



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 12 (1339)
27 июня 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Вектор будущего

В Южно-Сахалинске проходит Международная конференция по вопросам труда

Сегодня, 27 июня, в Южно-Сахалинске началась двухдневная научно-практическая конференция «Достойная занятость, международные и национальные трудовые нормы для обеспечения лучшего будущего сферы труда», которую проводят Международная организация труда, Федерация независимых профсоюзов России, Ассоциация территориальных профобъединений Дальневосточного федерального округа и Сахалинский областной союз организаций профсоюзов. Основная цель конференции - собрать на одной площадке профессионалов и экспертов сферы труда для обсуждения вопросов обеспечения достойной занятости, безопасных условий труда, роста уровня заработной платы.



Омск, 2018 г. Пленарное заседание Международной конференции ФНПР - МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере оплаты труда: практика применения». Фото из архива «Позиция».

В работе форума принимают участие первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, главный специалист Бюро МОТ для стран Европы и Центральной Азии Сергеус Гловацкас, проректор по правовой работе Академии труда и социальных отношений Николай Гладков, представители профорганизаций Сахалинской области и профобъединений Дальневосточного, Сибирского, Уральского федеральных округов. На конференцию приглашены руководители регионального правительства, министерств и ведомств, надзорных органов, работодатели.

В ходе конференции ее участники выступят с докладами на социально-трудовую тематику. В частности, значительная часть форума посвящена состоянию рынка труда в федеральных округах РФ. Кроме того, в рамках конференции состоится семинар по правозащитной работе, где выступит председатель

Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко; пройдет обмен мнениями и опытом в режиме круглого стола; будут определены проблемные аспекты применения трудового законодательства, выработаны предложения и рекомендации, направленные на совершенствование правовых норм труда.

Конференция станет одним из ключевых событий масштабного цикла официальных мероприятий, проходящих на международном, федеральном, региональном уровнях под эгидой Международной организации труда, отмечающей в 2019 году свой столетний юбилей.

Напомним, в июне прошлого года подобная международная конференция, впервые собравшая представителей территориальных профобъединений, объединений работодателей и органов власти трех федеральных округов - Уральского, Сибирского и Дальневосточного, - проходила в Омске.

Цифра дня

14,5

ТЫСЯЧИ

- столько членов профсоюзов прошли базовое обучение и повышение квалификации по специальным программам в региональной системе профсоюзного образования в 2018/19 учебном году.

(См. с. 3)

Цитата дня

Александр БУРКОВ,
глава региона,

в отчете о деятельности Правительства Омской области в 2018 году перед депутатами Законодательного собрания отметил:

«...ситуацию пока нельзя назвать гладкой. Тем не менее мы можем констатировать, что изменения происходят. Мы имеем все шансы на развитие. В область приходят деньги. Мы приступили к активному участию в национальных проектах. Первые шаги всегда тяжелы, но с учетом конструктивной позиции депутатского корпуса я уверен в успехе. Омская область была и остается привлекательной в экономическом и геополитическом плане. Конкуренция со стороны наших соседей - это дополнительный фактор, благодаря которому мы вынуждены ставить для себя заведомо более высокую планку. Упорный труд, целенаправленность усилий, консолидация всех политических и общественных сил, бизнеса и власти - вот рецепт нашего успеха».

(См. с. 2)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца в отделениях связи
города и области и в редакции газеты.

Индекс в каталоге «Почта России» - ПА069.

Факты и комментарии

Об итогах 2018 года

Александр Бурков озвучил итоги работы Правительства Омской области за 2018 год. На июньском расширенном заседании Законодательного собрания глава региона подробно остановился на всех социально-экономических аспектах жизни региона: заработной плате, социальной поддержке, образовании и здравоохранении, рождаемости и смертности.

В частности, губернатор подчеркнул, что более полутора тысяч семей в 2018 году стали многодетными. По сравнению с предыдущим годом увеличилась доля третьих и последующих рождений. А всего в регионе более 29 тысяч многодетных семей, в которых воспитываются 97 тысяч детей.

Была введена ежемесячная денежная выплата в связи рождением третьего или последующих детей, которую получили 3 700 семей. Выдано 3,5 тысячи сертификатов областного семейного капитала. Более 2 тысяч семей уже воспользовались ими и смогли улучшить жилищные условия, газифицировать дома или направить эти средства на образование детей.

Семьям с детьми выплачено на полмилли-

арда больше пособий, чем в 2017 году. Общая сумма составила более 3 млрд рублей. Несмотря на то, что рождаемость в 2018 году снизилась по сравнению с 2017-м, динамика снижения рождаемости существенно замедлилась - почти в три раза. Есть четкий курс к стабилизации.

Позитивным считает руководитель Омской области и восходящий тренд роста продолжительности жизни. В 2018 году она составила 72 года, с увеличением почти на полгода. Однако цель еще не достигнута - к 2030 году согласно указу президента продолжительность жизни должна равняться 80 годам.

Вторая важная задача - снижение смертности, повышение эффективности медицинской помощи и развитие системы профилактики.

Выступление губернатора прокомментировал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко:

- Был представлен подробный доклад. Александр Леонидович отметил ряд проблем, вопросов, проанализировал, что было сделано Правительством Омской области. Для нас важно, что были поставлены и перед правительством, и перед всем сообществом дальнейшие задачи. В прошлом году мы заключили трёхстороннее соглашение между Правительством Омской области, Союзом работодателей и Федерацией омских профсоюзов, где отражены те же вопросы, что и в докладе. Социальная сфера у губернатора очень подробно прошла: поддержка многодетных семей, защита материнства

и детства, здравоохранение, образование, культура. Для нас очень важен вопрос заработной платы, что мы ещё не достигли нужного объёма и отстаём от регионов Сибири. Над этим надо работать совместно. Мусорная реформа сейчас тоже активно обсуждается общественными организациями, политическими партиями. Александр Леонидович отметил, что этот вопрос решить не просто, но это будет делаться. Нам всем нужно - правительству, общественным организациям, политическим партиям, профсоюзам - объединиться и работать на благо омичей.

В защиту работников «Нестле Россия»



Nestlé

20 июня координационный комитет солидарных действий ФНПР, рассмотрев обращение профсоюза работников АПК РФ, поддержал кампанию солидарности с сотрудниками «Нестле Россия» и обратился в членские организации ФНПР с предложением направлять письма в адрес руководства «Нестле» через форму, размещенную на сайте газеты «Солидарность» www.solidarnost.org в разделе «Кампания солидарности», и активно привлекать к отправке писем профсоюзный актив и молодежные советы. Кроме того, в решении координационного комитета говорится о возможности проведения иных коллективных действий в поддержку сотрудников отдела продаж компании «Нестле Россия» по согласованию с профсоюзом АПК в случае, если руководство «Нестле» никак не отреагирует на кампанию солидарности.

ООО «Нестле Россия» уже не первый год агрессивно пытается выдать членов профсоюза из своих рядов, и сейчас активисты подверглись беспрецедентному давлению. 14 мая 2019 года почти 300 человек (около 85 % сотрудников отдела продаж) под ложным предлогом собрали в конференц-залах гостиниц разных городов, после чего двери залов заперли, а на входе поставили охрану. Людей не выпускали даже в туалет! Требовали одного: подписать заявление об увольнении «по соглашению сторон» или уведомление о предстоящем сокращении, после чего разрешали выйти. Со следующего дня начались угрозы - дискриминацией, созданием невыносимых условий труда и тому подобные. Филиал в Брянске, где работает председатель ОППО «Нестле Россия - Черноземье» Дмитрий Исаревич, решено вовсе ликвидировать. При этом без работы останутся

социально незащищенные категории граждан.

Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ и газета «Солидарность» ведут кампанию солидарности в защиту сотрудников. Требования к руководству «Нестле»: немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, прекратить увольнения, отказаться от закрытия филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры по поводу альтернатив реструктуризации.

Письма поддержки прислали уже многие профорганизации со всей России, в их числе Федерация омских профсоюзов и ее членские организации. За увольняемых вступились также профсоюзники Белоруссии, Украины, Латвии, Грузии, Киргизии и других стран.

О средней зарплате и долгах по ней

Со ссылкой на данные Омкстата в отделе экономического анализа и трудовых отношений ФОП «Позиции» сообщили, что номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за I квартал 2019 года составила 32 657,4 рубля и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2018-го на 15,2 %.

Если брать отдельные отрасли, то, например, в организациях, занимающихся растениеводством и животноводством, охотой и предоставлением соответствующих услуг в этих областях, средняя зарплата составила 20 581,7 рубля, в строительстве - 39 602,5, в сферах деятельности «прочий сухопутный пассажирский транспорт» - 26 875,9, «почтовая связь и курьерская деятельность» - 18 991,7, в учреждениях финансовой деятельности и страхования - 46 644,8, в образовании - 26 950,1, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 33 938,5, в области туризма, организации досуга и развлечений, спорта, культуры - 40 568,5 рубля.

Больше, чем в среднем по региону, получали работники предприятий трубопроводного транспорта (в 2 раза), производства кокса и нефтепродуктов (в 3,42 раза), воздушного и космического транспорта (в 2,77 раза). Самый низкий заработок был у работников, занятых производством кожи, изделий из кожи и производством одежды (меньше, чем в среднем по области, на 66,5 % и 69,9 % соответственно).



Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в I квартале этого года составила 101,5 процента к аналогичному периоду прошлого года.

По состоянию на 1 мая т. г. долги по зарплате в регионе составляли 9,9 млн рублей, по сравнению с 1 апреля 2018 года уменьшились на 3,6 млн рублей. Сведений о просроченной задолженности из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало. Численность работников, с которыми вовремя не расплатились, составляла 250 человек.

