



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 22 (1326)  
13 декабря 2018 г.

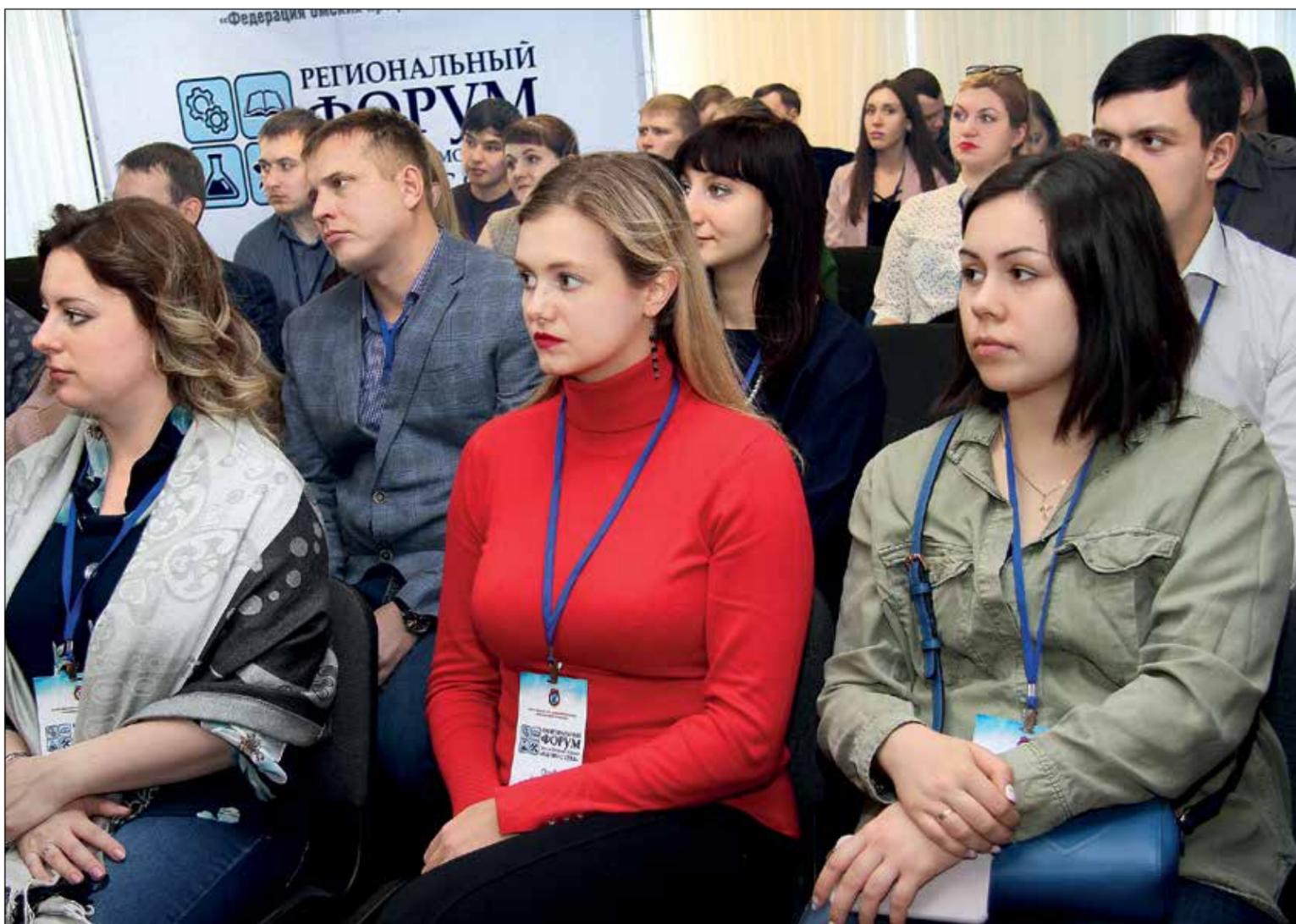
e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Начни с себя

Под таким названием в Омске прошел первый профсоюзный форум трудящейся молодежи



В последний день ноября в актовом зале Дома союзов собрались около ста молодых рабочих и специалистов промышленных предприятий, сотрудников бюджетных учреждений, в том числе научно-исследовательских, лидеров молодежных советов этих организаций. Они пришли на региональный форум трудящейся молодежи «Начни с себя», организаторами которого выступили Федерация омских профсоюзов и её молодежный совет. Главная цель форума обозначена так - объединение усилий работающей молодежи с органами государственной власти в разработке и формировании региональных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие молодого

человека, способствующих самореализации молодежи в профессиональной деятельности и формированию сообществ молодых профессионалов для обмена знаниями, опытом, в целом содействующих раскрытию потенциала молодежи региона, а также участие в реализации программ по развитию комфортной среды областного центра. Для работы в форуме были приглашены представители регионального правительства и администрации г. Омска. При этом отметим, что еще в середине текущего года молодежный совет ФОРМ разработал проект столь важного мероприятия и выиграл грант Правительства Омской области на его проведение.

Окончание на с. 4.

### Цифра дня

126,2 млн  
рублей

- столько средств по решению губернатора запланировано в бюджете Омской области на предоставление ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего или последующего ребенка в 2019 году.

(См. с. 2)

### Цитата дня

Глава  
государства

Владимир  
ПУТИН

провел в Кремле 11 декабря заседание Совета при президенте по развитию гражданского общества и правам человека, выслушал общественников и прокомментировал ряд их предложений.

В частности, при обсуждении вопроса о совершенствовании закона о митингах и создании культуры свободы собраний и демонстраций он сказал следующее:

«По поводу возможных изменений в закон о митингах, шествиях. Почему нет? Надо только подумать и взвешенное решение принять».

(rg.ru)

### 22 декабря - День энергетика

С профессиональным праздником коллег поздравляет Александр Кобылкин, председатель Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», объединяющей почти 80 процентов работников энергосистемы нашего региона и являющейся одной из самых активных членских организаций Федерации омских профсоюзов.

(См. с. 5)

### Внимание! Подписка-2019!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2019 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.



#### Цена полугодического комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	240 руб. 78 коп.	219 руб. 48 коп.
с доставкой до абонентского ящика	228 руб. 36 коп.	207 руб. 30 коп.
при получении в редакции	96 руб.	48 руб.

# Факты и комментарии

## Конституции Российской Федерации - 25 лет

Вчера, 12 декабря, в стране отмечался один из значимых государственных праздников - День Конституции Российской Федерации. Напомним, она была принята на референдуме 12 декабря 1993 года.

Конституция - основной закон государства - является ядром всей правовой системы России и определяет смысл и содержание других законов. Конституция 1993 года впервые признала высшей ценностью права человека, а не идеологические догмы, и поставила на первое место демократические свободы и личные интересы граждан. В ней записано: «...государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям».

Важно, что с принятием Конституции в регионах стала формироваться собственная правовая база. Именно Конституция дала возможность и право региональным парламентам создавать и принимать законы, наиболее отвечающие местным условиям. И сегодня субъекты Федерации уже накопили солидный опыт



самостоятельного законотворчества, ставшего эффективным регулятором процессов, происходящих во всех сферах общественной жизни.

Омичи, как и жители всей страны, отметили 25-летие Конституции Российской Федерации участием во Второй Всероссийской правовой диктанте, посвященном этой дате и прошедшем с 3 по 10 декабря. Основные задачи диктанта - повышение мотивации населения в изучении права, знание которого является неотъемлемой составляющей образованного человека.

## Продлена ежемесячная денежная выплата многодетным семьям

Губернатор Александр Бурков подписал указ о продлении ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего или последующего ребенка до 31 декабря 2024 года.

Как сообщает ИП «Омская губерния», ежемесячная денежная выплата в размере величины прожиточного минимума на детей в Омской области, а это на сегодняшний день 9 637 руб., будет предоставлена семьям, в которых с января 2019 года по 31 декабря 2024 года появится третий или последующий ребенок. Ожидается, что существенную прибавку к семейному бюджету в течение 2019 года получат около 10 тысяч многодетных семей, проживающих в Омской области.

По решению губернатора в бюджете региона на предоставление этой выплаты в 2019 году запланировано 126,2 млн рублей. Руководитель региона уверен, что такая мера социальной поддержки даст положительный результат и позволит достичь увеличения суммарного коэффициента рождаемости до 1,7 к 2024 году.

