



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 7 (1334)
11 апреля 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Приоритеты расставлены, идем дальше

В Барнауле состоялся семинар «Современные информационные технологии» для информационных работников профсоюзных организаций, в рамках которого прошла встреча председателя ФНПР Михаила Шмакова с руководством территориальных и отраслевых профорганизаций Сибирского федерального округа. Омскую делегацию представляли председатель ФОП Сергей Моисеенко, председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, председатель облпрофорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, заведующий информационно-редакционным отделом Федерации, главный редактор газеты «Позиция» Арсений Труш.



На встрече с руководителями территориальных и отраслевых профорганизаций, выделенной в отдельное мероприятие, Михаил Шмаков отметил, что сегодня, конечно же, в числе основных задач остается отстаивание профсоюзами социально-трудовых гарантий трудящихся, обеспечение новых рабочих мест и достойной заработной платы, контроля за охраной труда. Речь зашла и о добровольном участии трудящихся при формировании индивидуального пенсионного капитала.

Председатель ФНПР также подробно остановился на теме невыполнения в полном объеме майских указов президента 2012 года, в особенности касающихся повышения зарплат врачей, учителей и других категорий работников бюджетной сферы. Михаил Шмаков высказал несогласие с инициативой Министерства труда и социальной защиты РФ об отмене укороченной рабочей недели для тружениц села. По его мнению, этот вопрос должен в обязательном порядке рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений, где профсоюзы намерены не допустить такое решение.

Руководителю Федерации независимых профсоюзов России была задана масса вопросов, связанных с ситуацией в отдельных регионах, отраслях, профсоюзных первичках. И ожидаемо оказалось, одна из самых актуальных проблем - низкий уровень заработной платы. «Следующий наш шаг после того, как минимальный размер оплаты труда стал не меньше прожиточного минимума по той методике, которая сегодня существует, первое, что надо сделать, - это пересмотреть саму методику, поскольку она несовершенна. Нужно переходить от нее к методике, которая базировалась бы на минимальном потребительском бюджете, - подчеркнул Михаил Шмаков. - Это примерно в 2 - 2,5 раза выше МРОТ. И это продвигается в рамках Генерального соглашения, которое заключается на федеральном уровне».

Окончание на с. 3.
Фото газеты «Профсоюзы Алтая».

Репортаж с очередного заседания областной трехсторонней комиссии.

2-я с.

В областной организации Росхимпрофсоюза подвели итоги и определили задачи.

3-я с.

12 апреля Россия отмечает День космонавтики.

6-я с.

Цифра дня

66 тысяч рублей

- такой в среднем нужен доход россиянам для достойной жизни. Об этом свидетельствуют результаты опроса граждан, проведенного Финансовым университетом при Правительстве России.

(rg.ru, 10 апреля)

Цитата дня

Глава региона
Александр БУРКОВ

на заседании Совета глав муниципальных образований при губернаторе Омской области, состоявшемся 9 апреля, потребовал от руководителей районных администраций более активного противодействия неформальной занятости:

«Вы только вдумайтесь, больше полутора тысяч человек на селе не получили пенсии. Это значит, что завтра им жить будет не на что, содержать детей, семью. Потому что работают «в черную», без договоров. То же и с травмами. Они идут стучаться к вам - социальную помощь не получают. Работодатели-то перед ними никакой ответственности не несут. И это снова - ваша проблема, ваша головная боль».

За прошлый год Пенсионный фонд выдал 4 тысячи отказов в назначении страховой пенсии по старости жителям региона из-за отсутствия подтверждений о выработке необходимого трудового стажа, при этом более 40 процентов «отказников» проживают именно в сельских районах сообщил omskportal.ru.

Факты и комментарии

Семинар для председателей координационных советов

18-19 апреля в институте дополнительного профессионального образования Омского аграрного университета состоится семинар для председателей координационных советов профсоюзных организаций муниципальных районов области. Напомним, что такие семинары Федерация омских профсоюзов проводит ежегодно с целью выработки общих подходов к организационному укреплению профорганизаций, мотивации профсоюзного членства, реализации кадровой, молодежной и информационной политики ФОП, к развитию социального партнёрства.

В работе семинара примут участие руководители ФОП, областных министерств и ведомств, территориальных структур федеральных органов власти, регионального объединения работодателей. Они расскажут о взаимодействии сторон социального партнёрства в реализации государственной социальной политики в сфере труда и трудовых отношений, в выполнении обязательств областного трехстороннего соглашения о социальном партнёрстве; о последних изменениях в российском законодательстве и др.

Одна из центральных тем семинара - основные задачи ФОП по повышению эффективности деятельности координационных советов. Обсуждение этого актуального для регионального профдвижения вопроса начнется с доклада председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко. Кроме того, целевой аудитории для рассмотрения будут представлены вопросы о роли соглашений и коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений и об организации общественного контроля охраны труда на предприятиях муниципальных районов. Речь пойдет и об участии координационных советов в реализации молодежной и информационной политики ФОП, а также о практике их взаимодействия с Омским центром профсоюзного образования.

Завершится двухдневный семинар обменом опытом работы председателей координационных советов.

Готовимся к Первомаю

Первомайская акция профсоюзов в 2019 году пройдет под общим девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий Федерации независимых профсоюзов России. Членским организациям ФНПР рекомендовано в ходе первомайской акции 2019 года использовать общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом требований членов профсоюзов.

В Федерации омских профсоюзов, её членских организациях подготовка к Первомаю идет по плану, утверждённому президиумом ФОП. В частности, проходят заседания коллегиальных органов, где как раз определяются собственные лозунги, обсуждаются вопросы формирования колонн; в районах области координационные советы профорганизаций ведут переговоры с администрациями муниципальных образований по поводу проведения первомайских мероприятий; молодежный совет ФОП организует агитационные акции, направленные на активное участие работающей молодежи и студентов в главных весенних действиях профсоюзов. И самое важное - на совещании руководства ФОП и представителей полномочных органов исполнительной власти региона согласована и утверждена схема движения первомайского шествия, после которого на Соборной площади состоится митинг, а затем - праздничный концерт.

Начался прием заявок на участие в фестивале спорта

Принято решение, что фестиваль спорта трудящихся Омской области, посвященный 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, пройдет с 16 по 18 мая 2019 года. Поясним: традиционная ежегодная спартакиада, проводимая Федерацией омских профсоюзов в честь главного национального праздника, теперь будет называться фестивалем. И это не просто смена названия. Организаторами поставлена задача расширить возможности спортивного мероприятия и сделать из него культурно-спортивный праздник, тем самым как можно больше омичей, в том числе самых юных, привлечь к активному отдыху и мотивировать в них желание вести здоровый образ жизни.

Спортивная программа фестиваля в основном осталась неизменной. Однако на этот раз организаторы озаботились о более веселом и здоровом времяпрепровождении детей - будут обустроены детские игровые площадки с яркими надувными батутами. И, конечно же, планируются различные развлекательные мероприятия, конкурсы, выступления творческих коллективов и др. Главное действо фестиваля, как и на предыдущих спартакиадах, состоится на площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник».

Уже начался приём предварительных заявок на участие в фестивале. Их можно подать до 30 апреля 2019 года в мандатную комиссию фестиваля по адресу: пр. К. Маркса, 4, каб. 280. С положением культурно-спортивного праздника можно ознакомиться на сайте ФОП в разделе «Официальные документы».



«Вот что значит работать с профсоюзом!»

9 апреля прошло очередное заседание областной трехсторонней комиссии

Всероссийский конкурс, ставящий своей целью выявление и поощрение отечественных предприятий и организаций высокой социальной эффективности, проводится ежегодно с 2000 года. Состоит он из двух этапов - регионального и федерального. И заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений началось с церемонии награждения призеров регионального этапа конкурса.

Всего от хозяйствующих субъектов области для участия в этом этапе было подано 32 заявки. И подлинным триумфатором в итоге стало АО «ОмПО «Иртыш», занявшее первое место сразу в четырех номинациях для организаций производственной сферы: «За развитие кадрового потенциала», «За формирование здорового образа жизни», «За развитие социального партнерства» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями». Вручая представителям «Иртыша» заслуженные награды, председательствовавший на заседании трехсторонней комиссии заместитель председателя регионального правительства, министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов назидательно заметил: «Вот что значит работать в тесном взаимодействии с профсоюзом!» И это воистину так.

