



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 3 (1330)
14 февраля 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«Пусть этот «Мир» вдаль летит сквозь столетия...»

В этом пожелании солидарны не только взрослые, но и дети



В минувшую пятницу в чернолученском санатории «Мир» было оживленно. В гости к юным пациентам, находящимся здесь на реабилитации, пришли с подарками главный врач санатория Сергей Кожевников с большой группой коллег, а также председатель областной профорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Обращаясь к родителям ребят, Сергей Быструшкин объяснил такой нетривиальный для лечебного учреждения шаг следующим образом: «Вы большие молодцы, создаете вокруг себя очень теплую атмосферу - дружите между собой сами, дружат ваши дети, и мы рады общаться с вами, собирать ваши впечатления и предложения. Так что отныне будем приезжать к вам постоянно».

Профсоюзного лидера поддержал Сергей Кожевников: «Уверен, что подобные встречи станут у нас традицией. Тем более, что планы у санатория масштабные - будут вводиться новые методики, расширится количество курсов, появятся новые отделения, обдумываем и идею увеличения сроков пребывания здесь детей». Последняя фраза, кстати, была прямым ответом родителям, которые на вопрос, каких перемен в санатории им хотелось бы больше всего, чистосердечно в один голос воскликнули: «Нам бы дней побольше!»

Мам и пап легко понять: их детям в «Мире» хорошо, как нигде. О них здесь не только искренне заботятся, но и предлагают им самые современные средства и методики реабилитации. К их услугам - отдельный зал для занятий

лечебной физкультурой, напичканный уникальными тренажерами (в их числе, например, единственная в области беговая дорожка с обратной связью, специальная лестница для восстановления навыков ходьбы, превосходящий зарубежные аналоги отечественный аппарат для активной и пассивной разработки верхних и нижних конечностей «Орторент МОТО» и многое другое).

Что касается методик, применяемых в санатории для реабилитации взрослых и детей, то здесь предпочитают эффективные, проверенные временем и опытом авторские разработки. Так, специалистам - и не только! - многое скажет название «Войта-терапия», физиотерапевтический метод лечения младенцев, детей с патологиями двигательных функций из-за нарушений центральной нервной системы, разработанный еще полвека назад чешским неврологом профессором Вацлавом Войтой. «Эта терапия показала свою эффективность даже в лечении детей с ДЦП в возрасте до года», - комментирует Кожевников.

Еще одна методика, известная в Европе уже лет шестьдесят, а с приходом к нам несколько подзадержавшаяся, - «Бобат-терапия», разработанная лондонской супружеской парой физиотерапевтом Бертой Бобат и нейрофизиологом Карлом Бобатом и основанная на взаимодействии психики с телом, вследствие которого лечению подвергается не отдельный орган, а организм в целом.

Окончание на с. 4.

Цифра дня

Более
70 млрд
рублей

будет выделено из федерального бюджета на строительство и реконструкцию объектов здравоохранения в регионах, в том числе детских медицинских учреждений.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

на заседании
Генсовета ФНПР
12 февраля
о созыве X съезда
Федерации
независимых
профсоюзов
России
20-22 мая:

«Актуальность проведения X съезда ФНПР - в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

(См. с. 2)

Факты и комментарии

В мае пройдет X съезд ФНПР

12 февраля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального совета ФНПР, участие в котором принял и председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

В ходе заседания рассматривались вопросы проведения отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыва X съезда ФНПР, реализации планов практических действий решений IX съезда ФНПР в 2018 году и мероприятий по проведению Года 100-летия АТИСО (ВШПД) и Года профсоюзного образования.

С докладом о созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь: «**Восьмой съезд Федерации определил новый порядок проведения отчетно-выборной кампании. Сначала - съезд ФНПР, определяющий цели и задачи профобъединения, а затем - съезды и конференции членских организаций. При принятии этого решения мы определились, что его реализация возможна только после истечения двух циклов. Приняв сегодня решение о проведении съезда в указанные даты, мы завершим так называемый переходный период...**»

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение съезда, - отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по



выполнению решений IX съезда ФНПР, резолюции X съезда и Программа ФНПР, выборы руководящих и контрольно-революционных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «**актуальность проведения X съезда ФНПР - в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников**».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе двух съездов общероссийских профсоюзов и трех конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16 съездов профсоюзов и 59 конференций в 2020 году, 19 съездов проф-

союзов и 20 конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко в свою очередь отметил: «**На заседании в том числе был сделан акцент на решении организационных задач, вопросов финансового и кадрового укрепления, слаженности действий профорганизаций на всех уровнях, непрерывного и последовательного развития основного направления профсоюзной деятельности - защиты социально-экономических интересов трудящихся**».

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утвержден план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТИСО (ВШПД), Года профсоюзного образования.

Локальные успехи и дальнейшие задачи

Сначала - отрадный факт: областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства на протяжении всех трех лет действия отраслевых соглашений с профильными министерством регионального правительства и департаментом городской администрации (заключенных на период 2017-2019 годов) добивалась ежегодного индексирования зарплаты персонала подведомственных предприятий - в том числе благодаря неустанным содействию председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко, неоднократно встречавшегося по этому поводу с представителями властей. Вот и на 2019 год в полном соответствии с соглашениями зафиксировано повышение зарплаты работников городского транспорта на 4,6 процента, а работников дорожного хозяйства - на 3,9 процента. Таким образом, средняя зарплата первых, по данным обкома профсоюза, на сегодняшний день составляет 23-24 тысячи рублей, вторых - 25-26 тысяч.

Однако даже и при постоянном индексировании эти показатели всё равно остаются ниже средних зарплат по экономике региона. Поэтому, как говорит председатель отраслевого профсоюза Александр Илюхин, его первоочередной задачей на ближайший период станет заключение новых трехлетних соглашений, где профсоюзная сторона будет предлагать своим социальным партнерам такое ежегодное повышение зарплаты, которое позволило бы в итоге достичь планки средней по экономике региона. А это, конечно, станет залогом сохранения квалифицированных кадров, поддержания на оптимальном уровне пассажирских перевозок и ремонта подвижного состава.

Карта добрых дел расширяется

Уже тридцать лет на омской земле действует областное отделение Общероссийской общественной благотворительной организации «Российский детский фонд». В состав правления этого учреждения входит Владимир Волошин, большую часть своей трудовой биографии отдавший работе в областной профорганизации работников народного образования и науки. А в ряду ближайших помощников фонда довольно давно находится профактив АО «ТГК-11», где эту деятельность успешно направляют профсоюзные лидеры Нина Лепяцкая, Александр Никитин и Анна Трененкова.

Много негромких, но бесценных акций на счету профсоюзных участников Российского детского фонда. Только за последние годы благотворительную помощь получали адресаты из Калачинского, Муромцевского, Таврического, Большереченского, Тарского районов. А весной позапрошлого года на карте профсоюзных добрых дел появилось село Завьялово Знаменского района - там у людей, в том числе у многодетных семей и матерей-одиночек, сгорели дома. В период новогодних каникул в Завьялово была отряжена очередная машина с гуманитарной помощью, и оттуда пришла сердечная благодарность неравнодушным людям из АО «ТГК-11» от жительниц села Татьяны Волынкиной, Татьяны Хабибулиной, Надежды Шалагиной, Натальи Айдаковой и Любови Шалагиной. К этим теплым словам присоединяются и другие сельчане. И уже совсем скоро, весной, на север области уйдет еще одна машина с благотворительным грузом.

