



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 10 (1337)
30 мая 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

X съезд ФНПР

Принята Программа
Федерации независимых профсоюзов России
«За справедливую экономику»



20-22 мая в Москве в Концертном зале «Измайлово» прошел главный профсоюзный форум. В повестке: отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерации независимых профсоюзов России; отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о резолюциях X съезда ФНПР; вопросы для рассмотрения: о прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; выборы председателя ФНПР; выборы Генерального совета ФНПР; о предоставлении права Генеральному совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций

в составе Генерального совета ФНПР и замены членов Генерального совета ФНПР; об избрании Исполкома ФНПР; выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о Программе ФНПР «За справедливую экономику»; о внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе съезда принял участие президент России Владимир Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

Продолжение темы на с. 2.

Цифра дня

3,9

МИЛЛИОНА

- такого количества россиян коснется перерасчёт пенсий по новым правилам: при формировании выплат будет устанавливаться социальная доплата, приравнивающая размер пенсии к размеру прожиточного минимума, после чего выплата будет индексироваться.

(См. с. 6)

Цитата дня

Глава государства

Владимир ПУТИН,

выступая на X съезде ФНПР, поручил Правительству РФ и руководителям регионов совершенствовать сотрудничество между работодателями и профсоюзами:

«Необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть - работодатели - профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям».

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на II полугодие 2019 года
вы можете в любом отделении связи города и области
и в редакции газеты



Стоимость полугодового комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	211 р. 10 к.	195 р. 10 к.
с доставкой до абонентского ящика	199 р. 75 к.	183 р. 75 к.
при получении в редакции	80 р.	40 р.

X съезд ФНПР

О главном

Открывая съезд, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На съезде аккредитованы и освещают его работу более 50 представителей средств массовой информации.

В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. Затем выступила заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Она высоко оценила ту роль, которые играли профсоюзы в минувшие годы. На конкретных фактах осветила работу правительства, профильного министерства, Российской трехсторонней комиссии по решению насущных проблем в трудовой и пенсионной областях. На съезде прозвучало видеобращение генерального директора Международной организации труда Гая Райдера, одобрявшего эффективную деятельность ФНПР и ее лидера.

С содержательными приветствиями в адрес съезда выступили также: генеральный секретарь МКП Шаран Барроу, президент РСПП Александр Шохин, министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

Открыл второй рабочий день съезда председатель Государственной думы РФ

Особое внимание обращено съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Ключевым моментом стали выборы председателя ФНПР, в результате которых



терства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с Михаилом Викторовичем обговариваем на наших рабочих встречах», - подчеркнул президент. Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой важнейшей работой. Владимир Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по

отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключение он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна - обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Со своей стороны Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан. Ряд профсоюзных лидеров выступили в завершение работы съезда.

На встрече с профсоюзным активом, состоявшемся 27 мая, делегаты X съезда ФНПР от Омской области высказали единодушное мнение: мероприятие носило масштабный и представительский характер, что делало его статусным и значимым общественно-политическим событием.

Комментарии

Председатель ФОП Сергей МОИСЕЕНКО:

- Очень многие из представленных на съезде идей были заранее проработаны на заседаниях Исполкома и Генсовета ФНПР, территориальные профсоюзные объединения также выступили с различными инициативами. Доклад Михаила Викторовича Шмакова стал итогом нашей общей работы. И акцент в нем на сильную экономику сделан не случайно. При сильной экономике сильным будет и бюджет, а значит будет финансирование в необходимых объемах всей социальной сферы, неизбежен и рост промышленности.

Председатель облорганизации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия ГЕРАСИМОВА:

- X съезд ФНПР вызвал интерес у широких общественно-политических кругов, первых лиц государства, что в том числе определило его приоритетность в информационном пространстве. Отсюда такое пристальное внимание к событию со стороны СМИ. Сами участники профсоюзного форума, в особенности председатели первичек, проявляли активность в обсуждении различных решений, принимаемых на съезде, который в целом прошел весьма продуктивно.

Председатель облорганизации профсоюза работников АПК РФ Владимир КАЛАШНИКОВ:

- Объем проделанной работы в ходе съезда внушительный: обсуждена и принята Программа ФНПР, более десятка резолюций, выработанных комиссиями при Совете ФНПР, приняты поправки в Устав, целый ряд нормативных документов. Для нас, представителей отрасли сельского хозяйства, было важно услышать от официальных лиц, представляющих Госдуму, подтверждение факта сохранения сокращенной рабочей недели для тружениц села, ведь недавно была инициатива со стороны исполнительной власти отменить ее.

Председатель облорганизации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений ДРЕЙЛИНГ:

- На съезде со стороны исполнительной власти прозвучало, что потребительская корзина будет пересмотрена в большую сторону. В связи с этим и минимальный размер оплаты труда будет увеличен. Принципиальным остается условие, что стимулирующие и компенсационные выплаты не должны включаться в МРОТ.

Председатель облорганизации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей БЫСТРУШКИН:

- Президент России Владимир Владимирович Путин призвал и дальше развивать институт социального партнерства в стране, подчеркнув роль профсоюзов в решении социально-трудовых вопросов, которые включаются в совместную рабочую повестку, участия в реализации национальных проектов, контроле за этой работой. На съезде в том числе поднимался актуальный вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

Председатель первичной профорганизации АО «ОмПО «Иртыш» Надежда ЛИСИЦИНА:

- Важно то, что президент России Владимир Владимирович Путин в своем выступлении сделал акцент на необходимости руководителям предприятий идти навстречу профсоюзным организациям, налаживания постоянного диалога с ними, решения вопросов защиты прав трудящихся, а государству в свою очередь должно оказывать поддержку законных требований профсоюзов на всех уровнях.

Председатель первичной профорганизации филиала ПАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго» Александр ЕФИМКИН:

- Михаил Викторович Шмаков особо акцентировал на том, что в профсоюзной среде необходимо усилить работу по мотивации и увеличению членства, а для этого нужно готовить молодые кадры - формировать эффективный резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.



Делегаты съезда от Омской области (слева направо): Евгений Дрейлинг, Александр Ефимкин, Лидия Герасимова, Сергей Моисеенко, Надежда Лисицина, Владимир Калашников, Сергей Быструшкин.

Вячеслав Володин. Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами. Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, Вячеслав Володин пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной думы, где имеются немалые возможности для профсоюзных предложений и инициатив.

Делегатами съезда обсуждены в широкой дискуссии и приняты резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами.

X съезд избрал Михаила Шмакова, а также Генсовет, Исполком и КРК ФНПР.

