



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 5 (1332)
14 марта 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Профсоюзный кубок - самым прогрессивным



На «Празднике Севера - Кормиловка-2019» побывали представители Федерации омских профсоюзов. Участие в открытии этой масштабной областной зимней спартакиады и церемонии награждения спортсменов уже давно стало для ФОП доброй традицией.



С 28 февраля по 3 марта в Кормиловке проходил XLIX Областной сельский спортивно-культурный «Праздник Севера - Кормиловка-2019». На его торжественном открытии, состоявшемся во второй соревновательный день, присутствовало более двух тысяч омичей. Зрителями яркой церемонии стали губернатор Александр Бурков, руководители отраслевых региональных министерств, депутаты Законодательного собрания области, главы муниципальных районов, именитые спортсмены. Среди почетных гостей был и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

В своем выступлении Александр Бурков подчеркнул, что такие областные спартакиады, как «Праздник Севера» и «Королева спорта», готовят будущих олимпийских чемпионов и чемпионов мира и, конечно, способствуют выполнению задачи по увеличению числа омичей, систематически занимающихся физкультурой и спортом, поставленной президентом России в «майских указах». Глава региона также отметил, что кормиловцы, которые впервые проводят у себя этот зимний праздник, к встрече гостей достойно подготовились. При поддержке областного бюджета в райцентре отремонтировали спорткомплекс «Олимпийский», приобрели необходимый инвентарь, подготовили трассы для мотокроссменов и лыжников. Спортсменам, представлявшим все 32 района области, губернатор пожелал честной борьбы и высоких результатов.

На открытии в «Олимпийском» не обошлось без олимпийской атрибутики - были произнесены клятвы спортсменов и судей, состоялись факельная эстафета и зажжение огня спартакиады. Украшением церемонии, безусловно, стали зрелищные выступления творческих коллективов.

Более 50 тысяч спортсменов, многие из которых - члены профсоюзов, боролись за право принять участие в соревнованиях зимней спартакиады. И вот лучшие из лучших собрались на «Празднике Севера». В программу вошли состязания по двенадцати видам спорта. Финальные турниры по шести из них прошли еще накануне, а непосредственно в Кормиловке физкультурники сражались за награды в лыжных гонках, хоккее с шайбой, мини-футболе на снегу, мотокроссе, полиатлоне и шашках.

Итак, лидером по итогам соревнований стала команда Омского района, для которого это уже 18-я победа в истории «Праздника Севера». На второе место вышла сборная Азовского района, третьи на пьедестале почета - тарские спортсмены. По давнему сложившемуся обычаю Федерация омских профсоюзов учредила свои награды в номинации «За лучший спортивный прогресс». Таковой явно продемонстрировала команда Тюкалинского района: с прошлогодней 29-й позиции она перешагнула на 22-ю. И именно ее участникам на торжественной церемонии награждения заместитель Омского областного совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Елена Комарова вручила кубок и Почетную грамоту ФОП. В подарок от Федерации тюкалинцы получили также спортивный инвентарь.

А фирменный флаг спартакиады кормиловцы передали представителям Тевризского района, где пройдет юбилейный 50-й «Праздник Севера» в следующем году.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и Андрея ЧИЖОВА.

Смотрите нас на «12 КАНАЛЕ»

Уважаемые читатели!

В пятницу, 22 марта, в 18:22 в эфире «ОРТРК-12 КАНАЛ» смотрите первый в 2019 году выпуск программы «Профсоюз - ТВ», посвященный деятельности профорганизаций учреждений культуры Омской области.

Повтор программы выйдет в субботу, 23 марта, в 11:45.

В канун Дня работника культуры и Международного дня театра съемочная группа АО «Омские Медиа» побывала в профсоюзных организациях учреждений культуры Называевского и Москаленского районов, познакомившись с их деятельностью. Также омичи впервые увидят коллектив Омского театра драмы не только на сцене, но и на профсоюзном поприще.

Цифра дня

33 044
рубля

- такова, по данным Омкстата, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за 2018 год. По сравнению с 2017-м она увеличилась на 3 619 рублей (на 12,3 %).

(См. с. 2)

Цитата дня

Михаил
ШМАКОВ,
председатель
ФНПР,

5 марта в Академии труда и социальных отношений на заседании международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда», посвященном 100-летию вуза, отметил:

«... в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо».

(fnpr.ru)

В Федерации омских профсоюзов работает «горячая» телефонная линия

по правовым вопросам

☎ 31-27-09

по заработной плате

☎ 31-32-66

Факты и комментарии

Семинар-тренинг для профактива

В Доме союзов 14-15 марта пройдет семинар-тренинг «Выгоды членства в профсоюзной организации: что реально мы можем сделать для каждого работника?», организованный Федерацией омских профсоюзов для руководителей членских организаций ФОП и профактива. Надо отметить, что подобные двухдневные мероприятия проходят ежегодно. И обычно они состоят из обучающего и информационного блоков. Поэтому кроме преподавателей на них приглашаются руководители различных областных министерств и представители федеральных структур, находящихся в регионе, с соответствующими сообщениями по текущему моменту.

На этот раз формат изменен. Во-первых, семинар-тренинг посвящен чисто профсоюзной тематике. Во-вторых, его проводит один эксперт, а именно преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, директор Института экономики знаний СПб, победитель Российского конкурса «Активное обучение - эффективный профсоюз» в номинации «Лучший преподаватель года», член психологического общества СПб Андрей Глазырин.

В рамках семинара-тренинга профактивисты обсудят тему «Понятие «социальная услуга», её специфика и особенности», примут участие в упражнении-практикуме «Действия, необходимые для продвижения профсоюзной организации», где будет рассмотрена методика оценки результативности коллективного договора, способы донесения информации о деятельности профсоюзов до работников, алгоритмы презентации выгод членства в профессиональном союзе и др. Также слушателям будет предложено решение кейса «Потребности современного работника - мотивировать или стимулировать?». Кроме того, в программе семинара значатся дискуссия и обмен опытом по теме «Выгоды членства в современном профсоюзе - что это такое?».

Излишне много говорить о том, что сегодняшние реалии требуют от профсоюзного лидера глубоких знаний и хорошего качества подготовки, грамотного подхода к профсоюзной работе. Тема обучения профактива приобретает всё более актуальное значение. И не зря 2019-й объявлен исполкомом ФНПР Годом профсоюзного образования.

О средней зарплате и долгах по ней

По данным Омскстата, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за 2018 год составила 33 044 рубля и увеличилась по сравнению с 2017-м на 3 619 рублей (на 12,3 %).

Больше в 2,5 раза, чем в среднем по региону, зафиксирована зарплата в сфере деятельности трубопроводного транспорта, в 3,1 раза - в производстве кокса и нефтепродуктов, в 3,2 раза - в воздушном и космическом транспорте, в 1,5 раза - в учреждениях финансовой и страховой деятельности, в 1,6 раза - в организациях спорта, отдыха и развлечений.



Наиболее низкая средняя заработная плата была у работников, занятых производством кожи, изделий из кожи, также одежды (меньше, чем в среднем по области, на 59,8 % и 56 % соответственно).

Если брать отдельные отрасли, то, например, в растениеводстве и животноводстве, охоте и предоставлении соответствующих услуг в этих областях средний заработок составил 21 753 рубля, в строительстве - 36 878 рублей, в прочем сухопутном пассажирском транспорте - 26 163 рубля, в почтовой связи и курьерской деятельности - 18 946 рублей, в сфере финансовой деятельности и страхования - 49 126 рублей, в образовании - 26 570 рублей, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 31 501 рубль, в области организации досуга и развлечений, спорта, культуры - 53 224 рубля.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в 2018 году составила 110 процентов к 2017 году.

В Омской области по состоянию на 1 января 2019 года просроченная задолженность по заработной плате составляла 5,5 млн рублей и уменьшилась по сравнению с тем же периодом 2018 года на 7,1 млн рублей. Сведений о просроченной задолженности из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней от организаций Омской области не поступало.