## Аэропорту Омск-Центральный будет присвоено имя генерала Дмитрия Карбышева

Более 110 тысяч человек приняли участие в голосовании для присвоения имени Омскому аэропорту. За генерала Дмитрия Карбышева проголосовало более 45 тысяч человек (41%), за авиаконструктора Андрея Туполева - 30% (33 547 человек), за актера Михаила Ульянова - 28% (31 245 голосов).

Омичи приняли активное участие в голосовании, - отметила секретарь Общественной палаты Омской области, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. - Это представители самых разных слоев населения. Победитель был определен с учетом всех источников голосования, в том числе на сайте, в социальных сетях и на пикетах, которые проводили «Волонтеры Победы». За имя для Омского аэропорта голосовали граждане ближнего и дальнего зарубежья. Наиболее активные - жители Испании, Австралии, Германии.

В трех городах - Санкт-Петербурге, Нижневартовске и Архангельске - победитель голосования не определен. Там будет проходить второй тур голосования. Только после этого выйдет указ президента России о присвоении имен аэропортам по итогам проекта «Великие имена России».

Всего в голосовании по присвоению имен 47 крупнейшим российским аэропортам международного и федерального значения участвовало более 5,5 миллиона человек.

## Достойная награда - достойному человеку



Недавно в Омском городском Совете состоялась торжественная церемония вручения сертификатов о включении в Книгу почета работников муниципальной системы образования города Омска. На её страницах - лучшие работники общеобразовательных школ, детских садов, центров творчества, а также ветераны педагогического труда, люди, особо отличившиеся в профессиональной деятельности, добившиеся высоких показателей в работе.

В этом году список пополнился новыми именами, в числе которых председатель Октябрьской районной организации Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Алла Кузьминична Никитина. Председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг тепло поздравил Аллу Кузьминичну, поблагодарил за многолетний и добросовестный труд, пожелав и далее сохранить активную жизненную позицию.

Коллеги Никитиной всегда отмечали её профессионализм, требовательность и настойчивость в решении поставленных задач. Именно эти качества стали определяющими при избрании Аллы Кузьминичны в 1986 году председателем районной профсоюзной организации просвещенцев. На этом посту она немало сделала как для защиты прав и интересов учителей, так и для развития системы образования в Омске. Дипломированный педагог, прошедший путь от организатора внеклассной работы до директора школы, она хорошо знала, что проблемы образования не решить без восстановления статуса педагога как наиболее уважаемого члена общества. Так и действовала.

За педагогический труд Алла Никитина награждена почетным знаком «Отличник просвещения», а среди профсоюзных наград есть знак Федерации независимых профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах».

## МРОТ увеличили

Госдума на заседании 11 декабря единогласно приняла закон, который увеличивает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с начала 2019 года до уровня прожиточного минимума - 11 280 рублей, передало ТАСС. Инициатива входит в пакет документов, сопутствующих проекту федерального бюджета на 2019-2021 годы.

В частности, с 1 января 2019 года МРОТ устанавливается «в сумме 11 280 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2018 года», говорится в сопроводительных материалах. Повышение МРОТ по отношению к планке, установленной с 1 мая 2018 года (11 163 рубля в месяц), составит 117 рублей. Отмечается, что это позволит обеспечить рост зарплат около 3,7 млн работников.

## Где получают самую высокую и самую низкую пенсию

Самую высокую пенсию в России платят на Чукотке. Там ее средний размер на 1 июля этого года составлял 25 173 рубля. Об этом рассказали «Российской газете» в Пенсионном фонде России (ПФР).

Несколько меньше, чем на Чукотке, средние пенсии в Ненецком автономном округе - 22 050 рублей, Магаданской области - 21 508 рублей, Камчатском крае - 21 342 рубля, Ямало-Ненецком автономном округе - 21 008 рублей.

Средняя пенсия по России на эту же дату составляла 14 144 рубля. И до этого показателя недотягивают средние пенсии в 46

регионах, в том числе в Омской области (см. с. 7). А самые низкие они в Кабардино-Балкарии - в среднем 11 413 рублей, Дагестане - 11 653 рубля, Калмыкии - 12 137 рублей.

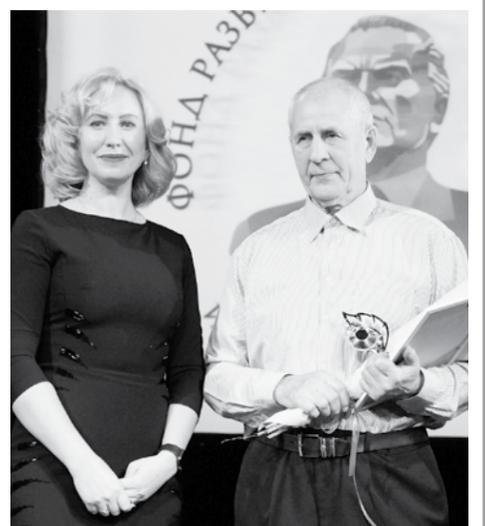
Как пояснили «РГ» в ПФР, на размер пенсии влияют многие факторы, например: продолжительность стажа, размер зарплаты, повышающие коэффициенты, установленные в северных регионах или установленные в зависимости от возраста пенсионера и наличия у него на иждивении нетрудоспособных членов семьи. Разное сочетание этих факторов в разных соотношениях и дает разницу средних размеров пенсии по регионам.

## Династия «титановцев» - одна из лучших в регионе

Трудовая династия Козиных из ПАО «Омский каучук» отмечена в числе лучших на состоявшемся в ноябре награждении финалистов номинации «Династии в промышленности и на транспорте» регионального социального проекта «Моя трудовая династия», проводимого Фондом развития Омской области им. С.И. Манякина. Всего награды получили девять династий.

Семья Козиных, отмеченная знаком «Моя трудовая династия» и Почетным дипломом, насчитывает шесть представителей, четверо из которых трудятся на предприятии в настоящее время. Общий стаж работы членов династии на заводе превышает 110 лет. Глава династии Владимир Козин, мастер по ремонту оборудования цеха полимеризации Е-1, пришел на завод «Омский каучук» более 35 лет назад и продолжает трудиться. Его сын Игорь, механик цеха по выпуску каучука Е-2, работает на производстве 20 лет. Молодые представители династии активно участвуют в общественной и спортивной жизни предприятия, а также в корпоративных мероприятиях Группы компаний «Титан».

На сегодняшний день в ПАО «Омский каучук» работают члены 30 трудовых династий. Общий трудовой стаж заводских



семей (с учетом бывших работников) превышает две тысячи лет, сообщил департамент по связям с общественностью Группы компаний «Титан».

Фото представлено Фондом развития Омской области им. С.И. Манякина.

# Разная специфика, но общие стремления

На заседании городской трехсторонней комиссии рассмотрены особенности колдоговорных отношений в организациях ряда отраслей

Вопросы взаимодействия профорганов и работодателей в сфере заключения и реализации коллективных договоров были в числе главных в повестке дня на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске. В частности, рассматривалась практика обкомов профсоюзов работников жизнеобеспечения, химических отраслей промышленности, народного образования и науки. В перечисленных облпрофорганизациях выстроена четкая система колдоговорной работы, однако у каждой из них своя специфика, связанная с определенными проблемами.

Коллективные договоры действуют в 28 из 33 первичек, входящих в структуру облпрофорганизации работников жизнеобеспечения, сообщила ее председатель Лидия Герасимова. И только одно предприятие, где отсутствует этот документ, находится на территории города. Обком оказывает методическую и практическую помощь при подготовке к заключению колдоговоров, обсуждает их выполнение на заседаниях президиума. Серьезную роль в развитии соцпартнерства на предприятиях ЖКХ играет отраслевое тарифное соглашение между облпрофорганизацией, администрацией города и региональным объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий Омской области». С опорой на него разрабаты-

ваются локальные нормативные акты. Эффективно сотрудничают с администрацией в плане реализации всех включенных в колдоговоры обязательств первички АО «Омскэлектро», «ОмскВодоканал», БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства», «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» и ряд других. Полным составом профактив некоторых организаций прошел обучение, касающееся колдоговорных отношений, в Омском центре профсоюзного образования. Очень важно, что необходимые знания получили члены двухсторонних комиссий как со стороны работников, так и со стороны работодателей.