В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

Далее произошло самое ожидаемое событие, с приветствием съезду обратился президент Российской Федерации Владимир Путин. Подчеркнув знаменательность проведения съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которую играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в своей очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального пар-

Об охране труда начистоту

Именно такой разговор получился в рамках круглого стола, проведенного обкомом профсоюза работников здравоохранения

Открывая встречу, проходившую на базе санатория «Мир», председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин отметил, что общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда входит в число приоритетных задач для профактива учреждений отрасли и обмен опытом работы в данной сфере очень важен. Как подчеркнул профлидер, необходимо, чтобы разговор получился максимально открытым, позволил высветить самые актуальные проблемы и наметить пути их решения.

Сначала с информацией, касающейся темы дня, выступил технический инспектор труда ЦК профсоюза по Омской области Валентин Шибаненко.

В течение истекшего периода 2019-го специалисты обкома посетили с проверками семь организаций отрасли и оказали консультативную и методическую помощь работающим здесь членам профсоюза. Особое внимание обращалось на состояние и исполнение нормативных правовых актов, связанных с охраной труда. Выявлены были следующие нарушения. Не во всех трудовых договорах присутствуют разделы, определяющие занятость персонала в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов. В ряде учреждений отсутствовали материалы, свидетельствующие о том, что работники проинформированы о времени проведения спецоценки условий труда. Также не везде имелись в наличии документы, подтверждающие организацию сбора предложений сотрудников по осуществлению на их рабочих местах идентификации вредных и опасных факторов.



Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил Ольге Фроловой, работающей в врачебно-физкультурном диспансере, диплом за победу в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда 2018 года Федерации омских профсоюзов».

В двух медучреждениях - БУЗОО «Городская больница № 3» и «Омская центральная районная больница» - нарушений не было обнаружено, что, безусловно, достойно поощрения. Обкомом принято решение наградить работающих здесь специалистов по охране труда, членов профсоюза, благодарственными письмами и денежными премиями. А сотруднице ГБ № 3 Антонине Колосовой, кроме того, предложено войти в состав внештатной технической инспекции облпрофорганизации.

Представители учреждений здравоохранения регулярно участвуют в проводимом Федерацией омских профсоюзов смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный года по охране труда ФОП». По итогам 2018-го соответствующего звания удостоились сестра-хозяйка врачебно-физкультурного диспансера Ольга Фролова и старшая медсестра городской клинической больницы им. А. Н. Кабанова Ирина Шмыга, награжденные дипломами Федерации и премиями. Благодарственным письмом ФОП за активное участие в смотре-конкурсе отмечена сестра-хозяйка Крутинской ЦРБ им. А. В. Вишневого Светлана Хайрулина. Названные уполномоченные и председатели профкомов учреждений, где они трудятся, поощрены и по линии облпрофорганизации - Почетными грамотами и материальным вознаграждением. Передовой опыт, который показали конкурсанты, заслуживает пристального внимания коллег, распространения во всех первичках, считают в обкоме.

Окончание на с. 6.

Два майских юбилея

Рассказ об успешной профорганизации, строящейся на сугубо добровольной основе

Вот такая история...

АО «Связьтранснефть» - старейшее дочернее предприятие ПАО «Транснефть»: в нынешнем году компании исполняется 70 лет. В то же время сама «мама» удивительным образом оказывается значительно моложе своей «дочки», готовясь отметить своё 50-летие лишь в 2020 году. Как так получилось?

Дело в том, что в послевоенные годы ввиду возрастающего строительства магистральных нефтепроводов для управления технологическими процессами требовалась единая система связи. И 7 мая 1949 года по распоряжению Совета Министров СССР была организована Государственная союзная контора связи, положившая начало становлению и развитию нефтепроводных технологических коммуникаций. Эту дату мы и считаем моментом рождения Связьтранснефти.

Омский филиал этого предприятия тоже старше своей «бабушки» - ему пятьдесят пять. История Прииртышского производственно-технического управления связи (ПТУС) отсчитывается с мая 1964 года, когда приказом по Главнефтеснабу РСФСР была организована Омская эксплуатационно-техническая контора связи управления

эксплуатацией производственной связи. И к сегодняшнему дню контур сферы обслуживания Прииртышского ПТУС включает в себя пять регионов: Омскую, Новосибирскую, Кемеровскую и Тюменскую области, а также Красноярский край. Вот такая история, в результате которой мы имеем сразу два майских юбилея. С чем, собственно, и поздравляем весь трудовой коллектив.

Что же касается Транснефти как таковой, то страна обходилась без координирующего и управляющего транспортниковой нефти и нефтепродуктов главка вплоть до семидесятих годов прошлого столетия. Но когда по более чем 37 тысячам километров магистралей стало ежегодно перекачиваться 300 с лишним миллионов тонн углеводородов, почувствовалось, что эта разветвленная и довольно громоздкая структура нуждается в головной организации, способной оперативно реагировать на все ежедневно возникающие запросы. Поэтому в 1970 году правительство приняло решение о создании Главного управления по транспортированию и поставкам нефти (Главтранснефти). Так отраслевой главк оказался рожденным спустя многие годы после появления своих подразделений.

«Процесс воспитания бесконечен»

У директора филиала АО «Связьтранснефть» - Прииртышского ПТУС Юрия Заборского ключевое слово в разговоре о роли профсоюза в коллективе - «воспитание». И понятие это для него неотделимо от производственного процесса:

- На любом предприятии есть ресурс материальный и есть человеческий. Но если материальный ресурс более-менее понятен, его параметры точно измерены и описаны в конкретных терминах, то ресурс человеческий нестабилен: ему свойственны пики и спады, он подвержен сильному влиянию внешних обстоятельств. Вот тут, где нужно помочь человеку справиться с проблемами, и выступает на первый план профсоюзная организация. Помощь профсоюза - не в крике, а в сотрудничестве, его задача - не заставить, а убедить. И профсоюзу верят: он с работниками находится на одной стороне социально-трудовых отношений, он создан для воспитания людей в духе партнерства. И этот процесс воспитания бесконечен.

Здесь уместно будет сделать одно примечание: то, что говорит Юрий Анатольевич, - отнюдь не приличествующие случаю казенные декларации. Заборский сам сознательно вступил в профсоюз уже почти полтора десятка лет назад, и в его словах ощущается твердая убежденность в исповедуемых им идеях. Подтверждением этому служит сказанное Юрием Анатольевичем в завершение нашей беседы:

- ...И еще одно: нам можно было бы, конечно, волевым образом добиться сто-процентного профсоюзного членства, но в этом было бы что-то неестественное - всё-таки профсоюзная организация должна строиться на добровольных началах.

