



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 11 (1338)
13 июня 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Хороший повод сказать «спасибо»

16 июня в России отмечается День медицинского работника



Председатель профкома областного клинического онкологического диспансера Галина Муканова (слева) и заместитель председателя профкома, председатель молодежного совета Кристина Миронова.

Областной клинический онкологический диспансер - одно из крупнейших наших лечебно-профилактических учреждений. Больше тысячи работников, филиальная сеть, обширные планы дальнейшего развития... С 2018 года в рамках реализации федеральной программы по борьбе с онкозаболеваниями для переоснащения этого учреждения будет приобретена самая современная аппаратура на сумму 63,2 миллиона рублей, что существенно повысит качество диагностики и лечения.

Кроме того, в конце 2018 года в регион поступил передвижной маммографический комплекс на базе не знающего препятствий автомобиля КамАЗ. Сегодня этот комплекс успешно курсирует по районам области для проведения необходимых обследований (только в нынешнем году с его помощью планируется обследовать более пяти тысяч человек), явившись самым убедительным

доводом в пользу приобретения еще одного такого же мобильного маммографа.

Уже состоявшиеся и еще только предстоящие изменения главный врач БУЗОО «Клинический онкологический диспансер» Дмитрий Маркелов комментирует так: «Онкодиспансеру выделены большие финансовые средства на химиотерапевтическое лечение, на закупку лекарственных препаратов самого передового уровня, демонстрирующих повышенную эффективность. В целях увеличения доступности наших услуг мы разместили койки химиотерапии в БСМП-2, в скором времени их аналоги будут открыты в городской больнице № 1 имени Кабанова. А в перспективе будут открыты койки дневного стационара для оказания химиотерапевтической помощи в межрайонных центрах».

Окончание на с. 5.

Цифра дня

30 млн
рублей

- столько средств перечислено в этом году на ежемесячные выплаты омичкам из средств материнского капитала.

(См. с. 7)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН,

выступая на пленарном заседании Петербургского международного экономического форума, проходившего в северной столице с 6 по 8 июня, заявил:

«Сегодня объём ВВП по паритету покупательной способности на душу населения в России составляет около 30 тысяч долларов. На этом же уровне находятся сегодня и показатели стран Южной и Восточной Европы. Наша задача в ближайшие годы не только войти в «пятерку» крупнейших экономик мира, в конечном счёте это не самоцель, а только средство, нам нужно выйти и закрепиться на средневропейском уровне по всем основным параметрам, отражающим качество жизни и благополучия людей. Исходя из этого мы сформировали и национальные цели по росту экономики и доходов граждан, сокращению бедности, увеличению продолжительности жизни, по развитию образования и здравоохранения, сбережению окружающей среды. На решение этих задач направлены национальные проекты, которые мы реализуем».

(kremlin.ru)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на II полугодие 2019 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты

Стоимость полугодичного комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	211 р. 10 к.	195 р. 10 к.
с доставкой до абонентского ящика	199 р. 75 к.	183 р. 75 к.
при получении в редакции	80 р.	40 р.

Индекс в каталоге «Почта России» - ПА069.

Факты и комментарии

В День России

Тысячи омичей приняли участие в форуме «Россия - это мы», который прошёл вчера, 12 июня, и был посвящён Дню России. В этот день на Любинском проспекте - от Юбилейного моста до площади Победы - развернулось народное гуляние с творческими площадками, на которых выступали танцевальные и вокальные коллективы. В рамках форума состоялись парад национальностей, патриотическая акция, межнациональный этнофестиваль «Музыка предков» и вечерняя интерактивная программа с выступлением популярных омских молодёжных кавер-групп. Работали также интеллектуальные, спортивные и детские площадки.

В этот же день на площади у памятника труженикам тыла состоялось торжественное открытие трудового семестра студенческих отрядов региональной молодёжной организации «Омский областной студенческий отряд». В церемонии вручения трудовых путевок студентам принял участие ветеран стройотрядовского движения Омской области председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.



Поздравляя ребят с открытием трудового семестра, он, в частности, отметил, что омские студенческие отряды достойно представляют нашу область на крупных трудовых проектах России, они - гордость и будущее региона.

Самые высокооплачиваемые профессии в Омской области

Речь идет о средней заработной плате в той или иной отрасли. Если не учитывать вакансии с вахтовым характером работы, наиболее высокооплачиваемыми в настоящее время являются рабочие места в сфере административной деятельности (почти 39 тысяч рублей), строительства (порядка 35 тысяч рублей), транспорта (26 тысяч рублей), сообщает Главное управление государственной службы занятости населения Омской области.

Средняя зарплата в организациях бюджетного сектора (образование, культура и спорт), а также в сельскохозяйственной отрасли составляет около 15-17 тысяч рублей.

В числе вакансий по рабо-

чим профессиям наиболее высокооплачиваемыми являются вакансии электрогазосварщика (85-100 тысяч рублей, ООО «Траст-Строй»), машиниста дорожно-транспортных машин (50-100 тысяч рублей, ООО «Аль-Мега»).

Среди служащих высокая зарплата у программистов (80-120 тысяч рублей, ЗАО «Завод СибГазСтройдеталь»), врачей-анестезиологов (80-100 тысяч рублей, Городской клинический перинатальный центр).

Заработная плата при трудоустройстве на рабочие места, которые не требуют профессиональной квалификации (сторож, уборщица, подсобный рабочий), - от 12 тысяч рублей.

ПО «Иртыш» - в числе лучших предприятий России

Торжественная церемония награждения победителей и призеров федерального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2018 года, организатором которого является Министерство труда и социальной защиты РФ, прошла в Доме правительства. В число награжденных вошло и Омское производственное объединение «Иртыш». Награды вручали заместитель председателя правительства Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты Максим Топилин, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Говоря о номинациях конкурса, Максим Топилин заметил, что «**совершенно разные истории получают на каждом предприятии свое развитие**». «**Эти истории связаны как раз с задачами, которые стоят перед нами президент Российской Федерации, председатель Правительства Российской Федерации, - это и занятость инвалидов, и семейная политика, и сохранение здоровья на производстве, и заработные платы. Вне зависимости от сферы - непроизводственная и производственная - везде есть свои практики, какая-то лучшая история и особые действия. Мы будем продолжать работать в этом направлении, и я очень надеюсь, что каждый из вас - руководитель предприятия, ваши трудовые коллективы - внесут свою долю в тот успех, который мы должны все вместе достичь, выполняя стоящие перед нами задачи. Это можно сделать только вместе**», - подчеркнул глава Минтруда России.



ОмПО «Иртыш» заняло третье место в двух номинациях - «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Ранее «Позиция» сообщала, что «Иртыш» стал победителем регионального этапа этого конкурса в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Энергетики сохранили приоритеты

В филиале ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» заключен коллективный договор на 2019 - 2021 годы. Как сообщили в департаменте по связям с общественностью ПАО «МРСК Сибири», в новом документе сохранена структура выплат из фонда заработной платы, установлена индексация заработной платы, гарантирована доплата за разъездной характер работ.



Серьезное внимание уделено вопросам охраны труда. Сегодня персонал «Омскэнерго» полностью обеспечен необходимым инструментом, защитными средствами и приспособлениями согласно требованиям законодательства. И работа в этом направлении будет продолжена.

Важными составляющими коллективного договора являются социальная защита молодежи, содействие занятости и развитие кадрового потенциала, работа с ветеранами и пенсионерами.

Что же касается материальной помощи и льгот для работников, то коллективным договором предусмотрены добровольное медицинское страхование, материальная помощь в связи с регистрацией брака, рождением ребенка и уходом на заслуженный отдых, компенсация санаторно-курортного лечения работников, льготы при приобретении путевок в детские оздоровительные лагеря, выплата материальной помощи пенсионерам и ветеранам.

Также на предприятии будет продолжена активная культурно-массовая и оздоровительная работа, направленная на формирование здорового образа жизни.

Началось «Трудовое лето»

С началом первого летнего месяца в Омском НИИ приборостроения, ОмПО «Иртыш», его филиалах «Кварц» (г. Тара) и «Экран» (г. Исылкуль) в очередной раз стартовала программа летней занятости «Трудовое лето». По информации ompr.ru, возможность провести с пользой каникулы, получить профессиональный опыт, узнать больше о разных профессиях и приобрести новых друзей представилась более 80 школьникам.

На протяжении трех летних месяцев учащиеся будут работать под руководством опытных наставников - настраивать узлы и блоков, разработчиков программного обеспече-

ния, попробуют свои силы на различных производственных участках. Для более разностороннего развития юных работников организаторы программы продумали познавательную культурную программу. После нелегкого трудового дня ребята ждут интересные экскурсии, а также спортивные и другие досуговые мероприятия не только своих предприятий, но и города. Кроме этого, для школьников проведут встречи с представителями уникальных профессий, руководителями и молодыми специалистами предприятий.

