



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 6 (1333)
28 марта 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Праздник - их профессия



На сцене - ансамбль эстрадного танца «Ассорти» Называевского районного Дворца культуры.

На страницах 4-й и 5-й сегодняшнего номера газеты вы прочтаете два материала, посвященные людям, чьей профессией является создание для нас всех праздника - по крайней мере, они сами в этом убеждены, а нам тут и спорить не о чем. Так уж вышло, что День работника культуры и Международный день театра идут в календаре след в след - 25 и 27 марта, разделенные всего двумя сутками. Однако странным образом вы не найдете в этих материалах ни разу глагола «праздновать» - вместо него постоянно звучит «работать». Не будем делать за читателей никаких выводов и обобщений - просто призовем открыть вашу телефонную книжку и не забыть от всей души

поздравить этих беззаветных трудяг и практически бесребреников... нет, не с праздником (вы же теперь помните, что поздравить их с праздником - то же самое, что поздравить с наличием работы). Давайте лучше поздравим их с долгожданной весной, начинающейся с праздника, который многие из героев Дня работника культуры и Международного дня театра по праву могут считать еще одним профессиональным, - Женского дня. А вот нам с вами вполне можно пожелать каждодневного праздника - они, наши герои, поймут, чья в этом будет заслуга. И им будет приятно.

Ведь наш с вами праздник - это их профессия.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2019!

Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца в отделениях связи
города и области и в редакции газеты.



«Мусорная реформа»: профактив о необходимости и последовательности действий ее реализации.

3-я с.

Ежедневно около 400 юных омичей посещают детское отделение БУЗОО «Центр медицинской реабилитации».

6-я с.

Характерные особенности применения на предприятии аккордной системы оплаты труда.

7-я с.

Цифра дня

Более
32 млн
рублей

- таков
экономический
эффект
от всех форм
правозащитной
работы
Федерации омских
профсоюзов
за последние
три года.

(См. с. 3)

Цитата дня

Глава
государства

Владимир
ПУТИН

во время церемонии вручения премий президента молодым деятелям культуры и за произведения для детей за 2018 год, состоявшейся 26 марта в Кремле, сказал:

«... Мы все хорошо понимаем огромную каждодневную значимость культуры, всех её сфер. Высоко ценим труд тех, кто работает в музеях, библиотеках, в клубах, в концертных залах, в театрах, на киностудиях, на литературном и художественном поприще. В России служение культуре и искусству абсолютно справедливо считают важнейшей миссией, прежде всего за колоссальный вклад в образование и просвещение, в укрепление духовных и нравственных основ общества, в сбережение и приумножение нашего богатейшего культурного наследия».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Началась подготовка к Первомаю

19 марта на своем очередном заседании президиум ФОП поддержал февральское постановление исполкома ФНПР о подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году. При этом, в частности, было отмечено, что, несмотря на решение ряда актуальных социальных задач во взаимодействии с социальными партнерами, Правительство Российской Федерации продолжает проводить экономическую политику, не стимулирующую развития производства и не обеспечивающую повышения уровня жизни большинства граждан России. Сохранение данного курса, по мнению профсоюзов, не обеспечит достижения национальных целей развития, определенных указом президента РФ. Вне сферы внимания правительства остаются вопросы, связанные с неустойчивым и социально уязвимым характером определенных форм трудовой деятельности, рисками ухудшения условий труда, снижения доходов для занятых в малом и среднем предпринимательстве, роста бедности, а также с перспективами сохранения системы социальной защиты в целом (пенсионное обеспечение, социальное страхование).

Основываясь на уверенности в том, что ответом на существующие в современной России проблемы должны стать активные, солидарные действия профсоюзов, отстаивающие права работников на достойный труд, президиум ФОП принял решение подготовить и провести в Омске и районах области 1 мая 2019 года митинги и шествия.

На этом же заседании принято постановление о проведении в 2019 году конкурса имени известного государственного и профсоюзного деятеля Алексея Ивановича Бухтиярова на лучшую первичную профсоюзную организацию года по вовлечению в члены профсоюзов. Кроме того, был утвержден план мероприятий Федерации омских профсоюзов и её учебного центра, посвященных Году профсоюзного образования.

Встречали по уму

В конце минувшей недели в здании Центра творчества «Созвездие» прошла интеллектуальная игра «Умники и умницы». Этот совместный проект районной профорганизации работников образования и администрации Центрального округа г. Омска - аналог известной телепрограммы «Что? Где? Когда?». В турнире приняли участие десять команд, представлявших в основном средние общеобразовательные учреждения. Игра состояла из пяти раундов. В каждом были вопросы на самые разные темы: история, искусство, компьютерные технологии, спорт, этикет и др. Их объединяло одно - ответ подчас требовал не просто эрудиции, а смекалки и логического мышления.



Игра оказалась по-настоящему азартной и динамичной: после вопроса всего лишь тридцать секунд для «мозгового штурма» - и краткий письменный ответ, состоящий, как правило, из одного слова. Интрига игры заключалась в том, что ключ к пониманию всегда располагался на поверхности, и от игроков требовались в первую очередь внимание и логика, а уже потом эрудиция. Организаторов мероприятия порадовал тот факт, что участники игры правильно отвечали на большинство вопросов, хотя некоторые из них вызвали жаркие споры.

После действительно напряженной и упорной интеллектуальной схватки первое место заняла команда школы № 16, второе - школы № 23, третьей стала команда Детского эколого-биологического центра. Все команды получили свидетельства об участии в игре, а победители - дипломы и ценные подарки. Знатоки были довольны игрой и общением, несмотря на результат.

«Иртыш» снова победил



Подведены итоги ставшего уже традиционным отраслевого конкурса на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2017 году. В который раз в числе победителей - АО «ОмПО «Иртыш».

Напомним, конкурс проводится с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций; распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнению требований отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ; демонстрации на примере лучших организаций высокой

эффективности социального партнерства.

Согласно положению конкурс проводился в три этапа. На финальный федеральный этап конкурса вышли 14 отраслевых организаций из десяти регионов Российской Федерации. Конкурсной комиссией, с учетом рекомендаций специалистов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России», было принято решение присудить победу предприятиям в категориях, которые определяются численностью работников. «Иртыш» стал победителем среди предприятий численностью более 1500 работников.

Приближается летняя трудовая кампания

Ежегодно в нашем регионе в мероприятиях временной занятости несовершеннолетних принимают участие свыше 10 тысяч подростков.

«В 2019 году положительный опыт трудоустройства юных омичей продолжается. В настоящее время формируются списки учащихся, которые хотели бы поработать в летний период, корректируются договоры с работодателями. По предварительным данным, в текущем году в Омской области запланировано создать в рамках временной занятости несовершеннолетних более восьми тысяч рабочих мест, из них в городе Омске - около трёх тысяч. В свободное от обучения время подростки, как правило, принимают участие в мероприятиях по благоустройству территорий, ремонте общеобразовательных учреждений, выполняют социальные и сельскохозяйственные работы», - комментирует Ольга Владимировна Базюк, заместитель начальника отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.

Напоминаем, что по вопросам временного трудоустройства несовершеннолетние граждане и их законные



представители могут обращаться в центры занятости населения по месту регистрации (адреса и телефоны на Интерактивном портале www.omskzan.ru, вкладка «Центры занятости»).

Об оздоровлении взрослых и детей

Недавно в Доме союзов состоялась встреча профактива с представителями бизнес-миссии, состоявшей из делегаций предприятий и учреждений разных сфер деятельности Уральского федерального округа, Республики Крым и Краснодарского края, которые побывали в нашем городе с трёхдневным визитом с целью обсудить перспективы сотрудничества с омскими коллегами. В основном речь шла об оздоровлении и отдыхе взрослых и детей.