В Сибирской ассоциации ТООП состоялись выборы

На заседании Сибирской ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в формате селекторного совещания 12 марта состоялись выборы руководящего состава.

На должность председателя Сибирской ассоциации ТООП, ранее занимаемой председателем Федерации профсоюзов Забайкалья Зоей Прохоровой, единогласно был избран председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко, являвшийся до этого заместителем. Его же пост занял единогласным решением председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

Новоизбранные руководители коллегиального органа выразили единодушие продолжать активную и согласованную работу Сибирской ассоциации ТООП по защите социально-трудовых прав сибиряков и на благо развития профсоюзного движения.

Также на совещании обсуждалась подготовка к предстоящему в конце марта семинару «Информационная работа в профсоюзах», который в Барнауле проводит Алтайский краевой союз организаций профсоюзов.

Начала действовать новая величина прожиточного минимума

С начала текущей недели вступило в силу принятое 27 февраля этого года Правительством Омской области постановление № 50-п «О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области за IV квартал 2018 года», в соответствии с которым на территории Омской области установлена новая величина прожиточного минимума - 8 942 рубля в расчете на душу населения. По основным социально-демографическим группам населения ПМ составил:

- для трудоспособного населения - 9 481 руб.;
- для пенсионеров - 7 238 руб.;
- для детей - 9 085 руб.

По сравнению с предыдущим кварталом величина прожиточного минимума уменьшилась в среднем на 4,3 % (404 руб.), в том числе:

- для трудоспособного населения - на 4,1 % (410 руб.);
- для пенсионеров - на 3,5 % (263 руб.);
- для детей - на 5,7 % (552 руб.).

Напомним, что если доход жителя Омской области составляет сумму меньшую, чем размер указанного прожиточного минимума, гражданин вправе обратиться за получением социальной помощи. Под таковой, в частности, подразумевается доплата к пенсии, выплата государственной социальной помощи и прочие виды поддержки.

Провели вечер с пользой

Накануне Международного женского дня в АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» среди работников прошёл интеллектуальный турнир, организованный профкомом предприятия. С приветственными словами к его участникам обратились заместитель генерального директора по персоналу и режиму Евгений Кутлунин и председатель профсоюзной организации Ирина Проскурина. Они поздравили работников с наступающим праздником и пожелали всем позитива и хорошей игры.

В бой за призовые места вступили 12 команд. Под девизом «Проведи вечер с пользой!» в столовой предприятия после рабочей смены собрались около 80 человек - рабочие и специалисты разных возрастов, чтобы посостязаться в эрудиции и умении логически мыслить. Турнир состоял из двух раундов, в каждом из которых нужно было ответить на 25 вопросов. Для «мозгового штурма» были озвучены различные темы: литература, кино, география, история, музыка и др. Игра оказалась по-настоящему азартной и динамичной. На лаконичный ответ отводилось всего полминуты, а от игроков кроме знаний требовались предельное внимание и коммуникативность. Именно эти качества в полной мере показала команда отдела вычислительной техники «Котлеты», ставшая победителем турнира. Хорошие результаты также показали команды КСИЭЛ-80 «Ядрён батон» и отдела главного технолога «Комета», занявшие соответственно второе и третье места. Ну а в



целом все участники получили массу положительных эмоций, возможность расширить свой кругозор и провести вечер с пользой.

«В прошлом году мы впервые провели турнир по интеллектуальным играм, - говорит председатель профкома Ирина Проскурина. - Корпоративное соревнование такого формата заинтересовало работников. Надеемся, что такой турнир станет ещё одной доброй традицией на нашем предприятии. Ведь для сплочения коллектива наличие традиций просто необходимо».

ОНПЗ завершил реконструкцию детской библиотеки

Омский НПЗ «Газпром нефти» завершил работы по модернизации городской детской библиотеки им. А.С. Пушкина в Советском округе. Благодаря этому проекту юные омичи получили современную комфортную площадку для обучения и творчества. В торжественном открытии обновленной библиотеки приняли участие губернатор Омской области Александр Бурков и генеральный директор ОНПЗ Олег Белявский. Уникальный для Омска проект был реализован в рамках программы социальных инвестиций компании «Газпром нефть» «Родные города».

В рамках модернизации в крупнейшей детской библиотеке города заменили окна, обновили инженерную инфраструктуру, провели ремонт всех внутренних помещений, переехали залы и книгохранилища. Современный дизайн и авторская мебель сделали детскую библиотеку уютной и удобной для работы и отдыха, а современное мультимедийное оборудование помогает развивать творческие способности детей.



Выплаты по уходу за детьми-инвалидами вырастут

Как известно, 20 февраля 2019 года президент Российской Федерации В. В. Путин выступил с Посланием Федеральному собранию, в котором прозвучал ряд социальных инициатив главы государства. Одна из них касается увеличения размера ежемесячной выплаты родителю (усыновителю) или опекуну (попечителю), осуществляющему уход за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства I группы.

По сообщению ГУ - Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области, в настоящее время размер этой выплаты в регионе с учетом районного коэффициента составляет 6 325 рублей и получают её чуть более 6 тысяч человек. Предполагается, что уже с 1 июля 2019 года размер выплаты для омичей вырастет до 11 500 рублей. Все подробности этой инициативы будут изложены в соответствующем готовящемся сейчас указе главы государства.

Пенсионный фонд подчеркивает, что всем родителям (опекунам), которым уже назначена данная выплата, обращаться никуда не нужно, ее размер будет пересчитан автоматически.

17 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Дорогие коллеги и друзья!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

В непростых климатических условиях Сибири труд работников ЖКХ заслуживает особого признания, и это показала прошедшая зима с рекордно низкими температурами! Работа в сфере бытового обслуживания населения требует больших знаний, ответственности, самоотдачи, терпения и умения работать с людьми. От вашего профессионализма, качества предоставляемых вами услуг, душевного тепла во многом зависят комфортные условия жизни людей, их настроение.

Особую благодарность за многолетний труд и ответственное отношение к делу хочется выразить ветеранам жилищно-коммунального хозяйства и сферы бытового обслуживания населения! Желаю всем работникам отрасли стабильности, осуществления планов, больших успехов, движения вперед уверенными и твердыми шагами. Больше благодарных слов! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Лидия ГЕРАСИМОВА,
председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения.



Работать с людьми только на позитиве

Героиня нашей публикации знает многое об особенностях и проблемах сферы жилищно-коммунального хозяйства, а также о нюансах разных профессий, представители которых трудятся в отрасли

Кому-то, возможно, кажется, что работа инспектора отдела кадров - рутинная, кабинетная, однообразная. С этим в корне не согласна Зинаида Косенко, которая почти восемнадцать лет занимается кадровыми вопросами, причем всё это время именно в сфере ЖКХ. За плодотворную работу она награждена благодарственным письмом Министерства регионального развития РФ, является ветераном труда. Долгие годы связывают Зинаиду Семеновну с ООО «Триод» - подрядной организацией Управляющей компании «Партнер-Гарант». Любимая работа для нее интересна вдвойне, поскольку она еще и профсоюзный лидер - возглавляет цеховую первичку, одну из двенадцати, входящих в состав профорганизации ООО «УК «Партнер-Гарант», объединяющей работников жилищного хозяйства Октябрьского округа.

Любопытно, что у Зинаиды Косенко есть педагогическое образование. Когда-то она заведовала детским садом. Но в период «демографической ямы» девяностых его, как и многие другие дошкольные учреждения, закрыли. И через некоторое время вчерашний педагог стала трудиться в организации совсем иной отрасли. Перемена кардинальная, но не настолько, как кажется на первый взгляд. Педагогические навыки могут пригодиться на любой работе, если связана она с общением с людьми: будь то маленькие дети или взрослые представители разных профессий, включая такие сугубо мужские, как, скажем, электрогазосварщик или слесарь-сантехник.

