ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1328)
17 января 2019 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Для других и для себя

Итоги Года добровольца и волонтера подводит студенческий профком ОмГТУ

Волонтеры ОмГТУ на вахте памяти.

Год назад, в декабре 2017-го, на собравшем 14 тысяч человек Всероссийском форуме добровольцев президент страны Владимир Путин предложил объявить 2018 год Годом добровольца и волонтера. «Это станет признанием ваших заслуг перед людьми, перед самыми простыми нашими гражданами, которым вы оказываете помощь и поддержку, оценкой вашего колоссального вклада в развитие нашей страны. Это будет ваш год, год всех граждан страны, чья воля, энергия, великодушие и есть главная сила России», - сказал тогда президент.

И вот сейчас мы подводим итоги ушедшего в историю Года добровольца и волонтера в России. На посвященном этой теме последнем в 2018 году заседании Госсовета Владимир Путин в своем выступлении подчеркнул: «Для чего мы это сделали, понятно: чтобы повысить внимание к этому замечательному движению, к этому виду деятельности и, главное, к набирающим глубину переменам в обществе, которые не измеряют только цифрами и сухими показателями».

Хоть президент и высказал явное предубеждение по поводу поверки гармонии волонтерского движения алгеброй сухой статистики, привести одну цифру совершенно не помешает: в России в этот сегмент общественных устремлений вовлечены более семи миллионов человек. По самым приблизительным прикидкам, каждый двадцатый гражданин страны! И этот показатель говорит о том, что окончание Года добровольца и волонтера означает всего лишь прощание с календарем 2018-го - само же движение только набирает силу и втягивает в сферу своего притяжения всё новых участников. И в этом смысле пристальное государственное внимание к волонтерству, освободившись от рамок отдельно взятого года, приобретает характер долговременной стратегии: разработана концепция развития движения на несколько лет вперед, подготовлен соответствующий перечень поручений. «Я только прошу администрацию и Правительство Российской Федерации посмотреть на все эти поручения с той точки зрения, чтобы не забюрокрачивать волонтерское движение. Оно должно оставаться по сути своей добровольческим движением. И в этом вся его ценность», - отметил Владимир Путин.

Окончание на с. 5.

Цифра дня

2,8 млрд рублей

планируется выделить из федерального бюджета в ближайшие годы на расселение омичей из аварийного жилья.

(См. с. 2)

Цитата дня

По мнению председателя ФНПР

Михаила ШМАКОВА,

несмотря на то, что профсоюзам удалось добиться в 2018 году принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации, сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей, и сегодня необходимо переходить на другую методику подсчета потребительской корзины:

«Мы будем настаивать, чтобы корзину расширили до размера минимального потребительского бюджета. Его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины, - примерно 25 тысяч рублей».

(fnpr.ru)

Членские организации поделились опытом работы по мотивации профчленства. **3-я с.**

Какие соцгарантии предусмотрены для работников АО «Омский бекон», Калачинск». **4-я с.**

Когда руководитель и профлидер стремятся к тесному сотрудничеству. **6-я с.**

Факты и комментарии

Прямая линия со Шмаковым состоится 23 января

23 января 2019 года в 10:00 (мск) состоится интернет-видеоконференция с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым. В ходе прямой линии он ответит на вопросы членов профсоюзов по самому широкому спектру актуальных проблем социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения.

Трансляцию организует центральная профсоюзная газета «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ» в формате вебинара. В ходе прямой линии можно будет задавать вопросы Михаилу Шмакову в режиме реального времени. Телефон прямого эфира будет указан на экране. После окончания эфира ролик станет доступен по ссылке на сайте ФНПР и в YouTube.

Прямой эфир можно смотреть на ресурсе «Профсоюз ТВ», а также перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещенной на сайте ФНПР.

МРОТ ненамного подрос

С 1 января 2019 года в России установлен новый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который теперь составляет 11 280 рублей (увеличен на 117 рублей).

Департамент общественных связей ФНПР представляет по этому поводу комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

- На таком же уровне - 11 280 рублей - установлен прожиточный минимум. С 1 мая прошлого года власти уравняли МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер был доведен до 11 163 рублей. МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. При этом в дальнейшем он не может опускаться: в случае снижения прожиточного минимума МРОТ останется прежним.

Однако методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, и в частности росту тарифов и услуг. По расчетам ФНПР, величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тысяч рублей прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тысяч рублей.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума - для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

Весело пошумели в зимние каникулы

Новогодний праздник для детей, организуемый Федерацией омских профсоюзов, является одним из самых массовых в Омской области. В течение нынешних зимних каникул на нем побывало около 28 тысяч ребятишек, чьи родители трудятся на предприятиях и в организациях города и области. По уже сложившейся традиции Федерация омских профсоюзов также выступила организатором и сельской новогодней елки, которая накануне Нового года прошла в Знаменском районе для детей, проживающих в северных районах Омского Прииртышья.

Всего с 22 декабря по 8 января прошло около 40 праздничных представлений, в основном в Концертном зале Омской филармонии, где выступали артисты содружества театров «Третий круг», «КС», «ШуМиМ» со спектаклем «Время новогодних чудес» по мотивам сказок Л. Кэрролла «Алиса в Стране чудес» и «Алиса в Зазеркалье». Впервые подготовлена программа для детей младше пяти лет «Новогодний переполох в Стране сказок», она поставлена в Зале органной и камерной музыки Омской филармонии. Также маленьких гостей приняла профсоюзная ёлка в ОМЦ «Химик». Перед началом спектаклей мальчишки и девчонки водили веселый хоровод с Дедом Морозом и Снегурочкой вокруг лесной красавицы, общались со сказочными персонажами, и, конечно же, все получили сладкие подарки.

В новый год - с хорошим настроением

25 декабря состоялось собрание трудового коллектива АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» по вопросу подведения итогов работы предприятия и выполнению коллективного договора за 11 месяцев 2018 года.

С отчетным докладом перед коллективом предприятия выступил генеральный директор Леонид Штеренберг. Он подвел итоги работы предприятия за 2018 год и рассказал о перспективах развития на 2019-й.

Итак, за 11 месяцев 2018 года по отношению к 2017-му объем производства увеличился на 6 процентов, объем реализации продукции - на 7 процентов. Численность работников на предприятии увеличилась на 1,2 процента и составляет на данный момент 1 097 человек. Средняя заработная плата выросла на 9,8 процента и составляет 30 763 рубля, в том числе производственные рабочие - 42 072 руб. (рост на 8,1 процента), вспомогательные рабочие - 25 043 руб. (на 12,9 процента), ИТР - 35 787 руб. (на 9,4 процента). Очередное повышение заработной платы на 6 процентов предполагается в марте-апреле 2019 года.

Обязательства по коллективному договору выполняются по всем пунктам.

За 2018 год в него внесено четыре изменения и дополнения в разделы охраны труда и социальных льгот и гарантий. Серьезное внимание уделялось решению вопросов охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий. Так, на мероприятия по охране труда за 2018 год израсходовано 15 миллионов рублей, что в среднем на одного работника составляет 13,8 тысячи рублей.

Добавим, что в 2018 году предприятие отмечено благодарственным письмом губернатора Омской области за большой вклад в развитие социального партнерства на территории Омской области, внесено в реестр ведущих научных организаций России.

Вручены награды за лучшее оформление города

15 января мэр Омска Оксана Фадина вручила награды 25 победителям городского смотра-конкурса на лучшее уличное новогоднее оформление. Как сообщили в департаменте экономической политики г. Омска, участниками традиционного конкурса стали около тысячи предприятий и организаций областного центра.