Колдоговоры многих предприятий включают существенный спектр льгот и гарантий для работников помимо тех, предусмотренных трудовым законодательством. Зарплата во всех организациях выплачивается строго два раза в месяц. Но всё же есть и определенные проблемы, связанные с оплатой труда, отметила Лидия Герасимова. Так, не на всех предприятиях действующая минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда соответствует уровню, установленному отраслевым тарифным соглашением. Эта проблема, а также различные нюансы, связанные с совершенствованием колдоговорных отношений, остаются на контроле соцпартнеров.

Облпрофорганизация Росхимпрофсоюза объединяет 14 первичек, разных по структуре, подчеркнул председатель обкома Владимир Быков. Так, например, в АО «Газпромнефть-ОНПЗ» она объединенная. В свое время здесь проводилась реорганизация, в результате которой сервисные службы были выведены в аутсорсинг. Однако удалось сохранить все вновь образовавшиеся первички на площадке Омского нефтезавода. Так появилась объединенная профорганизация. На сегодня в нее входят восемь первичек, в семи из них заключены коллективные договоры. Исключение составила лишь та, что недавно была восстановлена в поликлинике АО «Газпромнефть-ОНПЗ». Но уже сейчас идет активная работа по формированию здесь коллективного договора. Еще в числе важных планов - реанимировать в скором времени первичку в ООО «Газпромнефть-Логистика». Колдоговоры на предприятиях, входящих в структуру акционерного общества, очень весомы по социальному наполнению, что, разумеется, объясняется финансовым благополучием компании АО «Газпромнефть». Действует единая система льгот. Причем они делятся на обязательные для всех организаций, и те, что могут предоставляться работникам отдельных структур в зависимости от экономических показателей.

Окончание на с. 6.

## У трех сторон мотивация одна

В Любинском районе соцпартнеры обсудили проблемы мотивации профчленства

Представители профактива, работодателей, муниципальных органов власти Любинского района собрались вместе, чтобы обсудить проблемы мотивации профсоюзного членства и пути их решения.

Инициатором «дискуссионного стола» выступил координационный совет профорганизаций.

И, судя по всему, для соцпартнеров эта тема не менее актуальна, поскольку на встрече они присутствовали достаточно широким составом.

В районе на предприятиях и в организациях различных отраслей действует 68 первичек. Но, к сожалению, это меньше, чем было несколько лет назад, констатировала председатель КС Вера Ражева, начиная диалог. Сокращается и численность членов профсоюзов. Не секрет, что такая тенденция характерна для всей области и страны в целом. Во многом, конечно, здесь влияют экономическая ситуация и постоянные реорганизации на предприятиях. Но нельзя сбрасывать со счетов и другие факторы, отражающиеся на авторитете профорганов. Участникам обсуждения предстояло проанализировать их и сделать конструктивные выводы.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, отметивший достаточно высокий уровень развития социального партнерства в Любинском районе. Очевидно, что здесь представители власти, работодатели и профорганы действительно полноправно сотрудничают, понимая, что сообща легче решаются любые задачи. По их общему мнению, чем крепче профорганизация, тем стабильнее коллектив, тем эффективнее он работает, и это крайне важно для развития района и расположенных в нем предприятий. Так что у трех сторон есть общая мотивация способствовать росту профрядов. Присутствующие подробнее узнали о некоторых направлениях работы Федерации, в частности о том, что 14 декабря состоится торжественное подписание областного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве. Пользуясь случаем,



Орест Обухов вручил профактивистам благодарственные письма ФОП.

Среди первых причин снижения профчленства в ходе обсуждения назывались отсутствие материальной заинтересованности у работников, нежелание отчислять профвзносы. В большинстве организаций сотрудникам оказывается матпомощь из профбюджета, но, видимо, этого недостаточно. По словам присутствующих профактивистов, в коллективах часто вспоминают о временах, когда за счет профсоюзных средств можно было оздоравливаться, и для многих это могло бы стать серьезным стимулом. Оказалось, что не все собравшиеся за столом знали о возможности

приобретения профсоюзных путевок с 20-процентной скидкой - об этом нужно шире информировать работников. Как сообщил Орест Обухов, проблема оздоровления трудящихся очень серьезно ставится на уровне ФНПР, настойчиво ее поднимают и профорганы нашего региона в переговорах с представителями власти.

Об другого рода стимулах, при этом отчасти тоже материальных, сказала ведущий специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Голенко. Обращаясь к профактиву, она порекомендовала почаще напоминать сотрудникам о бесплатной консультационной помощи, оказываемой

Федерацией членам профсоюзов. Обращаться можно с вопросами, касающимися правовых аспектов, зарплаты, заключения колдоговоров. Скажем, услуги юриста стоят весьма дорого, и возможность получить их в ФОП не что иное, как материальная выгода. То же самое касается и помощи работодателям. Проверки, проводимые специалистами на предприятиях, выявляют определенные недостатки, и они своевременно устраняются, что позволяет в дальнейшем избежать штрафов, налагаемых контрольно-надзорными органами. По сути это бесплатный аудит.

По мнению представителей молодого поколения, присутство-

вавших на встрече, привлекать молодежь нужно прежде всего зрелищными мероприятиями, спортивными, культмассовыми. А для этого профлидер должен изучить сферу интересов работников, понять, что кому придется по душе. От личностных качеств председателей первичек вообщем немало зависит в решении проблем мотивации, сошлись во мнении собеседники. Помимо природных активности и неравнодушия нужна еще и компетентность в вопросах трудового законодательства и многих других. Участники диалога признали необходимость шире использовать возможности Омского центра профсоюзного образования для обучения районного профактива.

Как подчеркнула Вера Ражева, председатели первичек должны быть настойчивее при заключении коллективных договоров, стараться включать в них новые льготы и гарантии. И по возможности нужно добиваться, чтобы в локальных нормативных актах формулировка «с учетом мнения профоргана» была заменена на «при согласовании с профсоюзом». Это и работодателя обязывает, и увеличивает весомость роли профкома в глазах коллектива.

Итак, за круглым столом обозначены болевые точки, а значит, выявлены и приоритетные направления в мотивационной деятельности. Упор необходимо делать на информирование сотрудников о масштабных задачах, решаемых профорганами, обмен передовым опытом профработы, повышение «подкованности» профактива, его поощрение. Кстати, важно, чтобы работники понимали: к выбору профлидера нужно подходить ответственно - им должен быть тот, кто действительно способен отстаивать интересы коллектива.

В рамках встречи проводилась также деловая игра, связанная с тематикой «дискуссионного стола». Проходила она в виде инсценированной беседы молодого педагога, устраивающегося в школу, с директором и председателем профкома. Их задачей было пробудить рабочий энтузиазм у начинающего учителя и сгетировать его вступить в профсоюз. Что ж, у них получилось: о льготах, положительных молодых специалистам на селе, творческой обстановке в коллективе и преимуществах профчленства было рассказано так грамотно и интересно, что работать в этой школе и пополнить ряды ее первички изъявили желание многие участники встречи. А значит, предшествующий игре диалог, безусловно, пошел на пользу...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Начни с себя

Окончание. Начало на с. 1.

## Поддержку обещали

С приветственным словом к участникам форума обратился председатель ФОР Сергей Моисеенко, который выразил уверенность в том, что форум даст возможность молодым специалистам, профсоюзным активистам проявить себя в масштабах нашей территории. Эта уверенность, по его словам, основывается на постоянном взаимодействии с работающей молодежью. «Федерация омских профсоюзов и ее членские организации на протяжении многих лет проводят работу, направленную на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работающей молодежи. Из более двухсот тысяч членов профсоюзов в Омской области пятьдесят тысяч - это работающая молодежь в возрасте до 35 лет», - подчеркнул Сергей Моисеенко. При этом он напомнил, что Федерация омских профсоюзов утвердила Программу по работе с молодежью на 2017-2020 годы. Результатом её реализации стали, например, создание сети молодежных советов, появление в коллективных договорах предприятий раздела «Молодежная политика», предусматривающего льготы и социальные гарантии для молодежи.

Не ушёл председатель ФОР от проблемы: «Есть, правда, вопросы, которые еще не решены до конца. В настоящее время, несмотря на большую работу, проводимую региональной и городской властью, профсоюзами в направлении совершенствования молодежной политики, для трудящейся молодежи на первое место вышли проблемы с занятостью, а именно трудоустройством, заработной платой, карьерный рост. Эти вопросы решаются совместными действиями в рамках социального партнерства. В соответствующее областное соглашение на 2016-2018 годы между правительством, работодателями и профсоюзами включен подраздел «Молодежная политика», который определяет обязательства сторон по обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних и молодежи, предоставлению рабочих мест для стажировки и трудоустройства выпускников. Есть такой раздел и в разрабатываемом на следующий период областном трёхстороннем соглашении, подписание которого планируется сторонами уже в середине декабря», - отметил Сергей Моисеенко.