- В своей работе вижу только позитивное. Как-то удается со всеми ладить, - признается Зинаида Семеновна. - Люди мне доверяют. В характерах разных, непростых я научилась разбираться за это время. Ко мне даже руководители не раз обращались с просьбами повлиять на какого-либо рабочего, перевоспитать, так сказать. В основном мне это удавалось. Со старшими по домам хорошо контактируем. И, конечно, очень радуюсь, когда получаю положительные отзывы от жильцов о том, как работают наши сотрудники.

В ООО «Триод» нет такой проблемы, как дефицит персонала. Зато есть работники, которые трудятся здесь практически с момента основания организации. И это, считают коллеги, тоже во многом благодаря ответственности работе Зинаиды Косенко и как специалиста по кадрам, и как профлидера. Профессиональные и общественные обязанности для нее практически неразделимы. Трудоустраиваясь, новые работники, разумеется, попадают в отдел кадров, и фактически с этого момента начинается мотивация профчленства. Здесь дипломатия и индивидуальный подход тоже играют свою роль. В ООО «Триод» трудятся 82 человека, и 98 процентов сотрудников состоят в профрядах.

Иногда Зинаиде Семеновне приходится слышать вопрос «А что дает профсоюз?» - в основном от молодежи, впервые устраивающейся на работу. Ответов у нее находится немало. Да и не только у нее. Во всех первичках, входящих в объединенную профорганизацию, действуют качественные по содержанию коллективные договоры, и базовые гарантии в них едины. В частности,

предусмотрена материальная помощь и предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска в определенных жизненных обстоятельствах. Значительное внимание уделяется оздоровлению. Ежегодно приобретаются курсовки в санаторий «Омский». Так, например, уже более 70 процентов членов коллектива ООО «Триод» поправили здоровье на его базе. Из профсоюзных средств оплачивается 25 процентов стоимости курсовки, столько же приходится на долю сотрудников, остальную часть компенсирует предприятие.

Профактив тщательно следит за ходом реализации колдоговоров. И в целом претензий к их выполнению нет. А если и случаются спорные моменты, то они быстро совместно нейтрализуются представителями администрации и профсоюзной стороны, привыкшими работать на основе социального партнерства и взаимопонимания. В коллективе, где цехом возглавляет Зинаида Косенко, была, например, такая ситуация. Согласно колдоговору победители конкурсов профмастерства должны получать 20-процентную надбавку к зарплате в течение года. По случайной оплошности произошло так, что одному из них таковая вовремя не была начислена, и работник обратился за поддержкой к цеховому профлидеру. После решения вопроса с руководством несправедливость сразу была устранена. Вот такая оперативная помощь, безусловно, укрепляет профсоюзный авторитет и является серьезным мотивационным стимулом.

- Вообще же факторы мотивации для всех разные, - подчеркивает председатель объединенной первичной профорганизации Наталья Бугай. - Для кого-то важны



Председатель цеховой первички Зинаида Косенко (слева) и Наталья Бугай, возглавляющая объединенную профорганизацию, обсуждают предстоящие мероприятия, посвященные профессиональному празднику.

профсоюзные премии и подарки, а для кого-то возможность интересно проводить досуг. А Зинаида Семеновна умеет расставить приоритеты и понять, кого и чем привлечь и в профряды, и в насыщенную событиями коллективную жизнь. Поэтому работники «Триода» всегда с готовностью участвуют в общих спортивных и культмассовых мероприятиях, которые мы проводим для наших цеховых первичек. Есть у них и свои профсоюзные традиции - например, коллеги выезжают совместно отдыхать на природу, душевно у них проходят праздники.

Кстати, о праздничных торжествах. Подготовку к ним цехкомы ведут полным ходом. Ежегодно по случаю профессионального праздника десяткам работников вручаются награды разного уровня - Почетные грамоты и благодарственные письма Правительства области, администрации города, регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса, облпрофорганизации работников жизнеобеспечения...

Как и всегда, «Партнер-Гарант» к профессиональному празднику подходит с успехами, удерживая статус одного из лучших предприятий среди управляющих компаний Омска. В подрядных организациях, как и прежде, есть работники, ставшие победителями и призерами областного конкурса профмастерства. Коллектив нацелен на достижения, и в этом есть, наверное, заслуга профактивистов, таких, как Зинаида Косенко, вдохновляющая коллег своим оптимизмом и теплым отношением.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

От сухой статистики - к любопытным фактам

В учреждениях здравоохранения области прошли отчетные собрания по итогам деятельности в 2018 году.

С докладами выступили и руководители и профлидеры. На многих собраниях побывал председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин.

Больница скорой медицинской помощи № 2 известна работоспособной профорганизацией. В своем докладе её председатель Нина Кожихова прежде всего остановилась на показателях профчленства. Что отрадно, число членов профсоюза в больнице ежегодно увеличивается. Если в 2017-м в профрядах состояло 653 сотрудника, то в отчетном году - уже 671. Таким образом, уровень профчленства на сегодня составил 64,4 процента.

Особый интерес вызвало сообщение председателя о так называемом социальном паспорте профорганизации. Здесь учтены все категории членов профсоюза. Так, к примеру, подсчитано, что в нем состоят 285 человек в возрасте до 35 лет, 14 работников, имеющих многодетные семьи, 9 сотрудников с инвалидностью, 160 матерей, в одиночку воспитывающих детей... Составление такого социального паспорта - хороший пример для всех первичек. Это позволяет профкому правильно оценивать ситуацию и адресно планировать, кому и как помочь в первую очередь. К слову, как прозвучало в докладе, членом профсоюза, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации, была направлена адресная материальная помощь на сумму более 400 тысяч рублей.

В городской детской клинической больнице состав профорганизации намного скромнее. В профсоюзе состоит только 40 процентов сотрудников.

Профком прилагает значительные усилия, чтобы повысить мотивацию профчленства. Вот только некоторые данные из доклада председателя первички Ольги Бреус. В смете расходов предусмотрены немалые средства на оздоровление членов профсоюза и их детей. В отчетном году было подано 32 заявления на летний отдых детей, и все они удовлетворены. Профорганизация оплатила членам профсоюза от 10 до 50 процентов стоимости путевок. Одиннадцать сотрудников ГКБ № 3 отдохнули в центре медицинской реабилитации в Чернолущье. Изыскиваются возможности для оказания материальной помощи. Все 93 члена профсоюза, обратившиеся за поддержкой, ее получили. Стараются в больнице поощрять профактивистов: по представлению профкома двенадцать из них награждены денежными премиями обкома профсоюза. В своем выступлении главврач ГКБ № 3 выразил готовность оказывать всестороннюю поддержку профорганизации.

На собрании в областной клинической больнице главный врач Константин Полежаев проинформировал о работе всех лечебных и вспомогательных служб. А об общественной жизни коллектива коллеги узнали из доклада председателя первички Елены Алтыновой. Профчленство в ОКБ составляет 98 процентов. Профлидер сделала акцент на коллективном договоре, новая редакция которого принята в феврале прошлого года. Как было подчеркнуто, колдоговор - это не догма. В него постоянно вносятся изменения и дополнения. А с недавних пор появилось новое положение - «О наставничестве». Администрация и профком считают его неотъемлемым элементом кадровой политики, средством обучения и воспитания медицинских работников, впервые принятых на работу в ОКБ после окончания учебы.

Большое внимание в докладе председатель профорганизации уделила оздоровительной и спортивной работе. Особая гордость профкома - ежегодный спортивный праздник «Лыжня ОКБ», участие в котором принимают и взрослые и дети. Работники больницы выступают и завоевывают победы на ежегодной спартакиаде, которую проводит обком профсоюза. Профком заботится о поддержании хорошей физической формы работников, не только организуя различные соревнования. В родильном доме оборудован спортивный зал, где два раза в неделю под руководством опытного тренера сотрудники бесплатно могут заниматься йогой...

В докладах профлидеров прозвучало еще много интересных фактов. Проанализировав их все, можно сделать вывод: успехов реально добиться тогда, когда и профсоюзный актив и администрация заинтересованы в создании творческой, психологически благоприятной атмосферы в коллективе.

