



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 8 (1335)
25 апреля 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

12+

Навстречу Первомаю

Первого мая трудящиеся России отмечают **Праздник Весны и Труда**.

Федерация омских профсоюзов приглашает омичей
принять участие в первомайском шествии и митинге под девизом

**«За справедливую экономику
в интересах человека труда!».**



Сбор колонны - с 8:30 на пересечении улиц Ленина и Броз Тито.
Начало шествия - в 9:30. Митинг состоится на Соборной площади в 10:00.
По окончании митинга - концерт звезд российского шоу-бизнеса.

Дорогие друзья!

Мир. Труд. Май. Эти три слова оказались неразрывно спаянными вместе на протяжении долгого времени - уже больше века. И какая бы политическая погода ни стояла за окнами, наш майский девиз по-прежнему узнаваем всеми и актуален. Он символизирует для нас путь к всеобщей сплоченности, успеху и процветанию. А еще - дыхание полной грудью, радость и надежду. Поэтому в преддверии этого замечательного дня хочется пожелать вам всем весеннего тепла, энтузиазма, побольше ярких идей и творческих успехов во всех начинаниях. Пусть Праздник Весны и Труда пройдет у вас в бодром, веселом настроении, в ярких и запоминающихся событиях, в кругу самых близких и родных людей.

Время от времени меняющаяся эпоха пытается наполнить наш с вами самый главный праздник новым содержанием, но всё-таки суть его остается неизменной: 1 Мая - это день тех, кто своим трудом создает завтрашний день своей семьи, своего предприятия, своего региона и своей страны. Первомай прославляет работающего человека, и в этом смысле это - вселенский профессиональный праздник для всех занятых производительным трудом. И в этот день, как ни в какой другой, мы видим, что только совместными усилиями можем добиться лучшего будущего для нас и наших детей. Так встанем же вместе в наши яркие, расцвеченные флагами и транспарантами праздничные колонны, чтобы показать: вместе мы - сила!

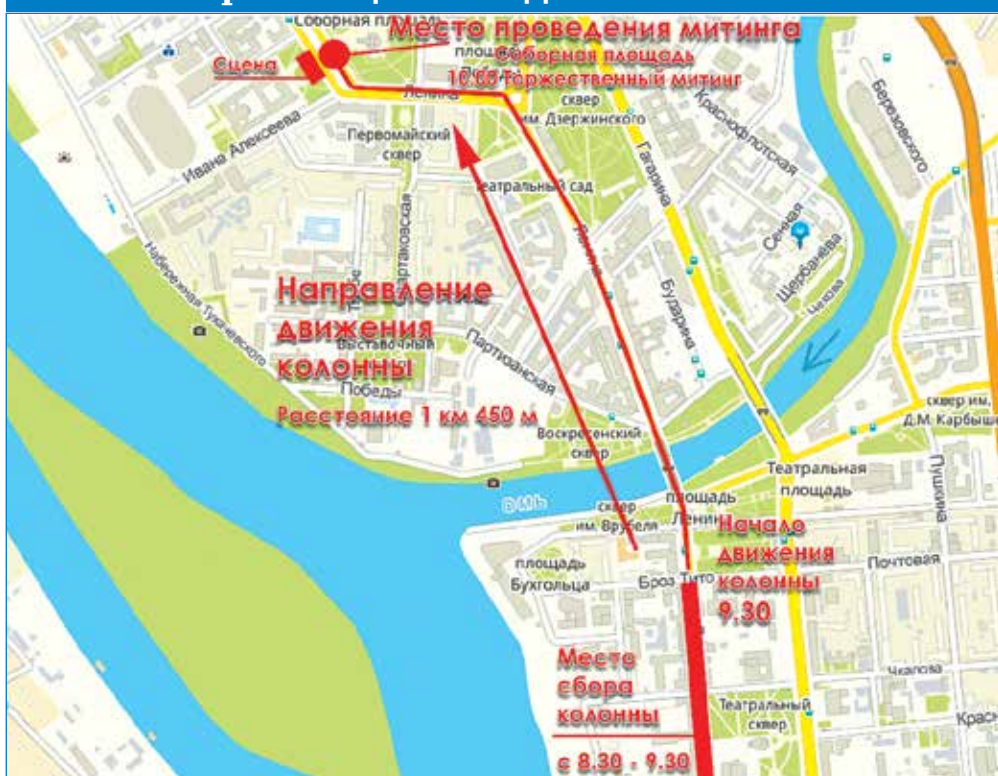
Мир, труд, май.

Это - навсегда.

С праздником!

Сергей МОЙСЕЕНКО,
председатель Федерации
омских профсоюзов.

Схема размещения и движения колонны



Наши лозунги

- Базовые оклады и ставки бюджетникам - на уровне МРОТ!
 - Безопасным условиям - ДА! Росту профзаболеваний - НЕТ!
- Гособоронзаказу - опережающее, стабильное финансирование!
 - Даешь прогрессивную шкалу подоходного налога!
- За МРОТ без стимулирующих и компенсационных!
 - За пересмотр минимальной потребительской корзины!
- За повышение стипендий студентам и учащимся вузов и сузов!
 - За развитие российской промышленности!
- За достойный труд, солидарность, социальную справедливость!
 - За реальный рост зарплаты человека труда!
- Здоровье народа - забота государства!
 - Коллективный договор - лучшая защита работника!
- Молодежи - доступное образование, работу, жилье, детские сады!
 - Молодежь - стратегический ресурс профсоюзов!
- Народу - качественное и доступное лекарственное обеспечение!
 - Нет росту цен на топливо!
- За индексацию пенсий работающим пенсионерам!
 - Молодежи - гарантию первого рабочего места!
- Нет росту тарифов ЖКХ!
 - Сельским территориям - заботу государства!
- Условиям труда - справедливую спецценку!
 - За объективные нормативы и тарифы «мусорной реформы»!

Навстречу Первомаю

17 апреля в режиме онлайн-конференции состоялось селекторное совещание, посвященное подготовке и проведению Дня международной солидарности трудящихся.



В обсуждении первомайских мероприятий приняли участие руководители республиканских, краевых, областных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представители координационных комитетов, председатели молодежных советов, руководители пресс-служб, редакторы профсоюзных газет. Всего более двух тысяч человек.

Как подчеркнул председатель ФНПР Михаил Шмаков, в этом году в День солидарности трудящихся профсоюзы выйдут под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». «Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан», - подчеркнул он.

В 2019 году по призыву Международной конфедерации профсоюзов Первомай будет отмечаться в 140 странах мира. Насущные требования международного профсоюзного движения и Федерации независимых профсоюзов России переключаются. В своем выступлении лидер ФНПР подчеркнул, что «общий мировой тренд, в который вписывается Россия, заключается в существенном росте социального расслоения. Предоставленный сам себе, без общественно-профсоюзного контроля, без государства как третьей стороны, бизнес склонен перетягивать на себя львиную долю прибыли... Это несправедливо! 1 мая 2019 года на первомайских митингах мы потребуем радикально изменить экономическую модель, поставив во главу угла справедливую экономику».

По предварительной информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, число участников первомайских мероприятий составит более 2 млн 921 тыс. членов профсоюзов, в том числе от молодежи более 1 млн 33 тыс. человек.

1 мая в 765 городах и 81 районном центре Российской Федерации пройдут шествия и митинги. Наиболее массовые акции предполагаются в Москве - 100 тысяч участников, Якутске - 62 тысячи, Краснодаре - 50 тысяч, Перми - 45 тысяч, Омске и Сургуте - 40 тысяч.

Общаясь с участниками совещания, Михаил Шмаков отметил, что нынешнее название Первомая - Праздник Весны и Труда - появилось лишь в 90-х годах прошлого века, когда этот праздник попытались отобрать у трудящихся, выхолостив его смысл. Он выразил уверенность, что настанет время, когда 1 мая в России будет отмечаться в соответствии с его историческим названием, и поздравил всех с наступающим Днем международной солидарности трудящихся.

