



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 9 (1336)
16 мая 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Подписка-2019

Доступная цена. Доступная информация

Газета «ПОЗИЦИЯ» -
это компетентность
и эффективность.

Газета «ПОЗИЦИЯ» -
это полная картина
профсоюзных
событий.

Газета «ПОЗИЦИЯ» -
это полезная
правовая информация
и юридическая консультация.



«...У нас «Позицию» любят, - говорит председатель первичной профсоюзной организации «Омский арсенал» Роспрофпрома Фаина Киряева. - Люди читают каждый номер от начала до конца и ждут следующего». Очевидное подтверждение тому - показатели подписки на «Позицию» в профорганизации войсковой части 58661-56. На протяжении многих лет эта цифра держится на стабильно высоком уровне, опережающем всякие

нормативные ориентиры: здесь на 100 членов профсоюза приходится, как было отмечено на недавнем заседании президиума ФОП, 16 экземпляров издания. Нам, авторам и редакционной коллегии «Позиции», безусловно, приятно такое отношение к газете, однако еще отраднее будет сознание того, что такое внимание к главному областному печатному органу профсоюзов - не локальный прорыв, а повсеместное правило.

Подписывайтесь на «ПОЗИЦИЮ», помня: вместе мы - сила!

Подписаться на II полугодие 2019 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Стоимость полугодичного комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	211 р. 10 к.	195 р. 10 к.
с доставкой до абонентского ящика	199 р. 75 к.	183 р. 75 к.
при получении в редакции	80 р.	40 р.

Наш индекс 53022.

Цифра дня

29

ТЫСЯЧ

- столько свободных рабочих мест, по данным Главного управления государственной службы занятости населения Омской области, в настоящее время размещено в региональном банке вакансий работодателями.

(См. с. 2)

Цитата дня

Президент РФ

Владимир
ПУТИН

на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, состоявшемся в Кремле 8 мая, заявил:

«Людам не интересны абстрактные обещания, ведомственные планы или графики, разного рода технические вопросы - это всё наши с вами вопросы, а не граждан, которые ожидают конкретных результатов. Им не важно, как согласовывали, когда перечисляли средства на те или иные мероприятия. Гражданам важен результат, и не в отдалённом будущем, а сейчас. Люди должны видеть, что идёт процесс, он позитивный и приводит к этим результатам».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Встреча с ветеранами

В преддверии Дня Победы в Доме союзов состоялась традиционная встреча руководства ФОП и членских организаций с ветеранами профсоюзного движения. К сожалению, среди них всё меньше и меньше остаётся тех, кто в годы Великой Отечественной войны работал на победу в тылу, а в этом году ушёл из жизни последний участник боевых действий, председатель обкома профсоюза работников госторговли и потребительской кооперации с 1973-го по 1984 год майор в отставке Фёдор Измайлович Шакиров. Минутой молчания почтили собравшиеся в актовом зале память всех, кто не дожил до очередного светлого и радостного Дня Победы.

Обращаясь к участникам встречи с теплыми поздравлениями и пожеланиями крепкого здоровья, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил: **«Сегодня, в мирное время, мы чтим и помним тех, благодаря кому наша страна может спокойно трудиться, радоваться жизни, воспитывать детей и внуков. Благодаря героизму и самоотверженности вашего поколения, отдавшего все силы для Победы, мы строим планы на будущее и можем спокойно думать о завтрашнем дне».**

Подарком для ветеранов стало выступление победителей областных, всероссийских и международных конкурсов творческих коллективов Омского музыкально-педагогического колледжа под руководством Светланы Студеникиной.

На следующий день, 9 мая, отдавая дань глубокого уважения ветеранам Великой Отечественной войны, руководители Федерации омских профсоюзов, областных отраслевых профорганизаций приняли активное участие в параде на



Соборной площади Омска в честь 74-й годовщины Великой Победы, в возложении цветов и венков к монументам и других мероприятиях, проходивших в областном центре. Но самое главное - омские профсоюзы своими действиями всегда стремились и стремятся обеспечить достойную старость старшему поколению.

Посвящено Дню Победы

Ежегодно профсоюзная организация АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» проводит спартакиаду среди работников предприятия по девяти видам спорта. В этом году она стартовала в феврале, и первым прошел турнир по зимнему мини-футболу. С марта по май в спортивном зале предприятия соревновались спортсмены по дартсу, настольному теннису, бадминтону и нардам.

А 6 мая на территории ОМКБ состоялись легкоатлетическая эстафета и соревнования по перетягиванию каната, традиционно приуроченные к празднованию Дня Победы. Помериться в скорости и силе пришли 11 команд. С приветственным словом к участникам состязаний обратился председатель Совета ветеранов АО «ОМКБ» Андрей Ильич Белкин-Токушев, который пожелал им побед и на производстве, и в спорте.

Огромное желание победить продемонстрировали все заводские спортсмены. И всё же самой быстрой оказалась команда КСИЭЛ-80, немного от неё отстали работники цеха № 85, третьими были представители цеха № 76. Ну а самой сильной признана команда цеха № 70, второе место отдано команде КСИЭЛ-80, третье - цеха № 87.

Команды-победители и призеры в личном первенстве получили медали, кубки, Почетные грамоты, сладкие и денежные призы от профкома, которые вручила председатель профорганизации предприятия Ирина Проскурина.

Летом спортсменов ОМКБ ждут соревнования по мини-футболу и волейболу.



Массовая безработица нам не грозит

В настоящее время в региональном банке вакансий работодателями размещены сведения о почти 29 тысячах свободных рабочих мест, в том числе о 21 тысяче рабочих мест с постоянным характером работы.

Согласно информации Федеральной службы государственной статистики, уровень общей безработицы в Омской области снизился с 7,9 до 7,4 % от численности рабочей силы. Одновременно уровень занятости населения в нашем регионе возрос с 58,7 до 59 % и остается выше среднего значения по Сибирскому федеральному округу (57 %). Таким образом, массовая безработица региону не грозит, наличие достаточного количества вакансий способно обеспечить потребности соискателей, сообщает Главное управление государственной службы занятости населения Омской области.



На работу с удовольствием или за зарплатой?

Всероссийский центр изучения общественного мнения выяснил, насколько довольны своей работой россияне. Об этом свидетельствуют данные исследования, опубликованные в минувший понедельник на официальном сайте ВЦИОМа.

«Подавляющему числу россиян нравится их работа, об этом заявили 85 % респондентов», - говорится в материалах ВЦИОМа.

По данным опроса, более трети граждан РФ (34 %) выбрали работу, потому что так «сложилось обстоятельство». Почти столько же (30 %) выбрали место труда согласно своим увлечениям. В то же время 17 % респондентов ответили, что при трудоустройстве у них «не было выбора», еще столько же нашли работу, ориентируясь на финансовую сторону вопроса.

Большинство опрошенных (68 %) также выразили мнение, что их зарплата «скорее, не вырастет», если они будут работать больше и качественнее. Кроме того, более половины респондентов (56 %) заявили, что остались бы на работе в случае, если бы у них было достаточно средств, чтобы не трудиться.

Конкурс талантов

Смотры-конкурсы художественной самодеятельности в учительской среде - дело привычное. Но одни уже давно стали традиционными, другие проводятся впервые, как, например, конкурс художественной самодеятельности только среди молодых педагогов. Задумала и провела его не так давно на базе общеобразовательной школы № 135 районная профсоюзная организация работников образования Кировского административного округа г. Омска.

Конкурс сразу же привлек внимание: более 80 молодых педагогов решили показать свои таланты в самых разных жанрах. Перед началом концерта их подбодрила председатель районной профорганизации Роза Бегалимова, пожелав при этом удивить жюри и зрителей яркими находками, вызвать положительные эмоции у коллег не только во время конкурса, но и на последующие рабочие дни. И такое желание конкурсанты продемонстрировали. Радостную атмосферу праздника создавали костюмы выступающих. Здесь был и традиционный русский народный сарафан, и богатый широкой палитрой красок украинский народный костюм, и казахская национальная одежда, имеющая многовековую историю. Творческие идеи реализовывались в ярких танцевальных постановках «Русский платок», «Дружба», «За рекою», трогательно звучали песни «Маэстро», «Титаник», «Агажан». Эмоционально насыщены и непривычно поданы были театральные постановки по отрывкам из повести «Девчата» и поэмы «Евгений Онегин».

