участников рынка. Вот что говорит об этом Сергей Третьяков:

- 2018 год мы завершили хорошо, с прибылью около 4 миллионов рублей. А вот текущий год пока складывается не очень: в прошлом году мы выполнили работ на 84 миллиона рублей, в

этом будет примерно 60 миллионов - из-за того, что на соответствующий объем уменьшились работы на нашем самом главном объекте, в районном центре (но вообще в прошлом году мы и в Оконешникове работали, и в Ростовке). Всего на нашем содержании 340 километров дорог федерального, регионального и местного значения. А основная проблема у нас, как правило, одна. К сожалению, имеют место случаи, когда в смете, составляемой заказчиком, заложены материалы по одним ценам, а покупаем мы их совершенно по другим, гораздо выше. Это происходит из-за условий тендеров, где все участники играют на понижение стоимости заказа.

Есть и другая проблема. Людей в ДРСУ хватает - не хватает техники, она старая и требует обновления. «За последние два года из областного бюджета на эти цели средств не поступало, - говорит Сергей Третьяков. - Просто не было заложено. А ведь наши дорожники должны быть конкурентоспособны в схватках с коллегами из других регионов!»

Полностью солидарна с директором областная отраслевая профорганизация. Её руководитель Александр Илюхин в своем недавнем письме на имя председателя регионального Законодательного собрания Владимира Варнавского так и пишет: «Дорожные организации просто гибнут, и до них никому нет дела. Если у власти есть план ликвидации дорожной отрасли Омской области и дороги будут ремонтировать, строить и содержать дорожные организации из других регионов, то, по мнению профсоюзов, это - ошибка. С каким качеством они это делают и с какой гарантией, мы все видим. Деньги просто забираются и вывозятся из региона». И далее: «У большинства дорожных организаций отсутствуют объемы работ на строительство, капитальный ремонт дорог, остается только содержание. Как выжить коллективам дорожных организаций?»

На это письмо Илюхин получил ответ от председателя комитета Заксобрания по экономической политике и инвестициям Дмитрия Шишкина, где сказано, что «до конца текущего года вопрос «О финансово-хозяйственной деятельности организаций дорожно-строительной отрасли, учредителем которых является Омская область, и мерах по повышению эффективности их функционирования» будет рассмотрен на заседании комитета».

Рассмотрен... До конца года... Видимо, всё-таки рецепт преодоления проблем пока остается прежним: надежда.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Педагоги - замечательные люди!»

Центральный райком профсоюза работников народного образования и науки отметил своих лучших социальных партнеров



Наиль Карымов и Светлана Дедова.

Что касается «Социальной стоматологии», то, как признается Наиль Карымов, упор на социальную сторону зубо-врачебных услуг населению был им сделан еще лет пятнадцать назад, когда выяснилось, что существующие клиники не горят желанием специально обслуживать пенсионеров и бюджетников. Поэтому, когда в свое время в кабинете Карымова появилась председатель Центрального райкома профсоюза Лариса Грачёва с предложением включить в сферу притяжения «Социальной стоматологии» педагогов округа, Наиль Рашинович был вполне готов к такого рода сотрудничеству. И не остановился перед скидкой в 20 процентов для членов профсоюза. В результате на вопрос Ларисы Грачёвой к присутствующим на семинаре: «Кто уже воспользовался услугами «Социальной стоматологии»?» - подняла руки половина зала. А на следующий вопрос: «И что скажете?» - в ответ раздалось громкое: «Огромное спасибо!» Информировать оставшуюся половину участников семинара о том, что к новому году сеть откроет еще две клиники, доведя их общее количество до шести, практически во всех районах города.

На днях в профорганизации работников народного образования и науки Центрального округа прошел очередной семинар для председателей первичек. Всё на нем было вроде бы как обычно, но одной деталью этот семинар всё же выделялся из череды себе подобных: впервые было решено отметить памятными призами лучших социальных партнеров райкома профсоюза. Ими стали руководитель сети клиник «Социальная стоматология» Наиль Карымов и главный администратор Музыкального театра Светлана Дедова. В ходе награждения выяснилось, что оба лауреата тоже считают своих партнеров из Центрального райкома профсоюза лучшими: «Педагоги - замечательные люди! С ними приятно работать» - таким был лейтмотив их ответных выступлений. Что ж, не менее приятно слышать.

