



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 14 (1341)
22 августа 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Пролог К ДВУМ ЮБИЛЕЯМ

Конкурс профессионального мастерства водителей АО «Омскоблавтотранс» стал поводом пристальнее взглянуть в прошлое и будущее отрасли



...На снимке нашего фотокорреспондента вы видите один из этапов конкурса профессионального мастерства среди водителей АО «Омскоблавтотранс», состоявшегося на прошлой неделе. Выполняя эту фигуру высшего пилотажа, водитель должен, желательнее не сбавляя скорости (счет-то идет на время!), сдернуть кольцо с кронштейна, описать круг на выкрученных до отказа колесах и надеть кольцо обратно. Заданий, подобных этому по сложности, было много: заезд в бокс, «змейка», «крест», эстакада и так далее. И соревновались профессионалы на разных машинах - на легковом «Рено», на «ГАЗели» и на автобусе «ПАЗ»: для каждого из транспортных средств были разработаны свой маршрут и свои фигуры.

Забегая вперед, скажем, что все участники конкурса убедительно показали, что одинаково уверенно маневрируют и легковым автомобилем, и тяжелым автобусом. А еще отличаются прекрасными знаниями правил дорожного движения - это обстоятельство особо отметил главный судья конкурса, руководитель областной организации ДОСААФ и просто самый именитый в Омске водитель Александр Фабрициус: «Я уже больше двадцати лет в качестве организатора, судьи или

ведущего участвую в конкурсах, призванных проверить уровень мастерства и знаний водителей - в том числе и тех, кто возит пассажиров. И очень приятно отметить, что этот уровень растет: многие сегодняшние конкурсанты сдают теорию без единой ошибки».

Надо сказать, что этот давно уже ставший традиционным конкурс обычно проводился в октябре и был приурочен ко Дню автомобилиста. Однако в нынешнем году организаторы перенесли его на август - и тому есть очень веские причины помимо чисто климатических. Председатель областной профорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин комментирует это так: «Будучи проведенным в августе, конкурс профессионального мастерства становится ярким прологом к празднованию сразу двух знаменательных дат: 18 сентября исполняется сто лет Всероссийскому отраслевому профсоюзу, а на следующий день своё 80-летие отмечает АО «Омскоблавтотранс». Так что у героев сегодняшнего конкурса есть хорошая возможность стать центральными фигурами предстоящих торжеств».

Окончание на с. 4.

Цифра дня

99,5 млн
рублей

- на такую сумму в филиалы Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ с начала 2019 года представлены документы на получение разрешения финансирования предупредительных мер по охране труда.

(См. с. 2)

Цитата дня

Президент России

Владимир
ПУТИН

20 августа в ходе совещания по вопросам первичного звена здравоохранения поручил правительству до 1 октября этого года подготовить принципы модернизации этого сегмента здравоохранения в России. Кроме того, до 1 июля следующего года должны появиться и региональные программы модернизации. По словам президента, всё это нужно для того, чтобы исправить ту ситуацию, которая сложилась в первичном звене здравоохранения. При этом Владимир Путин констатировал:

«Пациенты справедливо жалуются на плохие условия, очереди к врачам-специалистам и их нехватку. Медицинские работники в свою очередь недовольны уровнем заработной платы и высокой нагрузкой. На данном этапе необходимо детально проработать имеющиеся проблемы, найти эффективные способы их решения. Так, сегодня в первичном звене не хватает более 25 тысяч врачей, мы уже говорили об этом, и более 130 тысяч средних медицинских работников, среднего медперсонала, не хватает узких специалистов, о чём я уже говорил. Не менее остро стоит проблема материально-технической базы поликлиник и амбулаторий; сами здания, многие из которых строились ещё в советские времена и, во всяком случае значительная часть из них, до сих пор не обновлялись и капитально не ремонтировались».

(kremlin.ru)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция»

вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.



ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Установлен новый прожиточный минимум

14 августа региональным правительством принято постановление № 252-п «О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области за II квартал 2019 года».

По сравнению с I кварталом прожиточный минимум увеличился на 565 рублей, или 5,8 % и составил 10 247 рублей. Для трудоспособного населения он установлен в размере 10 864 рубля (рост на 607 рублей, или 6 %), для пенсионеров - 8 271 рубль (рост на 438 рублей, или 4,4 %), для детей - 10 437 рублей (рост на 562 рубля, или 5,7 %).

Конвенция МОТ защитит от насилия в сфере труда

На 108-й сессии Международной конференции труда были приняты первая в истории Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда и сопутствующая рекомендация. На саму проблему и своевременность принятия этой конвенции указывает и Ежегодный глобальный индекс по правам человека, опубликованный недавно Международной конфедерацией профсоюзов. По ее данным, с домогательствами в мире хотя бы однажды сталкивались от 40 до 50 процентов трудящихся.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР представил по этому поводу комментарий руководителя департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Натальи Климовой:

- Принятая конвенция призывает страны, входящие в Международную организацию труда (МОТ), обеспечить право людей на труд без насилия и домогательств. После ратификации конвенции у трудящихся появляется официальный инструмент для защиты от незаконных действий и притязаний, который может реально помочь.

Важно, что конвенция дает достаточно широкое определение «насилия и домогательства в сфере труда», связанное с причинением физического, психологического, сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие. В частности, указывается, что особое внимание должно быть уделено предотвращению насилия и домогательств в сфере труда в ночное время, в уединенных местах, в таких областях, как здравоохранение, образование, транспорт, оказание услуг.

В прилагаемой к конвенции рекомендации наряду с законодательными запретами предлагается разработать и ввести в действие комплексную систему, в которую

входят профилактика и мониторинг негативных эпизодов, защита жертв насилия и домогательств, а также наказание виновных. Обращено внимание на необходимость участия в этом процессе не только судебно-административной системы, но и образовательных учреждений и средств массовой информации.

ФНПР считает, что новая конвенция МОТ может стать еще одним барьером от беззакония в сфере труда, внесет свою лепту в борьбу профсоюзов за обеспечение достойного труда, соблюдение прав человека и уважение человеческого достоинства. Наша задача - способствовать скорейшей ратификации конвенции для последующего внесения поправок в Трудовой кодекс, соглашения и коллективные договоры; добиваться включения требований конвенции во внутренние регламенты предприятий для применения при необходимости дисциплинарных мер воздействия на нарушителей установленных морально-этических норм на рабочих местах.

В ОНИИП выбрали председателя профкома

20 августа 2019 года в актовом зале Омского НИИ приборостроения состоялась внеочередная отчетно-выборная профсоюзная конференция. На повестке дня было шесть вопросов, один из которых - выборы нового председателя профкома.



Поводом для проведения данного мероприятия стало объединение Омского НИИ приборостроения и ОмПО «Иртыш» в единое юридическое лицо путем присоединения к ОНИИПу «Иртыша», что автоматически повлекло за собой и объединение профсоюзных организаций. Делегатам конференции, которых здесь было 155 человек (111 сотрудников представляли завод и 44 - институт) предстояло обсудить ряд моментов, связанных с этими важными изменениями в жизни членов профсоюзных организаций предприятий.

В официальной повестке дня были заявлены следующие вопросы: реорганизация первички ОАО «ОмПО «Иртыш» в форме присоединения к первичке ОНИИП, выборы председателя и профкома профорганизации ОНИИП, утверждение договора о присоединении и передаточного акта, а также совершение действий, связанных с государственной регистрацией.

Стоит отметить, что каждый из обсуждаемых вопросов принимался единогласно, в том числе и вопрос о выборе нового профсоюзного лидера - 100 процентов делегатов проголосовали за Надежду Лисицину, ранее возглавлявшую первичку «Иртыша». Состав профкома остался прежним - в него вошли теперь как члены профкома института, так и члены заводского профкома.