О возможностях лечебно-диагностической базы здравниц, организации обслуживания в них и условиях проживания, а также о туристических маршрутах и достопримечательностях территорий, где они находятся, рассказали менеджеры известных санаториев и пансионатов Крыма и Черноморского побережья Краснодарского края. Кстати, некоторые из них являются профсоюзными здравницами, которые предоставляют членам профсоюзов льготные путёвки, а некоторые участвуют в программе лояльности к членам профсоюзов, где также предусмотрены скидки (подробные сведения об этом можно найти на сайте АО СКО ФНПР «Профкурорт» www.profkurort.ru).

Полученную информацию профактивисты намерены довести как до членов своих профсоюзных организаций, так и до руководителей предприятий с целью дальнейшего планирования оздоровления работников и членов их семей.

Специальный абонемент для дачников

Компания «Омск-пригород» с 29 марта начинает реализацию специальных абонементных билетов для дачников «Садовод». В этот день на Омском пригородном вокзале все пассажиры, оформившие данный вид абонемента, получают полезные подарки, пакетики с семенами различных садовых культур. Первый, кто приобретает абонемент, получит главный приз - электрочайник.

В 2019 году пригородный перевозчик расширил возможности специализированного проездного документа для дачников. Проездная в электропоезде со своими родственниками или друзьями, пассажир имеет право провезти их по своему абонементному билету «Садовод». Для этого нужно предъявить контролеру-кассиру транспортную карту, назвать число лиц, и с его карты спишется необходимое количество поездок.

Абонементный билет «Садовод» предусматривает 10, 16, 24 и 50 поездок, которые необходимо использовать в течение двух месяцев с момента приобретения, и дает скидку 25 % на стоимость одной поездки. Акция действует в период с 1 апреля по 31 октября.

Более подробную информацию об акции можно получить в кассах АО «Омск-пригород», а также по телефону 8-800-234-31-52 (звонок бесплатный).

С 1 апреля подрастут социальные пенсии

С 1 апреля 2019 года размеры государственных и социальных пенсий будут проиндексированы на 2 %. Коэффициент индексации определяется Правительством Российской Федерации.

Как сообщили в региональном отделении ПФР, увеличению подлежат государственные и социальные пенсии, а именно: пенсии детям-инвалидам, «подкинутым» детям; социальные пенсии инвалидам I, II, III группы, в том числе инвалидам с детства; государственные пенсии, являющиеся второй выплатой для инвалидов и участников Великой Отечественной войны, граждан, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда», вдовам погибших военнослужащих; государственные пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных

катастроф. Индексация коснется всех граждан, получающих указанные виды пенсий, независимо от того, работают они или нет.

Граждан, получающих две пенсии (страховую и государственную), ожидает увеличение только государственной пенсии. Так, например, участнику Великой Отечественной войны, которому одновременно выплачивается две пенсии, страховая пенсия будет выплачена в прежнем размере, а государственная пенсия по инвалидности увеличится на 2 %.

В Омской области данная индексация увеличит доход 48 тысяч получателей государственных и социальных пенсий. Средний размер социальной пенсии в нашем регионе на 1 января 2019 года составлял 9 375,60 руб.

Избраны делегаты, намечены приоритеты

Стало известно, кто будет представлять Федерацию омских профсоюзов на X съезде ФНПР

Позже на заседании был рассмотрен ряд вопросов, связанных с важными направлениями профсоюзной деятельности. Кроме того, с полезной информацией выступили представители ведомств, с которыми Федерация сотрудничает в системе соцпартнерства.

Анализ правозащитной деятельности Федерации за трехлетний период - с 2016-го по 2018 год - представил исполняющий обязанности заведующего отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Николай Анников. Одним из приоритетов был профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. На предприятиях и в организациях проведено 863 проверки, в том числе более восьмидесяти осуществлялось совместно со специалистами областного Министерства труда и социального развития. В итоге выявлено 2 348 нарушений, более 97 процентов из них устранены после выдачи предписаний работодателям. Отмечены в докладе положительные результаты в сфере досудебной и судебной защиты интересов работников. Немало случаев, когда с участием специалистов ФОП удалось добиться восстановления на работе незаконно уволенных, доказать право на досрочную пенсию.

Значительное внимание Федерацией уделялось нормотворческой деятельности, которая включала мониторинг действующего законодательства федерального, регионального и

На состоявшемся на этой неделе заседании Совета Федерации омских профсоюзов делегатами съезда избраны председатель ФОП Сергей Моисеенко, председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Калашиников, а также Надежда Лисицина, лидер первички АО «ОмПО «Иртыш», и Александр Ефимкин, возглавляющий профорганизацию филиала ПАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» и постоянную комиссию Совета Федерации по работе с молодежью.

муниципального уровня, участие в разработке, обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов, проведении их юридической экспертизы. Члены профсоюзов достаточно активно обращались в правовой отдел ФОП за поддержкой: сюда поступило 1 940 письменных жалоб и заявлений, плюс более десяти тысяч граждан принято на личном приеме. Экономический эффект от всех форм правозащитной работы Федерации за отчетный период составил более 32 млн рублей. И в целом ее результативность очевидна, но резервы для совершенствования есть, подчеркнул Николай Анников. В частности, необходимо еще более плодотворно сотрудничать с представителями прокуратуры, Гострудинспекции и других органов, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства.

Тема нашла продолжение в выступле-

нии старшего помощника прокурора г. Омска Сергея Ковалева. Собравшихся он познакомил с информацией о соблюдении трудовых прав граждан в сфере оплаты труда. Проверки, проведенные прокуратурой на предприятиях города в прошлом году, показали, что отнюдь не теряет актуальности проблема нарушений, связанных с зарплатой работников. Таковых выявлено свыше пяти тысяч. Среди них - неполнота и несвоевременность выплаты зарплаты, включение в оклады районных коэффициентов и прочих надбавок, неправильное составление документов, касающихся оплаты труда... Взаимодействие прокуратуры с профорганами в этой ситуации необходимо, констатировал Сергей Ковалев. Несомненна серьезная роль не только совместных проверок, но и проводимой профорганами разъяснительной работы в коллективах, которая помогает пре-

дотвращать нарушения. Важен и обмен информацией с профсоюзной стороной, позволяющий вскрыть случаи латентной задолженности по оплате труда на предприятиях.

С сообщением выступила начальник отдела по работе с инвалидами Центра занятости населения города Омска Елена Бердугина. А именно речь шла о законодательных новшествах, касающихся содействия трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. Несмотря на то, что в рамках специальных программ создаются рабочие места для этой категории граждан, они зачастую там не закрепляются, адаптации не происходит. На изменение ситуации направлена новая госуслуга, введенная с 1 января 2019 года, - организация сопровождения при содействии трудоустройству инвалидов. Предполагает она комплексную индивидуальную поддержку (с участием наставника) на всех этапах: от поиска работы до полного овладения профессиональными навыками. Для Федерации омских профсоюзов содействие занятости людей с инвалидностью - одно из важных направлений сотрудничества с социальными партнерами, поэтому профлидеры должны владеть всей касающейся этого информацией, отметил председатель ФОП Сергей Моисеенко. Необходимо также отслеживать, чтобы аспекты работы с инвалидами находили отражение в коллективных договорах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Сначала инфраструктура, потом тарифы

Такое мнение высказали профактивисты на встрече с региональным министром природных ресурсов и экологии

Как будет проходить реформа в регионе, из чего складывались тарифы, каковы нормы накопления ТКО - об этих и других вопросах шла речь на встрече руководителей членских организаций ФОП с министром природных ресурсов и экологии Омской области Ильей Лобовым, заместителем председателя РЭК Людмилой Вичкутлиной и представителем ООО «Магнит» юрисконсультom Андреем Марцуном. Открывая встречу, председатель ФОП Сергей Моисеенко отметил, что нет сомнений в нужности «мусорной реформы», так как она продиктована критической ситуацией, сложившейся в сфере утилизации, захоронения бытовых отходов, однако у членов профсоюзов есть большие сомнения в формах и методах её проведения, и на сей счёт в Федерацию от них уже поступают обращения.