Проект резолюции первомайского митинга трудящихся, молодежи и студентов Омской области

Мы, участники митинга, отмечаем,
что уровень жизни большинства граждан нашей страны продолжает снижаться.
Заработная плата не обеспечивает достойной жизни работников и членов их семей.
Не решается ряд проблем в сфере социально-трудовых отношений, многие из которых носят хронический характер и препятствуют устойчивому экономическому росту. Среди них низкая заработная плата работающего населения, чрезмерное расслоение населения по доходам, отсутствие страхования от безработицы, теневая занятость и другие.
Продолжается рост тарифов на энергоносители и жилищно-коммунальные услуги, цен на основные продукты питания, лекарства, топливо.
Мы хотим стабильности сегодня и уверенности в завтрашнем дне, высокооплачиваемые и безопасные рабочие места.
Мы за конструктивный диалог и социальное партнерство!
Мы за сильную и богатую Россию. В нашей стране не должно быть бедных граждан!

МЫ ТРЕБУЕМ от Правительства Российской Федерации

- Направить экономическую политику государства на стимулирование реального производства, сохранение и создание новых эффективных рабочих мест.
- Вывести из подчинения Министерства экономического развития РФ Федеральную службу государственной статистики.
- Вернуть налоги на прибыль предприятий полностью в региональные и местные бюджеты.
- Ужесточить наказание для коррупционеров и взяточников.
- Остановить отток населения из регионов России в города федерального значения, в том числе за счёт создания равных возможностей развития личности граждан и установления единой системы формирования уровня заработной платы работников аналогичных специальностей и профессий.
- Обеспечить рост реальной заработной платы работников, пенсий, стипендий, пособий как главных источников повышения благосостояния населения.
- Возобновить проведение индексации пенсий работающим пенсионерам.

- В обязательном порядке проводить всестороннюю экспертизу законопроектов, учитывая их социальные последствия.
- Выработать и реализовать механизм эффективного контроля за установлением тарифов естественных монополий и организаций жилищно-коммунального хозяйства.
- Установить прогрессивное налогообложение сверхдоходов и ввести налог на роскошь.
- Ужесточить ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и прав профсоюзов.
- Поднять минимальный размер оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета.
- Остановить рост цен на продукты питания первой необходимости и лекарственные препараты.
- Установить систему гарантий занятости для безработной и впервые вступающей в трудовую деятельность молодежи.
- Обеспечить населению доступность качественного здравоохранения и образования.

МЫ ТРЕБУЕМ от органов власти города Омска и Омской области

- Обеспечить стабильный рост доходной части бюджетов города и области.
- Руководствоваться согласно статье 135 Трудового кодекса РФ Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений бюджетных отраслей.
- Обеспечить реальную дифференциацию в оплате труда работников бюджетных отраслей в соответствии с квалификационным уровнем.
- Обеспечить контроль за проведением «мусорной реформы».
- Снизить норматив накопления отходов на человека и тариф на переработку мусора для населения региона.

- Организовать бесперебойную и безопасную работу областного и муниципального общественного транспорта, обеспечить поэтапное обновление подвижного состава большой вместимости.
- Установить жесткий контроль за работами по ремонту дорог в регионе.
- Увеличить в бюджетах города и области средства на строительство, ремонт и содержание детских садов, школ, летних оздоровительных лагерей.
- Обеспечить эффективную, стабильную занятость населения, в том числе молодежи.
- Повысить эффективность социального партнерства на всех уровнях.

Город прихорашивается к празднику

15 апреля в Омске стартовал месячник по благоустройству, который продлится до 12 мая. За четыре недели запланировано очистить сотни гектаров газонов в парках и скверах, убрать мусор и грязь с дорог и улиц. А главным событием месячника стал общегородской субботник 20 апреля: на работы по благоустройству областного центра к Празднику Весны и Труда вышло более 50 тысяч омичей.

Не осталась в стороне и Федерация омских профсоюзов: аппарат ФОП и активисты Молодежного совета Федерации вышли на уборку Аллеи профсоюзов в парке имени 300-летия Омска, а ветераны занялись приведением в порядок парка Победы. Эта акция получила название «Профсоюзы - за чистый город!» и явилась наглядным свидетельством того, насколько профсоюзное сообщество Омска неравнодушно к внешнему облику родного города. В связи с этим председатель ФОП Сергей Моисеенко отметил, что акция «Профсоюзы - за чистый город!» обязательно получит продолжение, не ограничиваясь рамками общегородского субботника. И порадовал омичей, объявив, что в нынешнем году на Аллее профсоюзов появится тренажерная площадка.



16 апреля на расширенном заседании президиума Федерации омских профсоюзов под председательством руководителя территориального профобъединения Сергея Моисеенко были подведены итоги коллективно-договорной работы за 2018 год, смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФОП за 2018 год, рассмотрены результаты мониторинга подписки на газету «Позиция» среди членских организаций, ряд организационных вопросов.

Колдоговоры: важны и качество и количество

Состоялось очередное заседание президиума ФОП

Подводя итоги коллективно-договорной работы, президиум отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала решениям Совета ФОП. В 2018 году в регионе действовали Соглашение о социальном партнерстве на 2016-2018 годы между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, региональным объединением работодателей, трёхстороннее соглашение, заключённое на уровне г. Омска, региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области, 50 региональных и территориальных отраслевых соглашений, 32 территориальных соглашения между координационными советами профсоюзов, администрациями районов и районными объединениями работодателей. На положениях этих правовых актов и основываются коллективные договоры.

Вместе с тем для ряда предприятий по-прежнему актуальна проблема качества коллективных договоров: их тексты зачастую перегружаются нормами, содержащимися в Трудовом кодексе РФ, более того - обнаруживаются нарушения требований трудового законодательства и соглашений вышестоящего уровня. Также сложной остается задача колдоговорного регулирования трудовых отношений на предприятиях малого и среднего бизнеса. Работники предприятий частной, смешанной форм собственности из-за

боязни потерять работу не хотят объединяться в профсоюзные организации и инициировать заключение коллективного договора. В итоге колдоговоры здесь работодатели подписывают с иными представителями работников. Подобных локальных правовых актов насчитывалось почти 740 (27 % от всего количества коллективных договоров). Обсудив эту и другие проблемные ситуации, президиум рекомендовал членским организациям принимать более наступательные меры по созданию первичных профсоюзных организа-

ций и в последующем заключению от их имени коллективных договоров. Начавшаяся подписная кампания на профсоюзные издания на второе полугодие 2019 года стала поводом для разговора о необходимости увеличения подписки на областную газету «Позиция» и центральную «Солидарность». Членским организациям предложено разработать комплекс мер по активизации подписки. В связи с этим им, в частности, рекомендовано подписать за счёт средств обкомов малочисленные первички, находящиеся в рай-

онах области, с доставкой по адресу, при дефиците профбюджета добиваться включения в колдоговоры пункта о выделении работодателем средств на информационную работу и др.

При подведении итогов смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда ФОП за 2018 год в первую очередь было отмечено возросшее количество проверок, проведенных уполномоченными профкомов в областных профсоюзных организациях работников химических отраслей промышленности, образования и науки, пищевой и перерабатывающей промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания, а также в первичке Филиала ПАО «ОДК-Сатурн»-ОМКБ. Уполномоченные этих организаций также проявили активность своим участием в традиционном смотре-конкурсе Федерации. Всего же на звание лучшего уполномоченного по охране труда ФОП претендовали 23 человека, больше, чем было на предыдущем конкурсе. Несмотря на то, что жюри ужесточило оценку их работы, 12 участников показали высокие результаты и стали призёрами конкурса. Все они будут поощрены морально и материально.

Анна НИКОЛАЕВА.

Новые знания - новые планы

Федерация омских профсоюзов провела семинар для председателей координационных советов профорганизаций муниципальных районов области

В работе семинара приняли участие представители различных министерств и ведомств, с которыми ФОП сотрудничает в системе социального партнерства. В программу вошли содержательные лекции, посвященные наиболее важным аспектам профработы.