Среди организаций торговли, общественного питания, автосалонов за лучшее новогоднее оформление отмечены гастроном «Садко», ООО «Лидер», ООО «Авто Плюс Омск», универмаг «Дружный мир», ООО ТВЦ «Каскад». Гостиничный комплекс «Отель 41» и ЗАО «Атриум кино» удостоены наград среди организаций сферы услуг.

В номинации «Лучшее оформление промышленных предприятий» победителями признаны АО «Транснефть - Западная Сибирь», АО «Газпромнефть - ОНПЗ», ЗАО «Завод розлива минеральной воды «Омский», Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова.

Конкурсная комиссия учредила также дополнительные номинации. Награду за новогоднюю феерию получил торгово-офисный комплекс «Метромолл», за новогоднее чудо - торговый центр «МЕГА-Омск»

За самую высокую новогоднюю елку отмечены ЗАО «ТЦ «Континент», за лучшую новогоднюю инсталляцию - ООО «ТД Любинский», за лучшее мультимедийное оформление фасадов - ООО «Центр-Сервис Дом быта».

Среди учреждений спорта - специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 35, среди учреждений культуры - Омский академический театр драмы.

Переселение из аварийного жилья продолжится

Согласно федеральному проекту «Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда» в Омской области за предстоящие шесть лет предполагается расселить почти 64 тыс. кв. метров аварийного фонда, обеспечив новым жильём не менее 3 530 человек. По информации ИП «Омская губерния», на эти цели планируется выделить 2,8 млрд рублей из федерального бюджета. Свою долю софинансирования внесут областной и местные бюджеты.

В настоящее время на территории Омской области площадь аварийного жилищного фонда составляет 104 тыс. кв. метров, где проживают 6 210 человек. На состоявшемся 14 января совещании кабинета министров с главами районов было обращено особое внимание на необходимость срочно завершить работу по актуализации в автоматизированной информационной системе «Реформа ЖКХ» сведений об общей площади жилых помещений в многоквартирных домах, признанных аварийными до 1 января 2017 года.

- Мы должны иметь реальную картину того, что фактически происходит в этой сфере, чтобы отразить реальные цифры по объёмам ветхого жилья и получить возможность защищать под них дополнительные средства. Уточняющие данные прошу в Минстрой представить оперативно, чтобы мы могли больше расселить аварийного фонда, чем предусмотрено сейчас, - обратился Александр Бурков к главам районов.

После совещания с Фондом содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства, которое состоится в ближайшее время, Омская область приступит к разработке собственной региональной программы переселения граждан из аварийного жилищного фонда в 2019 - 2024 годах в соответствии с федеральным проектом. До 1 марта эту работу планируется завершить.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

О традиционных и новых подходах к мотивации

Прошло очередное заседание президиума Федерации омских профсоюзов

Открывая последнее в 2018 году заседание президиума, где одним из главных вопросов была мотивация профчленства, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что увеличение численности членов профсоюзов остается одним из приоритетных направлений деятельности Федерации. Положительный опыт работы по данному вопросу был рассмотрен на примере областной профорганизации работников АПК и первичной профорганизации ОМО им. П. И. Баранова.

В частности, было отмечено, что в целом по агропромышленному комплексу наблюдается снижение профчленства и сегодня оно составляет 52 процента. Такая ситуация связана, прежде всего, с уменьшением количества работающих в отрасли и реорганизацией предприятий. Тем не менее благодаря целенаправленной работе обкома, возглавляемого Владимиром Калашниковым, и райкомов профсоюза в течение прошлого года было создано четыре первички: в СПК «Север-Агро» Тевризского района, в двух районных организациях ветеринарной службы (Омского и Любинского муниципальных образований) и в БУ «Областной центр ветеринарного обеспечения». Кстати, в сфере ветеринарии профчленством охвачено 60 процентов сотрудников. Немногим меньше показатель по хозяйствам - 57 процентов. Однако среди них есть и со стопроцентным членством - это СПК «Ермак», «Пушкинский», ЗАО «Иртышское» и др.

Среди основных мер облпрофорганизации по вовлечению в профсоюз и укреплению его рядов - развитие социального партнёрства, совместная организация с работодателями и Минсельхозом трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства. Ежегодно проводится смотр-конкурс среди сельхозорганизаций на лучший коллективный договор. В 2018 году его победителями стали СПК «Рассохинский» Нововаршавского района, СПК «Пушкинский» Омского района, ЗАО им. Кирова Крутинского района и СПК «Никольск» Усть-Ишимского района.

Регулярно ведет занятия с профактивом Светлана Корженко (справа), более 20 лет возглавляющая профорганизацию СПК «Ермак» Нововаршавского района. Профессиональный уровень председателя и актива первички во многом способствовал стопроцентному профчленству.

Доминирующими направлениями в работе по мотивации также являются социальная и правовая защита работников, моральное и материальное поощрение профактивистов. Налаживается система регулярного информирования трудовых коллективов и обратной связи.

В первичной профорганизации ОМО им. П. И. Баранова на учёте состоят 1 645 человек, что составляет 44,5 процента работающих на предприятии. Необходимо отметить, что еще три-четыре года назад в профрядах оставалось чуть более 20 процентов заводчан. С приходом нового председателя первички Ольги Сидоренко система работы по вовлечению в профсоюз начала строиться на постоянном внимании к недавно пришедшим на завод, активной агитационно-пропагандистской работе, обучении профактива, привлечении молодых и недавно принятых работников к спортивным, культурно-массовым мероприятия, в том числе и профсоюзным акциям. Вся эта работа осуществляется на основе Плана мероприятий по увеличению количества работников, являющихся членами профсоюза, который разработан в результате переговорного процесса профкома с работодателем. Так, в его разделе «Повышение мотивации профчленства» есть меры по развитию агитации и пропаганды, созданию внутреннего портала для обращения работников, проведению юридических консультаций и прочее. Раздел «Повышение мотивации профсоюзной активности» предусматривает поощрение как председателей цехкомов, так и начальников цехов, являющихся членами профсоюза и имеющих в своих подразделениях более 90 процентов работников - членов профсоюза. В разделе «Повышение мотивации профсоюзного лидерства» есть, например, пункты, касающиеся обучения за счёт предприятия, преимущественного права назначения на руководящую должность и др. Компенсируется заводчанам и членам их семей приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в размере 20 процентов, оказывается материальная помощь, приобретаются абонементы в театры, бассейн, путёвки выходного дня с предоставлением автобуса. Всё это и многое другое делается в соответствии с разделом «Повышение мотивации профсоюзного членства за счёт реализации социальных программ».

Обсудив представленную информацию, президиум отметил, что и в обкоме профсоюза работников АПК и в профкоме ОМО им П. И. Баранова принимаются меры по усилению мотивации профчленства, складывается в этом направлении определенная система, и наряду с другими рекомендациями предложил членским организациям активнее искать новые подходы к мотивации, осваивать и развивать мотивационные технологии, в том числе направленные на повышение профессионализма профкадров, имиджа профсоюза, на формирование привлекательного образа профсоюзных выборных органов и их лидеров во взаимодействии со средствами массовой информации. А руководству ФОП, в частности, поручено выступить с предложением о внесении в план работы областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов о совершенствовании системы социального партнёрства в отдельных муниципальных образованиях и отраслях региональной экономики.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива редакции.

Как прошел Год охраны труда

Комитет Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в конце декабря подвел итоги работы в уходящем году

В профсоюзе образования 2018 год был объявлен Годом охраны труда, поэтому не случайно основной темой разговора на заседании комитета стал доклад технического инспектора труда облпрофорганизации Василия Смирнова «О роли районных организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ по контролю за выполнением Соглашения между департаментом образования администрации города Омска и Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы в части охраны труда». В течение года техинспектор посетил более 33 учебных заведений различных типов и видов, оказывая практическую помощь по организации общественного контроля.

