



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 23 (1327)
27 декабря 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Стороны готовы к развитию соцпартнерства

Соответствующее соглашение подписано на 2019-2021 годы вместе с соглашением об уровне минимальной заработной платы в регионе

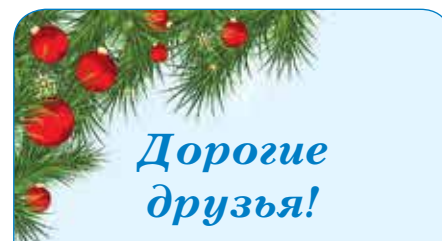


Заканчивается 2018 год – юбилейный год для профсоюзного движения Омской области. Однако он был отмечен не только мероприятиями, посвященными 70-летию объединения омских профсоюзов, но и многими другими событиями, которые, несомненно, сыграют свою роль в улучшении условий труда и жизни трудящихся Омского Прииртышья. Главные из них мы называем на 2-й странице. В их числе, безусловно, подписание 14 декабря соглашения о социальном партнерстве на 2019 – 2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций

профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и союзом «Омское региональное объединение работодателей», а также регионального соглашения «О минимальной заработной плате в Омской области».

Под этими документами в стенах Законодательного собрания поставили свои подписи губернатор Омской области Александр Бурков, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и президент Омского регионального объединения работодателей Владимир Березовский.

Окончание на с. 3.



Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас, представителей многотысячного профсоюзного сообщества Омской области, с наступающими Новым годом и Рождеством.

Вот и уходит в историю еще один год, наполненный, как и все предыдущие, нашей с вами напряженной совместной работой. Много забот у нас и в будущем году, но мы, представители профсоюзного сообщества, давно доказали, что умеем справляться с любыми трудностями и вызовами времени. Поэтому я хочу пожелать, чтобы ваши силы и энергия были неиссякаемыми, начинания – успешными, а перспективы – ясными. Сплоченности – вашему коллективу, мира – вашей семье, здоровья и счастья – вам и всем вашим друзьям. С праздником вас!

Сергей Моисеенко,
председатель
Федерации
омских профсоюзов.

Смотрите нас на «12 Канале»

Уважаемые читатели!

В пятницу 28 декабря в 18:05
в эфире телеканала

«Омские-Медиа» («12 Канал»)

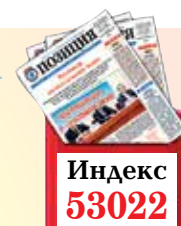
смотрите праздничный выпуск программы
«Профсоюз-ТВ»,

в котором мы подведем итоги года и вспомним самые яркие профсоюзные события 2018-го.

Повтор программы выйдет в субботу
29 декабря в 12:05.

Внимание! Подписка-2019!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2019 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.



Цена полугодового комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
* с доставкой по адресу	240 руб. 78 коп.	219 руб. 48 коп.
* с доставкой до абонентского ящика	228 руб. 36 коп.	207 руб. 30 коп.
* при получении в редакции	96 руб.	48 руб.



События и факты

О главных профсоюзных действиях в уходящем году

Первомай

В этом году в Омске первомайское шествие впервые имело своим направлением главную площадь областного центра - Соборную. Именно на ней и состоялся митинг-концерт, посвященный Первомаю, который открыл председатель ФОП Сергей Моисеенко. Вместе с руководством отраслевых профсоюзов и профорганизациями омских предприятий под главным лозунгом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!» в праздничных колоннах прошли тысячи представителей партий, общественных движений, молодежных и национально-культурных объединений. Всего



же в Омской области число участников праздничных акций 1 мая составило более 40 тысяч человек.

Резолюция первомайского митинга трудящихся Омской области была направлена федеральным и региональным органам власти, от которых, в частности, потребовано обеспечить рост реальной заработной платы работников, пенсий, стипендий, пособий, остановить рост тарифов естественных монополий и организаций ЖКХ, не допустить повышения пенсионного возраста населения, установить систему гарантий занятости для молодежи и др.

Конференция ФНПР - МОТ



26-29 июня в Омске в конгресс-холле гостиничного комплекса «Турист» прошла конференция ФНПР - МОТ «Международные и национальные правовые нормы в сфере труда: практика применения». Делегатами конференции стали представители ФНПР, Международной организации труда, профобъединений, органов власти и союзов работодателей Уральского, Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Профсоюзный саммит прошёл под председательством первого

заместителя главы ФНПР Сергея Некрасова и заведомом стран Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергиса Гловацкаса. В центре внимания были вопросы будущего сферы труда, международные и национальные правовые нормы в области оплаты труда, тенденции формирования заработной платы в СНГ, а также роль профсоюзов в этих процессах и их правозащитная деятельность. Кстати, 2018-й - это год столетия МОТ.

70 лет объединения

1 ноября в Зале органной и камерной музыки Омской филармонии состоялось торжественное заседание профактива Федерации омских профсоюзов, посвященное 70-летию со дня объединения омских профсоюзов в единую территориальную организацию. Оно венчало череду событий и мероприятий, посвященных этому славному юбилею, включая проведение различных конкурсов, в том числе на лучшую первичку, встреч с ветеранами профдвижения, собраний в трудовых коллективах, подготовку и выход юбилейной передачи на ГТРК «Омск», открытие исторической выставки «Время, события, люди» и др.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко в своем выступлении на торжественном заседании отметил, что Омское территориальное профобъединение - одно из крупных в Сибирском федеральном округе. Из 12 регионов Федерация омских профсоюзов составляет более чем десятую часть от общего профчленства, и её голос четко слышен в масштабах страны. Также он подчеркнул, что в Омске поставлена на высокий уровень работа, связанная с колдоговорной деятельностью, правовой защитой трудящихся, законотворческими инициативами, организацией массовых коллективных действий.



Всемирный день действий

2 октября прошло собрание профактива области, которое стало основной формой проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Главный вопрос повестки дня - позиция профсоюзов по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования. В обсуждении приняли участие представители региональных органов власти, работодателей, Отделения ПФР по Омской области и других ведомств, взаимодействующих с профсоюзами в системе соцпартнерства.

Открывая встречу, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что профсоюзы, как и прежде, настроены категорически против повышения пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Но закон принят, и теперь задача профсоюзов - работать на снижение негативных последствий пенсионной реформы. Есть готовность действовать здесь вместе с соцпартнерами. Такая позиция поддержана всеми участниками, и в числе первых договоренностей стали планы работать в режиме постоянного обмена информацией для принятия своевременных решений.