Алексей ШУСТЕР.

Тара: навстречу юбилеям

В нынешнем году город Тара и Тарский муниципальный район отметят сразу несколько круглых дат

Рост во всех смыслах

2019 год вмещает в себя как минимум три памятные - и весьма круглые - даты в истории Тарского района: во-первых, исполняется 425 лет районному центру, одному из старейших сибирских городов; во-вторых, 420 лет назад, в 1599 году, вблизи Тары было распахано первое сибирское пашенное поле - началось хлебопашество в Сибири; наконец, 1929-й стал годом образования Тарского района.

Современная Тара, как гласят справочники, это второй по величине районный центр Омской области, а также крупный административный центр, выполняющий ряд функций для всех северных районов региона (не забудем, кстати, что и первая профсоюзная елка для омичей-северян была проведена именно в Таре). Тарчане имеют возможность получить высшее педагогическое и агрономическое образование не уезжая из дома - здесь находятся филиалы ОмГПУ и ОмГАУ. В районе работают 63 общеобразовательные школы, 39 детских садов, 6 учреждений дополнительного образования, 4 средних специальных учебных заведения, 46 клубных учреждений, 36 библиотек, школа искусств, парк культуры и отдыха, межрайонная больница на 500 мест, 56 лечебно-профилактических учреждений.

А что касается духовных горизонтов, то кроме широко известного Северного драматического театра им. М. А. Ульянова в Таре есть также большой культурно-досуговый центр «Север», Тарская центральная районная библиотека, а также несколько музеев: историко-краеведческий, художественный, 2-й Ленинградской военной морской спецшколы, Самсоновской средней школы и истории села Екатерининское.

Это, конечно, перечень неполный, но и так понятно, что Тара - современный, динамичный и, что редкость по нынешним временам, прирастающий населением город. Надо заметить, кстати, что и особого демографического оттока Тара никогда не переживала: во времена СССР высшей точкой численности населения здесь был показатель в 26 152 человека, и впоследствии, несмотря ни на какие реформы и связанные с ними миграционные процессы, ниже 26 тысяч эта цифра не опускалась. А последние лет восемь неуклонно растет, превысив, согласно последним данным, 28 тысяч человек. Так что можно с уверенностью сказать, что те тревожные тенденции относительно численности населения, которые так любят смаковать социологи, Тара просто не заметила.

Так как же растущие во всех смыслах Тара и Тарский район встречают свои многочисленные юбилеи? Некоторые подробности об этом корреспондентам «Позиции» рассказал глава районной администрации Евгений Лысаков.

«Вступил в профсоюз в первый же день»

Евгений Николаевич был избран на свой нынешний пост три с половиной года назад. А до того практически всю свою трудовую жизнь, больше тридцати лет, отдал органам внутренних дел - последним его

На территории Тарского района действуют 84 первичные профсоюзные организации. Самыми массовыми отраслевыми профобъединениями являются районные организации профсоюзов работников народного образования и науки (1 117 человек), работников здравоохранения (610 человек), «Всероссийского Электропрофсоюза» (518 человек), а также работников государственных учреждений и общественного обслуживания (478 человек). В общей сложности в районе насчитывается 3 413 членов профсоюзов. Охват работников коллективно-договорными отношениями составляет 98 процентов.

Силами профсоюзов на территории района постоянно осуществляется контроль над повышением и своевременной

выплатой заработной платы. Закономерным итогом этой работы является тот факт, что долгов по выплате зарплаты нет. Основной совместной работы профсоюзов, работодателей и органов власти является трехстороннее соглашение, заключенное на очередной срок 26 декабря 2018 года. В районе создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, заседания которой проходят ежеквартально.

Профсоюзы Тарского района постоянно принимают участие в акциях и коллективных действиях, охватывая ими большое количество профсоюзных активистов. Так, в Первомайской демонстрации-митинге приняли участие 42 профорганизации района, собравшие более двух тысяч участников.

Наша справка



Сергей Моисеенко вручает Евгению Лысакову нагрудный знак в честь 100-летия профсоюза госслужащих.

местом службы была должность начальника Тарского РОВД. Лысаков - полковник милиции, за время службы был награжден шестью медалями. В общем, человек, как и полагается с такой биографией, собранный, волевой и решительный. Это проявляется и в манере отвечать на вопросы - уверенно, без раздумий, строго по сути. И, добавлю, с видимым уважением к собеседнику. Во всяком случае, каким бы не требующим отлагательств ни было обсуждение актуальных вопросов социального партнерства с прибывшим в Тару с рабочей поездкой председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко, в назначенную минуту Лысаков попросил паузу и предоставил себя в распоряжение корреспондента «Позиции».

- Евгений Николаевич, как на сегодняшний день выглядит подготовка к юбилейным торжествам?

- С принятием в региональном правительстве решения о праздновании 425-летия Тары был создан оргкомитет по подготовке под руководством губернатора Александра Леонидовича Буркова. Такой высокий статус внимания к качеству юбилейных мероприятий позволяет сейчас говорить о том, что практически всё, что было предусмотрено нашими прикидками, получается. Реконструирована центральная площадь, благодаря победе во Всероссийском конкурсе проектов появились деньги на благоустройство улицы Советской. А что-то, что требует финансовых затрат, превышающих сиюминутные возможности района и области - как, скажем, существенная реконструкция КДЦ «Север», в котором мы сейчас находимся, - без паники и суеты за-

планировано на чуть более отдаленный период. Это здание стоит без капитального ремонта с момента своего появления, 48 лет, и сметная стоимость работ по приведению его в полный порядок составляет примерно 200 миллионов рублей. Торопиться некуда: не успели сделать ремонт к юбилею - сделаем немного позже. Но сделаем. То же касается и музейного комплекса имени Михаила Ульянова - огромного здания в современном стиле площадью более тысячи квадратных метров, в котором разместятся экспозиционный, выставочный и кинолекционный залы, сувенирная лавка и административные помещения. Ввод в эксплуатацию этого объекта запланирован на 2020 год. Еще несколько позже, в 2022 году, в Таре будет построена новая школа, необходимость возведения которой как раз была обусловлена приростом населения.

Надо понимать, что для Тары юбилей - не самоцель, а некий «спусковой крючок» для запуска механизма дальнейшего развития, сигнал к общему рывку. И я уверен, что этот набравший обороты механизм уже не остановится. А омичей, пользуясь случаем, я от всей души приглашаю на наш праздник, который состоится в последнюю неделю июля. И пусть гости не волнуются насчет мест для размещения - устроим всех.

- Как вы можете охарактеризовать положение в социальной сфере района?

- Как устойчивое и стабильное. Надо начать вот с чего: свой первый визит за пределы Омска губернатор Александр Бурков совершил именно в Тару. И хотя в его планах не значилось посещение поликлиники, он поехал туда, встретился с персоналом и пациентами - и принял решение о создании на базе поликлиники филиала областной больницы, чтобы население северных районов могло получать здесь высокотехнологичную медицинскую помощь. Сейчас мы закупаем передовое оборудование - за один только ангиограф, аппарат для исследования сосудов, заплатили около 65 миллионов.

У нас не закрыто ни одно учреждение культуры, больше того - в этом сегменте бюджетных организаций зарплата растет самыми высокими темпами: в нынешнем году она составляет в среднем 23 682 рубля против прошлогодних 18 128. В целом же по району средняя зарплата за год выросла с 23 582 рублей до 26 909. Вот вы представляете профсоюзную газету, и я вам точно скажу, что в этих позитивных процессах очевидна заслуга профсоюзов. Я сам с первого дня пребывания в новой должности вступил в профсоюз, потому что представлял его силу.

- За счет чего Таре удастся удерживать у себя своих жителей - и в первую очередь, видимо, молодежь?

- Тут особых хитростей придумывать не надо. На селе нужно просто строить



На переднем плане - епископ Тарский и Тюкалинский Савватий.