Присутствовавший на внеочередной профсоюзной конференции генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский поблагодарил Надежду Верховец, бывшую до этого момента председателем профорганизации Омского НИИ приборостроения, за многолетний труд и плодотворную работу на благо коллектива института.

Оздоровление за счет средств соцстраха

По информации Омского регионально-го отделения Фонда социального страхования РФ, с начала 2019 года в филиалы этого ведомства представили документы на получение разрешения финансирования предупредительных мер по охране труда 573 предприятия и организации Омской области на общую сумму 99,5 млн рублей. Большая часть средств направляется на приобретение средств индивидуальной защиты для работников, а также на проведение обязательных периодических медицинских осмотров, на санаторно-курортное лечение специалистов и др.

В рамках данных мероприятий на оздоровление работников предпенсионного возраста денежные средства из бюджета Фонда социального страхования РФ получили 45 предприятий, приобретены 359 путевок в санаторно-курортные учреждения Омской области и Алтайского края. Лидером по числу привлеченных страхователей стал филиал № 8 отделения Фонда, обслуживающий Кировский, Октябрьский, Ленинский административные округа города Омска. Работодатели, состоящие на учете в филиале, закупили 81 путевку для своих работников предпенсионного возраста.

На санаторно-курортное лечение за счет средств социального страхования по-прежнему можно отправить работника другой возрастной группы, которому даны такие рекомендации при прохождении медицинского осмотра. На эти цели работодатель вправе использовать до 20 процентов от перечисленных страховых взносов в Фонд, и до 10 процентов на оздоровление работников предпенсионного возраста.

Дошкольники учат дорожную азбуку

В рамках программы социальных инвестиций «Родные города» Газпром нефти Омский нефтеперерабатывающий завод поддержал грантом образовательный проект «Дорожная азбука», который позволит в игровой форме обучать дошкольников правилам дорожного движения и воспитывать культуру безопасного поведения. Благодаря этому гранту в детском саду № 77 был открыт автомобильный городок, для которого приобретено необходимое оборудование: масштабные модели электрифицированных светофоров, перекрестков и пешеходных переходов, дорожные знаки, макеты строений городской инфраструктуры. Это первая интерактивная дорожная площадка среди дошкольных учреждений Омска.



Для обучения юных водителей основам безопасного управления транспортными средствами предусмотрены велосипеды и электромобиль, которыми дети могут управлять самостоятельно, а на асфальте нанесена дорожная разметка для имитации типовых элементов дорожной сети. На занятиях дети сами выступают в роли пешеходов, водителей и регулировщиков. Практические уроки проводят инспектора ГИБДД и педагоги, которые прошли специальную подготовку.

Стартует благотворительная первосентябрьская акция

1 сентября, в День знаний, Благотворительный центр помощи детям «Радуга» предлагает учителям, директорам образовательных учреждений и родителям школьников вновь присоединиться к акции «Дети вместо цветов».

В 2014 году московский педагог предложила идею акции. Она призвала школьников и их родителей купить от класса один букет учителю, а все остальные деньги, которые планировалось потратить на цветы педагогам, перевести нуждающимся.

В этом году идея прежняя - подарить учителю всего один красивый букет, а сэкономленные средства перевести на помощь подопечным детского хосписа «Дом Радужного Детства». Кстати, первосентябрьский флешмоб в Омске организуется уже четвертый раз. Вместо цветов Благотворительный центр предлагает детям яркую атрибутику акции: флажки и стикеры.

Присоединиться к участию в акции может любая школа. Педагогу-организатору или ответственному родителю достаточно просто зарегистрироваться на сайте Домраджногодетства.рф или позвонить в центр «Радуга» по номеру 908-902 и сказать о своём участии.

Как можно поддержать акцию:

- донести информацию об акции до классных руководителей на организационном собрании, разъяснить ее цель и миссию;

- информировать родителей на классном родительском собрании перед 1 сентября. Рассказать во время классного часа и дома детям о том, как важна наша помощь тем, кто серьезно болен, о неравнодушии и ответственности;

- принять решение об участии, сообщить в БЦГД «Радуга» необходимые данные не позднее 30.08.19 (номер школы, контактные данные родительского комитета или классного руководителя, количество учащихся в классе).

Собравшие средства можно перевести любым удобным способом, например от имени одного из родителей на сайте Домраджногодетства.рф, указав номер школы и класса.



Как Панков профорганизацию создал

Молодой водитель пожарного поста создал первичную профсоюзную организацию. Не имея абсолютно никакого опыта профсоюзной работы, сталкиваясь, мягко говоря, с «непониманием» этой инициативы со стороны своего руководства, вот просто взял и объединил общей идеей своих коллег, рабочие места которых разбросаны буквально по всему региону - специфика их профессии и структура организации такая...

Управление противопожарной службы Омской области было создано ровно десять лет назад. Основная задача - спасение людей, тушение пожаров любой сложности, проведение других аварийно-спасательных работ. Численность - 600 человек одних только водителей и старших водителей (которые, впрочем, одновременно и пожарные, и диспетчеры по приему вызовов, и мастера-ремонтники своих пожарных автомобилей, и еще много кто). 120 пожарных постов разбросаны по населенным пунктам, в первую очередь там, где есть дома престарелых, детские дома и другие важные социальные объекты.

«Мы прикрываем почти все деревни и села Омской области, - говорит старший водитель пожарного поста «Иртыш» Андрей Панков. - Громко звучит, но это, как на передовой: судьба порой целой деревеньки зависит от того, насколько быстро примчится красная машина».

В общем-то, у Управления противопожарной службы те же функции, которые выполняют пожарные МЧС, только на селе. Но вот зарплата - вдвое меньше. Это с учетом доплат за выслугу лет, водительскую классность и прочее. Обидно, наверное.

Конечно, по большому счету, всё в нашей жизни сегодня вращается вокруг заработной платы. Инициативная группа пожарных во главе с Панковым, увидев допускаемые в управлении нарушения трудового законодательства при ее начислении, сначала просто решила отстоять права работников, естественно

и свои тоже, в данном конкретном случае. Но ничего не получилось: ответа, какого-то четкого решения поставленного вопроса от руководства добиться не удалось. Вообще никакой реакции.

Умные люди посоветовали: вот если создадите в УППС профсоюзную организацию - к вам и вашим обращениям уже по-другому будут относиться. Попробовали. Начальство два года мягко ставило инициативной группе палки в колеса, отговаривало, пугало невообразимыми хлопотами по регистрации первички. Заверяло: всё можно разрулить и без профсоюза. И ничего не делало.

А не признаваемые работодателем долги управления перед работниками каждый год оставались непогашенными. Дело в том, что у пожарных ежемесячно набегали часы, отработанные сверх установленного по законодательству времени.

Как им было не набегать, если по Уставу и всем нормативным документам бюджетного учреждения «Управление противопожарной службы Омской области» ни при каких обстоятельствах нельзя закрывать ни один пожарный пост. Но когда люди получали расчетные листки, в них не находили дополнительную оплату. Получалось, существенную часть времени трудились, что называется, за так.

Работодатель, конечно, признавал наличие данного факта, но аргументировал это, используя потрясающую формулировку: «Аппарат недосмотрел».

«Мы начальству - давайте досматривайте, - рассказывает Андрей Панков. - А нам говорят: нет, будем делать так - работайте в очередном месяце, сколько положено по законодательству, а потом закрывайте пожарные посты на клюшку и гуляйте до начала следующего месяца... Мы ж в своих селах с детства живем - ну кто на такое пойдет! А вдруг пожар?»

В итоге пожарные расчеты заступали на смену сверхурочно, заранее зная, что никто за это не заплатит. Ходили под угрозой увольнения: были звонки на посты - закрывайте, чтобы вас там не видели! Ответственность и совесть не позволяли - ведь не будешь односельчанам объяснять, что так директор распорядился.