Первый форум трудящейся молодежи



30 ноября в актовом зале Дома союзов прошел первый региональный форум трудящейся молодежи «Начни с себя», организаторами которого выступили ФОП и её молодежный совет. Его участниками стали около ста молодых рабочих и специалистов промышленных предприятий, сотрудников бюджетных учреждений, лидеров молодежных советов этих организаций. В работе форума также приняли участие представители регионального правительства и администрации г. Омска. Главная цель форума, по словам заведомом по соцвопросам и работе с молоде-

жью ФОП Андрея Ефремова, - объединение усилий работающей молодежи с органами государственной власти в разработке и формировании региональных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие молодого человека, способствующих самореализации молодежи в профессиональной деятельности. В рамках форума прошли тренинги по эффективной самопрезентации, а также состоялась панельная дискуссия с участием руководителей ряда областных министерств и городских департаментов.

Митинг протеста

18 июля на площади у СКК им. В. Блинова ФОП провела митинг под главным лозунгом «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста и НДС!». Представители многих профорганизаций, молодежных общественных объединений обратились к Правительству РФ с требованиями провести всенародное обсуждение вопросов предстоящей пенсионной реформы, обеспечить увеличение доходной части бюджета за счёт роста экономики, а не усиления налогового бремени граждан; решить проблему наполнения Пенсионного фонда путем принятия закона о прогрессивной шкале налогообложения,

искоренения нелегальной занятости, повышения зарплат.

Всего в коллективных действиях в Омской области против принятия законопроекта «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» приняли участие около 80 тысяч членов профсоюзов. На собраниях в первичных профорганизациях, участниками которых стали более 60 тысяч трудящихся, было собрано около 10 тысяч подписей с требованием пересмотра законопроекта. ФОП было направлено более 30 обращений депутатам Государственной думы и членам Совета Федерации.



Подготовила Анна НИКОЛАЕВА.



Стороны готовы к развитию соцпартнерства

Окончание. Начало на с. 1.

Как отметил Александр Бурков, соглашение о соцпартнерстве затрагивает весь спектр трудовых отношений, начиная с охраны труда и заканчивая переподготовкой кадров и гарантией социальной защиты трудовых коллективов. Что касается соглашения о повышении минимального уровня заработной платы, то оно говорит о необходимости экономических преобразований за счет роста доходов населения. Теперь, после подписания этих документов, стороны должны будут взять на себя обязанности по их выполнению и сопровождению в течение трехлетнего периода.

По мнению председателя ФОП Сергея Моисеенко, подписание соглашений является чрезвычайно важным и актуальным для использования в защите трудовых прав и интересов работников, поскольку социальное партнерство сегодня - единственный механизм цивилизованного регулирования социально-трудовых отношений на основе сбалансированности интересов государства, наемных работников и работодателей. «В результате совместной работы сторон удалось создать многоуровневую систему социального партнерства, которая оказалась востребованной, подтвердила свою жизнеспособность как в период стабильного экономического развития, так и особенно в нелегкие кризисные годы», - констатировал Сергей Моисеенко, добавив, что в регионе достаточно эффективно работают областная трехсторонняя комиссия, областное, отраслевые и многие территориальные соглашения.

Напомним, что по инициативе омских профсоюзов в апреле этого года было подписано дополнительное соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области», в котором с 1 мая региональная минимальная зарплата для работников внебюджетного сектора экономики поднялась до 11 463 рублей, а с учетом районного коэффициента - до 13 182 рублей. Согласно новому соглашению уровень МЗП в регионе составит 11 580 рублей, с учетом районного коэффициента - 13 317 рублей.

Сергей Моисеенко напомнил также, что результатом многих лет работы профсоюзов над совершенствованием системы социального партнерства в Омской области явилось подписание закона «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Омской области», в котором определен порядок присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омского Прииртышья, к заключенным региональным, отраслевым и территориальным соглашениям. Этот закон позволяет обеспечить защиту трудовых прав ещё большего количества работников региона. Руководитель Федерации омских профсоюзов также сделал акцент на необходимости дальнейшего совершенствования социального партнерства, пояснив это тем, что в последние годы в законодательстве наблюдается процесс передачи всё больших полномочий по регулированию вопросов труда и связанных с трудом отношений через систему социального партнерства на региональный и муниципальный уровни.

В свою очередь Владимир Березовский сообщил, что в региональное объединение работодателей Омской области сегодня входят 12 отраслевых союзов, почти 3 тысячи организаций разных форм собственности. В них работают около половины всех работающих в регионе, а выпускают они три четверти от всего объема продукции, производимой омской экономикой. «В процессе выполнения соглашения о социальном партнерстве на 2016-2018 годы мы особое внимание уделяли вопросам устойчивого развития реального сектора экономики, сохранения социальной стабильности в Омской области. Можно сегодня констатировать, что абсолютное большинство обязательств работодатели союза выполнили», - заявил Владимир Березовский. Он добавил, что для достижения конечных целей, определенных новым соглашением о социальном партнерстве, региональное объединение работодателей продолжит сотрудничество с региональными министерствами труда и социального развития, образования, промышленности, транспорта и инновационного развития, экономики, Главным управлением государственной службы занятости населения Омской области, Федерацией омских профсоюзов.

В заключение губернатор Александр Бурков поблагодарил всех, кто принимал участие в разработке соглашений: «Мы действительно идем общим путем. Работники, работодатели, профсоюзы всегда слышат друг друга и находят общие решения».

После подписания соглашений состоялась церемония вручения благодарственных писем губернатора Омской области работодателям за вклад в развитие социального партнерства. Их получили АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», АО «Высокие технологии», АО «Территориальная генерирующая компания № 11», сельскохозяйственный производственный кооператив «Ермак», Кормиловское дорожное ремонтно-строительное управление, Любинский лесхоз.

Арсений ТРУШ.

Подписано отраслевое соглашение

21 декабря на очередном заседании коллегии Министерства образования Омской области состоялось подписание Областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019-2021 годы.

В отрасли уже сложилась устойчивая система социального партнерства. Министерством образования осуществляется постоянное долговременное взаимодействие с Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Соглашением регулируются вопросы содействия развитию профсоюзных организаций, участия выборных органов профсоюза в регулировании отношений в сфере образования, соблюдения гарантий прав профсоюзных организаций и членов профсоюза, социальной защиты и оздоровления членов профсоюза, охраны труда в организациях отрасли и многие другие.

Взаимодействие по вопросам трудоустройства и адаптации способствует закреплению молодых специалистов в образовательных организациях. В условиях предельного дефицита бюджетных средств меры, предпринятые министерством совместно с профсоюзом, позволили сохранить практику оказания круглогодичной санаторно-оздоровительной помощи работникам организаций сферы образования.

Обязательства сторон при регулировании вопросов оплаты труда и материального стимулирования работников организаций сферы образования закреплены в четвертом разделе отраслевого соглашения. В отрасли сохраняется ранее достигнутый уровень прав и гарантий работникам, предусмотренных действующим законодательством.