Зал тепло и доброжелательно реагировал на каждое выступление. Ну а лучшие номера смотра-конкурса были представлены на гала-концерте районного смотра художественной самодеятельности.



Названы лучшие работодатели

Стали известны результаты конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2018 года, традиционно организуемого региональным Министерством труда и социального развития.

Победителей и призеров определяли в шести номинациях, каждой из которых соответствовали свои критерии. Единые же требования к участникам - исполнение обязанностей по уплате налогов, отсутствие задолженности по заработной плате, нарушений трудового законодательства и случаев производственного травматизма в течение оцениваемого года.

Итак, в номинации «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов» первое место занял Омский колледж профессиональных технологий. Акционерное общество «Транснефть-Западная Сибирь» стало лидером сразу в двух номинациях - «Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере» и «Развитие кадрового потенциала». За «Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере» первого места удостоено ОАО «Омский аэропорт». Омский государственный университет путей сообщения - лучший в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство». В номинации «Создание и сохранение рабочих мест» вышло в победители ООО «Горьковский коммунальник».

Успешным результатам в большинстве случаев способствовала профсоюзная поддержка. На многих предприятиях и в организациях, попавших в число победителей и призеров, есть профорганизации. Наиболее многочисленные из них действуют в АО «Транснефть - Западная Сибирь», «Омский бекон», Калачинск», ОАО «Омский аэропорт», ОмГУПС, а также в ряде отмеченных призовыми местами учреждений здравоохранения, образования и социального обслуживания.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Системное взаимодействие как условие развития

О ходе выполнения отраслевого соглашения по АПК

По словам председателя облпрофорганизации Владимира Калашникова, выступившего с основным докладом, главная цель соглашения - повышение производительности труда: ведь именно от этого зависит рост заработной платы и решение социальных вопросов для работников. Ссылаясь на данные Омскстата, он сообщил, что объем производства продукции сельского хозяйства (в хозяйствах всех категорий) в 2018 году снизился по сравнению с предыдущим на 0,3 % и составил 88,5 млрд руб., в том числе растениеводства - 42,5 млрд, животноводства - 46 млрд. Спад произошел из-за сокращения продукции животноводства (на 2,4 %), продукции растениеводства, наоборот, произведено больше (на 1,8 %). В целом от предприятий АПК в консолидированный бюджет Омской области в виде налогов поступило 13,6 млрд руб., что на 956,5 млн больше уровня предыдущего года.

Несмотря на финансовые трудности, в отрасли растет оплата труда. По данным Минсельхозпрода, за 2018 год среднемесячная зарплата в сельхозорганизациях области выросла в сравнении с 2017-м на 9,8 % и достигла 23 637 рублей. Впрочем, ряду территорий до такого уровня ещё далеко. Так, в Тюкалинском районе получают в среднем по 10,6 тыс. рублей, в Колосовском - по 11,5 тыс., в Саргатском - по 12,8 тыс. А максимальный уровень зарплат достигнут в Омском (27,3 тыс. руб.), Кормиловском (26,9 тыс.), Азовском (25,1 тыс.) и Оконешниковском (24,9 тыс.) районах. По состоянию на 1 февраля 2019 года долги по зарплате имелись только в одном хозяйстве - в ООО «Алтаур» Омского района.

МРОТ в сельском хозяйстве области, как и положено по федеральному закону, с 1 мая 2018 года составил 11 163 рубля (без учёта районного коэффициента). Соответствующие изменения были оперативно внесены в отраслевое региональное соглашение. К сожалению, к нему присоединились не все работодатели. Поэтому стороны соцпартнёрства продолжают вести с ними переговоры, консультации. Подобная работа идёт и на местах, особенно в период колдоговорной кампании. По оценке председателя обкома, в 2018 году она прошла успешно благодаря совместным действиям профкомов и работодателей. В 148 из 171 сельхозпредприятия, имеющего профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Их действие распространяется более чем на

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Омской области между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, областной организацией профсоюза работников АПК РФ и региональным объединением работодателей «Агропромобъединение» было заключено в декабре 2017-го сроком на три года. О том, как прошел первый год его действия, 2018-й, шёл разговор на недавнем пленуме обкома отраслевого профсоюза.



17,5 тыс. работников. Из-за малочисленности коллективов нет колдоговоров в 24 организациях, где трудится немногим более одной тысячи работников отрасли, в том числе 355 членов профсоюза, а также в ряде федеральных, региональных и муниципальных органов власти.

Есть проблемы, касающиеся качества содержания коллективных договоров. И здесь положительно сказывается работа районных экспертных групп, рассматривающих проекты документов до их заключения на соответствие трудовому законодательству, федеральному и областному отраслевым соглашениям, а также двухсторонних комиссий, осуществляющих контроль за выполнением принятых обязательств. Свою роль играет и смотр-конкурс на лучший колдоговор, который ежегодно про-

водят обком профсоюза и Минсельхозпрод. В 2018 году его победителями стали СПК «Рассохинский» Нововаршавского района, СПК «Пушкинский» Омского района, ЗАО имени Кирова Крутинского района и СПК «Никольск» Усть-Ишимского района. Одним из результатов всех этих и других мер и мероприятий стало то, что в половине колдоговоров стороны определили порядок индексации заработной платы. Добавим: на общем фоне ситуации с коллективными договорами во всех отраслях это выглядит очень даже неплохо.

Большой пласт работы соцпартнёров лежит в сфере охраны труда. Сельское хозяйство по-прежнему остаётся в числе самых травмоопасных отраслей. За прошедший год зарегистрировано 12 несчастных случаев на производ-

стве с тяжёлым исходом и два со смертельным, пострадало 57 работников (в 2017-м - 60). Поэтому вопросы, связанные с охраной труда, ежеквартально рассматриваются межведомственной комиссией Минсельхозпрода при неременном участии представителей обкома профсоюза с детальным разбором причин и следствий случаев травматизма, с отчетом руководителей хозяйств и начальников районных управлений сельского хозяйства. Это, конечно же, помимо расследований по каждому конкретному факту, в ходе которых, кстати, установлено, что все травмы произошли по халатности пострадавших или по причине пренебрежения правилами выполнения тех или иных видов работ. Само собой, такая ситуация требует постоянного контроля. Что непосредственно касается профсоюзных организаций, то в профкомах образованы комиссии по охране труда, избрано 239 уполномоченных по охране труда. На счету профсоюзных контролёров в 2018 году было 326 проверок состояния условий и охраны труда, в результате которых выявлено и устранено 1 660 нарушений, выдано 1 273 представления. Контроль был и при проведении спецоценки условий труда. В настоящее время аттестовано 99 % рабочих мест, на которых трудится 26 613 работников отрасли. Примечательно, что также ежегодно министерство и обком профсоюза проводят смотр-конкурс на лучшую сельхозорганизацию по охране труда и пожарной безопасности.

Шла речь на пленуме и о рынке труда. Так, было отмечено, что сторонами соглашения принимаются меры по предотвращению массового сокращения штатов, в связи с чем контролируется соблюдение порядка введения в сельхозорганизациях режима неполного рабочего времени и увольнения работников. Ежегодно рассматриваются предложения о целесообразности и квоте привлечения иностранной рабочей силы в сторону ее ежегодного снижения. Однако процесс оптимизации продолжается: если в 2017 году в отрасли трудилось около 29 тыс. человек, то в 2018-м - уже на 2 тыс. меньше.

Рассмотрен ряд других вопросов. И всегда акцент делался на необходимости системного взаимодействия власти, объединений работодателей АПК и профсоюзных организаций как условия повышения производительности труда, конкурентоспособности предприятий и уровня жизни работников отрасли.

Анна НИКОЛАЕВА.