За свой труд юные сотрудники получают достойную зарплату.

Инвестиции в будущих сотрудников

Омский НПЗ вручил стипендии студентам - участникам комплексной профориентационной программы «Школа-суз/вуз-ОНПЗ». Именные стипендии получили 28 студентов профильных специальностей ОмГТУ, ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, промышленно-экономического и химико-механического колледжей. Омский НПЗ традиционно активно участвует в подготовке квалифицированных специалистов по востребованным направлениям для дальнейшего трудоустройства. Партнерами уникальной образовательной программы «Школа-суз/вуз-ОНПЗ» являются 13 учебных заведений, ежегодно участие в проекте принимают более 850 школьников и студентов.

«**Наше предприятие меняется, мы ведем масштабную модернизацию производства, внедряем передовые цифровые технологии и, конечно, хотим, чтобы с нами работали высокопрофессиональные сотрудники. Поэтому мы продолжаем программы повышения уровня кадрового потенциала и поддержки будущих выпускников. Именные стипендии - это первое профессиональное признание будущих специалистов и огромный стимул для дальнейшей работы**», - отметил заместитель генерального директора Омского НПЗ по персоналу Олег Шайтан.

Стипендиальная программа - важная часть комплексной



программы «Школа-суз/вуз-ОНПЗ», направленной на подготовку профессиональных кадров для нефтепереработки. За последние пять лет на ОНПЗ было трудоустроено более 60 ее участников. Предприятие курирует потенциальных сотрудников на всех этапах обучения, улучшает материальную базу образовательных учреждений, обучает реальным навыкам, необходимым для работы на современном оборудовании.

В зоне особого внимания

Президиум облпрофорганизации работников образования о профессиональном росте и адаптации молодых педагогов

Одно из приоритетных направлений деятельности Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ - работа с молодыми педагогами. И речь здесь не только о защите их социально-экономических прав, но и о привлечении к активной профсоюзной деятельности, о содействии созданию условий для профессионального роста, реализации творческого потенциала, а также адаптации в образовательном учреждении. На эти аспекты работы

обратил внимание участников очередного заседания президиума председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг, предваряя рассмотрение вопроса о партнёрском взаимодействии районных организаций профсоюза с советами молодых педагогов, предметными ассоциациями и другими объединениями педагогов по повышению профессионального роста молодых специалистов и престижа педагогической профессии в Колосовском и Таврическом муниципальных образованиях.

Подробную информацию по теме, в том числе основанную на сведениях председателей Колосовского райкома профсоюза Елены Ивановой и Таврического - Лидии Брыкаловой, представила ведущий специалист областной организации Светлана Ефремова. В частности, было отмечено: в этих двух районах успешно действуют и проектные лаборатории молодых педагогов, и советы молодых педагогов при райкомах профсоюза, что встречается не часто. И хотя задачи у них вроде бы разные: в одном случае профессиональные, в другом - по большей части социальные, действуют они по общему плану, ведь одно другому не мешает, а наоборот - помогает. Вместе они работают с районными комитетами по образованию и райкомами профсоюза. Направления здесь разные. Например, организация муниципальных профессиональных конкурсов и делегирование на региональные и всероссийские, причем нередко финансирование орграсходов на эти и другие мероприятия (образовательные форумы, обучение и повышение квалификации, досуг и пр.) берет на себя профсоюз. Отдача от молодых специалистов вполне очевидна. Так, в 2018 году во Всероссийском конкурсе педагогического мастерства, приуроченном к 130-летию со дня рождения А. С. Макаренки, приняли участие сразу восемь молодых учителей из Колосовки, и двое из них стали дипломантами. Большую активность проявляют и тавричанцы - они также постоянные участники конкурсов «Дебют», «Учитель года», «Воспитатель года»: на первом, районном, этапе участвует

абсолютное большинство молодых педагогов, более 30 человек. Нельзя не отметить, что проектная лаборатория молодых педагогов Таврического района, возглавляемая Татьяной Баландиной, является одной из лучших в области и демонстрирует своё мастерство на федеральном уровне.

Профессиональному росту, адаптации молодых педагогов, развитию социально-трудовых отношений способствуют положения территориальных соглашений между администрациями муниципальных районов, комитетами по образованию и районными организациями профсоюза. Кроме того, при заключении колдоговоров в образовательных учреждениях предусматриваются разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, в том числе материальная поддержка молодых специалистов, впервые поступивших на работу, установление им из средств образовательных организаций надбавок к зарплате на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором, нормативными правовыми актами Омской области и муниципальных образований. Важно также закрепление в первый год работы за молодыми педагогами опытных наставников, и это зафиксировано в колдоговорах. Судя по представленной информации, обязательства сторон соглашений и коллективных договоров выполняются.

Интересно, а сколько же молодых педагогов работает в районах? Что касается Колосовского, то были названы такие цифры: из 236 пе-

работников молодежь в возрасте до 35 лет составляет 16%. В таврических учреждениях образования трудятся 372 педагога, среди которых 39 молодых специалистов, пришедших на работу в 2016-2018 годах. Интересен и другой факт, тем более, что сегодняшнее поколение не отличается высоким уровнем коллективизма и не спешит вступать в профсоюз. Так вот, в Колосовском районе членами профсоюза являются 93% молодых педагогов, что выше среднерайонного показателя, в Таврическом - все 100%. Такой результат, во-первых, достигнут широкой информированностью работников о конкретных делах профсоюзных всех уровней. Множество материалов, поступающих от обкома профсоюза, газеты «Позиция», «Мой профсоюз», «Солидарность» не залеживаются в кабинетах, а оперативно распространяются в трудовых коллективах. Во-вторых, сами председатели профкомов и райкомов стремятся задействовать «механизм соучастия» молодых педагогов, привлекая их к организации различных мероприятий, к работе с ветеранами и др. Личностное участие в решении бытовых проблем также имеет огромное значение, и оно неизменно присутствует. А вступление в профсоюз обычно проходит в торжественной обстановке, с представлением новичков и подарками. Например, в профорганизации Таврического района вместе с профсоюзным билетом много лет вручается чайный сервиз, который уже прозвали «профсоюзный сервиз» и который стал своеобразным атрибутом принадлежности к сообществу.



Участники XVII Международной ярмарки социально-педагогических инноваций, проходившей в мае этого года в с. Кинель-Черкассы Самарской области, молодые педагоги муниципальной проектной лаборатории Таврического района: учитель физики ОУ «Прииртышская школа» Александр Голубев и учитель географии ОУ «Пристанская школа» Татьяна Баландина.

Помощь в организации работы с молодыми педагогами оказывает областная организация профсоюза, проводя региональные форумы молодых специалистов, конкурсы, в которых принимают активное участие педагоги Колосовского и Таврического районов. О целенаправленной информационной работе уже говорилось. Непременного упоминания заслуживает и факт организации обкомом с 2014 года дистанционного обучения работников образовательных учреждений, в том числе молодых специалистов по программе «Основы трудового законодательства», что, безусловно, важно для начинающего педагога. Такой формат получения новых знаний, общения и обмена опытом с коллегами активно используется колосовскими и таврическими учителями и воспитателями: соответ-

ственно обучение прошли 62 и 115 педагогов, из которых 41 и 76 - молодые специалисты.

Обсудив эти и другие подходы к решению существа вопроса, президиум пришёл к выводу, что в целом молодые педагоги Колосовского и Таврического районов включены в разнонаправленную деятельность по профессиональной адаптации и развитию, и рекомендовал профорганизациям продолжать совершенствовать эту работу. В частности, президиум считает, что следует настойчиво инициировать разработку профсоюзных проектов с участием педагогов, в том числе молодых специалистов, с привлечением социальных партнёров.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото представлено облпрофорганизацией.

В конференц-зале АО «Высокие технологии» 4 июня собрались 64 делегата, представлявшие все подразделения предприятия, чтобы дать оценку выполнению обязательств предыдущего коллективного договора и утвердить новый локальный нормативный акт на следующий период.

Договор выполнен. Договор принят

В АО «Высокие технологии» прошла колдоговорная конференция

Председатель профсоюзной организации Клавдия Шилкина и сопредседатель заводской комиссии по подготовке колдоговора технический директор предприятия Александр Тимофеев напомнили собравшимся, что комиссия обладает полномочиями рассматривать предложения обеих сторон договора - работников и работодателя - и вносить изменения и уточняющие коррективы в этот важнейший документ, регламентирующий трудовые отношения на предприятии. За минувший год комиссия воспользовалась этим правом шесть раз. Изменения, внесенные в колдоговор, в основном касались вопросов охраны труда.