С необходимости и важности реформы начал своё выступление министр. По его словам, так называемая мусорная реформа в большей степени является экологической. На территории области скопилось более одного миллиона тонн мусора, в регионе зарегистрировано 900 свалок, и ни одна из них не соответствует экологическим нормам. Он сообщил, что с момента старта реформы все коммунальные отходы с территории области будут свозиться на мусоросортировочные комплексы и там соответствующим образом перерабатываться, то есть сухой мусор (бумага, пластик, стекло и металл) будет отделяться от мокрого. Первый подлежит вторичному использованию, второй - компостированию. Есть намерения к 2022 году объём захоронений отходов сократить до 10 %. Сейчас же всё наоборот: 90 % отходов мы закапываем и

сжигаем на полигонах или безнаказанно «сеем» по полям и лесам. И такая ситуация по всей стране.

В Омске пока есть два мусоросортировочных комплекса, и построены они на средства регоператора в Ленинском и Кировском округах. А по проекту «Комплексная система обращения с ТКО» в области предусмотрено строительство новых современных объектов по переработке и утилизации коммунальных отходов. Что касается свалок, то, по словам министра, они должны быть ликвидированы в течение шести лет в рамках национального проекта «Чистая страна» и подобного регионального проекта. Четыре крупнейшие свалки в Омске (в Ленинском, Кировском, Советском и Центральном округах) и три в сельских районах закроют за счёт федерального бюджета, остальные - за счёт областного. Для оборудо-

вания контейнерных площадок из областного бюджета выделено 300 млн рублей.

В ходе обсуждения темы у присутствовавших на встрече возникло много вопросов. Те же контейнерные площадки, на которые, кстати, из облбюджета выделено 300 млн рублей, когда и как они будут оборудованы, в том числе в районах области? Будет ли раздельный сбор мусора, ведь смысл реформы заключается в раздельном сборе мусора и его дальнейшей переработке? Немало сомнений по поводу тарифов на вывоз ТКО и норм их накопления, которые, по словам представителя РЭК, равны 25 килограммам на человека ежемесячно. Почему только после вмешательства губернатора снизили некоторые тарифы? Почему всё же они остаются гораздо выше, чем в соседних регионах? Оказывает-



«Мусорная реформа», официально стартовавшая в стране 1 января этого года, у нас в регионе начнётся с 1 апреля, о чём стало известно 20 марта после заседаний областного правительства и региональной энергетической комиссии, установившей тарифы регионального оператора ООО «Магнит» на новую коммунальную услугу - обращение с твердыми коммунальными отходами. Как следует из сообщений облправительства и информации, размещенной на официальном сайте регоператора, теперь «ежемесячная плата для жителей многоквартирных домов составит 133,21 рубля за каждого прописанного. Для жителей частных домов плата за каждого прописанного будет также составлять 133,21 рубля. Для муниципальных районов Омской области плата за одного проживающего в благоустроенных многоквартирных и жилых домах составит 132,26 рубля, за одного проживающего в неблагоустроенных многоквартирных и жилых домах - 116,21 рубля». Так что уже в мае жители области получат квитанции с новыми цифрами за вывоз мусора от ООО «Омская энергосбытовая компания», с которой регоператор заключил соответствующий договор.

ся свою негативную роль здесь сыграло отсутствие в нашей области соответствующей инфраструктуры для реализации реформы: как сказал министр, всё приходится начинать с нуля.

В общем, лидеры омских профсоюзов считают, что реформа, безусловно, нужна. В противном случае россиянам будет грозить экологическая катастрофа. Но для ее успешного воплощения необхо-

дима другая последовательность действий. Сначала создание инфраструктуры по переработке и утилизации мусора, а затем введение новых тарифов для населения. Именно такая позиция будет обозначена председателями отраслевых областных профсоюзных организаций в готовящемся ими обращении на имя губернатора.

**Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

В прошлом году День работника культуры (введенный, кстати, двенадцать лет назад указом президента с подачи профсоюзов - точнее, ЦК отраслевого профсоюза) в районном центре Называевске завершился призывом ко всем эффективно работающим специалистам отрасли принять участие в конкурсе профессионального мастерства под названием «Движение вверх» с тем, чтобы в открытой схватке выяснить, кто из этих успешных самый успешный. И вот - очередной профессиональный праздник, и вот - финал конкурса...

Между ангелом и бесом

День работника культуры: как это было в Называевске

В праздничный день микрофон для приветственного слова предоставляется очень многим людям. И вот что удивительно: буквально каждый второй выступавший считал своим долгом отметить заметный подъем культуры как отрасли в районе. И до поры это можно было бы счесть за обязательную поздравительную программу - но только до поры. До того, скажем, момента, когда на сцену первой вышла юная называевская звезда Альфия Аубакирова (впрочем, несмотря на юность, Альфия радуется окружающих своими прекрасными вокальными данными уже лет семь, если не больше). Ну, это, скажу я вам, голосище...



Выступает «золотой голос» Называевского района Альфия Аубакирова.

Дальше восхищение только нарастало, хотя хозяева и не ставили целью предъявить все имеющиеся в наличии таланты. Но вы знаете, и того, что успели увидеть гости праздника, с лихвой хватает, чтобы согласиться: культура в Называевском районе на крутом подъеме. Не забудем и о том, что антураж сценического действия в этот день соответствовал самым высоким образцам: свет, звук, лазерное шоу, компьютерная графика и т.д. В общем, называевцы подарили всем яркое и незабываемое зрелище. Вела которое с замечательным артистизмом и чувством юмора методист по работе с молодёжью районного Дворца культуры Татьяна Мещерякова.

А началось всё с большой церемонии награждения, где представительная группа работников отрасли получила заслуженные знаки отличия. При этом директор бюджетного учреждения «Культура Называевского района» Людмила Иванова сказала те самые слова,

под которыми с готовностью подпишется любой из её подчиненных (или всё-таки подопечных?): «С нетерпением ожидаю весну - не потому, что надоела зима, а просто хочется опять собраться в этом зале и увидеть друг друга. Пусть праздник всегда будет с вами, потому что праздник - наша профессия».

А почетный гость и член жюри конкурса профессионального мастерства председатель областной профорганизации Надежда Лашина добавила: «Мы с вами мастера на все руки: не только работаем по специальности, но и в свободное время белим, красим, шьем - чтобы посетителям было приятно приходить в наши учреждения». То есть опять-таки, чтобы устроить людям праздник...

Тем временем настало время начала конкурса как такового. Участие в нем приняли юристконсульт,

менеджер кинотеатра «Премьера» Ольга Вагнер, преподаватель по классу фортепиано Называевской детской школы искусств Снежана Пермякова, заведующая центральной детской библиотекой Галина Макотро, методист по учёту Называевского историко-краеведческого музея Олеся Хавярова, а также хормейстер районного Дворца культуры Ксения Лыбина.

И, чтобы не было сомнений в компетентности и беспристрастности жюри, скажем, что вошли в него главный редактор газеты «Наша Искра» и режиссёр заслуженного коллектива народного театра «Сотоварищи» Юрий Авдеев (председатель), заведующая отделом народного художественного творчества Государственного центра народного творчества Омской



Победитель конкурса Ксения Лыбина.