Проиндексированы пособия семьям с детьми

Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ сообщило, что с 1 февраля 2019 года проиндексированы государственные пособия гражданам, имеющим детей, на 1,043 (постановление Правительства РФ от 24.01.2019 № 32 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2019 году»).

Установлены следующие размеры пособий: 753,81 руб. - единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности; 20 101,69 руб. - единовременное пособие при рождении ребенка. Индексация размера единовременно пособия при рождении ребенка на коэффициент 1,043 применяется только в случае рождения ребенка 1 февраля 2019 года и позднее.

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком составляет (районный коэффициент 1,15 учтен):

- 3 769,07 руб. - по страховым случаям, наступившим до 1 января 2018 года;
- 4 364,94 руб. - по страховым случаям, наступившим с 1 января 2018;
- 5 134,98 руб. - по страховым случаям, наступившим с 1 мая 2018 года;
- 5 188,80 руб. - по страховым случаям, наступившим с 1 января 2019 года;
- 7 538,12 руб. - минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми.

Детские медучреждения в числе приоритетных

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев утвердил распределение субсидий, предоставляемых в 2019-2021 годах на строительство и реконструкцию 53 объектов здравоохранения в 45 субъектах Федерации. В федеральном бюджете на эти цели предусмотрено 70,71 млрд рублей.

Средства будут направлены в том числе на объекты, строительство и реконструкция которых предусмотрены в рамках федерального проекта «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям» национального проекта «Здравоохранение». Софинансирование этих объектов из федерального бюджета начнется с 2020 года. В соответствии с проектом к концу 2024 года будет построено или реконструировано 40 детских больниц и отделений. Кроме того, 95 % детских поликлиник, поликлинических отделений и медицинских организаций смогут реализовать организационно-планировочные решения внутренних пространств, обеспечивающих комфортность пребывания пациентов.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.



Памяти товарища

7 февраля на 81-м году жизни не стало Валентина Дмитриевича Шаталова, долгое время возглавлявшего профсоюзную организацию завода «Омсктрансмаш».

Вся трудовая деятельность с первого до последнего дня у Валентина Дмитриевича была связана с «Омсктрансмашем». Пришел туда Шаталов еще в 1958 году - тогда предприятие называлось Завод № 174 им. Ворошилова - и за неполных двадцать лет прошел путь от электромонтера до начальника цеха. Его приход на руководящие профсоюзные должности состоялся в 1988 году, когда заводчане избрали его на пост заместителя председателя

профкома - к тому времени предприятие основательно выросло и получило наименование Производственное объединение «Завод транспортного машиностроения имени Октябрьской революции». Еще через пять лет грамотный, энергичный профсоюзный вожак Валентин Дмитриевич Шаталов сумел завоевать на предприятии такой непререкаемый авторитет, что с 1993 по 2009 год бессменно занимал должность председателя профорганизации.

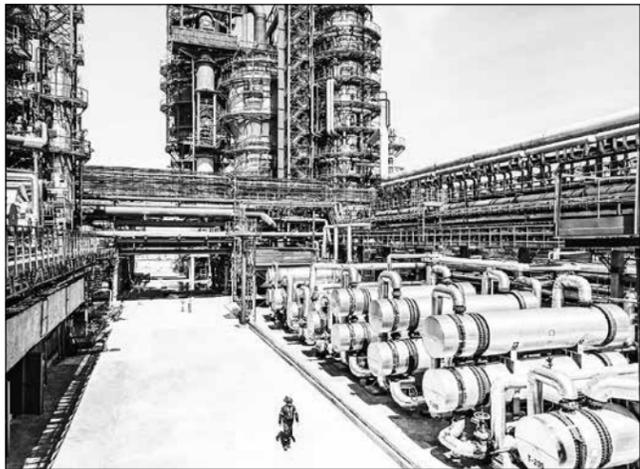
Какой бы пост ни занимал Шаталов, везде он проявлял себя в качестве специалиста высочайшей квалификации, умелого организатора и мудрого руководителя, способного

мобилизовать коллектив на максимальное выполнение производственных заданий, обеспечить защиту социальных и трудовых прав работников предприятия. За свой образцовый труд Валентин Дмитриевич неоднократно поощрялся руководством «Омсктрансмаша», Федерацией омских профсоюзов и ЦК Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности ОБОРОНПРОФ, был удостоен почетного звания «Заслуженный машиностроитель России».

Светлая память о Валентине Дмитриевиче Шаталове надолго сохранится в сердцах всех, кто знал его и работал рядом с ним.

В трудовых отношениях важен каждый нюанс

У химиков начали действовать новые коллективные договоры



В настоящее время в Омскую областную организацию Российской профсоюза работников химических отраслей промышленности входят 14 первичек, и на всех предприятиях, где они действуют, есть коллективные договоры. В 2018 году в семи организациях прошли конференции по заключению новых коллективных договоров, проекты которых обсуждены в подразделениях и прошли правовую экспертизу в обкоме профсоюза. Профкомом в ходе переговоров с работодателями удалось сохранить социальные гарантии работникам и обязательную ежегодную индексацию заработной платы. В этих важных локальных документах учтены положения отраслевых и регионального соглашений, изменения в трудовом законодательстве и нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения.

- Полагаю, не надо долго объяснять, насколько важны при заключении коллективных договоров даже, казалось бы, нюансы, - говорит специалист по правовой работе обкома профсоюза Светлана Корникова. - Приведу такой пример. С мая 2011 года согласно Типовым нормам бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н, нормы

выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, должны быть указаны в трудовом договоре работника. Однако не все работодатели это соблюдали. В 2018 году Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации внесло в этот приказ изменения, согласно которым теперь вышеуказанные нормы должны быть отражены в трудовом договоре или в локальном нормативном акте работодателя и доведены до сведения

работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами. Для предприятий нефтехимического комплекса Омской области эта норма актуальна, и она нашла свое отражение во вновь заключенных коллективных договорах.

Определенная корректировка внесена и в другие колдоговоры. Наряду с прочим это связано с окончанием проведения в прошлом году специальной оценки ус-

ловий труда. По словам председателя областной профсоюзной организации Владимира Быкова, в отдельных случаях, несмотря на результаты СОУТ, некоторые работодатели не отменили ранее существовавшие льготы. Например, это касается продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска. Впрочем, остались и недовольные.

- Считаю вопросов по СОУТ можно было бы избежать, если бы сами работники проявили должную заинтересованность в оценке рабочих мест, - говорит Владимир Быков. - Как известно, закон даёт право работнику присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте, и профкомы, а также работодатели заранее извещали их о дате и месте исследований условий труда, однако многие отмахнулись от этого. Между тем эксперты, согласно имеющейся у нас информации, при пограничных значениях воздействия тех или иных вредных факторов принимали решение в пользу работника.

Возвращаясь к колдоговорным конференциям, следует отметить, что делегаты дали положительную оценку работе по выполнению прежних коллективных договоров. А вопросы, которые возникли в ходе обсуждения локальных нормативных актов профсоюзами, будут рассмотрены совместно с работодателями.