Культура в контексте социально-трудовых отношений



Пленум обкома профсоюза работников культуры проанализировал свою работу

Профсоюзная организация работников культуры Муромцевского района - одна из самых многочисленных в областной отраслевой профорганизации: из 300 работников учреждений культуры, находящихся на территории муниципального образования, почти 170 являются членами профсоюза. Причем уровень профчленства в 51-52 % она сохраняет достаточно длительное время. Сравним: средний показатель профсоюзного членства по областной отраслевой организации составляет 41 %. Немного, но на протяжении последних

лет этому профсоюзному сообществу удаётся сохранять свою общую численность. Среди 58 профсоюзных организаций работников культуры таких, как Муромцевская, а именно имеющих в своих рядах свыше половины работающих, насчитывается 16. А самый высокий уровень профчленства у профорганизаций Таврического района - 70 %, детской школы искусств № 20 - 74 % и парка культуры и отдыха «Советский» - 78 %. Всего же в профрядах состоит 3 689 человек, а работающих в отрасли и учащихся насчитывается 9 089.

Эти цифры озвучила председатель областной профсоюзной организации работников культуры Надежда Лашина на прошедшем в конце апреля пленуме обкома, посвященном итогам работы в 2018 году и основным направлениям на 2019-й. Среди тех, кто поделился опытом, был и председатель районной профорганизации Владимир Тумма, работающий методистом Муромцевского кинодосугового центра. Некоторые позиции в его выступлении показались примечательными. Например, такая: «Краеугольным камнем в мотивации профчленства является

человеколюбие, уважение человека труда». Он считает, что нельзя отказывать коллегам в любой посильной помощи: надо быть грузчиком - передвинь шкаф, тем более что среди коллег практически одни женщины, неполадки с электропроводкой - попробуй починить, ведь ты же мужчина. «Это, конечно же, помимо твоих основных обязанностей как председателя профорганизации - защиты прав и интересов работников, - приводим слова Владимира Туммы. - Важно также выстроить хорошие личностные взаимоотношения не только с коллегами, но и с руководителями». Судя

по вышеприведенным статистическим данным и выступлению на пленуме, ему это удалось. Взять тот же коллективный договор, где содержатся пункты, улучшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом, например оплачиваемые дополнительные отпуска по различным поводам. Особое внимание уделяется поддержке семей с детьми. Кроме того, оказывается материальная помощь, организуется досуг работников.

Вообще, наряду с задачами по сохранению и увеличению профчленства на пленуме много говорили о развитии колдоговорных отношений. По словам председателя обкома Надежды Лашинной, в 2018 году в учреждениях культуры региона действовали 144 коллективных договора, которые включали в себя вопросы оплаты, условий и охраны труда, занятости, подготовки и дополнительного профессионального образования, режима труда и отдыха, социальной защиты работников, в т.ч. предоставления дополнительных по сравнению с действующим трудовым законодательством льгот и гарантий, обеспечения условий для деятельности профсоюзной организации и др. Вовремя внесены в колдоговоры изменения в связи с увеличением МРОТ до прожиточного минимума, что особенно важно для бюджетников.

Вместе с тем констатировалось: даже с учётом 5-процентного отклонения Омский регион не достиг, как того требовалось по майскому указу президента, 100-процентного соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Федерации. Если говорить о цифрах, то, по данным регионального Минкультуры, в 2018 году средняя зарплата в отрасли составила 28 440,7 рубля: в государственных учреждениях - 35 391,8, муниципальных - 23 739, в г. Омске - 23 920,1 руб. «Участствуя в реализации национального проекта «Культура», обком в рамках социального партнёрства будет и впредь обеспечивать защиту социальных и экономических прав работников, в том числе касающихся оплаты труда», - подчеркнула в своём докладе Надежда Лашина. Однако, по её мнению, существенно тормозит развитие партнерских отношений отсутствие на областном уровне отраслевого соглашения. Неоднократные попытки обкома заключить этот важный документ пока не увенчались успехом. Тут же члены обкома обратились с соответствующим вопросом к заместителю областного министра Ольги Акимовой, участвовавшей в заседании. К сожалению, ответ ситуацию не прояснил.

Окончание на с. 6.

«Людей беречь надо»

Социальное партнерство в действии: на примере Одесского района

Глава администрации Одесского района Валерий Корнейчик начал свой трудовой путь ровно сорок лет назад, получив по окончании сельскохозяйственного института должность агронома в центральном отделении ОАО «Агрофирма «Екатеринославская» (так ныне называется это известнейшее предприятие). Потом переехал в Одесский район, в ганновский совхоз «Заветы Ильича», где стал главным экономистом. Отработав там два с половиной года, успел наладить работу хозрасчетных бригад в полеводстве, ввести отдельные сезонные тарифы для доярок. Результаты получились хорошие, Корнейчика заметили и пригласили в горисполком райцентра. А в 1998 году тогдашний глава администрации района Владимир

Павлович Кальницкий пригласил его к себе первым заместителем. Затем Валерий Николаевич шесть лет возглавлял Одесское отделение федерального казначейства и в 2009 году стал главой администрации.

В нашем с ним разговоре, главной темой которого стало подведение итогов 2018 года, также приняли участие заместитель главы, начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Одесского муниципального района Евгений Нецадим и председатель координационного совета профорганизаций района Владимир Кабанец. А началась беседа, конечно, с ситуации в сельскохозяйственной отрасли, в которой заняты основные налогоплательщики района.

На пашнях и фермах

«2018 год, как все помнят, прошел при неблагоприятных погодных условиях, - начал разговор Валерий Корнейчик. - Весна затянулась, осень выдалась холодная и дождливая. Тем не менее наши земледельцы получили урожайность зерновых в 17,4 центнера с гектара. Тут надо иметь в виду, что

что отдельные молочные стада достигают у них уже сотни голов.

У Владимира Кабанца, кстати, тоже есть что заметить по этому поводу: «В крестьянско-фермерских хозяйствах, уже в третьем по счету, мы создаем профсоюзные организации, чего не происходит в очень многих районах. Фермеры принимают живое участие в социальной жизни района, помогают в повседневном функционировании учреждениям социальной направленности. Один из фермеров, к примеру, полностью взял на себя содержание подросткового велоклуба - закупил машины и запчасти, нашел помещение...»

И, продолжая тему молочного производства, обязательно упомянем в этом контексте еще одну примечательную особенность Одесского района - бурно развивающиеся личные подсобные хозяйства. Во время одного из совещаний с главами районов губернатор Александр Бурков долго пытал своих собеседников по поводу того, почему одни районы добиваются роста поголовья коров на личных подворьях, а в других остается тайной само количество животных в поселениях. Так вот, Одесский район уже несколько лет лидирует по объему закупа молока у населения и является получателем самого большого объема субсидий от регионального правительства на возмещение части затрат по производству молока владельцам ЛПХ - 17,9 миллиона рублей (шестая часть от всего 104-миллионного бюджета, выделя-

На коммуникациях и объектах

Что касается коммунальных коммуникаций (я понимаю, что звучит странно, но попробуйте выразиться точнее), то с этим в районе дела близятся к полному порядку. В сфере водоснабжения завершена внутрипоселковая разводка магистрали в селе Орехове, чем вопрос с обеспечением всех населенных пунктов района водой закрыт окончательно.

Примерно то же можно сказать о снабжении населенных пунктов газом и теплом: год назад решен вопрос по включению в программу газификации поселений Буняковка, Благодаровка и Ганновка. «В текущем



Валерий Корнейчик.

мы изменили структуру посевных площадей, перенесли некоторый акцент на масличные культуры: они теперь занимают 32,4 тысячи гектаров, или около 20 процентов всех посевных площадей (всего в районе 162 тысячи гектаров). Это высокомаржинальные культуры, дающие наибольшую рентабельность: подсолнечник - 50-53 процента, рапс - 73-76 процентов. При этом урожайность рапса, например, составила 20,2 центнера с гектара - это приличный показатель. В то же время зерновые культуры остаются основными, и крупные хозяйства продолжают получать хорошую урожайность, скажем, в ООО «Комсомольское» - 32 центнера с гектара».

Евгений Нецадим добавляет: «В целом картина у нас благополучная: по валовому сбору зерновых культур мы занимаем шестое место по области. А по масличным и вовсе 32,8 из 300 тысяч тонн по области - наши. Вообще же в Одесском районе сеют всё, что способно взойти: фасоль, горчицу, гречиху, полбу и так далее».

В животноводстве показатели у одесситов скромнее, и это объяснимо: занимаются этим сегментом сельхозпроизводства всего два крупных предприятия. Хотя дела у них идут неплохо: вот в колхозе «Ганновский 5», к примеру, надои превысили 5 140 литров молока от каждой коровы. Однако Евгений Нецадим обращает наше внимание на одно существенное обстоятельство: в Одесском районе вся пахотная земля уже давно разобрана, поэтому крестьянско-фермерские хозяйства «уходят» в животноводство, поднимая поголовье КРС на средства областных грантов. Так



Владимир Кабанец.

