



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 13 (1340)
8 августа 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Функционал аллеи расширяется

В парке имени 300-летия Омска в рамках празднования Дня города состоялось открытие на аллее Профсоюзов тренажерного комплекса для воркаута

Цифра дня

Не менее
500 млн
рублей

на год должно закладываться в областной бюджет на детский отдых и оздоровление, считают в Федерации омских профсоюзов.

(См. с. 3)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН

6 августа на заседании попечительского совета фонда «Талант и успех» отметил:

«Мы обязательно должны добиться того, чтобы каждый ребенок мог найти и реализовать себя, открыть свои таланты, свой дар, который, безусловно, есть у всех, а дети, которые проявляют особую одаренность, могли рассчитывать на дополнительное содействие со стороны государства. Кстати, уже в текущем году школьники, выигравшие медали на олимпиадах международного уровня по общеобразовательным предметам, а также тренеры этих команд - чего раньше не было - получают премии президента, в том числе победители, занявшие высшую ступень, один миллион рублей. За «серебро» - 500 тысяч рублей, за «бронзу» - 400 тысяч рублей... Принято также решение с 2020 года расширить программу грантов президента для учащихся вузов, проявивших выдающиеся способности. Теперь ежемесячные денежные выплаты в размере 20 тысяч рублей смогут получать и студенты магистратуры».

(kremlin.ru)



Наша справка

Воркаут - от английского work (работать) out (снаружи). То есть тренировки на свежем воздухе. В основном это брусья и турники. Приверженцы данного вида спорта занимаются с весом собственного тела, в отличие от тех, кто работает в фитнес-клубах сотяжениями. Впрочем сегодня в воркауте тоже используются элементы дополнительной экипировки. Это могут быть различные пояса с возможностью добавить вес, утяжелители на ноги, отяжеляющий жилет и прочее.

Открытие сопровождалось показательными выступлениями омских воркаутеров, тренировкой на свежем воздухе для всех желающих, мастер-классом от молодежного общественного движения «WORKOUT OMSK», соревнованиями по подтягиванию для детей и взрослых. Победителей руководство Федерации омских профсоюзов наградило ценными призами. В открытии комплекса приняли участие представители городской и окружной администраций, бюджетного учреждения «Спортивный город».

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил, что со временем функционал аллеи Профсоюзов, заложенной в 2016 году, становится всё шире: «Благоустроив эту часть парка имени 300-летия города Омска, мы приобрели уютную зеленую зону для отдыха. Поэтому мы пришли к выводу, что аллея должна быть привлекательна для омичей всех возрастных категорий, для людей с раз-

ными интересами. Так здесь появился детский игровой комплекс, а вслед за ним - эта тренажерная площадка».

Заместитель мэра города Омска Елена Шипилова в свою очередь подчеркнула важность проводимой профсоюзами работы по благоустройству городских территорий, выразив надежду, что она будет продолжаться и дальше. Кстати, соответствующая программа Федерации омских профсоюзов активно действует в том числе и благодаря грантам, предоставляемым администрацией областного центра. Напомним, что ежегодно среди некоммерческих организаций проводится конкурс общественно полезных проектов, в рамках которого Федерации омских профсоюзов удалось выиграть два гранта на развитие аллеи Профсоюзов.

Семен ЛИТВИНОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОмскОО ВЭП отметила юбилей. История становления организации и кто стоял у ее истоков.

4-я, 5-я с.

Дела и заботы, новые формы работы на практике профорганизаций Черлакского района.

6-я с.

Многолетние традиции. Областной турслет близ Согры собрал команды молодежных советов.

8-я с.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Глава государства награждает Сергея Моисеенко

Указом президента Российской Федерации от 17.07.2019 № 337 «О награждении государственными наградами Российской Федерации» председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Владимир Путин отметил Сергея Моисеенко за достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу.

С высокой государственной наградой руководителя Федерации омских профсоюзов приходят поздравлять коллеги - председатели членских организаций ФООП, в его адрес поступают поздравительные телеграммы и приветственные адреса от руководителей территориальных профобъединений, социальных партнеров, в которых дается высокая оценка его работе как опытного и авторитетного руководителя, хорошо знающего реальные проблемы членов профсоюзов, последовательно претворяющего в жизнь инициативы, направленные на совершенствование системы эффективного социального партнерства, обеспечение прав и интересов людей труда. Крепкого здоровья, долгих лет жизни, большого счастья и дальнейшей плодотворной деятельности на благо России пожелал Сергею Моисеенко губернатор Омской области Александр Бурков.

МРОТ возрастет на 850 рублей

Минтруд опубликовал величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Она составила 12 130 рублей. В соответствии с законодательством минимальный размер оплаты труда в 2020 году должен сравняться с данным показателем.



Департамент общественных связей ФНПР представил по этому поводу комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

- В соответствии с федеральным законом о минимальном размере оплаты труда, который был принят по инициативе ФНПР, МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5%, или 850 рублей и составит 12 130 рублей. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8%.

По мнению ФНПР, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

ФНПР продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобретение к ценностям культуры и т.д.).

В Генеральном соглашении на 2018-2020 годы стороны социального партнерства договорились развивать именно такую методику. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять более 30 тысяч рублей на 1 января 2020 года.

На стартах марафона



В минувшие выходные омичи отпраздновали 303-ю годовщину со дня основания своего города. По традиции празднование дня рождения Омска открылось Сибирским международным марафоном, который в этом году проводился уже в 30-й раз. Обычно в нем участвует огромное количество бегунов. В прошедшую субботу, 3 августа, на старт вышло около 7 тысяч легкоатлетов из 51 российского региона и 23 стран мира. В этом году Сибирский международный марафон стал ещё и самым музыкальным забегом в мире. Омский академический симфонический оркестр обеспечивал музыкальное сопровождение на протяжении всей дистанции SIM-2019. Слоган забега-2019 «На одной волне» воплощен оркестром в исполнении музыки разных жанров.

Перед началом старта марафонцев поздравил губернатор Александр Бурков и вместе со своей командой - членами областного правительства - пробежал трехкилометровую дистанцию. В забегах на различных дистанциях участвовали руководители Федерации омских профсоюзов и её членских организаций. Самыми многочисленными были команды, представлявшие профорганизации и трудовые коллективы омских энергетиков и химиков. И хотя их нет в числе призёров соревнований, но их активность, причём проявляемая каждый год, говорит о большой любви к спорту и приверженности к здоровому образу жизни.

Ну а победителями SIM-2019, как известно, стали Андрей Лейман из Краснодара и Евдокия Букина из Челябинска.

В мастерстве соревновались фрезеровщики

На базе инструментального производства ПО «Иртыш» состоялся конкурс профмастерства среди фрезеровщиков Омского НИИ приборостроения и ПО «Иртыш». С приветственным словом от лица генерального директора предприятий Владимира Березовского выступил его заместитель по научно-техническому развитию Сергей Кривальцевич. Он пожелал участникам удачи, поменьше волнения и определил главные цели мероприятия - повышение профессионального мастерства конкурсантов, их теоретических знаний, отработка практических навыков рабочих, установление творческих связей и развитие сотрудничества между работниками предприятий, а также популяризация рабочих профессий. К его словам присоединились заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам Александр Варнаков, председатели профсоюзных комитетов ПО «Иртыш» Надежда Лисицина и НИИ приборостроения Надежда Верховец.

Конкурс по традиции состоял из двух этапов - теоретического и практического. На первом этапе, который длился 30 ми-

нут, участники отвечали на вопросы теста. На втором необходимо было за 1 час 40 минут изготовить деталь на уровне 4-го разряда на фрезерном станке.

При подведении итогов конкурсная комиссия учитывала не только знание теории, качество работы и скорость ее выполнения, но и соблюдение участниками технологии производства и требований техники безопасности. В итоге места на пьедестале почета распределились следующим образом: обладателем звания «Лучший по профессии» стал Виктор Денисенко, на втором месте - Дмитрий Лачугин, на третьем - Василий Подопригра. Все они работают на ПО «Иртыш».

Гостями конкурса, так же по уже сложившейся традиции, стали учащиеся Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского. Ребята наблюдали за работой профессионалов, получили возможность проверить свои знания, ответить на вопросы того же теста, что и участники конкурса, а также познакомились со спецификой работы предприятия и экспонатами заводского музея.