Окончание на с. 6.

Нарушение по необходимости

Защищая социально-экономические интересы членов профсоюза, в областной профорганизации работников образования руководствуются и интересами общества

В обком за помощью обратилась председатель районной профсоюзной организации Черлакского муниципального образования Галина Шарафудинова. Дело в том, что в Соляном детском саду № 1 произошло административное правонарушение, предусмотренное частью 3 статьи 19.20 КоАП РФ «осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с грубым нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), если специальное разрешение (лицензия) обязательно (обязательна)». Что это значит? А это значит, что в 2015 году М. была принята на работу помощником воспитателя. Спустя два года переведена на должность музыкального руководителя. С ней было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору. В общем, всё как положено, кроме одного - согласно диплому М. получила среднее профессиональное образование по специальности «Налоги и налогообложение», и ей была присвоена квалификация «Специалист по налогообложению с углубленной подготовкой».

В соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» к педагогической деятельности допускаются работники, имеющие образовательный ценз. А в соответствии с действующими квалификационными характеристиками и профессиональными стандартами необходимо наличие либо высшего, либо среднего специ-

Об эффективности правозащитной деятельности Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ позволяют судить следующие цифры и факты. В 2018 году, который является среднепоказательным за последние несколько лет, в обкоме было зарегистрировано 189 обращений по поводу оказания помощи в подготовке документов в суды различных инстанций, что и было сделано специалистами облпрофорганизации. С участием профорганов в судах рассмотрено 32 дела. В результате этих действий экономическая эффективность составила 4 млн 921 тысячу рублей.

К сожалению, поток обращений не уменьшается и в этом году. Поводы различны. Но, как и прежде, многие обращения касаются вопросов назначения страховой пенсии, взыскания задолженности по зарплате, восстановления на работе, предоставления учебного отпуска и др. Впрочем, приходится разбираться и в нестандартных ситуациях.

ального педагогического образования по преподаваемому предмету. Таким образом, М. работала в должности музыкального руководителя, не имея ни высшего, ни среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика», а также у неё отсутствовали документы о профессиональном образовании, подтверждающие профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте.

Именно это установила внеплановая выездная проверка, проведенная отделом лицензирования и государственной аккредитации департамента по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Омской области. Было составлено представление на имя руководителя

учреждения, выписан штраф в размере 150 тысяч рублей.

Заведующий МБДОУ «Солянский детский сад № 1» Черлакского муниципального района Омской области в судебном заседании факт совершения административного правонарушения не признала и обратилась за помощью в профсоюз. Изучив ситуацию, правовой инспектор облпрофорганизации Леонид Сивирин пришёл к выводу, что руководитель дошкольного учреждения действовала в соответствии с объективными обстоятельствами, в интересах детей и их родителей. И затем, выступая на судебном заседании, он пояснил, что в нужный момент специалиста с соответствующим образованием в посёлке не оказалось, а в случае, если учреждение не



стало бы реализовывать полагающиеся образовательные программы, то оно также могло быть привлечено к административной ответственности. Поэтому по рекомендации аттестационной комиссии организации, в порядке исключения, на вакантную должность был назначен человек, не имеющий специальной подготовки и стажа работы.

Также в ходе судебного заседания было установлено, что в настоящее время М. является студенткой третьего курса факультета начального, дошкольного и специального образования педагогического университета, кроме того, она обучается в Московском институте переподготовки кадров по программе профессиональной переподготовки «Музыкальное воспитание и эстетическое

развитие детей в условиях реализации ФГОС ДО» и направлена на курсы повышения квалификации в Институт развития образования Омской области. Дети, занимающиеся у М., являются участниками различных мероприятий и творческих конкурсов. За это музыкальный руководитель неоднократно награждалась благодарственными письмами. Родители отзывались о ней как о профессиональном, внимательном и заботливом работнике.

В материалах дела не были представлены доказательства значительности ущерба, причиненного совершением данного административного правонарушения, отсутствуют сведения о том, что «совершенное правонарушение повлекло наступление тяжелых последствий либо иной существенной угрозы охраняемым общественным отношениям». Поэтому в силу малозначительности совершенного правонарушения суд постановил освободить юридическое лицо - Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Солянский детский сад № 1» от административной ответственности и ограничился объявлением устного замечания.

Интересы заведующего детским садом кроме правового инспектора облпрофорганизации Леонида Сивирина представляла и председатель районной профорганизации Галина Шарафудинова.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Пролог к двум юбилеям



Окончание. Начало на с. 1.

Мировая война как колыбель профсоюза

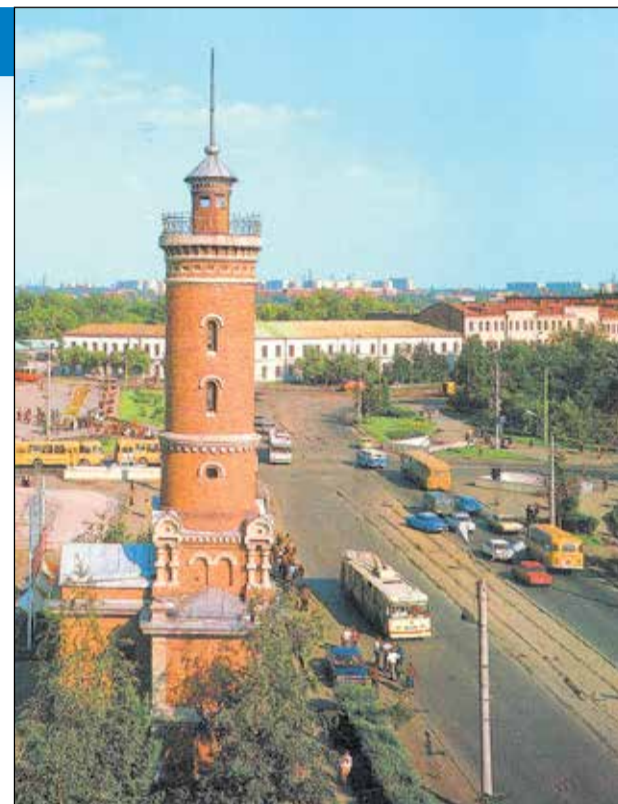
Что ж, пока конкурсанты соревнуются в знании правил и навыках вождения, самое время поговорить о том, с чем подходят к своим громким датам областная профорганизация и АО «Омскоблавтотранс». И начнем мы, как положено, с более старшего юбиляра. Кстати, а почему он, в отличие от многих других отраслевых профсоюзов, отсчитывает свою историю аж только с 1919 года?

Объяснение очень простое: до революции работников местного транспорта было, во-первых, мало, а во-вторых, они были сильно раздроблены: автомобильный и гужевой транспорт находился главным образом во владении мелких частных владельцев. Согласно впервые проведенной в 1910 году регистрации транспортных средств, во всей огромной России было всего 3 539 автомобилей и 1 173 мотоцикла. Впрочем, автомобилизация уже набирала ход, и к 1914 году в стране насчитывалось уже около 13 тысяч автомобилей. В то же время из занятых в отрасли 60-70 процентов составляли... грузчики. Мощным толчком к развитию отрасли послужила Первая мировая война, заставившая как закупать в массовом количестве машины иностранного производства, так и в срочном порядке расширять отечественное автомобилестроение. Вот поэтому учредительный Всероссийский съезд транспортных рабочих состоялся только во время Гражданской войны, в сентябре 1919 года, собрав 124 делегата от 19 губернских союзов и 8 уездных отделений, объединивших 43,5 тысячи транспортников.