С отчётом о выполнении мероприятий в рамках прежнего коллективного договора выступил Александр Тимофеев. Цифры и факты, прозвучавшие в докладе, свидетельствуют о том, что на предприятии продолжается реализация политики сохранения социальных льгот и гарантий. Страховые взносы начисляются и перечисляются в соответствующие фонды регулярно и в полном объеме, при этом начисление производится от фактической заработной платы.

Большое внимание уделяется здоровью заводчан. На предприятии работает медицинский центр, где ведется амбулаторный прием, консультативный прием узких специалистов, предрейсовые осмотры, оказываются простые медицинские услуги. У работников есть возможность посещать сеансы физиотерапии и медицинского массажа, получать кислородный коктейль, проходить лабораторную и аппаратную диагностику, не покидая территорию предприятия.



Продолжает свою работу заводской детский оздоровительный лагерь «Спутник», где прошлым летом отдохнули 94 ребенка работников предприятия. Для работников и членов их семей организовано круглогодичное пребывание на базе отдыха им. А. И. Покрышкина. На эти цели в прошлом году было выделено более 5,5 млн рублей.

Серьезное внимание в АО «Высокие технологии» уделяется повышению уровня квалификации персонала, для чего используются все возможности. В 2018 году было обучено 242 сотрудника. На дополнительное профессиональное образование было направлено более миллиона из федерального бюджета и 700 000 рублей из средств предприятия. В течение прошлого года 79 рабочих получили более высокий разряд, 29 специалистам присвоена категория, 117 руководителей и специалистов подтвердили уровень квалификации.

Поскольку на предприятие активно привлекаются молодые специалисты, сохраняется тенденция к омоложению коллектива. Сегодня средний возраст работников завода составляет 39 лет. Отмечена активность совета молодежи, представители которого являются инициаторами многих внутривозрастных мероприятий и постоянными участниками городских и областных акций, форумов, культурно-спортивных мероприятий.

Делегаты конференции дали положительную оценку работе по выполнению коллективного договора. Что касается нового колдоговора на 2019-2022 годы, то его проект, подготовленный рабочей комиссией, был предварительно представлен в подразделения завода для ознакомления и обсуждения. В нём сохранены все социальные льготы и гарантии. На конференции новый колдоговор поддержан единогласно.

Светлана ИСАЕВА.
Фото автора.

Отзывчивость и добрые отзывы

Социальные работники недавно отметили профессиональный праздник

На сайте БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Омского района» раздел «Отзывы» - один из самых наполняемых, причем исключительно словами благодарности, которые подопечные адресуют своим социальным работникам. Именно «своим»... Ведь для многих из тех, кто нуждается в помощи, представители этой профессии становятся настоящими друзьями, близкими людьми, с которыми можно душевно пообщаться, которым можно довериться.

С ними легко и светло

«Любую работу, и в доме, и в огороде, она выполняет быстро и качественно. Никогда не жалеет для нас времени. Всегда готова помочь. С ее приходом в доме становится светлее, она приносит хорошее настроение, оптимизм, энергию», - такая теплая характеристика дана сотруднику Анне Ивановне Шинковой... «У меня сложились с ней дружеские, уважительные взаимоотношения. С первой встречи почувствовал, что с этим человеком не пропаду. Таким и должен быть настоящий социальный работник», - цитата из отзыва о сотруднице КЦСОН Людмиле Васильевне Постригань... «Хочу сказать большое спасибо за доброе отношение ко мне. Она всегда приходит с улыбкой, и от этой улыбки на душе становится легко. Всю работу она выполняет на «отлично», - с такой оценкой согласны многие подопечные Алены Васильевны Дудник, которая, кстати, в нынешнем году стала победительницей муниципального конкурса профмастерства «Лучший социальный работник».

Это лишь маленькие выдержки из множества отзывов, и имена только нескольких из тех, кому на страницах сайта выражается признательность. Все слова проникнуты искренностью и очень похожи, что совсем не удивительно. Социальный работник - не просто профессия, а особый склад ума и души. Сострадание и терпение да еще в вместе с хозяйственной жилкой, физической выносливостью и разными умениями из области домоводства - сочетание редкое, исключительное из этой сферы деятельности людей случайных. «Когда человек устраивается к нам на работу, в основном перед ним только два пути: либо он разочаровывается и через месяц-два уходит, либо задерживается надолго и крепко привязывается к тем, о ком заботится, и к своему коллективу», - отмечает руководитель КЦСОН Омского района Надежда Рыбалко, которой многолетний опыт позволяет делать объективные выводы.

И стар, и млад поддержке рад

Зона ответственности у работников центра обширная - подопечные проживают в 24 сельских поселениях, включающих 98 населенных пунктов. В структуру КЦСОН входит двенадцать отделений, девять из которых занимаются социальным обслуживанием на дому. Граждане пожилого возраста - самая многочисленная категория жителей района, которые находятся под опекой соцработников. Помощь также оказывается инвалидам и семьям, малообеспеченным или попавшим в трудную жизненную ситуацию.

- Подопечные наши такие разные, но все они умеют быть благодарными, - говорит Надежда Рыбалко. - И не только за уход, за помощь по дому, но и за то, что стараемся дарить им радость, восполнять недостаток впечатлений, делать их жизнь насыщенной событиями и положительными эмоциями. Мы всегда видим результат своего труда, так сказать, чувствуем отдачу, и в этом черпаем силы и вдохновение...

Функции у специалистов центров соцобслуживания сегодня действительно очень многообразны. Например, под их чутким руководством пожилые люди могут повысить правовую и компьютерную грамотность. Открыва-

ется и широкий простор для творчества. Даже тем, кто по состоянию здоровья ограничен в передвижениях, предоставляется возможность весьма интересно проводить время в приятной компании. Как вариант соцработники предлагают устраивать мини-клубы на дому: живущие по соседству пенсионеры собираются вместе, организуют, допустим, литературные или музыкальные вечера, занимаются рукоделием.

Кстати, о рукоделии: комплексный центр Омского района в рамках грантового конкурса разработал уникальный проект «Кукла Тильда из



Руководитель комплексного центра Надежда Рыбалко (слева) и председатель профкома Елена Коробова.

бабушкиного сундука», поддержанный благотворительным фондом Елены и Геннадия Тимченко. В селе Путинцево специалисты КЦСОН с помощью волонтеров из местной школы организовали 12 мастер-классов, обучающих шить игрушки по популярной технике, и 55 практических занятий. За пять месяцев пенсионерки, участвующие в проекте, освоили современные швейные машины, научились кроить и декорировать. А сколько значила для них возможность уйти с головой в творческий процесс, общаться с «коллегами по цеху», отвлечься от телевизора, забыть о недугах. Не стоит сбрасывать со счетов и практическую пользу - кукла Тильда нынче в моде и неплохо продается, что дает шанс заработать прибавку к пенсии. Ну а первые сто игрушек, изготовлен-



Уроки в рамках проекта «Мир в объективе» позволили направить чрезмерную любовь молодого поколения к гаджетам в позитивное русло.



Мастер-классы, обучающие популярным швейным технологиям, помогли пенсионеркам забыть о недугах и окунуться в творческую атмосферу.

ные в рамках проекта, были подарены сельским ребятишкам из малообеспеченных семей.

Идеи сотрудников центра, как правило, воспринимаются подопечными на ура, причем и пожилыми, и самыми юными. Для подрастающего поколения - свои, не менее увлекательные, проекты. Два из них, «Мир в объективе» и «Чисторечье», получили гранты в рамках реализации программы социальных инвестиций «Родные города» АО «Газпромнефть-ОНПЗ». Суть первого - гаджеты не во вред, а на благо. Дети по-новому смогли взглянуть на предназначение смартфонов, планшетов и ноутбуков. Участники проекта «Мир в объективе» обучались фотографии, видеосъемке и монтажу. В результате родились собственные творения - фотоснимки, вызывающие улыбку, или, скажем, видеоролики,

Не рядом, но вместе

Материально-техническая база КЦСОН регулярно совершенствуется. Некоторые новинки весьма поразили корреспондентов «Позиции» во время экскурсии по учреждению. Взять хотя бы «говорящие» таблички с номерами кабинетов и названиями отделений - приложил руку, и визуальная информация превращается в вербальную. Различных приспособлений, помогающих людям с ограниченными возможностями здоровья чувствовать себя комфортно, здесь много. А еще больше у руководителя и коллектива планов и идей, касающихся как оснащения учреждения, так и дальнейшей проектной деятельности.

