



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 2 (1329)
31 января 2019 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Подписано территориальное соглашение

В новой редакции документ о регулировании
социально-трудовых отношений на территории города
Омска будет действовать в ближайшие три года



Стороны социального партнерства в лице мэра Оксаны Фадиной, председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко и президента Омского регионального объединения работодателей Владимира Березовского подписали соответствующее соглашение на 2019 - 2021 годы между администрацией города Омска, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Союзом «Омское региональное объединение работодателей».

«В первую очередь соглашение ляжет в основу тех коллективных договоров, согласно которым сегодня строятся отношения работника и работодателя, - сказала в ходе мероприятия мэра Оксана Фаина. - Важно, чтобы человек понимал, что у него есть ряд социальных и трудовых гарантий, а значит и возможность строить свою жизнь исходя из собственных планов. Для работодателя наше социальное партнерство выступает как инструмент стратегического планирования, играет важную роль в принятии управленческих решений, формировании цивилизованных социально-трудовых отношений».

Также глава города отметила, что подписание данного документа перекликается с тезисами бюджетного послания губернатора Омской области Александра Буркова, в котором он сделал акцент в том числе на необходимость

выстраивания максимально прозрачной системы взаимоотношений между работодателями и работниками.

Как подчеркнул лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко, всеми сторонами была проделана большая работа по доработке соглашения: «Более того, все предложения профсоюзной стороны по формированию текста нового соглашения были очень внимательно рассмотрены сторонами и почти все нашли отражение в редакции документа». Он также отметил, что дополнения в некоторых пунктах подтверждают готовность власти и работодателей принимать на себя еще более высокие обязательства, чем предусматривает трудовое законодательство. «Это доказывает, что в нашем городе стороны четко понимают, профсоюзы, работодатели и власть должны быть равноправными партнерами и вырабатывать совместные эффективные действия в сфере социально-трудовых отношений на благо трудящихся».

В свою очередь президент Омского регионального объединения работодателей Владимир Березовский добавил, что еще сегодня необходимо создать все условия, которые позволят сохранить свои кадры, как говорится, «где родился, там и пригодился».

Семен ЕЛИСЕЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

99,8 млрд
рублей

- объем
платных услуг,
оказанных
населению
Омской области
в 2018 году,
что на 2,6
процента выше,
чем в 2017 году.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ,

отвечая на вопросы
профактивистов в
ходе прямой линии
23 января, расска-
зал о законодатель-
ных инициативах,
которые Федера-
ция независимых
профсоюзов Рос-
сии намерена про-
двигать в текущем
году. При этом он
заявил:

«Нам необхо-
димо доработать
методику опре-
деления потреби-
тельской корзи-
ны. Приблизить
ее либо сразу пе-
рейти к принципу
расчета минималь-
ного потребитель-
ского бюджета.
Это должно быть
определено зако-
ном - и это одна из
наших главных иници-
атив. Еще во-
прос - параметры
начисления мини-
мального размера
оплаты труда, о
которых говорил
Конституционный
суд. Все компенса-
ционные и стиму-
лирующие выпла-
ты должны быть
над тарифом».

(См. с. 2)

Факты и комментарии

Лидер ФНПР ответил на вопросы онлайн

На десятки вопросов, поступивших от профактивистов и членов профсоюзов из разных регионов страны, ответил председатель ФНПР Михаил Шмаков во время интернет-видеоконференции, проходившей 23 января в формате вебинара. Прямая линия была организована центральной профсоюзной газетой «Солидарность» при технической поддержке «Профсоюз ТВ». В зале заседаний президиума Федерации омских профсоюзов руководители членских организаций ФОП следили за ходом онлайн-трансляции и обменивались мнениями по поводу поднимающихся здесь проблем.



По-прежнему животрепещущей остается пенсионная тема, с ней было связано немало заданных вопросов. Лидер российских профсоюзов выразил однозначное мнение о негативных последствиях повышения пенсионного возраста. С его точки зрения допущенная несправедливость нуждается в исправлении. Но закон принят, и вряд ли стоит ожидать его глобального изменения в ближайшем будущем. Впрочем, на отдельные корректировки можно надеяться. **«Многие люди предпенсионного возраста не смогут найти нормальную работу. Думаю, что будут приниматься решения о возможности досрочного выхода на пенсию»**, - отметил Шмаков. Вместе с тем глава ФНПР высказался о необходимости кардинальных реформ пенсионной системы. Очевидно, что она архаична, основана на советских уравнилельных принципах. Должны быть сформированы свои пенсионные системы для разных категорий трудящихся граждан, в том числе работающих в частном бизнесе, фрилансеров, самозанятых...

В число самых популярных попали, разумеется, и вопросы, связанные с зарплатой работников. Михаил Шмаков напомнил, что профсоюзы больше десяти лет выступали за то, чтобы минимальный размер оплаты труда был не ниже, чем прожиточный минимум, и добились этого. Более того, закон предписывает по-

вышение МРОТ в зависимости от инфляции. Однако необходимо делать следующий шаг. Нужно менять саму методику определения МРОТ - переходить от минимальной потребительской корзины к минимальному потребительскому бюджету, что даст цифру вдвое выше. Остановился Михаил Шмаков и на проблеме индексации заработной платы, сделав акцент на том, что профорганы должны добиваться, чтобы соответствующие обязательства работодателя были закреплены в колдоговорах. А когда они прописаны, но не выполняются, нужно действовать шаг за шагом: сначала - переговоры, и, если это не помогает, - протесты, вплоть до приостановки работы.

Участники вебинара интересовались отношением ФНПР к росту налогов и коммунальных тарифов. Михаил Шмаков подчеркнул, что профсоюзы за введение прогрессивного подоходного налога и против повышения стоимости услуг ЖКХ. Но не так важно то, насколько будет увеличиваться накладываемое на граждан финансовое обременение, как то, насколько пропорционально этому будет повышаться оплата труда. Нужно добиваться ее опережающего роста. **«...Не важно, какими будут тарифы ЖКХ, сколько будет стоить хлеб. Нужно, чтобы за одну буханку хлеба надо было работать десять минут. Наша задача - адекватное повышение зарплат»**, - вот так конкретно выразил профсоюзную позицию глава ФНПР.

Во время диалога были затронуты темы оздоровления работников, заключения и выполнения колдоговоров, мотивации профчленства, укрепления организационной структуры профсоюзов, молодежной и информационной политики... Подробнее со всеми обсуждавшимися вопросами можно ознакомиться на сайте газеты «Солидарность» <http://solidarnost.org>.

«Профсоюзы для детей»

- так назывался конкурс, проведенный центральной профсоюзной газетой «Солидарность», итоги которого недавно опубликованы на её страницах. Одним из победителей в номинации «Профсоюзный урок» стал координационный совет профсоюзов Любинского муниципального района Омской области.

Уже более десяти лет в расписании занятий старшеклассников средних образовательных школ Любинского района есть урок под названием «Азбука профсоюзной жизни». С инициативой его проведения выступила председатель районного координационного совета профсоюзов Вера Ражева, она же стала автором методической разработки «Трудовые отношения», благодаря которой ребята в доступной форме узнают о таких понятиях, как «стороны трудовых отношений», «трудовой договор», «трудовой спор», знакомятся с алгоритмом устройства на работу. И не только узнают, а учатся этим самым трудовым отношениям посредством ролевых игр, что должно стать основой их будущего трудового опыта. Кроме Веры Ражевой уроки, которые также включают вопросы по истории и современности профсоюзного движения, о правах и функциях профсоюзов, проводят специалисты ФОП, различных управлений и служб района.

- Наши профсоюзные уроки нацелены как на формирование основ правовой культуры учащихся, без которой им будет трудно сориентироваться после того, как они покинут стены школ, так и на повышение мотивации участия молодежи в профсоюзном движении, - говорит Вера Ражева.



Фото из архива газеты «Позиция».