Лучше работать, чем «сидеть» в смартфоне

Большинство опрошенных граждан РФ одобряют желание подростков начать работать до наступления совершеннолетия и считают, что самостоятельный заработок дает финансовую независимость и возможность помочь семье. Об этом сообщает ТАСС, приводя результаты исследования ВЦИОМ.

«Россияне поддерживают подростков, решивших получить свой первый опыт работы до 18 лет (83 %). При этом большинство опрошенных (74 %) сами начали работать в подростковом возрасте. Чаще всего это делали мужчины (86 %). Большая часть опрошенных (80 %) выразили желание, чтобы и их дети пробовали подрабатывать до достижения 18 лет», - говорится в документе.

Из результатов исследования следует, что первый настоящий заработок россияне получали в среднем в 16 лет. Чаще всего первый опыт работы они приобретали в колхозах и совхозах (14 %), на заводах и производствах (8 %), а также в сфере торговли (7 %).

Основными преимуществами раннего начала трудовой деятельности россияне считают возможность зарабатывать, быть финансово независимыми (37 %), приобретение к труду, уважение чужого труда (25 %), а также полезную занятость, когда подростки не «сидят» без дела в смартфоне (18 %). Примерно треть опрошенных - 31 % - не видит в



ранней трудовой деятельности никаких отрицательных моментов; 16 % указывают на нарушение законодательства работодателями и тяжелые условия труда; 11 % - на нехватку времени на учебу.

«Ленивых» бедных предлагают лишить господдержки

Региональные власти направили в Минтруд отчеты с предложениями о предварительных итогах первого этапа пилотного проекта по снижению уровня бедности. Из них следует, что одним из главных шагов для этого региона считают корректировку критериев нуждаемости, пишут «Известия».

По информации издания, в ряде отчетов содержится предложение о прекращении выплат пособий тем, кто может без них обойтись. Высвободившиеся в результате средства предлагаются пустить на помощь действительно бедным гражданам. При этом в отчетах в той или иной форме часто содержится идея о «ленивых» или «недостаточно мотивированных» бедных. Под этим термином их авторы подразумевают неумение или нежелание воспользоваться дополнительным имуществом для повышения благосостояния (продажа, сдача в аренду, использование земельного участка как дополнительного источника продуктов питания и так далее) или невыполнение социального контракта (использование пособия, но без повышения квалификации или поиска работы). Кроме того, в большинстве отчетов региональные власти призывают отказываться в поддержке гражданам с неофициальными доходами.

Критерии нуждаемости для получения соцподдержки

региональные власти устанавливают с 2014 года. Чаще всего для ее получения необходимо, чтобы среднедушевой доход семьи не превышал однократной или двукратной величины прожиточного минимума в регионе. Как сообщили «Известиям» в Минтруде, ведомство не видит смысла в установке единых критериев получения соцподдержки для всей страны, поскольку ситуация в регионах заметно различается. При этом опыт регионов, участвовавших в первом этапе пилотного проекта, будет использован для методических рекомендаций и проектов планов мероприятий на всей территории РФ, указали в ведомстве.

Напомним, задачу снизить уровень бедности вдвое президент Владимир Путин поставил в прошлом году во время послания Федеральному собранию. Таким образом, к 2024 году число малоимущих должно сократиться до 9,7 млн человек, или 6,6 % населения. Пилотные проекты по снижению уровня бедности стартовали 1 декабря прошлого года и завершатся 30 ноября 2019-го. Пока что их обеспечивают (финансово и организационно) региональные власти. Пилотные проекты запущены в Кабардино-Балкарской Республике, Республике Татарстан, Приморском крае, Ивановской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской и Томской областях.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Год знаний

Президиум ФОП подвел итоги обучения профактива

На состоявшемся 26 июня заседании президиума Федерации омских профсоюзов, которое вел председатель ФОП Сергей Моисеенко, рассмотрены итоги 2018/19 года в системе профсоюзного обучения.

Предваряя обсуждение темы, Сергей Моисеенко напомнил, что ФНПР объявила 2019-й Годом профсоюзного образования, тем самым еще раз обозначив важную роль обучения профактива в укреплении и развитии профсоюзного движения. Для территориального профобъединения Омского Прииртышья повышение

квалификации профсоюзных кадров и актива было и остается одним из приоритетных направлений деятельности, поэтому постоянно укрепляется материально-техническая база Омского центра профобразования, совершенствуются программы обучения, успешно работает возглавляемый заместителем председателя Федерации Орестом Обуховым методический совет ФОП, определяющий политику профобразования, решаются различные организационные вопросы по привлечению слушателей на лекционные и семинарские занятия.

По сообщению заместителя директора Омского центра профсоюзного образования Татьяны Петровской, в 2018/19 году всеми формами обучения было охвачено почти 14,5 тысячи членов профсоюзов, из них более 9,5 тысячи работников занимались в отраслевых школах профактива, которых насчитывается 93. В среднем профорганизации выделяют на обучение 2,4 % своих средств. А самые большие «вливания» в подготовку кадров делают первички ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» (18,7 %), АО «Высокие технологии» (7,1 %), профорганизация студентов Омского государственного университета путей сообщения (10 %) и облпрофорганизации работников народного образования и науки, Росхимпрофсоюза, работников жизнеобеспечения (по 6 %).

Подготовку профкадров и актива вело большинство координационных советов профорганизаций в районах области. Их силами, а также с участием специалистов обкомов отраслевых профсоюзов и ФОП в сельских районах обучено около двух ты-

сяч человек. Наибольшую активность здесь проявили координационные советы Любинского (председатель В. Ражева), Нововоршавского (председатель Н. Коноваленко), Одесского (В. Кабанец) районов.

В течение уже длительного времени ФОП ежегодно проводит семинары для руководителей членских организаций и председателей КС. Причем с каждым разом уровень их повышается. В марте т. г. семинар-тренинг по вопросам развития компетенций профсоюзных лидеров в сфере сервисной модели, формирования умений мотивации профсоюзного членства провёл победитель российского конкурса «Активное обучение - эффективный профсоюз» в номинации «Лучший преподаватель года» директор Санкт-Петербургского института экономики знаний Андрей Глазырин. Только для председателей КС в апреле проведен семинар с участием соцпартнёров.

Важным звеном в подготовке кадров и обучении профактива является Омский центр профсоюзного образования, располагающий технически оборудованными учебны-

ми аудиториями и квалифицированными преподавателями, в том числе внештатными из числа руководителей профорганизаций. В 2018/19 учебном году слушателям предлагалось 37 лицензированных учебных планов, утвержденных на заседании методсовета ФОП. Кроме вопросов по основной деятельности профсоюзов в них были включены темы, касающиеся социальной психологии, менеджмента, психологии ведения переговоров с соцпартнёрами, СОУТ, профстандартов и др.

Как и в предыдущие годы, особое внимание уделялось обучению председателей профсоюзных и цеховых комитетов как впервые избранных, так и с опытом работы, молодых профактивистов. Совместно с Пенсионным фондом организованы семинары по изменениям в пенсионном законодательстве, на которых побывало свыше 500 человек. Продолжает совершенствоваться и такая форма обучения, как постоянно действующие семинары. Ежегодно они проводятся для председателей профкомов областных профорганизаций работников народного образования и науки



Занятие по охране труда ведет внештатный преподаватель ОЦПО технический инспектор труда облпрофорганизации работников образования Василий Смирнов.

(220 человек), здравоохранения (122 человека), госучреждений (45 человек), химических отраслей промышленности (35 человек), Всероссийского Электропрофсоюза (30 человек).

Приоритетным направлением в Центре является обучение по охране труда групп смешанного состава: из 1299 слушателей в таком формате специальные знания получили 787 уполномоченных по охране труда профорганизаций. Кроме того, в пяти районах Омской области проведено 3-дневное обучение по охране труда с охватом почти 600 человек.

Не так давно в системе профобразования появилась новая форма обучения - дистанционная. По инициативе обкома профсоюза работников народного образования и науки таким образом получают знания по трудовому законодательству молодые педагоги в 22 районах Омской области: 20-часовую программу успешно усвоили 320 человек.

Всего же на базе Центра обучено 3617 человек, в том числе около 2500 профактивистов.

К сожалению, в организации профсоюзного образования есть и негативные явления. В частности отмечалось, что ряд членских организаций ФОП не только не выделяет финансы на обучение, но и не использует имеющуюся учебно-материальную базу Омского центра профобразования. Это касается обкомов профсоюзов работников лесных отраслей, потребкооперации, физической культуры, спорта и туризма, Баскомфлота, а также профкомов АО «ОНИИП», ОАО «Омский аэропорт», ПАО «Сатурн», Омского лётно-технического колледжа. Им президиум рекомендовал в корне пересмотреть свою позицию в отношении профобразования.

И всё же обсуждение темы закончилось приятным моментом. Целой группе преподавателей Омского центра профсоюзного образования были вручены благодарственные письма ФОП.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива
газеты «Позиция».

Диалог о зарплате и кадрах

состоялся на заседании городской трехсторонней комиссии

Одной из главных тем, обсуждавшихся на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, стала ситуация с оплатой труда работников муниципальных предприятий городского пассажирского транспорта. Вниманию членов комиссии был представлен анализ выполнения территориального соглашения, заключенного между администрацией Омска и облпрофорганизацией работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2017-2019 годы.

