



2018 год – 70 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1324)
15 ноября 2018 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Сокращается дистанция - расширяются возможности

Обком профсоюза работников здравоохранения провел выездной круглый стол в Большеречье

Всё чаще в последнее время будни специалистов обкома профсоюза работников здравоохранения проходят на выезде. В практику прочно вошло посещение первичных профорганизаций - непосредственно в медучреждениях обсуждаются самые животрепещущие проблемы. Вот и в этом месяце был организован круглый стол в Большеречье, посвященный главным образом вопросам мотивации профсоюзного членства. Место его проведения, разумеется, было выбрано не случайно. Опыт профрабо-

ты, накопленный в Большереченской центральной районной больнице, безусловно, заслуживает внимания. Взять хотя бы тот факт, что за два года уровень профчленства вырос здесь с 61 до 74 процентов. Еще один показательный момент - высокий результат в конкурсе на лучшую организацию работы по вовлечению в члены профсоюзов, посвященном 70-летию объединения омских профсоюзов. Первичка ЦРБ заняла второе место в своей группе по численности.



Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил Ольге Курбацкой, возглавляющей первичку Большереченской ЦРБ, награду за призовое место в конкурсе.

Окончание на с. 3.

Цифра дня

6,4 млн рублей

- такова просроченная задолженность по заработной плате предприятий и организаций Омской области перед своими работниками на 1 ноября 2018 года, что на 25 процентов меньше, чем было в октябре, сообщил Омкстат.

Цитата дня

Первый заместитель председателя ФНПР

Сергей НЕКРАСОВ

о правозащитной деятельности профсоюзов:

«По итогам работы в 2017 году профсоюзные правовые инспекторы труда и иные юристы провели свыше 56,5 тыс. проверок, выявив более 161 тыс. нарушений действующего законодательства и выдал более 28 тыс. представлений об их устранении, 87 % из которых устранены. Наибольшее количество проверок провели профсоюз работников народного образования и науки РФ, профсоюз работников здравоохранения РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, территориальные объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, Новосибирской и Омской областей».

(См. с. 2)

Внимание! Подписка-2019!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2019 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

Цена полугодового комплекта:

	для организаций	для индивидуальных подписчиков
с доставкой по адресу	240 руб. 78 коп.	219 руб. 48 коп.
с доставкой до абонентского ящика	228 руб. 36 коп.	207 руб. 30 коп.
при получении в редакции	96 руб.	48 руб.



Индекс
53022

Факты и комментарии

Встреча на высшем уровне

В прошедшую пятницу, 9 ноября, состоялась очередная рабочая встреча президента России Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ходе беседы были рассмотрены вопросы развития системы социального страхования и реализации решений по минимальному размеру оплаты труда.



В частности, Михаил Шмаков заявил, что пока система обязательного социального страхования не меняется в лучшую сторону. Он отметил, что уже сегодня Правительством РФ готовится Бюджетный кодекс, который не учитывает роль и специфику Фонда социального страхования, что может привести к негативным последствиям для бюджета страны. Глава ФНПР выступил с предложением создать совет по реформированию обязательного социального страхования под патронатом президента РФ.

Что касается реализации решений по МРОТ, то Михаил Шмаков подчеркнул необходимость соблюдать решение Конституционного суда, согласно которому компенсационные и стимулирующие выплаты не должны входить в минимальный размер оплаты труда, а заработная плата не может быть ниже установленного в регионе МРОТ. Сегодня это условие не выполняется Правительством РФ и Минтруда в полной мере. Председатель ФНПР предложил внести соответствующее изменение в Трудовой кодекс РФ.

Стенограмма встречи на сайте kremlin.ru.

Ответ на резолюцию

Федерация омских профсоюзов получила разъяснения от комитета по социальной политике регионального Заксобрания о принимаемых действиях в ответ на резолюцию собрания профсоюзного актива ФОП в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» «О позиции профсоюзов в связи с изменением параметров пенсионной системы».

В письме говорится, что комитетом совместно с органами исполнительной власти Омской области, региональным отделением ПФР, Омкстатом рассмотрен проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», изучены состояние регионального рынка труда, демографическая и миграционная ситуации в Омской области, мероприятия, направленные на повышение продолжительности и качества жизни населения региона, обращения граждан, общественных и профсоюзных организаций (в том числе Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ) по вопросу пенсионной реформы.

В результате проделанной работы 27 сентября 2018 года региональным парламентом принят закон Омской области «О внесении изменений в Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан и статьи 2, 3 Закона Омской области «О предоставлении меры социальной поддержки на уплату взноса на капитальный ремонт», а также поддержан проект федерального закона № 544565-7 «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (в части сохранения федеральных льгот по имущественным налогам для физических лиц, соответствующих условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года), направленные на установление дополнительных социальных гарантий гражданам, в отношении которых предусматривается поэтапное повышение пенсионного возраста.

Как следует из письма, работа по совершенствованию законодательства в сфере социальной защиты населения Омской области будет продолжена.

Идет подготовка нового соглашения о минимальной заработной плате

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений уведомляет о начале коллективных переговоров по обновлению регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области.

Стороны социального партнерства в составе Правительства Омской области, ООСОП «Федерация омских профсоюзов» и Союза «Омское региональное объединение работодателей» обсуждают возможность установить повышенный уровень гарантий относительно федерального МРОТа (минимального размера оплаты труда), который планируется с 1 января 2019 года в сумме 11 280 рублей (соответствующий законопроект принят Государственной думой в первом чтении). Указанная сумма соответствует величине прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года.

Напомним, что действующее региональное трехстороннее соглашение № 111-РС, заключенное 26 декабря 2017 года (в редакции дополнительного соглашения № 44-ДС от 30 апреля 2018 года), предписывает отдельным работодателям соблюдать минимальную заработную плату (без учета районного коэффициента) в размере 11 463 рубля при МРОТе 11 163 рубля. С учетом районного коэффициента, установленного для Омской области на уровне 1,15, указанные суммы составляют 13 182,45 рубля и 12 837,45 рубля соответственно и более чем на 30 % превышают действующую величину прожиточного минимума для трудоспособного населения в Омской области (9 767 рублей).

Нарушения ТК РФ устранили

Напомним, что уже несколько лет в Омской области действует региональное соглашение о минимальной заработной плате. Последние изменения в её уровне произошли 1 мая 2018 года: с этого времени на территории Омской области минимальная заработная плата для работников организаций внебюджетного сектора экономики была установлена в размере 11 463 рубля, что на 300 рублей выше федерального. Однако не все работодатели вовремя среагировали на это изменение.

В частности, в Федерацию омских профсоюзов обратились работники ПО «Полёт» - филиала АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» по поводу несоответствия на их предприятии размера МЗП действующему на региональном уровне. В ходе проверки специалистами правового отдела и отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП данный факт был подтвержден: они выявили нарушения при начислении минимальной заработной платы и несоответствие в этой части коллективного договора «Полёта» отраслевому соглашению.



После представления проверяющих об устранении нарушений законодательства о труде на предприятии оперативно приняты соответствующие меры. А именно, работникам, имеющим тарифную ставку или оклад меньше установленного в регионе уровня МЗП, был сделан перерасчет, общая сумма которого составила почти 580 тыс. рублей. В коллективный договор внесены необходимые изменения и, как положено, зарегистрированы в филиале Министерства труда и социального развития Омской области. Кроме того, в октябре по просьбе представителей работодателя и профкома ПО «Полёт» соответствующие изменения на заседании двухсторонней комиссии головного предприятия были внесены и в коллективный договор АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева».

О правозащитной работе профсоюзов

Вышел в свет пятый номер журнала «НГСП-информ», издаваемого Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В нем опубликован материал первого заместителя председателя ФНПР Сергея Некрасова, посвященный правозащитной работе профсоюзов.