Свой подход и свою симпатию к педагогам ярко демонстрирует и Музыкальный театр в лице Светланы Дедовой. Как говорит она сама, «есть ряд спектаклей, которые идут «на ура», и именно их в первую очередь мы хотим предложить членам образовательного профсоюза». При этом Светлана всегда открыта для любого диалога, в том числе и о «профсоюзных» скидках, но уж 50 процентов для ветеранов труда - это безусловно. И тут еще надо заметить, что Музыкальный театр активно работает в дни летних каникул для самых юных зрителей, неустанно гастролируя по ДОЛам - так вот там цена билета вообще составляет младенческие 70-100 рублей. Возьмите на заметку, члены профсоюза и их дети! Да, а за что же так любимы Музыкальным театром педагоги? «А вот войдет учитель с учениками, особенно если он со стажем, в фойе, - объясняет Светлана Валерьевна, - и так это по особенному скажет: «Ребята, мы пришли в ТЕАТР!» И те сразу замолкают в благоговении. Вот за такие моменты мы учителям и благодарны».

Педагоги, вы - замечательные, слышите?

Глеб ЧЕРНЯК.

«Улучшение малыми шагами»

1 сентября в России отмечался День работников нефтяной и газовой промышленности



Заводу «Сибгазстройдеталь» в нынешнем году исполняется 55 лет. Основная номенклатура его продукции - узлы и агрегаты для строительства компрессорных и насосных станций, обустройства и ремонта магистральных, промысловых и технологических трубопроводов. В числе его деловых партнеров - ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром», ПАО «Газпромнефть», НК «Роснефть» и другие флагманы нефтегазовой отрасли. А еще «Сибгазстройдеталь» имеет лицензию на проектирование и изготовление оборудования для ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиационных веществ, хранилищ радиационных отходов госкорпорации «Росатом».

Одним словом, предприятие это серьезное, стабильное и успешное, наглядным свидетельством чему служит увеличение роста зарплаты на 100 %. Впечатляет и другое достижение предприятия: за два года совместными усилиями руководства и профкома ЗАО «Завод «Сибгазстройдеталь» численность профорганизации удалось нарастить с двенадцати человек до ста двадцати. Как подчеркивает генеральный директор предприятия Роман Рубцов, «благодаря совместной работе работодателя и профсоюзной организации происходит сплочение коллектива и выстраивается эффективное командное взаимодействие».

говорит Торшин, - оторваны от дел профсоюза в целом, не знали, что в Федерации бывают такие интересные события. Сейчас они и сами перестраиваются, и профком предоставляет полную информацию о происходящем в профсоюзе».

Здесь нужно заметить, что вся необходимая для работников актуальная информация исходит не только от профорганизации, но и от администрации завода. Поскольку вектор отношения к профсоюзу менялся от непонимания его значения до тесного сотрудничества, то социальные партнеры сообща рассматривают возникающие вопросы и выносят совместные решения. «Генеральный директор вникает во все нужды коллектива, - констатирует Торшин, - и по возможности старается во всем нам помогать». Упоминанное появление заводчан на молодежных мероприятиях ФОРП - прямая иллюстрация к сказанному: именно руководством «Сибгазстройдетали» сделано всё, чтобы это участие стало возможно, решив финансовые и организационные вопросы.

...Характерно название действующей на заводе программы, призванной отмечать полезные инициативы работников, - «Улучшение малыми шагами». Именно так, понемногу, но уверенно набирает здесь силу настоящее социальное партнерство. И совсем недавно был сделан очередной малый шаг в нужном направлении: с нынешнего года работодатель начал компенсировать работникам часть стоимости детских оздоровительных путевок. И вообще: шаг - в самом широком смысле этого слова - является не чем иным, как предотвращением падения. Так что тут главное - не останавливаться.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из открытых интернет-источников.