Памятная медаль - председателю КС

Вопросы эффективности работы координационных советов в муниципальных образованиях имеют особую значимость. Областные комитеты большинства отраслевых профсоюзов в силу разных причин не могут иметь свои городские и районные подразделения, поэтому организация работы по основным направлениям деятельности профсоюзов ложится на координационные советы в муниципальных образованиях. Они взаимодействуют с первичными профорганизациями, между ними оперативно передается информация, организуется обучение членов профсоюзов и профактива, оказывается содействие в решении вопросов на уровне администраций районов.

Очень часто председатели координационных советов принимают активное участие в работе других общественных организаций, что никоим образом не мешает их основной деятельности, а, наоборот, помогает. К примеру, более десяти лет КС профорганизаций Называевского муниципального образования возглавляет Владимир Уваров, почти столько же времени он член президиума, председатель комиссии по социально-правовым вопросам общественной организации ветеранов района. Он считает, что пенсионеры, многие из которых были членами профсоюза, а некоторые до сей поры состоят на учёте в той или иной первичке, наряду с низкооплачиваемыми работниками являются самой незащищённой категорией населения, а потому постоянно нуждаются в помощи и поддержке. Организация поздравлений ветеранов, бесплатных юридических консультаций, оказание материальной помощи - вот неполный перечень вопросов, всегда находящихся в центре внимания Владимира Уварова, к решению которых он обязательно привлекает профорганизации.

Недавно в Называевском Дворце культуры состоялся зональный семинар «Роль ветеранской организации в решении социальных проблем граждан старшего поколения». В его рамках состоялось награждение активных общественников. Председатель Омской областной организации ветеранов депутат Госдумы Дмитрий Перминов вручил Владимиру Уварову медаль Сергея Иосифовича Манякина.

К обучению безработных привлекают средства работодателей

Главное управление государственной службы занятости населения Омской области продолжает привлекать предприятия и организации к финансированию профессионального обучения безработных граждан. Например, центром занятости населения Одесского района заключено четыре договора об организации обучения по профессии «тракторист», на которое работодатели направили около 124 тысяч рублей, затраты центра занятости составили почти 106 тысяч.

Значительное количество граждан проходит обучение на территории своих районов. Кроме того, специалистами отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления анализируется потребность жителей районов области в профессиональном обучении в городе Омске. В первом полугодии 2019 года к обучению по направлению центров занятости муниципальных образований приступили 1 654 безработных, из них в городе Омске - 490 человек. Всего за первое полугодие этого года профессиональное обучение и дополнительное образование по направлению органов службы занятости населения Омской области прошли 2 336 безработных граждан, из них 1 326 человек его уже завершили.

О возможностях профессионального обучения можно узнать в центрах занятости населения по месту регистрации. Адреса и телефоны центров занятости имеются на сайте www.omskzan.ru в разделе «Служба занятости», порядок участия работодателей в мероприятиях сферы занятости населения - в разделе «Работодателям». Телефон областной «горячей линии»: (3812) 24-53-95.

Социальные вопросы в приоритете

Председатель ФОП встретился с губернатором Омской области

30 июля председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко встретился с губернатором Омской области Александром Бурковым. Основными темами обсуждения стали проблемы детского оздоровления и отдыха, наделение всех министерств полномочиями на заключение и подписание отраслевых соглашений. В разговоре приняли участие заместитель председателя Правительства Омской области Михаил Каркоз и министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Дмитрий Крикорьянц.



Одна из насущных государственных задач - детское оздоровление и отдых. Как известно, отсутствие серьёзной финансовой поддержки постепенно приводит в негодность материально-техническую базу многих лагерей и санаториев, часть из них закрывается или перепрофилируется. К сожалению, такая же картина и в нашей области. В текущем году бюджетное финансирование было сокращено на 26 процентов. В результате бюджетники недополучили 1200 путевок. Не хватило средств на устранение всех предписаний контролирующих органов. В результате только около 11 тысяч детей будут оздоровлены в загородных лагерях отдыха, а основная масса (свыше 38 тысяч, т. е. 70 процентов) ребят проведут время в пришкольных лагерях.

При обсуждении этой проблемы председатель ФОП озвучил позицию профсоюзных организаций - при формировании областного бюджета на 2020 год не допустить сокращения финансирования летнего детского оздоровления и для начала вернуться на прежние позиции, т. е. не менее 500 млн рублей на год. Кроме того, Сергей Моисе-

енко предложил предусмотреть средства в бюджете области на строительство нового оздоровительного центра для детей. С таким предложением губернатор согласился, более того, он считает, что нужно рассмотреть возможность создания круглогодичного центра санаторного типа. Он также сообщил, что дано распоряжение по строительству нового водопровода в Красноярско-Чернолуценскую зону для обеспечения лагерей соответствующей всем санитарным нормам водой, с чем при открытии нынешнего летнего сезона возникли проблемы. И в целом Александр Бурков разделяет обеспокоенность Федерации омских профсоюзов по поводу детского оздоровления. В частности, на встрече решено подготовить совместное обращение к ФНПР и Правительству РФ о включении Омской области в федеральную программу строительства и реконструкции детских лагерей, реализация которой планируется в рамках национального проекта «Демография».

Губернатор и руководитель профсоюзов договорились также о решении вопроса предоставления всем министерствам права на

заключение и подписание отраслевых соглашений и необходимости организации регулярных встреч руководства министерств и отраслевых профсоюзных организаций, целью которых стало бы обсуждение ситуации в отрасли, в первую очередь вопросов повышения заработной платы, охраны труда, социальных гарантий трудящихся.

Кроме того, на встрече речь шла об инициативе профсоюзов о внесении в региональный календарь памятных дат Дня профсоюзов Омской области, который ежегодно предлагается отмечать 1 ноября - в день, когда 70 лет назад на первой областной межсоюзной конференции профсоюзов было принято решение о создании территориального профобъединения. Установление нового праздника призвано подчеркнуть важную роль профсоюзных организаций в защите трудовых прав работников, в совершенствовании соцпартнёрства, обеспечивающего социальную стабильность и согласие в нашем регионе и способствующего созданию условий для развития экономики, инфраструктуры и рынка труда. Сергей Моисеенко отме-

тил, что в День профсоюзов не планируется проводить широких торжеств, акцент будет сделан на тематических встречах руководства ФОП, отраслевых профсоюзов, координационных советов профорганизаций районов с трудовыми коллективами, а также с социальными партнёрами, на организации бесплатных консультаций, в рамках которых любой житель региона мог бы задать вопросы по трудовому праву, охране труда, пенсионному обеспечению и прочим направлениям профсоюзной работы, на проведении других мероприятий, в том числе агитационных. Губернатор эту инициативу профсоюзов поддержал. Кстати, подобные праздники учреждены уже в 20 субъектах РФ.

На встрече были обсуждены и другие социально-экономические вопросы. Среди них - работа муниципального транспорта, в том числе перспективы обновления его подвижного состава, налаживание эффективных коммуникаций в муниципальных образованиях области среди социальных партнёров.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото omskportal.ru.

Впереди - Иркутск!

11 августа - День строителя

Омские строители в преддверии своего профессионального праздника провели целую серию (полтора десятка!) конкурсов профмастерства, в ходе которых определили лучших специалистов отрасли в разных номинациях. Корреспонденты «Позиции» побывали на том из них, где соревновались сварщики.



Строго говоря это был отборочный, региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в номинации «Лучший сварщик». Организаторами его выступили Национальное объединение строителей, саморегулируемая организация «Союз строителей Омской области» и территориальная организация «Профсоюз работников строительства и промстройматериалов Омской области». Победитель местного этапа получает путевку на зональный, в Иркутск. А финал конкурса, который соберет лучших из лучших, пройдет в Москве.

Двенадцать конкурсантов, имеющих разряд не ниже четвертого, продемонстрировали теоретическую и практическую подготовку, профессиональные навыки, умение на практике применять современные строительные технологии, инструменты, материалы, организо-

вывать трудовую деятельность. В ходе практической части сварщики продемонстрировали владение методом ручной дуговой сварки углеродистых толстостенных сталей покрытым электродом в различных пространственных положениях. Помимо профессиональных умений и навыков жюри оценивало также знание и соблюдение техники безопасности конкурсантами.