«Как оценить правозащитную работу профсоюзов, из каких составляющих она складывается? Как меняются подходы к этой деятельности и появятся ли в ближайшем будущем новые способы организации правозащитной деятельности профсоюзных организаций?» Над этими вопросами Сергей Некрасов размышляет не отвлеченно, а с цифрами и фактами в руках. И вот что говорят о правозащитной деятельности профсоюзов объективные показатели. «По итогам работы в 2017 году профсоюзные правовые инспекторы труда и иные юристы провели свыше 56,5 тыс. проверок, выявив более 161 тыс. нарушений действующего законодательства и выдав более 28 тыс. предостережений об их устранении, 87 % из которых устранены. Наибольшее количество проверок провели профсоюз ра-

ботников народного образования и науки РФ, профсоюз работников здравоохранения РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, территориальные объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, Новосибирской и Омской областей». В материале приводятся и такие цифры: за прошлый год в судах рассмотрено свыше 15 тыс. дел - в большинстве случаев при непосредственном участии правовых инспекторов труда, иных юристов профсоюзов. 90 % исковых требований работников удовлетворены.

В общем, правозащитная деятельность профсоюзов в целом протекает успешно и эффективность этой работы налицо. Что же до имеющихся резервов, то вывод Сергея Некрасова однозначен: «Практика подтверждает: надлежащее взаимодействие с государственными органами надзора (прежде всего с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда) повышает результативность правозащитной деятельности».

Прочитать целиком этот материал можно на сайте Нефтегазстройпрофсоюза rogwu.ru.

Обменялись опытом с коллегами

Октябрьское заседание профсоюзного комитета ПО «Иртыш» прошло в необычном формате: заводской профактив принимал у себя коллег из других городов.

Василий Андрушкин, председатель профкома ФГУП «Ростовский-на-Дону научно-исследовательский институт радиосвязи» и председатель молодежной комиссии ЦК профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, представитель АО «Ижевский электромеханический завод «Купол» Елена Соковикова обсудили с членами профкома омского предприятия, возглавляемого Надеждой Лисициной, вопросы кадровой политики, работы с молодежью, санаторно-курортного лечения и добровольного медицинского страхования, поддержки ветеранов, присвоения званий и наград внутри предприятия, изменения в законодательстве и другие.



Кроме того, гости рассказали об интересных инициативах, существующих на их предприятиях для поддержки корпоративного духа и организации культурно-массовой работы,

таких как, например, выпуск книг о ветеранах войны и тружениках тыла, чернобыльцах, работающих у них, и в свою очередь поинтересовались, как эта работа организована у нас.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Сокращается ДИСТАНЦИЯ - расширяются ВОЗМОЖНОСТИ



Окончание.
Начало на с. 1.

Когда руководитель заинтересован

Успех объясняют здесь просто - в учреждении построена четкая система социального партнерства. Руководитель любые вопросы, касающиеся жизни больницы, рассматривает совместно с профкомом.

- Считаю, что именно в диалоге с профсоюзной стороной принимаются самые оптимальные решения в интересах коллектива и развития больницы в целом, - поделилась своим мнением главный врач Наталья Лобанова в беседе с корреспондентами «Позиции». - На основе взвешенного обсуждения мы решаем вопросы, связанные с графиком работы, предоставлением отпусков, зарплатой, охраной труда... Словом, наша общая задача - обеспечить людям комфортные условия, такие, в которых можно работать максимально качественно. Для медперсонала крайне важна благоприятная психологическая атмосфера в коллективе, и мы стараемся ее создать, организуя, опять же вместе, различные спортивные, культмассовые мероприятия, которые помогают снять эмоциональное напряжение. И получается, всё, что мы делаем для сотрудников, направлено и на благо пациентов. Поэтому очевидно моя прямая заинтересованность как руководителя в сотрудничестве с профактивом.

Подробно все направления работы социальных партнеров были представлены на отчетной конференции первички Большереченской ЦРБ, которая состоялась в районном Доме культуры и стала первой частью выездного мероприятия. Здесь присутствовали представители отраслевого обкома профсоюза, совета председателей профорганизаций работников здравоохранения Советского и Октябрьского округов города, муниципальных органов власти, координационного совета профорганизаций района и, конечно, многие члены коллектива больницы.

В нынешнем году, как отметила председатель профсоюзного комитета ЦРБ Ольга Курбацкая, в учреждении принят новый коллективный договор. Этот документ традиционно содержит серьезный перечень льгот и гарантий для работников. Но стороны соцпартнерства, заключая очередной колдоговор, всегда стремятся не просто внести в него изменения и дополнения, требуемые по законодательству, но и расширить число преимуществ для персонала. Так, в этот раз новшеством стало решение о выделении материальной помощи сотрудникам, которые направляются в служебные командировки сроком более двух недель.

Когда создаются СТИМУЛЫ

Не секрет, что для многих главным мотивационным фактором являются чисто практические стимулы. Что ж, у работников Большереченской ЦРБ они есть. Профсоюзные средства, подчеркнула Ольга Курбацкая, направляются на матпомощь в трудных жизненных ситуациях, денежные поощрения к юбилеям, на приобретение подарков для детей сотрудников по случаю Нового года, а также поступления в первый класс или выпуска из школы. Частично из профсоюзных средств финансируется организация спортивных соревнований и праздников. Торжества с интересной программой готовятся ко всем значимым календарным датам. Всегда эмоционально и зрелищно проходят конкурсы профмастерства и посвящение в профессию молодых специали-



Председатель обкома Сергей Быструшкин, главврач Наталья Лобанова и профлидер Ольга Курбацкая намечают темы, которые необходимо обсудить с коллегами.

стов. Во всех мероприятиях муниципально-го уровня медики тоже в первых рядах, что подтвердила заместитель главы администрации Большереченского района Любовь Мелихова.

В общем, есть чем подпитывать здоровый микроклимат в коллективе. Что касается самочувствия физического, то и для его укрепления с участием профсоюза делается немало. Сотрудники оздоравливаются в санатории, причем путевки по льготной цене могут приобрести и члены их семей. Предоставляется членам профсоюза скидка на посещение бассейна. С этого года возможностей для поддержания хорошей формы у большереченских медиков стало еще больше. Начала работать группа здоровья, где проводит занятия профессиональный инструктор по спорту. У руководителя больницы и профсоюзного лидера еще много идей, направленных на улучшение условий труда и на то, чтобы жизнь коллектива всегда была полна ярких событий. Есть и такая амбициозная задача - довести уровень профчленства в Большереченской центральной районной больнице до 100 процентов. К самой высокой отметке, возможно, придется идти не один год. Но уже сейчас очевидно: предпосылки для пополнения профрядов серьезные.

Многолетнее сотрудничество связывает первичку больницы с ветеранской организацией работников здравоохранения района, председатель которой Лариса Бородина также выступила на конференции. Как она рассказала, ветераны, даже те, кто уже весьма почтенного возраста, очень активно участвуют в самых разных спортивных соревнованиях, творческих конкурсах не только муниципальных, но и областных, устраивают встречи с молодежью. Высокую эффективность этой работы отметил на конференции председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Такая деятельность направлена и на укрепление преемственности поколений, что для отрасли очень важно, а потому способствовать всем начинаниям ветеранов необходимо. Кстати, сообщил профлидер, при формировании бюджета на будущий год обком планирует предусмотреть затраты на поддержку областной ветеранской организации работников здравоохранения.

Завершилась конференция на торжественной ноте: Сергей Быструшкин вручил Почетные грамоты и благодарственные письма сотрудникам больницы, вносящим существенный вклад в профработу. В числе награжденных - главный врач Наталья Лобанова и председатель совета ветеранов Лариса Бородина. Отдельные члены коллектива были поощрены также от имени администрации района.