Сейчас пост председателя профкома занимает кузнец-штамповщик 5-го разряда Евгений Торшин. Как сам Евгений оценивает такой существенный рост профсоюзного членства? «Прежде всего, - говорит Торшин, - это было результатом коренного пересмотра системы взаимоотношений профорганизации и администрации предприятия - от противостояния к договоренностям, поиску компромиссов и совместному принятию решений». Ну это, казалось бы, истина общеизвестная: социальный прогресс достигается не на митингах, а за столом переговоров. Тем не менее каждый открывает для себя этот постулат заново, на собственном опыте. А о пользе смены интонации в разговоре с работодателем ярче всего говорит такой факт. Полтора года назад на предприятии активно обсуждался вопрос по оптимизации персонала, в результате которой планировалось сокращение 30 работников. В

ходе диалога с профорганизацией оптимизация была признана преждевременной.

Эта небольшая победа здравого смысла над сухими бизнес-стратегиями принесла и еще один ощутимый плюс: кардинально оздоровила обстановку в коллективе. «Спало бывшее напряжение, - говорит Евгений Торшин (на фото), - работодатель максимально идет на встречу начинаниям профсоюза и актива трудового коллектива, прислушивается к их запросам». Кстати, не так давно на заводе принято решение изменить систему оплаты труда в сторону повышения тарифных ставок - и этот шаг был сделан также с учетом мнения профорганизации.

Продолжая разговор о мотивационных методиках, позволивших

столь бурно нарастить численность профорганизации, Евгений упоминает и такую нетривиальную акцию, как конкурс «Активный профсоюз», в рамках которого каждый член профсоюза мог привести с собой для вступления в профорганизацию товарища (или даже несколько). Оказавшиеся самыми убедительными и энергичными профактивисты были потом поощрены призами, а профорганизация конкурс принес около 20 процентов новых членов.



Как всё начиналось? «На предприятии я десятый год, - рассказывает Евгений, - и к руководству профорганизацией пришел в общем-то случайно: предыдущий председатель, уходя в отставку, попросил заняться профсоюзными делами, потому что я всегда занимал активную жиз-

ненную позицию, участвовал во всех профсоюзных мероприятиях. Сначала я взялся за это без особого желания, но скоро мы с ребятами поняли, что можем совсем потерять профсоюз. И благодаря большой помощи обкома профсоюза и руководства завода всё наладилось. Да и не в моих правилах поворачивать назад: когда на тебя смотрят 120 человек, бросить начатое на полпути уже не получится».

До поры до времени на заводе с какими-либо призванными сплотить коллектив мероприятиями, по выражению Евгения, «было туго». Сейчас и этот сегмент профсоюзной работы выглядит гораздо лучше. Команда «Сибгазстройдетали», скажем, впервые приняла участие в молодежном турслете ФОРП и в стартах команд молодежных советов членских организаций ФОРП «Экстремалы Удачи», и это обстоятельство сыграло просто духоподъемную роль. «Раньше ребята были как-то потеряны, что ли, -

О социально-экономическом положении Омской области за январь - июнь 2019 года

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-июнь 2019 г.	К январю - июню 2018 г., %
Индекс промышленного производства		102,3
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	1 826	93,6
- обрабатывающие производства	479 325	107,8
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности	32 295,8	114,1
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	212,1	123,1
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	94,3	95,2
- молоко, тыс. тонн	303,0	97,1
- яйца, млн штук	451,9	108,1
Объем платных услуг населению, млн руб.	51 321,8	100,4
Оборот розничной торговли, млн руб.	166 899,6	100,7
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		июнь 2019 г. к декабрю 2018 г. 103,0
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-май 2019 г.):		к январю-маю 2018 г. 106,9
- номинальная, руб.	33 670,2	101,3
- реальная (с учетом роста цен), %		
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 июля 2019 г.), млн руб.	10,0	к 01.07.18 г. 61,9
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 июля 2019 г.) в том числе в районах области	7 5	
Общая численность безработных, тыс. чел.	69,6	95,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости (в среднем за период), тыс. чел.	12,9	100,4

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - июнь 2019 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 102,3 %. По виду деятельности «добыча полезных ископаемых» наблюдается значительное снижение показателя отгруженных товаров собственного производства - на 6,4 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками за первое полугодие 2019 года введено в эксплуатацию 2 483 квартиры общей площадью 212,1 тыс. кв. метров. В аналогичный период 2018 года введено в действие 2 558 квартир общей площадью 172,2 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса и молока снизилось на 4,8 % и 2,9 % соответственно, производство яиц увеличилось на 8,1 %. Рост производства мяса имел место в 7 районах (в прошлом году в 13 районах), молока - только в 6 районах области (в прошлом году в 14 районах). Продажа и зерна, и молока, и яиц по сравнению с январем - маем 2018 года увеличилась.