Актуальными вопросами для дальнейшего обсуждения и реализации в рамках социального партнерства сегодня являются сохранение и развитие профсоюзных организаций, совершенствование правовой культуры работодателей и



Председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг и зампреда Правительства Омской области, министр образования Татьяна Дернова после подписания соглашения.

работников в вопросах трудовых отношений, наставничество и охрана труда, социальная поддержка педагогических работников, внедрение национальной системы учительского роста.

Новый документ рассчитан на трехлетний период. Каждая из сторон может инициировать новые предложения.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист по информационной работе
Омской областной организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ.

Планы приняты. Работа продолжается

Состоялось очередное заседание Совета ФОП

20 декабря на заседании Совета Федерации омских профсоюзов, которое вёл председатель ФОП Сергей Моисеенко, были рассмотрены планы работы Совета и президиума на 2019 год, основанные на реализации решений VII областной отчетно-выборной профсоюзной конференции и включающие в себя мероприятия по всем направлениям деятельности, в том числе по правовой защите членов профсоюзов, общественному контролю за соблюдением на предприятиях и в учреждениях трудового законодательства, молодежной и информационной политике, организационной работе, обучению профактива и другим.

А согласно планам текущего года Совет обсудил работу уполномоченных по охране труда ФОП, которые осуществляют общественный контроль на предприятиях и в учреждениях муниципальных районов Омской области. По информации главного технического инспектора труда Федерации Василия Собылинского, в настоящее время уполномоченные ФОП есть во всех 32 районах. Ими, как правило, являются председатели координационных советов профорганизаций муниципальных образований. За последние два года совместно со специалистами межрайонных управлений областного Минтруда они побывали с проверками состояния охраны труда и соблюдения работодателями установленного порядка гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда в 84 организациях, участвовали в работе 27 комиссий, расследовавших несчастные случаи на производстве, в том числе и в организациях, где нет профорганизаций. Ряд координационных советов на своих заседаниях рассматривал актуальные вопросы охраны труда и принимал решения о дальнейших шагах. Кроме того, отмечено постоянное и активное участие в работе районных меж-



ведомственных комиссий по охране труда уполномоченных ФОП в Искиткульском, Калачинском, Любинском, Москаленском, Оконешиновском, Таврическом муниципальных образованиях. В Полтавском районе уполномоченный ФОП Юрий Сорокин - в числе организаторов ежегодных конкурсов по охране труда среди организаций реального сектора и непроизводственной сферы, имеющих профсоюзные первички. Его коллега в Калачинске Олег Лопарёв является одним из авторов территориальной программы «Улучшение условий труда в Калачинском районе».

Все названные действия сыграли определенную роль в улучшении ситуации. В частности, в 2017 году на территории районов было расследовано два групповых, три смертельных и одиннадцать тяжелых несчастных случаев, связанных с производством, в 2018-м - один групповой, два смертельных и пять тяжелых.

Вместе с тем на Совете говорилось и о пассивной позиции некоторых уполномоченных, а также тех, кто не прошёл соответствующее обучение, что, конечно же, никак не способствует эффективной защите права работников на труд,

отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Поэтому Совет настоятельно рекомендовал им повысить свою квалификацию в Омском центре профсоюзного образования.

В итоге же Совет посчитал оправдавшей себя практику делегирования полномочий ФОП по осуществлению общественного контроля охраны труда на предприятиях и в учреждениях, расположенных в районах области, председателям координационных советов, которые действуют в соответствии с Положением об уполномоченном ФОП по охране труда в муниципальном районе и Положением о технической инспекции труда ФОП. Председателям координационных советов предложено рассматривать в коллегиальных органах вопросы условий на рабочих местах, организации контроля с привлечением представителей отраслевых обкомов профсоюзов. А для повышения активности уполномоченных руководству Федерации поручено разработать систему мер по их моральному и материальному поощрению.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Дорогие товарищи, друзья!

Заканчивается 2018 год - год президентских выборов, год непростой борьбы с изменениями в пенсионной системе и попытками изменения других социальных законов, год победы в длительной борьбе за справедливый МРОТ, год многих профсоюзных юбилеев!

Нет сомнений, что накопленный профессионализм и непоколебимая вера в идеалы единства, социальной справедливости и солидарности позволят нам и в наступающем 2019 году одерживать новые победы в борьбе за правое профсоюзное дело. С этой целью мы

должны выработать новые эффективные средства защиты социально-трудовых прав работников и членов их семей в стремительно меняющемся мире.

Желаю вам, дорогие друзья, уверенности, оптимизма и удачи в достижении поставленных целей. Большого семейного счастья и крепкого здоровья вам и вашим близким!

С наступающим Новым годом!

*Михаил Шмаков,
председатель ФНПР.*

Как положено, с севера

начала свое шествие по региону профсоюзная новогодняя ёлка

В нынешнем году профсоюзная ёлка приобрела особенно широкий размах. Всего за время новогодних празднований пройдет около сорока представлений, на которых побывают 28 тысяч юных омичей. Эти цифры перекрывают все доселе достигнутые показатели - как и количество площадок, на которых пройдут спектакли для маленьких зрителей.

Только в областном центре их три - Концертный зал, Зал органной и камерной музыки, а также ОМЦ «Химик». Ну а начались профсоюзные ёлки на севере области, в Знаменском, где 22 декабря подобное представление прошло впервые и собрало более 250 детей из семи северных районов.

Организаторы профсоюзной ёлки и актеры Знаменского народного театра «Кураж» постарались погрузить в чудесный мир сказки даже взрослых. Сначала ребята вместе с родителями оказались втянутыми в переполох в подводном царстве, где их ждала встреча с обитателями морского дна и, конечно же, с Дедом Морозом и Снегурочкой. Приключения продолжились с героями-путешественниками, направлявшими их к волшебнику Изумрудного города великому Гудвину. Спектакль был поставлен режиссером «Куража» Сергеем Сапроновым, а кроме актеров в нем были задействованы участники хореографического ансамбля «Сибирские краски».

Со сцены РДК детей и взрослых поприветствовали и поздравили с наступающим Новым годом председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и глава администрации Знаменского района Александр Онуфриев.

- Федерация омских профсоюзов уже много лет поддерживает традицию проведения новогодней профсоюзной ёлки, - сказал Сергей Моисеенко. - Каждый год количество ребятишек, присутствующих на представлениях, увеличивается. И по уже сложившейся традиции одно из них организуется для северных районов: в прошлом году профсоюзная ёлка проводилась в Таре, в нынешнем - в Знаменском. Я благодарен главе администра-



ции района Александру Ивановичу Онуфриеву за то, что он поддержал нашу идею, хочу также отметить председателя координационного совета профорганизаций Знаменского района Татьяну Звереву за проделанную большую работу.