А наряду с ОмПО «Иртыш» победителями областного этапа конкурса стали Нежинский геронтологический центр (в двух номинациях - «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»), АО «Высокие технологии» - в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», ООО «Нефтехимремонт» - в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации», а также Омский региональный центр связи - структурное подразделение Новосибирской дирекции связи Центральной станции связи - филиал ОАО «РЖД» - в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

Об итогах выполнения в 2018 году сторонами социального партнерства положений областного соглашения участники заседания проинформировала заместитель регионального министра труда и социального развития Ирина Варнавская. Кстати, Ирина Павловна на днях была назначена координатором трехсторонней комиссии от органов власти. Что же касается реализации пунктов соглашения, то из 204 обязательств, прописанных в документе, 202 выполнены в полном объеме. Два оставшиеся положения ожидаем переформатирование. И если одно из них, о губернаторских премиях в сфере развития предпринимательства и инноваций, в новой редакции соглашения на 2019 - 2021 годы отсутствует вовсе (поскольку поддержка и стимулирование означенных направлений в полной мере осуществляется с помо-



щью системы региональных грантов и субсидий), то второе - об индексации зарплаты в зависимости от индекса потребительских цен в Омской области - претерпело изменение: отныне ориентиром для ежегодного увеличения зарплаты будет служить не отвлеченный индекс цен, а величина его фактического роста, подтвержденная официальными статданными. Вероятно, это обстоятельство облегчит сторонам социального партнерства контроль над регулярным приведением зарплат в соответствие с реальным ростом цен.

Следующим из рассмотренных комиссией вопросов стало состояние системы социального партнерства на предприятиях омской нефтехимии. Поводом для такого пристального внимания стало то, что срок действия отраслевого соглашения между Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области и областной профорганизацией работников химических отраслей промышленности закончился еще в 2017 году, а новое соглашение так до сих пор и не заключено. И этот факт удивителен тем более, что в общем-то социальная сфера в отрасли выглядит вполне благополучно: на сегодняшний день во всех первичках облпрофорганизации заключены коллективные договоры, причем их положения выполняются безоговорочно. Так в чем же дело? Как ни прискорбно это признать, дело - в неповоротливости бюрократических механизмов наших социальных партнеров. Стоит сменить руководителя у одного из них, и громадная доля времени начинает уходить на вхождение в дела, анализ текущих документов и расстановку приоритетов. Будем надеяться, что после откровенного разговора на заседании трехсторонней комиссии воз, который пока что «и ныне там», наконец-то тронется в правильном направлении.

Вопрос о реализации отраслевого тарифного соглашения на предприятиях ЖКХ так объемно, что потребовал взгляда на ситуацию с двух сторон - содокладчиками выступили заместитель областного министра строительства и ЖКХ Олег Еременко и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Выяснилось, в частности, что финансово-экономическое состояние организаций отрасли в районах области по итогам 9 месяцев 2018 года характеризуется как «неустойчивое»: совокупный финансовый результат их деятельности

составил убыток в размере 164,8 миллиона рублей, а количество убыточных организаций по сравнению с аналогичным периодом 2017 года увеличилось на 26 процентов. И это при том, что уровень собираемости платежей за оказанные услуги по состоянию на 1 января 2019 года достиг уровня, рекомендованного региональным правительством, и составил 95,3 процента.

С 1 января 2018 года минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда предусмотрена в размере не ниже 9 907 рублей. Тем не менее анализ полученной от организаций отрасли информации свидетельствует, что не все они способны обеспечить предусмотренный соглашением уровень тарифной ставки: только у 16 организаций из 82 тарифная ставка рабочих первого разряда больше или равна 9 907 рублям, при этом у 71 организации тарифная ставка рабочих первого разряда ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 мая 2018 года на территории Российской Федерации.

Отчасти происходящее, на взгляд самих предприятий отрасли, обусловлено спецификой деятельности организаций ЖКХ и применяемых к ним мер регулирования (проще говоря, они не могут устанавливать такие тарифы на оплату своих услуг, чтобы хватило на всё). Однако услышанное просто возмутило одного из участников заседания трехсторонней комиссии, председателя комитета областного Законодательного собрания по экономической политике и инвестициям Дмитрия Шишкина, высказавшего мнение о том, что существование предприятий с зарплатой меньше минимальной - это нонсенс, свидетельствующий о неэффективности руководства, организационной структуры и неправильных рабочих алгоритмах и подходах к техническому перевооружению.

С учетом вышесказанного понятно, что первичные профорганизации предприятий отрасли добиваются в первую очередь индексации зарплаты, установления эффективных систем премирования, введения стимулирующих доплат и надбавок, дополнительных отпусков, оказания материальной помощи, частичной оплаты путевок и других льгот. Настолько же важным направлением работы профсоюза является снижение задолженности по заработной плате, вплоть до полной ее ликвидации.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Приоритеты расставлены, идем дальше

Окончание. Начало на с. 1.

Председатель ФНПР проинформировал участников встречи, что сейчас уже работает комиссия по совершенствованию методики определения минимального размера оплаты труда, прорабатывается то, как минимальный потребительский бюджет должен сказываться на минимальном размере оплаты труда. «Кроме того, каждый день можно видеть невыполнение со стороны работодателей даже уже принятых на законодательном уровне решений. И, собственно говоря, это тоже предмет ежедневной деятельности всех профорганизаций: от первичной до территориальной и отраслевой, а также до объединений профсоюзов как на уровне регионов, так и на уровне всей страны. Но я еще раз хочу подчеркнуть: каждый член профсоюза входит в первую очередь именно в свой отраслевой профсоюз, и наша общая задача - повышать активность каждого отраслевого профсоюза», - обратился к залу лидер ФНПР.

Встреча с Михаилом Шмаковым прошла в преддверии очередного съезда Федерации независимых профсоюзов России, намеченного на май этого года. И, конечно, она стала хорошей возможностью сверить часы - посмотреть, в каком направлении профсоюзам необходимо двигаться дальше, какие задачи решать в первую очередь. Кроме того, на предстоящем съезде пройдут выборы председателя ФНПР. Кандидатура Михаила Шмакова выдвинута уже многими членскими организациями. И, как сказал сам Михаил Викторович, «если мне вновь доверят делегаты съезда, то я приму это доверие».

Семен ЕЛИСЕЕВ.

Мнения

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей МОИСЕЕНКО:

- На встрече с профактивом председатель ФНПР назвал три главные задачи, которые сегодня решают профсоюзы: заработная плата и рабочее место, охрана труда и производственная безопасность, третья - это выполнение социальных гарантий, которые прописаны в наших законах, что получается не всегда в отношении пенсий, медицинского обеспечения, оплаты временной нетрудоспособности или компенсации за причиненный вред здоровью в различных ситуациях на производстве.

Также Михаил Викторович Шмаков подчеркнул, что профсоюзам надо эффективнее решать и свои внутренние организационные вопросы - чтобы профсоюзная структура соответствовала тем изменениям в структуре производственной, которые сейчас происходят во всех секторах нашей экономики. Считаю, что это очень важный и своевременный посыл.

Председатель областной профорганизации работников АПК РФ Владимир КАЛАШНИКОВ:

- Поддерживаю позицию ФНПР относительно отмены укороченной рабочей недели для труженников села. Да, этот вопрос нужно выносить на обсуждение Всероссийской трехсторонней комиссии и с профсоюзной стороны добиваться сохранения прежнего количества рабочих часов. Ведь очевидно, что хозяйственная нагрузка на сельских жителей и без того сегодня высока, а с увеличением рабочего времени станет вообще непомерной.