Анна НИКОЛАЕВА.

Неравнодушные как потенциал для роста

В филиале ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ прошла колдоговорная конференция

Оценку выполнению предыдущего коллективного договора, действовавшего в течение последних трех лет, на конференции дали представители администрации и профкома филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - Омского моторостроительного конструкторского бюро и делегаты от всех подразделений предприятия, где в общей сложности насчитывается 1550 работников. Присутствовали здесь также руководители основных профильных служб.

Курс прежний - на социальную ответственность

За основу нового коллективного договора фактически взят прежний, содержавший значительное количество льгот и гарантий для сотрудников. Однако отличие в том, что вновь принятый документ будет регулировать социально-трудовые отношения на предприятии только в 2019 году. Этому дано следующее объяснение: сейчас в головной компании «ОДК-Сатурн» формируется типовой проект колдоговора, который впоследствии будет рекомендован всем филиалам. Так что без учета соответствующих нюансов пока нет резона планировать на более долгосрочную перспективу.

Открывая колдоговорную конференцию, директор филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ Алексей Крупнов констатировал, что предприятие всегда держало курс на высокую социальную ответственность и менять его не собирается. А пото-

му очередной колдоговор не утрачивает качественного наполнения. Стороны соцпартнерства представили свои отчеты о выполнении предыдущего документа. После каждого выступления конференция переходила в формат живого диалога. Хотя предложения от подразделений по содержанию нового колдоговора, разумеется, были собраны заранее, делегаты активно пользовались предоставленной им возможностью задать вопросы администрации и профкому или заострить внимание на наболевших проблемах.

Анализируя выполнение раздела «Социальные гарантии», директор по персоналу Денис Слюсаренко отметил, что предприятием своевременно и в полном объеме производились отчисления в Пенсионный фонд и ФСС. В вопросах, касающихся поощрения и премирования сотрудников, оказания материальной помощи, выделения денежных вознаграждений к праздникам, предоставления оплачиваемых дней отпуска в определенных ситуациях, сторона работодателя также соблюдала принятые усло-

вия. Выделялись средства на оздоровление работников и их детей - на эти цели в прошлом году было направлено 405 тысяч рублей. На территории предприятия организована работа столовых, введена программа «Корпоративная карта», по которой предоставляются дотации на питание. На отдаленную промплощадку № 2 осуществлялась бесплатная транспортная доставка работников.

Почти два миллиона рублей затрачено в 2018 году на реализацию раздела колдоговора «Работа с молодежью». Сборные команды молодых сотрудников предприятия участвовали в корпоративных мероприятиях, проводимых «ОДК-Сатурн», а также во многих спортивных соревнованиях и конкурсах на уровне города и области. Подготовка команд к различным выступлениям, конечно, не обходилась без профсоюзной поддержки. Если в целом говорить об организации досуга работников, то в нее профком вносил существенный вклад. Так, например, членом профсоюза компенсировалась часть стоимости посещения групп здо-



ровья, бассейнов и театров. А самой затратной статьёй его расходов была материальная помощь сотрудникам - на нее в 2018-м израсходовано 107 600 рублей, что более чем на 26 тысяч рублей превышает показатель предшествующего года.

На конференции, разумеется, были затронуты и вопросы оплаты труда. В этой части администрация опять же своих обязательств не нарушала, выплаты производились строго два раза в месяц. Как того требует законодательство, оплачивались сверхурочные часы и работа в праздничные и выходные дни: на эти цели в прошлом году направлена довольно большая сумма - свыше 30 млн рублей. Видимо, в связи с производственной необходимостью некоторым

членам коллектива довольно часто приходилось удлинять свое рабочее время. В своем выступлении председатель профорганизации Кадир Галин добавил конкретики, касающейся заработной платы. За истекшие три года на ОМКБ происходило постепенное повышение тарифов и окладов. Так, в 2016 году размер средней заработной платы на предприятии составлял 35 206 рублей, в 2017-м - 40 750 рублей, а в 2018 году достиг 44 840 рублей. Профсоюзная сторона, как отметил профлидер, считает, что и в дальнейшем следует изыскивать возможности для увеличения оплаты труда работников, причем не за счет премиальной, а за счет постоянной ее части, то есть тарифов и окладов.

Окончание на с. 6.

Очередное заседание президиума Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, которое состоялось пятого февраля, началось с обсуждения вопроса заработной платы педагогических работников. Центральный совет отраслевого профсоюза отрицательно относится к действующему законодательству об оплате труда педагогов. Здесь считают, что размер заработной платы работников образования должен быть достойным и справедливым, а не привязанным к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона.



Какой должна быть зарплата педагога?

Ответ на этот вопрос знают в профсоюзе работников народного образования и науки

Что же можно сделать для того, чтобы изменить систему оплаты труда педагогов? Профсоюз считает, что необходимо установить на федеральном уровне единые принципы и государственные гарантии по оплате труда педагогов путём законодательного перераспределения соответствующих полномочий. В связи с этим было инициировано создание в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - РТК специальной рабочей группы для рассмотрения наиболее острых вопросов оплаты труда. Сегодня она готовит для РТК кардинальные комплексные предложения по изменению условий оплаты труда педагогов.

В аппарат областной организации профсоюза также поступают звонки с вопросами, касающимися оплаты труда педагогов региона. В связи с этим членами президиума было принято решение подготовить и направить письма губернатору Омской области Александру Буркову, заместителю председателя Правительства Омской

области, министру образования Омской области Татьяне Дерновой, депутатам Государственной думы от региона, депутатам Законодательного собрания Омской области с просьбой разбраться и принять меры по урегулированию ситуации с заработной платой педагогов в области, чтобы избежать серьезных социальных последствий, а также инициировать создание межведомственной комиссии по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в Омской области. Исполнение этого решения поручено специалистам аппарата облпрофорганизации.

Заслушав сообщение о совершенствовании информационной работы в Павлоградской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, члены президиума отметили, что этой работе здесь уделяется особое внимание. Важно, что назначен ответственный за техническое обеспечение информационными материалами районной и первичных организаций профсоюза из числа профактива, а также обновлён комплект ком-

пьютерной техники и установлена электронная связь с районной и первичными профсоюзными организациями учреждений образования. Информационная деятельность осуществляется по нескольким направлениям, а именно: создание библиотек профсоюзного актива, выпуск собственной агитационной продукции, оформление профсоюзного стенда, сотрудничество со средствами массовой информации, сайт районной профсоюзной организации.

Однако есть вопросы, которым необходимо уделять сегодня более пристальное внимание. Порядка 50 процентов первичных организаций не имеют страничек на сайтах образовательных учреждений. Подчас информация там обновляется нерегулярно. Основной задачей информационной работы в Павлоградской районной организации профсоюза по-прежнему считают обеспечение разносторонней информацией и создание надёжного информационного канала от областной организации профсоюза к районной, а затем ко

всем первичным профсоюзным организациям учреждений образования.

Члены президиума также были единодушны во мнении, что работу в районной, первичных организациях профсоюза невозможно качественно вести без распределения направлений деятельности (организационной, информационной, спортивно-массовой, правовой, социально-бытовой и так далее) между профактивом. Председатель единолично не справится со всеми вопросами. Практика успешных первичных и районных организаций тому - подтверждение.