Обязательства в этой части соблюдались, подчеркнул в своем докладе заместитель директора департамента транспорта горадминистрации Игорь Кожухов. Так, регулярно повышалась базовая минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда, размер ее согласовывался с профсоюзными комитетами предприятий. В 2017 году он составлял 3 822 рубля, в 2018-м - 3 958 рублей, а с января нынешнего года увеличился до 4 140 рублей. Соответственно шел рост средней заработной платы работников пассажирского транспорта. Если в начале рассматриваемого периода ее уровень был равен 21 536 рублям, то к 2019-му достиг 24 045 рублей. При этом средняя зарплата водителей составляет 33 386 рублей, а кондукторов - 17 099 рублей. Выполнялись и условия соглашения, касающиеся индексации зарплат с учетом цен на товары и услуги. Произведена она, в частности, и в этом году - на 4,6 процента. Произошли структурные изменения в системе оплаты труда, добавил Игорь Кожухов. Доля оклада с учетом гарантированных выплат в среднемесячной зарплате работников в 2017-м доведена до 60 процентов.

Что касается задержек, то они на некоторых предприятиях имели место в течение двух предыдущих лет. Собственно финансовые трудности и стали причиной перевода работников в наиболее стабильное ПП № 8. Сегодня сроки выплаты соблюдаются. Задолженность перед работниками в сумме 2,1 млн рублей имеет одна организация - МП г. Омска «Учебно-курсовой комбинат». Как вариант решения проблемы рассматривается вопрос о его присоединении к МП «Электрический транспорт».

Согласно коллективными договорам, которые действовали на всех предприятиях, осу-



ществлялись компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда. Кроме того, для работников предусмотрен еще ряд социальных гарантий: льготный проезд в муниципальном транспорте, обязательное прохождение медосмотров, единовременные выплаты при выходе на пенсию, финансовое поощрение при получении наград, материальная помощь при различных жизненных обстоятельствах...

В ходе обсуждения доклада председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин признал, что территориальное соглашение сыграло существенную роль в повышении оплаты труда работников отрасли. Однако сегодня ее средний

уровень ниже среднего показателя зарплат в целом по региону. И это в дальнейшем должно стать предметом пристального внимания соцпартнеров, поскольку дефицит водителей и кондукторов по-прежнему весьма острый. В сфере обеспечения социальными гарантиями тоже остаются некоторые проблемы - например, связанные с детским оздоровлением. В прошлом году ни одна путевка в ДОЛ не была оплачена работодателем. Летнее оздоровление финансировалось только за счет бюджетных дотаций и профсоюзных средств. Профлидер также напомнил, что срок действия нынешнего соглашения заканчивается, и его целесообразно пролонгировать на новые три года с учетом текущих реалий.

Вопросы реализации программы «Школа-вуз-предприятие» тоже вошли в число рассмотренных соцпартнерами. Направлена она, как пояснила первый заместитель директора департамента образования администрации Омска Наталья Васильева, на формирование у школьников «четко выверенной профессиональной траектории». Работодатели и представители высших учебных заведений совместно создают профильные классы, проводят профориентационные уроки. Ряд организаций также оснащает материально-техническую базу общеобразовательных учреждений, предоставляет выпускникам школ и студентам возможность прохождения практики. В числе самых активных участников программы - предприятия, имеющие сильные профорганизации: АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ФГУП ПО «Полет», АО «ОНИИП»... В целом взаимодействие трех звеньев цепочки строится эффективно. На успешную реализацию программы делаются серьезные ставки в решении проблем, касающихся кадрового потенциала Омской области. А их немало: переизбыток невостребованных специалистов и нехватка необходимых, сложности с трудоустройством выпускников вузов, отток молодых перспективных кадров за пределы нашего региона... Представители сторон соцпартнерства намерены совместно разрабатывать формы совершенствования программы, которая, кстати, теперь будет именоваться «Школа-суз-вуз-предприятие». Это, был сделан акцент на заседании, больше соответствует реальной экономической ситуации и обстановке на рынке труда.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Такие разные первичкой связаны

Профсоюзный комитет ПАО «Омский каучук» проводит цикл мероприятий, посвященных юбилею первички предприятия

Днем рождения профорганизации здесь принято считать 25 июля 1959 года, когда состоялось первое заседание заводского профкома. Хотя тогда еще и не совсем заводского.

Официальный отсчет истории предприятия ведется с 24 октября 1962-го. Тогда первый брикет омского каучука был торжественно преподнесен президиуму VI пленума обкома КПСС, а директор Александр Свердлов сделал сообщение о пуске завода. Но строительство-то началось раньше. Сложился трудовой коллектив, который работал над возведением первых заводских сооружений, и ему для защиты своих интересов нужна была профорганизация. Так что она немного старше самого завода, ей вот-вот исполнится шестьдесят.

Уважая солидный возраст и просто пользуясь подходящим случаем, мы решили рассказать о делах первички и достойных ее представителях разных поколений.

Без сантиментов, но с большим уважением

Начнем по старшинству. В юбилейный для профорганизации год в жизни аппаратчика ПАО «Омский каучук» Степана Федоровича Насоненко произошло знаменательное событие - он удостоен почетного звания «Заслуженный химик Российской Федерации». Государственную награду ему вручал глава региона Александр Бурков на торжественном приеме в канун 1 Мая. Причем только двум работникам отрасли согласно с президентским указом, подписанным в конце 2018 года, присвоено это звание. Да и за всю историю предприятия немногие заводчане становились его обладателями.

Факт выдающийся, но сам Степан Федорович, к слову сказать прежде уда награждавшийся Почетными грамотами Правительства Омской области и Министерства энергетики Российской Федерации, к своим регалиям относится более чем спокойно. Сантименты ему не свойственны, свою трудовую биографию герой нашей публикации считает самой обычной. Начиналась она действительно, как и у сотен тысяч молодых людей, чья юность пришлась на спокойные советские семидесятые. На Омский завод синтетического каучука (как тогда называлось предприятие) Степан Насоненко пришел после окончания школы в Одесском районе и профессионального училища № 20 в городе. Интересы привели весьма прагматичные - стабильная работа, достойная зарплата, комната в заводском общежитии, а в перспективе и квартира, ну и набор прочих социальных благ, которые для того времени считались чем-то само собой разумеющимся. Работал сначала слесарем, затем стал машинистом, позже - аппаратчиком.

Казалось бы, и вправду всё просто, как по накатанной. И всё же уже само профессиональное долголетие вызывает огромное уважение. Впервые Степан Федорович пересек заводскую проходную почти 47 лет назад, в 1972 году, и она в его жизни стала единственной. Двухлетний период разлуки был связан со службой в рядах Вооруженных сил. Профсоюзный стаж Степана Насоненко равен по продолжительности производственному. «Работа как работа, привычная и несложная, должен же ею кто-то заниматься», - так лаконично характеризует он свою профессиональную деятельность. Однако у корреспондентов «Позиции» сложилось впечатление, что Степан Федорович явно чего-то недоговаривает. Поэтому мы обратились к его коллегам с просьбой добавить объектив-

ных штрихов к портрету. Об особенностях работы Степана Федоровича и кое-что о нем самом нам рассказал заместитель начальника цеха, где он трудится, Анатолий Шишкин.

- Аппаратчик сжигания - профессия, требующая большой ответственности, внимательности, быстроты реакции, - отмечает Анатолий Анатольевич. - В отделении утилизации Степан Федорович контролирует сложный технологический процесс. С помощью приборов необходимо постоянно вести регулировку по заданным параметрам, корректировать их, при необходимости принимая оперативные оптимальные решения, а еще следить за

и старается заинтересовать. А руководство, полагаясь на опыт и мудрость наставника, учитывает его мнение по поводу перспективности того или иного молодого работника.

При всей сдержанности и немногословности Степана Федоровича в его словах о своей работе всё же прозвучали такие нотки, по которым можно догадаться, что к ней он прикипел душой. Признался, например, что коллектив всегда был дружным, а немало коллег стали друзьями. С теплотой вспоминает выезды в профлактории, спортивные соревнования, организуемые профкомом, первомайские демонстрации... Словом, во всём, что включает в себя понятие «заводская жизнь», Степан Насоненко участвовал. И еще в числе крепких уз, связавших его с предприятием, - семейные. Свою вторую половину он встретил именно здесь, на заводе. Вместе они уже почти сорок лет, и не только дома: с супругой Риммой Ивановной трудятся в одном цехе... Вот и «работа как работа» - любимая, незаменимая, ставшая судьбой...

Совет развлекает и мотивирует

Молодые заводчане, а именно председатель совета молодежи ПАО «Омский каучук» Дмитрий Бобочков и его заместитель Юлия Шнайдер, оказались гораздо более разговорчивыми и эмоциональными. В красках рассказали они о мероприятиях, в которых участвуют и которые сами организуют. Это различные спортивные состязания, творческие конкурсы, КВНы, как непосредственно заводские, так и те, что проводятся среди предприятий Группы компаний «Титан», куда входит «Омский каучук». Инициативы молодежи, как правило, находят поддержку администрации и профкома, и организационную, и финансовую. Так, три года назад воплотилась в жизнь задумка совета о проведении конкурса «Мисс «Омский каучук», посвященного 8 Марта. Теперь это одно из самых популярных у заводчан мероприятий. Всё больше становится участниц, всё ярче выглядят их выступления, а организаторы стараются обогатить программу новыми интересными деталями. Не остаются в стороне «каучуковцы» и от соревнований и конкурсов, проводимых для молодежи Федерацией омских профсоюзом. Команда заводчан давно стала завсегдатаем устраиваемого ФОП областного турслета, а на днях примет участие в дебютном мероприятии «Экстремалы Удачи». Вся эта «движуха» не только развлечений ради, убеждены члены совета молодежи, - польза ее многопланова и не вызывает сомнений.