Взять, к примеру, нашу Омскую область: большой процент мужчин на селе вынужден трудиться вахтовым методом в северных регионах, подолгу отсутствуя дома, или же занят на сезонных работах - посевных и уборочных. Это означает, что женщина одна ведет подсобное хозяйство, занимается детьми, да еще трудится непосредственно на своем рабо-

Председатель областной профорганизации работников народного образования и науки РФ Евгений ДРЕЙЛИНГ:

- Ознакомившись с выступлением председателя ФНПР на встрече в Барнауле, хочу выделить проблему недостижения целевых показателей в бюджетной сфере и в образовании в частности. Целевые показатели средней заработной платы педагогических работников в организациях общего, дополнительного и среднего профессионального образования не достигли установленных значений. Но проблема не столько в невыполнении этой задачи, сколько в самой системе поэтапного повышения заработной платы, которая на сегодняшний день реализуется в основном за счет увеличенной нагрузки на педагога. Особенно это сказывается на учителях и преподавателях, нагрузка которых порой достигает 54 часов, при ставке 18 часов в неделю. О каком качестве образования можно говорить при такой интенсивности?

Федеральные власти так и не исполнили первый пункт указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 года № 597 в части установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам.

Областная профорганизация обратилась к губернатору и министру образования Омской области с предложением увеличить рекомендуемые региональным министерством размеры окладов (ставок заработной платы) педагогических работников, установив минимальный размер не менее МРОТ. В ответном письме заместитель председателя Правительства Омской области Татьяна Васильевна Дернова, возглавляющая Министерство образования, сообщила, что этот вопрос находится на контроле правительства и будет рассмотрен в ходе исполнения областного бюджета. Надеемся, результат этого рассмотрения окажется положительным.

чем месте. Отмена 36-часовой рабочей недели создаст для нее еще более сложные условия, вынуждая решиться на увольнение, что идет вразрез с государственной политикой поддержки села.

Работу недостаточно просто выполнить...

Состоялся X пленум обкома Омской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

Начался же пленум с обсуждения итогов работы за 2018 год и главных направлений деятельности на 2019-й. С основным докладом по этому поводу выступил председатель облпрофорганизации Владимир Быков. Вначале он привел статданные по профчленству всех 14 первичек, образующих областное отраслевое сообщество. За прошедший год оно уменьшилось на 1,8 процента. Причины, как и везде, есть объективные и субъективные. Среди первых - увольнение по собственному желанию, оптимизация численности предприятий, приём на работу по срочным трудовым договорам. Имел место выход из профсоюза по собственному желанию. Тут в основном преобладает прагматичное, меркантильное отношение к профсоюзу. Тем не менее на многих предприятиях профчленство остается стабильным, что, безусловно, говорит о планомерной мотивационной работе. Этим, например, отличаются первички АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Газпромнефть-Энергосервис» ПО «Омск», ООО «Нефтехимремонт», филиал «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение», ООО «Омсктехуглерод» и др. В общем, на 1 января 2019 года профчленство в облпрофорганизации было на уровне 60 процентов, то есть из 13 269 работающих на предприятиях нефтехимии региона 7 982 человека состоят в профсоюзе. Так что для пополнения профсоюзных рядов есть еще немалый резерв.

Вопрос мотивации профчленства, считает Владимир Быков, следует рассматривать в контексте с



эффективностью работы по всем направлениям деятельности. В первую очередь, конечно же, стоит сосредоточиться на усилении работы по защите законных прав работников. И не только трудовых. Обком уже оказывает практическую и консультативную помощь по всем жизненно важным вопросам: семейному, налоговому, жилищному праву, пенсионному законодательству и др. Это направление Владимир Быков считает перспективным, в том числе и для профкомов. За 2018 год специалистами областного комитета дано более 100 консультаций, составлено 28 исковых заявлений и ходатайств в суды различных инстанций, где было рассмотрено 14 дел, и по 10 из них требования полностью удовлетворены.

Организационно-массовая ра-

бота также является одной из важных составляющих деятельности облпрофпрофорганизации. Для членов Росхимпрофсоюза 2018-й был знаменателен как год 100-летия образования профессионального союза химиков. В связи с этим событием, в частности, было проведено девять заседаний президиума, пленарных заседаний обкома и совещаний с председателями первичек, посвященных анализу действий на разных уровнях. Обком оказал помощь в подготовке конференций трудовых коллективов по принятию колдоговоров на шести предприятиях. Были и сложности. Так, в ПАО «Омский каучук» из-за нестабильной экономической обстановки возникла социальная напряженность, зрел трудовой конфликт. Обком совместно с

профкомом вел постоянный диалог с руководством ПАО, в конце концов удалось договориться по основным положениям колдоговора, в том числе по вопросам индексации заработной платы, и конференция прошла организованно, ее результатами были удовлетворены обе стороны.

За реализацией положений колдоговоров, в том числе и за обеспечением работодателями безопасных условий работы, организован постоянный профсоюзный контроль. В 2018 году на предприятиях отрасли было избрано 144 уполномоченных по охране труда профорганизаций. На их счету 2 515 проверок, в ходе которых выявлено 2 921 нарушение. Но самое главное то, что практически все они были устранены. Тем не менее председатель обкома подчеркнул: «Несмотря

на то, что вопросам охраны труда уделяется особо пристальное внимание, всё же работы в этом направлении предстоит очень много». Такой вывод он подкрепил следующими фактами. В 2018 году произошло 12 несчастных случаев, 2 случая квалифицированы как не связанные с производством, однако 4 отнесены к разделу тяжелых. Есть неудовлетворенность у работников результатами СОУТ, хотя всё было сделано в рамках закона. Здесь Владимир Быков пояснил, что сегодня в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводится анализ итогов спецоценки условий труда и ее последствий за прошедший период, а также предложений, полученных с мест, чтобы выработать план эффективных действий, направленных на улучшение и согласованность данной системы. Этот злободневный вопрос, как и все другие, профкомы должны держать на контроле и с учетом обстоятельств действовать совместно с подразделениями и специалистами на предприятиях, отвечающими за охрану труда.

И в докладе, и в ходе его обсуждения акцент делался и на обучении профактива, без чего крайне сложно решать вопросы по повышению эффективности деятельности профсоюзной организации и ее ориентации на дальнейшее развитие. И этой позиции в областной организации Росхимпрофсоюза четко придерживаются. За 2018 год было обучено 240 членов профсоюза.

Рассмотрены все другие направления деятельности. Сделано немало, но как подчеркнул председатель обкома Владимир Быков, работу недостаточно просто выполнить, ее необходимо еще и квалифицированно показать членам профсоюза, всему трудовому коллективу. Поэтому необходимо усилить на всех уровнях и информационную работу, которая пока не в полной мере отвечает поставленным задачам. Следует чаще и шире использовать возможности областной профсоюзной газеты «Позиция», корпоративной прессы, интернет-ресурсы и активно привлекать к этой работе молодежь.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Бережливые технологии нужны везде

Представители облпрофорганизации работников здравоохранения приняли участие в заседании коллегии регионального Минздрава

Основные итоги деятельности системы здравоохранения области за 2018 год и стратегические направления работы в 2019-м были в центре внимания на заседании коллегии, состоявшемся в областной клинической больнице. С ними собравшихся познакомил руководитель регионального отраслевого министерства Дмитрий Вышков. В числе рассматриваемых вопросов была и реализация заключенного между министерством и облпрофорганизацией соглашения по решению социально-экономических вопросов для работников отрасли.

Первым делом министр остановился на медико-демографической ситуации - работа по ее улучшению входит в спектр ключевых задач для системы здравоохранения. Как и в целом по стране, положение дел в этом плане в Омской области характеризуется, к сожалению, продолжающейся естественной убылью населения. В частности, снижается один из основных показателей - рождаемость. В прошлом году в Омской области появилось на свет 21 230 детей, что почти на 1 400 меньше, чем в 2017-м. Значительное внимание сегодня уделяется оказанию специализированной консультативной и лечебно-диагностической помощи при нарушениях репродуктивного здоровья. Учитывая, что в регионе наиболее частыми причинами летального исхода являются заболевания сердечно-сосудистой системы и злокачественные образования, то борьба с ними ставилась во главу угла и остается приоритетом. В этом направлении реализуется целый комплекс мер: работа по раннему выявлению недугов, оснащение учреждений высокотехнологичным оборудованием, совершенствование профессионального уровня специалистов, освоение прогрессивных методик.