Когда есть шаги навстречу

Насыщенным получился и второй день пребывания в Большеречье, когда собственно и произошел сам диалог за круглым столом. К коллегам из Омска и принимающей стороне присоединились руководители и председатели первичек Колосовской и Знаменской ЦРБ. Представители медучреждений трех районов области обменялись опытом по решению самых актуальных проблем, связанных с профработой. В каждой из этих органи-

важно знакомить с передовым опытом вновь избранных председателей. И чем больше будет участников подобных круглых столов, тем больше появится новых конструктивных идей. В этот раз вопрос мотивации профчленства был у нас одним из ключевых. Улучшение ситуации здесь зависит от комплекса мер: нужно искать новые возможности для оздоровления сотрудников, усилить правозащитную деятельность, при принятии колдоговоров включать дополнительные соглашения к ним, где предусматривать определенные льготы только для членов профсоюза... Но и это всё не даст желаемого эффекта, если не заниматься вплотную информированием коллектива. Многие попросту не понимают истинных масштабов профсоюзной работы. Мы рекомендуем руководителям проводить в учреждениях хотя бы раз в месяц общие планерки с присутствием расширенного состава коллектива и обязательно давать слово председателям первичек. Работникам нужно здесь представлять максимально конкретные сведения о профсоюзных делах за прошедший период: допустим, о том, сколько выделено оздоровительных путевок, кому и по какому случаю оказана материальная помощь, чьи права удалось отстаивать...

Встреча за круглым столом прошла плодотворно. Состоялась в рамках выездного мероприятия и еще одна - на волейбольном поле. И она тоже, уверен председатель обкома, пойдет на пользу укреплению связей между городом и районом. Во время товарищеского матча по волейболу соревновались работники учреждений здравоохранения Омска и большереченские спортсмены. А дружную команду болельщиков составили сотрудники ЦРБ. Турнир в таком формате проводился впервые. В основном спортивные состязания проходят внутри одного коллектива, если речь, конечно, не о



Администрация и профком Большереченской ЦРБ постоянно заботятся об улучшении условий труда: комфортная рабочая обстановка и качество оказываемой пациентам медпомощи взаимосвязаны, считают они.

защит совершенствуются ее формы и методы, и как результат - успехи в укреплении соцпартнерства, мотивации профчленства. Так, например, первичка Колосовской центральной районной больницы объединяет свыше 80 процентов работников, и практика ее деятельности, безусловно, достойна изучения.

- Мы планируем увеличить число подобных встреч в районах области, они должны носить регулярный характер, - анализирует итоги мероприятия председатель обкома Сергей Быструшкин. - У председателей первичек много одинаковых проблем, а обсудить их вместе не так много возможностей. В город выезжать не всем удобно, особенно из наиболее отдаленных от него мест. А вот собраться в соседнем районе вполне реально. Особенно

таким крупном событии, как областная спартакиада работников здравоохранения. Но опять же расстояние зачастую становится помехой встрече горожан и сельских спортсменов, которых обычно приезжает совсем немного. Организация подобных турниров, отмечает Сергей Быструшкин, будет продолжена на разных территориях и по разным видам спорта. Пусть жители районов видят, что представители обкома профсоюза, профактива городских первичек заинтересованы в общении, мобильны, готовы сократить дистанцию, пойти навстречу. И это тоже должно сработать на повышение профсоюзного имиджа.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива профорганизации.

Три дня одного форума

Молодые учителя успешно осваивают инновационные технологии

С 7 по 9 ноября в комплексе «Ника» прошёл IV профсоюзный форум молодых педагогов Омской области. Организатором мероприятия традиционно стала Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ. Более 50 учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых руководителей в возрасте до 35 лет приняли участие в форуме. В течение трех дней представители 25 районов Омской области осваивали азы командообразования, презентовали свои молодежные объединения, дискутировали за круглым столом, просто знакомились, общались, отдыхали.

День первый...

Открыл форум **председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг:**

- Отрадно, что в систему образования приходит молодежь, которая заинтересована в личностном развитии. Дети быстро меняются, сегодня они находят любую необходимую для себя информацию. А следовательно, и педагог должен идти в ногу со временем, постоянно развиваться. Мы стараемся помочь молодым специалистам получать новые знания, овладевать современными технологиями, а затем транслировать и тиражировать их. Надеемся, что форум будет практичным и полезным для вас.

Областная организация профсоюза в плане работы с молодыми педагогами тесно сотрудничает с Министерством образования Омской области. Поприветствовать молодых специалистов пришёл **Анвар Ганеев, главный специалист отдела кадровой политики министерства:**

- Профсоюз в целом, и в частности ваш форум, даёт возможность движения вперёд. Использовать его надо как некий способ развития. Форум ориентирован, прежде всего, на личностный рост. Я считаю, что главная задача этого мероприятия в том, чтобы вы могли познакомиться, поделиться нюансами в работе, своими проблемами, вместе создать проект, который можно



будет применить в вашей повседневной жизни и работе.

В рамках открытия форума прошли командные игры (тимбилдинг), которые провели Яна Алексеева и Дарья Абаканова, учителя средней общеобразовательной школы № 72. Представители объединений

молодых педагогов Горьковского, Искиткульского, Муромцевского, Черлакского муниципальных районов и Кировского административного округа города Омска презентовали работы своих объединений.

Окончание на с. 6.

В коллективе складно, как в мозаике

Для детского сада № 41 кадровые проблемы не актуальны, вернее, здесь умеют их предвидеть и предотвратить

Вакантных мест нет там, где каждый на своем месте, - считают заведующий детсадом Марина Фролова и председатель профсоюзного комитета Ольга Алексеева. Одну из главных своих совместных задач они видят в том, чтобы поддерживать сплоченность и доверительные отношения в коллективе, создавать атмосферу, в которой хочется работать, черпать вдохновение, творить.



- С проблемой текучести кадров сегодня сталкиваются очень многие учреждения отрасли, и детские сады не исключение, - констатирует председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Советского округа Светлана Муратова, познакомившая нас с руководителем и профлидером. - Весьма типична ситуация, когда молодые специалисты, едва устроившись на работу, уходят, подыскав более выгодное место. Базовые оклады воспитателей невелики, и даже с учетом стимулирующих выплат не приходится говорить о достойном уровне оплаты труда. Но вот 41-й детский сад - пример того, что даже в этих условиях можно найти возможность заинтересовать и удерживать. Сейчас здесь работают одиннадцать молодых педагогов.

Средний возраст воспитателей, пожалуй, оптимальный - в районе 30-35 лет. А значит, в коллективе соблюден баланс профессиональной зрелости и молодого задора. Придя сюда, молодежь, во-первых, сразу получает поддержку более опытных коллег, во-вторых, ей предоставляется широкий простор для творчества.

- Обязательно за начинающим педагогом закрепляется наставник, который сопровождает его в течение первых трех лет, помогая, подсказывая, - отмечает руководитель Марина Фролова. - В то же время для реализации собственных инициатив препятствий нет. Наоборот, поощряем, даем возможность проявить себя в нескольких ипостасях. К примеру, воспитатель может еще руководить изостудией или организовать фитнес для малышей. Это и материальный стимул тоже. Бывает, неко-



Заведующая Марина Фролова (справа) и председатель профкома, она же музыкальный руководитель, Ольга Алексеева умеют создать атмосферу праздника и в детском и во взрослом коллективе.

торым из молодых педагогов кажется, что нет в них творческого начала, - не верим. У нас столько уже готовых идей и проектов, что в чем-то точно удастся раскрыться.

Все представители молодого поколения состоят в профсоюзе. И, конечно, не только они. Первичка объединяет абсолютно всех педагогов, помощников воспитателей, входят в нее также представители других профессий, работающие в детсаду. Многочисленной она была не всегда. Так, восемь лет назад, когда профком возглавила Ольга Алексеева, членов профсоюза в садике было только десять. На данный же момент эта цифра выше более чем вчетверо. Значимость профсоюзной работы в глазах коллектива

шаг за шагом удалось возвести в степень. Сейчас сотрудники знают: если возник спорный вопрос, связанный с оплатой труда или любым другим нюансом рабочего процесса, решить его проще всего, когда за стол переговоров садятся трое - руководитель учреждения, председатель профкома и сама обратившаяся сторона.