Открывая семинар, председатель Федерации Сергей Моисеенко подчеркнул особую значимость координационных советов профорганизаций. Сегодня они работают во всех 32 районах области, включают в себя почти 1400 первичек, объединяющих около 58 тысяч членов профсоюзов. В целях совершенствования деятельности советов ФОП оказывает им информационную поддержку, в частности организуя подписку на газеты «Позиция» и «Солидарность», устраивает обучающие мероприятия. Так, за 2018 год преподавателями Омского центра профсоюзного образования и специалистами отраслевых обкомов проведено 17 семинаров, в которых приняли участие более тысячи профактивистов. Председатели КС имеют статус уполномоченных по охране труда Федерации и постоянно пополняют багаж знаний в этой области, что, безусловно, способствует повышению качества общественного контроля.

В районах действуют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и участие в их работе КС позволяет успешно решать вопросы, касающиеся зарплаты, ликвидации задолженности по ней, соблюдения трудового законодательства, легализации труда, снижения уровня безработицы... Положительные результаты очевидны, но есть и серьезные проблемы.



Одна из самых актуальных - недостаточно сильное представительство в комиссиях стороны работодателей. Нужно активнее привлекать их к сотрудничеству.

Координационные советы продолжают вести работу по мотивации профчленства, восстановлению и созданию профорганизаций на селе. За последнее время новые первички появились в Большереченском, Калачинском, Называевском, Тарском районах. Вместе с тем немало остается резервов. Во многих организациях агропрома, жилищно-коммунального хозяйства и других отраслей отсутствуют первички и, как следствие, - коллективные договоры. Сегодня на территории муниципальных образований работает 2041 предприятие и учреждение, и только в 1918 из них заключены эти важные документы. К сожалению, более 400 колдоговоров подписаны не с профсоюзными организациями, а с иными представителями работников, констатировал профлидер. Анализ слабых сторон говорит о том, что необходимо искать более эффективные пути решения обозначенных

проблем, создавать новые действенные стратегии совместной работы ФОП и КС.

Многогранность форм сотрудничества с Федерацией и координационными советами осветила в своем докладе заместитель министра труда и социального развития области Ирина Варнавальская. Среди прочих сообща реализуемых задач выделила она и борьбу с неформальной занятостью, которая зачастую становится причиной оттока молодежи из сельской местности. За годы совместной деятельности в этом направлении удалось «легализовать» более 70 тысяч работников. Говоря о проблемах зарплаты, замминистра весомым общим достижением назвала включение в новое областное трехстороннее соглашение по соцпартнерству обязательства по ее индексации с обозначением конкретных и реально выполнимых показателей. Время диктует новые задачи. В связи с повышением пенсионного возраста во главу угла должна встать работа по обеспечению трудового долголетия. Здесь необходим целый комплекс мер:

улучшение качества медицинских осмотров и проведения СОУТ, создание условий для оздоровления, включающих, например, приобретение путевок на базы отдыха, оплату посещения бассейнов и спортзалов. Соответствующие гарантии уже закреплены колдоговорами на ряде предприятий. Работодателям и профсоюзам стоит и дальше развивать возможности укрепления здоровья трудящихся.

Подробно о новшествах в пенсионном законодательстве сформировавшимся рассказала управляющий отделением ПФР в Омской области Ольга Ступичева. Речь шла о различных категориях граждан. Председателей КС главным образом интересовали нюансы пенсионного обеспечения сельских жителей. На эту тему было задано большое число вопросов. Владимир Калашников, возглавляющий областную организацию профсоюза работников агропромышленного комплекса, сделал акцент на следующей ситуации. Несправедливым видится положение, когда люди, десятилетиями трудившиеся на селе, проживавшие в непростых условиях, переехали потом в город и лишились в связи с этим пенсионной надбавки. С председателем обкома согласились многие присутствующие представители районов области. Проблемы, тревожащие сегодня профорганы, подчеркнула Ольга Ступичева, безусловно, достойны внимания, и их нужно поднимать на уровне органов законодательной власти. Тему продолжила заместитель начальника Главного управления государственной службы занятости в регионе Олеся Кайль. Содействие трудоустройству так называемых предпенсионеров сейчас входит в число самых важных направлений

совместной работы с профорганами. Еще в приоритетах - обеспечение занятости инвалидов, а также несовершеннолетних (в период летних каникул).

Основные векторы плодотворного сотрудничества регионального Минсельхозпрода с облпрофорганизацией работников АПК обозначил начальник управления экономики, финансирования, бухгалтерского учета и налогообложения министерства Павел Московец. Все сферы взаимодействия реализуются через отраслевое трехстороннее соглашение. Стороны совместно организуют трудовые соревнования, смотр-конкурсы на лучший коллективный договор, разрабатывают новые формы стимулирования работодателей к повышению социальной ответственности. К примеру, введено такое условие: если в крестьянско-фермерском хозяйстве или другой сельхозорганизации уровень зарплаты ниже МРОТ, то сумма положенных субсидий из облбюджета на техническое перевооружение и приобретение минеральных удобрений снижается. А в будущем планируется «срезание» и за наличие нелегальной занятости...

Много полезной информации было представлено и в выступлениях специалистов других ведомств. В рамках семинара у председателей координационных советов профорганизаций была возможность обменяться опытом, обсудить общие проблемы и планы. Объем полученных новых сведений и знаний обширен, а потому есть шанс, что родятся перспективные идеи и замыслы, которые будут способствовать росту эффективности профработы и укреплению профсоюзных рядов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



К культуре безопасного труда

призвали участники очередного форума специалистов в этой сфере

На днях в областном Конгресс-холле прошел традиционный форум специалистов по охране труда под названием «Безопасность и культура труда-2019». Среди участников которого присутствовала большая группа представителей Федерации омских профсоюзов. Открывая форум, министр труда и социального развития регионального правительства Владимир Куприянов отметил: «Рад, что погодные условия не повлияли на приезд сюда в том числе и коллег из муниципальных районов». Форум действительно привлёк немалое внимание общественности - на нем было зарегистрировано около пятисот участников.

На пленарной части форума главными спикерами стали представители всех сторон социального партнерства. Так, руководитель департамента по труду областного Министерства труда и социального развития Марина Хамова очертила перед собравшимися в общем виде ситуацию в рассматриваемой сфере, избрав главным посылом мысль о том, что культура безопасного труда прежде всего создает условия для предотвращения травматизма и заболеваемости. А работать в этом направлении предстоит еще много: хоть прошлый год и показал некоторое снижение количества людей, утративших работоспособность в результате несчастных случаев на производстве (560 против 628 в 2017 году), двигаться, как видите, есть куда. А если еще и вспомнить, что почти две с половиной сотни человек за последние три года получили тяжелые травмы на производстве, то станет понятно: охрана труда еще надолго останется в центре внимания сторон социального партнерства. Это подтверждается и заключенным в конце прошлого года очередным областным трехсторонним соглашением о социальном партнерстве, где тема профилактики производственного травматизма затрагивается чрезвычайно часто.

Роли профсоюзов в процессе повышения уровня безопасности труда посвятив своё выступление заместитель председателя ФОП



Орест Обухов, подчеркнув, что наличие в хозяйствующих субъектах профсоюзной организации уменьшает риск несчастных случаев на производстве примерно в пять раз (да-да, и это легко подтверждается многолетней статистикой). Происходит это благодаря наличию в профсоюзных организациях единицы уполномоченного по охране труда. Кстати, буквально за день до форума Федерацией омских профсоюзов были подведены итоги конкурса профсоюзных уполномочен-

ных по охране труда, и Орест Обухов с удовольствием рассказал, что лучшими в этой сфере в 2018 году стали слесарь-инструментальщик филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ Геннадий Шашков и инженер 1-й категории участка транспорта электроэнергии филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Галина Кондратенко.