Конкурс проводится с 2006 года. И в основном - на базе ООО «СМТ «Стройбетон», поскольку это предприятие имеет наиболее оптимальным образом подготовленную площадку: здесь в строгом соответствии с требованиями техники безопасности и современными представлениями об эргономике рабочего места оборудованы стационарные посты сварщиков. Проще говоря, соревноваться здесь удобнее всего.

Главный инженер ООО «СМТ «Стройбетон» Федор Косов считает, что всё дело в личной заинтересованности руководителя: «Наш генеральный директор Владимир Гейдерих (кстати, в апреле Владимиру Павловичу президентским указом присвоено звание «Заслуженный строитель РФ», - Л.Г.) сам - горячий сторонник проведения подобных соревнований, потому что благодаря им люди сохраняют хороший рабочий настрой, азарт и стремление к первенству. Вот и занимают работники «Стройбетона» регулярно высокие места. А в прошлом году наш сварщик Виктор Кафанец и вовсе занял первое место в Москве! И поэтому наших участников большинство - семь человек. Это ведь какой стимул - стать лучшим по профессии в целом регионе! Да и для предприятия победы в конкурсах оборачиваются сплошными плюсами: его авторитет растёт, работники стремятся быть не хуже победителей, средний уровень их квалификации повышается».

Председатель областной отраслевой профорганизации Виктор Хмельницкий согласен с Федором Ивановичем: «Главное во всем этом

- найти общий язык с руководителями предприятий, подтолкнуть их к сотрудничеству. Тем более, что в нашем отраслевом трехстороннем соглашении есть совместное обязательство касательно пропаганды строительных профессий. Профсоюз, как и его социальные партнеры, хочет, чтобы рабочие профессии ценились и достойно оплачивались, получали внимание широкой общественности. И часть этого процесса - проведение конкурсов профессионального мастерства, одной из основных целей которых является привлечение в профессию молодежи. Желанного мы постепенно добиваемся: на стройках стало явно больше молодых, да и среди участников конкурсов их число растёт. Польза конкурсов состоит еще и в том, что в теоретической их части выявляются не столько знания конкретного работника, сколько общий уровень подготовленности персонала, поддерживаемый на том или ином предприятии. Так что инженерно-технические работники тоже должны быть криво заинтересованы в успехе своих представителей - иначе получится, что они зря едят хлеб».



Награждение лауреатов конкурса проводит председатель областной профорганизации работников строительства и промышленности стройматериалов Виктор Хмельницкий.

...А тем временем конкурс в самом разгаре. И начальник цеха металлоконструкций «Стройбетона», главный механик Сергей Надточий раскрывает нам статистическую подоплеку происходящего: «Макси-

мальное количество баллов, которое может набрать участник, - 250: 50 за теорию и 200 за практику. Каждая ошибка - минус десять баллов. Но обычно максимума не набирает никто, у победителя набирается от 180

до 230 баллов. Более того - еще ни разу не было, чтобы один человек победил два раза подряд: конкуренция серьезнейшая. При этом никакой специальной подготовки к конкурсу никто из участников не проводил: это их повседневная работа, с четвертым-пятым разрядом они должны всё предложенное знать и уметь».

И вот конкурсное задание закончил первый участник, сварщик Александр Щукин из АО «Омэлектромонтаж» - между прочим, член профсоюза с двадцатипятилетним стажем. «Я в конкурсах участвовал раз восемь, - говорит он, - и однажды занял второе место. Обстановка конкурса не нервнрует совершенно, потому что, во-первых, всё это уже давно знакомо, а во-вторых, я просто люблю свою работу. Это моё призвание и наследственность - отец тоже сварщик».

Увы, и на этот раз потомственный сварщик не смог стать первым - победителем в итоге был признан представитель ООО «СМТ «Стройбетон» Иван Филоненко. Которому теперь надо настраиваться на еще более серьезное испытание: впереди - Иркутск!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» -

55 лет

Свет, тепло и забота во все времена

Путь, пройденный Омской областной организацией общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» за 55 лет, не был простым и гладким. Но она достойно отвечала на все вызовы времени, при любых обстоятельствах продолжая обеспечивать защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

История создания профсоюза энергетиков в нашем регионе берет начало в 1921 году. Тогда 5 августа на общем собрании коллектива Омской Центральной электрической станции (впоследствии - ТЭЦ-1) был поставлен вопрос о переходе работников из профсоюза строителей в профсоюз металлистов в связи с окончанием строительства ЦЭС и ее вводом в эксплуатацию. Сформировавшаяся здесь профорганизация была хоть и немногочисленной, но эффективно отстаивала интересы рабочих и сумела завоевать авторитет.

В предвоенные годы численность профсоюза энергетиков возрастает: с января 1941-го идет отсчет истории первички ТЭЦ-2. Вскоре началась Великая Отечественная, и главной задачей коллектива стало скорейшее наращивание мощностей и снабжение военных заводов электроэнергией. В те суровые годы зародились многие профсоюзные традиции, получившие развитие уже в мирное время.

В 1960-1970-е в Омске шел бурный рост промышленности, в том числе нефтехимии, машиностроения. Трудно переоценить роль энергетиков в содействии развитию этих отраслей. Также высокими темпами велась электрификация сельхозпредприятий и бытовых потребителей на селе. В это время постоянно возводятся новые объекты энергетического комплекса - ТЭЦ, электрические и тепловые сети. Соответственно, появляются и новые профорганизации. Отраслевой профсоюз пополнился первичками Строительного управления Омских ТЭЦ, ТЭЦ-4, Западных, Южных, Северных, Восточных электрических сетей, производственно-ремонтного предприятия.

До 1964 года в Омской области действовало семь профорганизаций электроэнергетики. Основные усилия ими тогда направлялись на управление производственными соревнованиями, жилищно-бытовыми вопросами, организацию культурного досуга работников. Эти и другие задачи, связанные с защитой интересов трудящихся, обеспечением социальных гарантий, решались в Областном совете профсоюзов. Назрела необходимость совершенствования координации деятельности первичек. И в 1964-м решением ВЦСПС и ЦК профсоюза рабочих электростанций и электропромышленности был создан Омский обком. Первая областная конференция отраслевого профсоюза состоялась 4 августа того же года.

В 1980-е годы большое внимание профорганы уделяли вопросам производственного контроля, улучшению бытовых условий на электростанциях, в сетях, оздоровлению работников и их детей, закреплению кадров. Велось строительство жилья, детских и других объектов соцсферы. Шло соперничество за звание лауреата омской энергосистемы, ежегодно отмечались лучшие новаторы, рационализаторы, передовики.

Новых задач добавило облпрофорганизации наступление периода 1990-х, ставшего для энергетики, как и для большинства отраслей, сложным и нестабильным. Пришлось бороться за выплату зарплаты, погашение долгов по профвзносам. В октябре 1996 года из-за пятимесячной задолженности по оплате труда работники ПРП АК «Омскэнерго» объявили забастовку. В ноябре того же года был проведен митинг перед зданием администрации города, которая являлась основным неплательщиком за электроэнергию. В облпрофорганизации тогда возникло немало серьезных внутренних проблем: ставились под сомнение, а то и вовсе не выполнялись нормативные документы центральных профорганов, назревала опасность дробления отраслевой профсоюзной структуры. Благодаря продуманной эффективной стратегии действий обкома и профкомов удалось преодолеть эти негативные настроения и не допустить раскола.

В рамках социального партнерства в 2001 году в АК «Омскэнерго» был подписан новый коллективный договор, не перекрывающийся с 1996 года. В тот же период приняты колдоговоры в ОФ ЗСО «ВНИПИэнергопром», монтажном управлении № 4 треста «Электроуралмонтаж», Омском монтажном управлении треста «Сибэнергомонтаж» и на ряде других предприятий отрасли.

В двухтысячные годы в области проходит глубокое реформирование предприятий электроэнергетики. Создаются новые акционерные общества, выделяются непрофильные виды деятельности. Обком и первички участвуют в процессах преобразований, проводя работу по сохранению численности членов профсоюза, отстаиванию их прав. В новых условиях после конструктивного диалога с работодателями практически во всех организациях по инициативе профсоюзной стороны заключены колдоговоры, регламентирующие гарантии, льготы и компенсации для работников.