На заседании президиума также были рассмотрены вопросы статистической отчётности за 2018 год, принята программа финансирования «Оздоровление и лечение», подведены итоги конкурсов прошлого года и объявлены новые на 2019 год.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист по информработе
облпрофорганизации.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Пусть этот «Мир» вдалёк летит сквозь столетия...»

Окончание. Начало на с. 1.

Используется в «Мире» и электростатический массаж при помощи соответствующего аппарата - это методика воздействия на глубокие ткани организма без физического контакта рук массажиста или аппликатора с телом пациента: между подключенными к аппарату массажистом и пациентом создается переменное электростатическое поле, что и дает терапевтический эффект. Еще один уникальный прибор - тренажер EQVOS, предназначенный для лечения вестибулярной дисфункции, патологии опорно-двигательного аппарата, двигательных нарушений и используемый также при восстановлении после травм головного мозга и других неврологических заболеваний. Устройство его очень просто - контроллер плюс лингвальная пластина с электродами, кладущаяся на язык пациента, тем не менее тренажер, воздействующий напрямую на мозг, успешно улучшает координацию и способность поддерживать позу, корректирует речевые и когнитивные нарушения. Человек просто начинает снова ходить, если в двух словах.

Можно добавить еще несколько разработок, глубоко почитаемых в профессиональной среде, но здесь важно подчеркнуть другое: «Каждому пациенту мы подбираем именно ту методику, которая подходит конкретно этому человеку, - говорит Кожевников. - И необходимо помнить вот что: в некоторых случаях окончательное излечение невозможно, однако в наших силах максималь-



**Главный врач санатория «Мир»
Сергей Кожевников.**

но повысить уровень качества жизни пациента».

С этой целью в санатории создаются мультидисциплинарные бригады (МДБ) - объединения специалистов различных медицинских направлений на функциональной основе для выявления в ходе лечения индивидуального реабилитационного потенциала пациента посредством комплексного применения различных методов диагностики, вторичной и третичной профилактики и лечения по профилю каждого специалиста, члена МДБ. Проще говоря, такая бригада медиков коллегиально (и, конечно, с участием родителей!) определяет задачи и пути их решения. «Только работа в составе МДБ - ключ к успешной реабилитации», - убежденно говорит Сергей Николаевич.

Привлечение к работе возможно большего количества высококлассных специалистов - вообще базовый принцип работы санатория и его головного учреждения, Центра медицинской реабилитации, что находится в областном центре, на улице Блюхера, 18. «Мы приглашаем лучших медиков из регионов и из-за границы для проведения семинаров и мастер-классов, - рассказывает Кожевников, - чтобы наши доктора постоянно получали из первых рук информацию о передовых технологиях и об опыте работы по ним». И в этом контексте

срочные курсы вместе с выдаваемыми ими бумагами по-настоящему квалифицированного профессионала из врача не сделают».

Так что же, всё в «Мире» хорошо и все проблемы решены? Нет. «Нам нужно увеличивать площади, расширять рамки оказываемой медицинской помощи, - горячо и напористо говорит Кожевников (и видно, что для него эта тема - предмет каждодневных раздумий и головной боли). - Потребность в услугах реабилитологов огромна, запас наших возможностей - тоже. Что такое наши

новый проект реконструкции основного корпуса санатория, но и образцы быстровозводимых зданий медицинского назначения (вроде фельдшерско-акушерского пункта). «Таких домиков на нашей территории поставит штук двадцать - и масса проблем решена, - увлеченно рассказывает он. - Цена вопроса в районе миллиона с небольшим за одно здание, поставил, подключил коммуникации - и можно работать.

Мы постоянно обсуждаем все проблемы с региональным Минздравом, нам помогают - и хочется быстрее преобразить учреждение, в чьих услугах нуждается население города и области. Эх, нам бы хотя бы миллионеров сорок для начала!»

Да, будем справедливы: областное правительство считает программы, направленные на оздоровление жителей региона, приоритетными. Известно, к примеру, что в три ближайших года решено ввести в строй 53 новых ФАПа в районах области. Не остается в стороне и законодательная власть - вопросам здравоохранения и социальной поддержки населения было посвящено недавнее выездное заседание регионального парламента.

Но всё же хотелось бы, чтобы как можно больше людей могли присоединиться к простым и очень добрым словам, сказанным о «Мире» в одном из интернет-сообществ: «Как же там классно!!! Спасибо, что есть такой санаторий, и такой замечательный персонал в этом санатории!!!» «Мир» этого заслужил.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



жестко постулирует еще одно непреложное жизненное правило: «Хороший реабилитолог получается не после института и ординатуры, а после института, ординатуры и нескольких лет интенсивного дополнительного образования. Никакие кратко-

нынешние несколько десятков коек? Нужно в разы больше! А еще нужны гидроабальнеологическое отделение, терренкур...»

Сергей Николаевич давно всё продумал: он показывает на планшете не только детально проработан-

«Мы все так и остались на войне...»

Завтра - тридцатая годовщина вывода советских войск из Афганистана

Сейчас я расскажу вам о парне, который долгие два года был на войне и вернулся с ней живым - на радость всем своим родным и близким, а особенно маме (отец умер за полгода до призыва). Однако вы не найдете здесь описания кровавых боев, примеров беспримерного героизма и безоглядного самопожертвования. Здесь не будет визжащих осколков и щелкающих в сантиметре от виска пуль - судьба была к парню благосклонна и уберегла его от попадания в гущу сражений. Так что те, кто ожидал увидеть в этом тексте некое эпическое батальное полотно, могут спокойно перелистнуть страницу. Человек, о котором пойдет речь, просто два года был на войне. Но, понимаете ли, война одинаково перемалывает всех - и тех, кто до последнего патрона, хлюпя собственной кровью в берцах, защищал какой-нибудь перевал, и тех, кто так и просидел у войны в приемной в ожидании своего вызова. А ведь никто из побывавших там не скажет точно, что ужаснее - уже быть на передовой или томиться в очереди, мучительно пытаясь уловить в бормотании вечно малахольной судьбы свою фамилию.

В общем, знакомьтесь: Николай Попов, электромонтер ООО «Газпромнефть-Энергосервис», годы службы в Афганистане - с 1981-го по 1983-й.



На войну

В армию Попов пошел двадцати лет от роду и с профессией электромонтера 5-го разряда, успев по окончании железнодорожного ПТУ № 23 почти год отработать на второй дистанции сигнализации и связи. О том, что местом его службы станет Афганистан, Николай узнал уже в Первомайском военкомате, когда об этом объявил военком полковник Владимир Епишкин (кстати, Попов уверен, что стал первым, кто ушел в Афганистан из этого военкомата). Как Попов воспринял это известие? Спокойно: «Надо - значит, надо, так судьба распорядилась, и мужчине уворачиваться от этого нельзя. И вообще - страха не было, только любопытство», - вспоминает он. Это любопытство, свойственное молодости, не могли пригасить даже начавшие приходить уже довольно давно «похоронки» (на данном этапе войны Советская Армия теряла в среднем около 150 человек в месяц).