Тот самый ангел над участницей конкурса Галиной Макотро.

ценности, жизненные установки, профессиональные цели и стратегию их достижения. Наконец, заключительным этапом явилась оценка конкурсанток коллегами и профессиональными партнерами (в числе которых надо понимать и юных воспитанников). А достоинства и недостатки Галины Макотро вообще оценивали ангел и бес. И вы знаете, в разрезе отрасли этот перформанс можно понимать глубоко символично: этакая ангельская работа с поистине бесовским финансированием.

Вы, наверное, уже поняли, что сами конкурсантки появились на сцене только один раз - в момент предъявления их зрителям и жюри (и второй - для награждения). Все остальное время состязались не столько они, сколько их команды, готовившие ролики, сценарии и концертные номера. С одной стороны, можно в очередной раз только развести руками: веление времени, виртуальные коммуникации, торжество высоких технологий... А с другой, хотелось бы всё же более активного личного участия конкурсанток - чтобы в итоговых баллах их собственная доля стала ощутимее. Не сомневаюсь, что в случае продолжения конкурса именно так и произойдет.

После жарких споров жюри присудило первое место Ксении Лыбиной. Она выпускница Омского областного колледжа культуры и искусства, стаж работы в отрасли - 5 лет. Девиз, с которым Ксения идет по жизни, - «Находить радость во всём, что делаешь: это даёт энергию, которой ты делишься с окружающими». По завершении конкурса победительница вышла на сцену еще раз - спеть. Надо сказать, энергия и в самом деле мощнейшая, окружающие были заряжены ею «на раз».

И еще одно наблюдение по поводу Ксении Лыбиной - точнее, её фамилии. Насчет её происхождения существуют две гипотезы, основанные на корне «лыба»: либо это древнеславянская «улыбка», либо «лыбедь» («лебедь»). Посмотрите на фотографии и согласитесь: нас устраивают обе.



Итоговое фото участниц и организаторов конкурса.

области Галина Панкратова, начальник управления культуры Омского района заслуженный работник культуры РФ Маргарита Васильева, постоянный участник всех мероприятий, проводимых учреждением «Культура Называевского района», начальник Называевского отдела Федеральной государственной гражданской службы Управления Росреестра по Омской области с 1999 по 2012 год Наталья Панкратова, председатель комитета по культуре Крутинского района заслуженный деятель культуры Омской области Татьяна Токарева, экс-советник по культуре Любинского района Валентина Петрова и председатель обкома отраслевого профсоюза Надежда Лашина.

А заключался конкурс, говоря сухим языком регламентов, в демонстрации профессиональных компетенций. Первым этапом этого процесса стала реализация конкурсантками их социально значимых проектов, представление о чем зрители и жюри получили с помощью видеороликов. Затем была видеопрезентация «Путь к успеху» - опять же ролики, в которых участницы описали свои личностные



О театре - ко Дню театра в Год театра

С корреспондентами «Позиции» встретились директор Омской драмы Виктор Лапухин и председатель театрального профкома Олег Теплоухов

Президент и его коллеги

Три месяца назад, 13 декабря, в Ярославле прошла торжественная церемония открытия Года театра - им в соответствии с указом президента страны был определен 2019-й. Открытие состоялось на сцене Российского государственного академического театра драмы имени Федора Волкова. Место для отечественной театральной сферы знаковое, можно сказать - исток. Дело в том, что Ярославский театр - старейший в России, основан на профессиональной, как сейчас сказали бы, основе в 1750 году. А вообще его история, согласно преданиям, насчитывает даже несколько годов больше и восходит к кожевенному амбару, в котором молодой купеческий сын Федор Волков устраивал первые представления своей самостоятельной труппы.



Директор Омского академического театра драмы Виктор Лапухин.

В рамках Года театра в нынешнем году по всей стране пройдут международные и все-российские мероприятия различного уровня: олимпиада, фестивали, форумы и мастер-классы. Но особняком стоит, наверное, проект неслыханный - открытие филиала Государственного академического Малого театра в Когалыме. Несколько неожиданное с точки зрения количества потенциальных зрителей место объясняется просто - это один из базовых районов присутствия спонсора, крупной российской нефтяной компании. Правда, артистов из Москвы в Когалым будут привозить самолетами, да и проходить спектакли будут только по уикендам... Как хотите, но мне модель существования нашего Северного театра в Таре кажется более жизнеспособной.

В день открытия Года театра в Ярославле прошла также встреча большой группы российских театральных деятелей с президентом Владимиром Путиным. Нерв этого разговора был обозначен президентом в его выступлении: «Я очень рассчитываю на то, что Год театра в России даст не только толчок в развитии театрального дела. Он поможет деятелям театра укрепить свои позиции в нашей стране, заявить их ещё раз во всём мире и, конечно, даст возможность любителям театрального искусства в России насладиться тем творчеством, которое готовы презентовать нашему народу деятели театрального искусства».

Впрочем, как выяснилось в ходе той беседы (да и нашей с Виктором Лапухиным тоже), у самих людей театра ожидания от ближайшего года более приземленные и прагматичные.

Ничего не имея против «толчка в развитии театрального дела», главный триггер этого процесса они видят в совершенствовании нормативно-правовой базы - то есть, говоря честнее, в очищении её от избыточных регламентов. Виктор Лапухин по этому поводу лаконично выразился так: «Ждем в этом году принятия хоть в каком-нибудь чтении федерального закона о культуре, в котором будет раздел о театре. И очень ждем изменений в ФЗ-44 о закупках, чтобы не закупать таким образом три метра ткани или рулон ниток». Имеется в виду, что с принятием закона о культуре учреждения культуры будут признаны организациями с особыми принципами постановки работы, отличными от всех прочих учреждений (а стало быть, будут выведены из-под общих, «слепых» методов оценки их работы). Ну а нелицеприятный разговор о федеральном законе № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» идет буквально с момента его появления шесть лет назад.

Во время диалога с Владимиром Путиным генеральный директор национальной театральной премии и фестиваля «Золотая маска», директор Государственного Театра Наций Мария Ревякина проникновенно пыталась донести до президента простую мысль о том, что бюрократия, прикрываясь лозунгами о благих намерениях, в том числе и пресловутым законом о закупках, душил любой живой и естественный процесс, из которых по преимуществу и состоит повседневная жизнь современного театра: «Понимаете, план закупок в творческой организации, в театре, сделать невозможно. Потому что, даже когда режиссёр выпускает спектакль, он меняет что-то, это процесс ведь, понимаете, арифметически не прогнозируемый... Дальше. Юлия Пересильд, все мы её знаем, прекрасная актриса. Что здесь написано? «Акт приёма-передачи оказанных услуг по контракту такому-то с гражданкой Юлией Пересильд о том, что артист сдал представителю театра, то бишь директору, а представитель театра принял услуги Пересильд. При сдаче оказанных услуг артист предоставил представителю театра исчерпывающую информацию об оказанных услугах. Претензий по качеству объёма и срокам представитель театра к артисту не имеет. Подпись: Люлякина и Пересильд». И таких 400 артистов, у нас все договоры».

Ну и так далее. Между прочим, во время того достопамятного разговора внезапно оказалось, что Путин причисляет себя к коллегам присутствующих. Когда режиссёр, основатель и художественный руководитель Воронежского Камерного театра Михаил Бычков продолжил атаку на околотеатральное чиновничество («Мы, извините, более или менее талантливо делаем свою работу, а люди, которые должны придумывать правильные государственные правила, это делают не очень талантливо, они не могут придумать нормальные законы и правила игры»), президент вдруг сказал: «Если бы они были талантливыми, как вы, они бы работали в театре». И загадочно заключил: «Например, я фактически в театре работаю...»