Процесс организационного оформления профсоюза на местах подзадержался еще более - опять-таки ввиду малочисленности его потенциальных членов. В Омске обком

профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог был создан только в 1934 году, но уже в 1935-м его объединили с обкомом профсоюза работников связи. Тем не менее спустя много лет и много происшедших за это время реорганизаций, слияний и разукрупнений профсоюз транспортников всё-таки отстоял право на суверенность: в 1969 году вновь созданный обком отраслевого профсоюза объединял 120 первичных профсоюзных организаций, в которых состояли 26,4 тысячи человек.

Сегодня областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства одним из важнейших своих достижений справедливо считает твердое поддержание курса на развитие социального партнерства как приоритетного в отношениях профсоюза с работодателями и органами власти. В непростых условиях последних лет, в обстановке перманентных преобразований, вызывающих серьезное недовольство работников отрасли, транспортникам удалось избежать острых конфликтов и сохранить социальную стабильность в трудовых коллективах. Всё это было у нас с вами на глазах, так что вы не дадите соврать: в том, что регион так и не испытал за все эти годы настоящего транспортного коллапса, роль областной профорганизации очень велика.



Собственно, тема автовокзалов и автостанций является для руководства АО «Омскоблавтотранс» приоритетной и на сегодняшний день. Как рассказал корреспондентам «Позиции» во время конкурса профессионального мастерства руководитель управления транспорта регионального Минстроя Алексей Лазуткин, в центре внимания ведомства находится реконструкция зданий автовокзалов и автостанций по всей области, которая должна приобрести особый размах со следующего года, когда будет подтверждено бюджетное финансирование проекта.



Что уже сделано на Омском автовокзале? Как вы можете видеть на наших фотоиллюстрациях, на перронах автовокзала в интересах безопасности пассажиров появилось ограждение от проезжей части, завершена укладка современной тротуарной плитки. Аналогичные работы ведутся на привокзальной площади со стороны улицы Комарова, где в будущем появятся удобные места отдыха для пассажиров в окружении цветочных зон. Вовсю ремонтируется центральная входная лестница, основательно побитая за долгие годы своего существования. Но самый основательный



сегмент реконструкции - ремонт здания диспетчерского пункта, расположенного напротив вокзала по направлению к улице Степанца. Здесь наряду с удобными помещениями для диспетчеров и водителей найдут место фельдшерский пункт (в котором произведен ремонт комплекса рабочих кабинетов, а также душевой, туалета и коридора) и подотчетная касса. В общем, в ожидании бюджетного финансирования «Омск-облавтотранс» категорически не желает сидеть сложа руки, ремонтируя подведомственные учреждения на собственные (отнюдь не безграничные) средства.

...А тем временем соревнования по программе конкурса профессионального мастерства АО «Омскоблавтотранс» незаметно подошли к финишу.

И вот уже пора вызывать к пьедесталу почета призеров, которых с многочисленными призами ждут главные организаторы конкурса - генеральный директор акционерного общества Алексей Мартыненко и председатель обкома отраслевого профсоюза Александр Илюхин.

Итак, в теоретической части состязания
первое место занял Иван Гарбуз из автоколонны № 1,
второе - представитель службы эксплуатации «Омскоблавтотранса» Дмитрий Нархов,
третье - водитель Исилькульской автоколонны Евгений Мухутдинов.

Забавно, но в общем зачете (правила дорожного движения плюс вождение) на пьедестал почета поднялись те же люди и в том же порядке, так что Алексей Мартыненко удивился: «О, могли бы и не уходить».

В командном зачете призовые места распределились так:
на первом - автоколонна № 1,
на втором и третьем - сборные Исилькуля и Шербакуля.
Наши поздравления победителям!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из открытых интернет-источников.

«Обычный врач лечит человека, а ветеринарный - человечество» - эти слова принадлежат известному российскому ученому академику Ивану Петровичу Павлову. И точнее, наверное, нельзя определить социальное предназначение этой профессии. В представлении многих ветеринар - некий «доктор Айболит», приходящий на помощь братьям нашим меньшим, если они заболели. Да и это тоже, но сегодня сфера деятельности сотрудников ветеринарной службы гораздо масштабнее. О том, сколь многообразны выполняемые ими функции, корреспонденты «Позиции» узнали, побывав накануне их профессионального праздника в Главном управлении ветеринарии Омской области.

«Айболиты» широкого профиля

31 августа в России будет отмечаться День ветеринарного работника

Не застать врасплох

Структура ведомства довольно обширная. Специалисты ветеринарной службы трудятся во всех 32 муниципальных районах области. На ее территории работает 27 станций по борьбе с болезнями животных, некоторые из них - межрайонные. Одна из главных задач, решаемых сотрудниками ведомства, - поддержание в регионе стойкого эпизоотического благополучия, что подразумевает отсутствие заразных болезней животных. На предупреждение инфекций и гашение их очагов в случае возникновения направлен целый комплекс мероприятий. Профилактика и диагностика - процессы постоянные. Осуществляется регулярная вакцинация четвероногих и пернатых, проводится масса исследований различного биоматериала в областной ветеринарной лаборатории, которую специалисты службы окрестили «наши глаза и уши». Здесь установлено современное оборудование, позволяющее по самым прогрессивным методикам выявлять малейшие следы инфекционного возбудителя, проверять продукцию животноводства или сырье на ГМО и радиационный фон. Также в зоне ответственности Главного управления - контроль за соблюдением законодательства в сфере ветеринарии владельцами предприятий и личных подсобных хозяйств и наложение административных санкций при наличии нарушений с их стороны. Оказываются услуги по утилизации биологических отходов, дезинфекции помещений, где содержатся животные, дезинсекции и дератизации...

Однако профилактические мероприятия, знания и опыт специалистов, к сожалению, не могут гарантировать того самого эпизоотического благополучия. Стопроцентной страховки от проникновения инфекции не существует, констатировал начальник Главного управления ветеринарии Омской области Владимир Плащенко. Источников попадания «заразы» очень много. В нашем регионе, например, нередко вспышки бешенства, так как населенные пункты ряда районов находятся в непосредственной близости от дикой фауны, представители которой - лисы, корсаки, енотовидные собаки - иногда пробираются в хозяйства и кусают скот. Среди негативно влияющих факторов есть и личностные: кто-то содержит животных в антисанитарных условиях, кто-то игнорирует требования по проведению вакцинации, имеют место и случаи несанкционированной торговли продуктами животноводства... Бывает, инфекция переносится насекомыми, которых в том числе путешествующие сограждане могут «привезти с собой» из других регионов и даже стран.

Вообще же, в зону риска попадают субъекты Федерации, граничащие с другими государствами. В частности, опасность представляет соседство с Китаем и Монголией - территориями, неблагополучными в плане распространения африканской чумы свиней. Недавно очаги этой инфекции были зафиксированы в Приморье, а затем в Амурской области. Пойдет ли она дальше, будет зависеть от действий местных специалистов ветслужбы, занимающихся ее ликвидацией, а также полицейских постов,

Наша справка

День ветеринарного работника получил в России статус официального государственного профессионального праздника в 2014 году согласно приказу тогдашнего министра сельского хозяйства России Николая Федорова.

Еще до этого по ходатайству инициативной группы академиков Российской академии сельскохозяйственных наук во главе с директором подведомственного Россельхознадзора Всероссийского государственного центра качества и стандартизации лекарственных средств для животных и кормов Алек-

сандром Паниным Святейший Патриарх Кирилл своим указом в марте 2011 года благословил считать церковным праздником ветеринаров день памяти святых мучеников Флора и Лавра - 18 (31) августа.

Согласно житию, Флор и Лавр были родными братьями, с юности проповедовавшими Христа. По преданию, они были казнены, но их мощи впоследствии обретенны нетленными и перенесены в Константинополь. Сразу после этого прекратился падеж скота, поэтому на Руси святые стали почитаться как покровители лошадей.