евого на эти цели районам). Здесь же и самое высокое поголовье скота в ЛПХ. «Молочное сырьё на протяжении каждого из 365 дней года заготовители закупают во всех населённых пунктах района, - говорит Валерий Корнейчик. - И в 2018 году таким образом у населения было закуплено 7 114 тонн молока - это наивысший показатель в области».

А в заключение этой части беседы Нецадим и Кабанец чуть ли не в один голос говорят:

- Мы очень большое внимание уделяем охране труда, регулярно проводим учебу. И постоянно твердим всем работодателям: «Следите за условиями труда, совершенствуйте их. Людей беречь надо».



Евгений Нецадим.

году рассчитываем полностью газифицировать Ганновку и примерно наполовину - Буняковку и Благодаровку, - говорит глава района, - а в будущем году закончить эти работы. По теплоснабжению мы работаем без долгов, все объекты отапливаются от автономных теплоисточников, поэтому больших тепловодов у нас нет - следовательно, нет и потерь».

Несколько сложнее с дорогами. Кто ездил в Одесское, тот знает: трасса здесь оставляет желать лучшего. Однако отпускаемые на их ремонт средства совершенно недостаточны. Слово Валерию Корнейчику: «Ежегодно на дорожное строительство выделяется десять миллионов рублей. Это чуть больше километра. Так что в прошлом году мы поделили эти деньги между тремя поселениями, чтобы они у себя дороги починили».

Поэтому одесситы используют все, какие возможно, обходные маневры. Очень полюбили, например, в последнее время организацию областных спортивно-культурных праздников. Добились вот в 2017 году проведения «Праздника Севера», и под это дело на дорожку получили пятикратную норму, 50 миллионов. Во время еды приходит сами знаете что, поэтому район неведомыми усилиями отстоял право проведения «Праздника Севера» еще и в 2024 году, снова рассчитывая на дополнительные средства на дорожное строительство. Да и плюс к тому - в нынешнем году должно



начаться строительство объездной дороги вокруг Одесского расчетной стоимостью 182 миллиона рублей за два года. Так что, глядишь, положение и выправится.

Переходя к описанию ситуации в социальной сфере, Валерий Николаевич со значением говорит: «Тут принципиально то, что буквально во всех вопросах мы тесно взаимодействуем с профсоюзами». Владимир Кабанец при этих словах одобительно улыбается: профсоюзы на этом направлении - главный целеуказатель и помощник.

Что конкретно имеется в виду? Корнейчик поясняет: «Мы все последние годы последовательно создаем нормальные условия для работы и учебы в учреждениях образования. На три четверти завершили работы по их теплоснабжению, отремонтировали все системы отопления. В целом работы выполнены на 100 процентов в 31 учреждении социальной направленности из 37 - наверное, такими темпами больше никакой район не может похвалиться. При этом подключаем к работам хозяйствующие субъекты, используем несколько источников финансирования: областной, местный и поселенческий бюджеты, благотворительную помощь предприятий района и депутатов Законодательного собрания, избранных от нашей территории».

Отрасль народного образования в Одесском районе - действительно самая «финансоёмкая», что ли. На улучшение материальной базы объектов образовательной системы из федерального и областного бюджетов в 2018 году направлено более 20 миллионов рублей. Кроме того, куплены два автобуса для Благодаровской и Ганновской школ, капитально отремонтирована кровля и утеплена часть фасада детского сада «Солнышко» в райцентре, сделан капитальный ремонт системы отопления Желанновского детского сада, ремонт отопления столовой и спортивного зала Благодаровской школы... А еще больше четырех миллионов вложено в обустройство детского оздоровительного лагеря «Солнечная поляна». И на текущий год там будет произведен ремонт корпусов, приобретена новая

мебель. Потому что лагерь включен в план подготовки района к «Празднику Севера-2024». И если уж мы начали говорить об объектах для «Праздника Севера-2024», то одесситам предстоит сделать также биатлонную трассу с тиром, а к ледовой арене в райцентре пристроить помещение, в котором разместятся удобные просторные раздевалки и душевые.

На культурном направлении помыслы Одесского района также масштабны: достаточно сказать, что район получил девятую часть всех средств, отпущенных правительством области на строительство и ремонт учреждений культуры. «Эти средства пошли на капитальный ремонт Лукьяновского и реконструкцию Белостокского центров культуры и досуга, - замечает Валерий Корнейчик. - Но в Белостоке дело не ограничится только этим: летом будут проведены работы по благоустройству и возле учреждения культуры - освещение и озеленение парка, строительство детской и концертной площадок, тротуаров, клумб. На средства предпринимателей поселения мы планируем построить там фонтан. То есть будет создана полноценная зона отдыха для жителей села». Также подготовлена документация на ремонт центров культуры и досуга в Буняковке и Орехове, суммы в сметах обозначены немалые - до шести миллионов, так что одесситы не без оснований рассчитывают в данном случае на помощь регионального бюджета.

...Вполне допускаю, что Одесский район - не самый благополучный в области. Может быть, на каких-то участках работы он даже не приближается к числу лидеров. Но то, что здесь за многие годы на должный уровень поднята и там прочно закреплена такая система социального партнерства, благодаря которой люди с видимой легкостью, дружно и слаженно решают задачи самой разнообразной сложности, - это совершенно неоспоримо. Ну о чем еще говорить, если у моих сегодняшних собеседников главный принцип - «беречь людей»? На амбразуры друг друга здесь точно не бросают...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Первичка, повышающая уровень

Своей многочисленностью, сплоченностью, креативной жилкой профактива и его стремлением всегда быть впереди первичка администрации Любинского муниципального района выделяется среди многих, и ее опыт вполне можно рассматривать как пример для других профорганизаций



Администрация как профсоюзная команда

Так, наверное, и должно быть: этот коллектив трудится в структуре, являющейся значимой стороной социального партнерства, и важно, что плодотворно развивается оно не только на внешнем, но и на внутреннем уровне. Как говорится, положение обязывает держать марку. «Насколько мне известно, далеко не во всех районах области в системе органов муниципальной власти действуют первички, да еще такие активные», - отмечает председатель Любинского координационного совета профорганизаций Вера Ражева. - В нашей администрации действительно очень насыщенная профсоюзная жизнь, и все направления профработы здесь четко отлажены. Мероприятия, проводимые КС, профактив никогда не оставляет без внимания - будь то серьезные обучающие семинары или развлекательные конкурсы вроде КВН».

Образовалась первичка около шести лет назад, причём инициатором стал сам глава района Абай Курмашович Рахимжанов, предварительно обсудивший такую перспективу с Верой Ражевой. Специально собрав сотрудников, он напомнил им известную фразу-девиз: «Где единение, там и победа». Но, по его мнению, для полного духа единства на тот момент чего-то не доставало. А именно - профорганизации, создание которой помогло бы работникам чаще общаться в неформальной обстановке, больше узнавать друг о друге, проводить много интересных мероприятий, ну и, конечно, чувствовать поддержку, защищенность. Сплоченность коллектива, убежден он, укрепляется только в такой атмосфере.

Что ж, руководитель оказался прав и своей настрой коллективу сумел передать. Сегодня первичка районной администрации - это 66 членов профсоюза, что составляет 97 процентов от общего числа работающих. И это не просто внушительная цифра, а реальный показатель того, что профорганизация - крепкая, дружная команда. О том, как и в чем это проявляется, корреспондентам «Позиции» рассказала член профкома пресс-секретарь администрации Любинского района Светлана Снегирева.