Он отметил, что приоритетную роль в системе управления охраной труда играет служба охраны труда. Однако во всех организациях образования г. Омска в штатных расписаниях специалисты по охране труда отсутствуют, а их обязанности возлагаются либо на одного из заместителей руководителя, либо на другого работника. В таких условиях деятельность службы по созданию безопасных условий труда, как правило, неэффективна либо малоэффективна.

Порой профкомы бывают недостаточно настойчивы в решении вопросов управления охраной труда. Не определяются и не документируются обязанности, ответственность, полномочия руководителей разного уровня, а также лиц, выполняющих и проверяющих работы по безопасности труда.

- Есть и другая, крайне актуальная и сложная ввиду своей затратной специфики проблема - специальная оценка условий труда, - подчеркнул докладчик. - На конец года лишь 27 процентов рабочих мест прошли спецоценку. Острой проблемой остается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Департамент образования не финансирует деятельность руководителей образовательных организаций по обеспечению сертифицированной спецодеждой и другими средствами защиты в соответствии с установленными нормами. Средства на охрану труда выделяются по остаточному принципу в ограниченном объеме и по статье «прочие расходы», а также на эти цели расходуются средства из приносящей доход деятельности (внебюджет).

В связи с этим Василий Смирнов предложил обратиться к директору департамента образования администрации г. Омска с предложением о корректировке финансирования мероприятий по охране труда. Для этого необходимо составить дополнительную заявку на 2019 год на выделение денежных средств из муниципального бюджета.

Окончание на с. 5.

От позитивного к эффективному

В профорганизации АО «Омский бекон», Калачинск» под занавес 2018-го состоялось значимое событие - прошла колдоговорная конференция

Наша справка

АО «Омский бекон», Калачинск» - крупное мясоперерабатывающее производство, выпускающее до 40 тысяч тонн колбасной продукции и полуфабрикатов в год. Предприятие относится к Группе «ПРОДО», которая является одним из лидеров российского продовольственного рынка. Для изготовления продукции используется мясо, выращенное на свинокомплексе «Омский бекон» и птицефабриках холдинга. Качество сырья, хоть и собственного, проходит на мясокомбинате жесткий контроль. Продукция предприятия популярна не только в своем регионе, но и далеко за его пределами. «Омский бекон», Калачинск» регулярно завоевывает медали и дипломы на престижных Всероссийских и международных выставках и конкурсах, таких, как «100 Лучших товаров России», «Золотая осень», профессиональный конкурс ВНИИМП им. Горбатова и многих других.

Профорганизация как связующее звено

Первичка предприятия, входящая в облпрофорганизацию работников пищевой и перерабатывающей промышленности, довольно многочисленна и имеет свои территориальные особенности. Большая часть коллектива трудится в самом крупном перерабатывающем подразделении в городе Калачинске - здесь насчитывается около 1500 работников. В структуру акционерного общества входят также нескольких меньших по численности подразделений: мясоперерабатывающий цех в поселке Лузино, центральный офис и центральный склад готовой продукции в Омске. И хоть они расположены в удалении от Калачинска, их работники тоже являются членами первички предприятия, участвуют в богатой событиями профсоюзной жизни и пользуются всеми льготами и гарантиями колдоговора. Так что профорганизация в определенном смысле выполняет здесь роль связующего звена, а профчленство в ней стабильно держится на уровне 80 процентов.

В работе колдоговорной конференции приняли участие представители всех подразделений предприятия. Всего присутствовало 163 делегата, которым предстояло дать оценку выполнению принятых соцпартнерами обязательств.

Как рассказал нам накануне конференции председатель первички Владимир Багрянцев, руководитель предприятия Елена Григорьева и другие представители администрации очень ответственно относятся к соблюдению всех позиций коллективного договора и созданию социального комфорта. Об этом говорит хотя бы тот факт, что вот уже несколько лет подряд АО «Омский бекон», Калачинск» входит в число призеров конкурса «Лучший работодатель года Омской области», проводимого региональным Минтрудсоцразвития. Вот и в прошедшем году получена очередная награда: по итогам 2017-го компания заняла второе место в номинации «Улучшение условий и охраны труда». В этой сфере работа действительно четко отлажена.

На предприятии регулярно проводятся мероприятия по модернизации, приобретается новое оборудование, в результате чего значительно удобнее, комфортнее и безопаснее становятся рабочие места. Снижается уровень шумов, вредных выбросов, совершенствуется система освещения. В 2018 году почти 32 млн рублей израсходовано на охрану труда. Для профсоюзного комитета это направление тоже одно из приоритетных в работе. На предприятии действует общественный контроль за охраной труда - работают десять уполномоченных. Информация о любых обнаруженных недочетах на вверенных им территориях незамедлительно доводится до сведения руководителей подразделений, после чего нарушения устраняются строго в определенные сроки.

На принципах открытости

Сегодня высокий авторитет и администрации и профсоюзного комитета в глазах коллектива не вызывает сомнений. Доверие должно строиться на принципах открытости и доступности информации, убеждены стороны соцпартнерства, - работники всегда в курсе того, что делается для них и для развития предприятия.

- Уже несколько лет поддерживается традиция проведения собраний, где присутствуют представители администрации, профактива, работники из разных подразделений, - рассказывает Владимир Багрянцев. - На таких встречах, организуемых раз в квартал, директор сначала подводит итоги истекшего периода. Новости касаются всех сторон жизни предприятия и коллектива. Люди узнают, например, о каких-то изменениях в техническом оснащении, об основных экономических показателях, достижениях и наградах компании, важных корпоративных событиях, в которых приняли участие коллеги. Информация обычно сопровождается демонстрацией красочных слайдов. А потом работники обращаются с вопросами, причем не только к директору, но и к руководителям всех ключевых служб предприятия, которые обязательно приглашаются на встречу. Темы могут подниматься самые разные - связанные, допустим, с обеспечением спецодежой, транспортной доставкой к месту работы, учетом рабочего времени, оплатой труда… И самое главное, те или иные выявленные проблемы после собрания решаются в оперативном порядке. Подобные диалоги проходят в достаточно непринужденной обстановке, за чашкой чая. И это, мы считаем, наиболее приемлемый формат, настраивающий на по-настоящему открытое, искреннее общение. Такая возможность высказать претензии, пожелания позволяет избежать напряженной обстановки в коллективе.

В повседневном рабочем процессе возникают разные спорные ситуации, но не все они требуют вынесения на уровень обсуждения с руководством. Зачастую вопросы удается решить бесконфликтно непосредственно на местах, в подразделениях. И этому, конечно, способствуют председатели цехкомов. Дела профсоюзные тоже всегда на виду и на слуху. Информирование о них начинается еще с момента трудоустройства. При этом подчеркивается роль профкома в разработке и принятии коллективного договора, который содержит довольно обширный перечень льгот и гарантий для работников.

Регулярно на предприятии обновляется оборудование, в результате чего комфортнее и безопаснее становятся рабочие места.

Социальные гарантии - категория постоянная

Одна из самых весомых форм поддержки работников АО «Омский бекон», Калачинск», что подчеркнул Владимир Багрянцев в своем выступлении на конференции, - предоставление материальной помощи в разных жизненных обстоятельствах, как трудных, так и связанных с радостными событиями. Полагается она, к примеру, по случаю бракосочетания, рождения ребенка, поступления детей в первый класс… Существенное финансовое подспорье предоставляется людям при необходимости дорогостоящего лечения, диагностики заболеваний, медицинских операций. Материальная помощь, как правило, выделяется из средств как предприятия, так и профбюджета.