Чтобы воплотить их в жизнь, нужна работа целой команды, энергичной, амбициозной и сплоченной. Поддерживать ее в таком боевом тоне не просто. Во многом это удается благодаря помощи профсоюзной стороны, признается Надежда Рыбалко. Специалисты работают довольно далеко друг от друга. Но территориальная разбросанность не преграда общению - профком, возглавляемый Еленой Коробовой, зачастую становится связующим звеном.

Профсоюзная организация комплексного центра достаточно многочисленная. Некоторое время назад она стала победителем смотра-конкурса на лучшую первичку, проводимого обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, в номинации «За успехи в мотивации профчленства». И этому статусу стремится соответствовать. Без участия профкома не решается ни один вопрос, связанный с рабочим процессом. Совместно с профактивом обсуждаются нюансы в сфере оплаты труда, его голос учитывается при проведении аттестации сотрудников, принятии локальных нормативных актов, выдвижении кандидатур на награждение...

Комментарий

Геннадий БАХИРЕВ, председатель облпрофорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

- По-прежнему в отстаивании интересов работников системы социального обслуживания центральным остается вопрос оплаты труда. А именно - проблема диспропорции в зарплате представителей разных профессий, занятых в данной сфере. Так, непосредственно у социальных работников она за последние годы существенно выросла благодаря 597-у указу президента РФ. Но попали под него, к сожалению, не все бюджетники, работающие в учреждениях соцобслуживания. До сих пор получается, что многие специалисты с высшим образованием получают меньше тех, у кого такового нет. И мы продолжаем ставить эту проблему перед органами власти всех уровней.

Но стоит отметить, что положительные изменения, связанные с оплатой труда, происходят. В прошлом году проиндексирована зарплата всех работников бюджетной сферы

на четыре процента. На уровне региона тоже предпринимаются серьезные шаги: в областном трехстороннем соглашении о социальном партнерстве включен пункт о том, что базовые оклады наших бюджетников должны составлять не менее пятидесяти процентов от общего объема оплаты труда. Пока еще этот показатель не достигнут, но рост данной составляющей зарплаты постепенно идет. Есть еще одна положительная тенденция: средства от внебюджетной деятельности во многих учреждениях социального обслуживания направляются на премиальные выплаты, что позволяет сокращать диспропорции в заработке различных категорий сотрудников. Важно, что у профсоюзных руководителей организации, представителей профсоюзной стороны и областного Минтрудсоцразвития единые взгляды на то, что труд должен оцениваться с учетом квалификации.

содержащие полезную для школьников информацию. В перерывах между съемками ребята участвовали в групповых психологических тренингах, помогающих снимать тревожность, избегать агрессию, контролировать эмоции в условиях стрессовых ситуаций.

Получение гранта на развитие проекта «Чисторечье» позволило оснастить логопедический кабинет по последнему слову техники. Первыми участниками стали 16 ребят из малообеспеченных семей. Благодаря современному тренажеру и новым методикам процесс коррекции речи происходит быстрее и интереснее, а детям на занятиях никогда не скучно. Результаты таких уроков более чем оправдали ожидания. И впоследствии многие родители пожелали, чтобы их дети тоже прошли курс обучения «чисторечью». Занятия теперь будут проводиться на платной основе, но по социальным ценам, которые значительно ниже, чем в различных частных учреждениях. Внебюджетная деятельность, кстати, неплохое подспорье для развития комплексных центров, к тому же позволяющее увеличивать размер стимулирующих выплат специалистам.

В канун профессионального праздника у представителей коллектива всегда много наград. Благодарности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в этот раз удостоена социальный работник Елена Николаевна Антонова, Почетной грамотой Правительства Омской области отмечена Ольга Владимировна Лейнвеве. Плюс награды от регионального Минтрудсоцразвития, муниципальных органов власти... Празднование Дня социального работника, конечно, в очередной раз стало тем ярким событием, которое позволило людям, работающим в разных уголках района, собраться вместе. И, как всегда, профактив составил такой сценарий торжества, чтобы оно каждому запомнилось надолго.

Во всех комплексных центрах социального обслуживания населения ежегодно проводится независимая оценка качества услуг. Критериев здесь много, и по одному из них - «Доброжелательность» - КЦСОН Омского района оказался лидером. Это качество для сотрудников основополагающее по отношению к подопечным и друг к другу. А руководитель и профсоюзный комитет в партнерстве стараются всегда поддерживать в их сердцах огонек неравнодушия.

Елена ГОШЕРАЛОВА.

Фото Василия МЕНЕШНИКОВА и из архива организации.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От прошлогоднего профессионального праздника до нынешнего мы с вами прошли напряженный, наполненный неустанным трудом и запоминающимися свершениями год. Мы приняли в свои ряды еще одну первичную профсоюзную организацию - и это показатель того, что профсоюзные принципы достойного труда завоевывают всё новых сторонников. Мы провели перевыборы председателей первичек в 23 медицинских учреждениях - и во многих случаях профсоюзными вожаками были избраны полные энергии люди в возрасте до 35 лет, а это значит, что продолжается естественная ротация наших лидеров, основанная на преемственности лучших форм и методов работы. Мы возродили традицию творческих конкурсов, подняли на новый уровень

спортивный досуг - и тем самым сделали профсоюзную жизнь еще ярче, интереснее и привлекательнее. Заметным штрихом, подчеркивающим тенденцию подъема авторитета областной профорганизации, явилось участие медиков в первомайском шествии, где их насчитывалось в два раза больше, чем в прошлом году.

В канун Дня медицинского работника хотелось бы пожелать нам всем не сбавлять набранных темпов и добиваться всё новых побед. Пусть наша ответственная и подчас очень тяжелая работа приносит нам побольше радости, слов благодарности от пациентов и их близких. Здоровья вам, счастья и всяческого благополучия! С праздником!

Сергей БЫСТРУШКИН, председатель Омской областной профорганизации работников здравоохранения.

К высоким результатам, работая в партнерстве

Заседание президиума обкома профсоюза работников здравоохранения, прошедшее в канун профессионального праздника, конечно, было отмечено торжественными моментами. От души поздравив собравшихся, председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин вручил профсоюзные награды различного уровня многим представителям профактива.

Впрочем, не только профлидеры были отмечены в этот день. Почетная грамота ЦК отраслевого профсоюза вручена директору территориального Фонда обязательного медицинского страхования Омской области Владимиру Спинову - за содействие работе первичной профорганизации, активное участие в решении вопросов, связанных с социально-трудовыми, профессиональными, экономическими интересами работников. О его особом отношении к профсоюзам красноречиво свидетельствуют еще два факта - он руководит коллективом, где стабильно держится стопроцентное профчленство, а сам Владимир Иванович состоит в профрядах вот уже 46 лет.

Обладателю столь весомой награды было предоставлено слово на заседании президиума. Вопросы, касающиеся работы Фонда ОМС, вызывают всеобщий интерес, поскольку напрямую связаны с особенностями финансирования медучреждений. В своем выступлении Владимир Спинов обозначил ключевые принципы деятельности данной организации и перспективы ее развития. В частности, он подчеркнул, что основные усилия, а соответственно, и средства направляются сегодня на борьбу с сердечно-сосудистыми и онкологическими заболеваниями, поскольку именно они являются главным препятствием, мешающим росту продолжительности жизни населения. Крайне необходимо совершенствовать работу по раннему выявлению этих недугов, чему в первую очередь должно способствовать своевременное проведение диспансеризации и профосмотров. И здесь, отметил руководитель фонда, большое значение



имеет поддержка профорганов, знающих положение дел в своих коллективах.

Затронул Владимир Спинов и проблему доступности высокотехнологичной медицинской помощи. Пока еще она остается довольно острой, особенно если говорить о сельских районах области. Причем трудности связаны не только с уровнем оснащения медучреждений современным оборудованием, но и с дефицитом квалифицированных кадров. Сейчас много внимания уделяется целевой подготовке специалистов, однако это ситуацию не спасает: пройдя обучение, молодежь далеко не всегда возвращается в родные края. Поэтому, считает Владимир Спинов, необходимо изменить подход к подбору кандидатов в «целевики». При этом важно учитывать мнение профактива. Рассматривая кандидатуры, предпочтение стоит отдавать «людям с устоявшимися жизненными ориентирами, тесно связавшими свою жизнь с сельской местностью», пусть они относятся и к не самому молодому поколению. Что касается собственно процесса подготовки специалистов, то целесообразно использовать очно-заочную форму обучения и расширять систему материального стимулирования, увеличивая стипендии, выпла-

чиваемые «целевикам». Этими вопросами вплотную намерен заниматься территориальный Фонд ОМС, подключая к их решению профорганы.

