

ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



# ПРОФСОЮЗНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Приложение к газете "Солидарность" № 1 - 2'2019

Председатель Федерации омских профсоюзов  
Сергей Моисеенко



## ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

численность членов профсоюзов - **208 402** чел.

Крупнейшие членские организации ФОП\*

Территориальные профсоюзные организации:

**52 494** чел. Общероссийского профсоюза образования

**37 956** чел. Профсоюза работников здравоохранения РФ

**15 356** чел. Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Первичные профсоюзные организации:

**10 973** чел. Дорожная территориальная организация Роспрофжел на Западно-Сибирской железной дороге

**2 293** чел. ППО ОАО "Омское производственное объединение "Иртыш"

**2 130** чел. ППО ПО "Полет"

\* данные на 1 января 2018 г., без учета пенсионеров и временно неработающих

профчленство



профчленство



# Любинские уроки

## Что можно узнать в одном муниципальном районе

Активное участие в работе трехсторонней комиссии, профсоюзные уроки, победа в конкурсе социальных проектов и организация различных мероприятий. Вот из таких событий, если коротко, состоит профсоюзная жизнь в Любинском муниципальном районе Омской области. Корреспондент "Солидарности" побывала в нескольких организациях района и встречалась с профсоюзными активистами.

### ВВОДНАЯ

Как-то профсоюзный руководитель одного из регионов посетовал, что в муниципальных районах сложно создавать трехсторонние комиссии. И в большинстве случаев - из-за нежелания работодателей объединяться в свой союз. Да и координационные советы профсоюзов есть далеко не везде. Впрочем, какие бы ни были проблемы, в Омской области профсоюзам удалось их преодолеть. Активизировав эту работу в 2015 году, профсоюзы добились, чтобы и координационные советы профсоюзов, и трехсторонние комиссии начали действовать во всех 32 муниципальных районах региона.

В Любинский муниципальный район Омской области мы отправились втроем: зампред Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, заведующий информационно-редакционным отделом ФОП Арсений Труш и журналист "Солидарности". Первым делом мы побывали в гостях у заместителя главы Любинского района,

председателя районной трехсторонней комиссии Екатерины Кириенко. А потом вместе с председателем координационного совета профсоюзов Верой Ражевой отправились в районный Центр культуры и искусства.

- В нашем районе в организациях, где больше 15 сотрудников, работают 5800 человек. И большинство из них - 3800 - члены профсоюза. Конечно, есть проблема снижения численности, но в основном это происходит в связи с реорганизацией, - рассказала по дороге Вера Викторовна. - Сейчас мы едем в организацию профсоюза работников культуры. Из 135 работающих в этой отрасли 91 - член профсоюза. Сейчас наш Центр культуры и искусства объединяет 70 учреждений отрасли! Вот такие мы богатые.

### И КЛУБ...

Можно сказать, что любинский Центр культуры и искусства совсем недавно вступил в новую жизнь. Как рассказала специалист по работе с

Председатель Федерации омских профсоюзов  
Сергей МОИСЕЕНКО:

"Мы прекрасно понимали и понимаем, что работа в координационных советах профсоюзов - необходима и сложна, а вот финансовые возможности у них весьма невелики. Поэтому Федерация омских профсоюзов оказывает им финансовую поддержку: каждый председатель координационного совета получает небольшую зарплату от федерации. Кроме того, мы поддерживаем КС информационно: для каждого совета выплачиваем газету "Солидарность", бесплатно предоставляем газету омских профсоюзов "Позиция".

персоналом Центра и до недавних пор председатель его профорганизации Надежда Арсеньева, это произошло в 2014 году после капитального ремонта здания, где размещается организация. Финансирование ремонта взял на себя районный муниципалитет. А с оснащением современным оборудованием помогли в областном Министерстве культуры и искусства, выделив 2,5 млн рублей.

Сейчас здесь много кружков и секций, есть даже детский фольклорный театр "Прабабушкины сказки". Есть библиотека. В отреставрированном зале на 340 мест проводятся мероприятия, можно сказать, знаковые для района. В том числе профсоюзные. Например, как рассказала Вера Ражева, весной минувшего года здесь проходил конкурс профсоюзных организаций, посвященный

70-летию объединения омских профсоюзов и 15-летию координационного совета района. Здесь же проходит уже ставший традиционным КВН, и эта инициатива тоже принадлежит любинским профактивистам. Кстати, первый конкурс был проведен на грант от районного руководства, который профсоюзы выиграли, приняв участие в конкурсе с проектом работы с молодежью на селе.