Предприняты значимые шаги для повыше-

ния качества и доступности медицинских услуг в целом. Так, например, активно реализовывался проект «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь». К внедрению «бережливого» производства приступили 34 учреждения, начиная с наиболее «горячих точек»: регистратуры и забора крови. Причем, подчеркнул Дмитрий Вышков, большинство мероприятий в рамках проекта не столь финансово затратные - это организационно-планировочные решения, хронометраж рабочего времени, перераспределение функций персонала, выделение администраторов залов, создание call-центров... Пока еще не везде живут по «бережливому» принципам. Наиболее эффективно сработали городские поликлиники № 2, 6, 8, 10, МСЧ № 7, детская городская больница № 4, больница скорой медицинской помощи № 2. Для сравнения такие цифры: в среднем по итогам внедрения проекта в учреждениях количество пациентов в очереди в регистратуру в пиковые часы сократилось в четыре раза - с 21 до 5 человек... Перед отраслью поставлена задача перейти от «бережливой» поликлиники к «бережливому» здравоохранению...

Многие серьезные задачи реализованы, но и многие, еще более масштабные, поставленные в рамках нацпроекта «Здравоохранение», только предстоит выполнить. И конечно, для этого необходимо соответствующее кадровое обеспечение. Данной темы также коснулся министр. Всего в 2018 году в государственных учреждениях здравоохранения области приступили к работе 577 молодых специалистов - 140 врачей и 437 средних медицинских работников. Сегодня им полагаются единовременные и ежемесячные выплаты из регионального бюджета. Помимо программы «Земский доктор», по которой 30 врачей в районах области получи-

ли единовременные компенсационные выплаты в размере 1 млн рублей, начала действовать и другая - «Земский фельдшер». В ее рамках 26 фельдшеров, приступивших к работе на ФАПах, получили по 500 тысяч рублей. Также Правительством Омской области с 1 июня 2018 года осуществляется ежемесячная денежная выплата в размере трех тысяч рублей «целевикам», обучающимся в Омском государственном медицинском университете.

Однако кадровая проблема актуальности не теряет. Отдельные ее аспекты осветила в своем выступлении на заседании коллегии ректор медуниверситета Мария Ливзан. Из принимаемых учиться в вуз далеко не все доходят до итоговой аттестации. Одна из первых причин - очень высокие требования к качеству знаний. Среди выбывающих немало целевых студентов. Поэтому в организациях, направляющих их, должны заботиться не только о выплате стипендий. В интересах руководителей проявлять внимание к ходу обучения и успеваемости каждого «целевика». Университет, как рассказала ректор, сейчас активно сотрудничает с органами власти и медучреждениями в сфере внедрения прогрессивных новшеств. И в частности, на его базе уже практически запущен Центр обучения бережливым технологиям, который станет пока только десятым в РФ.

Свои «бережливые технологии» использует обком профсоюза работников здравоохранения. Одной из основных его задач остается сохранение профрайдов, а в идеале - их наращивание. В структуре облпрофорганизации, как сообщил ее председатель Сергей Быструшкин, 122 первички. Одна из них причём сформировалась в прошлом году - в БУЗОО «Центр медицинской профилактики». Профчленство в отрасли составляет 69,6 процента. Уровень охвата среди рабо-

тающих - 66 процентов, в том числе среди работающей молодежи - 79,5 процента. Широко в профрайдах представлено студенчество: в медуниверситете 92 процента обучающихся - члены профсоюза, в облмедколледже - 98 процентов.

Стабильные в целом показатели профчленства удается удерживать благодаря системному и разностороннему подходу к мотивации. Обком и первички добиваются расширения объема социальных гарантий через коллективные договоры. Членам профсоюза выделяется материальная помощь, для них и их детей приобретаются билеты в цирк и театры, на новогодние елки, организуются яркие спортивные и культмассовые мероприятия, решаются вопросы оздоровления. Так, в прошлом году на базе санаторно-курортного отделения БУЗОО «Центр медицинской реабилитации» бесплатно отдохнули 773 человека, включая детей работников здравоохранения. Важными мотивационными факторами обком считает также информационную работу и правозащитную деятельность, экономическая эффективность которой в 2018-м составила около семисот тысяч рублей.

Профлидер Сергей Быструшкин особо подчеркнул: «В основе деятельности отраслевой облпрофорганизации лежит принцип корпоративной солидарности - доступности всех видов профсоюзных услуг для всех без исключения членов первичек». Пытающиеся активизироваться различные альтернативные профсоюзы, добавил он, дать этого не могут. С председателем обкома согласился министр Дмитрий Вышков, акцентировав внимание на важности профсоюзной защиты для медработников и рекомендовав руководителям внимательно изучать картину профчленства в своих учреждениях.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Волейбол, стирающий границы

Полным ходом идет спартакиада работников здравоохранения Омской области

Вновь спорткомплекс БСМП № 1 подарил омским медикам встречи, полные ярких впечатлений. Двадцать команд сражались здесь на волейбольном поле. Трехдневные соревнования проходили в рамках стартовавшей в прошлом месяце областной спартакиады работников здравоохранения, организованной отраслевым обкомом профсоюза.

О том, что в спорткомплексе разгораются жаркие волейбольные баталии, можно было догадаться еще на подходе к его зданию. Звонкие удары мяча и эмоциональные возгласы участников и болельщиков раздавались на улице в радиусе многих метров. Впрочем, тишина - не частый гость в этом месте. Постоянно работают спортивные секции, идут занятия в группах здоровья, устраиваются творческие мероприятия. И всё же те дни, когда вместе собираются работники разных медучреждений, - особенные: ощущение масштабности события всегда дарит мощный душевный подъем.

Во время волейбольных состязаний, конечно же, было на что посмотреть: эффектных подач, прыжков зрителям довелось наблюдать множество. В последний день состязаний кипение страстей достигло апогея - в зале, где билась команды-фавориты, было очень шумно и многолюдно, накал экспрессии зашкаливал. Но это в период матчей, а в перерывах атмосфера кардинально менялась, уступала место теплым приветствиям, поздравлениям с удачной игрой, разговорам на общие темы... Волейбольная сетка разделила только зал. А тех, кто пришел поучаствовать и поболеть, она, напротив, объединила, стерла границы между представителями разных учреждений, разных возрастов, имеющими разные специальности и должности. Все смогли почувствовать здесь дух единства, принадлежность к одной отрасли, одному профсоюзу.

- Спорткомплекс - территория для общения медицинских

работников всего города, - подчеркивает председатель первички больницы скорой медицинской помощи № 1 заведующий комплексом Валентина Вискова. - И эта его функция - одна из самых значимых. Какие бы у нас ни проводились мероприятия - соревнования, праздники, конкурсы, - люди здесь обсуждают общие проблемы, делятся новостями. Обязательно организуем чаепития в теннисной комнате, которую всегда даже прозвали «наше кафе». Не секрет, что большинство медиков работают с удвоенной нагрузкой, и очень важно, что есть место, где они могут снять напряжение, восстанавливать силы. Благодаря поддержке администрации нашей больницы, обкома профсоюза и регионального Минздрава комплекс содержится в таком состоянии, чтобы проводить здесь время всегда было приятно и комфортно.

Результаты волейбольных битв для всех были свои, но в любом случае позитивные. Для кого-то это - дебют в спартакиаде, для кого-то - спортивный прогресс или большое число забитых мячей. Официальные же итоги выглядели так: на первой позиции в турнирной таблице - команда областной клинической больницы, на втором месте - работники автобазы здравоохранения, а замыкают тройку лидеров представители станции скорой медицинской помощи.

Команда ОКБ - теперь уже трехкратный чемпион по волейболу на областной спартакиаде. И всё же, по мнению ее капитана, члена профкома заместителя главного врача по клинко-экспертной работе Максима Сыпко, с которым удалось побеседовать в перерыве между играми, интерес заключается далеко не только в спортивных победах. Это еще и желание расширить круг знакомств, получить новую информацию и просто поднять настроение. «Точно так же могу сказать и о любом другом мероприятии, проводимом отраслевым обкомом или профкомом нашей больницы, - говорит наш собеседник. - Участвовать стараюсь всегда



- и соревнуюсь, и танцую, и пою. Немаловажно, что наш профком создает хорошие стимулы для сотрудников, активных в общественной жизни, всегда поощряет их».