Аппаратчик Степан Насоненко 45 лет посвятил работе на заводе.

техсостоянием оборудования - самой печи, трубопроводов, насосов, емкостных аппаратов... С этими задачами Степан Федорович справляется безупречно. Не так давно он вошел в число сотрудников, внешних рационализаторское предложение по сокращению расхода промышленной воды без ущерба для результата, что уже сейчас начало давать экономический эффект. Многие обращаются к нему за советом как к одному из самых опытных профессионалов - никогда не отказывает, помогает всем. При необходимости в любой момент готов выйти на смену вне своего рабочего графика. А еще Степан Насоненко у нас, пожалуй, лучший наставник, терпеливый и отзывчивый. Своих стажеров он, наверное, при всем желании не смог бы сосчитать.

Многие из тех, кого в прежние годы обучил Степан Федорович, до сих пор трудятся в цехе. Нынешняя молодежь особым постоянством не отличается: текучесть молодых кадров в подразделении, как и на заводе в целом, имеет место - кто-то переезжает в другой регион, для кого-то работа тяжела. Но со своей стороны Степан Насоненко делает всё возможное, чтобы новички смогли адаптироваться и остаться, не просто передает навыки, но



У лидера первички предприятия Андрея Грачева (справа), председателя совета молодежи Дмитрия Бобочкова и его заместителя Юлии Шнайдер много совместных инициатив.

- Во-первых, активность в общественных делах, - преимущество для карьероориентированной молодежи, - рассуждает Дмитрий Бобочков. - Если ты энергичен и всегда на виду, тебя обязательно заметят. Во-вторых, наши мероприятия способствуют сплочению молодых заводчан, развитию корпоративного духа. И, конечно, в определенной степени играют роль в создании кадрового потенциала, закреплении молодежи. Какой бы меркантильной она ни была, ей нужны интересные события, новые впечатления. И когда в заводской жизни они есть, это, безусловно, способствует возникновению привязанности к предприятию.

С профкомом молодежный совет работает в тесном контакте. Мероприятия, посвященные 60-летию первички, проводятся тоже при его непосредственном участии. Одно из них прошло в минувшие выходные. Заводчане вместе со своими семьями выехали за город, где их ждала насыщенная программа: спортивные игры, веселые конкурсы для ребятшек, творческие номера, пикник на природе. Все остались очень довольны и ждут новых встреч. Но не только в совместном ведении спортивной и культурной работы заключается партнерство профсоюзной стороны и молодежного совета. В мотивации профчленства он старается внести свою лепту. Общаюсь с молодыми коллегами, его активисты объясняют, что профорганизация - это прежде всего защита. Ну а тем, кого очень интересуют соревнования и конкурсы, напоминают, что поощрение победителям полагается и от профкома, но только состоящим в профсоюзе. Недавно трудоустроившиеся молодые работники периодически приглашаются на собрания совета, где тоже многое узнают о роли профорганизации, здесь же им предлагается заполнить вступительные заявления.

Сохранению преемственности поколений опять же сообще уделяется внимание. На встречах, приуроченных ко Дню пожилого человека, обязательно присутствует молодежь. В канун Праздника Великой Победы совет традиционно устраивает митинг, где звучат слова благодарности в адрес ветеранов ВОВ и тружеников тыла, которые в послевоенные годы посвятили себя родному заводу. Была ситуация, когда молодежь помогла супругам-пенсионерам, ранее трудившимся на предприятии, сделать косметический ремонт в частном доме...

- Привлечение молодых сотрудников в профряды - одна из ключе-

вых задач, которые решает сегодня профком, - подчеркивает председатель первички ПАО «Омский каучук» Андрей Грачев. - Стремимся работать над расширением форм социальной поддержки, предусмотренной для них колдоговором. В нем есть специальный молодежный раздел. Да и многие из пунктов, распространяющихся на всех, актуальны главным образом для молодежи. Из профбюджета предоставляются материальные выплаты при бракосочетании и рождении ребенка, предприятие сохраняет рабочие места за уходящими в армию и выделяет подъемные при возвращении, 1 сентября полагается свободный оплачиваемый день родителям, чьи ребяташки учатся в начальной школе... Но, к сожалению, пока не все старания профсоюзной стороны очевидны для работников. В профрядах сейчас состоит только половина коллектива. На информационную работу в ближайшее время собираемся делать особый упор. Много полезного опыта в этом плане почерпнули, общаясь с коллегами с предприятий Казани, где представители заводского профактива побывали в составе делегации облпрофорганизации Росхимпрофсоюза. Профком уже давно выпускает свой информационный бюллетень. Но важно, чтобы сведения о наших делах были доступны как можно большему числу работников. Профсоюзных стенов нужно приобрести по максимуму, чтобы охватить все подразделения. Причем размещенные на них материалы должны привлекать внимание, сразу бросаться в глаза и, конечно, сопровождаться красочными иллюстрациями. Планируем создать и профсоюзную страницу в разделе нашего предприятия на сайте ГК «Титан».

«Профсоюз встречает друзей» - мероприятие под таким названием войдет в череду тех, что будут посвящены юбилею. Придут на него ветераны «Омского каучука», члены профсоюза, работавшие в разных цехах. И молодежи будет предоставлена возможность услышать их воспоминания о прошлом завода, о наиболее славных страницах его истории, о профсоюзных традициях. Да, у молодых много деловых черт и прогрессивных умений, которые так нужны для будущего развития предприятия. Но и у старшего поколения есть чему поучиться: преданность профессии и отрасли, искренняя забота об общем деле, готовность к взаимовыручке - эти качества никогда своей ценности не утратят...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Профсоюзное движение навстречу коллективам

Продолжаются встречи представителей обкома профсоюза работников здравоохранения с коллективами медучреждений города и области

В этом месяце председатель отраслевой облпрофорганизации Сергей Быструшкин посещает медучреждения с почетной миссией. Профсоюзные награды в честь Дня медицинского работника, отмечавшегося 16 июня, были удостоены многие профактивисты, в том числе и те, что трудятся в сельских районах. Но не все они смогли присутствовать на торжественном награждении в рамках заседания президиума облпрофорганизации, которое проходило в канун профессионального праздника. Поэтому представители обкома, как обычно действуя по принципу встречного движения, решили поздравить коллективы непосредственно на местах. Одним из недавних пунктов назначения стала Называевская ЦРБ.

Встреча, состоявшаяся в этой больнице, была сколь познавательной, столь и приятной. Получилось что-то вроде производственно-профсоюзного собрания с элементами торжественности. Здесь присутствовали также специально приехавшие из города первый заместитель министра здравоохранения региона Олег Попов, директор территориального Фонда обязательного медицинского страхования Омской области Владимир Спинов, главный врач БУЗОО «Клинический онкологический диспансер» Дмитрий Маркелов. От гостей работники ЦРБ почерпнули много полезной информации: о положении дел в отрасли и перспективах ее развития, стратегии борьбы с онкозаболеваниями и ее реализации в нашем регионе, особенностях и приоритетах финансирования медучреждений через Фонд ОМС. Выступавшим было задано много вопросов. Глубже в проблемы системы здравоохранения смог вникнуть и присутствующий на встрече глава администрации района Николай Стапцов, узнавший о том, что волнует сегодня называевских медиков.

О профсоюзной поддержке, оказываемой работникам ЦРБ, рассказал на собрании профлидер Иван Яблонских, кстати один из самых опытных и деятельных председателей первичек, входящих в облпрофорганизацию. О его компетентности и деловых качествах говорят конкретные дела. За последнее время в больнице многое сделано в плане улучшения условий труда, поддержания хорошего самочувствия и работоспособности членов коллектива. По инициативе профкома открыта комфортабельная комната приема пищи, оснащенная всем необходимым обо-



За последнее время благодаря действиям профкома заметно улучшились условия труда и отдыха работников Называевской ЦРБ.

рудованием. Выделено помещение для спорта и релаксации, где установлены различные тренажеры и массажное кресло для восстановления сил.

Внимание со стороны профкома работники Называевской ЦРБ ощущают в самых разных ситуациях, причем не остаются без него и ветераны здравоохранения района. Один из примеров профсоюзной поддержки - материальная помощь тем, чьи дома оказались в зоне подтопления, ставшего в этом году серьезной проблемой для региона. Слова благодарности в адрес профкома прозвучали на собрании от сотрудницы, которой из профбюджета было выделено финансовое подспорье на дорогостоящее медицинское обследование.

Председатель профорганизации Иван Яблонских - обладатель многих проф-

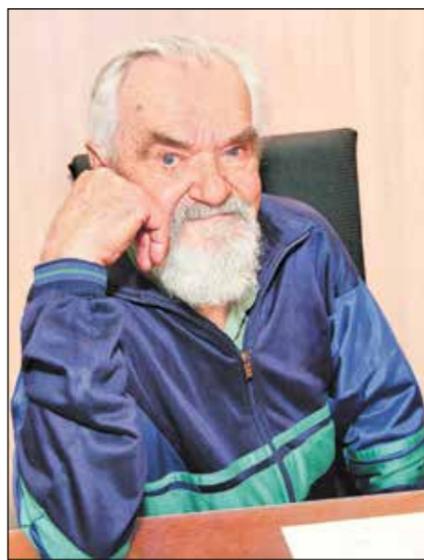
союзных наград. Одна из них вручена на предпраздничном заседании президиума обкома. А на собрании в ЦРБ Сергей Быструшкин вручил награды еще и многим работникам данного медучреждения. В этом коллективе немало инициативных, энергичных, неравнодушных людей. Да и не может быть иначе в первичке, где профчленство составляет 87 процентов...