Профсоюзная организация Центра была создана не так давно, но коллективный договор заключен и действует. Правда, в нем пока удалось прописать в основном установленные законом нормы, но при перезаключении профсоюзная сторона надеется на добавление гарантий работникам. А если говорить о зарплате...

Окончание на стр. 2

# Любинские уроки

Что можно узнать в одном муниципальном районе



Окончание. Начало на стр. 1

- В среднем зарплата в отрасли составляет 24 683 рубля, - рассказывает Надежда Сергеевна. - Кроме того, при поддержке профсоюзов области удалось вернуть льготы по ЖКУ для сельских работников культуры. А это большой плюс.

## ...И ЛЕСХОЗ

САУ "Любинский лесхоз" - организация удивительная. Небольшая, всего 36 человек в штате, но зато со стопроцентным профсоюзным членством.

- Летом, в сезон, мы принимаем на работу еще человек тридцать, - рассказывает директор лесхоза Андрей Евстифеев. - А средняя зарплата у нас 22 тысячи рублей, и это один из самых высоких показателей среди лесхозов области. И коллектив у нас стабильный, в среднем стаж работы наших сотрудников - 10 лет.

Основатель Любинского лесхоза П.Е. Климонтов похоронен на территории выращенного им леса



Несмотря на немногочисленность организации, здесь действует коллективный договор, в котором закреплены и дополнительные гарантии для работников. Например, как рассказала юрист консультант лесхоза, а также заместитель председателя профкома Любовь Соловьевна, бесплатные путевки в близлежащие лагеря для детей сотрудников в осенне-зимний период. А самим работникам, например, гарантирована оплата проезда к месту лечения, если необходима медпомощь за пределами региона. Или дается дополнительный оплачиваемый отпуск на разное количество дней в зависимости от причины.

- За ненормированный рабочий день, в частности, - разъясняет Соловьевна. - Сами понимаете, лето, весна - это посадка. А посадочный материал, к сожалению, долго на свежем воздухе находиться не может,

поэтому если мы поехали на посадку, то это до победного конца. Есть отпуск за стаж работы в лесном хозяйстве, материальная помощь к отпуску в размере оклада. А еще премия ко Дню работника леса.

Интересно, что в колдоговоре лесхоза есть своя, и существенная, специфика. И это - помимо пунктов, привычных для многих колдоговоров: о предоставлении материальной помощи в разных жизненных ситуациях, о детских подарках и оплачиваемом выходном дне 1 сентября - для родителей школьников.

- Согласно коллективному договору нашим работникам предоставляется техника для вывоза дров, снега, для вспашки огорода, для переезда, - рассказывает Любовь Сергеевна. - В сельской местности это очень важно: учитывая некоторые особенности зимы и весеннего подтопления, вывоз снега у нас актуален. Для работников нашего лесхоза действует и льготная цена на дрова, по себестоимости.

Это история - современная. Но есть у лесхоза и другая, немного грустная, но символичная. О ней я узнала, когда собеседники предложили мне небольшую экскурсию по лесным заснеженным дорогам. Трясясь в машине типа УАЗ (иначе не проедешь!), мы добрались до мемориала основателя лесхоза - Павла Елизаровича Климонтова. Как рассказали мои спутники, он был заслуженным лесоводом РСФСР и с 1954 по 1971 год вырастил десятки пород деревьев, нехарактерных для региона. Он завещал похоронить себя в лесу, созданном его трудом. А сейчас здесь создан



Библиотека в Любинском центре культуры и искусства пользуется популярностью у детей и взрослых.