Призван Николай был в апреле 1981-го. Через пару недель оказался в Кушке - крайней южной точке СССР в четырех километрах от границы с Афганистаном. Этот туркменский городок в качестве символа окраины цивилизации был в свое время очень знаменит в советской армейской среде и увековечен сразу в двух лирических офицерских присловьях: «Меньше взводу не дадут, дальше Кушки не пошлют» и «Есть в Союзе три дыры - Термез, Кушка и Мары». Однако с началом афганской кампании именно Кушка стала теми воротами ада, через которые вчерашние школьники попадали на самую настоящую войну.

В Кушке Попов был зачислен в батальон связи, где вместе с сослуживцами активно осваивал радиостанции и занимался боевой подготовкой, круто замешанной на социокультурной базе - изучении традиций и обычаев мусульманского общества.

Через два месяца солдат подняли по тревоге и отправили на аэродром, где они загрузились в военно-транспортные вертолеты. Летели часа два, и за это время война гостеприимно приоткрыла перед парнями двери: с земли вертолеты были обстреляны из пулеметов. Стекол в иллюминаторах не было (для удобства ведения огня), поэтому впечатлений новобранцы получили сразу и сполна.

Прилетели в Шинданд - уездный центр в провинции Герат. «Как только вступили на трап, в лицо сразу ударил сильный горячий, насыщенный пылью ветер, - рассказывает Николай. - Такой ветер для тех мест - явление обычное, и достигает он такой силы, что часто образует смерчи высотой в несколько сотен метров». Пока солдаты ловили мигмом сдутые с них панамы, пришли «поку-

патели» - представители войсковых частей, заинтересованных в пополнении. И Попов, два месяца изучавший устройство и особенности работы радиостанций, вдруг оказался в 177-м отдельном ремонтно-восстановительном батальоне, где возвращали к жизни сломанные или подбитые автотранспортные средства.

Война

Не секрет, что для Советского Союза война в Афганистане была во многих отношениях импровизацией - он именно к этой войне не готовился, и 40-я «афганская» армия жила в режиме постоянного реагирования



на непрерывно возникающие проблемы. Которые касались абсолютно всех сторон существования армии - от размещения до обмундирования. Вот что касается размещения, то войсковые части дислоцировались в палаточных городках, не защищавших ни от летних пыльных бурь, ни от зимних пронизывающих холодов. А если помнить о сильных афганских ветрах, то самый большой урон они наносили армейским столовым, в начале кампании представлявшим собой просто ряд столов под открытым небом. «Садимся за стол - вдруг налетает смерч, - говорит Николай. - Хлеб сразу суеешь за пазуху, тарелку накрываешь панамой и ждешь, когда всё это закончится. Но всё равно потом хрустят от песка и хлеб, и каша. С супом полегче - там песок оседает сантиметровым слоем, и поверху можно ложкой что-то позачерпывать».

Ремонтный батальон занимался, как уже сказано, починкой выведенной с поля боя техники. В обязанности Попова - как электромонтера с квалификацией и стажем - входил ремонт аккумуляторов. А кроме того

солдаты несли караульную службу, ездили в командировки и изредка ходили в рейды - видимо, в порядке той самой импровизации (более ничем участие в проникающих рейдах служащих авторемонтного батальона объяснить невозможно). Оружия у механиков, понятное дело, не предполагалось, однако ситуация иной раз складывалась таким образом, что оно никак не помешало бы. Однажды в командировке на маршруте сломалась машина, а у Попова с товарищами при себе ничего кроме ящика гранат. «Взял несколько гранат, забрался на сопку, и пока ребята чинили машину, нес боевое охранение», - невесело смеется Николай. В самом деле, случись что, его гранаты, наверное, были бы слабым спасением.

Еще были тренировки по применению средств химзащиты: в стандартной армейской палатке небольшое количество хлорпикрина, отравляющего вещества, известного еще со времен Первой мировой войны, подогревалось на водяной бане. Эта довольно ядовитая штука обладает сильным слезоточивым действием, так что даже в противогазах парни света белого не видели - откашливались потом часами, до рвоты.

Временами ездили за продуктами в центр соседнего уезда, поселок Адраскан. Там Попов впервые попробовал настоящий чай - тоже, как популярный тогда в СССР, со слонком на этикетке, но непонятно чье-го производства. «Чай вкуснейший, - вспоминает он с видимым удовольствием, - аромат такой густой, что кажется - можно руками потрогать». А поскольку денежное довольствие солдатам выдавали чеками

мохеровый шарф для мамы (тоже около того). Шарфом этим, пришедшим с войны, мама сильно дорожила, долго берегла, так что он дожил до глубокой своей мохеровой старости, но, даже изветшавший, ликвидации ни за что не подлежал.

Земляки старались держаться вместе. Однако, поскольку в батальоне людей из Омска и области практически не было («Когда я пришел в часть, там год служил омич Володя Нестеров, который сразу взял меня под опеку, а когда год отслужил я, то точно так же всем, чем мог, помогал только что пришедшему Игорю Котко», - говорит Николай), то понятие землячества расширилось до пределов Сибири и Северного Казахстана - в батальоне было девять человек из Караганды, так Попов с ними до сих пор переписывается. А тот самый шарф, кстати, Николай передал маме с демобилизовавшимся Володей Нестеровым, так что, когда тот возник на пороге отчего дома в военной форме и в сопровождении двоих сослуживцев, мама Николая тут же схватилась за сердце.

Еще одним неизбывным компонентом афганской войны стали

декабре 1981 года более четверти всего личного состава одновременно заболело гепатитом. Не избежал госпиталя и Попов: что-то случилось с глазом - сильно воспалился и покрылся бельмом. «Низкий поклон военным медикам, - с искренним чувством говорит Попов, - глаз вылечили. А самые волшебные руки были у Люды Ушаковой, служившей в объединенном медпункте в Баграме - сам видел спустя много лет после войны, как седые мужики со слезами на глазах вставали перед ней на колени: столько ребят она спасла от ампутации».

После войны

К мирной жизни Николай привыкал долго, никак не мог освоиться. «Вскоре после дембеля мы с мамой поехали в Чернолучье, в санаторий, - вспоминает он. - Так я как только увидел столько беззаботных, развлекающихся людей, мне натурально плохо стало. Говорю: мама, не могу я здесь, поехали назад. И в тот же день уехали».

После армии Попов несколько лет искал себя в самых разных сферах, но в конце концов стал тем, на кого учился когда-то, - электромон-



«Боевое братство»: очередной урок патриотического воспитания.

повальные болезни: по статистике, более трех четвертей солдат, побывавших в Афганистане, отлежали в госпитале. При этом с ранениями и травмами там оказались всего 11 процентов военнослужащих, зато целых 69 процентов - с гепатитом, брюшным тифом, малярией, холерой и другими серьезными заболеваниями.

И вот уже тридцать один год отработал в электроцехе. Много лет неизменно является членом профсоюза. Но главным своим общественным призванием считает работу во Всероссийской ветеранской организации «Боевое братство», нацеленную главным образом на патриотическое воспитание подрастающего поколения. Только за прошлый год ветераны провели 26 мероприятий, в которых приняли участие более 4 тысяч учащихся. «Молодежь у нас прекрасная, - радуется Попов, - чувствуется, что для них понятия Родины, Отечества, служения - не пустой звук».