Стартовал грантовый конкурс социальных инициатив

Омский НПЗ с 28 января начал принимать заявки на участие в шестом грантовом конкурсе программы социальных инвестиций «Родные города» компании «Газпром нефть». Предприятие поддерживает лучшие проекты в области экологии, развития физической культуры и спорта, организации благоустройства, формирования доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. Принять участие в конкурсе могут общественные и благотворительные организации, а также инициативные группы граждан.

Фонд конкурса в этом году увеличен до 6 млн рублей. Максимальная сумма грантовой поддержки для юридических лиц составляет 350 тысяч рублей, для граждан - 70 тысяч

рублей. Заявки на участие в конкурсе принимаются до 25 февраля в электронном виде. Получить дополнительную информацию, ознакомиться со всеми конкурсными документами и заполнить заявку можно на сайте www.grant.rodnyegoroda.ru. Рассматривать заявки конкурсантов будет экспертная комиссия, в состав которой вошли представители Правительства Омской области, городской администрации, Омского городского совета, средств массовой информации, общественные деятели и руководство Омского НПЗ.

Кроме того, 4 февраля в 14:00 в конференц-зале гостиницы «Турист» (ул. Броз Тито, 2) для потенциальных грантополучателей состоится установочный семинар, в рамках которого специалисты федерального



консультационного центра программы «Родные города» расскажут об основных правилах подачи заявок и ответят на вопросы участников.

Зарплата вырастет, реальные доходы - нет

Специалисты Финансового университета при правительстве России спрогнозировали рост реальных зарплат россиян в 2019 и 2020 годах, сообщила 29 января «Российская газета».

В этом году заработные платы россиян будут расти на 4-7 %, в следующем году этот рост продолжится. Тем не менее, несмотря на увеличение зарплат, рост реальных доходов населения в текущем году замедлится.

«Лишь в 2020 году этот показатель, по нашим оценкам, должен вернуться к росту. В оптимистическом варианте рост реальных доходов населения в 2020 году может составить до 6-7 %», - рассказал проректор Финансового университета Алексей Зубец. По его словам, экономический рост в России невысокий - он не дотягивает даже до 2 %. С конца 2018 года эксперты фиксируют значительный спад интереса потребителей к приобретению недвижимости и автомобилей, пояснил Зубец. По мнению экономистов, в течение ближайших двух лет не стоит ожидать возобновления интереса россиян к дорогим покупкам.

О ситуации на рынке труда

В Омской области высокий уровень экономически активного населения - 63,7 %. Он превышает показатель в целом по России и является одним из самых высоких в Сибири.

Особенностью 2018 года для областного рынка труда стало снижение текущих кадров и уменьшение масштабов высвобождения работников. Большинству работодателей удалось провести оптимизацию персонала и при этом сохранить занятость своих работников, сообщает отдел программ занятости и рынка труда Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.

В 2018 году на рынке труда нашего региона зарегистрировано почти 960 тысяч человек, занятых в экономике, и около 69 тысяч временно неработающих граждан, находящихся в поиске работы.

Ситуация на регистрируемом рынке труда в течение всего года была достаточно благополучной. По уровню регистрируемой безработицы (1,2 % от рабочей силы) и коэффициенту напряженности на рынке труда Омская область осталась в числе лидеров среди регионов Сибири.

По всем вопросам, связанным с трудоустройством, жители нашего региона могут обращаться в Информационный центр государственной службы занятости населения (ул. Тарская, 11) и центры занятости населения Омской области. Полный список вакансий и адреса центров занятости представлены на Интерактивном портале www.omskzan.ru (разделы «Гражданам» - вкладка «Банк вакансий» и «Центры занятости» соответственно), в Общероссийской базе вакансий «Работа в России» <https://trudvsem.ru/>. Областная «горячая линия»: (3812) 245-395 (в рабочие дни).

Объем платных услуг в Омской области достиг почти 100 миллиардов

Как сообщили в Омскстате, объем платных услуг, оказанных населению региона в 2018 году, составил 99 769,3 млн рублей, что на 2,6 процента выше, чем в 2017 году. В основном омичи тратились на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспортные, бытовые и телекоммуникационные (70,6 %).

По большинству видов платных услуг отмечался рост. Оплата жилищно-коммунальных услуг увеличилась на 7,6 процента в 2018 году по сравнению с 2017 годом. Повышенный спрос населения наблюдался на ветеринарные услуги (индекс



физического объема соответствовал 104,0 %), туристские (103,1 %), медицинские (101,8 %), услуги учреждений культуры (101,7 %), транспортные (100,7 %), бытовые (100,4 %), системы образования (100,2 %) и телекоммуникационные (100,1 %).

Уменьшение объема в 2018 году зафиксировано по услугам почтовой и курьерской связи (на 10,6 %), гостиниц и других специализированных коллективных средств размещения (на 6,7 %), а также физической культуры и спорта (на 4,0 %). На их долю в 2018 году приходилось 1,9 процента от объема всех платных услуг.

Первая встреча - в Омске

На днях «Омсктрансмаш» принимал гостей со всей страны

...Ровно год назад, в январе 2018 года, в Москве состоялось совещание председателей первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций, входящих в состав АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод». Смысл подобных мероприятий ясен без лишних комментариев: совместный анализ пройденного пути, поиск решения встретившихся проблем и очерчивание ближайших перспектив. Такой формат коллегиального мозгового штурма обычно очень нравится всем его участникам - не стало исключением и это совещание: присутствовавшими на нем было единогласно поддержано предложение о регулярном проведении аналогичных собра-

ний на площадках различных предприятий, входящих в состав корпорации.

И вот год спустя профсоюзные лидеры полтора десятков предприятий, входящих в АО «НПК «Уралвагонзавод», провели первую из намеченных встреч - представьте себе, на нашем заводе транспортного машиностроения. Почему именно в Омске? Как лаконично отметил в своем выступлении на открытии совещания председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекунов, «потому что здесь мы имеем возможность не только поговорить, но и посмотреть на работу одного из самых крупных предприятий корпорации».



Генеральный директор корпорации Александр Потапов рассказал участникам совещания об итогах работы в 2018 году. К слову, одним из главных достижений Уралвагонзавода в отчетный период стало двукратное сокращение кредиторской задолженности, образованной при прежнем руководстве корпорации. Заметим при этом, что финансовое оздоровление Уралвагонзавода - в немалой степени личная заслуга Александра Валерьевича, трудовая биография которого последние пятнадцать лет теснейшим образом связана с «оборонкой»: в 2004 году он стал начальником управления промышленности обычных вооружений Федерального агентства по промышленности, в 2008-м возглавил там департамент промышленности обычных вооружений, боепри-

пасов и спецхимии, через четыре года стал директором Федеральной службы по оборонному заказу, а 7 июля 2014 года - заместителем министра промышленности и торговли. Таким образом, в марте 2017 года на пост генерального директора АО «НПК «Уралвагонзавод» Потапов пришел с колоссальным опытом работы в самых высоких сферах оборонно-промышленного комплекса и, разумеется, с тонким знанием всей отраслевой внутренней «кухни».

А лидер профсоюза работников промышленности Андрей Чекунов в свою очередь напомнил собравшимся, что основной задачей для многих первичек в ближайшее время является подготовка новых коллективных договоров, и призвал, чтобы они были максимально приближены к отраслевому соглаше-

нию. Почему этот вопрос так принципиален? Для корреспондента «Позиции» Андрей Иванович прокомментировал данное обстоятельство так: «Я считаю, что в рамках одной корпорации должен существовать единый по форме (то есть набору разделов) коллективный договор - а дальше уже профорганизация каждого предприятия может наполнять эти разделы своим содержанием». Однако и это - лишь первый шаг на пути к дальнейшей унификации базовых профсоюзных документов: «Мы создадим тем самым массив информации, - размышляет Чекунов, - который будет поддаваться всестороннему обсчёту и анализу и даст возможность задуматься о едином формате коллективного договора для отрасли в целом».

Окончание на с. 4.