«Анализ показывает, - отметил далее в своем выступлении Орест Обухов, - что 90 процентов несчастных случаев происходит при вы-

полнении ручных, малоквалифицированных работ на непостоянных рабочих местах. Конечно, генеральной линией в создании безопасных условий труда является исключение ручных и малоквалифицированных работ. И сегодня есть движение в эту сторону: так, в 2018 году на предприятиях нашего региона создано 262 высокотехнологичных рабочих места». В то же время, заявил представитель ФОП, создание рабочих мест, отвечающих требованиям эпохи, требует больших затрат, а альтернатива ручному и малоквалифицированному труду находится не всегда. «Поэтому пока главным направлением снижения травматизма на ручных работах остаётся контроль за выполнением требований охраны труда как самими работниками, так и обеспечение безопасных условий труда работодателями», - заключил Орест Обухов. В рамках такого контроля в 2018 году в членских организациях ФОП было проведено свыше 16 тысяч проверок состояния охраны труда на рабочих местах, выявлено и устранено более 18 тысяч профессиональных рисков.

Наконец, о реализации мероприятий по стимулированию работников к ведению здорового образа жизни на своем предприятии рассказал заместитель генерального директора ПО «Иртыш» по персоналу и социальным вопросам Александр Варнаков. Красной нитью его выступления стал тезис о том, что «мало иметь высокотехнологичное оборудование - всем этим должен управлять крепкий здоровьем человек». Именно эта тема - внедрения в сознание работников уверенности в преимуществах здорового образа жизни и реализации ими этого знания в повседневной жизни - была продолжена по окончании пленарного заседания, когда участники форума разделились на секции. Дело в том, что одна из секций была посвящена как раз корпоративным практикам в стимулировании работников к ведению здорового образа жизни. О своих ценных и очень интересных наработках в этой сфере поведали собравшимся представители нескольких омских предприятий - таких, например, как ОАО «ОмскВодоканал», ОМО им. Баранова, БСМП № 1 и других. Отметим, что одним из модераторов этого важного для практического претворения в жизнь стандартов культуры безопасного труда разговора стал заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

И порядок наведут, и частушки пропоют

Довольно необычную акцию, приуроченную к Всемирному дню охраны труда, провел Кировский райком профсоюза работников народного образования и науки



Еще одна значимая дата, которой кировские педагоги посвятили эту встречу, - отмечаемый в нынешнем году 100-летний юбилей Международной организации труда. По ее инициативе как раз и появился в календаре Всемирный день охраны труда. Оригинальность мероприятия заключалась в том, что получилось оно полезным, информативным и одновременно совсем нескучным, а значит, наверняка его надолго запомнят участники.

В актовом зале лицея № 149, где всё и происходило, собрались уполномоченные по охране труда учреждений образования Кировского округа, профактивисты и просто неравнодушные члены профсоюза, стремящиеся всегда быть в гуще событий. Присутствовал здесь и технический инспектор труда отраслевой облпрофорганизации Василий Смирнов. Конечно, большинство участников были весьма подкованы в вопросах, связанных с темой дня. Однако коллективные мероприятия всегда позволяют открывать что-то новое.

До начала акции нам удалось пообщаться с Ириной Епанишиниковой - одним из тех уполномоченных, кого председатель Кировского райкома профсоюза Роза Бегалимова называет асами в сфере охраны труда. Работает Ирина Николаевна старшим воспитателем в Центре развития ребенка - детском саду № 264 и успешно совмещает свои основные обязанности с общественными. Впрочем, уполномоченный - это для нее как вторая профессия. За четыре года она настолько к ней

Началось мероприятие с познавательной части. Об истории создания МОТ и многообразии выполняемых ею сегодня функций собравшимся рассказала профактивист Елена Хрисанфова. А ситуацию в сфере охраны труда «на местном уровне» осветила в своем выступлении многократный победитель смотров-конкурсов, внештатный уполномоченный по охране труда Кировской районной организации профсоюза заместитель директора лицея № 149 Ирина Вожадаева. Так, в частности, из ее выступления педагоги узнали о том, что за последнее время в образовательных учреждениях округа существенно возросло число рабочих мест, прошедших СОУТ, и проверок, проведенных в рамках общественного контроля.

Дальше последовал мастер-класс от Ирины Епанишиниковой «Как провести День охраны труда в организации». В детском саду № 264 в канун этого события выпускаются тематиче-

ские стенгазеты и памятки. Устраивается викторина с вопросами, связанными с охраной труда. Участвуют в ней не только все сотрудники, но даже и маленькие воспитанники, которым, конечно, даются самые простые задания. Пройти проверку знаний Ирина Епанишикова предложила и собравшимся в 149-м лицее педагогам. Сформировано было две команды - из представителей школ и детских садов. Ни один из заданных вопросов не остался без ответа, разумеется, правильного. Викторина показала, что участники зубок знают, как избежать удара электрическим током, как вести себя при пожаре и в любой другой экстренной ситуации, как оказать помощь в случае травмы. Последнее, кстати, они еще и на практике продемонстрировали - показали инсценировку, в которых позаботились о «пострадавших».

Завершился день так, что его с полным правом можно было назвать праздником охраны труда. Сотрудники детского

сада № 264 порадовали публику забавными частушками, опять же в тему. «Как работать безопасно - обучают каждый день, так понравилось учиться, что работать стало лень», - задорно пели педагоги. Но здесь они, конечно, шутили: совершенно ясно, что лень им никак не свойственна, зато энергия бьет через край - в работе, общественных делах, творчестве.

Торжественности мероприятию добавила церемония награждения - Роза Бегалимова вручила уполномоченным по охране труда Почетные грамоты. И для каждого из них профлидер нашла хвалебные слова, отражающие их индивидуальные сильные стороны. Сразу видно: общественный контроль в учреждениях образования Кировского округа тоже всегда под контролем - со стороны райкома профсоюза.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото представлено Кировским райкомом профсоюза.**



Участники викторины доказали, что при необходимости всегда смогут оказать первую помощь пострадавшим.

Победила Виктория!

Прошел конкурс
«Лучший студенческий профсоюзный лидер-2019»

В региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший студенческий профсоюзный лидер-2019», недавно состоявшемся на площадке Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, кроме хозяев приняли участие профактивисты трёх других ведущих вузов города: Омского государственного технического университета, Омского государственного педагогического университета и Сибирского государственного автомобильного университета. Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ проводит этот конкурс уже 11 лет, и каждый раз в нём есть что-то особенное. В этом году есть два отличия. Во-первых, 100-летие студенческого профсоюзного движения в России. А во-вторых, все конкурсанты были девушки!

«Автопортрет», «Блиц», «Правовое ориентирование», «Инфографика» и «Изложение» - такие испытания проходили студентки, активистки и просто красавицы. «Самый важный элемент, без которого невозможно стать профлидером, - это доверие студентов. Его нужно заслужить!» - звучало в каждом выступлении. Судя по деятельной поддержке команд участниц, с доверием здесь всё в порядке. Студенты создавали высокопрофес-



Евгений Дрейлинг вручает знак профсоюза работников образования победительнице конкурса Виктории Латуховой.

сиональные видео, блестящие презентации, сложную инфографику - словом, делали всё, чтобы детально и оригинально осветить совместную работу, помочь своему лидеру рассказать о личных и коллективных достижениях. Блиц-опрос, тестирование, изложение потребовали серьезной подготовки конкурсантов, чтобы

свободно ориентироваться в спорных правовых ситуациях.

Все испытания конкурсанты прошли достойно. Ну а лучшими студенческими профлидерами Омской области в 2019 стали Виктория Латухова из педуниверситета, занявшая первое место, Виктория Козодубова и Светлана Синицына - представительницы техникума, у которых соот-

ветственно второй и третий результат. Председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Евгений Дрейлинг, возглавлявший жюри конкурса, поздравляя девушек с победой, а также всех конкурсантов и их команды со 100-летием студенческого профсоюзного движения, отметил: «Молодежь всегда в авангарде инноваций и значимых социальных перемен. Наши профактивисты, без сомнения, станут лидерами в своем трудовом коллективе. Смогут объединить работников, чтобы защитить их права».

Традиционно жюри вручило представителям каждого вуза по большому торту за участие, отдельным сладким призом поощрило самую активную команду болельщиков - ОмГУ им. Ф.М. Достоевского. Победителей же по решению оргкомитета наградят в родных альма-матер на торжественных заседаниях профсоюзных комитетов студенческих организаций. Потому что настоящий лидер делит победу с командой!