- Спортивных планов, в том числе и касающихся волейбола, у нас много, - рассказывает председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. - Хотим, например, в каждом округе создать сборные команды, которые объединят сильнейших игроков, представляющих разные медучреждения. Есть идея посвящать турниры памяти лучших омских врачей. Шире нужно привлекать в наше волейбольное сообщество медиков в сельских районах области. А для тех, кому из-за большого расстояния проблематично добираться в город, можно организовывать товарищеские матчи по кустовому принципу - собирать коллег, работающих на каких-либо соседних территориях. Все наши замыслы должны способствовать не только популяризации спорта, но и, конечно же, сплочению работников здравоохранения и укреплению профрайдов.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

По-сингапурски и по-партнерски

Присущие большинству педагогов омской школы № 45 инициативность и готовность к эксперименту помогают делать интересными не только уроки, но и профсоюзную жизнь

Это учреждение - одно из первых в области, где стали внедрять в образовательный процесс сингапурскую методику, считающуюся одной из самых «продвинутых» в мире, - ее даже называют обучением будущего. Наш регион всего лишь четвертый в стране, где приступили к массовому распространению «сингапурских уроков», предшественниками были Московская и Тюменская области, а также Республика Татарстан.

Летом прошлого года в Омске при поддержке регионального правительства для учителей, методистов и директоров школ были организованы обучающие семинары, где знаниями делились тьюторы из Сингапура. Перед стартом образовательной программы губернатор Александр Бурков подчеркивал: «Надо изучать чужой опыт. А если этот опыт еще и признан на мировом уровне, то почему бы не воспользоваться возможностью его перенять. Поэтому Омская область подписала соглашение с сингапурской компанией по переподготовке руководителей и учителей средних общеобразовательных школ».

Вокруг методики много споров, есть у нее и сторонники и оппоненты. Однако всё же, наверное, достойны внимания обучающие принципы, применяемые в городе-государстве, где за короткое время произошел стремительный экономический рост. «Один из самых высоких в мире ВВП на душу населения, стабильные цены, благоприятный инвестиционный

климат, высокообразованное и дисциплинированное население, сильно выросший уровень благосостояния...» - цитата из «Википедии», дающая характеристику экономике Сингапура. Прогресс вряд ли возможен без эффективной системы образования... Руководствуясь, видимо, в том числе и этими соображениями, коллектив школы № 45 решился на эксперимент значительно раньше, чем внедрению сингапурского подхода, так сказать, было дано официальное добро. Этот ответственный шаг согласовывался с профсоюзным комитетом. Здесь так принято: слово профактива веско во всех вопросах, касающихся работы педагогов. Ведь только в благоприятной психологической обстановке может родиться успех. Вокруг профкома, признается директор школы Елена Михайловна Машкаркина, вращается вся школьная жизнь.

Руководитель вместе с председателем первички Ольгой Валентиновной Лебедевой умеют вдохновить, создать атмосферу творчества, в которой рано или поздно сдается любой консерватизм, уступая место стремлению к развитию. От современных перспективных проектов школа в стороне никогда не оставалась - осваиваются сейчас, например, программы работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, есть опыт в дистанционном обучении. А что касается сингапурского подхода, то теперь вопросы об его эффективности в сорок пятой звучат всё реже...



Директор школы № 45 Елена Михайловна Машкаркина (слева) и председатель профкома Ольга Валентиновна Лебедева, а в прошлом - учитель и ученица.

состояло большинство сотрудников. А с тех пор, когда четыре года назад первичку возглавила Ольга Лебедева, уровень профчленства подрос еще более чем на десять процентов и достиг весьма внушительной отметки - 97,7 процента. Профактив многое делает для того, чтобы педагоги как можно больше общались, вместе проводили досуг. Чаше, например, стали организовываться выезды на загородные базы отдыха, сопровождающиеся еще и увлекательной культурной программой. Случается так, что устраиваются в школу работники, в профсоюзе не состоящие, но проходят совсем немного времени, и они пишут вступительные заявления, осознанно, искренне желая быть вместе со всеми, в гуще событий.

Педагоги всегда могут рассчитывать на поддержку - немало гарантий предусмотрено для них колдоговором, да и просто руководителем и профлидером обычно откликаются на все их просьбы. В профком обращаются по самым разным вопросам, связанным, допустим, с условиями труда в учебных кабинетах, составлением расписания, распределением стимулирующих выплат... Совместно с администрацией для каждой ситуации находится разумное решение. Директор Елена Машкаркина понимает всю значимость профработы - она ведь и сама когда-то возглавляла профорганизацию. Да и многие, кто уже долго работает в сорок пятой, в свое время входили в состав профкома. В жизни первички активно участвовали Нина Семеновна Кулькова, Оксана Петровна Аушева, Елена Владимировна Свичинская, по-

святвшие школе по несколько десятков лет. Теперь профсоюзный комитет - это команда молодая. И она, разумеется, всегда учитывает мнение старших коллег и опирается на их опыт профработы. Молодым специалистам здесь не только предоставляют наставников, помогающих в профессиональном плане, но и сразу стремятся привлечь их к общественным делам, что тоже, конечно, способствует адаптации в коллективе.

Преемственность поколений проявляется в 45-й школе во всех смыслах. Восемь работающих сейчас педагогов - ее же выпускники. В их числе - профлидер Ольга Лебедева, которая, кстати, была ученицей нынешнего директора Елены Машкаркиной.

Среди выпускников школы есть те, чьи имена звучали далеко не только в Омской области. Когда-то учились здесь, например, Сергей Шелпаков, велогонщик, заслуженный мастер спорта СССР, занимавший раньше должность министра по делам молодежи, физической культуры и спорта, Ольга Забелина, мастер спорта международного класса по плаванию, чемпионка СССР, чемпионка и рекордсменка мира, а еще известный российский рок-музыкант Егор Летов... У сегодняшних учеников есть свои, пусть пока не очень громкие, но вполне серьезные для их возраста успехи - победы на олимпиадах по разным предметам, в спортивных соревнованиях на уровне города и области. А работающая в школе театральная студия, которой руководит профессиональная актриса Ольга Михель, каждый год занимает призовые места в городском фестивале-конкурсе актерского мастерства «Синяя птица»... И, скорее всего, среди новых выпускников школы, где



Школьная театральная студия регулярно занимает призовые места в творческих конкурсах.

внедряются прогрессивные методики обучения и создаются стимулы для профессионального и творческого роста педагогов и учеников, будет немало тех, кем можно гордиться, чьи имена дополнят на сайте сорок пятой рубрику «Они учились у нас»...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Чтобы хорошо работалось

В АО «ТГК-11» профком и администрация совместно создают для сотрудников комфортное рабочее пространство

Одним из ключевых направлений социальной политики АО «ТГК-11» является улучшение социально-бытовых условий труда сотрудников. На основании коллективного договора администрации компании с первичной профсоюзной организацией и в рамках Плана мероприятий по повышению уровня удовлетворенности персонала ежегодно реализуется комплекс работ по созданию комфортных условий труда, проводятся рейды по проверке выполнения этих мероприятий.

- Мы не изменили подходы к обеспечению социальных гарантий наших сотрудников, - отметил председатель первичной профсоюзной организации компании Александр Никитин. - Коллективный договор - это результат реализации единой стратегии руководства и профсоюзной организации, позволяющей работникам компании с уверенностью жить и эффективно трудиться.

АО «ТГК-11» является престижным работодателем в регионе, здесь соблюдаются все требования по охране труда и промышленной безопасности не только на рабочих местах, но и во вспомогательных помещениях. Улучшение социально-бытовых условий труда сотрудников находится на постоянном контроле профсоюза.