О делах и возможностях

Состоялось расширенное заседание комитета областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

В первую очередь было отмечено, что все плановые мероприятия на 2018 год выполнены, в том числе в установленные сроки прошли два заседания обкома, на которых рассмотрено семь тематических вопросов, и сорок вопросов, также касающихся оргукрепления, практики работы и путей решения проблем, обсуждены на пяти заседаниях президиума.

В 2018 году областная профорганизация объединяла 138 первичек, входящих в состав трёх объединённых и шести районных организаций, общей численностью 10 136 членов профсоюза. К сожалению, профряды в 2017 году стали меньше на 450 человек. Впрочем, причины здесь вполне объективны: снижение численности произошло в основном за счет реорганизации, сокращения штата работников в учреждениях отделения Пенсионного фонда РФ на 247 человек, Министерства труда и социального развития Омской области на 152 человека и отделения Центрального банка РФ на 46 человек. При общем сокращении численности работающих членов профсоюза за 2017 год на эти организации приходится почти 98 процентов.

Тем не менее в 27 первичках Омска и 42 в районах области профсоюзные ряды сохранены и даже увеличены. В частности, профорганизация Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов, возглавляемая Ниной Козяковой, за 2017 год увеличилась на 60 человек и в 2018-м стала одним из победителей конкурса ФОП среди первичных профорганизаций, посвященного 70-летию объединения омских профсоюзов. Есть и стопроцентное членство. Этого, например, добились пять первичек Колосовской районной организации профсоюза, профорганизации управлений Минтруда Таврического и Азовского районов, все сельские и большинство городских первичек объединенного отраслевого комитета профсоюза регионального отделения ПФР; и в целом в объединенной отраслевой организации этого учреждения на учете состоит 99 процентов сотрудников. В результате в последние годы общий показатель профчленства практически остаётся

Одной из приоритетных задач Омской областной организации является организационное укрепление, сохранение и увеличение профорганизаций и членов профсоюза. Комплекс мероприятий в этом направлении отражен в программе действий на 2015-2020 годы, и вопросы её реализации постоянно находятся в центре внимания.

Оценку текущей ситуации на прошедшем недавно очередном заседании обкома дал председатель облпрофорганизации Геннадий Бахирев.

неизменным и держится на уровне 72 процентов.

Однако это обстоятельство не даёт послаблений в работе: наряду с объективными существуют и субъективные причины. Как подчеркнул председатель обкома, слабый общий уровень некоторых профкомов, отсутствие у них ежедневной кропотливой работы с людьми и с руководителями, являющимися авторитетом для подчинённых, тормозят развитие одной из сильных сторон профсоюза - его массовости. Так, не используют имеющийся резерв по вовлечению в члены профсоюза профкомы в комплексных центрах социального обслуживания населения г. Омска, где охват профчленством не превышает 50 процентов, во ФГУП «Охрана» на протяжении многих лет только 74 человека являются членами профсоюза, а это лишь 15,6 процента от работающих в организации.

Что же делается для укрепления профрядов? Во-первых, в целях развития соцпартнёрства и защиты социально-экономических прав и гарантий работников на региональном уровне обком заключил пять отраслевых соглашений с различными министерствами и ведомствами, а в учреждениях действует 129 коллективных договоров. Кстати, говоря о наполняемости этих важных документов и мотивации профчленства, Геннадий Бахирев высказал мнение о возможных поисках профкома путей заключить с работодателем отдельное соглашение только для членов профсоюза и принять его вместе с колдоговором. Особое вни-



Почетная грамота за победу в областном смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию в номинации «За успехи в мотивации профчленства» по итогам 2017 года вручена председателем обкома Геннадием Бахиревым председателю профорганизации Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов Нине Козяковой.

мание уделяется правозащитной работе. Ежегодно обком проводит около 20 экспертиз проектов законов и иных нормативных актов, совместно со специалистами ФОП оказывает членам профсоюза бесплатную юридическую помощь в трудовых спорах с работодателями. Благодаря действиям обкома совместно с профсоюзами УФСИН России по Омской области и Омской академии МВД их работники получили стимулирующие выплаты - 11 млн и 6 млн рублей соответственно. Всего же за 2015-2018 годы экономической эффективностью от всех форм правозащитной деятельности составила более 33 млн рублей. Также упор

делается на контроль за соблюдением трудового законодательства: за последние два года в организациях проведено почти 700 проверок.

Свою роль играют и различные смотры-конкурсы: на лучшую первичную организацию, лучшего профлидера, лучшую постановку информационной работы, успехов в мотивации профчленства и др. Моральное и материальное поощрение активистов также придает им стимул в работе - ежегодно награждается более ста человек. Кроме того, для повышения эффективности деятельности профорганизаций и их ориентации на дальнейшее развитие ежемесячно проводится обучение председателей профсоюзных организаций, резерва, членов профкомов и постоянных комиссий.

Хорошо известно, что решение вопроса укрепления профорганизаций и усиления мотивации профчленства напрямую связано с информированностью членов профсоюза, в том числе потенциальных. С этой целью обкомом издаются и распространяются информационные вестники, экспресс-листки, отчеты о деятельности облпрофорганизации за год, различные листовки и брошюры, оформляется подписка на газеты «Позиция» и «Солидарность». Понимая важность информационно-пропагандистской работы, обком учредил фонд обучения и информационного обеспечения, куда отчисляется пять процентов средств областного профбюджета. Впрочем, недоработок хватает. Порой на местах информация распро-

страняется нерегулярно, не доходит до большинства членов профсоюза, не говоря уже обо всех сотрудниках. «У нас появились инструменты распространения информации, но пока отсутствует единая технология практического доведения информационного продукта до его непосредственного потребителя - члена профсоюза, наёмного работника. Необходимо эту систему разрабатывать всем уровням профсоюза и формировать единую информационную систему», - поставил задачу председатель обкома.

О профсоюзе в целом судят, прежде всего, по делам первичной организации, её лидера. И здесь, пожалуй, стоит привести ещё такой пример. В феврале 2018 года в БУ «Управление противопожарной службы Омской области» (УППС) появилась первичка, которую возглавил инициативный молодой сотрудник Андрей Панков. Причина создания - нарушение в учреждении норм трудового права. Не прошло, как говорится, и года, а первичка уже объединила 117 работников и хорошо показала эффективность своей защитной функции. Совместно с обкомом профсоюза в УППС решён такой злободневный вопрос, как оплата труда в выходные и праздничные дни. По инициативе профкома инициирована проверка Госинспекцией труда по поводу неправомерно проведенной СОУТ на рабочих местах противопожарной службы, которая в итоге признана недействительной, и назначено её повторное проведение в рамках трудового законодательства. Кроме того, заключён коллективный договор, и сейчас решается вопрос о доплате за совмещение профессий.

На этом же заседании областного комитета обсужден ещё один важный вопрос, от решения которого также зависит укрепление профрядов. Речь об отчетах и выборах. Согласно постановлению, в первичках они будут проходить в течение всего 2019 года, а в территориальных (районных, объединённых отраслевых) организациях начнутся в октябре 2019-го и завершатся в феврале 2020 года.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива газеты «Позиция».

Первая встреча - в Омске

Окончание. Начало на с. 3.

Говоря о масштабности задумываемого, надо непременно иметь в виду тот факт, что профсоюзу, возглавляемому Андреем Чекменевым, от роду нет еще и двух лет. Образован он был 19 апреля 2017 года, когда на совместном съезде всероссийских профсоюзных организаций работников оборонной промышленности, машиностроителей, а также работников текстильной и легкой промышленности произошло их объединение в Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром). «Это был безусловно правильный, хотя и очень тяжелый шаг, - вспоминает Чекменев. - Но в итоге из трех разноразличных профорганизаций получилась единая, достаточно сильная - около четырехсот тысяч членов профсоюза, с многократно увеличившимися возможностями».

Тут мы с Андреем Ивановичем должны сделать небольшое пояснение. «Это в любой стране Европы, - говорит он, - профсоюз с сорока тысячами членов заставит с собой считаться работодателей. По нашим меркам такая численность - ничто. Чтобы представлять собой реальную силу, наш профсоюз должен объединять не менее 150 тысяч человек». Такая численность (и соответственный объем взносов) позволит осуществлять квалифицированную правовую защиту, поддерживать на оптимальном уровне организационное оформление профсоюза и т.д. - в общем, быть адекватным противовесом слову и делу владельцев предприятий.