фермы, расширять сельскохозяйственное производство. Будет работа - и людям не придется искать её где-то далеко. Еще и задачу сбережения территории таким образом решим, потому что станет меньше неосвояемых площадей. А не будет в селе производства - значит, и школы скоро не станет. А там и до прочих объектов дело дойдет.

В городе же главная забота молодежи - заполнение досуга. Поэтому мы так много внимания уделяем культурно-зрелищной и спортивной сферам, чтобы молодым было куда пойти и где реализовать свои дарования. Развлечений много, только общедоступного бассейна пока нет. Но будет - недавно глава города Сергей Мартынов встречался с заместителем председателя Госдумы Александром Жуковым по вопросу строительства физкультурно-оздоровительного комплекса и получил заверение в федеральной поддержке проекта - вот, готовим документацию.

И потом, не забывайте - у нас два филиала омских вузов, так что абитуриентам и ехать-то никуда не надо: здесь учатся, здесь знакомятся, потом женятся и рожают детей. А значит, укореняются...

«...И только Россия граничит с небом»

Беседа главы Тарского района с Сергеем Моисеенко и корреспондентом «Позиции» действительно проходила в стенах культурно-досугового центра «Север», где в этот день открывался очередной, уже седьмой по счету, Международный фестиваль культуры Святой Руси, организованный Тарской епархией, администрацией района и выставочным обществом «Уральские выставки». Председатель ФОП был приглашен на открытие фестиваля в качестве почетного гостя.

В рамках фестиваля проходила также православная выставка-форум «От покаяния к воскресению России» с широчайшим составом участников - наряду с представителями множества отечественных регионов (включая Крым) свою продукцию, товары и услуги посетителям этой своеобразной ярмарки предлагали гости из Вифлеема и Иерусалима, из Белоруссии и Молдовы - и даже, между прочим, из Украины...

Вообще же программа фестиваля была крайне насыщенной и разнообразной. В её границах мирно уживались турнир по армреслингу и лекция «Евангельские смыслы в фильме Андрея Тарковского «Андрей Рублев», мастер-класс по робототехнике и коммуникативно-образовательная площадка «Добровольчество как ресурс развития территории», молодежная вечерка и деловая игра. Но начиналось всё, конечно, со строгой торжественной литургии и крестного хода. И надо было видеть, как после крестного хода в двери КДЦ под пение молитвы «Господи, Иисусе Христе, помилуй нас» всё втягивалась и втягивалась нескончаемая людская лента...

Первым на открытии фестиваля с приветственным словом выступил епископ Тарский и Тюкалинский Савватий. Удивительно, но святой отец в прежней, мирской, жизни так же, как и Евгений Лысаков, носил погоны: он окончил Омское высшее общевойсковое командное училище и курсы Генштаба, а последний его местом службы до увольнения в запас в 1996 году был Тарский райвоенкомат. В своем приветствии епископ Савватий процитировал известные слова поэта Райнера Марии Рильке о том, что все государство в мире граничит друг с другом, и только Россия - с небом. И далее рассказал о глубинной сути проводимого фестиваля: «Духовность кроется в жертвенности - ведь

не зря, чтобы подняться на следующую ступеньку, надо оторваться от предыдущей... Мы с вами должны вновь и вновь обращаться к смыслам, сформированным Святой Русью. Духовные ценности нуждаются в поддержке, иначе они теряют в твердости и забываются».



Фрагмент открытия фестиваля православной культуры.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко в свою очередь выразил искренне восхищение масштабностью и возвышенностью проводимого фестиваля, пожелав ему долголетия и процветания от имени самой многочисленной общественной организации региона. И тут надо обязательно еще раз упомянуть выставочное общество «Уральские выставки», благодаря неустанным усилиям которого подобные фестивали и ярмарки проходят круглогодично по всей территории России. Достаточно сказать, что практически одновременно с форумом в Таре аналогичные культурно-просветительские мероприятия проходили в Твери и Москве, а буквально на следующий день после окончания тарской выставки уже в Омске открылась выставка-ярмарка «Сильвестр Омский - свет земли Сибирской». Поэтому можно с уверенностью сказать, что пожелания лидера омских профсоюзов Сергея Моисеенко стараниями «Уральских выставок» будут непременно претворены в жизнь.

«Ёлок - побольше!»

Председатель Федерации омских профсоюзов и глава районной администрации встретились в этой поездке Сергея Моисеенко в Тару еще раз - на семинаре по вопросам охраны труда, организованном совместно ФОП и областной профсоюзной организацией работников народного образования и науки. Чрезвычайно плотную программу трехдневного семинара наполнили выступления заместителя председателя обкома профсоюза Леонида Сивирова, технического инспектора облпрофорганизации Василия Смирнова, а также доцента кафедры «Безопасность жизнедеятельности» Омского государственного технического университета Владимира Венцеля. И если наши профсоюзные коллеги в особых рекомендациях не нуждаются, то о Владимире

Давыдовиче следует сказать отдельно. Он - признанный авторитет в проблематике охраны труда, автор множества научных публикаций и учебно-методических разработок, некоторые из его находок в титульной сфере отмечены в качестве объектов охраны интеллектуальной собственности. В

на грешную землю, мечтательно улыбнувшись и сказав просто: «Особенно за новогодние ёлки, которых хотелось бы больше».

Сергей Моисеенко в ответном слове отметил, что подобный семинар проводится в Таре уже в пятый раз, что само по себе является очевидным свидетельством неослабного внимания ФОП к этому краю Омской области. И пообещал, что эта традиция, безусловно, получит своё продолжение, как и - внимание! - традиция проведения в Таре новогодних профсоюзных елок (напомним, что в нынешнем году столица северных профсоюзных ёлок временно переехала в Знаменское). Заметив с улыбкой: «У вас очень здорово всё проходит, поэтому обязательно проведем».

Вследствие вышесказанного можно искренне порадоваться вместе со всеми тарчанами, но в контексте конкретного дня семинара особо - вместе с некоторыми из них. Дело в том, что Сергей Моисеенко воспользовался приличествующей случаю широкой аудиторией для того, чтобы вручить представителям сторон социального партнерства высокие награды. Так, председатель координационного совета районных профсоюзов Наталья Щеглова получила из рук председателя ФОП высшую награду Федерации омских профсоюзов, нагрудный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области». А по просьбе председателя ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Николая Водянова Сергей Моисеенко передал юбилейные нагрудные знаки, выпущенные в честь столетия



После церемонии награждения: председатель ФОП и глава районной администрации - в компании (слева направо) с председателем районного координационного совета Натальей Щегловой, председателем райкома профсоюза госслужащих Еленой Мартыновой и председателем первички районной администрации Анной Пальченко.

общем, профсоюзное сообщество Тары в эти дни имело возможность увидеть настоящее светило в исследовательском сегменте области охраны труда.

В своем выступлении на семинаре глава районной администрации Евгений Лысаков по достоинству оценил упомянутую возможность, выразив Федерации омских профсоюзов глубокую признательность за проведение такого насыщенного ценной прикладной информацией семинара. И за весомый вклад профсоюзов в повседневную жизнь района - в этот момент глава района немного опустил с академических высот

со дня образования профсоюза, главе районной администрации Евгению Лысакову, председателю райкома отраслевого профсоюза Елене Мартыновой и председателю первичной профорганизации районной администрации Анне Пальченко.

У Тары - юбилейное настроение. И приятно, что в этом, как справедливо отметил глава района, есть существенная заслуга профсоюзов.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Ольги ИСАЕВОЙ
и из открытых интернет-источников.

В Доме союзов прошло расширенное заседание коллегии Главного управления лесного хозяйства Омской области, посвященное итогам работы отрасли за 2018 год. Место проведения выбрано не случайно: в работе коллегии приняли участие представители областной профсоюзной организации работников лесных отраслей. Кроме того, к обсуждению положения дел были приглашены специалисты департамента лесного хозяйства по Сибирскому федеральному округу, ФБУ «Рослесозащита», МЧС, природоохранной прокуратуры, Омского аграрного университета и другие деловые партнёры.