- Существенный фактор мотивации - оздоровительные и досуговые мероприятия, которые мы проводим регулярно, - рассказывает Ольга Алексеева. - Выезжаем на загородные базы отдыха, где всегда интересно и с пользой для здоровья проводим время. Членам профсоюза предоставляется существенная скидка на оплату таких путевок выходно-

го дня. Проводим яркие праздники для коллектива. Обсуждаем с заведующей вопросы выделения материальной помощи - в сложной жизненной ситуации коллеги без поддержки никогда не останутся. А еще считаю очень важным в плане мотивации то, что наш руководитель Марина Владимировна - сама прекрасный агитатор. Вот и в творческой жизни коллектива она первый вдохновитель.

В детском саду № 41, который, кстати, в этом году отметил свой 35-летний юбилей, умеют создать атмосферу радости. Взять хотя бы традицию проводить радиоконцерты, посвященные самым разным праздникам. Готовится подборка тематических музыкальных композиций, под-

бираются душевные поздравления. И вот 1 сентября или, скажем, в канун 8 марта, 23 февраля по улице 50 лет Профсоюзов, где расположен детсад, с утра разносятся веселые песни и стихи. Приподнятое настроение обеспечено на весь день самим воспитателям, ребятишкам, родителям и людям, проходящим мимо.

Внутри здания творческая обстановка ощущается буквально с порога. Пол и стены выложены причудливой мозаикой. Складывается впечатление, что над интерьером поработал профессиональный дизайнер. Выясняется, что нет. Оригинальное оформление - дело рук самих работников. Казалось бы, для создания такого красочного убранства изначально не было ничего: ни средств, ни умений. Было только огромное желание Марины Фроловой, которая еще в конце восьмидесятых пришла работать сюда воспитателем, видеть свой детсад ярким, необычным, уютным. О бесплатной «поставке» битой керамической плитки договорилась в одном из крупных магазинов стройматериалов. Уроки по выкладыванию мозаики взяла в интернете. Потом обучила коллектив, который поначалу сомневался в успехе. А сейчас из пылившихся без дела на складе материалов постепенно вырастает «город»: основная тематика мозаичных панно - достопримечательности Омска. Музыкальный театр, например, деталь за деталью выкладывали вместе воспитатели, дети и воспитанники подготовительных групп... Так же кропотливо и сообща, уверены руководитель и профлидер, вполне реально построить прочный коллектив.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

«Это не проблема, это - счастье»

Колосовская библиотечная система изнутри

В райцентре Колосовка проживают 5600 человек. Из них 2400 - пользователи «взрослой» районной библиотеки, еще 1800 посещают детскую. Итого 75 процентов населения. А оставшиеся за периметром читательского увлечения колосовцы, думается, либо слишком малы для походов в библиотеку, либо в преклонном возрасте.



Слева направо: председатель комитета по культуре районной администрации Ольга Ганусова, председатель областной профорганизации работников культуры Надежда Лашина, Светлана Субботина и Светлана Березина.

Чем же так притягательны для местных жителей колосовские библиотеки? Директор МБУК «Колосовская централизованная библиотечная система» Светлана Субботина на этот вопрос отвечает так: «Библиотека - это не только хранилище книг, но и культурно-информационный центр. Любой пользователь может получить здесь всевозможную информацию - от правовой (при помощи справочных систем «Гарант» или «Консультант») до учебной. Кроме того, у нас есть доступ к Национальной электронной библиотеке (так называется единый цифровой фонд российских библиотек). Так что причин наведаться в библиотеку хватает».

Поводами для посещения библиотеки служат и многочисленные организованные ею массовые мероприятия - такие, как, например, с большим успехом проведенная акция «Живое слово о войне». На регулярной основе проходят «Клуб встреч» для пожилых людей, «Клуб православной культуры», «Молодежный клуб»... «Мы стараемся охватить все возрастные категории пользователей, - говорит Субботина. - Поэтому самые маленькие приходят сюда из детского сада на экскурсию. А потом, в школе, уже становятся нашими читателями».

Библиотеки Колосовки вообще очень энергично фиксируют себя в общественной жизни, участвуя во всех, в каких только возможно, районных и областных акциях и конкурсах. В конце октября, к слову, детская библиотека имени И.С. Боярова съездила в Омск на восьмой фестиваль детских библиотек «Читаем вместе». И вы знаете, сделанный библиотекой в рамках конкурсного этапа «Приезжайте посмотреть» видеосюжет о берестяных дел мастерах

Сергее Кузьмине получился очень интересным и заслуживает самых высоких мест.

В ряду традиционных мероприятий районных библиотек значится и хорошо знакомая омичам «Библионочь», в нынешнем году имевшая сквозную тему «Назад в СССР»: выставка соответствующей периодики с рассказом об истории районной газеты, театрализованное представление «Советский магазин» (надеюсь, на это шоу была подбавляющая титулу длинная очередь), а в читальном зале посетителей ждала памятная рубрика «Музыкальный киоск», посвященная музыке разных лет и стилей.

Наверняка вы уже оценили, насколько разнообразную и интересную общественную деятельность ведут библиотеки Колосовки. При этом, как говорит Светлана Субботина, «идеальная погода для библиотекаря - зима». Поэтому и мероприятия она с коллегами старается подгадывать под это время, не особо занятое у сельчан всяческими неотложными делами. Представив себе множество заходящих в библиотеку людей, осторожно интересуюсь: «И как вы справляетесь с таким наплывом читателей?» Неуклюжее поползновение Светлана пресекает безжалостно: «Когда в библиотеке много людей - это никакая не проблема, это счастье. Это смысл нашей работы».

Еще одна сторона общественной жизни - конечно, профсоюзная. И её в районной библиотеке не считают делом сугубо кулуарным, предназначенным для внутреннего пользования: прямо в фойе каждого входящего встречает громадный стенд «Профсоюзная жизнь». Субботина по этому поводу замечает: «В районной профорганизации работ-

ников культуры библиотекари составляют подавляющее большинство, примерно 90 процентов. Поэтому практически все массовые мероприятия задуманы, организованы и проведены нами. И мы этим гордимся».

Кстати, на колосовском профсоюзном материале мы имеем возможность наблюдать довольно редкую коллизию, связанную с переменной иерархического подчинения. Дело в том, что Светлана Субботина - казначей в райкоме профсоюза, а начальником здесь у неё выступает заведующая библиотечным сектором обслуживания «Абонемент» Светлана Березина. Обе начальницы-подчиненные, что характерно, таким положением вещей довольны.

И последнее. Не хотелось бы, конечно, завершать этот текст на жалобной ноте, но... Обратите внимание, на этой странице размещено объявление, которое мы публиковали ранее, об акции по сбору книг для Колосовской районной детской библиотеки. Так вот, небольшое пояснение. На восемнадцать библиотек района финансирование на приобретение новых книг в 2018 году составляет 14 тысяч рублей - это примерно две-три новые книги на библиотеку. Поэтому большую проблему представляет собой комплектование фонда, особенно детского: в маленьких ручках книги изнашиваются намного быстрее (особенно тонкие книжки в мягких обложках - «лапша», как называют их библиотекари), да и вообще ассортимент изданий меньше.