«Поэтому мы и создаем советы председателей ППО предприятий, входящих в тот или иной холдинг отрасли, - продолжает Чекменев. - Именно эти органы становятся равноценными партнерами по переговорам с работодателями. А то, что они действуют приблизительно в одном и том же ключе, по одним и тем же прин-

ципам, только усиливает нашу позицию». Конечно, исходя из такого видения «поля боя», председатели всех профсоюзных организаций отрасли должны быть крайне заинтересованы в выработке единого системного подхода к существующим проблемам. Вот почему идея проведения собраний, подобных только что состоявшемуся на Омском заводе транспортного машиностроения, была так горячо одобрена вожаками первичек.



Председатель Роспрофпрома Андрей Чекменев посетил Федерацию омских профсоюзов и пообщался с ее председателем Сергеем Моисеенко.

Любопытно взглянуть на ситуацию и с другой стороны - со стороны работодателя. Оказывается, совет председателей ППО в качестве полноценного участника диалога (но не надо думать, что в этот диалог профсоюзные лидеры вступают всей своей массой - каждый из советов возглавляет наиболее авторитетный председатель первички, и в нашем случае это Евгений Лутохин из АО «НПК «Уралва-

гонзавод») чрезвычайно интересен и владельцам предприятий: именно от него работодатели могут получить исчерпывающую информацию о том, чем, образно говоря, «дышат» их трудовые коллективы: какими заботами живут и какие актуальные цели преследуют. Словом, проект создания советов председателей ППО и их регулярного общения на территориях присутствия холдингов отрасли основан на прочном идейном фундамен-

те, он взаимовыгоден сторонам социального партнерства и поэтому имеет весьма светлые перспективы дальнейшего развития.

Что ж, осталось только немножко познакомить читателей «Позиции» с самим председателем Роспрофпрома Андреем Чекменевым. Он для отечественного ОПК человек свой, корневой, окончивший в свое время физический факультет МГУ с дипло-

Прямая речь

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов:

- Аргументов в пользу подобных встреч руководителей первичных профсоюзных организаций даже и не требуется, настолько она очевидна. Тем более, когда речь идет о предприятиях родственных, входящих в единую структуру или в одну отрасль. В практике ФОП такой формат обмена опытом давно и успешно опробован - мы регулярно проводим семинары-совещания председателей районных координационных советов и председателей членских профорганизаций, в программе Центра профсоюзного образования предусмотрен специальный учебный курс для вновь избранных руководителей первичек. Поэтому мы от всей души приветствовали инициативу коллег из Роспрофпрома о начале диалога профсоюзных лидеров и постарались сделать всё, чтобы их встреча на омской земле получилась интересной и плодотворной.

Виктор КУРОЧКИН,
председатель областной организации Роспрофпрома,
председатель профорганизации АО «Омсктрансаш»:

- География предприятий, входящих в структуру АО «НПК «Уралвагонзавод», очень широка. Поэтому мы с особенной радостью восприняли известие о том, что первый сбор профсоюзных руководителей корпорации намечено провести на нашей площадке. Нам действительно есть что показать своим коллегам из других регионов и есть о чем рассказать им. Первая встреча обычно самая памятная, поэтому по завершении нашего разговора я уверен в том, что его участники увезут домой очень благоприятные впечатления и об Омске, и о нашем предприятии.

мом специалиста по лазерам. «Боевой лазер в его нынешнем понимании, - делится он, - мы, может быть, начинали когда-то разрабатывать первыми в НПО «Астрофизика». У Чекменева множество индивидуальных зарегистрированных изобретений, что некогда даже привело его на должность руководителя патентного отдела «Астрофизики». А в один прекрасный день немногим более тридцати лет назад ему предложили стать председателем профкома предприятия. Возможно, в этот момент страна лишилась даровитого инженера, зато приобрела прекрасного профсоюзного лидера. «Сложно рассуждать о том, как сложилась бы моя дальнейшая профессиональная карьера, - говорит Андрей Иванович, - но во всяком случае, окупившись с головой в

профсоюзную деятельность, я понял, что что-то в этом смысле значу, что-то могу решить. Понял, что и на этом месте способен реализовать себя полностью. Да и в конце концов, на любой должности уж если работать, то работать на совесть».

Так у него и получается: наряду с родным профсоюзом Чекменев возглавляет также Международное объединение профсоюзов работников оборонной промышленности, Ассоциацию российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, а вдобавок - еще и комиссию ФНПР по организационной и кадровой работе. Работа на совесть - в чистом виде.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото пресс-службы
АО «Омсктрансаш»
и Василия МОЛОШНИКОВА.

Железобетонно - лучшие!

8 февраля будет отмечаться День российской науки

...А знаете, в какой еще области человеческих знаний и умений, помимо синхронного плавания и производства сахарной свеклы, наша страна на протяжении многих лет является безоговорочным лидером? В методике расчета на прочность железобетонных конструкций! Дело в том, что этот расчет может производиться по допускаемым напряжениям, каковая методика и была на вооружении исследователей всего мира всего несколько десятилетий назад. Однако более совершенна

другая методика - когда строительные конструкции рассчитывают на силовые и другие воздействия, определяющие их напряженное состояние и деформации, по предельным состояниям. Так вот, метод расчета по предельным состояниям, целью которого является не допустить с определенной гарантией наступления предельных состояний при эксплуатации в течение всего заданного срока службы конструкции здания или сооружения, впервые был разработан в СССР в 50-е годы прошлого века.

кафедры, возглавляемой ныне кандидатом технических наук доцентом Ларисой Красотиной. Она, к слову, сама в свое время окончила СибАДИ с красным дипломом, а научным руководителем у неё был Краснощеков. Специалисты кафедры во главе с Красотиной и Краснощековым - люди в научном мире чрезвычайно известные, причем слово «мир» здесь следует понимать в смысле планетарном: им предлагают не только публиковаться в авторитетнейших зарубежных изданиях, но и приглашают рецензировать материалы для иноязычных отраслевых журналов.

Перешагивает границы страны кафедра «Строительные конструкции» и в другом аспекте. В прошлом учебном году в рамках долгосрочного соглашения о совместном сотрудничестве СибАДИ и Университета прикладных наук (Бохум, Германия) на кафедре полгода работал один из ведущих европейских исследователей в сфере стальных конструкций доктор Йорген Робра, читавший лекции по стальным и композиционным конструкциям. А сейчас Робра совместно с преподавателями кафедры готовит методическую базу для внедрения в расчетную практику в России и странах Европы.

Кроме того, на кафедре занимались два магистранта из Бохума, а в марте приедут еще трое - писать магистерскую диссертацию. Между прочим, едут сюда немцы с большой охотой, привлекаемые высоким уровнем преподавательской и научной работы. Наши студенты в свою очередь поедут в Германию на практику, на знаменитые металлургические предприятия концер-



Заведующий кафедрой «Строительные конструкции» Лариса Красотина и доцент кафедры Павел Самосудов.

на «ThyssenKrupp AG». Лариса Красотина объясняет прагматический смысл таких поездок так: «Мы начинаем выпускать специалистов, способных работать во всем мире. При этом западные преподаватели с удовольствием занимаются с нашими студентами, говорят, что по подготовке и общей культуре наши студенты опережают западных». А в дальнейшем предполагается совместное руководство выполнением студенческих выпускных работ преподавателями кафедры и специалистами из Германии. «В июне сюда приедут четыре преподавателя и четырнадцать студентов из Бохума, и всё активизируется», - говорит Красотина.

Кстати, занимался на кафедре и известный мексиканский специалист Хосе Луис Пулидо-Дельгадо из университета города Сан-Луис-Потоси. И совместно со специалистами кафедры анализировал работу железобетонных конструкций в сейсмоопасных районах.