За прошедшее полугодие потребительские цены возросли на 3 % (относительно декабря 2018 года), в том числе: на продовольственные товары - на 3,1 %; на непродовольственные товары - на 1,6 %; на платные услуги населению - на 4,2 %. Особенно заметно повышение цен на услуги пассажирского транспорта - прирост составляет 31,3 % и на медицинские услуги - 7,8 %. За аналогичный период прошлого года потребительские цены увеличились на 2,3 %, при этом прирост цен на услуги пассажирского транспорта составлял 18,9 %, и значительное повышение цен наблюдалось в отрасли «услуги зарубежного туризма» - на 9,4 %.

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 июля 2019 года составила 10 млн рублей. Более всего долгов зафиксировано в таких сферах, как обрабатывающие производства - 3,5 млн рублей, образование - 3,2 млн рублей, транспорт - 1 млн рублей. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 1,7 млн рублей (17,2 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2018 году.

Численность работников, с которыми организации не рассчитались по заработной плате, на 1 июля 2019 года составляла 238 человек, на 1 июля 2018-го их было 476 человек.

Количество безработных к концу полугодия составило 14,2 тыс. человек, из них пособие по безработице получали 9,2 тыс. человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОРП.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Увольнение и право на отпуск

Хочу уволиться по собственному желанию. Но на следующей неделе отпуск. Может ли работодатель отменить отпуск и заставить отработать две недели?

Работодатель не вправе в данном случае как отменить отпуск, так и заставить вас отработать две недели перед прекращением трудовых отношений. Как следует из вопроса, у вас согласно графику отпусков на следующей неделе наступает время ежегодного оплачиваемого отпуска. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

В соответствии со ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника, т. е. дата начала вашего отпуска не может быть изменена по инициативе работодателя. Если вы подаете заявление об увольнении по собственному желанию, оснований для перенесения отпуска на другой срок, предусмотренных ст. 124 ТК РФ, также нет.



После подачи заявления об увольнении по собственному желанию имеет смысл обсудить с работодателем один из двух приемлемых для вас способов реализации своих прав на отпуск и увольнение:

1. **Согласовать дату увольнения числом, предшествующим дате начала отпуска, с выплатой вам компенсации за неиспользованный отпуск (ч. 1 ст. 127 ТК РФ).**
2. **В заявлении об увольнении по собственному желанию попросить предоставить вам отпуск с последующим увольнением (ч. 2 ст. 127 ТК РФ). При этом днем увольнения будет последний день отпуска.**

Оплата в двойном размере

Каков порядок оплаты работы в выходные дни при неполной рабочей неделе?

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день/смена и/или неполная рабочая неделя).

При этом на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ (ст. 93 ТК РФ).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, включая оплату работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам (в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки), работникам, получающим должностной оклад (в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час рабо-

ты), сверх оклада/должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, то оплата работнику будет производиться в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы) сверх оклада/должностного оклада (ст. 153 ТК РФ).



Таким образом, в случае установления работнику неполной рабочей недели оплата его труда в выходной день будет исчисляться исходя из двойного размера его часовой (дневной) ставки либо части оклада за час (день) работы.

День прекращения трудовых отношений

Возможно ли увольнение работника по собственному желанию, в том числе увольнение в связи с выходом на пенсию, или по соглашению сторон в его выходной день, если эта дата указана в заявлении работника, работающего по сменному графику?



По соглашению сторон расторжение трудового договора возможно в любое время (ст. 78 Трудового кодекса РФ). Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника об увольнении по собственному желанию, в случае, если увольнение по инициативе работника обусловлено невозможностью продолжения им работы в связи с выходом на пенсию (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).

В соответствии с ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы, за исключением ситуации, когда за работником сохранялось место работы, хотя фактически он не работал, то есть существует ситуация, когда день прекращения трудового договора (увольнения) выпадает на нерабочий для работника день.