- Конечно, объединяют нас не только рабочие моменты, могу назвать много мероприятий, акций, в которых участвует абсолютно весь коллектив, я не преувеличиваю, - подчеркивает она. - Взять хотя бы субботники, которые мы организуем очень часто. Полезное дело совмещаем с отдыхом на свежем воздухе и приятным общением. Устраиваем что-то вроде трудового соревнования между подразделениями. И не просто определяем, кто лучше убрал закреплённую территорию, но и кто, например, интереснее презентовал свою профячейку - представители отделов даже одеться стараются в едином стиле. И такое соперничество, конечно, отнюдь не

разобщает, а, наоборот, сокращает дистанцию, азарт дарит только положительные эмоции. На первомайский митинг, который в райцентре, кстати, проходит с большим размахом и собирает до пяти тысяч человек, выходят все сотрудники администрации без исключения, причём большинство из них вместе со своими семьями. Стараемся, чтобы наша колонна была самой яркой, сразу бросалась в глаза. Та же ситу-



Члены профкома (слева направо) Марина Гаврильчик, Светлана Снегирева и Юрий Бескорвайный обсуждают планы ближайших профсоюзных мероприятий.

а работник, профсоюзная жизнь захватывает его сама собой, и возражений против вступления в профрайды практически не бывает.

- Отвлечёшься иногда от повседневной рутины хочется всем. И мы такую возможность предоставляем, - продолжает свой рассказ Светлана. - У нас много особенных традиций: выезжаем на посадку деревьев, встречаем осень, провожаем зиму... Любое событие организуется не для галочки, а действительно с душой. Оригинальные сценарии готовятся к 8 Марта, 23 февраля. Встрече Нового года предшествует полюбившийся всем конкурс на лучшее украшение елки на своем этаже, наши сослуживцы проявляют максимум фантазии, переворачивают интернет, чтобы создать свой эксклюзивный дизайн. Обязательно поздравляем всех коллег с профессиональными праздниками, не забываем никого, знаем, когда день бухгалтера, юриста, секретаря, водителя...

Председатель первички Алена Смирнова в день нашего визита была в отпуске. Зато ее фотография украсила профсоюзный уголок, но не потому, что она профлидер, а потому, что портрет каждого будущего именинника с красивым оформле-

Колдоговор - не константа

Активность первички, ее успехи в мотивации профчленства не раз отмечались наградами Федерации омских профсоюзов. Расстояние для членов профорганизации администрации Любинского района не становится преградой для того, чтобы участвовать в проводимых ФОП мероприятиях, например различных тематических фотоконкурсах. И здесь у любинцев есть предложение, адресованное организаторам, - учреждать отдельные номинации для представителей районов области. Весьма сложно выдерживать конкуренцию с крупными городскими предприятиями, тем не менее настойчивости, стремления к лидерству и творческому самовыражению не занимать.

Ответ Светланы Снегиревой на вопрос, как удается удерживать стабильное профчленство, прост. Если в коллектив приходит новый

работник, профсоюзная жизнь захватывает его сама собой, и возражений против вступления в профрайды практически не бывает.

Председатель первички Алена Смирнова в день нашего визита была в отпуске. Зато ее фотография украсила профсоюзный уголок, но не потому, что она профлидер, а потому, что портрет каждого будущего именинника с красивым оформле-

нием и поздравлением в канун дня рождения размещается здесь. Небольшое денежное вознаграждение от профкома прилагается.



Представители трех сторон соцпартнерства (слева направо): председатель территориального объединения работодателей Клавдия Решетнева, замглавы администрации Екатерина Кириенко и Вера Ражева, возглавляющая КС профорганизаций.

Повышенное внимание к организации той стороны жизни коллектива, которая проходит вне рабочих будней, вовсе не означает, что только этим ограничиваются функции профкома. Праздники, конкурсы, соревнования и всевозможные акции как раз и направлены на то, что-

бы держать сотрудников в тонусе, подпитывать энергией, настраивать на деловой лад. Трудовые права работников администрации надежно защищены коллективным договором. Этот документ здесь не константа, в него регулярно вносятся изменения, причём не только связанные с законодательными преобразованиями. Несколько раз в год на собраниях профком представляет работникам отчет о своей деятельности, а они в свою очередь подают предложения, касающиеся наполнения колдоговора. Недавнее новшество - включение пункта о предоставлении сотрудникам отгула до и или после дня рождения, чтобы они могли спланировать свой праздник, как пожелают. При необходимости согласно колдоговору работники могут получить несколько свободных дней после закрытия больничного листа, закреплёно документом, разумеется, и выделение материальной помощи в определенных случаях.

Хотелось бы расширять спектр форм поддержки членов коллектива, отмечает профактив. В частности, очень актуальны вопросы оздоровления. Здесь, как и у большинства профорганизаций, всё упирается в ограниченные финансовые ресурсы. Профсоюзы на всех уровнях решают сегодня эту глобальную проблему. А пока в профорганизации администрации Любинского района пытаются найти собственные способы, чтобы дать возможность работникам восстановить силы. Каждому отделу по графику (обычно в летнее время) выделяется своя «пятница» - на этот день на профсоюзные средства приобретаются курсовки на базу отдыха «Политотдел», где можно пройти оздоровительные процедуры. Случаются и ситуации, требующие индивидуальных решений. Недавно, например, одной из сотрудниц, имеющей определенные проблемы со здоровьем, оказали помощь, компенсировав из профбюджета часть стоимости путевки в Адлер.

Трехсторонние успехи

Особую значимость роли профорганизации подчеркнула в беседе с нами член профсоюза заместитель главы Любинского района Екатерина Кириенко. Работа профкома формирует отношения в коллективе, которые влияют на рабочий процесс, а он у сотрудников администрации очень напряженный. К тому же опыт сотрудничества с профсоюзной стороной внутри своего коллектива в чем-то помогает налаживать диалог с социальными партнерами на муниципальном уровне. Наличие сильной первички добавляет авторитета администрации в глазах представителей профсоюзов и работодателей. В сотрудничестве трех сторон за последнее время определенно просматриваются положительные тенденции.

- В начале нынешнего года мы подписали новое трехстороннее соглашение о социальном партнерстве, в которое внесли много изменений, особенно связанных с пенсионным законодательством, - рассказывает Екатерина Алексеевна. - Сейчас соглашения заключаются в сельских поселениях. Своевременно работодатели отчитываются на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Порой приходится указывать им на необходимость выполнения тех или иных требований трудового законодательства, что для них же плюс: наша цель предотвратить нарушения, которые влекут за собой штрафные санкции. Благодаря плодотворной деятельности комиссии совместными усилиями удалось добиться существенных успехов в борьбе с «серыми» зарплатами, работе по легализации занятости, проведению специальной оценки условий труда.

Возросшую эффективность взаимодействия трех сторон подтверждают конкретные цифры и факты. По итогам проводимой региональным Минтрудсоцразвития рейтинговой оценки развития системы социального партнерства на муниципальном уровне в IV квартале 2018 года Любинский район занял первое место.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
из архива профорганизаций.**

К мотивации ЗОЖ - подход комплексный

Представители Федерации омских профсоюзов приняли участие в общественных слушаниях, посвященных проблеме формирования на территории региона системы мотивации граждан к здоровому образу жизни



Открывая слушания, секретарь Общественной палаты Омской области, председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова подчеркнула актуальность обозначенной темы. Общественному контролю отведена важная роль в реализации ключевых федеральных законодательных инициатив. Мотивация к здоровому образу жизни приобретает особую значимость как неотъемлемое условие для выполнения указа президента РФ от 7 мая 2018 года, где в числе национальных целей и стратегических задач названы повышение уровня жизни граждан, устойчивый естественный рост численности населения страны и увеличение ожидаемой продолжительности жизни.

Участниками заинтересованного диалога в рамках слушаний стали представители общественности, органов исполнительной власти и местного самоуправления, специалисты учреждений здравоохранения и образования. Ситуацию, касающуюся здоровья граждан в Сибирском федеральном округе, и нашем регионе в частности, осветил заместитель секретаря Общественной палаты Игорь Боровский. Статистика выглядит весьма неутешительно: довольно высоки показатели смертности граждан трудоспособного возраста и факторов риска по различным заболеваниям. Стоит учитывать, отметил докладчик, что объективное состояние здоровья населения зависит далеко не только от уровня медобслуживания, но и от условий проживания, качества питания, физической активности, наличия или отсутствия вредных привычек и стрессов...