За последние три года удалось много сделать в этом направлении. Один из проектов по ремонту столовых и оснащению их новым оборудованием был реализован во всех структурных подразделениях компании: ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5 (на фото). На ТЭЦ-4 установили новый кондиционер, сделали ремонт в комнатах приема пищи для сменного персонала. На ТЭЦ-5 привели в порядок вспомогательные помещения столовой, которая на сегодняшний день является одной из лучших в компании. Полное обновление оборудования получила столовая ТЭЦ-3, где с 2017-го по 2018 год был выполнен большой объем работ по демонтажу старого и монтажу нового оборудования. Здесь установлены новые печи, столы, холодильники, шкафы и стеллажи. В текущем году отремонтируют подсобные помещения столовой, вентиляцию, заменят оконные проемы. Будут отремонтированы и комнаты приема пищи в котельном, химическом, топливно-транспортном цехах ТЭЦ-4. Кроме того, на станциях за последние годы произведен ремонт в душевых помещениях и раздевалках. Теперь начинать и заканчивать рабочий день омским энергетикам гораздо комфортней.

**Елена ТРЕНКИНА.
Фото автора.**

Двадцать семь лет назад в Звёздном городке

Завтра - День космонавтики

...В этот раз вашему вниманию будет предложен не совсем обычный материал: мы с вами прочитаем письмо, отправленное двадцать семь лет назад. Его предоставил из личного архива давний друг «Позиции», многолетний лидер областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Емельянович Шрам. А написала это письмо своим родным его супруга Светлана Степановна.

По прочтении предлагаемого сейчас текста на ум непременно приходят несколько однотипных мыслей в диапазоне от «Да-а, сейчас таких писем уже не пишут» до «Да-а, разве сейчас вообще пишут?». Настолько искренне, от души и с неподдельным волнением всё это изложено. Да и космическая тематика в те годы еще задела за живое, не была такой же повседневной рутинной, как, скажем, уборочная страда. И в нижеследующем тексте ясно ощущается тот трепет прикосновения к чуду, которым тогда сопровождалось любое обращение к космическим сюжетам.

Впрочем, довольно предисловий. Итак, мы с вами оказываемся двадцать семь лет назад в Звездном городке...

* * *

Милые мои, хорошие, дорогие Папулечка*, Мамулечка, Галочка и девочки!

Пишу вам под глубоким и глубоким впечатлением. Перед глазами - ЦПК (Центр подготовки космонавтов) им. Ю.А. Гагарина. Да, час назад мы вернулись из Звёздного... Здесь жил, смеялся, говорил Юрий Гагарин. Здесь бывал неоднократно Сергей Павлович Королёв. Здесь живут и готовятся к полетам космонавты.

В 30 км от Москвы по Щелковскому шоссе среди сосен и елей (есть и березы) раскинулся небольшой городок. Закрытая зона. Пропускная система. На повороте взметнулась ввысь ракета - огромная, красивая. Внизу надпись: «Слава покорителям космоса». Дорога среди елей ведет к площадке, на которой установлена большая скульптура Юрия Гагарина - во весь рост, будто он шагает из леса. Недалеко два двенадцатиэтажных дома, в которых живут космонавты!

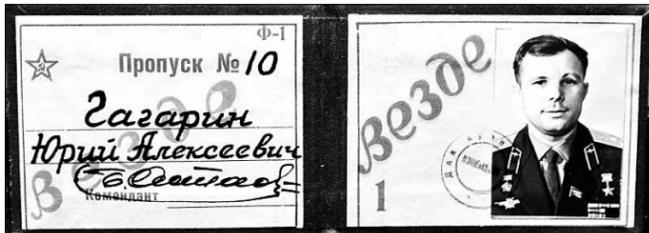
Это - один Звездный. А рядом - через особые пропускные пункты - непосредственно все службы подготовки космонавтов, разделенные на участки, на которые действуют свои пропуска. А вот у Юрия Гагарина был пропуск с отметкой «везде». [В этом месте Светлана Степановна старательно от руки воспроизводит внешний вид гагаринского пропуска с дотошной пометкой: «Слово «везде» написано зеленой пастой».]

Нас, конечно, пропустили только в «жилой» Звездный. Три часа проходила экскурсия по музею [космонавтики]. Проводила её Елена Николаевна, жена одного из сотрудников Центра подготовки, а может быть и космонавта. Она же - председатель женсовета Центра. Очень интересная, простая женщина, которая всё, что говорит нам, пропускает через свое сердце. К нам обращалась: «Милые гости!»

Своим созданием музей обязан Юрию Алексеевичу. Это он после первой зарубежной

поездки (в Чехословакию, в 1961 г.), вернувшись в Звездный с кучей сувениров, ничего не оставил дома - всё принес в Центр и при этом сказал: «Эти вещи не мне принадлежат. Они должны быть достоянием всех». А под инвентарным номером 01 - вылитая из бронзы статуэтка сталева, подарок металлургов Чехословакии. После Юрий Алексеевич побывал в 28 странах, 300 городах.

Сейчас в музее более тысячи экспонатов. Чего здесь только нет! Макет «Авроры» (когда-то Ю.А. сказал: «Полеты в космос начались с залпа «Авроры») и книга «Повесть о настоящем человеке» с надписью: «Самому настоящему человеку из всех настоящих людей. Б. Полевой. 14 апреля 1961 г.». Портреты космонавтов и флаги тех стран, откуда родом летавшие в космос пилоты.



Невозможно спокойно смотреть на спортивный костюм, в котором [в момент своей гибели] был Добровольский. Здесь же другие вещи космонавтов, оставшиеся невредимыми. А люди мертвы... И заявление Добровольского с просьбой принять его в отряд космонавтов - «если потребуется, отдам жизнь»...

Пища [для космонавтов] - примерно 180 блюд. Есть всё - от черного хлеба (булки от 4,6 грамма до 10 граммов каждая) до зеленых щей, маринованного мяса и пр. И всё-таки Гагарин после полета сказал: «Всё нормально, но, братцы, что вы там намешали?»

Небольшая комната, где всё связано с Ю. Гагариним: фотографии (с Королёвым, с



Светлана Мартынова (четвертая слева) в составе группы слушателей курсов повышения квалификации Академии педагогических наук СССР в Звездном городке. 1992 г.

родителями, с детьми, с друзьями перед экзаменационной комиссией, в учебной аудитории, перед полетом, в поездках по миру и т.д.), документы (от комсомольского билета и водительских прав до удостоверения космонавта), парадный костюм со всеми орденами (нет, не со всеми, часть хранится [отдельно] как большая материальная ценность), значок космонавта - только копия, так как Валентина Гагарина оставила оригинал себе.

Валентина Гагарина живет с дочерьми в Звездном. Старшая дочь окончила университет, работает искусствоведом в Музее изобразительных искусств им. Пушкина. Меньшая дочь - студентка 4-го курса института народного хозяйства им. Плеханова. Валентина сейчас не работает, никому не дает интервью. Единственная беседа была с корреспондентом «Комсомольской правды», любимой газеты Юрия. А к двадцатилетию полета Гагарина Валентина написала книгу по письмам и дневникам [Юрия Алексеевича] - «108 минут и вся жизнь».

На месте гибели Гагарина удивительный памятник - как красная капля крови нависла над землей. Рядом одна уцелевшая березка (уже погибающая, с ветками, сломанными при падении самолета). На ветки этой хилой березки пионеры умудряются повязывать галстуки.

Есть в музее еще одна маленькая комнат-

ка - рабочий кабинет Ю.А. Гагарина. На столе календарь со страницей «27 марта 1968 г.». На стене часы - 10 час. 31 мин. В шифоньере (за стеклом) шинель, фуражка, шарф - всё так, как повесил Юрий Алексеевич в то утро своего последнего полета («Только пуговицы на шинели мы застегнули, а то уж больно жутко было бы видеть распахнутую шинель, а Юрия - нет...»).

Меня настолько всё это до глубины души затронуло... Боже мой, какой это труд, какое это самопожертвование, служение Родине!

Есть [в музее] корабль «Восток» в реальных размерах, в котором в течение года готовился к полету Гагарин. Думаешь - и что там готовится? Пустое пространство и кнопки на пульте управления. Но недаром каждого, кто возвращается из космоса, встречают как Героя - это поистине Подвиг!

Целую Вас крепко-крепко, ваша Света.

P.S. А еще я была на чемпионате мира по спортивной гимнастике. Смотрела с 16 часов до 23 финал командного первенства среди женщин. Целую - и до скорой встречи.

Фото из личного архива Светланы МАРТЫНОВОЙ.