На фото слева: деловая встреча представителей трех сторон социального партнерства

дендропарк, где растут примерно 160 видов деревьев и кустарников. Туда приезжают на практику студенты аграрного университета. А еще там есть школьное лесничество, где проводятся экскурсии для детей.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

Под конец нашей поездки в район мы встретились с профактивом МБОУ "Любинская СОШ № 2". С этой школой у координационного совета профсоюзов особые отношения. Председатель совета Вера Ражева много лет проработала здесь педагогом. И именно здесь я узнала, как в Любинском районе развивают профсоюзную грамотность уже со школьной скамьи.

- В 2009 году при нашем координационном совете профсоюзов образовался молодежный совет, и мы стали разрабатывать план работы по направлениям, - рассказывает Вера Викторовна. - И задумались, как мы будем работать со старшеклассниками. В итоге была создана районная программа "Азбука профсоюзной жизни". На профсоюзных уроках мы рассказываем ребятам о профсоюзах, о трудовых отношениях, о коллективном и трудовом договорах. Закрепляем их знания и в теории, и в ходе практических заданий, причем каждый раз с усложнением.

Этими уроками занимаются в основном Вера Ражева и Надежда Арсеньева. Школы района они посещают по гибкому графику, по согласованию с руководством школ. Проводят серию уроков по определенной теме.

- Ребята очень стараются быть активными. К тому же лучших ждет награда, - продолжает Ражева. - Чем мы награждаем? Почетными грамотами КС, а иногда, если у нас получается, то и шоколадкой. Каждый раз просим ребят дать оценку уроку: интересно ли, нужно? Вот у меня сейчас на руках 25 таких анкет. Из них только в двух поставлено "хорошо", в остальных - "отлично". Сейчас мы изучаем раздел "Трудовые отношения".

Нередко профсоюзные уроки сочетаются с уроками профориентации, к участию приглашаются представители какой-либо профессии. Врач, полицейский, специалист сельского хозяйства... А еще координационный совет профсоюзов в сотрудничестве с местной газетой старается рассказать жителям района о своей работе.

- Это очень полезные уроки, - поделилась мнением директор школы Наталья Плющева. - Профуроки проводятся в 10 и 11 классах, а в этом возрасте большинство наших школьников уже трудоустраиваются летом на работу. Официально, со всеми необходимыми документами и выплатами. И я заметила, как мастерски наши ребята умеют читать эти документы и правильно задавать вопросы будущему работодателю.

Ну а мне хотелось бы добавить, что координационный совет профсоюзов Любинского района стал участником конкурса "Профсоюз - детям", который проводит наша газета. Так что все желающие могут ознакомиться с разработанной им методикой проведения профсоюзных уроков.

# Об индексации и мотивации

## Несколько фактов о работе первички "Омского каучука"

Они добились индексации зарплаты, которой не было уже несколько лет. Заключили очередной колдоговор без снижения социальных гарантий. Разрабатывают различные программы для членов профсоюза. Все это - первые результаты работы новой команды профкома ПАО "Омский каучук". Следующая цель - рост профорганизации предприятия.

В 2014 году в одном из цехов ПАО "Омский каучук" произошла авария, что, конечно же, отразилось на финансовой ситуации завода и на зарплатах работников. Затем последовали реорганизация и ремонт пострадавшего цеха. С тех пор зарплату коллектива ни разу не индексировали. Удалось это только в конце 2017 года - тогда при заключении очередного колдоговора приняли положение о дифференцированной индексации зарплаты в размере от 10 до 25%.

- К тому моменту зарплата на предприятии была совсем невелика, - рассказывает председатель профкома завода **Андрей Грачев**. - И, конечно, текучесть кадров была очень высокой. С предложениями от профкома об индексации мы вышли на совет

директоров, подготовив аналитику по должностям, чтобы наглядно показать, сколько людей ушли с предприятия. Работодатель, наверное, над этой проблемой тоже работал. И в итоге договоренность была достигнута.

На "Омском каучуке" в течение минувшего года проходила дифференцированная индексация зарплаты работников. Средняя зарплата на предприятии сейчас составляет около 30 тысяч рублей.

- Дифференцированно - не значит избирательно, а значит - поэтапно, в течение года, - поясняет предпрофком. - Индексация прошла сначала в основных технологических цехах. И уже потом во вспомогательных цехах и других службах. Да, не скрываю, еще остались подразделения,



не охваченные индексацией. Но уже достигнута договоренность с работодателем о том, что в ближайшее время будет установлен процент, на который проиндексируют зарплаты работников.