В зоне ответственности профкома - организация оздоровления и досуга сотрудников и их детей. На этом поле фронт работ очень широкий. Члены профсоюза регулярно выезжают в выходные дни на загородные базы отдыха им. Покрышкина, им. Стрельникова, «Радуга», «Политотдел», «Коммунальник». Желающих много, и это объясняется тем, что половина стоимости таких путевок оплачивается из профсоюзных средств (это выгодное условие распространяется и на членов семей работников). К подготовке детской летней оздоровительной кампании профком всегда старается приступить как можно быстрее, чтобы предоставить путевки именно в те лагеря, которые предпочитают школьники и их родители.

У калачинцев меньше возможностей интересно и с пользой проводить свободное время, чем у жителей Омска, - нет, например, таких крупных культурно-досуговых центров. Но профком стремится этот пробел восполнить. Уже не первый год практикуется массовое приобретение билетов в «Атриум-кино», в цирк, куда работники выезжают целыми семьями. Неоднократно организовывалось посещение омских театров, хоккейных матчей, аквапарка… - словом, скучать и сидеть на месте профактив не дает. Для занятий спортом тоже созданы благоприятные условия. На Калачинском мясокомбинате действует большой спортзал, оснащенный всем необходимым инвентарем. Немало возможностей для поддержания хорошей физической формы и у работников лузинского подразделения. Представители коллектива АО «Омский бекон», Калачинск» участвуют не только в соревнованиях корпоративного уровня, но и стараются не пропускать спортивных событий районного, областного масштаба.

Всё это не просто организация отдыха и развлечений, а общее стремление администрации и профсоюзной стороны настроить коллектив на позитивный лад. Ведь эмоциональная атмосфера в немалой степени влияет на эффективность работы - таково мнение соцпартнеров. Директор предприятия Елена Григорьева всегда советуется с профкомом, какие мероприятия интересны сотрудникам, как лучше порадовать их в преддверии праздников… Существуют здесь и свои новогодние традиции. Профактив проводит конкурсы среди подразделений - на лучшую стенгазету и лучшую ледяную фигуру. И конечно, не обходится без торжеств и подарков. Масштабная праздничная программа обычно готовится и для детей работников. Не стали исключением и нынешние зимние каникулы. Ребята, родители которых трудятся в Омске и Лузино, побывали на новогодней профсоюзной елке в Концертном зале. Яркие развлечения были подготовлены и для калачинских детей. Малыши до семи лет повеселились в местном театре кукол «Сказка», а те, что постарше, посетили представления в районном ДК. В общем, территориальные нюансы не стали препятствием для того, чтобы окружить вниманием всех детей, чьи мамы и папы состоят в многочисленной профорганизации АО «Омский бекон», Калачинск»…

Все пункты колдоговора делегаты признали выполненными в полном объеме. Документ было решено пролонгировать еще на три года. Соответственно, его социальное наполнение останется прежним - все льготы и гарантии, предусмотренные для работников, сохраняются.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото с сайта omskportal.ru.

Для других и для себя

Окончание. Начало на с. 1.

С благодарностью от президента

Волонтерское движение сильнее всего развито в молодежной - читай «студенческой» - среде. Именно они, жизнерадостные и энергичные, не знающие преград и усталости, взваливают на себя основную часть добровольческой работы. А в нашем регионе признанным флагманом и идейным ядром волонтерства давно является технический университет - конкретно, его профсоюзная студенческая организация. Поэтому в канун Дня студентов, а также памятуя о громкой юбилейной дате, под знаком которой в профсоюзе работников народного образования и науки РФ пройдет весь нынешний год (в апреле исполнится 100 лет со дня создания первой студенческой профсоюзной организации в России), мы встретились с председателем профорганизации студентов ОмГТУ Олегом Перегудовым. Вот что рассказал о делах и заботах одной из самых крепких и успешных студенческих профсоюзных первичек региона её руководитель.

Организационно оформленное массовое волонтерство зародилось в студенческой среде (в том числе и в ОмГТУ) сравнительно давно, еще в начале двухтысячных. А первой заметной инициативой подобного рода стало, пожалуй, создание общественной организации «Волонтерский корпус Победы» в преддверии семидесятой годовщины Победы. «Проект получился большой, амбициозный, и со временем мы решили расширить его рамки», - вспоминает сейчас Перегудов. Однако точнее будет, наверное, сказать, что «Волонтерский корпус Победы» не столько вобрал в себя последующие разнообразные молодежные инициативы, сколько запустил лавинообразную реакцию их появления - от постоянной работы с ветеранами до обеспечения бесперебойного проведения крупнейших международных мероприятий, таких, как Олимпиада в Сочи, чемпионат мира по футболу или предстоящая в марте Всемирная зимняя универсиада в Красноярске. При этом каждый очередной этап в истории добровольчества в ОмГТУ автоматически запускал реализацию следующего: при отборе волонтеров на масштабные международные форумы предпочтение отдается людям с опытом, а его у студентов технического университета с каждым новым участием становится всё больше. Итогом всей этой деятельности стали регулярно получаемые ребятами благодарственные письма президента России и глав федеральных министерств.

Еще больше, что естественно, востребована помощь волонтеров ОмГТУ внутри региона - они задействованы во множестве мероприятий, проводимых как в рамках собственных проектов, так и по инициативе ответственных ведомств. «За последние пару лет такая работа сильно выросла в масштабах, - с удовлетворением констатирует Олег Перегудов, - и теперь волонтерские организации есть в большинстве омских вузов. Благодаря нашей активности Омская региональная организация «Волонтеров Победы» стала куратором движения во всем Сибирском федеральном округе».

То, что добровольцам ОмГТУ тесны границы родной области, заметно без особых разъяснений. И деятельность наших волонтеров решительно перешагивает эти границы, приобретая совсем иной масштаб. Они не первый год проводят межрегиональные школу лидерства и личностного роста «По лестнице вверх» и лидерскую сессию органов студенческого самоуправления, совмещенную со школой-семинаром для членов вузовских стипендиальных комиссий «СТИПКОМ», а в формате проекта «ОмГТУ - территория добра» практикуют приглашение для обмена опытом на добровольческий форум волонтеров из области и из регионов СФО, для которых проводят лекции, семинары и мастер-классы приглашенные спикеры из столицы. К слову, последний такой форум собрал 600 (!) участников.

Олег Перегудов (крайний справа) со своими ближайшими помощниками.

Ключевое слово - «компетенции»

Волонтерством работа студенческого профкома ОмГТУ отнюдь не ограничивается. Олег Перегудов выделяет в повседневной деятельности своей организации еще два системообразующих направления - студотрядовское движение и развитие студенческих средств массовой информации. Что касается студенческих отрядов (а это наряду со строительными еще и педагогические отряды, работающие в детских оздоровительных лагерях), то и здесь ОмГТУ также равных в регионе нет: «Наш вуз - самый крупный в Омске по этой части», - с гордостью говорит Перегудов. Само собой, строители и вожатые из технического университета давно считают полем приложения своих сил всю страну - от Крыма (педотряды студентов ОмГТУ очень приветствуются в «Артеке») до Сахалина.

Студенческие СМИ, организационным центром которых является медиашкола «ВФокусе», призваны освещать на профессиональном уровне мероприятия, в которых участвуют представители ОмГТУ. А это, сами понимаете, масштаб не мелкий. Поэтому ребята проходят здесь очень серьезную учебу под началом профессиональных журналистов, ездят в вузы страны для перенятия уже сложившегося опыта. В подтверждение полученной квалификации они получают соответствующие сертификаты. «Конечно, большей частью для ребят это работа на собственное портфолио, - рассуждает Олег Перегудов, - но вуз в данном случае преследует свою основную цель - дать людям не просто высшее образование, но набор компетенций, с помощью которых в дальнейшем они будут выстраивать стратегию своего профессионального и карьерного роста».