Праздник, наполненный работой

На самом деле фактически в театре работают наши земляки Виктор Лапухин и Олег Теплоухов. И их отношение к объявлению 2019-го Годом театра однозначно: «Наконец-то нам посвятили целый год!» Это отнюдь не означает, что до того Омский академический не ощущал заботливого внимания к себе государства

(Лапухин признается: «В отношении зарплаты работники театров, подобных нашему, живут лучше, достигли средней по экономике региона. Но всё равно надо расти»). Просто, как уже говорилось, с Годом театра связаны весьма радужные ожидания работников отрасли.

Какие, кроме законодательных? Например, интенсификация разъездной деятельности: Год театра - это множество фестивалей, гастролей и тому подобного. «Мы вернулись к формату обменных гастролей, которые организует и финансово поддерживает федеральный центр, - говорит Виктор Лапухин. - Поэтому в июне нам предстоит обмен гастролями с Астраханским драмтеатром. Кроме того, с той же поддержкой самые популярные театры страны имеют возможность направиться в регионы. Таким образом в прошлом июле к нам приезжал Государственный академический театр имени Вахтангова, а в этом году мы привезем Ярославский академический театр драмы».



Председатель профсоюзной организации театра Олег Теплоухов.

О стоимости этого пира духа для среднего театрала Виктор Прокопьевич говорит так: «У нас в театре средняя цена на билет 450 рублей, но такие гастрольные проекты, конечно, стоят дороже - и всё равно залы переполнены. Завязатый театрал всё учитывает и понимает. Как понимает и то, что мы - театр социально ответственный и пользуемся любой возможностью для того, чтобы пошире открыть свои двери для всех желающих».

Пожалуй, крупнейшим событием Года театра станет «Театральный марафон», стартовавший 18 января во Владивостоке. Проходит он в виде своеобразной эстафеты: региональные театры отправляются с гастролями в соседний регион и передают специальный символ Года театра следующему театру-участнику. Наряду со спектаклями пройдут мобильные фотовыставки об истории театров, а ведущие актеры и режиссеры проведут мастер-классы и творческие встречи. Омск подключится к этому марафону совсем скоро, 1 апреля, когда к нам со спектаклем «Дубровский» приедет Томский ТЮЗ.

Вопрос «Чем таким особенным будет для театра отмечен День театра, проводимый в Год театра?» Виктора Прокопьевича, показалось, едва не рассмешил: «Праздник задумывался таким образом, чтобы в День театра к театральному таинству оказалось приобщено как можно больше людей, поэтому в этот день мы просто очень много работаем. Кроме того, у нас в этот день будет проходить конкурс театральных постано-

вок, так что спектаклей действительно будет масса и работы нам предстоит огромный объем».

Директору вторит председатель профкома, один из ведущих актеров театра Олег Теплоухов: «У артистов отношение к праздникам довольно ровное: праздник - это скорее для зрителей, а для нас обычная каждодневная работа. Так что в этом смысле День театра как праздник профессиональный ничем не отличается от любого другого».

Преемственность - черта для театра привычная

Олег Теплоухов занял пост профсоюзного лидера после того, как пять лет назад ушел из жизни многолетний председатель профорганизации театра, один из корифеев Омской драмы народный артист России Юрий Музыченко. Между прочим, этот человек, сыгравший за свою более чем полувековую жизнь в драмтеатре более ста ролей и ставший любимцем не одного поколения омских театралов, шел к сцене весьма кружным путем, и если бы не его целеустремленность и настойчивость, то мы могли бы и не узнать никогда о том, что фрезеровщик Сибзавода Юра Музыченко обладает артистическими талантами.

Наверняка те же самые целеустремленность и настойчивость стали определяющими качествами и при избрании Музыченко председателем профорганизации. И в своей профсоюзной работе Юрий Васильевич добился настолько заметных успехов, что был удостоен высшей награды ФНПР - нагрудного знака «За заслуги перед профдвижением России».

«Юрий Васильевич и его супруга Эльвира Николаевна образовали настоящую театральную семью, исключительно верную своему месту работы и отдавшую Омскому драмтеатру больше века на двоих, - вспоминает Виктор Лапухин. - Я пришел в театр в 2001 году, и Юрий Васильевич уже был тогда председателем профкома. Делал он на этом посту очень много, люди были ему благодарны. Кстати, многие театры в годы реформ отказались от профорганизаций - мы этого делать не стали и ни разу не пожалели. Тем более, что у нас профсоюз возглавляют люди чрезвычайно ответственные - вот после ухода из жизни Юрия Васильевича избрали председателем профкома Олега Теплоухова, так я, будучи региональным министром, видел Олега в своем кабинете с завидной регулярностью...»

Олег Александрович продолжает эту мысль: «Естественно, преемственность линии, проложенной Музыченко, есть. Я многое взял от него. И главное - слушать и слышать людей. Видите ли, у людей театра есть своя специфика - они очень чувствительные, поэтому проблемы их во многих случаях носят характер фантазийных, преувеличенных. А поговоришь, разберешься - и проблема уходит. В то же время ошибкой будет считать артистов натурами возвышенными и оторванными от реальности: они такие же люди и с помощью профсоюза решают те же конфликтные вопросы, что и на любом другом производстве. Другое дело, что у нас таких ситуаций возникает мало...»

Разворот подготовил
Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Не творят чудес, а дают надежду

**Ежедневно около четырехсот юных омичей посещают
детское амбулаторно-поликлиническое отделение
БУЗОО «Центр медицинской реабилитации»,
а многие еще только ожидают возможности попасть сюда**



Не сразу в уютном внешнем облике трехэтажного здания с красной крышей, расположенного в городке Нефтяников по адресу ул. Блюхера, 18а, можно угадать медучреждение. Но именно здесь каждый день получают восстановительное лечение ребяташки с заболеваниями нервной системы, включая детский церебральный паралич, костно-мышечной системы, органов дыхания, пищеварения, почек, перенесшие травмы, часто болеющие... По техническому оснащению, количеству и качеству оказываемых услуг сегодня нет аналогов этому центру в нашем регионе.



Повышать квалификацию и эффективность

Самым маленьким пациентам нет еще и месяца, самым старшим вот-вот исполнится восемнадцать. Какими бы ни были возраст и диагноз, здесь оказывают помощь с учетом каждой конкретной ситуации. Ребяташки, их мамы и папы идут сюда с надеждой... «Мы не творим чудес, но используем все возможности, чтобы повышать эффективность лечения, качество и доступность наших медуслуг», - так реалистично и по-деловому характеризует деятельность учреждения его главный врач Сергей Кожевников. На улучшение результатов работают две основные составляющие - постоянное техническое обновление и освоение самых передовых методик, что, конечно, требует от персонала готовности к регулярному совершенствованию профессионального уровня. На базе ЦМР организуются обучающие семинары, где знаниями и опытом с коллегами делятся лучшие реабилитологи из разных уголков страны.

- Серьезная подготовка специалистов предшествовала, в частности, внедрению международной классификации функционирования - системы, не так давно начавшей применяться в России, - отмечает Сергей Николаевич. - Преимущество ее в том, что она позволяет объективно оценивать текущее состояние любого пациента, ставить реальные задачи на краткосрочную, а затем на более долгую перспективу, анализировать, что изменилось за определенный период, чего мы добились, применяя выбранную схему лечения. При этом используется мультибригадный подход: за самочувствием ребенка на том или ином этапе следят не только реабилитолог, но и в зависимости от необходимости психолог, физиотерапевт, логопед, методист-инструктор. Такая методика уже не раз доказала свою эффективность.