В общем, видимо, всё ясно: надо помочь. Помните: библиотекарь бывает счастлив только тогда, когда читателей много. Пусть им будет что выбрать.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«Время, события, люди»: за рамками конкурса

Напомним, в течение этого года на страницах «Позиции» публиковались материалы, присланные на конкурс «Время, события, люди», посвященный 70-летию объединения омских профсоюзов. Комиссия по информационной политике Совета ФОП и редколлегия газеты уже определили победителей, и в скором времени должно состояться их награждение. Но, к сожалению, несколько материалов поступило уже после подведения итогов. Редколлегия решила некоторые из них опубликовать за рамками конкурса, так как в них рассказывается о замечательных людях, которые не по названию, а по сути являются профсоюзными активистами.

Сегодня, уважаемые читатели, мы предлагаем вашему вниманию зарисовку специалиста по связям с общественностью АО «АК «Омскагрегат» Кристины ВЫБОРКОВОЙ.

Профсоюзный талант получила в наследство

Знакомьтесь: Марина Болдырь, предцехкома экономической службы АО «АК «Омскагрегат».

Всегда доброжелательная, энергичная, отзывчивая - такой её знают в коллективе.



37 лет назад Марина Юрьевна впервые перешагнула проходную агрегатного завода. Юная выпускница школы затруднялась с выбором профессии, поэтому пошла нестандартным путем - сначала устроилась на завод, а уже потом, опираясь на полученные опыт и предпочтения, определилась с профессией.

Профессиональный путь Марины Болдырь начался с работы учеником контролера, а спустя два года по направлению завода она отправилась получать экономическое образование в СибАДИ. С выбором девушка не ошиблась - именно профессия экономиста и стала ее призванием, а работа с цифрами и по сей день приносит настоящее удовольствие.

В первое время после окончания института Марина трудилась экономистом по планированию в цехе, а с 2003 года работает в экономической службе. Контроль и планирование фонда оплаты труда предприятия, работа с должностными инструкциями сотрудников - всё это входит в обязанности Марины Юрьевны. В общем, работы хватает. Но, несмотря на свою занятость, она не смогла сделать самоотвод, когда пять лет назад её избирали председателем цехового комитета - доверие и уважение людей дорогого стоят.

Значимость и важность общественной работы, которую выполняет предцехкома, переоценить невозможно. Марина Юрьевна не только занимается актуальными социальными вопросами, предусмотренными коллективным договором, и информирует о льготах, существующих на предприятии. Она всегда живо интересуется делами коллег, планируя, чтобы ничего не упустить из виду и помочь всем, кто в этом нуждается. А настоящее удовольствие от работы она получает, по ее признанию, когда весь коллектив доволен и счастлив.

Труд, который на самом деле отнимает немало времени и сил, Марине Юрьевне не в тягость.

- Да какая это работа... Одно удовольствие! - признается она.

Марина Юрьевна - удивительный человек, в котором органично сочетаются технический склад ума и творческое мышление. Она любит вспоминать, как в былые времена коллектив организовывал настоящие театрализованные представления к праздникам и юбилеям. Подготовка всегда проводилась самая серьезная - заранее продумывали и готовили костюмы, в обеденный перерыв проводили репетиции, тщательно подбирали стихотворения и песни, ставили танцевальные номера. Подобные традиции предцехкома пыталась возродить, как и сохранить, развить существующие, например такую - уже несколько лет подряд в сентябре всем коллективом здесь выезжают на базу отдыха в Чернолучье, чтобы отпраздновать день рождения службы.

Всегда быть открытой для людей и относиться к ним с душой - это основа работы Марины Юрьевны в роли профсоюзного лидера подразделения. Любовь к заводу и общественной жизни она унаследовала от мамы, Соколовой Лилии Оттовны, которая также почти сорок лет отработала на агрегатном заводе и долгое время была предцехкома.

За многолетний добросовестный труд Марина Юрьевна Болдырь отмечена благодарственным письмом администрации Омска и знаком «Агрегатостроитель» I степени.

Внимание, акция!



Дорогие друзья!

Федерация омских профсоюзов проводит с 1 ноября по 1 декабря акцию по сбору книг (по возможности в хорошем состоянии) для Колосовской районной детской библиотеки.

Давайте вместе сделаем хорошее дело и преподнесем к Новому году библиотеке и всем её маленьким читателям достойный подарок!

Вся информация по этому поводу - у председателя областной профорганизации работников культуры Надежды Николаевны Лашиной, тел. 31-41-46.

Три дня одного форума

Окончание. Начало на с. 4.

В живую дискуссию превратился круглый стол «Профсоюзы сегодня. Вызовы, проблемы, перспективы». Его ведущий Степан Кошкарёв, учитель истории и обществознания лицея № 137, напомнил, что такое профсоюз и для каких целей он был создан, какова роль профсоюза сегодня. Участники круглого стола порассуждали на тему появления новых независимых профсоюзов, поговорили об освоении современных методов коммуникации и освещения профсоюзной деятельности. Неоднозначное мнение вызвало обсуждение вопросов низкого уровня доверия среди работников, вызванного сформированными за долгие годы стереотипами о профсоюзах, нечёткость и расплывчатость функций, сращивание профсоюзов с государством и политическая ангажированность. Мнения участников круглого стола не всегда совпадали с мнением ведущего. В заключение поговорили о создании благоприятного имиджа профсоюзного лидера и работе над имиджем профсоюза вообще.

День второй...

Во второй день участники форума работали по группам. Учебный блок «Информационные технологии в образовании» имел своих авторов и названия, которые говорили сами за себя: «Педагогическая мастерилка по использованию в педагогической практике технологии слияния документов», «Воркшоп по использованию интернет-сервисов в таксономии педагогических целей Блума», «Использование конструктора дистанционных

уроков среды дистанционного обучения «Открытая школа» для создания контента учебного блока ИОС».

- Мы показали молодым педагогам, как грамотно использовать сервис в интернете, как создавать информационно-образовательную среду своего класса, группы родителей, - рассказала Елена Леус, методист городского Дворца детского (юношеского) творчества, одна из организаторов учебного блока «Информационные технологии в образовании». - Наша цель - создать некое сообщество людей, педагогов в частности, которым действительно интересны инновации, которые будут использовать это в своей непосредственной работе. Инструменты, которые мы показали нашим слушателям сегодня, значительно облегчат им жизнь. Кроме того, у нас есть долгосрочное предложение для всех ребят, которые сегодня здесь, на форуме. В феврале в Омске будет проходить международная конференция «Современные тенденции использования информационных технологий», и мы хотели бы пригласить молодых педагогов в качестве слушателей. Приедут достаточно высокого уровня специалисты со всей России и из-за рубежа. Если кто-то хочет похвастаться своими достижениями, мы можем пригласить их в качестве выступающих.

Член исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов учитель географии Галина Тимошенко провела занятие по профилактике эмоционального выгорания педагогов «Педагог - не профессия, а призвание», а Степан Кошкарёв рассказал об использовании социальных сетей в образова-

нии. Закончился день конкурсом на лучший рефлексивный постер.

Своими впечатлениями о форуме поделились его участники.

Ольга Черниченко, учитель английского языка школы № 142 города Омска, заместитель председателя Омского областного совета молодых педагогов:

- Хочу сказать о разнообразии программ форума. В прошлом году, например, мероприятие было направлено в основном на интерактивные действия, было много ролевых игр. В этом году основным направлением стало обучение. Мы накопили достаточно солидный информационный багаж, который сможем применять в своей практической деятельности. Получили хорошие знания в плане вёрстки сертификатов. Научились создавать свой личный сайт, который поможет при прохождении аттестации. А ещё очень нравится, что на каждом форуме работает правовой сектор. Можно получить профессиональную консультацию и ответ на любой вопрос.

Татьяна Казакова, учитель математики, председатель совета молодых педагогов Муромцевского муниципального района:

- Третий раз приехала на форум. Впечатления очень хорошие. Настроение прекрасное. Уезжаем с позитивом, с идеями, с мыслями. Стараемся на практике применять те знания, которые получаем здесь. Но самое главное это то, что люди собираются. Вот со мной приехали два молодых педагога, которые первый раз на форуме.