Добавим: на тех же совершенно добровольных началах в Прииртышском ПТУС действует совет молодых специалистов, который оказывает поддержку вновь устроившимся молодым специалистам. Кроме того, совет активно занимается научно-исследовательской деятельностью: ежегодно в Прииртышском ПТУС проводится первый тур научно-технической конференции молодежи, в ходе которой начинающие специалисты могут представить свои разработки и добиться внедрения их в производство. Лучшие из них отправляются на конференцию в АО «Связьтранснефть», где за звание победителя борются специалисты всех филиалов компании.

И еще одна важная сторона работы совета - благотворительность: у Приир-



тышского ПТУС есть два подопечных детдома, для которых молодежь предприятия организует благотворительные акции.

Муж да жена - одна сторона. Социального партнерства...

- В 2017 году у нас был всего один значкист ГТО. А в 2018-м их стало уже сорок три, из них двадцать один - обладатели золотого значка. У нас крепкая волейбольная команда, которая уверенно держится в пятёрке лучших в Омской корпоративной волейбольной лиге. Предприятие создаёт все условия для занятий спортом: арендует спортзалы, обеспечивает тренировки. Спортивная жизнь развивается у нас на глазах, поэтому в нынешнем году мы хотим впервые принять участие в молодежном турслете ФОП.

Это в разговор включается председатель профкома инженер по землеустройству 2-й категории земельно-имущественной службы Прииртышского ПТУС Марина Козлова. Правда, при этом признается, что у неё самой на занятия спортом времени нет совсем-совсем. Профсоюзным вожаком она стала не так давно, но председатель областной организации Нефтегазстройпрофсоюза Ольга Лушниковна её очень хвалит:

- Марина Васильевна - большой молодец, она с первого дня активно включилась в работу, при этом не стесняется тормозить обком профсоюза и задавать актуальные вопросы.

Задатки профсоюзного вожака в Козловой её коллеги разглядели, по-видимому, сразу: она вступила в профсоюз, как только пришла на работу в Прииртышское ПТУС, а уже примерно через год была избрана

председателем профкома. Представьте при этом, сколько работы в пяти регионах у инженера-землеустроителя. Как эта улыбающаяся женщина справляется со всеми выпавшими ей нагрузками?

- Как-то справляюсь, но не знаю, как, - отвечает она. - Как правило, жертвую выходными. Да и помощники у меня надежные - что на основной работе, что в профкоме. И не забудем, что в Прииртышском ПТУС очень хороший, дружный коллектив - во всяком случае, трудовых конфликтов нет. У нас разработан очень хороший коллективный договор: в нем заложена индексация зарплат, прописаны программы семейного оздоровления за небольшие деньги, компенсация расходов на лечение, выплата пособий для мамочек...



Выдадим читателям «Позиции» небольшой секрет: муж у Марины - тоже председатель профкома, только в региональном Министерстве финансов. Их и избрали-то на этот пост практически одновременно, так что по вечерам они теперь, бывает, делятся профсоюзными заботами и наработками. Вот так.

А в заключение, памятью о 55-летнем юбилее Прииртышского ПТУС, ещё раз представим слово председателю отраслевого обкома профсоюза Ольге Лушниковой:

- 55 лет - красивая дата, с которой очень приятно поздравить такое хорошее предприятие с такой крепкой профсоюзной организацией. Хочется пожелать им всем долгих лет плодотворной работы, достойных условий труда и зарплат, дальнейшего укрепления взаимопонимания внутри коллектива. И особенно желаю, чтобы члены профсоюза гордились своей профсоюзной организацией. С юбилеем, друзья!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Через год всё будет ещё интереснее

**Состоялся Фестиваль
спорта трудящихся
Омской области,
посвященный
74-й годовщине Победы**

...И вновь в разгар мая в спортивном комплексе «Сибирский нефтяник» многолюдно, шумно и весело. Здесь по традиции проходят финальные турниры Фестиваля спорта трудящихся Омской области, организованного Федерацией омских профсоюзов и посвященного 74-й годовщине Победы.

И, как всегда, почетными гостями спортивного праздника стали ветераны спорта и труда, руководители профсоюзных организаций региона во главе с председателем ФООП Сергеем Моисеенко, представители сторон социального партнерства - органов власти, предприятий и организаций.

Профсоюзный физкультурный форум давно занял своё прочное и заметное место в годовом цикле спортивных мероприятий региона. Именно об этом говорил перед началом торжественного открытия Фестиваля в беседе с корреспондентами омских СМИ министр по делам молодежи, физической культуры и спорта областного правительства Дмитрий Крикорьянц:

- Мы поддерживаем все усилия, направленные на закрепление в массах принципов здорового образа жизни, в том числе, конечно, и этот ежегодно организуемый профсоюзами праздник спорта. Отрадно заметить, что уровень качества спортивного зрелища из года в год возрастает, и в этом есть доля заслуг Правительства Омской области, всемерно помогающего Федерации омских профсоюзов в проведении соревнований.

Открывая Фестиваль спорта, Сергей Моисеенко объявил, что его победители в нынешнем году представят Омскую область на Всероссийской спартакиаде трудящихся. Руководитель профсоюзов региона добавил, что ожидает от наших спортсменов на Спартакиаде достойного выступления, поскольку посланцы области выглядят на этих состязаниях традиционно неплохо, не покидая пределов первой десятки по стране.

После торжественного парада спортивных делегаций и показательных выступлений юных надежд омского спорта команды отправились на места спортивных баталий - выявить лучших в соревнованиях по чирлидингу, перетягиванию каната, плаванию, троеборью ГТО, стритболу, гиревому спорту, шахматах, а также в комбинированной эстафете.

В турнире по чирлидингу первыми в борьбу вступили спортсмены ОНИИП, впервые пробующие свои силы в этом виде спортивной программы. Поэтому по окончании их выступления уместно было поинтересоваться впечатлениями представителей команды. Инженер-конструктор 1-й категории Елена Калинина, занимавшаяся ранее бальными танцами, а потому человек, вполне подготовленный к чирлидингу, призналась, что волнение у неё лично присутствовало, но, тем не менее, настрой на победу был сильнее. А вот инженер-программист Анна Сидоренко (в её спортивном бэкграунде - легкая атлетика и фитнес) пожаловалась на ушибленный палец, который, впро-



Первых победителей Фестиваля спорта награждают председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и министр по делам молодежи, физической культуры и спорта областного правительства Дмитрий Крикорьянц.

чем, не отменяет ощущения того, что всё прошло нормально.

Еще один полновесный дебют на Фестивале спорта - у сборной Управления дорожного хозяйства Омской области. Она заявила для участия в пяти видах спорта, а директора учреждения Динара Курманова мы застали на баскетбольной площадке, где он, не щадя себя, защищал честь своей команды. «Я предложил принять участие в Фестивале спорта, коллектив меня поддержал, - рассказывал он после игры. - Вот посмотрим сейчас, что тут к чему, и будем понимать, как готовиться к соревнованиям в дальнейшем». Сам Динар Хуснутдинович в прошлом занимался биатлоном и дзюдо, спортивный опыт у него богатейший, так что будем ждать от его команды на последующих стартах первых громких побед.