Восхищенные глаза детей, которые в ожидании чуда не отрываясь наблюдали за происходящим в РДК действием, и не щадившие ладоней аплодисменты ясно говорили о том, что представление доставило зрителям огромное удовольствие, принесло радость и хорошее настроение.



- Спасибо организаторам и актерам за чудесную новогоднюю ёлку, - говорили после спектакля гости из Большереченского района. - Хорошие, интересные постановки, всем нам будет о чем вспомнить. В прошлом году мы побывали на ёлке в Таре, и знаменские актеры явно ничем не уступают тамошним - мы искренне рады, что приехали к вам в гости. Поздравляем всех знаменцев с наступающим Новым годом!

Ну а из Знаменского профсоюзная ёлка стремительным бро-



ском переместилась в Омск, по пути поменяв репертуар - для спектаклей в областном центре давний партнер Федерации омских профсоюзов по организации новогодних представлений, содружество театров «Третий круг», «КС» и «ШуМиМ», подготовил сказочные феерии «Три богатыря и волшебный ключ» и «Время новогодних чудес».

Нужно сказать, что каждая профсоюзная ёлка с максималь-

кошкой, Зорро, Санта-Клаус, Снеговик (почему-то в синих наушниках) и целое сообщество королей с принцессами в пышных балльных платьях и с маленькими коронами на головах. Кстати, наша ёлка, видимо, единственный день в году, когда молодые и прекрасные мамы теряются на фоне своих чрезвычайно ярких детей, и этот казус достоин дальнейшего внимательного изучения.

Корреспонденты «Позиции» немного пообщались с главными героями праздника, чтобы узнать, каких подарков от Деда Мороза они ждут в новогоднюю ночь. Одна из принцесс, четырехлетняя Настя в короне размером с электро-розетку, на вопрос, почему у неё такой шикарный головной убор, естественным образом ответила: «Потому что я красивая». Но о подарке рассказать оказалась не готова: «Надо с мамой посоветоваться». Сделай это как можно скорее, Настя, потому что, например, твой юный коллега Никита десяти лет заказал Деду Морозу игровую консоль «PlayStation 4», а пятилетний Сережа ждет от творца новогодних чудес хоккейную форму. Вот твои ориентиры, Настя!

А тем временем Снегурочка на сцене Концертного зала предоставила слово для приветствия председателю областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Александру Кобылкину. И Александр Анатольевич в своем выступлении выразил совершенно однозначную надежду на то, что все пожелания юных зрителей, в том числе касательно подарков, в Новый год обязательно сбудутся. Надеясь на это и мы. А Насте, тем более пока корона на голове, надо бы всё-таки поторопиться с ответственным разговором с мамой. Тут ведь такое может быть на кону!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и газеты «Вперед» Знаменского района Омской области.



В Веселую Поляну пришел праздник

**Сельским ребятишкам из многодетных семей
были вручены подарки
от Федерации омских профсоюзов**

В селе с праздничным названием Веселая Поляна, расположенном в Любинском районе, корреспонденты «Позиции» побывали в преддверии Нового года. Миссия была приятная и очень важная - порадовать ребятишек из проживающих здесь многодетных семей и вручить им подарки от Федерации омских профсоюзов.



У новогодней ёлки - отдельные представители семей Ганн и Чебаковых.

Далеко не все сельские дети имеют возможность приехать в Омск на новогоднюю профсоюзную елку - родителей, например, беспокоит то, что малышей утомит долгая дорога. Многие жители села, которое мы посетили, из-за транспортных сложностей и в райцентре-то, находящемся в 45 километрах, бывают не так часто, а в городе тем более. Но в этот раз в канун Нового года для здешних ребят взрослые устроили маленькое чудо - профсоюзный праздник сам пришел в Веселую Поляну. Встречу с ним подготовили представители Федерации омских профсоюзов при поддержке координационного совета профорганизаций Любинского района и профкома сельскохозяйственного производственного кооператива, где трудятся родители наших новых юных знакомых.

В гости мы отправились в компании председателя КС Веры Ражевой и Ирины Шильке, возглавляющей первичку СПК «Веселая Поляна», а также Деда Мороза. Очень многолюдно было в этот день в доме Сергея Ганна, одного из братьев, работающих в хозяйстве. Здесь собралось сразу двенадцать ребятишек от двух до четырнадцати лет со своими мамами и папами. Трое - дети самого Сергея, столько же их и у братьев Александра и Алексея, и у друзей семьи Евгения и Дарьи Чебаковых, также приглашенных на праздник. В суету и радостный переполох попали мы, едва переступив порог. Хозяйева встретили нас очень приветливо, пообщаться с корреспондентами из города им было

интересно. А ребята, конечно, прежде всего с нетерпением ждали Деда Мороза. Зовут его, кстати... Тамара Николаевна. Другого в Веселой Поляне подыскать не удалось, да и не нужно было. У Тамары Николаевны немалый опыт выступления в данной ипостаси:

ка, братья знают давно. В профрядах - жена Сергея Ганна доярка Светлана и дояр Евгений Чебаков, также работающие в СПК «Веселая Поляна». Наверняка скоро пополнит состав первички и Дарья Чебакова, которая всего полтора месяца назад вышла из

хорошим работникам, как те, которых вы сегодня узнали, - говорит Ирина Шильке. - Александр и Сергей Ганны трудятся у нас с самого основания хозяйства, с 2005 года, они настоящие профессионалы. Ответственно к своему делу относятся и остальные. Средняя зарплата в СПК составляет 13 тысяч рублей (на уровне села данный показатель далеко не самый низкий), а эти ребята с их трудолюбием и добросовестностью до 20 тысяч зарабатывают. Конечно, получают наши многодетные семьи все положенные выплаты и льготы. Но в любых обстоятельствах очень непросто троих детей поднимать, а в сельских условиях вдвойне, и не только в финансовом плане. Раньше у нас хотя бы садик был, несколько лет назад его закрыли. До школы дети полностью на домашнем воспитании. Удивляюсь, как Сергей и Светлана справляются без помощи бабушек и дедушек. Представляю, как Свете тяжело, но сколько ее вижу, она всегда с улыбкой на лице.

Спрашиваем у молодой мамы троих детей, как ей удается всё успевать и не терять оптимизма. Кажется, она и не замечает трудностей: у сельской жизни свой уклад, очень отличающийся от городского, а Светлана родилась и выросла в Веселой Поляне.