- Программа очень насыщенная, разнообразная, - продолжает разговор Анна Перевалова, учи-



тель начальных классов Петропавловской адаптивной школы-интерната Муромцевского района. - Замечательные лекции по информационным технологиям. Вернувшись в свои школы, будем применять этот опыт в работе с детьми. Именно здесь понимаешь, что учиться никогда не поздно. Звучит много практических советов. Поднимаются современные вопросы и проблемы. Коллеги делятся контактами. Положительные эмоции, отдых, общение - всё было замечательно.

День третий...

9 ноября состоялось торжественное закрытие IV профсоюзного форума молодых специалистов. Подводя итоги, участники отмеча-

ли, что подобные мероприятия - это отличный инструмент для объединения молодежи, привлечения ее к участию в общественной работе, мотивации профсоюзного членства. На память каждый увез свидетельство участника форума. Очередной этап совместной работы завершился. Но это вовсе не означает, что всё закончилось. Следующий форум будет пятым - юбилейным. А это значит новое общение в профессиональном сообществе, новые знакомства и, конечно, новые формы работы.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист по информационной работе облпрофорганизации. Фото Яны АЛЕКСЕЕВОЙ, сотрудницы пресс-центра форума.

Рукоприкладство в знак благодарности

Производственный травматизм остается на прежнем уровне



На трамвайных путях произошло ЧП: на электрогазосварщика муниципального предприятия г. Омска «Электрический транспорт», который ремонтировал рельсы, наехал трамвай. В отличие от булгаковского Берлиоза рабочему повезло больше - он остался жив, однако получил тяжёлые увечья: закрытую травму груди, множественные переломы ребер, перелом лицевого скелета, травматический пневмоторакс.

Как такое могло произойти? Комиссия, расследовавшая этот трагичный инцидент, пришла к выводу, что причинами здесь стали неудовлетворительная организация производства работ (не были установлены в полном объеме ограждения, запрещающие движение трамваев), а также нарушение водителем трамвая скоростного режима, предусмотренного Правилами технической эксплуатации трамвая и Правилами дорожного движения.

Этот пример взят из подготовленного отделом правовой и технической инспекции труда ФОП информационного бюллетеня, в котором анализируются причины смертельных, тяжёлых и групповых несчастных случаев, связанных с производством и расследованных в III квартале 2018 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. Ситуация, мягко говоря, нерадужная. Со ссылкой на оперативные данные Государственной инспекции труда по Омской области в бюллетене приводятся такие цифры:

за 9 месяцев 2018 года на предприятиях и в организациях региона произошло 8 смертельных, 81 тяжёлый и 3 групповых несчастных случая, связанных с производством, в которых погибло 8 человек и 85 получили тяжёлые травмы. Там, где есть профсоюзные организации, за этот период были допущены 1 групповой, 1 смертельный и 32 тяжёлых несчастных случая. В сравнении с аналогичным периодом 2017 года количество тяжёлых и смертельных травм осталось на прежнем уровне.

Как и в приведенном выше примере, во многих случаях причиной ЧП становится неудовлетворительная организация работ. Именно из-за этого произошли несчастные случаи в АО «Омсктрансаш».

Транспортировщику литейного цеха при закрытии въездных ворот в производственный корпус зажалось пальцы левой руки между створками. В результате он получил множественные рвано-разможенные раны кисти. По заключению специалистов, травмы могло бы не быть, если бы ворота оснастили механизированным устройством закрытия и открытия створок и организовали должный контроль за организацией работ. На этом же предприятии серьезные переломы таза получил машинист мостового крана, оступившись, упав в незакрепленную прочными шпаллами смотровую канаву. Впрочем, в данном случае комиссия увидела и долю вины самого работника - он шёл по цеху вне установленного безопасного маршрута.

По мнению многих экспертов, проблема травматизма и смертности наиболее актуальна для низкотехнологичных производств с высокой долей ручного труда, однако риски производственного травматизма существуют практически на любом промышленном предприятии.

Оператор АО «Газпромнефть - ОНПЗ» проводил монтаж заглушки на трубопроводе кислого газа. После выполнения работ, не выйдя из опасной зоны места их проведения, он преждевременно снял маску шлангового противогаза для вдоха и потерял сознание. Медики поставили диагноз: острое производственное отравление сероводородом тяжелой степени, энцефалопатия смешанного генеза, кома, острая дыхательная недостаточность. А комиссия, расследовавшая несчастный случай, установила его причины, среди которых неудовлетворительная организация газоопасных работ, а именно их проведение без разрешительного документа, отсутствие контроля, а также сборка и использование противогазов ПШ-1 с отступлением от требований инструкции «О порядке обеспечения, хранения и использования средств индивидуальной защиты органов дыхания».

Как и всегда, информационный бюллетень будет направлен в профсоюзные организации, ведь анализ несчастных случаев преследует вполне практическую цель - помочь разработать и осуществить на предприятиях профилактические мероприятия, которые бы предотвратили повторение аналогичных происшествий, обосновать включение тех или иных пунктов по охране труда в коллективные договоры.

Людмила ЛИТВИНОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Изменение условий оплаты труда

Каков порядок уведомления об изменении оклада работников в связи с принятием нового порядка расчета заработной платы? Имеет ли особенности порядок уведомления об уменьшении оклада?

Условия оплаты труда (размер оклада, доплат, надбавок) являются обязательными условиями трудового договора, поэтому изменение таких условий в одностороннем порядке недопустимо, необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ). Порядок расчета заработной платы (включая размеры окладов) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Утверждение работодателем нового порядка расчета заработной платы в коллективном договоре, ином локальном нормативном акте, принятом с учетом мнения представительного органа работников, означает необходимость ознакомления работников с этими изменениями (ст. 135 ТК РФ).



Причиной изменения порядка расчета заработной платы может являться изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) (ст. 74 ТК РФ).

В случае необходимости изменения оклада работника (как в сторону увеличения, так и в сторону уменьшения), связанного с введением нового порядка расчета заработной платы, работодателю необходимо совершить следующие действия (ст. 74 ТК РФ):

- издать приказ о введении нового порядка расчета заработной платы и внесении изменений в штатное расписание;
- направить каждому работнику уведомление об изменении оклада и причинах, его вызвавших, не позднее чем за два месяца (если работодатель: религиозная организация - не позднее чем за семь календарных дней (ст. 344 ТК РФ), физическое лицо - не менее чем за две недели - 14 дней (ст. 306 ТК РФ));
- убедиться, что работник согласен работать в новых условиях, и подписать с ним дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении оклада.

Если в связи с принятием нового порядка расчета заработной платы уменьшается оклад, работники зачастую не соглашаются с таким изменением.

В случае если работник не согласен:

- работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у него работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- если другой подходящей работы нет или работник от предложенных вакансий отказался, по истечении срока уведомления издать приказ об увольнении в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Несоблюдение процедуры, установленной ст. 74 ТК РФ, а также непредставление доказательств того, что изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменения организационных или технологических условий труда и не ухудшало положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашения, могут повлечь восстановление на работе уволенных работников либо признание изменений определенных сторонами условий трудового договора при продолжении работником работы незаконными.

● Поручаемая работа и должностные обязанности

Работники отказались исполнять распоряжение работодателя, поскольку поручаемая работа не входит в их должностные обязанности. За отказ от выполнения работы им объявили дисциплинарные взыскания в виде выговоров. Правомерны ли действия работодателя?

Дисциплинарный проступок - это виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, влекущее за собой применение мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных действующим законодательством (ст. 192 ТК РФ).

За совершение дисциплинарного проступка законом предусмотрены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, действующими для отдельных категорий работников, могут быть предусмотрены также другие дисциплинарные взыскания (ч. 5 ст. 189, ч. 2 ст. 192 ТК РФ).