Ветераны всё так же продолжают держаться друг за друга. Дело-то тут вот в чем. Война всем очень быстро настраивает в мозгах систему распознавания «свой - чужой», и вернувшиеся домой вдруг с удивлением и болью обнаруживают, что «своих» вокруг плачевно мало. И это ощущение бесповоротно. «Всем, кто вернулся из зоны боевых действий, свойственно острое чувство справедливости, которое у большинства сограждан не больно-то в чести, - говорит Николай. - В этом смысле, можно сказать, мы все так на войне и остались».

Печально, но мало кого из нас они могут назвать «своим». Как бы мы этого, может быть, не хотели бы...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из личного архива Николая ПОПОВА.



15 февраля 2018 года. Возложение венков к памятникам павшим.

Внешпосылторга (рядовой получал 11 чеков), то Николай долго эти чеки копил и в конце концов купил в валютном магазине «дипломат» с кодовым замком для себя (80 чеков) и

А в 5-й гвардейской мотострелковой дивизии, в которую входил батальон Николая, был даже зафиксирован случай полного выхода из строя дивизии в связи с тем, что в октябре-

Неравнодушные как потенциал для роста

Окончание. Начало на с. 3.

Вредные факторы всё еще в наличии

Самым резонансным на конференции получился, пожалуй, отчет о выполнении обязательств в сфере охраны труда. Представил его главный инженер предприятия Николай Моруга. По его словам, затраты на охрану труда в прошедшем году составили 43 млн рублей. Мероприятий реализовано немало. Проводилось соответствующее обучение персонала как на местах, так и посредством спецорганизаций. Специальную оценку условий труда прошли 1 037 рабочих мест, в результате чего работникам выплачены компенсации за воздействие вредных факторов на сумму 8 миллионов рублей. Достаточно много сделано для повышения уровня комфортности работы в подразделениях. Появилось, например, 115 новых систем кондиционирования. Также проводилась замена освещения, ремонтировались санузлы, буфеты, устанавливались новые окна, реконструировались крыши, благоустраивались прилегающие пешеходные дорожки. Но пока данные позитивные изменения коснулись не всех участков и помещений. Аналогичные работы, сообщил главный инженер, намечены и на 2019 год.

Освещая вопросы данной тематики в своем докладе, председатель первички Кадир Галин подчеркнул,



что профком серьезное внимание уделял организации общественного контроля. Уполномоченными по охране труда в 2018-м было проведено 436 проверок, по результатам которых службами устранялись выявленные нарушения. Подтвердив положительные аспекты в работе администрации по улучшению условий труда, профлидер сделал акцент на сохраняющихся недостатках. В частности, отмечаются недочеты в обеспечении температурного режима в помещениях: зимой кое-где очень холодно, а летом слишком жарко. Что касается СОУТ, то и здесь есть проблемы. Работа на предприятии связана с рядом вредных веществ, которые отсутствуют в реестре организаций, осуществляющих провер-

ку. Соответственно, нет норм для их объективной оценки, а люди не могут рассчитывать на компенсации. Имеют также место нарушения правил утилизации химических жидкостей, что может негативно отразиться на здоровье работников. Вообще же по итогам СОУТ члены коллектива получали все положенные им льготы - предоставлялись компенсации и надбавки за вредные условия труда, дополнительные отпуска, право на досрочную пенсию, сокращенную рабочую неделю. Добросовестное отношение работодателя к этим вопросам не вызывает сомнений, однако сам по себе вселяет тревогу тот факт, подчеркнул Кадир Галин, что количество рабочих мест с вредными условиями остается высоким.

Именно проблем, связанных с охраной труда, касалось подавляющее большинство поступивших из зала вопросов, претензий, пожеланий. Выступающие, в частности, обратили внимание на острую нехватку спецодежды, проблемы в работе душевых, захламленность некоторых помещений, выражали недовольство работой клининговой компании, отвечающей за уборку... Очевидно, что многие члены коллектива способны проявлять активность в отстаивании своих прав, что, безусловно, вызывает уважение. Как следовало из слов директора предприятия, администрация готова разбираться с каждой конкретной ситуацией. Сотрудники все свои замечания могут оформить письменно и передать руководителям подразделений, которые в ближайшее время будут приглашены на расширенное оперативное совещание, где планируется уделить внимание многим актуальным вопросам.

От имени Федерации омских профсоюзов делегатов конференции приветствовала заведующий отделом экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Желтоногова. В своем выступлении она подчеркнула качественное содержание колдоговора, заключаемого на предприятии, что свидетельствует о стремлении работодателя к продуктивному сотрудничеству. Ну а главное пожелание, адресованное коллективу, - наращивание профрядов. Пока, к сожалению, первичка объединяет менее половины со-

трудников. В качестве мотивационного стимула представитель Федерации привела следующий пример: после вмешательства специалистов ФОП работникам трех крупных предприятий города, где сильные профорганизации, были возвращены недополученные выплаты на весьма солидную сумму. По всему видно, заметила Татьяна Желтоногова, что люди здесь неравнодушные, а это вселяет надежду на рост численности первички. Одному из лучших профактивистов предприятия Людмиле Герасименко она вручила благодарственное письмо от имени Федерации омских профсоюзов.

Итак, предыдущий коллективный договор признан выполненным, а новая конференция постановила скрепить подписями сторон сотрудничество. Обращаясь к присутствующим перед завершением конференции, директор Алексей Крупнов кратко прогнозировал перспективы предприятия - сегодня есть предпосылки рассчитывать на востребованность продукции и обеспеченность заказами. А в том, что нынешний колдоговор принят только на один год, есть свои плюсы: возможно, этот период позволит тщательнее проанализировать текущие проблемы, даст больше определенности, в результате чего последующий документ, на более долгий срок, будет составлен исходя из самых современных реалий.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Поскользнулся, упал, закрытый перелом...

О причинах несчастных случаев на производстве в 2018 году

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП подготовил очередной информационный бюллетень, содержащий анализ причин смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством, расследованных в IV квартале 2018 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. Кроме того, в нем есть сведения за весь 2018 год.

Вначале стоит привести оперативные данные Государственной инспекции труда в Омской области относительно всех предприятий и организаций, расположенных на территории региона. А именно: в прошлом году

произошло 119 несчастных случаев, квалифицированных комиссиями как связанные с производством. В их числе было 5 групповых и 11 со смертельным исходом. В результате всех несчастных случаев погибло 11 работников, тяжелые травмы получили 109 человек.

Что же касается предприятий и учреждений, имеющих профсоюзные организации, то ситуация такова: в 2018 году здесь было допущено 2 смертельных несчастных случая, 47 тяжелых и 1 групповой. Погибло 2 человека и 49 получили серьезные повреждения. Как раз один из смертельных несчастных случаев приходится на IV квартал, за этот же период зафиксировано и 15 тяжелых.

Как отмечается в информационном бюллетене, причиной гибели людей, а также более трети тяжелых несчастных случаев стала неудовлетворительная организация производства работ. Весьма печальными последствиями может закончиться и невыполнение требований инструкций по охране труда (10 % тяжелых несчастных случаев), а также нарушение трудовой дисциплины. Встречается и совокупность всех причин, которые приводят к летальному исходу. Наглядный пример тому несчастный случай, произошедший в сентябре в СПК «Ермак» Нововаршавского района.