О восстановлении лесов. И не только

Лесники подвели итоги работы отрасли

На заседании коллегии присутствовал министр природных ресурсов и экологии Омской области Илья Лобов, который и начал разговор о реалиях и перспективах развития лесного хозяйства в Омском Прииртышье. Он, в частности, отметил, что вопросы экологии, лесного хозяйства относятся к одной из приоритетных сфер внимания областного правительства, что губернатор ставит достаточно амбициозные задачи по рациональному использованию природных ресурсов перед отраслевыми ведомствами. Вместе с тем, как известно, в Омской области для активного и эффективного развития лесного хозяйства существует ряд преград. Среди них министр назвал ограниченные ресурсы в плане лесоустройства, подтопление лесов, вредители-насекомые, которые заходят в регион и с запада, и с востока, недобросовестные лесопользователи, наносящие значительный урон отрасли. Однако, уверен Илья Лобов, есть и возможности для развития отрасли. При этом он напомнил о старте в 2018 году национального проекта «Экология», в рамках которого начали реализовываться федеральная и региональная программы по сохранению лесов, и сообщил об увеличении в текущем году финансирования на приобретение техники и лесопосадки.

Что касается собственно итогов работы за 2018 год, которые представила заместитель начальника Главного управления лесного хозяйст-



В 2018 году количество пожаров лесного фонда области уменьшилось.

ва Ольга Шарапова, то в первую очередь отмечено, что утвержден разработанный специалистами управления Лесной план Омской области на 2019-2028 годы, который необходим для достижения устойчивого лесопользования, эффективного развития использования, охраны, защиты и воспроизводства лесов. Кстати, Омская область - единственный регион, где Лесной план, а также 17 лесохозяйственных регламентов лесничества подготовлены командой собственных профессионалов. В целом же по прошлому году вывод сделан такой: «запланированные объемы работ в основном выполнены в пределах вы-

деленного финансирования, за счёт проведенных лесовосстановительных мероприятий, самовосстановительной способности лесов обеспечен положительный баланс между сплошными рубками и лесовосстановлением, что позволило сохранить лесистость региона на уровне 32,3 %».

Если брать отдельные направления деятельности, то, к примеру, в 2018 году в полном объеме обеспечены все заявки по древесине как граждан, так и муниципальных районов. Продолжается работа по заключению договоров аренды. Общая площадь лесного фонда, переданного в аренду, сегодня составляет 320 тыс. гектаров (5,3 % от всей площади лесного фонда), действуют 256 договоров аренды, из них 96 - на заготовку древесины с ежегодным объемом свыше 1 млн кубометров. Платежи от использования лесов в федеральный и областной бюджеты составили 92,7 млн и 57,6 млн рублей соответственно. Не только погодные условия, но и профилактические меры позволили уменьшить количество пожаров. В 2018 году на землях лесного фонда их возникло 113 (в 2017-м - 285, среднепятилетнее значение - 239). Поскольку большинство пожаров начинается с земель, не относящихся к лесному фонду, лесничества провели большую работу по выявлению собственников этих территорий. В результате за нарушение правил пожарной безопасности к ответственности привлечены 309 лиц.

Активизированы действия по выявлению и пресечению незаконной заготовки древесины, в итоге объемы такой рубки снизились на 17 %.

Проблем в отрасли по-прежнему достаточно. К примеру, из-за недофинансирования из бюджетов лесхозы вынуждены выполнять государственные функции по охране, защите и воспроизводству лесов за счёт собственных средств, на что уходит треть заработанных ими денег. Слабая техническая оснащённость, кадровый дефицит и ряд других причин, в том числе природных, тормозят развитие отрасли. По-прежнему у работников лесного хозяйства одна из самых низких зарплат - чуть более 19 тыс. рублей.

В выступлении председателя областной профсоюзной организации работников лесных отраслей Натальи Тришкиной упор был сделан на необходимости развития социального партнерства. В 2018 году было заключено очередное тарифное соглашение между Главным управлением лесного хозяйства и облпрофсоюзом, положения которого легли в основу коллективных договоров, имеющихся во всех лесхозах. Однако у председателя большое беспокойство вызывает тот факт, что не везде они подписаны от имени профсоюзных организаций. Между тем именно наличие профсоюзной организации обеспечивает социальную стабильность на предприятии, а конструктивное сотрудничество с администрацией содействует экономическому развитию. Хороший пример тому - САУ «Любинский лесхоз», о практике работы которого недавно написала центральная профсоюзная газета «Солидарность». Кстати, и заработная плата там выше - почти 25 тыс. рублей. Главная задача, которая сегодня стоит перед социальными партнерами, считает Наталья Тришкина, - найти пути решения проблемы благосостояния работников лесхозов, сохранения трудовых коллективов и восстановления первичных профсоюзных организаций.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из открытых интернет-источников.



За цифрой - будущее профсоюза

Общероссийский профсоюз работников образования делает первые шаги к цифровизации. Начата выдача электронных профбилетов

На базе Омского государственного педагогического университета 5-6 марта прошёл семинар-практикум для председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций Омской области по введению электронного профсоюзного билета и переходу на работу в Единой автоматизированной информационной

системе Общероссийского профсоюза работников образования. В нём приняли участие более 100 профсоюзных активистов. Семинар-практикум провели главный специалист аппарата Центрального совета профсоюза Алексей Генко и специалист ООО «Интернет-Медиа» Андрей Фалько (г. Москва).

Кураторы проекта рассказали, что главная его цель - повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации профсоюза, переводу деятельности на новые цифровые технологии. В начале этого года стартовал первый этап программы - переход на электронный профбилет. В нём участвует 18 региональных организаций с охватом более 20 тысяч первичных и территориальных профсоюзных организаций. В числе пионеров и Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки.

Все участники проекта получают единый электронный профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Кроме основной функции - подтверждения членства - карта предусматривает совмещение с дисконтным обслуживанием по всей стране. Владелец карты получает скидки и бонусы на различные товары и услуги в онлайн-магазинах и торговых точках. По мере реализации проекта будут подключаться различные кредитные и страховые продукты на особых условиях. Кроме того, и это немаловажно, электронный профсоюзный билет предоставляет возможность

пользоваться скидками, предусмотренными в его электронной базе, и семье члена профсоюза.

Реализация проекта на первом этапе, а именно определённая материальная выгода для члена профсоюза при осуществлении покупок за счёт совмещения электронного профбилета с дисконтом, даёт дополнительную социальную поддержку, в определённой степени повышающую уровень мотивации профсоюзного членства и вовлечение работников в профсоюзные ряды.

Следующим этапом станет создание единой электронной базы. В ней будет представлена вся структура: от первичных до межрегиональных профсоюзных организаций. Это значительно улучшит учёт членов профсоюза и освободит председателей профсоюзных организаций от дополнительных текущих отчётов за счёт использования единых электронных данных, размещённых в электронных кабинетах профсоюзных организаций в сети интернета. Первый общий статистический отчёт в автоматическом режиме планируется сформировать уже в начале 2020 года. В дальнейшем предполагается добавить возможность создания отчётов по правовой работе, охране труда, колдоговорной кампании.

Для обучения работы в ЕАИС создана рабочая группа из представителей аппарата профсоюза и компаний-партнёров ООО «Интернет-Медиа» (программное обеспечение, выпуск электронных профсоюзных билетов) и ООО «ФИНФОРТ» (бонусная программа). Обучение в своих регионах уже прошли председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций Алтайского, Красноярского краёв, Республики Алтай, города Москвы, Омской области и другие.

В ходе семинара-практикума профактивисты смогли на практике оценить работу единой автоматизированной системы учёта членов профсоюза, убедиться в её удобности и полноте запрашиваемых данных, интеграции с другими системами в зависимости от потребностей профсоюзной организации.