Доброта с технической поддержкой

Чтобы ребяташки могли шаг за шагом двигаться к улучшению своего здоровья, взрослые шаг за шагом стараются развивать материально-техническую базу учреждения. Территория детского амбулаторно-поликлинического отделения

ЦМР просторная и комфортная, помещения, разумеется, соответствующим всем нормам освещения и вентиляции. Функционируют оснащенные современной аппаратурой физиотерапевтические кабинеты - здесь юные пациенты проходят процедуры электросветолечебного воздействия. Реабилитационное отделение, где ведутся сеансы массажа и лечебной физкультуры, тоже «продвинутое» в техническом плане. Так, например, высота массажных столов может регулироваться с учетом возраста и веса ребенка. Для самых маленьких пациентов работает еще и зал сухой иммерсии. Данная методика проста, но действенна - основана она на частичной имитации внутриутробного состояния и заключается в помещении ребенка на полиэтиленовую пленку, свободно лежащую на поверхности воды. По сути, это массаж в невесомости, который очень



Занятия на современных тренажерах системы «Экзарта» дают существенный эффект в реабилитации пациентов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата и ЦНС.

полезен для нормализации мышечного тонуса, снижения возбудимости, ускорения развития недоношенных детей.

Для восстановления двигательной активности пациентов, в том числе страдающих ДЦП, проводятся специальные занятия под руководством опытных инструкторов-методистов. И опять же с применением наиболее прогрессивных технологий - Войта-терапии, основанной на рефлекторном передвижении, и подвесной системы «Экзарта». В числе недавних приобретений для детского амбулаторно-поликлинического отделения - реабилитационные брусья и беговая дорожка с подвесом.

Комментарий

**Сергей БЫСТРУШКИН,
председатель Омской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ:**

- Подчеркну значимость плодотворного сотрудничества на основе взаимных интересов, которое уже долгое время связывает обком профсоюза с администрацией Центра медицинской реабилитации и первичкой этого учреждения. Кстати, большинство его сотрудников состоит в профрядах, и они активно проявляют себя в отраслевых профсоюзных мероприятиях.

Хочется выразить искреннюю благодарность руководству центра за помощь в оздоровлении медицинских работников. Регулярно членам профсоюза выделяются путевки в санаторий «Мир», входящий в структуру ЦМР, - нам всегда идут навстречу, несмотря на дефицит мест. И это очень большое дело, ведь всем известно, сколько осталось ведомственных профсоюзных здравниц. В «Мир» приезжают работники здравоохранения не только из города, но и из сельских районов области. Здесь созданы все условия, чтобы полноценно отдохнуть, поправить здоровье и с новыми силами вернуться к своей нелегкой работе...



решений, - поясняет Сергей Кожевников. - Закупать стараемся самое необходимое и рекомендуемое Союзом реабилитологов России».

Коллектив в Центре медицинской реабилитации постоянно, проверенный, да и не может здесь быть, наверное, случайных людей. Чтобы работать с ребяташками, у многих из которых довольно тяжелые заболевания, необходимо определенное сочетание профессиональных и душевных качеств. Высокому уровню квалификации должны сопутствовать чуткость, отзывчивость и сострадание. Ведь всем известно, доброе слово тоже имеет целебные свойства.

Заведующий отделением реабилитации № 1 врач-педиатр Наталья Щукина работает в центре вот уже почти 18 лет. А еще она главный внештатный детский специалист по медицинской реабилитации Министерства здравоохранения Омской области. В ее практике были сотни ситуаций, связанных с переживанием за маленьких пациентов.

- Конечно, мы всё принимаем близко к сердцу, - рассказывает она. - Проблемы бывают самые разные, стараемся найти оптимальные решения. Привыкли запасаться терпением, ведь реабилитация - процесс небыстрый, тем более если речь идет о таком серьезном заболевании, как детский церебральный паралич. Полное выздоровление пациентов происходит далеко не всегда, но радуемся любой положительной динамике. И она, безусловно, есть, даже в очень сложных ситуациях. Не так давно, например, был случай, когда удалось помочь ребенку, у которого после тяжелой операции нарушилось мозговое кровообращение, практически

не действовали верхние и нижние конечности. И после правильно подобранного лечения он у нас начал самостоятельно ходить. Разумеется, такие результаты доставляют много позитивных эмоций. Особая тонкость нужна и в общении с родителями, которые, понятно, находятся в состоянии постоянной тревоги за своих малышей. Иногда приходится прибегать к помощи психологов, работающих у нас в центре. Зато как приятно видеть счастливые лица мам и пап, когда малыши идут на поправку. Сами ребяташки всегда тоже очень радуются улучшению своего здоровья или освоению каких-то новых навыков - они ведь всё понимают, чувствуют, даже самые маленькие.

Профорганизация - это индикатор настроения в коллективе

Эмоциональный комфорт крайне важен для людей, каждый день окружающих теплом и заботой юных пациентов. Здоровую психологическую обстановку для работников стараются создавать профсоюзный комитет, которым руководит главная медицинская сестра детского АПО Татьяна Золотарева. Праздничные мероприятия, выезды, подарки, материальная помощь - всё это помогает сохранять то настроение, которое так необходимо в работе с детьми. Профсоюзные инициативы всегда находят поддержку администрации. «Профорганизация - это индикатор настроения в коллективе, поэтому к просьбам и предложениям профкома мы, разумеется, прислушиваемся», - говорит главврач.

Планов по развитию ЦМР и конкретно детского амбулаторно-поликлинического отделения много. Вводятся элементы «бережливой поликлиники» - проекта, направленного на улучшение условий пребывания пациентов в медучреждении, сокращение проведенного здесь времени, упрощение записи на прием к врачу. Сейчас для удобства посетителей в холле работает информатор. В будущем есть намерения оборудовать более комфортные зоны ожидания, сделать автостоянку возле здания - с такими просьбами не раз обращались родители маленьких пациентов, а их мнение здесь всегда учитывают. Главный же замысел, который хотелось бы реализовать при поддержке регионального Министерства здравоохранения, - создать возможности для реабилитации большего числа детей. Потребность в расширении очевидна, подчеркивает Сергей Кожевников, поскольку многие направленные в центр ребяташки пока еще находятся в ожидании и очередность стабильно сохраняется. А драгоценное время упускать нежелательно - чем раньше начать лечение, тем больше шансов на его успешный результат...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Об аккордной системе оплаты труда

В чем особенности применения аккордной системы оплаты труда?

Аккордная система оплаты является одним из видов сдельной формы оплаты труда, но имеет свои отличия.

Аккордная система оплаты труда - это система оплаты, при которой конечная оплата труда работников производится за комплекс выполненных в определенные сроки работ.

Чаще используется коллективная аккордная система оплаты труда, когда заработок рассчитывается для рабочей бригады (отдела) по конечным объемам выполненных в определенные сроки работ.

Еще одной характерной особенностью аккордной системы оплаты труда является то, что чаще всего сумма заработка известна рабочим до начала производства работ.



Чаще всего эта форма оплаты труда применяется в строительстве, сельском хозяйстве. Применение аккордной системы также целесообразно в случаях, когда требуется исполнение срочных и (или) разовых видов работ, предполагающих наличие определенной бригады рабочих. Например, при выполнении авральных работ, при возникновении внештатных или чрезвычайных ситуаций, при введении в эксплуатацию нового оборудования.

Как правило, перед началом работ организацией составляется наряд, в котором указываются: полный перечень всех работ, входящих в задание; объемы работ; расценки за каждую операцию. Также указываются общая сумма заработка, размер премии (при наличии) и срок выполнения задания.