Всегда главным богатством отраслевой облпрофорганизации, самым ценным капиталом были люди - профсоюзные кадры



Наша справка

Сегодня Омская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - одна из наиболее многочисленных в регионе. Она включает в себя 11 первичек, которые объединяют более шести тысяч членов профсоюза, что составляет 80,01 процента от общего числа работающих в отрасли.

и актив. Огромный вклад в ее развитие внесли те, кто стоял у истоков. Это первый председатель обкома профсоюза Андрей Иванович Белуга, первый освобожденный секретарь обкома Павел Петрович Макаров, первый освобожденный председатель первички ТЭЦ-2 Иван Афанасьевич Горев, первый орденоседец, награжденный за плодотворную работу на профсоюзной ниве, Николай Андреевич Михайлюк. На каждом из этапов облпрофорганизацией руководили грамотные боевые лидеры: Елена Константиновна Попенкова (кстати, в то время одна из немногих женщин, возглавлявших обкомы профсоюзов), Анатолий Иванович Пахоменко, Юрий Георгиевич Бугров, Борис Федорович Панов, Николай Александрович Ефимкин. Долгие годы проработал в обкоме Валентин Александрович Сушинский, с большой ответственностью выполнявший обязанности технического инспектора труда.

От всего сердца хочется выразить благодарность и уважение ветеранам, посвятившим свою жизнь благородному и непростому делу - защите интересов людей труда. Самых добрых слов заслуживают председатели первичек, штатные профсоюзные работники и активисты всех звеньев. Без их кропотливой работы, терпения и самоотверженности наш профсоюз не имел бы и малой части той силы, которой наделен сегодня.

Александр КОБЫЛКИН, председатель Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



Председатель обкома Александр Кобылкин (второй слева) с ветеранами отрасли - Борисом Пановым, Виктором Гааком, Виктором Суворовым.

Открывая торжественный пленум, председатель обкома общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Кобылкин напомнил присутствующим о главных вехах в истории развития облпрофорганизации и искренне поздравил со знаменательной датой всех работников отрасли: «Пусть в ваших домах царят тепло, радость и уют! Крепкого вам здоровья, благополучия, новых достижений в работе! Спасибо за верность выбранному пути!»

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко обратился с теплыми словами к профактиву и всем членам отраслевой облпрофорганизации, которую назвал ведущей. Ведь она поддерживает коллективы важнейших предприятий энергетического комплекса, а от их бесперебойной работы во многом зависит развитие региона, функционирование всех его промышленных объектов и учреждений. Одно из главных пожеланий, адресованных Сергеем Моисеенко представителям облпрофорганизации, - встретить ее будущий 60-летний юбилей как минимум тем же составом. Сердечно поздравили коллег по

профработе председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков и Сергей Быструшкин, возглавляющий обком профсоюза работников здравоохранения.

От имени администрации Омска на праздничном пленуме выступил заместитель директора департамента городского хозяйства Александр Рюмкин, отметивший, что сам начинал профессиональный путь в энергетике и не понаслышке знает, сколь ответствен труд работников отрасли, а значит, и профорганов, их поддерживающих. О солидности и влиятельности виновницы торжества, ее весомом статусе в системе социального партнерства говорит хотя бы тот факт, что на юбилей пришли первые лица большинства предприятий энергосистемы региона. Здесь присутствовали генеральный директор АО «ТГК-11» Владислав Полочанский, генеральный директор АО «Омск РТС» Владимир Дмитриев, Юрий Баранов, возглавляющий ООО «Омская энергосбытовая компания», руководитель Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» Василий Иваненко, директор филиала ОАО «СО ЕЭС «Региональное диспетчерское управле-

ние энергосистемы Омской области» Сергей Орбинский, гендиректор АО «Соцсфера» Виктор Шваб. В выступлениях всех представителей стороны работодателя звучала общая мысль: создавать имидж социально ответственного предприятия невозможно без конструктивного диалога с профорганами, цель которого - совместно сохранять стабильность в коллективах, поддерживать их работоспособность и стремление к повышению результата.

Ностальгией были проникнуты слова ветеранов отрасли, вспоминавших, как много вопросов решали профсоюзные комитеты, как буквально вокруг них вращалась вся жизнь предприятий энергетики. Об этом говорили председатель совета ветеранов АО «ТГК-11» Борис Панов, председатель совета ветеранов АО «Омск РТС» Виктор Суворов, почетный энергетик Министерства энергетики РФ Виктор Гаак, заслуженный энергетик РФ Евгений Белов, возглавляющий сейчас Омскую областную общественную организацию ветеранов (пенсионеров) боевых действий, вооруженных сил и правоохранительных органов. Сегодня, как подчеркивалось на

встрече, люди, много лет посвятившие отрасли и ушедшие на заслуженный отдых, могут пользоваться многими теми же льготами и гарантиями, что и работающие. Ветераны - всегда дорогие гости на праздничных, спортивных и творческих мероприятиях, проводимых обкомом. Вообще же на пленуме лейтмотивом звучала мысль о том, что облпрофорганизация - это та сила, которая, несмотря на любые преобразования в энергосистеме, объединяет людей разных поколений, работников разных предприятий отрасли, помогает бережно хранить традиции.

Трудно сосчитать, сколько профсоюзных наград различного уровня было вручено на торжественном пленуме. А настоящим украшением праздника стали зрелищные концертные номера, перемежавшие череду поздравлений. Особенно трогательно выглядели выступления юных артистов, ребяташек работников энергопредприятий, - в стихах и песнях они выразили твердые намерения стать энергетиками и членами профсоюза. Что ж, очевидно, что и у отрасли, и у облпрофорганизации надежное будущее...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Объединяющая сила

Состоялся торжественный пленум, посвященный 55-летию областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». Актный зал Дома союзов с трудом вместил всех собравшихся на праздничное мероприятие. Особая душевная атмосфера ощущалась еще в фойе, где разместились красочные стенды, иллюстрирующие историю и современность, богатую событиями жизнь первичек отрасли. Звучали приветствия, поздравления, воспоминания. Юбилей облпрофорганизации объединил ветеранов профдвижения, нынешних профактивистов, социальных партнеров - руководителей предприятий омской энергосистемы.

«Здесь люди заряжены особенной энергией...»

О прошлом и настоящем областной организации
Всероссийского Электропрофсоюза размышляют её ветераны

С нуля

Любовь Семеновна ПРАХТ

начинала на предприятии «Омскэнерго» в 1968 году в качестве телефонистки, два года работала и одновременно заочно училась. Потом десять лет работала электромонтером по испытаниям и измерениям электрооборудования. И в течение четверти века возглавляла отдел кадров Южного района электрических сетей.

- Руководитель кадровой службы - должность по своему функционалу очень схожая с постом профсоюзного лидера: она требует знания каждого члена коллектива, его возможностей и проблем. Поэтому к переходу на профсоюзную стезю я, можно сказать, была подготовлена полностью. И когда следующим моим местом работы стала должность председателя профкома управления компании «Омскэнерго», долгого вхождения в суть мне не требовалось. Хотя и пришлось создавать профорганизацию с нуля: дело было в пору реформ в энергетике, когда единая региональная энергосистема разделилась на несколько компаний, при этом после их реорганизации везде остался костяк профорганизаций, а в управлении её не стало. Однако, энергично взявшись за дело, я с моими помощниками потихонечку лет через пять довела численность профсоюзного членства до 60 с лишним процентов от общего количества работающих. Это для такого специфического коллектива много: рабочих проще мотивировать, потому что у них очевидных проблем больше, а у офисных работников они особо в глаза не бросаются.

Надо назвать, конечно, тех самых помощников. Это инженер по охране труда и технике безопасности Галина Чернуцкая, тогда молодой специалист, а теперь заместитель главного инженера, начальник департамента производственной безопасности и производственного контроля филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Сергей Плеханов, ведущий специалист по охране труда Наталья Комар - вот на них-то главным образом я и опиралась. Тем более, что работы было много, в том числе и не совсем свойственной профсоюзам - скажем, распределение дефицитных товаров, выделенных предприятию за успешную работу на уборочной.

В девяностые годы в том числе и профсоюз помог сохранить кадры - а это сделать крайне нелегко, когда зарплаты люди не видели по полгода. Тут еще надо учитывать и вот что: чтобы подготовить специалиста-энергетика, нужно не меньше пяти лет, а потерять его можно в одночасье. Вот и бились, как могли, за каждого.