Человек энциклопедических знаний, Юрий Краснощеков размышляет: «Вплоть до восьмидесятых годов двадцатого века в науке о строительных конструкциях превалировала концепция о том, что они должны быть прежде всего экономичными. Потом этот взгляд сменился другим - во главу угла отныне были поставлены надежность и безопасность. Однако и принцип разумной экономии никто не отменял. Вот в этом плане наука в нашей отрасли и развивается - ищет баланс между разнонаправленными требованиями к строительным конструкциям. И это, поверьте, очень интересно».

Вот такие увлеченные люди. Железобетонно - лучшие!

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото автора.

Таврическая палитра профсоюзной жизни

Профорганизации предприятий и учреждений Таврического района приняли участие в праздновании 84-й годовщины со дня его образования, отмечавшейся на прошлой неделе

Этому событию тавричанцы посвятили множество мероприятий - состоялось большое торжество с концертом, где награждали представителей разных профессий за трудовые достижения, в учреждениях культуры и образования были организованы тематические выставки, конкурсы, викторины. Накануне праздника земляки из всех поселений поделились в соцсетях красочными фотографиями, отражающими прелесть облика малой родины. А для корреспондентов «Позиции» день рождения района стал поводом посетить его по приглашению председателя координационного совета профорганизаций Николая Бугаенко и познакомиться с профсоюзной жизнью некоторых коллективов.

Наша справка

Таврический район был образован в 1935 году, днем его рождения считается 25 января. Административный центр, рабочий поселок Таврическое, основан еще раньше - в 1900-м. Площадь территории района равна 2800 кв. км. Численность населения составляет свыше 35 тысяч человек. Всего насчитывается 42 населенных пункта. В состав района входят одно городское и десять сельских поселений.

Команда энергичных и грамотных

Члены райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания решили в этот день собраться на заседание, чтобы поздравить друг друга, в очередной раз поделиться опытом в разных направлениях профработы и представить его нашей газете. Профорганизация данной отрасли - одна из самых многочисленных в районе. В нее входят первички шести учреждений, где трудится около шестисот человек.

Профчленство в отрасли традиционно держится на высоком уровне. Сохранять и укреплять численность профрядов, считает председатель райкома Татьяна Фрикель, помогает четко выстроенная система профсоюзной деятельности во всех ее проявлениях. Подобрана сильная команда профактивистов: не реже раза в квартал для них обязательно организуется обучение. В каждой первичке - грамотный, энергичный лидер. Тема мотивации профчленства стала одной из основных на заседании райкома.

У нас в комплексном центре социального обслуживания населения трудятся 159 человек, 124 из них - члены профсоюза, это 78 процентов, - рассказывает председатель профкома учреждения Елена Телинг. - Работа профактива всегда на виду, поэтому оттока из профрядов нет и вновь принятые сотрудники вступают охотно. С профкомом согласуются все локальные нормативные акты, тщательно следим мы за выполнением колдоговора, которым предусмотрено немало гарантий и выплат для работников в разных ситуациях. Случающиеся спорные моменты, связанные с распределением премиальных баллов, влияющих на размер зарплаты, тоже разрешаются при непосредственном участии профсоюзной стороны. Права членов профсоюза отстаиваем - например, было такое, что удавалось предотвратить сокращения работников. Значительное внимание уделяем информированию, стараемся, чтобы каждый знал о многогранности деятельности профкома. Определенная

сложность состоит в том, что наши специалисты трудятся в разных сельских поселениях, но мы находим способы донести важную информацию до всех. Вот есть замысел в перспективе создать интернет-сайт нашей профорганизации.

Не последнюю роль в мотивации, по мнению Татьяны Фрикель, играет проведение интересных мероприятий. Многие рано или поздно понимают, что, не участвуя в профсоюзной жизни, лишают себя ярких событий, и затем в конце концов вступают в профряды.

- Всегда очень насыщенная программа готовится у нас ко Дню социального работника, с награждениями, творческими номерами и подарками, - отмечает Татьяна Фрикель. - В прошлом году прекрасно прошло торжество, посвященное столетию нашего отраслевого профсоюза. Креативно подходим к поздравлениям юбиляров. На праздниках люди получают массу положительных эмоций, потом делятся впечатлениями в коллекти-



Члены райкома и его председатель Татьяна Фрикель (в центре) рассказывают Николаю Бугаенко, возглавляющему Таврический КС, о достижениях в профработе.

вах. Внимания хочется каждому, поэтому зачастую люди, скептически настроенные, все-таки меняют мнение в пользу профчленства.

Собственные профсоюзные традиции есть в каждом конкретном коллективе. Свои примеры привела председатель профорганизации социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Яна Смирнова. У работников этого учреждения большой популярностью пользуются регулярные выезды в Ачаир, ежегодно устраивается коллективное посещение выставки «Флора» в Омске. Уровень профчленства в центре, кстати, свыше 85 процентов.

Любопытны профсоюзные обы-

чаи, сложившиеся в Таврическом доме-интернате для престарелых и инвалидов, самой крупной по численности коллектива организации в системе госучреждений района. Здесь работает около трехсот человек. Проводятся праздничные концерты, своя спартакиада. Мероприятия всегда зрелищные и массовые, в том числе и благодаря тому, что участвуют в них не только работники интерната, но и их подопечные. «Профсоюзные праздники вызывают у проживающих искренний интерес, и нет причин лишать их удовольствия», - говорит председатель профкома Людмила Киреева.

Действует в райкоме и молодежный совет. Одна из главных его

функций - помочь начинающим сотрудникам адаптироваться в коллективах, реализовать себя в профессии. Обязательно за молодыми специалистами закрепляются наставники. И, конечно, ведется работа по вовлечению молодежи в профряды, выявлению потенциальных профактивистов. Возглавляет совет Виталий Калеев, являющийся также председателем профорганизации многофункционального центра. В этом коллективе в профсоюзе состоят 37 работников из 38. Резкий рост профчленства произошел как раз тогда, когда первичкой стал руководить Виталий. Вот что значит харизматичность и компетентность профлидера. Регулярно профком отчитывается перед всем коллективом о своей многоплановой деятельности, и это снимает вопросы о том, зачем нужен профсоюз. Что касается сотрудника, препятствующего достижению стопроцентной отметки, то здесь профактив не сдается. Это лишь еще один стимул совершенствовать профработу, оттачивать профлидерское мастерство.

Вклад работников социальной сферы в жизнь и развитие района, безусловно, весомый: они оказывают помощь пожилым людям, инвалидам, детям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, - словом, всем тавричанцам, которые в этом нуждаются. Работа непростая, связанная с большим эмоциональным напряжением. Поэтому так важно, что у коллективов названных учреждений тоже есть поддержка - надежная, профсоюзная.

О районе в ярких красках

Если есть желание побольше и сразу узнать о жизни района, несомненно, стоит посетить Таврический краеведческий музей. У нас такое желание было. Поэтому мы с готовностью приняли предложение председателя КС Николая Бугаенко познакомиться с экспонатами художественного отдела музея. Сам он, кстати, заглядывает сюда регулярно, не пропускает проводимых здесь культурных мероприятий, окунувшись в особую атмосферу, черпает вдохновение и иногда после таких визитов сочиняет стихи. Да и для многих тавричанцев музей - источник творческой энергии.

В канун дня рождения района почетное место в одном из залов заняла выставка детских рисунков и поделок, посвященная этому событию. Даже глядя только на эти экспонаты, получаешь немало информации - о таврических достопримечательностях, живописных уголках природы, о том, представители каких национальностей здесь живут. Некоторые произведения поражают своей оригинальностью. Так, например, есть среди них церковь, сконструированная исключительно из раскрашенных красками макаронных изделий. Сразу чувствуется, что ребята в районе талантливые, и это неудивительно - есть у кого учиться.

У нас в райцентре и сельских поселениях более пятидесяти художников, - знакомит нас с творческой жизнью района заместитель директора Таврического краеведческого музея, руко-



Замдиректора Таврического краеведческого музея Василий Чегринец демонстрирует экспонаты выставки детского творчества, посвященной дню рождения района.