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото автора.

Собрать плату за 80 минут

Самый классный
монтажник
радиоэлектронной
аппаратуры работает
в производственном
объединении «Иртыш»

На базе АО «ОмПО «Иртыш» прошел традиционный совместный конкурс профмастерства на звание «Лучший по профессии» среди монтажников радиоэлектронной аппаратуры и приборов, организаторами которого выступают администрация и профкомы предприятий. За почетный титул лучшего монтажника боролись представители АО «ОНИИП», ОПЗ им. Н. Г. Козицкого и принимающей стороны - АО «ОмПО «Иртыш», в том числе его Тарского филиала - завода «Кварц».



Открывая конкурсное мероприятие, к участникам состязания с приветственным словом обратился заместитель генерального директора по научной работе «Иртыша» Сергей Кривальцевич. Он пожелал конкурсантам поменьше волнения и побольше удачи, а также отметил, что подобные конкурсы давно стали доброй традицией, а значит предполагают не только конкурентную борьбу, но и дружеское общение между участниками и обмен опытом. Его безоговорочно поддержали председатели профсоюзных комитетов предприятий Надежда Верховец (ОНИИП), Надежда Лисицина (ОмПО «Иртыш») и Александр Яценко (ОПЗ им. Н. Г. Козицкого).

Действительно, организаторы постарались создать для участников в первую очередь праздничную атмосферу - участок, где проходил конкурс, был украшен шарами и плакатами, за ходом состязания наблюдали многочисленные болельщики, а участниц ждали цветы и подарки.

Конкурсантам предстояло ответить на вопросы в теоретической части соревнования, на что отводилось 30 минут, и за 80 минут выполнить практическое задание - монтаж платы. Помимо знания теории и владения практическими навыками члены конкурсной комиссии, в которую вошли специалисты технологического отдела, отдела технического контроля, отдела охраны труда и промышленной безопасности, профсоюзного комитета, оценивались скорость выполнения практического задания, соблюдение технологических требований, правил техники безопасности и внешний вид участников конкурса.

Лучшее знание теории продемонстрировали монтажники ПО «Иртыш» Анастасия Бурханова и Бакыт Тультаева. Самый высокий балл за качество работы получила представительница ОНИИП Екатерина Брайченко, немного уступили ей Бакыт Тультаева, Наталья Данилович, также представлявшая «Иртыш», и Татьяна Симонова, монтажница завода им. Н. Г. Козицкого.

В итоге пьедестал почета выглядел следующим образом: победительницей конкурса стала Бакыт Тультаева, на втором месте - Наталья Данилович, на третьем - Татьяна Симонова. Все конкурсанты получили сертификаты участников и памятные подарки.

Стоит отметить, что уже традиционно гостями мероприятия стали учащиеся Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского, которые смогли не только понаблюдать за работой профессионалов, но и попробовать ответить на вопросы того же теста, что и конкурсанты. Также ребята побывали в музее трудовой славы ПО «Иртыш» и познакомились с заводским сборочным производством.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

Впереди - Новосибирск

Определены чемпионы
среди почтальонов и почтовых водителей области

На прошлой неделе состоялись два филиальных этапа всероссийских конкурсов профессионального мастерства, организаторами которых являются ФГУП «Почта России» и профсоюз работников связи России. Надо заметить, что такие конкурсы проводятся ежегодно, с чередованием конкурсных професий: так, в нынешнем году за звание лучшего по профессии среди почтовых работников боролись водители и почтальоны, а в следующем году настанет черед начальников ОПС и операторов.

Для выявления лучших среди почтальонов и водителей почтовых машин в филиальном этапе конкурса, как обычно, были организованы состязания по теоретическим знаниям и практическим навыкам для каждой конкурсной профессии. Отличием конкурсной программы у почтальонов в этот раз в практической части стало соревнование не в том, кто лучше справится с неожиданной рабочей ситуацией, а в том, кто окажется быстрее и точнее при распределении корреспонденции по участкам доставки.

По итогам двух частей конкурса почтальонов, проходившего в актовом зале УФС, равных не было почтальону 1-го класса почтовой связи сельского поселения Черлак Таврического почтамта УФС Омской области-филиала ФГУП «Почта России» Снежане Темирбулатовой. Она работает почтальоном почти полтора десятка лет, и жители поселка относятся к своему почтальону с искренними любовью и уважением. А окончательно эта приветливая девушка заво-



На переднем плане Сергей Шаров.

евала симпатии всех присутствующих на конкурсе, когда уже после награждения прочитала собственные стихи о том, что же такое профессия почтальона и чем она замечательна.

Среди водителей, соревновавшихся на площадке СибАДИ под компетентным руководством нашего знаменитого автогонщика Александра Фабрициуса, победителем конкурса стал работник Полтавского почтамта Сергей Шаров, в очередной раз доказавший свой статус право-



Снежана Темирбулатова.

флангового работника отрасли: в 2015 году Сергей уже заслуженно завоевывал титул лучшего водителя СФО. Примечательно, что оба победителя - активные члены профсоюза, а Шаров к тому же входит в состав профкома своего учреждения.

По традиции лучших по профессии наградила областная профорганизация работников связи. Вручая призы, председатель обкома профсоюза Валентина Девина поздравила всех с наступающим профессиональным праздником, отмечаемым, напомним, 7 мая. А победителей теперь ждет окружной этап конкурса, который пройдет совсем скоро в Новосибирске.

Юлия САВРАСОВА.
Фото представлены
облпрофорганизацией.

«Жить было интересно...»

Ветераны Одесского района вспоминают свою профсоюзную молодость

На днях в совете ветеранов Одесского района состоялось не совсем обычное собрание - самые заслуженные люди района в преддверии Первой Маевки пришли сюда, чтобы поговорить о былом и напомнить друг другу, как выглядели базовые принципы социального партнерства и профсоюзной работы во времена, ныне отстоявшие от нас уже на многие десятилетия.

Выдержки из этой беседы мы и предлагаем сегодня вашему вниманию.

Казаки

В размашисто-степном Одесском районе повышенной популярностью пользуется казачья тематика. Так, в 2010 году здесь появилось первое в России муниципальное образование, получившее официальный статус казачьего, - Лукьяновское сельское поселение. А в 2014 году Одесское училище механизации сельского хозяйства № 18, что в селе Буняковка, стало казачьим сельскохозяйственным училищем (а еще через два года - казачьим сельхозтехникумом). И два наших первых собеседника представляют именно эти до сих пор в какой-то мере экзотичные казачьи образования.

Дмитрий Петрович МАЦЮК

- глава Лукьяновского казачьего сельского поселения, атаман местного казачьего общества. Его трудовой стаж насчитывает 55 лет: в колхозе «Заветы Ильича» он дошел до должности главного инженера, на ней же работал после в совхозе «Комсомольский». Между прочим, в 2008 году вошел в энциклопедию «Лучшие люди России», а в 2011 и 2012 годах был признан лучшим главой сельского поселения Омской области.

- Дмитрий Петрович, как вам подкашивает ваш богатейший опыт - можно ли было когда-нибудь на производстве обойтись без профсоюза?

- В годы моей активной работы на производстве всё шевелилось, в совхозе профсоюзная организация работала по-настоящему на высшем уровне. Профсоюз имел хороший авторитет, рассматривал все жалобы, все конфликтные ситуации без лишнего шума и крика. Не было случая, чтобы кому-то отказали в защите, всё решалось до конца, до полной ясности. Профсоюз контролировал даже ассортимент магазинов - чтобы хлеб был нормальный, к примеру. Можно ли было обойтись без профсоюза? Он был настоящей третьей властью (после администрации и парткома), на нем были завязаны многие вопросы. Нет, без него никак.

Борис Григорьевич ПОЛОВНИКОВ возглавляет совет ветеранов Одесского казачьего сельхозтехникума, которому, кстати, в конце февраля исполнилось шестьдесят лет. А с его директором Петром Федоровичем Уским мы с вами знакомимся несколько лет назад.