В период выполнения работ работникам также должна периодически выплачиваться заработная плата, которая рассматривается как авансирование. Окончательный расчет производится после выполнения и приемки всех работ. Распределение общего заработка между членами бригады производится в соответствии с коэффициентом трудового участия (КТУ), отражающим вклад каждого работника в выполнение общего задания, либо с учетом отработанного времени. Премиирование при аккордной оплате труда производится, как правило, за сокращение сроков выполнения аккордного задания при условии качественного выполнения работ.

К аккордной системе оплаты труда применяются общие правила, установленные трудовым законодательством в отношении выплаты заработной платы работникам, в частности работодателем должны соблюдаться нормы, касающиеся минимального размера оплаты труда, порядка и сроков выплаты заработной платы и т.п. (ст. 133, 136 ТК РФ).

Основными плюсами аккордной системы оплаты труда является высокая мотивация рабочих для выполнения качественных работ раньше определенного срока, за счет чего вырастает эффективность коллективного труда.

● Установление порядка выплаты премий

Правомерно ли при объявлении выговора за дисциплинарный проступок лишить работника премии?



Дисциплинарный проступок - это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (ст. 192 ТК РФ).

При этом работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Таким образом, лишение премии не входит в состав дисциплинарных взысканий, предусмотренных ТК РФ. При этом премия входит в состав стимулирующих выплат, которые, в свою очередь, входят в состав заработной платы (ст. 129 ТК РФ).

Системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 ТК РФ).

Премия является поощрением работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности. В трудовом законодательстве порядок лишения или снижения премии не установлен.

В информации от 10.12.2018 Роструд разъяснил, что установление порядка и размеров выплаты премий, а также условий лишения или снижения премиальных выплат является исключительной прерогативой работодателя. При начислении премии работодателем могут быть закреплены условия полного лишения ее или снижения ее размера, например в зависимости от наличия дисциплинарного проступка. Установление критериев для лишения премии или снижения ее размера относится к компетенции работодателя, за исключением случаев, когда, например, условия премирования определены в соглашении.

Работодателю целесообразно в локальном нормативном акте (например в положении о премировании, положении об оплате труда) или коллективном договоре закрепить как условия премирования, так и условия депремирования работников, указав, например, что премия работнику не выплачивается либо выплачивается в меньшем размере в том числе при совершении дисциплинарных проступков (неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей).

Система премирования регулируется на уровне локальных нормативных актов, лишение или снижение премии тоже должно опираться на положения соответствующих локальных актов, поэтому в приказе о премировании не требуется указывать данные о том, на каком основании конкретному работнику не начислена премия или снижен ее размер.

Таким образом, работодатель вправе лишить премии работника, которому объявлен выговор за дисциплинарный проступок, если такое право следует из локального нормативного акта или коллективного договора.



В Омской области 538 семей получают ежемесячные выплаты из средств материнского капитала

209 омских семей, у которых в 2018-2019 гг. родился второй ребенок, впервые обратились в текущем году за ежемесячной выплатой из средств материнского (семейного) капитала. Сто пятьдесят семь заявлений удовлетворено, 11 человек получили отказ из-за несоответствия условиям программы, по остальным решения еще не вынесены.

А условия, напомним, таковы: с 2018 года семьи с низким доходом, в которых был рожден или усыновлен второй ребенок, имеют право на получение ежемесячной выплаты в размере прожиточного минимума ребенка (в 2019 году это 9 641 рубль). Для этого ежемесячный доход на каждого члена семьи в течение предыдущего года должен быть меньше 14 650 рублей (это 1,5-кратная величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области за II квартал 2018 года).

Для оформления ежемесячной выплаты необходимо представить в территориальный орган ПФР по месту жительства паспорт заявителя, сведения о доходах членов семьи за последние 12 месяцев (кроме доходов совершеннолетних детей), банковские реквизиты счета. Если сертификат на материнский капитал еще не получен, заявление на его оформление можно подать одновременно с заявлением на выплату, представив свидетельства о рождении детей.

- Если же сертификат уже получен, то подать заявление на назначение ежемесячной выплаты можно и через Личный кабинет на сайте ПФР, - говорит начальник отдела социальных выплат Омского отделения ПФР Ольга Кудрова.

При обращении за выплатой в течение шести месяцев со дня рождения ребенка она назначается именно с этой даты. Если ребенку уже исполнилось полгода, выплата будет назначена с момента подачи заявления.

Добавим, ежемесячная выплата из материнского капитала выплачивается до достижения ребенком 1,5 лет.

В настоящий момент ежемесячные выплаты из средств маткапитала в Омской области получают 538 семей. За два месяца этого года им перечислено 13,6 млн руб.



Многодетные мамы будут выходить на пенсию досрочно

С 1 января 2019 г. по новым нормам пенсионного законодательства введена градация пенсионного возраста для женщин, имеющих трех и более детей.

Женщины, имеющие трех детей, будут выходить на пенсию на три года раньше общеустановленного пенсионного возраста - в 57 лет, четырех детей - в 56 лет. Женщинам, родившим пятерых и более детей, пенсия, как и прежде, будет назначаться в 50 лет.

Основные требования для назначения пенсии многодетным мамам: 15 лет страхового стажа, необходимое количество пенсионных баллов и воспитание ребенка до 8-летнего возраста. Право на досрочную страховую пенсию по старости в полной мере распространяется и на женщин, которые воспитывают усыновленных детей. Не могут приобрести право на досрочную пенсию женщины в случае лишения родительских прав или отмены усыновления.

Необходимо учесть, что в первое время переходного периода, действующего при поэтапном повышении пенсионного возраста, новые льготы по назначению досрочной пенсии мамам, имеющим трех или четырех детей, являются «спящими», поскольку право на обычную страховую пенсию по старости возникает ранее, чем на досрочную «многодетную» пенсию. Фактически для женщин, родивших и воспитавших четырех детей, льгота по снижению пенсионного возраста заработает в 2020 году, а для мам с тремя детьми - в 2021 году.

Кстати, по-прежнему женщинам, родившим двух и более детей и проработавшим не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях, страховая пенсия назначается по достижении возраста 50 лет при наличии 20 лет страхового стажа. В этом случае пенсия им может быть установлена досрочно и при наличии двух детей, а не трех, четырех или пяти, как это предусматривается в отношении женщин, которые трудились в обычных условиях.

Добавим, что сегодня в Омской области проживает 4,5 тысячи многодетных мам.

Информация представлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

В Чувашии профсоюз поднял вопрос о повышении зарплаты педагогам

На недавней встрече с министром образования Чувашской Республики Сергеем Кудряшовым председатель рескома профсоюза образования Зинаида Степанова подняла вопрос о необходимости повышения зарплаты педагогическим работникам, рассказали в пресс-службе профсоюза. В частности профильный профсоюз требует от правительства региона увеличения ставок и окладов работников образования, пишет pravdapfo.ru.

Среди российских регионов Чувашия находится на одном из последних мест в рейтинге зарплат в сфере образования. У 42 % педагогов республики доход меньше 15 тысяч рублей. И лишь у 25,2 % учителей зарплата выше средней по региону.

Между тем еще в августе 2016 года глава российского правительства Дмитрий Медведев заявил, что майские указы президента привели к тому, что зарплата учителей была поднята до средней по региону и «выглядит прилично».



В Молдове стартовала кампания «Информированные женщины - защищенные поколения»

Женская комиссия Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы в марте начала информационную кампанию под названием «Информированные женщины - защищенные поколения», сообщает ukr.ru. Председатель комиссии Люба Ротару отметила, что во время кампании организаторы будут информировать об изменениях в трудовом законодательстве, последствиях «серого» труда и выплаты заработной платы «в конверте», защите здоровья работников, борьбе с насилием и дискриминацией в сфере труда, использовании роли профсоюзов в достижении целей ООН в

области устойчивого развития. «Важно постоянно получать информацию, быть сплоченными и оперативно реагировать на нарушение прав, свобод и законных интересов женщин», - подчеркнула Люба Ротару.