Вы знаете, я счастлива, что моя жизнь оказалась связанной с энергосистемой - здесь сами люди заряжены какой-то особенной энергией...



Слева направо: Любовь Семеновна Прахт, Светлана Михайловна Кокшарова, Зинаида Макаровна Приезжева.

Удивительные кадры

Зинаида Макаровна ПРИЕЗЖЕВА

окончила среднюю школу в Ленинске-Кузнецком Кемеровской области. Затем поступила на юридический факультет Омского государственного университета. И пришла на ТЭЦ-4 руководителем кадровой службы.

- Меня как личность сформировал коллектив станции, её ведущие специалисты и особенно директор Борис Федорович Панов, который позднее работал председателем областной организации Всероссийского Электропрофсоюза. Эти люди были фанатично преданы производству, слово «турбина» не сходило с их уст. Но за машиной ТЭЦ и глыбой повседневных забот они не забывали видеть каждого конкретного человека, и мне лично очень помогли.

На профсоюзной работе я оказалась в пору реформирования энергосистемы, десять лет была председателем цехкома. В это непростое время коллектив надо было удержать любой ценой. И вот мы, профсоюзные руководители, сами искали любую возможность для бартера - шла ли речь о продуктах питания, вещах первой необходимости или об услугах по пошиву одежды. Нас с Любовью Семеновной Прахт роднит то обстоятельство, что на профсоюзную работу мы пришли из кадровой службы, а значит, к этой деятельности были готовы: «кадры» работают с людьми от их появления на предприятии до ухода на пенсию, и всё это время проводят с ними в тесном контакте.

Вот о подготовке кадров, в том числе и силами профсоюзов, и хочется сказать. У нас тогда на высокий уровень было поставлено наставничество, причем всё делалось открыто, публично, вся информация была общедоступна. Молодым специалистам уделяли большое внимание. И вовлекали их в обустройство собственного быта: сами организовали на предприятии спорткомплекс, баню, парикмахерскую... Отмечу, что удивительные кадры готовило для нас профессиональное училище № 59, ежегодно мы принимали на ТЭЦ по пятнадцать-двадцать человек. И многие из них до сих пор работают: обучение было на очень высоком уровне.

Палочка-выручалочка

Светлана Михайловна КОКШАРОВА

поначалу была слесарем абонентских вводов в структурном подразделении Омскэнерго «Тепловые сети», куда пришла в 1980 году. А закончила свой трудовой путь председателем цехкома предприятия.

- Мы обеспечивали омицам, можно сказать, комфорт в их домах - подавали туда тепло. Работа ответственная и тяжелая, имеющая разъездной характер. Но интересная, потому что ты постоянно осознаешь, какая важная и объемная часть жизни большого города зависит от тебя, от твоих усилий. И коллектив дружный, всегда готовый прийти на выручку. До того я работала на заводе «Электроточприбор», была там заместителем председателя цехкома. И когда решила вступить в партию - был у меня просто порыв души какой-то, - наш парторг Сергей Гусынин предложил мне заняться профсоюзной деятельностью. Посоветовалась с домашними и приняла это предложение. На первых порах было трудно, поскольку должность председателя была неосвобожденной, но через два года её сделали штатной, и стало легче.

У профорганизации был тогда очень большой спектр забот: детсады, матпомощь, оздоровление, жалобы, контроль условий труда - всё это завязывалось на профком. Каждый день я принимала 5-7 человек. Причем тут ведь такая особенность: если председатель - женщина, к ней идут с любой проблемой, даже глубоко домашней, семейной. Пожаловаться, посоветоваться, поплакаться наконец. Такая всеобщая палочка-выручалочка. Подразумевается, что если ты даже не помог действием, то по крайней мере выслушал и выразил понимание. Но всё равно процентов 95 приемов заканчивались реальной помощью. Бывало, что не сразу - особенно насчет жилья, но всё равно мы помогли. И в семейные дела приходилось вмешиваться - одернуть, приструнить, напомнить об обязанностях. Я всегда ставила себя на место пришедшего ко мне с проблемой человека и старалась сделать так, как сделала бы самой себе.

Великим подспорьем было то, что государственное внимание к отрасли было тогда очень сильным - два процента жилья, сдаваемого в городе, резервировалось за энергетиками. Не было проблем с санаторно-курортным лечением. И обком профсоюза нам серьезно помогал, был для нас «матерью Терезой», многое делалось с его помощью. Так что ко всем руководителям областной профорганизации у меня остались самые теплые чувства. И свои годы на профсоюзной работе я вспоминаю с удовлетворением, не жалею, что отдала ей большую часть жизни.

О важных событиях

Николай Николаевич ПЕЧЕНИН -

единственный из наших собеседников, кто до сих пор возглавляет профсоюзную организацию в Омском филиале ООО «КВАРЦ Групп», однако его богатый опыт общественной деятельности и большой багаж практических наработок вполне позволяют отнести Николая Николаевича к корифеям профсоюзного движения.



- Расскажу о самых важных для нас событиях, происшедших за последнее время. Конец 2018 года был для нас отмечен заключением нового коллективного договора. При этом исторически сложилось так, что, являясь председателем Совета представителей первичных профсоюзных организаций ООО «КВАРЦ Групп», я единственный, кто работает на освожденной основе, и основная нагрузка легла на меня. А поскольку компания включает в себя восемь филиалов в разных регионах России, то появилась потребность в разработке такого коллективного договора, который помимо своей основной социальной нагрузки сыграл бы роль некоего универсального документа, объединяющего законные права работников всех филиалов на использование и получение льгот,

компенсаций и других выплат социального характера. Поэтому пришлось много работать не только над содержательной частью договора, но и над выработкой единой точки зрения профсоюзных лидеров всех филиалов: нужно было обучать коллег переговорному процессу, убеждать в необходимости разумных компромиссов, вырабатывать общие принципы. Но в итоге документ принят, и можно с полной уверенностью утверждать, что он является одним из лучших подобных правовых актов, принятых среди энергосервисных компаний России.

Произошло и другое знаковое событие - Омский филиал компании расширился на восток, вобрав в себя Гусиноозерское (Бурятия) и Харанорское (Забайкальский край) ремонтные предприятия, обслуживающие местные

ГРЭС. В Хараноре мы уже создали профсоюзную организацию, в Гусиноозерске процесс пока не завершён.

Наша главная задача - привлечение молодежи в профсоюз. Наш стержень и основной профактив - работники со стажем: потому что труд у нас тяжелый и работы проводятся в не самых комфортных условиях, молодые люди, особенно те, что полегкомысленнее, задерживаются у нас недолго. Поэтому на первый план выходит профориентационная работа. Мы всегда с удовольствием берем на практику студентов - особенно в пик капремонтов. И отрадно, что среди них находятся люди, которых наша работа увлекает. На них мы и делаем ставку - в том числе и в профсоюзных делах.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Нам бы ваши проблемы...»

Об этом в тексте не сказано,
но черлакским педагогам уже выдают электронные профсоюзные билеты

Нынешний август в жизни Черлакского райкома профсоюза работников народного образования и науки весьма напряженный. Если всё пойдет по плану, то в этом месяце пройдет очередной районный турслет, в прошлом году отметивший свой полувековой юбилей. Кроме того, в августе должен состояться гала-концерт звезд районного фестиваля художественной самодеятельности работников образования «К новым творческим вершинам». В этом конкурсе в нынешнем году приняли участие семнадцать образовательных учреждений, подготовивших 47 номеров в разных жанрах: сольный вокал, вокальный ансамбль, хоровое пение, хореография, художественное слово, дуэт (совместный номер педагога и воспитанника). В общем, будет интересно. А ведь предстоит еще и августовское совещание работников образования!

Да что мы всё об августе? Как будто любой другой месяц у черлак-

ских педагогов-профактивистов легкий! Вот октябрь, например, самое его начало. Ко Дню учителя райком профсоюза проводит торжественное мероприятие, на котором подводятся итоги районного рейтинга первичных профсоюзных организаций и награждаются лучшие. Несколько лет подряд этот рейтинг возглавляла первичка черлакской школы № 1, и крайне любопытно - удержит ли этот коллектив первенство и на этот раз или появится новый профсоюзный флагман? Также Дню учителя будут посвящены «Старты с улыбкой», чрезвычайно популярные у работников образования района забавные соревнования, состоящие из разных необычных эстафет и смешных заданий. «Это очень яркое и веселое шоу, оно абсолютно всем очень нравится», - говорит Галина Шарафудинова, председатель райкома отраслевого профсоюза. И продолжает перечислять запланированное...