- Борис Григорьевич, какова специфика казачьего учебного заведения?

- Она проста - упор на воспитание патриотизма. Мы внушаем своим воспитанникам, что они должны быть лучше всех, сильнее и красивее - как истинные казаки. И ребята стараются: дисциплинированные, подтянутые, уважительные - приятно посмотреть. Совет ветеранов техникума работает в тесной связке с администрациями района и техникума, мы обязательно поздравляем ветеранов с праздниками и юбилеями, выделяем им материальную помощь, совместно со студентами проводим патриотические акции. Волонтерский отряд из наших воспитанников помогает одиноким жителям деревни по хозяйству: убирает снег, колет дрова, носит воду... Все эти здоровые традиции складывались многими поколениями профсоюзом - скажем, в свое время именно профсо-



Участники разговора в совете ветеранов. Нижний ряд (слева направо): Дмитрий Петрович Мацюк, Мария Ивановна Хаматдинова, Виктор Рейнгольдович Брудель; верхний ряд (слева направо): Александр Андреевич Андронов, Борис Григорьевич Половников, председатель координационного совета профсоюзов района Владимир Васильевич Кабанец, Анатолий Петрович Куркотов.

юз завлекал людей в Дом культуры, и по сей день наше село славится своей художественной самодетельностью. А директор совхоза «Комсомольский» Дмитрий Васильевич Соловьев делал акцент на развитии спорта, так что на организованных профсоюзами соревнованиях выступало до десятка команд. Интересно было жить...

Председатели

Рассказ о прославленном директоре «Комсомольского» Дмитрие Соловьеве обязательно должен быть продолжен: Соловьев вместе со своим совхозом в семидесятые годы гремел по всей области и за её пределами, став героем множества газетных, радио- и телеочерков. О нем в своей книге воспоминаний «Сибирь далекая и близкая» в самых уважительных тонах писал человек-легенда Сергей Иосифович Манякин. Правда, на голову неподготовленного читателя эти строки падают увесистыми глыбами: «Известно, что по мальцевской системе поле, предназначенное под чистый пар, рекомендовалось пахать безотвальным плугом на глубину до 35-40 сантиметров, осенью повторить обработку в поперечном направлении, а затем уже три-четыре раза обработать его лущильниками. В «Комсомольском» решили пустить в ход не лущильники, а культиваторы, чтобы избежать распыления почвы. И получилось удачно...»

Но в любом случае понятно: Соловьев для своего времени был фигурой гигантской. И повествование о нем подхватывает

Анатолий Петрович КУРКОТОВ, занимавший в свое время пост председателя профкома совхоза «Комсомольский»:

- Дмитрий Васильевич занял директорский пост в 1968 году и пробыл на нем до 1982-го, когда, можно сказать, в одночасье сгорел на работе, которой отдавал всего себя без остатка. Он поднял совхоз на такую высоту, которой после того «Комсомольский» уже никогда не достигал. И профсоюзная организация при нем была очень значима - сто процентное членство, все 1100 человек. Ха-

рактерна история строительства в районе пионерского лагеря «Солнечная поляна», состоявшего на балансе райкома профсоюза работников АПК. Его возвели в рекордно короткие сроки, за два первых летних месяца 1982 года - в августе «Солнечная поляна» уже принимала первую смену. За каждым хозяйством и каждым крупным предприятием района было закреплено строительство какого-либо здания лагеря. Все организации Одесского выезжали на эту всерайонную стройку, дружно красили, белили, убирали... И всё это - под неослабным контролем профсоюза.

Виктор Рейнгольдович БРУДЕЛЬ

- бывший председатель колхоза имени К. Маркса с центральной усадьбой в селе Пришиб, которое ныне находится в Азовском районе, а до 1992 года числилось в Одесском:

- Становление сельскохозяйственно-го профсоюза в советские годы шло неравномерно - в зависимости от того, идет речь о колхозе или о совхозе. Совхоз организован государством, и наличие профсоюзной организации здесь, как на любом госпредприятии, было строго обязательным, при этом средства на его повседневную работу находились всегда. И председатель профорганизации был, как правило, освобожден от другой работы. В колхозе порядки другие, и председатель профкома - должность неосвобожденная. Точнее, в штатном расписании колхоза единицы «председатель профкома» не было вообще. Поэтому профсоюзная жизнь очень сильно зависела от доброй воли председателя колхоза. И тем не менее работа кипела - жить, как сказал Борис Григорьевич, было интересно...

Ветеранские вожак

Мария Ивановна ХАМАТДИНОВА

возглавляет совет ветеранов в уже знакомом нам Лукьяновском казачьем сельском поселении. А когда-то она работала в местной столовой, слава о которой в те годы запросто перешагивала границы РСФСР:

- К нам в столовую пообедать даже из Казахстана люди приезжали - с одной стороны, вроде рядом, а с другой - это ж сколько километров проехать надо! Очень уж вкусно у нас готовили. И это в большой степени было заслугой профсоюзной организации: она постоянно контролировала нашу работу, проверяла, как кормят хлеборобов, нет ли у них претензий. Вот мы и старались... Даже закрепляли за каждым полевым станом во время страды так называемые «хозяйки» - машины, развозившие туда обеды. Чувствовалось, конечно, внимание к людям, неподдельная забота. Да и до сих пор, если меня спрашивают - вступать ли, мол, в профсоюз, я говорю: «Обязательно!» Профсоюз людям необходим, и надо его всеми силами укреплять. А традиции профсоюзные мы стремимся поддерживать до сих пор. Село у нас большое, так что до сорока человек каждый месяц поздравляем - и лично, и через районную газету. Хотим, чтобы люди продолжали ощущать внимание к себе. А еще у нас есть «автогорница» - машина, на которой к юбилярам ездят баянист и вокалист, исполняют для них песни...

Александр Андреевич АНДРОНОВ

- старший по должности коллега Марии Ивановны: он руководит советом ветеранов Одесского района. А вообще-то по специальности учитель истории и обществоведения. Был в свое время и преподавателем (кстати, интересно, что впервые за учительский стол он сел еще в восемнадцать лет), и директором, возглавлял районные ведомства, связанные с народным образованием, так что звание «Отличник народного просвещения» Министерства образования РФ носит по праву и с гордостью. А с 1993 по 1996 год Андронов был даже главой Одесского района. Энергии и общественного авторитета у Александра Андреевича и по сей день хватает с избытком, поэтому он кроме всего прочего еще и является членом областной Общественной палаты, входит в общественный совет по развитию предпринимательства при администрации Одесского района и в комиссию по обследованию условий проживания ветеранов Великой Отечественной войны:

- В бытность свою учителем я был председателем профкома и до сих пор жалею о том, что профсоюзы в пору перестройки позволили ликвидировать такой важный участок своей работы, как производственные совещания. Они сильно стимулировали и работников, и руководителей, поскольку вникали во все вопросы повседневной жизни предприятий и строго спрашивали со всех, невзирая на лица. И еще об одном ключевом моменте хотелось бы сказать: раньше люди проходили все ступени производственной иерархии, прежде чем стать руководителями даже среднего звена, и благодаря этому досконально знали каждый участок работы. Это был принцип государственного звучания. А теперь на самых высоких должностях возникают вдруг какие-то никому не известные люди - вот и творится в экономике бог знает что.

О нынешних профсоюзах я думаю так: хорошо, что люди вспоминают о них, как правило, в неблагоприятных ситуациях - когда надо куда-то пожаловаться и попросить защиты. Это правильно: пусть и дальше в рабочих местах живет уверенность в том, что кроме профсоюза защитить их никому...

Вот такие они, ветераны Одесского района, - не поддающиеся никаким возрастным изменениям, не успокаивающиеся и остро переживающие за ситуацию в родном районе, в стране и в мире. Не стареют они душой, ох, не стареют. И вы знаете, сдается мне, что жить им интересно до сих пор...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу

Каков порядок назначения и изменения персонального повышающего коэффициента к окладу?

Персональная надбавка представляет собой стимулирующую выплату индивидуального характера, предназначенную для конкретного работника. Она выплачивается сверх установленного оклада и начисляется вместе с заработной платой.