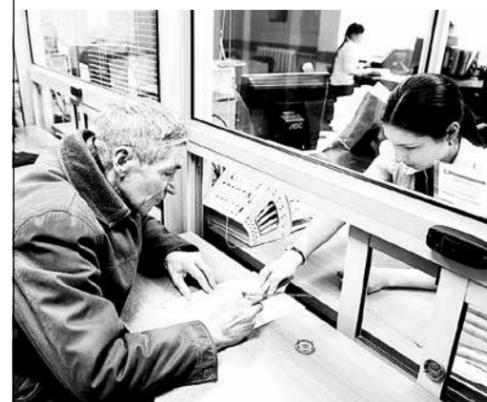
Выходной день, предоставляемый работнику в соответствии с графиком сменности, является для работника днем, когда он фактически не работал, но состоял в трудовых отношениях с работодателем. При этом расторжение трудового договора не является основанием для привлечения работника к работе в его выходной день (ч. 1 ст. 113 ТК РФ).

В соответствии со ст. 84.1 и 140 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель должен выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним полный расчет. Если же в день увольнения работник отсутствует на работе, работодатель должен направить ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте (что освободит работодателя от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки), а расчет в этом случае производится не позднее дня, следующего за днем предъявления работником соответствующего требования.



Что выбрать: набор социальных услуг или деньги?

Федеральные льготники
должны определиться
до 1 октября



Согласно федеральному законодательству участники Великой Отечественной войны, инвалиды, ветераны боевых действий и некоторые другие категории граждан имеют право на получение ежемесячной денежной выплаты и набора социальных услуг, который включает следующие услуги:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарство);

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (лечение);

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд).

При этом набор социальных услуг можно получать как в натуральном виде, так и в денежном эквиваленте.

С 1 февраля 2019 года денежный эквивалент набора социальных услуг составляет 1 121,42 руб., в том числе лекарственная часть - 863,75 руб., санаторно-курортное лечение - 133,62 руб., проезд - 124,05 руб.

Заменить на денежный эквивалент можно как весь набор услуг, так и отдельные его части.

- Заявление в Пенсионный фонд необходимо подать только тем льготникам, которые хотят изменить порядок получения соц. услуг, либо тем, кому это право установлено впервые, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Ольга Ступичева. - Заявление, поданное до 1 октября текущего года, начнет действовать с 1 января будущего года. Тем, кого устраивает текущий выбор, никуда обращаться не нужно.

В течение года изменить выбор нельзя, поэтому людям с нестабильным состоянием здоровья рекомендуется тщательно взвешивать решение об отказе от получения лекарственной составляющей набора социальных услуг. В случае ухудшения здоровья дорогостоящие препараты приобретаются за свой счет. Кроме этого льготникам, нуждающимся в лекарственном обеспечении, следует учитывать, что денежный эквивалент льготы по лекарственному обеспечению (863,75 руб.) не всегда соответствует стоимости необходимых лекарственных препаратов, которые они могут получить бесплатно.

Подать заявление на выбор формы получения набора социальных услуг можно, обратившись в управление Пенсионного фонда (по предварительной записи) или МФЦ лично или через доверенное лицо, а также подав заявление в электронном виде через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР либо Единый портал государственных и муниципальных услуг. При подаче заявления в электронной форме личное посещение гражданином территориального органа ПФР не требуется.

Сегодня в Омской области проживает 155 тысяч федеральных льготников, из них 32 % получают лекарственное обеспечение в натуральной форме.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.

Пиратские байки на необитаемом острове

Профком Омского моторостроительного КБ организовал для детей работников предприятия традиционный «первосентябрьский» праздник



Конец лета, последнее воскресенье августа. Традиционно ежегодно в этот день, накануне Дня знаний, профсоюзный комитет филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ при финансовой поддержке работодателя в соответствии с коллективным договором проводит для детей работников предприятия праздничное спортивно-развлекательное мероприятие «Веселые старты». Посто-янно и место его дислокации - территория Дома детского творчества Октябрьского АО г. Омска, сотрудники которого помогают в проведении праздника.