«Компетенции» - слово, вообще определяющее подход Перегудова и его коллег по студенческому профкому к наполнению общественного пространства вуза. Скажем, здесь давно отказались от проведения обычных дискотек - вместо этого организуется солидный студенческий фестиваль «StudMusicFest» с живой музыкой, профессиональным жюри и привлечением лучших творческих сил регионального студенчества. И то верно: включить проигрыватель на несколько часов - дело нехитрое, но куда важнее сделать танцпол площадкой для роста личностных компетенций. «Из традиционных студенческих массовых развлечений мы оставили только ежегодный конкурс красоты и посвящение в студенты», - говорит Перегудов, однако подозреваю, что и эти пункты программы не обходятся без привнесения в них чего-то такого... компетентностного.

И это не прихоть начитавшихся умных книжек молодых профсоюзных руководителей - это жесткий принцип, определяющий всю идеологию ОмГТУ. «Мы готовим будущих руководителей, - с нажимом произносит Олег, - и каждый из студентов понимает, что за годы обучения нужно взять от вуза по максимуму, получить полноценное развитие собственной личности. Возможностей для этого в нашем университете очень много, и мы стараемся постоянно расширять их набор».

...В одном материале невозможно охватить всего, что делается студенческим профкомом ОмГТУ даже всего по трем названным Олегом Перегудовым основным направлениям его деятельности. Не говоря уже о тех проектах, которые пока находятся на стадии зарождения или постепенного развития. Но в год празднования столетнего юбилея студенческого профсоюзного движения мы еще много раз будем обращаться к темам, волнующим Перегудова и его коллег в других вузах Омска. Так, глядишь, и возникнет более-менее полная картина. А пока - с Днем студента всех и ни пуха, ни пера!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и медиашколы «ВФокусе».

Как прошел Год охраны труда

Окончание. Начало на с. 3.

- В бюджете города Омска по отрасли «образование» на 2018 год ассигнования на данные виды расходов не утверждены, - продолжила важную тему Наталья Шилова, руководитель сектора обеспечения мер безопасности организационного отдела департамента образования администрации г. Омска. - Проектом бюджета на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы данные расходы также не предусмотрены. Объем расходов на проведение СОУТ в образовательных учреждениях включен в приложение № 4 «Информация о дополнительной потребности в бюджетных ассигнованиях на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы» к бюджетной заявке департамента образования администрации города Омска. Формулировка такова, что данная потребность будет обеспечена при получении экономии от проведения конкурсных процедур в соответствии с распоряжением администрации города.

Что это значит? А означает это то, что деньги будут лишь в том случае, если они останутся в бюджете.

Заместитель главного государственного инспектора Омской области по охране труда Сергей Писарев охарактеризовал в целом обстановку по травматизму в Омской области. Несмотря на то, что в последние годы удалось добиться снижения показателей, обстановка остается напряженной, в том числе и в системе образования. В минувшем году, например, в гимназии № 139 во время спила деревьев сорвалась пила и поранила работнику левое предплечье. Тяжёлые случаи произошли в общеобразовательной школе № 91 г. Омска и Полтавском агротехническом техникуме.

- Все нарушения и недостатки в работе по охране труда связаны, прежде всего, с отсутствием целевого финансирования мероприятий по охране труда, а также с отсутствием рынка услуг по обучению, проверке знаний требований охраны труда и проведению специальной оценки условий труда, - резюмировал свое выступление Сергей Михайлович.

Положительным опытом в области охраны и безопасности труда с собравшимися поделилась председатель Кировской районной организации профсоюза Роза Бегалимова. Она отметила, что отраслевое соглашение в части специальной оценки условий труда действительно выполняется с большим трудом. Тем не менее учреждения образования проходят СОУТ. Кроме того, они участвуют в отраслевых смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников народного образования и науки РФ» и «Лучший внештатный технический инспектор труда профсоюза работников народного образования и науки РФ». Проводят свои смотры-конкурсы. Показателен опыт районной организации в плане информирования членов профсоюза по вопросам охраны труда. Здесь выпускают газету, листовки, брошюры, изготавливают блокноты и другую печатную продукцию с использованием логотипов и эмблем, касающихся охраны труда.

О социальном партнерстве профсоюза и комитета по образованию с администрацией Калачинского района рассказала председатель Калачинской районной организации профсоюза Наталья Шульга. Благодаря слаженной работе в образовательных организациях этого района в минувшем году не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

О проблемах и их решениях говорили в своих выступлениях Любовь Асташина, заведующий центром развития ребёнка - детский сад № 356, Евгения Рисс, заместитель директора по хозяйственной части центра творчества «Созвездие».

На заседании обкома также были рассмотрены организационные вопросы, вопрос созыва XXI областной отчетно-выборной конференции и смета профсоюзного бюджета на проведение областных мероприятий в 2019 году.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист по информационной работе облпрофорганизации работников образования и науки.
Фото автора.

У истоков роста первички

Руководитель и профлидер совместно стремятся к увеличению численности профорганизации

С директором двух предприятий жилищно-коммунального комплекса Любинского района Юрием Паксюткиным и председателем профкома Людмилой Паршиковой мы познакомились во время круглого стола, посвященного теме мотивации профчленства, который не так давно проводился координационным советом профорганизаций района. Тот факт, что не только профлидера, но и работодателя волнует данная проблема, вызвал наш интерес.

Профлидер Людмила Паршикова и директор Юрий Паксюткин совместно стараются искать новые формы мотивации профчленства.

ООО «Исток» и производственно-коммерческая фирма с одноименным названием являются буквально источником жизни для поселка Красный Яр. Первое из них - управляющая компания, которая выполняет весь спектр работ по содержанию многоквартирного жилья: занимается ремонтом мест общего пользования, водоотведением, уборкой территории, вывозом мусора... А ПКФ - организация теплоснабжающая. В коллективах обоих предприятий в общей сложности на постоянной основе трудится около 70 человек, еще часть периодически нанимается в зависимости от сезонной специфики. Работники объединены одной профорганизацией. Пока, к сожалению, в профрядах состоит менее половины персонала. Наращивание численности первички директор и председатель профкома считают своей совместной задачей и активно ищут новые формы мотивации.

- Так, например, недавно в колдоговоре появилось новшество, распространяющееся только на членов профсоюза, - говорит Людмила Паршикова. - За счет средств предприятия они могут посещать общественную баню. Вообще же материальную помощь людям стараемся предоставлять, дарим подарки к праздникам. Больше внимания стали теперь уделять информированию работников. Ведь многие просто не знают обо всех формах профсоюзной поддержки и о том, что получить ее можно и за пределами своего предприятия. Объясняю сотрудникам, что члены профсоюза могут рассчитывать на бесплатные юридические консультации, приобрести оздоровительную путевку с 20-процентной скидкой. Большинство наших работников в том возрасте, когда уже трудно расстаться со своими убеждениями и предрассудками. А с молодежью в плане мотивации как-то проще, ее удается заинтересовать - вот не так давно профряды пополнили несколько недавно трудоустроившихся представителей молодого поколения.