По окончании занятия все его участники получили электронные профсоюзные билеты. Работа по обучению профактива Омской областной организации переходу на электронный профбилет и по внедрению ЕАИС в организациях будет продолжена.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист облпрофорганизации.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Очередность предоставления отпусков

Какие работники имеют первоочередное право на отпуск в летнее время?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно (ст. 122 ТК РФ).
Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе в летний период (ст. 123 ТК РФ).
К работникам, которые имеют первоочередное право на отпуск в летнее время, относятся, в частности:



- ✓ инвалиды войны, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий и другие категории, предусмотренные федеральным законом № 5-ФЗ;
- ✓ доноры, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- ✓ Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации, полные кавалеры ордена Славы;

- ✓ мужа, чьи жены в этот период находятся в отпуске по беременности и родам. При этом отпуск предоставляется независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;
- ✓ женщины, у которых на лето выпадает период перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо период по окончании отпуска по уходу за ребенком. Отпуск предоставляется независимо от стажа работы у данного работодателя;
- ✓ граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);

- ✓ работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет;
- ✓ работники в возрасте до 18 лет
- ✓ совместители, если в летний период им предоставлен отпуск по основному месту работы;
- ✓ супруги военнослужащих, если военнослужащим предоставляется отпуск в летний период;

- ✓ граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, а именно:
 - ✓ граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;
 - ✓ инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы;
 - ✓ граждане (в том числе временно направленные или командированные), принимавшие в 1988 - 1990 гг. участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятые в этот период на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащие и военнообязанные, призванные на специальные сборы и привлеченные в эти годы к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившие в 1988 - 1990 гг. службу в зоне отчуждения.

Условие о выплате компенсации

Каков срок выплаты денежной компенсации за замену части отпуска, превышающей 28 дней?

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ч. 1 ст. 126 ТК РФ).
Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Однако выплата компенсации не является оплатой отпуска. Сроки выплаты суммы денежной компенсации при предоставлении ее работнику, который находится в трудовых отношениях с работодателем, законодательно не установлены. Выплата

денежной компенсации взамен части отпуска, в соответствии со ст. 126 ТК РФ, является правом, а не обязанностью работодателя. Согласовывая условие о выплате компенсации, работодатель и работник могут согласовать и срок данной выплаты, который работодатель указывает в приказе.
Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 5 ТК РФ).



Дата окончания рабочего года

Как сдвигается рабочий год в случае предоставления отпуска без сохранения заработной платы свыше 14 дней?

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 Трудового кодекса РФ). Оплачиваемый отпуск установленной продолжительности должен предоставляться работнику ежегодно, то есть за каждый рабочий год (ст. 122, 423 ТК РФ, п. 1 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 № 169). Первый рабочий год начинается в день приема работника на работу и заканчивается через 12 месяцев, включаемых в стаж, дающий право на отпуск. Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего.

При этом время окончания (начала следующего) рабочего года может быть смещено в связи с тем, что время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 121 ТК РФ).
Данная позиция подтверждается в письме Минтруда России от 23.11.2018 № 14-2/В-933.
Соответственно, дата окончания рабочего года смещается на количество дней отпуска, превышающее 14.



Кто из тружеников сельского хозяйства получит прибавку к пенсии

С 1 января увеличена на 25 процентов фиксированная выплата неработающим пенсионерам по старости и инвалидности, проживающим в сельской местности и имеющим 30 лет сельского стажа. Список профессий, должностей, специальностей, дающих право на это, утвердило Правительство Российской Федерации постановлением № 1440 от 29 ноября 2019 года.
У омичей эта прибавка вызвала немало вопросов. На самые актуальные ответила начальник отдела назначения и перерасчета пенсий Ольга ТИТОВА.



- У меня и у мужа более чем по 30 лет сельского стажа. Раньше был у нас колхоз, потом совхоз, затем ферма. Пять лет мы уже не работаем, живем всё там же. С какого месяца начнем получать пенсию с надбавкой?
Василий Семенович и Любовь Андреевна, с. Азово.

- С начала года ваши страховые пенсии увеличились на 7,05 процента в результате индексации. Плюс дополнительно с 1 января вы получаете по 1333,6 рубля, что составляет 25 процентов фиксированной выплаты, поскольку у вас соблюдены все условия - по 30 лет стажа в сельском хозяйстве, в данный момент не работаете и проживаете в сельской местности.

- Положена ли моему мужу прибавка к пенсии? Он всю жизнь проработал в рыболовецких колхозах. Стаж 30 лет, но в трудовой книжке записано только 25. Остальные годы он работал по договору.
Анна Тимофеевна, Крутинский район.

- Если у вашего супруга есть 30 лет стажа в рыболовецком колхозе, то пенсию ему пересчитают, и он будет получать дополнительно к ней 25 процентов фиксированной выплаты. Но для этого нужно принести в Пенсионный фонд договор, чтобы зафиксировать пять лет недостающего стажа. Сделать это можно в любое время до конца 2019 года. Пенсия будет пересчитана с момента начала действия закона, то есть с 1 января 2019 года. Если обращение поступит позже, например в январе 2020-го, тогда перерасчет будет сделан с первого числа месяца, следующего за месяцем обращения.

- Я прописан у сына в поселке, но живу в своем доме в селе. Сюда же почтальон приносит мне пенсию. Меня будут считать жителем села или поселка городского типа? Положена ли мне сельская прибавка к пенсии?
Алексей Петрович, Горьковский район.

- Для Пенсионного фонда вы - сельский житель, так как постоянно проживаете в селе и пенсию получаете там же, по фактическому месту проживания. Следовательно, вы имеете право на повышенную фиксированную выплату к пенсии.

- Я всю жизнь проработала учителем в родном селе. Обрадовалась, узнав про прибавку к пенсии сельским труженикам. Положена ли она педагогам? У меня 40 лет стажа.
Татьяна Ивановна, Шербакульский район.

- Право на 25-процентную надбавку имеют лица с определенными профессиями, работавшие на некоторых должностях и по конкретным специальностям в колхозах и совхозах, крестьянских и фермерских хозяйствах, в животноводстве, растениеводстве и рыболовстве. Профессия педагога в этот перечень не входит. Но ваш профессиональный стаж уже был учтен при досрочном назначении вам пенсии.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Проблемы в сфере занятости

Прогресс в деле сокращения мировой безработицы не сопровождается должными улучшениями качества рабочих мест, говорится в докладе Международной организации труда «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2019 году». Согласно данным, которые приводятся в докладе, большинству из 3,3 млрд человек, составлявших в 2018 году мировые трудовые ресурсы, не были обеспечены ни надлежащая экономическая безопасность, ни материальное благосостояние, ни равенство возможностей. Более того, прогресс в деле сокращения мировой безработицы не сопровождается должными улучшениями качества рабочих мест.

В подготовленном МОТ докладе отмечается целый ряд факторов, ведущих к дефициту достойного труда. При нынешних темпах продвижения вперед в этом вопросе, предупреждают авторы документа, обеспечить достойный труд для всех многим странам едва ли удастся. Некоторые современные бизнес-модели, в том числе построенные на новых технологиях, грозят подорвать существующие достижения в области труда. Если те, кто принимает политические решения, не найдут выход из положения, это может затронуть такие направления, как укрепление формального характера занятости и ее стабильности, социальная защита, соблюдение трудовых норм.

«Работа сама по себе еще не гарантирует достойных условий жизни», - отмечает руководитель отдела исследований МОТ Дэмиан Гримшоу. - Так, 700 миллионов человек живут в условиях крайней или умеренной нищеты при том, что имеют работу».

Еще одна проблема - живучесть неформальных трудовых отношений. Численность работников, относящихся к этой категории, ошеломляет: их насчитывается 2 миллиарда - это 61



процент мировых трудовых ресурсов. Не может не тревожить и то, что более одной пятой молодых (до 25 лет) людей не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков, что подрывает перспективы их будущего трудоустройства.