Работодатель исходя из своих финансовых возможностей вправе самостоятельно определить порядок назначения и изменения указанных надбавок, в том числе по своему усмотрению установить размер надбавки, в частности в виде повышающего коэффициента к окладу.

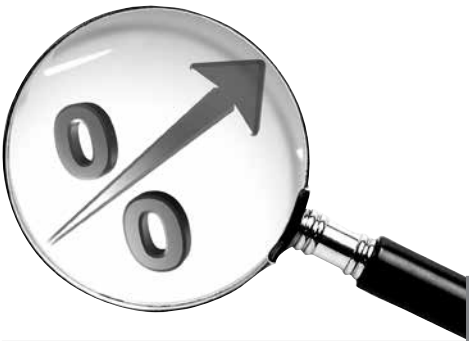
Порядок назначения персонального повышающего коэффициента к окладу, а также его отмену работодатель может закрепить в коллективном договоре, соглашении либо в ином локальном нормативном акте организации (например в положении об оплате труда) с соблюдением требований ч. 4 ст. 8 ТК РФ (ст. 135 ТК РФ).

В таких общих документах следует лишь прописать систему назначения повышающего коэффициента к окладу, указав условия для применения повышающего коэффициента к окладу работника; размеры коэффициентов в зависимости от основания назначения; период действия, а также основания изменения и отмены персонального повышающего коэффициента и т.п.

Основания назначения персонального повышающего коэффициента могут быть различны, например:

- стаж работы и профессиональный опыт;
- профессиональное мастерство;
- работа с определенными документами, которые составляют коммерческую тайну;
- знание иностранных языков или владение иными особыми навыками;
- привлечение к выполнению особо срочных и ответственных заданий;
- напряженность и сложность работы;
- высокая производительность труда или высокая деловая активность;
- высокие достижения в общественной работе.

При этом основания назначения персонального повышающего коэффициента к окладу не должны содержать в себе признаков дискриминации в сфере труда (ст. 132 ТК РФ). Так, установление персонального повышающего коэффициента одному работнику, за аналогичные функции которого другие работники не получают никаких доплат к окладу при одинаковых условиях труда, будет являться примером дискриминации.



Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу следует указать в трудовом договоре с конкретным работником либо в дополнительном соглашении к нему со ссылкой на соответствующий пункт локального нормативного акта организации. Данная процедура персонифицирует назначение повышающего коэффициента к окладу (ст. 57 ТК РФ).

При назначении коэффициента издается приказ, с которым работник знакомится под подпись (ст. 22 ТК РФ).

При изменении порядка назначения или определения персонального повышающего коэффициента к окладу необходимо внести изменения в локальный нормативный акт (ЛНА), которым утвержден соответствующий порядок. Изменения в коллективный договор, соглашения, ЛНА вносятся согласно ТК РФ (ст. 8, 40, 44, 45, 49 ТК РФ).

Условия оплаты труда указываются в трудовом договоре работника (ст. 57 ТК РФ). Если в нем был указан конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, то изменение этого размера требует внесения изменений в трудовой договор.

Сверхурочные и работа в выходные должны оплачиваться сверх МРОТ



Конституционный суд (КС) России разъяснил, что доплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу «не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов». Соответствующее постановление № 17-П от 11 апреля 2019 г. опубликовано на сайте ksrf.ru.

В КС с жалобой обратился Сергей Жаров из Иркутской области. Его оклад сторожа в «Витим-энерго» составлял 4,27 тыс. рублей, плюс у него были доплаты и надбавки, в том числе «северные». Однако до официального МРОТ в области (в 2017 году он составлял более 12,5 тыс. рублей) его зарплата достигала, только если учитывать регулярные сверхурочные, работу в ночное время и работу в выходные дни и праздники.

Жаров посчитал, что это нарушает его право на повышенный размер оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, и тем самым ст. 37 Конституции РФ, которая гарантирует каждому «вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда». Конституционный суд полностью с ним согласился.

«Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни», - говорится в постановлении КС.

Отмечается, что такие выплаты «не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов».

Дело Сергея Жарова КС постановил пересмотреть.

Жилье, приобретаемое за счет материнского капитала, будут проверять на пригодность

Федеральным законом от 18 марта 2019 года № 37-ФЗ внесен ряд изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», которые действуют с 29 марта 2019 года. Эти изменения - очередной шаг государства по защите средств материнского капитала, предотвращению возможности злоупотребления с ними или их обналичивания.

Так, важные нововведения коснулись перечня видов организаций, предоставляющих займы на приобретение или строительство жилого помещения, которым могут быть направлены средства материнского капитала на погашение долга по договорам займов:

- дополнительно включены сельскохозяйственные кредитные потребительские кооперативы, осуществляющие свою деятельность не менее трех лет со дня государственной регистрации;

- исключены иные организации, осуществляющие предоставление займа по договору займа, исполнение обязательства по которому обеспечено ипотекой;

- включен единый институт развития в жилищной сфере, функции которого выполняет АО «ДОМ.РФ».

Кроме того, законом определено, что при рассмотрении заявления о распоряжении средствами материнского капитала территориальный орган ПФР направляет в органы местного

самоуправления, органы государственного жилищного надзора, органы муниципального жилищного контроля запрос информации о пригодности жилого помещения для проживания и (или) о признании многоквартирного дома, в котором находится жилое помещение, аварийным и подлежащим сносу или реконструкции. Наличие информации о признании жилого помещения не пригодным для проживания является основанием для отказа в удовлетворении заявления о распоряжении.

Также закон указывает, что гражданам, которые использовали средства материнского капитала в полном объеме, территориальный орган ПФР в месячный срок направляет уведомление о прекращении права на дополнительные меры государственной поддержки.

В настоящий момент сертификаты на материнский капитал получили 138 тысяч омских семей, из них 107 тысяч уже распорядились этими средствами на улучшение жилищных условий.



СНИЛС - пластиковый, бумажный, электронный

1 апреля 2019 года принят Федеральный закон № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Он исключил ст. 7 о страховом свидетельстве. Теперь оно не является обязательным документом для оказания государственных и муниципальных услуг. Его заменит документ, который подтвердит регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования. Форма документа, подтверждающая открытие индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в ближайшее время будет определена Пенсионным фондом РФ.

Каждый человек может получить такой документ через личный кабинет застрахованного лица, через МФЦ и, конечно же, в любом отделении Пенсионного фонда России. Удобство для граждан состоит в том, что при утере свидетельства его всегда можно распечатать самостоятельно, не обращаясь в государственные структуры.

Ранее полученные страховые свидетельства сохраняют свое действие, обмену не подлежат и являются документами, аналогичными документам, подтверждающим регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования могут быть

заменены как бумажной, так и электронной справкой. Ее форма сейчас утверждается. Переход будет постепенным. На то, чтобы привести госуслугу по регистрации человека в системе ОПС в соответствие с поправками, есть три месяца.

Новые бумажные и электронные справки идентичны страховому свидетельству, на них та же информация, что и раньше была на свидетельстве. Электронную справку можно предъявлять в организациях, отправлять работодателю по электронной почте.

На формировании пенсионных прав новый формат регистрации в системе ОПС никак не отражается.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Заявление ВКП

В связи с Всемирным днем охраны труда Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) выступила с заявлением, в котором выражает свою поддержку проведения 28 апреля 2019 года Всемирного дня охраны труда по теме «Охрана труда и будущее сферы труда», предложенной Международной организацией труда (МОТ).



В заявлении говорится, что 22 января 2019 года в Штаб-квартире МОТ в Женеве (Швейцария) прошла презентация подготовленного Глобальной комиссией высокого уровня МОТ по вопросам будущего сферы труда доклада «Работать ради лучшего будущего», в котором сообщается о переходных процессах, требующих решительных действий со стороны правительств мира, организаций работодателей и работников.

В числе десяти рекомендаций, изложенных в докладе, универсальные гарантии в сфере труда; основные права работников, достаточный прожиточный минимум; всеобщие гарантии занятости, безопасность труда и охрана здоровья на производстве; гарантированная социальная защита с момента рождения до старости; право на обучение в течение всей жизни и др.