- Я уже привыкла к определенному ритму, - рассказывает она. - Встаю совсем рано, можно сказать еще ночью, ухожу на дойку. Потом у нас с мужем пересменка: я возвращаюсь, он идет на работу. Вообще же у нас сейчас все трое уже школьники, в этом году младший пошел в нулевой класс. Нужно очень любить детей, и тогда всё будет получаться.

Новый год многие встречают в узком семейном кругу. По сути, так это и у братьев Ганн - рядом самые близкие. Только вот круг получается не совсем узкий. Три семьи по традиции собираются вместе и садятся за большой стол. Каждая из жен готовит свое фирменное блюдо. Да и мужчины в стороне не остаются. В прошлый раз, например, супруга Александра накануне праздника была занята на работе, и все кулинарные хлопоты ему пришлось взять на себя. На этом празднике скучно точно никому не бывает. Звучащий повсюду задорный смех ребятишек просто не оставляет места плохому настроению. Дети искренне верят в волшебную силу Нового года, и это чувство невольно передается взрослым.

Братья Ганн не исключают, что когда-нибудь состав их семьи станет еще более многочисленным. Они любят свое село и искренне желают, чтобы оно молодело и соответствовало своему названию. Только хотелось бы, чтобы поддержка со стороны государства была ощутимее. У каждого из членов семьи есть свое заветное желание, а еще одно общее. Под новый год все дружно загадают, чтобы в Веселой Поляне появился детский сад...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



Ребятишки были искренне рады и общению, и сладким подаркам.



Среди развлечений, предложенных ребятам Дедом Морозом, были веселые игры на свежем воздухе.

не раз примеряла эту роль на себя, когда несколько лет назад трудилась в сельском детском саду. Теперь она уже пенсионерка, подрабатывает уборщицей в СПК, но спецавыков не утратила.

Бородатый Дедушка развлекал хоть и традиционно, но темпераментно, с огоньком. Чтение стихов под нарядной елочкой, веселые песенки, игра в снежки во дворе вошли в программу праздника. Ребята были очень довольны и долго не хотели отпускать Деда Мороза. С немалым восторгом они восприняли яркие сундучки со сладостями, подготовленные ФОП. А семье Сергея Ганна вручены еще и билеты на профсоюзную елку. В Омск она отправится полным составом - дети здесь постарше и уже вполне готовы к путешествию.

Александр и Алексей Ганны работают в хозяйстве механизаторами, Сергей - скотником. Все трое состоят в профорганизации. Что такое профсоюзная поддерж-

ка декретного отпуска. В хозяйстве трудятся 29 человек, 22 из них - члены профсоюза. И это довольно высокий показатель для небольшого сельского предприятия. Председатель кооператива Сергей Модinov и профлидер Ирина Шильке стремятся создавать благоприятные условия для сохранения прочного стабильного коллектива. Организуют поздравления с праздниками (в чем в этот раз посодествовала ФОП), по мере возможности оказывают материальную помощь, да и вообще вникают в любые проблемы работников, откликаются на их просьбы.

СПК «Веселая Поляна» - хозяйство сравнительно небольшое, занимается преимущественно животноводством, продукция же растениеводства используется только для собственных нужд. Поголовье крупного рогатого скота составляет здесь более 480 голов, около 300 - дойные коровы. Работать СПК приходится в непростых условиях, не только финансовых, но и природных: почва здесь сплошной солончак. И несмотря на это, удается заготавливать корма в необходимом объеме, постепенно наращивать показатели по основным направлениям. За одиннадцать месяцев нынешнего года по сравнению с аналогичным периодом 2017-го производство молока увеличилось на 70 тонн, мяса - на 17 тонн.

- Удерживаемся на плаву благодаря грамотному руководителю и таким вот



Не по-свински, а по-джентльменски

В канун года Свиньи мы решили побеседовать с человеком, который много лет работает с хрюшками и знает о них абсолютно всё. Любители предсказаний могут заглянуть в гороскопы, а нам интересен объективный портрет символа 2019-го с точки зрения профессионала.

«Мне всегда приходится выступать адвокатом этих животных» - уже по этой фразе, с которой начал общение с нами начальник промышленного свиноводческого комплекса «Чунаевский» ПК «Омский бекон» Олег Бурсаков, можно судить об его трепетном отношении к своим «подопечным». Все годы трудовой деятельности он посвящал данному предприятию. Менялись должности, подразделения, но всегда вокруг были свинки, хрючки, поросятки. Уменьшительно-ласкательная форма явно предпочтительна для Олега Ивановича в разговоре о них.

Начинал работать Олег Бурсаков оператором искусственного осеменения промышленного комплекса «Лузинский», затем был зоотехником, руководил технологическим отделом, цехом доращивания комплекса «Новохуторский», возглавлял племенной комплекс «Селекционно-гибридный»... Словом, жизнь представителей «семейства пятачковых» во всех ее проявлениях всегда была у него на глазах. За ними наблюдал, ухаживал, изучал повадки. А сколько эмоций было связано с «подопечными»: очень переживал, если они болеют, радовался, когда поросята появлялись на свет, набирали нужный вес, полноценно развивались. И заботили Олега Ивановича не только производственные показатели - к животным он искренне привязывался. Да и невозможно, по его мнению, достичь высоких результатов в работе без подобного отношения. Если к свинкам со всей душой, то они обязательно ответят и привесами, и хорошим самочувствием, и здоровым потомством.

Благодарность - эта лишь одна из положительных черт их характера, выделенная Олегом Бурсаковым. В защиту хрюшек у него найдется немало слов. А выражения наподобие «свинья везде грязь найдет» или «свинское поведение» его даже возмущают.



- Свиньи входят в число самых чистоплотных животных, - утверждает наш собеседник. - Особенно это качество проявляется, когда созданы комфортные условия для их содержания. У них развиты память и интуиция, они быстро привыкают к определенному порядку и не нарушают его. Отдельно хочется сказать о поведении: хорошее воспитание у этих животных на генетическом уровне. Вполне типично, когда они уступают друг другу место у кормушки, пропускают вперед, если, например, нужно переходить в другое помещение. Так что, если кто-то ведет себя не по-джентльменски, сравнение со свиньей здесь неуместно. А еще из хрюшек вырастают хорошие родители, инстинкты как материнский, так и отцовский развиты у них очень сильно. Сразу видно, как они беспокоятся, когда, допустим,

поросята захворали, а защищать потомство готовы буквально ценой собственной жизни.

«Тонкая душевная организация» свойственна свиньям и в общении с людьми, они очень привыкают к тем, кто за ними ухаживает, и болезненно реагируют на появление чужих. Своих узнают по голосу и запаху, а если рядом появился незнакомец, будут сохранять настороженность до тех пор, пока не убедятся в его позитивных намерениях.