* Мы старались по возможности сохранить орфографию оригинала - особенно если это касалось эмоциональной составляющей повествования.

Факты и комментарии

Студенты ОмГУПС официально утвердили статус своего профлидера

В первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного университета путей сообщения (ОмГУПС) РОСПРОФЖЕЛ состоялась отчетно-выборная конференция. Кроме делегатов в её работе приняли участие ректор университета Сергей Овчаренко, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, проректоры и руководители структурных подразделений вуза, представители штаба студенческих отрядов Омской области.

С отчетом о проделанной работе профорганизации за год и задачами на последующий период участников конференции познакомил исполняющий обязанности председателя первички студент четвертого курса группы 15Б Института наземных транспортных систем Иван Ринг. Сделанная им визуальная презентация отразила весьма широкий спектр направлений



деятельности профкома. Среди них - курирование работы органов студенческого самоуправления, волонтерского центра, обучение студенческого актива, трудоустройство и временная занятость студентов, культурно-массовая и спортивная работа, участие в разработке социальных программ для обучающихся и контроль за их выполнением, взаимодействие с общественными организациями, компаниями, органами власти города и региона. Эти и другие направления отражены в коллективном соглашении между администрацией вуза и профсоюзной организацией. Как отметил докладчик, обе стороны выполняют взятые на себя обязательства, несмотря на изменение законодательства и сложную экономическую ситуацию в вузе.

Лаконично обозначив задачи, Иван Ринг отметил, что необходимы дальнейшие действия по укреплению статуса университета, авторитета профсоюзной организации студентов вуза, динамичному развитию студенческого самоуправления под единоначалием профорганизации с сохранением наработанных годами традиций по обеспечению защиты законных прав и интересов студентов. Кстати, из 5 300 обучающихся сегодня в ОмГУПС 5 150 являются членами профсоюза.

Работа студенческого профкома делегатами единодушно признана удовлетворительной. Ни у кого сомнений не было и по поводу кандидатуры на пост председателя профорганизации - её доверили возглавить Ивану Рингу. Он и ещё один студенческий профактивист - Александр Черепанов избраны на VIII отчетно-выборную конференцию Федерации омских профсоюзов.

Возможности для стажировки

Стажировка является хорошей возможностью для выпускников проверить полученные профессиональные навыки. Для будущих молодых специалистов данный вопрос станет актуален уже в ближайшие месяцы, накануне получения дипломов. Работодатели Омской области также заинтересованы в трудоустройстве талантливых выпускников.

«В числе постоянных участников программы стажировки крупные предприятия нашего региона, в том числе Омский научно-исследовательский институт приборостроения, Омское производственное объединение «Иртыш», бюджетные учреждения образования и здравоохранения, предприятия торговли и общественного питания, индивидуальные предприниматели», - комментирует Ольга Владимировна Базюк, заместитель начальника отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.

Сейчас актуализируется база данных работодателей региона, которые могли бы принять выпускников на стажировку. По всем вопросам, связанным с профориентацией и прохождением стажировки, можно обратиться в центры занятости населения по месту регистрации (адреса и телефоны на Интерактивном портале www.omskzap.ru, вкладка «Центры занятости»).

Юридическая КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Необходимость в получении дополнительного профессионального образования

В каком порядке работодатель направляет работников на повышение квалификации?



На период повышения квалификации (обучения) работникам предоставляются гарантии, предусмотренные ст. 187 ТК РФ, - сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на повышение квалификации (обучение) в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами (ст. 21 ТК РФ).

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования определяет работодатель (ч. 1 ст. 196 ТК РФ).

В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

Право работников на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (ст. 197 ТК РФ). Каких-либо исключений из этой процедуры законом не установлено.

При этом трудовое законодательство не содержит норм, позволяющих работнику по своему усмотрению определять время и место прохождения

переподготовки, в том числе в случаях, когда повышение квалификации работника является обязанностью работодателя.

Повышение квалификации проводится по мере необходимости на основе договоров, заключаемых работодателем с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

На практике работодателями утверждаются планы повышения квалификации работников, в которых указываются сроки, формы обучения и количество работников. Данные планы утверждаются, как правило, на год.

Таким образом, для направления работника на повышение квалификации необходимо:

- составить на год план повышения квалификации, в котором должны быть указаны основания и цели повышения квалификации работника;
- заключить договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам;
- издать приказ (распоряжение) о направлении работника на повышение квалификации;
- заключить с работником договор согласно ст. 197 ТК РФ.

● Нарушение законодательства в области персональных данных работника

Вправе ли работодатель хранить копию паспорта работника в его личном деле?

При заключении трудового договора гражданин, поступающий на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий его личность (ст. 65 ТК РФ).

Требование, а также возможность снятия копий паспорта, как и обязанности их хранения, трудовым законодательством не предусмотрены.

Вместе с тем паспорт гражданина Российской Федерации содержит персональные данные работника, а хранение копий паспорта подпадает под понятие «обработка персональных данных». Одним из принципов обработки персональных данных является то, что содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки (ч. 5 ст. 5 закона № 152-ФЗ). Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

Значит, само по себе наличие у работодателя копий документов работников

может свидетельствовать об избыточности информации о работниках (их персональных данных) по сравнению с требуемыми действующим законодательством.

Обработка персональных данных в рассматриваемом случае может осуществляться только с согласия субъекта персональных данных.

Таким образом, собирая и храня в документах по кадровому учету копии страниц паспортов работника, работодатель превышает объем обрабатываемых персональных данных работника, установленный Конституцией РФ, ТК РФ и иными федеральными законами (п. 2 ст. 86 ТК РФ).



На основании ч. 1 ст. 13.11 Кодекса РФ об административных правонарушениях за обработку персональных данных, несовместимую с целями сбора персональных данных, за исключением случаев, установленных ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, предусмотрено предупреждение или штраф:

- на должностных лиц - от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;
- на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Итак, работодатель не вправе хранить копии паспорта работника в его личном деле. Хранение копии паспорта работника может быть признано нарушением законодательства в области персональных данных и повлечь ответственность, предусмотренную ч. 1 ст. 13.11 КоАП РФ.



Статус предоставит Пенсионный фонд

С 2019 года Пенсионный фонд России запустил новый вид информирования, в рамках которого органам власти, работодателям и гражданам будут предоставляться сведения, подтверждающие предпенсионный возраст человека. Эти данные будут использоваться для предоставления льгот и мер социальной поддержки гражданам предпенсионного возраста, которые теперь гарантируются им законодательством.



Одним из контрагентов, которым ПФР представляет информацию о лицах предпенсионного возраста, является служба занятости. На основе сведений Фонда они выплачивают гражданам пособия по безработице в повышенном размере. Также служба занятости взяла эту категорию граждан на особый контроль при составлении программ переобучения для дальнейшего трудоустройства.

Кроме того, заключаются соглашения с работодателями о предоставлении Пенсионным фондом сведений об их работниках-предпенсионерах. Работодатель использует эту информацию, к примеру, для предоставления работнику двух оплачиваемых дней для проведения диспансеризации.

Данные ПФР передаются в электронной форме по каналам РСМЭВ (региональная система межведомственного электронного взаимодействия) и через электронное взаимодействие с работодателями по защищенным каналам связи.

Благодаря сведениям Пенсионного фонда самому предпенсионеру не нужно получать документ, подтверждающий право на льготы, - достаточно просто подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу, где уже будет вся необходимая информация. К примеру, граждане предпенсионного возраста освобождены от уплаты имущественного налога на жилье и земельного налога с шести соток земли. Для того чтобы воспользоваться этой услугой, достаточно просто подать заявление в налоговый орган, специалисты которого самостоятельно сделают запрос в ПФР для подтверждения предпенсионного статуса заявителя.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Отстояли детский отдых

В декабре прошлого года Орловский горсовет в первом чтении принял решение повысить родительскую долю в оплате путевок для детей с 15 до 30 %. Депутаты объяснили эту меру дефицитом городского бюджета: стоимость этого решения - 4 млн рублей. Его принятие увеличило бы родительскую плату за путевку длительностью в 21 день до 5 500 рублей. Несмотря на имеющиеся льготы для ряда групп населения, такое повышение лишило бы часть семей, относящихся к малообеспеченным и социально незащищенным, возможности направить ребенка на отдых в загородные организации Орловской области.