- Для меня партнерство с профсоюзной стороной очень важно, - дополняет Юрий Паксюткин. - Как и у любого предприятия, у нас есть свои проблемы, сложные ситуации, требующие принятия грамотного решения. А оно, на мой взгляд, может родиться только тогда, когда прислушиваешься к мнению коллектива, которое объективно выражает профлидер. Любые вопросы, связанные с оплатой, охраной труда, обеспечением спецодеждой, рассматриваем сообща. Некоторое время назад у нас проводилась специальная оценка условий труда, так вот все необходимые для этого документы мы готовили тоже вместе с председателем профкома. Постоянное сотрудничество с профактивом позволяет всегда быть в курсе обстановки, царящей в коллективе. Людям стремимся помогать не только выполняя гарантии колдоговора. Ведь не все ситуации можно предвидеть и зафиксировать документально. Случилось, например, у работника какое-то непростое обстоятельство, но оно не подпадает под пункты колдоговора, предполагающие выплату матпомощи. Стараемся подходить индивидуально, советуемся и всегда в итоге находим способ поддержать человека. В увеличении профрядов я как руководитель заинтересован, поскольку убежден, что чем они шире, тем сильнее и стабильнее коллектив.

Что ж, хочется верить, что объединенная профорганизация двух «Истоков» сейчас находится у истоков роста своей численности. Стороны соцпартнерства идут во встречном движении, а Любинский КС постоянно подпитывает руководителя и профлидера новыми знаниями, необходимыми для совершенствования профработы. Так что есть весомые предпосылки к успеху.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Размер призовых для победителя увеличен вдвое

В преддверии Нового года на ПО «Иртыш» прошел традиционный конкурс «Лучший молодой инженер года»

Одно из главных направлений кадровой политики на предприятии - поддержка молодых работников и молодых специалистов. Наряду с социальными программами реализуются проекты, касающиеся профессионального и личностного роста молодежи. Среди них - проведение конкурсов профессионального мастерства.

За звание «Лучший молодой инженер 2018 года» боролись пять специалистов из различных подразделений ПО «Иртыш».

- За вами - будущее! - с такими словами обратился к участникам конкурса генеральный директор предприятия Владимир Березовский. - Спасибо за то, что правильно выбрали профессию. Ждем от вас новых идей, новых разработок, новых свершений.

А еще Владимир Александрович предложил увеличить единовременную выплату победителю в два раза, что наверняка привлечет внимание к конкурсу большего числа участников.

Выступать с докладом первой выпало единственной представительнице прекрасной половины заводского коллектива Валерии Неугодниковой из техотдела. Тема ее работы - «Технология изготовления радиопрозрачного кожуха с арматурным фланцем методом контактного формования ткани». Валерия на предприятии всего год, но уже успела зарекомендовать себя грамотным специалистом, заинтересованным в профессии. Ещё один инженер из техотдела, Владимир Каретников, презентовал своё предложение изготавливать дежи методом ротационной вытяжки на токарном станке. По мнению заводских экспертов, актуальность работы в том, что она даёт возможность уйти от покупных деж и наладить их собственное производство и продажу.

Также два представителя было из конструкторского отдела. Работа Алексея Гейко касалась системы бесперебойного питания составных частей радиостанции ПАР-10МС, а Степан Хлюмов заинтересовал докладом на тему «Повышение надежности радиоприемного устройства Р-170ПММ. Разработка пульта управления и контроля параметров блока Б10-336». Пятый участник конкурса - Евгений Моренко из департамента информационных технологий - занимался разработкой программного обеспечения «Инструментальное производство», что и представил на суд жюри.

Участники конкурса (слева направо): Евгений Моренко, Алексей Гейко, Степан Хлюмов, Валерия Неугодникова, Владимир Каретников.

Работы всех претендентов на звание «Лучший молодой инженер 2018 года» вызвали живую дискуссию как у зрителей, которые активно задавали вопросы, так и у членов конкурсной комиссии, в состав которой вошли руководители конструкторских, технологических, экономических и других служб завода, а также профкома и заводского совета молодежи. После непродолжительного совещания жюри постановило - все конкурсанты достойны призовых мест - и распределило их следующим образом: победителем стал Степан Хлюмов, на втором месте - Валерия Неугодникова, на третьем - Алексей Гейко, Евгений Моренко и Владимир Каретников. Все ребята получат материальное вознаграждение, а Степан Хлюмов еще и повышение категории. Валерии Неугодниковой рекомендовано выходить на внеочередную аттестацию.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

Заключен новый колдоговор

В конце прошлого года в селе Большие Поля состоялось собрание работников ФГУП «Омское», в ходе которого был утвержден и принят коллективный договор на 2019-2021 годы

Документ со стороны работодателя подписал директор ФГУП «Омское» Михаил Шуляков, а со стороны коллектива - председатель первичной профсоюзной организации Андрей Доронин.

Новый документ разработан с учётом опыта прошлых лет и предложений, внесённых и работодателем и трудовым коллективом. Договор включает в себя изменения, связанные с производственными и экономическими показателями, а также с новыми требованиями законодательства, касающимися социально-трудовых отношений и охраны труда. При этом все социальные обязательства, которые традиционно сельхозпредприятие имеет перед своими сотрудниками и членами их семей, сохранятся и в новом документе. В их числе - подарки к праздникам, материальная помощь к юбилеям, канцтовары для первоклассников, а также мероприятия по оздоровлению, спартакиады работников предприятия и т.д.

На общем собрании трудового коллектива присутствовали председатель областной профсоюзной организации работников АПК Владимир Калашников и председатель комитета профсоюза работников АПК Омского района Александр Пирогов. В обращении к труженикам почётные гости подчеркнули важность заключения коллективного договора в современных экономических условиях. Отметили, что работники предприятия отнеслись к процедуре со всей ответственностью, избежав при подготовке документа формального подхода.

- Радует, что обсуждение началось именно с раздела о производственных показателях. Их выполнение важно для жизнеспособности предприятия, для сохранения трудовых мест, - сказал Владимир Калашников. - Приятно, что у сторон есть взаимопонимание, а это встречается не во всех коллективах.

- Колдоговор нужен, чтобы защитить права тружеников, а также, чтобы они знали о своих обязанностях: что делают, что должны выполнять и за что получат зарплату. Всё это узаконено в нашем договоре. Также в нём прописаны обязательства между профсоюзом и работодателем, - дополнил Андрей Доронин.

По словам Михаила Шулякова, колдоговор необходим для того, чтобы подчеркнуть значимость коллектива. Второй важный момент - обязательность выполнения тружениками производственных показателей, указанных в документе. И третий фактор в пользу колдоговора - привлечение членов профсоюза к контролю выполнения производственных показателей и обязательств.

Во ФГУП «Омское» из 84 человек 72 - члены профсоюза. Делегаты от каждого производственного подразделения участвуют в проверке, например, соблюдения выполнения требований охраны труда, технологии производства, режима рабочего времени. «И всё это специалисты хозяйства делают не в одиночку, а вместе с коллективом», - подчеркнул директор.

По словам Владимира Калашникова, в Омской области на учёте состоят 182 первичные профорганизации. Из них колдоговорными отношениями охвачено 153, что составляет 85 процентов от всех первичек. В Омском районе работают по колдоговору не только во ФГУП «Омское», но и в ЗАО «Иртышское», СПК «Пушкинский», АО «ПРОДО Птицефабрика «Сибирская», ЗАО «Первомайское», СПК «Ачаирский-1».

Татьяна ХОРОШУН.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

Каков порядок увольнения по сокращению работников предпенсионного возраста? Какие гарантии имеют данные работники при сокращении?

Согласно ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Общий порядок увольнения по сокращению численности или штата

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работник должен быть предупрежден персонально и под роспись заблаговременно - не менее чем за два месяца до предстоящего увольнения. До истечения указанного срока работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (чч. 2, 3 ст. 180 ТК РФ).