Вот и в этом году в воскресенье 25 августа более 60 мальчишек и девочек стали участниками конкурса «Веселые старты-2019». Он был представлен в виде квест-игры «Приключения на необитаемом острове», для которой выбрана тематика морских приключений по популярным фильмам и книгам. На территории Дома творчества расположились пять тематических станций, где дети выполняли задания и получали часть одной большой карты сокровищ. А начался праздник с парада-приветствия, на котором участники выстроились по командам и по очереди озвучили заранее заготовленные названия команд и их девизы. Затем капитаны получили маршрутные листы и повели свои отряды проходить назначенные станции.

Первая станция называлась «Большая энциклопедия исследователя». Здесь дети старались назвать как можно больше морских обитателей и помочь исследователю морских глубин дополнить его энциклопедию. Следующая станция «Тропа выживания», на которой участники проходили полосы препятствий. Всем понравилась станция «Обрядный танец острова Кука», где ребята учили веселый танец, который затем все вместе исполнили в финале праздника. На станции «Пиратские байки» дети рисовали на асфальте разноцветными мелками всю свою команду на корабле, бороздящем морские просторы. Капитаны команд по готовности картин рассказывали историю, связанную с этим кораблем. Живая и очень интересная получилась и станция «Зарядка», где дети зарабатывали баллы поражая мячами цели.

После прохождения всех станций ребят ожидали в паркет-

ном зале на чаепитие и дискотеку. В это время жюри подводило итоги соревнования. Надо отметить, что ребята всех команд выкладывались по полной, всеми силами и волей старались победить. Но по правилам конкурса лишь три были признаны победителями. И в итоге первое место заняла сборная команда, состоявшая в основном из детей работников цеха № 83 и ПДО, а также детей работников цеха № 55 и бюро технической документации. Почетное «серебро» завоевали «Морские черепашки» - ребята, чьи родители работают в цехах № 80, 1, 2 и в отделе метрологии. Третье место по праву досталось команде «Акулы», представлявшей отдел качества.

По традиции каждому из победителей вручены грамоты и призы - электронные карты для пользования аттракционами в парке отдыха им. 30-летия ВЛКСМ. Карты рассчитаны на любого пользо-



вателя независимо от возраста, они бессрочные, дети могут пользоваться ими в любое время в течение сезона в каждом из двух

парков города - в Октябрьском и Советском округах.

Участникам конкурса, не ставшим призерами, были вручены благодарственные письма за активное участие. И все без исключения дети получили вкусные призы в результате успешных поисков «сундучков» с кладами, спрятанных в разных местах территории Дома детского творчества.

Еще одно приятное традиционное мероприятие подготовлено для детей работников предприятия - ребята, которые идут в этом году в 1-й класс, получают от предприятия наборы школьных принадлежностей. Кроме того, профком работникам - членам профсоюза выдает для первоклассников сертификаты на тысячу рублей от магазина «Читай-город».

Кадир ГАЛИН, председатель профорганизации предприятия филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ. Фото представлены профкомом.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

17, 18, 19 сентября 2019 г. с 10:00 до 16:00

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.