Казалось бы, после такого многолетнего прорыва количество членов профсоюза должно было резко вырасти. Но пока в профорганизации состоит лишь половина трудового коллектива. Профком рассматривает все варианты, способные поменять ситуацию.

- Мы взяли курс на привлечение в профсоюз молодежи. Ведь коллектив молодеет. Сейчас средний

возраст работников - 43 года. Еще совсем недавно он был выше, - рассказывает Андрей Федорович. - Большинство молодых людей, к сожалению, не знают вообще, что такое профсоюзное движение. Поэтому весной 2018 года мы начали участвовать в презентации предприятия для недавно принятых на работу сотрудников. Мы выделили два дня в неделю, когда новые работники после инструктажа по охране труда приходят в отдел кадров на трудоустройство. Там мы их собираем в учебном классе и показываем презентацию. В ее включена информация от работодателя, службы по

управлению персоналом и профсоюзной организации.

И даже если никто из "новобранцев" не приходит сразу подавать заявление в профком, работа с ними продолжается. Теперь уже на уровне цеховых организаций. Например, после встреч коллегиума одного из цехов с представителями профкома появилось шесть новых заявлений о вступлении в профсоюз.

Кроме того, заметил председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза **Владимир Быков**, по инициативе профкома организованы программы скидок для членов профсоюза. Например, на приобретение билетов в театр, путевок выходного дня, на бассейн.

- Мы понимаем, что не 100% работников к нам придет, - говорит Грачев. - Но нам дорог каждый человек, и если люди приходят в профсоюз, значит, у нашей работы есть результат.

# Судьба библиотеки и первички

## Как сохранить книги и возродить профорганизацию

Добиться диалога с руководством и значительно увеличить количество членов профсоюза смогли в профорганизации "Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова". Об этом рассказала председатель первички предприятия **Ольга Сидоренко**.

Я держу в руках книгу Николая Сумарокова "Записки крымского судьи" 1803 года выпуска. А вокруг на длинных стеллажах - атласы мира, энциклопедии, ранние издания известных поэтов. И хранятся раритеты не под стеклом в музее, а в библиотеке первичной профорганизации "Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова".

- Нашу библиотеку во время Великой Отечественной войны перевезли в Омск вместе с заводом, - рассказывает заведующая библиотекой **Любовь Нохрина**. - Занималась перевозкой книг Татьяна Абрамовна Штрумберг. Как она рассказывала потом, именно профком завода всегда поддерживал библиотеку, занимался ее пополнением. Так и стала она нашей, профсоюзной. Ну а мы сейчас прорабатываем вопрос реставрации и правильного хранения наших редких книг. А их у нас порядка четырехсот.

По словам председателя профорганизации завода **Ольги Сидоренко**, еще совсем недавно судьба библиотеки была неясной - впрочем, как и самой первички. К 2016 году при четырехтысячном количестве объединения в профсоюзе состояли только 22% работников.



Председатель первички Ольга Сидоренко и заведующая профсоюзной библиотекой Любовь Нохрина

- Именно в том году я и была избрана новым председателем профкома. Все было непросто, так как взаимопонимание между работодателем и профсоюзной организацией было потеряно, - рассказала она. - Первым делом я вышла на руководителя предприятия и попросила согласовать совместную программу работы. И меня услышали. Мы создали программу, прописав все наши действия, возможные варианты совместной работы. А самое главное, наш работодатель сам вступил в профсоюз. Когда диалог с работодателем был восстановлен, я смогла решать проблемы обратившихся за помощью работников на уровне руководства. И сейчас, при количестве предприятия в 3715 человек, в профсоюзе состоит уже 44,5% работников.

Но это сейчас, а ведь нужно было с чего-то начинать, как-то привлекать людей в профсоюз. Первым делом было решено взаимодействовать с театрами, чтобы появилась возможность предоставлять для членов профсоюза 50-процентную скидку на билеты: один билет берешь, второй тебе в подарок.

- А потом - развернулись. Скидки на посещение фитнес-клуба, бассейн у нас вообще бесплатный для работников, состоящих в профсоюзе, - рассказывает Ольга Михайловна. - Мы начали организовывать выездные спартакиады: лыжи, мини-футбол, волейбол. И люди просто заметили нашу работу.