Как следует из ст. 192 ТК РФ, выговор как вид дисциплинарного взыскания прямо предусмотрен действующим трудовым законодательством.

Работодатель не вправе в одностороннем порядке требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной условиями заключенного трудового договора (ст. 60 ТК РФ).

Кроме того, ст. 74 ТК РФ прямо пред-

усматривает запрет на изменение трудовых функций в одностороннем порядке по инициативе работодателя, даже при организационных мероприятиях.

Пунктом 16 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" разъяснено, что в соответствии со ст. 60 и 72.1 ТК РФ работодатель не

вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, а также переводить работника на другую работу (постоянную или временную) без его письменного согласия, за исключением случаев, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Таким образом, работник обязан выполнять только такую работу, которая относится к его трудовой функции.

Согласно определению дисциплинарного проступка - это только неисполнение или ненадлежащее исполнение работником именно трудовых обязанностей, определенных для него трудовым договором или вытекающих из норм трудового законодательства (п. 35 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2).

Следовательно, к дисциплинарному проступку не относятся виновные действия работника, которые не имеют отношения к его трудовым обязанностям, в том числе отказ от выполнения работы, не входящей в круг его обязанностей, предусмотренных трудовым договором (должностной инструкцией или иными нормативными актами работодателя).



Как получить из материнского капитала почти 55 тысяч наличными?

Именно столько, а точнее 54 738 рублей, могут получить нуждающиеся семьи, в которых в апреле 2018 года родился второй ребенок, если они еще не обратились за назначением ежемесячной выплаты в ПФР.

Напомним, что с 2018 года семьи с низким доходом, в которых в текущем году был рожден или усыновлен второй ребенок, имеют право на получение ежемесячной выплаты в размере прожиточного минимума ребенка (9 323 рубля).

Определить право на выплату поможет семейный калькулятор, размещенный на сайте Пенсионного фонда (в разделе «Получателям МСК»). Доход на каждого члена семьи за последние 12 месяцев не должен превышать 14 525 рублей (1,5-кратная величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области за II квартал 2017 года).

Для оформления ежемесячной выплаты необходимо представить в территориальный орган ПФР по месту жительства паспорт заявителя, свидетельства о рождении детей, сведения о доходах членов семьи за последние 12 месяцев (кроме доходов совершеннолетних детей), банковские реквизиты счета. Если сертификат на материнский капитал еще не получен, заявление на его оформление можно подать одновременно с заявлением на выплату.

При обращении за выплатой в течение шести месяцев со дня рождения ребенка она назначается именно с этой даты. Если ребенку уже исполнилось полгода, выплата будет назначена с момента подачи заявления.

Добавим, ежемесячная выплата из материнского капитала выплачивается до достижения ребенком 1,5 лет.

В настоящий момент за назначением ежемесячной выплаты в Омской области обратились 393 семьи. Им уже перечислено более 18 млн руб.

Пенсия по наследству

За 9 месяцев текущего года 1038 омичей получили почти 23 млн рублей средств пенсионных накоплений. Эти выплаты полагаются правопреемникам в случае смерти лица, застрахованного в системе обязательного пенсионного страхования, при соблюдении некоторых условий. Главное из них - наличие на лицевом счету умершего средств пенсионных накоплений.

Напомним, что пенсионные накопления формируются у работающих граждан 1967 года рождения и моложе (в 2002-2004 гг. пенсионные накопления также формировались у мужчин 1953-1966 г.р. и женщин 1957-1966 г.р.); у участников Программы государственного софинансирования пенсий, а также у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на накопительную пенсию.

В случае смерти гражданина средства его пенсионных накоплений могут быть выплачены его правопреемникам. Правопреемниками могут быть как лица, указанные гражданином в заявлении при его жизни, так и (в случае отсутствия заявления) дети, супруги и родители. В случае их отсутствия - братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки.

Правопреемниками средств материнского (семейного) капитала являются супруг (отец или усыновитель) и дети.

Пенсионные накопления могут быть выплачены правопреемникам в случае, если смерть наступила:

- до назначения умершему гражданину накопительной пенсии или до перерасчета ее размера с учетом дополнительных пенсионных накоплений;
- после назначения ему срочной пенсионной выплаты. В этом случае правопреемники вправе получить невыплаченный остаток средств пенсионных накоплений;

- после того, как была назначена, но еще не выплачена умершему гражданину единовременная выплата средств пенсионных накоплений. Ее могут получить члены семьи умершего пенсионера (при условии совместного с ним проживания), а также его нетрудоспособные иждивенцы (независимо от того, проживали они совместно с умершим или нет). Если указанные лица отсутствуют, сумма единовременной выплаты включается в состав наследства и наследуется на общих основаниях.

В этом году максимальный размер выплаты правопреемникам составил 300 тысяч рублей, в среднем выплата составляет 22,5 тысячи рублей.

Информация представлена
Омским отделением ПФР.



Памятные даты ОМСКОГО КОМСОМОЛА

16 ноября

1948 - обком ВЛКСМ направил в ЦК ВЛКСМ справку об итогах соревнования комсомольцев и молодежи предприятий промышленности и транспорта в честь юбилея ВЛКСМ и о ходе подготовки к XI Всесоюзному съезду комсомола: «К XXX-летию ВЛКСМ более 18 тысяч молодых рабочих выполнили свои годовые нормы, около 1200 человек завершили пятилетние задания. Подводя итоги социалистического соревнования, бюро обкома ВЛКСМ наградило 172 молодых рабочих и комсомольско-молодежных бригад Почетной грамотой. 17 лучшим рабочим присвоено звание «Лучший молодой рабочий Омской области - победитель в областном социалистическом соревновании в честь XXX-летия ВЛКСМ».

20 ноября

1936 - VIII пленум Омского обкома ВКП(б) рассмотрел вопрос о пропагандистской работе в комсомоле, предложив, в частности, «создать при райкомах ВЛКСМ постоянные группы лекторов и беседчиков из числа грамотных коммунистов-комсомольцев, рабочих, участников гражданской войны, систематически используя эти кадры для проведения лекций, бесед и докладов среди комсомольцев на темы: об условиях жизни трудящихся до революции, великой proletарской революции, гражданской войне, о жизни и борьбе трудящихся в капиталистических странах, о текущей политике и важнейших политических событиях».

21 ноября

1958 - вышло постановление бюро Омского горкома ВЛКСМ о присвоении звания «Бригада коммунистического труда» комсомольско-молодежной бригаде Омского нефтеперерабатывающего завода под руководством бригадира Бутенко, первой в Омске выступившей с инициативой создания бригады коммунистического труда.

23 ноября

1941 - в Омской области прошел Всесоюзный комсомольско-молодежный воскресник, в котором участвовали десятки тысяч человек.

1965 - из отчетного доклада на Любинской районной комсомольской конференции: «Посажено более 800 тысяч саженцев кустарников и декоративных деревьев, при районном Доме культуры открыта комната регистрации новорожденных, построено волейбольных площадок - 100, баскетбольных - 25, футбольных - 5 и городских - 5, построен тир и начато строительство стадиона в Болынаковском совхозе, вводятся новые обряды и праздники - «Проводы русской зимы», торжественное вручение паспорта, тематические вечера, торжественные проводы в армию».

Турнир получился азартным и сладким

В Одесском районе состоялось спортивное событие, которое уже давно стало здесь одним из самых популярных и ожидаемых. Команды пяти сельских поселений приняли участие в волейбольном турнире на кубок райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса. Как обычно, поддержки в организации соревнований оказало управление сельского хозяйства и продовольствия администрации района.