Что же до победителей нынешнего Фестиваля, то в общем зачете всех опередила команда райкома профсоюза работников народного образования и науки Советского округа. В её активе три первых места - в плавании, шахматах и в одной из номинаций семейной эстафеты, два вторых - в настольном теннисе и стритболе, к которым добавилось четвертое место в троеборье ГТО. Серебряным призером стала команда ОНИИП, продемонстрировавшая удивительную ста-

бильность: шесть вторых мест в разных видах спортивной программы! А на третьей ступени пьедестала почета на этот раз оказались неоднократные победители главных профсоюзных соревнований, спортсмены АО «ТГК-11», выигравшие четыре турнира (по троеборью ГТО, настольному теннису, гиревому спорту и в комбинированной эстафете), но досадно оступившие в плавании, шахматах и стритболе. Что ж, можно быть уверенным в том, что команда обязательно сделает должные выводы из этой относительно неудачи и к следующему Фестивалю спорта подойдет во всеоружии.

И еще несколько слов - о других победителях в отдельных видах программы. В семейной эстафете два первых места - за представителями ПО «Полет» и еще одно удержала за собой семья из АО «Газпромнефть-ОНПЗ». Нефтепереработчики же оказались сильнее всех и в стритболе. Эта команда, кстати, тоже знает вкус большого спортивного триумфа, и завоеванные ею на этом Фестивале победы - далеко не предел её возможностей. А значит, всех нас через год ожидает крайне напряженная борьба и чрезвычайно увлекательное зрелище. Посмотрим!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



В профорганизациях готовятся поздравить ребятишек работников с теплым солнечным праздником, который у юного поколения ассоциируется прежде всего с наступлением лета и самых длинных каникул в году. На многих предприятиях давно сложились свои связанные с 1 июня традиции. В этот день или накануне проводятся конкурсы детских рисунков и поделок, устраиваются веселые концерты, дарятся подарки. Вообще же профсоюзная забота о детях временных границ не знает и продолжается круглый год. Это материальная

помощь мамам и папам при рождении ребенка, оздоровление и летняя занятость несовершеннолетних, поддержка многодетных и малообеспеченных семей, праздники для первоклашек с вручением школьных принадлежностей, различные благотворительные акции... И, конечно же, в числе самых важных добрых дел - организация новогодней профсоюзной елки, на которую ФОП ежегодно приглашает тысячи юных омичей. А есть среди профлидеров и те, кто целиком и полностью посвящает себя детям по роду профессии и по велению сердца.



Воспитатель года - не звание, а призвание

Так считают педагоги Замелетеновского детского сада Любинского района, где мы побывали в канун Международного дня защиты детей

Сельский детсад - атмосфера особая

В жизни героини нашей публикации Елены Згурской, воспитателя детского сада, расположенного в селе Замелетеновка Любинского района, семья, работа, общественные дела переплелись настолько тесно, что сейчас ей трудно представить себе одно без другого и третьего. Просто сельский детский сад - это особая атмосфера, во многом отличающаяся от той, что типична для большинства дошкольных учреждений города: менее казенная, более домашняя. Расстояния в сельской местности совсем не такие, как в областном центре, а потому и дистанция между людьми гораздо короче.

Почти все мы, воспитатели, дети и родители, живем по соседству, видимся практически каждый день не только в садике, общение между нами само собой получается простым, доверительным, - рассказывает Елена Згурская. - У меня есть родственники, знакомые, которые, переехав из Замелетеновки, водили своих ребятишек в детсады райцентра или города. А потом, сравнивая, признавались, что про нас вспоминали с теплотой и ностальгией, и сами родители, и малыши. Особенно не хватало им того душевного приема, который мы каждое утро устраиваем воспитанникам. Всегда встречаем наших «дочек-сыночков» веселыми приветствиями и обязательно обнимаем. Даже когда ребята в школу идут, с нами не хотят расставаться - прибегают в гости. Учителя начальных классов часто приглашают нас на уроки, чтобы мы посмотрели на успехи своих выпускников. Так что работа здесь доставляет очень много радостных эмоций. Помню лишь единственный сложный период - когда была воспитателем у своей дочки: ей семейная обстановка в нашем садике сначала пришлась не по нраву, заботу и ласку ни с кем делить не хотелось. Пришлось мне подключить всё свое педагогическое мастерство, и в итоге она поняла, что эксклюзивное внимание только дома, а здесь я для нее, как и для всех, - Елена Яковлевна. Теперь дочь уже школьница. До сих пор с улыбкой вспоминает те забавные случаи, когда даже вне стен детсада при посторонних называла меня по имени-отчеству.

Сообща и по-семейному заботятся воспитатели, дети и родители о территории, прилегающей к их общему дому. Как только приходят теплые денки, ее начинают все вместе обновлять и украшать. На создание оригинального дизайна идет любой материал, который удастся найти, - доски, резиновые шины, камешки, кусочки керамической плитки. Добавляется немного фантазии, и вырастает уютный, яркий сказочный городок, где ребятишкам приятно порезвиться на свежем воздухе. По вкусу он, кстати, придумывается не только самим «хозяевам». Ежегодно в Любинском районе проводятся конкурсы по благоустройству территории, и этот детский сад традиционно занимает в нем призовое место. И



Заведующий Замелетеновским детским садом Ольга Коршакова (справа) и воспитатель Елена Згурская, возглавляющая первичку, обсуждают, как коллектив порадуется ребятишек перед 1 июня.

вообще, хотя «дома» маленьким замелетеновцам весело и комфортно, они очень любят «выйти в свет» и показать себя - с удовольствием участвуют в творческих мероприятиях и спортивных соревнованиях районного масштаба. Воспитанники постарше неоднократно становились лидерами муниципального интеллектуального конкурса для дошкольников «Умники и умницы».

Возможно всё... если с любовью

Обо всех успехах ребят и педагогов можно узнать, открыв сайт Замелетеновского детского сада, - он, кстати, весьма «продвинутый» по наполнению, похвастаться таким может не каждое городское образовательное учреждение. Здесь есть новостная лента с красочными иллюстрациями, сведения о коллективе, о муниципальных органах власти, памятки для родителей и много другой полезной информации. Словом, мамы и папы заранее могут всё узнать об учреждении, куда предстоит водить ребенка. А еще на сайте размещена личная страничка Елены Згурской - коллектив посчи-

тал, что она как педагог достойна особого внимания односельчан, жителей района и не только...