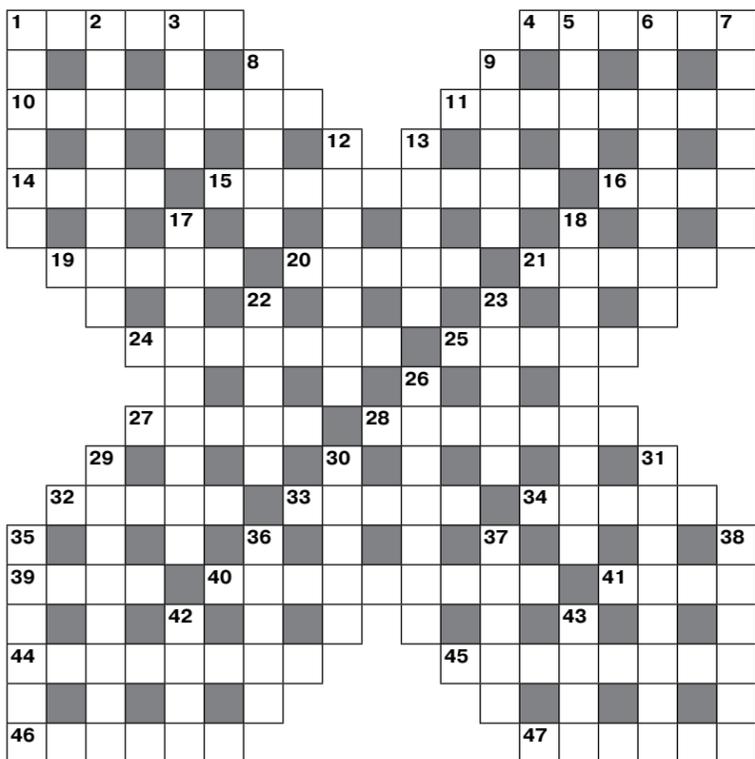


Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Деталь микроскопа. 4. Угол наблюдения геодезиста. 10. Долговременное оборонительное сооружение. 11. Высшее учебное заведение. 14. Дунай у древних греков. 15. Вокальный стиль родом из Италии. 16. Американский драматург («Кто боится Вирджинии Вульф?»). 19. Из какой ягоды делают нардек? 20. Модная тенденция. 21. Медленный музыкальный темп. 24. Сочетание двух гласных звуков в одном слоге. 25. На какой реке стоят города Кинешма, Углич, Ржев? 27. Отрицательно заряженный ион. 28. Антипод аскета. 32. Пособие по навигации. 33. Расплавленная вязко-жидкая силикатная масса, образующаяся в мантии Земли. 34. Большая змея семейства удавов. 39. Упрек, порицание. 40. Русская царь, жена Алексея Михайловича, мать Петра I. 41. О чем говорил Марк Шагал: «Магическое слово, тысячелетняя игра, танец со слезами и смехом, игра рук и ног, превращающаяся в высокое искусство». 44. Крупный морской моллюск. 45. Цитрусовое дерево, чьи цветки служат ароматной добавкой к чаю. 46. Название Крымского полуострова в средние века. 47. Период, этап, ступень в развитии.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ответная реакция. 2. Оркестровое вступление к опере, балету, спектаклю и т. п., а также самостоятельная музыкальная пьеса. 3. Разновидность клена. 5. Привязчивый, докучливый человек. 6. Густая каша из кукурузной муки или крупы. 7. Погодное явление во время оттепели. 8. Простейший инструмент для проверки вертикальности. 9. Короткая эстрадная пьеса шуточного содержания. 12. Английский математик и логик, который сформулировал теории, ставшие впоследствии основой компьютерной техники. 13. Центральное государственное учреждение на Руси. 17. Официальный прием у высокопоставленного лица. 18. Тип человеческого темперамента. 22. Один из методов, которым пользуются селекционеры. 23. Прозрачный драгоценный камень различной окраски. 26. Как еще называют аэробика? 29. Русский писатель, представитель исторической беллетристики (роман «Хроника четырех поколений»). 30. Болотное растение. 31. Синтетическое волокно, в стоцентном виде практически не используется. Его смешивают с другими, искусственными или натуральными, для улучшения качественных характеристик изделия на выходе. 35. Местность с природными лечебными средствами и санаториями для лечения. 36. Получил известность как автор уральских сказов. 37. Деталь ходового механизма часов. 38. Крупнейший по территории субъект Российской Федерации, самая большая административно-территориальная единица в мире. 42. Музей-заповедник в Карелии. 43. Минерал, разновидность халцедона.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Егоров. 4. Лосось. 7. Обь. 9. Тенденция. 11. Галактика. 14. Ралли. 15. Кластер. 16. Осада. 17. Астролябия. 19. Номинант. 20. Анкерок. 22. Трактир. 24. «Золушка». 26. Ватикан. 28. Гомашвили. 30. Всеволод. 34. Дыня. 35. Адомайтис. 36. Учур. 39. Анимализм. 41. Идеология. 42. Бод. 43. Тундра. 44. Отруби.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Греки. 3. Вояка. 4. Льгота. 5. Сукно. 6. Аналитик. 8. Гигабайт. 9. Терраса. 10. Цикля. 12. Лермонтов. 13. Адаптер. 18. Окрошка. 21. Краевед. 23. Актив. 24. Загадка. 25. Ламантин. 27. Кольчуга. 29. Лумумба. 31. Скипетр. 32. Дарья. 33. Айкидо. 37. Даву. 38. Хлеб. 40. Инд.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 19 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3169 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 04.09.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 423676.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.