Пожелать плодотворной работы форуму пришел заместитель председателя Правительства Омской области Владимир Компанейщиков. И в первую очередь он передал ребятам пожелание успехов от главы региона Александра Буркова. Зампред считает, что социальная и профессиональная активность молодежи играет большую роль в развитии региона, а потому эту самую активность нужно постоянно повышать, нужно постоянно учиться и стремиться к тому, чтобы омичи могли гордиться не только прошлым, но и настоящим. По его мнению, проводимый форум - это хорошая возможность привлечь молодежь к решению её же проблем, а именно обеспечения достойными рабочими местами, заработной платой, а также к решению других задач, которые волнуют человека, входящего во взрослую жизнь. И напоследок Владимир Компанейщиков заверил собравшихся: «Будут предложения, проекты - приходите, будем помогать в их реализации».

Приветственный адрес мэра г. Омска Оксаны Фадиной зачитал директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации г. Омска Алексей Фадин. В нём, в частности, говорится, что работающая молодежь является наиболее самостоятельной, практичной и знающей цену труда, что хорошо для диалога и работы с властью, и также есть обещания поддержки со стороны администрации.



## В контакте. Реальном

После вступительной части форума для ребят были организованы тренинги: «Самопрезентация «Первое впечатление. Провал или победа» (ведущие - тренер по коммуникации и сторителлингу, актер Лицейского театра Иван Притуляк и педагог по речи Татьяна Притуляк); «Самомотивация «Важно оставаться собой» (ведущий эксперт-тренер Федерального агентства по делам молодежи, эксперт Общественной палаты РФ Артём Затолокин).

Кстати, подобные тренинги включают во многие обучающие семинары для молодежи, и всегда они проходят на «ура». Молодые люди видят в них прежде всего возможность личного самопознания и личностного роста. «Эти тренинги направлены на развитие личности, выявление компетенций, которые определяют базовые качества человека, помогающие ему эффективно действовать. Мне это здорово помогает и в профессиональной и в общественной деятельности», - делится впечатлениями сотрудник управления по работе с персоналом, председатель молодежного совета ОАО «ТГК-11» Анна Оробинская. С ней полностью согласна переводчик, член профкома ОАО «Санинбёв» Регина Вайло: «Подобные формы обучения практикуются у нас на предприятии. Когда есть время, всегда их посещаю. Сегодня впервые побывала на «внешнем» тренинге и осталась довольна, поскольку получила ещё одну проверку своей жизненной мотивации».



**Активный участник дискуссии - зампредседателя молодежного совета ФОР по информационной работе Алина Гермизеева. Через три дня она представляла Омск на Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» в Пятигорске.**

Далее форум продолжился в конференц-зале РК «Глобус» гостиничного комплекса «Турист», где состоялась панельная дискуссия с участием представителей министерств труда и социального развития, экономики, культуры, по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, департаментов городской экономической политики, по делам молодежи, физической



**Любимая форма обучения у молодежи - тренинги.**

культуры и спорта администрации города, Омского городского Совета.

В частности, первый заместитель председателя Омского горсовета, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Юрий Тетяников отметил, что, несмотря на скромный городской бюджет, в Омске проводится немало мероприятий для молодежи, направленных на её интеллектуальное, физическое и духовно-нравственное развитие, работает система грантов, и молодые омичи успешно защищают свои проекты, получая на их реализацию соответствующее финансирование.

Тетяников также напомнил, что при горсовете функционирует молодежный совет, в который вошли 40 креативных ребят со своими предложениями по улучшению городской среды и жизни омичей. Зампред считал возможным расширить этот состав, пригласив к участию в его работе в том числе и присутствовавших на панельной дискуссии форума толковых и инициативных молодых людей. И вообще, городская власть, по словам Тетяникова, планирует создать молодежный кластер - площадку, где оказывалась бы поддержка в профессиональном и карьерном росте, помощь в развитии лидерских качеств, реализовывались социальные проекты, организовывались объединения по интересам - например клубы молодой семьи. Но при этом представляется крайне важным к участию в молодежном кластере привлечь работодателей, которые бы заинтересовали молодежь перспективами на наших омских предприятиях, тем самым уменьшив отток талантливых людей из региона.

Заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская сосредоточила внимание аудитории форума на острой проблеме кадров, в первую очередь вызванной дефицитом квалифицированных специалистов на предприятиях и увеличивающимся миграционным оттоком. Трудовые ресурсы Омской области за последние пять лет уменьшились на 74 тыс. человек. Одним из путей решения этой проблемы станет внедрение Регионального стандарта кадрового обеспечения, разработка которого уже началась совместно с Федеральным агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов в рамках поручения президента РФ Владимира Путина о внедрении проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста». По словам замминистра, уже определены компетенции, которые нужно развивать, образовательные учреждения и предприятия, которых первоначально, то есть в «пилоте», будет двенадцать.

Было что спросить ребятам у замминистра культуры Омской области Анны Статвы, начальника управления молодежной

политики департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации г. Омска Лидии Музыченко и у других представителей руководства региона и областного центра. Правда, было столько вопросов, что времени, отведенного для форума, катастрофически не хватило. Но, как сказал модератор панельной дискуссии, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОР Андрей Ефремов, контакт аудитории со спикерами состоялся, и, похоже, продолжение последует. Во всяком случае такое желание было у обеих сторон.

Давая оценку прошедшему форуму, заместитель председателя ФОР Орест Обухов отметил: «В нашем регионе и областном центре проводится достаточно много мероприятий для молодежи. Но в большинстве своем они адресуются школьникам и студентам. Форум трудящейся молодежи, проведенный на площадке ФОР, по сути, первая попытка познакомиться и наладить взаимодействие молодых специалистов с властью. Считаю, что эта цель достигнута. Ребята пригласили к сотрудничеству, и они теперь знают, в какие двери стучаться. Для нас также важно, что идея проведения этого мероприятия, выигранный грант на его реализацию, а затем по большей части организация форума - это дело молодежного совета ФОР. Наша профсоюзная молодежь активно заявляет о себе».

Ну а что же думают сами молодые специалисты, профсоюзные активисты о прошедшем форуме? Как рассказала и.о. председателя молодежного совета ФОР, один из модераторов форума Ирина Шумкова, по окончании мероприятия было проведено анонимное анкетирование: «Участникам было предложено оценить образовательную и познавательную часть форума, а также его общую атмосферу. Так вот, оценки были только «хорошо» и «отлично». А атмосферу форума назвали комфортной и дружелюбной».

**Анна НИКОЛАЕВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## 22 декабря - День энергетика

Уважаемые коллеги!

От имени Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» от всей души поздравляю вас

с профессиональным праздником - Днем энергетика!

Энергетика была и остается одной из самых значимых отраслей современной жизни и во многом определяет стратегию развития всей экономики страны!

Сегодня праздник для тех людей, кто посвятил свою жизнь трудному, но очень важному делу - дарить людям свет и тепло, кто в любое время суток и в любую непогоду качественно выполняет свою работу.

Энергетика притягивает сильных и надежных людей.

Я искренне рад поздравить всех с профессиональным праздником и пожелать всего самого доброго и светлого.

Здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям, успехов во всех начинаниях!

Пусть свет и тепло всегда согревают ваш дом, а самой надежной опорой в жизни остаются родные, близкие и друзья!

Александр КОБЫЛКИН,  
председатель областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



# «Стабильность во всём»

Таким мог бы быть жизненный девиз АО «Новоазовское»

Акционерное общество «Новоазовское» датой своего рождения считает 1 марта 1965 года, когда распоряжением Совмина РСФСР и приказом Омского областного управления производства заготовок сельхозпродуктов был организован племенной свиноводческий совхоз «Новоазовский». Интересно, что понадобилось два масштабных разукрупнения, чтобы это хозяйство стало практически полным тезкой района, в который оно входит сейчас, но на тот момент просто не существовавшего. Дело в том, что предприятие возникло в ходе разукрупнения Азовского совхоза, базировавшегося в Таврическом районе (однако административно-хозяйственным центром «Новоазовского» стало село Березовка, которое находилось в Марьяновском районе). И только в 1992 году, когда путем разукрупнения сразу пяти

районов Омской области - Омского, Марьяновского, Таврического, Шербакульского и Одесского - был создан Азовский национальный район, «Новоазовское» оказалось звуковым землем, на которой живет и работает.