На значимости социального партнерства, в том числе и в своем коллективе, Владимир Спинов сделал особый акцент. Профактив помогает руководителю настроить работников на достижение нужных результатов, а грамотно составленный колдоговор регулирует любые вопросы, которые могут возникнуть в процессе трудовой деятельности. Из средств профбюджета сотрудикам Фонда ОМС оказывается материальная помощь, приобретаются подарки к праздникам. Профком, возглавляемый Ириной Железновой, устраивает интересные досуговые мероприятия. Кстати, в канун профессионального праздника коллектив, включая руководителя, отправится отдохнуть за город. В числе вопросов, заданных Владимиру Спинову, был и такой: «Как удается сохранять стопроцентное профчленство?» Ответ последовал однозначный и прямолинейный: «В нашем коллективе - значит, в профсоюзе. Это сразу понимает каждый, кто устраивается к нам на работу».

Высоко оценил директор территориального Фонда ОМС и деятельность отраслевой обл-

профорганизации, направленную на решение вопросов оплаты и охраны труда, развитие кадрового потенциала, заботу о ветеранах здравоохранения... Причем, заметил Владимир Спинов, обком не допускает формального подхода к работе: уделяет внимание самым актуальным проблемам, поддерживает профорганизации, учитывая специфику различных медучреждений.

Уже давно вошло в практику работы обкома приглашать на встречи с профактивом представителей регионального Минздрава. На этот раз с информацией выступила заместитель руководителя департамента экономики и финансов министерства Валентина Гольская. Присутствующие смогли задать ей вопросы, касающиеся положения дел с оплатой труда в медучреждениях и перспектив ее роста.

Члены президиума уделили внимание еще ряду тем, связанных с важными направлениями деятельности облпрофорганизации. Заведующий орготделом обкома Юрий Колбенев представил сведения о ходе отчетно-выборной кампании и работе по подготовке профкадров. Что касается обучения, то, в частности, было отмечено, что в период с 2014-го по 2018-й профсоюзную квалификацию повысили 7 374 человека. Промежуточные итоги спартакиады работников здравоохранения, которая началась в марте и будет проходить до сентября, проанализировала в своем выступлении главный специалист обкома Надежда Гевленко. Пожалуй, главным результатом, очевидным уже сейчас, можно назвать то, что это спортивное событие ежегодно расширяет масштабы. Если в 2014 году соревнования проходили по трем видам спорта, то теперь в программу их включено десять. А число участвующих медучреждений увеличилось с восьми до более чем сорока. Столь же высокими темпами должна расти и сплоченность профрядов в отрасли - такую надежду выразили присутствующие на заседании президиума коллеги, пожелавшие друг другу в канун Дня медицинского работника новых побед: спортивных, профессиональных и профсоюзных.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Хороший повод сказать «спасибо»

Окончание. Начало на с. 1.

Мы встретились со специалистами онкологического диспансера в канун профессионального праздника - Дня медика, когда традиционно подводятся итоги последних 365 дней. И председатель профкома онкодиспансера Галина Муканова рассказала нам, что ежегодный профсоюз проводит целый комплекс мероприятий - от конкурсов профессионального мастерства до чествования юбиляров и ветеранов. Особое место в этом ряду занимает оздоровление сотрудников и их детей (не зря ведь уже две тысячи лет бытует призыв «Врачу, исцелися сам!») - только за 2018 год санаторный отдых получили 70 человек.

К этому нужно добавить, что в течение 2018 года нуждающимся была оказана материальная помощь более чем в 320 тысяч рублей в совокупном размере, подставляет профорганизация

совместно с администрацией онкодиспансера финансовое плечо и ветеранам войны, труженикам тыла, участникам боевых действий.

Своя программа мероприятий - у молодежного совета профкома, возглавляет который Кристина Миროнова, заместитель Галины Мукановой. И здесь помимо традиционных спортивных и культурно-массовых проектов выделяются такие нетривиальные начинания, как театр работающей молодежи или занятия английским и китайским языками для всех интересующихся. В общем, профсоюзная жизнь в онкодиспансере налажена и выглядит достаточно насыщенно - нашлись бы только у работников время и желание во всем этом участвовать. А кстати, как у сотрудников диспансера со временем и желанием?

«Я нашего главного врача знаю давно, - отвечает Муканова. - Дмитрий Анатольевич - человек внимательный, ответственный, старающийся

не оставлять без решения ни один вопрос. И его поддержка профорганизации сказывается уже в том, что сотрудники диспансера беспрепятственно освобождаются для участия во всех наших мероприятиях. Вот и для занятий языками главный врач без всяких сомнений предоставил место, необходимую технику и выделил время для всех желающих. Дмитрий Анатольевич и сам не отказывается участвовать в профсоюзных инициативах, держит руку на пульсе происходящего в профорганизации: на организационных совещаниях всегда предоставляет слово председателю профкома. И на сайте онкодиспансера появился раздел «Профсоюз». А все эти совещания, кстати, транслируются в филиалах, поэтому по части информационной обеспеченности у нас процесс отлажен. А что касается желания, то у наших сотрудников, несмотря на тяжелую во всех смыслах работу, есть активная жи-



Слева направо: заместитель главного врача по медицинской части стационара № 1 Артур Ахметьянов, главный врач Дмитрий Маркелов, заместитель главного врача по организационно-методической работе Ольга Прудникова.

зненная позиция, которая и заставляет их искать лишний повод для самовыражения в общественной работе».

Что ж, осталось только еще раз предоставить слово Дмитрию Маркелову для поздравления с наступающим праздником: «Хочу начать с обращения к пациентам. Мы не устаем повторять: любая профилактика эффективней, чем лечение. Будьте по отношению к себе более ответственными! А коллегам желаю здоровья и

успехов, желаю всегда оставаться верными медицине, работать с полной отдачей, и пусть на это всегда хватает сил! Думаю, все, кто работает в медицине, заслужили слова благодарности за свой труд, терпение, золотые руки, умение сохранять здоровье, а День медика - это хороший повод сказать им «спасибо!»

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Память

Она - и в музейных экспонатах, и в семейных альбомах

Ангел-хранитель села Желанного

...В декабре прошлого года в областном Доме ветеранов проходил шестой слёт поисковых отрядов Омской области. На нём и прозвучала приятная весть: решением Российского комитета ветеранов руководитель школьного поискового отряда «Звезда» из села Желанное Одесского района Александр Лонский награждён памятным знаком «За отличие в поисковом движении».

С Александром Лонским и последним председателем профкома совхоза «Желанный» (что поделать, нет уже ни совхоза, ни его профорганизации) Любовью Карплюк мы встретились в Желанновском краеведческом музее: Александр Иванович - его директор. Лонский с гордостью говорит, что возглавляемое им учреждение считается лучшим сельским музеем области. Но даже если это и не совсем так, то очень хотелось бы: музей у желанновцев на зависть многим, а перспективы его обширны.

Музей в Желанном был создан в далеком 1967 году, и его первым заведующим стал заслуженный учитель РСФСР преподаватель истории местной школы Кирилл Моисеевич Сахань. А основу музейной коллекции составили находки следопытов из школьного кружка «Искорка» под руководством Ольги Феоктистовны Коноплевой. Ребята восстанавливали историю села, встречались со старожилами, переписывались с поисковыми отрядами страны. А Сахань с помощью учеников подбирал экспонаты. И многие из них создавал сам - совершенно неповторимые диорамы, макеты, картины... Эти диорамы и панорамы, когда мы чего только уже не насмотрелись, производят сильное впечатление - в том числе и своим многообразием: Мамаев курган, дом Павлова в Сталинграде, первая омская крепость, Омск середины XVIII века, и прочая, и прочая. «За них большие деньги предлагали, - говорит Лонский, - но мы Родины не торгуем».

За пятьдесят с лишним лет коллекция музея разрослась неимоверно (среди его экспонатов есть даже крышка люка спускаемого аппарата от советского космического корабля). Поэтому музей уже дважды переехал в новое помещение, однако... «Места всё равно не хватает», - жалуется Александр Иванович. Тем не менее некоторый выход найден: музей шагнул за пределы своих стен, на



Директор Желанновского сельского музея Александр Лонский.

чистый воздух. В этой части экспозиции под открытым небом - памятные знаки труженикам тыла, морякам, пограничникам. Социально-трудовой аспект памяти о минувших днях живописуют старинные мельничные жернова, к которым вскоре добавится антикварная техника.