По данным МОТ, сегодня в мире в результате нарушений техники безопасности и заболеваний, возникающих из-за неудовлетворительных условий труда, каждый год погибает свыше 2 млн человек, около 270 млн производственных несчастных случаев стали причиной получения больничных продолжительностью от трех и более дней, сообщает vkr.ru.

Готовятся к забастовке

Ассоциация наемных работников транспорта (TSSA) заявила, что работники лондонского метро в ближайшее время выступят с требованиями повысить зарплату. Когда и в каком формате пройдет забастовка, пока неизвестно, сообщает BBC.

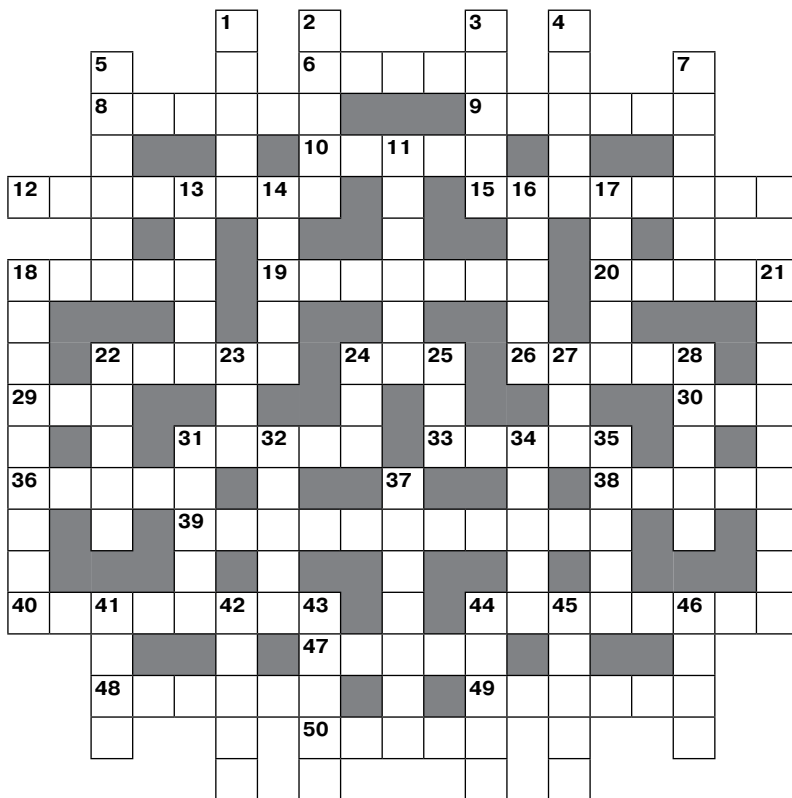
На протяжении нескольких месяцев TSSA добивался улучшения условий труда для работников. Последнее предложение британской транспортной компании Transport for London (TfL) о повышении зарплаты на 2,5 % было отвергнуто профсоюзом. Генеральный секретарь TSSA Мануэль Кортес заявил, что размер повышения смехотворен и «не соответствует чаяниям членов профсоюза». Кортес сообщил, что работники могут провести забастовку уже в следующем месяце. Несмотря на это, профсоюз приветствует дальнейшие

переговоры и надеется на мирное решение проблемы.

В августе сотрудники лондонского метрополитена уже проводили забастовку. Протестные действия были вызваны отсутствием работы менеджмента подземки по обеспечению повышения зарплаток персонала. Тогда работникам удалось добиться прибавки в размере 3,8 %.



Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. У куба их 8, у человека - 12. 8. Северная морская промысловая рыба семейства тресковых. 9. Позднейший период каменного века. 10. Модель, макет в натуральную величину. 12. Колесница на здании Большого театра в Москве. 15. Сотрудник научно-исследовательского учреждения. 18. Содержание, значение чего-либо. 19. Вулканическая горная порода темного цвета. 20. Этот французский мастер XVIII-XIX вв. изготавливал карманные часы с боем, которые славились большой точностью и даже показывали числа месяца. 22. Японский бог изобилия. 24. Картина И. Репина «Крестный ... в Курской губернии». 26. Чайный штат в Индии. 29. Отдельная книга издания. 30. Яркое эстрадное представление. 31. Волнистая обшивка по краю одежды. 33. Бахчевая культура. 36. Греческий остров в Средиземном море. 38. Российский ученый в области теоретической и прикладной механики. 39. В обороне этого города принимал участие молодой артиллерийский поручик граф Л. Толстой. 40. Герой русских былин, богатырь, обладающий сверхъестественной силой. 44. Невзначай, внезапно, неожиданно. 47. Вечнозеленый кустарник-паразит. 48. Разреженное состояние газа, воздуха. 49. Горячий природный фонтан. 50. Остров, место ссылки Наполеона.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Родоначальник этой семьи мастеров создал классический тип скрипки. 2. Пастушковый журавль. 3. Страховочное приспособление цирковых артистов. 4. Монументальная опора. 5. Вид хроники, отличающийся более сжатой формой изложения событий. 7. Дипломатический чин. 11. Инструмент портного и чертежника. 13. Род выпечки. 14. Камертон при настройке оркестра перед концертом. 16. И волейбольная, и москитная, и тарифная. 17. Снежный барс, живущий в горах. 18. Наука о законах соединения слов и строении предложений. 21. Русский поэт (поэмы «Бабий яр», «Казанский университет»). 22. Герой Г. Визина в фильме «Джентльмены удачи». 23. Единая валюта до евро. 24. Южное кустарниковое растение, дающее желто-красную краску. 25. Бетонное укрепление, укрытие. 27. Весенняя страда в сельском хозяйстве. 28. Болото, поросшее мхом и кустарником. 31. Что направляет дамба? 32. Кожа хромового дубления из козьих шкур. 34. Шелковая ткань с выпуклым рисунком. 35. Именно этой буквой, как правило, обозначается самая яркая звезда созвездия. 37. Способ укладки предметов. 41. Длительно незаживающее воспаленное место на коже или слизистой оболочке. 42. В живописи, малярных работах: промежуточный слой, которым покрывают поверхность перед нанесением краски. 43. Театр Н. Сличенко. 44. Последняя жена Ивана Грозного. 45. Позывной В. Терешковой. 46. Одно из направлений стрелки компаса.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

21, 22, 23 мая 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях:

руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.



Стоимость обучения - 1300 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

в апреле - июне 2019 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

✓ Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

в апреле - июне 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).

✓ Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставляя объекты, использовать специальные эффекты.

✓ Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставки титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

в апреле - июне 2019 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3000 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366);

e-mail: ospo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. «Бесы». 2. Одра. 9. Подражание. 10. Довлатов. 13. Дрон. 14. Диаграмма. 15. Ярус. 18. Отдел. 19. Ларго. 20. Бухта. 23. Перов. 24. Буффонада. 27. Сухожилие. 28. Форте. 31. Анион. 32. Атик. 33. Прайд. 38. Бриз. 39. Жуковский. 40. Яшин. 43. Скипидар. 44. Глиптотека. 45. МХАТ. 46. Манн.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бодрость. 2. Сказ. 4. Доля. 5. Антарктида. 6. Радио. 7. Биограф. 8. Пойма. 9. Падь. 11. Воск. 12. Пакгауз. 16. Береговой. 17. Фурнитура. 21. Софит. 22. Ефрон. 25. Пуантилизм. 26. Биатлон. 29. Пиксель. 30. Эйнштейн. 34. Ибис. 35. Кулаж. 36. Лица. 37. Анна. 41. Рица. 42. Бора.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 16 мая.

г. Анапа

- Санаторий «Жемчужина России»

- База отдыха «Спорт»

Оказываем бесплатные услуги членам профсоюзов по размещению в домах отдыха на курортах Краснодарского края и Республики Крым.

Тел. 89385149074, Селюк Дмитрий Владимирович. d-selyuk1967@mail.ru



реклама

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3140 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 24.04.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 419337.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.