Задачи по повышению мотивации к здоровому образу жизни, сделала акцент представитель регионального Минздрава Ольга Мигунова, безусловно, требуют комплексного подхода и межведомственного взаимодействия. Спектр мероприятий, направленных на их решение, должен включать в себя информационно-коммуникативную работу, создание благоприятной окружающей среды, проведение различных акций и спортивных мероприятий. И здесь важны совместные усилия органов власти всех уровней, представителей общественных организаций и работодателей, медучреждений и учебных заведений. В скором времени, сообщила собравшимся Ольга Мигунова, в Омске будет открыт региональный центр общественного здоровья - начато формирование документации, касающейся его функций, стратегии развития и подготовки специализированных кадров.

Необходимости создания корпоративных программ укрепления здоровья особое внимание уделила в своем выступлении главный врач Областного центра медицинской профилактики Вероника Бастрыгина. На многих предприятиях сегодня стараются оздоравливать сотрудников, создают условия для занятий спортом, повышают комфорт на рабочих местах. Однако работа, направленная на профилактику заболеваемости, должна носить более системный характер. Это прежде всего экономически выгодно работодателю: рост случаев временной нетрудоспособности, разумеется, негативно сказывается на производительности труда. Среди мер, предлагаемых к массовому внедрению на предприятиях и в организациях, - регулярный выпуск информационно-агитационной продукции, проведение тематических лекций, тренингов, онлайн-зарядки для сотрудников, контроль за меню в столовых и многое другое. Центр, кстати, заручился поддержкой Федерации омских профсоюзов, с которой подписано соответствующее соглашение о сотрудничестве. Среди предприятий, наиболее активно реализующих корпоративные программы в сфере профилактики заболеваемости и пропаганды ЗОЖ, Вероника Бастрыгина выделила АО «Центральное конструкторское бюро автоматики».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Культура в контексте социально-трудовых отношений

Окончание. Начало на с. 3.

Само же выступление замминистра, подготовленное для профактива, изобиловало множеством цифр. Так, отметив, что 2018-й был годом завершения реализации и подведения итогов майских указов президента РФ 2012 года, Ольга Акимова сообщила: за шесть лет консолидированные расходы по отрасли «Культура» увеличились практически вдвое: в 2018-м они составили 4,9 млрд рублей, тогда как в 2012-м - 2,8 млрд. Она заявила, что министерством принимались исчерпывающие меры по повышению оплаты труда работников и достижению 100-процентного соотношения её среднего значения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Омской области. Правда, после перечисления всех многомиллионных вливаний в фонд оплаты труда объяснения, почему всё-таки не выполнены майские указы, не последовало. Впрочем, и так понятно - денег на всё и на всех не хватает, хотя «зарплатный» вопрос министерство продолжит решать. В апреле этого года утверждены изменения в государственную программу Омской области «Развитие культуры и туризма» в части увеличения в 2019 году средств бюджета на повышение заработной платы работникам государственных учреждений культуры, а также на софинансирование повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (292,5 млн рублей). Из уст замминистра прозвучало: «В 2019 году поставлена задача обеспечить сохранение на уровне 100-процентного соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, преподавателей СПО в сфере культуры со среднемесячным доходом от трудовой деятельности в Омской области (29 000 рублей - по прогнозной оценке Минтруда Омской области)».

Ольга Акимова не преминула напомнить, что знаковым событием для культурной жизни региона в 2018 году стало завершение реконструкции здания театра «Галёрка», на что потраче-



Новый Дом культуры в селе Большие Уки.

но 500 млн рублей. Впервые за много лет Омской филармонии и Музыкальному училищу им. Шебакина выделены около 110 млн рублей на приобретение музыкальных инструментов. Не обойдены вниманием сельские территории: построен Дом культуры в Больших Уках, сделан капитальный ремонт зданий Полтавского КДЦ «Русь», сельского Дома культуры в деревни Крестики Оконешниковского района, Центра культуры и досуга Лукьяновского казачьего сельского поселения Одесского района, на 74 муниципальных объектах культуры. На областные и федеральные деньги реализуются три региональных проекта: «Культурная среда», «Творческие люди», «Цифровая культура». Оказывается, успехи наших учреждений культуры и отраслевого ведомства в 2018 году замечены Министерством культуры РФ: Омская область вошла в топ-10 лучших регионов России по развитию культуры.

Что ж, высокая оценка ко многому обязывает...

Людмила ГОЛОВАЧЁВА.

Фото представлено облпрофорганизацией.

Всё внимание - коллективным договорам

Обком профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности подвел итоги 2018 года



В череде официальных мероприятий, организованных областными профсоюзными организациями за последнее время, стоит упомянуть и VI пленум обкома профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. Но прежде - несколько цифр. На начало текущего года эта областная профсоюзная организация объединяла четырнадцать первичек с 3 208 членами профсоюза (55,4 процента от общей численности занятых). Наиболее многочисленны в относительном выражении профсоюзные организации Омского филиала АО «САН ИнБев» - 99,7 процента от всех работников предприятия, комбината «Иртыш» Росрезерва - 79,2 процента, а также АО «Омский бекон» - 73,9 процента.

В отчете областной профсоюзной организации прозвучала и такая любопытная цифра: на предприятиях отрасли за 2018 год расходы на охрану труда возросли, составив в итоге внушительную сумму в 78,8 миллиона рублей. Организованы службы охраны труда, созданы постоянно действующие комиссии с представителями работодателя и профкомов, избрано 59 уполномоченных по вопросам охраны труда от профсоюзных организаций. Ежемесячно проводятся дни охраны труда с подведением итогов проведенной работы. Вплотную к этой деятельности примыкают такие мероприятия, как специаль-



ЗАО «Завод розлива минеральной воды «Омский» - одно из тех предприятий, где положения колдоговора соблюдаются неукоснительно.

ная оценка условий труда и регулярные медицинские осмотры, оздоровление работников и их детей.

Но в центре внимания обкома профсоюза, и это особо подчеркивалось в выступлениях участников пленума, находится колдоговорная работа. Акцент именно на этом аспекте профсоюзной деятельности не случаен: из четырнадцати первичек коллективные договоры заключили десять. В процентном соотношении показатель выглядит вроде бы не так уж плохо - 84,7 процента, и всё же хочется сказать: «лишь десять». Согласитесь: четыре организации из четырнадцати без колдоговоров - это весьма существенно. При этом обком профсоюза всегда готов оказать посильную помощь в разработке, заключении и регистрации коллективных договоров, в обеспечении первичек методической литературой и прежде всего в обучении. Однако профсоюзные организации не в полную меру используют возможности Центра профсоюзного образования ФОП - и об этом тоже было откровенно сказано на пленуме.

Инертность актива первичных профсоюзных организаций малообъяснима - ведь наличие колдоговора влечет за собой немалые плюсы для трудовых коллективов. Достаточно упомянуть, что в отраслевом соглашении, заключенном региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия, ассоциацией предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности и обкомом профсоюза, содержится такой интересный пункт, как закладывание в коллективные договоры индексации заработной платы раз в год на величину уровня инфляции. И, кстати, этот вопрос, как и прочие пункты коллективных договоров, держится на жестком контроле областной профсоюзной организации. А флагманами в этом смысле являются Омский филиал АО «САН ИнБев» и ЗАО «Завод розлива минеральной воды «Омский», на которых индексация зарплаты проводится неукоснительно и в полном соответствии с положениями коллективного договора.

Юлия САВРАСОВА.

Фото из архива газеты «Позиция».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Изменение определенных сторонами условий трудового договора

Какие причины могут служить основанием для перевода работника на другую работу?