Кампания «Информированные женщины - защищенные поколения» будет проводиться в течение 2019 года во многих районах страны, в ней будут участвовать профсоюзные активистки из разных отраслей национальной экономики.



Протестуют рабочие завода Ford в Индии

В течение последнего месяца рабочие завода Ford India в городе Сананд, штат Гуджарат, бойкотировали продукты питания, предоставляемые компанией, в знак протеста против отказа руководства повысить заработную плату, сообщает сайт Глобального профсоюза IndustriALL.

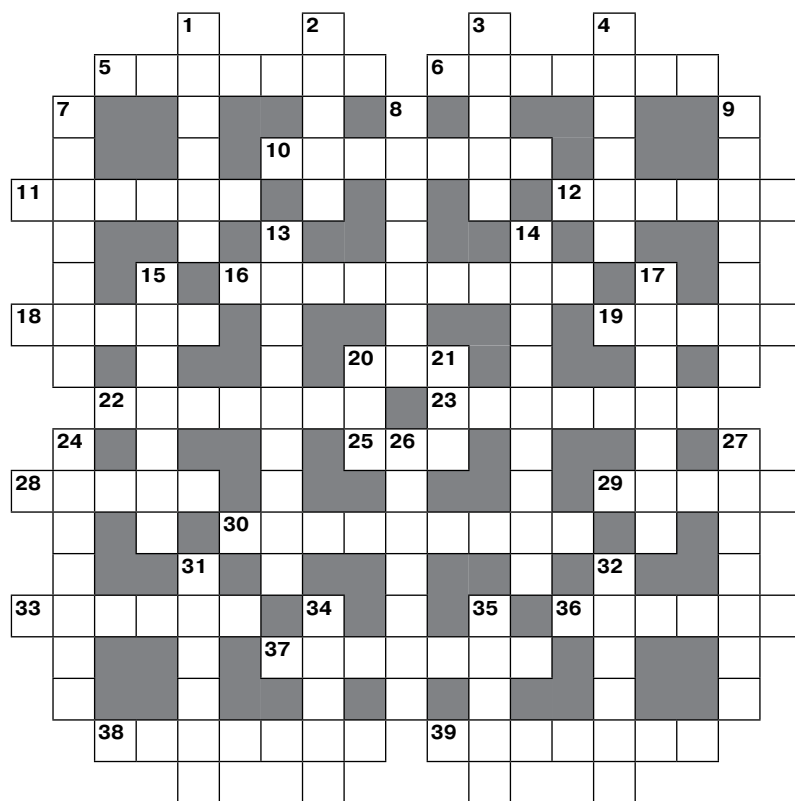
Профсоюз рабочих автоконцерна ведет переговоры о заключении коллективного договора на период с 2018-го по 2020 год. В настоящее время заработная плата рабочих составляет около 17 000 рупий (244 доллара США). Рабочие требуют учитывать трудовой стаж при начислении зарплаты. После нескольких раундов переговоров руководство незначительно увеличило свое предложение по заработной плате с 9 800 индийских рупий (141 доллара США) до 10 000 (144 долларов США). Это повышение должно произойти поэтапно в течение трех лет действия договора.

- Мы самые низкооплачиваемые среди всех авто рабочих в стране. Мы не можем обеспечить достойные условия жизни нашим семьям. Руководство оказывает давление, подвергая рабочих дисциплинарным взысканиям и требуя даже в случае болезни отмечаться на заводе и посещать заводского врача, - заявил президент профсоюза Малдесинх Джадейджа.

- Недопустимо, что один из ведущих мировых автопроизводителей платит своим рабочим гроши. Руководство Ford должно воздержаться от любых способов давления и вместо этого учитывать проблемы рабочих, вступить в диалог и найти приемлемое решение для выполнения требований, - заявил директор IndustriALL по вопросам автомобильной промышленности Георг Лейтерт.

Чистая месячная заработная плата рабочих, имеющих аналогичную квалификацию и трудовой стаж, на других автозаводах в Индии составляет от 379 долларов на заводе Tata до 720 долларов на заводе Suzuki.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Русский художник (картины «Березовая роща», «Ночное»). 6. Детище русских промышленных инженеров-изобретателей Черепановых. 10. Роль Е. Моргунова в фильмах Л. Гайдая. 11. Площадка для содержания животных. 12. Витамин В₁. 16. Рынок подержанных вещей. 18. Слово жившие традиции. 19. Средство для переправы. 20. Наименьшее из трехзначных чисел. 22. Сходство, аналогия. 23. Вождь крупнейшего восстания рабов 73 (или 74) - 71 гг. до н. э. в Риме. 25. Римский император, при котором был построен Коллизей. 28. Пыл, азарт. 29. Он есть в одежде, работе и литературе. 30. Российский лингвист, автор многочисленных трудов по русскому языку. 33. Угол, отсчитываемый от севера по часовой стрелке. 36. Русская народная плясовая песня. 37. Подъемное устройство. 38. Центр одного из русских народных глиняных художественных промыслов. 39. Способ спортивного плавания, разновидность баттерфляя.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Продолжение вышедшего фильма, романа. 2. Теннисист, привел сборную России в 2002 г. к победе в Кубке Дэвиса. 3. Болотное растение. 4. Усердие, старание. 7. Контраст и преувеличение. 8. Минерал ярко-зеленого цвета, ценный поделочный камень. 9. Устаревшее название летчика. 13. Российский кинорежиссер («Мне больно», «Жмурки»). 14. Библиографический список со сложной структурой. 15. У этого животного толщина кожи составляет 4 сантиметра. 17. Свод сведений о земле. 20. Партия игры на корте. 21. Восточный курс судна. 24. Мощное обаяние. 26. Французский драматург, один из зачинателей драмы абсурда. 27. Российский актер, снимался в фильмах «Председатель», «Бег», «Ворошиловский стрелок». 31. Стихи на заданные рифмы. 32. Французский генерал, который ввел в качестве новой кавалерийской униформы особые брюки. 34. Маленькая морская рыба семейства корюшек. 35. Деревянная планка для обрамления картин.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Долина. 5. Выборг. 9. Аир. 11. Гречко. 12. Наитие. 13. Нитраты. 16. Иней. 17. Валун. 18. «Мыслитель». 20. Отава. 22. Ершов. 24. Есаул. 25. Иртыш. 26. Наука. 28. Антоновка. 30. Титул. 32. Мезга. 34. Архимед. 37. Наклон. 38. Багги. 39. Диорама. 41. Сажень. 42. Орлеан. 43. Ягр.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Обычай. 3. Илион. 3. Апартаменты. 5. Вербас. 6. Блины. 7. Рабица. 8. Огниво. 10. Дежнев. 14. Инспектор. 15. Тщеславие. 17. Вьетнам. 18. Маршал. 19. Ива. 21. Акт. 23. Шоу. 25. Истина. 27. Арахис. 29. НИИ. 31. Услуга. 33. Епанча. 34. Андрей. 35. Хлопья. 36. Мрамор. 40. Алла.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 11 апреля.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

• 16, 17, 18 апреля 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членом комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов - 1000 руб.;

• в апреле 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• в апреле каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• в апреле 2019 г. молодых специалистов организации по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3000 руб.
Стоимость обучения членом профсоюзов - 2500 руб.



Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4,
каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);
т.: 316583 (факс),
89059432615 (каб. 365),
312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакционная:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3144 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 27.03.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 418449.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.