Еще один примечательный нюанс: за более чем полвека своего существования хозяйство крайне неохотно меняло своих руководителей. И если вынести за скобки его первого директора Павла Сиднякова, пробывшего на своем посту всего год, то за последующие пятьдесят два года во главе «Новоазовского» побывали всего четыре человека - Дмитрий Павлович Легченко, Михаил Георгиевич Вставский, Григорий Акимович Малахов и нынешний руководитель заслуженный агроном РФ Михаил Михайлович Шаралов, занявший свою должность в апреле 2012 года.



## Разговор

«Стабильность во всём» - эти слова вообще могли бы считаться жизненным девизом предприятия. Сказанное касается прежде всего урожайности зерновых, стабильно превышающей в «Новоазовском» среднюю цифру по области. В текущем году здесь добились урожайности в 22,8 центнера с гектара, что на пять с лишним центнеров опережает среднерегionalный показатель. Да что там - в течение вот уже двадцати трех лет (!) здесь не снимают меньше двадцати центнеров с гектара. При этом бывало и 37,6 центнера, как в 2001-м, и 29,8, как в 2011-м.

Ровно так же стабильны лидирующие позиции хозяйства и в животноводстве. В нынешнем году по традиции «Новоазовское» в районе вошло в тройку предприятий, добившихся наибольшей продуктивности в производстве молока - 4 732,8 тонны. При этом всё реализованное «Новоазовским» молоко - исключительно высшего сорта. Ну и не забудем того факта, что в настоящее время хозяйство является племенным репродуктором по красной степной породе коров. (Березовка, кстати, в нынешнем году прославилась не только благодаря «большому» животноводству. Местная жительница Вера Русанова на областном конкурсе «Ветеранское подворье» заняла второе место в номинации «Лучшая семейная животноводческая ферма».)



Председатель профорганизации АО «Новоазовское» Карагоз Шамхарова.

Стабилен и коллектив предприятия. Совсем не редкость здесь десятки лет - как, например, наша сегодняшняя собеседница, диспетчер-секретарь АО «Новоазовское» и председатель профорганизации хозяйства Карагоз Шамхарова. «Коллектив наш давно сложен, - говорит она, - потому что многие специалисты хозяйства обладают большим стажем и знают друг друга немало лет». Однако при этом периодически вливается сюда и достойное молодое пополнение - как, например, зоотехник по кормам

Асхат Анафин, ставший, кстати, в начале сентября одним из представителей делегации Азовского района на форуме сельской молодежи, который проходил в аграрном университете имени Столыпина и собрал в рядах своих участников многих первых лиц региона из сфер власти, бизнеса и общественной жизни во главе с губернатором Александром Бурковым.

Всего в профорганизацию «Новоазовского» входят 112 человек - примерно половина от списочного состава предприятия. Коллективный договор включает

в себя все положенные пункты, вплоть до оздоровления детей за счет предприятия и профсоюза с небольшой доплатой родителей. Впрочем, во всех вопросах, касающихся материальной помощи работникам - особенно если дело касается лечения, - администрация хозяйства не полагается исключительно на силы профорганизации, а идет навстречу любым разумно обоснованным просьбам. «В этом смысле мы живем душа в душу», - лаконично замечает Карагоз Аубакировна.

С удовольствием профсоюзный лидер называет своих самых надежных помощников по общественной части - главного зоотехника Игоря Турчина, бухгалтера Ларису Тимошенко, оператора машинного доения Светлану Луканину... «Да много можно называть, - не выдерживает Карагоз, - говорю же, дружные мы!» Но всё-таки решительно добавляет к своему списку председателя районного координационного совета профорганизаций Валентину Косинцеву: «С ней всегда можно посоветоваться, найти решение какого-то вопроса... Очень хороший профсоюзный руководитель!»

## После разговора

Вы знаете, не первый год ездю по районам области и не перестаю поражаться тому, сколько же у нас в сельской местности прекрасных специалистов своего дела,

людей увлеченных, в высшей степени грамотных, настоящих профессионалов... при этом совершенно не рвущихся в областной центр на взятие каких-то неведомых социально-экономических высот. И время от времени очередному своему собеседнику задаю вопрос: «Чем же так притягательна для вас вот эта земля и вот эта жизнь, что вы с легкостью отмахиваетесь от городских соблазнов?»

Ответы бывают разными - от шуточных до вполне философских, но каждый из них обязательно несет на себе печать некоего несуетного достоинства: как будто мой сельский собеседник в отличие от нас, городских, меряет жизнь не минутами и часами, а восходами и закатами, не годами, а поколениями. И один из самых взвешенных ответов я получил как раз от Карагоз Аубакировны: «Жизнь на земле - это постоянный труд. Труд каждодневный, тяжелый, но привычный и поэтому не тягостный. Можно удивляться, но сельские жители именно этим и счастливы. Да и чего нам здесь может не хватать? У нас в Березовке есть клуб, амбулатория, огромный детский сад, замечательная школа, дома полностью благоустроены...»

И между строк читалось: да просто размеренно мы здесь живем, спокойно. Стабильно - не то что вы там, в своем городском хаосе.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Разная специфика, но общие стремления

Окончание. Начало на с. 3.

Несколько предприятий химпрома сегодня входят в АО ГК «Титан». Но только в ПАО «Омский каучук» заключается коллективный договор. Здесь экономическая обстановка довольно сложная. С 2014 года не осуществлялась индексация заработной платы. Но в ходе переговоров профсоюзной стороны с работодателем было решено провести ее поэтапно во всех подразделениях, и на сегодня составленный график выдерживается. Обком продолжает серьезную работу с ГК «Титан». В частности, необходимо создавать первички на других предприятиях, входящих в ее структуру: ООО «Полиом», «Инвестхимпром», «Титан-Агро». В дальнейшем же предполагается формирование объединенной профорганизации, а также либо разработка генерального коллективного договора, либо единой системы льгот.

На других предприятиях, чьи первички входят в облпрофорганизацию Росхимпрофсоюза, включая такие крупные, как ООО «Омсктехултерод», ФНПЦ «Прогресс», заключаются

качественные колдоговоры, работают двухсторонние комиссии по контролю за их выполнением. Сегодня 75 процентов руководителей предприятий отрасли - члены профсоюза, что, несомненно, способствует укреплению системы социальности. В целом же далеко не все работодатели Омска готовы в ней участвовать, констатировал Владимир Быков. В проект решения заседания городской трехсторонней комиссии он предложил включить пункт о необходимости разработки комплекса мер, направленных на мотивацию работодателей к вступлению в профессиональные объединения и ассоциации.

Положение дел в облпрофорганизации работников народного образования и науки осветил ее председатель Евгений Дрейлинг. На территории города в учреждениях действует 361 первичка, колдоговоры заключены в 360 из них. Все документы составляются с учетом отраслевых соглашений о социальном партнерстве, которые регулярно подписываются с департаментом образования администрации г. Омска и профильным региональным министерством. Представители профсоюзной стороны участвуют во всех

вопросах, связанных с распределением фонда оплаты труда, стимулирующих выплат, учебной нагрузки, предоставлением материальной помощи... В числе недостатков, касающихся колдоговоров, профлидер отметил случаи, когда в отдельных учреждениях эти документы носят декларативный характер, и работники, соответственно, воспринимают их как формальность. Имеют место и ситуации, связанные с невыполнением некоторых пунктов, причиной чего, как правило, является недостаточная финансовая обеспеченность системы образования города. Среди приоритетов обкома на ближайшее будущее - контроль за качеством заключаемых колдоговоров, консультационная помощь первичкам, обучение профактива.

За содействием к профсоюзам обратился на заседании президент НКО «Союз организаций торговли Омской области» Борис Сватков, охарактеризовавший ситуацию с развитием социальности на предприятиях отрасли. В ней, кстати, трудится весьма значительное число работников - свыше 140 тысяч человек. Среди организаций торговли есть

социально ориентированные: предоставляющие солидный объем гарантий сотрудникам, регулярно проводящие переобучение персонала, создающие новые рабочие места, организующие корпоративные мероприятия. Но хочется, подчеркнул Борис Сватков, чтобы такая работа была системной, чтобы в нее вовлекался более широкий круг предприятий. Достичь этих целей трудно без профсоюзной поддержки. Сегодня союз заинтересован в формировании профорганизаций, поиске энергичных профлидеров, а в будущем, возможно, и в создании отраслевого обкома. Как отметил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, безусловно, профсоюзная сторона готова идти навстречу таким инициативам работодателей. Перспективам сотрудничества планируется посвятить отдельную встречу.