У руководителя Владимира Плащенко и профлидера Евгения Секина немало совместных инициатив, направленных на поддержание стабильности в коллективе и развитие ветеринарной службы.

чья задача не допустить вывоза свинины за пределы этих территорий. В подобных случаях в разные годы неоднократно обнаруживались попытки отдельных предприимчивых граждан транспортировать и продать зараженное мясо по дешевке в соседних регионах. Препградить путь АЧС крайне важно - против этой инфекции нет вакцины, нет и иного способа «лечения», кроме как избавиться от больных животных. В Омской области, как известно, в 2017 году пришлось уничтожить 20,5 тысячи голов свиней.

Невозможно заранее спрогнозировать все ситуации, в которые ставят нас жизненные реалии, - говорит Владимир Плащенко. - Поэтому было бы некорректно судить об эффективности работы ветеринарной службы того или иного региона только лишь по наличию или отсутствию определенных инфекций. Главное - оперативно реагировать на внезапно возникшие проблемы, принимать грамотные решения. И нам это удается. Быстро и правильно сработали мы и во время вспышки африканской чумы свиней, и раньше, когда в 2007-м в Тюкалинске разбухевалась сибирская язва. Именно в каких-то сложных обстоятельствах зачастую приходит очень ценный опыт, который не раз поможет в дальнейшем. Вспомним 2005-2006 годы, когда пришлось бороться с высокопатогенным гриппом птиц. Как раз тогда ветеринарной службой был создан областной неприкосновенный запас спецдезжиды и дезинфицирующих средств, сформировался противозооотический отряд, который всегда в боевой готовности. Входит в него не только специалисты нашего ведомства, но и представители региональных министерств, Роспотребнадзора, Россельхознадзора, полиции. Нас сейчас не застать врасплох.

буквально за пару минут продезинфицировать большой 60-метровый коровник. Действует «продвинутый» мобильный комплекс для уничтожения биологических отходов. Но не только оснащенности современной аппаратурой завидуют коллеги - нередко омских специалистов пытаются переманить в ветеринарные службы других регионов.

- Бессмысленно вкладывать средства в дорогостоящее оборудование, если нет квалифицированных сотрудников, которые будут на нем работать, - продолжает руководитель. - Региональные органы власти это понимают - наше ведомство финансируется из областного бюджета. Нам идут навстречу в вопросах оплаты труда. Еще три года назад средний уровень зарплат в ветеринарной службе составлял около 15 тысяч рублей, в 2017 году он увеличился до 18,5 тысячи рублей, а по итогам



Участники областного конкурса профмастерства ветеринарных работников демонстрируют опыт и знания как в теории, так и на практике.

Где зарплата, там и кадры

В немногих регионах страны, сообщает Владимир Петрович, ветеринарные службы могут похвастаться такой материально-технической базой, как в Омской области. Оборудование регулярно обновляется. Для станций по борьбе с болезнями животных ежегодно приобретает транспорт, который рационально в зависимости от необходимости распределяется по районам области. Повсеместно функционируют эффективные дезинфекционные установки «ДУК». В числе технических новинок, которыми располагает ветслужба, - «АИСТ-2М». Эта установка создана на основе реактивного двигателя самолета, работает на керосине и может

2018-го составил более 25 тысяч рублей. И рост продолжается. Благодаря этому нам удалось решить проблему кадрового дефицита, обострившуюся в свое время. Конечно, укреплению материального благосостояния и социальной защищенности ветеринарных работников необходимо уделять серьезное внимание. Ответственности на них не меньше, чем на медиках, которые лечат людей. От нашего труда тоже в значительной степени зависит здоровье населения плюс продовольственная безопасность. Ну а если продолжить сравнивать ветеринаров с обычными врачами, то в определенных аспектах нам приходится посложнее. Животное ведь не скажет, что у него болит. Да и общение с пациентами у нас бывает травмоопасным. Но знания и опыт помогают преодолевать труд-

ности. Все наши специалисты имеют высшее образование - за достойный уровень профессиональной подготовки хочется поблагодарить Омский институт ветеринарной медицины и биотехнологии ОмГАУ. А за стабильность в коллективе - отдельное спасибо профсоюзной стороне.

Все дела и решения - совместно

Объединенная территориальная профсоюзная организации ветеринарной службы Омской области была создана в 2013 году и с тех пор вместе с администрацией ведомства эффективно решает вопросы, связанные с социальными гарантиями работников, условиями их труда, организацией досуга. При ее активном участии, а также при поддержке обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, куда она входит, как раз и удалось существенно продвигнуться в сфере улучшения заработной платы: совместных обращений к представителям региональной власти было немало. Как рассказал председатель объединенного профкома Евгений Секин, в профрядах сейчас состоит около 70 процентов коллектива, насчитывающего 1050 человек. В каждом подведомственном отделении ветеринарии учреждении действует своя первичка, социально-трудовые отношения везде регулируются коллективными договорами.

После создания объединенной профорганизации и развития ее деятельности стало устраиваться больше масштабных мероприятий, собирающих вместе специалистов из разных уголков региона. Одно из них - областной конкурс профмастерства ветеринарных работников, проводимый региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия и Главным управлением ветеринарии. Обязательно в его подготовке участвуют, в том числе и финансово, объединенная профорганизация и обком профсоюза работников АПК. В этот раз в профессиональном поединке, проходившем в июле в Русско-Полянском районе, победила ветеринарный специалист из Тарского района Елена Дерюга, второе место - у Дмитрия Волкова из Марьяновской областной межрайонной станции, третье - у представительницы Павлоградского района Сауле Жагупаровой.

Добрых традиций прибавило и учреждение в России профессионального праздника - Дня ветеринарного работника. В его преддверии специалисты службы съезжаются в один из районов области. Программа всегда обширная, и деловая, и культурная. Скоро такая встреча состоится в Большеречье. В рамках мероприятия планируются изучение опыта районной станции по борьбе с болезнями животных, посещение знаменитого зоопарка и музейного комплекса «Старина Сибирская», концерт с участием местных творческих коллективов. И конечно, пройдет церемония награждения лучших работников ветеринарной службы региона. Профсоюзные награды тоже подготовлены и ждут своих обладателей...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива объединенной профорганизации.

Как Панков профорганизацию создал

Окончание.
Начало на с. 3.

Что получается: с точки зрения законодательства, требующего, чтобы человек работал не более положенного времени, работодатель формально был прав. С точки зрения морали, нарушения нормативных актов нет. Вот тогда и было окончательно решено создать в УППС профсоюзную организацию, чтобы отстаивать интересы всего коллектива.

Когда Панков пришел в комитет областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подавать заявление, оказалось, что процедура регистрации первички совсем не такая хлопотная, как убеждало начальство. В марте 2018 года сформировали состав профкома, известили об этом работодателя.

Да, поначалу новоиспеченному председателю профсоюзной организации было очень трудно: всё приходилось познавать с чистого листа - на что профсоюз имеет право, на что не имеет, как правильно, а значит по закону, поступить в той или иной ситуации. Не пропускал ни одного семинара, организуемого Федерацией омских профсоюзов и отраслевым обкомом для таких, как он, активистов, не стеснялся по несколько раз на день консультироваться в обкоме, где всегда ощущал поддержку. Как сам говорит, постепенно перерождался из тракториста в юриста.

И еще - понял, что с работодателем гораздо умнее будет разговаривать не с позиции «нажима на горло», а без конфронтации целенаправленно достигать консенсуса. Как говорит председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев, молодой профлидер правильно определил для себя две первые задачи: в рамках социального партнерства добиться заключения в учреждении коллективного договора с последующим контролем его выполнения и выстроить с администрацией отно-

Профсоюз в Управлении противопожарной службы Омской области еще совсем молод, однако на него уже зачастую и работники, и работодатель смотрят как на арбитра, обладающего серьезным авторитетом.