Сейчас в трудовой биографии Олега Бурсакова один из самых интересных и, можно сказать, «азартных» периодов. Промышленный комплекс «Чунаевский», которым он руководит, буквально зажил новой жизнью. В нынешнем году здесь завершена полная реконструкция, ставшая частью масштабного инвестиционного проекта модернизации свиноводческих предприятий, реализуемого Группой «ПРОДО» и производственным комплексом «Омский бекон». Сегодня «Чунаевский», рассчитанный на единовременное содержание 46 тысяч голов, - это современные корпуса адаптации, доращивания и откорма, а также пункт перегрузки кормов. Комплекс оснащен по последнему слову техники, здесь используется немецкое оборудование, установлены новейшие системы кормления, поения животных, автоматического поддержания микроклимата. В созданных условиях выращивают свиней элитной генетики голландской породы хайпор, отличающейся высокой производительностью.

- Последние два года были очень насыщенными переменами, - рассказывает Олег Иванович. - Реконструкция «Чунаевского» - без преувеличения - событие знаковое, и я горжусь тем, что участвовал в реализации этого крупного проекта буквально с того момента, когда был «вбит первый гвоздь». Сейчас уже с уверенностью можно



сказать, что мы выполняем все намеченные планы. Казалось бы, не так давно приняли первое потомство от свинок новой породы. А теперь стабильно выдерживаем средний нормативный показатель - тринадцать поросят на одну свиноматку.

Все, кто трудится на новом реконструированном комплексе, прошли специальное обучение. Здесь работают очень квалифицированные животноводы, в основном с высшим образованием. Руководитель Олег Бурсаков заботится о том, чтобы в коллективе профессионалов царил психологически комфортная обстановка. Ведь, как уже говорилось выше, «подопечные» очень ранимы, и перемены в настроении персонала могут негативно сказаться на их самочувствии. Сохранению благоприятного микроклимата в коллективе, признается Олег Иванович, способствует работа профкома «Омского бекона». Профорганизацию предприятия бесценно вот уже семнадцать лет возглавляет Валентина Степанова. Профлидер старается оперативно решить любые проблемы, с которыми обращаются сотрудники. Сам Олег Бурсаков остается членом профсоюза с тех пор, как только начал работать на «Омском беконе». А еще о его неравнодушии и активной жизненной позиции говорит то, что он является председателем Совета депутатов Лузинского сельского поселения...

Возвращаясь к символу наступающего года, резюмируем. Портрет его получился вполне благородным и симпатичным. Поэтому, наверное, не стоит опасаться, что кто-то «подложит свинью». Животное, которое будет нам покровительствовать в 2019-м, должно настроить нас на порядочное, вежливое, душевное отношение друг к другу.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Губит людей не пиво, а... шампанское -

В этом уверены те, кому в праздничную ночь приходится трудиться не покладая рук

Подстанция эта располагается в Амурском поселке, на базе МСЧ № 11. Впрочем, здесь Геннадий работает только с сентября, а до этого работал на Ленинской подстанции. Общего стажа на скорой помощи у него 14 лет. Тем не менее он учится на пятом курсе медуниверситета, уже имея за плечами среднее медицинское образование. «Врачей, слава богу, заочно не обучают, - говорит Геннадий, - так что с утра я на занятиях, а вечером еду на смену. График тяжелый, но я знал, на что шел».

Так как врачи относятся к дежурству в Новый год? Оказывается, поскольку очередность дежурств диктуется графиком, то - спокойно. В этом году, скажем, ты на смене 31 декабря, в будущем - 1 января, а значит, дальше на несколько лет об этом можно забыть. «Но если есть острое желание по каким-то причинам подежурить именно в этот раз - его удовлетворят», - улыбается Сидоров.

А кстати, когда дежурить тяжелее - 31-го или 1-го? «Первого января надо как минимум суметь добраться до работы, а транспорт в этот день ходит своеобразно, - рассуждает Геннадий. - Поэтому иногда приходится брать складчину такси. 31-го в этом смысле легче. Во всем остальном одинаково, с теми же поводами для вызовов: алкоголь, травмы, перепады и проблемы с желудочно-кишечным трактом».

Режим работы в праздничные ночи в общем обычный. Каждая бригада имеет право на два заезда на подстанцию для обеда и ужина.

Немалую часть тех из нас, кто в новогоднюю ночь работает вместо того, чтобы провозглашать тосты и пытаться прожевать конфетти в «оливье», составляют сотрудники скорой помощи. О том, как это происходит, мы расспросили фельдшера подстанции № 3 Геннадия Сидорова.

Кроме того, может потребоваться заезд для санобработки машины, поскольку могут попасться пациенты с некоторыми, скажем так, физиологическими проявлениями. Так что есть время перевести дух, отдохнуть и даже книжку почитать («Народ у нас вдумчивый, творческий, склонный к самообразованию», - комментирует Геннадий).

Главное отличие новогодней ночи от будничных смен, по наблюдению Сидорова, состоит в том, что люди в эти часы заметно добрее, размягчаются сердцем и пребывают сильно заряженными на душевный отклик. Как-то был случай: пришлось в подъезде с неработающим лифтом выносить очень грузную пациентку с 9-го этажа. Фельдшер вышел поискать подмогу и буквально через минуту вернулся с полтора десятками добровольных помощников - так что носилки даже не несли, а просто передавали по живой цепочке.

Мою догадку насчет того, что врача после выполнения им функциональных обязанностей должны непременно тащить за новогодний стол, Геннадий беспощадно рушит на корню: «Угощать не норовят. Пожилые люди, те могут горсть конфет в карман сунуть. Молодые относятся по-деловому: отработали - спасибо

и до свидания. А есть и такие квартиры, где ощущения праздника как такового нет вовсе».

Бывает вместе с тем, что люди не замечают прихода праздника по другим причинам. «Одна женщина преклонного возраста, - деликатно, совершенно по-докторски вспоминает Геннадий, - поздно вечером 31 декабря вызвала «скорую помощь» по поводу артериальной гипертензии, по-моему. Фельдшер зашел в халате с прицепленной мишурой, и она опешила: «А что, уже Новый год?» Понятно, человек пожилой, одинокий, но запомнилась эта ситуация надолго».

Поговорили мы с доктором Сидоровым и о тех опасностях, что таит в себе новогодние увеселения. Особых секретов в этом смысле мы никому не откроем, поскольку все и так знают, что самые губительные предметы в руках возбужденных людей - шампанское и петарды с фейerverками. «Бутылку с шампанским в момент открытия куда только не направляют, - качает головой Геннадий. - Соответственно, у кого-то в итоге вместо праздника - приемное отделение больницы. А что до петард, то их, бывает, и в руках взрывают, и в зубах - особенно на спор. Как можно на такой предмет спорить? Почему каждый для себя не устанавливает и не

соблюдает правила простейшей личной техники безопасности? Почему не поступает ровно так, как написано в инструкции по пользованию той же петардой, а бежит смотреть, что с ней, если она не взорвалась через три секунды?..»