Тракторист К., закончив косовицу загонки ячменя, остановил комбайн «Енисей-1200» и, не заглушив двигатель, приступил к осмотру тяг коробки передач, находясь в непосредственной близости от внутренней стороны переднего колеса. Вдруг произошло самопроизвольное включение задней скорости, и комбайн

начал движение назад. Тракторист не успел отскочить в сторону и попал под колесо уборочной машины. Полученные работником травмы оказались несовместимы с жизнью.

Комиссия, расследовавшая этот смертельный несчастный случай, пришла к выводу, что его причинами стали отсутствие со стороны работодателя контроля за трудовой дисциплиной работников, обязательного предрейсового и в течение смены медицинского осмотра (тракторист управлял комбайном в состоянии алкогольного опьянения). Кроме того, сам работник не выполнил требований инструкции по охране труда при работе на зерноуборочном комбайне.

Немало ЧП (20 %) произошло из-за падения работников на скользких дорогах в осенний и зимний периоды, неосторожного передвижения по территории предприятий.

Грузчик Т. филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ, следуя по территории предприятия по необустроенному переходу, наступил на обледенелый выступ тропинки, поскользнулся и упал, ударившись головой. В результате мужчина получил закрытую черепно-мозговую травму, сотрясение головного мозга и ушиб мягких тканей головы.

Причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ, а именно «необеспечение безопасности работников при передвижении по территории предприятия при выполнении технологического процесса в части обустройства пешеходных тротуаров и пешеходных сообщений...»

Еще 15 % тяжелых несчастных случаев стали следствием дорожно-транспортных происшествий и нападения на работников при исполнении ими трудовых обязанностей. Все

чаще здесь подвергаются опасности медики, а больше других достается от неадекватных больных сотрудникам станций скорой помощи.

Фельдшер В. БУЗОО «Станция скорой медицинской помощи» в салоне санитарного автомобиля при установке капельницы подвыпившему пациенту получил от него несколько ударов кулаком в лицо и по голове. Последствия для фельдшера - закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, ушибы мягких тканей головы. Нападавший был доставлен в приемное отделение БУЗОО «ГК БСМП-1» уже нарядом Росгвардии. А в отделении № 9 УМВД России по г. Омску зарегистрировано соответствующее заявление.

Людмила ЛИТВИНОВА.

(Ознакомиться с полным текстом информационного бюллетеня можно на официальном сайте ФОП.)



По данным Всемирной организации здравоохранения, смертность от несчастных случаев занимает третье место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Согласно Международной организации труда, каждые три минуты в результате несчастного случая или профессионального заболевания в мире погибает один рабочий, а каждую секунду четверо работающих получают травму.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● О надбавках к заработной плате работающим на селе

Кому положена доплата за работу в сельской местности?



Трудовым законодательством прямо не установлены надбавки за работу в сельской местности.

Для женщин, работающих в сельской местности, предусмотрено повышение на 30 процентов оплаты труда на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

В настоящее время постановление № 298/3-1 применяется в части, не противоречащей ТК РФ (ст. 423 ТК РФ). При этом его применение на практике не имеет смысла, поскольку такой стимул применялся в период, когда оплата труда производилась строго по тарифной системе, действовавшей в советское время. Кроме того, носит явно дискриминационный характер по отношению к работникам-мужчинам, работающим в таких же условиях (ст. 3, 132 ТК РФ).

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Заработная плата конкретному работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (чч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ).

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 149 ТК РФ). В связи с чем работникам, чей рабочий день разделен на части, по правилам ст. 149 ТК РФ необходимо устанавливать соответствующие выплаты.

Кроме того, надбавка может быть установлена территориальным или отраслевым соглашением (федеральным или региональным), положения которого будут распространяться на вступившие в него организации.

Учитывая вышеизложенное, доплата за работу в сельской местности вводится коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором, в которых работодатель самостоятельно определяет категории работников, которым она выплачивается, и ее размер.

● Определение границ рабочего года сотрудников

Как сдвигается рабочий год после выхода из отпуска по уходу за ребенком?

Работникам предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ).

Оплачиваемый отпуск установленной продолжительности должен предоставляться работнику ежегодно, то есть за каждый рабочий год.

Первый рабочий год начинается в день приема работника на работу и заканчивается через 12 месяцев, включаемых в стаж, дающий

право на отпуск. Следующий рабочий год начинается сразу после окончания предыдущего.

При этом время окончания (начала следующего) рабочего года может быть смещено в связи с тем, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время отпусков по уходу за ребенком.

Таким образом, нахождение в отпуске по уходу за ребенком влечет за собой смещение рабочего периода работника для предоставления ежегодного отпуска.

Нормативные акты, которые бы устанавливали методы смещения рабочего года работника в связи с отпуском по уходу за ребенком, отсутствуют. На практике могут применяться разные способы, которые зависят от момента наступления отпуска по уходу за ребенком.

- В случае если до отпуска по уходу за ребенком ежегодный отпуск за текущий рабочий год использован полностью, то к дате выхода на работу работницы прибавляют количество календарных дней отпуска по уходу, которые она не доработала до окончания рабочего года, в котором начался отпуск по уходу.

- Если перед отпуском по уходу за ребенком наступил следующий рабочий год, то для того, чтобы вычислить дату окончания нового рабочего года, к дате выхода из отпуска по уходу за ребенком прибавляются дни, не вошедшие в новый рабочий год.

Эти способы учитывают разное количество дней в месяцах, в том числе високосные годы.



Информация представлена
Омским отделением ПФР.



- Перерасчет пенсии носит заявительный характер и зависит от многих личных обстоятельств, - говорит заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Наталия Смигасевич. - Например, нашел подтверждение страховой стаж, не вошедший в расчет пенсии, или подтверждены нестраховые периоды - служба в армии или уход за детьми, появилось право на получение повышенной фиксированной выплаты...

Каждое основание обязательно должно быть подтверждено документом. Электронные же обращения граждан на 15 листах содержат лишь копии паспорта и трудовой книжки, которые уже есть в распоряжении органов ПФР, и выдержки из закона, взятые из интернета или любого справочника.

- К некоторым обращениям приложены и копии договоров об оказании платных юридических услуг на 12-13 тысяч рублей, - продолжает Наталия Васильевна. - Видимо, человек направил нам весь пакет документов, который ему выдали в коммерческой фирме... К сожалению, произвести перерасчет на основании этих бумаг невозможно. А значит, средства потрачены зря.

Хочется обратить внимание граждан, что органы Пенсионного фонда работают безвозмездно, а пенсии назначаются только на основании личных документов, подтверждающих стаж и заработную плату гражданина, которые либо представляет сам человек, либо эти сведения уже отражены на его личном счете в ПФР. В управление Пенсионного фонда можно обратиться за несколько лет до наступления пенсионного возраста, и специалисты проверят все имеющиеся документы, сами запросят недостающие по системе электронного документооборота. Главные условия хорошей пенсии - «белая» заработная плата и большой трудовой стаж.