шения на основе законодательной базы. В итоге сменившееся к тому времени руководство Управления противопожарной службы пошло на контакт с профорганизацией, увидев настойчивость ее председателя и то, что за первичкой стоят серьезные профсоюзные силы. К тому же пришло понимание: профсоюз может содействовать, чтобы в учреждении соблюдалось не только трудовое право, но и трудовая дисциплина, может помогать добиваться выделения положенных бюджетных средств из региональной казны. То есть в чем-то будет важным союзником.

А первой серьезной мотивацией вступления в профсоюзные ряды для многих коллег Андрея Панкова стала победа в споре по оплате сверхурочных. Меньше чем за год членами профсоюза стали больше сотни человек. Сегодня в составе первички больше сотни работников УППС. И это лишь начало - поводов задуматься о вступлении всё больше. После трудных четырехмесячных переговоров с работодателем был заключен коллективный договор с включением в него всех основных позиций, прежде всего по оплате труда с учетом трудового стажа, классности, совмещения профессий. Впервые за все годы работы Управления противопожарной службы дети пожарных даже из самых отдаленных сел на севере региона получили от профкома новогодние подарки и поехали в Омск на профсоюзную елку. Когда люди узнали, что поездку организовал профсоюз, они сказали: нашим ребятишкам устроили незабываемый праздник, пока не знаем, куда

дальше пойдут наши членские взносы, но мы будем их платить. И, кстати, после новогодней елки сразу 30 человек принесли в профком заявление о вступлении.

Есть ли какие-то проблемы в дальнейшей активизации пополнения рядов первички? По словам Андрея Панкова, чрезвычайно сложно с помощью только прямых коммуникаций донести нужную информацию до всех 120

тесей, это уже авторитет самого Андрея Николаевича, авторитет профсоюза.

Правда, результаты повторной СОУТ не дали ожидаемого результата - работникам, тушащим пожары, опять присвоили допустимый класс условий труда. Пришлось подавать исковое заявление в суд.

И самая последняя информация от Панкова, в телеграфном стиле: «В данный момент провожу процедуру компенсации понесенных расходов работниками при

Комментарий

Геннадий БАХИРЕВ,
председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

- Панков - он из тех, к сожалению пока немногих, лидеров, на которых, по сути, должна строиться вся база нашего общественного движения. Неосвобожденный руководитель профорганизации, наемный работник - есть опасность получить от работодателя личные проблемы, но он твердо идет к намеченной цели, как, например, в случае с отменой проведенной в 2017 году спецценки условий труда. Напорист, умеет находить разрешение самых непростых ситуаций. Безусловно, это один из кандидатов на победу в нашем конкурсе по сохранению и росту численности первичных организаций.



далеко удаленных друг от друга пожарных постов, поговорить с каждым работником, объяснить ему, что можно или нужно сделать в защиту своих прав.

Что еще? В управлении прошла инициаторованная профкомом проверка Госинспекции труда по поводу неправомерно проведенной в 2017 году на рабочих местах спецценки условий труда, которая в итоге была признана недействительной. Назначили повторное, внеплановое проведение СОУТ, дававшее надежду, что 550 работников в итоге получат дополнительные льготы. О том, как коллеги Панкова отреагировали на это, красноречиво говорит такой факт: в день нашего разговора с ним на его телефон поступило 210 (!) входящих звонков - люди советовались, что нужно делать, чтобы спецценка оказалась объективной. Согласи-

прохождении периодического медосмотра (на проезд до места проведения медосмотра, на питание, за привлечение работника к прохождению медосмотра в выходной день). А вообще ситуация у нас следующая: все озвученные в разговоре с редакцией «Позиции» проблемы на сегодняшний день, кроме обеспечения топливом для автомобилей, до сих пор руководством не решены. По данному вопросу иницируем повторную проверку в УППС Федерацией профсоюзов. Добился приема у министра региональной безопасности Омской области А. И. Кондина - приём назначен на третью декаду августа. Кроме того, ждем приезда к нам на пост директора БУ «УППС» А. А. Мамонова. Собирается весь костяк нашего профсоюза».

Арсений ТРУШ.

В преддверии уборочной страды

На днях показательный техосмотр агротехники прошел в селе Громогласово Одесского района, где комиссию Гостехнадзора и коллег-аграриев принимал глава местного КФХ Дмитрий Зубко

По данным Гостехнадзора по Одесскому району, на сегодняшний день в хозяйствах района приобретено 23 единицы новой техники. Часть этих агрегатов и была представлена к осмотру строгой комиссией, в которую вошли заместитель главы районной администрации по сельскому хозяйству Евгений Нещадим, начальник инспекции Гостехнадзора Дмитрий Холод, главный агроном управления сельского хозяйства Игорь Клейман.

Но сначала все, конечно, пошли осматривать склады с первым урожаем - нута и рыжика. Глава КФХ Дмитрий Зубко по ходу дела лаконично комментировал увиденное: «Начинал я с 39 гектаров, сейчас у меня восемь тысяч. Сею лён, горох, рыжик, ячмень, нут, пшеницу. Развиваем производственную базу, вот и к нынешней уборке купили два комбайна на кредитные средства. Да что говорить, мы работаем на глазах друг у друга, учимся каждый у каждого...» Кстати, есть чему поучиться у КФХ Зубко и в социальном аспекте: здесь успешно работа-

ет профсоюзная организация, очень тесно взаимодействующая с райкомом отраслевого профсоюза и активно использующая в повседневной работе материалы «Позиции».

Затем комиссия направилась к выстроенной в линейку технике. Между прочим, новые комбайны «Акрос», купленные к уборочной кампании, оказались именными - в связи с юбилеем ростовского предприятия они названы в честь заводских передовиков производства. На это обратили внимание многие, а глава еще одного местного КФХ Андрей Григорьев тут же решил сде-

лать именную технику своего хозяйства - только имена на комбайны нанести другие, своих хлеборобов.

Все члены осмотровой комиссии заострили внимание собравшихся на своих первоочередных заботах: Дмитрий Холод отметил высокий уровень подготовки техники к уборке в хозяйстве, Игорь Клейман (кроме всего прочего он еще и заместитель председателя районной профорганизации работников АПК) убеждал собеседников не ждать полного созревания урожая, начав страду раньше, чтобы обойтись без потерь. И напомнил о том, что уже разработаны условия трудового соперничества для двух категорий участников уборочной кампании - молодых хлеборобов и с опытом. А представители пожарной службы сделали акцент на необходимых мерах предосторожности: во время уборки бывало, что солому льна наматывало на вал, и она начинала тлеть.

Заместитель главы по сельскому хозяйству Евгений Нещадим призвал хлеборобов к сугубой рачительности: «В этом году нашим аграриям, к сожалению, не удалось спасти рапс, хотя обрабатывали поля неоднократно. А поскольку виды на урожай неплохие, особенно в Ореховской и Желанновской зонах, то желательно всё-таки убрать его полностью». В свою очередь глава Ореховского сельского округа Светлана Загрубина поблагодарила глав крестьянско-фермерских хозяйств своей территории за поддержку социальной сферы и пожелала им богатого урожая. Что ж, всё правильно: чем обильнее урожай, тем интенсивнее поддержка...

Марина ГУБЕНКО.
Фото автора.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Если необходим подлинник трудовой книжки

В каких случаях работник должен писать расписку о получении трудовой книжки?

► При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них (п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках").

Таким образом, в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них работодателю необходимо получить подпись работника в получении им трудовой книжки в графе 13 "Расписка работника в получении трудовой книжки".



► В случае когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника.