В этом году Елена Згурская представляла Замелетеновский детский сад на уровне всего региона: сначала стала победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года», а затем вошла в десятку лучших участников, которые получили право выступать в очном туре профессиональных соревнований на областном уровне. Достижение для сельского педагога уже очень серьезное, но Елена Яковлевна в дальнейшем намерена улучшить этот результат. Заведующий детсадом Ольга Александровна Коршакова и другие коллеги убеждены, что ей это удастся: человек она неугомонный, творческий и, главное, умеющий ставить цели и добиваться их. Взять хотя бы такой факт из личной жизни Елены Згурской. Получая скромную зарплату, в одиночку воспитывая ребенка, она не побоялась взять ипотеку на приобретение собственного жилья и уже довольно скоро ее погасит... Для нее, кажется, нет ничего невозможного.

Впрочем, не о карьере в первую очередь заботится Елена Яковлевна. К профессиональному совершенствованию стремится для того, чтобы еще интереснее с ней было детям, чтобы как можно больше дать им знаний и умений, чтобы всегда быть для них лучшим другом, воспитателем года, каждого из тех, что они проводят в саду. А когда-то ведь Елена Згурская и не знала, что выберет именно эту профессию.



Каждый год работники детсада вместе с ребятами и их родителями по-новому украшают окружающую территорию.

Педколледж окончила по специальности «мастер швейного дела». В Замелетеновский детский сад сначала устроилась помощником воспитателя, думая, что временно, но расстаться с малышами уже не смогла. Полученная специальность пришлась весьма кстати: Елена Яковлевна шила малышам фарточки для творческих дел, костюмчики для праздников. Сейчас она и ее воспитанники увлечены коллекционированием - ему собственно и был посвящен

Наша справка

День защиты детей появился в календаре благодаря решению, принятому на конгрессе Международной демократической федерации женщин 70 лет назад - в послевоенном 1949 году. Учредили его с целью привлечь внимание к проблемам тех, кто не может постоять за себя самостоятельно. На тот момент самой актуальной задачей было уберечь детей от голода и войны. А отмечали праздник впервые 1 июня 1950 года. Приуроченные к нему мероприятия прошли более чем в 50 странах мира.

Организация Объединенных Наций одобрила инициативу и внесла свою лепту в защиту юного поколения. В 1959 году ООН составила Декларацию прав ребенка - она не имела юридической силы, но ее рекомендации охотно приняли во многих государствах. Через 30 лет, в ноябре 1989 года, ООН подготовила Конвенцию о правах ребенка - главный документ, определяющий права несовершеннолетних и обязанности государств по отношению к ним. Верховный Совет СССР в 1990 году ратифицировал конвенцию, и она вступила в законную силу.

проект, представленный на конкурс «Воспитатель года». Собрать можно всё, что угодно, - пуговицы, карманные календарики, лоскутки ткани... Главное, убеждена педагог, что занятие это очень полезное - способствует познанию окружающего мира, тренирует внимание, память, учит наблюдать, сравнивать, анализировать...

Плюс профсоюзный лидер

Состоявшийся в профессии педагог, творческая личность, сильная женщина, человек с активной жизненной позицией... К такому набору ярких ипостасей так и присоединяется еще одна. Как, наверное, уже догадался читатель, Елена Згурская к тому же энергичный профсоюзный лидер, умеющий сплотить свою команду. С председателем профкома по любому вопросу советуется руководитель Ольга Коршакова. С удовольствием коллектив дружно выезжает в город в театры и на концерты, участвует в праздничных мероприятиях. А их красиво организовать Елена Яковлевна, конечно же, умеет. У нее ко всему прочему еще и актерские способности есть, не первый год она играет в народном театре «Шик» Любинского района.

- В коллективе всего 15 человек, - поясняет председатель первички Елена Згурская. - Соответственно, возможности нашего профбюджета не велики. Но проблем с мотивацией профсоюзных, тем не менее, нет. Иногда можем небольшую материальную помощь оказать или, например, транспортные затраты компенсировать, когда куда-то выезжаем, не более. Но не это главное, нужно мыслить шире, что я и объясняю всегда коллегам. Поддержку можно получить в райкоме, обкоме профсоюза работников народного образования и науки. Актуальны, например, те же бесплатные юридические консультации. В нашем коллективе есть работники, отдыхавшие по профсоюзным путевкам со скидкой, получавшие награды по профсоюзной линии. Недавно вот с председателем райкома Светланой Александровной Лежневой обсуждали предстоящий переход на электронные профсоюзные билеты, что тоже предполагает определенные бонусы. В общем, у нас работники знают, что наша первичка - часть одного из самых больших отраслевых профсоюзов, слово которого значимо.

Недавно председатель координационного совета профорганизаций Любинского района Вера Ражева предложила коллективу этого учреждения поучаствовать еще в одном конкурсе муниципального уровня - на лучшую первичку. И как Вера Викторовна сообщила нам, есть все шансы, что в коллекции достижений большой дружной «семьи» Замелетеновского детского сада появится новая победа.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
из архива профорганизации.



Об охране труда начистоту

Окончание. Начало на с. 3.

Повышению качества общественного контроля за охраной труда в отрасли способствует ежегодно организуемое обучение. В прошлом году его прошли около ста уполномоченных. А совсем недавно, в этом месяце, занятия завершили еще более восьмидесяти представителей первичек. В качестве методического подспорья для закончивших учебный курс обком подготовил специальный журнал, содержащий в себе солидный объем рекомендаций, связанных с деятельностью уполномоченного, - примерный план работы, форму годового отчета, образцы представлений...

Очень познавательной стала та часть круглого стола, во время которой представители разных профорганизаций рассказали о своей практике проведения мероприятий по охране труда, организации общественного контроля. В частности, большой интерес вызвали выступления председателя профкома Омской областной клинической больницы Елены Алтыновой, Валентины Висковой, возглавляющей первичку больницы скорой медицинской помощи № 1, профлидера городского клинического перинатального центра Александры Меховой. Основным предметом живого разговора стали нюансы проведения СОУТ в медучреждениях,

взаимодействие с руководителями в этом направлении.

- Были представлены положительные примеры и подняты актуальные вопросы, связанные с охраной труда, - комментирует итоги круглого стола Сергей Быструшкин. - Главное, что диалог действительно получился искренним и честным. Мы не ограничились теорией и сухой отчетностью. Профактивисты обсуждали реальные ситуации, с которыми приходится сталкиваться в процессе работы, не замалчивали проблемы, говорили о самом наболевшем. Особенно полезна была прозвучавшая информация для впервые из-



входящем в структуру БУЗОО «Центр медицинской реабилитации», его лечебной базой. За облпрофорганизацией в нем закреплено 28 мест для оздоровления членов профсоюза. И очень важно, что медики здесь отдыхают и проходят полноценный лечебно-восстановительный курс в течение двух недель. Думаю, после нашего мероприятия профлидеры учреждений будут активнее предлагать работникам воспользоваться такой возможностью.