Душевным и трогательным было еще одно посвященное профессиональному празднику мероприятие, где побывал Сергей Быструшкин. Состоялось оно в БУЗОО «Детский санаторий № 1», в котором поправляют здоровье часто болеющие ребятишки от 3 до 7 лет. Для медработников маленькие пациенты, разумеется не без помощи взрослых, приготовили подарки - стихи, песенки, поделки. Интересные вокальные и танцевальные номера продемонстрировали на празднике и ребята постарше, представлявшие приглашенные детские творческие коллективы, уже завоевавшие признание в городе. В организации концерта принял участие профсоюзный комитет учреждения, а еще выделил средства на приобретение материала для поделок юных мастеров. Не меньше, чем ребятишкам и персоналу санатория, праздник доставил удовольствие родителям. В этот день их тревоги за своих малышей развеялись - ведь они выглядели такими счастливыми и жизнерадостными...

Праздничные торжества позади, а движение обкома навстречу коллективам продолжается. Масштабное мероприятие в ближайшее время состоится на базе Черлакской районной больницы. Как намечено обкомом, 12 июля здесь будет организован круглый стол, который планируется провести в расширенном формате. Приглашены сюда коллеги из соседних районов - руководители и профлидеры Нововаршавской и Павлоградской ЦРБ. Предстоит откровенный диалог, обмен опытом и мнениями по самым актуальным аспектам профработы - правозащитной деятельности, оздоровлению медработников и, конечно, мотивации профчленства.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото представлены профорганизацией Называевской ЦРБ.



Как Хрущев с Кеннеди одного солдата подвели

Зато в нынешнем году этот солдат отметил 57 лет профсоюзного стажа

...Изначально это учреждение, чей периметр очерчивается улицами Красный Пахарь и Челюскинцев, а также 5-й и 24-й Северными, называлось 25-й артиллерийский склад, потом, с 1942 года, - 25-я центральная артиллерийская ремонтная база. С 1960 года ему был присвоен титул «войсковая часть 63779».

Сейчас номер поменялся - это уже войсковая часть 58661-56. Наверное, все уже поняли, что речь идет о так называемых «пороховых складах». Хотя никакого пороха в тех пороховницах давным-давно нет.

Зато здесь есть замечательный мастер-«золотые руки», токарь Юрий Васильевич Поляков.

Вот он-то и является обладателем тех самых 57 лет профсоюзного стажа.

Беда просто с этими переименованиями. Вот где, к примеру, родился Поляков? Однако Юрий Васильевич этот момент обрисовывает несколько туманно: «В Калачинском районе, в Репинке... В смысле, в Ермоловке». Дело в том, что в 1970 году Ермоловский сельский совет был переименован в Репинский, с переносом центра из села Ермоловка в село Репинка. Вот и поди пойми, как называть малую родину.

В детстве Поляков пас всякую домашнюю живность - типа лошадей со свиньями. Казалось бы, чего там - выгонишь на лужок, и всё. «Однако со свиньями трудно, они хитрые, только заезаешься - они шасть в чей-нибудь огород», - вспоминает Юрий Васильевич. А зарабатывать пришлось сымальства, поскольку отец ушел в 1942-м под Сталинград, да так там и сгинул. А детей с мамой осталось четверо, поэтому жили тяжело. Дошло до того, что мать даже сдала маленького Юрия в детдом, чтобы хоть там его регулярно кормили. А три дочери при ней остались. «Там я жил три года, - рассказывает Поляков. - И всё равно голодно было, неухожено, так что я с лишаем в больницу попал. А там кого только не было, шпаны всякой - пайку забирали». Снова, получается, голодай.

Потом, когда дома получше стало, мать Юрия забрала обратно. Но после всех этих

голодных лет сын физически развился мало. «После семилетки я был недокормышем ростом 150 сантиметров, поэтому никуда меня на работу не брали, - улыбается Юрий Васильевич. - Пришлось в райцентре пойти в восьмой класс, и после я опять начал искать работу в городе». Единственным местом, где на рост сильно не смотрели, оказалось ремесленное училище № 1 возле агрегатного завода (тогда он еще назывался завод № 20). И надо же - на тамошнем более-менее нормальном питании за год прибавил десять сантиметров (и в армии потом еще столько же).

Окончив училище, по распределению попал на вот эту самую артиллерийскую ремонтную базу. «Здесь было интереснее, чем на агрегатном заводе, где я проходил практику, - говорит Поляков. - Но и холодно было так, что печки топили прямо в цехах». Тем временем подходил срок призыва в армию, поэтому после работы Юрий ездил в школу ДОСААФ изучать азбуку Морзе. И в армию пошел вполне квалифицированным радистом. Но вот тут-то и подвели Полякова главы сверхдержав.

Дело было так. В те годы срок сухопутной службы составлял три года, и два из них Юрий отслужил на Севере, потом его перевели в Комсомольск-на-Амуре. Пора было уже

готовиться к демобилизации, но именно в этот момент, в октябре 1962 года, случился так называемый Карибский кризис: в ответ на размещение США ядерного оружия в Турции в 1961 году СССР тайно перебросил на Кубу военные части, технику и вооружение, включая немирный атом. В месяцы этого противостояния, когда мир был на волосок от ядерной войны, никого из армии не отпускали, так что в итоге Поляков отслужил 3 года 8 месяцев.

После демобилизации он вернулся в Омск, в родную часть. «И с 1962 года так здесь безвылазно и сижу, - смеется Юрий Васильевич. - Работа у меня особенная, большей частью я восстанавливаю узлы и агрегаты не по чертежам, а по обломкам. Много приходится самому придумывать, изобретать, всё время головой работать». Родина его труд оценила по достоинству: Юрий Васильевич награжден медалью «За доблестный труд». А последнее, кстати, что Поляков изобрел, - форма для литья пломб, чтобы опечатывать всякие секретные вещи и помещения.

В профсоюз он вступил сразу же, как вернулся в 1962 году в часть. Когда-то был даже председателем цехкома, однако со временем в цехе осталось всего три человека, так что теперь он - простой профсоюзный активист. Надо сказать, что благодаря золотым

рукам Юрия Васильевича механизмы, однажды попавшие к нему в руки, безотказно служат десятилетиями. Скажем, рабочий станок у него 1973 года рождения, а любимый «Запорожец» 1985-го. «Я его постоянно обследую, слежу за ним, так что, кроме бензина и масла, ни копейки на него не трачу, - горделиво говорит Поляков. - У нас же огород с женой, так что на «Запорожец» дык-дык-дык - и там. Сейчас, правда, ездим уже реже. Но до сих пор я сам за рулем. И дома ремонт сам делаю. Чтобы какого-то мастера позвать - никогда такого не было».

Супруга Вера Николаевна тоже здесь, в части, работала, заведовала хранилищем. А познакомились Поляковы в вечерней школе: «Я, когда уже работал, решил десятилетку закончить. Ну и, выходит, не зря. После вечерней школы и поженились, а потом я её сюда привёл».

И напоследок: «Спрашиваете, удалась ли жизнь? Ну, дожил же до восьмидесяти лет. Может, потому и дожил, что всё время приходилось трудности преодолевать. Всё время в движении». Он и сейчас в движении - с палочкой, правда. И работу бросать пока не собирается: «А на кого её оставить? Специалистов-то нет».

Таких - точно нет.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Случай, определивший жизнь

Двадцать восемь лет на руководящем профсоюзном посту
провела Екатерина Степановна Калайтан

Пикет как средство решения квартирного вопроса

...Если среди наших профсоюзных корифеев устроить негласное соревнование по продолжительности пребывания на руководящем профсоюзном посту, то одним из лидеров получившегося рейтинга наверняка будет Екатерина Калайтан - стаж её работы председателем Центрального райкома профсоюза работников народного образования и науки составляет 28 лет. И вы знаете, всегда возникает вопрос: ведь если человек так долго пробыл на такой ответственной и беспокойной должности, значит, он для неё родился и его попадание на этот пост не случайно? «Не-а, - отвечают, как правило, спрошенные об этом. - Совершенно случайно».

Вот и Екатерина Степановна, в прошлом году отметившая очередную юбилей, отматывается от вопроса: «Всё произошло чисто случайно. Просто я была членом президиума райкома профсоюза, и когда в 1979 году его многолетний председатель Татьяна Ивановна Плотникова покинула свой пост, стали смотреть вокруг. И вот я - молодая, энергичная, организатор внеклассной работы в средней школе № 116. Отчетно-выборная конференция предстоит в субботу, а в четверг меня вызвала первый секретарь райкома партии Людмила Одинцова, причём я и не подозревала, зачем. А когда она объявила о решении, сказала, что вообще об этой работе понятия не имею. Ну она меня и уговорила избраться на год - как бы временно».

(Заметим в скобках, что «крестная мать» Екатерины Степановны, та самая Людмила Павловна Одинцова, сама по себе была личностью чрезвычайно примечательной. В 1956 году она прибыла на строительство ОНПЗ по комсомольской путевке, работала штукатуром, затем возглавила комсомольско-молодежную бригаду штукатуров в СМУ-4 треста № 6. За успешную работу была награждена орденом Ленина: вывела бригаду из отстающих в передовые, попутно добившись звания «Бригада коммунистического труда». Окончив СибАДИ, Одинцова стала прорабом в своем СМУ-4, затем заместителем секретаря парткома треста № 6. При её непосредственном участии были построены ОмГУ им. Достоевского, поликлиника ОНПЗ, целый ряд объектов завода. А в 1978 году Одинцова стала первым секретарем Центрального райкома КПСС. И позднее даже заняла должность заместителя председателя облисполкома.)