Указанное письменное согласие работника может прикладываться к книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

► Работник может затребовать оригинал трудовой книжки в целях обязательного социального страхования (обеспечения). Так, ч. 1 ст. 62 ТК РФ обязывает работодателя по письменному заявлению работника выдавать ему трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения).

Таким образом, если работнику необходим подлинник трудовой книжки, то в заявлении ему следует указать причину, по которой это необходимо, так как трудовую книжку работодатель обязан выдать работнику на руки только для цели, определенной ст. 62 ТК РФ, а именно для представления ее в органы обязательного социального страхования (обеспечения). ТК РФ не предусмотрено, что в данном случае работник должен написать расписку в получении трудовой книжки, однако тем не менее факт получения трудовой книжки работником рекомендуется зафиксировать. Например, работник может указать на самом заявлении, что трудовая книжка получена.

● Дополнительные обязанности на работах с четким разделением границ

Что входит в понятие "расширение зон обслуживания"?

Понятие "расширение зон обслуживания" законодателем рассматривается не отдельно, а только в совокупности с "увеличением объема работ", поэтому во избежание возможных ошибок стоит отметить различия.

Расширение зон обслуживания предполагает возложение дополнительных обязанностей на работах с четким разделением границ.

Основное отличие расширения зоны обслуживания от увеличения объема работы состоит в том, что

РАСШИРЕНИЕ ЗОНЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ устанавливается, когда должность предполагает наличие зон или участков (например, соцработник, врач, уборщица);

УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТЫ - помимо основной работы, работнику поручается аналогичная дополнительная работа, то есть увеличивается объем ранее выполняемой работы.

Таким образом, **расширение зоны обслуживания** чаще применяется для работников, за которыми закреплены участки, - врачей, электриков, в то время как **увеличение объема** скорее применимо для работников, у которых есть норма выработки.

В соответствии с ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ дополнительная работа, поручаемая работнику наряду с работой, определенной трудовым договором, может выполняться им в порядке совмещения профессий (должностей), путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или в связи с возложением на него обязанностей временно отсутствующего работника. При этом работодатель может поручить работнику выполнение такой дополнительной работы только с его письменного согласия и за дополнительную плату (ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ).

При расширении зон обслуживания или увеличении объема работ работник выполняет работу по той же профессии или должности, которая обусловлена трудовым договором, но в большем объеме по сравнению

с тем, который он ранее выполнял в соответствии с трудовым договором.

Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы используются преимущественно при наличии вакансий. Следует отметить, что расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ могут иметь место в случае, когда дополнительная работа выполняется не одним, а двумя и более работниками.

Законом не предусмотрено ограничение срока, на который работодатель может поручить работнику выполнение дополнительной работы наряду со своей основной работой. В каждом конкретном случае срок, в течение которого работник будет выполнять наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу



Непредоставление дополнительной оплаты при расширении зон обслуживания и увеличении объема выполняемых работ, привлечение работника к таким работам без его письменного согласия являются нарушениями трудового законодательства и влекут административную ответственность по соответствующим частям ст. 5.27 КоАП РФ.

за счет расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, определяется работодателем с согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ).

Согласно ч. 4 ст. 60.2 ТК РФ работник вправе досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Также работник должен знать, какие функции он обязан выполнять, поскольку в силу ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Исключение составляют случаи, строго предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами.



Как в Пенсионном фонде получить вклад Сбербанка?

Мошенники неустанно изобретают все новые способы отъема денег у пенсионеров.

На днях в Омское отделение ПФР обратилась пожилая женщина:

- Меня зовут Наталья Ивановна, мне 85 лет. Мне вчера позвонила женщина, представилась сотрудницей Пенсионного фонда и сказала, что Пенсионный фонд возвращает «сгоревшие» в 90-е годы вклады Сбербанка, только мне сначала надо заплатить 5 тысяч рублей. Я засомневалась в этой информации и решила позвонить вам...

- И совершенно правильно сделали - вам звонили мошенники, - ответила ей управляющий Отделением Ольга Ступичева. - Конечно, Пенсионный фонд не может иметь никакого отношения к Сбербанку, это две совершенно разные структуры. К сожалению, в последнее время стало появляться много ложной информации по поводу выплат, которые производит Пенсионный фонд. Мы сталкивались с обещаниями в Интернете повысить пенсию за большой супружеский стаж, за детей с высшим образованием... Проверить информацию можно очень просто: если вас просят предварительно за что-то заплатить - никаких выплат вы не получите.

Поэтому прежде, чем довериться неизвестному лицу, обязательно позвоните на нашу горячую линию:

24-74-01.

Всю достоверную информацию о реальных выплатах мы передаем в средства массовой информации и размещаем на нашем сайте.

Почему пенсия стала меньше?

- Я получил пенсию на 2500 рублей меньше, чем в прошлом месяце. С чем это связано?

А. Ксенофонов.

Ситуацию поясняет начальник управления назначения и выплаты пенсий Омского отделения ПФР Наталья Герасименко:

- В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, территориальными органами ПФР производятся удержания из пенсии.

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» удержания из пенсии производятся на основании:

- исполнительных документов;

- решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, о взыскании сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру, в связи с нарушением обязательства безотлагательно извещать орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера пенсии или прекращение ее выплаты, в том числе об изменении места жительства [21];

- решений судов о взыскании сумм пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке.

При удержании из пенсии по исполнительным документам за гражданином должно быть сохранено 50 % от суммы пенсии. Указанное ограничение не применяется при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти кормильца, и возмещении ущерба, причиненного преступлением. В этих случаях размер удержаний может достигать 70 %. Удержания на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, производятся в размере, не превышающем 20 % установленной пенсии.

Удержания производятся до полного погашения задолженности.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Донецкие горняки требуют погасить долги



Горняки шахты «Капитальная», принадлежащей государственному предприятию «Мирноградуголь», присоединились к забастовке своих коллег, занятых на шахтах «Украина» и «Кураховская». Они отказались приступать к работе, требуя погасить долги по зарплате, сообщает solidarnost.org. Как рассказал председатель Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волюнец в интервью РИА «Новости», шахтерам задолжали 87 млн гривен. 26 работников полностью не получили зарплату за июль и частично - за июнь. Ранее глава профсоюза сообщал, что задолженность по зарплатам сотрудников государственных шахт составила 40 млн гривен. Горняки неоднократно устраивали акции протеста в Киеве и других областях. С 8 августа сотрудники госпредприятия «Селидовуголь» перекрывают дорогу в районе села Новоселидовка. Им, по данным профсоюза, не выплатили 22 % зарплат за май и 100 % за июль и июль. На 25 августа запланирован пикет у штаб-квартиры президента страны Владимира Зеленского в Киеве.

В Башкирии готовится новое соглашение

На днях президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан одобрил проект республиканского трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы. По информации frgb.ru, в него включены приложения, позволяющие отслеживать ситуацию в социально-трудовой сфере республики и контролировать выполнение соглашения сторонами социального партнёрства. В тексте нового республиканского соглашения предусматриваются социально значимые обязательства. В частности, в нём говорится об обеспечении доли условно-постоянной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не менее 50 и определении в коллективном договоре соотношения не более чем 1:6 в уровнях оплаты труда 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10 % - с самой высокой заработной платой. Есть также пункты, касающиеся установления надбавки к должностному окладу в размере 25 % специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и рабо-

чих поселках, а также снижения внутриотраслевой дифференциации (разницы) по заработной плате между организациями реального сектора экономики за счет её повышения в тех организациях реального сектора экономики, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

Ирландские пилоты планируют две забастовки

Пилоты ирландской бюджетной авиакомпании Ryanair заявили о намерении провести две 48-часовые забастовки в ближайшее время. Первая намечена на 22 августа, вторая - на 2 сентября. Как сообщает Британская ассоциация пилотов BALPA, за проведение акций проголосовало 79,5 % членов профсоюза.