Соцпартнеры также обсудили ход проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования г. Омска, и рассмотрели план работы городской трехсторонней комиссии на 2019 год.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

# Внимание к молодым педагогам - на всех уровнях

Состоялось заседание президиума  
областной профорганизации работников народного образования и науки

**5 декабря в Государственной думе прошло заседание оргкомитета Всероссийского конкурса «Педагогический дебют - 2019», появившегося еще в 2006 году при деятельном участии Общероссийского профсоюза образования и дающего возможность поощрения лучших молодых педагогов России, а также широкой презентации в СМИ профессии учителя. Соответственно, участниками конкурса могут стать молодые педагоги, стаж которых не превышает пяти лет. Надеемся, кстати, что в марте будущего года на очном этапе конкурса в Москве мы увидим представителей в том числе и нашего региона.**

Настоящей событийной рифмой к московскому мероприятию стало состоявшееся в тот же день очередное заседание президиума областной профорганизации работников народного образования и науки - в центре внимания его аудитории также были темы, связанные с актуальными вопросами труда и быта педагогической молодежи. Так, участники заседания подвели итоги IV профсоюзного форума молодых специалистов системы образования Омской области. По единодушному мнению собравшихся, форум за прошедшие годы

стал мероприятием примечательным, востребованным и даже в чем-то уникальным, обладающим свойственным только ему набором признаков. Подмечено, например, что смысловым стержнем форума его участники считают большую подмогу в повышении своего профессионального уровня - поэтому члены президиума областной профорганизации решили сделать этот аспект генеральным направлением работы форума, который в наступающем году отметит свой первый скромный пятилетний юбилей.

Другим вопросом повестки дня, нацеленным на разговор о молодежной сфере педагогического сообщества, стал совместный доклад специалиста обкома профсоюза Светланы Ефремовой и председателя Москаленской районной профорганизации Владимира Серкова о выполнении на территории района областного отраслевого соглашения на 2016-2018 годы в части создания условий для адаптации, закрепления и профессионального развития молодых специалистов.

В целом, как рассказали докладчики, Москаленский район исполняет положения областного соглашения. В частности, при заключении коллективных договоров в образовательных организациях учитываются такие нюансы, как стимулирование труда молодых педагогов в течение первых трех лет работы посредством ежемесячной доплаты к должностному окладу или закрепление за молодежью на первый год наставников (также с ежемесячным их поощрением). Кроме того, районной организацией профсоюза и управлением образования администрации района совместно организуются курсы профессионального мастерства, инициируется участие молодых представителей педагогического сообщества в разного рода слетах, семинарах, конференциях, спортивных

и культурных мероприятиях, позволяющих молодым специалистам укорениться в профессиональной среде, максимально ярко представить свои выигрышные стороны, поделиться накопленным опытом, но что главное - перенять наработки более зрелых коллег. В числе самых заметных регулярных событий этого ряда - работа клуба молодых специалистов «Контакт» (в 2017 году он преобразован в муниципальную проектную лабораторию молодых педагогов), приуроченный ко Дню учителя профсоюзный молодежный квест, а также ежегодная областная спартакиада педагогических работников (к слову, в нынешней спартакиаде команда района заняла третье место).

Результатом всей этой работы можно считать тот факт, что из 122 молодых педагогов образовательных учреждений Москаленского района 112 (или почти 92 процента) являются членами профсоюза. Всего же в тридцати трех образовательных организациях района доля охвата профсоюзным членством составляет 84,8 процента.

На вполне удовлетворительной высоте в профсоюзной среде находится и информационная работа. В ней, кстати, тоже активно задействовано районное управление образования: оно осуществляет еженедельную электронную рассылку с новостями

профсоюзной жизни и предоставляет районной профорганизации страницу на своем сайте. Наряду с этим актуальная информация (в том числе материалы газет «Мой профсоюз» и «Позиция») размещается на профсоюзных стендах и обсуждается на ежемесячной школе профактива.

О старании районных заинтересованных ведомств обеспечить для молодых педагогов скорейший рост в любом избранном ими направлении внятно говорит то обстоятельство, что из 33 председателей профорганизаций образовательных учреждений четверо - в возрасте до 35 лет, в том числе один молодой специалист. Вот только порадоваться этому в полной мере мешает то, что молодых специалистов как таковых становится все меньше: если за 2015-2017 годы их прибыло в район 36 человек, то в 2018 году - всего пять. При наличии, заметим, восемнадцати вакансий. Параллельно снижается и такой показатель, как закрепляемость молодых специалистов - со ста процентов три года назад до 78 в прошлом учебном году.

Не всё ладно и в такой едва ли не главной для любого специалиста, а не только молодого, сфере, как заработная плата. По данным регионального Министерства образования, средний уровень зарплаты педагогов в Москаленском районе всё еще



**В числе награжденных - член президиума областной профорганизации преподаватель педколледжа № 1 Вера Ковалева, получившая благодарственное письмо ФОП.**

отстает от областных индикативных показателей. Поэтому в своих выводах по итогам обсуждения доклада президиум рекомендовал районной отраслевой профорганизации настойчивее решать совместно с районным управлением образования подобные вопросы первостепенной важности, с тем чтобы облегчить привлечение и закрепление в районе молодых педагогов. Кстати, ситуация в Москаленском районе во многом показательна, типична для большинства территорий региона, так что прозвучавший на президиуме призыв ждет повсеместного отклика.

Никакое аналогичное прошедшему заседанию президиума мероприятие в конце года не обходится без темы награждения профсоюзных активистов, наиболее отличившихся в различных областях приложения сил. Вот и в этот раз отдельного гордого упоминания заслужили педагоги - победители творческого конкурса «Литературный ковчег», участники конкурса профессионального мастерства «Наставник + молодой педагог = команда», а также специалисты, отме-

ченные профсоюзными наградами. А мы назовем имена тех из них, кто был удостоен одной из высших наград областной профорганизации - нагрудного знака «За социальное партнерство». Итак, её новыми лауреатами стали директор Омского детско-юношеского центра «Смена» Олег Горбачев, директор Новопокровской средней школы Горьковского района Татьяна Грудина, её коллега из Омской средней школы № 79 Марина Лутонина, председатель Усть-Ишимского районного комитета образования (и член профсоюза) Татьяна Моржевилова, директор Дома детского творчества Октябрьского округа Юлия Плоцкая и директор средней школы из Исилькульского района а красноречивым и очень характерным названием «Боевая» Татьяна Сушко.

Ведь в общем-то (и разговор на президиуме областной профорганизации это показал со всей очевидностью) в нынешней ситуации педагогу без боевого настроения просто не обойтись.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## • Предоставление отпуска работнику

Какая ответственность возникает у организации, если работник не использовал свой отпуск, поскольку не написал заявление? Обязана ли организация принудительно отправить его в отпуск?



Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который обязателен как для работодателя, так и для работника (ст. 123 ТК РФ).

На работодателе лежит обязанность уведомить работника о начале отпуска под роспись за две недели до начала отпуска и издать приказ о предоставлении отпуска.

Соответственно, организация обязана предоставлять работнику отпуск без его заявления, так как отпуск предоставляется на основании графика отпусков, обязательного как для работодателя, так и для работника, а не на основании заявления работника.

**Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно (ч. 1 ст. 122 ТК РФ).**

**В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).**

**Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).**

В период работы замена отпуска денежной компенсацией возможна только в той его части, которая превышает 28 календарных дней (ст. 126 ТК РФ).

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено чч. 3, 4 и 6 ст. 5.27 и ст. 5.27.1 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 руб.; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ).

## • Последствия дисциплинарного проступка

Работники подрались на рабочем месте. Как оформить факт драки? Можно ли привлечь работников к дисциплинарной ответственности (например уволить)? Признается ли повреждение, полученное в драке, производственной травмой?