водитель художественного отдела Василий Чегринец. - Только трое из них профессионалы со специальным образованием: Николай Григорьевич Сут, Сергей Александрович Белов и Сергей Александрович Зольников, которому в прошлом году было присвоено звание «Заслуженный деятель культуры Омской



области». Вообще же любой житель района может представить у нас свои работы. Ограничений нет - полная свобода в выборе техники, жанра, используемых материалов. Ежегодно мы проводим выставку «Таврическая палитра», и приятно, что каждый раз среди участников есть дебютанты. Так называемое наивное искусство сейчас ценится. Многие наши художники успешно продают свои картины, даже москвичи не раз покупали, когда приезжали сюда к родственникам.

Всегда есть место эксперименту на занятиях кружка «Рисовальные вечера», где авторы под руководством профессионалов осваивают художественные новшества - например, популярную технику «сухой кисти». А бывает, тот или иной стиль рождается спонтанно. Так, одна из постоянных участниц выставок, выехав как-то на природу, можно сказать, создала новую технику. Виды открывались живописные, а красок и кисти под рукой не оказалось, зато черная гелевая ручка нашлась. И с ее помощью был создан очень интересный лесной пейзаж. С тех пор и другие художники стали пользоваться этим изобразительным средством, комбинируя его с красками.

В музее часто зву-

чат детские голоса. Ребяточки самых разных возрастов приходят сюда на экскурсии, предоставляется им и возможность порисовать, чему-то научиться. Художники сами приезжают в гости к юному поколению, рассказывают о своем творчестве, дарят картины - сотрудничество налажено с детской школой искусств, социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних, школами и детсадами. В некоторых учреждениях таким образом возникли уже собственные мини-галереи.

Таврические авторы даже на международном уровне стремятся показать свои картины - участвуют в интерактивных выставках. И вообще они всегда готовы к реализации новых проектов при поддержке сотрудников музея, генерирующих креативные идеи. Их рождению, признается Василий Чегринец, способствует районная профсоюзная организация работников культуры, возглавляемая Александром Кондратьевым. Коллективу она помогает интересно проводить досуг и восстанавливать творческие силы, устраивая праздники, выезды на базы отдыха, оплачивая билеты в театры. Координационный совет тоже вниманием не обделяет: Николай Бугаенко приезжает на подведение итогов конкурсов и выставок, поощряет отличившихся в них участников - членов профсоюзов. Так что культурная жизнь Таврического района без профсоюзной поддержки опять же не обходится.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Гибкость нужна не только в гимнастике

Педагоги школы № 138 не пропускают ни одного мероприятия, проводимого Октябрьским райкомом профсоюза работников народного образования и науки

Активность рождается не сама по себе, ее в этом коллективе культивирует профсоюзный комитет, и в частности профлидер Марина Владимировна Кравченко, которая в каждого умеет вселить энергию и уверенность в своих силах, знает, как простимулировать и поощрить. Способности эти не последнюю роль сыграли и в том, что за те восемь лет, что она возглавляет первичку, число членов профсоюза в школе № 138 выросло более чем в полтора раза.

Поощрение как форма мотивации

Одним из последних интересных событий, в которых участвовал коллектив, был смотр-конкурс на лучшую производственную гимнастику. Здесь педагоги 138-й заняли второе место, выдержав весьма солидную конкуренцию - всего соревновалось около двадцати команд, представляющих школы и детские сады округа. Оригинальный комплекс спортивно-танцевальных упражнений с обручем, исполняемых под динамичную музыку, не оставил жюри равнодушным. Ну и, конечно, на результат сработала слаженность действий. Вместе с остальными бодрость духа, грацию и пластику демонстрировали директор и завуч.

Вот так на принципах партнерства, взаимопонимания, единомыслия строится и сотрудничество администрации и профкома в повседневной работе. Директор Елена Александровна Крымова сама состоит в профсоюзе, и, по ее мнению, профорганизация в школе - это многогранная, наполненная событиями жизнь коллектива, психологический комфорт в нем, сплоченность и вдохновение на творческие свершения. Совместно с профкомом руководитель решает вопросы, связанные с учебной нагрузкой, графиками отпусков, временем прохождения курсов повышения квалификации, распределением стимулирующего фонда оплаты труда. Кстати, в системе баллов, начисляемых педагогам за личные результаты в работе, предусмотрены и те, что полагаются за активное участие в профсоюзной жизни.

- Поощрение, на мой взгляд, - важнейший фактор эффективности любой работы, - выражает свою точку зрения Марина Кравченко. - Человеку необходимо чувствовать, что его уважают, тогда он работает с максимальной отдачей. Стремлюсь к тому, чтобы в нашем коллективе все могли раскрыть свои способности и проявить их на благо укрепления престижа школы и профорганизации. Конечно, далеко не каждый изначально полон энтузиазма поучаствовать в каких-либо спортивных и творческих мероприятиях. Здесь важно найти подход: комплимент сделать, увлечь. А затем непременно как-то отметить. Участники соревнований обязательно награждаются грамотами райкома профсоюза, а периодически и премиями за высокие результаты. Из скромного бюджета нашей профорганизации тоже всегда стараемся выкроить средства на поощрение активистов. Да и просто добрые слова не стоит из виду упускать, я и директора всегда убеждаю в том, что на

совещаниях, планерках непременно нужно поблагодарить, похвалить людей, пусть даже за небольшие достижения.

Больше знаний и информации

Гибкость, терпение и такт помогают Марине Владимировне и в работе по мотивации профчленства. Когда ее избрали председателем первички, в профсоюзе состояло всего 26 человек, а теперь профорганизация - это уже 42 сотрудника. Решению мотивационных вопросов

ная ситуация, в очередной раз подтвердившая правильность моего решения. По графику мне полагался отпуск, но администрация, так сказать в связи с производственной необходимостью, настаивала на том, чтобы я в этот период осталась работать. В силу определенных обстоятельств нарушить свои планы мне было бы очень сложно. На помощь пришел профактив: были проведены переговоры с руководством, рассмотрены варианты решения проблемы. В итоге выход нашлся, и всё «разрулилось» в мою пользу. Теперь уже и я как член профкома могу кому-то помочь. Сейчас курирую инфор-



Член профкома Анастасия Пасалиди, директор школы Елена Крымова и профлидер Марина Кравченко намечают план участия в мероприятиях, проводимых райкомом профсоюза.

в значительной мере содействуют и грамотные помощники. Профактив не упускает возможностей пополнять багаж знаний. Так, отмечает профлидер, член профкома Ирина Викторовна Андриянова прошла в Омском центре профсоюзного образования курсы практически по всем направлениям профработы. Стараясь расширить ряды первички, профактивисты избегают излишнего давления, здесь предпочитают метод своевременного и полного информирования обо всех делах профкома. При входе в учительскую сразу бросается в глаза красочный стенд «Профсоюзная жизнь» - за его оформление отвечает учитель Анастасия Анатольевна Пасалиди.

- Профработой мне искренне нравится заниматься, - говорит она. - Наверное, потому, что, когда я пришла в эту школу, сразу почувствовала профсоюзную поддержку. Мне квалифицированно рассказали обо всех льготах и выплатах, положенных молодым специалистам, гарантиях колдоговора, закрепили за мной отзывчивых опытных наставников, я увидела, как много зрелищных мероприятий проводится в школе. Так что в профсоюз вступила вполне осознанно. А затем случилась одна спор-



Учитель начальных классов Людмила Курносенко посвятила педагогической деятельности 45 лет.

мационную работу, не так давно принимала участие в организованном райкомом конкурсе на лучшую ее постановку. На стенде размещаем много полезного для членов коллектива. Ряд материалов находится здесь постоянно - например, правовая



Член профкома Татьяна Авилочкина демонстрирует свидетельства спортивных достижений команды профорганизации школы.