Конечно, абсолютно несомнимые вещи не только в любимый праздник - алкоголь и управление машиной. Но тут Сидоров меня успокоил - на вопрос, насколько на дорогах города оживлен трафик в новогоднюю ночь, отвечал: «Слабый. И это приятно - и нам ездить легче, и люди - молодцы, что после принятия нескольких рюмок за руль не садятся».

А теперь, сограждане, давайте заострим наше общее внимание на проблеме ложных вызовов. Как правило, говорит Геннадий, они происходят из-за доброхотов, которые видят человека, сидящего на остановке с закрытыми глазами, и тут же вызывают «скорую». А он через две минуты открыл глаза, увидел свой транспорт и уехал. Или, скажем, некая «она» решила, что некоему «ему» (супругу, отцу, свату) нужна помощь. «Скорая» приехала - а он сидит пьяненький и всем довольный. Нет у многих понимания того, что «скорая помощь» - это очень серьезно и в смысле стоимости её услуг, и в



смысле её дефицитности: вы её вызвали по пустякам, а где-то в это время человеку в самом деле плохо.

В общем-то, это пункт первый того самого свода правил личной техники безопасности: сначала подумай, потом сделай. Это вам Геннадий Сидоров как бывалый новогодний доктор говорит.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Необходимость учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации

Обязан ли работодатель при увольнении работника в связи с сокращением численности организации учесть мнение профсоюза, если работник согласился уволиться до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении с выплатой дополнительной компенсации?



Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является сокращение численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). О предстоящем увольнении работодатель обязан предупредить работников персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

С письменного согласия работника работодатель вправе уволить его до истечения двухмесячного срока предупреждения с

выплатой дополнительной компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ).

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ (ч. 2 ст. 82 ТК РФ).

В соответствии со ст. 373 ТК РФ при принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником - членом профсоюза в соответствии с сокращением штата работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.

Само по себе письменное согласие работника на досрочное увольнение не меняет основания увольнения - сокращение численности организации.

Таким образом, работодатель обязан полностью выполнить процедуру сокращения, в том числе учесть мнение профсоюза. Трудовое законодательство не освобождает работодателя от этой обязанности в ситуации, когда сокращаемый работник согласился на увольнение до истечения срока предупреждения.

• Права работницы, находящейся в отпуске по беременности и родам

Возможно ли увольнение работницы, находящейся в декретном отпуске, по инициативе работодателя?

Согласно ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Согласно ч. 6 ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

В соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ре-

бенка в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается.

Поддержка беременных женщин нашла отражение и в судебных органах, так в постановлении Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних" указано, что увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, отсутствие у работодателя сведений о ее беременности не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе (абз. 1 п. 25).



Беременная женщина, трудовой договор с которой расторгнут по инициативе работодателя, подлежит восстановлению на работе и в том случае, если к моменту рассмотрения в суде ее иска о восстановлении на работе беременность не сохранилась.

Согласно ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

Пособия назначаются в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами.

Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший

после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

Увольнение работницы в случае ликвидации организации не влияет на ее право получения пособия по беременности и родам.

Таким образом, увольнение работницы в период нахождения в отпуске по беременности и родам возможно только в случае ликвидации организации, работнице положены все гарантии и компенсации, предусмотренные при ликвидации предприятия.

Работодатель обязан выплатить работнице выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранить средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения и произвести выплату денежной компенсации за все дни неиспользованного отпуска.



Статус
пенсионера
покажет
QR-код

Несколько лет назад Пенсионный фонд отказался от выдачи пенсионных удостоверений, поскольку информсистема ПФР вышла на новый уровень и позволила Фонду оперативно предоставлять гражданам, а также органам государственной власти всю необходимую информацию через систему межведомственного электронного взаимодействия. Сейчас все государственные организации получают подтверждающие сведения о том, что человек является пенсионером, непосредственно через электронный обмен с Пенсионным фондом. Однако ПФР разработал проект, который позволит подтверждать эти данные также для тех, кто не имеет доступа к базе данных Фонда.

С 2019 года ПФР запускает пилотный проект - цифровую социальную карту, благодаря которой социально ответственный бизнес сможет идентифицировать человека как пенсионера. Аналогичные функции данная карта будет выполнять для граждан предпенсионного возраста, которым в соответствии с новым законодательством с 1 января 2019 года будут также положены льготы.



Цифровая социальная карта реализована через мобильное приложение ПФР и содержит информацию о статусе гражданина и положенных ему социальных льготах в виде уникального QR-кода. Считывание кода с экрана смартфона позволяет определить право гражданина как пенсионера или человека предпенсионного возраста на положенные ему льготы, скидки и другие формы социальной поддержки, предоставляемые не только государством, но и коммерческими организациями - магазинами, аптеками, транспортными компаниями, учреждениями культуры и т. д.

Активное использование цифровой социальной карты начнется со следующего года. На сегодня между ПФР и компанией X5 Retail group (супермаркеты «Пятерочка») готовится к подписанию двустороннее соглашение о предоставлении льгот с использованием данной карты. В рамках соглашения X5 планирует внедрить технологию сканирования QR-кода для предоставления скидок на товары и персонализированных предложений покупателям пенсионного и предпенсионного возраста в магазинах своей сети в следующем году.

ПФР рассчитывает, что и другие компании также проявят интерес к этому проекту. В настоящее время обсуждается аналогичное взаимодействие между Пенсионным фондом и компанией РЖД.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 22, 23, 24 января 2019 г. с 10:00 до 16:00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;



• с 21 января по 20 февраля 2019 г. каждые понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• с 22 января по 21 февраля 2019 г. каждые вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов). Расскажем о назначении и функции программы разработки презентаций, научим оформлять презентации, вставлять объекты, использовать специальные эффекты. Познакомим со стандартными программами для работы со звуком, с программой Windows Movie Maker, научим создавать видеоролики с использованием видеозаписей, видеопереключений, вставкой титров и надписей, фонового звука. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

профсоюзный актив

- по программе обучения председателей профсоюзных комитетов организаций с опытом работы с 22 января по 13 марта 2019 г. каждую среду с 14:00 до 16:50;
- по программе обучения впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций с 7 февраля по 11 апреля 2019 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50.

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4,
каб. 365, 366
(ост. «Пл. Ленина»);

т.: 316583 (факс),
89059432615 (каб. 365),
312755, 89081084504
(каб. 366);

e-mail: оспо@omskprof.ru

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Навстречу Новому году

Согласно восточному календарю 5 февраля 2019 года наступает год Желтой Земляной Свиньи (Кабана).