Забастовки станут ответом на заявление авиакомпании о сокращении штата пилотов и бортпроводников. Их, утверждают в Ryanair, намного больше, чем нужно. Также со следующего года компания намерена ликвидировать базу в аэропорту Фару на юге Португалии, что грозит потерей как минимум 120 рабочих мест. По словам представителя Ryanair, это только часть предстоящих сокращений из-за снижения доходов. Ассоциация BALPA готова продолжить переговоры и повременить с акциями протеста, если работодатель пойдет навстречу. Авиакомпания в свою очередь извинилась перед пассажирами за заявление профсоюза и выразила уверенность, что забастовок удастся избежать.



Турецким госслужащим повысят зарплату

Конфедерация рабочих профсоюзов (Turk-Is) заключила соглашение с правительством Турецкой Республики об увеличении зарплаты работникам госсектора, сообщает интернет-издание «Московский Комсомолец Турция» со ссылкой на местные СМИ. За первое полугодие 2019 года оплата труда госслужащих будет повышена на 8 %, во втором - еще на 4 %. Кроме того, сотрудники, зарабатывающие менее 3 500 лир в месяц (41 тыс. рублей), получат дополнительно 150 лир (1 750 рублей). Работникам обещают повышение окладов и в 2020 году: на 3 % в первой половине и на 3 % во второй половине. Профсоюзы также требуют компенсации для работников, пострадавших от роста инфляции, вследствие которой потребительские цены в Турции повысились на 16,7 % в год.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

17, 18, 19 сентября 2019 г. с 10:00 до 16:00

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.

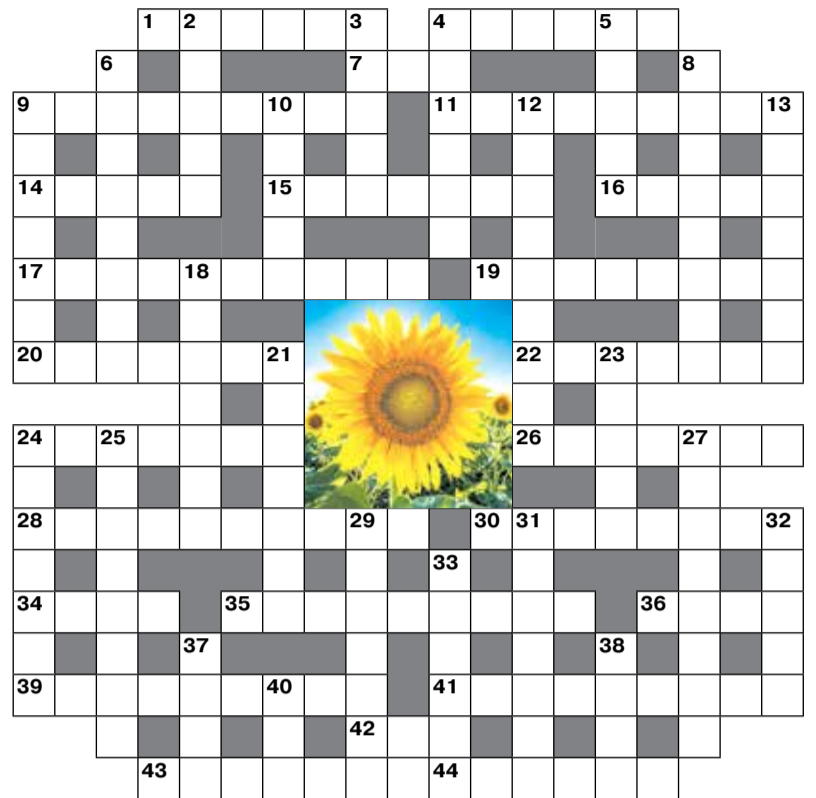
Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: osro@omskprof.ru



Лицензия № 121-п серия 55 Л01
№ 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная
Министерством образования Омской области.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Герой Великой Отечественной войны, который водрузил Знамя Победы над Рейхстагом. 4. Промысловая красная рыба. 7. Река в Западной Сибири, образуется слиянием Катунь и Бии на Алтае. 9. Сравнительно устойчивое направление развития определенного явления. 11. Гравитационно-связанная система из звезд, звездных скоплений, межзвездного газа и пыли, темной материи, планет. 14. Вид автогонок. 15. Объединение нескольких однородных элементов, которое может рассматриваться как самостоятельная единица, обладающая определенными свойствами. 16. Длительная военная блокада. 17. Один из старейших астрономических инструментов, служивший для измерения горизонтальных углов и определения широты и долготы небесных тел. 19. Претендент на награду в конкурсе. 20. Бочонок для хранения пресной воды на судне. 22. В старой России - ресторан низшего разряда. 24. Балет С. Прокофьева. 26. Единственное государство в мире с нулевой рождаемостью. 28. Всенародная слава пришла к нему в 1971 году, когда он сыграл роль Остапа Бендера в комедии Л. Гайдая «12 стульев». 30. Великий князь Киевский, сын Ярослава Мудрого, первый правитель Киева, использовавший титул «князь всея Руси». 34. Первые упоминания об этом растении можно найти в самой Библии, а его родиной является Средняя и Малая Азия. Древние арабы называли его даром богов, а причудливые узоры на корке плода трактовали как божественные послания. 35. Литовский актер кино и театра, народный артист СССР («Мираж», «Трест,

который лопнул»). 36. Река в Хабаровском крае и Якутии, правый приток Алдана. 39. Совокупность особенностей животного тела в отличие от растений. 41. Система политических, правовых, философских, религиозных взглядов. 42. Единица измерения скорости телеграфной передачи. 43. Безлесное, ровное или слегка холмистое пространство, характерное для Арктики и субарктических регионов. 44. Мукомольные отходы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Потомки эллинов. 3. Аника-воин. 4. Преимущество, скидка, уступка. 5. Шерстяная ткань с плотным ворсом. 6. Мастер силлогизма. 8. Единица измерения информации. 9. Летняя открытая пристройка к жилому дому. 10. Инструмент для чистой обработки паркета. 12. Кого В. Белинский назвал «наследником Пушкина»? 13. Дополнительное приспособление или узел, расширяющий возможности какого-то прибора. 18. Холодное первое блюдо. 21. Специалист, изучающий определенную часть страны. 23. Все ресурсы компании. 24. Жанр народно-поэтического творчества. 25. Крупное ластоное млекопитающее. 27. Старинный воинский доспех витязя. 29. Именем этого национального героя Заира назван Российский университет дружбы народов. 31. Монархическая регалия. 32. И Донцова, и Мороз, и Повереннова. 33. Японское единоборство. 37. Именно он был единственным наполеоновским маршалом, не проигравшим к 1815 году ни одного сражения. 38. В арабском языке слова «пропитание» и «жизнь» обозначены одним и тем же словом. Каким? 40. Река по соседству с Гангом.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Лента. 6. Сонет. 8. Хомут. 9. Равнина. 13. Обуза. 14. Психика. 15. Орион. 18. Мирный. 19. Нюанс. 21. Оборот. 22. Автокар. 23. Бенефис. 27. Скобки. 29. Халва. 30. Ковыль. 32. Гидра. 33. Исполин. 36. Офорт. 39. Норма. 40. Инерция. 41. Театр. 42. Пиано.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Гемма. 2. Статус. 3. Боевик. 4. Геоид. 7. Крахмал. 8. Хазанов. 10. Априори. 11. Обжиг. 12. Тобол. 16. Эйфория. 17. Розетка. 19. Непарх. 20. Смета. 24. Акрил. 25. Флюорит. 26. Флора. 28. Бурани. 31. Вафля. 34. Снасть. 35. Имение. 37. Орден. 38. Сцена.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 5 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3100 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 21.08.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 423170.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.