Федерация профсоюзов Орловской области выступила с заявлением о недопустимости такого повышения, поднимала этот вопрос на различных площадках, направляла письма в администрацию города Орла, Орловский городской совет народных депутатов, губернатору и председателю правительства Орловской области. По инициативе профактива был организован сбор подписей горожан, не согласных с повышением. В результате всех этих действий размер родительской доли в оплате путевок для детей городские власти оставили без изменений.



Объединяются отраслевые профсоюзы

На состоявшемся в Минске VII внеочередном съезде Белорусского профессионального союза работников торговли к нему присоединились Белорусский профессиональный союз работников потребительской кооперации и Белорусский профсоюз различных форм предпринимательства «Садружнасьць», сообщает vkr.ru.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда, нынешнее объединение трех профсоюзов - это решение задач, поставленных на VII съезде ФПБ в 2015 году.

«Сегодня меняется структура экономики, подходы к организации деятельности предприятий, появляются всё больше частных организаций. Соответственно, и профсоюзы должны менять свой формат работы, - подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Беларуси. - Чем крупнее профсоюз, тем сильнее его организационная структура - тем весомее будет звучать его голос. Поэтому реорганизация и объединение - это логичный и закономерный процесс».

Съезд единогласно решил, что новый профсоюз будет называться Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.

О неустойчивой занятости

По информации www.iuf.ru, профсоюз работников пищевой промышленности и сферы обслуживания Бельгии ACV-CSC, входящий в IUF и представляющий работников молочного завода Danone в Ротселаре, успешно провел переговоры и подписал с компанией соглашение, устанавливающее перечень функций, которые не могут выполняться работниками, привлеченными через подрядные организации, - прежде всего, с целью обеспечения пищевой и производственной безопасности. Достигнутые договоренности основаны на Глобальном соглашении IUF-Danone «Об устойчивой занятости и доступе к правам».

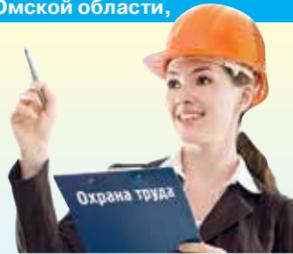
В соглашении, подписанном ACV-CSC, устанавливается, что постоянно существующие рабочие места могут быть заняты только работниками с прямой бессрочной занятостью на Danone. Заёмные работники могут привлекаться только через агентства, а срок их контрактов не должен превышать 6 месяцев. Если после этого данное рабочее место всё еще необходимо, работник получает трудовой договор непосредственно с Danone, а еще через полгода этот договор становится бессрочным, причем в стаж работника засчитывается всё то время, что он проработал на предприятии, независимо от формы найма.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

16, 17, 18 апреля 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области,

с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях:

руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.



Стоимость обучения - 1300 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

в апреле каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

✓ Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366);

e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

в апреле 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).

✓ Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты.

✓ Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеofilмы с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

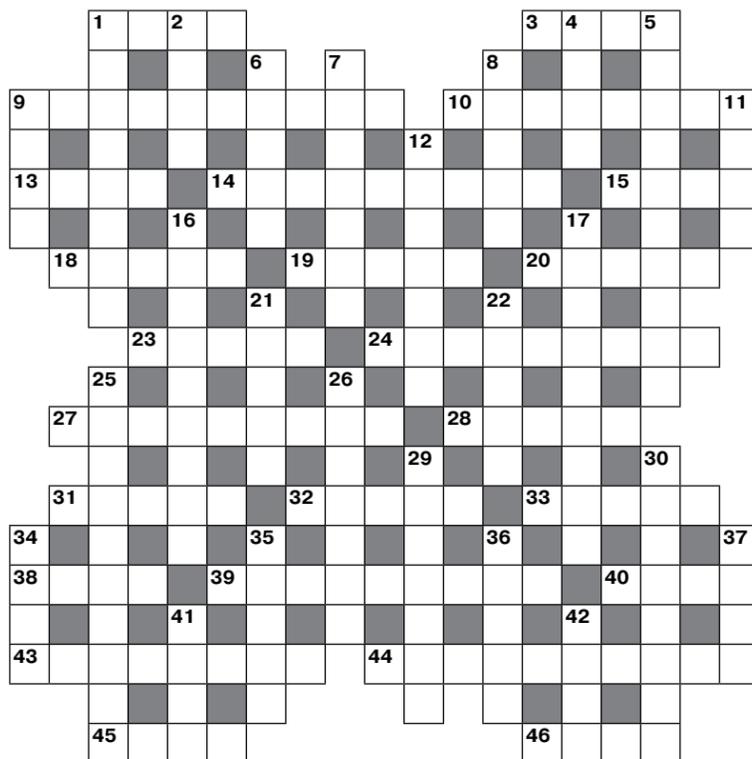
Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

в апреле 2019 г. молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3000 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.



Кроссворд



Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Кумнджи. 6. Паровоз. 10. Бывалый. 11. Вольер. 12. Тиамин. 16. Барахолка. 18. Устои. 19. Паром. 20. Сто. 22. Подобие. 23. Спартак. 25. Тит. 28. Задор. 29. Стиль. 30. Розенталь. 33. Азимут. 36. «Барыня». 37. Домкрат. 38. Дымково. 39. Дельфин.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сиквел. 2. Южный. 3. Камыш. 4. Рвение. 7. Гротеск. 8. Малахит. 9. Авиатор. 13. Балабанов. 14. Указатель. 15. Носорог. 17. Кадастр. 20. Сет. 21. Ост. 24. Харизма. 26. Ионеско. 27. Ульянов. 31. Буриме. 32. Галифе. 34. Мойва. 35. Багет.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 25 апреля.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Роман Ф. Достоевского. 3. Река в Чехии, Польше, Германии. 9. Что лежит в основе стилизации? 10. Российский художественный фильм «Заповедник» был снят по мотивам повести этого писателя. 13. Беспилотный летательный аппарат. 14. Графическое изображение процесса. 15. Театральный этаж. 18. Категория в систематике растений. 19. Самый медленный темп в музыке. 20. Небольшой глубокий залив. 23. Русский живописец («Сельский крестный ход на Пасхе», «Тройка»). 24. Комическое преувеличение; прием, используемый в цирке, на эстраде, в театре. 27. Плотная и упругая соединительная ткань мышцы. 28. Громко в музыке. 31. Полная противоположность катиону. 32. Завершение триумфальной арки. 33. Львиное семейство. 38. Ветер на морском побережье с суточной сменой направления. 39. Наставник великого князя Александра Николаевича, будущего императора Александра II. 40. Легендарный вратарь, прозванный бразильцами Черным Пауком. 43. Жидкость с едким запахом, получаемая путем перегонки живицы. 44. Музей скульптур. 45. Театр, основанный К. Станиславским. 46. Немецкий писатель XIX-XX веков, лауреат Нобелевской премии в 1929 г. прежде всего за роман «Будденброки».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Полнота сил, деятельности, энергии. 2. Жанр фольклора. 4. Пай в деле. 5. В каком месте Земного шара сконцентрированы наибольшие запасы пресной воды? 6. Вид вещания. 7. Литературная профессия. 8. Речная долина, затопляемая в половодье. 9. Глубокая горная долина в Сибири. 11. Пчелиный строительный материал. 12. Склад для хранения грузов на станциях, пристанях, таможах. 16. Летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза (единственный, кто удостоен первой Звезды Героя за Великую Отечественную войну, а второй - за полёт в космос). 17. Вспомогательные материалы, применяемые в некоторых видах производства. 21. Осветительный прибор рассеянного света. 22. Российский энциклопедист, составитель словаря. 25. Техника живописи отдельными точечными мазками. 26. Зимнее двоеборье. 29. Цифровая точка фотоаппарата. 30. Автор теории относительности. 34. Священная птица древних египтян. 35. Смешивание различных продуктов для улучшения качества. 36. Балетная династия России. 37. И Каменкова, и Герман, и Нетребко. 41. Горное озеро в Абхазии. 42. Сильный холодный ветер в прибрежных районах.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакционная:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3140 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 10.04.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 418877.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.