Во время круглого стола был затронут еще один серьезный вопрос - об отчетно-выборной кампании. В своем выступлении его осветил заведующий орготделом обкома Юрий Колбенов. Отчетно-выборные собрания на сегодня прошли в большинстве первичек. Работа профорганов везде признана удовлетворительной. Основная часть предложений, поступавших от членов профсоюза в ходе отчетов и выборов, касалась вопросов оплаты и условий труда. Среди председателей профкомов, избранных впервые, большинство - представители молодого поколения. Проведение отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников здравоохранения намечено на 30 октября текущего года.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



бранных профлидеров, которых у нас немало. Надеюсь, что состоявшаяся встреча поможет коллегам выработать эффективную стратегию совершенствования деятельности в сфере общественного контроля. Стоит сказать, что откровенному общению благоприятствовала сама обстановка - люди, так сказать, не ощущали административного давления. Потому-то мы и решили провести встречу за городом, в Чернолустье. Кстати, многие участники впервые познакомились с условиями, созданными в санатории «Мир»,

Факты и комментарии

Вступил в силу приказ о пересчете доплат к пенсиям

Приказ Министерства труда, уточняющий порядок расчета социальной доплаты к пенсии по новым требованиям, вступил в силу с 26 мая, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на «Российскую газету».

По новым правилам, при формировании выплат будет устанавливаться социальная доплата, привравнивающая размер пенсии к размеру прожиточного минимума, после чего выплата будет индексироваться.

До этого получаемые пенсии сначала индексировались и только потом за счет социальных доплат доводились до уровня ПМ. По этой причине получаемые пенсионером выплаты даже после индексации могли не меняться. Следовательно, теперь после каждой индексации пенсионер будет получать превышающие прожиточный минимум выплаты. При этом самим гражданам не нужно будет составлять заявления и собирать справки, поскольку все выплаты будут проводиться автоматически.

Пенсии пересчитают по новым правилам с 1 января 2019 года, пенсионерам выплатят недополученные за этот период деньги. Как ранее посчитал глава социального комитета Совета Федерации Валерий Рязанский, индексация коснется 3,9 миллиона россиян.

Закон о доиндексации пенсии президент России Владимир Путин подписал в апреле. Рассчитанные по-новому пенсии начали уже выплачивать.

Награждение в честь Дня химика

В преддверии профессионального праздника - Дня химика, который в этом году пришёлся на 26 мая, в администрации города Омска состоялось награждение лучших работников предприятий отрасли. От имени мэра награды получили и сотрудники Омского нефтеперерабатывающего завода. Среди них - начальник лаборатории Юрий Голованов, который был отмечен Почетной грамотой. Он принимал участие в реализации проектов реконструкции и строительства ключевых установок ОНПЗ, в цифровизации системы управления лабораторией. Еще одиннадцать сотрудникам предприятия вручены благодарственные письма. Их разработки также успешно применяются на ОНПЗ в ходе широкомасштабной модернизации.

«Нефтехимическая отрасль по праву считается одной из инновационных, потому как именно здесь создаются новые материалы и вещества, которые находят широкое применение при выпуске готовой продукции. Успех предприятия складывается из труда рабочих, инженеров, ученых. Мероприятия такого формата подчёркивают важность отрасли в социально-экономическом развитии города», - отметил генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский.

Открыт новый туристический маршрут

Компания «Омск-пригород» реализует новый туристический проект «Путешествие по родному краю: интересное рядом». Специалисты компании предлагают новое направление работы - историческое краеведение. В рамках этого проекта планируется посещение на электропоездах исторических памятных мест Омской области, в том числе и местных краеведческих музеев.



В субботу, 25 мая, пригородный перевозчик презентует маршрут на станцию Любинская. Тур предусматривает обзорную экскурсию по поселку Любинский, во время которой можно познакомиться с его историей, узнать интересные факты о местных жителях и предприятиях, посетить районный историко-краеведческий музей, где представлены различные тематические залы, а также побывать в центре национальных культур «Кладезь».

В рамках проекта для удобства пассажиров компания «Омск-пригород» запускает и новую услугу «Аудиогид», которая позволит с пользой провести время в пути следования. На сайте пригородной компании будет размещена информация по различным темам, посвященным истории железной дороги и Омской области, которую можно будет скачать на мобильный телефон по штрих-кодам, размещенным в салоне пассажирского состава. С 25 мая пассажирам пригородных электропоездов будут доступны для скачивания две темы: «Замечательные люди Омской области» и «История Западно-Сибирской железной дороги».

Вышел каталог лучших образовательных организаций

28 мая в конференц-зале Омского регионального бизнес-инкубатора прошла презентация каталога «Омск. 55 лучших образовательных организаций». Это второй специальный выпуск по обобщению и распространению опыта работы лучших образовательных организаций города. Целью его выхода стало выявление лидеров среди образовательных учреждений и публичное признание их вклада в развитие системы образования. А пропаганда опыта работы лучших, безусловно, будет содействовать развитию конкурентоспособности образовательных организаций, повышению престижа образования в обществе и привлечению внимания к образовательным учреждениям родителей, представителей власти и бизнеса.

Со вступительным словом на страницах сборника обратился председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг.

Он отметил, что, представляя интересы тысяч членов профсоюза, Омская областная организация Общероссийского профсоюза работников образования занимает видное место в образовательном пространстве региона, а деятельность первичных

профсоюзных организаций становится важным дополнительным ресурсом в повышении качества образования, в развитии государственного-общественного управления в сфере образования.

- Уверен, опыт и ответственность, профессионализм и творческие начала позволят нам и впредь ставить амбициозные, но реально выполнимые задачи повышения социального и профессионального статуса учителя, вести конструктивный диалог с социальными партнёрами, обсуждать и решать социально-трудовые проблемы, затрагивающие судьбы всех работников образования. - подчеркнул он. - Важно, что у профсоюза сегодня имеются действующие механизмы социального партнерства для регулирования социально-трудовых отношений, которые позитивно влияют на процессы модернизации российского образования, реализацию национальных проектов. Достиженные с органами власти и управления договорённости, закреплённые в отраслевом соглашении, позволяют решать возникающие проблемы педагогов, воспитателей, преподавателей и других работников образования.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Продолжительность ежедневной работы для инвалидов

Можно ли установить ненормированный рабочий день для работников-инвалидов?

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.



Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (ст. 101 ТК РФ).

Кроме того, необходимо учитывать, что некоторым кате-

гориям работников может быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, что также необходимо учитывать при установлении ненормированного рабочего дня.

Сокращенная продолжительность рабочего времени установлена для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать продолжительность, установленную в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке (ст. 94 ТК РФ).