Однако продолжим. Как было дальше? «Не сказать, что работа сразу понравилась, - говорит Екатерина Степановна, -



Екатерина Степановна Калайтан (справа)
и Зинаида Васильевна Туриевская.

но я не понимала, как это - вдруг взять и бросить всё. Тем более, что получалось многое. Вот один пример. В то время стали образовываться в школах группы выходного дня, а значит, учителя должны были дежурить по выходным. Я выступила про-

тив этих дежурств, и один из работников партаппарата сказал: «У-у, мол, вам здесь не работать». Но дня через два заходит в мой кабинет и извиняется: «Я был не прав». Ветер, стало быть, переменился. И таких моментов было достаточно».

Впрочем, достаточно было и случаев, после которых Калайтан думала: «Всё, уйду». Скажем, неважно прошел первый пленум райкома профсоюза под её руководством: перепутали фамилии директоров школ, не то написали в постановлении. Та же Плотникова её жестко раскритиковала, и Екатерина Степановна сгоряча собралась было возвращаться в школу. Однако решила перетерпеть. Но когда её вызвали на финансовую комиссию обкома профсоюза и объявили, что Центральный райком недобрал взносов (и ей пришлось потом в муках исправлять ситуацию), опять полезли мысли: «Ну куда я поперлась? Дома всё хорошо, на работе тоже. Зачем мне всё это?» Опять самолюбие взяло верх, а главное - Калайтан был извлечен правильный вывод: кадры надо подбирать самой.

Этот фактор сыграл свою роль в реформенные годы - пору митингов и забастовок. А прежде, чем продемонстрировать вам характерный эпизод, скажем, что примерно с конца пятидесятых в Центральном районе, как ни в одном другом, активно строилось жилье для учителей. Причем получали квартиры педагоги не где-то на выселках, а в самом центре - на Иртышской набережной, в районе Театра кукол и у Ленинградского моста. Так вот, само собой, в начале девяностых эта практика быстренько сошла на нет, и как-то во время очередной сессии райсовета Центральный райком профсоюза решил устроить перед районной администрацией пикет с целью привлечения внимания депутатов к проблеме жилья для учителей. В перерыве заседания кто-то из депутатов вышел и посмеялся: дескать, тоже мне, больше пятнадцать человек собрать не смогли.

«Я тут же обзвонила кого могла, - по сию пору горючится Екатерина Степановна, - и к концу заседания нас было уже человек пятьдесят. И после этого для учителей в районе сделали отдельную очередь. А подтолкнули депутатов к этому решению именно мы».

О нелюбимых предметах и увлечениях



Родилась Екатерина Степановна в деревне Ливенка Горьковского района, располагавшейся на берегу Иртыша, посреди березового лога. Ныне уже исчезнувшая, в своё время Ливенка была довольно основательным поселением: в конце двадцатых годов она состояла из 90 хозяйств и была центром Ливенского сельсовета Бородинского района Омского округа Сибирского края. Увы, к началу перестройки Ливенка совсем захирела и в 1988 году исчезла с карты страны.

Десятый класс юная Екатерина окончила без троек. «Односельчане говорили обо мне: безотцовщина, куда ей чего-то добиться, - рассказывает Калайтан. - А я думала: всё равно добьюсь». Видимо, живописные окружающие ландшафты и природное упорство придавали девушке творческих сил: Екатерина писала стихи, хорошо танцевала, пела в хоре, вошла в редколлегия стенгазеты. Еще и в школьном комитете комсомола активно работала по разным направлениям.

Окончив в 1958 педучилище, Калайтан вернулась в родную школу: её классный руководитель стал директором и очень настойчиво звал свою воспитанницу. «Я вообще мечтала стать учителем, - улыбается Екатерина Степановна. - Потому что с кого еще пример брать на селе?» Так что теперь односельчане уже не кивали пренебрежительно за спиной, а уважительно приветствовали новую учительницу. Добилась-таки, выходит.

Сначала Калайтан работала в начальных классах, потом вела русский язык и литературу, заочно поступила в пединститут. Окончив его, решила всё-таки перебраться в областной центр и устроилась на работу в школу № 116 на 6-й Ремесленной. «Тогда была директором Валерия Яковлевна Вахнина, - рассказывает она. - Что примечательно: до неё были два директора - и никак не могли справиться с контингентом. А при Валерии Яковлевне через два года мы уже были победителями соцсоревнования. Дисциплина была удивительная, и всеобщим правилом стало стремление всеми силами ухаживать за школой».

Неизгладимый след в памяти педагогов 116-й школы оставила директор Клавдия Семеновна Бондарева: при ней появились открытые уроки, причем она сама же и провела первый такой урок - по экономической географии. «И провела так, - признается Екатерина Степановна, - что я, не любившая этот предмет, прямо не на шутку заинтересовалась им». При ней в школе был построен тир, сделана хорошая столовая. «Причем она сама в Тару за материалами ездила!» - до сих пор удивляется Калайтан.

Еще одно нелюбимое Екатериной Степановной занятие всё же сумело занять заметное место в её жизни. «У меня муж любил рыбалку, а я нет, - говорит она. - Но дети маленькие, кормить надо, поэтому в выходные мы вместе ездили на речку. И - что ж делать - стала я поэтому рыболовом». Она вообще любит природу, русский лес, куда выезжает при первой возможности. Ливенская завкасса, куда не денешься.

А теперь - о любимых

С особыми удовольствием и благодарностью Екатерина Степановна вспоминает своих предшественников, наставников и коллег - одних за формирование достойной идейно-методологической базы райкома профсоюза, других - за надежное плечо и всяческую помощь, а всех вместе - за верность избранному делу.

«Первым председателем районной профорганизации на общественных началах был избран директор магазина учебно-наглядных пособий Василий Кузьмич Белов, - вспоминает она. - А сменила его в 1955 году Мария Ивановна Сизова, уже на освобожденной основе. Тогда, по существу, и началось настоящее становление профсоюза».

В советские годы, как известно, первостепенное внимание профсоюзных органов было направлено на организацию социалистического соревнования. При этом в образовательной отрасли в числе основных критериев успеха учитывались такие показатели, как учебная деятельность, оформление кабинетов, занятость учащихся в кружках и секциях, участие в спортивных соревнованиях коллективов, работа с родителями и другие вопросы. Поэтому Екатерина Степановна по сей день считает соцсоревнование исключительно полезной затеей, заставлявшей учреждения образования продвигаться в самых разных направлениях. И давайте не будем забывать, что параллельно с названными векторами деятельности активно развивались другие: вместе с пионерией и комсомолом профсоюзные организации школ оказывали шефскую помощь ветеранам войны и труда, проводили поисковую работу, организовывали поездки школьников по местам боевой славы.

Вспомним и других председателей Центрального райкома профсоюза, возглавлявших его до Калайтан. После Сизовой этот пост заняла Светлана Георгиевна Сидорова, ранее работавшая заместителем директора всё той же школы №116 по учебно-воспитательной работе. Настоящая кузница профсоюзных кадров, не правда ли? «Яркая и энергичная, прекрасный оратор, она

притягивала к себе всех, с кем общалась, - утверждает Екатерина Степановна. - Сидорова часто бывала в первичных профсоюзных организациях, знала проблемы учителей и уверенно бралась помогать. О ней говорили: «Она пробьет и решит любой вопрос».

Непосредственная предшественница Калайтан на должности руководителя районной профорганизации Татьяна Ивановна Плотникова работала с 1967 по 1979 год. При ней существенную долю внимания получило оздоровление членов профсоюза: активисты энергично строили в Красноярке летние домики, которые предоставлялись работникам образования, а их дети отдыхали главным образом в пионерлагерях «Смена» и «Чайка». Именно в этот период, в 1976 году, был проведен первый турслет.

...Менялись председатели райкома профсоюза, но рядом с ними всегда была их ближайшая помощница Екатерина Степановна Павлова. С 1955 года она стала исполнять в Центральном райкоме профсоюза обязанности казначея и провела на профсоюзной работе в общей сложности пятьдесят один (!) год на общественных началах (!!!). «Не каждый способен на такое», - резонно замечает Калайтан. Кстати, из двадцати восьми лет, проведенных ею на посту председателя, ровно двадцать рядом была Павлова.

Невозможно не упомянуть и других профсоюзных лидеров района (а позднее и округа), которые во все времена настойчиво и грамотно решали социальные вопросы. И первой среди них Екатерина Степановна называет председателя профкома школы № 17 Галину Владимировну Ушарову, в прошлом октябре отметившую 35-летие с того дня, как она возглавила свою профсоюзную организацию. Она - кавалер ордена Трудовой славы III степени, отличник народного просвещения, обладатель звания «Заслуженный учитель школы РФ», ее имя занесено в Книгу почета работников муниципальной системы образования.

Достойный вклад в дело развития профсоюзного движения внесла преподаватель начальных классов лицея № 29

Надежда Георгиевна Воронина - как говорит Калайтан, «лидер по призванию и активист по жизни». Она также отмечена званиями отличника народного просвещения и заслуженного учителя школы РФ, а кроме того всегда находится в гуще общественной жизни: член профкома своего учреждения, председатель первичной профсоюзной организации, в течение двадцати лет член президиума райкома профсоюза (а общий стаж её профсоюзной работы приближается к тридцати годам).