Основаниями перевода на другую постоянную работу могут являться:

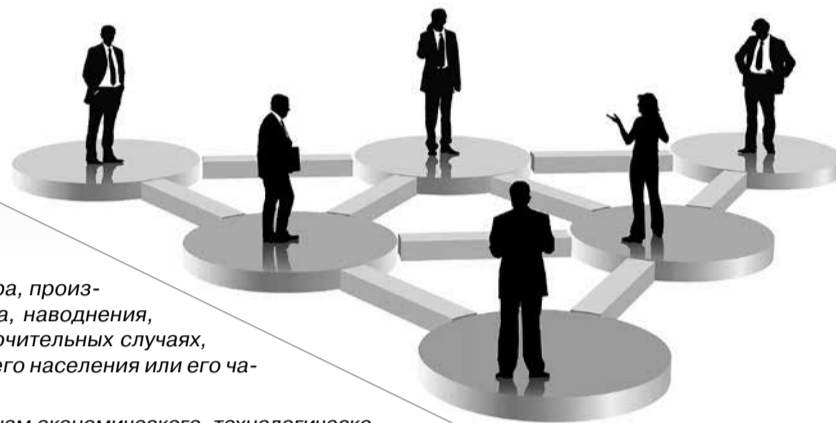
- сокращение численности или штата работников организации (ст. 81 и 180 ТК РФ);
 - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (ст. 81 ТК РФ);
 - прекращение трудового договора вследствие нарушения правил его заключения (ст. 84 ТК РФ);
 - наличие некоторых оснований для увольнения работника по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ч. 2 ст. 83 ТК РФ);
 - наличие у работника медицинских показаний для постоянного перевода (ст. 73 ТК РФ);
 - повышение работника в должности по результатам аттестации;
 - изменения в организационной структуре организации;
 - перевод работника в филиал, территориальное подразделение.
- При этом постоянный перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

Временный перевод возможен (ст. 72.2 ТК РФ):

- по соглашению сторон на срок до одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу;
- в случаях катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, на срок до одного месяца;
- в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными выше, на срок до одного месяца. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Трудовым законодательством установлены также случаи, когда работодатель обязан перевести работника, в частности:

- наличие у работника медицинских показаний для временного перевода (ст. 73 ТК РФ);
- приостановление действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) (ч. 1 ст. 76 ТК РФ);
- приостановление работ в связи с административным приостановлением деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда (ч. 3 ст. 220 ТК РФ);
- перевод беременной работницы, если такая необходимость вызвана медицинскими показаниями (ч. 1 ст. 254 ТК РФ);
- перевод работницы, имеющей детей в возрасте до полутора лет, когда выполнение прежней работы невозможно (ч. 4 ст. 254 ТК РФ);
- перевод беременной работницы, у которой срок трудового договора истек в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (ч. 3 ст. 261 ТК РФ).



Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (в частности чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ).

Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).



Неработающие омские пенсионеры получат перерасчет социальной доплаты к пенсии

Согласно изменениям, внесенным в апреле в федеральный закон «О государственной социальной помощи» и федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», пересмотрены правила подсчета социальной доплаты к пенсии до прожиточного минимума пенсионера в субъекте.

В соответствии с ранее действовавшим порядком размер социальной доплаты к пенсии определялся с учетом проводимых индексаций пенсий и ежемесячной денежной выплаты. Это приводило к тому, что каждая новая индексация увеличивала размер пенсии или ежемесячной денежной выплаты и пропорционально уменьшала назначенную социальную доплату. В итоге выплаты пенсионерам даже после индексации могли оставаться без изменений, хотя и обеспечивались на уровне прожиточного минимума.

Принятые поправки в закон предполагают, что доходы пенсионера, которые включают в себя пенсии, соцвыплаты и другие меры господдержки, сначала доводятся социальной доплатой до прожиточного минимума, а затем повышаются на суммы проведенных индексаций. Таким образом, прибавка в результате индексации устанавливается сверх прожиточного минимума пенсионера и не уменьшает доплату к пенсии.

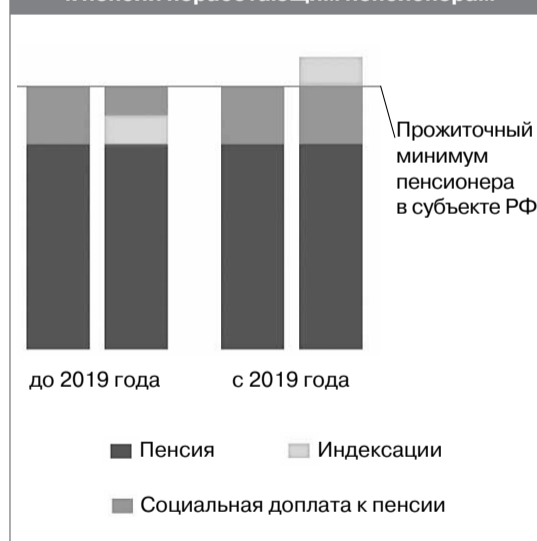
Новые положения закона распространяют свое действие на

период начиная с 1 января 2019 года и таким образом охватывают проведенные ранее индексации выплат пенсионерам. Напомним, в январе страховые пенсии неработающих пенсионеров были проиндексированы на 7,05 %, в феврале на 4,3 % проиндексированы ежемесячные денежные выплаты, пенсии по государственному обеспечению в апреле увеличены на 2 %.

Повышения пенсий и ежемесячной денежной выплаты в результате прошедших индексаций будут пересмотрены и установлены в новых размерах начиная с мая. Увеличение доплат пройдет беззаявительно, поэтому пенсионерам не нужно обращаться в Пенсионный фонд России, чтобы подать какие-либо заявления.

В Омской области прожиточный минимум для пенсионеров на 2019 год составляет 8 480 рублей. Перерасчет коснется более 70 тысяч получателей пенсий в Омском регионе, которым назначена федеральная социальная доплата.

Социальная доплата к пенсии неработающим пенсионерам



Россиянам без прописки социальная пенсия будет назначаться по месту фактического проживания

Напомним, одним из обязательных условий для назначения социальной пенсии является постоянное проживание на территории России. До вступления в силу поправок постоянное проживание подтверждалось только паспортом с отметкой о регистрации по месту жительства, временным удостоверением личности или свидетельством МВД о регистрации по месту жительства. Чтобы реализовать право на пенсионное обеспечение для граждан, не имеющих регистрации, Пенсионный фонд ранее выносил решения о назначении социальной пенсии, в случае если человек был зарегистрирован по месту пребывания в социальных, медицинских и исправительных учреждениях.

Теперь пенсионерам, не имеющим регистрации, для получения социальной пенсии необходимо один раз в год подтверждать постоянное проживание в России посредством личного заявления в ПФР. Подтверждение не требуется, если пенсия доставляется на дом или выплачивается пенсионеру в кассе доставочной организации. Аналогично заявление не понадобится, если пенсионер находится в медучреждении, исправительной или образовательной организации, что, например, актуально для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Гражданам России, у которых нет зарегистрированного места жительства, могут назначить социальную пенсию по месту фактического проживания. Соответствующие поправки в правила оформления пенсии по государственному обеспечению вступили в силу в марте. Отныне подтвердить проживание в России для назначения социальной пенсии можно личным заявлением в ПФР либо документами, выданными организациями социального обслуживания, исправительными учреждениями и образовательными организациями, в которых находится человек.

В соответствии с федеральным законом о государственном пенсионном обеспечении право на социальную пенсию имеют постоянно проживающие в России:

- инвалиды, дети-инвалиды и инвалиды с детства - получают социальную пенсию по инвалидности.
- потерявшие одного или обоих родителей дети до 18 лет или дети от 18 лет, обучающиеся очно, а также дети умершей одинокой матери - получают социальную пенсию по случаю потери кормильца.
- дети, оба родителя которых неизвестны, - получают социальную пенсию детям, оба родителя которых неизвестны.
- представители малочисленных народов Севера, достигшие 55 или 50 лет (мужчины и женщины соответственно), - получают социальную пенсию по старости.
- мужчины 65 лет и 6 месяцев и женщины 60 лет и 6 месяцев*, не заработавшие права на страховую пенсию по старости, - получают социальную пенсию по старости.
- иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в России не менее 15 лет и достигшие возраста 65 лет и 6 месяцев (мужчины) или 60 лет и 6 месяцев (женщины)*, - получают социальную пенсию по старости.

* Возраст назначения пенсии в 2019 году, ежегодно увеличивается в соответствии с переходным периодом.

Информация представлена Омским отделением ПФР.

Битва талантов в белых халатах

Проходит смотр-конкурс художественной самодеятельности учреждений здравоохранения Омской области

Спустя почти десять лет обком профсоюза работников здравоохранения возродил традицию проведения таких творческих конкурсов. Инициатива принадлежала председателю отраслевой облпрофорганизации Сергею Быструшкину. Предложения на этот счет неоднократно звучали на встречах с представителями профактива различных медучреждений. Свои таланты есть в каждом коллективе, есть и желание продемонстрировать их коллегам, поучаствовать в новых зрелищных мероприятиях.