Прямого запрета на установление ненормированного рабочего дня инвалидам в Трудовом кодексе РФ не содержится.

Однако, в силу того что продолжительность рабочего времени инвалидов I или II группы не может превышать установленную для них сокращенную продолжительность рабочего времени, им нельзя устанавливать ненормированный рабочий день. Такой режим работы может быть установлен инвалиду III группы при условии, что продолжительность его ежедневной работы не ограничена медицинским заключением.

• Гарантии для высвобождаемых в связи с сокращением численности организации работников

Обязан ли работодатель предоставлять работнику, предупрежденному о сокращении, время для поиска работы?

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель должен под подпись предупредить работника не позднее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

В течение этого срока работник не освобождается от работы, он продолжает выполнять свои должностные обязанности в обычном режиме.

По взаимному согласию работник может быть уво-

лен до истечения двухмесячного срока предупреждения и заниматься поиском работы. В этом случае работнику выплачивается дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ). Кроме того, за ним сохраняются все выплаты, установленные ст. 178 ТК РФ в связи с увольнением по данному основанию.

ТК РФ не обязывает работодателя предоставлять работнику, предупрежденному о сокращении, свободное время для поиска другой работы.

Вместе с тем по просьбе работника ему может быть установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) на основании ст. 93 ТК РФ с оплатой пропорционально отработанному времени.

Поиск работы может осуществляться в дни отпуска, предоставленные без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ). Обязанность предоставления неоплачиваемых дней для поиска работы может быть установлена в коллективном договоре, локальном нормативном акте.

Вместе с тем в организации при наличии финансовых возможностей коллективным договором или локальным нормативным актом может быть установлено право работников на предоставление оплачиваемых дней для поиска работы.

Кроме того, аналогичные дополнительные гарантии для работников могут быть установлены соответствующим соглашением, принятым на отраслевом, территориальном или региональном уровне.

Если работодатель является участником подобных соглашений (ст. 48 ТК РФ), он обязан предоставлять увольняемому по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ время для поиска другой работы.



Таким образом, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата организации работникам работодатель обязан предоставлять время для поиска новой работы, только если это предусмотрено коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом работодателя.



Установление ежегодной выплаты

Президентом РФ подписан указ № 186 «О ежегодной денежной выплате некоторым категориям граждан ко Дню Победы».

В соответствии с данным указом, начиная с 2019 года инвалиды и участники Великой Отечественной войны 1941-1945 годов будут получать денежную выплату в размере 10 000 рублей ежегодно ко Дню Победы.

В Омской области данная выплата установлена 605 инвалидам и участникам ВОВ. 592 ветерана выплату получили до 9 мая, остальные временно выбыли и получат выплату позже.



Увеличение выплаты родителям детей-инвалидов

Указом президента № 95 определен новый размер выплаты родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы. С 1 июля 2019 года он вырастет с 5 500 рублей до 10 000 рублей.

В Омской области эта сумма с учетом районного коэффициента увеличится до 11 500 рублей (сегодня - 6 325 рублей).

Указанная выплата устанавливается неработающему трудоспособному родителю (усыновителю, опекуну, попечителю) в отношении каждого нетрудоспособного гражданина, ребенка-инвалида или инвалида с детства I группы на период ухода за ним.

По состоянию на 1 мая 2019 в нашем регионе данная выплата установлена в связи с уходом за более чем 6 000 получателями пенсий.

Родителям (опекунам), которым уже назначена эта выплата, обращаться никуда не нужно, ее размер будет пересчитан автоматически.

Какой будет трудовая книжка?

Идущая в России цифровизация затрагивает различные области нашей жизни. Прекращена выдача пластикового СНИЛСа, а бумажную версию в случае необходимости можно будет распечатать самостоятельно с сайта ПФР. Дошла очередь и до трудовой книжки.



Электронная трудовая книжка (ЭТК) - это база данных обо всей трудовой деятельности человека. Формируется эта база с помощью работодателя, который передает данные о своем работнике в ПФР через информационные системы.

Планируется, что с 2020 года трудовые книжки работников, впервые поступающих на работу, будут вестись только в электронном виде. Остальные работники могут попросить работодателя параллельно вести и бумажную версию.

Человек в любое время может посмотреть свою ЭТК в Личном кабинете на сайте ПФР, проверить запись, которые ведет работодатель. Эту книжку невозможно потерять, безопасность и сохранность информации выйдут на новый уровень.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Считать недействительной ЗАЧЕТНУЮ КНИЖКУ, выданную Омским государственным техническим университетом на имя Федосова Евгения Игоревича, в связи с утерей.



Профсоюзный мир

Забастовка учителей из Нью-Хейвена

Педагоги - члены Ассоциации учителей Нью-Хейвена 21 мая объявили забастовку после неудачных переговоров с Объединенным школьным округом Нью-Хейвена (США, штат Коннектикут). Занятия в школах частично отменены, некоторые уроки проводит административный персонал. За три дня забастовки посещаемость в школах упала до 15 %, сообщает solidarnost.org со ссылкой на East Bay Times.



Учителя требуют повышения заработной платы на 10 % в течение нового 2019/20 учебного года. Первоначально педагоги хотели получить 20-процентное повышение и 1500 долларов стипендии ежемесячно. Администрация округа готова предоставить учителям единовременную выплату в размере 3 % от годовой зарплаты и однопроцентное увеличение заработка в течение следующего учебного года. Также учителя могут получить дополнительный 1 % повышения, если в следующем году государственное финансирование будет увеличено. Педагоги отклонили предложение администрации и продолжили забастовку. Информация о следующих переговорах пока не поступала.

East Bay Times отмечает, что учителя в Нью-Хейвене являются самыми высокооплачиваемыми в округе. Средний заработок преподавателей - 96,5 тыс. долларов в год.

Профсоюзы Беларуси проверят условия труда аграриев

В канун и во время уборочной кампании профсоюзы Беларуси проверят условия труда аграриев. Для этих целей при Федерации профсоюзов Беларуси создан специальный республиканский штаб.

Подвезят ли труженикам полей воду? Есть ли обустроенные душевые? Организована ли медицинская помощь? Как помочь аграриям навести порядок на собственных участках, пока они трудятся в полях? Эти и другие вопросы участ-

ники штаба будут прорабатывать как до, так и во время страды. Учитывая такую многозадачность, в структуру включены представители различных отраслевых профсоюзов, технической инспекции труда, руководители всех областных и Минского городского объединений профсоюзов. Возглавил штаб заместитель председателя Федерации профсоюзов Беларуси Александр Микша, сообщает vkr.ru.