Сейчас препятствий для деятельности профорганизации нет. И каждый новый сотрудник, принимаемый на работу, вступает в профсоюз. Ну а программа совместных действий руководства и профкома позволяет предоставлять профактивистам дополнительные льготы.

- Например, в отношении уполномоченных по охране труда. А их у нас на предприятии более 60, - продолжает Сидоренко. - В коллективном договоре никаких гарантий для них не прописано. Но в документе о совместной программе мы зафиксировали, что в конце года, по итогам работы, уполномоченным будет выплачиваться денежная премия.

Конечно, спорные вопросы бывают - та же проблема итогов спецоценки условий труда. Но, признается председатель первички, пусть и путем длительной работы профкома, решение удается найти. Ведь в руководстве тоже увидели, что лучше сотрудничать с профсоюзной организацией, чем решать какие-то возникающие проблемы на уровне, например, Рострудинспекции.

# На выходе из турбулентности

История и современность одного из крупнейших машиностроительных предприятий страны

О том, как сохранить гарантии работникам в период реорганизации, знают в профорганизации филиала АО "ГКНПЦ имени М.В. Хруничева" - на заводе "Полет". Здесь сумели удержать достижения действующего колдоговора, а еще заключили дополнительное соглашение для членов профсоюза. "Солидарность" встретилась с профактивом предприятия.

История первичной профорганизации производственного объединения "Полет" насчитывает много лет. Вместе с заводом она появилась в Омске в начале 1940-х годов. В те годы все работники предприятия были мобилизованы на выпуск военной продукции - самолетов. Тех самых, на которых сражалась эскадрилья "Нормандия - Неман". Обязательно проводился и сбор теплых вещей для бойцов на фронт. Этим вопросом занимался профком.

После войны завод нужно было восстанавливать. С 1950-х годов до середины 1960-х предприятие и его профсоюзная организация занимались строительством социальной сферы. Это больницы, пионерский лагерь (уже бывший, к сожалению), жилье для работников. Завод тем временем начал выпуск гражданских самолетов известных конструкторов, таких как Туполев. Ну а потом и знаменитых ракет-носителей "Космос-3М", которые вывели на орбиту многие российские и зарубежные космические спутники. В советский период на заводе трудились около 26 тысяч человек.

В 2007 году ПО "Полет" стало филиалом ФГУП "ГКНПЦ имени М.В. Хруничева". Сейчас, по словам председателя профкома **Владимира Алексеева**, завод переживает очередную реорганизацию - в 2017 году головное предприятие стало акционерным обществом.

- Профсоюзное членство на заводе всегда было высоким, - рассказал он. - В 2017 году смогли поднять его с 67% почти на 10%. Однако сейчас, ввиду реорганизации и сокращений штата, вновь произошло снижение. На предприятии трудится 2650 человек.

Такие изменения обычно сопровождаются другими негативными последствиями, в том числе снижением гарантий работникам по коллективному договору. Но профком успел сохранить все основные позиции в действующем колдоговоре на 2016 - 2019 годы. И даже внес в него дополнительным положением льготы только для членов профсоюза.

Несмотря на статус филиала, в колдоговоре "Полета" есть гарантии, которые не действуют в других филиалах АО "ГКНПЦ имени М.В. Хруничева". На-



Председатель профорганизации Владимир Алексеев и руководитель спецпроектов газеты "Солидарность" Наталья Кочемина

среднем по заводу в октябре 2018 года превышала 44 тысячи рублей.

Надо сказать, что профсоюзная организация завода неординарна по составу - например, один из его цехомов находится в знаменитом омском театре "Галерка". Впрочем, отраслевые нестыковки объяснимы. ДК "Юность", на базе которого возник театр, был одним из социальных объектов, построенных заводом. А всего первичка объединяет 58 цеховых комитетов. Также действует молодежная комиссия профкома, и практически в каждом подразделении есть уполномоченный по охране труда.