С необычайной теплотой Екатерина Степановна вспоминает заслуженного учителя школы РФ Тамару Георгиевну Сметкову, четверть века возглавлявшую профсоюзную организацию гимназии № 19. Немного отстали от неё по этому показателю отличники народного просвещения, возглавлявшие профсоюзные организации в своих учреждениях двадцать и более лет, - такие, как, например, Зинаида Васильевна Туриевская, председатель профсоюзной организации детского сада № 150. Именно у этой профорганизации, к слову, в свое время появился первый коллективный договор среди детских учреждений. Или, скажем, Наталья Петровна Антонова, председатель профсоюзной организации школы № 62, победитель областного конкурса «Лучший профсоюзный лидер», делегат от областной профорганизации на слете лучших председателей первичек в Москве. А также председатель профсоюзной организации гимназии № 85 Людмила Евгеньевна Корженкова и её коллеги Лия Александровна Булатова (школа № 93), Галина Ивановна Ухина (школа № 48) и Валентина Галимовна Муханжарова (детский сад № 179).

«У нас всегда была настоящая команда единомышленников, преданных профсоюзу, с которой можно жить, работать и добиваться успехов», - твердо говорит Екатерина Степановна. И к этим словам уже невозможно добавить решительно ничего.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива Екатерины Степановны КАЛАЙТАН.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Прохождение медицинского осмотра

Нужно ли и в какой срок возместить работнику расходы на предварительный медицинский осмотр?

Одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является обязанность в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров работников (ст. 212 ТК РФ).

Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры, определяющие пригодность этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ч. 1 ст. 213 ТК РФ). Данные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ч. 8 ст. 213 ТК РФ).

Работник, работа которого связана с движением транспортных средств, обязан пройти обязательный предварительный медицинский осмотр при заключении трудового

договора (ст. 69 ТК РФ). Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра (ч. 2 ст. 328 ТК РФ).

Из вышеуказанных норм законодательства следует, что медицинский осмотр работника, претендующего на должность водителя, должен быть проведен за счет средств работодателя. Таким образом, если соискатель, впоследствии ставший работником, оплатил стоимость медицинского осмотра, работодатель обязан компенсировать его расходы на прохождение медосмотра.

Законодательством РФ не установлен срок, в течение которого работодатель должен компенсировать работнику стоимость прохождения обязательного медицинского осмотра при поступлении на работу.

Прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра работником при устройстве его на работу должно осуществляться по направлению работодателя в медицинскую организацию (с которой работодатель заключил договор на проведение предварительных и/или периодических осмотров) и за счет средств работодателя.

Кроме того, существует судебная практика, согласно которой предварительный медицинский осмотр должен осуществляться именно за счет работодателя, а не за счет средств работника с последующей компенсацией ему понесенных затрат.



● Осуществление перерасчета зарплаты

В каких случаях производится перерасчет заработной платы?

Зарботная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ). Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 ТК РФ).

Работодатель производит перерасчет зарплаты в случаях недоплаты или излишней ее выплаты. Перерасчет, как правило, оформляется приказом.

При определении среднего заработка для выплаты отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск независимо от времени начисления учитываются вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий событию календарный год (ст. 139 ТК РФ).

Таким образом, в случае начисления годовой премии работодатель обязан сделать работнику перерасчет отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск.

Возможны случаи, когда работник увольняется до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск. В этих случаях при расчете работодатель вправе из заработной платы произвести удержание за неотработанные дни отпуска. При этом удержания за эти дни не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст. 77 или пп 1, 2, 4 ч. 1 ст. 81, пп 1, 2, 5, 6 и 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (ст. 137 ТК РФ). Работник может добровольно вернуть задолженность.

Перерасчет зарплаты может также осуществляться в случае выявления счетной ошибки. Основанием для перерасчета зарплаты, как правило, служит приказ работодателя.

При этом если выплачена сумма меньше установленной, то работодатель обязан сделать перерасчет зарплаты. Какого-либо согласия работника на перерасчет в большую сторону получать не нужно.

Если заработная плата начислена в большем размере, чем должна была, то перерасчет в меньшую сторону возможен с соблюдением требований ст. 137 ТК РФ. Следует отметить, что работодатель вправе, но не обязан производить удержания (ч. 2 ст. 137 ТК РФ).

Излишне выплаченная работнику вследствие счетных ошибок зарплата может быть с него удержана или взыскана. Работник может самостоятельно вернуть переплату. Таким образом, деньги могут быть возвращены работником сразу в кассу наличными либо с помощью удержаний из заработной платы.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133, 133.1 ТК РФ).

При повышении минимального размера оплаты труда работникам, заработная плата которых ниже нового размера МРОТ, она подлежит перерасчету.

Работодатель обязан произвести перерасчет заработной платы по решению суда:

1) если работник обратился в суд для взыскания с работодателя недостающей части заработной платы и судом было принято соответствующее решение в пользу работника;

2) если работодатель обратился в суд для принудительного взыскания излишне выплаченной суммы и судом было принято соответствующее решение в пользу работодателя (ст. 137 ТК РФ);

3) в связи с изменением конституционно-правового толкования нормы.

Выполнение решений суда, предписаний государственного инспектора труда, решений комиссии по трудовым спорам является обязательным для работодателя.



Вниманию школьников и студентов!

Как известно, по определению пенсия - это компенсация утраченного заработка, и в ряде случаев она выплачивается человеку, неспособному трудиться, - инвалиду, ребенку, студенту очной формы обучения.

Соответственно, если человек обретает трудоспособность, некоторые выплаты по закону должны быть прекращены.

В этой ситуации обязанность гражданина, получающего такую выплату, - своевременно проинформировать Пенсионный фонд об изменении своего статуса, чтобы избежать переплат и последующих взысканий, которые могут при этом возникнуть.

Чаще всего прекращение права на выплаты ПФР происходит при устройстве на работу, поскольку многие меры поддержки, оказываемые органами Пенсионного фонда, носят социальный характер и предоставляются, когда у человека нет доходов от трудовой деятельности или когда он занимается социально значимой работой. К таким выплатам относятся:

- компенсационные (ежемесячные) выплаты за уход за престарелыми, детьми-инвалидами либо инвалидами с детства 1-й группы,

- федеральные социальные доплаты к пенсии, устанавливаемые гражданам, у которых общая сумма материального обеспечения не достигает величины прожиточного минимума,

- повышения к пенсиям за стаж в сельском хозяйстве,

- пенсии по случаю потери кормильца, назначенные в связи с уходом за детьми умершего до 14 лет,

- досрочные пенсии по предложению службы занятости,

- социальные пенсии по старости, назначенные гражданам, не имеющим права на страховую (трудовую) пенсию, и др.

Особое внимание следует обратить на компенсационные (ежемесячные) выплаты за уход за нетрудоспособными гражданами. Школьники и студенты, оформляясь в связи с уходом за своими бабушками, дедушками, соседями или просто знакомыми, через некоторое время забывают, что в случае трудоустройства должны в обязательном порядке уведомить об этом Пенсионный фонд. Следует всегда помнить, что поскольку выплаты за уход производятся при условии невыполнения работы, о чем при назначении подписывается соответствующее обязательство, при устройстве на работу, даже временно, следует незамедлительно сообщать в управление ПФР. Это особенно актуально при наступлении летних каникул, так как очень часто уход осуществляют студенты в свободное от учебы время.

Вторым по многочисленности обстоятельств является прекращение обучения по очной форме получателей пенсий по случаю потери кормильца старше 18 лет и граждан, находящихся на иждивении получателей пенсий по старости либо инвалидности, в связи с отчислением либо призывом на военную службу. Данные выплаты производятся до 23 лет при условии очного обучения.

Академический отпуск, замужество и рождение ребенка в период учебы не являются обстоятельствами для утраты права на их получение. Исключение составляет академический отпуск в связи с призывом в армию, поскольку в период службы право на пенсию по случаю потери кормильца и повышение к пенсии с учетом иждивенца отсутствует. После окончания службы, в случае продолжения обучения по очной форме, можно вновь обратиться в ПФР за их установлением.

Может повлечь утрату права на получение отдельных пенсионных выплат либо уменьшение ранее установленного размера смена получателем места жительства. Так, право на пенсию утрачивается в связи с выездом гражданина за пределы Российской Федерации в иностранное государство, с которым заключен международный договор о пенсионном обеспечении на территории проживания гражданина (в основном это страны бывшего СНГ). Также следует сообщить о выезде на проживание в другие страны, поскольку выплата может быть продолжена только при представлении определенных документов.

Повлечет уменьшение размера получаемой выплаты смена места жительства гражданина, пенсия которого выплачивается с учетом повышения за стаж в сельском хозяйстве, так как право на это повышение имеется при условии проживания получателя только в сельской местности.

Согласно Гражданскому кодексу РФ, в любом случае необоснованного получения гражданином пенсий и других выплат они подлежат возврату в органы Пенсионного фонда. К случаям неправомерного получения относятся также снятие денежных средств с банковской карты умершего пенсионера.

Надеемся, что в Пенсионном фонде «не заметят» вашего трудоустройства, не стоит. Работники ПФР осуществляют постоянный контроль обоснованности производимых выплат - по сведениям о работниках, представляемым работодателями, по данным об отчисленных, поступающих из учебных заведений, по данным о месте жительства. Только в I квартале текущего года было выявлено 1 217 подобных случаев.

При установлении фактов утраты права на произведенные выплаты Пенсионный фонд направляет письменное уведомление и предлагает добровольно вернуть излишне выплаченные средства. При отсутствии добровольной уплаты управление ПФР обращается в суд с иском о взыскании переполученных средств, и возврат переплаты происходит с учетом всех судебных издержек, причем удержание может быть произведено и без согласия получателя.