Прежде всего участники штаба сконцентрируются на вопросах, связанных с охраной труда. При этом во внимание придется брать всё, даже второстепенные на первый взгляд моменты, считают в профсоюзах. Например, проверять не только наличие спецодежды, но и ее комплектность. Так, бывали случаи, когда комбайнеры травмировались из-за того, что были обуты не в закрытые туфли, а в шлепанцы. Необходимо не только следить за исправностью техники и приостанавливать потенциально опасные механизмы, но и контролировать ремонтные работы в мастерских.

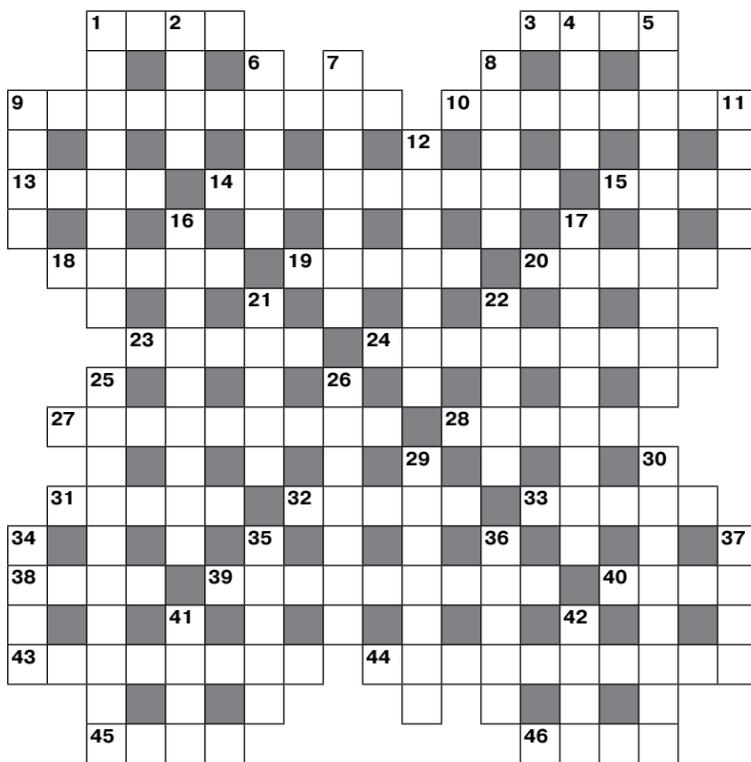
Учрежден День профсоюзов Чувашской Республики

Глава Чувашии Михаил Игнатьев подписал указ «О Дне профсоюзов Чувашской Республики». Новая памятная дата установлена в целях повышения эффективности социального партнерства в сфере труда, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников, поддержания социальной стабильности в Чувашской Республике. День профсоюзов Чувашии будет отмечаться ежегодно 7 сентября.

В рамках реализации указа предусмотрено особое внимание вопросам создания новых профсоюзных организаций, заключению и выполнению обязательств коллективных договоров, развитию социально-трудовых отношений, защите социально-трудовых прав и интересов жителей республики (polytech21.ru).

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Этот русский этнограф и лексикограф, собиратель фольклора публиковался под псевдонимом Казак Луганский. 3. Он движется со скоростью 300 тысяч км/с. 9. Изображение именно этого цветка помещено на национальном гербе, а также на орденах и монетах Японии. 10. Немецкий композитор (сопраны: «Крейцерова» «Аппасионата», «Патетическая»). 13. Город, где вручается Нобелевская премия мира. 14. Устройство для автоматического поддержания постоянства электрических процессов. 15. Альков по сути. 18. Родная страна актрисы Вивьен Ли. 19. В каком городе первопечатник Иван Федоров выпустил первую «Азбуку»? 20. И сталь, и чугун. 23. Точка небесной сферы, в направлении которой движется Солнечная система. 24. Дополнительное «питание» посевов. 27. Руководящий орган собрания, совещания. 28. Парашютный трос. 31. Воинское звание в казачьих войсках. 32. Репейник, чертополох. 33. Как мы сейчас называем то, что более 2000 лет назад греческий врач Диоскорид называл «серебряной водой»? 38. Российский сценарист («Баллада о солдате», «Белое солнце пустыни»). 39. Российский кинорежиссер («Летят журавли», «Верные друзья»). 40. Часть белорыбицы. 43. Роль Н. Мордюковой в фильме «Бриллиантовая рука». 44. Пенал для хранения циркулей и чертежных инструментов. 45. Неудачный удар в бильярде. 46. Этот чеховский персонаж произнес монолог, обращаясь к многоуважаемому шкафу.



ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Техника ведения мяча, шайбы. 2. Марка российских автобусов. 4. Важный этап в развитии. 5. Большая повозка, телега для пары лошадей. 6. Подразделение организации, предприятия. 7. Побудительный момент, толчок, вызывающий действие. 8. Русский исследователь Арктики. 9. Этот элемент занимает по распространенности третье место в морской воде после кислорода и водорода. 11. Повадка животного.

12. Сухопутный аналог матроса. 16. Съезд, совещание, конференция по специальному научному вопросу. 17. Твердость и непреклонность в стремлении к чему-либо. 21. Старинная серебряная монета Италии. 22. Народ Крайнего Севера. 25. В каком городе проходила Зимняя универсиада 2019? 26. Место работы нефтяника. 29. Средство для борьбы с вредителями. 30. Беглый дьякон московского Чудова монастыря, выдавший себя за сына Ивана IV, вошедший в историю как Лжедмитрий I. 34. Африканское парнокопытное животное. 35. Музыкальный лад. 36. С какой частью связано создание большого коллажера? 37. Группа родственных племен Центральной Америки, создавших древнюю цивилизацию. 41. Объект изучения фонетики. 42. И шелковая, и хлопковая, и стеклянная.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Полис. 6. Бювет. 8. Дамба. 9. Оригами. 13. Почва. 14. Елабуга. 15. Круча. 18. Легран. 19. Нюанс. 21. Минута. 22. Верлибр. 23. Аппарат. 27. Ацтеки. 29. Ряска. 30. Измаил. 32. Опрос. 33. Емкость. 36. Ясень. 39. Абзац. 40. Израец. 41. Остов. 42. Минин.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Форма. 2. Михаил. 3. Тюбинг. 4. Севан. 7. Монблан. 8. Доверие. 10. Игрушка. 11. Совет. 12. Счеты. 16. Аналогия. 17. Омшаник. 19. Набор. 20. Сопка. 24. ВЦСПС. 25. История. 26. Вишня. 28. Егоза. 31. Месяц. 34. Моцион. 35. Термин. 37. Изыск. 38. Изгиб.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:



18, 19, 20 июня 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.
Стоимость обучения - 1 300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;



в июне 2019 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 час.).

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.
Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

в июне 2019 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3 000 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 500 руб.;

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

в июне 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.
Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ospo@omskprof.ru

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 13 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3191 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 29.05.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 420325.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.