педагогических кадрах Черлакского района, а задача - сделать так, чтобы профессия педагога была уважаемой и привлекательной для людей, выбирающих свой жизненный путь.

Приведенными примерами кипучая общественная деятельность райкома профсоюза отнюдь не исчерпывается. Однако пора сказать самое важное: всё названное было невозможно без поистине товарищеских, добросердечных отношений как внутри районной профсоюзной организации, так и по линии «райком профсоюза - районный комитет по образованию». Галина Анатольевна говорит об этом так: «Комитет во главе с председателем Надеждой Добровольской поддерживает все наши начинания, вплоть до помощи с транспортом в случае нужды, мы говорим на одном языке. Тем более, что вхожу в коллегию комитета. В феврале, кстати, мы с комитетом по образованию приняли новое соглашение о регулировании социально-трудовых отношений, рассчитанное до 2022 года. И потом, у нас очень хорошие председатели первичек, мы всё делаем сообща. При этом радуется, что по итогам отчетно-выборной кампании у нас появилось восемь новых председателей - активных, заинтересованных. Помогает и то обстоятельство, что все без исключения руководители образовательных учреждений - члены профсоюза. Поэтому они представляют собой прекрасных социальных партнеров».

Самое удивительное, что в конце нашего разговора, перечислив большие и малые достижения райкома профсоюза, Галина Анатольевна со вздохом произнесла: «Вот я уже одиннадцать лет на этом месте, а проблем меньше не становится».

В этом месте наверняка кто-то из коллег Шарафудиновой с хорошей завистью скажет: «Нам бы ваши проблемы...»

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Галина Анатольевна возглавляет районную профсоюзную организацию одиннадцать лет. И главное, что подчеркивает она в деятельности своего многочисленного (25 первичек во всех образовательных учреждениях района) профсоюзного сообщества, - разносторонний характер проводимых им мероприятий. Это, конечно, уже упомянутые и сильно, между прочим, способствующие привлечению в профсоюз спортивные и культурно-массовые зрелища. Но не только они.

Ежегодно в райком профсоюза поступает больше ста обращений по поводу защиты прав работников. «Может хватить и обычной консультации по вопросам трудового права, - замечает Шарафудинова. - И когда разбираемый случай выходит за рамки нашей компетенции, мы обращаемся за помощью в областную профсоюзную организацию, всегда готовую откликнуться. Но если и этого недостаточно, то обычно мы стремимся обратиться к руководству учреждения, чтобы не доводить дело до суда. И, как правило, таким образом исчерпываем конфликт».

Большое место в рабочих планах райкома занимают вопросы охраны труда. Обучение профактива по этой тематике проходит в течение всего года и в различных форматах, к Всемирному дню охраны труда приурочивается целевая декада, насыщенная множеством со-



бытий. А в нынешнем ноябре при помощи областного Центра профсоюзного образования и вновь пройдет масштабный массовый семинар с привлечением специалистов Федерации омских профсоюзов. Такая последовательная работа приносит хорошие результаты: в последнем областном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Наталья Шихова из черлакского детсада № 9 заняла третье место.

Еще один заметный сегмент профсоюзной деятельности - внимание к молодым педагогам. Регулярно проводятся слеты молодых педагогов - и очередной подобный форум состоится в сентябре. На столь же постоянной основе налажено взаимодействие с региональной проектной лабораторией молодых педагогов. Доброй традицией становится организация (совместно с районным советом ветеранов педагогического труда) круглых столов для молодежи образовательной отрасли. Все участники этих бесед остаются очень довольны: безусловно интересное общение, передача богатейшего ветеранского опыта буквально из рук в руки. И в качестве небольшого дополнения: в будущем году Черлаку исполнится 300 лет, но подготовка к юбилею уже идет полным ходом. Так вот, в рамках мероприятий, приуроченных к празднику, районная профсоюзная организация провела интереснейший квест среди молодых педагогов, где в качестве станций были задействованы музеи, библиотека и другие объекты культурно-исторической сферы.

Также юбилейной дате посвящен и стартовавший в 2019 году проект «Спасибо за верность, педагог!», рассчитанный на три года и осуществляемый силами молодежи. Его цель - создание виртуального альманаха о лучших

К мотивации с инновациями

Представители обкома профсоюза работников здравоохранения посетили Черлакскую ЦРБ

«Круглый стол на колесах» - так, пожалуй, можно назвать одну из форм работы, активно используемую в последнее время обкомом профсоюза работников здравоохранения и уже не раз доказывавшую свою эффективность. Не так часто медики из районов области могут вырваться в город, чтобы обсудить насущные профсоюзные проблемы. Однако специалисты обкома не считают расстояние пре-

градой для того, чтобы вооружать полезными знаниями и свежими новостями коллег на селе. Поэтому их деятельность всё чаще носит выездной характер. Очередной остановкой передвижного круглого стола стал Черлак. А речь здесь главным образом как раз и шла о сокращении дистанции - то есть о том, как донести информацию до каждого члена профсоюза, где бы территориально он ни находился.

На встречу приехали и коллеги из ЦРБ соседнего Нововаршавского района. В диалоге приняли участие главный врач Черлакской центральной районной больницы Александр Парахин, заместитель главы администрации Черлакского района Галина Наумова, советник министра здравоохранения Омской области Виктор Харитонов. Профсоюзные темы были интересны социальным партнерам: качество проводимой профработы определяет настроение в коллективах, а от него в свою очередь во многом зависит эффективность решения стоящих перед отраслью задач. Идеями по поводу совершенствования деятельности по мотивации профчленства обменялись председатель профсоюзной организации Черлакской ЦРБ Оксана Грязнова и профлидер из Нововаршавки Вадим Панков, который рассказал об одной из последних успешно реализованных инициатив профактива в этом направлении. По предложению профкома в райцентре была обустроена аллея ветеранов здравоохранения, и этот позитивный факт, свидетельствующий о глубоком уважении к старшему поколению медиков и стремлении сохранять традиции, безусловно, добавил авторитета первичке.

Любое профсоюзное доброе дело должно становиться достоянием как можно более широкого круга общественности. Черлакцы и нововаршавцы узнали от гостей из города о многообразии форм информационной работы, используемых в облпрофсоюзной организации. Главный редактор выпускаемого обкомом журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин презентовал собравшимся это издание, подробно рассказав обо всех рубриках. Здесь освещаются абсолютно все стороны профсоюзной жизни, происходит знакомство читателей с опытом разных первичек, с профлидерами и руководителями медучреждений. Кстати, не так давно делегация Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения побывала в Екатеринбурге на двухдневном Международном форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2019». И хотя основной акцент здесь делался на внедрении IT-технологий в профработу, коллеги из других регионов высоко оценили содержание журнала, признав, что регулярный выпуск отраслевой облпрофсоюзной организацией собственного полноценного иллюстрированного издания - явление почти уникальное. А учредители пла-

нируют его развивать и обогащать новыми рубриками, чтобы оно всегда было востребованным. Намечено провести анкетирование - узнать, какие темы наиболее актуальны для читателей, что они хотели бы в будущем увидеть на страницах журнала. Стоит задача и по увеличению аудитории за счет публикации интернет-версии издания на сайте облпрофсоюзной организации.

И, конечно же, на круглом столе в Черлаке было уделено внимание возможностям электронного взаимодействия через соцсети. Освещая данную проблему, специалисты обкома поделились новыми идеями, почерпнутыми на форуме в Екатеринбурге, и рассказали об уже существующих собственных наработках в этом плане. Помимо сайта, у облпрофсоюзной организации есть теперь еще и группа в сети «ВКонтакте». Подписчиков пока немного, но главное, что число их постепенно растет. Обком надеется на поддержку профлидеров на местах в проведении «подписной» работы.

Информирование членов профсоюза через соцсети - направление, без сомнения, перспективное, - анализирует председатель облпрофсоюзной организации здравоохранения Сергей Быструшкин. - Главное его преимущество -



Слева направо: Оксана Грязнова, Александр Парахин, Сергей Быструшкин, Леонид Шулькин.