Так что обещает символ 2019-го - румяная симпатяга Свинка? И как ее задобрить, приманить в дом успех? Самый простой способ - расставить, разместить в доме фигурки свинок: глиняные, металлические, даже картонные, деревянные, связанные или вышитые и пр. Хозяйке года это придется по душе.

Также использовать любимый цвет, желтый и все его оттенки и переливы, в дизайне квартиры, одежде, сервировке стола и т.д. Земля как энергия года тоже должна присутствовать в интерьере, скорее всего, в формате почвы для домашних растений.

Этот год, как никакой иной, рекомендуется встречать в семейном кругу, поскольку Свинка является почитателем домашнего очага.



А вот что покровитель года точно и безусловно одобряет, так это широкое застолье. Без помпезности, но щедро, вкусно, разнообразно. Желательно, с натуральными продуктами и оформленными просто, в деревенском стиле. Что ничуть не противоречит принципу праздничности, красоты, просто они будут иметь явный или завуалированный фольклорный подтекст.

Побольше фруктов, овощей, блюда из бобовых и с применением крупы тоже в фаворе. Рыба, мясо, молочка, сладости приветствуются. Всё, кроме свинины. Можете это считать приметой или просто рекомендацией астрологов, здравым смыслом или данью восточным традициям. При обилии разрешений это маленькое табу для праздничного застолья наверняка никого не огорчит.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Материал для эскимосского иглу. 3. Живица. 6. Самая маленькая флейта или скрипка. 10. Русский литературный журнал, в котором работал А. Чехов. 12. Покровитель, заступник, меценат, филантроп. 13. Лакомство из орехов. 16. В хоккее с шайбой факт отражения броска или ловли шайбы в ловушку вратарем. 18. Подолочный камень, который бывает сердоликовым и агатовым, карнеолом и халцедоном. 19. Бенгальский, но не тигр. 20. Отправная точка. 21. Бальный танец, разновидность свинга. 22. Материал, из которого должен быть сделан подарок, преподнесенный к пятой годовщине свадьбы. 24. Последний знак из 12-летнего цикла восточного, или китайского календаря животных. 25. Полуденная заря в славянской мифологии. 26. Самое маленькое среди океанских морей. 28. Учебное заведение. 30. Акцент стиха. 32. Предводитель похода аргонавтов за золотым руном в древнегреческой мифологии. 33. Метрическая музыкальная единица. 34. За спиной у Деда Мороза.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Сезон подготовки саней. 4. Скорость из сказки В. Гауфа. 5. Пригород Сочи. 7. Краситель синего цвета. 8. Старинный рождественский обряд прославления праздника песнями, а также сама песня. 9. Устаревшее название щеки. 10. Герой «Золотого тельца» И. Ильфа и Е. Петрова. 11. Группа лиц, объединённых общей работой, учебной, общими интересами. 13. Участок земной поверхности, представляющий сочетание плоскогорий, горных хребтов и массивов, иногда чередующихся с широкими плоскими котловинами, плато и долинами. 14. В основном они имеют форму шестиугольной пластинки и шестилучевой звездочки. 15. Энергичный, деятельный человек. 17. Сладость к чаю. 23. Античный театр. 24. Такое блюдо допускает большое разнообразие в выборе компонентов. 27. Природная географическая зона. 29. Колокольчик для носа в фильме Г. Данелии «Кин-дза-дза!». 31. Большой выигрыш.



100-летие
ВЛКСМ

Памятные даты ОМСКОГО КОМСОМОЛА*

29 декабря

1927 - бюро Омского окружкома ВЛКСМ подытожило участие комсомольцев в партийной дискуссии: «Окружная организация ВЛКСМ в большинстве своем имеет политическую зрелость, ячейковый актив значительно лучше разбирается в вопросах политики партии и вопросах союзной работы, что подтверждает действительное осуждение оппозиции ВКП(б) по основным вопросам разногласий с большинством партии».

31 декабря

1923 - учащиеся омских школ второй ступени им. Лобкова и памяти Парижской коммуны направили В. И. Ленину телеграмму: «В надежде на Ваше скорое выздоровление готовы по первому Вашему зову выступить на смену старших бойцов за коммунизм. Бодро ждем, когда вождь и учитель пролетариата снова поведет его по победному пути к мировому Союзу Советских Социалистических Республик».

1 января

1923 - Омский губком комсомола отчитался о проведении Недели Красного флота: выпущено 3 000 листовок, сделано 60 докладов на тему «История Красного флота, его роль и задачи в пролетарской революции», проведено 8 вечеров, посвященных флоту. «Всего в Неделю собрано в фонд Красного флота деньгами 138 586 руб., товаром - 8 868 руб. 50 коп.».

3 января

1948 - вышло постановление бюро Омского обкома ВЛКСМ с одобрением обращения комсомольцев и молодежи колхоза «Большевикский путь» Марьяновского района ко всем молодым хлеборобам области с призывом достойно подготовиться к весеннему севу.

4 января

1920 - началась первая Омская общегородская конференция РКСМ, в которой участвовали 160 человек.

6 января

1934 - на этот день комсомольская организация г. Омска объединяет в своих рядах 11 045 человек, из них в промышленности - 5 560 человек, в колхозах и совхозах - 1 459, в государственных, партийных и кооперативных предприятиях - 612 чел.

* Этой подборкой мы завершаем цикл публикаций, посвященных году столетия ВЛКСМ.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Лиговская. 8. Трицикл. 9. Смальта. 11. Заезд. 12. Ацтек. 13. Триал. 18. Блин. 19. Нерв. 20. Знак. 21. «Кедр». 23. Кюи. 25. Атмосфера. 27. Янковский. 28. Сталагнат. 33. Сценарграф. 36. Яго. 37. Выпь. 38. Круг. 39. Леер. 40. Кипу. 43. Сквер. 44. Стена. 45. Ампер. 48. Гномон. 49. Аксель. 50. Панегирик.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Ибис. 3. Облицовка. 4. Супензия. 5. Агар. 6. Кинза. 7. Фьорд. 8. Трагизм. 10. Арабеск. 14. Убранство. 15. Безе. 16. Раек. 17. Грейпфрут. 22. Ассам. 24. Овсов. 26. Ржа. 28. Ниц. 30. Аспект. 31. Норд. 32. Тяготение. 33. Солончаки. 34. Елец. 35. Райдер. 41. Весна. 42. Омуть. 46. Эмка. 47. Ясли.

**Первый номер
газеты «Позиция» в 2019 году
выйдет 17 января.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3115 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 26.12.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 415780.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.