**Работники обязаны немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, в том числе о факте драки (ст. 214 Трудового кодекса РФ).**

**Драка на рабочем месте может быть признана дисциплинарным проступком, поскольку представляет собой неисполнение трудовых обязанностей, так как во время драки работники не соблюдают общие правила поведения в коллективе, нарушают режим работы и не выполняют трудовую функцию (ст. 189, 192 ТК РФ).**

**Кроме того, последствиями драки может стать причинение материального ущерба работодателю, а также признание драки несчастным случаем на производстве.**

**Хотя трудовое законодательство не предусматривает специального документа, который должен быть оформлен работодателем в случае драки работников на рабочем месте, ряд документов необходимо будет оформить для привлечения виновного работника к дисциплинарной и материальной ответственности, а также при расследовании несчастного случая.**

Работодатель вправе применить к работнику за драку на рабочем месте при наличии его вины дисциплинарное взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ст. 192, 193 ТК РФ).

При этом работодатель может расторгнуть трудовой договор за драку как за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, в случае если работник уже привлекался к дисциплинарной ответственности и дисциплинарное взыскание не снято (п. 5 ч. 1 ст. 81, ст. 194 ТК РФ).

При наложении дисциплинарного взыскания необходимо учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Таким образом, не все участники драки могут быть привлечены к ответственности или могут быть привлечены в разной степени. При этом работодатель должен учитывать только связанные с дракой обстоятельства и не допускать дискриминации (ст. 3 ТК РФ).

Работодатель обязан вести расследование и учет несчастных случаев на производстве (ст. 22, ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 227 ТК РФ).

Если в результате какого-либо события при исполнении обязанностей по трудовому договору работник получил увечье или иное повреждение здоровья и оно повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть, то событие признается несчастным случаем на производстве.

Для признания драки несчастным случаем необходимо проверить, указано ли данное событие в перечне событий, квалифицируемых в качестве несчастных случаев (ч. 3 ст. 227 ТК РФ).

Расследованию как несчастные случаи подлежат, в частности, события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, если они произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы (ч. 3 ст. 227 ТК РФ).

Таким образом, получение в течение рабочего дня работником травмы в драке



является основанием для проведения расследования несчастного случая.

Если несчастный случай произошел при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние, то по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств он может квалифицироваться как несчастный случай, не связанный с производством (ст. 229.2 ТК РФ).

Если же пострадавший работник не является зачинщиком драки, в момент ее возникновения был на своем рабочем месте, выполнял свои трудовые обязанности или осуществлял правомерные действия, обусловленные трудовыми отношениями с работодателем, несчастный случай (с учетом постановления (решения) правоохранительных органов) может быть квалифицирован комиссией как несчастный случай на производстве.

Таким образом, повреждение, полученное в драке, можно признавать производственной травмой, если в действиях пострадавшего отсутствуют признаки уголовно наказуемого деяния.



## Три вопроса о прибавке к пенсии

С 1 января 2019 года неработающим пенсионерам будет произведена очередная индексация страховых пенсий, по предварительным данным, на 7,05%. В то же время многие пенсионеры ориентируются на прибавку в 1000 рублей, о которой много говорилось в СМИ этим летом. В связи с этим на «горячую линию» Омского отделения ПФР поступает много вопросов - на сколько же всё-таки вырастет пенсия в новом году?

Отвечает заместитель управляющего  
Омским отделением ПФР  
Наталья СМИГАСЕВИЧ.

- У меня пенсия 13 200 рублей. Скажите, как увеличится ее размер с нового года?  
Е. Михайленко.

- Ваша пенсия практически совпадает со средним размером страховой пенсии в нашем регионе - 13 226 рублей. В федеральных средствах массовой информации говорилось о том, что в связи с принятием закона о повышении пенсионного возраста среднее увеличение страховой пенсии в России составит 1000 рублей. Эта цифра абсолютна верна при среднем размере страховой пенсии по старости в России 14 185 рублей. В связи с тем, что в Омской области средний размер пенсии ниже, то и средняя прибавка будет чуть меньше - 930 рублей, примерно как у вас. Но у каждого пенсионера она будет индивидуальной, в зависимости от его размера пенсии.

- Я давно не работаю, пенсия 9 736 рублей. Какую надбавку ждать с нового года?  
К. Макаров.

- Примерный размер вы можете получить, если умножите ваш размер пенсии на коэффициент 1,0705. Примерный, потому что органы Пенсионного фонда осуществляют более сложные расчеты, используя размер фиксированной выплаты и индивидуального пенсионного коэффициента, поэтому реальная сумма пенсии будет отличаться от ваших расчетов, но совсем незначительно. В вашем случае увеличение составит 686,64 руб.

- У меня маленькая пенсия, всего 7 600 рублей, я получаю федеральную социальную доплату. Скажите, насколько вырастет моя пенсия в следующем году?  
И. Кривицкая.

- Все неработающие пенсионеры, чей совокупный доход с учетом льгот (бесплатный проезд, льготы по ЖКУ и т.д.) ниже прожиточного минимума пенсионера (а в Омской области в 2018 году он составляет 8 480 рублей), получают федеральную социальную доплату до этой суммы. У них также происходит индексация пенсии, но если ее размер небольшой, то фактически для пенсионера ничего не меняется. Поясню на вашем примере: с 1 января ваша пенсия увеличится на 535 рублей, но все равно будет меньше прожиточного минимума (8 135 руб.), и право на получение федеральной социальной доплаты сохранится. Ежемесячный доход будет по-прежнему на уровне 8 480 рублей, т.к. с 2019 года прожиточный минимум для пенсионеров не изменится.

## Выплата для сельских жителей

С 1 января 2019 года получателям страховых пенсий по старости и по инвалидности, проживающим в сельской местности, размер фиксированной выплаты (в составе пенсии) будет увеличен на 25%.

Кроме того, для установления повышения также необходимо соблюдение следующих условий: отсутствие трудовой деятельности в настоящее время и наличие не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве.

По новому законодательству перерасчет будет произведен всем пенсионерам, имеющим на него право, по документам выплатах дел без личного обращения в территориальные органы ПФР. Такой перерасчет будет произведен не позднее 1 сентября 2019 года с доплатой с 1 января 2019 года.

В случае представления пенсионером дополнительных документов (отсутствующих в выплатах делах) в период с 1 января по 31 декабря 2019 года перерасчет фиксированной выплаты будет произведен с 1 января 2019 года. Таким образом, у граждан есть льготный период в течение всего 2019 года для представления дополнительных документов и проведения перерасчета.

Сумма фиксированной выплаты с 1 января 2019 года составит 5 334,19 руб. для всех пенсионеров, для сельян (увеличение на 25%) - 6 667,74 руб.

Таким образом, сумма прибавки для жителей сельской местности составит 1 333,55 руб.

Информация представлена  
Омским отделением ПФР.



## Памятные даты Омского комсомола

14 декабря

**1919** - образована Тарская комсомольская организация.

19 декабря

**1934** - в связи с образованием новой Омской области бюро ЦК ВЛКСМ принимает решение о создании в ней областного оргбюро ВЛКСМ. Примечательно, что редактором областной комсомольско-молодежной газеты «Молодой большевик» в этот день был назначен Георгий Марков - впоследствии известный советский писатель, автор романов-эпопей «Строговы» и «Сибирь».

20 декабря

**1919** - состоялось первое заседание губернского организационного бюро РКСМ: «Постановили: а) немедленно создать кадр инструкторов-организаторов, разослать их по губернии; б) бюро считает необходимым создание группы агитаторов-декламаторов для посылки в деревню».

26 декабря

**1919** - в Омске началась «Неделя красной молодежи». Из решения по этому поводу общегородского оргбюро РКСМ: «В течение первых пяти дней будут организованы митинги-концерты во всех районах города, а в день 1 января будет устроена манифестация молодежи. Митинги ежедневно (за исключением воскресенья 27 декабря с 12 часов) начнутся с 6 часов вечера». К окончанию «Недели красной молодежи» в комсомол вступили около 1600 человек.

**1940** - II пленум Омского обкома ВЛКСМ вынес постановление о физкультурной работе: «Работу по физическому воспитанию комсомольцев ни в коем случае нельзя отрывать от борьбы за повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины. Пленум обязывает комсомольские организации широко развернуть социалистическое соревнование имени XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) среди физкультурников, добиваясь того, чтобы каждый комсомолец-физкультурник был стахановцем на производстве, в колхозе, совхозе, МТС, школе и т. д.».

**1942** - Омским обкомом ВЛКСМ направлена телеграмма в ЦК ВКП(б) о сборе комсомольцами области 3 миллионов 589 тысяч рублей на строительство танковой колонны «Омский комсомолец»: «Пусть танки, построенные на средства молодежи Омска, продолжают боевые традиции сибиряков-фронтовиков».

## Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• **18, 19, 20 декабря 2018 г. с 10:00 до 16:00** по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

• **в декабре-январе** каждые понедельник и среду, вторник и четверг с **14:00 до 16:50** по программе «**Основы компьютерной грамотности**» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;**

• **в декабре** молодых специалистов по программе «**Управление коммуникациями**». **Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.;**

• **в декабре** каждый вторник с **14:00 до 17:00** население города и области на семинар по теме «**Психология здорового образа жизни**». **Стоимость семинара - 250 руб./чел.;**



### профсоюзный актив

• **членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях в декабре-январе** каждый понедельник с **14:00 до 16:50 (16 часов)**.

**Заявки на обучение принимаются:**  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366;

**т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru.**

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

## Новогодняя афиша

**22 декабря, 12:00 - «Ёлка дружбы»** (с участием национальных объединений Омска) - сквер Дружбы народов (ул. Красный Путь, 68).

**22 декабря, 15:00 - открытие окружной ёлки «Сказки Нового года»** - сад «Сибирь» (ул. 4-я Челюскинцев, 2а).

**22 декабря, 16:00 - открытие окружной ёлки «Серпантин новогодних затей»** - площадь Праздников (ул. Гашека, 5/2).

**23 декабря, 15:00 - окружная программа «Сказки Нового года»** - сквер им. 30-летия ВЛКСМ (проспект К. Маркса, 16/1).

**25 декабря, 13:00 - окружной фестиваль «Омские валенки»** (дефиле с показом коллекции авторских валяных изделий, танцевальный флешмоб в валенках, конкурс на самый необычный валенок из снега, конкурсы по метанию валенок и др.) - бульвар Мартынова.

**26 декабря, 15:00 - театрализованно-игровая программа «Новый год к нам мчится!»** - площадь у КДЦ «Иртыш» (ул. Перелета, 8).

**26 декабря, 17:00 - открытие окружной ёлки «Фейерверк новогодних чудес»** - Советский парк (ул. Андрианова, 3).

**27 декабря, 17:00 - открытие окружной ёлки «Это чудо - Новый год!»** - площадь у ДК Кировского округа (ул. Бетховена, 33).

**28 декабря, 17:00 - открытие главной городской ёлки** - парк им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Масленникова, 136).

**29 декабря, 17:00 - открытие городской ёлки** - Омская крепость (ул. Партизанская, 5а).

**30 декабря, 12:00 - лыжная гонка на призы Деда Мороза** - Советский парк (ул. Андрианова, 3).

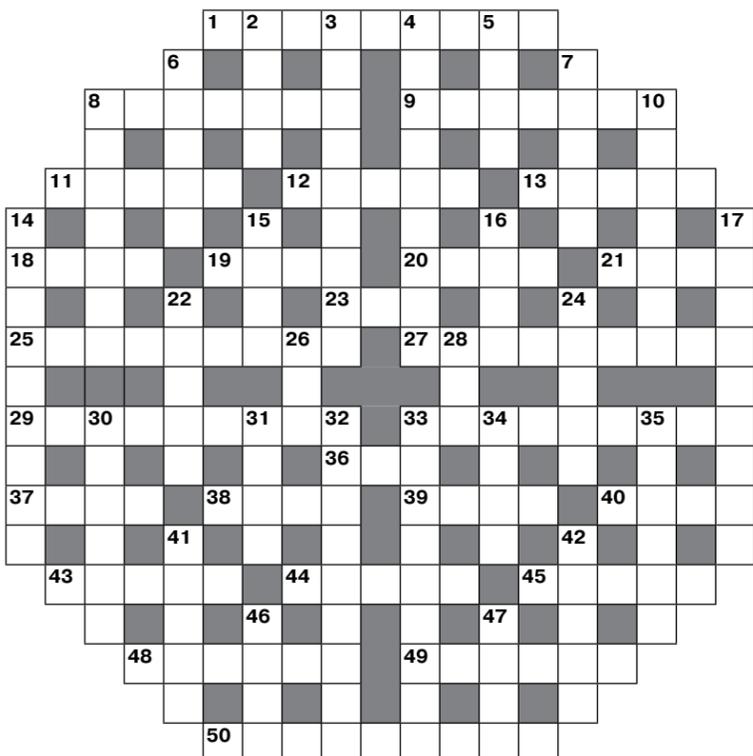
**31 декабря, 23:00 - 3:00 - новогодняя ночь у главной городской ёлки** - парк им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Масленникова, 136).

**1 - 8 января, 15:00 - 19:00 - игровые программы у главной городской ёлки** - парк им. 30-летия ВЛКСМ (ул. Масленникова, 136).

**7 января, 13:00 - XXVIII Рождественский полумарафон** - Соборная площадь.



## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Княгиня, ставшая заглавной героиней неоконченного романа М. Лермонтова. 8. Между мотоциклом и квадроциклом. 9. Материал для мозаичных работ. 11. Гит в велоспорте. 12. Индеец Мексики. 13. Велоспорт с препятствиями. 18. Насадка на штангу. 19. Один из тончайших отростков-волокон, образующих разветвленную систему, которая связывает мозг с другими органами и тканями тела. 20. Объект изучения семиотики. 21. Какой позы был у Ю. Гагарина? 23. Этот композитор был не только членом «Могучей кучки», но и заслуженным профессором трех военных академий Петербурга. 25. У поверхности Земли она состоит из 78,1 % азота, 21 % кислорода, 0,9 % аргона, незначительных долей процента углекислого газа, водорода, гелия, неона и других газов. 27. Российский актер («Полеты во сне и наяву», «Мой ласковый и нежный зверь» и др.). 29. Соединение сталагмита со сталактитом. 33. Театральная профессия. 36. Персонаж трагедии В. Шекспира «Отелло». 37. Ночная болотная птица семейства цапел. 38. У художника К. Малевича есть картина «Черный...». 39. Судовой трос. 40. Узелковое письмо инков. 43. Городской оазис. 44. Часть крепости. 45. Один из основоположников электродинамики. 48. Древнейший астрономический инструмент, служит для определения момента полдня и направления полуденной линии (меридиана) в данном месте. 49. Прыжок фигуриста. 50. Ораторская хвалебная речь.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Священная птица древних египтян. 3. Слой декоративного или защитного материала, которым покрываются изделия, сооружения. 4. Смесь не-

скольких веществ. 5. Вещество из морских водорослей, используемое в кондитерской промышленности. 6. Приправа. 7. Узкий залив в скалистом береге. 8. Драматизм ситуации. 10. Балетная поза. 14. Внешний вид, наряд, обстановка. 15. Воздушное пирожное. 16. Ярмарочное зрелище. 17. Тропический фрукт. 22. Чайный штат в Индии. 24. Персонаж рассказа А. Чехова «Лошадина фамилия». 26. Коррозия. 28. Поклон по максимуму. 30. Точка зрения на проблему, предмет. 31. Север у моряков. 32. Гравитация. 33. Почвы пустынь. 34. Родной город писателя М. Пришвина. 35. Перечень условий и требований, предъявляемых артистом к организаторам выступлений. 41. Время года. 42. Байкальская рыба. 46. Довоенный советский автомобиль. 47. Детское дошкольное учреждение.

### Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Вучетич. 5. Годунов. 9. Тип. 10. Кейворд. 12. Тис. 13. Кулик. 15. Горка. 17. Киноа. 18. Ниша. 19. Буря. 20. Ока. 22. Мегрэ. 25. Отс. 26. Антон. 27. Сныть. 28. Помпа. 29. Юниор. 30. Отчет. 32. Инд. 33. Рында. 36. Лем. 37. Киви. 38. Рейс. 40. Хвьяля. 41. Финик. 42. Норма. 45. Альт. 46. Облучок. 49. Тина. 50. Диалект. 51. Перевал.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Ватрушка. 2. Чаплин. 3. Такт. 4. Чай. 5. ГТО. 6. Дядя. 7. Нутрия. 8. Вескость. 11. «Варяг». 14. Кинология. 15. Гам. 16. Абэ. 17. Кронштейн. 21. Ананд. 23. Еноты. 24. Рапид. 25. Отдел. 29. Юнгвальд. 31. Терминал. 33. Риф. 34. Нанду. 35. Арк. 37. Клетка. 39. Состав. 43. Кофе. 44. Укор. 47. Лот. 48. Чип.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 27 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3165 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 12.12.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 415224.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.