оперативность. Сейчас на страничке своей группы мы размещаем анонсы профсоюзных мероприятий и отчеты об уже состоявшихся событиях, различные новостные материалы, касающиеся проблем отрасли, выпуск информационно-аналитического видеопроекта ЦК профсоюза работников здравоохранения «Профсоюзный тонометр». Сообщения об интересных мероприятиях, где удается побывать, стараюсь публиковать и на своих личных страничках в соцсетях. Вот недавно, например, посетил очень яркий спортивный праздник - День здоровья, организованный профкомом Областного клинического противотуберкулезного диспансера и проходивший на стадионе «Авангард»: тут были и выступления десантников и каратистов, и зрелищные концертные номера. Информацию с фотографиями выложил в интернет, и позитивный отзыв прислали даже коллеги из Москвы. Значит, система работает, и значимые события не остаются без внимания. Продвижение через соцсети открывает возможности для обмена опытом, мнениями по поводу важных аспектов профработы, в том числе и мотивации профчленства, для предоставления членам профсоюза консультаций в режиме online, допустим, по вопросам трудового законодательства. Страницу нашей группы в сети «ВКонтакте» будем постоянно совершенствовать.

А еще в планах на перспективу - внедрить систему электронного персонального учета членов профсоюза, что облегчило бы деятельность во многих направлениях. Коллегам из ряда других регионов это удалось, значит, и мы не должны отставать...

Черлакских медиков прошедший круглый стол вдохновил на проведение нового для них мероприятия - интеллектуальной игры «Битва белых халатов», наподобие той, что в городе трижды проводил обком. Это еще в планах, а вот спортивная игра уже состоялась. Для представительной обкома стало традицией во время визитов в районы области проводить товарищеские матчи. В этот раз прошел футбольный турнир - между командами автобазы здравоохранения и Черлакской ЦРБ. Блестящим, которых собралось немало, состязание доставило массу положительных эмоций. Итог матча 4:0 в пользу гостей из города. Но главный результат в другом: в приобщении членов профсоюза к спорту и активному образу жизни, в демонстрации того, что профсоюзная жизнь - это ярко и интересно, что в отраслевом обкоме всегда готовы к общению и поддержке... И это тоже своего рода элемент профсоюзного PR.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото представлено облпрофсоюзной организацией.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

Прием на работу лиц, не достигших совершеннолетнего возраста

Какие существуют особенности заключения трудового договора с несовершеннолетним?

Заключение трудового договора допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ);
 - достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование либо оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
 - достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и разрешения органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);
 - достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное время. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя) и разрешение органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ);
 - не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, а также для работы по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта (ч. 4 ст. 63, ст. 348.8 ТК РФ).
- Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).



С указанными лицами, не достигшими совершеннолетия, можно оформить трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор. Законодательством Российской Федерации предусмотрен ряд особенностей:

- ✓ лица, не достигшие возраста 18 лет при заключении трудового договора, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (ст. 69, 266 ТК РФ);
- ✓ для лиц, не достигших возраста 18 лет, при приеме на работу не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ);
- ✓ нельзя принимать несовершеннолетнего на работу по совместительству (ст. 282 ТК РФ); а также на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- ✓ несовершеннолетние работники не несут полной материальной ответственности или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ).

Установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ) для работников в возрасте:



Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул)

в возрасте **от 14 до 15 лет → 4 часа,**

в возрасте **от 15 до 16 лет → 5 часов,**

в возрасте **от 16 до 18 лет → 7 часов,**

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой,

в возрасте **от 14 до 16 лет → 2,5 часа,**

в возрасте **от 16 до 18 лет → 4 часа.**

В целом гл. 42 ТК РФ установлены особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

Предусмотрены работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;

работа по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);

работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

работа в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, установлен постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.



Как получить подтвержденную учетную запись на портале госуслуг?

- Мне в следующем году выходить на пенсию. Прочитала, что оформить выплаты и способ доставки можно дистанционно, через портал госуслуг. Попробовала самостоятельно зарегистрироваться там, получила упрощенную запись, но пользоваться многими услугами не могу - требуется запись подтвержденная. Подскажите, что это такое и где я могу ее получить?

Е. Варакина.

- Упрощенная и стандартная учетные записи на портале госуслуг (ЕСИА) дают ограниченный доступ к услугам, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Ольга Ступичева. - Чтобы получить доступ ко всем услугам в полном объеме, необходима запись подтвержденная. Эта запись позволяет пользоваться всеми ресурсами партнеров сайта: выйти на пенсию, подать заявление на выдачу сертификата на материнский капитал, оплатить штрафы ГИБДД, записать ребенка в детский сад, оплатить счета ЖКХ и многое другое.

Подтвердить учетную запись можно очно, взяв паспорт и СНИЛС, в центре обслуживания (например, в любой клиентской службе Пенсионного фонда РФ).

Граждане, являющиеся клиентами Сбербанка, банка Тинькофф или Почта-банка, при наличии упрощенной или стандартной учетной записи в ЕСИА могут через интернет-банк подтвердить личность дистанционно. Создать упрощенную или стандартную учетную запись можно также через указанные мобильные банки. После проверки данных вы сразу получаете подтвержденную учетную запись без необходимости очного посещения отделения банка или центра обслуживания.

Пенсия для дачников

- В этом году мы с мужем решили до октября прожить на даче. Пенсию получаем через Почту России, и сейчас в день доставки приезжаем домой, но не всегда это бывает удобно. Подскажите, как еще мы можем получать пенсию?

Е. Картухова.

- В Омской области пенсию получают более 600 тысяч человек, - говорит начальник отдела выплаты пенсий Омского отделения ПФР Татьяна Онищенко. - Выбор способа доставки пенсии делает сам получатель: либо она зачисляется на счет в банке, либо доставляется на дом почтовым отделением.

Почти 400 тысяч, или 66 % пенсионеров от общего количества выбрали для доставки банковский счет в 26 кредитных организациях. Более 207 тысячам человек (34 %) пенсию доставляет Почта России. Период доставки пенсий подразделениями почтовой связи установлен в области с 3 по 23 число каждого месяца. Получатели пенсий, которые по каким-либо причинам не получили пенсию в день доставки по графику, могут получить ее до конца месяца, обратившись в отделение почтовой связи. Если дома ждать пенсионеру неудобно, можно получать пенсию в кассе подразделения почтовой связи по графику либо перевести ее на банковский счет.

По желанию пенсионера доставка пенсии может производиться по доверенности, выдаваемой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Выплату - через сайт

- Моей свекрови исполнилось 80 лет, хотим оформить компенсационную выплату по уходу за ней. Можно ли это сделать в электронном виде, так как сейчас она гостит у дочери в другом городе?

О. Кирьянова.

- Действительно, неработающему трудоспособному гражданину, который осуществляет уход за нетрудоспособным гражданином, может быть установлена компенсационная выплата по уходу. При этом ухаживающее лицо необязательно должно быть родственником или совместно проживать с пенсионером. Кстати, период ухода является социально значимым, и за него ухаживающему лицу назначается 1,8 пенсионного балла в год, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталья Смигасевич.

К лицам, за которыми осуществляется уход, относятся инвалиды 1-й группы, престарелые граждане, нуждающиеся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе и граждане, достигшие 80 лет. Для оформления выплаты необходимо обратиться в управление ПФР по месту получения пенсии гражданина с заявлениями от него и ухаживающего лица; справкой об отсутствии получения пособия по безработице или из образовательного учреждения об обучении по очной форме. Если пенсионер (мужчина от 60 лет и женщина от 55 лет) не является инвалидом 1-й группы или еще не достиг 80 лет, необходима справка медицинского учреждения о нуждаемости в постоянном постороннем уходе.

Заявления о назначении компенсации можно представить через «личный кабинет» на сайте ПФР, при этом остальные документы должны быть представлены в Пенсионный фонд в срок до 5 дней.

В Омской области компенсационную выплату получают почти 43 тысячи человек, они ухаживают за 54 тысячами нетрудоспособных лиц.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Считать недействительным **СТУДЕНЧЕСКИЙ БИЛЕТ**, выданный Омским техникумом мясной и молочной промышленности на имя **Маковеевой Натальи Дмитриевны**, в связи с утерей.

