



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 2 (62), 2019 г.

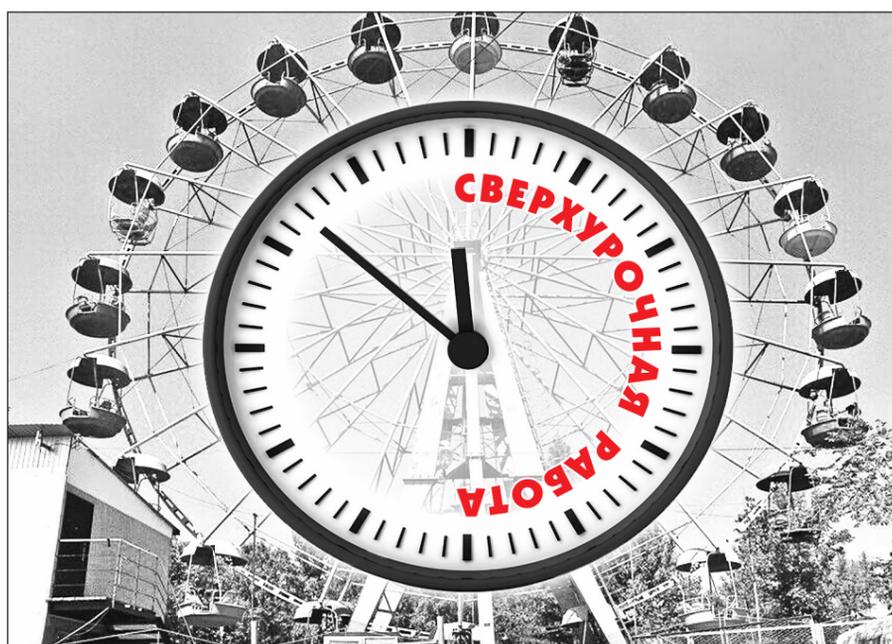
ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

СОТРУДНИКАМ ДОБИТЬСЯ СПРАВЕДЛИВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ

В обособленном подразделении «Парк «Советский» муниципального предприятия г. Омска «Парк культуры и отдыха имени 30-летия ВЛКСМ» прошла плановая проверка по соблюдению трудового законодательства.

В ней принимали участие специалисты правового отдела и отдела экономического анализа и трудовых отношений Федерации омских профсоюзов и Управления Министерства труда и социального развития Омской области по г. Омску.

Профсоюзная организация парка «Советский» объединяет 13 сотрудников. При этом трудовой коллектив подразделения состоит из 14 человек основного персонала и 24 сезонных работников. Социально-трудовые отношения здесь регулируются коллективным договором МП «Парк культуры и отдыха имени 30-летия ВЛКСМ», подписанного от имени работников председателем представительного органа. И вот отсюда, с самого начала, проверяющие стали находить нарушения. Выяснилось, что данный правовой акт заключен в нарушение требований статей 37 и 40 Трудового кодекса РФ, а именно не был представлен протокол общего собрания трудового коллектива о наделении председателя представительного органа работников на ведение коллективных переговоров и на заключение коллективного договора. Поэтому правовые инспекторы Федерации омских профсоюзов оставили за собой право обратиться в контрольно-надзорные органы Омской области о проведении проверки в отношении представительного органа работников, допустив-



шего нарушения трудового законодательства.

Несоответствия требованиям ТК РФ проверяющие нашли и в самом содержании колдоговора. В первую очередь это касается такого важного обязательства, как оплата труда. В частности, в разрез статьи 36 ТК РФ установлены весьма расплывчатые сроки выплаты заработной платы - в диапазоне до 8 числа каждого месяца и до 23 числа каждого месяца. Кроме того, ограничивается количество сверхурочных часов,

подлежащих оплате в полуторном и двойном размере, что не соответствует статьям 135 и 152 ТК РФ. Нарушена и статья 103 Трудового кодекса, так как нет графиков сменности работников по профессиям «сторож» и «техник по обслуживанию аттракционов».

Зафиксирован еще целый ряд недостатков. Так, негативные последствия могли бы возникнуть из-за отсутствия приказа об утверждении формы расчётного листка, а также из-за утверждения без даты

локальных нормативных актов муниципального предприятия в сфере трудовых отношений, являющихся приложениями к коллективному договору.

Руководителю МП г. Омска «Парк культуры имени 30-летия ВЛКСМ» направлено представление об устранении выявленных нарушений в обособленном подразделении «Парк «Советский», в том числе о необходимости выплаты сотрудникам задолженности за сверхурочную работу. И вот недавно в Федерацию омских профсоюзов пришёл ответ на представление, в котором говорится о принятых мерах для исправления ситуации. Например, сообщается, что к подписанию готовится новый коллективный договор, в котором будут учтены все замечания и предложения профсоюзных инспекторов. Кроме того, работникам парка сделан перерасчёт по оплате сверхурочных часов за период с мая 2018 года по апрель 2019-го в общей сумме 305 тысяч рублей, в подтверждение чему руководством предприятия представлен реестр с результатами зачислений денежных средств на счета конкретных физических лиц.

Подготовлено информационно-редакционным отделом ФОП.

В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия.

Консультации по правовым вопросам можно получить по т. 31-27-09, по заработной плате - по т. 31-32-66.

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!