На волейбольном поле бушевали эмоции и спортивный азарт. Особенность этого турнира в том, что команды не делятся на мужские и женские, представители сильного и слабого пола имеют возможность сразиться на равных. Для лучших волейболиста и волейболистки райком подготовил специальные памятные призы. Да и вообще организаторы постарались устроить для участников настоящий праздник, ведь по традиции эти соревнования посвящаются Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Для подкрепления сил спортсменов были приобретены сладкие подарки. А команда Желанновского сельского поселения, состоящая преимущественно из девушек, получила еще и персональный торт. Решено было поощрить ее за спортивный прогресс - в состязаниях по волейболу она участвует регулярно и в этот раз сумела значительно продвинуться вперед в турнирной таблице.

Кубок же завоевали спортсмены Одесского сельского поселения, хотя не столь важно на таких соревнованиях, как будет выглядеть пьедестал почета. Главное, как отметил председатель райкома Владимир Кабанец, чтобы профсоюзные дела были всегда на виду. Привлекать внимание и «подтягивать» новых участников удается: Ганновское сельское поселение свою команду, состоящую причем из представителей молодого поколения, на турнир выставило впервые.

Ольга САВИЦКАЯ.



Владимир Кабанец вручает спортсменам специальные призы от районного комитета профсоюза работников АПК.

Фото представлено райкомом профсоюза.

Омский центр профсоюзного образования приглашает на обучение:

на коммерческой основе

• 20, 21, 22 ноября 2018 г. с 10:00 до 16:00 по программ по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;

• в ноябре каждые понедельник и среду, вторник и четверг с 14:00 до 16:50 по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов). Научим пользоваться сайтами госуслуг РФ, услуг ЖКХ (занесение показаний счетчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 2000 руб.;

• в ноябре-декабре каждый вторник с 14:00 до 17:00 население города и области на семинаре по теме «Психология здорового образа жизни». Стоимость семинара - 250 руб./чел.;

• в ноябре-декабре молодых специалистов по программе «Управление коммуникациями». Стоимость обучения - 3000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2500 руб.;

профсоюзный актив

• членов двухсторонних комиссий по заключению коллективных договоров в организациях в ноябре-декабре каждый понедельник с 14:00 до 16:50 (16 часов);

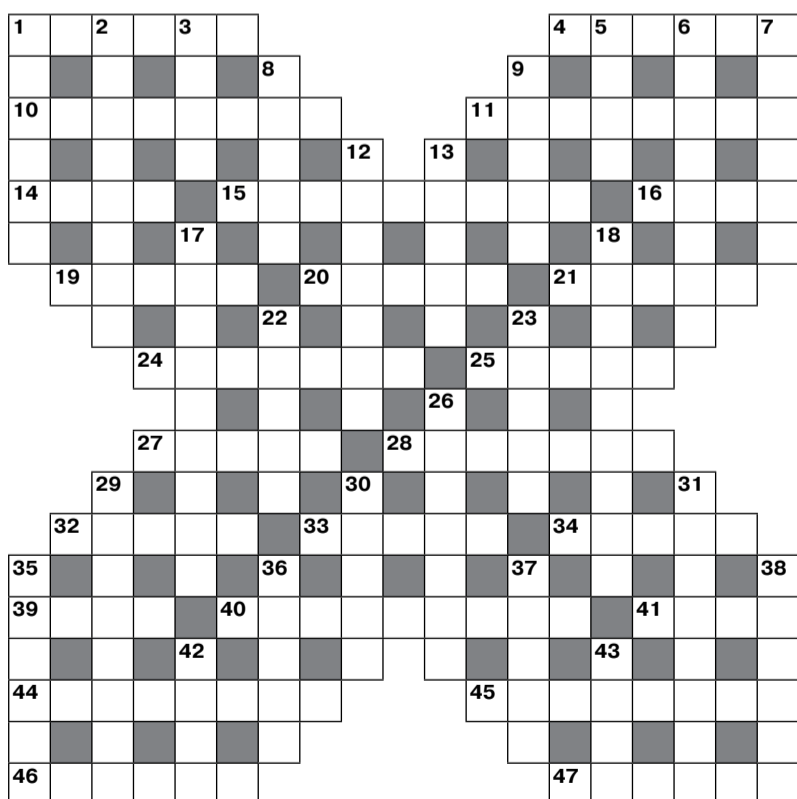
• членов комиссии профсоюзного комитета по пенсионному обеспечению с 15 ноября по 6 декабря 2018 г. каждый четверг с 14:00 до 16:50 (16 часов).

Заявки на обучение принимаются:

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366; т.: 316583 (факс), 89059432615 (каб. 365); 312755, 89081084504 (каб. 366); e-mail: ocpo@omskprof.ru.

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Стандартная роль каскадера. 4. Знак отличия на форменных брюках. 10. Небольшой фигурный столбик, поддерживающий перила балконов, лестниц. 11. Трудолюбивый человек. 14. Река во Франции. 15. Направление развития мысли, идеи, событий. 16. Часть крепости. 19. Филигранная ювелирная техника. 20. Его скульптурные группы украшают не только Санкт-Петербург, но и Неаполь, и Берлин. 21. Главная артерия организма человека. 24. Южное вечнозеленое хвойное дерево. 25. Торговое поселение вне городских стен на Руси. 27. Расплавленная вязко-жидкая силикатная масса, образующаяся в мантии Земли. 28. Сырье для туеса. 32. Отрицательный ион. 33. Учебное заведение, которое окончил А. Пушкин. 34. Природный водоем. 39. Сильный порывистый ветер в приморских районах, дующий обычно в холодное время года со склонов гор. 40. Российский летчик, Герой Советского Союза, впервые применивший ночной таран. 41. В бильярде: относительно сложный удар по шару, при котором ему придается определенное боковое вращение. 44. Книжен. 45. Погодное явление. 46. Замедленный темп исполнения музыкального произведения. 47. Город в Крыму.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Гвоздь для бетона. 2. Заготовка для изделий. 3. Порт на Азовском море. 5. Растение семейства лилейных, комнатный вид называется столетником. 6. Вкусная добавка к пище. 7. Древнее государство, знаменитое своим аскетичным воспитанием. 8. В греческой мифологии: герой-великан, сын Посейдона и Геи, был непобедим, пока касался земли. 9. Техника росписи ткани. 12. Беззаботное существование. 13. Всякая еда, разнообразные блюда. 17. Показатель наличия и хода процесса, явления. 18. Направление в искусстве конца XVIII - начала XIX века. 22. Псевдоним русского писателя Д. Ювачева. 23. Трио плюс секстет. 26. Вид гипса, называемый «лунным камнем». 29. У современного футбольного мяча этого уже давно нет. 30. Фактурность актера. 31. Добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности на производстве, в сфере обслуживания и т. д. 35. Процесс на конвейере. 36. Часть стены или потолка, заполняемая изображением или орнаментом. 37. То же, что кориандр. 38. Ландшафт. 42. Индийский буйвол. 43. Соевый сыр.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Симпатия. 9. Смекалка. 11. Ткань. 12. Венера. 14. Анапас. 15. Интроверт. 16. Раса. 17. Мир. 18. Мыс. 21. Рязь. 23. Ван. 24. Манго. 25. Ала. 26. Унты. 27. Толь. 28. Кап. 30. Согло. 31. Шут. 33. Нил. 35. Роб. 37. Роом. 40. Эссе. 41. Финансист. 43. Кворум. 44. Кабель. 45. Излом. 47. Мензурка. 48. Валежник.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Амундсен. 2. Карри. 3. Гит. 4. Омь. 5. Шкант. 6. Клубника. 7. Суворов. 8. Якорь. 9. Снова. 10. Аксиома. 13. Анты. 14. Ария. 18. Минин. 19. Смысл. 20. Анапа. 21. Ротор. 22. Желоб. 28. Каракум. 29. Пробиона. 31. Шестерня. 32. Третьяк. 34. Ишим. 36. Омск. 38. Сабза. 39. Остов. 41. Фукус. 42. Танец. 45. Икт. 46. Маш.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 29 ноября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3115 экз. Индекс подписки 53022. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 14.11.2018 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 414331.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.