



ПОЛНОМОЧНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ

Подготовлено полномочными представителями газеты "Солидарность" в регионах

Приложение к газете "Солидарность" № 47'2018

Организация молодежного форума или поддержка людей с ограниченными возможностями, спасение от банкротства целого предприятия или защита в суде одного пострадавшего от профессионального заболевания работника... Масштаб профсоюзных акций может быть разным, но их результатом неизменно становится реальная помощь людям. Об этом - в материалах региональных представителей "Солидарности"

Начни с себя

В Омске прошел первый профсоюзный форум работающей молодежи

Около ста молодых представителей предприятий и учреждений Омской области в конце ноября стали участниками регионального форума трудящейся молодежи "Начни с себя". Мероприятие, проект которого выиграл грант областного правительства, было организовано Федерацией и молодежным советом омских профсоюзов. Вместе с молодыми участниками форума и профлидерами региона в нем приняли участие представители регионального правительства и администрации Омска.

Целью форума "Начни с себя" стало объединение усилий работающей молодежи и органов власти в разработке и формировании региональных программ, направленных на создание условий для достойной жизни и свободного развития молодого человека. Все участники, представители промышленных предприятий и бюджетного сектора, - лидеры профсоюзных молодежных советов своих организаций. И это не удивительно, ведь разработал проект и выиграл грант омского областного правительства именно молодежный совет профсоюзов области. Гостями форума стали представители регионального правительства и администрации города.

Около ста участников собрались в актовом зале Дома союзов. Председатель Федерации омских профсоюзов **Сергей Моисеенко** выразил уверенность, что форум позволит молодым специалистам, профсоюзным активистам проявить себя, по крайней мере в масштабах области.

- Профсоюзы области на протяжении многих лет проводят работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей молодежи. Из более 200 тысяч членов профсоюзов в Омской области 50 тысяч - это работающая молодежь в возрасте до 35 лет, - подчеркнул профлидер. Он напомнил, что профсоюзы области утвердили Программу по работе с молодежью на 2017 - 2020 годы. Ее результатом стали, например, создание сети молодежных советов и появление в колодоговорах предприятий раздела "Молодежная политика", предусматривающего льготы и соцгарантии для молодежи.

По мнению зампреда правительства Омской области **Владимира Компанийщика**, форум стал хорошей возможностью привлечь молодежь к ре-

шению ее же проблем, среди которых обеспечение достойными рабочими местами и хорошей зарплатой, а также другие задачи, которые волнуют молодежь. Чиновник пообещал участникам форума, что интересные проекты и предложения найдут поддержку в правительстве региона. Впрочем, как и в городской администрации, о чем заявил директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации Омска **Алексей Фадин**.

После вступительной части форума состоялись тренинги: "Самопрезентация "Первое впечатление. Провал или победа" и "Самомотивация "Важно оставаться собой". Кстати, подобные тренинги включаются во многие обучающие семинары для молодежи и всегда проходят на "ура". Молодым людям они дают перспективы личностного самопознания и роста.

- Эти тренинги направлены на развитие личности, выявление способностей, которые помогают эффективно действовать. Мне это здорово помогает и в профессиональной, и в общественной деятельности, - поделилась впечатлениями сотрудник управления по работе с персоналом, председатель молодежного совета ОАО "ТГК-11" **Анна Оробинская**. С ней согласна переводчик, член профкома ОАО "Санинбев" **Регина Вайло**, которая рассказала, что подобные формы обучения практикуются на предприятии.

Форум продолжился панельной дискуссией с участием представителей властей области и города. Первый зампред Омского горсовета **Юрий Тетянников** отметил, что, несмотря на скромный городской бюджет, в Омске немало мероприятий, способствующих всестороннему развитию молодежи. Работает система грантов, и молодые омичи



успешно защищают проекты, получая финансирование на их воплощение. Он напомнил, что при горсовете существует молодежный совет, в который вошли 40 креативных ребят со своими предложениями по улучшению городской среды и жизни омичей. Зампред посчитал возможным расширить этот состав, пригласив и участников форума. По словам Тетянникова, городская власть планирует создать молодежный кластер - площадку, где оказывалась бы поддержка в профессиональном и карьерном росте, развитии лидерских качеств, а также где реализовывались бы социальные проекты, создавались объединения по интересам - например, клубы молодой семьи. При этом важно привлечь работодателей к участию в проекте, чтобы они заинтересовали молодежь перспективами на омских предприятиях, уменьшив отток талантливых людей из региона.

Заместитель министра труда и социального развития Омской области **Ирина Варнавская** сосредоточила внимание аудитории форума на острой проблеме кадров. В первую очередь это дефицит квалифицированных специалистов на предприятиях и увеличивающийся отток населения. Она сообщила, что трудовые ресурсы Омской области за последние пять лет уменьшились на 74 тысячи человек. Решить проблему может Региональный стандарт кадрового обеспечения. Его разработка ведется совместно с

федеральным Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов - в рамках поручения президента РФ Владимира Путина о внедрении проекта "Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста". По словам замминистра, уже определены компетенции, которые нужно развивать, образовательные учреждения и предприятия. В "пилотном" проекте их двенадцать.

Давая оценку прошедшему форуму, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов **Орест Обухов** отметил:

- В нашем регионе и областном центре много мероприятий для молодежи. Но в большинстве они адресуются школьникам и студентам. Форум трудящейся молодежи на площадке ФОП, по сути, - первая попытка познакомиться и наладить взаимодействие молодых специалистов с властью. Считаю, что цель достигнута. Ребят пригласили к сотрудничеству, и они знают, в какие двери стучаться. Для нас важно, что идея этого мероприятия, выигравший грант на его реализацию, а затем, по большей части, организация форума - это дело молодежного совета ФОП. Это уникальный опыт. Наша профсоюзная молодежь активно заявляет о себе.



Арсений ТРУШ