На основании ч. 1 вышеуказанной статьи работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ. При этом работодатель обязан предлагать работнику все вакансии (вакантные должности или работы, соответствующие квалификации работника, а также вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемые работы, которые работник может выполнять с учетом его состояния здоровья), имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Так, например, пп. "в" п. 5.7 Федерального тарифного соглашения в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2016 - 2018 годы, утвержденного Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения, Общероссийским отраслевым объединением работодателей лифтового комплекса "Федерация лифтовых предприятий" 30.09.2015, предусматривает обязательное трудоустройство работников предпенсионного возраста (за два года до установления срока пенсии) при сокращении штата работников.

При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации обязан принять иные необходимые меры, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением (ч. 4 ст. 180 ТК РФ).

Кроме того, в соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Преимущественное право на оставление на работе

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Отдельными федеральными законами преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штата предоставлено и другим категориям работников.

Пособие по безработице и досрочная пенсия

Согласно ст. 32 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, предусмотренной федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства данным безработным гражданам, отвечающим условиям для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренным федеральным законом № 400-ФЗ, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста. Размер этой пенсии определяется по нормам страховой пенсии по старости, установленным федеральным законом № 400-ФЗ, включая сумму фиксированной выплаты к страховой пенсии.

По достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, получатель пенсии вправе осуществить переход на страховую пенсию по старости.

Отраслевыми соглашениями может быть предусмотрено в том числе досрочное назначение пенсии сокращаемым работникам предпенсионного возраста через негосударственные пенсионные фонды.

Таким образом, отдельного порядка увольнения и отдельных гарантий оставления на работе для работников предпенсионного возраста при сокращении численности или штата работников действующее законодательство не предусматривает. Однако такие гарантии могут быть предусмотрены в коллективном договоре или отраслевом соглашении.

Вместе с тем уволенным по сокращению штата работникам предпенсионного возраста установлены более продолжительная выплата пособия по безработице (до 24 месяцев) и возможность назначения пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

На вопросы омичей отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия СМИГАСЕВИЧ.

У кого из досрочников повысится пенсионный возраст?

- Я работаю учителем в школе, и в 2019 году выработаю педагогический стаж 25 лет, дающий право на досрочную пенсию. Но теперь у меня вопрос - могу ли я уйти на пенсию вовремя после повышения пенсионного возраста? Моя подруга, врач, выработает льготный стаж через два года и тоже волнуется по поводу своей пенсии. Разъясните, пожалуйста.

Е. Кондрахина.

- Действительно, пенсионным законодательством предусмотрен более ранний выход на пенсию для отдельных категорий граждан по трудовым либо социальным мотивам. Но изменениями, вступающими в силу с 1 января 2019 года, предусмотрено поэтапное (с учетом переходного периода) повышение пенсионного возраста либо более позднее назначение пенсии для следующих категорий граждан, претендующих на назначение пенсии ранее общеустановленного пенсионного возраста:

- «северяне» - для них досрочный пенсионный возраст поэтапно будет повышен на 5 лет как для мужчин (с 55 до 60 лет), так и для женщин (с 50 до 55 лет);

- педагогические, медицинские, творческие работники (имеющие право на пенсию независимо от возраста) - для них срок реализации права на досрочную пенсию будет отодвигаться от даты приобретения требуемой выслуги поэтапно на 5 лет;

- творческие работники (имеющие право на пенсию по достижении соответствующего возраста) - для них досрочный пенсионный возраст поэтапно будет повышен на 5 лет в зависимости от категории артистов: с 50 до 55 лет и с 55 до 60 лет.

При этом продолжительность специального стажа (выслуги лет) для всех перечисленных категорий граждан не меняется.

Например, мужчине 28.03.1964 г.р., имеющему 15 лет работы в районах Крайнего Севера или 20 лет работы в приравненных к ним местностях и 25 лет страхового стажа, досрочная пенсия может быть назначена не ранее чем через 6 месяцев после достижения возраста 55 лет, т.е. с 28.09.2019 года.

Если педагогический работник выработает требуемые 25 лет выслуги в 2019 году (например 25.05.2019 г.), то на назначение досрочной пенсии он может претендовать не ранее чем через 6 месяцев, т.е. с 26.11.2019 г. Если выработает этот стаж в 2023 году, то на досрочную пенсию он может претендовать не ранее чем через 5 лет.

Если медицинский работник городской больницы выработает требуемую продолжительность специального стажа 30 лет в 2020 году, то на досрочную пенсию он сможет претендовать не ранее чем через 18 месяцев.

Как инвалиду попасть в ПФР?

- У нас случилась беда, маму недавно парализовало. А надо и пенсию по инвалидности оформлять, и перевозить ее из другого города… Она не может прийти в Пенсионный фонд, как решать вопросы?

И. Казанцева.

- Сегодня, чтобы получить услуги Пенсионного фонда, не обязательно лично приходить на прием, многие задачи можно решить или получить информацию через портал госуслуг, личный кабинет на сайте ПФР. Более 50 видов заявлений, в том числе заявление о назначении пенсии по инвалидности, сегодня можно подать в электронном виде.

Также электронный сервис «Личный кабинет гражданина» позволяет:

- записаться на личный прием в территориальное управление;

- направить обращение;

- заказать документ, а также получить извещение о состоянии своего индивидуального лицевого счета, справку о размере пенсии, материнского капитала, иных социальных выплатах;

- подать заявление о перерасчете пенсии, о способе доставки пенсии, о назначении ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ).

Если инвалид состоит в трудовых отношениях, то заявление работника и необходимые документы для установления пенсии могут быть представлены работодателем, в т.ч. направлены в территориальные органы ПФР в электронном виде по защищенным каналам связи, заверенные усиленной квалифицированной подписью.

Если визит в наш территориальный орган всё же необходим, то все подразделения ПФР осуществляют выездные приемы, в том числе к «лежачим» инвалидам, инвалидам - колясочникам, по обращению на телефоны «горячей линии» управлений ПФР по месту жительства. Здания управлений оборудованы кнопками вызова сотрудников, пандусами, навигацией и мнемосхемами для слепых и слабовидящих людей. Налажено информационное взаимодействие с общественными организациями, представляющими интересы инвалидов, с организациями - социальными партнерами, администрациями сельских поселений, КТОСами. Так что без решения своих пенсионных вопросов не останется никто.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Профсоюзный мир

Греческие учителя зачитали требования в прямом эфире

Учителя, проводящие в эти дни акции протеста, сорвали выпуск новостей на государственном телеканале Греции, сообщает ТВЦ.

12 января около 30 человек проникли в студию, где в тот момент шла программа. После этого в эфир внепланово вышла реклама. Уже через некоторое время трансляция возобновилась, а в студии вместе с ведущими были участники акции, развернувшие плакаты с требованиями. Один из учителей зачитал обращение, и затем преподаватели покинули вещательный комплекс.

Протестующие добиваются улучшения условий труда и выплаты долгов по зарплате. Также они выступают против нового трудового законодательства, из-за которого, по их оценке, могут быть уволены тысячи работников сферы образования. В результате реформ, считают учителя, им будет сложнее устроиться на работу в госсектор.

Накануне в Афинах полиция с помощью дубинок и слезоточивого газа разогнала демонстрацию учителей. Всего в митинге и демонстрации, организованной Компартией Греции и профсоюзами, приняло участие около 2 тысяч человек. Профсоюз учителей средних и высших учебных заведений заявил, что проведет новую демонстрацию.

Еще один профсоюз подал в суд на администрацию Трампа

Национальный профсоюз работников казначейства (National Treasury Employees Union) подал в суд на администрацию президента США Дональда Трампа в связи с частичной приостановкой работы федерального правительства страны, сообщает со ссылкой на сайт профсоюза solidarnost.org.