информация, сведения о структуре профсоюза, адреса и телефоны, которые могут пригодиться. Основная же часть, конечно, регулярно обновляется - это анонсы событий и отчеты об уже проведенных мероприятиях, различные важные документы, объявления, поздравления с праздниками... Надеюсь, что работа, которой я занимаюсь, и в дальнейшем будет способствовать росту нашей первички.

Материальный фактор в мотивации, конечно, тоже есть. Члены профсоюза имеют свои преимущества - за счет средств профбюджета оплачивается половина стоимости посещения бассейна, театров и других культурных учреждений. Но возможность ощутить командный дух в различных соревнованиях и конкурсах тоже дорогого стоит и работает на профсоюзный имидж, убеждена Марина Кравченко. На информационном стенде постоянно

пает в кроссе, лыжных гонках. Достигаются и личные высокие результаты - заместитель директора по учебно-воспитательной работе Екатерина Михайловна Федорова одержала победу за шахматным столом.

Ценят опытных, ждут молодых

Средний возраст коллектива - за пятьдесят, однако и работникам с большим стажем энергии и азарта не занимать. К тому же помимо спорта есть шанс проявить себя в различных творческих направлениях. Педагогический стаж учителя начальных классов Людмила Васильевна Курносенко составляет 45 лет, из них тридцать посвящено школе № 138 - собственно столько, сколько это учебное заведение существует. Преподаванием круг ее интересов не ограничивается. Не так давно она стала призером проводимого обкомом профсоюза конкурса «Литературный ковчег», а также автором школьного гимна.

Педагогов, чей стаж измеряется десятилетиями, сейчас здесь работает немало. В их адрес звучали самые теплые слова признательности на торжественном мероприятии по случаю 30-летнего юбилея школы, отмечавшегося в конце прошлого года. Почетное место в праздничном зале занял стенд «Наши ветераны», оформленный с участием профкома. Долгие годы верны профессии и школе № 138 Ольга Витальевна Гайдук, Зинаида Александровна Кузнецкая, Татьяна Егоровна Поворознюк, Галина Федоровна Ляшенко, Татьяна Петровна Гурьянова, Тамара Геннадьевна Косарева, Анвира Тельмановна Исхакова. На праздник пришли и многие учителя, трудившиеся тут раньше.

В школе, где умеют ценить неравнодушие, творчество, преданность своему делу, к сожалению, не так много молодых педагогов. Их ждут и готовы окружить вниманием. Здесь можно многому научиться, и не только тонкостям профессии, но и тому, как строить отношения в коллективе, помогать и доверять.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Особый порядок распределения рабочего времени

Признается ли сверхурочной работа, выполняемая за пределами рабочего времени, если работнику установлен ненормированный рабочий день? Выплачивается ли в этом случае компенсация за сверхурочную работу? Надо ли фиксировать время переработки?

Рабочее время - это время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). Однако работодатель вправе привлекать работника к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени для сверхурочной работы или если работнику установлен ненормированный рабочий день (ст. 97 ТК РФ).



Сверхурочная работа - это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени. Работник может привлекаться к сверхурочной работе только в определенных случаях. Работодатель должен точно учитывать продолжительность такой работы и оплачивать ее в повышенном размере или предоставлять взамен дополнительное время отдыха - не менее отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ). Ненормированный рабочий день - это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически при-

влекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или иным локальным нормативным актом, а в трудовом договоре надо указать, что работнику установлен режим ненормированного рабочего дня (ст. 57, 101 ТК РФ). Исходя из этого, ТК РФ расценивает ненормированный рабочий день не как

удлиненный рабочий день по сравнению с общеустановленным, а как особый порядок распределения рабочего времени в пределах рабочего дня и (или) рабочей недели. Такой режим работы может устанавливаться, когда сложно рассчитать необходимые затраты труда по некоторым видам работ и тем самым определить их планомерное выполнение в течение нормальной продолжительности рабочего дня. То есть ненормированный день должен быть обусловлен характером трудовой функции работника.

Таким образом, для работников с ненормированным рабочим днем время, отработанное за пределами нормальной продолжительности рабочего дня, не считается сверхурочной работой.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день

Когда предоставляется день отдыха за работу в выходной день?



Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. В том числе работникам, получающим оклад/должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы сверх оклада/должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой

ставки (части оклада/должностного оклада за день или час работы сверх оклада/должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Обратите внимание!

Вне зависимости от количества отработанных в выходной день часов работнику предоставляется полный день отдыха (ч. 4 ст. 153 ТК РФ, письмо Роструда от 31.10.2008 № 5917-ТЗ).

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ). Ограничений периода, в течение которого работник может использовать день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, законодательными и нормативными актами не установлено.

Таким образом, выбор дополнительного дня отдыха осуществляется работником по согласованию с работодателем. Работодатель вправе предоставить день отдыха по желанию работника как в текущем году, так и в последующие годы в рамках действующих трудовых отношений,

оформив это соответствующим распорядительным документом. Работодатель может определить порядок предоставления и оформления дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте (ст. 8 и 9 ТК РФ).



Выплаты на второго ребенка - в новом размере

С 1 января 2018 года российские семьи получили право направить часть своего материнского (семейного) капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка.

Право на выплаты возникает, если второй ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2018 года. Кроме того, учитывается материальное положение семьи - размер среднедушевого дохода не должен превышать 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в регионе за второй квартал года, предшествующего году обращения.

Ежемесячные выплаты семья может потратить на любые нужды, и в Пенсионный фонд за них отчитываться не нужно. Выплачиваются они до достижения вторым ребенком возраста полутора лет.

В 2018 году в Омской области величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составляла 9 683 рубля, соответственно при доходе в семье на одного человека менее 14 524,50 рубля возникало право на ежемесячные выплаты. Выплата осуществляется в размере прожиточного минимума для детей, установленном в регионе за второй квартал года, предшествующего году обращения. В Омской области в 2018 году размер выплаты составлял 9 323 рубля.

Всего в минувшем году воспользовались правом на данную выплату около 600 семей, на счета граждан перечислено 34,6 млн рублей.

Для граждан, которые будут обращаться за ежемесячной выплатой в 2019 году, размер выплаты составит 9 641 рубль. Право на нее возникает при доходе в семье в 2018 году на одного человека менее 14 650,50 рубля.

Как будут назначаться пенсии в 2019 году

С 2019 года в России начинается поэтапное повышение общеустановленного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости и пенсию по государственному обеспечению.

Закон предусматривает плавный переход к новым параметрам, в соответствии с которыми пенсионный возраст в 2019-м увеличивается на один год. Реальное повышение при этом составит полгода - такой шаг обеспечит специальная льгота, позволяющая назначить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста. Воспользоваться ею смогут все, кто должен был выйти на пенсию в 2019 году по условиям прежнего законодательства. В основном это женщины 1964 года рождения и мужчины 1959 года рождения, которых повышение пенсионного возраста коснется первыми. За счет льготы выйти на пенсию они начнут уже с июля 2019 года.

Для многих россиян, тем не менее, пенсионные выплаты остаются в прежних возрастных границах. В первую очередь это относится к людям, имеющим льготы по досрочному выходу на пенсию. Например, шахтерам и горнякам, спасателям, водителям общественного транспорта и другим работникам, занятым в тяжелых, опасных и вредных условиях труда, за которые работодатели уплачивают дополнительные взносы на пенсионное страхование. Большинство таких работников, как и раньше, выходят на пенсию в 50 и 55 лет в зависимости от пола.

Льготный выход на пенсию также сохраняется у педагогов, врачей и представителей других профессий, которым выплаты назначаются не по достижении пенсионного возраста, а после приобретения необходимой выслуги лет. При этом с 2019 года назначение пенсии в таких случаях происходит с учетом переходного периода по повышению пенсионного возраста, который вступает в силу с момента приобретения необходимой выслуги лет по профессии. Например, школьный учитель, выработавший в апреле 2019-го необходимый педагогический стаж, сможет выйти на пенсию в соответствии с переходным периодом через шесть месяцев, в октябре 2019-го.