Любовь Карплюк особенно выделяет в своем родном селе одну неожиданную для российской глубинки черту: «У нас деревня непьющая, мы издавна за это боролись. Мы очень трудолюбивые все. Одиннадцать желанновцев - кавалеры ордена Ленина, есть Герой Советского Союза - Николай Турчин». А Лонский добавляет еще одну уникальную особенность Желанного: «Из нашего села было призвано на фронт 26 девушек - больше всего в районе. И все вернулись с войны

живыми». Определенно, есть у Желанного ангел-хранитель...

В нынешнем году Желанному исполняется 110 лет. В июле в той части музея, что под открытым небом, состоится открытие памятного знака в честь юбилея. А среди основателей Желанного, кстати, упоминается Анна Кузьминична Емельяненко, далекий предок директора музея.

«В магазинах - всё!»

В Одесском районе в советское время было пять Героев Социалистического Труда, и судьбы троих из них связаны с колхозом имени Калинина, что располагался в селе Белосток. В число этих героев входила и доярка Любовь Павловна Смирнова. А мы заехали в гости к её дочери, Нине Васильевне Шалухиной, так и живущей в Белостоке.

Любовь Павловна родилась в 1921 году, в шестнадцать лет вступила в колхоз. Сначала трудилась на свиноферме, затем стала дояркой. Отличалась старательностью, регулярно добиваясь высоких надоев. И в результате указом Президиума Верховного Совета СССР от 22 марта 1966 года «за достигнутые успехи в развитии животноводства, увеличении производства и заготовок молока» ей было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот». Еще через пять лет она была удостоена второй высокой награды - ордена «Знак Почёта». Так и хочется сказать, что ордена вместе



То самое удостоверение о высшей награде для советского человека.

с медалями украшали один из выходных костюмов Любови Павловны, но... Вот что рассказывает о своей маме Нина Шалухина:

- Честно говоря, мама была простой, не слишком грамотной женщиной с двумя классами образования. При этом хоть и читала по слогам, но газеты одолевала постоянно. Дело в том, что у неё были и профсоюзные поручения, требовавшие хоть какого-то кругозора. Плохо работать она не умела, всегда выкладывалась честно, вот и считала себя обязанной знать, что происходит в стране. Жили мы бедновато, потому что мама должна была тянуть троих детей. Хозяйство у нас, правда, было, ели всё своё, в магазин не ходили. Да и не на что было, о сгущенке я всё детство мечтала. Всю жизнь мама проработала на ферме, вставала в четыре утра, и больше мы её практически не видели, поскольку дойка у неё была четыре раза в день. И вот в 1966 году вдруг её вызвали в райком партии и сказали, что она - Герой Социалистического Труда. А она кроме своей фермы никогда в жизни ничего не видела, даже в Омске не бывала. Вот тогда мама и поехала немного по стране: вместе с высоким званием ей вручили путевку на поездку в Ленинград и города Прибалтики. И, кроме того, избрали делегатом на съезд колхозников в Москву. А ей и надеть-то, по правде, нечего. Тогда председатель райисполкома Цветков распорядился сшить маме костюм, купить туфли, ну и что там еще надо было. Колхоз то был миллионер. Москва произвела на неё огромное впечатление. Она долго после того вспоминала: «Надо же, в магазинах - всё!» Привезла нам апельсины, зефир в шоколаде (я первый раз его попробовала). И еще - фотографии с первыми лицами государства и области, Брежневым и Манякиным, с четырьмя первыми космонавтами - Гагариным, Титовым, Николаевым и Поповичем...

Я с детства ей помогала на ферме, поэтому помню шепотки вокруг: «Все одинаково работаем, почему ей?» А просто она была очень надежная, открытая, лукавить и врать не умела. За это её и ценили...

...Настоящая-то история, она именно вот в этом - в старых вещах, фотографиях и воспоминаниях. А вовсе не в академических сочинениях, которые зачастую подаю нам прошлое в том виде, который выгоден в данный момент. И если меня спросят, с чем же у меня в первую очередь ассоциируется Одесский район, я отвечу: с замечательными диорамами, над которыми каждую свободную минуту кропотливо священнодействовал заслуженный учитель РСФСР Кирилл Сахань, да еще с Героем Социалистического Труда Любовью Смирновой, у которой не было парадного костюма, зато были природная честь и ответственность за взятое на себя дело.

Не для себя они работали, не для славы и денег. А просто чтобы жизнь вокруг стала чуть лучше. За это и помнят.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Сотовая связь очень слабая»

...Но это - именно то, что нужно настоящим экстремалам

«В 50 метрах от палаточного городка находится водоём. Пляж. Волейбольная площадка. Имеется душ. В берёзовом лесу оборудован экстрим-парк «Мясорубка», на территории которого установлен скалодром высотой 8 метров и верёвочный полигон. Для детей оборудована песочница. Территория обработана от клеща и комаров. Сотовая связь очень слабая».

Так, предельно честно, на сайте корпорации летнего экстрима «Подсолнух» описываются прелести отдыха в предлагаемых ею условиях. Однако эти условия верёвочным полигоном и песочницей отнюдь не ограничиваются - к услугам всех желающих изматывающий кросс по уши в грязи, да ещё и с утяжелениями.

«Экстремалы удачи» - сравнительно новое направление в региональной сфере активного отдыха. Нет, самодеятельный экстрим как форма заполнения досуга практиковался россиянами издавна, и тысячами примеров оно полнится любимым всеми видеохостинг «YouTube». Но вот чтобы так, организованно, безопасно и поистине захватывающе - такое по-хорошему сумасшедшее развлечение появилось в Омской области всего два года назад. И сразу - успешно: в июле 2017-го в районе поселка Дачный прошло пять стартов, в которых приняли участие более 150 человек. Но важнее другой показатель: на соревнования, конечно, приезжали болельщики - друзья, коллеги и родственники стартующих, которых порой было в два-три раза больше, чем участников. А это означает, что носителями информации о новой методике получения эйфории изначально оказались сотни человек. Превратившиеся за это время в тысячи.

Буквально через пару недель шанс испытать себя на пределе возможностей предоставится и командам молодежных советов профорганизаций предприятий и учреждений области. «Экстремалы удачи» 29 июня станут вполне официальным соревнованием - Кубком Федерации омских профсоюзов. В этот субботний день с 11 до 16 часов в палаточном городке «Подсолнух» у поселка Дачный Омского района (35 километров по Красноярскому тракту) пройдут гонки с препятствиями под девизом «Покажи, на что ты способен!». Трасса, правда, будет несколько короче описанной выше - 3,2 километра, но зато те самые двадцать с лишним препятствий будут здесь, следовательно, уплотнены до предела.

Что ждет профсоюзных экстремалов на этих стартах? Во-первых, проведение кросса в любую погоду - это надо знать, к этому надо готовиться. Во-вторых, штраф за непрохождение трассы - десять приседаний. Организаторы не уточняют, правда, с каким именно грузом на плечах, но я надеюсь, что с главным судьёй. В-третьих, памятная медаль на финише, которая очень украсит ваше собрание разнообразных наград. И в-четвертых - гарантированная эйфория... И помните: сотовая связь очень слабая. Поэтому на подсказку друга даже не надейтесь.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото с сайта корпорации летнего отдыха «Подсолнух».



Для пушей убедительности приведем краткий отчет с одного из недавних соревнований под названием «Экстремалы удачи», проведенного «Подсолнухом»: «Пять километров по пересеченной местности, двадцать естественных и искусственных препятствий... Перелезть через высокие барьеры и стены, забраться по веревочной сетке на высоту почти двухэтажного дома, протиснуться с тяжелым грузом через поваленные деревья, пролезть сквозь автомобильные покрышки, дотасовать до назначенного места сцепленные между собой бревна и скрепленные в виде танка шины - выполнять задания забегать пришлось на пределе возможностей».

Вдохновляет? Видимо, да. Потому что в отзывах прошедших через эти гонки с препятствиями омичей наиболее часто встречающееся слово - «эйфория». То есть, говоря языком словарей, очень мощное, внезапное, всезаполняющее чувство счастья, восторга. А вот мнений противоположных пока что не услышано.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

● Об уровне профессиональной подготовки сотрудника

Вправе ли работодатель понизить квалификационный разряд работника?



Квалификационный разряд - это величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника (ст. 143 ТК РФ).

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом тарифно-квалификационных справочников или профессиональных стандартов, которые содержат квалификационную характеристику различных видов работ в зависимости от их сложности с указанием, какому разряду соответствует та или иная работа, а также требования, которые предъявляются к знаниям и навыкам работника (ч. 8 ст. 143 ТК РФ).