Сотни тысяч сотрудников Белого дома или отправлены в неоплачиваемые отпуска, или уволены, или работают бесплатно с 22 декабря, когда правительство США и демократы не смогли договориться о финансировании строительства стены на границе с Мексикой. Из-за этого начался так называемый «шатдаун»: бюджет не был принят, финансирование работы правительственных учреждений было приостановлено, а около 800 тыс. человек отправлены в неоплачиваемые отпуска.

Национальный профсоюз работников казначейства представляет интересы свыше 150 тыс. сотрудников министерств сельского хозяйства, торговли, энергетики, здравоохранения и социальных служб, внутренней безопасности, внутренних дел, финансов страны. Ранее иск в суд на администрацию президента США подала Американская федерация государственных служащих (AFGE).

9 января демократы вновь пришли на переговоры с Дональдом Трампом, однако договориться не удалось. Демократы по-прежнему против миллиардных трат на строительство стены на границе с Мексикой, а Трамп отказывается идти на компромисс. После встречи он написал в Twitter: «Демократы не согласились выделить примерно 6 миллиардов долларов на строительство стены на границе с Мексикой. Значит, разговаривать не о чем».

Совместный патриотический проект реализуют профсоюзы Беларуси и России

Как сообщила пресс-служба Могилевского областного объединения профсоюзов, автопробег «По дороге жизни», посвященный 75-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и 115-летию профсоюзного движения Беларуси, пройдет в мае 2019 года.

Такая договоренность достигнута в рамках визита делегации профсоюзных и педагогических работников территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Могилевскую область.

Профсоюзные активисты соседнего государства встретились с руководством Могилевского областного и районного комитетов Белорусского профсоюза работников образования и науки. Итогом переговоров стал ряд договоренностей, в том числе о проведении совместной патриотической акции и ответном визите белорусской стороны. За круглым столом россияне ознакомились с деятельностью профсоюза работников образования и науки в регионе, поделились своими наработками, наметили пути дальнейшего сотрудничества, посетили Музей профсоюзов Приднепровского края и первичную профсоюзную организацию средней школы № 45 г. Могилева.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

- **22, 23, 24 января 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца** ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. *Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;*
- **с 21 января по 20 февраля 2019 г. каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов).** Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;*
- **с 22 января по 21 февраля 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов).** Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеофильмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука. *Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;*

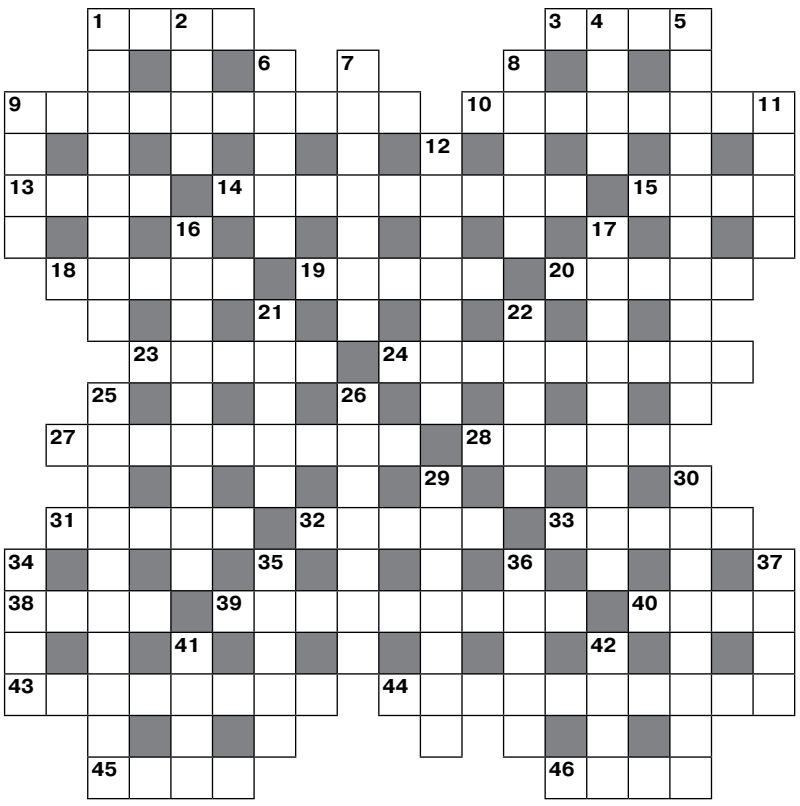
профсоюзный актив

- **по программе обучения председателей профсоюзных комитетов организаций с опытом работы с 22 января по 13 марта 2019 г. каждую среду с 14:00 до 16:50;**
- **по программе обучения впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций с 7 февраля по 11 апреля 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50.**

Заявки на обучение принимаются:
пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);
т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365), 312755, 89081084504 (каб. 366);
e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Античная счетная доска. **3**. Элемент колеса. **9**. Автомобильная фара. **10**. Здание прямоугольной формы с рядами колонн внутри. **13**. Пай в общем деле. **14**. Оборот речи, включающий контрастные, внутренне противоречивые признаки, например, звенящая тишина, горькая радость. **15**. Союз, объединение. **18**. В греческой мифологии: герой-великан, сын Посейдона и Геи, был непобедим, пока касался земли. **19**. Книжная закладка. **20**. Высокая болотная трава. **23**. Один из методов, которым пользуются селекционеры. **24**. Переработка нефти. **27**. Старый, разбитый экипаж. **28**. Результат труда шорника. **31**. Город, входящий в «Золотое кольцо» России. **32**. Духовой инструмент. **33**. В каком океане расположен Марианский желоб? **38**. Паровой пельмень. **39**. Поздние кисло-сладкие яблоки. **40**. Момент развития процесса. **43**. Старинный русский головной убор. **44**. Характеристика оптических и печатных устройств, а также фотоматериалов. **45**. Философское учение индусов. **46**. Лодка эскимосов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Атрибут водолаза. **2**. Биополе человека. **4**. Скоростная игра в шахматы. **5**. Разнообразные сложные упражнения на скачущей лошади. **6**. Инструмент скульптора. **7**. «... - это не тот, кто не мерзнет, а тот, кто тепло одевается» (поговорка). **8**. Разновидность лука. **9**. Глубокая долина в Сибири. **11**. Основа мармелада. **12**. Зимний вид спорта. **16**. Нравоучительное изречение. **17**. Одна из фаз Луны. **21**. Скоростной спуск на горных лыжах по бугристой трассе. **22**. Разновидность ивы. **25**. Российский сценарист, работавший в творческом содружестве с Э. Рязановым. **26**. Садовые ножницы. **29**. В зависимости от состава его делят на горький, молочный, белый, рубиновый. **30**. Организм, образованный симбиозом гриба и водоросли; традиционно относится к низшим растениям. **34**. Родной город для народной артистки России В. Талызиной. **35**. Старая аптечная мера веса. **36**. Стоп-кран у корабля. **37**. Парагвайский чай. **41**. Поэт-певец на Кавказе. **42**. Рыбный, мясной бульон (разг.).

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **2**. Лед. **3**. Смола. **6**. Пикколо. **10**. «Будильник». **12**. Благодетель. **13**. Нуга. **16**. Сейв. **18**. Оникс. **19**. Огонь. **20**. Старт. **21**. Джайв. **22**. Дерево. **24**. Свинья. **25**. Денница. **26**. Белое. **28**. Лицей. **30**. Икт. **32**. Ясон. **33**. Такт. **34**. Мешок.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Лето. **4**. Мук. **5**. Лоо. **7**. Индиго. **8**. Коляда. **9**. Ланита. **10**. Балаганов. **11**. Коллектив. **13**. Нагорье. **14**. Снежинки. **15**. Активист. **17**. Варенье. **23**. Одеон. **24**. Салат. **27**. Лес. **29**. Цак. **31**. Куш.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 31 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3012 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.
Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 16.01.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 416204.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.