Первыми на творческий поединок вышли работники учреждений здравоохранения Центрального административного округа. Восемь команд превратили конференц-зал Областной клинической больницы в концертную площадку, где виртуозно выступали музыканты, вокалисты, поэты. Возможность показать свои способности была предоставлена не только сотрудникам организаций, но и членам их семей. И, конечно, от праздника творчества не остались в стороне ребята. Очень тепло, например, зрители принимали танцевальные номера юных представительниц команды Центра гигиены и эпидемиологии сестер Дюсеновых, одной из которых всего пять лет. Громкими аплодисментами и восторженными возгласами встречались и выступления других коллективов - ОКБ, Клинического диагностического центра, Областной психиатрической больницы...

Эстафету подхватили представители учреждений Кировского АО. Битву талантов в белых халатах продолжили творческие команды учащихся Омского областного медицинского колледжа, где и проходило мероприятие, а также БСМП № 1 и поликлиники № 6. Все показанные программы отличались разнообразием жанров и индивидуальностью исполнителей. Приятно удивила председатель профорганизации колледжа Виолетта Русских - решив поддержать студенческий коллектив, она очень душевно исполнила песню «Оттепель».

При таком обилии ярких талантов нелегко пришлось жюри, которому нужно было определить тех, кто представит свои медучреждения во втором, финальном, туре конкурса. Состоится он накануне Дня медицинского работника, тогда и станут известны имена победителей.

- Собираемся сделать смотр-конкурс ежегодным и надеюсь, проходить он будет с нарастающим успехом, чего мы уже добились в профсоюзном спорте, - делится планами председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. - Важно, что понимание необходимости возрождения художественной самодеятельности есть у многих руководителей учреждений и председателей первичек. Мы убеждены, что царящее в коллективах творческое вдохновение, открытие новых талантов будут способствовать расширению профрядов, укреплению духа единства медработников.

Алексей ШУСТЕР.
Фото автора.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 мая.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

21, 22, 23 мая 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда,

утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1 300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1 000 руб.;

в мае - июне 2019 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 час.).

✓ Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;



Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366);

e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

в мае - июне 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 час.).

✓ Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты.

✓ Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеofilмы с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставки титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2 500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2 000 руб.;

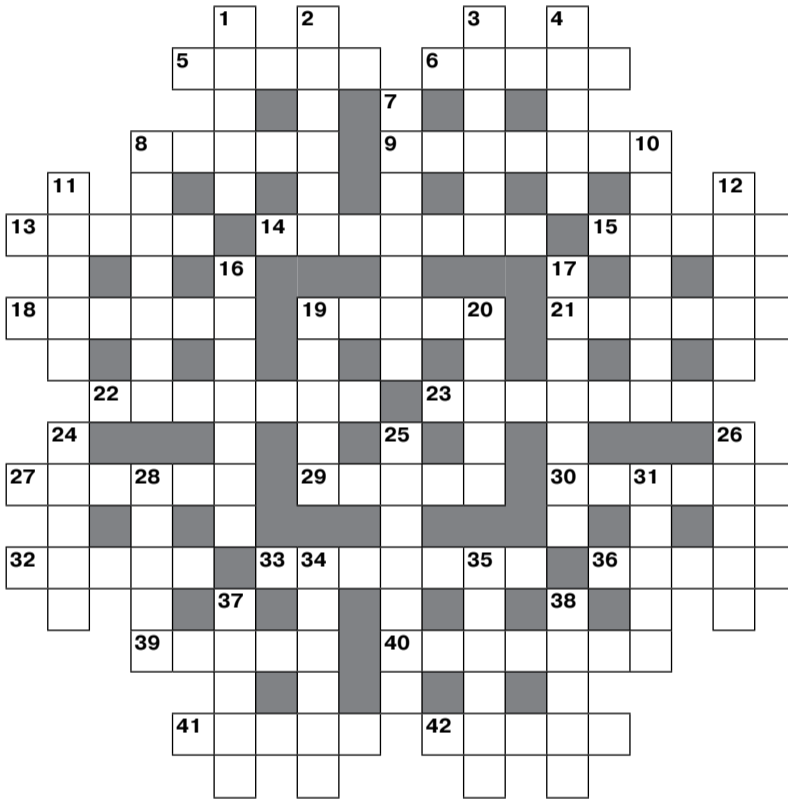
в мае - июне 2019 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3 000 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2 500 руб.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Страховочный документ. 6. Постройка над минеральным источником. 8. Защита от наводнения. 9. Моделирование из бумаги. 13. Объект изучения агрологии. 14. Родной город художника И. Шишкина. 15. Крутой спуск, обрыв. 18. Автор музыки к кинофильму «Шербурские зонтики». 19. Тонкое различие, смысловой оттенок. 21. Время на раздумье у игроков «Что? Где? Когда?». 22. Стихотворная проза. 23. Штат сотрудников какого-либо учреждения. 27. Один из коренных народов Мексики. 29. Многолетняя водяная трава. 30. За взятие этого города А. В. Суворов получил звание подполковника Преображенского полка. 32. Способ социологического исследования. 33. Основной параметр любого резервуара. 36. Дерево семейства маслиновых с перистыми листьями и тяжелой упругой древесиной. 39. Текстовое отступление. 40. Плитка из обожженной глины для облицовки стен, печей. 41. Основа чего-либо, каркас. 42. Организатор национально-освободительной борьбы русского народа против польской интервенции начала XVIII века.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Совокупность приемов и изобразительных средств. 2. Русский царь, первый из рода Романовых. 3. Катание на надувных санках. 4. Какое армянское озеро живописал русский художник И. Айвазовский во время своего путешествия по Кавказу? 7. Горный массив и вершина в Альпах. 8. Расположение к человеку. 10. Самый маленький из приматов. 11. Дружеское наставление, указание. 12. Русский аналог древнего абака. 16. Отсутствие болевой чувствительности. 17. Зимовник для пчел. 19. Совокупность предметов, образующая нечто целое. 20. Пологая гора на Дальнем Востоке. 24. Центральный орган профессиональных союзов, осуществлявший руководство деятельностью всех профорганизаций в Советском Союзе с 1918 по 1990 г. 25. Какую науку французский мыслитель Ш. Монтескье определил как «ряд вымышленных событий по



поводу действительно совершившихся?» 26. Японская сакура как растение. 28. Одно из лицейских прозвищ А. Пушкина. 31. Период времени. 34. Оздоровительная прогулка. 35. Слово или словосочетание, обозначающее строго определенное понятие в какой-либо области знания. 37. Чисто внешнее, претенциозное новшество в искусстве. 38. Поворот русла реки.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Ребро. 8. Навага. 9. Неолит. 10. Муляж. 12. Квадрига. 15. Аспирант. 18. Смысл. 19. Базальт. 20. Бреге. 22. Хотэй. 24. Ход. 26. Ассам. 29. Том. 30. Шлю. 31. Рюшка. 33. Тыква. 36. Корфу. 38. Лурье. 39. Севастополь. 40. Святогор. 44. Нечаянно. 47. Омела. 48. Вакуум. 49. Гейзер. 50. Эльба.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Амати. 2. Арама. 3. Лонжа. 4. Столп. 5. Анналы. 7. Атташе. 11. Лекало. 13. Рулет. 14. Гобой. 16. Сетка. 17. Ирбис. 18. Синтаксис. 21. Евтушенко. 22. Хмырь. 23. Эку. 24. Хна. 25. Дот. 27. Сев. 28. Мшара. 31. Русло. 32. Шевро. 34. Клоке. 35. Альфа. 37. Штабель. 41. Язва. 42. Грунт. 43. «Ромэн». 44. Нагая. 45. «Чайка». 46. Норд.

Максим и Костя Фуфаевы, 7 лет

На лечение требуется 443 500 руб.

Чтобы помочь мальчикам, нужно:

- отправить sms со словом «планета» на номер 3434 и после пробела указать сумму. Пример: планета 100;
- сделать перевод на расчетный счет Фонда с обязательной по-

меткой «Пожертвование на лечение Фуфаевых»; ИНН 5506074623, КПП 550601001, БИК 045209777, р/с 40703810902600191909 в филиале «Омский» АО «ОТП Банк».



г. Омск, пр. Мира, 27а,
тел.: 8 (3812) 511-300, сот. 634-635.

www.childrenofplanet.com



Помогите нам!

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3171 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 15.05.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 419869.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.