Как и раньше, для назначения пенсии в 2019 году необходимо соблюдение минимальных требований по стажу и пенсионным баллам. Право на пенсию в нынешнем году дают 10 лет стажа и 16,2 пенсионного балла. Следует также отметить, что повышение пенсионного возраста не распространяется на пенсии по инвалидности. Они сохраняются в полном объеме и назначаются тем, кто потерял трудоспособность, независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



МОТ отмечает своё столетие

2019 год - юбилейный для Международной организации труда: это старейшее специализированное учреждение ООН отмечает своё столетие.



На протяжении всего года по всему миру, в том числе и в нашей стране, пройдут мероприятия, призванные привлечь внимание к достижениям организации и той роли, которую она играет в жизни каждого человека.

Первым из знаковых событий 2019 года стала презентация доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, прошедшая в штаб-квартире МОТ в Женеве 22 января. Выход в свет этого документа - итог процесса, начало которому в 2016 году положила серия национальных диалогов на тему «Будущее сферы труда», состоявшихся в странах-членах МОТ. Целью создания Глобальной комиссии было изучение итогов этих диалогов как составной части поиска путей

построения такого будущего сферы труда, в котором достойный и стабильный труд будет доступен каждому.

Доклад будет обсужден на посвященной столетию МОТ Международной конференции труда, которая пройдет в Женеве с 10 по 21 июня. На ней предполагается также утвердить новые трудовые нормы, направленные на борьбу с насилием и притеснением в сфере труда, сообщает ilo.org.

Профсоюз учителей Лос-Анджелеса договорился с властями

Профсоюз учителей Лос-Анджелеса (США), организовавший крупнейшую за последние 30 лет забастовку преподавателей средних школ города, одобрил соглашение, достигнутое с городскими властями, и свыше 30 тыс. учителей, бастовавших более недели, 23 января вернулись на работу. Об этом сообщило ТАСС со ссылкой на агентство Associated Press.

По данным агентства, соглашение предусматривает повышение среднего оклада учителей на 6 %, а также принятие мер по сокращению числа учеников в классах в течение

ближайших четырех лет. Согласно сведениям газеты Los Angeles Times, в 2017-2018 годах средняя зарплата школьного учителя в штате Калифорния достигала \$75 тыс. в год.

По данным издания, забастовка затронула порядка 500 тыс. учеников. Школы в большинстве своем продолжали работу во время стачки, так как городские власти на время акции протеста наняли дополнительный персонал.



Республиканская акция «Заключите трудовой договор»

В Казахстане проводится республиканская акция «Заключите трудовой договор». Началась она в 2018 году и продлится до конца

2019-го. Организаторами акции являются Министерство труда и социальной защиты населения, Федерация профсоюзов и Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен», а её целью - недопущение и выявление неформальных трудовых отношений, сокращение скрытых форм трудовых отношений, повышение уровня информированности граждан об их правах в сфере труда, сообщает frpk.kz.

Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и ее членскими организациями в рамках акции среди трудовых коллективов проводится анкетирование в целях выявления причин неформальной занятости для дальнейшей выработки предложений, стимулирующих работников легализовать их деятельность. Кроме того, профсоюзы принимают меры по усилению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства работодателями, у которых созданы первичные профсоюзные организации, ведутся разъяснительные работы среди хозяйствующих субъектов регионов, использующих труд наемных работников, о правовых последствиях для работодателей неформального трудоустройства и использования схем выплаты заработной платы «в конвертах». Также разрабатываются и распространяются информационные листки об ответственности за нарушение трудового законодательства, в том числе с использованием средств массовой информации.

Для эффективной работы в зданиях профцентров областей и городов Астана, Алматы установлены «ящики доверия» для сбора информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы «в конвертах».

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:



на коммерческой основе

● 19, 20, 21 февраля 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

● с 21, 22 января 2019 г. каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

● январь-февраль-март 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеofilмы с использованием видеоэффектов, видеопереходов, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

профсоюзный актив

● с 22 января по 13 марта 2019 г. каждый вторник с 14:00 до 16:50 по программе обучения председателей профсоюзных комитетов организаций с опытом работы;

● с 7 февраля по 11 апреля 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 по программе обучения впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, председателей цехкомов и членов профкомов;

● с 13 февраля по 18 апреля 2019 г. каждую среду с 14:00 до 16:50 по программе обучения членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций бюджетных учреждений.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4, каб. 365, 366 (ост. «Пл. Ленина»);

т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365),

312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Создал температурную шкалу. 5. Специально разработанное изображение, начертание полного или сокращенного наименования фирмы или товаров фирмы. 9. Собрат унта, торбаса и валенка. 10. Подделочный камень розового цвета. 12. Театр масок в Японии. 13. Какую «красную соль» Христофор Колумб привез в Европу из своего путешествия? 15. Млекопитающее семейства тюленей. 17. Длиннохвостый попугай с ярким оперением. 18. Ключ электрической цепи. 19. Город русских оружейников. 20. Скала в море. 22. Создатель Музея восковых фигур. 25. Линия вращения. 26. Стихотворная стопа. 27. Промежуток времени, в течение которого совершается какое-нибудь действие. 28. Щипковый инструмент с овальным корпусом. 29. Древняя эстрада. 30. Советский разведчик, работал под псевдонимом Рамзай. 32. Единая валюта до евро. 33. Веревоочный капкан. 36. Искусство. 37. Отметка в загранпаспорте. 38. Легкий морской ветер. 40. Часть шляпы. 41. Русский народный промысел, вид русского народного росписи, а также один из традиционных российских центров производства керамики. 42. Тайное наоборот. 45. Фитиль. 46. Оперетта И. Кальмана. 49. Сильный жар в воздухе. 50. Характеристика светящихся тел. 51. Один из видов балетных прыжков.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дирижабль жесткой конструкции (по имени конструктора и организатора их выпуска в начале XX в.). 2. Изобретатель киноаппарата. 3. Качество продукции. 4. Он содержится в морских водорослях. 5. Травянистое растение, применяемое в текстильной промышленности. 6. Бревенчатая дорога через топь. 7. Географическая зона. 8. Улучшение в процессе развития. 11. Инструмент каменщика. 14. Торжественное мероприятие, для которого установлен определенный порядок. 15. Партия, сыгранная на корте. 16. Первый вопрос в клубе знатоков. 17. Выражение отвлеченного, абстрактного содержания мысли посредством конкретного образа. 21. Горячее блюдо из сыра или шоколада. 23. Вяленая рыба на Севере. 24. Период повторяемости затмений. 25. Река, впадающая в Белое море. 29. Объездная дорога. 31. Русская актриса на портрете В. Серова. 33. Определитель скорости судна. 34. Вид собрания. 35. Река в Западной Сибири. 37. Каких птиц наблюдал Ч. Дарвин на Галапагосских островах, открыв впоследствии теорию эволюции? 39. Небесное тело. 43. И коллица, и каравайка. 44. Российский актер («Гонки по вертикали», «Чародеи»). 47. Пресноводная рыба семейства карповых. 48. Кормовая культура.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Абак. 3. Обод. 9. Поворотник. 10. Базилика. 13. Доля. 14. Оксиморон. 15. Лига. 18. Антей. 19. Ляссе. 20. Рогоз. 23. Отбор. 24. Перегонка. 27. Драндулет. 28. Сбруя. 31. Углич. 32. Фагот. 33. Тихий. 38. Мант. 39. Антоновка. 40. Фаза. 43. Кокошник. 44. Разрешение. 45. Йога. 46. Какя.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Аквианг. 2. Аура. 4. Блиц. 5. Джигитовка. 6. Стека. 7. Сибиряк. 8. Шалот. 9. Падь. 11. Агар. 12. Бобслей. 16. Сентенция. 17. Новолуние. 21. Могул. 22. Верба. 25. Брагинский. 26. Секатор. 29. Шоколад. 30. Лишайник. 34. Омск. 35. Уncia. 36. Якорь. 37. Мате. 41. Ашуг. 42. Юшка.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 14 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3032 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 30.01.2019 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 416642.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.