Руководители объединений, предприятий и организаций по согласованию с профсоюзными комитетами имеют право понижать рабочему квалификацию на один разряд за грубые нарушения технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой ими продукции или выполняемых работ (абз. 4 п. 10 Положений).

Восстановление разряда после его снижения производится согласно Положениям в общем порядке, установленном для присвоения и повышения разряда, но не ранее чем через три месяца после его снижения (абз. 5 п. 10 Положений).

Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы представляют собой трудовую функцию (ст. 15, 57 ТК РФ). Если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Условие о трудовой функции является обязательным для включения в трудовой договор.

Поэтому порядок снижения работнику квалификационного разряда зависит от того, включено или нет условие о квалификационном разряде в его трудовой договор в качестве составляющей части трудовой функции (ст. 57 ТК РФ).

● Если условие о квалификационном разряде включено в трудовой договор работника в качестве характеристики его трудовой функции, то понижение разряда будет являться переводом работника на работу более низкой квалификации, что допускается только с письменного согласия работника (ст. 72 ТК РФ).

Следовательно, норма о возможности понижения работнику квалификации на один разряд за грубые нарушения технологической дисциплины не должна применяться, если разряд указан в трудовом договоре в качестве характеристики трудовой функции работника. В таком случае снижение квалификационного разряда является изменением трудовой функции, то есть изменением определенного сторонами условия трудового договора, поэтому допускается только с согласия работника и должно оформляться соглашением сторон трудового договора в письменной форме.

● Если условие о квалификационном разряде не включено в трудовой договор работника в качестве характеристики его трудовой функции и понижение разряда не влечет изменения трудовой функции, а влияет лишь на изменение заработной платы и (или) иных условий трудового договора, то такое понижение возможно только в случае изменений организационных и технологических условий труда с уведомлением работника за два месяца до предполагаемых изменений (ст. 74 ТК РФ).

В том случае, когда квалификационный разряд устанавливается локальным нормативным актом работодателя и не влияет на размер оплаты труда и (или) иные условия трудового договора, снижение и последующее восстановление квалификационного разряда работника возможны в порядке, предусмотренном п. 10 Положений и локальным нормативным актом работодателя. Об изменениях в локальных нормативных актах, связанных с трудовой деятельностью работников, работодатель обязан ознакомить работников под подпись (ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Таким образом, работодатель вправе понизить квалификационный разряд работника в случаях грубого нарушения технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшения качества изготавливаемой им продукции или выполняемых работ, если разряд не указан в трудовом договоре в качестве характеристики трудовой функции работника.



Одна трудовая - хорошо, а две - еще лучше

Довольно часто встречаются ситуации, когда человек, помимо основного места работы, занимает должность по совместительству. Но рассказывать об этом своему основному руководителю не хочет.

- В этом случае на не основном месте работы можно завести вторую трудовую книжку, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия Смигасевич. - Российское законодательство не ограничивает граждан в количестве трудовых книжек.

При этом важно, чтобы сведения с обеих книжек учитывались в Пенсионном фонде, ведь при назначении пенсии играют роль периоды работы и уплаты страховых взносов, что в том числе может подтверждаться трудовой книжкой или трудовыми книжками.

У каждого работника есть страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), по которому ПФР ведет учет стажа каждого россиянина и страховых взносов, отчисляемых за него работодателем. Соответственно, у работника будет учитываться период работы и по ос-



новному месту, и по совместительству, при наличии отчислений в ПФР со стороны работодателей.

Поэтому при трудоустройстве необходимо обязательно предъявлять СНИЛС. В противном случае новый работодатель может завести вам еще один номер лицевого счета, и при назначении пенсии могут быть учтены сведения лишь с него, что вызовет потерю в размере пенсии.

- Для избежания возможных потерь важно периодически проверять свой лицевой счет в ПФР, чтобы убедиться в правильности передаваемых работодателем сведений о периодах работы и страховых отчислениях - продолжает Наталия Васильевна. - Это легко сделать на портале госуслуг или в Личном кабинете на сайте ПФР. Можно заказать выписку и в управлении Пенсионного фонда. Если лицевой счет действительно окажется не один, то нужно написать заявление о слиянии индивидуальных лицевых счетов еще до назначения пенсии, чтобы в будущем были учтены все периоды трудовой деятельности.

С 2020 года бумажная трудовая будет не нужна - планируется введение электронной базы данных обо всей трудовой деятельности человека.

Получателей

ежемесячных выплат становится всё больше

865 омичек получают сегодня ежемесячную выплату из средств материнского капитала. В этом году им было перечислено 30 млн рублей, что значительно больше, чем в прошлом году: тогда за весь год выплата была назначена всего 480 владельцам сертификатов на маткапитал, и по этому направлению Пенсионным фондом на их счета было переведено 34,6 млн рублей.

Напоминаем, что подать заявление на ежемесячную выплату за второго ребенка, рожденного или усыновленного в 2018-2019 гг., можно в любой клиентской службе или управлении Пенсионного фонда России, независимо от места жительства владельца сертификата на материнский капитал.

Прием заявлений по экстерриториальному принципу реализуется Пенсионным фондом с момента введения ежемесячной выплаты в 2018 году. Оформление безотносительно к месту регистрации, пребывания или фактического пребывания владельца сертификата также запущено в прошлом году через Личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России.

Подать заявление о распоряжении материнским капиталом на ежемесячную выплату можно в любое время в течение полутора лет с момента появления второго ребенка в семье. Если обратиться в ПФР в первые полгода, выплата будет предоставлена с даты рождения или усыновления и семья получит средства за все прошедшие месяцы. При обращении позже 6 месяцев выплата предоставляется со дня подачи заявления. Средства перечисляются на счет владельца сертификата материнского капитала в российской кредитной организации.

Для удобства на сайте ПФР работает калькулятор ежемесячной выплаты, позволяющий определить право семьи на ее получение.

Размер ежемесячной выплаты зависит от региона и соответствует прожиточному минимуму ребенка в субъекте РФ за второй квартал прошлого года. В Омской области сегодня эта сумма составляет 9 641 рубль.

Что делать, если предприятия больше нет?

Бывают ситуации, когда работодатель при закрытии предприятия не передает сведения на своих работников в архив, или архивные документы сгорают или тонут... Как в этом случае можно подтвердить заработную плату?

- Можно использовать сведения из документов личного хранения, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия Смигасевич. - Например, из оригиналов партийного или профсоюзного билетов и учетных карточек. Правда, в билете всё должно быть оформлено надлежащим образом: указаны не только ежемесячные доходы, но и взносы с них и погашения.

К рассмотрению также принимаются учетные карточки членов комсомола и комсомольские билеты, расчетные книжки (расчетные листы), которые оформлены в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению первичных учетных документов по оплате труда, приказы и другие документы, из которых можно сделать вывод об индивидуальном характере заработка работника.

Считать недействительной ЗАЧЕТНУЮ КНИЖКУ, выданную Омским государственным университетом путей сообщения на имя Евдокимова Павла Сергеевича, в связи с утерей.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Помощь пострадавшим при взрыве на заводе в Дзержинске

Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром) окажет помощь сотрудникам, пострадавшим при взрывах на заводе «Кристалл» (Дзержинск, Нижегородская область). Об этом газете «Солидарность» рассказали в ЦК профсоюза, комментируя произошедшие события.

- Председатель профсоюзного комитета научно-исследовательского института «Кристалл», на производственной площадке которого произошло ЧП, примет участие в расследовании причин произошедшего. Профсоюзный комитет, обком и ЦК Роспрофпрома готовы оказать пострадавшим как финансовую, так и юридическую поддержку, - пояснил председатель отраслевого профсоюза Андрей Чекменев.

По его словам, речь идет о материальной помощи для пострадавших рабочих, а также об оформлении всех положенных компенсаций от работодателя и государства. В коллективном договоре, заключенном между работодателем и профсоюзным комитетом, подробно расписано, какие выплаты люди получают в случае того или иного происшествия.

- Объективно проанализировав ситуацию, сделав соответствующие выводы о причинах ЧП, можно будет избежать повторения таких инцидентов, - подчеркнул А. Чекменев.

Число пострадавших при взрывах увеличилось до 89 человек, сообщает пресс-служба правительства региона. Из них 44 - сотрудники завода, 45 - жители прилегающих территорий.

День профсоюзного работника в Молдове

В Республике Молдове 7 июня отмечался День профсоюзного работника. По этому случаю Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы (CNSM) организовала на

национальном уровне серию акций и информационных мероприятий о деятельности профсоюзного движения. В этом году мероприятия прошли под девизом: «Роль профсоюзного лидера в профсоюзах».