Профком "Полета" тесно сотрудничает с Федерацией омских профсоюзов. И не только в плане юридической поддержки (как рассказал Владимир Константинович, ежемесячно юрист консультации проводит бесплатные консультации для заводчан - членов профсоюза). Это и обучение профактивистов. Чтобы не отрывать людей от работы, специалисты Учебного центра ФОП проводят семинары прямо на предприятии. И, конечно же, новогодняя елка, которую омские профсоюзы организуют ежегодно. В зимние каникулы около 500 детей, чьи родители состоят в профсоюзе, смогут побывать на праздничном представлении на льготных условиях.

пример, здесь работникам обеспечены ежемесячные выплаты за выслугу лет. Добивается профсоюз исправления нарушений. Правда, не без помощи коллег.

- Недавно на нашем предприятии были выявлены нарушения, связанные с минимальным размером оплаты труда, - рассказывает Владимир Алексеев. - Мы обратились в Федерацию омских профсоюзов. У нас поработала комиссия - правовое управление ФОП и отдел экономического анализа. Было выписано предписание об устранении нарушений. Двусторонняя комиссия, которая на предприятии отслеживает выполнение колдоговорных обязательств, посовещалась и внесла необходимые изменения в коллективный договор. И даже обратились в головную организацию с тем, чтобы колдоговор центра был приведен в соответствие с федеральным отраслевым соглашением. Заработная плата в

## Пенсия и жизнь

До 24 млн рублей в год предусмотрено в АО "ТГК-11" на социальные выплаты своим неработающим пенсионерам. По словам председателя Совета ветеранов, подобной поддержки бывшим сотрудникам не оказывает ни одно отраслевое предприятие Омска. Об этом корреспондент "Солидарности" узнала на встрече с профактивом компании.

АО "Территориальная генерирующая компания - 11" считается в Омской области весьма успешным предприятием. По уровню зарплаты - на втором месте после нефтехимического производства. Здесь действует сильный коллективный договор, предоставляющий существенные гарантии и работникам, и неработающим пенсионерам. Об этом шла речь на встрече с профсоюзным активом предприятия, куда мы приехали вместе с председателем Омской областной организации "Всероссийского Электро-профсоюза" **Александром Кобылкиным**.

- Вот уже десять лет на нашем предприятии действует Совет ветеранов, - рассказал

его председатель **Борис Панов**. - А это 1670 человек.

Коллективный договор предусматривает ряд гарантий и выплат ветеранам предприятия. Действует отдельное положение - методика социальных выплат неработающим пенсионерам. По словам Бориса Федоровича, общая заложенная в нем сумма составляет 24 млн рублей в год.

Цели выплат - разные. Например, работникам частично возмещают оплату электроэнергии, и то же положение сохраняется для бывших сотрудников. Пенсионеры компаний получают единовременные выплаты к различным праздникам. А те, кто имеет ведомственные или государственные знаки отличия, по приказу генерального дирек-



Совместное заседание профкома и Совета ветеранов АО "ТГК-11"

тора ежемесячно получают выплаты от предприятия. И в случае ухода ветерана из жизни его семье оказывается материальная помощь.

- Неработающие пенсионеры не прекращают оставаться членами профсоюза после ухода на заслуженный отдых, - говорит председатель первички АО "ТГК-11" **Александр Никитин**. - Действует своя профсоюзная организация.

Конечно, профсоюзные взносы у пенсионеров скончее символичны - 174 рубля в

## О поддержке неработающих пенсионеров от предприятия и профсоюза

пенсионеры ТГК! Театральные постановки и концерты, экскурсии и музеи...

- В нашей профсоюзной организации заведена традиция, которую мы поддерживаем, - рассказывает Панов. - Мы каждого пенсионера поздравляем ежегодно открыткой ко дню рождения. Представляете, как радуются люди? Внимание - дорогое. А юбиляры ко дню рождения получают дополнительно еще 2,5 тысячи рублей. После 80 лет - 3,5 тысячи. Могу сказать, что в нашем городе, насколько мне известно, нигде больше нет такой гарантированной и существенной поддержки своих неработающих пенсионеров предприятиями и профорганизациями отрасли.

Адрес редакции: 119119,  
Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б  
Телефон: (495) 938-72-02,  
e-mail: info@solidarnost.org

Редактор приложения Наталья Кочемина