Чтобы не доводить ситуацию до таких крайних мер, в случае прекращения права на выплаты необходимо подать соответствующее заявление через сайт ПФР, территориальное управление ПФР либо по почте.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Развивая корпоративную культуру

В конференц-зале филиала АО «ОДК» - «ОМО им. П.И. Баранова» состоялось торжественное награждение победителей и призеров заводского профсоюзного футбольного турнира «Весна-2019», проходившего с 3 апреля по 5 июня в спорткомплексе «Красная звезда». Организаторами соревнований выступили профком и молодежный совет предприятия. Это был первый футбольный турнир после длительного перерыва, и его организаторы надеются возобновить эту добрую спортивную традицию. Тем более, что желание у заводчан есть.



- Мы давно ждали заводских футбольных соревнований, и команду на турнир набрали моментально - за час после того, как появилось объявление о приеме заявок, - говорит капитан сборной цеха № 67 Денис Тимофеев. - У нас все в команде увлечены футболом, все давно занимаемся, все ходим на тренировки на «Красную звезду». На турнире хотели, конечно, победить, и очень довольны, что всё удалось.

За победу боролись шесть команд по круговой системе «каждый с каждым». И все они, поддерживаемые болельщиками, показали достойную игру и желание быть первыми. Но всё же быстрее, ловчее и точнее были футболисты 67-го цеха. Серебряными призерами турнира стала команда «Шторм», представлявшая работников отдела главного металлурга и цеха № 31. Диплом за третье место и бронзовые медали вручены команде «Братья-пилоты» - сборной команды цехов № 1, 7, 16 и 20.



Директор предприятия Сергей Богочанов (слева), председатель профкома Ольга Сидоренко и лучший бомбардир турнира Павел Шмидт (команда «Шторм»).

С завершением турнира всех участников поздравили директор предприятия Сергей Богочанов, заместитель директора по управлению персоналом Яков Бучельников и председатель профкома Ольга Сидоренко. Они поблагодарили спортсменов за активность, командную сплоченность и пожелали им новых успехов.

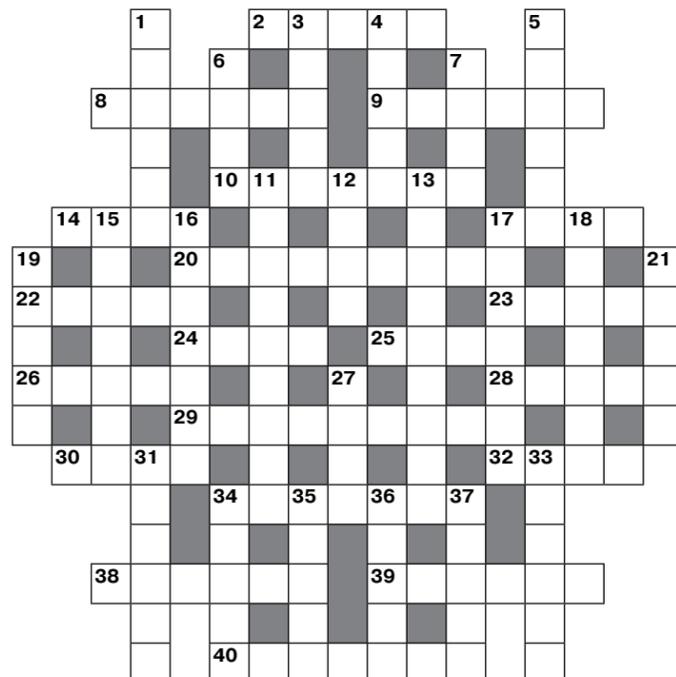
- Не открою ничего нового, если скажу, что корпоративный спорт сплачивает коллектив, как и другие культурно-массовые мероприятия, которые мы стараемся проводить. Они являются частью корпоративной культуры и, исходя из собственной практики, достаточно эффективным средством для мотивации профчленства, - отмечает Ольга Сидоренко.

Татьяна ПОПКОВА,
специалист по информработе профкома,
Наркез МИФТАХОВА,
специалист отдела управления персоналом
филиала АО «ОДК» - «ОМО им. П.И. Баранова».
Фото представлены профорганизацией.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Вид пшеницы. 8. Французский инженер, разработал и воплотил в жизнь идею вращающегося купола обсерватории в Ницце, который, несмотря на вес в 100 тонн, легко приводится в движение одним человеком. 9. То же, что чабрец. 10. Русский военный дирижер и композитор, автор марша «Прощание славянки». 14. На страницах дневника этот норвежский художник так объяснял источник вдохновения перед написанием серии своих картин: «Я шел по тропинке с двумя друзьями - солнце садилось - неожиданно небо стало кроваво-красным, я приостановился, чувствуя изнеможение, и оперся о забор - я смотрел на кровь и языки пламени над синевато-черным фьордом и городом - мои друзья пошли дальше, а я стоял, дрожа от волнения, ощущая бесконечный крик, пронзающий природу». 17. Светлые круги, дуги, столбы, пятна, наблюдаемые вокруг или вблизи дисков Солнца и Луны. 20. Начальная страница книги. 22. И Златоуст, и Креститель. 23. Поэтесса блокадного Ленинграда. 24. Город, воспетый в «Илиаде». 25. Фруктовый напиток. 26. Ограничительная мера. 28. Гуслиар и певец, герой одноименной новгородской былины. 29. Мероприятие, проводимое регулярно раз в три года, например выставка, кинофестиваль и т. п. 30. Скандинавский эпос. 32. Собор этого города К. Моне рисовал неоднократно, в разном освещении, в разное время суток, но всегда в одном ракурсе. 34. Подбор красочных сочетаний в картине, цветовая гамма. 38. Сценический образ. 39. Украшения на ушах. 40. Длинное весло или шест для управления лодкой, плотом, санями.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тропический циклон. 3. Лиственное дерево, плоды которого - шишки. 4. Роспись по ткани. 5. Просьба в письменном виде. 6. Главный мотив, идея. 7. Хлебная пряность. 11. Древняя славянская азбука. 12. Уязвима у Ахилла. 13. Вымершее крупное морское пресмыкающееся с рыбообразным телом. 15. Самая титулованная балерина за всю историю отечественного балета. 16. Крупное вокально-инструментальное произведение. 17. Скоростная спортивная мотолодка. 18. Грузоподъемное устройство. 19. Русский мореплаватель, географ XIX века, руководитель кругосветной экспедиции на шлюпе «Сенявин» (1826-1829 гг.), основатель



Русского географического общества. 21. Знаменитый алмаз индийского происхождения, с 1774 г. инкрустирован в императорский скипетр Екатерины II, в настоящее время является самым крупным в коллекции исторических драгоценных камней Алмазного фонда Российской Федерации. 27. Аборигены Южной Америки. 31. Продукт желез внутренней секреции. 33. Музыкальное созвучие. 34. Морское неподвижное животное. 35. Вьющееся цепкое растение. 36. Бухта в Северном Ледовитом океане, в море Лаптевых. 37. Уведомление об операции, поступлении платежа.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Модератор. 8. Горбуша. 9. Анемона. 11. «Алеко». 12. Лепта. 13. Кожух. 18. Такт. 19. Киви. 20. Цикл. 21. Фтор. 23. НИИ. 25. Кантилена. 27. Янковский. 29. Террариум. 33. Хронограф. 36. АМО. 37. Итог. 38. Агар. 39. Роом. 40. Иглу. 43. Аюдаг. 44. Ефрон. 45. Борть. 48. Каштан. 49. Ройбос. 50. Специфика.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Опус. 3. Екатерина. 4. Адаптация. 5. Орех. 6. Ерика. 7. Довод. 8. Геликон. 10. Акустик. 14. Штакетник. 15. Тире. 16. Скок. 17. Грейпфрут. 22. Лиман. 24. Овсов. 26. Ноу. 28. Нар. 30. Реомюр. 31. Ирга. 32. Марафонец. 33. Хореограф. 34. Обол. 35. Регата. 41. Вагай. 42. Фобос. 46. Степ. 47. Ейск.

В Омске открылся Реабилитационный центр для детей-инвалидов

Реабилитационный центр для детей-инвалидов начал действовать на базе Благотворительного фонда «Дети планеты Земля» (пр. Мира, 27а). 7 июня состоялось открытие очереди центра, и сейчас в нем функционируют отделения психолого-педагогической коррекции, сложной логопедической патологии и общефизической укрепляющей подготовки. Под наблюдением опытных специалистов ребята уже начали проходить занятия на специальных тренажерах и массажерах, которые способствуют укреплению опорно-двигательной системы, развитию мышц и активизации умственной деятельности.

Детский благотворительный фонд «Дети планеты Земля» ведет свою деятельность на протяжении 10 лет.

За это время за счет собранных средств фонда сотни детей с тяжелыми заболеваниями получили лечение и помощь, пройдя реабилитацию в специализированных центрах других регионов. Теперь у родителей и детей есть возможность, не выезжая в другие регионы, получить квалифицированное бесплатное лечение в своем родном городе. Причем среди подопечных фонда - дети и подростки до 18 лет.

Двери Реабилитационного центра всегда открыты и для неравнодушных людей: необходима волонтерская и финансовая помощь для приобретения современного высокоэффективного реабилитационного оборудования либо в оплату курса реабилитации какого-то (выбранного вами) конкретного ребенка-инвалида.

Софья Шептикина, 6 лет

Диагноз: детский церебральный паралич (ребенок-инвалид)

На лечение требуется 179 400 руб.

Чтобы помочь Софье, нужно:

- отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму. Пример: планета 100;

- сделать перевод на расчетный счет Фонда с обязательной пометкой «Пожертвование на лечение Софьи»
ИНН 5506074623, КПП 550601001, БИК 045209777,
р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский»
АО «ОТП Банк».

г. Омск, пр. Мира, 27а,
тел.: 8 (3812) 511-300, сот. 634-635.

www.childrenofplanet.com



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 8 августа после технического перерыва.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3170 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 26.06.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 421295.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.