День профсоюзного работника отмечается ежегодно после того, как два общенациональных межпрофсоюзных центра (Конфедерация профсоюзов Республики Молдовы и Конфедерация свободных профсоюзов «Солидарность») приняли 7 июня 2007 г. историческое решение о воссоединении профсоюзного движения в стране путем слияния и создания единого центра - Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы. День профсоюзного работника подчеркивает важность мобилизации усилий солидарности работников на всех уровнях для достижения социальной справедливости и трудового достоинства в Республике Молдове.

Национальная конфедерация профсоюзов в Молдове состоит из 25 национально-отраслевых профсоюзных центров с более чем 6 000 первичных профсоюзных организаций, в которых насчитывается около 350 000 членов профсоюзов.

Пикет в защиту уволенной профактивистки

4 июня в Варшаве прошел пикет у офиса компании Ogrea, организованный Всепольским соглашением профсоюзов, сообщает solidarnost.org со ссылкой на Pulshr.pl. Как утверждают в крупнейшей в стране профорганизации, руководство незаконно уволило профактивистку и должно понести заслуженное наказание.

Конфедерация труда Всепольского соглашения профсоюзов призвала всех своих членов и сторонников в фирме Ogrea Polska принять участие в акции протеста, чтобы оказать поддержку Анне Бачи, с которой работодатель незаконно расторг трудовой договор. Женщина лишилась работы



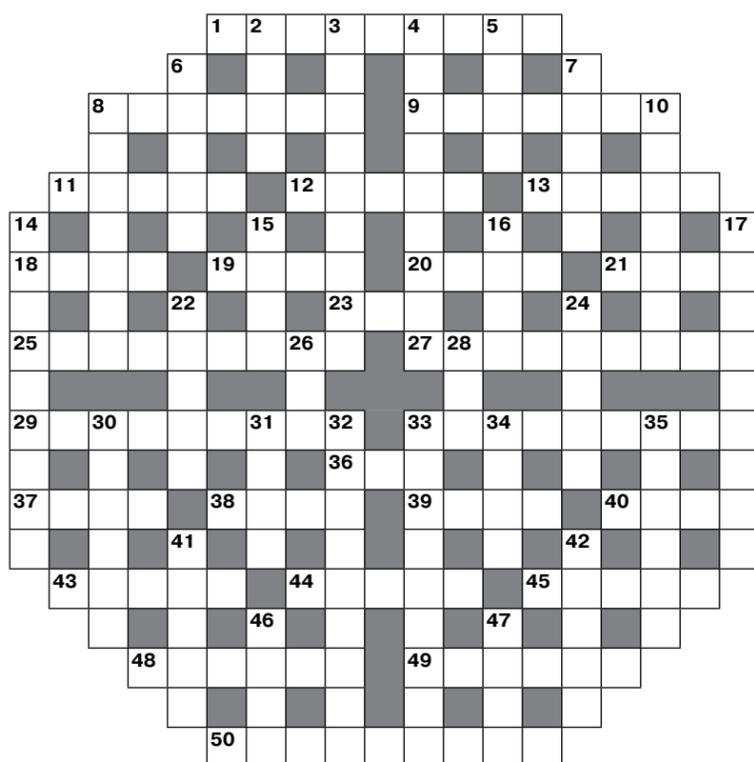
10 апреля, сразу после того, как властям стало известно о ее профсоюзной деятельности.

«По нашей оценке, увольнение активистки является неправовым, а его дисциплинарный характер - не более чем предлог. Ogrea Polska не признает деятельность профобъединения на своей территории и препятствует ей. Вопиющим образом нарушает закон о профессиональных союзах и лишает тружеников закрепленного в Конституции РП права объединяться для защиты своих интересов», - говорится в заявлении Конфедерации труда Всепольского соглашения профсоюзов.

Стоит отметить, что пикет 4 июня не является первой акцией протеста сотрудников и профсоюзов на предприятии Ogrea. В апреле и мае состоялись манифестации в поддержку уволенной Анны Бачи. Тогда десятки людей держали в руках транспаранты с лозунгами: «Прекратить репрессии за профсоюзную деятельность!» и «Мы солидарны с Аней!». Протестующие попытались проникнуть в офис предприятия и вручить правлению петицию с требованием прекратить беззаконие. Приехавшая на место происшествия полиция задержала трех человек, отказавшихся самостоятельно покинуть здание.

Ogrea Polska является филиалом известной международной компании, оказывающей услуги в области ухода за пожилыми людьми. На польском рынке работает более 20 лет, развивая самую крупную в стране сеть домов для престарелых и реабилитационных клиник.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Лицо в телеконференциях, отвечающее за соблюдение принятого в данной конференции порядка. 8. Промысловая дальневосточная рыба семейства лососевых. 9. То же, что ветреница. 11. Первая опера С. Рахманинова. 12. Вклад в общее дело. 13. Чехол, футляр, внешняя обшивка механизмов. 18. Часть рабочего цикла. 19. Эта птица живет только в Новой Зеландии. 20. Ряд лекций с общей тематикой. 21. Он стоит после кислорода в таблице Менделеева. 23. Учреждение, специально созданное для организации научных исследований и проведения опытно-конструкторских разработок. 25. Плавная напевная мелодия. 27. Русский актер («Стиляги», «Сладкая женщина», «Щит и меч»). 29. Помещение для содержания пресмыкающихся и земноводных. 33. Прибор для измерения коротких промежутков времени. 36. Марка российских грузовых автомобилей и автобусов, выпускавшихся в 1924-1934 гг. 37. Вывод, результат. 38. Мармеладный загуститель. 39. Российский кинорежиссер («Гранатовый браслет», «Нашествие»). 40. Хижина эскимоса. 43. Мыс и гора в Крыму. 44. Российский энциклопедист, составитель словаря. 45. Улей в дупле. 48. Орехоплодное дерево семейства буковых. 49. Это растение издавна использовалось местным населением Южной Африки для приготовления травяного чая. 50. Отличительные, характерные особенности, присущие только данному предмету, явлению.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Музыкальный или научный труд. 3. Русская императрица, сочинившая «Бабушкину азбуку», которая впоследствии стала настольной книгой нашего царя Александра I. 4. Приспособление как процесс. 5. Тип плода у растений. 6. Вересковое растение. 7. Обоснование, аргумент. 8. Гора в Греции, служившая, по древнегреческим мифам, местопребыванием муз и Аполлона. 10. Специальность физика. 14. Забор из деревянных планок. 15. Знак препинания. 16. Воробьиный прыжок. 17. Цитрусовое плодородное дерево. 22. Водное природное образование ландшафта. 24. Персонаж рассказа А. Чехова «Лошадиная фамилия». 26. ...-хау. 28. Одногорбый верблюд. 30. Изобретатель спиртового термометра. 31. Садово-ягодный кустарник. 32. Специализация спортсмена. 33. Постановочный танцев. 34. Старинная византийская монета. 35. Водное ралли. 41. Приток Иртыша. 42. Спутник Марса. 46. Чететка. 47. Родной город Н. Мордюковой и С. Бондарчука.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Даль. 3. Свет. 9. Хризантема. 10. Бетховен. 13. Осло. 14. Регулятор. 15. Ниша. 18. Индия. 19. Львов. 20. Сплав. 23. Апен. 24. Подкормка. 27. Президиум. 28. Стрел. 31. Есаул. 32. Лопух. 33. Ртуть. 38. Ежов. 39. Калатозов. 40. Теща. 43. Управдом. 44. Готовальня. 45. Кикс. 46. Гаев.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дриблинг. 2. ЛиАЗ. 4. Веха. 5. Тавричанка. 6. Отдел. 7. Импульс. 8. Седов. 9. Хлор. 11. Нрав. 12. Рядовой. 16. Симпозиум. 17. Упорность. 21. Скудо. 22. Якуты. 25. Красноярск. 26. Буровая. 29. Курпорос. 30. Отрепьев. 34. Зебу. 35. Мажор. 36. Бозон. 37. Майя. 41. Звук. 42. Вата.

Максим и Костя Фуфаевы, 7 лет



На лечение требуется
443 500 руб.

Помогите нам!

Чтобы помочь мальчикам, нужно:

- отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму. Пример: планета 100;
- сделать перевод на расчетный счет Фонда с обязательной пометкой «Пожертвование на лечение Фуфаевых»; ИНН 5506074623, КПП 550601001, БИК 045209777, р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» АО «ОТП Банк».



г. Омск, пр. Мира, 27а,
тел.: 8 (3812) 511-300,
сот. 634-635.

www.childrenofplanet.com

Следующий номер
газеты «Позиция» выйдет
27 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3170 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 11.06.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 420743.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.