Профсоюзный мир

Митинг за увеличение зарплаты

Более 200 рабочих строительной компании «KKS-SICIM», являющейся подрядной организацией иностранного консорциума КРО В.У. на месторождении Карачаганак, отказались приступать к выполнению работ, требуя увеличения заработной платы и улучшения условий труда.

На месте рабочего поселка шел митинг, а рабочие отказывались ехать на объект, требуя встречи с руководством компании. Бастующие сами сняли видео, где озвучили свои требования к подрядной организации и распространили его в социальных сетях.

Ближе к обеду состоялись переговоры представителей бастующих с исполнительным директором компании «KKS-SICIM» Алтын Кулбаевой. Стороны пришли к согласию и решили, что зарплаты будут увеличены в зависимости от квалификации и места работы. Остальные претензии по условиям труда и технике безопасности будут решаться в каждом отдельном случае и на каждом строительном участке.

Уже в обед строители прекратили забастовку. Насколько работодатель сдержит своё обещание - покажет время. Похожие проблемы волнуют коллективы и других подрядных организаций КРО В.У. в Западно-Казахстанской области и в других регионах страны. Быстрые уступки со стороны хозяев показывает эффективность забастовки как действенного метода рабочих в классовой борьбе.

Акция за прежний пенсионный возраст для северян

Среди жителей Дальнего Востока идет сбор подписей за возврат северянам прежнего пенсионного возраста - в 50 и 55 лет. С инициативой проведения акции выступила Дальневосточная ассоциация профсоюзов. Это решение было одобрено объединениями профсоюзов Амурской, Магаданской и Сахалинской областей, Приморского и Хабаровского краёв, Республики Саха (Якутия). Акция организована в поддержку обращения Генсовета ФНПР к Российскому правительству и Госдуме.



ФНПР считает, что повышать пенсионный возраст северянам нельзя. Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территориях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже, чем в среднем по стране, особенно в сельской местности. Всё это усугубляется слабо развитой социальной инфраструктурой на Севере, низким уровнем качества жизни населения и низкой заработной платой. И принятый ранее федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» никак не согласуется с заявлениями власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий.

По сообщению сайта habprof.ru, сканированные листы с собранными подписями должны будут в срок до 15 февраля направлены в представительство ФНПР в ДФО. Такая оперативность необходима, чтобы профсоюзы смогли успеть «продать» эту инициативу в Госдуме уже в весеннюю сессию.

Госслужащим Туниса повысят оплату труда

Правительство Туниса заключило соглашение с самым влиятельным профсоюзом в стране - UGTT. В результате более чем 670 тысячам государственных служащих повысят зарплату, сообщает Reuters. Соглашения удалось достичь после напряженных переговоров.

Ранее власти приняли решение заморозить заработную плату в секторе с целью сократить дефицит бюджета. В прошлом месяце профсоюз UGTT объявил однодневную общенациональную забастовку. Тысячи тунисских учителей собрались возле здания правительства, чтобы потребовать улучшения условий труда и повышения заработной платы. Было прекращено авиационное, железнодорожное и автобусное сообщение внутри страны, не работали школы и больницы. В феврале профсоюз пригрозил еще одной национальной забастовкой, если правительство откажется идти на уступки, что, видимо, помогло добиться результата.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 19, 20, 21 февраля 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя.

Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

• февраль-март для молодых специалистов организаций по программе «Управление коммуникациями».

Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.

Лицензия № 121-п серия 55 ЛО1 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

• февраль-март 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).

Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• с 11, 12 февраля 2019 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов).

Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;



профсоюзный актив

• с 7 февраля по 11 апреля 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 по программе обучения впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, председателей цехкомов и членов профкомов.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755,

89081084504 (каб. 366); e-mail: oopro@omskprof.ru.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Резкое усиление мощности двигателя, скорости движения. 4. Синтетическое волокно. 10. Наука, занимающаяся исследованием генов и ДНК. 11. Совокупность обстоятельств, положение, обстановка. 14. Дунай в древности. 15. Специалист по вождению судов и летательных аппаратов. 16. Дорожная сумка с несколькими отделениями, например для фотопринадлежностей. 19. Статуя древних времен. 20. Род морского залива в скалах. 21. Спортивная гребная одновесельная лодка. 24. Барабаны для симфонического оркестра. 25. Дерево, чья древесина почти не гниет, а поэтому венецианцы делают из нее сваи домов. 27. Какой минерал, вывозимый из России за границу, был назван там москвитом, или московским стеклом? 28. Дочь критского царя. Помогла Тесею, убившему Минотавра, выйти из лабиринта, снабдив его клубком ниток. 32. Объект изучения миологии. 33. Длительный период времени, выделяемый по каким-либо характерным явлениям, событиям. 34. Один из притоков Иртыша. 39. Род душистых трав. 40. Горький апельсин. 41. Огородный сорняк. 44. Восприятие пройденного материала. 45. Деревянная форма будущего строения. 46. Другое название аютиных глазок. 47. Французский философ, сказавший: «Я мыслю - следовательно, существую!».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Жанр театральных спектаклей. 2. Охотничье оружие в виде копья с длинным древком. 3. Русская императрица. 5. Тонкая кружевная ткань. 6. Специалист, изучающий закономерности развития и функционирования общества. 7. В древности этот месяц называли полузимник, бездорожник, листогной. 8. Ингредиент нефти, синтетического топлива. 9. Полетел в космос после Ю. Гагарина. 12. Спортивная настольная игра. 13. Индийская смесь пряностей. 17. Древнеславянская азбука.

18. Режиссер, актер, один из первых учеников К. Станиславского. 22. Река в Западной Сибири. 23. Залив в устье реки. 26. Мучнистый углевод, добываемый из растений. 29. Биеннале по сути. 30. Претензия как она есть. 31. Вспомогательное рабочее помещение. 35. Победа, блестящий успех. 36. Орнаментальный мотив на капителях и карнизах. 37. Один из египетских фараонов. 38. Спутник Сатурна. 42. Материал, нити из которого применяются в хирургии. 43. Возглас укротителя в цирке.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Цельсий. 5. Логотип. 9. Пим. 10. Родонит. 12. Ноо. 13. Перец. 15. Сивуч. 17. Арара. 18. Реле. 19. Тула. 20. Риф. 22. Тюссо. 25. Ось. 26. Нонет. 27. Сеанс. 28. Домра. 29. Одеон. 30. Зорге. 32. Экю. 33. Лассо. 36. Арт. 37. Виза. 38. Бриз. 40. Тулья. 41. Гжель. 42. Явное. 45. Шнур. 46. «Баядера». 49. Зной. 50. Яркость. 51. Антраша.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Цеппелин. 2. Люмьер. 3. Сорт. 4. Йод. 5. Лен. 6. Гать. 7. Тундра. 8. Прогресс. 11. Отвес. 14. Церемония. 15. Сет. 16. Что. 17. Аллегория. 21. Фондю. 23. Юкола. 24. Сарос. 25. Онега. 29. Окружная. 31. Ермолова. 33. Лаг. 34. Съезд. 35. Обь. 37. Вьюрок. 39. Звезда. 43. Ибис. 44. Гафт. 47. Язь. 48. Ежа.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3135 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 13.02.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 417079.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.