Заявление профсоюзов Украины

Как сообщает solidamost.org, Федерация профсоюзов Украины, представляющая интересы более 5 млн человек, обратилась к членам профсоюзов с призывом сделать свой выбор 31 марта, так как «будет решаться судьба Украины на ближайшие пять лет».

«Вес сделанного выбора каждым из нас высок. На этот раз в президентской гонке на высшую государственную должность заявили о своем участии рекордное количество претендентов. Граждане, голосуя за того или иного кандидата, будут выбирать не только яркую личность, но и возьмут на себя ответственность за будущее страны», - говорится в обращении. Отмечается, что приоритетом профсоюзов является

обеспечение прав человека на труд, достойную оплату, безопасность на рабочих местах; социальная защита ветеранов труда; обеспечение доступного и качественного профессионального образования молодежи и ее занятости.

ФПУ призвала членов профсоюзов внимательно анализировать программы кандидатов на пост президента, сверять их с профсоюзными трудовыми и социальными приоритетами и сделать осознанный ответственный выбор. Напомним, выборы президента Украины состоятся 31 марта. Центральная избирательная комиссия зарегистрировала 44 кандидата на этот пост.

«Масленица у премьеры»

Под лозунгом «Масленица у премьеры» 5 марта в Варшаве прошла манифестация работников судебной системы и прокуратуры, организованная «Солидарностью» при поддержке профессионального союза работников юстиции РП, сообщает Nowosci.com.pl. Во Вроцлаве, Бытоме и Кракове аналогичное шествие устроило профобъединение Ad Rem.

Акция протеста началась в полдень у здания Министерства финансов, после чего протестующие проследовали к канцелярии председателя Совета министров. На специально подготовленной сцене выступили лидеры профсоюзов, а участники манифестации вместе исполнили популярную песню «Я не верю политикам». Манифестанты передали в канцелярию премьер-министра Матеуша Моравецкого список своих требований. В документе подчеркивается, что над польской судебной системой нависла реальная угроза безопасности, и устранить ее можно только путем повышения зарплат, улучшения условий труда, отказа от массовых увольнений, искоренив моббинг и правильно распределив служебные обязанности между малочисленным штатом оставшихся сотрудников.

Если «Солидарность» добивается от правительства прибавок к зарплатам в размере 110 евро, то Ad Rem и профсоюз работников прокуратур требуют не менее 240 евро в месяц. Организации ссылаются на то, что индексация в отрасли не проводилась с 2010 года, и за это время инфляция значительно сократила реальные доходы работников юстиции.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение на коммерческой основе:

• 19, 20, 21 марта 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.
Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;



• март-апрель каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб.
Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• март-апрель 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.

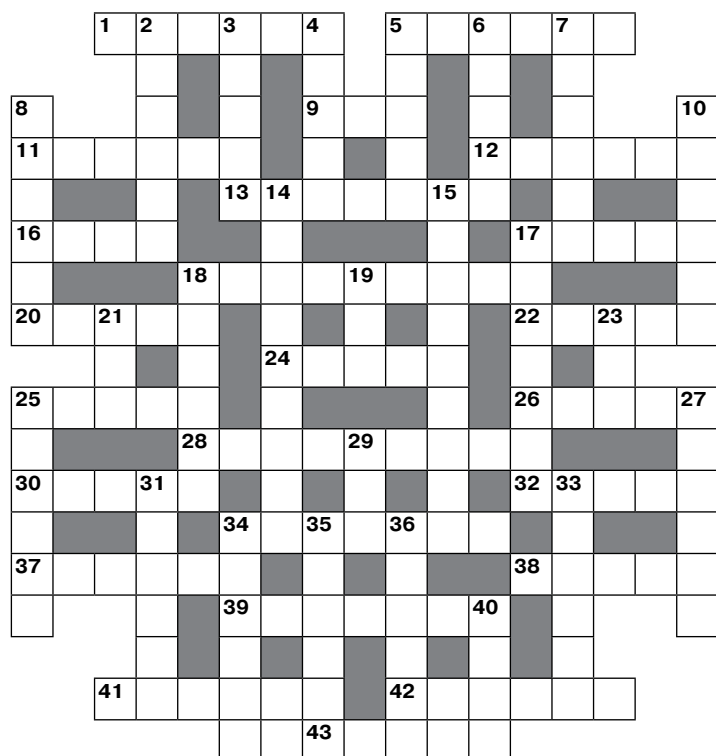
• март-апрель 2019 г. для молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».
Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.;

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Удлиненная впадина между горами или холмами. 5. Порт на побережье Финского залива. 9. Болотное растение. 11. Один из первых советских космонавтов. 12. Внезапное озарение, догадка. 13. Соли азотной кислоты, используемые как удобрения; при попадании в пищу в больших количествах ядовиты. 16. Атмосферное явление. 17. Обломок горной породы в виде большого округлого камня. 18. Одна из самых известных скульптур О. Родена. 20. Трава, выросшая на месте скошенной в том же году. 22. Русский поэт, прозаик, драматург, работал учителем Тобольской гимназии, одним из его учеников был Д. Менделеев. 24. Казачий офицерский чин. 25. Является одним из самых длинных рек-притоков в мире (4248 км). 26. Сфера человеческой деятельности, функцией которой является выработка и теоретическая систематизация объективных сведений, знаний о действительности. 28. Поздний сорт яблоны с ароматными кисло-сладкими плодами зеленовато-желтого цвета. 30. Звание, даваемое в знак признания заслуг и успехов. 32. Измельченная масса зерен, ягод, овощей, оставшаяся после обработки. 34. Древнегреческий ученый, математик, первым сумевший просуммировать бесконечный числовой ряд. 37. Что измеряют эклиметром? 38. Спортивный внедорожник без кузова. 39. Полукруглая живописная картина. 41. Русская мера длины, равная

расстоянию между большими пальцами вытянутых в стороны рук. 42. Город, в котором находится музей Жанны Д'Арк. 43. Во время локаута НХЛ в сезоне 2004/05 он играл в российской Суперлиге за омский «Авангард».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Общепринятый, традиционный порядок. 3. Другое название Трои. 4. Реплика, бросающаяся в сторону. 5. Куст с мохнатыми почками. 6. Угощение на Масленицу. 7. Металлическая сетка для заборов. 8. Древнее средство для добычи огня, известное нам по сказке Г.-Х. Андерсена. 10. Русский землепроходец, мореход, открывший пролив между Азией и Америкой. 14. Должностное лицо, контролер. 15. Стремление к почестям. 17. Государство в Азии. 18. Последнее звание Д'Артаньяна. 19. Дерево для плетения корзин. 21. Часть театрального действия. 23. Американский писатель («Молодые львы», «Богач, бедняк», «Вечер в Византии»). 25. Суждение, проверенное практикой. 27. Травянистое растение семейства бобовых, плоды которого созревают в почве. 29. Учреждение, специально созданное для организации научных исследований и проведения опытно-конструкторских разработок. 31. Действие, приносящее пользу, помощь другому. 33. Плащ, бурка. 34. И Смоляков, и Звягинцев, и Мягков. 35. Мюсли. 36. Твердый камень известковой породы. 40. Женское имя палиндром.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Выбор. 6. Русло. 8. Закон. 9. Обручев. 13. Атолл. 14. Окрошка. 15. Плечо. 18. Лапник. 19. Сюита. 21. Люверс. 22. Ряженка. 23. Долгота. 27. Парсек. 29. Ягель. 30. Асбест. 32. Смола. 33. Гималаи. 36. Айран. 39. Норма. 40. Историк. 41. Обзор. 42. Скоба.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Вышка. 2. Донник. 3. Буерак. 4. Алыча. 7. Топоним. 8. Зеленая. 10. Вельвет. 11. Штраф. 12. Очерк. 16. Скрепка. 17. Плагиат. 19. Сахла. 20. Авось. 24. Магма. 25. Шебалин. 26. Ассам. 28. Склон. 31. Бийск. 34. Ивашов. 35. Ацтеки. 37. Труба. 38. Дроби.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3184 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.03.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 417984.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.