Считать недействительным **АТТЕСТАТ об основном общем образовании**, выданный в 2005 году **СОШ № 100** на имя **Сафарова Ильеса Равильевича**, в связи с утерей.

И корпоративный ДУХ В ПОДМОГУ

27-28 июля в районе села Согра Горьковского района состоялся XIV слет туристов команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области, посвященный теме «Традиция»



Тема выбрана не случайно, и на этом в приветственном обращении к участникам слета сделал акцент заместитель председателя ФООП Орест Обухов: «Проведение областного турслета - многолетняя традиция, которую поддерживает Федерация омских профсоюзов. Для нас это не просто соревнования, это возможность еще раз почувствовать нашу сплоченность и единение - не только в коллективных действиях за права трудящихся, но и внутри самой массовой общественной организации».

Профсоюзные команды Омского НИИ приборостроения (ОНИИП), производственного объединения «Полет», АО «Высокие технологии»,



АО «Кордиант», ПАО «Сатурн», ОМО им. П.И. Баранова, ЗАО «Сибгазстройдеталь», АО «ОмПО «Иртыш» состязались в различных конкурсах: на лучшую визитку, щитовую эмблему, бивуак, туристскую песню, лучших поваров. Кроме того, команды выступили в соревнованиях по туристской технике, преодолели сложный контрольно-туристский маршрут и участвовали в спортивном ориентировании.

Как всегда, участникам помогли корпоративно-патриотический подъем и уверенность в своих силах. Заместитель председателя профорганизации ПАО «Сатурн» Юлия Шейфер в разговоре с кор-

респондентом «Позиции» в преддверии старта выразила надежду, что удастся занять достойное место по итогам соревнований, ведь в этом году их предприятие отмечает семидесятилетний юбилей, и удачное выступление на турслете стало бы хорошим подарком к празднику.

В свою очередь председатель профорганизации АО «ОмПО Иртыш» Надежда Лисицина призналась, что немного переживает за спортивную часть турслета, но точно уверена в успехе в творческих конкурсах, поэтому команда будет претендовать на главный кубок. К слову, подача коллективом профорганизации своего сценическо-



го образа и даже гастрономического и палаточного была обрамлена японским колоритом со всеми сопутствующими ему восточными традициями.

Говорят, настрой - половина успеха. Так и сложилось итоговая таблица (здесь будет ссылка на документ с результатами): в общем зачете третье место досталось команде ПАО «Сатурн», второе занял ОНИИП, ну а победителями XIV слета стали туристы АО «ОмПО «Иртыш».

В ходе торжественного закрытия соревнований были награждены лучшие не только по итогам комплексного зачета, но и в индивидуальных номинациях. Массу приятных призов получили юные участники, прошедшие детскую туристскую полосу. Победителям общего зачета и в отдельных соревновательных видах заместитель председателя ФООП Орест Обухов и заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов вручили кубки, медали и дипломы, а также туристское снаряжение, оборудование и спортивный инвентарь.

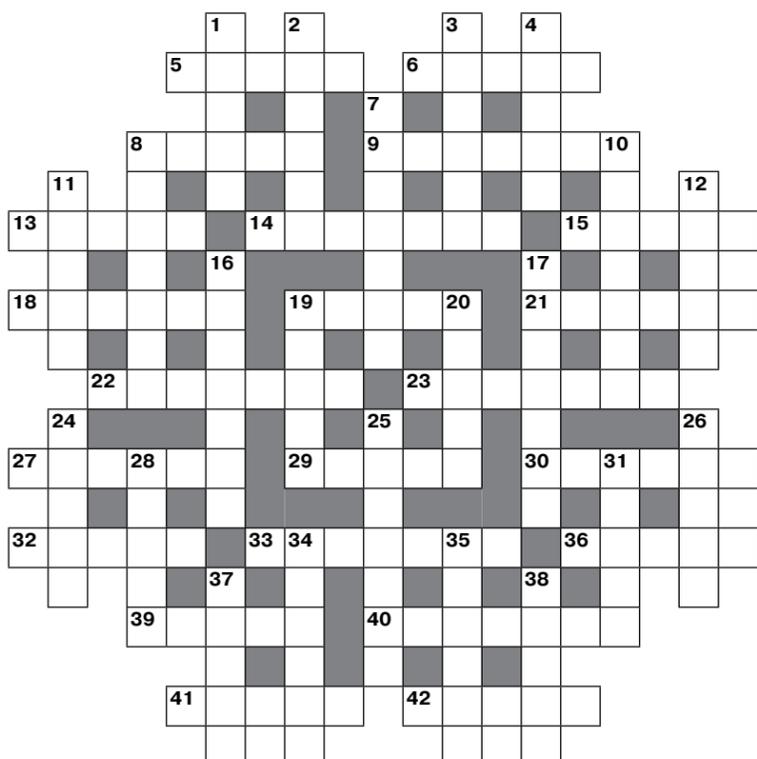
Остается добавить, что организаторами слета, помимо Федерации омских профсоюзов, выступили бюджетное учреждение Омской области «Дирекция по проведению мероприятий в сфере физической культуры и спорта» и общество с ограниченной ответственностью «Саратовское Урочище». Спонсоры слета - автосервис «Болид», автошкола «Вектор», магазин спортивного питания «Fitness Formula», магазин экипировки для экстремального спорта и активного отдыха «Вертикаль Extreme», сеть кафе-мороженых, выпечки и десертов «33 пингвина».

Семен ЕЛИСЕЕВ.

Фото Михаила БАРАНЦЕВА, Святослава ВЕРЕЩАКА.



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Спортивный гимнастический снаряд. 6. Какое стихотворение состоит из двух катренов и пары терцетов? 8. Часть конской упряжи. 9. Одна из форм рельефа земной поверхности. 13. Нежелательная обязанность. 14. Свойство человеческого мозга отражать объективную реальность. 15. Охотник-великан в греческой мифологии, превращенный Зевсом в созвездие. 18. Первая русская полярная станция. 19. Оттенок, особенность. 21. Движение денежной массы. 22. Погрузчик на складе. 23. Театральное представление. 27. Парный знак препинания. 29. Кондитерское изделие из зерен масличных культур. 30. Степной дикорастущий злак с узкими листьями. 32. Пресноводное кишечное-полостное животное. 33. Великан, богатырь. 36. Вид гравюры. 39. Установленная мера, средняя величина чего-либо. 40. Свойство тел сохранять состояние покоя или равномерного прямолинейного движения. 41. Вид искусства. 42. Антипод форте.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Драгоценный или полудрагоценный камень с резным изображением. 2. Социальное положение. 3. Киножанр. 4. Форма земного шара. 7. Мучнистый углевод, добываемый из растений. 8. Российский артист разговорного жанра, озвучивший в мультфильме блудного попугая Кешу. 10. Знания, предшествующие опыту. 11. Основная операция в гончарном производстве. 12. Крупный приток Иртыша. 16. Чрезмерное благодушие, радостное настроение. 17. Тип орнамента. 19. Полководец Александра Македонского, командовал его флотом. 20. Исчисление расходов и доходов. 24. Синтетический аналог шерсти. 25. Минерал, поделочный камень. 26. Богиня цветов, весны, весеннего цветения и юности в древнеримской мифологии. 28. Погодное явление. 31. Кондитерское изделие. 34. Такелаж. 35. Ясная Поляна по отношению к Л. Толстому. 37. Героическое поощрение. 38. И семейная, и театральная, и немая.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Полба. 8. Эйфель. 9. Тимьян. 10. Агапки. 14. Мунк. 17. Гало. 20. Авантитул. 22. Иоанн. 23. Инбер. 24. Троя. 25. Морс. 26. Квота. 28. Садко. 29. Триеннале. 30. Сага. 32. Руан. 34. Палитра. 38. Ампула. 39. Клипсы. 40. Правило.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тайфун. 3. Оляха. 4. Батик. 5. Заявка. 6. Тема. 7. Тмин. 11. Лаголица. 12. Пята. 13. Икхтизавр. 15. Уланова. 16. Кантата. 17. Глиссер. 18. Лебедка. 19. Литке. 21. «Орлов». 27. Инки. 31. Гормон. 33. Унисон. 34. Полип. 35. Лиана. 36. Тикси. 37. Авино.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 августа.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3100 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 07.08.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 422730.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.